



Redegørelse nr. R 6 (25/2 2011)

Folketinget 2010-11

Skriftlig redegørelse

(Redegørelsen er optrykt i den ordlyd, hvori den er modtaget).

Redegørelse af 25/2 11 om perspektiv- og handlingsplan 2011.

(Redegørelse nr. R 6).

Ministeren for ligestilling (Lykke Friis):**LIGESTILLING ER EN VINDERSTRATEGI FOR DANMARK – FOR KVINDER OG MÆND!**

Hvordan sikrer vi fortsat vækst og velstand i Danmark? Det er den største udfordring, vi står overfor lige nu, og som vil kræve vores fulde opmærksomhed de næste mange år. Skal vi kunne holde trit i det globale hjernekapløb, kræver det, at vi stiller med det allerstærkeste hold. Det kan vi kun, hvis vi bliver endnu bedre til at bringe alle talenter af begge køn i spil og få brugt alle ressourcer lige dér, hvor de passer bedst. Vi har faktisk slet ikke råd til at lade være. På den måde er ligestilling en vinderstrategi både for samfundet – og for den enkelte.

For regeringen handler ligestilling ikke om at tvinge kvinder og mænd til at gøre noget andet end det, de ønsker. Moderne ligestilling handler derimod om at give den enkelte et endnu større handlerum og samtidig give plads til forskellighed. Alle skal have mulighed for at forfølge deres egen drøm, og ingen skal sættes i bås udelukkende på baggrund af deres køn. Derfor skal vi have nedbrudt gammeldags normer og tankesæt, der spænder ben for den enkeltes frie udfoldelse. Og vi skal vise, at den enkelte har langt flere muligheder end dem, der måske ligger lige for.

Det kan ikke gøres igennem lovgivning. Vi har allerede formel ligestilling og de nødvendige lovgivningsmæssige rammer. Nu gælder det derimod om at etablere et tæt samarbejde med mange aktører, lige fra erhvervsliv til uddannelsesinstitutioner, for at få dem til at gøre op med de uførelse barrierer. Kun herved kan vi sikre, at det for eksempel er den bedst kvalificerede, der får bestyrelsesposten eller professorstillingen, og at der er nok kvalificerede medarbejdere til at løfte opgaverne i plejesektoren.

Ligestilling har tidligere overvejende været en »kvindesag«. I dag går ligestilling dog begge veje. Ligestilling er ikke en tvekamp eller et nulsumsspil mellem kønnene, hvor kvinder kun kan vinde frem på mænds bekostning. Men ligestilling kan kun blive en sag for alle, hvis begge køn deltager aktivt i debatten. Derfor vil regeringen i 2011 nedsætte et mandepanel, der blandt andet skal medvirke til at fremme mænds deltagelse i ligestillingsdebatten.

Vi er allerede nået rigtig langt med ligestillingen i Danmark. Faktisk er Danmark af FN rangordnet som det næstbedste land i verden, når det gælder om at skabe et samfund med ligestilling. Men vi kan stadig gøre mere for at bryde

med gamle tankesæt, der står i vejen for den enkeltes frie valg og for udviklingen af vort samfund.

ET FRIT UDDANNELSESVALG – KØN MÅ IKKE VÆRE EN BEGRÆNSNING

Danmark deltager sammen med resten af Europa i et globalt kapløb. Et kapløb, hvor vi konkurrerer om viden og om at tiltrække de bedste hoveder. I dag er viden vejen til vækst og velstand.

Derfor er det helt afgørende, at vi bliver langt bedre til at gøre brug af alle talenter. Vi har ikke råd til hjernespid, hvis vi skal klare os. Det gælder inden for alle fagområder. For eksempel vil der i fremtiden komme til at mangle ingeniører, hvis den nuværende udvikling fortsætter. Ifølge skøn fra Ingeniørforeningen i Danmark kommer vi allerede i 2015 til at mangle ca. 7.600 ingeniører. På lidt længere sigt, og med en forventet bedre verdensøkonomi, peges der i prognosen på, at der i 2025 vil mangle mere end 20.000 ingeniører på det danske arbejdsmarked.¹

I dag vælger unge danske mænd og kvinder meget kønsopdelt. For eksempel er seks procent af dem, der er startet på sygeplejerskeuddannelsen i 2010 mænd², mens 27 procent af dem, der starter på ingeniørstudiet er kvinder.^{3,4} Noget kunne tyde på, at unge mænd er endnu mere fastlåste end kvinderne. For eksempel er det 22 procent af mændene, der mener, at det er vigtigt at finde et job, der passer til deres køn, mens det kun gælder 14 procent af kvinderne.⁵ Det er ikke den bedste brug af den enkeltes talent. Vi har simpelthen ikke råd til, at unge kvinder og mænd fravælger bestemte uddannelser og senere hen beskæftigelse på grund af deres køn.

Ingen skal tvinges til at tage et bestemt uddannelsesvalg, men vi skal sikre, at alle bruger hele uddannelsespaletten og vælger det, de er motiverede for og er bedst til og ikke begrænses af egne og andres forventninger til, hvad man bør beskæftige sig med som mand eller kvinde.

Det er uden tvivl muligt at ændre billedet, selv om det ikke er en forandring, der kan skabes fra den ene dag til den anden. Der er dog mange eksempler på, at kønsfordelingen på forskellige uddannelser har ændret sig markant, og mange gange er dét, at man gør en fokuseret indsats nok til at ændre billedet. For eksempel oplever vi i dag, at langt flere unge kvinder går ind i forsvaret end for blot få år siden. Antallet af kvindelige værnepligtige er faktisk fordoblet på bare tre år.⁶

¹ »Prognose for ingeniørmangel«, IDA 2009.

² Dansk Sygeplejeråd 2010.

³ »Prognose for ingeniørmangel«, IDA 2009.

⁴ Der er stor forskel på kønsfordelingen på de forskellige studieretninger indenfor ingeniørfaget. I optaget 2010 er der på civilingeniøruddannelser som maskin- og produktion, samt mekatronik udelukkende optaget mænd. Blandt uddannelsesretninger med flere kvinder er bl.a. sundhed og produktion (76 pct. kvinder), bioteknologi (62 pct. kvinder) og miljøteknologi (59 pct. kvinder).

⁵ »Unge valg af uddannelse og job«, Center for Ligestillingsforskning, 2005.

⁶ Forsvaret 2010.

Og i andre lande ser vi, hvordan kønsfordelingen på nogle uddannelser ser helt anderledes ud, end den gør i Danmark. I lande som Finland og Polen er der for eksempel langt flere kvinder, der har fået en naturvidenskabelig kandidatgrad inden for fagene datalogi og matematik, end der er i Danmark.

Initiativer:

Kortlægning af drengenes uddannelsesforløb

I 2010 igangsatte minister for ligestilling i samarbejde med Forum 100 % en undersøgelse af, hvor drengene bliver af efter endt gymnasial uddannelse. Undersøgelsen vil i 2011 komme med ny viden om, hvorfor flere drenge end piger fravælger uddannelse, samt hvad forskellige undervisningsformer betyder for drengenes skoleengagement. Minister for ligestilling og undervisningsministeren vil følge op på undersøgelsens resultater med nye initiativer. »Pulje til fremme af ligestilling« vil i år og næste år bidrage til at sætte fokus på området blandt andet gennem støtte til projekter, der vil udvikle og fremme metoder, der sikrer, at flere drenge gennemfører en ungdomsuddannelse. Puljen vil desuden støtte projekter, der fremmer, at drenge og piger bruger hele det varierende udbud af uddannelser.

»I praktik som problemknuser« – piger i naturvidenskab og teknologi.

For at motivere flere piger til at vælge naturvidenskabelige og tekniske fag iværksætter minister for ligestilling i samarbejde med ingeniørforeningen IDA projektet »I praktik som problemknuser« – piger i naturvidenskab og teknologi. Projektet skal bidrage til at få pigernes øjne op for alle de udfordrende naturfaglige og teknologiske problemstillinger, man kan arbejde med og give dem praktisk »hands on«-erfaring med fagene.

Korps af rollemodeller

I 2010 iværksatte minister for ligestilling en hjemmeside til piger og drenge om uddannelsesvalg. På hjemmesiden er samlet en række rollemodeller, der har haft succes med at træffe et utraditionelt erhvervsvalg. I 2011 skal rollemodellerne fortælle deres gode historie til unge mennesker, eksempelvis ved at være aktive på de sociale medier, hvor de unge færdes.

Talent på dagsordenen

Undervisningsministeren nedsatte på baggrund af regeringsprogrammet i 2010 en arbejdsgruppe, der skal udarbejde forslag til en strategi for talentudvikling i hele uddannelsessystemet. Strategien lanceres primo marts 2011. Regeringen vil på baggrund af handlingsplanen overveje initiativer, der kan imødegå kønsbestemte udfordringer for talentudviklingen.

US Clean Energy Ministerial

Klima- og Energiministeren og Minister for ligestilling tilsluttede sig i juli 2010 initiativet »Clean Energy Education and Empowerment« i forbindelse med deltagelsen i det internationale møde »Clean Energy Ministerial« i Washington. Formålet med initiativet er at styrke rekrutteringen af kvinder til

forskning og udvikling af innovative energiteknologier. Ministeren har på baggrund af en fælles deklARATION, der knytter sig til initiativet, i samarbejde med blandt andet videnskabsministeren, iværksat forskellige former for kommunikationsaktiviteter, som skal motivere unge kvinder i Danmark til at arbejde med teknisk- og naturvidenskabelige emner inden for energiområdet. Ministeren vil i forbindelse med det næste »Clean Energy Ministerial«-møde i Abu Dhabi i april i år redigere for arbejdet med aktiviteterne og tilslutte sig forslag til nye mulige aktiviteter.

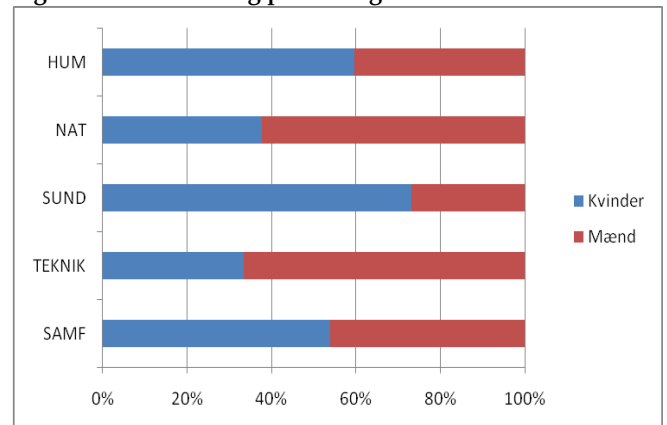
Fakta

Tabel 1. Top 10, piger og drenges uddannelsesønsker⁷

	DRENGE	PIGER
1	Mekaniker	Læge
2	Kok	Advokat
3	Tømrer	Design
4	Læge	Pædagog
5	Politimand	Frisør
6	Design	Journalist
7	Arkitekt	Ejendomsmægler
8	Journalist	Sygeplejerske
9	Landmand	Skuespiller
10	Advokat	Dyrlæge

Kilde: »Når fremtiden tegner sig«, CEFU – Center for ungdomsforskning 2009

Figur 1. Kønsfordeling på videregående uddannelser 2009



Kilde: Danmarks Statistik 2010

⁷ I 2008 blev der gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt 1455 elever i 9 og 10 klasse. I undersøgelsen blev eleverne spurgt om hvilke job, de har overvejet at arbejde med. I tabel 1 er de unges svar listet i en top 10.

Eksempel

Drenge Liv og Læring.

Drenge klarer sig i stigende grad dårligere i folkeskolen end pigerne. De får dårligere karakterer, går oftere i specialklasser og opfattes i det hele taget som mere problematiske end pigerne. Det ønskede Århus kommune at gøre noget ved. Derfor igangsatte man i skoleåret 2009-2010 udviklingsprojektet »Drenge liv og læring«. Formålet med projektet var at opnå viden om og erfaring med, hvordan man i folkeskolen kan opnå bedre trivsel blandt drengene. Erfaringerne fra projektet har vist, at tiltag som for eksempel at have særlig opmærksomhed på drengene, herunder deres behov for gode sociale relationer, i perioder at kønsopdele undervisningen, at gøre undervisningen mere varieret med indslag af bevægelse, og at tage hensyn til drengenes behov i lokaleindretningen, alt sammen bevirker, at drengene lærer og trives bedre.

LIGESTILLING ER OGSÅ FOR MÆND

Ligestilling forbindes ofte med kvinder, fordi ligestilling historisk set har handlet om, at kvinder skulle opnå samme rettigheder som mænd. Men i dag er situationen en anden.

Kvinder og mænd har opnået lige rettigheder rent formelt. Derfor handler ligestilling i dag om at sikre *lige muligheder* for begge køn. Gammeldags holdninger til, hvad kvinder og mænd kan, skal og bør, er stadig en barriere for den enkeltes frie valg og muligheder. Og det gælder ikke kun for piger og kvinder, men også drenge og mænd. For eksempel klarer drengene sig i dag langt dårligere end piger i uddannelsessystemet. En rapport fra OECD viser, at Danmark er et af de vestlige lande, hvor der er størst forskel på andelen af piger og drenge, som får en ungdomsuddannelse.⁸ I vestlige lande verden over beretter medierne om »den truede mand«, »machosens død« og »de stærke kvinder«. For det er nemlig ikke kun i Danmark, at mænd mister terræn for eksempel i uddannelsessystemet. I Storbritannien taler man om et stigende antal af de såkaldte »boomerangdrenge« – drenge, der ikke får gennemført en uddannelse og kommer ordentligt ud på arbejdsmarkedet, men i stedet flytter hjem og lader deres forældre forsørge dem.

Vi kan ikke opnå ligestilling for både kvinder og mænd, hvis ikke begge køn deltager i arbejdet. Derfor er det helt afgørende, at ligestillingsindsatsen også tager højde for mænds problemer og udfordringer, og at mænd ligeledes tager del i debatten om, hvordan vi kan opnå et mere ligestillet samfund.

I dag tager danske mænd 8,6 procent af den samlede barselsorlov. Det vidner om, at mange danske familier stadig indretter sig traditionelt, når barselen skal fordeles. Den meget ulige fordeling af barselen har konsekvenser for ligestillingen mellem kvinder og mænd på mange måder. Kvinders store andel af barselsorloven får ofte betydelige konsekvenser for karriere, løn og pension.⁹ For eksempel viser en dansk undersøgelse, at mødre i gennemsnit tjener 2-5 procent mindre end kvinder uden børn. Til gengæld får fædre 2-6 procent mere i løn end mænd, der ikke har børn.^{10, 11} Andre undersøgelser peger på, at mænd, der holder barsel i længere tid, også i højere grad tager barns første sygedag og henter børnene i vuggestue og børnehave.¹² Det vil sige, at fordelingen af orlov har en betydning for henholdsvis mor og fars mulighed for et aktivt arbejdsliv efter barselen.

Vi ved også, at mange mænd faktisk gerne vil holde mere barsel, for eksempel viser en undersøgelse fra HK, at seks ud af ti af forbundets medlemmer gerne vil have mere barselsorlov. Barselsreglerne gør det muligt at fordele barselen langt mere ligeligt, end det er tilfældet i dag, faktisk har Danmark en af de mest fleksible barselsordninger i verden. Spørgsmålet er derfor, hvorfor fædre ikke i større grad benytter sig af deres muligheder.

Det bliver ofte fremført, at øremærkning af barsel til fædre er den eneste mulighed for at få en mere ligelig fordeling af barsel mellem mor og far. Det er regeringen uenig i. Vi skal ikke bestemme, hvordan den enkelte familie indretter sig og fordele barselen. Lovgivning er ikke vejen frem. I stedet skal vi bidrage til at nedbryde de normer, der i dag betyder, at fædre ofte fravælger orlov, og mødre ofte vælger at tage langt den største del af barselsorloven.

Et af de steder, der skal sættes ind, er på arbejdspladserne. En dansk undersøgelse har vist, at kulturen på arbejdspladsen er en afgørende faktor for, om mænd holder orlov. Blandt andet er tilstedeværelsen af rollemodeller en vigtig forudsætning for, om nybagte fædre tager barselsorlov.¹³ Undersøgelser viser desuden, at jo bedre muligheder der er for mænd for at tage barsel, desto mere barsel tager de.¹⁴

Derfor skal virksomhederne blive bedre til at skabe en arbejdspladskultur, hvor det er acceptabelt, at mænd tager barsel. Og der er vi altså ikke i mål endnu. En undersøgelse om blandt andet holdninger til barsel viser, at både medarbejdere og ledere ofte har indstillet sig på, at det er naturligt og forventeligt, at kvinder blot meddeler, hvornår de kommer tilbage fra barsel. Mændene skal derimod selv forhandle om at komme på barsel.¹⁵

Overenskomsterne på det offentlige område og i finanssektoren medvirker også til, at fædre tager forældreorlov, fordi løn under barselorlov, som kan bruges af både kvinder og mænd, bidrager til, at mænd rent faktisk tager mere barselorlov.

Og så skal den enkelte mand, der gerne vil have mere barsel, blive bedre til at turde gøre op med normen om, at barsel er et kvindejob. Der er heldigvis også tendenser til, at fædre i stigende grad bruger deres ret til barsel. Der er sket en markant stigning i antallet af fædre, der tager mindst ti ugers barsel. Det gælder for eksempel gruppen af akademikere og kommunalt ansatte fædre i de store byer.¹⁶

⁸ »Education at a glance«, OECD, 2009.

⁹ »Danskernes pensionsopsparinger, deskriptiv analyse«, SFI – Det Nationale Forskningscenter for Velfærd 07:21. København

¹⁰ »Lønforskellen mellem forældre og ikke-forældre«, Århus Universitet for Beskæftigelsesministeriet 2010

¹¹ Størrelsen afhænger af lønbegrebet.

¹² Djøf 2009.

¹³ »Mænd, orlov og arbejdspladskultur«, Socialforskningsinstituttet, 2006.

¹⁴ HK 2008

¹⁵ »Arbejdsliv, forældreskab og køn – forhandlinger af løn og barsel i tre moderne virksomheder«, Ph.d.-afhandling af sociolog Lotte Bloksgaard, Aalborg Universitet, 2009

¹⁶ Københavns Kommune 2010

Initiativer

Mandepanel

Netop fordi fokus i så mange år har været på kvinders ligestilling, handler den viden, vi har om ligestilling primært også om kvinder – og de initiativer, der er udviklet, retter sig oftest imod kvinder. Minister for ligestilling vil derfor med inspiration fra Norge nedsætte et panel af mænd med særlige forudsætninger for at deltage i ligestillingsdebatten. Panelet skal komme med forslag til, hvordan vi kan fremme mænds deltagelse i ligestillingsdebatten, og skal samtidig selv medvirke til at gøre debatten vedkommende for begge køn. Derudover skal panelet have fokus på, hvordan der kan udvikles nye initiativer, der er baseret på frivillighed, og som bevarer respekten for den enkeltes frie valg. Relevante aktører på området vil blive inddraget i arbejdet med panelets anbefalinger.

Barselsstafetten

Minister for ligestilling vil samle gode erfaringer fra virksomheder, der er lykkedes med at understøtte mandlige ansattes brug af barselsorlov. Virksomhedernes gode eksempler skal derefter kommunikeres ud til andre virksomheder til inspiration for nye tiltag, der kan fremme mænds brug af barsel.

Rettighedskampagne for mænd med etnisk baggrund

Ligestillingsafdelingen har i 2009 og 2010 gennemført en rettighedskampagne, hvor socialt isolerede indvandrerkvinder er blevet undervist i ligestilling i det danske samfund og om deres egne grundlæggende rettigheder inden for eksempel familieret og økonomiske forhold. Kampagnen vil i 2011 blive udvidet til også at omfatte undervisning af mænd. Formålet er at oplyse grupper af etniske mænd om deres rettigheder og om ligestilling mellem mænd og kvinder.

Fakta

Barsel

- Fædre til børn født i 2008 holdt i gennemsnit 26 dages barsel. I 2003 holdt danske fædre gennemsnitligt 18 dages barsel. Fædre er altså begyndt at holde mere og mere barsel de senere år.
- Fædre tager dog stadig en relativt lille del af den samlede barsel. Mødre til børn født i 2008 holdt i gennemsnit 276 dages barsel. Det svarer til, at mødre holdt 91,4 procent af den samlede barsel.
- Ifølge evalueringen af den fleksible barselsorlov fra 2007 er det 94 procent af kvinderne, der benytter sig af muligheden for at tage forældreorlov, mens det kun er 26 procent af mændene, der benytter sig af muligheden.
- Ifølge evalueringen er mænd og kvinder er helt enige om deres fordeling af orlov mellem sig. Det er henholdsvis 98 procent af mændene og 99 procent af kvinderne, der siger det.
- Ifølge barselloven har mødre ret til at holde 4 ugers barsel med dagpenge før fødslen. Efter fødslen har mødre ret til 14 ugers orlov med dagpenge, mens fædre har ret til 2 uger med dagpenge. Hver af forældrene har efterfølgende ret til at holde 32 ugers forældreorlov – dog kan der maksimalt udbetales dagpenge i sammenlagt 32 uger.

Kilder: Danmarks Statistik og »Evaluering af den fleksible barselsorlov« SFI 2007, Beskæftigelsesministeriet »Kvinder og mænd på arbejdsmarkedet« 2010«

Uddannelse

- Knap 37 procent af drengene får en videregående uddannelse mod 53 procent af pigerne.
- 23 procent af drengene får ikke en ungdomsuddannelse, mens det gælder for 18 procent af pigerne.
- I dag udgør kvinder 65 procent af de 15-69-årige med en mellemlang videregående uddannelse.

Kilder: Undervisningsministeriet og AE Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.

MANGFOLDIGHEDEN SKAL STYRKES I LEDELSE OG BESTYRELSER

Der skal flere kvinder på bestyrelsesposter og på ledelsesgangene i Danmark – alt andet er hjernespild. Virksomhederne skal blive bedre til at udnytte de forretningsmæssige fordele, der ligger i at øge mangfoldigheden i danske bestyrelser og på ledelsesgangene. Adskillige internationale undersøgelser dokumenterer, at der er en positiv sammenhæng mellem mangfoldighed i bestyrelser og virksomhedernes økonomiske præstationer.

Danmark er ikke det eneste land i verden, der har erkendt, at øget ligestilling er en vinderstrategi, hvis man vil sikre vækst og velstand. I store økonomier som USA, Indien og Kina ser vi, at kvindelige talenter kommer mere og mere på banen – også i ledelse og bestyrelsesarbejde. For eksempel ejer kvinder 40 procent af alle private virksomheder i Kina – og andelen er voksende.

Flere og flere virksomheder i Danmark arbejder nu målrettet med at få bragt alle talenter i spil, og der er stor opbakning

fra mange danske virksomheder til regeringens initiativer på området. Flere end 100 virksomheder har underskrevet »Charter for flere kvinder i ledelse«. Og 31 toneangivende selskaber fra hele rekrutteringskæden, herunder 12 af de såkaldte C20-selskaber, har forpligtet sig til at arbejde målrettet for flere kvinder i bestyrelser ved at skrive under på »Operation Kædereaktion – Anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser«.

Initiativerne er udarbejdet i tæt samspil med virksomhederne. Det er vigtigt, at de løsningsforslag, der gennemføres, tager afsæt i virksomhedernes virkelighed og respekterer deres forskelligheder. Kun derved bliver tiltagene langtidsholdbare. Derfor går regeringen ikke ind for kvoter, som gennemtvang sætter fokus på »det forkerte k« – køn frem for kvalifikationer. Regeringens øvrige initiativer på området er også baseret på frivillighed – blandt andet via ambassadørkorps og toplederepechen. Udviklingen af disse værktøjer fortsætter i 2011 med fokus på de steder, hvor indsatsen trænger til at blive yderligere udviklet.

Initiativer

Ambassadører for flere kvinder i ledelse

Der vil i 2011 blive udpeget nye ambassadører for flere kvinder i ledelse. Det er tredje gang minister for ligestilling i samarbejde med DI udnævner ti topchefer som ambassadører for flere kvinder i ledelse. Ambassadørkorpset omfatter ti topledere – foregangsmænd såvel som foregangskvinder. Ved udnævnelsen forpligter ambassadørerne sig til at deltage aktivt i den offentlige debat om kvinder i ledelse, deltage i og afholde arrangementer, samt iværksætte initiativer af forskellig karakter.

Toplederdepechen

Toplederdepechen er et strategisk initiativ fra ambassadørkorpset 2010, der skal bidrage til at få flere kvinder i topledelsen. Toplederdepechen går ud på, at hver ambassadør fra Ambassadørkorpset 2010 tilbyder en kvindelig toplederaspirant fra en anden ambassadørvirksomhed dialog og videndeling. Når de 10 ambassadører har gennemført deres forløb, giver de hver især depechen videre til en anden topleder i egen virksomhed. Samtidig formidler toplederaspiranten sine indsigter i egen virksomhed, så fokus på flere kvinder i ledelse styrkes. Toplederdepechen fortsætter i 2011.

Ny viden om ledelse og køn

Minister for ligestilling har i fællesskab med Ledernes Hovedorganisation igangsat en undersøgelse af kvindelige og mandlige ledere udfordringer som ledere. Undersøgelsen fokuserer på medlemmernes karrierer og herigennem forskelle og ligheder mellem kvinder og mænd. Blandt temaerne er: Børn, motivation for ledelse, ambitioner om yderligere forfremmelse, indholdet af lederjobbet, kompetencer/selvop-

fattelse, brug af netværk og balancen mellem familie og arbejdsliv. Undersøgelsens resultater lanceres på en konference og der vil blive set på muligheden for yderligere opfølgende initiativer.

Beskæftigelsesministeriet har også igangsat en undersøgelse af, hvordan private danske virksomheder kan skabe en virksomhedskultur, som bliver bedre til at fremelske og motivere flere talentfulde erhvervskvinder på deres vej mod toppen – og dermed sikre flere kvinder i topledelsen. Der skal som opfølgning på undersøgelsen overvejes nye initiativer.

Talent for ledelse

Minister for ligestilling vil i samarbejde med DI sætte fokus på næste generations ledelsestalenter, og de udfordringer de to køn vil komme til at stå overfor. Unge ledelsestalenter af begge køn samles i april 2011 til en camp, hvor de unge vil aflevere deres anbefalinger til, hvordan ledelse også i fremtiden kan være attraktiv for begge køn.

Operation Kædereaktion – Anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser

I 2010 lancerede minister for ligestilling i fællesskab med repræsentanter for dansk erhvervsliv, institutionelle ejere, kapitalfonde, headhuntere og forskere »Operation Kædereaktion – Anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser«. Minister for ligestilling vil årligt følge op på anbefalingerne og sætte aspekter af anbefalingerne til debat. I dag har 31 virksomheder tilsluttet sig anbefalingerne. I 2011 fortsættes arbejdet med at få virksomhedsejere og bestyrelsesformænd til at underskrive anbefalingerne. I 2011 vil minister for ligestilling kontakte Danmarks 100 største virksomheder for at forøge antallet af underskrivere – og kvinder i bestyrelser.

Fakta

Kvinder i bestyrelser

- 10,61 procent af bestyrelsesposterne i de danske børsnoterede aktieselskaber udgøres af kvinder pr. januar 2011. Heraf er 57 procent medarbejdervalgte. Blandt de mandlige bestyrelsesmedlemmer i de børsnoterede aktieselskaber er 17 procent medarbejdervalgte.
- 19,21 procent af bestyrelsesposterne i alle aktieselskaber udgøres af kvinder. Heraf er 2 procent medarbejdervalgte. Blandt de mandlige bestyrelsesmedlemmer i aktieselskabsbestyrelser er andelen af medarbejdervalgte ligeledes 2 procent.

Kvinder i ledelse.

- I 2009 var 6,5 procent af topcheferne i det private erhvervsliv kvinder. På niveauet lige under de tværgående direktører er 8,2 procent kvinder.

Kilde: Danmarks Statistik 2011

Eksempel

Flere kvinder i ledelse kræver en målrettet og helhedsorienteret indsats

I Lægemedelstyrelsen har man gjort en stor indsats for at få flere kvinder i ledelsen med rigtig gode resultater til følge. Alle mellemlederstillinger slås op eksternt, og man har arbejdet med at få identificeret kvinder i organisationen med lederpotentiale og tilbudt dem det rette udviklingsforløb. Lægemedelstyrelsen tilbyder blandt andet før-lederkurser, coaching og mentorforløb, som kan være med til at gøre vejen til ledelse nemmere. Lægemedelstyrelsen har desuden muligheder, hvor medarbejdere kan prøve ledelse i en kortere periode for herved at give dem, der ønsker at være ledere, mulighed for at prøve kræfter med ledelse uden at binde sig endeligt op på at tage springet til en lederstilling.

Virksomheder, der har underskrevet Operation kædereaktion – Anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser

Virksomheder: A.P. Møller Mærsk, Carlsberg, Coloplast, Danfoss, Danisco, D/S Norden, Danske Bank, DONG, Grundfos, ISS, LEGO, Lundbeck, Novo Nordisk, Novozymes, Nykredit, TDC, Topdanmark, Tryg, TryghedsGruppen, Tivoli, VKR Holding, William Demant.

Institutionelle investorer: ATP, LD, PFA Pension,

Private Equity: AXCEL, EQT Partners, Polaris Private Equity.

Headhunter firmaer: Amrop, Egon Zehnder, Heidrick & Struggles.

BEKÆMPELSE AF VOLD I NÆRE RELATIONER

Al form for vold er uacceptabel! Det er uacceptabelt at kontrollere eller dominere et andet menneske ved at udøve fysisk og psykisk vold. Uanset om det er mænd eller kvinder, der udøver volden. Vold er et udtryk for manglende respekt for det menneske, der udsættes for volden. At leve med vold er helt og aldeles uværdigt.

I 2010 lancerede regeringen en ny »National strategi til bekæmpelse af vold i nære relationer« med 30 nye initiativer til bekæmpelse af partnervold. Med den nye nationale strategi som løber frem til 2012, vil en stor del af den eksisterende indsats fortsætte. Samtidig sættes der endnu stærkere ind på tre kerneområder:

- Forebyggende og tidlig indsats
- Støtte til ofre for vold i nære relationer
- Viden, forankring og tværfagligt samarbejde

I 2011 vil en række af initiativerne fra strategien blive iværksat af de ministerier, der er involveret i arbejdet. Minister for ligestilling vil i 2011 blandt andet have fokus på mænd – både de voldsudøvende mænd, men også de voldsramte mænd, som indtil videre har været en overset gruppe i indsatsen.

Initiativer

Oplysning og holdningsbearbejdning

Tabu, tavshed og tøven omkring familievold er heldigvis på retur. Erfaringer fra tidligere indsatser viser, at det nytter noget at oplyse om vold – både bredt i befolkningen og målrettet bestemte grupper. For 10 år siden var vold i nære relationer et langt mere tabubelagt emne, end det er i dag. Men vi har stadig et stykke vej for at få nedbrudt tabuet helt. Og vi har stadig et stykke vej at gå for at ændre både på holdninger til og anvendelsen af vold. Vold har det med at udvikle sig og

blive hårdere og voldsommere, som tiden går. Derfor er det vigtigt, at alle – uanset etnisk baggrund – er klar over, at de kan skride ind – og har pligt til at skride ind, når vold i en familie eller et parforhold kommer til deres kendskab. Integrationsministeren og minister for ligestilling vil derfor med en både bred og målrettet informationsindsats oplyse om vold og voldens konsekvenser for samfundet og for det enkelte voldsramte menneske. Kampagnen skal være med til at ændre holdninger til brugen af vold og dermed nedbringe anvendelsen af vold i familien.

Øget viden om mænd der udsættes for vold fra en mandlig eller kvindelig partner

Tabuet omkring vold i nære relationer er brudt, men det er fortsat den almindelige holdning i Danmark, at det kun er kvinder der udsættes for vold i hjemmet. Men faktisk udsættes godt 9000 mænd for vold af en tidligere eller nuværende partner. I 2/3 af tilfældene er den voldsudøvende en mand, mens 1/3 af voldsudøverne er kvinder. Der er behov for mere viden for at nå gruppen af voldsramte mænd. Derfor vil minister for ligestilling og socialministeren iværksætte en undersøgelse, der skal afdække, hvordan de eksisterende tilbud imødekommer mænds behov samt af, hvilke tilbud der yderligere er behov for.

Udbredelse af viden om behandlingstilbud

Voldsudøvere skal være klar over, hvor og hvordan de kan komme i behandling. Minister for ligestilling vil derfor i samarbejde med integrationsministeren gennemføre en oplysningskampagne rettet mod både danske mænd og mænd med indvandrerbaggrund. Voldsudøvende mænd skal oplyses om, at de kan få hjælp til at bryde et voldeligt adfærdsmønster og at de ikke behøver leve med skammen over at slå og mishandle en partner.

Fakta

Voldsramte

- I 2000 blev skønsmæssigt 42.000 kvinder hvert år udsat for partnervold (vold fra en tidligere eller nuværende partner). Ved den seneste opgørelse i 2005 var antallet faldet til 28.000 kvinder.
- Skønsmæssigt ca. 9.000 mænd udsættes også for partnervold. 2/3 af de mænd, der oplever vold i nære relationer, bliver slået af en mandlig partner.
- Undersøgelsen »Unge og kærestevold i Danmark« dokumenterer, at 10 procent af alle unge kvinder og knap fire procent af unge mænd i kæresteforhold og i alderen 16-24 år har været udsat for vold fra en nuværende eller tidligere kæreste. I undersøgelsen giver de unge selv udtryk for, at der er et behov for mere og bedre oplysning om problemet.
- Kvinder med indvandrerbaggrund udgør en relativt stor andel af kvinder på krisecentrene. I 2008 udgjorde kvinder født uden for Danmark 46 procent af samtlige kvinder på danske krisecentre.

Kilde: Statens Institut for Folkesundhed for minister for ligestilling 2007 og 2008, samt LOKKs årsstatistikker 2008.

Voldens økonomiske omkostninger

- Vold mod kvinder koster samfundet ½ milliard kroner årligt.
- Det svarer til 65.000 kr. pr. voldsramt kvinde.
- Omkostningerne, der alene er relateret til fysisk vold og trusler om vold mod kvinder, andrager knap 486 mio. kr. årligt, og når omkostninger i retsvæsenet ved politianmeldt voldtægt inkluderes er omkostningerne i alt 517 mio. kr. årligt.

Kilde: «Voldens Pris», Statens Institut for Folkesundhed 2010

BEKÆMPELSE AF HANDEL MED MENNESKER

Globalt udgør handel med mennesker en stigende del af den organiserede kriminalitet, hvor ofre for menneskehandel misbruges til seksuel udnyttelse, tvangsarbejde og i andre former for slavelignende forhold. Hver eneste dag er der et nyt menneske, der bliver handlet til forskellige former for udnyttelse. FN's generalsekretær Ban Ki-moon har kaldt den menneskehandel, der foregår i dag, for vor tids slaveri. Den internationale arbejdsorganisation (ILO), anslår, at der i dag er 2,5 millioner ofre for menneskehandel globalt. I Danmark har vi set eksempler på kvinder, piger og mænd, der er blevet menneskehandlet.

I Danmark har bekæmpelse af menneskehandel været et højt prioriteret indsatsområde for regeringen siden 2002. Og indsatsen har på mange måder virket. Vi har kontakt til stadig flere udenlandske prostituerede i miljøet, og vi har et effektivt system, som sikrer, at der tages hånd om de handlede kvinder, når de befinder sig i Danmark. Vi er også blevet bedre til at retsforfølge bagmændene. Men indsatsen kan blive endnu bedre, så denne form for moderne slaveri kan bekæmpes endnu mere målrettet og effektivt.

I 2011 vil minister for ligestilling sikre en lancering og implementering af en ny handlingsplan til bekæmpelse af menneskehandel 2011-2014.

Fakta

- Der er blevet identificeret 127 personer som ofre for menneskehandel i Danmark i perioden 1. august 2007- 30. september 2010. 125 kvinder, heraf to 17-årige piger samt to mænd^a.
- Af de 127 personer er én mand vurderet som offer for tvangsarbejde – alle andre har været handlet til prostitution.
- 13 personer har gennemført en forberedt hjemsendelse via International Organisation for Migration (IOM) og 14 er hjemrejst med assistance fra sociale organisationer.
- Ca. 54 procent af ofrene kommer fra Afrika, ca. 23 procent fra Østeuropa og ca. 13 procent fra Asien.
- Aldersmæssigt fordeler de voksne ofre sig på identifikationstidspunktet fra 19-45 år, med en gennemsnitsalder på 30,8 og med en overrepræsentation i sidste halvdel af 20'erne og første halvdel af 30'erne.
- I perioden 2007 – 2010 er der mødt 2279 udenlandske prostituerede i det opsøgende arbejde på gaden, i mødestederne, massageklinikker, gennem hotline og politiaktioner.
- I perioden 2007-2009 er der rejst 77 sigtelser for menneskehandel. I samme periode er der sket domfældelse i 26 sager.

^a Udlændingetjenesten (US) har vurderet 93 personer som ofre for menneskehandel. Center Mod Menneskehandel (CMM) har herudover identificeret 34 personer som ofre for menneskehandel (uden forelæggelse for US). Det drejer sig typisk om EU-statsborgere eller personer med opholdstilladelse i et EU-land, og som derfor ikke hører under US forsørgelse.

DET OFFENTLIGE SKAL GÅ FORAN I LIGESTILLINGSARBEJDET.

Ligestilling handler ikke kun om at sætte særligt fokus på udfordringer som at få flere kvinder i ledelse og bestyrelser. Ligestilling handler også om at sikre den enkelte borger den bedste velfærdsservice – i sygehusvæsenet, ældreplejen, daginstitutionerne, skolerne mv. Alle offentlige institutioner har pligt til at indarbejde ligestilling i al planlægning og forvalt-

Initiativer

Ny handlingsplan til bekæmpelse af menneskehandel (2011-2014)
Regeringen og satspuljepartierne har siden 2002 igangsat en lang række aktiviteter med fokus på støtte til ofrene, forebyggelse i Danmark, internationalt samarbejde samt retsforfølgelse af bagmændene. Regeringen vil i 2011 lancere en ny handlingsplan til bekæmpelse af menneskehandel. Der blev med satspuljeforliget for 2011 afsat i alt 80 mio. kr. til området. Med handlingsplanen forpligter regeringen sig til at målrette og justere de eksisterende tiltag og afsøge nye veje med henblik på at sikre, at der tages hensyn til ofrenes individuelle og ofte meget komplekse behov. Der vil blive bygget videre på og justeret i den eksisterende indsats inden for rammerne af det landsdækkende tværsektorielle samarbejde, der blev etableret med de foregående to handlingsplaner. Center mod Menneskehandel, politiet og andre myndigheder samt relevante NGO'er vil, som de primære udmøntende parter, stå for kernen i arbejdet, med det mål at forankre, institutionalisere og forbedre indsatsen fremover.

Handlingsplanen vil have fokus på følgende tre indsatsområder:

- Forebyggelse af menneskehandel både internationalt og i Danmark.
- Støtte og beskyttelse til ofrene.
- Retsforfølgelse af bagmænd.

ning. Det fremmer ligestillingen, og det er med til at målrette indsatserne, når man medtænker køn i det øvrige arbejde. På den måde kan offentlige ressourcer blive anvendt mere målrettet dér, hvor behovet er størst.

Kommunerne, regionerne og mange af de statslige styrelser og virksomheder skal blive bedre til at tage højde for kønnes forskellige behov i deres kerneopgaver. For disse myndigheder gælder det også, at den kvindelige talentmasse ikke udnyttes tilstrækkeligt i ledelsen.

Initiativer

Ligestillingsredegørelserne 2011

Hvert andet år skal de offentlige institutioner indberette en såkaldt ligestillingsredegørelse til minister for ligestilling. Det skal de også i 2011. Redegørelsen skal indeholde en beskrivelse af, om ministeriet, institutionen eller virksomheden har formuleret en ligestillingspolitik og i givet fald det nærmere indhold af denne. Herudover skal der redegøres for kønsfordelingen på stillingskategorier, samt andre forhold af betydning for ministeriet, institutionen eller virksomhedens indsats på ligestillingsområdet. I 2011 skal der måles på, om de offentlige institutioner har rykket sig siden de seneste ligestillingsredegørelser i 2009. Ligestillingsredegørelserne 2009 viste, at mange kommuner og statslige organisationer arbejder målrettet med ligestilling. Det går altså fremad! Men der er stadig plads til forbedringer. Ligestillingsredegørelserne giver borgere, politikere og øvrige interesserede et indblik i den offentlige sektors indsats for at fremme ligestilling og leve op til ligestillingsloven. Alle gode eksempler på godt og konstruktivt ligestillingsarbejde er samlet på hjemmesiden om ligestillingsredegørelserne (www.ligestillingidanmark.dk), og her kan den enkelte myndighed lade sig inspirere af de andre myndigheders resultater i ligestillingsarbejdet.

Fakta

- Fra 2007 til 2009 er antallet af kommuner, der arbejder meget med ligestilling steget fra 15 til 36 procent.
- Fra 2005 til 2009 er antallet af ministerier, der arbejder meget med ligestilling steget fra 5 til 9 ministerier.

Kilde: Ligestillingsredegørelserne 2005, 2007 og 2009.

LIGESTILLING – OGSÅ I ET INTERNATIONALT PERSPEKTIV

Vi er kommet langt med ligestilling i Danmark. Vi har overstået det kapitel, der hedder sikring af de grundlæggende rettigheder for begge køn. I mange andre af verdens lande er der stadig rigtig langt endnu.

Der er stadig alt for mange kvinder i verden, der ikke kan bestemme over deres egen krop, for eksempel i forhold til hvor mange børn de vil have og med hvem. Alt for mange kvinder har i dag ikke adgang til de fornødne sundhedsydelser, når de skal føde børn. Syd for Sahara dør en ud af 16 kvinder i barselssengen. Og så er der de mange piger, der slet ikke ser dagens lys – eller ryddes af vejen umiddelbart efter deres fødsel, fordi de regnes som mindre værdifulde for familien end drenge.

Derfor er der behov for, at de lande, der er kommet længst med ligestilling, går foran og tager tæten. Det vil Danmark fortsat gøre i det internationale ligestillingsarbejde. Vi skal ikke bare vise, at det kan lade sig gøre, men også at det er en stor gevinst for et samfund, når kvinder og mænd er ligestillede. Og vi skal støtte kvinders frihedsrettigheder de steder på jorden, hvor de knægtes. Vi skal holde fast i, at religiøse og kulturelle forskelle aldrig må bruges som undskyldning for at undertrykke og mishandle verdens kvinder.

Danmark har EU-formandskabet i første halvdel af 2012. Under formandskabet vil der blive igangsat en række konkrete projekter vedrørende det kønsopdelte uddannelsesvalg.

EU-projekt om mainstreaming

Ligestillingsafdelingen har fra EU's PROGRESS-program fået midler til at udvikle et webbaseret redskab, som kan understøtte offentlige myndigheder og institutioner i deres arbejde med køn og ligestilling. Redskabet skal lette arbejdet med at opfylde ligestillingslovens krav om kønsmainstreaming af al planlægning og administration og vil bidrage med input til en fornyelse af den strategiske kønsmainstreamingindsats i det offentlige.

Opfølgning på Lønkommissionens anbefalinger

Sidste år konkluderede Lønkommissionen, at den vigtigste årsag til forskellen på kvinder og mænds gennemsnitlige løn er det kønsopdelte arbejdsmarked. Kommissionen anbefalede, at man arbejder på at nedbryde det kønsopdelte arbejdsmarked. Derfor skal ministerier, der har større personalegrupper, som er kønsskæve, iværksætte initiativer, der kan bidrage til en mere balanceret rekruttering. Ministerier med ansvar for uddannelsesområder skal desuden iværksætte initiativer, der kan modvirke eventuelle kønsmæssige skævheder i rekrutteringen til uddannelserne. Minister for ligestilling er ansvarlig for at gøre status på ministeriernes fremskridt.

Flere kvinder i offentlige bestyrelser

I 2011 vil minister for ligestilling med inspiration fra »Operation Kædereaktion« sætte fokus på mangfoldigheden i offentlige selskabers bestyrelser.

Med formandskabet følger desuden en række forpligtelser, som for eksempel ansvaret for internationale forhandlinger og afholdelsen af embedsmandsmøder. Danmark skal under det danske EU-formandskab medvirke til at lede forhandlingerne i det årlige møde hos FN's Kvindekommision i New York. Her vil Danmark arbejde for at sikre kvinders rettigheder globalt og for at skabe flest mulige fremskridt for kvinders rettigheder. Danmark vil særligt have fokus på kvinders seksuelle og reproduktive rettigheder samt adgang til sundhedsydelser. Danmark vil også – med respekt for at FN's Kvindekommision har kvinders rettigheder i centrum – skabe fokus på vigtigheden af at inddrage mænd i det globale ligestillingsarbejde.

Initiativer

Udveksling af »best practise« – nedbrydelse af det kønsopdelte uddannelsesvalg

Under det danske formandskab vil der blive sat fokus på det kønsopdelte uddannelsesvalg i en europæisk kontekst. For selv om også piger og drenge i andre lande vælger kønsbestemte uddannelser, så er det ikke altid, at det er de samme uddannelser, der har en overvægt af det ene køn. For at blive bedre til at forstå rekrutterings- og fastholdelsesmekanismerne må vi lære af hinanden, og derfor vil vi under formandskabet igangsætte en målrettet og konkret erfaringsudveksling med henblik på at udarbejde en »best-practise«-samling til opblødning af det kønsopdelte uddannelsesvalg.

Nye indikatorer: Klima og ligestilling

Derudover vil Danmark skulle stå for EU opfølgningen på FN handlingsplanen fra 1995 om «Women and the Environment». Det betyder, at vi i samarbejde med Det Europæiske Ligestillingsinstitut i Vilnius vil udarbejde en rapport om, hvordan man kan arbejde med ligestilling og klimaforandringer i en EU-kontekst. Som opfølgning på rapporten vil Danmark som formandskab skulle udvikle en række indikatorer på området, som man fremover kan bruge i EU for at måle, hvordan man arbejder med ligestilling og klimaforandringer i medlemslandene og i EU's institutioner. Indikatorerne vil skulle vedtages på ligestillingsministrenes rådsmøde i løbet af formandskabsperioden.

Ligestilling i udviklingsbistanden

Ligestilling mellem kønnene er en af de fundamentale menneskerettigheder. Derfor er ligestilling et mål i sig selv – i både rige og fattige lande. Men det er også et middel – et redskab – til at skabe social og økonomisk udvikling og nå 2015

Fakta

- Kvinder er mest udsatte for klimaforandringerne. Grunden er, at der er flere kvinder end mænd blandt de fattigste i verden, og at kvinder ofte er mere afhængige af naturressourcer end mænd.
- Over en halv million gravide kvinder dør hvert år på grund af komplikationer, som kunne være forhindret, og mindst 200 millioner kvinder har ikke adgang til de moderne præventionsmidler, som de gerne vil bruge.
- I 2008 var 37 millioner piger ikke i folkeskole.
- Over 300 mio. kvinder, dvs. cirka 9 procent af den kvindelige befolkning på verdensplan, lider af helbredsproblemer og handicap opstået af graviditetskomplikationer, fordi de ikke har adgang til basal sundhedshjælp.

Kilde: Udenrigsministeriet 2010

AKTIVITETSKALENDER OG PUBLIKATIONSLISE

1. MARTS 2010 – 1. MARTS 2011)

Marts

- Dansk delegation til FN's Kvindekommissions samling i New York, samt dansk værtskab for nordisk side event.
- Minister for ligestilling inviterer til brunch med ligestillingsorganisationerne.
- Minister for ligestilling deltager i henholdsvis Kvinde og EU-Kommissionens 8.marts arrangement.
- Minister for ligestilling besøger Dannerstiftelsen
- Minister for ligestilling holder tale ved Berlingske Nyhedsmagasins talentkonference

April

- Danmark deltager i og er ansvarlig for åbning af konferencen: »Human trafficking – a complex reality« i København.

Maj

- Offentliggørelse af resultaterne af de offentlige myndigheders ligestillingsredegørelser 2009.
- NGO-workshop vedrørende evaluering af indsatsen til bekæmpelse af menneskehandel.
- Minister for ligestilling mødes med DA om lønkommission og markedsførelse af kvindefag.
- Ligestillingsafdelingen holder oplæg i EU-konference om »Non-legislative Initiatives for Companies to Promote Gender Equality at the Workplace«.
- Ministeren taler til Dansk Magisterforenings årlige lederdag.

Målene. Udviklings samarbejdet bliver mere effektivt, hvis ligestilling tænkes ind fra start. I strategien for Danmarks udviklingsarbejde, »Frihed fra Fattigdom – Frihed til Forandring« er ligestilling et af de fem prioriterede indsatsområder. Ligestilling er samtidig en del af naboskabsprogrammet.

Den danske indsats sigter på at øge den globale opmærksomhed på ligestilling og fremme kvinders frihed, lige rettigheder og lige muligheder. Danmark vil sætte ligestilling i centrum i dialogen med partnerlandene. Vi kan på den måde være med til at sikre bedre lovgivningsmæssige, administrative og kulturelle rammer for, at kvinder kan opnå politisk og økonomisk indflydelse på lige fod med mænd. Den nye strategi fokuserer på at styrke kvinders frihed, rettigheder og økonomiske muligheder, at fremme seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder, at styrke pigers og kvinders adgang til uddannelse og sundhedsydelse og at sikre bedre beskyttelse af kvinders rettigheder i konflikt- og genopbygningsituationer og fremme kvinders deltagelse i fredsofbygning.

Juni

- Regeringens nationale strategi til bekæmpelse af vold i nære relationer lanceres.
- Første møde i ministerens taskforce for flere kvinder i bestyrelser
- Minister for ligestilling afholder tale ved Heidrick & Struggles' netværk »Women of Influence«.
- Møde i ministerens netværk for chartervirksomheder hos IBM.
- Minister for ligestilling holder tale i mændenes sundhedsuge (Men's health week)

Juli

- Minister for ligestilling deltager i det internationale møde »Clean Energy Ministerial« i Washington.

August

- Møde i ministerens netværk for chartervirksomheder hos Dansk Erhverv.

September

- Lancering af evaluering af den nationale indsats til bekæmpelse af menneskehandel.
- Møde i ministerens taskforce for flere kvinder i bestyrelser.
- Minister for ligestilling besøger Århus Krisecenter.

Oktober

- Lancering af »Operation kædereaktion – anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser«
- Minister for ligestilling er formand for det årlige ligestillingsministermøde i Nordisk Ministerråd.

- Minister for ligestilling deltager i uformelt ligestillingsministermøde i EU om EU-kommissionens nye ligestillingsstrategi.
- Minister for ligestilling holder møde med IDAs formand om ligestilling blandt ingeniører og ingeniørstuderende.
- Minister for ligestilling taler til Boston Consulting Groups »Female Talent Network« (kvindelige elitestuderende)

November

- Møde i ministerens netværk for chartervirksomheder hos Syddansk Universitet.
- Offentliggørelse af evaluering af Charter for flere kvinder i ledelse. Ministeren deltager i Forum 100 % konference »Pigernes uddannelse, drengenes arbejdsmarked«.
- NGO-møde om anbefalinger og input til indsatsen mod menneskehandel.
- Offentliggørelse på *www.lige.dk* af oversigt over ligestillingsvurderinger af lovforslag i lovprogrammet 2010 – 2011.
- Minister for ligestilling åbner Kommunaldirektørforeningens konference »Kommunal topledelse i en brydningstid«.
- Deltagelse i EU Women's Ministers Summit.
- Minister for ligestilling deltager med Udviklingsministeren til en rundbordsamtale om ligestilling i Udviklingslandene.
- Ministeren mødes med Dialog mod Vold og Nordjyllands politi.
- Minister for ligestilling besøger »Mødestedet for udenlandske prostituerede« på Vesterbro. Her mødte ministeren også Center mod Menneskehandel, Reden International og Kompetencecenter Prostitution.

December

- Anden runde af »Operation kædereaktion – anbefalinger for flere kvinder i bestyrelser«.
- Minister for ligestilling deltager i side event under COP16, »Women Leaders in Climate Change« med blandt andet Mary Robinson.
- To dages tværnordisk camp i København om social kontrol i nogle indvandrer miljøer.
- Ligestillingsafdelingen holder oplæg på Metropolskolens Uddannelsesmesse.

Januar

- Minister for ligestilling holder taler ved Mandag Morgens lancering af en kortlægning og analyse af indsatsen mod vold.
- Lancering af rapporten »Undersøgelse af uddannelses- og kompetencebehov blandt cleantech-virksomheder«, som bl.a. ser på kønsaspektet. Rapporten danner baggrund for det videre arbejde med at tiltrække flere kvinder til området.
- Kortlægning, analyse og evaluering af best practice i forhold til ligestilling blandt etniske minoriteter.

- Evaluering af rettighedskampagne for 2009-2010.
- Minister for ligestilling og ministeren for videnskab, teknologi og udvikling fastsætter mødedato for møde med universitetsrektorerne om, hvordan ligestillingsfremmende initiativer kan udbredes og implementeres på universiteterne. Mødet afholdes 22. marts 2011.

Februar

- Minister for ligestilling overrækker præmier til vindere i kreativ konkurrence mod kærestevold – deltagere i konkurrencen er 10. klasser og ungdomsuddannelser.
- Minister for ligestillings rettighedskampagne for kvinder og mænd med indvandrerbaggrund sættes i gang.
- Der udpeges nye ambassadører for flere kvinder i ledelse.
- Minister for ligestilling deltager i rundbordsamtale med kvindelige ingeniørstuderende arrangeret af IDA.
- De første resultater af undersøgelsen »Efterlysning af drengene – hvor blev de af« offentliggøres.
- Hjemmeside om piger og drenges uddannelsesvalg lanceres.
- Lancering af »Best practice«-opsamling og kampagnesite om rekruttering af mænd til traditionelle kvindefag, under det nordiske projekt »Finanskrisen og det kønsopdelte arbejdsmarked«.
- Ansøgninger til pulje til fremme af ligestilling indkaldes.
- Arbejdet med opdatering af de nationale databaser om vold igangsættes.

PUBLIKATIONSLISTE

- Redegørelse 2009/Perspektiv- og handlingsplan 2010.
- Metaevaluering af Regeringens handlingsplan »Beskæftigelse, deltagelse og lige muligheder for alle«.
- Evaluering af den nationale indsats til bekæmpelse af menneskehandel 2007 – 2010 Rapport.
- National Strategi til bekæmpelse af vold i nære relationer – Stop Volden mod kvinder – folder.
- Nyt samarbejdsprogram for det nordiske arbejde i Nordisk Ministerråd.
- Første evaluering af Charter for flere kvinder i ledelse.
- SFI rapport »Køn og etnicitet i uddannelsessystemet, litteraturstudier og registerdata« af Vibeke Jakobsen og Anka Liversage.
- SFI undersøgelse »Det var ikke nemt, men jeg klarede det«, interviewundersøgelse med etniske minoritetskvinder om uddannelse af Anika Liversage, Vibeke Jakobsen og Ida Rode Hansen.

Hermed slutter redegørelsen.