



FremSAT den 27. marts 2019 af beskæftigelsesministeren (Troels Lund Poulsen)

Forslag

til

Lov om ændring af lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om sygedagpenge, integrationsloven og forskellige andre love

(Konsekvenser af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats m.v.)

§ 1

I lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som ændret senest ved § 4 i lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 6, stk. 5, 1. pkt., ændres »§§ 68 c og 68 g« til: »§ 36, stk. 3,«.
2. I § 6, stk. 6, 1. pkt., ændres »§ 18 a« til: »§ 36, stk. 1,«, og »§ 2, nr. 3 og 13« ændres til: »§ 6, nr. 3 og 5«.
3. I § 9, stk. 1, 4. pkt., ændres »kapitel 12 b« til: »kapitel 18«.
4. I § 11, stk. 3, ændres »§ 68 d« til: »§ 107«.
5. Efter § 17 indsættes efter overskriften før § 18:

»§ 17 a. Kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 2 og 3. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunalbestyrelsen.

Stk. 2. Kommunen kan ikke overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om personlig assistance efter § 4 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Stk. 3. Kommunen kan ikke overlade til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge. Kommunen kan dog overlade til andre aktører at vurdere, om den sygemeldte er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Andre aktører kan kun træffe afgørelse herom, hvis

aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed.

Stk. 4. De opgaver og kompetencer til at træffe afgørelse efter stk. 1 og 3, som andre aktører har fået overladt, forpligter personen på samme måde, som hvis jobcenteret havde udført opgaven eller truffet afgørelsen.

Stk. 5. Andre aktører skal overholde samme regler, som gælder for jobcenteret i forbindelse med indkaldelse til samtaler, deltagelse i aktiviteter, afgivelse af tilbud og underretninger efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge.

§ 17 b. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvordan opgaverne efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge kan varetages af andre aktører, herunder at personer omfattet af loven skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om krav til andre aktørers sagsbehandling, herunder om frister, underretninger til kommunen, procedurer og klagefrister i forbindelse med sagsbehandlingen. Beskæftigelsesministeren kan herunder fastsætte regler om andre aktørers forpligtelse til at give jobcenteret de nødvendige oplysninger om personer, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om sygedagpenge, til brug for administrationen af lovgivningen m.v.«

6. I § 18 ændres »kapitel 2 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 19 og 20 i lov om sygedagpenge, 47 a i lov om aktiv socialpolitik« til: »§ 17 a og regler fastsat i medfør af § 17 b«.

7. Efter kapitel 3 indsættes i »Afsnit II«:

»Kapitel 3 a

Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

§ 22 a. Beskæftigelsesministeren fastsætter resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats (fokusmål) som led i sit tilsyn med kommunerne efter dette kapitel.

§ 22 b. Lever en kommune ikke op til de resultatmål, som beskæftigelsesministeren har fastsat, og lever kommunen i et gennemsnit over de sidste 12 måneder ikke op til de fastsatte fokusmål, jf. § 22 a, bliver den pågældende kommune omfattet af et skærpet tilsyn.

§ 22 c. En kommune, der er omfattet af et skærpet tilsyn, jf. § 22 b, skal sende en redegørelse til beskæftigelsesministeren om, hvilke initiativer, kommunen har iværksat eller vil iværksætte for at leve op til de fastsatte fokusmål, og en plan for, hvornår målene vil være nået. Redegørelsen skal indeholde resultatet af en uvildig sags gennemgang for målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene. Kommunen afholder udgifterne til sags gennemgangen.

§ 22 d. En kommune, der er omfattet af et skærpet tilsyn, har en genopretningsperiode på 9 måneder til at få rettet op på indsatsen og leve op til de fastsatte fokusmål.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan bestemme, at en kommune, som har forbedret indsatsen, men uden fuldt ud at have opfyldt fokusmålene inden for genopretningsperioden på 9 måneder, kan få genopretningsperioden forlænget, dog højst med yderligere 12 måneder.

§ 22 e. En kommune, som ikke har opfyldt fokusmålene i et gennemsnit over de seneste 12 måneder efter udløbet af genopretningsperioden, herunder en eventuel forlænget periode efter § 22 d, stk. 2, skal leve op til særlige minimumskrav til indsatsen, fastsat af beskæftigelsesministeren. Kommunen skal endvidere få foretaget en uvildig gennemgang af sager for de målgrupper, hvor kommunen fortsat ikke lever op til de fastsatte fokusmål. Kommunen afholder udgifterne til sags gennemgangen.

§ 22 f. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om:

- 1) Resultatmål og indsatsmål (fokusmål) for skærpet tilsyn, jf. § 22 b.
- 2) Kommunernes redegørelser og genopretningsplaner, jf. § 22 c.
- 3) Sags gennemgangen, jf. §§ 22 c og 22 e.
- 4) Genopretningsperioden, jf. § 22 d.
- 5) Fastsættelse af minimumskrav til indsatsen efter udløbet af genopretningsperioden, jf. § 22 e.«

8. I overskriften før kapitel 4 indsættes efter »Beskæftigelsesrådets«: », Tilsynsrådets«.

9. § 24, stk. 2, nr. 2 og 3, ophæves, og i stedet indsættes:

»2) 9 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation,«.

Nr. 4-8 bliver herefter nr. 3-7.

10. I § 24, stk. 5, ændres »Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold« til: »Udlændinge- og Integrationsministeriet«.

11. § 25, stk. 2, ophæves.

12. Efter § 26 indsættes før kapitel 5 som nyt kapitel:

»Kapitel 4 a

Tilsynsrådet

Formål

§ 26 a. Tilsynsrådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Sammensætning

§ 26 b. Tilsynsrådet har 8 medlemmer, hvoraf en formand og 1 medlem udpeges af beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesministeren udpeger derudover efter indstilling

- 1) 1 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 1 fra KL,
- 3) 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation,
- 4) 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne og Lederne efter fælles indstilling,
- 5) 1 fra Danske A-kasser og
- 6) 1 fra Skattestyrelsen.

Stk. 2. Der tilforordnes rådet 1 repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet og 1 repræsentant for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De tilforordnede har ingen stemmeret.

Stk. 3. Medlemmerne, herunder formanden og de tilforordnede, udpeges for en 4-årig periode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb. Medlemmerne kan genudpeges.

Stk. 4. Tilsynsrådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 5. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetager rådets sekretariatsfunktion.

Opgaver

§ 26 c. Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og resultaterne af tilsynet med kommunernes rådighedsadministration, jf. § 13 e i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 2. Tilsynsrådet er endvidere det centrale tilsynsorgan for arbejdsløshedskassernes kontrolindsats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og skal på baggrund af afrapporteringer rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan

også medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

Stk. 3. Tilsynsrådet har indsiget i og rådgiver ministeren om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.«

13. § 28, *stk. 2, nr. 2 og 3*, ophæves, og i stedet indsættes:

»2) 6 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation«.

Nr. 4-8 bliver herefter nr. 3-7.

14. I § 29, *nr. 5*, ændres »§ 33 b« til: »§ 97«.

15. I § 29 indsættes som *nr. 8*:

»8) Iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

16. § 30 ophæves.

17. I § 31, *stk. 1, 1. pkt.*, ændres »og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12« til: », ansættelse med løntilskud og nytteindsats efter kapitel 11-13«.

18. I § 31, *stk. 2*, ændres »kapitel 11« til: »kapitel 13«.

19. I § 34, *stk. 3, 1. pkt.*, ændres »cv'er« til: »cv-oplysninger«, og »§ 5« ændres til: »kapitel 4«.

20. I § 36, *stk. 1*, ændres »§ 13, *stk. 2*, og § 73 d, *stk. 3*, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har pligt til at indlægge et cv i Jobnet« til: »§ 22 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har pligt til at registrere cv-oplysninger på Jobnet«.

21. Efter § 38 indsættes før overskriften før § 39:

»§ 38 a. Jobindsats.dk skal vise et samlet overblik bestående af generelle målinger, der kan give kommuner og andre interessenter i beskæftigelsesindsatsen indblik i kommunernes resultater og indsatser, og særlige målinger, som anvendes til udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn, jf. § 22 b.«

22. I § 42, *stk. 2 og 3*, og § 43, *stk. 1, nr. 1*, ændres »lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.« til: »lov om kommunal indsats for unge under 25 år«, og i § 45, *stk. 2*, ændres »lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.« til: »lov om kommunal indsats for unge under 25 år.«

23. I § 52, *nr. 1*, ændres »cv'er« til: »cv-oplysninger«.

24. I § 54, *stk. 1*, udgår »eller sambo, jf. § 2 b i lov om aktiv socialpolitik«.

§ 2

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 247 af 13. marts 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, *stk. 2, 2. pkt.*, § 5, *stk. 2, nr. 1*, og *stk. 3, § 8, stk. 2, 1. pkt.*, § 11, *stk. 1, § 13, stk. 2, nr. 4* og *stk. 4, 1. pkt.*, § 13 c, § 13 f, *stk. 10, nr. 2, § 25, stk. 7, 1. pkt.*, § 31, *stk. 1, 1. pkt.*, § 36, *stk. 1 og 3, § 40 a, stk. 2, 1. pkt.*, § 41, *stk. 1, nr. 1 og 2, § 68 a, stk. 3, 1. pkt.*, § 69, *stk. 2, nr. 1 og 4, § 69 b, stk. 1, § 69 d, stk. 1, nr. 3, § 69 e, § 69 j, stk. 10, 1. pkt.*, § 69 k, *stk. 2, nr. 1 og 4, § 69 m, stk. 1, § 69 o, stk. 1, nr. 3, § 69 p, § 93, stk. 1, nr. 2*, og *stk. 3*, og § 94, *stk. 2*, indsættes efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: », tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

2. I § 5, *stk. 1*, indsættes efter »denne lov«: », jf. dog *stk. 2* og 3«.

3. I § 5 indsættes efter *stk. 2* som nyt stykke:

»*Stk. 3.* Personer kan opholde sig kortvarigt i udlandet, dog således at de skal have befundet sig i Danmark inden for hvert døgn. Et ophold i udlandet efter 1. pkt. kan højst ske én gang pr. kalendermåned med samtidig modtagelse af hjælp efter denne lov og må ikke ske i forbindelse med påbegyndelse eller afslutning af en ferieperiode. Personen skal senest 2 dage før udlandsophold efter 1. pkt. give kommunen besked herom.«

Stk. 3 og 4 bliver herefter *stk. 4 og 5*.

4. I § 5, *stk. 3*, der bliver *stk. 4*, indsættes som *2. pkt.*:

»Dette gælder dog ikke for personer, der er omfattet af § 6 i repatrieringsloven.«

5. I § 8, *stk. 2, 2. pkt.*, ændres »§ 4 a, *stk. 1*,« til: »§ 8«.

6. I § 8, *stk. 3*, ændres »§ 4 a, *stk. 1 og 3*,« til: »§ 8«.

7. I § 8 a, *stk. 1*, og 2, og § 13 b, *stk. 1, 3. pkt.*, ændres »arbejdssøgende« til: »jobsøgende«.

8. § 8 a, *stk. 3*, ophæves.

9. I § 10 a, *stk. 1 og 2*, ændres »kapitel 4, 6 eller 7« til: »kapitel 4, 6 a-6 c eller 7«.

10. I § 10 e, *1. pkt.*, ændres »§§ 70 h og 70 i« til: »§§ 127 og 128«.

11. I § 10 f, *stk. 1*, ændres »kapitel 4, 6, 6 a, 6 b eller 7« til: »kapitel 4, 6 a-6 c eller 7«.

12. I § 10 f, *stk. 1, nr. 8*, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123-125«.

13. I § 10 f, *stk. 1, nr. 8, § 69 j, stk. 8, 1. pkt.*, og § 74 a, *stk. 5*, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

14. I § 12, *stk. 1, 1. pkt.*, ændres »§§ 37 og 38« til: »§§ 95 og 98«.

15. I § 13, stk. 2, indsættes efter nr. 3 som nyt nummer:

»4) er vurderet til at være jobparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

Nr. 4-7 bliver herefter nr. 5-8.

16. § 13, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen

- 1) afslår et arbejde, som personen er henvist til,
- 2) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret eller hos anden aktør, et møde i rehabiliteringsteamet eller fra en rådighedsvurdering i jobcenteret,
- 3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 4) er vurderet til at være jobparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 5) er vurderet til at være aktivitetsparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 6) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v., eller et tilbud m.v. i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,
- 7) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller
- 8) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller
- 9) udebliver fra dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.«

17. I § 13, stk. 3, indsættes efter nr. 1 som nyt nummer:

»2) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

Nr. 2-6 bliver herefter nr. 3-7.

18. I § 13, stk. 3, nr. 2, der bliver nr. 3, og nr. 5, der bliver nr. 6, ændres »individuel samtale« til: »jobsamtale«.

19. § 13, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen

- 1) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og afslår et arbejde, som personen er henvist til,

- 2) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 3) er vurderet til at være uddannelses- eller aktivitetsparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 4) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret som led i kontaktforløbet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådighedsvurdering i jobcenteret,
- 5) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 6) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 7) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller
- 8) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning.«

20. I § 13, stk. 5, 1. pkt., indsættes efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: », tilbud efter kapitel 5 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v., beskæftigelsesfremmende foranstaltninger«.

21. I § 13, stk. 5, 1. pkt., og § 75, stk. 1, nr. 4, ændres »§ 21 f« til: »§ 106«.

22. § 13, stk. 5, 3. pkt. ophæves, og i stedet indsættes som 3. og 4. pkt.:

»Ansøgeren om kontanthjælp har ret til en læse-, skrive- og regnetest, medmindre jobcenteret vurderer, at der åbenlyst ikke er behov herfor. Benytter ansøgeren sig af retten til en læse-, skrive- og regnetest, har ansøgeren pligt til at deltage i testen.«

23. I § 13, stk. 6 og 13, og § 39, nr. 6, ændres »§ 21 b« til: »§ 30«.

24. I § 13, stk. 7, nr. 4, § 24, stk. 2, 1. pkt., og stk. 5, 2. pkt., § 25, stk. 8, 1. pkt. og stk. 11, 2. pkt., ændres »barsellovens« til: »barselslovens«.

25. I § 13, stk. 7, nr. 6, og § 74 a, stk. 2, nr. 1, ændres »lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel« til: »barselsloven«.

26. I § 13, stk. 14, ændres »§§ 26 og 26 a« til: »§§ 26-26 b«.

27. § 13, stk. 16, affattes således:

»Stk. 16. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med uddannelses- eller kontanthjælp som nævnt i stk. 11, herunder hvordan ressourceforløbsydelse og perioder med tilbud efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i samme lov kan indgå i opgørelsen.«

28. § 13 a, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. En person, der modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparat, skal hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som jobsøgende i jobcenteret registrere cv-oplysninger på Jobnet om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold af betydning for jobcenterets bistand med at finde arbejde efter de regler, der gælder herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 4, medmindre personen efter integrationslovens § 26 b, stk. 11, er undtaget fra at registrere cv-oplysninger på Jobnet. En person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, skal hurtigst muligt og senest 3 uger efter første henvendelse til kommunen om hjælp registrere cv-oplysninger på Jobnet om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold. Personen skal herefter vedligeholde sit cv efter de regler, der er fastsat herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 7, medmindre personen efter integrationslovens § 26 b, stk. 11, er undtaget fra at registrere cv-oplysninger på Jobnet.«

29. I § 13 a, stk. 3, 5. pkt., ændres »§ 26 a, stk. 6« til: »§ 26 a, stk. 4«.

30. I § 13 b, stk. 1, 2. pkt., ændres »§ 13« til: »§§ 13 og 13 a«.

31. I § 24, stk. 5, 1. og 2. pkt., og § 25, stk. 11, 1. og 2. pkt., ændres »første samtale« til: »første jobsamtale«.

32. I § 24, stk. 5, 1. pkt., ændres »§ 20 a, stk. 1« til: »§ 31, stk. 3«.

33. I § 24, stk. 6, og § 25, stk. 12, ændres »kapitel 6« til: »kapitel 6 c i denne lov og kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

34. I § 25, stk. 11, 1. pkt., ændres »§ 20, stk. 1« til: »§ 31, stk. 3«.

35. I § 33, stk. 1, nr. 2, ændres »§§ 82 og 83« til: »§§ 175 og 176«.

36. I § 35, stk. 3, 1. pkt., ændres »§§ 37 og 38« til: »§§ 37-38«.

37. I § 36, stk. 1, ændres »§ 13, stk. 5, 2. og 3. pkt.« til: »§ 13, stk. 5, 2.-4. pkt.«

38. I § 36, stk. 3, ændres »§ 83« til: »§ 176«.

39. I § 37, stk. 1, 1. pkt., udgår »eller en individuel samtale«, og »en samtale som led i sygeopfølgning« ændres til: »en jobsamtale som led i sygeopfølgning«.

40. I § 37, stk. 2, 1. pkt., udgår »eller individuelle samtaler«.

41. I § 37, stk. 3, 1. pkt., ændres »Har« til: »Når«, og »af jobcenteret fået mulighed for digitalt selv at booke jobsamtaler« ændres til: »booker en jobsamtale digitalt«.

42. Efter § 37 indsættes:

»§ 37 a. For en person, der er omfattet af § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 2, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

43. § 37 a affattes således:

»§ 37 a. For en person, der er omfattet af § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 2, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Stk. 2. For en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder stk. 1 tilsvarende anvendelse, hvis personen er omfattet af

- 1) § 13, stk. 2, nr. 5, eller
- 2) § 13, stk. 3, nr. 3.«

44. I § 38, stk. 1, ændres »arbejdssøgende« til: »jobsøgende«, »lægge sit cv ind i« ændres til: »registrere cv-oplysninger på«, »cv'et ikke har været lagt ind« ændres til: »cv-oplysningerne ikke har været registreret«, og »indlæggelse af cv« ændres til: »registrering af cv-oplysninger«.

45. § 38, stk. 2, ophæves.

46. I § 39, nr. 3, ændres »§ 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 4« til: »§ 13, stk. 2, nr. 5, eller stk. 3, nr. 5«.

47. I § 39, nr. 5, ændres »§ 13, stk. 2, nr. 5, eller stk. 3, nr. 5« til: »§ 13, stk. 2, nr. 6, eller stk. 3, nr. 6«.

48. I § 39, nr. 7, ændres »§ 13 a, stk. 4, 2. pkt.« til: »§ 13 a, stk. 3, 2. pkt.«

49. I § 39, nr. 8, ændres »§ 13 a, stk. 4, 3. pkt.« til: »§ 13 a, stk. 3, 3. pkt.«

50. Kapitel 6 ophæves.

51. I § 68, stk. 1, 1. pkt., og § 69 e ændres »kapitel 12 a« til: »kapitel 19«.

52. I § 68 a, stk. 1, indsættes som 4. pkt.:

»En person, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse på grund af fradrag for indtægter, anses for at modtage ressourceforløbsydelse.«

53. I § 69, stk. 2, nr. 3, ændres »samtale« til: »jobsamtale«.

54. I § 69, stk. 2, nr. 4, ændres »plan.« til: »plan, eller«.

55. I § 69, stk. 2, indsættes som nr. 5:

»5) undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

56. I § 69, stk. 5, og § 69 k, stk. 5, ændres »§ 30 b« til: »§ 46«.

57. I § 69 a, stk. 3, udgår »eller § 69 c«.

58. I § 69 c, stk. 1, 1. pkt., ændres »opfølgningssamtale« til: »jobsamtale«, og »§ 16, stk. 5,« ændres til: »kapitel 7«.

59. I § 69 c, stk. 2, 1. pkt., § 69 k, stk. 1, 1. pkt., og § 69 n, stk. 2, 1. pkt., ændres »samtaler« til: »jobsamtaler«.

60. I § 69 c indsættes som stk. 3 og 4:

»Stk. 3. Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for jobsamtaler, som personen selv har booket digitalt.

Stk. 4. For en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

61. I § 69 j, stk. 1, 1. pkt., og § 69 p ændres »kapitel 12 b« til: »kapitel 18«.

62. I § 69 j, stk. 5, indsættes som 4. pkt.:

»En person, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse på grund af fradrag for indtægter, anses for at modtage ressourceforløbsydelse.«

63. I § 69 j, stk. 6, 7 og 14, ændres »§ 70 c« til: »§ 120«.

64. I § 69 j, stk. 7, ændres »§ 70 f, stk. 5« til: »§ 124, stk. 2 og 3«.

65. I § 69 k, stk. 2, nr. 3, ændres »samtale« til: »jobsamtale«, og »rådgighedsvurdering i kommunen eller« ændres til: »rådgighedsvurdering i kommunen.«

66. I § 69 k, stk. 2, nr. 4, ændres »plan.« til: »plan, eller«.

67. I § 69 k, stk. 2, indsættes som nr. 5:

»5) undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

68. I § 69 n, stk. 1, 1. pkt., ændres »individuel opfølgningssamtale« til: »jobsamtale«, og »§ 16, stk. 8,« ændres til: »kapitel 7«.

69. I § 69 n indsættes som stk. 3 og 4:

»Stk. 3. Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for jobsamtaler, som personen selv har booket.

Stk. 4. For en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

70. Efter kapitel 6 b indsættes:

»Kapitel 6 c

Revalideringsydelse m.v.

§ 70. Personer, der er visiteret til revalidering efter kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager hjælp i form af

- 1) revalideringsydelse efter § 71,
- 2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn eller
- 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

Stk. 2. Det er en betingelse for at modtage hjælp efter stk. 1, at revalideringen sker i overensstemmelse med de tilbud, som er afgivet, og som fremgår af »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. En revalidend modtager hjælp uden hensyn til ægtefællens indtægts- eller formueforhold.

Stk. 4. Er den løn, som revalidenden modtager efter stk. 1, nr. 2, lavere end den konkrete sats for revalideringsydelse, yder kommunen tilskud op til niveauet for revalideringsydelsen.

Stk. 5. En revalidend, der får dækket sine leveomkostninger efter anden lovgivning, kan ikke samtidig få revalideringsydelse.

Stk. 6. En ung revalidend, der netop har forladt skolesystemet, og som kan klare sig med de normale støtteordninger til dækning af leveomkostninger, f.eks. fra Statens Uddannelsesstøtte, kan kun få revalideringsydelse, hvis den pågældende har betydelige begrænsninger i arbejdsevnen eller af andre grunde har særligt begrænsede erhvervsmuligheder.

§ 71. For personer, der er fyldt 30 år, udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb på 18.878 kr. (2019-niveau).

Stk. 2. For personer under 30 år udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb, jf. dog stk. 4, på

- 1) 18.878 kr. (2019-niveau), når personen forsørger eget barn i hjemmet,
- 2) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og har forsørgelsespligt over for ikke hjemmeboende børn,
- 3) 11.243 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og ikke har forsørgelsespligt over for børn,
- 4) 7.363 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og ikke bor hos en eller begge forældre,
- 5) 3.553 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og bor hos en eller begge forældre,
- 6) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, er gravid og har passeret 12. svangerskabsuge,
- 7) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og har en dokumenteret psykisk lidelse, der er diagnosticeret som skizofreni, skizotypisk sindslidelse, vedvarende psykotisk tilstand, korterevarende psykotisk tilstand, skizoaffektiv lidelse, uspecificeret ikke organisk betinget psykose og emotionelt ustabil personlighedsstruktur af borderlinetype, og har forsørgelsespligt over for ikke hjemmeboende børn, og
- 8) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, ikke bor hos en eller begge forældre og har en dokumenteret psykisk lidelse som anført i nr. 7.

Stk. 3. En person under 25 år, som har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager revalideringsydelse efter satsene i stk. 2, nr. 4 eller 5, får et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden. Revalideringsydelsen inklusive tillæg kan pr. måned højst udgøre 15.180 kr. (2019-niveau).

Stk. 4. Har personer omfattet af stk. 2, nr. 2-8, i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet, haft indtægter, jf. §§ 72 og 73, der gennemsnitligt overstiger 18.878 kr. (2019-niveau) pr. måned, udgør revalideringsydelsen 18.878 kr. (2019-niveau).

Stk. 5. For revalidender, der modtager integrationsydelse efter § 22, erstatter denne ydelse revalideringsydelsen.

Stk. 6. Revalidenden bevarer sit hidtidige forsørgelsesgrundlag under forrevalidering.

§ 72. Indtægter efter § 71, stk. 4, opgøres som summen af

- 1) arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst, jf. arbejdsmarkedsbidragsloven, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister,
- 2) ydelser i form af arbejdsløshedsdagpenge og feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dagpenge ved sygdom efter lov om sygedagpenge, dagpenge ved barsel efter barselsloven, voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse,

SU efter SU-loven og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, og

- 3) lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister.

Stk. 2. Indtægter som nævnt i stk. 1, som ikke fremgår af indkomstregisteret, kan medregnes, hvis de kan dokumenteres.

Stk. 3. Anden indtægt, herunder udenlandsk indtægt, som svarer til indtægter nævnt i stk. 1, kan medregnes, når revalidenden kan dokumentere indtægten.

Stk. 4. Kommunen kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for opgørelsen af indkomster m.v. efter stk. 1, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører.

§ 73. Ved opgørelse af en revalidends forudgående indtægt, jf. § 71, stk. 4, indgår indtægter fra selvstændig erhvervsvirksomhed opgjort som grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag efter arbejdsmarkedsbidragslovens §§ 4 og 5.

Stk. 2. Indtægterne opgøres som et månedligt gennemsnit på grundlag af den eller de årsopgørelser, der dækker perioden nævnt i § 71, stk. 4. Foreligger der ikke årsopgørelser på afgørelsestidspunktet, kan der træffes en foreløbig afgørelse efter § 71, stk. 4, på baggrund af en erklæring på tro og love fra personen om, hvilke indtægter personen har haft fra selvstændig erhvervsvirksomhed.

§ 73 a. Opgørelse af en revalidends indtægter efter §§ 72 og 73 sker ud fra de oplysninger, der foreligger på det tidspunkt, hvor der træffes afgørelse om revalidering, jf. § 71, stk. 4.

Stk. 2. En revalidend har krav på efterbetaling, hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden i gennemsnit har overstegit 18.878 kr. (2019-niveau), således at revalidenden er berettiget til revalideringsydelse efter § 71, stk. 4.

Stk. 3. Har indtægterne for perioden været mindre end 18.878 kr. (2019-niveau) i gennemsnit pr. måned, skal revalideringsydelsen fremover nedsættes til den sats, der følger af § 71, stk. 2.

§ 73 b. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser i revalideringsforløbet, der ikke har betydning for at gennemføre de tilbud, som fremgår af »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan med hensyn til mål og indhold, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 73 c. En revalidend, der har været i revalidering i 12 sammenhængende måneder i form af tilbud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i samme lov, har ret til op til 4 ugers ferie, hvor personen kan modtage den hidtidige ydelse. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ydelsen, mens ferien afholdes.

Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie afholdes først. Den samlede ferie kan højst udgøre 4 uger. En ferieperiode må højst vare 2 uger.

Stk. 2. Det er en betingelse for afholdelse af ferie, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved placering af ferien skal der tages hensyn til personsens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker tilbud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller det tilbud, som den pågældende har fået i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i samme lov. Kan revalidenden og kommunen ikke blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, træffer kommunen afgørelse herom.

§ 73 d. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselsloven.

Arbejde under revalidering

§ 73 e. Kommunen kan tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet kan forenes med revalideringsforløbet herunder de tilbud, som fremgår af »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Indtægter, der medfører nedsættelse af revalideringsydelsen

§ 73 f. Kommunen nedsætter revalideringsydelsen med indtægter fra andet arbejde, dog kun hvis disse overstiger 12.000 kr. pr. år.

Stk. 2. Ved afgørelsen af, hvad der kan betegnes som arbejdsindtægter, anvendes de regler, der er fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 73 g. Kommunen nedsætter revalideringsydelsen med indtægter fra løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger, herunder løbende udbetaling af erhvervsevnetabserstatning efter lov om arbejdsskadesikring og efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion. Disse indtægter trækkes dog kun fra i det omfang, de sammenlagt med revalideringsydelsen overstiger revalidendens hidtidige arbejdsindtægter.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan hidtidige arbejdsindtægter opgøres og reguleres m.v.

Særlig støtte under revalidering

§ 73 h. Kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når revalidenden får revalideringsydelse efter § 71, stk. 2, nr. 2-8.

§ 73 i. Kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig efter stk. 2, til personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der deltager i forrevalidering efter kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som har modtaget uddannelseshjælp efter § 23, stk. 2, nr. 8 eller 9, og aktivitetstillæg efter § 24, stk. 3, nr. 5 eller 6, i sammenlagt 6 måneder. Herudover skal

- 1) personen ikke være i stand til at gennemføre en SU-berettigende uddannelse,
- 2) revalidering ikke antages at kunne bringe personen i arbejde inden for en rimelig periode og
- 3) personen ikke være i stand til at påtage sig et arbejde.

Stk. 2. Støtte ydes, hvis boligudgiften efter fradrag af boligsikring overstiger 1.000 kr. pr. måned inklusive el og varme. Støtten kan ikke overstige 2.000 kr. pr. måned og kan højst udbetales i 12 sammenhængende måneder. Støtten udbetales i forbindelse med udbetaling af uddannelseshjælp og aktivitetstillæg efter §§ 23 og 24. Støtten udbetales første gang sammen med hjælpen for første hele kalendermåned efter, at personen er blevet berettiget til støtte efter stk. 1. Støtten bortfalder, hvis forrevalideringen ophører.

Stk. 3. Inden kommunen giver støtte, skal det undersøges, om der kan skaffes en rimelig, billigere bolig.

Tilskud til forsørgelse under etablering af selvstændig virksomhed

§ 73 j. Kommunen kan give tilskud til forsørgelse til en revalidend, der modtager støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed, jf. §§ 147 og 148 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Tilskud til forsørgelse kan normalt ikke ydes i mere end 6 måneder.

Stk. 2. Behovet for tilskud til forsørgelse skal fremgå af en forretningsmæssig forsvarlig plan for etablering af den selvstændige virksomhed, jf. §§ 147 og 148 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Kommunen skal i den periode, hvor der udbetales tilskud til forsørgelse, løbende følge sagen for at sikre sig, at forudsætningerne for hjælpen fortsat er opfyldt.«

71. I § 74, stk. 1, og 74 a, stk. 1, ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

72. § 74 a, stk. 2, nr. 3, affattes således:

»3) deltager i revalidering, hvor tilbuddet om revalidering fremgår af en »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller«.

73. I § 74 a, stk. 5, ændres »§ 70 a« til: »§ 117«.

74. I § 74 c, stk. 2 og 3, nr. 1, § 74 g, stk. 3, 2. pkt., og § 75, stk. 2, 2. pkt., ændres »kapitel 10 og 11« til: »kapitel 11 eller 14«.

75. I § 74 f, stk. 4, ændres »§ 16, stk. 2,« til: »kapitel 7«.

76. I § 75, stk. 1, nr. 2, ændres »individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler)« til: »jobsamtaler«, og »§ 73 a« ændres til: »kapitel 7«.

77. I § 75, stk. 1, indsættes efter nr. 2, som nyt nummer:

»3) overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

78. I § 75, stk. 1, nr. 4, som bliver nr. 5, indsættes efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: »eller tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

79. I § 75, stk. 1, nr. 6, som bliver nr. 7, ændres »lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d« til: »registrere cv-oplysninger på Jobnet efter kapitel 6«, og », og deltage i cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« udgår.

80. I § 75, stk. 3, ændres »Stk. 1, 3 og 4« til: »Stk. 1, 4 og 5«.

81. I § 75, stk. 4, 1. pkt., ændres »Stk. 1, nr. 6« til: »Stk. 1, nr. 7«.

82. I § 75, stk. 4, 2. pkt., ændres »lægge sit cv i Jobnet« til: »registrere cv-oplysninger på Jobnet«, og », og jobcenteret skal have afholdt en cv-samtale, jf. stk. 1, nr. 6« udgår.

83. § 77, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Har en person, der modtager ledighedsydelse, undladt at registrere cv-oplysninger rettidigt på Jobnet, jf. § 75, stk. 1, nr. 7, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, hvor cv-oplysningerne ikke har været registreret på Jobnet, medmindre den manglende registrering af cv-oplysninger ikke skyldes personens forhold.«

84. § 77, stk. 3, ophæves og i stedet indsættes:

»Stk. 3. Hvis en person uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, udebliver fra en samtale som nævnt i stk. 1, som personen selv har booket digitalt, skal kommunen foretage fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Stk. 4. Hvis en person uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, der er omfattet af § 75, stk. 1, nr. 3, har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

85. I § 77, stk. 4, 1. pkt., der bliver stk. 5, 1. pkt., ændres »stk. 1-3« til: »stk. 1-2«.

86. I § 77 a, stk. 1, 4 og 5, 1. pkt., ændres »§ 75, stk. 1, nr. 3« til: »§ 75, stk. 1, nr. 4«.

87. I § 77 a, stk. 3, 4 og 5, 1. pkt., ændres »§ 75, stk. 1, nr. 4« til: »§ 75, stk. 1, nr. 5«.

88. I § 109, stk. 1, nr. 10, ændres »§ 52« til: »§ 71«.

89. I § 109, stk. 2, ændres »§ 127, stk. 1, nr. 3« til: »§ 189, stk. 1, nr. 3«.

§ 3

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 68 af 25. januar 2019, som ændret ved § 3 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 7, stk. 2, 3. pkt. og stk. 6, ændres »§ 70 c« til: »§ 120«.

2. I § 13, 1. pkt., udgår », herunder form og hyppighed«.

3. I § 13 a, stk. 3, ændres »kapitel 10 og 11« til: »kapitel 11 og 14«.

4. I § 13 a, stk. 4, 1. pkt., ændres »kapitel 7 og 9 b-12« til: »kapitel 7, 11, 12, 14 og 26«.

5. § 13 b, stk. 1, affattes således:

»I sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der følges op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Efter de første seks måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte. Herudover følger kommunen op, når der vurderes at være behov herfor. Den sygemeldte har ret til at få en samtale, hvis den sygemeldte ønsker det. Opfølgningen sker ved en individuel samtale med personligt fremmøde, jf. dog stk. 4 og 5.«

6. I § 13 b indsættes som stk. 6-8:

»Stk. 6. Sygemeldte, som ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, er omfattet af reglerne i kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om registrering af cv-oplysninger på Jobnet.

Stk. 7. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, skal efter den første opfølgningssamtale selv booke samtaler digitalt, jf. stk. 1.

Stk. 8. Kommunen kan fravige kravet om, at selvbooking skal ske digitalt, hvis kommunen vurderer, at der konkret foreligger særlige forhold, herunder helbredsforhold, som bevirker, at den sygemeldte ikke forventes at kunne booke samtalen.«

7. I § 13 c, stk. 2, indsættes efter 1. pkt.:

»Aftalen skal indgå i den sygemeldtes »Min Plan« efter kapitel 8 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

8. I § 13 c, stk. 5, ændres »kapitel 10« til: »kapitel 14«.

9. I § 13 d, stk. 2, og § 15, stk. 5, ændres »kapitel 9 b-12« til: »kapitel 11, 12, 14 og 26«.

10. I § 13 d, stk. 3, 3. pkt., ændres »§ 30 a, stk. 2 og 3,« til: »§ 43 og § 44, stk. 1 og 2,«.

11. I § 13 d, stk. 5, 2. pkt., ændres »§ 30 b, stk. 2,« til: »§ 46, stk. 1,«.

12. I § 14 indsættes efter »jf. § 12«: », og nærmere regler om selvbooking af samtaler efter § 13 b, stk. 7, og om fritagelse for obligatorisk selvbooking for visse grupper af sygemeldte efter § 13 b, stk. 8«.

13. I § 15, stk. 7, nr. 2, ændres »kapitel 9 b-11« til: »kapitel 11, 14 og 26«.

14. Overskriften før § 19 ophæves.

15. §§ 19 og 20 ophæves.

16. I § 21, stk. 1, nr. 1, ændres »§ 30 a« til: »§§ 43 og 44«.

17. I § 24, stk. 2, § 24 a, stk. 1 og 2, § 24 b, stk. 1, § 24 c, stk. 1, 2. pkt., og § 27, stk. 3, ændres »kapitel 12 b« til: »kapitel 18«.

18. I § 32, stk. 1, nr. 6, og § 49 ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

19. I § 42, stk. 3, og § 71 b, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

20. I § 51, stk. 2, 1. pkt., ændres »§ 33 a« til: »§ 96«.

21. Efter § 69 a indsættes:

»§ 69 b. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om anvendelse af bestemte digitale løsninger ved selvbooking af opfølgningssamtaler efter § 13 b, stk. 7.«

22. I § 71 b, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123 og 124«.

§ 4

I lov om seniorjob, jf. lovbekendtgørelse nr. 1090 af 15. september 2015, som ændret ved § 10 i lov nr. 395 af 2. maj 2016 og § 3 i lov nr. 624 af 8. juni 2016, foretages følgende ændring:

1. I § 11, stk. 1, nr. 2, ændres »§ 5, stk. 1, nr. 2« til: »§ 11, stk. 2, nr. 3«.

§ 5

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 67 af 25. januar 2019, som ændret ved § 2 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 27, stk. 1, nr. 6, ændres »§ 70 c« til: »§ 120«.

2. I § 28, stk. 3, og § 49 b, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

3. I § 34, 1. pkt., ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

4. I § 36, stk. 2, 1. pkt., ændres »§ 33 a« til: »§ 96«.

5. I § 49 b, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123 og 124«.

§ 6

I lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 727 af 7. juli 2009, som ændret ved § 5 i lov nr. 431 af 28. april 2010, § 4 i lov nr. 153 af 28. februar 2012, § 15 i lov nr. 493 af 21. maj 2013 og § 60 i lov nr. 1482 af 23. december 2014, foretages følgende ændringer:

1. Overskriften til kapitel 3 affattes således:

»Kapitel 3
Personlig assistance«.

2. Efter § 4 indsættes før overskriften før § 5:

»§ 4 a. Der kan ydes personlig assistance i forbindelse med deltagelse i tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der er omfattet af § 6, nr. 7, 8 og 10 i samme lov, hvis assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.«

3. I § 5, stk. 1, nr. 2, indsættes efter »løntilskud efter«: »kapitel 5 eller efter«.

4. I § 6, stk. 4, ændres »Ministeren« til: »Beskæftigelsesministeren«.

5. § 11, 2. pkt., ophæves, og i stedet indsættes som stk. 2:
»Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om udbetaling af tilskuddet.«

6. § 14, nr. 2, litra a, affattes således:

»a) der deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 14 i samme lov, eller«.

7. I § 14, nr. 3, ændres »§ 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« til: »§ 15 d og efter § 161, stk. 2, nr. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

8. I § 14 a, stk. 5, ændres »Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen« til: »Beskæftigelsesministeren«.

9. Kapitel 5 ophæves, og i stedet indsættes:

»Kapitel 5

Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap

§ 15. Jobcenteret kan give tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere til personer, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning og som mangler erhvervs erfaring inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til.

Stk. 2. Tilbud om ansættelse med løntilskud gives med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet.

§ 15 a. §§ 77-79 om drøftelse af ansættelsen, merbeskæftigelse og forholdstalskrav i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt regler herom udstedt i medfør af §§ 81 og 182 i samme lov, finder tilsvarende anvendelse ved tilbud efter § 15.

Løn- og arbejdsvilkår samt tilskud

§ 15 b. Ved tilbud efter § 15 skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende vilkår.

Stk. 2. Personer, der ansættes med løntilskud, er i øvrigt omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere.

Stk. 3. Tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år.

Stk. 4. Løntilskuddet kan pr. time udgøre (2019-niveau):

- 1) 28,56 kr.,
- 2) 50,01 kr.,
- 3) 79,68 kr.,
- 4) 115,73 kr. eller
- 5) 154,02 kr.

Stk. 5. Udbetaling af tilskud må ikke være konkurrenceforvridende.

Stk. 6. Satsen efter stk. 4 reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent.

§ 15 c. Personer, der deltager i tilbud efter § 15, skal registrere cv-oplysninger på Jobnet, og oplysningerne skal gøres tilgængelige for søgning.

Stk. 2. Har personen en plan efter kapitel 8 om planer m.v. i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal tilbud efter § 15 indgå heri.

Stk. 3. Tilbuddet kan gøre det ud for et ret- og pligttilbud efter kapitel 15 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om ret og pligt til tilbud for personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp eller integrationsydelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kapitel 5 a

Opkvalificering i forbindelse med ansættelse

§ 15 d. Jobcenteret kan yde tilskud til udgifter til opkvalificering i forbindelse med ansættelse uden løntilskud til samme personkreds, som kan få ansættelse med løntilskud efter § 15.

§ 15 e. Det er en betingelse for at give tilskud, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give.

Stk. 2. Tilskud til udgifter ved opkvalificering bevilges på baggrund af arbejdsgiverens ansøgning herom til jobcenteret og udbetales på baggrund af dokumenterede udgifter.

Kapitel 6

Hjælpe midler i forbindelse med løntilskudsansættelse efter denne lov eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 15 f. Til personer omfattet af § 2, der deltager i tilbud efter § 15 eller kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan der gives tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbuddet.

Stk. 2. Det er en betingelse for at give tilskud, at hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet eller kompenserer for personens begrænsninger i arbejdssevnen.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og undervisningsmaterialer og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

§ 15 g. Til personer omfattet af § 2, der tillige er omfattet af § 6, nr. 7, 8 og 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som deltager i tilbud efter kapitel 11-14 i samme lov, kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af deltagelse i uddannelse efter kapitel 14 i samme lov eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 6, nr. 6, og som jf. kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, deltager i tilbud som led i afklaringen af personens arbejdssevne.

§ 15 h. Det er en betingelse for at give tilskud efter §§ 15 f og 15 g, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende eller uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen.

Stk. 2. Tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution.

Stk. 3. Hjælpe midler kan gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Hjælpe midler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.

§ 15 i. Jobcenteret kan for at fremme, at personer omfattet af § 2 opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, give tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet:

- 1) er af afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen i egen virksomhed eller
- 2) kompenserer for personens begrænsning i arbejdssevnen.

Stk. 2. Det er en betingelse for at give tilskud til et hjælpemiddel, at hjælpemidlet ligger ud over, hvad arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende forudsættes at af-

holde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter.

Stk. 5. Hjælpemidler kan i stedet for tilskud gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Stk. 6. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

§ 15 j. Jobcenteret kan give en person, der er omfattet af § 2, og som er ansat, eller som skal ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob og kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Stk. 2. Det er en betingelse, at hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Opfylder personen betingelserne for tilskud til hjælpemidler både efter § 15 j og efter § 179 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, gives hjælpen efter § 15 j.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Sagsbehandlingsfrist

§ 16. Jobcenteret skal træffe afgørelse om hjælpemidler senest fire uger efter tidspunktet for jobcenterets modtagelse af ansøgning om hjælpemidler efter dette kapitel.«

10. *Overskriften* til kapitel 6 a affattes således:

»Kapitel 6 a

Administration, oplysningspligt, tilbagebetaling, digital kommunikation, andre aktører og underretning«.

11. *§ 16 a, stk. 3*, ophæves og i stedet indsættes:

»*Stk. 3.* Regler udstedt i medfør af §§ 184 -188 om digital kommunikation i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats finder tilsvarende anvendelse ved ansøgning om personlig assistance, jf. stk. 2, ved ansøgning om oprettelse af tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, jf. § 15, ved ansøgning om tilskud til udgifter ved opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud, jf. § 15 d, ved ansøgning om hjælpemidler efter kapitel 6, ved anmodning om udbetaling af tilskud til personlig assistance, udbetaling af tilskud ved ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, udbetaling af tilskud til hjælpemidler og ved udbetaling af tilskud til udgifter ved opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om administrationen herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde, udbetaling af tilskud, refusion til arbejdsgiveren, regnskab, revision og tilsyn m.v.

for tilskud efter denne lov, og fastsætter herunder regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om udbetaling af tilskud.«

12. I § 16 b, stk. 2, indsættes efter »få tilskud«: »til ordningerne efter denne lov«.

13. Efter § 16 b indsættes i *kapitel 6 a*:

»**§ 16 c.** §§ 180 og 181 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt regler udstedt i medfør af § 182 i samme lov finder tilsvarende anvendelse vedrørende underretninger om personer, der deltager i tilbud efter § 15 eller opkvalificering i forbindelse med ansættelse efter kapitel 5 a, og som ved påbegyndelsen af henholdsvis tilbuddet eller opkvalificeringen modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

14. *§ 17 a, stk. 1*, ophæves, og i stedet indsættes:

»Klage over afgørelser efter kapitel 3-6 kan af den, som afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 2. Klager over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter § 15 b kan tillige indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen.«

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

15. I § 17 b ændres »og 4« til: », 4, 5 a og 6«.

16. I § 17 d indsættes før stk. 1 som nyt stykke:

»Det er den kommune, som borgeren har som opholdskommune efter reglerne i kapitel 3 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, der skal hjemtage refusion efter stk. 2, medmindre andet er aftalt med en anden kommune.«

Stk. 1 bliver herefter stk. 2.

§ 7

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1213 af 11. oktober 2018, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 1710 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 48 a, stk. 1, § 56 a, stk. 7, og § 75 i, stk. 1, 1. pkt., ændres »§ 33 a« til: »§ 96«.

2. I § 52 a, stk. 3, stk. 4, 1. pkt., stk. 5 og stk. 6, 2. pkt., ændres »kapitel 10« til: »kapitel 14«.

3. I § 55, stk. 3, ændres »kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10 og 11« til: »kapitel 9 og tilbud efter kapitel 11,13 og 14«.

4. I § 55, stk. 4, nr. 2, ændres »kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10-12« til: »kapitel 9 og tilbud efter kapitel 11-14«.

5. I § 55, stk. 4, indsættes efter nr. 2 som nyt nummer:

»3) perioder, hvor medlemmet deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.,«.

Nr. 3-7 bliver herefter nr. 4-8.

6. § 57, stk. 4, affattes således:

»Stk. 4. Udbetaling af dagpenge kan kun finde sted, hvis den ledige er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret. Tilmeldingen skal ske, når ledigheden indtræder, og den ledige skal opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.«

7. I § 62, stk. 1, nr. 4, og § 63, stk. 1, nr. 4, indsættes efter »lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: »eller kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

8. I § 62 a, stk. 2, 4. pkt., ændres »kapitel 8 a« til: »kapitel 9«.

9. I § 63, stk. 1, nr. 1, ændres »kapitel 3« til: »kapitel 4«.

10. I § 63, stk. 1, nr. 5, indsættes efter »lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: »eller kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

11. I § 74 c, stk. 5, ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

12. I § 79, stk. 1, og § 81, stk. 1, nr. 3, ændres »§ 82« til: »§ 175«.

13. I § 85 c, stk. 5, ændres »kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 10 eller 11« til: »kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11, 13 eller 14«.

14. I § 87 a, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g« til: »§§ 123 og 124 eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 126«.

15. I § 88, stk. 7, ændres »jf. § 92 a« til: »jf. § 26 c, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«

16. § 92 a affattes således:

»§ 92 a. Tilsynsrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn.«

17. I § 100 c ændres »§ 10 a« til: »§ 184«.

§ 8

I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 1121 af 17. september 2015, som ændret senest ved § 8 i lov nr. 1526 af 18. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, stk. 1, nr. 2, ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

2. I § 4 a, stk. 1, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

3. I § 4 a, stk. 2, ændres »§ 70« til: »§ 116«.

4. I § 4 b ændres »§§ 68 a og 68 b« til: »§ 112«.

5. I § 17, stk. 13, ændres »§ 70 g eller § 75« til: »§ 126 eller § 136«.

§ 9

I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1110 af 10. oktober 2014, som ændret senest ved § 13 i lov nr. 1701 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 2 a, stk. 4, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123-125«.

§ 10

I lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne, jf. lovbekendtgørelse nr. 1086 af 19. september 2017, som ændret ved § 4 i lov nr. 288 af 29. marts 2017 og § 1 i lov nr. 503 af 23. maj 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 3, stk. 1, nr. 12, ændres »§§ 70 f og 70 g« til: »§§ 123-126«.

2. I § 3, stk. 1, nr. 13, indsættes efter »§ 23 c og § 24 f, jf. § 23 c,«: »kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

3. I § 7, stk. 2, 1. og 2. pkt., ændres »§ 70 f, stk. 1« til: »§ 123, stk. 1«.

4. I § 7, stk. 3, 2. pkt., ændres »§ 70 f, stk. 2 og 11« til: »§ 123, stk. 2, og § 139, stk. 2«.

5. I § 30, stk. 3, nr. 1 og 2, ændres »§ 70 c« til: »§120«, og i nr. 3, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

§ 11

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1208 af 17. november 2017, som ændret senest ved § 6 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 46 d, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123-125«, og »§ 70 g« ændres til: »§ 126«.

§ 12

I lov om Udbetaling Danmark, jf. lovbekendtgørelse nr. 49 af 16. januar 2019, foretages følgende ændring:

1. I § 12 i, stk. 1, ændres »§ 70 f, stk. 11, 2. og 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af

§ 70 g, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,« til: »§ 125, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af § 139, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

§ 13

I lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love foretages følgende ændring:

1. § 1, nr. 25, ophæves.

§ 14

I lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1064 af 21. august 2018, som ændret senest ved § 14 i lov nr. 1711 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 60, stk. 2, 2. pkt., ændres »konkurrenceforvridning efter § 33, stk. 1, og §§ 49 og 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« til: »konkurrenceforvridning efter §§ 64, 80, 88 og 94 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt § 15 b i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

§ 15

I lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018, som ændret ved § 1 i lov nr. 1530 af 18. december 2018, § 1 i lov nr. 1720 af 27. december 2018 og § 13 i lov nr. 1711 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. Efter § 112 a indsættes før overskriften før § 113:

»§ 112 b. Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om støtte til hjælpemidler efter § 112 inden for fire uger i de tilfælde, hvor en person tidligere har modtaget støtte til hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., lov om forberedende grunduddannelse, lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser eller lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, og personen som følge af ophøret af denne støtte ansøger om et tilsvarende hjælpemiddel efter § 112.

Stk. 2. Fristen i stk. 1 regnes fra det tidspunkt, hvor kommunalbestyrelsen modtager ansøgningen.«

§ 16

I lov om frikommunenetværk, jf. lovbekendtgørelse nr. 831 af 25. juni 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 9 ændres »§ 2, nr. 2, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, § 2, nr. 10, og § 2, nr. 12, bortset fra integrationsydelsesmodtagere« til: »§ 6, nr. 2, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, § 6, nr. 12, og § 6, nr. 4, bortset fra integrationsydelsesmodtagere«.

2. I § 9 d ændres »§ 73 a« til: »§§ 27, 28 og 33«.

3. I § 9 e ændres »§ 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, yde godtgørelse for befordring for personens deltagelse i ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter § 96 c« til: »§ 6, nr. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, yde godtgørelse for befordring for personens deltagelse i mentorstøtte efter kapitel 26«.

4. I § 30, stk. 1, ændres »§ 48, stk. 1,« til: »§ 63, stk. 1,«.

5. I § 30, stk. 2, ændres »§ 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 73 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, som fastsat i medfør af § 50« til: »§ 63, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og de regler om forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud, som fastsættes i medfør af § 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

6. I § 30 b, stk. 1, 1. pkt., ændres »§ 2, nr. 13« til: »§ 6, nr. 5«, og i 2. pkt. ændres »kapitel 17 a« til: »kapitel 16«, og »§ 116« ændres til: »§ 192«.

§ 17

I kildeskatteloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 117 af 29. januar 2016, som ændret senest ved § 4 i lov nr. 84 af 30. januar 2019, foretages følgende ændringer:

1. § 2, stk. 1, nr. 24 og 25, ophæves.

Nr. 26-29 bliver herefter nr. 24-27.

2. I § 2, stk. 4, 1. pkt., og § 48 E, stk. 3, nr. 1, ændres »9-29« til: »9-27«.

3. I § 2, stk. 9, og nr. 2, 2. pkt., ændres »10-29« til: »10-27«.

4. I § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra i, udgår »og aktiveringsydelse«.

5. I § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra j, ændres »efteruddannelse,« til: »efteruddannelse og«.

6. I § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra k, ændres »m.v.,« til: »m.v.«

7. § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra l og m, ophæves.

§ 18

I ligningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 66 af 22. januar 2019, som ændret ved bl.a. § 4 i lov nr. 1530 af 18. december 2018 og senest ved § 6 i lov nr. 84 af 30. januar 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 7, nr. 9, ændres »ydelser efter §§ 74, 76 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ydelser efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,« til: »ydelser efter §§ 162, 172-175, 178 og 179 og regler fastsat i medfør af § 177, stk. 1 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ydelser efter §§ 15 f, 15 g, 15 i og 15 j i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«.

2. I § 9 C, stk. 7, 3. pkt., udgår »staten i«.

3. I § 31, stk. 1, 4. pkt., udgår »staten i«, og i 5. og 8. pkt. ændres »§ 73 b« til: »§ 48, for så vidt angår fleksjobvisiterede, som modtager ledighedsydelse,«.

§ 19

I personskatteloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1163 af 8. oktober 2015, som ændret senest ved § 7 i lov nr. 84 af 30. januar 2019, foretages følgende ændring:

1. I § 8 c, stk. 1, 1. pkt., ændres »9-27« til: »9-25«.

§ 20

I lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovbekendtgørelse nr. 145 af 3. februar 2017, foretages følgende ændringer:

1. § 1, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

»Loven gælder for uddannelse af personer, der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af

- 1) § 6, nr. 1-8,
- 2) § 6, nr. 9, og som modtager ledighedsydelse, eller
- 3) § 6, nr. 10, og som under revalidering modtager revalideringsydelse eller integrationsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik.«

2. I § 4, stk. 1, 2. pkt., indsættes efter »lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: », jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«.

3. I § 7 b, stk. 1, ændres »nr. 1-3, 5, 6 og 7« til: »nr. 1 og 3«, og »nr. 4« ændres til: »nr. 2«.

§ 21

I lov om erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 282 af 18. april 2018, som ændret senest ved § 12 i lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 29 b indsættes:

»§ 29 c. Eleven kan i fortsættelse af undervisningen efter denne lov anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 29 b, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens overgang til ledighed eller beskæftigelse.«

2. I § 66 k, stk. 3, 3. pkt., ændres »§§ 98 c-98 g« til: »kapitel 23«.

§ 22

I lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, jf. lovbekendtgørelse nr. 783 af 15. juni 2015, som

ændret ved § 19 i lov nr. 745 af 8. juni 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 5 b ændres »§ 32, stk. 1, nr. 2« til: »§ 91«.

§ 23

I lov nr. 1716 af 27. december 2016 om de gymnasiale uddannelser, som ændret ved § 17 i lov nr. 311 af 25. april 2018, § 6 i lov nr. 745 af 8. juni 2018 og § 10 i lov nr. 1736 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. Efter § 61 a indsættes:

»§ 61 b. Eleven eller kursisten kan i fortsættelse af undervisningen efter denne lov anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 61 a, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.«

§ 24

I lov nr. 697 af 8. juni 2018 om forberedende grunduddannelse, som ændret ved § 13 i lov nr. 1736 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. Efter § 34 indsættes i *kapitel 3*:

»§ 34 a. Eleven kan i fortsættelse af undervisningen efter denne lov anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 34, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens overgang til ledighed eller beskæftigelse.«

§ 25

I lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 748 af 16. maj 2015, som ændret ved § 14 i lov nr. 1736 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, stk. 3, indsættes efter »stk. 1«: », jf. dog § 11 a«.

2. I § 10, stk. 1, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Kravet om studieaktivitet gælder ikke for den periode, hvor studerende, der har fået bevilget hjælpemidler, kan anvende de tildelte hjælpemidler i op til 3 måneder efter endt uddannelse, jf. § 11 a.«

3. Efter kapitel 6 indsættes:

»Kapitel 6 a

Fortsat støtte efter endt uddannelse

§ 11 a. Studerende, der har fået bevilget specialpædagogisk støtte i form af hjælpemidler, kan anvende de tildelte hjælpemidler efter endt uddannelse, indtil vedkommende har fået tildelt den fornødne støtte i form af hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service og i op til 3 måneder efter endt uddannelse.

Stk. 2. Fortsat støtte i form af hjælpemidler efter endt uddannelse medregnes ikke i opgørelsen af det antal måneder, der er brugt til uddannelsen, jf. § 6.

Stk. 3. Uddannelses- og forskningsministeren kan fastsætte nærmere regler om fortsat støtte efter endt uddannelse, herunder om procedurer for anvendelse af støtte efter endt uddannelse og om hvilke hjælpemidler, der er omfattet af stk. 1.«

§ 26

I integrationsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1127 af 11. oktober 2017, som ændret senest ved lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 16, stk. 5, 1. pkt., ændres »§ 21 f« til: »§ 106«.
2. I § 16, stk. 10, ændres »kapitel 6« til: »kapitel 6 c«, og »kapitel 13« ændres til: »kapitel 20«.
3. I § 17, stk. 2, 2. pkt., ændres »§ 4 a, stk. 1« til: »§ 8«.
4. I § 19, stk. 9, 3. pkt., udgår: »eller aktiveringsydelse« og »§ 31 a i«.
5. I § 20, stk. 1, 2. pkt., ændres »12 kalendermåneder« til: »de første 6 måneder«.
6. I § 20, stk. 1, indsættes efter 2. pkt. som nye punktnummer:
»Herefter skal kommunalbestyrelsen foretage opfølgning efter behov. For udlændinge omfattet af § 16, stk. 3, skal opfølgning ske efter behov.«
7. § 20, stk. 1, 8. pkt., ophæves.
8. I § 20 indsættes efter stk. 3 som nye stykker:
»Stk. 4. Jobparate udlændinge skal selv booke jobsamtaler digitalt.
Stk. 5. Jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om at booke jobsamtaler digitalt, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at booke jobsamtaler digitalt. Kommunalbestyrelsen kan efter en konkret vurdering fratage en person retten til selvbooking, hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at personen booker jobsamtaler på anden måde end aftalt eller på en måde, som kommunalbestyrelsen vurderer, vil medføre, at kontaktførelsen ikke kan gennemføres efter hensigten.

Stk. 6. De regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 39, nr. 10, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om selvbooking og om afmelding som jobsøgende, hvis en person ikke selv booker jobsamtaler, og om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke jobsamtaler, finder tilsvarende anvendelse.«

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 7-10.

9. I § 23, stk. 8, ændres »§ 113« til: »§ 191«.
10. I § 23 a, stk. 4, 2. pkt., ændres »§ 33, stk. 2« til: »§ 99, stk. 2«.
11. To steder i § 23 a, stk. 6, 1. pkt., ændres »25 år« til: »30 år«.
12. I § 23 a, stk. 7, ændres »§ 108« til: »§ 183«.
13. I § 23 b, stk. 2, 1. pkt., affattes således:
»Tilbud om virksomhedspraktik gives med henblik på at afklare eller udvikle personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt afklare og bringe personen tættere på jobmål, ved at personen deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge.«
14. I § 23 b, stk. 7, ændres »§§ 48 og 49« til: »§§ 63 og 64«, og »§ 50« ændres til: »§ 65«.
15. I § 23 c, stk. 3, 1. pkt., ændres »§§ 54, 55 og 59« til: »§§ 70-72«, »§§ 60 og 61« ændres til: »§§ 78 og 79«, og »§§ 63-65« ændres til: »§§ 75, 76 og 80«.
16. I § 23 c, stk. 3, 2. pkt., ændres »§ 68« til: »§ 81«.
17. I § 23 c, stk. 4, ændres »§ 75 a, stk. 5 og 6« til: »§ 72, stk. 3, nr. 3, og stk. 5«.
18. I § 23 d, stk. 3, ændres »§§ 31 d og 31 e« til: »§ 169«, og »§ 31 f« ændres til: »§ 171«.
19. § 24 a, stk. 3, affattes således:
»Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter. Det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.«
20. § 26, stk. 3, affattes således:
»Stk. 3. Undtages en jobparat udlænding, jf. § 26 a, stk. 4, fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. § 26 a, stk. 1, eller undtages en udlænding fra kravet om, at cv-oplysninger skal være registreret på Jobnet og gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, jf. § 26 b, stk. 5, skal jobcenteret og udlændingen aftale, hvordan den pågældende i stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter.«
21. § 26 a, stk. 2, 2. pkt., ophæves.

22. § 26 a affattes således:

»§ 26 a. En jobparat udlænding skal være aktivt jobsøgende. Udlændingen skal overholde de aftaler, der fremgår af »Min Plan« på Jobnet, og som er indgået med kommunen om, hvordan og inden for hvilke fagområder den pågældende skal søge job. Udlændingen skal endvidere løbende registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet.

Stk. 2. En jobparat udlænding, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse, skal ved første henvendelse til kommunen om hjælp tilmelde sig som jobsøgende i jobcenteret, og kommunen har pligt til at sikre dette. De regler, som fastsættes i medfør af § 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse for udlændingens tilmelding og afmelding som jobsøgende.

Stk. 3. Jobcenteret skal i forbindelse med afholdelse af samtaler efter § 20, stk. 4, sikre, at de oplysninger, som udlændingen har lagt ind på Jobnet, er fyldestgørende.

Stk. 4. Jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravene.

Stk. 5. Udlændingen skal søge arbejde på den måde, der er sædvanlig inden for det pågældende område. Udlændingen skal endvidere søge ledige job, når jobcenteret forlanger det.

Stk. 6. Jobcenteret skal yde bistand i forbindelse med at en udlænding lægger oplysninger på Jobnet, hvis udlændingen anmoder herom.

Stk. 7. Staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som udlændingen har lagt på Jobnet.«

23. Efter § 26 a indsættes før overskriften før § 27:

»§ 26 b. Jobparate og aktivitetsparate udlændinge skal registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Stk. 2. Cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold.

Stk. 3. Jobparate udlændinge skal angive mindst ét jobmål i forbindelse med registrering af cv-oplysninger.

Stk. 4. For jobparate udlændinge skal cv-oplysningerne være registreret på Jobnet og gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende. Jobcenteret kan inden for fristen i 1. pkt. fastsætte, hvornår oplysningerne skal være lagt på Jobnet.

Stk. 5. Arbejdet med cv-oplysninger for aktivitetsparate udlændinge begynder i forbindelse med kontaktførløbet og registrering af oplysningerne på Jobnet sker hurtigst muligt.

Stk. 6. For aktivitetsparate udlændinge kan cv-oplysningerne efter aftale mellem jobcenteret og udlændingen gøres tilgængelige for søgning for arbejdsgivere.

Stk. 7. Udlændingen skal løbende opdatere cv-oplysningerne, og jobcenteret skal løbende påse, at oplysningerne er fyldestgørende.

Stk. 8. Cv-oplysninger, der tidligere har været tilgængelige for søgning på Jobnet, skal straks på ny gøres tilgængelige for søgning, hvis jobparate udlændinge på ny tilmelder

sig som jobsøgende eller henvender sig til kommunen om hjælp.

Stk. 9. Jobcenteret skal yde bistand til udlændinge, der skal registrere cv-oplysninger, hvis udlændingen anmoder herom.

Stk. 10. Staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som udlændinge har oplyst på Jobnet. Arbejdsløsheds-kassen har adgang for egne medlemmer.

Stk. 11. Jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af cv-oplysninger på Jobnet og fra kravet om at cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold, jf. stk. 1 og 2, og fra kravet om at cv-oplysninger skal være gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravet.

Stk. 12. De nærmere regler som beskæftigelsesministeren i medfør af § 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætter om registrering af cv-oplysninger, herunder om indhold og cv-samtaler, finder tilsvarende anvendelse.«

24. § 27 a ophæves.

§ 27

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 1342 af 21. november 2016, som ændret senest ved § 5 i lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændring:

1. § 11, stk. 2, 2. pkt. og stk. 3, 3. pkt., ophæves.

§ 28

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2019, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. § 1, nr. 22, træder i kraft den 1. august 2019.

Stk. 3. § 2, nr. 8 og 45, § 7, nr. 6, § 26, nr. 21, og § 27 træder i kraft den 7. december 2019.

Stk. 4. § 1, nr. 1-7, 14-21 og 23, § 2 nr. 1-7, 9-15, 17 og 18, 20-42, 44, 46-54, 56-59, 61-76, 78-83 og 85-89, §§ 3-6, § 7, nr. 1-5, 7-14 og 17, §§ 8-25, og § 26, nr. 1-20, nr. 22 og 23, træder i kraft den 1. januar 2020.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren fastsætter fra hvilket tidspunkt § 2, nr. 16, 19, 43, 55, 60, 77 og 84 får virkning.

§ 29

For sygedagpengemodtagere, som den 1. januar 2020 har haft mindre end 13 uger med sygedagpenge regnet fra første fraværsdag, skal der i alt holdes mindst 4 samtaler i opfølgingsforløbet inden for de første 6 måneder. For sygedagpengemodtagere, som den 1. januar 2020 har haft mellem 13 uger og 6 måneder med sygedagpenge regnet fra første fraværsdag, skal der i perioden frem til det tidspunkt, hvor den

sygemeldte har haft 6 måneder med sygedagpenge holdes samtaler i opfølgingsforløbet på følgende måde:

- 1) For sygemeldte, som den 1. januar 2020 har haft mellem 13-20 uger med sygedagpenge holdes mindst 2 samtaler.
- 2) For sygemeldte, som den 1. januar 2020 har haft mellem 21-25 uger med sygedagpenge, holdes mindst 1 samtale, medmindre der har været holdt i alt mindst 4 samtaler inden for de seneste 25 uger forud for den 1. januar 2020.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

- 1. *Indledning*
- 1.1. *Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats*
- 1.2. *Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet*
- 2. *Lovforslagets hovedpunkter*
- 2.1. *Konsekvensændringer i en række love, der henviser til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*
- 2.2. *Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.*
- 2.2.1. *Reglerne om andre aktører flyttes til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.*
- 2.2.1.1 *Gældende ret*
- 2.2.1.1.1. *Andre aktører i forhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*
- 2.2.1.1.2. *Andre aktører i forhold til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.*
- 2.2.1.1.3. *Andre aktører i forhold til lov om sygedagpenge*
- 2.2.1.1.4. *Andre aktører i forhold til lov om aktiv socialpolitik*
- 2.2.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.2.2. *Lovophænget til puljen til indsats ved større afskedigelser flyttes til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*
- 2.2.2.1. *Gældende ret*
- 2.2.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.2.3. *Ophævelse af henvisning til regel om samboende*
- 2.2.3.1. *Gældende ret*
- 2.2.3.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.2.4. *Ændringer i Beskæftigelsesrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd*
- 2.2.4.1. *Gældende ret*
- 2.2.4.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.2.5. *Styrket monitorering og skærpet tilsyn*
- 2.2.5.1. *Gældende ret*
- 2.2.5.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.2.5.2.1. *Styrket monitorering af beskæftigelsesindsatsen*
- 2.2.5.2.2. *Skærpet tilsyn*
- 2.2.6. *Tilsynsrådets opgaver og sammensætning*
- 2.2.6.1. *Gældende ret*
- 2.2.6.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.2.6.2.1. *Tilsynsrådets opgaver*
- 2.2.6.2.2. *Tilsynsrådets sammensætning*
- 2.3. *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*
- 2.3.1. *Registreringskrav til ledige lempes*
- 2.3.1.1. *Gældende ret*
- 2.3.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4. *Lov om aktiv socialpolitik*
- 2.4.1. *Flytning af målgruppen for nyuddannede i erhverv fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.*
- 2.4.1.1. *Gældende ret*
- 2.4.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4.2. *Registreringskrav til ledige lempes*
- 2.4.2.1. *Gældende ret*
- 2.4.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4.3. *Målgruppe for cv-oplysninger*
- 2.4.3.1. *Gældende ret*
- 2.4.3.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4.4. *Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper*

- 2.4.4.1. *Gældende ret*
- 2.4.4.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4.5. *Jobsamtaler som led i det individuelle kontaktførløb*
- 2.4.5.1. *Gældende ret*
- 2.4.5.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4.6. *Revalidering*
- 2.4.6.1. *Gældende ret*
- 2.4.6.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.4.7. *Ret til ophold i udlandet af kortere varighed*
- 2.4.7.1. *Gældende ret*
- 2.4.7.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.5. *Lov om sygedagpenge*
- 2.5.1. *Fastlæggelse af opfølgingsforløbet*
- 2.5.1.1. *Gældende ret*
- 2.5.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.5.2. *Selvbooking*
- 2.5.2.1. *Gældende ret*
- 2.5.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.5.3. *Cv-oplysninger*
- 2.5.3.1. *Gældende ret*
- 2.5.3.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6. *Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.*
- 2.6.1. *Flytning af reglerne om personlig assistance i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til kompensationsloven*
- 2.6.1.1. *Gældende ret*
- 2.6.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6.2. *Løntilskud for nyuddannede personer med handicap*
- 2.6.2.1. *Gældende ret*
- 2.6.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6.3. *Opkvalificering i forbindelse med ansættelse af nyuddannede personer med handicap*
- 2.6.3.1. *Gældende ret*
- 2.6.3.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6.4. *Hjælpe midler til personer med handicap*
- 2.6.4.1. *Gældende ret*
- 2.6.4.1.1. *Hjælpe midler i forbindelse med tilbud om løn tilskud efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*
- 2.6.4.1.2. *Hjælpe midler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.*
- 2.6.4.1.3. *Hjælp til personer, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob*
- 2.6.4.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6.4.2.1. *Hjælp til udgifter til hjælpe midler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.*
- 2.6.4.2.2. *Hjælp til personer, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob*
- 2.6.5. *Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse*
- 2.6.5.1. *Gældende ret*
- 2.6.5.2. *Beskæftigelsesministeriets, Børne- og Socialministeriets, og Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6.6. *Administration, refusion og tilbagemelding*
- 2.6.6.1. *Gældende ret*
- 2.6.6.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6.7. *Øget digitalisering*
- 2.6.7.1. *Gældende ret*
- 2.6.7.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.6.8. *Klageregler*
- 2.6.8.1. *Gældende ret*
- 2.6.8.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.7. *Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.*
- 2.7.1. *Den lediges tjek af jobforslag på Jobnet*
- 2.7.1.1. *Gældende ret*

- 2.7.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.7.2. *Tilsynsrådet*
- 2.7.2.1. *Gældende ret*
- 2.7.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.8. *Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område*
- 2.8.1. *Klageberettigede spørgsmål om konkurrenceforvridning*
- 2.8.1.1. *Gældende ret*
- 2.8.1.2. *Børne- og Socialministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.9. *Lov om social service*
- 2.9.1. *Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse*
- 2.9.1.1. *Gældende ret*
- 2.9.1.2. *Børne- og Socialministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.10. *Lov om frikommunenetværk*
- 2.10.1. *Gældende ret*
- 2.10.2. *Økonomi- og Indenrigsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.11. *Ligningsloven og kildeskatteloven*
- 2.11.1. *Gældende ret*
- 2.11.2. *Skatteministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.12. *Lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.*
- 2.12.1. *Gældende ret*
- 2.12.2. *Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.13. *Lov om erhvervsuddannelser*
- 2.13.1. *Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse*
- 2.13.1.1. *Gældende ret*
- 2.13.1.2. *Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.13.2. *Justeringer som følge af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats*
- 2.13.2.1. *Gældende ret*
- 2.13.2.2. *Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.14. *Lov om ungdomsuddannelser for unge med særlige behov*
- 2.14.1. *Gældende ret*
- 2.14.2. *Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.15. *Lov om de gymnasiale uddannelser*
- 2.15.1. *Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse*
- 2.15.1.1. *Gældende ret*
- 2.15.1.2. *Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.16. *Lov om forberedende grunduddannelse*
- 2.16.1. *Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse*
- 2.16.1.1. *Gældende ret*
- 2.16.1.2. *Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.17. *Lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser*
- 2.17.1. *Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse*
- 2.17.1.1. *Gældende ret*
- 2.17.1.2. *Uddannelses- og Forskningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.18. *Integrationsloven*
- 2.18.1. *Færre og enklere proceskrav til samtaleforløb*
- 2.18.1.1. *Gældende ret*
- 2.18.1.2. *Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.18.2. *Afskaffelse af regler om systematiske henvisningsforløb*
- 2.18.2.1. *Gældende ret*
- 2.18.2.2. *Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.18.3. *Klarere jobsigte med virksomhedspraktik*
- 2.18.3.1. *Gældende ret*
- 2.18.3.2. *Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.18.4. *Forenkling af mulighed for at tilbyde studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse for unge under 30 år*
- 2.18.4.1. *Gældende ret*

- 2.18.4.2. *Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.18.5. *Krav om cv på Jobnet til alle målgrupper*
- 2.18.5.1. *Gældende ret*
- 2.18.5.2. *Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 2.18.6. *Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper*
- 2.18.6.1. *Gældende ret*
- 2.18.6.2. *Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*
- 3. *Forholdet til frikommuneforsøgene*
- 4. *Forholdet til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven*
- 4.1. *Digital kommunikation set i forhold til databeskyttelsesforordning og databeskyttelsesloven*
 - 4.1.1. *Generelt om løsningernes indretning*
 - 4.1.2. *Digitalisering af personlig assistance set i forhold til databeskyttelsesforordning og databeskyttelsesloven*
 - 4.1.3. *Underretninger*
- 5. *Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige*
- 5.1. *Offentlige implementeringskonsekvenser*
- 5.2. *Implementeringskonsekvenser for digital kommunikation*
- 6. *Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.*
- 7. *Administrative konsekvenser for borgerne*
- 8. *Miljømæssige konsekvenser*
- 9. *Forholdet til EU-retten*
- 10. *Hørte myndigheder og organisationer m.v.*
- 11. *Sammenfattende skema*

1. Indledning

1.1. Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik den 24. august 2018 Aftale om forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er enighed om, at beskæftigelsesindsatsen fortsat skal understøtte, at Danmark har et velfungerende arbejdsmarked med lav ledighed, og hvor virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for. Den skal være til gavn for både borgere, virksomheder og for samfundet som helhed.

Aftalepartierne er enige om, at kompleks lovgivning med mange proceskrav og særregler ikke må stå i vejen for en effektiv beskæftigelsesindsats.

Det er derfor aftalt, at beskæftigelsesindsatsen skal forenkles, så borgere mødes med fair krav og forståelige regler, og der bliver frigjort vigtige ressourcer i kommunerne og arbejdsløshedskasserne til effektivt at hjælpe ledige i job og væk fra offentlig forsørgelse, så alle kommer med. Tiden skal ikke bruges på skemaer og registreringer, som ikke giver mening, eller på ulogiske regler, der begrænser muligheden for at give den enkelte borger den indsats, der skal til for at komme tættere på selvforsørgelse.

Aftalepartierne er enige om, at der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Den nye lov skal være lettere for borgerne at forstå og lettere at administrere efter for kommuner og arbejdsløshedskasser. Samtidig skal loven have en mere logisk opbygning. Som følge heraf

gennemskrives selve lovtæksten. Forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremsættes samtidig med nærværende lovforslag.

En række love indeholder henvisninger til den gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og disse henvisninger skal tilpasses i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der skal derfor foretages en række konsekvensændringer, som fremsættes i medfør af dette lovforslag.

Sigtet med lovforslaget er således at bringe de heri omfattede love i overensstemmelse med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats og det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ud over konsekvensændringerne udmønter lovforslaget de aftalte elementer om:

Aftalepartierne er enige om, at beskæftigelsesindsatsen skal væk fra stive og ulogiske proceskrav. Der skal være større frihed til at tilrettelægge en effektiv indsats. Den skal understøtte, at lediges kontakt med jobcenteret og arbejdsløshedskassen er meningsfuld og tilpasset deres behov, så de kan få hjælp til hurtigst muligt at komme ud på arbejdsmarkedet. Derfor er der indgået aftale om følgende forenkling til proceskrav:

- Registreringskrav til ledige lempes, da krav om tjek af jobforslag ophæves.

Aftalepartierne er enige om, at reglerne i den aktive beskæftigelsesindsats i udgangspunktet skal være ens på tværs af målgrupper. Der er derfor aftalt følgende forenklinger:

- Ens kontaktforsøg for sygedagpengemodtagere og øvrige målgrupper.
- Ens regler om læse-, skrive- og regnekursus og test.

Aftalepartierne er enige om, at en effektiv beskæftigelsesindsats skal understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. Derfor forbedres og udvides en række digitale løsninger:

- Forenkling og automatisering af opgørelsen af antal ordinært ansatte.
- Ensretning af merbeskæftigelseskravet.
- Det digitale ansøgningssystem for virksomheder rulles ud til flere områder (fleksjob, jobrotation, mentor, hjælpemidler og personlig assistance).
- Alle skal have et cv på Jobnet.
- Alle skal bruge »Min Plan« på Jobnet.
- Obligatorisk selvbooking af samtaler udvides til flere målgrupper.

Udmøntningen af denne del af aftalen sker dels i nærværende lovforslag, jf. bemærkningerne i punkt 2.6.3. og dels i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats får kommunerne større mulighed for fleksibelt at tilrettelægge den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. Denne frihed understøtter refusionsreformens grundtanke om, at kommunerne bærer en større del af det økonomiske ansvar for udgifterne, på området og derfor også i højere grad skal holdes op på de opnåede resultater frem for på ufleksible proceskrav.

Aftalepartierne er enige om, at den øgede frihed bør følges af en styrket faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats for at skærpe fokus på de kommuner, der ikke lever op til intentionerne i forenklingen, men efterlader borgere passive uden indsats og kontakt med jobcenteret i længere perioder.

Lovforslaget indeholder og viderefører et antal bemyndigelser til, at beskæftigelsesministeren i bekendtgørelse fastsætter nærmere indholdsmæssige regler på et område, regler om opgørelsesmetoder, om digital kommunikation og regler med henblik på at foretage en nærmere begrebsafklaring. Intentionen bag og dermed rammerne for brugen af bemyndigelserne er beskrevet nærmere i bemærkningerne til de enkelte bestemmelser. Udmøntningen af bemyndigelserne behandles i aftalekredsen forud for eksternt høring og udstedelse af bekendtgørelserne.

1.2. Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet

Regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti indgik i november 2018 aftale om udmøntning af satspuljeaftalen for 2019 på beskæftigelsesområdet.

Med satspuljeaftalen for 2019 blev aftalepartierne enige om 11 initiativer, der skal medvirke til, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse.

To af de initiativer kræver som konsekvens heraf en lovændring i Beskæftigelses-, Børne- og Social-, Uddannelses- og Forsknings- og Undervisningsministeriets lovgivninger.

Der er tale om følgende to initiativer:

- Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job. Personer med handicap, der har nået folkepensionsalderen og er i ordinær ansættelse eller driver selvstændig virksomhed, kan få bevilget eller beholde allerede bevilgede hjælpemidler og mindre arbejdspladsindretninger i arbejdssammenhæng, hvis de ønsker at arbejde ud over folkepensionsalderen.
- Smidigere overgange mellem sektorer. Personer med handicap, som har fået bevilget udlån af hjælpemidler, og som ophører på en formelt kompetencegivende uddannelse, skal kunne beholde deres hjælpemiddel i op til 3 måneder efter endt uddannelse.

Samtidig får kommunerne pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

2. Lovforslagets hovedpunkter

2.1. Konsekvensændringer i en række love, der henviser til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Der foreslås en række konsekvensændringer i forskellige andre love som følge af, at regeringen (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti har indgået Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

En række bestemmelser i andre love indeholder henvisninger til den gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I de tilfælde, hvor andre love henviser til en enkelt bestemmelse eller et bestemt kapitel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er henvisningen ændret til den tilsvarende bestemmelse eller kapitel i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Lovforslaget indeholder konsekvensændringer til:

- lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. (organiseringsloven),
- lov om aktiv socialpolitik,
- lov om sygedagpenge,
- lov om seniorjob,
- barselsloven,
- lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.,
- lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- lov om fleksydelse,
- lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension,
- lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne,

- Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne,
- lov om social pension,
- lov om Udbetaling Danmark,
- lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love (Indførelse af en integrationsydelse, ændring af reglerne om ret til uddannelses- og kontanthjælp m.v.),
- lov om retssikkerhed og administration på det sociale område,
- lov om frikommunenetværk,
- kildeskatteloven,
- ligningsloven,
- personskatteloven,
- lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.,
- lov om erhvervsuddannelser,
- lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, og
- lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven).

2.2. Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

2.2.1. Reglerne om andre aktører flyttes til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

2.2.1.1. Gældende ret

De overordnede regler om ansvaret for beskæftigelsesindsatsen er fastsat i organiseringsloven.

Af de gældende regler i kapitel 2 i organiseringsloven, fremgår det, at kommunalbestyrelsen har ansvaret for beskæftigelsesindsatsen, og det fremgår, hvilke opgaver den kommunale beskæftigelsesindsats omfatter. Det fremgår bl.a., at kommunalbestyrelsen skal sørge for, at et jobcenter som en særskilt del af kommunens forvaltninger udøver den kommunale beskæftigelsesindsats, og at kommunen kan beslutte, at indsatsen over for unge under 30 år uden uddannelse kan varetages af en anden særskilt enhed.

Det fremgår videre, at kommunalbestyrelsen kan beslutte, at indsatsen kan varetages af en anden enhed i kommunen, når der udarbejdes en helhedsorienteret plan. Dette følger af de nye regler om muligheden for at udarbejde helhedsorienterede planer til borgere med komplekse og sammensatte problemer, jf. lov nr. 707 af 8. juni 2018.

Lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. skal ses i sammenhæng med lov nr. 746 af 8. juni 2018 om ændring af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. (Kommunal indsats for unge under 25 år), hvoraf det fremgår, at den kommunale ungeindsats' opgaver i forhold til unge under 25 år pr. 1. august 2019 skal omfatte en samlet afvejning af tilbud og indsatser, som kan bringe unge tættere på job og uddannelse, herunder

mulige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt uddannelsestilbud i regi af bl.a. Kulturministeriet og Undervisningsministeriet. Loven fastsætter, at kommunalbestyrelsen skal etablere en sammenhængende kommunal ungeindsats, og at koordineringen heraf sker på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialindsatsen. Kommunalbestyrelsens funktioner og opgavevaretagelse omfatter efter loven bl.a. jobcentrenes opgaver i forhold til unge under 25 år.

Den gældende organiseringslov indeholder en bemyndigelse for beskæftigelsesministeren til at fastsætte landsdækkende krav til udbud og kontrakter med andre aktører, som kan inddrages i beskæftigelsesindsatsen efter kapitel 2 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 19 og 20 i lov om sygedagpenge, § 47 a i lov om aktiv socialpolitik og § 5 i integrationsloven.

Derudover er der fastsat bemyndigelsesbestemmelser om andre aktører i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om sygedagpenge. Bemyndigelsesbestemmelserne er bl.a. udmøntet i bekendtgørelse om andre aktører nr. 1561 af 23. december 2014, hvor der er fastsat regler om inddragelse af andre aktører, krav til sagsbehandlingen hos andre aktører, der udfører opgaver for jobcenteret, regler om andre aktørers underretninger af arbejdsløshedskassen og regler for rammeaftaler og kontrakter samt regler om klageadgang til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

2.2.1.1.1. Andre aktører i forhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Af den gældende § 1 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at kommunalbestyrelsens opgaver efter denne lov varetages i jobcentre, jf. kapitel 2 i organiseringsloven.

Det fremgår videre af stk. 2, at begrebet jobcenter i denne lov også dækker en eventuel særskilt enhed i kommunen, der varetager indsatsen over for uddannelseshjælpsmodtagere m.fl., og at begrebet jobcenter også dækker over en anden enhed i kommunen, der varetager indsatsen over for personer, der er omfattet af lovens målgrupper, og som skal have en helhedsorienteret plan, jf. § 30 i loven eller § 13 e i lov om sygedagpenge.

Af de gældende §§ 4 b og 4 c i samme lov fremgår det, at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter loven, og at ansvaret for indsatsen fortsat påhviler kommunalbestyrelsen.

Det fremgår, at andre aktører, der har fået overladt opgaven med at varetage beskæftigelsesindsatsen for en person, på samme måde som jobcenteret forpligter personen til at møde til samtaler og deltage i aktiviteter og tilbud. Andre aktører skal overholde samme regler, som gælder for kommunen i forbindelse med indkaldelse til samtaler, deltagelse i aktiviteter, afgivelse af tilbud og underretninger efter denne lov.

Det fremgår videre, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om krav til andre aktørers sagsbehandling, herunder om frister, underretninger og procedurer i forbindelse med sagsbehandlingen.

Beskæftigelsesministeren kan herunder fastsætte regler om andre aktørers forpligtelse til at give jobcenteret de nødvendige oplysninger om personer, der er omfattet af loven, til brug for administrationen af den beskæftigelsesmæssige lovgivning m.v. Beskæftigelsesministeren kan desuden fastsætte regler om, hvordan beskæftigelsesindsatsen efter denne lov kan varetages af andre aktører, herunder hvordan personer, der er omfattet af loven, skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører.

2.2.1.1.2. Andre aktører i forhold til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. indeholder ikke regler om anvendelse af andre aktører ved administrationen af loven. I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der regler om, at det er muligt at anvende andre aktører til løsning af opgaver vedrørende tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap og opkvalificering i forbindelse med ansættelse af nyuddannede personer med handicap samt til afgørelser om personlig assistance til personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og personer i revalidering.

2.2.1.1.3. Andre aktører i forhold til lov om sygedagpenge

Det fremgår af den gældende § 19 i lov om sygedagpenge, at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter lov om sygedagpenge. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunen. Kommunen kan dog ikke overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge. Kommunen kan overlade det til andre aktører at vurdere, om en person er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Anden aktør kan kun træffe afgørelse herom, hvis aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed. Hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i ordinær beskæftigelse, skal den sygemeldte kunne vælge mellem disse aktører.

Det fremgår endvidere, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan indsatsen kan varetages af andre aktører, og om sagsbehandling, underretning til kommunen, klagefrister m.v.

Af den gældende § 20 i lov om sygedagpenge fremgår det, at kommunen videregiver oplysninger til en anden aktør om en persons helbred, beskæftigelsesprofil, sygdomsforløb, modtagne ydelser og øvrige forhold, som er nødvendige for den anden aktørs gennemførelse af den aftalte opfølgningsindsats. Den anden aktør må ikke benytte de modtagne oplysninger eller registrere nye oplysninger til andre formål end dem, som er aftalt ved opgaveoverdragelsen.

2.2.1.1.4. Andre aktører i forhold til lov om aktiv socialpolitik

I den gældende § 47 a i lov om aktiv socialpolitik er der regler om andre aktører for revalidender og forrevalidender. Det fremgår bl.a., at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse om erhvervsrettede aktiviteter under revalidering, herunder aktiviteter som led i forrevalidering.

2.2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

For at understøtte intentionen i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats om, at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal have en mere logisk opbygning, foreslås det, at gældende bestemmelser om andre aktører flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til organiseringsloven, hvor de overordnede regler om ansvaret for beskæftigelsesindsatsen fremgår.

Det foreslås endvidere, at reglerne om andre aktører i lov om aktiv socialpolitik og lov om sygedagpenge flyttes til organiseringsloven.

Dermed samles bestemmelserne om andre aktører i organiseringsloven som led i forenkling af beskæftigelseslovgivningen.

Det foreslås således, at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunalbestyrelsen.

I forhold til anvendelse af andre aktører i forbindelse med personlig assistance foreslås, at det alene vil være muligt at anvende andre aktører for så vidt angår de dele, der foreslås overflyttet fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunalbestyrelsen.

De dele, der overflyttes, drejer sig om regler om personlig assistance til personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og personer i revalidering, tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap samt regler om opkvalificering i forbindelse med ansættelse.

Det foreslås svarende til de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og lov om sygedagpenge, at kommunen fortsat ikke ville kunne overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om retten til ydelser, herunder fx kontanthjælp eller sygedagpenge. Kommunen kan dog for en sygedagpengemodtager overlade det til andre aktører at vurdere, om den sygemeldte er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Andre aktører kan kun træffe afgørelse herom, hvis aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed.

Det foreslås endvidere, at de opgaver og kompetencer til at træffe afgørelse efter stk. 1 og 3, som andre aktører har fået overladt, forpligter personen på samme måde, som hvis jobcenteret havde udført opgaven eller truffet afgørelsen.

Andre aktører kan fx træffe afgørelse om tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11-14 eller afgørelse om løntilskud for nyuddannede personer med handicap efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det foreslås i overensstemmelse med gældende ret, at andre aktører skal overholde samme regler, som gælder for jobcenteret i forbindelse med indkaldelse til samtaler, deltagelse i aktiviteter, afgivelse af tilbud og underretninger efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan opgaverne efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge kan varetages af andre aktører, herunder hvordan personer omfattet af loven skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører.

Det foreslås yderligere, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om krav til andre aktørers sagsbehandling, herunder om frister, underretninger til kommunen, procedurer og klagefrister i forbindelse med sagsbehandlingen. Beskæftigelsesministeren kan herunder fastsætte regler om andre aktørers forpligtelse til at give jobcenteret de nødvendige oplysninger om personer, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om sygedagpenge, til brug for administrationen af lovgivningen m.v.

Som led i forenkling af lovgivningen foreslås det således, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om den sygemeldtes mulighed for at vælge mellem flere aktører, hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i ordinær beskæftigelse. Det betyder, at der for alle målgrupperne efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge fastsættes regler om, at personen skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører.

Reglerne i dag findes henholdsvis i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 4 c, stk. 4, § 19, stk. 4, i lov om sygedagpenge, § 47 a, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik og i § 2, stk. 1, i bekendtgørelse om andre aktører.

Som led i overflytningen af reglerne om andre aktør fra lov om sygedagpenge til organiseringsloven, foreslås det at ophæve de gældende regler i lov om sygedagpenge § 20, om kommunens videregivelse af oplysninger til en anden aktør og om anden aktørs anvendelse af oplysninger.

Det skyldes, at indholdet af reglen allerede er omfattet af den tilsvarende gældende regel i § 41 i organiseringsloven. Forslaget ændrer således ikke på reglerne om videregivelse af oplysninger til andre aktører.

Der forudsættes en udmøntning af bemyndigelsesbestemelsen svarende til de gældende regler.

Som en konsekvens af ovenstående foreslås, at der i gældende § 18 i organiseringsloven konsekvensændres således, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte landsdækkende

krav til udbud og kontrakter med andre aktører, som inddrages efter bl.a. organiseringsloven.

2.2.2. Lovophænget til puljen til indsats ved større afskedigelser flyttes til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

2.2.2.1. Gældende ret

Af den gældende § 29 i organiseringsloven fremgår det, hvilke opgaver det regionale arbejdsmarkedsråd varetager.

Derudover fremgår det af den gældende § 30 i organiseringsloven, at det regionale arbejdsmarkedsråd inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje kan iværksætte og yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører rådets beslutning om anvendelse af bevillingen og varetager administration og regnskab m.v.

Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud der ydes.

Finansieringen sker fra finanslovens § 17.46.14.10 om indsats ved større afskedigelser (ordinære varslingspulje), hvorefter der er afsat en særskilt bevilling til at iværksætte initiativer, der sikrer en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Finansieringen sker endvidere fra finanslovens § 17.46.14.20 om supplerende varslingsindsats (supplerende varslingspulje), hvorefter der er afsat en særskilt bevilling til at yde tilskud til vejledning og opkvalificering efter opsigelsesperioden for dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere. Hermed understøttes bl.a., at ansatte med korte opsigelsesvarsler får en mulighed for at deltage i jobsøgningskurser og opkvalificering efter fratræden med henblik på at forbedre deres muligheder for at vende tilbage til arbejdsmarkedet.

2.2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Jobcentrenes muligheder for at iværksætte en sammenhængende indsats over for borgere, som er ansat på virksomheder, der rammes af større afskedigelser, er i dag begrænset af, at reglerne opfattes som uklare. Det skyldes bl.a., at lovophænget til varslingspuljerne fremgår af organiseringsloven, og at selve indsatsreglerne fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og at indsatsen finansieres af to forskellige puljer afhængig af, om den gennemføres før eller efter fratrædelsestidspunktet.

Det fremgår af den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, at indsatsen for borgere, der rammes af større afskedigelser, skal forenkles. Det fremgår, at de eksisterende varslingspuljer - dels den ordinære varslingspulje og den supplerende varslingspulje - skal slås sammen.

For at understøtte intentionen i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, herunder at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal have en mere logisk opbygning, foreslås

det i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at hjemlen til de lovbundne puljer flyttes fra organiseringsloven til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, således at puljen og reglerne om, hvilke indsatser personer omfattet af større afskedigelser kan få i forbindelse med afskedigelsen både i opsigelsesperioden og efter opsigelsesperioden, står samme sted.

Det foreslås, at det i overensstemmelse med de gældende regler fortsat vil være det regionale arbejdsmarkedsråd, der iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde, jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås derfor, at denne opgave vil fremgå af samme bestemmelser, som oplister det regionale arbejdsmarkedsråds andre opgaver.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 15.

2.2.3. Ophævelse af henvisning til regel om samboende

2.2.3.1. Gældende ret

Af den gældende § 54, stk. 1, i organiseringsloven fremgår det, at kommunen kan kræve oplysninger om den, der ansøger om eller får ydelser fra kommunen efter lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge eller integrationsloven, og dennes ægtefælle eller sambo, jf. § 2 b i lov om aktiv socialpolitik, i nærmere nævnte tilfælde.

2.2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Den gensidige forsørgelsespligt for samlevende i kontant-hjælpssystemet blev med lov nr. 1522 af 27. december 2014 ophævet med virkning fra den 1. januar 2016.

Det er en fejl, at henvisningen til samlevende i § 2 b i lov om aktiv socialpolitik ikke er blevet ophævet i forbindelse med, at man ophævede den gensidige forsørgelsespligt for samlevende.

Henvisningen er en nullitet, idet den henviser til en paragraf, som er ophævet pr. 1. januar 2016.

Det foreslås således af ordenshensyn at konsekvensændre, således at der ikke henvises til samboende.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 24.

2.2.4. Ændringer af beskæftigelsesrådet og de regionale arbejdsmarkedsråd

2.2.4.1. Gældende ret

Den gældende § 24, stk. 2, i organiseringsloven medfører, at Beskæftigelsesrådet består af 1 formand og 26 medlemmer, heraf 9 fra Dansk Arbejdsgiverforening, 8 fra Landsorganisationen i Danmark, 4 fra KL og 1 fra henholdsvis, FTF, AC, Lederne, Danske Handicaporganisationer og Dan-

ske Regioner. På tilsvarende måde fremgår det af gældende § 28, stk. 2, at der til de regionale arbejdsmarkedsråd udpeges 6 medlemmer fra Dansk Arbejdsgiverforening, 5 fra Landsorganisationen i Danmark, 1 fra FTF, 1 fra Akademikerne, 1 fra Lederne, 5 fra kommunerne beliggende i regionen i forening, 1 fra Danske Handicaporganisationer og 1 fra regionsrådet.

Det fremgår af bestemmelsen i § 24, stk. 5, at Beskæftigelsesrådet tilforordnes 3 repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet, 1 repræsentant for Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold og 1 repræsentant for Undervisningsministeriet.

Det fremgår af bestemmelsen i § 25, stk. 2, at Beskæftigelsesrådet hvert år skal afgive en beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

2.2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Den 1. januar 2019 fusionerede Landsorganisationen i Danmark og FTF og danne Fagbevægelsens Hovedorganisation

Det foreslås, at Landsorganisationen i Danmarks ret til at indstille 8 medlemmer til Beskæftigelsesrådet og FTF's ret til at indstille 1 medlem til Beskæftigelsesrådet overtages af Fagbevægelsens Hovedorganisation. Det betyder, at Fagbevægelsens Hovedorganisation får ret til at indstille 9 medlemmer til Beskæftigelsesrådet. Tilsvarende foreslås i forhold til de regionale arbejdsmarkedsråd, således at der som følge af sammenlægningen af LO og FTF i stedet for 5 medlemmer fra LO og 1 fra FTF udpeges 6 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation til de regionale arbejdsmarkedsråd.

Som følge af, at Beskæftigelsesrådet drøfter spørgsmål vedrørende integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet, foreslår Beskæftigelsesministeriet og rådet, at det vil være mere formålstjenligt, at rådet tilforordnes 1 repræsentant for Udlændinge- og Integrationsministeriet i stedet for en tilforordnet fra Børne- og Socialministeriet.

Som følge af, at der vil ske en opfølgning med benchmark-rapporter, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet, vurderer Beskæftigelsesministeriet og Beskæftigelsesrådet, at det ikke er formålstjenligt og nødvendigt, at der anvendes ressourcer på, at rådet afgiver en særskilt årlig beskæftigelsespolitisk redegørelse. Det foreslås derfor, at bestemmelsen om, at Beskæftigelsesrådet skal udarbejde en årlig beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen, udgår.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 11.

2.2.5. Styrket monitorering og skærpet tilsyn

2.2.5.1. Gældende ret

Det fremgår af den gældende § 21 i organiseringsloven, at Beskæftigelsesministeriet overvåger og analyserer udviklingen på arbejdsmarkedet samt overvåger og følger op på beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene.

Det er desuden fastsat i lovens § 38, at beskæftigelsesministeren etablerer Jobindsats.dk som et landsdækkende it-system til at måle resultater og effekter og til at opføre, om lovgivningens krav til beskæftigelsesindsatsen er opfyldt. Datagrundlaget for Jobindsats.dk samles i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings statistiske datavarehus sammen med andre data af betydning for arbejdsmarkedsovervågning samt styring af og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen på nationalt, regionalt og kommunalt niveau.

Loven indeholder ikke regler om, hvordan Beskæftigelsesministeriet skal følge op på de enkelte jobcentres beskæftigelsesindsats.

2.2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

2.2.5.2.1. Styrket monitorering af beskæftigelsesindsatsen

Det foreslås at styrke den faglige monitorering og overvågning af beskæftigelsesindsatsen ved, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udstiller en række resultatmålinger og indsatsmålinger.

Resultatmålingerne skal give indblik i opnåede resultater under hensyntagen til den enkelte kommunes rammevilkår.

Indsatsmålingerne skal omfatte såvel den lovpligtige tidlige indsats i de første 6 måneder af ledighedsperioden som den ikke-lovbestemte indsats efter de første 6 måneder. Målingerne skal synliggøre, hvor mange borgere der er hensat til passivitet.

Alle målinger skal være tilgængelige på Jobindsats.dk, og målingerne skal kunne trækkes i et samlet overblik på Jobindsats.dk og umiddelbart kunne indgå i en mobilapplikation, der udvikles som led i præsentationen af kommunernes resultater. Derved gøres det lettere at sammenligne resultater og indsats på tværs af alle kommuner.

2.2.5.2.2. Skærpet tilsyn

Kommuner, der ikke lever op til de fastsatte resultatmål og mål for beskæftigelsesindsatsen (fokusmål), underlægges et skærpet tilsyn og kan i sidste ende sættes under administration med faste krav til indsatsen.

Målgruppen for det skærpede tilsyn er kommuner, der har flere borgere på offentlig forsørgelse end forventet under hensyn til kommunens rammevilkår og som samtidig ikke lever op til de fastsatte fokusmål.

Det skærpede tilsyn indebærer, at beskæftigelsesministeren beder kommunen om en redegørelse for situationen og en genopretningsplan for, hvordan og hvornår kommunen

vil sikre, at borgerne får en indsats i overensstemmelse med lovgivningens intentioner.

Samtidig skal kommunen – i forbindelse med udarbejdelse af redegørelsen til beskæftigelsesministeren – få foretaget en uvildig gennemgang af sagerne på de relevante områder. Gennemgangen skal bruges til at vurdere omfanget af og årsagerne til kommunens udfordringer på området. Udgifterne til sagsgennemgangen afholdes af kommunen.

Kommuner, der ikke på tilfredsstillende vis genopretter den aktive indsats, og som fortsat ikke lever op til de fastsatte fokusmål, sættes under administration. Det indebærer, at kommunen skal leve op til minimumskrav til indsatsen fastsat i bekendtgørelse.

Kommunen mister dermed den frihed, som kommunerne har fået med forenklingen af beskæftigelsesindsatsen til fleksibelt at tilrettelægge indsatsen for borgere med mere end 6 måneder på offentlig forsørgelse.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte de nærmere regler om udpegningen af kommuner til skærpet tilsyn, målinger af resultatkrav og indsats, og gennemførelsen af det skærpede tilsyn.

2.2.6. Tilsynsrådets opgaver og sammensætning

2.2.6.1. Gældende ret

Efter § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. afgiver direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering to gange om året rapport om sin tilsynsvirksomhed til Tilsynsrådet, jf. lovens § 92 a.

Tilsynsvirksomheden, der henvises til i § 88, stk. 7, er tilsynet med de anerkendte arbejdsløsheds-kasser, som direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fører efter § 88, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Tilsynet omfatter kassernes administration, udbetalingstilrettelse, egenkontrol, økonomi, regnskaber og revision samt kassernes medlemmer. Det fremgår endvidere af lovens § 88, stk. 2, at direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fører et særligt tilsyn med arbejdsløsheds-kassernes administration af reglerne om rådighed og selvforskyldt ledighed i lovens §§ 62, 63 og 63 a.

Tilsynsrådet er etableret med hjemmel i § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvoraf fremgår, at rådet er rådgivende for ministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed. Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. lovens § 88, stk. 7, og følger i øvrigt tilsynsvirksomheden.

Efter § 92 a, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er Tilsynsrådet endvidere det centrale tilsynsorgan i forhold til arbejdsløsheds-kassernes kontrolindsats og skal på baggrund af afrapporteringer fra kasserne rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan også medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

Tilsynsrådet er derudover med hjemmel i § 13 e i lov om aktiv socialpolitik rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsyn med kommunernes rådighedsvurderinger efter § 13 d i lov om aktiv socialpolitik.

Tilsynsrådet har 8 medlemmer, jf. § 92 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Beskæftigelsesministeren udpeger rådets formand og 1 medlem. Desuden udpeger beskæftigelsesministeren 1 medlem efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening, 1 medlem efter indstilling fra Kommunernes Landsforening, 1 medlem efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark, 1 medlem efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation, 1 medlem efter indstilling fra Danske A-kasser og 1 medlem efter indstilling fra told- og skatteforvaltningen.

Derudover tilforordnes rådet i henhold til lovens § 92 a, stk. 4, 1 repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet og 1 repræsentant for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De tilforordnede har ingen stemmeret.

2.2.6.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

2.2.6.2.1. *Tilsynsrådets opgaver*

Tilsynsrådet har, siden det blev oprettet i 1996, været rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende ministeriets tilsynsvirksomhed i forhold til arbejdsløshedskasserne. Rådet behandler tilsynsrapporter og følger den øvrige tilsynsvirksomhed. Rådet har dermed en meget lang erfaring med tilsynet med arbejdsløshedskasserne.

Desuden har Tilsynsrådet siden 1. juli 2004 rådgivet beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende tilsynet med kommunernes rådighedsvurderinger, hvor det kommunale rådighedstilsyn blev indført. Det er fastsat i § 13 e i lov om aktiv socialpolitik

Med ændringen af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i lov nr. 624 af 8. juni 2016 blev Tilsynsrådets kompetence udvidet, således at rådet også er det centrale tilsynsorgan i forhold til arbejdsløshedskassernes kontrolindsats. Rådet skal på baggrund af afrapporteringerne fra arbejdsløshedskasserne rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af arbejdsløshedskassernes kontrolindsats, og kan medvirke til at fastlægge kravene til arbejdsløshedskassernes kontroller fremadrettet. Ændringen var en naturlig følge af, at lovgivningen på området som følge af Dagpengekommissionens anbefalinger blev langt mere baseret på ensartet digital sagsbehandling i arbejdsløshedskasserne og arbejdsløshedskassernes indberetning af data, herunder tællerdata, til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

I forhold til arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen har fokus i styrelsens afrapporteringer til

Tilsynsrådet været arbejdsløshedskassernes rådighedsadministration, mens andre områder af arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen har ligget uden for Tilsynsrådets kompetence efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

I takt med udviklingen af tilsyns- og kontrolstrategierne på beskæftigelsesområdet har Tilsynsrådet de seneste år i stigende grad haft interesse for andre områder af den samlede tilsynsvirksomhed, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører.

I dag rækker Beskæftigelsesministeriets sigtelinjer og strategier for kontrol- og tilsynsindsatsen langt videre end arbejdsløshedskasseområdet. Beskæftigelsesministeriets tilsynsindsats følger op på og overvåger aktører, det vil sige arbejdsløshedskasserne, kommunerne, Udbetaling Danmark, 3. partsaktører (andre aktører og virksomheder med flere, der medvirker i beskæftigelsesindsatsen) og private tilskudsmodtagere.

Tilsynet har fokus på både forvaltning af tilskud til beskæftigelsesindsatsen og forvaltning af forsørgelsesydelse til brugere, der er på overførselsindkomst.

Tilsynet baseres på monitorering af områder efter risiko, væsentlighed og kompleksitet, hvor der i særlig grad er risiko for snyd og fejladministration. Monitoreringen baseres på real-time data, registerbaserede dataudtræk og dermed bliver det muligt at overvåge hele populationer og ikke blot foretage få manuelle stikprøver.

Desuden er udbetalingssystemerne blevet tilpasset e-indkomstregistermodellen, der reducerer kontrolbehovet yderligere. Blandt de seneste moderniseringsinitiativer kan fx nævnes:

- Det moderniserede rådighedstilsyn med ledige forsikres og kontanthjælpsmodtageres jobsøgning.
- Etablering af den Fælles Dataenhed i Udbetaling Danmark.
- Brug af e-indkomstregistermodellen i udbetaling af overførselsindkomster.
- Gennemførelse af kulegravninger (fokusrevisioner) af kommunale forvaltningsområder.
- Forberedelsen af ny kommunal revisionsmodel.
- Udmøntning af et fagligt monitorerings- og skærpet tilsynsværktøj i overvågningen af den kommunale beskæftigelsesindsats.
- Nye kontrolinitiativer i den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi.

Denne modernisering af Beskæftigelsesministeriets tilsyns- og kontrolstrategier tilsiger naturligt også at opdatere og modernisere Tilsynsrådets opgaver til at medvirke i implementeringen af en moderne digitaliseret kontrol og tilsynsindsats og ikke blot videreføre Tilsynsrådets virke på et mindre område af tilsynsindsatsen baseret på forældede tilsynsmetoder.

Med ændringerne som følge af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats vil området for Tilsynsrådets interesse-

område blive udvidet yderligere. Ved gennemførelsen af ændringerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats får arbejdsløshedskasserne i en forsøgsordning mere ansvar for kontaktforløbet for dagpengemodtagere i opsigelsesperioden og de første 3 måneder af ledighedsforløbet. Der indføres desuden en ordning med skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats. Det vil være naturligt at udvide Tilsynsrådets ret til indseende med og mulighed for at rådgive ministeren på disse områder.

Med den udvikling, der har været i forhold til Tilsynsrådets virkefelt sammenholdt med de nye interesseområder i forbindelse med Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, er det efter Beskæftigelsesministeriets vurdering naturligt og hensigtsmæssigt at styrke den samlede rådgivning af beskæftigelsesministeren om tilsynsspørgsmål, således at Tilsynsrådets kompetence udvides til at omfatte alle aspekter af tilsyn, som udføres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Rådet vil således kunne rådgive ministeren eksplicit i forhold til tilsynsvinklen på alle de områder, hvor styrelsen udøver tilsyn. Det vil gælde såvel de lovbestemte tilsynsordninger som styrelsens ulovbestemte tilsynsaktiviteter og derved give Tilsynsrådet indsigt i, hvorledes beskæftigelseslovgivningen administreres, tilskud til indsatser, ydelser og aktører forvaltes, om lovgivningen generelt overholdes, og om den fortsat er hensigtsmæssig.

Det foreslås, at reglerne om Tilsynsrådets formål, sammensætning og opgaver som konsekvens af det udvidede virkefelt for rådet flyttes fra lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til organiseringsloven.

Videre foreslås det, at det med hensyn til Tilsynsrådets opgaver fastsættes, at Tilsynsrådet, ud over de opgaver rådet allerede har, får indsigt i og rådgiver ministeren om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

De foreslåede regler om Tilsynsrådet fremgår af forslaget til nyt kapitel 4 a i organiseringsloven, jf. lovforslagets § 1, nr. 12.

Desuden foreslås det præciseret i § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at Tilsynsrådet, der er nedsat efter organiseringsloven, er rådgivende for beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn. Der henvises til lovforslagets § 7, nr. 17.

2.2.6.2.2. Tilsynsrådets sammensætning

Efter de gældende regler i § 92 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. udpeges 1 medlem af Tilsynsrådet efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark og 1 med-

lem udpeges efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation.

Med virkning fra 1. januar 2019 er Landsorganisationen i Danmark og Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd blevet sammenlagt til Fagbevægelsens Hovedorganisation, og som følge heraf foreslås Tilsynsrådets sammensætning ændret, således at 1 medlem udpeges efter indstilling af Fagbevægelsens Hovedorganisation, og 1 medlem udpeges af Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne og Lederne efter fælles indstilling. Det samlede antal medlemmer i Tilsynsrådet er dermed fortsat 8 medlemmer.

Reglerne om Tilsynsrådets sammensætning foreslås i øvrigt videreført uændret i en ny § 26 b i organiseringsloven, jf. lovforslagets § 1, nr. 12.

2.3. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

2.3.1. Registreringskrav til ledige lempes

2.3.1.1. Gældende ret

Efter gældende lovs § 11, stk. 2 og 3, skal ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som ønsker at modtage dagpenge eller er berettigede til dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret på den første ledighedsdag. Jobparate ansøgere eller modtagere af kontanthjælps- og integrationsydelse skal tilmeldes ved første henvendelse til kommunen om hjælp, og åbenlyst uddannelsesparate skal tilmeldes senest efter 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp, og kommunen skal sørge for, at de tilmeldes.

De ledige skal mindst hver 7. dag tjekke deres jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at de er arbejdssøgende.

Kravet om, at ledige mindst hver 7. dag skal tjekke jobforslag på Jobnet, blev indført som led i udmøntningen af Aftalen om fremtidens velstand og velfærd fra juni 2006, med henblik på at øge den enkelte lediges fokus på jobsøgning. Efterfølgende er der indført krav om, at ledige skal dokumentere deres aktive jobsøgning i deres joblog.

Med hjemmel i loven er der i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats (nr. 977 af 28. juni 2018) fastsat nærmere regler om tilmelding som arbejdssøgende, herunder kravet om at tjekke jobforslag mindst hver 7. dag og om afmelding.

Der er bl.a. fastsat regler om, at en person, der ikke tjekker sine jobforslag mindst hver 7. dag, bliver afmeldt som arbejdssøgende. Personen får dog en skriftlig påmindelse med en ny frist på 7 dage til at tjekke jobforslag fra jobcenteret den første og anden gang inden for 12 måneder, hvor personen ikke tjekker sine jobforslag. Hvis personen ikke tjekker sine jobforslag inden for den nye frist, afmeldes personen umiddelbart efter fristens udløb. Hvis personen 3 gange inden for 12 måneder undlader at tjekke sine jobforslag på Jobnet, afmeldes personen uden påmindelse og frist.

Konsekvenserne af manglende tilmelding for dagpenge-modtagere og for de kontanthjælps-, uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, som skal stå tilmeldt, fremgår af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik. Efter disse regler er det en betingelse for den enkeltes ydelse, at personen står tilmeldt. En person, der afmeldes, mister retten til ydelse frem til personen igen er tilmeldt.

2.3.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det foreslås i overensstemmelse med Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at kravet om, at ledige, der er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret, mindst hver 7. dag skal tjekke deres jobforslag på Jobnet, afskaffes.

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at de øvrige digitale pligter og rådighedskrav opretholdes. Det gælder bl.a. kravene om, at de ledige løbende skal dokumentere deres jobsøgning i jobloggen, og at dagpengemodtagere har pligt til selvbooking af samtaler samt forslaget om at bl.a. jobparate kontanthjælpsmodtagere fremover får pligt til selvbooking af samtaler.

For en nærmere beskrivelse af reglerne om joblog og selvbooking henvises til punkt 2.5.2.2. og 2.7. i de almindelige bemærkninger til det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med forslaget sker der en væsentlig forenkling og afbureaukratisering af reglerne og en afskaffelse af et unødvendigt registreringskrav over for ledige. Forslaget udgør desuden en administrativ lettelse for jobcentre/arbejdsløsheds-kasser, som fremover ikke skal partshøre og træffe afgørelser om manglende ret til ydelse i få dage, fordi en ledig har glemt at tjekke sine jobforslag og dermed er blevet afmeldt.

Det foreslås, at ophævelsen af reglerne og dermed afskaffelsen af kravet skal træde i kraft den 7. december 2019, da den digitale løsning, som understøtter afskaffelsen, vil blive idriftsat fra dette tidspunkt. Der vil herefter ikke være krav om eller mulighed for at tjekke jobforslag på Jobnet, og der vil heller ikke kunne ske afmelding som følge af manglende tjek af jobforslag.

2.4. *Lov om aktiv socialpolitik*

2.4.1. *Flytning af målgruppen for nyuddannede i erhverv fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.*

2.4.1.1. *Gældende ret*

Efter gældende regler i kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og i kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan personer med handicap, som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs erfaring inden

for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, få tilbud om ansættelse med løntilskud.

Tilbuddet skal gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer og med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet.

Personer med handicap er en selvstændig målgruppe i gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. En nyuddannet person med handicap, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse vil samtidig være i målgruppen for kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere efter gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.4.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at aftalepartierne er enige om, at der skal udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Det foreslås som led i gennemskrivningen af loven, at målgruppen for nyuddannede personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, vil skulle flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det følger af forslaget til ændring af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. i nærværende lovforslag, at tilbud om ansættelse med løntilskud til personer med handicap fremover vil skulle gives efter kapitel 5 i den nævnte lov, og at tilbuddet vil skulle følge reglerne i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås derfor, at der i de regler i lov om aktiv socialpolitik, der henviser til tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil skulle tilføjes en henvisning til tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Der er med flytningen af reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud for personer med handicap hverken tilsigtet ændringer i forhold til reglerne om rådighed og sanktioner m.v. i lov om aktiv socialpolitik eller i forhold til, hvornår denne målgruppe tillige vil være omfattet af en af de øvrige målgrupper i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 1, og § 6, nr. 9.

2.4.2. *Registreringskrav til ledige lempes*

2.4.2.1. *Gældende ret*

Efter gældende regler i § 8 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, skal en person, der modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse som åbenlyst uddannelsesparat eller integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparat, løbende tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at den

pågældende er arbejdssøgende efter de regler, der er fastsat herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. eller integrationsloven, medmindre personen efter integrationsloven er undtaget fra løbende at tjekke sine jobforslag.

Personen skal således mindst hver 7. dag tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er aktivt arbejdssøgende.

En person, som ikke tjekker sine jobforslag på Jobnet mindst hver 7. dag, bliver afmeldt som arbejdssøgende. Dog får personen en skriftlig påmindelse med en ny frist på 7 dage til at tjekke sine jobforslag fra jobcenteret første og anden gang inden for 12 måneder, hvor personen ikke tjekker sine jobforslag. Hvis personen ikke tjekker sine jobforslag inden for den nye frist, afmeldes personen umiddelbart efter fristens udløb. Hvis personen tredje gang inden for 12 måneder ikke tjekker sine jobforslag på Jobnet, afmeldes personen uden påmindelse og frist.

Personen kan ikke modtage integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp, jf. den gældende § 38, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, i den periode, hvor personen ikke er tilmeldt som arbejdssøgende, dvs. fra personen skulle have tjekket sine jobforslag og dermed bekræftet, at pågældende er aktivt arbejdssøgende og frem til pågældende igen bliver tilmeldt som arbejdssøgende, medmindre den manglende bekræftelse ikke skyldes personens forhold.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i punkt 2.3.1.

2.4.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at der ikke skal stilles unødvendige krav til ledige.

Derfor foreslås det, at kravet om, at ledige mindst hver 7. dag skal tjekke jobforslag på Jobnet, afskaffes, da lediges jobsøgning i forvejen vil skulle dokumenteres gennem Joblog.

Forslaget om at afskaffe kravet om at tjekke jobforslag vil skulle ses i sammenhæng med, at de øvrige digitale pligter og rådighedskrav vil blive opretholdt. Det gælder bl.a. kravene om, at de ledige løbende vil skulle dokumentere deres jobsøgning i jobloggen og forslaget om, at alle ydelsesmodtagere efter lov om aktiv socialpolitik fremover vil få pligt til selvbooking af samtaler. Der henvises til bemærkningerne til punkt 2.4.4. om obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper.

Som konsekvens af forslaget om at afskaffe kravet om at tjekke jobforslag foreslås det at ophæve bestemmelsen i lov om aktiv socialpolitik om, at en arbejdssøgende løbende vil skulle tjekke sine jobforslag på Jobnet.

Som yderligere konsekvens heraf foreslås det samtidig at ophæve reglen om, at en person ikke vil kunne modtage integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp i den

periode, hvor personen er afmeldt som jobsøgende, dvs. fra den dag, hvor personen ville skulle tjekke sine jobforslag og dermed bekræfte, at pågældende var jobsøgende, og frem til dagen før personen igen bliver tilmeldt som jobsøgende.

Det foreslås, at ophævelsen af reglerne skal træde i kraft den 7. december 2019, da den digitale løsning, som understøtter afskaffelsen, vil blive idriftsat fra dette tidspunkt. Der vil herefter ikke være krav om eller mulighed for at tjekke jobforslag på Jobnet, og der vil heller ikke kunne ske afmelding som følge af manglende tjek af jobforslag.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i punkt 2.3.1.2. og bemærkningerne til § 2, nr. 8 og 45.

2.4.3. Målgruppe for cv-oplysninger

2.4.3.1. Gældende ret

Efter gældende regler i § 13 a, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, skal en jobparat integrationsydelsesmodtager eller kontanthjælpsmodtager hurtigst muligt efter tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret sørge for at lægge en beskrivelse (cv) af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand med at finde arbejde ind i Jobnet efter de regler, der er fastsat i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen efter integrationsloven er undtaget herfra.

Det har været intentionen i gældende regler, jf. § 13 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, eller en person, der modtager kontanthjælp som aktivitetsparat, hurtigst muligt og senest 3 uger efter første henvendelse til kommunen om hjælp skulle lægge sit cv ind i Jobnet. Bestemmelsen er dog ikke sat i kraft og ophæves med forslaget til § 13.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i punkt 2.6.1. i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.4.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at alle ledige fremover vil skulle udarbejde et cv på Jobnet. Udsatte borgere kan have gavn af et cv på Jobnet, hvis de for eksempel søger småjobs og virksomhedsrettede tilbud, ligesom virksomhederne vil få lettere ved selv at rekruttere disse personer.

Det foreslås at videreføre de gældende regler om, at jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere samt fleksjobvisiterede, som modtager ledighedsydelse, vil skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Det foreslås endvidere videreført, at cv-oplysningerne vil skulle indlægges hurtigst muligt for følgende målgrupper, og at det seneste tidspunkt er:

- 3 uger efter tilmelding som jobsøgende for jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet,
- 3 uger efter første henvendelse om hjælp for åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og
- 3 uger efter overgang til ledighedsydelse for en fleksjobvisiteret.

Når en person, som vil være omfattet af pligten til at registrere cv-oplysninger på Jobnet, ikke overholder fristen herfor, vil der blive foretaget fradrag i personens ydelse for de dage, hvor cv-oplysningerne ikke har været registreret, medmindre den manglende registrering af cv-oplysninger ikke skyldes personens forhold. Disse regler vil ikke blive ændret med forslaget.

Det foreslås på baggrund af aftalen, at aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet, uddannelsesparate uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere, som ikke er åbenlyst uddannelsesparate, aktivitetsparate uddannelseshjælps- eller integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet, personer i ressourceforløb og revalidender, vil skulle registrere cv-oplysninger. Tilsvarende foreslås for sygedagpengemodtagere og personer i jobafklaring, som ikke er i et ansættelsesforhold.

For de udsatte grupper vil cv-oplysningerne skulle understøtte jobcenterets dialog med personen om opnåelsen af småjob og kortere virksomhedsrettede forløb. Der vil derfor ikke blive fastsat regler om, at manglende registrering af cv-oplysninger vil skulle medføre sanktionering for de mest udsatte grupper.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 28, 44, 79, 82 og 83 og til de almindelige bemærkninger i punkt 2.6.2. i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.4.4. Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper

2.4.4.1. Gældende ret

Efter gældende regler, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har en åbenlyst uddannelsesparat integrationsydelses- eller uddannelseshjælpsmodtager eller en jobparat integrationsydelses- eller kontanthjælpsmodtager mulighed for digitalt via Jobnet selv at booke jobsamtaler. Hvis en person har valgt selv at booke en jobsamtale, side-stilles personens booking af jobsamtale med en indkaldelse til en jobsamtale fra jobcenteret, jf. § 37, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale, som personen selv har booket, foretager kommunen fradrag i personens integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet, jf. § 37, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamta-

len skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Efter gældende regler er det ikke obligatorisk, at en jobparat integrationsydelsesmodtager eller kontanthjælpsmodtager eller en åbenlyst uddannelsesparat uddannelseshjælpsmodtager selv digitalt via Jobnet skal booke jobsamtaler.

Der er ikke efter gældende regler mulighed for, at personer, der modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate, uddannelseshjælp som uddannelsesparat, ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb eller ledighedsydelse selv kan booke samtaler med den konsekvens, at udeblivelse fra samtalerne kan sanktioneres. Personer omfattet af disse målgrupper har således ikke pligt til selv at booke samtaler digitalt.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i punkt 2.7.1. i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.4.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at selvbooking vil blive obligatorisk for jobparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, sygedagpengemodtagere, samt sygemeldte i jobafklaringsforløb. Reglerne gælder allerede på dagpengeområdet.

På denne baggrund foreslås det, at jobparate integrationsydelsesmodtagere og kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate integrationsydelses- og uddannelseshjælpsmodtagere samt personer, der modtager ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb vil få pligt til selv digitalt at booke jobsamtaler.

Det foreslås endvidere, at personer, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som uddannelsesparate, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp som aktivitetsparate, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller ledighedsydelse også vil få pligt til selv digitalt at booke jobsamtaler.

Det foreslås endvidere, at hvis personen ikke booker en jobsamtale inden for en fastsat frist, vil det få betydning for personens ydelse.

Det fremgår af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at jobcenteret efter regler fastsat i bekendtgørelse efter anmodning, vil kunne fritage en person fra pligten til selv at booke samtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at booke samtaler på grund af meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse.

Pligt til selvbooking foreslås indført for alle personer, der modtager ydelser efter lov om aktiv socialpolitik for at give

øget medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i kontaktforløbet og dermed give personer i målgrupperne et større ansvar for egen indsats, som i sidste ende vil skulle styrke mulighederne for at komme i arbejde. Hensigten er, at den enkelte vil skulle tage ansvar for eget forløb.

Da det vil blive obligatorisk for alle ydelsesmodtagere selv at booke jobsamtaler digitalt, foreslås det samtidig, at en person vil skulle have en sanktion, hvis pågældende ikke har booket samtalen inden for fristen fastsat af jobcenteret. Dette vil dog ikke gælde for personer, der er i revalidering.

Det foreslås således, at kommunen for en person, som uden rimelig grund ikke selv digitalt booker en jobsamtale inden for fristen, vil skulle foretage fradrag i hjælpen med en dagssats for de dage, der går, fra personen senest skulle have booket jobsamtalen digitalt og frem til, at personen booker en jobsamtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret.

Det foreslås endvidere, at der vil skulle foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Herudover foreslås det, at der indsættes en bestemmelse om, at hvis personen uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale, som personen i jobafklaringsforløbet selv har booket digitalt, vil kommunen skulle foretage fradrag i ydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen og frem til kontakten til jobcenteret er genoprettet. Det foreslås, at der vil skulle foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag. Dette vil også skulle gælde for personer, som modtager ydelser efter lov om aktiv socialpolitik.

Dette svarer til de gældende regler for jobparate kontant-hjælpsmodtagere og åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, som selv har fået mulighed for at booke jobsamtaler digitalt på Jobnet.

Det har hidtil fremgået af loven, at selvbooking kunne eller skulle ske via Jobnet. Det foreslås, at det fremover vil komme til at fremgå, at selvbooking vil skulle ske digitalt. Forslaget er begrundet i, at det er uhensigtsmæssigt, at der i selve loven er fastsat regler om, at selvbooking vil skulle ske fx via Jobnet, da dette vil kunne fastlåse en arbejdsdeling mellem digitale løsninger og aktørerne, der med tiden måtte vise sig ikke at være hensigtsmæssig.

Der vil i medfør af den foreslåede § 186 i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kunne fastsættes regler om, at selvbooking af samtaler i jobcenteret skal ske via Jobnet.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 15, 16, 17, 19, 42, 43, 55, 60, 77 og 84, samt til de almindelige bemærkninger i punkt 2.7.2. i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.4.5. Jobsamtaler som led i det individuelle kontaktforløb

2.4.5.1. Gældende ret

Efter gældende regler i lov om aktiv socialpolitik skal personer, der modtager ydelser efter loven deltage i samtaler i det individuelle kontaktforløb, herunder individuelle samtaler, jobsamtaler og samtaler som led i sygeopfølgning m.v.

Der henvises til de almindelige bemærkninger i punkt 2.7. i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.4.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det følger af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at det vil komplicere reglerne, at samtalerne i kontaktforløbet vil få forskellige betegnelser afhængig af målgruppe.

Det foreslås derfor, at alle samtaler i det individuelle kontaktforløb fremover vil skulle betegnes "jobsamtaler" uanset, hvilken målgruppe der er tale om. Betegnelsen "jobsamtaler" signalerer, at loven har en beskæftigelsesrettet indsats, som det overordnede mål, også selv om vejen kan gå gennem uddannelse.

Som konsekvens heraf foreslås det at ændre betegnelserne i lov om aktiv socialpolitik således, at alle samtaler i det individuelle kontaktforløb fremover vil skulle benævnes "jobsamtaler". Konsekvensændringen medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

2.4.6. Revalidering

2.4.6.1. Gældende ret

De gældende regler om revalidering og de forsørgelsesydelse og særlig støtte, der kan ydes under revalidering, fremgår af kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

Det fremgår af de gældende regler i kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik, at revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, herunder personer, der er berettiget til ledighedsydelse, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres, jf. den gældende § 46. En person, der er berettiget til sådan hjælp, kaldes en revalidend. Aktiviteter, som revalidenden gennemfører, før det erhvervmæssige sigte er afklaret, kaldes forrevalidering. Det er aktiviteter med et erhvervsmodnende eller afklarende sigte for revalidenden. Revalidenden bevarer sit hidtidige forsørgelsesgrundlag under forrevalideringen, jf. den gældende § 47, stk. 5.

Efter den gældende § 46, stk. 2, giver kommunen tilbud om revalidering, når erhvervsrettede aktiviteter efter denne eller anden lovgivning, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke er tilstrækkelige til, at den pågældende kan klare sig selv. Rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. den gældende § 30 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæfti-

gelsesindsats skal anvendes ved vurderingen af, om en persons arbejdsevne er så begrænset, at den pågældende skal tilbydes revalidering. Beslutningen om revalidering skal ikke forelægges for rehabiliteringsteamet.

Det fremgår videre af den gældende § 46, stk. 3, at en revalidend har ret til revalidering uden hensyn til ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Efter den gældende § 47 skal kommunen tilrettelægge revalideringen i samarbejde med revalidenden således, at tilbuddet er tilpasset den enkeltes forudsætninger og behov og under hensyn til egne ønsker til fremtidig beskæftigelse. Revalideringen tilrettelægges, således at beskæftigelsesmålet for »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan så vidt muligt rettes mod områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. Ved revalidering i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 eller 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilrettelægges revalideringen i samarbejde med både revalidenden og virksomheden, og revalideringen sigter mod en efterfølgende varig ansættelse på normale løn- og arbejdsvilkår i virksomheden eller en virksomhed med tilsvarende funktioner.

En revalidering kan bl.a. bestå af de tilbudsmuligheder, som følger af afsnit IV i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og af hjælp til etablering af selvstændig virksomhed.

Det fremgår af den gældende § 47, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik at økonomisk hjælp til revalidering kan omfatte:

- 1) Revalideringsydelse, dog med fradrag af eventuelle arbejdsindtægter m.v.
- 2) Helt eller delvist løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 3) Særlig støtte til nødvendige merudgifter til bolig.
- 4) Støtte til at etablere selvstændig virksomhed.
- 5) Tillægsgydelser efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 6) Integrationsydelse, dog med fradrag for eventuelle arbejdsindtægter m.v.

Det fremgår af den gældende § 47, stk. 4, at for revalidender, der modtager integrationsydelse, erstatter denne ydelse revalideringsydelsen.

Efter den gældende § 47 a kan kommunen overlade til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse om erhvervsrettede aktiviteter, herunder aktiviteter som led i forrevalidering. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunen. Hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i beskæftigelse, skal personen kunne vælge mellem disse aktører. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan indsatsen kan varetages af andre aktører, og om sagsbehandling, underretning til kommunen, klagefrister m.v.

Efter den gældende § 49 skal kommunen tilrettelægge en revalidering, herunder en forrevalidering, således at den kan gennemføres på så kort tid som muligt, og således at revalidendens behov tilgodeses. Kommunen kan højst planlægge,

at revalidenden får revalideringsydelse i 5 år. Uddannelse, som indgår i en revalidering, forudsættes gennemført på den normerede uddannelsesetid.

Kommunen kan efter den gældende § 56 i loven i forhold til den fastsatte tid forlænge den periode, som revalidenden kan få revalideringsydelse i,

- 1) hvis revalidenden ikke kan gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller andre helt specielle forhold, eller
- 2) hvis sygdom, pasning af syge børn eller børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, barsel, manglende pasningsmulighed af børn eller særlige sociale forhold midlertidigt forsinker revalidenden i at gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan.

Hvis revalidenden har betydelige begrænsninger i arbejdsevnen, og revalidendens personlige forudsætninger, interesser og evner i udpræget grad taler for en længerevarende videregående uddannelse, kan kommunen planlægge en revalidering, hvor revalidenden får revalideringsydelse i mere end 5 år, jf. den gældende § 49, stk. 2.

Efter den gældende § 50 udarbejder kommunen i samarbejde med revalidenden en »Min Plan«, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov, når det erhvervs-mæssige sigte er afklaret for den pågældende. For personer, som modtager revalideringsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, erstattes personens »Min Plan« af en helhedsorienteret plan.

Forudsat, at revalideringen sker i overensstemmelse med en fastlagt »Min Plan«, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov, modtager revalidenden efter den gældende § 51 hjælp i form af

- 1) revalideringsydelse,
- 2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn, eller
- 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

For revalidender, der har fået udarbejdet en helhedsorienteret plan i stedet for »Min Plan«, er det en betingelse for, at revalidenden kan modtage hjælp, at beskrivelsen af revalidendens mulighed for optagelse på en uddannelse og for endelig erhvervs-mæssig placering fremgår af den helhedsorienterede plan, jf. den gældende § 51, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik.

Hvis den løn, som revalidenden modtager under praktik, som elev eller lærling, er lavere end revalideringsydelsen, yder kommunen tilskud op til niveauet for revalideringsydelsen, jf. den gældende § 51, stk. 3, i loven.

Det fremgår videre af den gældende § 51, stk. 4, at en revalidend, der får dækket sine leveomkostninger efter anden lovgivning, ikke samtidig kan få revalideringsydelse.

En ung revalidend, der netop har forladt skolesystemet, og som kan klare sig med de normale støtteordninger til dækning af leveomkostninger, fx fra Statens Uddannelsesstøtte, kan kun få revalideringsydelse, hvis den pågældende har betydelige begrænsninger i arbejdsevnen eller af andre grunde har særligt begrænsede erhvervs muligheder, jf. den gældende § 51, stk. 5, i loven.

Efter den gældende § 52 udgør revalideringsydelsen for personer, der er fyldt 30 år, et månedligt beløb på 18.878 kr. (2019-niveau). For personer under 30 år udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb på

- 1) 18.878 kr. (2019-niveau), når personen er under 30 år og forsørger eget barn i hjemmet,
- 2) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og har forsørgelsespligt over for ikke hjemmeboende børn,
- 3) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og ikke har forsørgelsespligt over for børn,
- 4) 7.363 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og ikke bor hos en eller begge forældre,
- 5) 3.553 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og bor hos en eller begge forældre,
- 6) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, er gravid og har passeret 12. svangerskabsuge,
- 7) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og har en dokumenteret psykisk lidelse, der er diagnosticeret som skizofreni, skizotypisk sindslidelse, vedvarende psykotisk tilstand, korterevarende psykotisk tilstand, skizoaffektiv lidelse, uspecificeret ikke organisk betinget psykose og emotionelt ustabil personlighedsstruktur af borderlinetype, og har forsørgelsespligt over for ikke hjemmeboende børn, og
- 8) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, ikke bor hos en eller begge forældre og har en dokumenteret psykisk lidelse som anført i nr. 7.

Det fremgår af den gældende § 52, stk. 3, at en person under 25 år, som har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager revalideringsydelse efter satserne i lovens § 52, stk. 2, nr. 4 eller 5, får et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden. Revalideringsydelsen inklusive tillæg kan pr. måned højst udgøre 15.180 kr. (2019-niveau).

Har personer omfattet af den gældende § 52, stk. 2, nr. 2-8, i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet, haft indtægter, der gennemsnitligt overstiger 18.878 kr. pr. måned (2019-niveau), udgør revalideringsydelsen 18.878 kr. (2019-niveau), jf. § 52, stk. 4.

Efter den gældende § 52 a opgøres indtægter som summen af

- 1) arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst, jf. arbejdsmarkedsbidragsloven, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister,
- 2) ydelser i form af arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge og uddannelsesyndelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dagpenge ved sygdom efter lov om sygedagpenge, dagpenge ved barsel efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, børnepasningsorlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov, voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, SU efter SU-loven og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, og
- 3) lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på danske skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister.

Indtægter som nævnt i § 52 a, stk. 1, nr. 1-3, som ikke fremgår af indkomstregisteret, kan medregnes, hvis de kan dokumenteres, jf. bestemmelsens stk. 2. Udenlandsk indtægt, som svarer til indtægter, som nævnt i nr. 1-3, kan medregnes, når revalidenden kan dokumentere indtægten, jf. § 52 a, stk. 3.

Kommunen kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for opgørelsen af indkomster m.v., jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den person, oplysningerne vedrører, jf. § 52 a, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik.

Efter den gældende § 52 b om opgørelse af en revalidends forudgående indtægt indgår indtægter fra selvstændig erhvervsvirksomhed opgjort som grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag efter arbejdsmarkedsbidragslovens §§ 4 og 5. Indtægterne opgøres som et månedligt gennemsnit på grundlag af den eller de årsopgørelser, der dækker perioden i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet. Hvis der ikke foreligger årsopgørelser på afgørelsestidspunktet, kan der træffes en foreløbig afgørelse på baggrund af en erklæring på tro og love fra personen om, hvilke indtægter personen har haft fra selvstændig erhvervsvirksomhed.

Efter den gældende § 52 c sker opgørelse af en revalidends indtægter ud fra de oplysninger, der foreligger på det tidspunkt, hvor der træffes afgørelse om revalidering. En revalidend har krav på efterbetaling, hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden i gennemsnit har overstegt 18.878 kr. (2019-niveau), således at revalidenden er berettiget til revalideringsydelse på baggrund af indtægten i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet. Har revalidenden haft indtægter, der gennemsnitligt overstiger 18.878 kr. pr. måned (2019-niveau), udgør revalideringsydelsen 18.878 kr. (2019-niveau). Hvis det senere viser sig, at indtægterne for

perioden har været mindre end 18.878 kr. i gennemsnit pr. måned (2019-niveau), skal revalideringsydelsen fremover nedsættes til den sats, der følger af hovedreglen for revalideringsydelsens størrelse for personer under 30 år.

Efter de gældende §§ 53 og 54 har revalidenden kun ret til revalideringsydelsen, hvis den pågældende følger »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan, og revalidenden bevarer revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser i revalideringsforløbet, der ikke har betydning for at gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan med hensyn til mål og indhold.

Efter den gældende § 54 a har en revalidend, jf. § 2, nr. 4, i gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har været i revalidering i 12 sammenhængende måneder i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov, ret til op til 4 ugers ferie, hvor personen kan modtage den hidtidige ydelse. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ydelsen, mens ferien afholdes. Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie afholdes først. Den samlede ferie kan højst udgøre 4 uger. En ferieperiode må højst være 2 uger. Det er en betingelse for afholdelse af ferie, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved placering af ferien skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker det tilbud, som den pågældende har fået i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov. Kan revalidenden og kommunen ikke blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, træffer kommunen afgørelse herom.

Revalidenden bevarer revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselloven, jf. den gældende § 55.

Det fremgår af den gældende § 57, at revalidenden ikke må have andet arbejde, når »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan gennemføres. Kommunen kan dog tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet kan forenes med »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan. Kommunen nedsætter efter de gældende regler revalideringsydelsen med indtægter fra andet arbejde, dog kun hvis disse overstiger 12.000 kr. pr. år, jf. § 58 i lov om aktiv socialpolitik. Ved afgørelsen af, hvad der kan betegnes som arbejdsindtægter, anvendes de regler, der er fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter den gældende § 59 nedsætter kommunen revalideringsydelsen med indtægter fra løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger, herunder løbende udbetaling af erhvervsevnetabstatning efter lov om arbejdsskadesikring og efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion. Disse indtægter trækkes dog kun fra i det omfang, de sammenlagt med

revalideringsydelsen overstiger revalidendens hidtidige arbejdsindtægter.

Beskæftigelsesministeren har fastsat regler om, hvorledes hidtidige arbejdsindtægter opgøres og reguleres m.v. i bekendtgørelse nr. 740 af 29. juni 2006.

Efter den gældende § 63 i lov om aktiv socialpolitik kan kommunen under revalidering, herunder forrevalidering, og når revalidenden modtager hjælp efter anden lovgivning til dækning af leveomkostninger, give støtte til de særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne efter reglerne i kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kommunen giver endvidere støtte til nødvendige merudgifter til bolig på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når revalidenden får revalideringsydelse efter reglerne for personer, der ikke er fyldt 30 år og ikke er forsørger, jf. den gældende § 64 i lov om aktiv socialpolitik.

Efter den gældende § 64 a i lov om giver kommunen støtte til nødvendige merudgifter til bolig til personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der deltager i forrevalidering efter lovens kapitel 6, og som har modtaget uddannelseshjælp efter § 23, stk. 2, nr. 8 eller 9, og aktivitetstillæg efter § 24, stk. 3, nr. 5 eller 6, i loven, i sammenlagt 6 måneder. Herudover skal følgende betingelser være opfyldt

- 1) personen vil ikke være i stand til at gennemføre en SU-berettigende uddannelse,
- 2) revalidering kan ikke antages at kunne bringe den unge i arbejde inden for en rimelig periode, og
- 3) personen vil ikke være i stand til at påtage sig et arbejde.

Tilskud ydes, hvis boligudgiften efter fradrag af boligsikring overstiger 1.000 kr. pr. måned inklusive el og varme. Tilskuddet kan ikke overstige 2.000 kr. pr. måned og kan højst udbetales i 12 sammenhængende måneder. Tilskuddet udbetales i forbindelse med udbetaling af uddannelseshjælp og aktivitetstillæg efter §§ 23 og 24. Tilskuddet udbetales første gang sammen med hjælpen for første hele kalendermåned efter, at personen er blevet berettiget til tilskud efter stk. 1. Tilskuddet bortfalder, hvis forrevalideringen ophører. Inden kommunen giver tilskud, skal det undersøges, om der kan skaffes en rimelig, billigere bolig.

Kommunen kan efter den gældende § 65 i loven give en revalidend støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed, når den pågældende har faglige og forretningsmæssige forudsætninger for at drive virksomheden og denne støtte frem for anden revalidering skønnes at kunne bringe den pågældende i stand til at forsørge sig selv og sin familie. Kommunen giver støtten som rentefrit lån, når kommunen skønner, at dette er rimeligt under hensyn til modtagerens fremtidige erhvervsmuligheder. Lånet sikres ved tinglyst pant, når dette er muligt. Kommunen kan endvidere give tilskud til forsørgelse i en kortere periode, normalt ikke mere end 6 måneder.

Kommunen skal efter den gældende § 66 påse, at der foreligger en forretningsmæssig forsvarlig plan for den selvstændige virksomheds etablering, og kommunen skal i den periode, hvor der udbetales tilskud til forsørgelse, følge sagen for at sikre sig, at forudsætningerne for hjælpen fortsat er opfyldt.

Kommunen kan efter gældende regler eftergive et lån, hvis revalidenden ikke har økonomisk mulighed for at betale det tilbage.

2.4.6.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Som følge af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats foreslås det i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at alle tilbud og aktiviteter fremover skal fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med henblik på at gøre loven lettere at læse og forstå. En flytning af reglerne om tilbud og aktiviteter i form af revalidering vil bidrage hertil.

Reglerne om visitation til revalidering og de indsatser, som vil kunne gives i forbindelse med revalideringen, herunder varighed og selvstændig virksomhed, foreslås derfor flyttet fra lov om aktiv socialpolitik til et særskilt kapitel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Reglerne om ydelser m.v., som kan modtages, når en person er visiteret til revalidering, vil fortsat fremgå af lov om aktiv socialpolitik. Således vil indsatsen fremover fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i lighed med de øvrige indsatser, mens reglerne om ydelser under revalidering forbliver i ydelseslovgivningen i form af lov om aktiv socialpolitik.

Forslaget indebærer, at det gældende kapitel 6 om revalidering m.v. i lov om aktiv socialpolitik vil blive ophævet, og at reglerne om ydelser m.v. efter forslaget indhold vil blive flyttet til et nyt kapitel 6 c i loven. Med nyaffattelsen af reglerne sker der derfor ikke nogen indholdsmæssige ændringer af reglerne om ydelser m.v. under revalidering.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 50 og 70.

2.4.7. *Ret til ophold i udlandet af kortere varighed*

2.4.7.1. *Gældende ret*

Efter de gældende regler i § 5 i lov om aktiv socialpolitik, kan personer, der opholder sig i udlandet, ikke få hjælp efter denne lov.

Baggrunden for dette er, at det helt grundlæggende gælder i kontanthjælpssystemet, at ydelsen er bestemt til at opfylde behov her i landet. Kontanthjælpen betragtes som en forsørgelse og udgør det underste økonomiske sikkerhedsnet i Danmark for personer, der har været udsat for en social begivenhed og ikke kan forsørge sig selv eller sin familie. Det er ligeledes et kriterium, at personen ikke kan få hjælp til forsørgelsen gennem andre ydelser. Dette betyder, at der

kan stilles krav om ophold i Danmark som betingelse for at modtage kontanthjælp, og at kontanthjælpen dermed ikke er omfattet af EF forordning 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, hvorfor den ikke kan medtages til øvrige EU/EØS-lande.

I forhold til ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og jobafklaringsforløb er det i aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob af 30. juni 2012 og forliget om en reform af sygedagpengesystemet af 18. december 2013 fastsat, at reglerne for ydelsen så vidt mulig skulle ligne reglerne for kontanthjælp.

Ressourceforløbsydelsen er i høj grad en kontanthjælpslignende ydelse. Dette afspejles også i, at ydelsen i stort omfang følger samme regler som kontanthjælp. På denne baggrund er ressourceforløbsydelse ligesom kontanthjælp karakteriseret som en social fordel efter forordning 492/2011 af 5. april 2011, hvilket betyder, at ydelsen ikke er eksportabel svarende til, hvad der gælder for hjælp i kontanthjælpsystemet. Ressourceforløbsydelsen er således ikke omfattet af forordning 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalideringsydelse og ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb udbetales normalt bagud for en måned af gangen for alle kalenderdage i måneden, og dermed udbetales ydelsen for alle kalenderdage i en kalenderuge, dvs. 7 kalenderdage. Ledighedsydelse, der er en slags dagpenge for personer visiteret til fleksjob, udbetales dog for 5 dage om ugen.

Efter de gældende regler er udgangspunktet for de fleste ydelser derfor, at når en person modtager ydelser for alle ugens kalenderdage, må personen ikke opholde sig i udlandet. Dette gælder dog ikke, hvis kommunen har givet tilladelse til, at retten til hjælp bevares under kortvarigt ophold i udlandet, jf. § 5, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, om muligheden for ophold i udlandet i særlige tilfælde, eller at personen holder ferie med ydelse, jf. § 5, stk. 4, i loven. Udgangspunktet gælder hele tiden også i weekender, og uanset om en person har opfyldt sin rådighedsforpligtigelse på alle ugens hverdage eller ej.

Efter de gældende regler i § 5, stk. 2, kan kommunen i særlige tilfælde tillade, at retten til hjælp bevares under kortvarige ophold i udlandet, hvis

- 1) modtageren deltager i aktiviteter, der er led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller revalidering efter denne lov,
- 2) modtageren udøver aftalt eller fastsat samvær, som ikke kan foregå her i landet, med egne børn under 18 år,
- 3) modtageren har brug for nødvendig lægebehandling, som den pågældende ikke kan få her i landet, eller
- 4) der i øvrigt foreligger ganske særlige forhold, fx besøg hos en nær pårørende, der er alvorligt syg.

Efter de gældende regler er det en betingelse for at bevare hjælpen i udlandet, at opholdet ikke hindrer, at modtageren kan opfylde de almindelige betingelser for hjælp, herunder at den pågældende kan tage imod tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven. Dette følger af § 5, stk. 3, i loven.

Efter gældende regler kan modtageren dog opholde sig i udlandet, mens pågældende har ret til ferie, jf. § 5, stk. 4, i loven. En modtager af uddannelses- eller kontanthjælp, revalideringsydelse samt ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb har ret til at holde ferie med ydelsen, når de har modtaget ydelsen i 12 sammenhængende måneder. En uddannelses- eller kontanthjælpsmodtager eller en revalideringsydelsesmodtager kan holde ferie i op til 4 uger med ydelse, dog højst 2 uger af gangen. Personer på ressourceforløbsydelse kan holde ferie i op til 5 uger med ydelse. Det er en forudsætning for at holde ferie med uddannelses- eller kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved placeringen af ferien skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker den beskæftigelsesindsats, der er iværksat eller planlagt for personen.

Efter de gældende regler har personer, der er ansat i fleksjob eller modtager ledighedsydelse, ret til ledighedsydelse under ferie. Retten til ledighedsydelse under ferie gælder for følgende dage og perioder:

- 1) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. maj til og med den 31. juli i et ferieår, har den pågældende ret til 15 dages ferie svarende til sammenlagt 3 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.
- 2) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. august til og med den 31. december i et ferieår, har den pågældende ret til 10 dages ferie svarende til sammenlagt 2 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.
- 3) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. januar til og med den 30. april i et ferieår, har den pågældende ret til 5 dages ferie svarende til sammenlagt 1 uge med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.

Efter de gældende regler skal ferie med ledighedsydelse afholdes i ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april. Ferie med ledighedsydelse, der ikke er afholdt inden ferieårets udløb, bortfalder.

2.4.7.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og forslagens indhold*

Det kan opleves som uforståeligt, at en person, der i øvrigt gør, som han/hun skal, og opfylder alle betingelserne for at modtage en forsørgelsesydelse efter lov om aktiv socialpolitik, ikke kan opholde sig kortvarigt i udlandet, samtidig med at ydelsen bevares under opholdet.

Med lovændringen vil en person kunne opholde sig kortvarigt i udlandet i enkeltstående tilfælde og bevare sin ydelse under opholdet under forudsætning af, at personen står til rådighed for tilbud og møder op i tilbud m.v., således at personer på kontanthjælp m.v. i deres fritid på lige fod med andre kan tage et kortvarigt ophold i udlandet i de omkringliggende lande til Danmark.

Med forslaget åbnes der ikke op for længerevarende ophold i udlandet, da hjælpen efter lov om aktiv socialpolitik er bestemt til at opfylde behov for forsørgelse her i landet. Der vil således ikke være tale om mulighed for lange ophold og/eller hyppige ophold. Forslaget vil alene give mulighed for, at modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse og revalideringsydelse vil kunne tage kortvarigt ophold i udlandet, dog således at de vil skulle befinde sig i Danmark inden for hvert døgn. De vil dermed kunne overnatte i udlandet én gang på en kalendermåned fx i forbindelse med en indkøbs- eller teatertur til fx Malmø eller en kort tur til Tyskland.

Det foreslås således, at en person, der modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, revalideringsydelse eller ledighedsydelse, vil kunne opholde sig kortvarigt i udlandet, dog således at de vil skulle befinde sig i Danmark inden for hvert døgn. Det foreslås endvidere, at personen under opholdet i udlandet vil kunne overnatte i udlandet, så længe personen har befundet sig i Danmark inden for hvert døgn. Det kan fx være, at en person tager til Tyskland lørdag morgen og kommer tilbage søndag lige før midnat. I denne situation har personen befundet sig i Danmark inden for hvert døgn, dvs. både lørdag og søndag.

Det foreslås endvidere, at en person højst kan opholde sig kortvarigt i udlandet én gang pr. kalendermåned, da personen alene vil kunne have kortvarigt ophold i udlandet i enkeltstående tilfælde.

Det foreslås videre, at ophold i udlandet af kortere varighed ikke må ske i forbindelse med påbegyndelse eller afslutning af en ferieperiode. Baggrunden for dette er, at personer, som modtager uddannelses- eller kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller revalideringsydelse kan holde ferie med ydelsen, når de har modtaget ydelse i sammenhængende 12 måneder. Personer, der modtager uddannelses- eller kontanthjælp eller revalideringsydelse, vil have ret til 4 ugers ferie, som vil kunne holdes i højst 2 uger ad gangen. Ferien vil også kunne holdes på enkelte dage. Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, har ret til 5 ugers ferie med ressourceforløbsydelse. Ferien vil kunne holdes samlet som enkelte uger eller enkelte dage.

Det foreslås samtidig, at personen senest 2 dage før udlandsophold skal give kommunen besked herom. Baggrunden er, at ophold i udlandet mere end én gang pr. kalendermåned vil kunne få betydning for personens ret til hjælp. Oplysningspligten svarer til de gældende regler om pligt til at oplyse om ændringer, der kan have betydning for hjælpen, i § 11, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Kommunen vil dog ikke skulle give en egentlig tilladelse til opholdet i udlandet.

Det foreslås, at reglerne om ophold i udlandet vil blive omfattet af bestemmelsen om, at personen under opholdet vil skulle kunne opfylde sin rådighedsforpligtelse. Det vil således være en forudsætning for, at en person vil kunne opholde sig i udlandet, at personen ikke er indkaldt til samtaler, er henvist til arbejde eller skal deltage i tilbud under perioden, hvor personen befinder sig i udlandet. Personen vil således fortsat skulle leve op til sin rådighedsforpligtelse. Det vil derved også være personens eget ansvar at sikre sig, at det vil være muligt at vende tilbage til Danmark, således at den pågældende dermed vil kunne opfylde sin rådighedsforpligtelse.

Der henvises til de specielle bemærkninger til § 2, nr. 2 og 3.

2.5. Lov om sygedagpenge

2.5.1. Fastlæggelse af opfølgningsforløbet

2.5.1.1. Gældende ret

Reglerne om opfølgningsforløbet for sygedagpengemodtagere blev indført ved lov nr. 720 af 25. juni 2014, som udmøntede ”Forlig om en reform af sygedagpengesystemet - Økonomisk sikkerhed for sygemeldte samt en tidligere og bedre indsats” fra 18. december 2013.

Efter gældende § 8, stk. 1, skal kommunen i løbende sygedagpengesager, hvor kommunen ikke har modtaget en raskmelding, tilrettelægge og gennemføre et individuelt og fleksibelt opfølgningsforløb under hensyn til sygdommens karakter og sygemeldtes behov og forudsætninger. Kommunen skal inddrage den sygemeldte i opfølgningen.

Efter gældende § 13 b, stk. 1, skal der i sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag. Det gælder dog efter § 13 b, stk. 2, at har arbejdsgiveren eller den sygemeldte anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning efter §§ 7 c eller 7 e, skal kommunen afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 2 uger efter, at den sygemeldte eller arbejdsgiveren har anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning. Ønsker den sygemeldte ikke, at kommunen iværksætter en tidlig opfølgning på baggrund af arbejdsgiverens anmodning herom, afholder kommunen den første opfølgningssamtale senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag.

Efter gældende § 13 b, stk. 1, skal der efter første opfølgningssamtale følges op mindst hver fjerde uge. Opfølgningen sker ved en individuel samtale, det vil sige, at opfølgningen sker ved personligt fremmøde.

Opfølgningen kan dog efter § 13 b, stk. 4 og 5, i visse situationer ske telefonisk, digitalt eller skriftligt eller i tilfælde med alvorlig sygdom som hidtil sættes på standby.

Efter gældende § 13 a, stk. 2, fastlægger den enkelte kommune, hvornår og hvordan opfølgningen skal finde sted, og hvad indholdet skal være for sygemeldte, der er visiteret til kategori 1 efter § 12, stk. 1.

2.5.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af Aftale om forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at kontaktforløbet (opfølgningsforløbet for sygedagpengemodtagere) ensrettes på tværs af målgrupper. Baggrunden for forslaget er, at de gældende regler er komplicerede og varierer meget. Der stilles krav om 4 samtaler de første 6 måneder. Sygedagpengemodtagere skal fortsat have første samtale tidligt i forløbet og senest inden udgangen af 8. sygefraværsuge for at understøtte tidlig tilbagevenden til job.

Det fremgår endvidere af Aftale om forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at opfølgningen efter 6 måneder aftales individuelt mellem kommunen og den sygemeldte. Den sygemeldte har ret til samtaler, hvis pågældende ønsker det. Samtidig skal kommunen holde samtaler med den sygemeldte, når denne vurderer, at der er behov for det. Udgangspunktet er, at samtaler holdes, når det giver mening.

Ved ydelsesskift, fx fra sygedagpenge til jobafklaringsforløb eller til a-dagpenge, skal der igen afholdes fire samtaler inden for det første halve år på den nye ydelse.

Det foreslås, at kommunen i sager, der efter § 12, stk. 1, er visiteret til henholdsvis kategori 2 (sager, hvori en fuld raskmelding forventes senere end 8 uger regnet fra første fraværsdag) og kategori 3 (sager, hvori en fuld raskmelding forventes senere end 8 uger regnet fra første fraværsdag, hvor der ud over de helbredsmæssige forhold er andre udfordringer i forhold til den sygemeldtes muligheder for at vende tilbage til arbejde, herunder sociale forhold, og hvor der vurderes at være behov for at iværksætte en tværfaglig indsats, jf. § 13 d), skal der følges op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag.

Det foreslås endvidere, at der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag. Dog skal kommunen fortsat afholde den første opfølgningssamtale med den sygemeldte senest 2 uger efter, at den sygemeldte eller arbejdsgiveren har anmodet kommunen om at iværksætte en tidlig opfølgning.

Det foreslås i overensstemmelse med den politiske aftale, at opfølgningen efter de første seks måneder aftales mellem kommunen og den sygemeldte. Herudover foreslås, at kom-

munen følger op, når der vurderes at være behov herfor. Desuden foreslås det, at den sygemeldte har ret til at få en samtale, hvis den sygemeldte ønsker det. Dermed vil der ikke længere være fastsat regler om en fast 4 ugers opfølgningssamtale ved længerevarende sygedagpengeforløb. Opfølgningen kan ske efter behov.

Det foreslås, at opfølgningen som hidtil sker ved en individuel samtale med personligt fremmøde. Opfølgningen kan dog i visse situationer som hidtil ske telefonisk, digitalt eller skriftligt. I tilfælde med alvorlig sygdom kan opfølgningen som hidtil sættes på standby.

Der henvises til bemærkningerne til § 3, nr. 5.

2.5.2. *Selvbooking*

2.5.2.1. *Gældende ret*

Der er ikke efter gældende regler en pligt for sygemeldte til at selvbooke opfølgningssamtaler. Med reformen af sygedagpengesystemet blev der givet adgang til at fastsætte regler om selvbooking for sygemeldte efter § 10 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er fastsat regler om selvbooking i bekendtgørelse nr. 790 af 14. juni 2018 om opfølgning i sygedagpengesager.

Det er i denne bekendtgørelse i § 17 fastsat, at sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, efter første opfølgningssamtale har mulighed for digitalt på Jobnet selv at booke eller ombooke opfølgningssamtaler. Når den sygemeldte selv har booket en samtale, sidestilles den sygemeldtes booking med en indkaldelse til samtale fra kommunen. Det er endvidere fastsat, at kommunen i særlige tilfælde kan fratage den sygemeldte muligheden for selv at booke samtaler.

Bestemmelserne om selvbooking er indført for at give øget medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i opfølgningen og dermed give sygedagpengemodtageren et større ansvar for egen indsats, som i sidste ende skal styrke pågældendes muligheder for at vende tilbage til arbejde.

2.5.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det fremgår af Aftale om forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at selvbooking bliver obligatorisk for sygedagpengemodtagere. Sygemeldtes pligt til at selvbooke omfatter ikke den første opfølgningssamtale i sygedagpengeforløbet ud fra hensynet til at sikre kommunerne tilstrækkelig tid til at indhente lægelige oplysninger m.v. Det er dog muligt at blive fritaget for selvbooking, hvis man fx har meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller funktionsnedsættelse.

I overensstemmelse med Aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats foreslås det, at sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, efter den første opfølgningssamtale selv skal booke opfølgningssamtaler digitalt.

Det foreslås endvidere, at kommunen kan fravige kravet om, at selvbooking skal ske digitalt, hvis kommunen vurde-

rer, at der konkret foreligger særlige forhold, herunder helbredsforhold, som bevirker, at den sygemeldte ikke forventes at kunne booke samtalen.

Kommunen yder inden for rammerne af den almindelige vejledningsforpligtelse hjælp til sygemeldte, der kan have svært ved at finde ud af selvbooking-systemet.

Det forventes, at der på bekendtgørelsesniveau med hjemmel i § 14 kan fastsættes nærmere regler om, at jobcenteret efter anmodning kan fritage en sygemeldt fra pligten til selv at booke samtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for den sygemeldte selv at booke samtaler, fordi den sygemeldte har meget ringe it-kundskaber, har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse, eller hvis afholdelsen af samtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltagelse af en tolk.

Der henvises til bemærkningerne til § 3, nr. 6.

2.5.3. *Cv-oplysninger*

2.5.3.1. *Gældende ret*

Der er ikke gældende regler i lov om sygedagpenge om, at sygemeldte skal registrere cv-oplysninger som led i opfølgningen.

2.5.3.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det fremgår af Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at sygedagpengemodtagere, der ikke er i et ansættelsesforhold, fremover skal registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Det foreslås, at sygemeldte, der ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, bliver omfattet af reglerne i kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om registrering af cv-oplysninger på Jobnet.

Det betyder, at alle sygemeldte, der ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, skal have registreret cv-oplysninger efter samme regler, som gælder for andre målgrupper, der får en indsats i kommunen.

Der henvises til bemærkningerne til § 3, nr. 6.

2.6. *Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.*

2.6.1. *Flytning af reglerne om personlig assistance i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til kompensationsloven*

2.6.1.1. *Gældende ret*

Efter den gældende § 76, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan der i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud ydes tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbuddet.

Det fremgår af § 76, stk. 4, at til revalidender, personer i ressourceforløb og personer i jobafklaringsforløb kan tilskud til hjælpemidler tillige gives som tilskud til personlig assistance.

Efter den gældende § 77, stk. 3, i samme lov, er det en betingelse for at give tilskud til personlig assistance, at assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

2.6.1.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

For at understøtte intentionen i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats om, at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal have en mere logisk opbygning og være lettere at forstå og administrere efter, foreslås det, at bestemmelserne om personlig assistance flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det foreslås således, at der kan ydes personlig assistance i forbindelse med deltagelse i tilbud efter kapitel 11-14 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, til personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og revalidender, hvis assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Bestemmelsen er en videreførelse af muligheden for personlig assistance i de gældende regler i § 76, stk. 4 og § 77, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er ikke tilsigtet materielle ændringer.

Det foreslås i den forbindelse, at overskriften til kapitel 3 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. affattes Personlig assistance i stedet for Personlig assistance til handicappede i erhverv. Forslaget skyldes, at overflytningen af reglerne om personlig assistance fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. indebærer, at kapitlet også kommer til at indeholde regler om personlig assistance til personer, der ikke nødvendigvis har et handicap. For de overflyttede målgrupper er det alene en betingelse, at assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

2.6.2. *Løntilskud for nyuddannede personer med handicap*

2.6.2.1. *Gældende ret*

Ved lov nr. 1254 af 20. december 2000 om kompensation til handicappede i erhverv m.v. blev forsøg med personlig assistance til personer med handicap under efter- og videreuddannelse og forsøg med en isbryderordning for nyuddannede personer med et handicap gjort permanente.

Ordningen med løntilskud ved ansættelse bryder den barriere, personer med handicap kan have i forbindelse med nyansættelse, når de på grund af handicappet ikke har fået er-

hvervserfaring under studiet, og dermed ikke kan dokumentere, at de har tilstrækkelige forudsætninger for at fungere på en arbejdsplads.

I forbindelse med vedtagelse af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fra juni 2003 var det hensigten at samle al beskæftigelsesrettet indsats i en lov. Af denne grund blev den særlige ordning om ansættelse med løntilskud for nyuddannede personer med handicap flyttet over i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og ordningen blev harmoniseret med andre løntilskudsordninger, således at reglerne blev mere ens på tværs af målgrupper.

Efter de gældende regler i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. gælder, således at nyuddannede personer med handicap kan få tilbud om ansættelse med løntilskud efter §§ 51 og 52 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er ikke yderligere beskrivelse af ordningen i denne lov. Reglerne fremgår i stedet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

I forbindelse med flytningen af ordningen for løntilskud for personer med handicap til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats blev der til brug herfor oprettet en målgruppe i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Løntilskudsordningen er således efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats rettet mod personer med handicap, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, samt mangler erhvervserfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Formålet med tilbud om ansættelse med løntilskud er, at personen dermed indsluses på arbejdsmarkedet.

Personer i målgruppen kan få tilbud om ansættelse med løntilskud i op til 1 år. Lønnen skal være overenskomstmæssig uanset, om ansættelsen sker inden for det private eller det offentlige arbejdsmarked. Der kan gives op til den højeste løntilskudssats, jf. den gældende § 63, stk. 2. Løntilskudssatsen afhænger af den overenskomstmæssige løn, idet løntilskudssatsen ikke kan overstige lønnens størrelse. Personer med handicap, der opfylder betingelserne, er en selvstændig målgruppe i loven, når de som nyuddannede får tilbud om ansættelse med løntilskud, og der er fx ikke krav om forudgående ledighed for, at der kan gives tilbud om ansættelse med løntilskud for denne målgruppe.

Nyuddannede personer med handicap kan ved etableringen af tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne om tilbud om løntilskud for nyuddannede personer med handicap samtidig være en målgruppe efter en anden bestemmelse i loven, fx fordi de modtager dagpenge eller kontanthjælp. Gives et tilbud om ansættelse med løntilskud til en person i målgruppen, der var dagpengemodtager ved modtagelse af tilbuddet, kan tilbuddet række ud over perioden med ret til dagpenge, det vil sige, at det ikke er en betingelse, at der er dagpengetilgang under hele tilbuddets varighed.

For en nyuddannet person med handicap, der ansættes med løntilskud på fuld tid, er der, uanset om personen kommer fra en ydelse og dermed er omfattet af en anden målgruppe i loven ved afgivelse af tilbuddet ikke krav om, at denne under tilbuddet skal være tilmeldt jobcenteret, og personen er ikke omfattet af kontaktføreløbet under deltagelse i tilbuddet. Personen skal have en »Min Plan« for tilbuddet.

Er personen ansat i tilbud om løntilskud for personer med handicap på nedsat tid, kan vedkommende samtidig være dagpengemodtager og modtage supplerende dagpenge og er således omfattet af reglerne for dagpengemodtagere samtidig med, at personen er ansat med løntilskud.

En person, der er registreret som dagpengemodtager, fordi personen er i tilbud om ansættelse med løntilskud efter ordningen for nyuddannede med handicap på nedsat tid, og som samtidig modtager supplerende dagpenge, kan være fritaget for rådighed efter de regler, der er fastsat herom i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ved ansættelse i tilbud med løntilskud for nyuddannede personer med handicap hos private arbejdsgivere gælder et merbeskæftigelseskrav. Europa-Kommissionens forordning 651/2014 om visse kategorier af støttes forenelighed med det indre marked i henhold til traktatens artikel 107 og 108 finder således anvendelse ved ansættelse med løntilskud af nyuddannede personer med handicap. Det betyder, at ansættelsen med løntilskud enten skal udgøre en nettoudvidelse af antallet af ansatte i virksomheden, eller stillingen skal være blevet ledig som følge af frivillig afgang, afgang på grund af alder, frivillig reduktion af arbejdstiden, eller afskedigelse på grund af forseelse. Regler om merbeskæftigelse fremgår af kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler udstedt i medfør heraf.

Der kan bevilges personlig assistance og hjælpemidler efter reglerne herom under ansættelse i tilbud med løntilskud for nyuddannede personer med handicap.

Der er efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats 50 pct. refusion af kommunens udgifter til hjælpemidler til nyuddannede personer med handicap i § 119, stk. 1, nr. 2, om undervisningsmaterialer, og i § 120, stk. 1, nr. 1, om arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Der er i kapitel 6 a i lov om kompensation til handicappede i erhverv mv. om administration, oplysningspligt og tilbagebetaling en bestemmelse i § 16 a, stk. 3, om, at direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om administrationen herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde og om udbetaling af tilskuddet. Endvidere fastsætter direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen regler om udbetaling af refusion, regnskab, revision m.v.

Der er efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats en bemyndigelse til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om tilsyn, hvilket omfatter løntilskud og hjælpemidler.

Beskæftigelsesministeren kan efter § 111 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætte regler om tilbagebetaling af ydelser efter lov, der er udbetalt på et urigtigt grundlag herunder hjælpemidler til nyuddannede personer med handicap.

Løntilskud til nyuddannede personer med handicap er efter gældende regler omfattet af refusionsomlægningen fra 1. januar 2016 i bekendtgørelse af lov nr. 1086 af 19. september 2017 om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne. Det indebærer, at:

- Refusionssatserne for den statslige refusion af kommunernes udgifter aftrappes over tid fra 80 pct. de første 4 uger, 40 pct. fra uge 5-26, 30 pct. fra uge 27-52 og 20 pct. fra efter uge 52.
- Refusionstælleren nulstilles efter 1 års sammenlagt ny selvforsørgelse (ordinær understøttet beskæftigelse samt perioder uden offentlig forsørgelse), inden for en referen-ceperiode på 3 år.

Efter gældende regler er løntilskud til ikke-forsikrede nyuddannede personer med handicap ikke omfattet af budgetgaranti eller beskæftigelsestilskud.

Derimod er løntilskud til forsikrede ledige, herunder nyuddannede personer med handicap, omfattet af beskæftigelsestilskud. Der er i § 23 a, stk. 3, i lov om kommunal udlig-ning og generelle tilskud til kommuner ikke henvisning til kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men alene en omtale af løntilskud til arbejdsgivere, der ansætter forsikrede ledige med løntilskud.

Der udstedes årligt en bekendtgørelse om beskæftigelsestilskuddet. Den seneste bekendtgørelse er nr. 925 af 25. juni 2018 om efterregulering af det kommunale beskæftigelsestilskud for 2017, midtvejsregulering af det kommunale beskæftigelsestilskud samt opgørelsen af den særlige tilskuds-ordning for 2018 og opgørelsen af det foreløbige kommunale beskæftigelsestilskud for 2019. Der henvises i § 5 til løn-tilskud til private og offentlige arbejdsgivere, som ansætter forsikrede ledige efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.6.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at aftalepartierne er enige om, at der skal udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Den nye lov skal være lettere for borgerne at forstå og lettere at administrere efter for kommuner og arbejdsløsheds-kasser. Loven skal have en mere logisk opbygning.

Det foreslås som led i gennemskrivningen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at målgruppen for nyuddannede personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløsheds-kasse, og som ikke har opnået ansæt-

telse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Dermed vil der ikke være målgrupper i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som kan være omfattet af mere end en målgruppe ad gangen, hvilket gør loven lettere at forstå, og det antages, at samlingen af særlige regler for personer med handicap i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. vil medvirke til at give borgere og sagsbehandlere et bedre overblik over reglerne for personer med handicap.

Flytningen af målgruppen betyder, at der vil være en mere klar adskillelse i forhold til, hvornår der er krav om, at en person under deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal stå tilmeldt jobcenteret, deltage i kontaktførelsen og være aktivt jobsøgende samtidig med ansættelse med løntilskud.

En person, der får tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede personer med handicap, skal ikke deltage i kontaktførelsen under forløbet, og der er heller ikke krav om, at vedkommende skal være aktivt jobsøgende.

Det foreslås, at der i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fastsættes regler om målgruppe, varighed af tilbud, løntilskuddets størrelse, løn- og ansættelsesforhold, cv-oplysninger og planer. I forhold til hjælpemidler, merbeskæftigelseskrav, forholdstalskrav samt forholdet til ret- og pligttilbud, foreslås således at reglerne i den samtidigt foreslåede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler udstedt med hjemmel heri finder anvendelse.

Det foreslåede om cv-oplysninger og planer betyder, at der vil være krav om, at personen får arbejdet en plan senest samtidig med tilbuddet, og at personen under tilbuddet skal have søgbare cv-oplysninger. Tilbud om ansættelse med løntilskud efter forslaget kan gøre det ud for et ret og pligttilbud i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp eller integrationsydelse.

Det foreslås, at der fastsættes regler om, at tilbuddet følger de regler, der med hjemmel i den foreslåede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil blive fastsat på bekendtgørelsesniveau om bl.a. påseelse af overholdelse af betingelserne om merbeskæftigelseskravet i forbindelse med tilbud om ansættelse med løntilskud, ændringer i løntilskuddet, udelukkelse af visse virksomheder, om udbetaling og udbetalingsgrundlag, annullering af bevillinger, tilbagebetaling af ydelser, misbrug m.v.

De gældende regler for ordningen videreføres uændret, og det vil således fx fortsat være muligt at være ansat på nedsat tid i tilbud om løntilskud for nyuddannede med handicap og samtidig modtage supplerende dagpenge, få bevilget hjælpemidler, ligesom der fortsat vil kunne bevilges personlig assi-

stance under deltagelse i tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap.

2.6.3. *Opkvalificering i forbindelse med ansættelse af nyuddannede personer med handicap*

2.6.3.1. *Gældende regler*

Efter den gældende § 99, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der i forbindelse med ansættelse af en person uden løntilskud ydes tilskud til udgifter ved opkvalificering af personen.

Formålet med tilskuddet til opkvalificering er at øge mulighederne for, at ledige kan opnå ansættelse, herunder af korte veje til ansættelse ved at finansiere køb af uddannelse efter ansættelse. Udgifterne kan vedrøre alle former for opkvalificering, herunder vejledningsforløb.

Det fremgår af den gældende § 99, stk. 2, jf. § 2, nr. 8, at tilskuddet kan ydes i forbindelse med ansættelse af personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Der er ingen krav til forudgående ledighed. Det vil sige, at der kan bevilges opkvalificering, uden at personen har været ledig i fx 6 måneder.

Det fremgår af § 135 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, at i forbindelse med ansættelse af en person uden løntilskud kan der ydes tilskud til udgifter ved opkvalificering af personen. Det er en betingelse for at give tilskud til opkvalificering, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, fx i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver. Tilskud til udgifter ved opkvalificering bevilges på baggrund af arbejdsgiverens ansøgning herom til jobcenteret og udbetales på baggrund af dokumenterede udgifter.

2.6.3.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at aftalepartierne er enige om, at der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Den nye lov skal være lettere for borgerne at forstå og lettere at administrere efter for kommuner og arbejdsløshedskasser. Lo-ven skal have en mere logisk opbygning.

Det foreslås i den forbindelse, at målgruppen for nyuddannede personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde,

som uddannelsen kvalificerer til, flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det foreslås i den forbindelse, at jobcenteret kan yde tilskud til udgifter til opkvalificering i forbindelse med ansættelse uden løntilskud til samme personkreds, som kan få ansættelse med løntilskud efter det foreslåede om løntilskud til personer med handicap.

Det foreslås endvidere, at de gældende regler i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om, at det er en betingelse for at give tilskud, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give fastsættes i loven. Det foreslås ligeledes at reglerne i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om, at tilskud til udgifter ved opkvalificering bevilges på baggrund af arbejdsgiverens ansøgning herom til jobcenteret og udbetales på baggrund af dokumenterede udgifter ligeledes fastsættes i loven. Med forslaget samles reglerne om opkvalificering på lovniveau.

Der henvises til bemærkningerne til § 6, nr. 9, for så vidt angår forslaget til kapitel 5 a, herunder §§ 15 d og e.

2.6.4. Hjælpe midler til personer med handicap

2.6.4.1. Gældende ret

Lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. indeholder ikke regler om tilskud til hjælpemidler til personer med handicap. Reglerne om hjælpemidler i forbindelse med beskæftigelse eller i forbindelse med tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.6.4.1.1. Hjælpe midler i forbindelse med tilbud om løntilskud efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Af den gældende § 76 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at der i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats og løntilskud efter kapitel 10-12 kan ydes tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbuddet.

Tilskud til hjælpemidler kan gives som tilskud til undervisningsmateriale, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger. Hjælpe midler kan i stedet for tilskud gives som udlån under forudsætning af, at det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Til revalidender og personer i ressource- eller jobafklaringsforløb kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for sygedagpengemodtagere som deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

Det kan fx være til dækning af udgifter til dobbelthusførelse, børnepasning for enlige forsørgere, indkvartering samt ekstraordinære kostudgifter under revalidering. Fx giver det personer bosiddende på Bornholm, som skal følge en uddannelse på Sjælland, men som ikke kan flytte fra deres bopæl pga. ægtefælle og børns forhold, mulighed for at få dækket udgifter til dobbelt husførelse.

Til revalidender og personer i ressource- eller jobafklaringsforløb, kan tilskud til hjælpemidler tillige gives som tilskud til personlig assistance.

Efter den gældende § 77, stk. 1, er det en betingelse for at give tilskud til undervisningsmateriale, at materialet er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Det er en betingelse efter den gældende § 77, stk. 2, for at give tilskud til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, at tilskuddet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet, eller at redskabet eller indretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejdsevnen.

Det fremgår af den gældende § 77, stk. 3, at det er en betingelse for at give tilskud til personlig assistance, at assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til persons og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Efter den gældende § 75 a kan jobcenteret efter en konkret vurdering give tilskud til udgifter til hjælpemidler m.v., til en ledig selvforsørgende person, der deltager i et tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats eller løntilskudsansættelse. Efter gældende §§ 75 b og 75 c kan jobcenteret efter en konkret vurdering give tilskud til udgifter til hjælpemidler m.v., når en ung under 18 år, deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering eller virksomhedspraktik.

Med hjemmel i gældende § 77, stk. 5, har beskæftigelsesministeren i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 121, fastsat regler om, at tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution.

Det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen eller uddannelsesinstitutionen.

2.6.4.1.2. Hjælpe midler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.

Efter den gældende § 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan jobcenteret med henblik på at fremme, at per-

soner opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, yde tilskud til hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Det er en betingelse for at give tilskud, at det er af afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen, herunder i egen virksomhed eller, at redskabet eller arbejdspladsindretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejdsevnen.

Hjælpemidler kan i stedet for tilskud gives som udlån under forudsætning af, at det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Beskæftigelsesministeren har i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 121 fastsat, at tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter.

Det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

2.6.4.1.3. *Hjælp til personer, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob*

Efter den gældende § 74 kan jobcenteret give en person, der er ansat, eller som skal ansættes i fleksjob, hjælp til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger samt hjælp til kortvarige kurser, når hjælpen har afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob.

Det er endvidere en forudsætning, at arbejdsredskabet eller arbejdspladsindretningen kompenserer for den pågældendes begrænsninger i arbejdsevnen.

Jobcenteret giver hjælpen, når hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for den pågældendes begrænsninger i arbejdsevnen. Det kan fx være efter arbejdsmiljølovgivningen.

Jobcenteret giver hjælpen uden hensyn til ansøgerens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

2.6.4.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Det er efter gældende lovgivning ikke muligt at fastholde eller blive bevilget hjælpemidler til erhverv efter folkepensionsalderen. Dette er ikke i tråd med regeringens intention om, at det skal være muligt at fastholde sin plads på arbejdsmarkedet længere, og at 13.000 flere personer med handicap skal i beskæftigelse.

Hjælpemidler og andre kompenserende ordninger bevilges til borgere med funktionsnedsættelse efter flere forskellige regelsæt, alt efter hvilken sektor, den pågældende borger befinder sig i (fx uddannelsessektoren, beskæftigelsessektoren osv.). Hver sektor har egne tildelingskriterier og standarder for tildelingen, fordi et hjælpemiddel bevilliges i tilknytning til et konkret behov ved at deltage i en uddannelse eller

et arbejde. Som reglerne er i beskæftigelsessektoren, mister personer med handicap, der har brug for et hjælpemiddel i arbejdssammenhæng og gerne vil arbejde efter folkepensionsalderen, bevillingen af hjælpemidlet, når pensionsalderen er nået.

Det foreslås på den baggrund, at personer med handicap, der har nået folkepensionsalderen, men er i ordinær ansættelse, kan få bevilget eller beholde allerede bevilgede hjælpemidler i arbejdssammenhæng, hvis de ønsker at arbejde ud over folkepensionsalderen.

Det foreslås i den forbindelse, at hjælpemidler til personer med handicap overflyttes til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. En overflytning vil betyde, at der kan bevilges hjælpemidler til beskæftigelse ud over folkepensionsalderen. Derudover vil en overflytning af regler til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. understøtte, at regler om kompensation til personer med handicap i erhverv på beskæftigelsesområdet samles i en lov.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede regler i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås indsat som en ny § 15 f i lov om en kompensation til handicappede i erhverv m.v., at til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation, og som deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud af nyuddannede personer med handicap efter den foreslåede ændring af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskudsansættelse efter de foreslåede kapitler 11-14 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan der gives tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbuddet.

Det foreslås endvidere, at det er en betingelse for at give tilskud, at hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet eller kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Det foreslås derudover, at tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og undervisningsmaterialer og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

Mindre arbejdspladsindretninger installeres oftest på virksomheden og kræver derfor, at virksomheden er indstillet på, at der foretages mindre indretninger af arbejdspladsen.

Derfor foreslås det, at det kommer til at fremgå af loven, at tilskud til mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden. På den måde sikres det, at det kommer til at fremgå af lovteksten, at virksomheden er part i sagen.

Det foreslås i en ny § 15 g i lov om en kompensation til handicappede i erhverv m.v., at til personer i jobafklarings- og ressourceforløb samt revalidender, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse

uden kompensation, og som deltager i tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan der gives støtte til de særlige udgifter, der er en nødvendig følge af deltagelse i uddannelse efter kapitel 14 om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Det foreslås desuden i en ny § 15 h i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., at for at give tilskud til et hjælpemiddel efter den foreslåede § 15 f og § 15 g er det en betingelse, at hjælpemidlet ligger ud over, hvad arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende eller uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen.

Det foreslås, at tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution.

Det foreslås desuden, at hjælpemidler kan gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet, og at tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Forslaget medfører, at de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation, samles i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Dette vil understøtte, at regler om kompensation til personer med handicap i erhverv på beskæftigelsesområdet samles i en lov.

Derudover præciseres det i lovtæksten, at mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden.

2.6.4.2.1. Hjælp til udgifter til hjælpemidler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.

Det foreslås i en ny § 15 i i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., at jobcenteret med henblik på at fremme, at personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at disse personer kan drive selvstændig virksomhed, kan give tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen i egen virksomhed eller hjælpemidlet kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen.

Der vil således kunne ydes udgifter til hjælpemidler i form af fx læse- og skriveteknologi, specialværktøj, særlige lamper og lignende, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Det foreslås yderligere, at det er en betingelse for at give tilskud til et hjælpemiddel, at hjælpemidlet ligger ud over, hvad arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende forudsættes at afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

Det foreslås desuden, at tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

De gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fortolkes således, at mindre arbejdspladsindretninger bevilges til borgeren. Mindre arbejdspladsindretninger installeres oftest på virksomheden og kræver derfor, at virksomheden er indstillet på, at der foretages mindre indretninger af arbejdspladsen.

Derfor foreslås det at justere i lovtæksten, så det tydeliggøres, at tilskud til mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden. På den måde sikres det, at virksomheden er part i sagen.

Det foreslås, at hjælpemidler kan gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet, og at tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Det foreslås desuden, at reglerne i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om, at tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter, fastsættes i loven. Med forslaget samles reglerne om hjælpemidler dermed på lovniveau.

Forslaget er en videreførelse af den gældende § 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 121 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, for personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation.

Derudover tydeliggøres det, at tilskud til mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden.

2.6.4.2.2. Hjælp til personer, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob

Det foreslås i en ny § 15 j i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., at jobcenteret kan give en person, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation, og som er ansat, eller som skal ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob og kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen.

Det foreslås, at det er en betingelse, at hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Opfylder personen betingelserne for tilskud til hjælpemidler efter både § 15 j og efter § 179 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, gives hjælpen efter § 15 j.

Bestemmelsen medfører, at der ikke kan gives tilskud til hjælpemidler til at fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob, hvis hjælp efter anden lovgivning er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Det kan fx være, hvis hjælpemidler efter arbejdsmiljølovgivningen er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Efter § 15 i arbejdsskadesikringsloven kan der betales for visse hjælpemidler, der kan

erstatte tabet af eller bedre funktionen af en legemsdel, der er beskadiget ved en arbejdsskade.

Forslaget medfører bl.a., at hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation bevilges hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og ikke efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det vil sige, at hvis en person opfylder betingelserne for at blive bevilget hjælpemidler efter denne bestemmelse og efter § 179 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, bevilges hjælpemidlet efter § 179 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det foreslås endvidere, at tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

De gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fortolkes således, at mindre arbejdspladsindretninger bevilges til borgeren. Mindre arbejdspladsindretninger installeres oftest på virksomheden og kræver derfor, at virksomheden er indstillet på, at der foretages mindre indretninger af arbejdspladsen.

Derfor foreslås det at justere formuleringen i lovtæksten, så det tydeliggøres, at tilskud til mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden. På den måde sikres det, at virksomheden er part i sagen.

Derudover foreslås det, at tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Forslaget er med ovennævnte ændringer og sproglige justeringer en videreførelse af gældende § 74 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation.

Det betyder, at regler om hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation samles, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

2.6.5. Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse

2.6.5.1. Gældende ret

Det grundlæggende princip om sektoransvar indebærer, at den sektor, der stiller en støtteforanstaltning til rådighed for borgerne i almindelighed, har ansvaret for at sikre, at denne foranstaltning også er tilgængelig for borgere med handicap.

Det vil således sige, at hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren under undervisning, kan bevilges i uddannelsessektoren, mens hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren i udøvelse af et erhvervsarbejde, kan bevilges i beskæftigelsessektoren.

2.6.5.1.1. Hjælpemidler efter beskæftigelsesministeriets lovgivning

Efter de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §§ 74, 76, 77 og 100 kan jobcenteret bevilge hjælpemidler til personer, der skal i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hjælpemidler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse og hjælpemidler til personer, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob. Hjælpemidler kan bestå af arbejdspladsindretninger, undervisningsmateriale og mindre arbejdspladsindretninger.

Der henvises til punkt 2.5.4. i de almindelige bemærkninger om hjælpemidler i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., herunder ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job.

Der er i dag ikke fastsat nærmere regler om jobcenterets sagsbehandlingsfrist på ansøgning til hjælpemidler på beskæftigelsesministeriets område.

Det er derfor myndighedens opgave at fastsætte fristerne for at træffe afgørelse som led i lokale prioriteringer af, hvordan kommunens samlede ressourcer bedst anvendes.

Fristerne kan afhænge af de enkelte sagstyper. Det vil fx sige, at det på Beskæftigelsesministeriets område er kommunalbestyrelsen, herunder jobcenteret, der fastsætter sagsbehandlingsfrister.

2.6.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår bl.a. af initiativet om Smidigere overgange mellem sektorer, at personer med handicap, som har fået bevilget udlån af fysiske hjælpemidler, og som ophører på en formelt kompetencegivende uddannelse af en vis varighed, skal kunne beholde deres fysiske hjælpemiddel i op til tre måneder efter endt uddannelse. Samtidig får kommunerne pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

Personer med handicap, som bevilges et hjælpemiddel, skal, når de overgår fra en sektor til en anden, aflevere hjælpemidlet. Det følger af sektoransvarsprincippet, der sammen med kompensations-, ligebehandlings- og solidaritetsprincippet er et grundlæggende princip på handicapområdet.

Det betyder konkret, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemidler, når de fx ophører med en uddannelse og overgår til enten ledighed eller beskæftigelse. Ansvaret for at tildele et hjælpemiddel overgår tilsvarende fra de statslige myndigheder (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til de kommunale myndigheder.

Det er særligt kommunikationshjælpemidler, fx it-hjælpemidler til ordblinde og læse/stavesvage, som personer med handicap har behov for, uanset om hjælpemidlerne skal benyttes under uddannelse, beskæftigelse eller i fritiden. Og det vil derfor typisk være sådanne hjælpemidler, som en per-

son med handicap, der har fået det bevilget til brug under uddannelse eller beskæftigelse, ved et senere ophør heraf fortsat vil have behov for i sin fritid.

Når personer med handicap overgår fra en sektor til en anden sektor og således skal aflevere deres hjælpemidler til en sektor for dernæst at ansøge om hjælpemidlet i en anden sektor, kan der i praksis opstå en periode, hvor de pågældende personer ikke har et hjælpemiddel til rådighed, fordi der efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og forvaltningsloven m.v. ikke stilles krav om sagsbehandlingstider ved sådanne sektorskift.

Det foreslås, at der i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fastsættes, at jobcenteret skal træffe afgørelse senest 4 uger efter tidspunktet for jobcenterets modtagelse af ansøgning om hjælpemidler eller udskiftning af hjælpemidler efter dette kapitel.

I de tilfælde, hvor der allerede er bevilget et hjælpemiddel inden for beskæftigelsesområdet, og personen søger om, at hjælpemidlet udskiftes eller erstattes fx med et nyere eller andet hjælpemiddel, skal jobcenteret inden 4 uger fra ansøgningstidspunktet tage stilling til, om hjælpemidlet kan udskiftes.

Fristen regnes fra det tidspunkt, hvor jobcenteret har modtaget en ansøgning, og omfatter tiden, indtil afgørelsen er truffet.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede ændringer på Børne- og Socialministeriets område, Undervisningsministeriets område og Uddannelses- og Forskningsministeriets område.

Der henvises til punkt 2.6.4. i de almindelige bemærkninger.

2.6.6. Administration, refusion og tilbagebetaling

2.6.6.1. Gældende regler

Der er efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats 50 pct. refusion af kommunens udgifter til hjælpemidler til nyuddannede personer med handicap i § 119, stk. 1, nr. 2, om undervisningsmaterialer, og § 120, stk. 1, nr. 1, om arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Der er efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats en bemyndigelse til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om tilsyn, hvilket omfatter løntilskud og hjælpemidler.

Beskæftigelsesministeren kan efter § 111 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætte regler om tilbagebetaling af ydelser efter loven, der er udbetalt på et urigtigt grundlag, herunder hjælpemidler til nyuddannede personer med handicap.

Der er i kapitel 6 a om administration, oplysningspligt og tilbagebetaling i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. en bestemmelse i § 16 a, stk. 3, om, at direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler

om administrationen, herunder om hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde og om udbetaling af tilskuddet. Endvidere fastsætter direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen regler om udbetaling af refusion, regnskab, revision m.v.

Løntilskud til nyuddannede personer med handicap er efter gældende regler omfattet af refusionsomlægningen fra 1. januar 2016 i bekendtgørelse af lov nr. 1086 af 19. september 2017 om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne. Det indebærer, at:

- Refusionssatserne for den statslige refusion af kommunernes udgifter aftrappes over tid fra 80 pct. de første 4 uger, 40 pct. fra uge 5-26, 30 pct. fra uge 27-52 og 20 pct. fra efter uge 52.
- Refusionstælleren nulstilles efter 1 års sammenlagt ny selvforsørgelse (ordinær ustøttet beskæftigelse samt perioder uden offentlig forsørgelse), inden for en referencerperiode på 3 år.

Efter gældende regler er løntilskud til ikke-forsikrede nyuddannede personer med handicap ikke omfattet af budgetgaranti eller beskæftigelsestilskud.

Derimod er løntilskud til forsikrede ledige, herunder nyuddannede personer med handicap, omfattet af beskæftigelsestilskud. Der er i § 23 a, stk. 3, i lov om kommunal udliggning og generelle tilskud til kommuner ikke henvisning til kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men alene en omtale af løntilskud til arbejdsgivere, der ansætter forsikrede ledige med løntilskud.

Der udstedes årligt en bekendtgørelse om beskæftigelsestilskuddet. Den seneste bekendtgørelse er nr. 925 af 25. juni 2018 om efterregulering af det kommunale beskæftigelsestilskud for 2017, midtvejsregulering af det kommunale beskæftigelsestilskud samt opgørelsen af den særlige tilskudsordning for 2018 og opgørelsen af det foreløbige kommunale beskæftigelsestilskud for 2019. Der henvises i § 5 til løntilskud til private og offentlige arbejdsgivere, som ansætter forsikrede ledige efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.6.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det foreslås, at der i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fastsættes regler om 50 pct. refusion af kommunens udgifter til hjælpemidler. Det svarer til gældende regler i § 119, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vedrørende undervisningsmaterialer, og § 120, stk. 1, nr. 1, vedrørende arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger og § 123, stk. 3, vedrørende en kommunes udgifter til hjælpemidler m.v. efter § 100.

Videre foreslås, at det er den kommune, som personen har som opholdskommune efter reglerne i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, der skal hjemtage refusion, medmindre andet er aftalt med en anden kommune.

Derudover foreslås, at der fastsættes regler om pligt til at tilbagebetale tilskud m.v., som er udbetalt på et urigtigt grundlag, når personen med handicap, virksomheden eller et vikarbureau, der har ydet personlig assistance, mod bedre vidende har afgivet urigtige erklæringer eller fortiet omstændigheder af betydning for udbetaling af tilskud eller ikke har opfyldt betingelserne for at få tilskud. Med omtalen af ”vikarbureau, der har ydet personlig assistance” kan man tro, at bestemmelsen kun vedrører ordningen med personlig assistance. Det foreslås, at reglen præciseres til at omfatte ordningerne efter kompensationsloven, herunder tilskud til hjælpemidler, der i dag er omfattet af en bestemmelse om tilbagebetalingspligt i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De gældende regler om refusionstrappen videreføres uændret. Det foreslås, at refusion af kommunernes udgifter til løntilskud til nyuddannede personer med handicap videreføres i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne således, at der i denne lov indsættes en henvisning til løntilskudsordningen i lov om kompensation til personer med handicap m.v.

Desuden foreslås det, at den gældende bemyndigelsesbestemmelse om administration herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde, om udbetaling af tilskuddet, refusion til arbejdsgiveren, regnskab og revision udvides, således at ministeren kan fastsætte nærmere regler om tilsyn. Udvidelsen af bemyndigelsen har sin begrundelse i, at beskæftigelsesministeren skal være i stand til hurtigt at kunne reagere forebyggende og præciserende i tilfælde af, at der forekommer uhensigtsmæssig anvendelse af lovens bestemmelser, herunder hvis bestemmelserne ikke bruges efter formålet.

Derudover indeholder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats en bemyndigelse til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om tilskud.

Det foreslås, at bemyndigelsen i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. får samme indhold.

Bemyndigelsen er anvendt til bekendtgørelse nr. 817 af 26. juni 2013 om kompensation til handicappede i erhverv m.v., herunder om udbetaling af tilskud.

Løntilskud til ikke-forsikrede nyuddannede personer med handicap omfattes med lovforslaget fortsat ikke af budgetgaranti eller beskæftigelsestilskud.

Det foreslås, at løntilskud til forsikrede ledige er omfattet af beskæftigelsestilskud svarende til gældende regler. Der er i § 23 a, stk. 3, i lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner ikke henvisning til kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men alene en omtale af løntilskud til arbejdsgivere, der ansætter forsikrede ledige i løntilskudsjob. Der er derfor ikke behov for at tilrette lov om kommunal udligning og generelle tilskud til kommuner, selv om løntilskud til nyuddannede personer med handicap flyttes til kompensationsloven.

Der vil i den kommende bekendtgørelse om beskæftigelsestilskud blive behov for at foretage tilpasning. Den seneste bekendtgørelse er nr. 925 af 25. juni 2018 om efterregulering af det kommunale beskæftigelsestilskud for 2017, midtvejsregulering af det kommunale beskæftigelsestilskud samt opgørelsen af den særlige tilskudsordning for 2018 og opgørelsen af det foreløbige kommunale beskæftigelsestilskud for 2019. Der henvises i bekendtgørelsens § 5 til løntilskud til private og offentlige arbejdsgivere, som ansætter forsikrede ledige efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Her vil der være behov for at tilføje løntilskud til private og offentlige arbejdsgivere, som ansætter forsikrede ledige efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Der henvises til bemærkningerne til § 6, nr. 12 og 15.

2.6.7. Øget digitalisering

2.6.7.1. Gældende regler

Der er efter de gældende regler i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. ikke fastsat regler om digital kommunikation, herunder pligt til digital kommunikation, ved ansøgning om personlig assistance til personer med handicap i erhverv eller ved anmodning om udbetaling af tilskud til personlig til personer med handicap i erhverv.

Efter de gældende regler, hvor tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er der fastsat regler om digital kommunikation, herunder pligt til digital kommunikation, ved ansøgning om oprettelse af tilbuddet og ved anmodning om udbetaling af tilskud i forbindelse med tilbuddet. Reglerne fremgår af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 102 og 156.

2.6.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at aftalepartierne er enige om, at en effektiv beskæftigelsesindsats skal understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. Det skal blive nemmere for virksomhederne at tage del i beskæftigelsesindsatsen. Med det digitale ansøgningssystem VITAS ansøger mange af landets virksomheder allerede i dag om virksomhedsrettede tilbud (løntilskud, voksenlærlingeordningen og virksomhedspraktik).

Det fremgår videre af aftalen, at muligheden for at ansøge gennem VITAS udvides, så virksomheder også kan søge om jobrotation, fleksjob samt mentor, hjælpemidler og personlig assistance.

Udmøntningen af denne del af aftalen sker dels i nærværende lovforslag for så vidt angår personlig assistance, tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, hjælpemidler i tilknytning hertil og tilskud til opkvalificering ved ansættelse, og dels for de øvrige nævnte

ordninger i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås på den baggrund, at der i lov om kompensations til handicappede i erhverv m.v. fastsættes regler om, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om anvendelse af digital kommunikation, herunder om pligt til at anvende digital kommunikation, ved ansøgning om personlig assistance, ved ansøgning om oprettelse af tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap og hjælpemidler i tilknytning hertil, tilskud ved opkvalificering ved ansættelse og ved anmodning om udbetaling af tilskud til personlig assistance, tilskud til ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap og tilskud til opkvalificering ved ansættelse.

Det foreslås, at ministeren herunder kan fastsætte regler om anvendelse af bestemte digitale systemer og om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af personer.

Folketingets Ombudsmand har i de senere år udtalt sig om spørgsmål vedrørende underskriftskrav i forbindelse med statslige forvaltningsmyndigheders udgående breve, bl.a. i en udtalelse, som er gengivet i Folketingets Ombudsmands Beretning, FOB 2008, side 79 ff.

I udtalelsen har ombudsmanden bl.a. peget på, at retssikkerhedsmæssige, bevismæssige og ordensmæssige hensyn indebærer, at en forvaltningsmyndigheds udgående fysiske papirbreve – det vil sige breve, der sendes med postvæsenet – skal være forsynet med en personlig underskrift.

Der skal kunne placeres et tjenstligt ansvar, hvorfor man skal kunne se, at afgørelsen er truffet af en kompetent medarbejder, og at der er tale om et færdigt dokument og ikke et udkast. Underskriften modvirker forfalskning, og modtageren af brevet skal have mulighed for at vurdere, om underskriveren er inhabil.

Ombudsmanden har i den forbindelse givet udtryk for, at den personlige underskrift kan påføres ved en håndskrevet underskrift, en manuel faksimileunderskrift (dvs. ved at anvende et fysisk faksimilestempel) eller ved, at en faksimileunderskrift indsættes elektronisk i det fysiske (papirbaserede) brev.

I udtalelsen anføres det i øvrigt, at kravet om en personlig underskrift efter ombudsmandens opfattelse beror på en retssædvane, der gælder med lovkraft, hvilket indebærer, at det kræver hjemmel at fravige den.

Ombudsmanden har bl.a. i et brev af 1. november 2010 til KL, anført, at den omhandlede ombudsmandsudtalelse vedrører en forvaltningsmyndigheds udgående breve i afgørelsessager, og i øvrigt alene vedrører spørgsmålet om, hvordan fysiske papirbreve skal underskrives.

Ombudsmanden tog således kun udtrykkeligt stilling til, hvad der gælder for breve, som bliver sendt i papirform. De samme hensyn og krav gælder ifølge ombudsmanden i relation til breve, som fx sendes pr. e-mail, men ombudsmanden

har ikke taget stilling til, hvordan en rent digital løsning mere præcist kan udformes, så den opfylder de juridiske krav.

Det er på den baggrund Beskæftigelsesministeriets opfattelse, at spørgsmålet om bl.a. at fravige underskriftskravet, hvad enten der er tale om fysiske papirbreve eller breve, der sendes elektronisk, bør reguleres i lovgivningen.

Det foreslås derfor, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at jobcenteret kan sende digitale meddelelser til personer, der søger om personlig assistance, om oprettelse af tilbud om ansættelse med løntilskud og om hjælpemidler i tilknytning hertil eller anmoder om udbetaling af tilskud til personlig assistance eller udbetaling af tilskud til ansættelse med løntilskud, og udstede afgørelser og andre dokumenter uden underskrift, med maskinelt eller på tilsvarende måde gengivet underskrift eller under anvendelse af en teknik, der sikrer entydig identifikation af den, som har udstedt afgørelsen eller dokumentet. Det foreslås, at sådanne afgørelser og dokumenter sidestilles med afgørelser og dokumenter med personlig underskrift.

Endelig foreslås det, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at afgørelser, meddelelser og andre dokumenter, der udelukkende er sendt eller udstedt på grundlag af elektronisk databehandling i medfør af regler udstedt på baggrund af de foreslåede bemyndigelser, kan udstedes alene med angivelse af kommunen eller jobcenteret som afsender. Det foreslås, at en digital meddelelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen.

De foreslåede bestemmelser henviser til bestemmelserne i det samtidigt fremsatte lovforslag om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om digital kommunikation mellem på den ene side personer omfattet af beskæftigelsesindsatsen og arbejdsgivere og på den anden side jobcenteret og kommunen.

De digitale løsninger skal indrettes således, at de også er tilgængelige for personer med handicap. De digitale løsninger fra offentlige og offentligretlige organer, vil derfor skulle opfylde kravene i lov om tilgængelighed af offentlige organers websteder og mobilapplikationer, jf. lov nr. 692 af 8. juni 2018, og de regler, der udstedes i medfør heraf. Loven, der gennemfører Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2016/2102/EU af 26. oktober 2016 om tilgængelighed af offentlige organers websteder og mobilapplikationer, EU-Tidende 2016, nr. L 327, side 1, trådte i kraft den 23. september 2018.

Loven finder anvendelse fra den 23. september 2020 på offentlige organers websteder, der er offentliggjort før lovens ikrafttræden. VITAS og Jobnet er eksempler på portaler, der allerede er i drift og dermed offentliggjort før lovens ikrafttræden. Tilgængelighedskravene vil derfor gælde fra 23. september 2020 for disse portaler. Hvis portalerne imidlertid bliver ændret væsentligt med for eksempel nyt design, ny arkitektur eller nyt indholdsstyringssystem, vil de være omfattet af lovens krav fra 23. september 2019. Udvikles de nævnte portaler helt eller delvis som mobilapplikationer, vil

tilgængelighedskravene for disse være gældende fra 23. juni 2021.

Der henvises til bemærkningerne til § 6, nr. 10.

2.6.8. Klageregler

2.6.8.1. Gældende regler

Efter gældende regler i § 17 a, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kan klage over afgørelser i jobcenteret om støtte til personlig assistance til handicappede i erhverv og om personlig assistance under efter- og videreuddannelse af den, som afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

2.6.8.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det foreslås, at klagereglerne konsekvensændres som følge af, at der indsættes bestemmelser om ansættelse med løntilskud for nyuddannede personer med handicap, om opkvalificering i forbindelse med ansættelse og om hjælpemidler.

Det foreslås, at der fastsættes regler om, at klage over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter § 15 b tillige kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen.

Baggrunden for forslaget er flytningen af løntilskudsreglerne for nyuddannede personer med handicap, opkvalificering i forbindelse med ansættelse og flytning af reglerne om hjælpemidler.

Virkningen af den foreslåede bestemmelse er, at det som hovedregel fortsat alene er den, som afgørelsen vedrører, der er klageberettiget. For så vidt angår klager over konkurrenceforvridning, giver den foreslåede bestemmelse mulighed for, at også andre, der har en væsentlig interesse i afgørelsen, kan klage. Det kan fx være fagforeninger eller arbejdsgiverorganisationer.

2.7. Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

2.7.1. Den lediges tjek af jobforslag på Jobnet

2.7.1.1. Gældende ret

Den gældende bestemmelse i § 57, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. betyder, at et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse skal være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret for at kunne få arbejdsløshedsdagpenge. Medlemmet skal desuden løbende bekræfte sin tilmelding som arbejdssøgende. Det sker ved, at medlemmet mindst hver 7. dag skal tjekke jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende. Medlemmet skal også opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden

Et medlem, der ikke tjekker sine jobforslag mindst hver 7. dag, bliver afmeldt som arbejdssøgende. Dog får medlemmet en skriftlig påmindelse fra jobcenteret med en ny frist på 7 dage til at tjekke jobforslag første og anden gang inden

for 12 måneder, hvor medlemmet ikke tjekker sine jobforslag inden for 7-dages-fristen. Hvis medlemmet ikke tjekker sine jobforslag inden for den nye frist, afmeldes medlemmet umiddelbart efter fristens udløb. Hvis medlemmet tredje gang eller mere inden for 12 måneder undlader at tjekke sine jobforslag inden for 7-dages-fristen, afmeldes medlemmet uden påmindelse og frist. Visse midlertidige forhold kan udsette fristen for at tjekke jobforslag. Det gælder bl.a. sygdom, ferie og 14 dages barsel (fædreorlov).

2.7.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at aftalepartierne er enige om, at der ikke skal stilles unødvendige krav til ledige, og derfor afskaffes reglen om, at ledige mindst hver syvende dag skal gå på Jobnet for at tjekke jobforslag.

Forslaget om at afskaffe kravet om at tjekke jobforslag skal ses i sammenhæng med, at de øvrige digitale pligter og rådighedskrav opretholdes. Det gælder bl.a. kravene om, at ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse løbende skal dokumentere deres jobsøgning i jobloggen, og at de har pligt til selvbooking af samtaler.

Den foreslåede bestemmelse i lovforslagets § 7, nr. 7, medfører, at et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse ikke længere skal tjekke sine jobforslag mindst hver 7. dag for ikke at blive afmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret.

Medlemmet skal fortsat være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret for at kunne få arbejdsløshedsdagpenge, og medlemmet skal også fortsat opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.

Der henvises til bemærkningerne i punkt 2.5. i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og til § 7, nr. 7, i nærværende lovforslag og bemærkningerne hertil.

Det foreslås, at afskaffelsen af kravet om at tjekke jobforslag skal træde i kraft den 7. december 2019, da den digitale løsning, som understøtter afskaffelsen, vil blive idriftsat fra dette tidspunkt. Der vil herefter ikke være krav om eller mulighed for at tjekke jobforslag på Jobnet, og der vil heller ikke kunne ske afmelding som følge af manglende tjek af jobforslag.

Der henvises til punkt 2.3.1.2. ovenfor.

2.7.2. Tilsynsrådet

2.7.2.1. Gældende ret

Tilsynsrådet er etableret med hjemmel i § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvoraf fremgår, at rådet er rådgivende for ministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed. Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. lovens § 88, stk. 7, og følger i øvrigt tilsynsvirksomheden.

Efter § 92 a, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er Tilsynsrådet endvidere det centrale tilsynsorgan i forhold til arbejdsløsheds-kassernes kontrolindsats og skal på baggrund af afrapporteringer fra kasserne rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan også medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

2.7.2.2. *Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Tilsynsrådet har siden det blev oprettet været rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende ministeriets tilsynsvirksomhed i forhold til arbejdsløsheds-kasserne. Rådet behandler tilsynsrapporter og følger den øvrige tilsynsvirksomhed.

I takt med udviklingen af tilsyns- og kontrolstrategierne på beskæftigelsesområdet har Tilsynsrådet de seneste år i stigende grad haft interesse for andre områder af den samlede tilsynsvirksomhed, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører, og det er efter beskæftigelsesministeriets vurdering naturligt og hensigtsmæssigt at styrke den samlede rådgivning af beskæftigelsesministeren om tilsynsspørgsmål således, at Tilsynsrådets kompetence udvides til at omfatte alle aspekter af tilsyn, som udføres af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det foreslås derfor i lovforslagets § 1, nr.12, at reglerne om Tilsynsrådets formål, sammensætning og opgaver som konsekvens af det udvidede virkefelt for rådet flyttes fra lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til organiseringsloven.

Det foreslås derfor præciseret i § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at Tilsynsrådet, der er nedsat efter organiseringsloven, er rådgivende for Beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløsheds-kassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn.

Der henvises til bemærkningerne til § 1, nr. 12.

2.8. *Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område*

2.8.1. *Klageberettigede i spørgsmål om konkurrenceforvridning*

2.8.1.1. *Gældende ret*

Klager over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter § 33, stk. 1, og §§ 49 og 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan udover af den person, som afgørelsen vedrører, tillige indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen. Det er fastsat i § 60, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

I § 33 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er fastsat, at produktion og afsætning af produkter i forbindelse med særligt tilrettelagte projekter eller uddannelsesforløb, jf. § 32, stk. 1, nr. 2, ikke må være konkurrenceforvridende. Lovens

§ 49 fastsætter, at etablering af virksomhedspraktik, jf. §§ 42 og 42 a, ikke må være konkurrenceforvridende. Endelig er fastsat i lovens § 65, at udbetaling af tilskud ikke må være konkurrenceforvridende.

2.8.1.2. *Børne- og Socialministeriets overvejelser og den foreslåede ordning*

Efter forslaget til en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil lovens gældende regler i § 33, stk. 1, og §§ 49 og 65 om forbud mod konkurrenceforvridende virksomhed blive videreført uændret i §§ 94, 64 og 88 samt 80.

Det er hensigten, at der fortsat uændret skal være klageadgang i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats også for andre end den person, afgørelsen vedrører, hvis disse har en væsentlig interesse i afgørelsen.

I konsekvens heraf foreslås en ændring af henvisningen i § 60, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, så der heri henvises til de regler om konkurrenceforvridning i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der efter forslaget til en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil blive videreført i lovens §§ 64, 80, 88 og 94.

Det foreslås tillige at tilføje »samt § 15 b i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.« i bestemmelsen. Det skyldes, at reglerne om løntilskud for nyuddannede personer i handicap foreslås flyttet til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. forslaget til § 15 b i § 6, nr. 8.

2.9. *Lov om social service*

2.9.1. *Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse*

2.9.1.1. *Gældende ret*

Det grundlæggende princip om sektoransvar indebærer, at den sektor, der stiller en støtteforanstaltning til rådighed for borgerne i almindelighed, har ansvaret for at sikre, at denne foranstaltning også er tilgængelig for borgere med handicap.

Det vil således sige, at hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren under undervisning, kan bevilges i uddannelsessektoren, mens hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren i udøvelse af et erhvervsarbejde, kan bevilges i beskæftigelsessektoren.

Det fremgår af § 112, stk. 1, i lov om social service (herafter serviceloven), jf. lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018, at kommunalbestyrelsen skal yde støtte til hjælpemidler til personer med varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når hjælpemidlet i væsentlig grad kan afhjælpe de varige følger af den nedsatte funktionsevne eller lette den daglige tilværelse i hjemmet, eller når hjælpemidlet er nødvendigt for, at de pågældende kan udøve et erhverv.

Formålet med servicelovens hjælpemiddelbestemmelse er, at borgeren får mulighed for at føre en så normal og selvstændig tilværelse som muligt og i størst mulig grad gøre den pågældende uafhængig af andre personers assistance, og

at borgeren, som ønsker det, kan få eller bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Der er nogle grundlæggende betingelser for, at der kan ydes støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112. For det første skal ansøgeren af et hjælpemiddel have en varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Dernæst er det en betingelse, at den pågældende har et væsentligt behov for hjælpemidlet eller, at hjælpemidlet er en forudsætning for, at den pågældende kan få eller bevare tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kommunalbestyrelsen er i hvert enkelt tilfælde forpligtet til at foretage en vurdering af borgerens konkrete og individuelle behov for et hjælpemiddel på baggrund af sagens oplysninger.

Kommunalbestyrelsen skal desuden yde støtte til det bedst egnede og billigste hjælpemiddel.

For en nærmere angivelse og beskrivelse af betingelserne for støtte efter servicelovens § 112 henvises til bekendtgørelse om anskaffelse af hjælpemidler og forbrugsgoder efter serviceloven nr. 1247 af 13. november 2017 (herefter hjælpemiddelbekendtgørelsen) og Børne- og Socialministeriets vejledning om støtte til hjælpemidler og forbrugsgoder nr. 10324 af 14. december 2017.

Det er desuden kun, når et hjælpemiddel ikke kan henføres til anden lovgivning, herunder fx beskæftigelses- og uddannelseslovgivningen, at hjælpemidlet kan tildeles efter servicelovens § 112. Det vil sige, at hvis en borger har behov for fx et arbejdsredskab for at udføre sit arbejde eller tekniske hjælpemidler i forbindelse med undervisning, så er ansvaret for at tildele hjælpemidlet beskæftigelsessektoren hhv. uddannelsessektoren, jf. det grundlæggende sektoransvarsprincip.

Hvis der er tale om et generelt kompensationsbehov, som er uafhængig af, hvilket erhverv personen bestrider, kan der bevilges hjælpemidler efter servicelovens § 112, hvis personen opfylder betingelserne herfor. Det fremgår af Ankestyrelsens Principafgørelse 63-11.

Det vil sige, at hvis der er tale om et hjælpemiddel, som ikke har noget med udførelsen af et konkret arbejde at gøre, er det serviceloven, der evt. dækker kompensationsbehovet, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1064 af 21. august 2018, fastlægger de overordnede rammer for sagsbehandlingen i sager efter den sociale lovgivning, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats på Beskæftigelsesministeriets område og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det følger af § 3 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, at kommunalbestyrelsen skal behandle spørgsmål om hjælp så hurtigt som muligt med henblik på at afgøre, om en person har ret til hjælp og i så fald hvilken, og skal på de enkelte sagsområder fastsætte sagsbehandlingsfrister.

Disse sagsbehandlingsfrister skal for afgørelser, der er truffet efter serviceloven, offentliggøres på og fremgå tydeligt af kommunens hjemmeside, jf. § 3 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Lov om retssikkerhed og administration på det sociale område regulerer ikke, hvor korte eller lange sagsbehandlingstiderne må være – heller ikke i sager om støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112.

Kommunalbestyrelserne har derfor efter gældende regler ret til at beslutte, hvilke sagsbehandlingsfrister der skal gælde på de enkelte sagsområder som led i kommunalbestyrelsens lokale prioriteringer.

Selvom regler i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og i forvaltningsloven samt forvaltningsretlige grundsætninger og hensynet til god forvaltningsskik altid skal iagttages under sagsbehandlingen af sager efter den sociale lovgivning, er der intet til hinder for, at der ved lov fastsættes særlige regler om tilrettelæggelse af sagsbehandlingen og sagsbehandlingstider på det sociale område, herunder på hjælpemiddelområdet.

Som led i den politiske aftale af 4. november 2016 om revision af servicelovens voksenbestemmelser er der allerede med virkning fra 1. januar 2018 gennemført forenkling- og afbureaukratiseringstiltag på hjælpemiddelområdet, der skal medvirke til en hurtigere og mere smidig sagsbehandling i sager om støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112. Der blev indført hjemmel i servicelovens § 113 a for kommunerne til at vælge at benytte en forenklet sagsbehandlingsprocedure ved brug af tro- og loveerklæringer i enkle og entydige sager om støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112. Og der blev også foretaget en ændring i hjælpemiddelbekendtgørelsen således, at der i sager om genbevilning og reparation af hjælpemidler efter servicelovens § 112, kan anvendes tro- og loveerklæringer.

2.9.1.2. Børne- og Socialministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår bl.a. om initiativet om Smidigere overgange mellem sektorer, at personer med handicap, som har fået bevilget udlån af fysiske hjælpemidler, og som ophører på en formelt kompetencegivende uddannelse af en vis varighed, skal kunne beholde deres fysiske hjælpemiddel i op til tre måneder efter endt uddannelse. Samtidig får kommunerne pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

Personer med handicap, som bevilges et hjælpemiddel, skal, når de overgår fra en sektor til en anden, aflevere hjælpemidlet. Det følger af sektoransvarsprincippet, der sammen med kompensations-, ligebehandlings- og solidaritetsprincippet er et grundlæggende princip på handicapområdet.

Det betyder konkret, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemidler, når de fx ophører en uddannelse og overgår til enten ledighed eller beskæftigelse. Ansvar for at tildele et hjælpemiddel overgår tilsvarende fra de statslige myndigheder (Styrelsen for Uddannelse og Kvalitet) til de kommunale myndigheder.

Det er særligt kommunikationshjælpemidler, fx en IT-rygsæk, som personer med handicap har behov for uanset, om hjælpemidlerne skal benyttes under uddannelse, beskæftigelse eller i fritiden. Og det vil derfor typisk være sådanne hjælpemidler, som en person med handicap, der har fået det bevilget til brug under uddannelse eller beskæftigelse, ved et senere ophør heraf fortsat vil have behov for i sin fritid.

Når personer med handicap overgår fra en sektor til en anden sektor og således skal aflevere deres hjælpemidler til en sektor for dernæst at ansøge om hjælpemidlet i en anden sektor, kan der i praksis opstå en periode, hvor de pågældende personer ikke har et hjælpemiddel til rådighed, fordi der efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og efter forvaltningsloven m.v. ikke stilles krav om sagsbehandlingstider ved sådanne sektorskift.

Det foreslås, at der indføres en ny bestemmelse i serviceloven, der fastsætter en sagsbehandlingsfrist på fire uger i sager, hvor personer, som tidligere har fået bevilget støtte til et hjælpemiddel efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., lov om forberedende grunduddannelse, lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, som følge af ophøret af denne støtte ansøger om et tilsvarende hjælpemiddel efter servicelovens § 112.

Det foreslås herved, at der i serviceloven indsættes en ny bestemmelse § 112 b, som i det foreslåede stk. 1 fastsætter en sagsbehandlingsfrist på fire uger.

Det foreslåede § 112 b, stk. 2, vil fastlægge, at sagsbehandlingsfristen på fire uger regnes fra det tidspunkt, hvor kommunalbestyrelsen modtager ansøgningen.

§ 3, stk. 1, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område om, at kommunalbestyrelsen skal behandle en sag så hurtigt som muligt, vil fortsat skulle gælde i alle sager, hvor der ikke er tale om et sektorskift efter den foreslåede § 112 b i serviceloven, herunder også i sager hvor kommunalbestyrelsen skal tage stilling til genbevilling og reparation af et hjælpemiddel efter servicelovens § 112.

Det foreslåede nye § 112 b i serviceloven indeholder ingen materielle ændringer af de gældende regler om støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede ændringer på Beskæftigelsesministeriets område, Undervisningsministeriets område og Uddannelses- og Forskningsministeriets område.

2.10. Lov om frikommunenetværk

2.10.1. Gældende ret

Lov om frikommunenetværk, jf. lovbekendtgørelse nr. 831 af den 25. juni 2018, indeholder regelfritagelser og ændret regelgrundlag for en række frikommuner, der på baggrund af fritagelserne og de ændrede regler på forsøgsbasis indtil den 31. december 2021 kan afprøve andre metoder, frikommuneforsøg, til at løse opgaver på, herunder forsøg med opgaver inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger af den gældende bestemmelse i § 9 i lov om frikommunenetværk, at beskæftigelsesministeren kan godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, kan give støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed og tilskud til forsørgelse, ved at reglerne i §§ 65-67 i lov om aktiv socialpolitik finder tilsvarende anvendelse for personer, der er omfattet af målgrupperne i § 2, nr. 2, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, § 2, nr. 10, og § 2, nr. 12, bortset fra integrationsydelsesmodtagere i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger videre af den gældende bestemmelse i § 9 d, stk. 1, i lov om frikommunenetværk, at beskæftigelsesministeren kan godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, fraviger § 74 c i lov om aktiv socialpolitik, således at vurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, gennemføres i forbindelse med den løbende opfølgning i det individuelle kontaktførelse, jf. § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger herudover af den gældende bestemmelse i § 9 e, stk. 1, i lov om frikommunenetværk, at kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om børn som vores vigtigste ressource kan yde godtgørelse for befordring for en persons deltagelse i ret og pligt til tilbud om mentorstøtte for personer, som er omfattet af § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger videre af den gældende bestemmelse i § 30, stk. 1, i lov om frikommunenetværk, at udlændinge- og integrationsministeren kan godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, for aktivitetsparate udlændinge, som tilbydes virksomhedspraktik som led i et integrationsprogram efter integrationsloven, kan fravige kravet om, at der i såvel private som offentlige virksomheder skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud.

Det følger desuden af den gældende bestemmelse i § 30, stk. 2, i lov om frikommunenetværk, at udlændinge- og integrationsministeren ved godkendelsen af forsøg efter bestem-

melsens stk. 1 kan give dispensation fra reglerne i integrationslovens § 23 b, stk. 7, jf. § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 73 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, som fastsat i medfør af § 50 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger endelig af den gældende bestemmelse i § 30 b i lov om frikommunenetværk, at kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om børn som vores vigtigste ressource kan yde godtgørelse til personer, som er omfattet af § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for befordring til og fra tilbud og behandlingssteder efter lov om social service og sundhedsloven. Det er en betingelse, at personen er fritaget fra reglerne om ret og pligt til tilbud, jf. kapitel 17 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, efter regler udstedt i medfør af § 116 i samme lov.

2.10.2. Økonomi- og Indenrigsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Lov om frikommunenetværk giver frikommunerne mulighed for at udføre frikommuneforsøg inden for bl.a. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indtil den 31. december 2021.

Formålet med forsøg efter lov om frikommunenetværk er at etablere ny viden og praktiske erfaringer, der kan bane vejen for en bedre opgaveløsning til gavn for borgerne gennem effektiviseringer, regelforenklinger og bedre styring i alle kommuner. På baggrund af den samlede opfølgning på frikommuneforsøget, vil resultater og erfaringer fra forsøgene blive vurderet med sigte på generelle regelændringer.

Efter Økonomi- og Indenrigsministeriets opfattelse bør frikommunerne også efter ændringen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kunne fortsætte med at udføre de frikommuneforsøg inden for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som de har mulighed for at udføre indtil den 31. december 2021 efter de gældende regler i lov om frikommunenetværk.

Den foreslåede bestemmelse i lovforslagets § 16 vil medføre, at frikommunerne også efter ændringen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan udføre de frikommuneforsøg vedrørende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som frikommunerne har mulighed for at udføre efter den gældende lov om frikommuneforsøg.

Som følge af, at det i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås, at mentorstøtte bortfalder som et tilbud, herunder også som ret og pligttilbud, foreslås det i § 16, at forsøget justeres således, at der kan ydes befordringsgodtgørelse til personens deltagelse i mentorstøtte efter reglerne i kapitel 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Mentorstøtte vil med de foreslåede regler i forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fortsat kunne gives som en understøttende indsats.

Ændringerne er rene konsekvensændringer, som ikke indebærer substantielle ændringer i de materielle rammer for de omhandlede frikommuneforsøg. Ændringerne sikrer således, at frikommuneforsøgene kan fortsættes inden for de

rammer, som hidtil har været fastlagt i lov om frikommunenetværk.

2.11. Ligningsloven og kildeskatteloven

2.11.1. Gældende ret

Der henvises til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i en række gældende regler på skatteområdet.

Efter gældende regler i ligningslovens § 7, nr. 9, er de i bestemmelsen nævnte ydelser undtaget fra beskatning. Ydelser efter §§ 74, 76, 82 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af denne bestemmelse og således fritaget for beskatning.

Reglerne i §§ 74, 76, 82 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats omhandler hjælp til arbejdsredskaber m.v. til personer, der er ansat, eller som skal ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpemidler og befordringsgodtgørelse i forbindelse med deltagelse i tilbud efter kapitel 10-12, og tilskud til hjælpemidler med henblik på at fremme, at personer opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personen kan drive selvstændig virksomhed.

Efter gældende regler i ligningsloven § 9 C kan personer få fradrag for befordring mellem sædvanlig bopæl og arbejdsplads med et beløb, som beregnes på grundlag af den normale transportvej ved bilkørsel efter en kilometertakst, der fastsættes af Skatterådet. I § 9 C, stk. 7, reguleres, hvorledes sammenspillet er mellem bl.a. arbejdsgiverbetalt befordring og personens fradrag for befordring mellem sædvanlig bopæl og arbejdsplads. Denne regulering omfatter også de tilfælde, hvor personer modtager befordringstilskud fra staten i jobcenteret.

Efter gældende regler i ligningsloven § 31, stk. 1, er nærmere angivne ydelser til dækning af udgifter i forbindelse med uddannelser og kurser fritaget for beskatning, når ydelserne modtages fra en arbejdsgiver som led i et ansættelsesforhold eller som led i en aftale om ydelse af personligt arbejde i øvrigt.

Der er i § 31 endvidere fastsat en række andre tilfælde, hvor ydelser til dækning af udgifter i forbindelse med uddannelser og kurser er fritaget for beskatning. Det gælder ydelser, der er nærmere angivet i bestemmelsens stk. 3, når de bl.a.

- modtages fra staten i jobcenteret
- ydes i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der deltager i uddannelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Skattefriheden gælder endvidere bl.a. for tilskud til delta-gerbetaling, som ydes efter § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der deltager i uddannelse, som er omfattet af lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Efter kildeskattelovens § 2 er der fastsat skattepligt af de i bestemmelsen nævnte indkomster for bl.a. personer, der ikke er fuldt skattepligtig efter kildeskattelovens § 1. Det føl-

ger af kildeskattelovens § 2, stk. 2, nr. 24, at det gælder, når en person erhverver indkomst her fra landet i form af støtte til beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotationsordninger i henhold til § 20, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 134 i lov nr. 419 af 10. juni 2003 om en aktiv beskæftigelsesindsats. Endvidere følger det af bestemmelsens nr. 25, at det gælder, når en person erhverver indkomst her fra landet i form af uddannelsesgodtgørelse m.v., jobrotationsydelse og aktiveringsydelse m.v., der udbetales til ledige i henhold til § 40 og § 41 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 17, § 20, stk. 4, og § 21 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 134 i lov nr. 419 af 10. juni 2003 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter kildeskattelovens § 49 A omfatter den arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, for hvilken der foretages indeholdelse af arbejdsmarkedsbidrag, vederlag m.v. som nævnt i lovens § 43, stk. 1. Herudover omfattes en række indkomster, der er nævnt i kildeskattelovens § 49 A, stk. 2 og 3. Efter kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra l og m, omfattes uddannelsesgodtgørelse, jobrotationsydelse eller aktiveringsydelse efter § 134, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og jobrotationsydelse efter § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.11.2. Skatteministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

De foreslåede bestemmelser i lovforslagets §§ 17, 18 og 19 er konsekvensændringer i kildeskatteloven, ligningsloven og personskatteloven som følge af, at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås ændret, og at visse bestemmelser heri er udfaset og derfor ikke længere relevante i forhold til de nævnte love. De foreslåede ændringer medfører ikke ændringer af bestemmelserne i øvrigt.

2.12. Lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

2.12.1. Gældende ret

Den gældende bestemmelse i § 1, stk. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovbekendtgørelse nr. 145 af 3. februar 2017, afgrænser den persongruppe, som kommunen efter bestemmelserne i samme lov afholder udgifter til uddannelse af på uddannelsesinstitutioner m.fl., der i henhold til Undervisningsministeriets lovgivning er berettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra Undervisningsministeriet, jf. § 1, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Det følger af § 1, stk. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at loven gælder for uddannelse af personer, der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af 1) § 2, nr. 1-3, 2) § 2, nr. 4, og som under revalidering modtager revalideringsydelse eller integrationsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, integrati-

onsydelse, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, 3) § 2, nr. 5, 4) § 2, nr. 7, og som i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats deltager i uddannelse, 5) § 2, nr. 11-14, 6) kapitel 13 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter kapitel 9 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., eller 7) kapitel 13 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som er omfattet af lov om kontantydelse. Loven gælder dog ikke for ordblindeundervisning i henhold til lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne eller for specialundervisning for voksne i henhold til lov om specialundervisning for voksne.

Endelig følger det af § 1, stk. 3, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at de uddannelsesinstitutioner m.fl., som loven gælder for, uanset tilskudsbestemmelserne i Undervisningsministeriets lovgivning ikke modtager aktivitetsafhængige tilskud eller bevillinger fra Undervisningsministeriet til uddannelse af de i stk. 2 nævnte personer.

2.12.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Den foreslåede bestemmelse i lovforslagets § 20 vil primært indebære konsekvensændringer i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. enten som følge af, at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås ændret ved det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller som følge af, at visse bestemmelser i den øvrige beskæftigelseslovgivning er ophævet og udfaset og derfor ikke længere er relevant i forhold til lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Lovforslagets § 20, nr. 1, vil indebære, at det foreslåede § 1, stk. 2, nr. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. i forhold til gældende ret vil omfatte yderligere uddannelse af personer, der i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil være omfattet af dette lovforslags § 6, nr. 9, (ledige fleksjobvisiterede) og som modtager ledighedsydelse.

De foreslåede ændringer vil ikke medføre ændringer af bestemmelserne eller på anvendelsesområdet for lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. i øvrigt.

Der henvises til § 20 og bemærkningerne hertil.

2.13. Lov om erhvervsuddannelser

2.13.1. Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse

2.13.1.1. Gældende ret

Det grundlæggende princip om sektoransvar indebærer, at den sektor, der stiller en støtteforanstaltning til rådighed for

borgerne i almindelighed, har ansvaret for at sikre, at denne foranstaltning også er tilgængelig for borgere med handicap.

Det vil således sige, at hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren under undervisning, kan bevilges i uddannelsessektoren, mens hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren i udøvelse af et erhvervsarbejde, kan bevilges i beskæftigelsessektoren.

Der er med lov nr. 1736 af 27. december 2018 indført adgang til, at en elev ved fortsat skolegang, dvs. elevens skift mellem eller inden for skoleformerne folkeskolen, fri grundskole, efterskole, fri fagskole, eller ved overgang til en ungdomsuddannelse kan medtage de bevilgede hjælpemidler, indtil der på den nye skole eller nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne i den lovgivning, der gælder for den pågældende skoleform eller uddannelse.

Det følger endvidere heraf, at elever, kursister og deltagere i fortsættelse af den pågældende uddannelse kan anvende et hjælpemiddel, der er bevilget efter den pågældende uddannelses lovgivning, ved fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse for voksne, hvortil der kan ydes specialpædagogisk bistand, indtil der i den nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne, der gælder den pågældende uddannelse.

Der er i forhold til de bevilgede hjælpemidler, som en elev kan medbringe og anvende i overgangen mellem kommunale (folkeskolen) og statslige (bl.a. ungdomsuddannelser) specialpædagogiske støtteordninger en sondring, således at elevens ret til at medtage et bevilget hjælpemiddel i overgangen alene omfatter it-hjælpemidler. Elevens ret omfatter således ikke andre bevilgede hjælpemidler, der ikke er it-hjælpemidler, for eksempel ergonomiske hjælpemidler.

Tilsvarende afgrænsning til it-hjælpemidler gør sig gældende for elever, kursister og deltagere i fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse for voksne, hvortil der er bevilget specialpædagogisk bistand i form af hjælpemidler.

Denne mulighed er underlagt en tidsmæssig begrænsning på tre måneder.

Der er i forhold til andre hjælpemidler, der ikke er it-hjælpemidler, mulighed for, at undervisningsministeren (efter delegation Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) kan træffe beslutning om mulighed for at medtage og anvende andre bevilgede hjælpemidler, og hvor der i forbindelse med en sådan beslutning ud fra en konkret og individuel vurdering, kan fastsættes en tidsfrist, der er kortere end tre måneder. I forhold til elever i folkeskolen er det kommunalbestyrelsen, der træffer beslutning, om eleven kan medtage og anvende dette hjælpemiddel ved fortsat skolegang eller uddannelse på en ny uddannelsesinstitution og i den forbindelse tillige fastsætte en tidsfrist, der er kortere end tre måneder.

2.13.1.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår bl.a. af initiativet om Smidigere overgange mellem sektorer, at personer med handicap, som har fået bevilget udlån af fysiske hjælpemidler, og som ophører på en formelt kompetencegivende uddannelse af en vis varighed, skal kunne beholde deres fysiske hjælpemiddel i op til tre måneder efter endt uddannelse. Samtidig får kommunerne pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

Personer med handicap, som bevilges et hjælpemiddel, skal, når de overgår fra en sektor til en anden, aflevere hjælpemidlet. Det følger af sektoransvarsprincippet, der sammen med kompensations-, ligebehandlings- og solidaritetsprincippet er et grundlæggende princip på handicapområdet.

Det betyder konkret, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemidler, når de fx ophører med en uddannelse og overgår til enten ledighed eller beskæftigelse. Ansvar for at tildele et hjælpemiddel overgår tilsvarende fra de statslige myndigheder (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til de kommunale myndigheder.

Det er særligt kommunikationshjælpemidler, fx en IT-rygsæk, som personer med handicap har behov for uanset, om hjælpemidlerne skal benyttes under uddannelse, beskæftigelse eller i fritiden. Det vil derfor typisk være sådanne hjælpemidler, som en person med handicap, der har fået det bevilget til brug under uddannelse eller beskæftigelse, ved et senere ophør heraf fortsat vil have behov for i sin fritid.

Når personer med handicap overgår fra en sektor til en anden sektor, og således skal aflevere deres hjælpemidler til en sektor, for dernæst at ansøge om hjælpemidlet i en anden sektor, kan der i praksis opstå en periode, hvor de pågældende personer ikke har et hjælpemiddel til rådighed, fordi der efter retssikkerhedsloven og forvaltningsloven m.v. ikke stilles krav om sagsbehandlingstider ved sådanne sektorskift.

Det foreslås, at der i lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om forberedende grunduddannelse gives mulighed for, at elever på ungdomsuddannelser, der har fået bevilget hjælpemidler efter § 61, stk. 1, nr. 1, i lov om de gymnasiale uddannelser, § 29 a, stk. 1, nr. 1, i lov om erhvervsuddannelser, eller § 33, stk. 1, nr. 1, i lov om forberedende grunduddannelse, skal kunne beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse.

Det foreslås, at elever med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførelsen af en ungdomsuddannelse, skal have ret til at beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse. Hvis den pågældende får tildelt nye hjælpemidler ved kommunen inden udløbet af de tre måneder, skal de tidligere tildelte hjælpemidler leveres tilbage umiddelbart herefter. Det er

hensigten, at de tre måneder regnes fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis eleven ophører på uddannelsen, uden at have afsluttet uddannelsen, regnes de tre måneder fra den dato, hvor eleven er udskrevet fra uddannelsen.

Der vil i modsætning til de gældende bestemmelser i lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om forberedende grunduddannelse med den foreslåede tre måneders periode være uden en diskretionær forkortelsesmulighed. I denne henseende foreslås det således ikke, at undervisningsministeren skal kunne bestemme, at elevens anvendelsesperiode af det bevilgede hjælpemiddel kan være kortere end tre måneder.

Sagsbehandlingen vedrørende et tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service vil derfor skulle færdigbehandles inden for tre måneder, idet et bevilget hjælpemiddel herefter vil skulle tilbageleveres til den afgivende uddannelsesinstitution.

Det bemærkes, at de foreslåede ændringer ikke tilsigter at ændre finansieringsansvaret for de omhandlede hjælpemidler. Eksisterende praksis på området indebærer, at specialpædagogisk støtte (i form af hjælpemidler, som tildeles efter ansøgning baseret på en konkret vurdering af den enkelte elevs eller kursists individuelle behov (dvs. individbåret støtte)) ikke betragtes som ”udgifter til uddannelse” som nævnt i § 1, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., dvs. ikke er omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsansvar efter denne lov. Derimod er taxametertilskud for hhv. inklusion og specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand (dvs. på Undervisningsministeriets område pt. taxametertilskud efter §§ 24 a, 25 og 26 i lov om efterskoler og frie fagskoler og tilsvarende tilskudsregler i lov om friskoler og private grundskoler m.v.) omfattet af lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. Praksis på området vil med andre ord blive videreført, dvs. at hjælpemidler efter Undervisningsministeriets lovgivning, som tildeles efter ansøgning baseret på en konkret vurdering af den enkelte elevs eller kursists individuelle behov, ikke vil være omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsansvar efter lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., mens taxametertilskud for hhv. inklusion og specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand fortsat vil være omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsforpligtelse efter loven.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede ændringer på Beskæftigelsesministeriets område, Børne- og Socialministeriets område og Uddannelses- og Forskningsministeriets område vedrørende smidigere overgange.

2.13.2. Justeringer som følge af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats

2.13.2.2.1. Gældende ret

Den gældende bestemmelse i § 66 k, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 282 af 18. april 2018, med senere ændringer, medfører, at staten yder et tilskud til virksomheder, som indgår uddannelsesaftale med en elev, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale, jf. § 66 a, stk. 2, 1. pkt. Tilskuddets størrelse fastsættes på finansloven. Tilskud ydes ikke for elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntilskud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-98 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og for elever, der er berettiget til dagpenge ved sygdom eller barsel, og hvor arbejdsgiveren modtager refusion i henhold til § 54, stk. 1, i lov om sygedagpenge og § 39, stk. 1, i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer udbetaling af tilskud. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om udbetaling af tilskud, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

2.13.2.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Den foreslåede bestemmelse i lovforslagets § 21, nr. 2, vil indebære en konsekvensændring i lov om erhvervsuddannelser som følge af, at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås ændret ved det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til § 21, nr. 2, og bemærkningerne hertil.

2.14. Lov om ungdomsuddannelser for unge med særlige behov

2.14.1. Gældende ret

Den gældende bestemmelse i § 5 b i lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, jf. lovbekendtgørelse nr. 783 af 15. juni 2015, som ændret ved § 19 i lov nr. 745 af 8. juni 2018, medfører, at kommunalbestyrelsens udgifter til ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov, der gives som et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke er omfattet af statslig refusion efter reglerne om en aktiv beskæftigelsesindsats. Bestemmelsen skal ses i lyset af, at kommunerne har hele finansieringsansvaret for driftsudgifterne til uddannelsesforløb efter lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, og at kommunerne er fuldt ud kompenseret herfor via bloktilskuddet. Bestemmelsen sikrer således, at ungdomsuddannelsesforløb, der iværksættes efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke kan udløse statslig refusion og budgetgaranti.

2.14.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Den foreslåede bestemmelse i lovforslagets § 22 vil indebære en konsekvensændring i lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov som følge af, at lov om en aktiv

beskæftigelsesindsats foreslås ændret ved det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til § 22 og bemærkningerne hertil.

2.15. Lov om de gymnasiale uddannelser

2.15.1. Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse

2.15.1.1. Gældende ret

Det grundlæggende princip om sektoransvar indebærer, at den sektor, der stiller en støtteforanstaltning til rådighed for borgerne i almindelighed, har ansvaret for at sikre, at denne foranstaltning også er tilgængelig for borgere med handicap.

Det vil således sige, at hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren under undervisning, kan bevilges i uddannelsessektoren, mens hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren i udøvelse af et erhvervsarbejde, kan bevilges i beskæftigelsessektoren.

Der er med lov nr. 1736 af 27. december 2018 indført adgang til, at en elev ved fortsat skolegang, dvs. elevens skift mellem eller inden for skoleformerne folkeskolen, fri grundskole, efterskole, fri fagskole, eller ved overgang til en ungdomsuddannelse kan medtage de bevilgede hjælpemidler, indtil der på den nye skole eller nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne i den lovgivning, der gælder for den pågældende skoleform eller uddannelse.

Det følger endvidere heraf, at elever, kursister og deltagere i fortsættelse af den pågældende uddannelse kan anvende et hjælpemiddel, der er bevilget efter den pågældende uddannelses lovgivning, ved fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse for voksne, hvortil der kan ydes specialpædagogisk bistand, indtil der i den nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne, der gælder den pågældende uddannelse.

Der er i forhold til de bevilgede hjælpemidler, som en elev kan medbringe og anvende i overgangen mellem kommunale (folkeskolen) og statslige (bl.a. ungdomsuddannelser) specialpædagogiske støtteordninger en sondring, således at elevens ret til at medtage et bevilget hjælpemiddel i overgange alene omfatter it-hjælpemidler. Elevens ret omfatter således ikke andre bevilgede hjælpemidler, der ikke er it-hjælpemidler, for eksempel ergonomiske hjælpemidler.

Tilsvarende afgrænsning til it-hjælpemidler gør sig gældende for elever, kursister og deltagere i fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse for voksne, hvortil der er bevilget specialpædagogisk bistand i form af hjælpemidler.

Denne mulighed er underlagt en tidsmæssig begrænsning på tre måneder.

Der er i forhold til andre hjælpemidler, der ikke er it-hjælpemidler, mulighed for, at undervisningsministeren (efter delegation Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) kan træffe beslutning om mulighed for at medtage og anvende andre bevilgede hjælpemidler, og hvor der i forbindelse med en sådan beslutning ud fra en konkret og individuel vurdering kan fastsættes en tidsfrist, der er kortere end tre måneder. I forhold til elever i folkeskolen er det kommunalbestyrelsen, der træffer beslutning, om eleven kan medtage og anvende dette hjælpemiddel ved fortsat skolegang eller uddannelse på en ny uddannelsesinstitution og i den forbindelse tillige fastsætte en tidsfrist, der er kortere end tre måneder.

2.15.1.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår bl.a. af initiativet om Smidigere overgange mellem sektorer, at personer med handicap, som har fået bevilget udlån af fysiske hjælpemidler, og som ophører på en formelt kompetencegivende uddannelse af en vis varighed, skal kunne beholde deres fysiske hjælpemiddel i op til tre måneder efter endt uddannelse. Samtidig får kommunerne pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

Personer med handicap, som bevilges et hjælpemiddel, skal, når de overgår fra en sektor til en anden, aflevere hjælpemidlet. Det følger af sektoransvarsprincippet, der sammen med kompensations-, ligebehandlings- og solidaritetsprincippet er et grundlæggende princip på handicapområdet.

Det betyder konkret, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemidler, når de fx ophører med en uddannelse og overgår til enten ledighed eller beskæftigelse. Ansvaret for at tildele et hjælpemiddel overgår tilsvarende fra de statslige myndigheder (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til de kommunale myndigheder.

Det er særligt kommunikationshjælpemidler, fx en IT-rygsæk, som personer med handicap har behov for uanset, om hjælpemidlerne skal benyttes under uddannelse, beskæftigelse eller i fritiden. Og det vil derfor typisk være sådanne hjælpemidler, som en person med handicap, der har fået det bevilget til brug under uddannelse eller beskæftigelse, ved et senere ophør heraf fortsat vil have behov for i sin fritid.

Når personer med handicap overgår fra en sektor til en anden sektor, og således skal aflevere deres hjælpemidler til en sektor for dernæst at ansøge om hjælpemidlet i en anden sektor, kan der i praksis opstå en periode, hvor de pågældende personer ikke har et hjælpemiddel til rådighed, fordi der efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og forvaltningsloven m.v. ikke stilles krav om sagsbehandlingstider ved sådanne sektorskift.

Det foreslås, at der i lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om forberedende grunduddannelse gives mulighed for, at elever på ungdomsuddan-

nelser, der har fået bevilget hjælpemidler efter § 61, stk. 1, nr. 1, i lov om de gymnasiale uddannelser, § 29 a, stk. 1, nr. 1, i lov om erhvervsuddannelser, eller § 33, stk. 1, nr. 1, i lov om forberedende grunduddannelse, skal kunne beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse.

Det foreslås, at elever med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførelsen af en ungdomsuddannelse, skal have ret til at beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse. Hvis den pågældende får tildelt nye hjælpemidler ved kommunen inden udløbet af de tre måneder, skal de tidligere tildelte hjælpemidler leveres tilbage umiddelbart herefter. Det er hensigten, at de tre måneder regnes fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis eleven ophører på uddannelsen, uden at have afsluttet uddannelsen, regnes de tre måneder fra den dato, hvor den studerende er udskrevet fra uddannelsen.

Der vil i modsætning til de gældende bestemmelser i lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om forberedende grunduddannelse med den foreslåede tre måneders periode være uden en diskretionær forkortelsesmulighed. I denne henseende foreslås det således ikke, at undervisningsministeren skal kunne bestemme, at elevens anvendelsesperiode af det bevilgede hjælpemiddel kan være kortere end tre måneder.

Sagsbehandlingen vedrørende et tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service vil derfor skulle færdigbehandles inden for tre måneder, idet et bevilget hjælpemiddel herefter vil skulle tilbageleveres til den afgivende uddannelsesinstitution.

Det bemærkes, at de foreslåede ændringer ikke tilsigter at ændre finansieringsansvaret for de omhandlede hjælpemidler. Eksisterende praksis på området indebærer, at specialpædagogisk støtte (i form af hjælpemidler, som tildeles efter ansøgning baseret en konkret vurdering af den enkelte elevs eller kursists individuelle behov (dvs. individbåret støtte)) ikke betragtes som "udgifter til uddannelse" som nævnt i § 1, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., dvs. ikke er omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsansvar efter denne lov. Derimod er taxametertilskud for hhv. inklusion og specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand (dvs. på Undervisningsministeriets område pt. taxametertilskud efter §§ 24 a, 25 og 26 i lov om efterskoler og frie fagskoler og tilsvarende tilskudsregler i lov om friskoler og private grundskoler m.v.) omfattet af lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. Praksis på området vil med andre ord blive videreført, dvs. at hjælpemidler efter Undervisningsministeriets lovgivning, som tildeles efter ansøgning baseret på en konkret vurdering af den enkelte elevs eller kursists individuelle behov, ikke vil være omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsansvar efter

lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., mens taxametertilskud for hhv. inklusion og specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand fortsat vil være omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsforpligtelse efter loven.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede ændringer på Beskæftigelsesministeriets område, Børne- og Socialministeriets område og Uddannelses- og Forskningsministeriets område vedrørende smidigere overgange.

2.16. Lov om forberedende grunduddannelse

2.16.1. Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse

2.16.1.1. Gældende ret

Det grundlæggende princip om sektoransvar indebærer, at den sektor, der stiller en støtteforanstaltning til rådighed for borgerne i almindelighed, har ansvaret for at sikre, at denne foranstaltning også er tilgængelig for borgere med handicap.

Det vil således sige, at hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren under undervisning, kan bevilges i uddannelsessektoren, mens hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren i udøvelse af et erhvervsarbejde, kan bevilges i beskæftigelsessektoren.

Der er med lov nr. 1736 af 27. december 2018 indført adgang til, at en elev ved fortsat skolegang, dvs. elevens skift mellem eller inden for skoleformerne folkeskolen, fri grundskole, efterskole, fri fagskole, eller ved overgang til en ungdomsuddannelse kan medtage de bevilgede hjælpemidler, indtil der på den nye skole eller nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne i den lovgivning, der gælder for den pågældende skoleform eller uddannelse.

Det følger endvidere heraf, at elever, kursister og deltagere i fortsættelse af den pågældende uddannelse kan anvende et hjælpemiddel, der er bevilget efter den pågældende uddannelses lovgivning, ved fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse for voksne, hvortil der kan ydes specialpædagogisk bistand, indtil der i den nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne, der gælder den pågældende uddannelse.

Der er i forhold til de bevilgede hjælpemidler, som en elev kan medbringe og anvende i overgangen mellem kommunale (folkeskolen) og statslige (bl.a. ungdomsuddannelser) specialpædagogiske støtteordninger en sondring, således at elevens ret til at medtage et bevilget hjælpemiddel i overgange alene omfatter it-hjælpemidler. Elevens ret omfatter således ikke andre bevilgede hjælpemidler, der ikke er it-hjælpemidler, for eksempel ergonomiske hjælpemidler.

Tilsvarende afgrænsning til it-hjælpemidler gør sig gældende for elever, kursister og deltagere i fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse,

ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse for voksne, hvortil der er bevilget specialpædagogisk bistand i form af hjælpemidler.

Denne mulighed er underlagt en tidsmæssig begrænsning på tre måneder.

Der er i forhold til andre hjælpemidler, der ikke er it-hjælpemidler, mulighed for, at undervisningsministeren (efter delegation Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) kan træffe beslutning om mulighed for at medtage og anvende andre bevilgede hjælpemidler, og hvor der i forbindelse med en sådan beslutning ud fra en konkret og individuel vurdering kan fastsættes en tidsfrist, der er kortere end tre måneder. I forhold til elever i folkeskolen er det kommunalbestyrelsen, der træffer beslutning, om eleven kan medtage og anvende dette hjælpemiddel ved fortsat skolegang eller uddannelse på en ny uddannelsesinstitution og i den forbindelse tillige fastsætte en tidsfrist, der er kortere end tre måneder.

2.16.1.2. Undervisningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår bl.a. af initiativet om Smidigere overgange mellem sektorer, at personer med handicap, som har fået bevilget udlån af fysiske hjælpemidler, og som ophører på en formelt kompetencegivende uddannelse af en vis varighed, skal kunne beholde deres fysiske hjælpemiddel i op til tre måneder efter endt uddannelse. Samtidig får kommunerne pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

Personer med handicap, som bevilges et hjælpemiddel, skal, når de overgår fra en sektor til en anden, aflevere hjælpemidlet. Det følger af sektoransvarsprincippet, der sammen med kompensations-, ligebehandlings- og solidaritetsprincippet er et grundlæggende princip på handicapområdet.

Det betyder konkret, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemidler, når de fx ophører med en uddannelse og overgår til enten ledighed eller beskæftigelse. Ansvar for at tildele et hjælpemiddel overgår tilsvarende fra de statslige myndigheder (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til de kommunale myndigheder.

Det er særligt kommunikationshjælpemidler, fx en IT-rygsæk, som personer med handicap har behov for uanset, om hjælpemidlerne skal benyttes under uddannelse, beskæftigelse eller i fritiden. Og det vil derfor typisk være sådanne hjælpemidler, som en person med handicap, der har fået det bevilget til brug under uddannelse eller beskæftigelse, ved et senere ophør heraf fortsat vil have behov for i sin fritid.

Når personer med handicap overgår fra en sektor til en anden sektor og således skal aflevere deres hjælpemidler til en sektor for dernæst at ansøge om hjælpemidlet i en anden sektor, kan der i praksis opstå en periode, hvor de pågældende personer ikke har et hjælpemiddel til rådighed, fordi der

efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og forvaltningsloven m.v. ikke stilles krav om sagsbehandlingstider ved sådanne sektorskift.

Det foreslås, at der i lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om forberedende grunduddannelse gives mulighed for, at elever på ungdomsuddannelser, der har fået bevilget hjælpemidler efter § 61, stk. 1, nr. 1, i lov om de gymnasiale uddannelser, § 29 a, stk. 1, nr. 1, i lov om erhvervsuddannelser, eller § 33, stk. 1, nr. 1, i lov om forberedende grunduddannelse, skal kunne beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse.

Det foreslås, at elever med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførelsen af en ungdomsuddannelse, skal have ret til at beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse. Hvis den pågældende får tildelt nye hjælpemidler ved kommunen inden udløbet af de tre måneder, skal de tidligere tildelte hjælpemidler leveres tilbage umiddelbart herefter. Det er hensigten, at de 3 måneder regnes fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis eleven ophører på uddannelsen, uden at have afsluttet uddannelsen, regnes de tre måneder fra den dato, hvor eleven er udskrevet fra uddannelsen.

Der vil i modsætning til de gældende bestemmelser i lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om forberedende grunduddannelse med den foreslåede tre måneders periode være uden en diskretionær forkortelsesmulighed. I denne henseende foreslås det således ikke, at undervisningsministeren skal kunne bestemme, at elevens anvendelsesperiode af det bevilgede hjælpemiddel kan være kortere end tre måneder.

Sagsbehandlingen vedrørende et tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service vil derfor skulle færdigbehandles inden for tre måneder, idet et bevilget hjælpemiddel herefter vil skulle tilbageleveres til den afgivende uddannelsesinstitution.

Det bemærkes, at de foreslåede ændringer ikke tilsigter at ændre finansieringsansvaret for de omhandlede hjælpemidler. Eksisterende praksis på området indebærer, at specialpædagogisk støtte (i form af hjælpemidler, som tildeles efter ansøgning baseret på en konkret vurdering af den enkelte elevs eller kursists individuelle behov (dvs. individbåret støtte)) ikke betragtes som "udgifter til uddannelse" som nævnt i § 1, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., dvs. ikke er omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsansvar efter denne lov. Derimod er taxameter-tilskud for hhv. inklusion og specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand (dvs. på Undervisningsministeriets område pt. taxameter-tilskud efter §§ 24 a, 25 og 26 i lov om efterskoler og frie fagskoler og tilsvarende tilskudsregler i lov om friskoler og private grundskoler m.v.) omfattet af

lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. Praksis på området vil med andre ord blive videreført, dvs. at hjælpemidler efter Undervisningsministeriets lovgivning, som tildeles efter ansøgning baseret en konkret vurdering af den enkelte elevs eller kursists individuelle behov, ikke vil være omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsansvar efter lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., mens taxametertilskud for hhv. inklusion og specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand fortsat vil være omfattet af kommunalbestyrelsens finansieringsforpligtelse efter loven.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede ændringer på Beskæftigelsesministeriets område, Børne- og Socialministeriets område og Uddannelses- og Forskningsministeriets område vedrørende smidigere overgange.

2.17. Lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser

2.17.1. Smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse

2.17.1.1. Gældende ret

Det grundlæggende princip om sektoransvar indebærer, at den sektor, der stiller en støtteforanstaltning til rådighed for borgerne i almindelighed, har ansvaret for at sikre, at denne foranstaltning også er tilgængelig for borgere med handicap.

Det vil således sige, at hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren under undervisning, kan bevilges i uddannelsessektoren, mens hjælpemidler, der fx har til formål at støtte borgeren i udøvelse af et erhvervsarbejde, kan bevilges i beskæftigelsessektoren.

Specialpædagogisk støtte (SPS) til studerende på en videregående uddannelse tildeles efter reglerne i lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, jf. lovbeholdelse nr. 748 af 16. maj 2015 (herefter SPS-loven). SPS-loven hører under uddannelses- og forskningsministeren. Styrelsen for Undervisning og Kvalitet, der hører under Undervisningsministeriet, administrerer ordningen efter beordning fra uddannelses- og forskningsministeren.

Formålet med SPS er at kompensere de studerende for en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse ved at fjerne de barrierer for deltagelse i uddannelse, som er forårsaget af funktionsnedsættelsen, således at den studerende kan gennemføre uddannelsen i lighed med andre studerende, jf. SPS-lovens § 1, stk. 1. Der findes forskellige former for SPS, som bevilges på baggrund af den studerendes konkrete funktionsnedsættelse og på baggrund af en faglig vurdering af den enkeltes behov. Der kan fx tildeles hjælpemidler i form af it-hjælpemidler, studiestøttetimer, tegnsprogs- og skrivetolkning, særligt tilrettelagte studiematerialer og personlig assistance.

For at kunne få tildelt SPS skal den studerende – på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse – have behov

for støtte til at kunne gennemføre en af de støtteberettigende uddannelser, som følger af SPS-lovens § 4. Derudover er det et krav, at den studerende har dansk statsborgerskab eller er ligestillet med danske statsborgere. Den studerende må ikke overskride støtterammen og støttetiden, jf. SPS-lovens §§ 5-9, og den studerende skal være studieaktiv, jf. SPS-lovens §§ 10 og 11. Dette følger af SPS-lovens § 2, stk. 1. Det er endvidere en betingelse for fortsat at modtage SPS, at den studerende løbende opfylder betingelserne i SPS-lovens § 2, stk. 1, jf. SPS-lovens § 2, stk. 3.

Det fremgår af SPS-lovens § 3, at SPS kan ydes i en eller flere støtteformer, hvis 1) støtte er nødvendig for at kompensere fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse i forbindelse med gennemførelse af uddannelsen, 2) funktionsnedsættelsen kan kompenseres og 3) det er praktisk muligt at tilvejebringe den nødvendige støtte. Uddannelses- og forskningsministeren kan efter § 3, stk. 2, fastsætte regler om bl.a. støtteformer.

Det fremgår af § 3, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 819 af 2. juli 2007 om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelse (herefter SPS-bekendtgørelsen), der er udstedt med hjemmel i bl.a. lovens § 3, stk. 2, nr. 1, at SPS kan ydes i en eller flere støtteformer inden for bl.a. følgende grupper; 1) rådgivning og vejledning om funktionsnedsættelsens betydning for gennemførelse af uddannelsen, 2) hjælpemidler og instruktion i brugen heraf, 3) sekretærhjælp og praktisk hjælp, 4) tegnsprogstolkning og skrivetolkning, 5) særligt udformede undervisningsmaterialer og 6) støttetimer med henblik på kompensation for funktionsnedsættelsen.

SPS ydes til studerende, som er indskrevet på og gennemgår en offentligt anerkendt videregående uddannelse, der berettiger til SU, teoretisk og praktisk pædagogikum, studieophold i udlandet, som er godkendt som en del af en dansk videregående uddannelse, der berettiger til SU, og til hele videregående uddannelser i udlandet, som berettiger til SU. Dette følger af SPS-lovens § 4, stk. 1. Uddannelses- og forskningsministeren kan efter anmodning fra en anden minister bestemme, at videregående uddannelser, der henhører under vedkommende minister, henføres til loven, jf. SPS-lovens § 4, stk. 2.

SPS kan som udgangspunkt ydes inden for en støtteramme på i alt 70 måneder, jf. SPS-lovens § 5, stk. 1, 1. pkt. Inden for denne ramme kan SPS ydes til den enkelte uddannelse i det antal måneder, der svarer til den normerede uddannelsesetid, med et tillæg på 12 måneder. Dette kaldes støttetiden og følger af SPS-lovens § 6. Hvis den studerende bliver forsinket, skal uddannelsesstedet oplyse Styrelsen for Undervisning og Kvalitet om den studerendes nye forventede slutdato.

Det følger af SPS-lovens § 10, stk. 1, at SPS kan ydes til studerende, som er studieaktive, jf. bestemmelsens stk. 2. Uddannelses- og Forskningsministeriet træffer afgørelse om studieaktiviteten.

Det følger herefter af SPS-lovens § 10, stk. 2, at en studerende er studieaktiv, indtil vedkommende er mere end 12

måneder forsinket i uddannelsen i forhold til den normerede uddannelsestid.

Det følger bl.a. af SPS-lovens § 12, stk. 1, at den studerende indgiver ansøgning til den uddannelsesinstitution, hvor den pågældende er optaget, om tildeling af SPS til de uddannelser, der er omfattet af SPS-lovens § 4, stk. 1, nr. 1-3.

Det fremgår af SPS-lovens § 12, stk. 3, 2. pkt., at uddannelses- og forskningsministeren efter ophør af uddannelsen kan bestemme, at støtte i form af hjælpemidler m.v. overdrages den studerende til ejendom.

2.17.1.2. Uddannelses- og Forskningsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår bl.a. af initiativet om Smidigere overgange mellem sektorer, at personer med handicap, som har fået bevilget udlån af fysiske hjælpemidler, og som ophører på en formelt kompetencegivende uddannelse af en vis varighed, skal kunne beholde deres fysiske hjælpemiddel i op til tre måneder efter endt uddannelse. Samtidig får kommunerne pligt til at træffe afgørelse om, hvorvidt en borger kan få en fornyet bevilling af allerede bevilgede fysiske hjælpemidler inden for 4 uger fra borgerens ansøgning ved skifte mellem uddannelse, fritid, job og ledighed samt ved flytning mellem kommuner.

Personer med handicap, som bevilges et hjælpemiddel, skal, når de overgår fra en sektor til en anden, aflevere hjælpemidlet. Det følger af sektoransvarsprincippet, der sammen med kompensations-, ligebehandlings- og solidaritetsprincippet er et grundlæggende princip på handicapområdet.

Det betyder konkret, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemidler, når de fx ophører med en uddannelse og overgår til enten ledighed eller beskæftigelse. Ansvar for at tildele et hjælpemiddel overgår tilsvarende fra de statslige myndigheder (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til de kommunale myndigheder.

Det er særligt kommunikationshjælpemidler, fx en IT-rygsæk, som personer med handicap har behov for uanset, om hjælpemidlerne skal benyttes under uddannelse, beskæftigelse eller i fritiden. Og det vil derfor typisk være sådanne hjælpemidler, som en person med handicap, der har fået det bevilget til brug under uddannelse eller beskæftigelse, ved et senere ophør heraf fortsat vil have behov for i sin fritid.

Når personer med handicap overgår fra en sektor til en anden sektor og således skal aflevere deres hjælpemidler til en sektor for dernæst at ansøge om hjælpemidlet i en anden sektor, kan der i praksis opstå en periode, hvor de pågældende personer ikke har et hjælpemiddel til rådighed, fordi der efter lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og forvaltningsloven m.v. ikke stilles krav om sagsbehandlingstider ved sådanne sektorskift.

Det foreslås, at der i SPS-loven gives mulighed for, at studerende på videregående uddannelser, der har fået bevilget hjælpemidler efter SPS-loven, kan anvende disse hjælpe-

midler efter endt uddannelse, indtil vedkommende har fået tildelt den fornødne støtte i form af hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og i op til 3 måneder efter endt uddannelse.

Den foreslåede ordning medfører, at studerende med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførelsen af en videregående uddannelse, kan anvende disse hjælpemidler i op til 3 måneder efter endt uddannelse. Hvis den pågældende får tildelt den fornødne støtte, herunder nye hjælpemidler, ved kommunen inden udløbet af de 3 måneder, skal hjælpemidler, som er tildelt med hjemmel i SPS-loven, leveres tilbage umiddelbart efter, at den pågældende har modtaget den nye støtte. Det er hensigten, at de tre måneder regnes fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis den studerende ophører på uddannelsen, uden at have afsluttet uddannelsen, regnes de tre måneder fra den dato, hvor den studerende er udskrevet fra uddannelsen.

Senest ved udløbet af de tre måneder, skal den studerende levere de udleverede hjælpemidler tilbage, med mindre der er truffet afgørelse om, at hjælpemidlerne overdrages til den studerendes ejendom, jf. SPS-lovens § 12, stk. 3, 2. pkt.

Det foreslås endvidere, at de op til tre måneder efter endt uddannelse, hvor den studerende kan beholde de tildelte hjælpemidler efter SPS-loven, ikke skal medregnes i opgørelsen af det antal måneder, der er brugt til uddannelsen (støttetiden), jf. SPS-lovens § 6. Derved sikres det, at der i beregningen af støttetiden alene indgår måneder med støtte, som kan henregnes til den egentlige uddannelsesperiode.

Det foreslås videre, at uddannelses- og forskningsministeren kan fastsætte nærmere regler om procedurer for anvendelse af støtte efter endt uddannelse, og om hvilke hjælpemidler studerende kan anvende i op til 3 måneder efter endt uddannelse.

Bemyndigelsen forventes anvendt til at fastsætte regler om, at muligheden for at beholde hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse fx omfatter fysiske hjælpemidler og it-hjælpemidler som fx programpakker og it-startpakker. De nærmere regler om, hvilke konkrete hjælpemidler, der er omfattet af bestemmelsen, vil blive fastsat under hensyntagen til, hvilke hjælpemidler, der ikke kun er relevante for den studerende at have med henblik på at gennemføre den pågældende uddannelse, men som også kan komme den studerende til gavn i forbindelse med jobsøgning eller opstart af nyt job, indtil kommunen har truffet afgørelse om, hvilke hjælpemidler den pågældende kan tildeles fremadrettet.

Bemyndigelsen vil endvidere kunne anvendes til at fastsætte regler om ansøgningsprocedure i forbindelse med fortsat anvendelse af hjælpemidler efter endt uddannelse.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede ændringer på Beskæftigelsesministeriets område, Børne- og

Socialministeriets område og Undervisningsministeriets område vedrørende smidigere overgange.

2.18. Integrationsloven

2.1.1. Færre og enklere proceskrav til samtaleforløb

2.18.1.1. Gældende ret

Det følger af § 20, stk. 1, i integrationsloven bl.a., at kommunalbestyrelsen har pligt til at følge op på en udlændings integrationskontrakt. Indtil udlændingen har opfyldt de mål, som er fastsat i integrationskontrakten, skal opfølgning finde sted mindst 4 gange inden for 12 kalendermåneder.

Kommunen kan placere samtalerne fleksibelt efter en konkret vurdering af behovet. Kravet om mindst 4 samtaler inden for 12 kalendermåneder gælder, når visitationen af den pågældende udlænding som enten jobparat eller aktivitetsparat, jf. integrationslovens § 17, er gennemført. Kravet om mindst 4 samtaler inden for 12 kalendermåneder gælder herefter for både job- og aktivitetsparate udlændinge.

Opfølgning skal ske ved en individuel samtale. Hvis det er hensigtsmæssigt, kan samtalen ske telefonisk, digitalt eller på tilsvarende måde. Opfølgningen har til formål at danne grundlag for kommunens vurdering af, om udlændingens integrationsprogram skrider frem som planlagt, herunder om aktiviteterne følges, og om de opstillede mål nås. I forbindelse med opfølgningen skal der således tages stilling til, om der er behov for at ændre i integrationsprogrammets indhold, sammensætning og mål, fx som følge af ændringer i udlændingens situation.

For udlændinge, som modtager integrationsydelse, skal der ved opfølgningen være fokus på konkrete job og jobsøgning. Det indgår ligeledes i opfølgningssamtalen, at der skal foretages en rådighedsvurdering, så det vurderes, hvorvidt en ydelsesmodtager har opfyldt sin rådighedsforpligtelse og dermed fortsat er berettiget til at modtage integrationsydelse. Opfølgningssamtalen skal således kunne danne grundlag for kommunens eventuelle beslutning om at pålægge udlændingen en sanktion for manglende opfyldelse af rådighedsforpligtelsen.

2.18.1.2. Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det fremgår af den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at kontaktføreløbet ensrettes på tværs af målgrupper. Det fremgår af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der stilles krav om 4 samtaler i kommunen de første 6 måneder, og at der herefter ikke vil være proceskrav for kommunens tilrettelæggelse af samtaleforløbet. Endelig fremgår det, at efter 6 måneders ledighed aftales kontaktføreløbet individuelt mellem jobcenteret og borgeren, samt at borgeren har ret til samtaler, hvis den pågældende ønsker det, og at kommunen skal holde samtaler med borgeren, når den vurderer, at der er behov for det.

Med det formål at sikre overensstemmelse mellem reglerne om kontaktføreløb og opfølgningssamtaler på tværs af målgrupper foreslås det, at initiativet også gennemføres i integrationsloven for både job- og aktivitetsparate udlændinge. Dette indebærer, at det nuværende krav i integrationsloven om 4 samtaler inden for 12 kalendermåneder ændres til et krav om 4 samtaler inden for 6 måneder. Herefter vil der ikke være proceskrav for kommunens tilrettelæggelse af samtaleforløbet. Det bemærkes dog, at integrationslovens § 20, stk. 1, 1. pkt., hvorefter kommunalbestyrelsen har en overordnet pligt til løbende at følge op på kontrakten, hvis der er behov derfor, fortsat vil være gældende.

Forslaget medvirker til, at reglerne forenkles for jobsamtaler på tværs af målgrupper, fordi ledige får det samme antal jobsamtaler med kommunen i begyndelsen af ledighedsperioden.

Historisk har samtalefrekvensen efter den indledende fase i kontanthjælpssystemet og selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet været ensartet, og denne ensartethed vurderes væsentlig at opretholde. Ensartede regler på tværs af ydelsesgrupper understøtter endvidere administrativ forenkling for kommunerne.

Kravene i § 17 i integrationsloven om, at kommunalbestyrelsen som udgangspunkt skal anse en udlænding omfattet af § 16, stk. 3, for at være jobparat i de første 3 måneder efter at have overtaget ansvaret for den pågældende og efter 3 måneder visitere den pågældende som jobparat eller aktivitetsparat, opretholdes. Det betyder, at opfølgning skal finde sted mindst fire gange inden for de første 6 måneder fra det tidspunkt, hvor visitationen efter integrationslovens § 17 er gennemført. Herefter vil der ikke være proceskrav for kommunens tilrettelæggelse af samtaleforløbet. Der vil således fortsat kunne afholdes samtaler efter selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets eller introduktionsprogrammets 6. måned. Hertil kommer, at kommunalbestyrelsen efter integrationslovens § 20, stk.1, 1. pkt., har en overordnet pligt til løbende at følge op på kontrakten.

2.18.2. Afskaffelse af regler om systematiske henvisningsforløb

2.18.2.1. Gældende ret

Det følger af integrationslovens § 27 a, at når kommunalbestyrelsen henviser en jobparat udlænding, der modtager integrationsydelse til et job af over 5 dages varighed, og udlændingen ikke får jobbet, skal der igangsættes et systematisk henvisningsforløb.

Kommunalbestyrelsen skal således hurtigst muligt henvise udlændingen til endnu et job og skal løbende fortsætte hermed indtil 3 måneder efter første henvisning, hvis udlændingen ikke kommer i beskæftigelse. Hvis der ikke er et job, hvortil udlændingen kan henvises, skal kommunalbestyrelsen pålægge udlændingen at søge et nærmere antal angivne job på Beskæftigelsesministeriets database Jobnet (systematisk henvisningsforløb).

Efter bestemmelsen kan en udlænding, der er omfattet af et systematisk henvisningsforløb, ikke henvises til en anden aktør, som kommunalbestyrelsen måtte have overladt varetagelsen af integrationsprogrammet til.

Bestemmelsen indebærer, at kommunalbestyrelsen hurtigst muligt og efterfølgende i en periode på 3 måneder skal formidle til et job, hvor der foreligger ordinære jobordrer, dvs. job som en virksomhed har anmodet kommunalbestyrelsen om at få besat med en eller flere kvalificerede ledige. Udlændingen skal fortsat deltage i tilbud som led i integrationsprogrammet sideløbende med den systematiske formidlings- og henvisningsindsats, dog således at indsatsen tilrettelægges, så udlændingen har mulighed for at deltage i job-samtaler.

Integrationslovens § 27 a, er i alt væsentligt en spejling af §§ 21 c-21 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

2.18.2.2. Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder, i overensstemmelse med den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, ikke en videreførelse af §§ 21 c-21 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Reglerne om systematiske henvisningsforløb videreføres således ikke.

Det fremgår af forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats bl.a., at baggrunden for forslaget er, at de nugældende regler om systematisk henvisningsforløb indebærer, at ledige, der ikke får et job, som de er blevet henvist til af jobcenteret, hurtigst muligt og løbende skal henvises til andre job de næste tre måneder. Hvis personen herefter ikke er kommet i job, skal jobcenteret give et aktivt tilbud til den ledige. Selv om reglerne om systematisk henvisningsforløb ikke videreføres, har jobcenteret fortsat mulighed for at give en intensiveret indsats, hvis der er tvivl om den lediges rådighed.

Med det formål at skabe ensartethed mellem persongrupperne omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og integrationsloven foreslås det, at reglerne om systematisk henvisningsforløb i integrationslovens § 27 a, ophæves.

Det bemærkes yderligere, at jobparate udlændinge, jf. § 17 a, stk. 1, i integrationsloven, er omfattet af reglerne om intensiv og kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. Der er tale om minimumskrav, som giver jobcentrene mulighed for yderligere intensivering. Derfor vurderes en afskaffelse af kravet om systematiske henvisningsforløb ikke at svække kommunernes mulighed for at iværksætte en intensiv beskæftigelsesindsats for denne målgruppe.

2.18.3. Klarere jobsigte med virksomhedspraktik

2.18.3.1. Gældende ret

Integrationslovens § 23 fastslår, at til udlændinge, der er omfattet af et integrationsprogram og berettiget til integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, skal kommunal-

bestyrelsen give tilbud om 1) vejledning og opkvalificering, herunder forberedende forløb til virksomhedsrettede tilbud, jf. lovens § 23 a, 2) virksomhedspraktik, herunder nytteindsats, jf. lovens § 23 b, eller 3) ansættelse med løntilskud, jf. lovens § 23 c.

Kommunalbestyrelsen har således en forpligtelse til i samarbejde med udlændingen at tilrettelægge et samlet integrationsprogram, som hurtigst muligt kan bringe udlændingen i beskæftigelse og selvforsørgelse. Heri ligger, at kommunalbestyrelsen ved tilrettelæggelse af integrationsprogram skal sikre den fornødne sammenhæng mellem de enkelte tilbud, så udlændingen gradvis kommer tættere på arbejdsmarkedet.

Efter integrationslovens § 23 b, stk. 1, gælder, at kommunalbestyrelsen kan give udlændinge, som enten har behov for en afklaring af beskæftigelsesmål, eller som på grund af manglende faglige, sproglige eller sociale kompetencer kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvilkår eller med løntilskud, tilbud om virksomhedspraktik på en offentlig eller privat virksomhed. For udlændinge, der modtager integrationsydelse, kan tilbud om virksomhedspraktik gives i form af nytteindsats, som består af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere.

Integrationslovens § 23 b, stk. 2, fastslår, at tilbud om virksomhedspraktik gives med henblik på at afdække og optræne udlændingens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt for at afklare udlændingens beskæftigelsesmål, samt endelig at tilbud om nytteindsats dog gives med det formål, at udlændingen skal arbejde for sin integrationsydelse.

2.18.3.2. Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås det, at der sker en tydeliggørelse af formålsbestemmelsen med virksomhedspraktik, så der stilles mere direkte krav til indholdet af og sigtet med virksomhedspraktikken. En virksomhedspraktik skal herefter tilrettelægges, så den får en retning og et indhold, der hjælper borgeren tættere på sit beskæftigelsesmål, og så vidt muligt giver mulighed for opnåelse af ordinære løntimer.

Konkret foreslås det i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at virksomhedspraktik skal gives med henblik på at afklare eller udvikle personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt afklare personens jobmål, således at det tydeliggøres, at der skal være et udviklende sigte for den enkelte.

Som noget nyt foreslås det videre, at tilbuddet tillige skal bringe personen tættere på sit jobmål, ved at personen under praktikken deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge.

Med det formål at skabe ensartethed vedrørende formålet med virksomhedspraktik på tværs af målgrupper foreslås det, at der gennemføres en tilsvarende ændring af formålet med virksomhedspraktik i integrationsloven, således at den-

ne ændring af formålet med virksomhedspraktik også vil gælde for udlændinge omfattet af integrationsloven.

Med den foreslåede ændring af integrationsloven præciseres det, at der skal aftales et klart indhold og mål for virksomhedspraktikken, så personen så vidt muligt deltager og optrænes i konkrete arbejdsopgaver i samarbejde med erfarne kolleger og på denne måde bedst muligt udvikler sig og får styrket sine muligheder for at få et ordinært job. Det forudsættes, at arbejdsopgavernes omfang og indhold under praktikken tilrettelægges under hensyntagen til personens muligheder og forudsætninger.

Forslaget indebærer ikke, at der i større omfang end hidtil skal udføres konkrete arbejdsopgaver, men at der skal være øget fokus på, at de arbejdsmæssige sammenhænge, som personen indgår i under praktikken, skal være relevante i forhold til at kunne bringe personen tættere på ordinære løntimer og varig arbejdsmarkedstilknøytning.

2.18.4. Forenkling af mulighed for at tilbyde studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse for unge under 30 år

2.18.4.1. Gældende ret

Udgangspunktet for integrationsindsatsen er, at den skal rettes mod, at nyankomne udlændinge hurtigst muligt opnår ordinær beskæftigelse med udgangspunkt i en jobrettet, virksomhedsnær integrationsindsats ved hjælp af tidlig og intensiv indsats med virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik og løntilskud.

Det følger dog af integrationslovens § 23 a, stk. 6, at til udlændinge, der er fyldt 25 år, og udlændinge under 25 år med forsørgelsespligt over for hjemmeboende børn kan kommunalbestyrelsen efter en konkret vurdering give tilbud om vejledning og opkvalificering i form af studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis udlændingen ikke i forvejen har en sådan uddannelse. Ved afgørelsen skal kommunalbestyrelsen med udgangspunkt i udlændingens ønsker og forudsætninger vurdere udlændingens uddannelsesønske i forhold til arbejdsmarkedets konkrete behov for arbejdskraft.

Kommunen kan således jf. § 23 a, stk. 6, i integrationsloven, som led i integrationsprogrammet – ud fra en konkret individuel vurdering af, hvad der kan bringe den konkrete person hurtigst muligt ind på arbejdsmarkedet – tilbyde et kort, mellemlangt eller længerevarende uddannelses tilbud. Et sådant tilbud kan eventuelt kombineres med virksomhedsrettede tilbud i form af virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud m.v.

Ved afgørelsen skal kommunalbestyrelsen med udgangspunkt i udlændingens ønsker og forudsætninger vurdere udlændingens uddannelsesønske i forhold til arbejdsmarkedets konkrete behov for arbejdskraft.

I vurderingen af relevante uddannelses tilbud skal også indgå, om det er muligt at formidle den pågældende til et varigt job efter et kortere uddannelsesforløb. Det er således en

betingelse, at kommunen vurderer, at tilbud om et ordinært uddannelsesforløb vil medvirke til, at den ledige hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Ved vurderingen af, om en udlænding i forvejen har en erhvervskompetencegivende uddannelse, forudsættes det, at der er tale om en uddannelse, som i dansk sammenhæng anses for erhvervskompetencegivende. Har en udlænding for eksempel en uddannelse med fra hjemlandet, som efter et kompetenceafklaringsforløb ikke vurderes at kunne bringe den pågældende i beskæftigelse, vil den pågældende ikke være udelukket fra tilbud om ordinær uddannelse.

Det er endvidere en betingelse, at kommunen tager udgangspunkt i udlændingens ønsker og forudsætninger samt vurderer, hvorvidt uddannelsen kvalificerer til beskæftigelse inden for et område, hvor der er behov for arbejdskraft.

2.18.4.2. Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås det, at tilbud om en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse som en del af beskæftigelsesindsatsen harmoniseres, således at tilbud herom kan gives til ledige under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis de har forsørgelsespligt overfor hjemmeboende børn eller har opbrugt retten til SU til en videregående uddannelse.

På den baggrund foreslås det at gennemføre en ændring af integrationslovens regler om tilbud om en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse for udlændinge omfattet af integrationsloven. Forslaget medvirker til, at kriterierne for hvornår jobcenteret undtagelsesvist kan give tilbud om en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse til personer under 30 år, bliver mere ens. Det forudsættes fortsat, at udlændingen ikke i forvejen har en sådan uddannelse.

Den foreslåede ændring af integrationsloven indebærer følgende ændringer i adgangen til studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse:

- For 18-24 årige svarer initiativet til gældende regler
- For de 25-29-årige vil tilbuddet blive forbeholdt personer med forsørgelsespligt over for hjemmeboende børn og
- Personer over 30 år er ikke omfattet af ændringerne. For denne gruppe videreføres gældende regler uden yderligere kriterier for adgangen til tilbuddet, ligesom der fortsat gælder forskellige regler for personer under integrationsloven og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den foreslåede ændring kan der i medfør af integrationsloven, som tilfældet også er efter de gældende regler, alene gives tilbud om en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis udlændingen ikke i forvejen har en sådan uddannelse.

De gældende regler om, at jobcenteret ved afgørelse af, om tilbud til en erhvervskompetencegivende uddannelse skal gives, skal vurdere, om uddannelsen kvalificerer til arbejde inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og at der ikke må være tale om en uddannelse med længere varighed end en professionsbacheloruddannelse, videreføres uændret.

Dermed vil der ikke kunne gives tilbud om uddannelse af længere varighed end en professionsbacheloruddannelse til de målgrupper, som er omfattet af bestemmelsen.

Sammenfattende skal unge, der vil uddanne sig, som udgangspunkt gøre dette på ordinære vilkår. Kun undtagelsesvist kan jobcenteret give tilbud om studie- og erhvervskompetencegivende uddannelser til personer under 30 år.

2.18.5. Krav om cv på Jobnet til alle målgrupper

2.18.5.1. Gældende ret

Integrationslovens § 26 a omfatter en række konkrete pligter for en udlænding, som er jobparat.

Det følger af integrationslovens § 26 a, stk. 3, at en jobparat udlænding hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret skal lægge en beskrivelse (cv) af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde på Jobnet. Udlændingen skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål. Jobcenteret kan inden for den nævnte frist på 3 uger fastsætte, hvornår oplysningerne skal være lagt på Jobnet.

Det følger endvidere af integrationslovens § 26 a, stk. 4, at en jobparat udlænding løbende skal opdatere sine oplysninger på Jobnet, samt at foreligger der oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer eller øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde, jf. ovenfor, fra en tidligere tilmelding som arbejdssøgende, skal oplysningerne straks på ny gøres tilgængelige på Jobnet, hvis udlændingen igen bliver tilmeldt som arbejdssøgende.

Integrationslovens § 26 a, stk. 6, indeholder en bestemmelse, hvorefter jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. bestemmelsens stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal (dog) efter bestemmelsen sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette.

En jobparat udlænding er således som udgangspunkt forpligtet til at lægge et cv, indeholdende oplysninger om tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde, ind på Jobnet. Oplysningerne skal indlægges hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret. Udlændingen skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål. Jobcenteret kan inden for fristen på de

3 uger fastsætte, hvornår oplysningerne skal være lagt på Jobnet.

En jobparat udlænding er forpligtet til, at oplysningerne i cv'et løbende opdateres, og jobparate udlændinge, som tidligere har oprettet et cv, som tilmelder sig efter at have været afmeldt, eller som henvender sig til kommunen om hjælp, skal straks gøre cv'et tilgængeligt igen.

Integrationsloven indeholder ikke tilsvarende regler for aktivitetsparate udlændinge.

2.18.5.2. Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og i overensstemmelse med den politiske aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at alle ledige fremover skal udarbejde et cv, som skal lægges på Jobnet.

Baggrunden herfor er, at udsatte borgere kan have gavn af et cv på Jobnet, hvis de fx søger småjobs og virksomhedsrettede tilbud, ligesom virksomhederne vil få lettere ved selv at rekruttere disse borgere. I den forbindelse udarbejdes der en skabelon for et cv, som er målrettet udsatte grupper – dog er der ikke krav om, hvornår det skal være udfyldt for de mest udsatte.

Med det formål at fremme et beskæftigelsesrettet fokus i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets eller introduktionsprogrammets forløb samt sikre ensartethed mellem udlændinge omfattet af integrationslovens anvendelsesområde og personer omfattet af anvendelsesområdet for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foreslås det i en ny § 26 b at gennemføre et lignende krav i integrationsloven om, at alle integrationsydelsesmodtagere i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet fremover skal udarbejde et cv på Jobnet.

I den foreslåede nye bestemmelse i integrationslovens § 26 b fastsættes det, at jobparate og aktivitetsparate udlændinge skal registrere cv-oplysninger på Jobnet, og at cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold.

Det foreslås også, at de gældende regler om jobparate udlændinge, hvorefter disse skal angive mindst ét jobmål i forbindelse med registrering af cv-oplysninger, videreføres. Også reglen om, at der for disse udlændinge gælder, at cv-oplysningerne skal være registreret på Jobnet og gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, videreføres med henblik på, at jobparate udlændinge hurtigst muligt kommer i beskæftigelse.

Vedrørende aktivitetsparate udlændinge foreslås det, at også disse udlændinge skal registrere cv-oplysninger. Som noget nyt foreslås også, at cv-oplysningerne efter aftale mellem jobcenteret og udlændingen kan gøres tilgængelige for søgning for arbejdsgivere, og at arbejdet med cv-oplysninger for aktivitetsparate udlændinge begynder i forbindelse

med kontaktføreløbet, samt at registrering af oplysningerne sker hurtigst muligt.

Det foreslås endvidere, at udlændingen løbende skal opdatere cv-oplysningerne, og at jobcenteret løbende skal påse, at oplysningerne er fyldestgørende. Herudover vil det efter de foreslåede bestemmelser gælde, at cv-oplysninger, der tidligere har været tilgængelige for søgning på Jobnet, straks på ny skal gøres tilgængelige for søgning, hvis jobparate udlændinge på ny tilmelder sig som jobsøgende eller henvender sig til kommunen om hjælp.

Cv-oplysninger skal registreres for dels at understøtte jobcenterets bistand til udlændingen med at finde arbejde, dels for at virksomheder har mulighed for at finde egnede kandidater til en stilling.

Den foreslåede bestemmelse indebærer også, at jobcenteret skal yde bistand til udlændinge, der skal registrere cv-oplysninger, hvis vedkommende anmoder herom, samt at staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som udlændinge har oplyst på Jobnet. En arbejdsløshedskasse har adgang til cv-oplysninger for egne medlemmer.

Efter den foreslåede bestemmelse kan jobcenteret beslutte, at udlændingen kan undtages fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive jobmål på Jobnet, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Er dette tilfældet, skal jobcenteret sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand hertil.

Endelig foreslås det, at de nærmere regler, som beskæftigelsesministeren, i medfør af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fastsætter om registrering af cv-oplysninger herunder om indhold og cv-samtaler, finder tilsvarende anvendelse.

Sammenfattende betyder forslaget, at alle udlændinge, som modtager integrationsydelse, skal have et cv på Jobnet. Dette vil som udgangspunkt ensarte reglerne og understøtte målsætningen om en jobrettet indsats til alle.

Forslaget indebærer således, at aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere under selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet som noget nyt som udgangspunkt vil blive omfattet af kravene til at lægge cv på Jobnet.

Bestemmelsen i den foreslåede § 26 b, stk. 11 giver dog mulighed for at undtage en udlænding fra kravet om registrering af cv-oplysninger på Jobnet, og om at cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold, og fra kravet om at cv-oplysninger skal være gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette.

Jobcentrene får dermed mulighed for at undtage udlændinge, der af de nævnte grunde ikke kan opfylde kravet om at registrere cv-oplysninger på Jobnet. Jobcenteret får i givet fald pligt til at sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravene.

Endvidere er det indeholdt i forslaget, at de grupper, der ikke hidtil har været omfattet af krav om cv på Jobnet, ikke omfattes af samme tids- og proceskrav, men at der tages individuelle hensyn.

For jobparate udlændinge, der allerede i dag har pligt til at registrere cv-oplysninger, er der ikke tilsigtet ændringer i indholdet. For disse udlændinge vil det fortsat gælde, at indholdet i cv-oplysningerne skal omhandle beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning samt mindst ét jobmål, som er realistisk og kan bestrides af den pågældende ledige udlænding.

Da aktivitetsparate udlændinge også kan have gavn af at registrere cv-oplysninger på Jobnet foreslås det, at også disse personer omfattes af forpligtelsen til at registrere cv-oplysninger på Jobnet. Arbejdet med et personligt cv kan bidrage til at fremme et beskæftigelsesrettet fokus i den enkelte persons forløb. For nogle aktivitetsparate udlændinge kan det således være relevant, at cv-oplysningerne gøres søgbare, fordi de søger småjobs, mens cv-oplysningerne for andre kan fungere som et effektivt dialogredskab i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen, for eksempel som et skridt på vejen mod at nå til et punkt, hvor det giver mening, at cv-oplysningerne gøres søgbare for arbejdsgivere. Oplysningerne kan endvidere bidrage til at fremme den enkeltes kendskab til egne kompetencer i forhold til mulighederne for at komme i job eller uddannelse.

Det foreslås videreført, at cv-oplysningerne løbende skal opdateres, og som noget nyt foreslås, at jobcenteret løbende skal påse, at oplysningerne i cv'et er fyldestgørende. Det foreslås videreført, at en jobparat udlænding straks skal gøre sine cv-oplysninger søgbare på ny, hvis udlændinge på ny tilmelder sig som jobsøgende.

Det foreslås, at arbejdet med cv-oplysninger for aktivitetsparate begyndes i forbindelse med iværksættelse af kontaktføreløb eller lignende. Baggrunden herfor er, at arbejdet med cv-oplysninger kan medvirke til at etablere en god dialog i kontaktføreløbet med fokus på personens kompetencer og erfaringer og muligheder for at komme i arbejde. Oplysningerne kan endvidere bidrage til at fremme den enkeltes kendskab til egne kompetencer i forhold til mulighederne for at komme i arbejde eller uddannelse.

2.18.6. Obligatorisk selvbooking af samtaler til flere målgrupper

2.18.6.1. Gældende ret

Efter integrationslovens § 20 er det kommunalbestyrelsen, der som udgangspunkt indkalder udlændinge i integrationsprogrammet til opfølgningssamtaler. Dog er der ikke noget til hinder for, at udlændinge kan vælge selv at booke samta-

ler, og i givet fald sidestilles bookingen med en indkaldelse fra kommunen i forhold til bl.a. konsekvenser ved udeblivelse m.v.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller et fælles system til selvbooking til rådighed for jobcentrene, som jobcentrene har pligt til at bruge og understøtte, hvis jobcenteret ikke anvender et andet system, der understøtter selvbooking, således at borgere via "Min Side" på Jobnet selv kan booke samtaler og arrangementer i jobcentrene og ombooke samtaler, som jobcentrene har indkaldt til.

Inden for Beskæftigelsesministeriets område gælder, at en dagpengemodtager i medfør af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som udgangspunkt har pligt til selv at booke jobsamtaler. De nærmere regler om selvbooking for dagpengemodtagere, herunder om afmelding, hvis vedkommende ikke booker en jobsamtale og om fritagelse fra selvbooking, er fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret kan efter § 16 a, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, i særlige tilfælde fratage en person retten til selv at booke samtaler, hvis personens adfærd i forhold til selv at booke samtaler er uhensigtsmæssig, eller hvis jobcenteret vurderer, at retten til selv at booke samtaler vil medføre, at kontaktførelsen ikke kan gennemføres efter hensigten. Derudover kan jobcenteret efter regler fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats efter anmodning fritage en person fra pligten til selv at booke samtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at booke samtaler på grund af meget ringe it-kundskaber, betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse. Endelig kan jobcenteret fritage en person fra pligten til at booke samtaler, hvis afholdelsen af samtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltagelse af en tolk, medmindre personen ikke ønsker at blive fritaget.

2.18.6.2. Udlændinge- og Integrationsministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at pligt til selvbooking udvides, så pligten vil omfatte jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate modtagere af integrationsydelse, som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, sygedagpengemodtagere samt sygemeldte i jobafklaringsforløb. Reglerne gælder allerede på dagpengeområdet.

Med det formål at skabe ensartethed på tværs af målgrupper foreslås det, at der fastsættes regler om selvbooking for jobparate udlændinge i integrationsloven svarende til de regler, som foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobparate udlændinge får herefter som udgangspunkt samme pligt til selv digitalt at booke samtaler i jobcenteret, herunder fx dato og tidspunkt.

Det foreslås videre, at jobcenteret som en undtagelse til udgangspunktet kan beslutte, at udlændingen undtages fra

kravet om at booke jobsamtaler digitalt, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette. Bestemmelsen har til formål at sikre, at jobcenteret har mulighed for på baggrund af en konkret vurdering af den enkelte udlændings dansk kundskaber, it-mæssige kompetencer og andre forudsætninger, at undtage en udlænding fra kravet om selvbooking. Konsekvensen af, at jobcenteret undtager en udlænding, er, at jobcenteret fastsætter de konkrete tidspunkter for udlændingens jobsamtaler.

Det foreslås også, at kommunalbestyrelsen efter en konkret vurdering kan fratage en person retten til selvbooking, hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at personen booker jobsamtaler på en anden måde end aftalt eller på en måde, som kommunalbestyrelsen vurderer, vil medføre, at kontaktførelsen ikke kan gennemføres efter hensigten.

Endeligt foreslås det, at de regler som beskæftigelsesministeren i medfør af § 39, nr. 10, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætter om selvbooking og afmelding som jobsøgende finder tilsvarende anvendelse.

Udgangspunktet efter den foreslåede ordning er således, at jobparate udlændinge selv skal booke jobsamtaler digitalt inden for en frist, som fastsættes af jobcenteret.

Kommunalbestyrelsen har dog efter en konkret vurdering mulighed for at fravige udgangspunktet, hvis der fx foreligger misbrug af ordningen, eller udlændingen ikke har de fornødne kompetencer til at selvbooke jobsamtaler. Det betyder, at kommunalbestyrelsen efter en konkret vurdering fx kan beslutte, at selvbooking ikke skal være gældende i tilfælde, hvor en person booker mange samtaler ud over det aftalte, booker flere samtaler tidsmæssigt tæt på hinanden eller hyppigt ombooker samtaler.

Forslaget understøtter endvidere regelforenkling og betyder, at den enkelte udlænding har medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i sit kontaktførelse og dermed et større ansvar for egen indsats. Derved styrkes tillige den pågældendes muligheder for at komme i arbejde.

Det bemærkes, at hvis en jobparat udlænding ikke booker en jobsamtale til afholdelse inden for den frist, som udlændingen har fået af kommunen, vil kommunen skulle tage stilling til, om der er grundlag for en sanktion. Dvs. at jobcenteret bl.a. skal partshøre vedkommende. Der henvises til de foreslåede ændringer i bl.a. lov om aktiv socialpolitik for så vidt angår sanktioner i forbindelse med selvbooking.

Det bemærkes videre, at kommunen inden for rammerne af den almindelige vejledningsforpligtelse skal yde hjælp til personer, der har vanskeligt ved at anvende selvbooking-systemet med henblik på at sikre, at jobparate udlændinge ikke bliver afmeldt på grund af fx manglende it-kundskaber.

De nærmere regler, som beskæftigelsesministeren i medfør af den foreslåede § 39, nr. 10, i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats bemyndiges til at fastsætte om selvbooking og afmelding som arbejdssøgende, hvis en per-

son ikke selv booker jobsamtaler, finder tilsvarende anvendelse for jobparate udlændinge under integrationsloven, jf. den foreslåede ændring af integrationsloven. Det forventes, at beskæftigelsesministeren vil udmønte bemyndigelsen således, at reglerne for fritagelse vil svare til reglerne for fritagelse af dagpengemodtagere fra selvbooking, jf. de nuværende bestemmelser i § 40, stk. 5 og 6, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Herudover foreslås det, at det i integrationslovens § 26 a, stk. 4, fastsættes, at jobcenteret kan beslutte at undtage udlændinge fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på "Min Side" på Jobnet, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene samt at jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette. Det betyder, at jobcenteret efter anmodning kan fritage en person fra pligten til at registrere jobsøgning i jobloggen, hvis jobcentret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at registrere jobsøgning i jobloggen, fordi personen har meget ringe it-kundskaber, har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse, eller hvis afholdelsen af jobsamtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltagelse af en tolk.

3. Forholdet til frikommuneforsøgene

Udvalgte forsøg på Beskæftigelsesministeriets område under Frikommuneforsøg 2012-2015 (Frikommuneforsøg I) blev fra den 1. juli 2017 forlænget frem til 1. januar 2019 og udvalgte forsøg blev yderligere forlænget til den 1. juli 2019 (bekendtgørelse nr. 1459 af 5. december 2018, om ændring af bekendtgørelse om frikommuneforsøg på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet). Det forventes, at forsøgsperioden forlænges fra den 1. juli til den 1. januar 2020. Det skyldes, at regeringen vurderede det hensigtsmæssigt at forlænge igangværende forsøg frem til den 1. januar 2020, hvor det forventes, at de forenkledte regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal træde i kraft. Dermed kommer borgere og sagsbehandlere i de pågældende kommuner ikke til at opleve flere ændringer i reglerne inden for kort tid end nødvendigt.

To igangværende forsøg under Frikommuneforsøg 2016-2020 (Frikommuneforsøg II) har samme indhold, som de foreslåede forenklinger i dette lovforslag. Hjemlerne til disse to forsøg vil blive indstillet med udstedelse af en ny bekendtgørelse om frikommuneforsøg II på beskæftigelses- og sygedagpengeområdet i forbindelse med det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats forventede ikrafttræden den 1. januar 2020. Frikommunerne vil inden for rammerne af den foreslåede ordning kunne fortsætte med de metoder og sagsgange, som de har indrettet sig på i de to ovennævnte forsøg. Der henvises til det samtidigt fremsatte lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er endvidere behov for at justere forsøget i lov om frikommunenetværk § 9 e om ret til godtgørelse for befordring

for aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets eller introduktionsprogrammets deltagelse i ret og pligt til tilbud om mentorstøtte. Det skyldes, at mentorstøtte med forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats bortfalder både som ret og pligt-tilbud og generelt som tilbud. Mentorstøtte kan fortsat bruges til at understøtte indsatsen eller som en selvstændig indsats til, at borgeren bliver klar til en anden type indsats.

For justeringen af bestemmelsen for frikommuneforsøget henvises til § 16, nr. 3.

4. Forholdet til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven

4.1. Digital kommunikation set i forhold til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven

4.1.1. Generelt om løsningernes indretning

De digitale løsninger til understøttelse af den digitale kommunikation, som forslaget omhandler, vil blive indrettet således, at de ved etableringen og fremover vil leve op til de krav om de fornødne sikkerhedsforanstaltninger, som følger af databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven med tilhørende bestemmelser.

Ligesom anden kommunikation mellem på den ene side borgere og arbejdsgivere og på den anden side det fælles it-baserede datagrundlag, VITAS og de kommunale jobcenterløsninger m.v. vil fx kommunikationslinjerne være krypterede.

Den digitale kommunikation vil alene være til rådighed og tilgængelig for autentificerede brugere. Borgerne vil alene kunne tilgå egne oplysninger.

4.1.2. Digitalisering af personlig assistance m.v. set i forhold til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven

Ved Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse), herefter benævnt databeskyttelsesforordningen, er der fastsat nye regler om databeskyttelse. Forordningen finder anvendelse fra den 25. maj 2018.

Databeskyttelsesforordningens behandlingsregler vil således være gældende pr. 1. januar 2020, hvor jobcentre og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering efter § 6, nr. 9 og 11, i nærværende lovforslag skal behandle ansøgninger indgivet digitalt om personlig assistance, tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, ansøgninger om hjælpemidler, ansøgninger om tilskud til udgifter ved opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud. Særligt ved ansøgning om personlig assistance og om hjælpemidler vil der som en del af sagens oplysning ofte blive behandlet oplysninger om helbredsmæssige forhold. Efter lovens § 4

kan personlig assistance således ydes til ledige, lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende, der på grund af en betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand.

Det fremgår bl.a. af forordningens artikel 5, stk. 1, at personoplysninger skal behandles lovligt, rimeligt og på en gennemsigtig måde i forhold til den registrerede, indsamles til udtrykkeligt angivne og legitime formål og ikke må viderebehandles på en måde, der er uforenelig med disse formål, og være tilstrækkelige, relevante og begrænset til, hvad der er nødvendigt i forhold til de formål, hvortil de behandles.

Efter databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, kan der som udgangspunkt ikke behandles personoplysninger om bl.a. helbred. Der er i forordningens artikel 9, stk. 2, litra a-j, en række undtagelser hertil.

Behandling kan efter artikel 9, stk. 2, litra a, finde sted, hvis den registrerede har givet udtrykkeligt samtykke til behandling af sådanne personoplysninger til et eller flere specifikke formål, medmindre det i EU-retten eller medlemsstaternes nationale ret er fastsat, at det i stk. 1 omhandlede forbud ikke kan hæves ved den registreredes samtykke.

Behandlingen kan efter artikel 9, stk. 2, litra f, finde sted, hvis behandlingen er nødvendig, for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller når domstole handler i deres egenskab af domstol.

Medlemsstaterne kan efter artikel 9, stk. 4, opretholde eller indføre yderligere betingelser, herunder begrænsninger, for behandling af genetiske data, biometriske data eller helbredsoplysninger.

Det fremgår af databeskyttelseslovens § 7, stk. 1, at forbuddet mod behandling af følsomme personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, ikke gælder i tilfælde, hvor betingelserne for behandling af personoplysninger i databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra a, c, d, e eller f, er opfyldt.

Det vurderes, at behandlingen og videregivelsen af oplysninger om tilskudsperioder, der ligger over perioden med ret til dagpenge, vil kunne ske i medfør af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra f, hvorefter behandling kan ske, hvis den er nødvendig, for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller når domstole handler i deres egenskab. Det vurderes endvidere, at behandlingen kan ske i overensstemmelse med databeskyttelseslovens § 7, stk. 1, hvorefter forbuddet mod behandling af følsomme personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, ikke gælder i tilfælde, hvor betingelserne for behandling af personoplysninger i databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra a, c, d, e eller f, er opfyldt.

Forslaget regulerer jobcentrenes og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings adgang til behandling af oplysninger om helbredsmæssige forhold, men fastsætter ikke betingelserne for indsamling og behandling af disse personoplysninger, der vil skulle ske under iagttagelse af bl.a. databeskyttelsesforordningens artikel 5, 7 og 9.

Datatilsynet vil blive hørt, når de foreslåede bemyndigelser udmøntes i bekendtgørelsesform.

4.1.3. Underretninger

Det foreslås, jf. forslaget til § 16 c i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., at reglerne om underretninger i kapitel 29 i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats finder tilsvarende anvendelse ved tilbud om ansættelse med løntilskud efter § 15 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Jobcenteret vil dermed skulle underrette de berørte personers respektive arbejdsløsheds-kasser om, at personen ansættes med løntilskud. Underretningen vil ikke indeholde oplysninger om, at der er tale om en person med handicap, der ansættes, men hvis løntilskudsperioden rækker ud over personens dagpengeperiode vil arbejdsløsheds-kassen kunne udlede, at der er tale om løntilskud efter § 15 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. I sådanne tilfælde vil behandlingen af oplysninger skulle ske i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 9 om behandlingen af særlige kategorier af personoplysninger.

Personoplysninger skal efter databeskyttelsesforordningen behandles i overensstemmelse med god databehandlings-skik, jf. principperne for behandling af personoplysninger, der fremgår af forordningens artikel 5. Det fremgår af forordningens artikel 5, stk. 1, bl.a., at personoplysninger skal behandles lovligt, rimeligt og på en gennemsigtig måde i forhold til den registrerede, indsamles til udtrykkeligt angivne og legitime formål og ikke må viderebehandles på en måde, der er uforenelig med disse formål, og være tilstrækkelige, relevante og begrænset til, hvad der er nødvendigt i forhold til de formål, hvortil de behandles.

Det er endvidere en betingelse for behandling af almindelige personoplysninger, at en af betingelserne i forordningens artikel 6 er opfyldt.

Det kan fx være samtykke fra den registrerede til behandling af sine personoplysninger til et eller flere specifikke formål, jf. forordningens artikel 6, stk. 1, litra a, at behandlingen er nødvendig af hensyn til opfyldelse af en kontrakt, som den registrerede er part i, eller af hensyn til gennemførelse af foranstaltninger, der træffes på den registreredes anmodning forud for indgåelse af en kontrakt, jf. artikel 6, stk. 1, litra b, at behandlingen er nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler den dataansvarlige, jf. forordningens artikel 6, stk. 1, litra c, eller hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige har fået pålagt, jf. forordningens artikel 6, stk. 1, litra e.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at den foreslåede videregivelse af oplysninger mellem jobcenter/kommune og arbejdsløsheds-kassen om løntilskudsansættelsen for tilskudsperioder, der ligger inden for perioden med retten til dagpenge, vil kunne finde sted i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e,

da videregivelsen af oplysninger fastsættes i loven eller i bekendtgørelse udstedt i medfør af bemyndigelser i loven. Oplysningerne vil dermed kunne videregives mellem de nævnte aktører uden samtykke fra den person, oplysningerne vedrører.

Det vurderes, at behandlingen og videregivelsen af oplysninger om tilskudsperioder, der ligger over perioden med ret til dagpenge, vil kunne ske i medfør af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra f, hvorefter behandling kan behandlingen ske, hvis den er nødvendig, for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, eller når domstole handler i deres egenskab. Det vurderes endvidere, at behandlingen kan ske i overensstemmelse med databeskyttelseslovens § 7, stk. 1, hvorefter forbudet mod behandling af følsomme personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, ikke gælder i tilfælde, hvor betingelserne for behandling af personoplysninger i databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra a, c, d, e eller f, er opfyldt.

Datatilsynet vil blive hørt, når bemyndigelserne udmøntes i bekendtgørelsesform.

5. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Da dette lovforslag omfatter konsekvensændringer med tilretning af henvisninger som følge af lovforslaget om en aktiv beskæftigelsesindsats, er der ikke selvstændige økonomiske konsekvenser af nærværende lovforslag for så vidt angår udmøntningen af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats.

På Udlændinge- og Integrationsministeriets område er integrationsydelsesmodtagere omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet omfattet af forenklingerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet indgår i Beskæftigelsesministeriets beregning af provenu/udgifter.

Det vurderes, at de forenklinger, som gennemføres på integrationslovens område, ikke vil medføre ændringer i offentlige udgifter, da forenklingerne hver for sig har begrænset betydning for målgruppens adfærd. I forbindelse med implementering af forenklingerne i integrationsloven vil der være it-udgifter, som omfatter tilpasning af it-systemer, herunder justering af forretningslogik, gennemgang af integrationer mellem systemerne, og afdækning af en række registreringskrav og valideringer, hvilket foretages i Beskæftigelses-

sesministeriets regi. Disse it-udgifter afholdes inden for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings udgiftsramme til forenklinger.

Sammenfattende vurderes der derfor, at der ikke er udgifter for Udlændinge- og Integrationsministeriet forbundet med at gennemføre forenklingerne på integrationsområdet.

For så vidt angår udmøntningen af aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet skønnes det, at forslaget samlet vil medføre offentlige merudgifter på i alt 9,6 mio. kr. før skat og tilbageløb i 2020, 11,6 mio. kr. i 2021, 12,6 mio. kr. i 2022 og 12,8 mio. kr. i 2023. Forslaget medfører permanente udgifter på 12,8 mio. kr. årligt.

Initiativet om at ophæve aldersgrænse for hjælpemidler til job vil omfatte ca. 500 personer. Dette er beregnet på baggrund af antal beskæftigede med handicap i alderen 60-64 år, som ifølge en undersøgelse fra SFI forventer at arbejde, efter de er fyldt 65 år, af disse antages det, at ca. halvdelen reelt vil være i arbejde, efter de er fyldt 65 år, og at de berørte personer vil blive på arbejdsmarkedet i op til 5 år efter pensionsalderen er nået. Heri er der medregnet et løbende frafald pr. år i takt med, at de berørte personer går på pension.

På baggrund af ovenstående medfører forslaget øgede udgifter til hjælpemidler på 4,6 mio. kr. i 2020, 6,1 mio. kr. i 2021, 7,6 mio. kr. i 2022 og derefter 7,8 mio. kr. fuldt indfaset fra 2023. Staten refunderer 50 pct. af en kommunes udgifter til hjælpemidler.

Det vurderes, at forslaget om smidigere overgange mellem sektorer på Beskæftigelsesministeriets område ikke giver anledning til offentlige merudgifter, da kommunerne allerede i dag er forpligtet til at træffe afgørelse om bevilling til handicapkompenserende ordninger. Forslaget forventes ikke at medføre, at der skal træffes flere afgørelser, eller at afgørelserne vil have længere varighed end i dag. Det skønnes alene, at forslaget vil fremrykke tildelingstidspunktet for hjælpemidlerne. Der afsættes 0,5 mio. kr. til en analyse af sagsbehandlingstider 1 år efter, at lovændringen er trådt i kraft.

Det vurderes, at forslaget om smidige overgange mellem sektorer på Undervisningsministeriets område vil medføre statslige merudgifter på 5,0 mio. kr. årligt fra og med 2020.

I nedenstående tabel fremgår de samlede økonomiske konsekvenser af lovforslaget fordelt på stat, regioner og kommuner. Lovforslaget medfører ikke økonomiske konsekvenser for regionerne.

Tabel 1. Samlede økonomiske konsekvenser

Mio. kr. 2019 pl	2020	2021	2022	2023
Stat	7,3	8,6	8,8	8,9
Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job	2,3	3,1	3,8	3,9

Smidigere overgange mellem sektorer, Beskæftigelsesministeriet	0,0	0,5	0,0	0,0
Smidigere overgange mellem sektorer, Undervisningsministeriet	5,0	5,0	5,0	5,0
Regioner	0,0	0,0	0,0	0,0
	0,0	0,0	0,0	0,0
Kommune	2,30	3,0	3,8	3,9
Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job	2,3	3,0	3,8	3,9
Smidigere overgange mellem sektorer	0,0	0,0	0,0	0,0
Heraf beskæftigelsestilskud	0,5	0,6	0,8	0,8
Heraf budgetgaranti	1,8	2,4	3,0	3,1
Heraf DUT (IT og administrative konsekvenser)	0,0	0,0	0,0	0,0
I alt	9,6	11,6	12,6	12,8

Forslaget om ingen aldersgrænse for hjælpemidler vurderes ikke at medføre administrative konsekvenser af betydning, da det vurderes, at de berørte borgere i overvejende grad vil få forlænget et allerede eksisterende hjælpemiddel.

Lovforslaget om kravet om, at sagsbehandlingen af ansøgninger om en fornyet afgørelse om allerede bevilligede hjælpemidler højst må tage 4 uger, vurderes ikke at indebære administrative konsekvenser for kommunerne, da kommunerne allerede i dag skal behandle ansøgningen. Med forslaget vil kommunerne evt. skulle behandle en ansøgning på et tidligere tidspunkt, hvor der i dag ikke er noget krav til sagsbehandlingstiden.

De økonomiske konsekvenser af lovforslagets dele, der udmønter aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet for kommunerne skal forhandles med de kommunale parter.

5.1. Offentlige implementeringskonsekvenser

Lovforslaget lever op til de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning, jf. aftale om digitaliseringsklar lovgivning indgået af Folketingets partier i januar 2018, idet lovforslagets ovennævnte indhold understøtter muligheden for digital administration under hensyntagen til borgernes data- og retssikkerhed.

Lovforslaget er udformet under hensyntagen til ambitionen i aftale om en digitaliseringsklar lovgivning, så loven kan understøttes digitalt. Lovteksten er i videst muligt omfang udformet med objektive kriterier, så lovgivningen er digitaliseringsklar, og der er mulighed for effektiv it-anvendelse i kontroløjemed.

Reglerne er formuleret teknologineutralt, så de også kan rumme fremtidig teknologisk udvikling og med lovforslaget bliver flere ordninger understøttet af digitale løsninger. Hidtil er booking af samtaler sket via Jobnet, men med lovforslaget vil det ikke længere i loven være fastlåst, hvilket konkret system selvbookingen skal foretages i.

Videre er der sket en harmonisering af begreber i lovteksten, idet alle typer af samtaler fremadrettet skal betegnes ”jobsamtaler”.

Ved udarbejdelse af lovforslaget, er der taget højde for, at anvende den eksisterende offentlige it-infrastruktur, herunder fx VITAS og Jobnet, og at behandlingen af borgernes oplysninger kan finde sted inden for rammerne af databeskyttelsesreglerne.

Hensigten er, at de mange data på beskæftigelsesområdet bringes bedre i spil til gavn for kommuner, borgere og virksomheder.

Der henvises til det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

5.2. Implementeringskonsekvenser for digital kommunikation

Lovforslaget vil kræve tilpasning af eksisterende it-systemer – både de statslige, de kommunale og arbejdsløsheds-kassernes. Tilpasningerne i de statslige og de kommunale it-løsninger vil skulle ske, så de fortsat understøtter en tryk og sikker datahåndtering og transparens i den offentlige datahåndtering. Tilpasningerne i arbejdsløsheds-kassernes it-systemer vil ligeledes skulle ske under iagttagelse af databeskyttelsesreglerne.

De digitale elementer i aftalen træder i kraft den 1. januar 2020. Derudover vil der løbende, i forbindelse med udviklingen af de statslige it-systemer, ske en løbende ikrafttrædelse ved bekendtgørelse af initiativerne om CV, selvbooking til flere målgrupper samt udvidelse af VITAS til flere områder, herunder fx hjælpemidler til personer med handicap.

Beskæftigelsesindsatsen understøttes desuden af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder.

Der er ikke foretaget ændringer vedrørende partshøring, klageadgang eller lignende, som direkte berører borgeren.

6. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget forventes ikke at have direkte økonomiske konsekvenser for erhvervslivet. Lovforslaget er udformet under hensyntagen til ambitionen i Aftale om initiativer for Danmarks digitale vækst af 26. februar 2018, herunder principperne for agil erhvervsrettet regulering.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at principperne 1-4 for agil erhvervsrettet regulering ikke er relevante for nærværende lovforslag.

Det er tillige Beskæftigelsesministeriets vurdering, at lovforslaget efterlever princip fem om at sikre brugervenlig digitalisering. Det femte princip adskiller sig fra de øvrige fire principper, da det retter sig mod det offentlige implementering af regulering gennem erhvervsrettede digitale løsninger.

Lovforslaget udvider den eksisterende digitale selvbetjeningsløsning VITAS.

VITAS anvendes i dag ved arbejdsgiveres og selvstændigt erhvervsdrivendes ansøgning om oprettelse af virksomhedspraktikpladser, ansættelse med løntilskud og tilskud til voksenlærlinge. Som led i udviklingen af VITAS har der været inddraget arbejdsgivere og sagsbehandlere fra jobcentre således, at løsningen bliver brugervenlig og let at anvende for både arbejdsgivere og sagsbehandlere. Løsningen følger Virk.dk's designguide og bør i sin opbygning og menustruktur m.v. derfor understøtte den navigation, designprincipper m.v., der kendes fra andre virksomhedsrettede selvbetjeningsløsninger.

Lovforslaget og det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats muliggør, at ministeren kan fastsætte regler om, at flere områder omfattes af det digitale ansøgningssystem VITAS. Det betyder, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at arbejdsgivere og selvstændigt erhvervsdrivende digitalt kan ansøge om at få oprettet virksomhedspraktikpladser, nytteindsatspladser, løntilskudspladser, tilskud til voksnelever, tilskud til jobrotation, tilskud til mentor, fleksjob, tilskud til personlig assistance og tilskud til hjælpemidler.

Det skal bemærkes, at det ligesom i gældende ret forventes, at der med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelser i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsættes regler om, at det er obligatorisk for virksomhederne at benytte det digitale ansøgningssystem VITAS.

Der henvises i det hele til det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

7. Administrative konsekvenser for borgerne

Beskæftigelsesindsatsen forenkles, så borgere mødes med fair krav og forståelige regler.

Med færre og mere enkle proceskrav understøttes det, at lediges kontakt med jobcenteret og arbejdsløsheds-kassen er meningsfuld og tilpasset deres behov, så de kan få hjælp til hurtigst muligt at komme ud på arbejdsmarkedet.

Derudover medfører udmøntningen af satspuljeaftalen for 2019 på beskæftigelsesområdet to initiativer på lovniveau, der skal medvirke til, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse. Det drejer sig om ingen aldersgrænse for hjælpemidler og smidigere overgange mellem sektorer.

8. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

9. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke materielle ændringer, som er af betydning for de ordninger, som er godkendt af EU-Kommissionen som statsstøtteordninger.

Følgende elementer, der flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. lovforslagets § 6 er i forbindelse med lovforslaget vurderet til at falde uden for EU's regler om statsstøtte. Det er følgende:

- Bevilling af hjælpemidler i form af arbejdsredskaber, uddannelsesmateriale og mindre arbejdspladsindretninger til personer med handicap. Tilskud til hjælpemidler gives til en person i form af tilskud til uddannelsesmateriale og arbejdsredskaber. Hjælpemidler i form af arbejdspladsindretninger installeres oftest på virksomheden, hvilket kræver, at virksomheden er indstillet på, at der foretages ændring af arbejdspladsen. For at give tilskud skal der være tale om udgifter, der ligger udover, hvad arbejdsgiveren forudsættes at afholde udgiften til.
- Bevilling af personlig assistance til personer i jobafklaring, ressourceforløb og revalidering i forbindelse med tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Ingen materielle ændringer). De omfattede personer har ikke nødvendigvis et handicap. Det kan være syge, der skal have personlig assistance i forbindelse med ansættelse med løntilskud.

Følgende elementer er omfattet af Kommissionens forordning (EU) nr. 651/2014 af 17. juni 2014 om visse kategorier af støttes forenelighed med det indre marked i henhold til traktatens artikel 107 og 108 (gruppefritagelsesforordningen) EU-Tidende 2014, nr. L 187, side 1-78:

- Løntilskudsordningen, som vedrører ansættelses- og beskæftigelsesstøtte til personer med handicap, der har gennemført en uddannelse af 18 måneders varighed, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse. Denne ordning giver personer i målgruppen mulighed for at få tilbud om ansættelse med løntilskud i op til 1 år.

Følgende er omfattet af Kommissionens forordning (EU) nr. 1407/2013 af 18. december 2013 om anvendelse af artikel 107 og 108 i traktaten om Den Europæiske Unions funktionsmåde på de minimis-støtte, EU-Tidende 2013, nr. L 352, side 1-8:

- Revalidering, når kommunen yder støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed. Se bemærkninger til forslaget til § 2, nr. 60.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at kommunernes og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af oplysninger om helbredsmæssige forhold i forbindelse med ansøgning om personlig assistance til personer med handicap i erhverv og ansøgninger om ansættelse med løntilskud, ansøgning om tilskud til opkvalificering ved ansættelse og ansøgning om hjælpemidler kan finde sted inden for rammerne af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse) artikel 5, stk. 1, artikel 6, stk. 1, litra e, og artikel 9, stk. 2, litra a, jf. databeskyttelseslovens § 7, stk. 1. Det er ligeledes Beskæftigelsesministeriets vurdering, at jobcentrets videregivelse af oplysninger til personens arbejdsløshedskasse om løntilskudsansættelsen vil kunne finde sted i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e og artikel 9, stk. 2, litra j.

De digitale løsninger vil skulle opfylde kravene i lov om tilgængelighed af offentlige organers websteder og mobilapplikationer, jf. lov nr. 692 af 8. juni 2018, der gennemfører Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2016/2102/EU af 26. oktober 2016 om tilgængelighed af offentlige organers websteder og mobilapplikationer.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne i punkt 3 og 2.6.3.2.

10. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslaget har i perioden fra den 14. januar 2019 til den 11. februar 2019 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Advokatsamfundet, Akademikerne, Allerød Kommune (frikommune), Ankestyrelsen, Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, AOF Danmark, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag, Arbejdsmarkedets Tillægspension, Arbejdsskadeforeningen AVS, ASE, Ballerup Kommune (frikommune), BDO – Revision, Beskæftigelsesrådet BER, Bestyrelsesforeningen for Social- og Sundhedsskolerne, Brønderslev Kommune (frikommune), Business Danmark, Børne- og kulturchefforeningen, Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund (BUPL), Børnerådet, Børns Vilkår, Børsmæglerforeningen, Centralorganisationens Fællesudvalg CFU, CEPOS, Cevea, Copenhagen Capacity, Daghøjskoleforeningen, Danmarks Evalueringsinstitut, Danmarks Frie Fagforening, Danmarks Lærerforening, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, Danmarks Private Skoler – grundskoler & gymnasier, Danmarks Vejlederforening, Dansk Aktionærforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Blindesamfund, Dansk Byggeri, Dansk Center for Undervisningsmiljø, Dansk El-forbund, Dansk Erhverv, Dansk Folkeoplysnings Samråd, Dansk Friskoleforening, Dansk Handicap Forbund, Dansk Industri (DI), Dansk Iværksætterforening, Dansk Journalistforbund, Dansk Magisterforening, Dansk Metal, Dansk Oplysnings Forbund, Dansk Retspolitisk Forening, Dansk Skoleidræt,

Dansk Socialrådgiverforening, Dansk Told- og Skatteforbund, Dansk Ungdoms Fællesråd, Danske Advokater, Danske Advokater Erhverv, Danske A-kasser, Danske Døves Landsforbund, Danske Erhvervsakademier, Danske Erhvervsskoler – Bestyrelserne, Danske Erhvervsskoler – Lederne, Danske Forlag, Danske Gymnasieelevers Sammenlutning, Danske Gymnasier, Danske Handicaporganisationer, Danske HF & VUC, Danske Landbrugsskoler, Danske Patienter, Danske Professionshøjskoler, Danske Rederier, Danske Regioner, Danske Revisorer, Danske Skoleelever, Danske SOSU-skoler, Danske Underviserorganisationers Samråd, Danske Universiteter, Datatilsynet, De private sociale tilbud, De Regionale Vækstråd, Den Kooperative Arbejdsgiver- og Interesseorganisation i Danmark, Den Uvildige Konsulentforening på Handicapområdet (DUKH), Det Centrale Handicapråd, Det Faglige Hus, Det Kriminalpræventive Råd, Det Nationale Dialogforum for Uddannelses- og Erhvervsvejledning, Dansk Transport og Logistik (DTL), Efterskoleforeningen, Ejendomsforeningen Danmark, Erhvervsskolelederne i Danmark, Erhvervsskolernes Elevorganisation, Erhvervsstyrelsen, Erhvervsstyrelsen – Team Effektiv Regulering, Fagligt Fælles Forbund - 3F, Favrskov Kommune (frikommune), Finans Danmark, Finansforbundet, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Finanstilsynet, FOA, Folkehøjskolernes Forening i Danmark, Folkeligt Oplysnings Forbund, FORA, Forbrugerrådet TÆNK, Forbundet af Offentlige Ansatte, Foreningen af Danske Skatteankenævn, Foreningen af direktører og forstandere ved landets AMU-centre, Foreningen af Døgn og Dagtilbud for udsatte børn og unge (FADD), Foreningen af Frie Fagskoler, Foreningen af katolske skoler i Danmark, Foreningen af Kristne Friskoler, Foreningen af Ledere ved Danskuddannelser, Foreningen af Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark, Foreningen af Statsforvaltningsdirektører, Foreningen af Statsforvaltningsjurister, Foreningen af tekniske og administrative tjenestemænd, Foreningen Danske Revisorer, Foreningen Frie Fagskoler, Foreningsfællesskabet Ligeverd, Forhandlingsfællesskabet, Forsikring og Pension, Forstanderkredsen for Produktionskoler og Produktionshøjskoler, Fredensborg Kommune (frikommune), Fredericia Kommune (frikommune), Frederikshavn Kommune (frikommune), Frederikssund Kommune (frikommune), Frie Funktionærer, Frie Skolers Lærerforening, Frivilligrådet, FSR – Foreningen af Statsautoriserede Revisorer, Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF), Furesø Kommune (frikommune), Fynbus, Gartneri-, land- og skovbrugets arbejdsgivere, Gentofte Kommune (frikommune), Gladsaxe Kommune (frikommune), Gribskov Kommune (frikommune), Guldborgsund Kommune (frikommune), Gymnasiernes Bestyrelsesforening, Gymnasieskolernes Lærerforening, Gymnasieskolernes Rektorforening, Halsnæs Kommune (frikommune), Handelsskolernes Lærerforening, Helsingør Kommune (frikommune), Hillerød Kommune (frikommune), Hjørring Kommune (frikommune), HK/Kommunal, HK/Stat, HK-Privat, Horesta, Hovedstadens Ordblindeskole, Høje-Taastrup Kommune (frikommune), Håndværksrådet, Ikast-Brande Kommune (frikommune), Institut for Menneskerettigheder, Investering

Danmark, Jammerbugt Kommune (frikommune), Jobrådgiverens Brancheorganisation, Justitia, KL, Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte, Kommunernes Revision, Kooperationen (arbejdsgiverorganisation og en interesseorganisation for danske kooperative virksomheder), KRAKA, Kriminalforsorgen, Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Københavns Kommune (frikommune), Københavns Professionshøjskole (Tegnsprogs- og skrivetolkeuddannelsen), LandboUngdom, Landbrug & Fødevarer, Landdistrikternes Fællesråd, Landselevbestyrelsen for det pædagogiske område, Landselevbestyrelsen for social- og sundhedsområdet, Landsforeningen af 10. Klaseskoler i Danmark, Landsforeningen af fleks- og skånejobbere, Landsforeningen af Produktionsskoleledere, Landsforeningen af Ungdomsskoleledere, Landsforeningen for Socialpædagoger, Landsorganisationen i Danmark (LO), Landssammenslutningen af Handelsskoleelever, Landssamråd for PPR-chefer, Landsskatteretten, Lederforeningen for VUC, Lederne, Lederne Hovedorganisation, Ledersamrådet, Lærernes Landsorganisation i Danmark, Lilleskolerne, LOF, Lærernes Centralorganisation, Læsø Kommune (frikommune), Lønmodtagernes Dyrtidsfond, Mariagerfjord, Kommune (frikommune), Moderniseringsstyrelsen, Morsø Kommune (frikommune), Nationalt Center for kompetenceudvikling, Netværket for kostafdelinger, Fødevarerforbundet, Odense Kommune (frikommune), Odsherred Kommune (frikommune), Ordblindeforeningen, Pension Danmark, Plejefamiliernes Landsforening, Private Gymnasier og Studenter-

kurser, Producentforeningen, Produktionsskoleforeningen, Randers Kommune (frikommune), Rebild Kommune (frikommune), Rektorkollegiet for de Maritime Uddannelser, Retssikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, RockwoolFonden, Roskilde Kommune (frikommune), Rådet for Børns Læring, Rådet for de Grundlæggende Erhvervsrettede Uddannelser (REU), Rådet for digital sikkerhed, Rådet for erhvervsakademiuuddannelser og professionsbacheloruddannelser, Rådet for Erhvervsrettet Voksen- og Efteruddannelse (VEU), Rådet for Etniske Minoriteter, Rådet for Psykisk Sårbare på Arbejdsmarkedet, Rådet for Socialt Udsatte, Rådet for Voksen- og Efteruddannelse (VEU-Rådet), Sammenslutningen af Unge Med Handicap, SAND - De Hjemløses Organisation, SEGES, Selveje Danmark, SIND, Sjældne Diagnoser, Skatteankestyrelsen, Skole og Forældre, Skolelederforeningen, SMVdanmark, Socialpædagogerne Landsforbund, SRF Skattefaglig Forening, Statsforvaltningerne, Studievalg Danmark, Sundhedskartellet, TEKNIQ Installatørernes Organisation Tekniq, Thisted Kommune (frikommune), Uddannelsesforbundet, Uddannelseslederne, Uddannelsesrådet for de maritime uddannelser, Ungdomsskoleforeningen, Ungdomsuddannelsernes Vejlederforening, UU Danmark, Vejle Kommune (frikommune), Vesthimmerlands Kommune (frikommune), VEU-Rådet, Viborg Kommune (frikommune), VUC Bestyrelsesforeningen, Aalborg Kommune (frikommune) og Aarhus Kommune (frikommune).

10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Staten: Ingen Kommunerne: Ingen Regionerne: Ingen	Staten: 2020: 7,3 mio. kr. 2021: 8,6 mio. kr. 2022: 8,8 mio. kr. 2023: 8,9 mio. kr. Kommunerne: 2020: 2,3 mio. kr. 2021: 3,0 mio. kr. 2022: 3,8 mio. kr. 2023: 3,9 mio. kr. Regionerne: Ingen
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Lovforslaget indeholder en forenkling af beskæftigelsesindsatsen, herunder forenklinger om: - Færre og mere enkle proceskrav - Ens regler på tværs af målgrupper - Flere digitale løsninger	
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Lovforslaget er udformet under hensyntagen til ambitionen i Aftale om initiativer for Danmarks digitale vækst af	

	26. februar 2018, herunder principperne for agil erhvervsrettet regulering.	
Administrative konsekvenser for borgerne	Beskæftigelsesindsatsen forenkles, så borgere mødes med fair krav og forståelige regler. Derudover medfører udmøntningen af to initiativer i satspuljeaftalen for 2019 på beskæftigelsesområdet, at flere mennesker med handicap kommer i beskæftigelse.	
Miljømæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget vurderes at være i overensstemmelse med Kommissionens forordning (EU) nr. 651/2014 af 17. juni 2014 om visse kategorier af støttes forenelighed med det indre marked i henhold til traktatens artikel 107 og 108 (gruppefritagelsesforordningen) EU-Tidende 2014, nr. L 187, side 1–78. Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at kommunernes og Styrelsens for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af oplysninger og videregivelse af oplysninger kan finde sted inden for rammerne af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (generel forordning om databeskyttelse).	
Er i strid med de fem principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/Går videre end minimumskrav i EU-regulering	JA	NEJ X

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Efter den gældende § 6, stk. 5, kan kommunalbestyrelsen beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb og i jobafklaringsforløb, jf. §§ 68 c og 68 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og for sygemeldte borgere, jf. § 13 d i lov om sygedagpenge, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret.

Det foreslås, at henvisningen til §§ 68 c og 68 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 6, stk. 5, 1. pkt., ændres til § 36, stk. 3.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor bestemmelserne om gennemgående og koordinerende sagsbehandler til personer i ressourceforløb og jobafklaringsforløb foreslås flyttet til § 36, stk. 3.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 6, stk. 5, i lov om organisering og understøttelse af beskæfti-

gelsesindsatsen m.v., i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter den gældende § 6, stk. 6, kan kommunalbestyrelsen beslutte, at funktionen som koordinerende sagsbehandler, jf. § 18 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for personer omfattet af målgrupperne i § 2, nr. 3 og 13, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret.

Det foreslås, at henvisningerne til § 18 a og § 2, nr. 3 og 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 6, stk. 6, 1. pkt., ændres til henholdsvis § 36, stk. 1, og § 6, nr. 3 og 5.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor bestemmelsen om den koordinerende sagsbehandler til aktivitetsparate kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, herunder aktivitetsparate integrationsydelsesmodtagere uden for selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, foreslås flyttet til § 36, stk. 1, og bestemmelsen om målgrupper foreslås ændret og flyttet til § 6.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 6, stk. 6, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., i overensstemmelse med de foreslåede

regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Efter den gældende § 9 skal kommunalbestyrelsen oprette et rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet afgiver bl.a. indstilling i sager om jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 9, stk. 1, 4. pkt., ændres til kapitel 18.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om jobafklaringsforløb foreslås flyttet til kapitel 18.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 9, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Efter den gældende § 11, stk. 3, skal rehabiliteringsteamet ikke drøfte og afgive indstilling om jobafklaringsforløb i sager, hvor en borger får ret til at overgå til et jobafklaringsforløb, jf. § 68 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller i sygedagpengesager, jf. § 9, stk. 1, 4. pkt.

Det foreslås, at henvisningen til § 68 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 11, stk. 3, ændres til § 107.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglen i § 68 d om retten til jobafklaringsforløb foreslås flyttet til § 106.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 11, stk. 3, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Af de gældende §§ 4 b og 4 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter loven, og at ansvaret for indsatsen fortsat påhviler kommunalbestyrelsen.

Det fremgår, at andre aktører, der har fået overladt opgaven med at varetage beskæftigelsesindsatsen for en person, på samme måde som jobcenteret forpligter personen til at møde til samtaler og deltage i aktiviteter og tilbud. Andre aktører skal overholde samme regler, som gælder for kommunen i forbindelse med indkaldelse til samtaler, deltagelse i aktiviteter, afgivelse af tilbud og underretninger efter denne lov.

Det fremgår videre, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om krav til andre aktørers sagsbehandling, herunder om frister, underretninger og procedurer i forbindelse med sagsbehandling.

Beskæftigelsesministeren kan herunder fastsætte regler om andre aktørers forpligtelse til at give jobcenteret de nødvendige oplysninger om personer, der er omfattet af loven, til brug for administrationen af den beskæftigelsesmæssige lovgivning m.v. Beskæftigelsesministeren kan desuden fastsætte regler om, hvordan beskæftigelsesindsatsen efter denne lov kan varetages af andre aktører, herunder hvordan personer, der er omfattet af loven, skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører.

Af den gældende § 19 i lov om sygedagpenge kan kommunen overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter denne lov. Ansvaret for indsatsen påhviler fortsat kommunen. Kommunen kan ikke overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge efter denne lov.

Kommunen kan overlade det til andre aktører at vurdere, om en person er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Anden aktør kan dog kun træffe afgørelse herom, hvis aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed. Hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i ordinær beskæftigelse, skal den sygemeldte kunne vælge mellem disse aktører.

Det fremgår endvidere, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan indsatsen kan varetages af andre aktører, og om sagsbehandling, underretning til kommunen, klagefrister m.v.

Herudover fremgår det af gældende § 20 i lov om sygedagpenge, at kommunen videregiver oplysninger til en anden aktør om en persons helbred, beskæftigelsesprofil, sygdomsforløb, modtagne ydelser og øvrige forhold, som er nødvendige for den anden aktørs gennemførelse af den aftalte opfølgingsindsats. Den anden aktør må ikke benytte de modtagne oplysninger eller registrere nye oplysninger til andre formål end dem, som er aftalt ved opgaveoverdragelsen.

Bestemmelserne i gældende § 4 c, stk. 3 og 4 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og i § 19, stk. 5, i lov om sygedagpenge er udmøntet i bekendtgørelse om andre aktører, hvor der er fastsat regler om inddragelse af andre aktører, krav til sagsbehandlingen hos andre aktører, der udfører opgaver for jobcenteret, andre aktørers underretninger af arbejdsløsheds-kassen og regler for rammeaftaler og kontrakter

og regler om klageadgang til Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Der er ikke regler om andre aktører i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

I den gældende § 47 a i lov om aktiv socialpolitik er der regler om andre aktører for revalidender. Det fremgår bl.a., at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse om erhvervsrettede aktiviteter under revalidering.

Det foreslås, at regler om andre aktører i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., lov om aktiv socialpolitik og lov om sygedagpenge samles i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås således at indsætte nye bestemmelser i §§ 17 a og 17 b.

Det foreslås i § 17 a, *stk. 1*, at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 2 og 3. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunalbestyrelsen.

Forslaget medfører, at bestemmelser om inddragelse af andre aktører flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., hvor de overordnede regler om ansvar for beskæftigelsesindsatsen fremgår.

Forslaget betyder endvidere, at reglerne om andre aktører i lov om aktiv socialpolitik og lov om sygedagpenge flyttes til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Dermed samles bestemmelserne om andre aktører i denne lov som led i forenkling af beskæftigelseslovgivningen.

Virkningen af forslaget er, at reglerne fremover foreslås fastsat i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Forslaget betyder, at kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge.

En anden aktør er en anden offentlig eller privat samarbejdspartner, som jobcenteret har indgået aftale med. Kommunen har det overordnede ansvar for indsatsen og for, at lovgivningen overholdes. I praksis er der tale om et firma, en organisation m.v. som udfører en eller flere beskæftigelsesrettede opgaver for jobcenteret. Der er derfor en forudsætning, at kommunen har pligt til at føre tilsyn med anden aktør.

Forslaget betyder, at andre aktører kan forpligte personer på samme måde, som hvis det er jobcenteret, der varetager opgaven.

Forslaget betyder fx, at kommunen kan overlade til andre aktører at træffe afgørelse om tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11-14 eller afgørelse om løntilskud for nyuddannede personer med handicap efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Andre aktører kan fx træffe afgørelse om afgivelse af tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og om afgivelse af tilbud om fleksjob.

Herudover kan andre aktører varetage opgaven med at holde jobsamtaler for ledige eller opfølgningssamtaler for sygedagpengemodtagere, herunder udarbejde »Min Plan«. Personen er forpligtet til at deltage på samme måde som hvis det var kommunen, der holdt samtalerne.

Derudover medfører forslaget, at muligheden for inddragelse af andre aktører også omfatter opgaver og afgørelser efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Det foreslås, at det som led i flytningen af de særlige regler for personer med handicap herunder regler om personlig assistance til personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og personer i revalidering, tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap og regler om opkvalificering i forbindelse med ansættelse gøres muligt at anvende andre aktører efter de regler, der foreslås overflyttet fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til i stedet at blive fastsat i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. ved administrationen af reglerne i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Baggrunden for forslaget er yderligere, at reglerne om løntilskud for nyuddannede personer med handicap og opkvalificering i forbindelse med ansættelse af personer med handicap, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning og som mangler erhvervs erfaring inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til, foreslås overflyttet til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. De særlige regler om personlig assistance til personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og personer i revalidering i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås tillige overflyttet fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

I forslaget henvises således til opgaver og afgørelser efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge.

Det foreslås i *stk. 2*, at kommunen ikke kan overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om personlig assistance efter § 4 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget betyder, at det fortsat ikke vil være muligt at overlade til andre aktører at træffe afgørelse om personlig assistance til personer med handicap. Dog vil det fortsat være muligt at overlade til andre aktører at træffe afgørelse om personlig assistance til personer i jobafklaringsforløb, perso-

ner i ressourceforløb og personer, der er under revalidering, som er regler, der efter forslaget til § 6, nr. 2, foreslås flyttet fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Kompetencen til at træffe afgørelse om personlig assistance til disse målgrupper vil således som hidtil kunne overlades til andre aktører.

Det foreslås i *stk. 3*, at kommunen ikke kan overlade til anden aktør at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge. Kommunen kan dog overlade til andre aktører at vurdere, om den sygemeldte er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Andre aktører kan kun træffe afgørelse herom, hvis aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed.

Forslaget svarer til de gældende regler i lov om sygedagpenge om kommunens adgang til at overlade opgaver til anden aktør.

Det betyder, at andre aktører ikke kan træffe afgørelse om selve retten til at modtage sygedagpenge. Andre aktører kan dog træffe afgørelse om hel eller delvis uarbejdsdygtighed, forudsat at andre aktører og den sygemeldte er enige om vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed. Andre aktører og den sygemeldte kan eksempelvis under en opfølgningssamtale aftale, at den sygemeldte kan vende gradvist tilbage i arbejde, hvis de er enige om, at den sygemeldte er delvis uarbejdsdygtig. Det er altid en forudsætning, at arbejdsgiveren er indstillet på, at den sygemeldte kan vende gradvist tilbage i arbejde. Hvis anden aktør og den sygemeldte ikke er enige om hel eller delvis uarbejdsdygtighed, skal kommunen inddrages og træffe afgørelse i sagen.

Det foreslås i *stk. 4*, at de opgaver og kompetencer til at træffe afgørelse efter *stk. 1* og *3*, som andre aktører har fået overladt, forpligter personen på samme måde, som hvis jobcenteret havde udført opgaven eller truffet afgørelsen.

Det vil sige, at en kontanthjælpsmodtagers manglende overholdelse af afgørelser, som træffes af andre aktører, vil kunne sanktioneres efter reglerne i fx lov om aktiv socialpolitik.

Som eksempel kan nævnes, at hvis andre aktører giver et ret- og pligttilbud om virksomhedspraktik efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11, kan personen blive sanktioneret, hvis personen ikke møder i tilbuddet, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Det vil endvidere betyde, at en sygedagpengemodtagers manglende overholdelse af afgørelser, som træffes af andre aktører, vil kunne sanktioneres efter reglerne i lov om sygedagpenge.

Som eksempel kan nævnes, at hvis andre aktører giver tilbud om virksomhedspraktik efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11, kan en sygedagpengemodtager blive sanktioneret, hvis personen ikke møder i tilbuddet, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Afgørelsen om de ydelsesmæssige konsekvenser af fx afslag på tilbud eller udeblivelse skal dog træffes af kommunen eller arbejdsløsheds-kassen.

Det foreslås i *stk. 5*, at andre aktører skal overholde samme regler, som gælder for kommunen i forbindelse med indkaldelse til samtaler, deltagelse i aktiviteter, afgivelse af tilbud og underretninger efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge.

Forslaget medfører, at andre aktører skal overholde de samme regler, som gælder for jobcenteret i forbindelse med fx bevilling af tilbud om virksomhedspraktik, bevilling af personlig assistance, afgivelse af tilbud og underretninger.

Det vil fx betyde, at andre aktører skal overholde forvaltningsloven, herunder forvaltningslovens regler om begrundelse og klagevejledning, når der træffes afgørelse.

Det foreslås i § 17 b, *stk. 1*, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvordan opgaverne efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge kan varetages af andre aktører, herunder at personer omfattet af loven skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører.

Det foreslås i *stk. 2*, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om krav til andre aktørers sagsbehandling, herunder om frister, underretninger til kommunen og procedurer og klageadgang i forbindelse med sagsbehandlingen. Beskæftigelsesministeren kan herunder fastsætte regler om andre aktørers forpligtelse til at give jobcenteret de nødvendige oplysninger om personer, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge, til brug for administrationen af lovgivningen m.v.

Der forudsættes en udmøntning af bemyndigelsesbestemelsen svarende til de gældende regler.

Reglerne vil også finde anvendelse i forbindelse med tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, opkvalificering i forbindelse med ansættelse uden løntilskud af en nyuddannet person med handicap og hjælpemidler til personer med handicap. Det forudsættes, at der på bekendtgørelsesniveau fastsættes regler om krav til andre aktørers sagsbehandling, herunder om frister, underretninger og procedurer i forbindelse med sagsbehandlingen.

Som led i forenkling af lovgivningen foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om mulighed for at vælge mellem flere aktører, hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i ordinær beskæftigelse.

Det betyder, at der for alle målgrupperne efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om sygedagpenge kan fastsættes fælles regler om personens mulighed for at vælge mellem aktører, hvor reglerne i dag findes henholdsvis i § 19, *stk. 4*, i lov om sygedagpenge og i § 2, *stk. 1*, i bekendtgørelse om andre aktører.

Der henvises til punkt 2.2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Af den gældende § 18 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte landsdækkende krav til udbud og kontrakter med andre aktører, som kan inddrages i beskæftigelsesindsatsen efter kapitel 2 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 19 og 20 i lov om sygedagpenge, § 47 a i lov om aktiv socialpolitik og § 5 i integrationsloven.

Det foreslås, at lovens § 18 ændres således, at henvisningen til kapitel 2 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 19 og 20 i lov om sygedagpenge, § 47 a i lov om aktiv socialpolitik ændres til § 17 a og regler fastsat i medfør af § 17 b.

Ændringen er en konsekvens af, at det i forslagets § 1, nr. 5 foreslås, at samle bestemmelserne om anden aktør i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. som led i forenkling af beskæftigelseslovgivningen.

Forslaget er en videreførelse af gældende ret. Det vil sige, at beskæftigelsesministeren ligesom i gældende ret kan fastsætte landsdækkende krav til udbud og kontrakter med andre aktører.

Til nr. 7

Efter § 21 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. overvåger og analyserer Beskæftigelsesministeriet udviklingen på arbejdsmarkedet samt overvåger og følger op på beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Loven indeholder ingen nærmere regler om, hvordan Beskæftigelsesministeriet skal følge op og føre tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at reglerne, som udmønter punktet om skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats i Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, indsættes i et nyt kapitel 3 a i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås i § 22 a, at beskæftigelsesministeren fastsætter resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats (fokusmål) som led i sit skærpede tilsyn med kommunerne.

Resultatmål er udtryk for kommunens forventede andel borgere på offentlig forsørgelse på baggrund af kommunens rammevilkår, som afhænger af den enkelte kommunes befolkningssammensætning og det lokale arbejdsmarked, og som indgår i Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærds (VIVE) analyser for offentlige forsørgelsesydelse.

Fokusmål er mål om andelen af borgere, der ikke modtager en aktiv indsats og/eller samtaler over en længere periode efter de første 6 måneders ledighed, hvor kommunerne med regelforenklingen får frie rammer til at tilrettelægge

den aktive indsats efter den enkeltes behov og forudsætninger. Fokusmålene vil dermed angive et niveau for, hvad der som minimum må forventes af kommunernes beskæftigelsesindsats over for den samlede gruppe borgere med længelevende ledighed på tværs af ydelseskategorier.

Kommunernes resultater og indsatser vil løbende blive monitoreret og vist på Jobindsats.dk, jf. forslaget til § 38 a, således at kommunerne kan følge med i, om udviklingen er tilfredsstillende, eller om kommunen er i risiko for at komme under skærpet tilsyn, jf. forslaget til § 22 b.

De nærmere regler om kommunernes resultatmål og fokusmål vil blive fastsat med hjemmel i den foreslåede § 22 f, nr. 1.

Det foreslås i § 22 b, at lever en kommune ikke op til de resultatmål, som beskæftigelsesministeren har fastsat, og lever kommunen i et gennemsnit over de seneste 12 måneder ikke op til de fastsatte fokusmål, jf. § 22 a, bliver den pågældende kommune omfattet af et skærpet tilsyn.

Kommuner med en andel borgere på offentlig forsørgelse svarende til det statistisk forventede eller lavere er således uden for målgruppen til skærpet tilsyn.

Hvis en kommune har en større andel borgere på offentlig forsørgelse end forventet og dermed ikke lever op til det fastsatte resultatmål, er det afgørende, om kommunens indsats ligger på et tilfredsstillende niveau i forhold til fokusmålene. Viser indsatsmålingerne, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering offentliggør på Jobindsats.dk, jf. forslaget til § 38 a, at en kommunes indsats gennemsnitligt over de seneste 12 måneder ikke lever op til de fastsatte fokusmål, bliver kommunen omfattet af skærpet tilsyn, som bl.a. indebærer en forpligtelse for kommunen til at indsende en redegørelse til beskæftigelsesministeren, jf. forslaget til § 22 c.

De nærmere kriterier for udpegningen af kommuner til skærpet tilsyn og de administrative procedurer i den forbindelse vil blive fastsat af beskæftigelsesministeren med hjemmel i den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse i § 22 f. Det forventes, at de administrativt fastsatte regler vil blive udformet, så Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering én gang årligt foretager en samlet opgørelse af kommunernes resultater og indsatser, som er afgørende for, om en kommune omfattes af skærpet tilsyn.

Det foreslås i § 22 c, at en kommune, der er omfattet af skærpet tilsyn, jf. § 22 b, skal sende en redegørelse til beskæftigelsesministeren om, hvilke initiativer, kommunen har iværksat eller vil iværksætte for at leve op til de fastsatte fokusmål, og en plan for, hvornår målene vil være nået. Redegørelsen skal indeholde resultatet af en uvildig sagsgennemgang for målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene. Kommunen afholder udgifterne til sagsgennemgangen.

Bestemmelsen indebærer, at kommuner, der kommer under skærpet tilsyn, er forpligtet til skriftligt at redegøre for, hvordan kommunen vil sikre, at kommunen fremadrettet

lever op til kravene i beskæftigelsesindsatsen og at udarbejde en plan for genopretningen. Genopretningsplanen forudsættes at indeholde centrale milepæle for, hvordan kommunen vil sikre, at borgerne får en indsats i overensstemmelse med lovgivningens intentioner.

Som led i udarbejdelse af redegørelsen og genopretningsplanen til beskæftigelsesministeren skal kommunen indgå aftale med et eksternt konsulent-/revisionsfirma, fx kommunens sagkyndige og uafhængige revision i henhold til lov om kommunernes styrelse, om at få foretaget en gennemgang af sagerne for de målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene. Formålet med sags gennemgangen er at få belyst årsagerne til, at kommunen ikke har opfyldt fokusmålene, herunder eventuelle organisatoriske, ledelsesmæssige og administrative forhold i kommunen, der kan være medvirkende årsag.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om kravene til kommunernes redegørelser og genopretningsplaner og om gennemgangen af sager på området, jf. forslaget til § 22 f, nr. 2 og 3.

Det foreslås i § 22 d, stk. 1, at en kommune, der er omfattet af et skærpet tilsyn, har en genopretningsperiode på 9 måneder til at få rettet op på indsatsen og leve op til de fastsatte fokusmål.

Bestemmelsen indebærer, at kommuner, der omfattes af det skærpede tilsyn, har 9 måneder fra offentliggørelsen af resultaterne af den årlige opgørelse af kommunernes resultater og indsats til at rette op på indsatsen. Hvis fx måleperioden i den årlige opgørelse er perioden 1. januar – 31. december, og resultaterne af opgørelsen offentliggøres den 1. april i det følgende år, vil en kommune, der bliver omfattet af skærpet tilsyn den 1. april 2021 ved offentliggørelsen af resultaterne for 2020, have 9 måneder til at forbedre indsatsen tilstrækkeligt til, at kommunen lever op til fokusmålene ved den årlige opgørelse for 2021.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering følger løbende udviklingen i kommunens indsats via data i de indsatsmålinger, som styrelsen offentliggør på jobindsats.dk, jf. forslaget til § 38 a. Disse holdes op mod milepælene i kommunens genopretningsplan.

Efter forslaget til § 22 d, stk. 2, kan beskæftigelsesministeren bestemme, at en kommune, som har forbedret indsatsen, men uden fuldt ud at have opfyldt fokusmålene inden for genopretningsperioden på 9 måneder, kan få genopretningsperioden forlænget, dog højst med yderligere 12 måneder. Det betyder, at kommunen får mulighed for at koncentrere indsatsen på at nå helt i mål med planen for genopretning, uden at blive pålagt bestemte proceskrav fra centralt hold.

Beskæftigelsesministeren vil i medfør af den foreslåede bestemmelse i § 22 f, nr. 4, kunne fastsætte nærmere regler om genopretningsperioden, herunder muligheder og kriterier for forlængelse.

Det foreslås i § 22 e, at en kommune, som ikke har opfyldt fokusmålene i et gennemsnit over de seneste 12 måneder efter udløbet af genopretningsperioden, herunder en eventuel forlænget periode efter § 22 d, stk. 2, skal leve op til særlige minimumskrav til indsatsen, fastsat af beskæftigelsesministeren. Kommunen skal endvidere få foretaget en uvildig gennemgang af sager for de målgrupper, hvor kommunen fortsat ikke lever op til de fastsatte fokusmål. Kommunen afholder udgifterne til sags gennemgangen.

Bestemmelsen regulerer den sidste fase i den gradvise skærpelse af opfølgningen over for kommuner med utilfredsstillende resultater og indsats. Det betyder for det første, at beskæftigelsesministeren kan pålægge kommunen minimumskrav til beskæftigelsesindsatsen, fx krav til antal samtaler i kontaktførelsen, og derved mister kommunen friheden til selv at tilrettelægge den aktive indsats efter den enkelte borgers behov. For det andet skal kommunen for egen regning sørge for at få foretaget en gennemgang af sager for alle målgrupper, hvor kommunens fokusmål ikke er opfyldt.

Sags gennemgangen af passivsagerne har samme formål som den gennemgang af sager, der foretages efter den foreslåede § 22 c, og skal foretages af en ekstern revisor eller anden sagkyndig uden for kommunens forvaltning med særligt kendskab til beskæftigelseslovgivningen og kommunale organisatoriske, ledelsesmæssige og administrative forhold.

De nærmere regler om fastsættelsen af minimumskrav til indsatsen, når en kommune ikke opfylder fokusmålet efter udløbet af en genopretningsperiode, og om gennemgangen af kommunens passivsager, foreslås fastsat administrativt, jf. den foreslåede bemyndigelse i § 22 f, nr. 3 og 5.

Det foreslås i § 22 f, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om

- 1) Resultatmål og indsatsmål (fokusmål) for skærpet tilsyn, jf. § 22 b.
- 2) Kommunernes redegørelser og genopretningsplaner, jf. § 22 c.
- 3) Sags gennemgangen, jf. §§ 22 c og 22 e.
- 4) Genopretningsperioden, jf. § 22 d.
- 5) Fastsættelse af minimumskrav til indsatsen, jf. § 22 e.

Bemyndigelsen vil bl.a. blive udnyttet til at fastsætte regler om kriterier for udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn, og at fastlægge administrative procedurer og retningslinjer for gennemførelsen af tilsynet, herunder afgrænsning af genopretningsperioder og fastsættelsen af de minimumskrav for indsatsen, der skal gælde i perioden med skærpet tilsyn, fx krav til antal samtaler.

Det forudsættes, at de administrativt fastsatte regler om omfanget af sags gennemgangen efter § 22 c som udgangspunkt vil stille krav om, at der bliver gennemgået mindst 15 pct. af sagerne for de målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til de fastsatte fokusmål.

Der henvises til punkt 2.2.5. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 8

Den gældende overskrift til Afsnit III er Beskæftigelsesrådets og regionale arbejdsmarkedsråds samspil med myndighederne om beskæftigelsesindsatsen.

Det foreslås, at der i overskriften før kapitel 4 indsættes ordet "Tilsynsrådets", således at overskriften bliver "Beskæftigelsesrådets, Tilsynsrådets og de regionale arbejdsmarkedsråds samspil med myndighederne om beskæftigelsesindsatsen".

Forslaget skal ses på baggrund af, at reglerne om Tilsynsrådet foreslås overført fra lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovforslagets § 1, nr. 8.

Til nr. 9

Efter den gældende lovs § 24, stk. 2, udpeger beskæftigelsesministeren bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder. Der udpeges således 8 fra Landsorganisationen i Danmark og 1 fra FTF.

Det foreslås, at § 24, stk. 2, nr. 2, ændres således, at Fagbevægelsens Hovedorganisation indstiller 9 medlemmer til Beskæftigelsesrådet.

Det foreslås tillige, at § 24, stk. 2, nr. 3, ophæves således, at FTF's ret til at indstille 1 medlem ophæves.

Dermed overtages retten for Landsorganisationen i Danmark til at indstille 8 medlemmer til Beskæftigelsesrådet og FTF's ret til at indstille 1 medlem til Beskæftigelsesrådet af Fagbevægelsens Hovedorganisation. Den nye fælles hovedorganisation indstiller således 9 medlemmer til Beskæftigelsesrådet.

Baggrunden for ændringerne er, at LO og FTF på de to hovedorganisationers ekstraordinære kongresser den 13. april 2018 traf en beslutning om at fusionere og danne Fagbevægelsens Hovedorganisation den 1. januar 2019. Som følge heraf ophørte Landsorganisationen i Danmark og FTF som selvstændige organisationer den 1. januar 2019.

Forslaget betyder, at Fagbevægelsens Hovedorganisation herefter vil indstille 9 medlemmer til Beskæftigelsesrådet.

Forslaget ændrer ikke ved det samlede antal medlemmer, som udpeges til Beskæftigelsesrådet, ligesom lønmodtagerorganisationerne og arbejdsgiverorganisationerne fortsat vil indstille lige mange medlemmer til Beskæftigelsesrådet.

Der henvises til punkt 2.2.4. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Efter den gældende § 24, stk. 5, tilforordnes Beskæftigelsesrådet 3 repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet, 1 repræsentant for Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold og 1 repræsentant for Undervisningsministeriet.

Det foreslås, at bestemmelsen ændres således, at Beskæftigelsesrådet tilforordnes 1 repræsentant for Udlændinge- og Integrationsministeriet. Det skyldes, at rådet drøfter spørgsmål vedrørende integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet. Beskæftigelsesrådet har således tilkendegivet, at det vil være formålstjeneligt, at de tilforordnes 1 repræsentant fra Udlændinge- og Integrationsministeriet, som kan bistå rådet fagligt i forhold til integrationen af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet.

Forslaget er en følge af den ressortomlægning, der fandt sted i 2015, hvor sager om integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet flyttede fra Børne- og Socialministeriet til Udlændinge- og Integrationsministeriet.

Som konsekvens af forslaget vil der ikke være en tilforordnet repræsentant for Børne- og Socialministeriet.

Der henvises til punkt 2.2.4. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 11

Efter den gældende § 25, stk. 2, afgiver Beskæftigelsesrådet hvert år en beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

Det foreslås, at § 25, stk. 2, ophæves således, at Beskæftigelsesrådet ikke skal udarbejde en årlig beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesrådet har tilkendegivet, at rådet ikke finder det formålstjeneligt og nødvendigt at skulle anvende ressourcer på at afgive en særskilt årlig beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen. Beskæftigelsesrådet vil fortsat rådgive ministeren om beskæftigelsesindsatsen jf. § 25, stk. 1.

Det betyder, at opfølgning på kommunernes resultater i stedet vil ske ved opfølgning med benchmark-rapporter, der løbende giver indsigt i kommunernes resultater og indsatser på beskæftigelsesområdet.

Der henvises til punkt 2.2.4. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Efter gældende regler i § 92 a, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fastlægges, at Tilsynsrådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed. Tilsynsrådet behandler Direktøren for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, og følger i øvrigt tilsynsvirksomheden.

Det foreslås, at reglerne om Tilsynsrådets formål, sammensætning og opgaver overføres fra § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til et nyt *kapitel 4 a* i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Som ny § 26 a foreslås fastsat, at Tilsynsrådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløsheds-kassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Den foreslåede bestemmelse udvider Tilsynsrådets kompetence til også at rådgive ministeren i forhold til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsaktiviteter vedrørende arbejdsløsheds-kassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, det nye skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn med kommunerne, Udbetaling Danmark, styrelsens puljeforvaltning og nye udviklingsinitiativer, som styrelsen arbejder med.

Tilsynsrådet får dermed mulighed for at have indsigt i og rådgive beskæftigelsesministeren eksplicit i forhold til tilsynsvinklen på alle de områder, inden for hvilke Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering bedriver tilsyn.

Der henvises til punkt 2.2.6. i de almindelige bemærkninger.

Det fremgår af § 92 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at Tilsynsrådet har 8 medlemmer og hvorledes rådet sammensættes og udpeges, herunder at 1 medlem udpeges efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark og 1 medlem udpeges efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation.

Som ny § 26 b, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. foreslås fastsat, at Tilsynsrådet har 8 medlemmer, hvoraf en formand og 1 medlem udpeges af beskæftigelsesministeren. Desuden udpeger beskæftigelsesministeren efter indstilling 1 medlem fra Dansk Arbejdsgiverforening, 1 medlem fra KL, 1 medlem fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, 1 medlem efter fælles indstilling fra Fagbevægelsens Hovedorganisation, Akademikerne og Lederne, 1 medlem fra Danske A-kasser og 1 medlem fra Skattestyrelsen.

Den foreslåede § 26 b, stk. 1, er en videreførelse af indholdet af § 92 a, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. dog ændret således, at der er taget højde for, at Landsorganisationen i Danmark og Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd med virkning fra 1. januar 2019 er blevet sammenlagt til Fagbevægelsens Hovedorganisation. Det foreslås derfor, at Fagbevægelsens Hovedorganisation kan indstille 1 medlem til Tilsynsrådet. Videre foreslås, at Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne og Lederne efter fælles indstilling kan indstille 1 medlem. Dermed afspejles den fremtidige sammensætning i Tilsynsrådet fuldt ud den hidtidige.

Videre er navneændringer siden sidste lovændring rettet til. Det gælder Danske A-kasser og Skattestyrelsen.

Det foreslås fastsat som ny § 26 b, stk. 2, at der tilforordnes rådet 1 repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet og 1 repræsentant for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De tilforordnede har ingen stemmeret.

Den foreslåede bestemmelse er en videreførelse af indholdet af § 92 a, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås fastsat som ny § 26 b, stk. 3, at medlemmerne, herunder formanden og de tilforordnede, udpeges for en 4-årig periode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb. Medlemmerne kan genudpeges.

Som ny § 26 b, stk. 4, foreslås fastsat, at Tilsynsrådet selv fastsætter sin forretningsorden. De foreslåede bestemmelser er en videreførelse af indholdet i § 92 a, stk. 5 og 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås fastsat som ny § 26 b, stk. 5, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetager rådets sekretariatsfunktion. Dermed lovfæstes den hidtidige praksis.

Det fremgår af § 92 a, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at Tilsynsrådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed. Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, og følger i øvrigt tilsynsvirksomheden.

Det fremgår endvidere af § 13 e i lov om aktiv socialpolitik, at Tilsynsrådet, jf. § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed efter § 13 d, som er tilsynet med kommunernes rådighedsvurderinger.

Det foreslås fastsat som ny § 26 c, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og resultaterne af tilsynet med kommunernes rådighedsadministration, jf. § 13 e i lov om aktiv socialpolitik. Bestemmelsen viderefører således Tilsynsrådets nuværende opgaver efter de gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om aktiv socialpolitik.

Som § 26 c, stk. 2, foreslås fastsat, at Tilsynsrådet endvidere er det centrale tilsynsorgan for arbejdsløsheds-kassernes kontrolindsats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og skal på baggrund af afrapporteringer rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan også medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

Den foreslåede § 26 c, stk. 2, er sprogligt justeret men svarer til den gældende § 92 a, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås fastsat i § 26 c, *stk. 3*, at Tilsynsrådet har indsigt i og rådgiver beskæftigelsesministeren om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeadministration, og nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Med bestemmelsen udvides Tilsynsrådets rådgivende funktion til at omfatte ikke alene de lovbestemte tilsynsordninger med arbejdsløshedskasser og kommuner, men Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings samlede tilsynsvirksomhed på beskæftigelsesområdet.

Der tilsigtes ikke ændringer i den nuværende praksis, hvorefter Tilsynsrådets rådgivning primært sker på grundlag af de rapporter, som styrelsen afgiver til rådet to gange årligt.

Der henvises til punkt 2.2.6. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 13

Efter den gældende § 28, stk. 2, nr. 2, udpeger beskæftigelsesministeren bortset fra formanden medlemmerne af de regionale arbejdsmarkedsråd efter indstilling fra de i rådene repræsenterede organisationer og myndigheder. Der udpeges således 5 fra Landsorganisationen i Danmark og 1 fra FTF.

Det foreslås, at lovens § 28, *stk. 2, nr. 2*, ændres således, at Fagbevægelsens Hovedorganisation indstiller 6 medlemmer til de regionale arbejdsmarkedsråd.

Det foreslås tillige, at § 28, *stk. 2, nr. 3*, ophæves, med den konsekvens, at FTF's ret til at indstille 1 medlem ophæves.

Dermed overtages retten for Landsorganisationen i Danmark til at indstille 5 medlemmer til de regionale arbejdsmarkedsråd og FTF's ret til at indstille 1 medlem af den nye fælles hovedorganisation, Fagbevægelsens Hovedorganisation således, at denne indstiller 6 medlemmer.

Baggrunden for ændringen er, at LO og FTF på de to hovedorganisationers ekstraordinære kongresser den 13. april 2018 traf beslutning om at oprette en ny, fælles hovedorganisation, Fagbevægelsens Hovedorganisation den 1. januar 2019. Som følge heraf ophørte Landsorganisationen i Danmark og FTF som selvstændige organisationer den 1. januar 2019.

Det betyder, at Fagbevægelsens Hovedorganisation vil indstille 6 medlemmer til de regionale arbejdsmarkedsråd. Forslaget ændrer ikke ved det samlede antal medlemmer, som udpeges, ligesom lønmodtagerorganisationerne og arbejdsgiverorganisationerne fortsat vil indstille lige mange medlemmer til rådene.

Der henvises til punkt 2.2.4. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Efter den gældende § 29 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. varetager det regionale arbejdsmarkedsråd bl.a. godkendelse af den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje, jf. § 33 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen i § 29, *nr. 5*, til § 33 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Baggrunden for ændringen er det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor lov om en aktiv beskæftigelsesindsats affattes på ny. Reglerne om den regionale uddannelsespulje foreslås at fremgå af § 97 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Som en konsekvens heraf foreslås henvisningen ændret.

Det betyder, at de nævnte oplysninger fortsat vil indgå i det fælles it-baserede datagrundlag.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 15 og 16

Efter den gældende § 30, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fremgår det, at det regionale arbejdsmarkedsråd inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje kan iværksætte og yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører rådets beslutning om anvendelse af bevillingen og varetager administration og regnskab m.v.

Det fremgår af stk. 2, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud, der ydes efter stk. 1.

Det foreslås, at der i § 29 indsættes som nyt *nr. 8*, fremgår, at de regionale arbejdsmarkedsråd tillige iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget medfører, at det fremgår af lovtæksten, at det regionale arbejdsmarkedsråd varetager opgaven med at iværksætte og yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokal område.

Det foreslås i den forbindelse, at § 30 ophæves.

Baggrunden for ændringen er det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor lov om en aktiv beskæftigelsesindsats affattes på ny. Forslaget skal således ses i sammenhæng med, at det fremgår af den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, at indsatsen for borgere, der rammes af større afskedigelser, skal forenkles. Det fremgår, at de to eksisterende varslingspuljer - dels den ordinære varslingspulje og den supplerende varslingspulje - slås sammen.

Virkningen af forslaget er endvidere, at det stadig er det regionale arbejdsmarkedsråd, som varetager opgaven med at iværksætte og yde tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget betyder sammen med det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at hjemlen til de lovbundne puljer flyttes fra lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det betyder, at puljen kommer til at stå sammen med reglerne om, hvilke indsatser, personer omfattet af større afskedigelser kan få i forbindelse med afskedigelsen både i opsigelsesperioden og efter opsigelsesperioden.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.2.2. i de almindelige bemærkninger og til bemærkningerne til det samtidigt fremsatte lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 17 og 18

Efter den gældende § 31, stk. 1 skal kommunen løbende underrette det regionale arbejdsmarkedsråd om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 31, stk. 2, skal de regionale arbejdsmarkedsråd sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen efter kapitel 11.

Det foreslås, at henvisningen i § 31, stk. 1, 1. pkt., og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12 ændres til en henvisning til ansættelse med løntilskud og nytteindsats efter kapitel 11-13.

Det foreslås endvidere, at henvisningen i § 31, stk. 2, til kapitel 11 ændres til kapitel 13.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud og nytteindsats foreslås placeret i kapitel 11-13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningerne i § 31, stk. 1 og 2, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De

foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger og til det samtidigt fremsatte lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 19

Efter de gældende regler, jf. § 34, stk. 3, kan jobcentrene og andre aktører søge i cv'er på Jobnet på tværs af kommuner og arbejdsløsheds-kasser i forbindelse med jobformidling og anden virksomhedsrettet indsats, jf. § 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcentrene og arbejdsløsheds-kasserne har adgang til nødvendige formidlingsrelevante oplysninger på tværs af kommunegrænser.

Det foreslås, at cv'er ændres til cv-oplysninger, og at henvisningen i § 34, stk. 3, 1. pkt., til § 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til kapitel 4 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Baggrunden for ændringen er det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor loven affattes på ny. Det foreslås, at cv'er fremover omtales som cv-oplysninger, og at henvisningen til reglerne om jobcenterets bistand til at finde arbejde og arbejdskraft sker ved en henvisning til kapitel 4 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som vil være der, hvor disse regler vil fremgå, jf. forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det betyder, at jobcentrene og andre aktører fortsat vil kunne søge i cv-oplysninger på Jobnet på tværs af kommuner og arbejdsløsheds-kasser i forbindelse med jobformidling og anden virksomhedsrettet indsats, jf. forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcentrene og arbejdsløsheds-kasserne vil endvidere fortsat have adgang til nødvendige formidlingsrelevante oplysninger på tværs af kommunegrænser.

Med den foreslåede ændring bringes beskrivelsen af cv-oplysninger og henvisningen til § 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 34, stk. 3, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Om cv-oplysninger, personkreds, indhold og seneste tidspunkt på Jobnet for visse målgrupper henvises til punkt 2.6. i almindelige bemærkninger og specielle bemærkninger til § 22 i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 20

Efter den gældende § 36, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. indgår oplysninger, som er registreret på Jobnet og andre selvbetjenings-

løsninger, herunder tilmelding, cv-oplysninger for personer, der efter § 13, stk. 2, og § 73 d, stk. 3, i den gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har pligt til at indlægge et cv i Jobnet, joblog, fraværperioder, bekræftelse af jobsøgning, afklaring og andre oplysninger til brug for sagsbehandling i kommunerne og arbejdsløshedskasserne vedrørende beskæftigelsesindsatsen, i det fælles it-baserede datagrundlag.

Det foreslås, at henvisningen i § 36, stk. 1, til »§ 13, stk. 2, og § 73 d, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om, at personen har pligt til at indlægge et cv i Jobnet« ændres til: »§ 22 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om, at personen har pligt til at registrere cv-oplysninger på Jobnet«.

Baggrunden for ændringen er det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor lov om en aktiv beskæftigelsesindsats affattes på ny. Reglerne om indlæggelse af cv-oplysninger på Jobnet foreslås i den forbindelse samlet i § 22 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det betyder, at de nævnte oplysninger fortsat vil indgå i det fælles it-baserede datagrundlag.

Om cv-oplysninger, personkreds, indhold og seneste tidspunkt på Jobnet for visse målgrupper henvises til punkt 2.6. i almindelige bemærkninger og specielle bemærkninger til § 22 i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 21

Efter § 21 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. overvåger og analyserer Beskæftigelsesministeriet udviklingen på arbejdsmarkedet samt overvåger og følger op på beskæftigelsesindsatsen i jobcentrene. Loven indeholder ingen nærmere regler om Beskæftigelsesministeriets opfølgning. Det er endvidere fastsat i § 38, at beskæftigelsesministeren etablerer Jobindsats.dk som et landsdækkende it-system til at måle resultater og effekter til at opgøre, om lovgivningens krav til beskæftigelsesindsatsen er opfyldt.

Det foreslås fastsat som ny bestemmelse i § 38 a, at Jobindsats.dk skal vise et samlet overblik bestående af dels generelle målinger, der kan give kommuner og andre interessenter i beskæftigelsesindsatsen indblik i kommunernes resultater og indsats, dels særlige målinger, som anvendes til udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn, jf. den foreslåede § 22 b.

Målingerne vil fx kunne opgøre varighed af ledighedsforløb, afgang fra ledighed til beskæftigelse, selvforsørgelsesgrad efter endt aktivering, antal og andel langvarigt ledige ydelsesmodtagere, der ikke aktiveres, brugen af virksomhedsrettede tilbud og målrettet uddannelse, antal og andel langvarigt ledige, som ikke har modtaget en kontaktføløbs-

samtale inden for det seneste år m.v. Indsatsmålingerne forudsættes at omfatte såvel den lovbestemte indsats i de første 6 måneder af ledighedsperioden som den ikke-lovbestemte indsats efter de første 6 måneder.

Resultatmålingerne, der skal indgå i det samlede overblik, vil tage afsæt i kommunernes rammevilkår, som Det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) anvender i sine analyser for offentlige forsørgelsesydelse, og det vil være indsatsen i hele landet og for alle kommuner, der monitoreres. Herved sikres transparens om centrale målinger på beskæftigelsesområdet, således at alle kan følge med i kommunernes indsats. Det vil være muligt at tilgå målingerne via en Jobindsats mobilapplikation. Målingerne opdateres løbende.

Der henvises til punkt 2.2.5. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 22

Der er i § 42, stk. 2 og 3, § 43, stk. 1, nr. 1, og § 45, stk. 2, henvisninger til lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

Det foreslås, at henvisningerne til lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., i § 42, stk. 2 og 3, § 43, stk. 1, nr. 1, og § 45, stk. 2, ændres til henvisninger til lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Forslaget har baggrund i, at lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v. ændrer titel pr. 1. august 2019 til lov om kommunal indsats for unge under 25 år, jf. § 1, nr. 1, jf. § 2, stk. 1, i lov nr. 746 af 8. juni 2018.

Til nr. 23

Efter de gældende regler, jf. § 52, nr. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. kan beskæftigelsesministeren bl.a. fastsætte nærmere regler om registrering af cv'er på Jobnet.

Det foreslås, at »cv'er« i § 52, nr. 1, ændres til: »cv-oplysninger«.

Baggrunden for ændringen er det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor lov om en aktiv beskæftigelsesindsats affattes på ny. Det foreslås, at cv'er fremover omtales som cv-oplysninger.

Med den foreslåede ændring bringes beskrivelsen af cv-oplysninger i § 52, nr. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Om cv-oplysninger, personkreds, indhold og seneste tidspunkt på Jobnet for visse målgrupper henvises til punkt 2.6. i de almindelige bemærkninger og specielle bemærkninger

til § 22 i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 24

Af den gældende § 54, stk. 1, fremgår det, at kommunen kan kræve oplysninger om den, der ansøger om eller får ydelser fra kommunen efter lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge eller integrationsloven, og dennes ægtefælle eller sambo, jf. § 2 b i lov om aktiv socialpolitik, i nærmere nævnte tilfælde.

Det foreslås, at henvisningen i § 54, stk. 1, til eller samboende, jf. § 2 b i lov om aktiv socialpolitik udgår af bestemmelsen.

Baggrunden for forslaget er, at den gensidige forsørgelsespligt for samlevende i kontanthjælpssystemet med lov nr. 1522 af 27. december 2014 blev ophævet med virkning fra den 1. januar 2016.

Det er en fejl, at henvisningen til samlevende i lov om aktiv socialpolitik § 2 b ikke er blevet ophævet i forbindelse med, at man ophævede den gensidige forsørgelsespligt.

Henvisningen er en nullitet, idet den henviser til en paragraf, som er ophævet pr. 1. januar 2016.

Virksomheden af forslaget er, at der ikke længere henvises til den ophævede § 2 b i lov om aktiv socialpolitik. Forslaget medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til § 2

Til nr. 1

Det fremgår af gældende § 15 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og §§ 51 og 52 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats at personer med handicap, som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettigede til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, kan få tilbud om ansættelse med løntilskud.

Tilbuddet skal gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer og med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet.

Personer med handicap er en selvstændig målgruppe i gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. § 2, nr. 8. En nyuddannet person med handicap, der modtager kontanthjælp eller integrationsydelse vil samtidig være i målgruppen for kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere efter gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger af forslaget til ændring af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. § 6, nr. 9, i nærværende

lovforslag, at tilbud om ansættelse med løntilskud til personer med handicap fremover vil skulle gives efter kapitel 5 i den nævnte lov, og at tilbuddet vil skulle følge reglerne i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås derfor, at der i § 1, stk. 2, 2. pkt., § 5, stk. 2, nr. 1, og stk. 3, § 8, stk. 2, 1. pkt., § 11, stk. 1, § 13, stk. 2, nr. 4 og stk. 4, 1. pkt., § 13 c, § 13 f, stk. 10, nr. 2, § 25, stk. 7, 1. pkt., § 31, stk. 1, 1. pkt., § 36, stk. 1 og 3, § 40 a, stk. 2, 1. pkt., § 41, stk. 1, nr. 1 og 2, § 68 a, stk. 3, 1. pkt., § 69, stk. 2, nr. 1 og 4, § 69 b, stk. 1, § 69 d, stk. 1, nr. 3, § 69 e, § 69 j, stk. 10, 1. pkt., § 69 k, stk. 2, nr. 1 og 4, § 69 m, stk. 1, § 69 o, stk. 1, nr. 3, § 69 p, § 93, stk. 1, nr. 2 og stk. 3, og § 94, stk. 2, efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« tilføjes en henvisning til », tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«.

Der er med flytningen af reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud for personer med handicap ikke tilsigtet nogen ændring i forhold til reglerne i lov om aktiv socialpolitik om rådighed og sanktioner m.v.

Der henvises til punkt 2.4.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter den gældende § 5, stk. 1, i loven henvises der ikke til stk. 2.

Da der med forslaget til nr. 3 foreslås indsat et nyt stykke 3 i § 5, foreslås det samtidigt, at der i § 5, stk. 1, indsættes en henvisning til stk. 2 og 3. Baggrunden for dette er, at personer, der opholder sig i udlandet, som udgangspunkt vil kunne få hjælp efter loven, medmindre dette fremgår særskilt af loven. Der er tale om en konsekvensændring som følge af forslaget til § 2, nr. 3.

Til nr. 3

Det fremgår af den gældende § 5, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at personer, der opholder sig i udlandet, ikke kan få hjælp efter loven. Baggrunden for dette er, at det helt grundlæggende i kontanthjælpssystemet gælder, at ydelsen er bestemt til at opfylde behov her i landet. Kontanthjælpen betragtes som en forsørgelsesydelse og udgør det underste økonomiske sikkerhedsnet i Danmark for personer, der har været udsat for en social begivenhed og ikke kan forsørge sig selv eller sin familie. Det er ligeledes et kriterium, at personen ikke kan få dækket behovet for forsørgelse gennem andre ydelser. Dette er bl.a. med til at sikre, at kravet om ophold i Danmark som betingelse for at modtage kontanthjælp kan opretholdes, og at kontanthjælpen dermed ikke er eksportabel efter EU-retten, da kontanthjælp m.v. ikke er omfattet af EF forordning 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger, hvorfor den ikke kan medtages til øvrige EU/EØS-lande.

I forhold til ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og jobafklaringsforløb er det i aftalen om en reform af førtidspension og fleksjob og sygedagpengereformen fastsat, at

reglerne for ydelsen så vidt mulig skulle ligne reglerne for kontanthjælp.

Integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalideringsydelse og ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb udbetales for alle kalenderdage i en kalenderuge, dvs. 7 kalenderdage. Ledighedsydelse, der er en slags dagpenge for personer visiteret til fleksjob, udbetales dog for 5 dage om ugen.

Udgangspunktet for de fleste ydelser er derfor, at når en person modtager ydelser for alle ugens kalenderdage, må personen ikke opholde sig i udlandet, medmindre kommunen har givet tilladelse til, at retten til hjælp bevares under kortvarigt ophold i udlandet, jf. § 5, stk. 2, i loven, om muligheden herfor i særlige tilfælde, eller at personen holder ferie med ydelse, jf. § 5, stk. 4, i loven. Dette udgangspunkt gælder hele tiden - også i weekender, og uanset om en person har opfyldt sin rådighedsforpligtigelse i alle ugens hverdage eller ej.

Det fremgår af den gældende § 5, stk. 2, at kommunen i særlige tilfælde kan tillade, at retten til hjælp bevares under kortvarige ophold i udlandet, hvis

- 1) modtageren deltager i aktiviteter, der er led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller revalidering efter denne lov,
- 2) modtageren udøver aftalt eller fastsat samvær, som ikke kan foregå her i landet, med egne børn under 18 år,
- 3) modtageren har brug for nødvendig lægebehandling, som den pågældende ikke kan få her i landet, eller
- 4) der i øvrigt foreligger ganske særlige forhold, fx besøg hos en nær pårørende, der er alvorligt syg.

Det fremgår af den gældende § 5, stk. 3, at det er en betingelse for at bevare hjælpen i udlandet, at opholdet ikke hindrer, at modtageren kan opfylde de almindelige betingelser for hjælp, herunder at den pågældende kan tage imod tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Det fremgår af den gældende § 5, stk. 4, at modtageren dog kan opholde sig i udlandet, mens pågældende har ret til ferie.

En modtager af uddannelses- eller kontanthjælp, revalideringsydelse samt ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb har ret til at holde ferie med ydelsen, når de har modtaget ydelsen i 12 sammenhængende måneder, jf. § 13, stk. 11 og 12 (uddannelses- og kontanthjælp), § 54 a (revalideringsydelse), § 68 a, stk. 4, og § 69, stk. 4 (ressourceforløbsydelse under ressourceforløb) og § 69 j, stk. 11 og § 69 k, stk. 4 (ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb).

En uddannelses- eller kontanthjælpsmodtager eller en revalideringsydelsesmodtager kan holde ferie i op til 4 uger med ydelse, dog højst 2 uger af gangen. Personer, der mod-

tager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, kan holde ferie i op til 5 uger med ydelse.

Det er en forudsætning for at holde ferie med uddannelses- eller kontanthjælp, revalideringsydelse eller ressourceforløbsydelse, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved placeringen af ferien skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, med mindre det i væsentlig grad modvirker den beskæftigelsesindsats, der er iværksat eller planlagt for personen.

Det fremgår af den gældende § 74 e, stk. 1 og 2, at personer, der er ansat i fleksjob eller modtager ledighedsydelse, har ret til ledighedsydelse under ferie. Efter de gældende regler i bestemmelsens stk. 3, gælder retten til ledighedsydelse under ferie for følgende dage og perioder:

- 1) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. maj til og med den 31. juli i et ferieår, har den pågældende ret til 15 dages ferie svarende til sammenlagt 3 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.
- 2) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. august til og med den 31. december i et ferieår, har den pågældende ret til 10 dages ferie svarende til sammenlagt 2 uger med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.
- 3) Er retten til ledighedsydelse opnået, eller er ansættelsen sket i perioden fra den 1. januar til og med den 30. april i et ferieår, har den pågældende ret til 5 dages ferie svarende til sammenlagt 1 uge med ledighedsydelse i det pågældende ferieår og herefter 25 dages ferie svarende til sammenlagt 5 uger med ledighedsydelse i de efterfølgende ferieår.

Det fremgår af den gældende § 74 e, stk. 4, at ferie med ledighedsydelse efter stk. 3 skal afholdes i ferieåret, der går fra 1. maj til 30. april. Ferie med ledighedsydelse, der ikke er afholdt inden ferieårets udløb, bortfalder.

Det foreslås, at der i § 5 indsættes et nyt *stk. 3, 1. pkt.*, om, at personer vil kunne opholde sig kortvarigt i udlandet, dog således at de skal have befundet sig i Danmark inden for hvert døgn.

Herudover foreslås som *stk. 3, 2. pkt.*, at et ophold i udlandet efter 1. pkt. højst skal kunne ske én gang pr. kalendermåned med samtidig modtagelse af hjælp efter denne lov og ikke må ske i forbindelse med påbegyndelse eller afslutning af en ferieperiode. Personen skal senest 2 dage før udlandsophold efter 1. pkt. give kommunen besked herom.

Det foreslås således, at en person, der modtager integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb eller jobafklaringsforløb, revalideringsydelse eller ledighedsydelse, vil kunne opholde

sig kortvarigt i udlandet, dog således at personen vil skulle befinde sig i Danmark inden for hvert døgn. Det betyder, at personen under opholdet i udlandet vil kunne overnatte det pågældende sted, så længe personen har befundet sig i Danmark inden for hvert døgn. Det kan fx være, at en person tager til Tyskland lørdag morgen og kommer tilbage søndag lige før midnat. I denne situation vil personen have befundet sig i Danmark inden for hvert døgn, dvs. lørdag og søndag.

Det foreslås videre, at der ved enkeltstående tilfælde forstås, at en person højst vil kunne opholde sig kortvarigt i udlandet én gang pr. kalendermåned. Således vil en person ikke kunne opholde sig kortvarigt i udlandet flere gange i løbet af en måned.

Med forslaget åbnes der ikke op for længerevarende ophold i udlandet, da hjælpen efter lov om aktiv socialpolitik er bestemt til at opfylde behov for forsørgelse her i landet. Der vil således ikke være tale om mulighed for lange ophold og/eller hyppige ophold. Forslaget giver alene mulighed for, at modtagere af integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, ledighedsydelse og revalideringsydelse kortvarigt vil kunne tage ophold i udlandet, dog således, at de vil skulle befinde sig i Danmark inden for hvert døgn. De vil dermed kunne overnatte i forbindelse med en indkøbstur eller en anden kort tur til fx Tyskland.

Det foreslås endvidere, at ophold i udlandet af kortere varighed ikke må ske i forbindelse med påbegyndelse eller afslutning af en ferieperiode. Baggrunden for dette er, at personer, som modtager uddannelses- eller kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller revalideringsydelse, kan holde ferie med ydelsen, når de har modtaget ydelser i sammenhængende 12 måneder. Personer, der modtager uddannelses- eller kontanthjælp eller revalideringsydelse, har ret til 4 ugers ferie, som kan holdes i højst 2 uger ad gangen. Ferien kan også holdes på enkelte dage. Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, har ret til 5 ugers ferie med ressourceforløbsydelse. Ferien kan holdes samlet, som enkelte uger eller enkelte dage.

Det foreslås endvidere, at ophold i udlandet af kortere varighed ikke må ske i forbindelse med påbegyndelse eller afslutning af en ferieperiode.

Personer, som modtager uddannelses- eller kontanthjælp, ressourceforløbsydelse eller revalideringsydelse, kan efter de gældende regler holde ferie med ydelsen, når de har modtaget ydelsen i sammenhængende 12 måneder. Personer, der modtager uddannelses- eller kontanthjælp eller revalideringsydelse, har ret til 4 ugers ferie, som kan holdes i højst 2 uger ad gangen. Ferien kan også holdes på enkelte dage. Personer, der modtager ressourceforløbsydelse, har ret til 5 ugers ferie med ressourceforløbsydelse. Ferien kan holdes samlet, som enkelte uger eller enkelte dage. Efter praksis betyder retten til ferie, at personen ikke har pligt til at stå til rådighed i sammenlagt 4 uger, hvilket svarer til 28 dage. Det betyder, at hvis en person holder ferie på 5 hverdage, og ikke ønsker at holde ferie i weekenden, vil personen fortsat have ret til 23 yderligere dage med ferie. Personen kan herved holde ferie på yderligere 4 x 5 hverdage samt på 3 hver-

dage eller 3 enkeltdage, således at den samlede ferieperiode kommer til at dække ca. 5½ uge.

Efter forslagens indhold kan en person ikke opholde sig kortvarigt i udlandet i forbindelse med ferie. Dette sikrer, at man ikke kan opholde sig i udlandet med en overnatning før eller efter ferien.

Det foreslås samtidig, at personen senest 2 dage før udlandsophold skal give kommunen besked herom. Baggrunden er, at ophold i udlandet mere end én gang pr. kalendermåned vil kunne få betydning for personens ret til hjælp. Oplysningspligten svarer til de gældende regler om pligt til at oplyse om ændringer, der kan have betydning for hjælpen, i § 11, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Kommunen vil dog ikke skulle give en egentlig tilladelse til opholdet i udlandet.

Det foreslås, at reglerne om ophold i udlandet bliver omfattet af den gældende bestemmelse i § 5, stk. 3, som bliver stk. 4, om, at personen under opholdet skal kunne opfylde sin rådighedsforpligtelse. Det vil således blive en forudsætning for, at en person kan opholde sig i udlandet, at personen ikke er indkaldt til samtaler, er henvist til arbejde eller skal deltage i tilbud under perioden, hvor personen befinder sig i udlandet. Personen vil således fortsat skulle leve op til sin rådighedsforpligtelse. Det bliver derved også personens eget ansvar at sikre sig, at det vil være muligt at vende tilbage og kunne opfylde sin rådighedsforpligtelse. Konsekvensen af ikke at komme frem til fx et tilbud vil således følge de almindelige regler om sanktioner for udeblivelse fra tilbud m.v.

Der henvises til punkt 2.4.7 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Det fremgår af den gældende § 6, 1. pkt., i lov nr. 739 af 8. juni 2018 om ændring af repatrieringsloven, integrationsloven, lov om sygedagpenge og lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at uanset bestemmelserne i § 5 i lov om aktiv socialpolitik, § 3 i lov om sygedagpenge og § 62 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at kommunalbestyrelsen efter ansøgning kan give tilladelse til, at en udlænding modtager hjælp til forsørgelse efter reglerne i lov om aktiv socialpolitik, sygedagpenge efter reglerne i lov om sygedagpenge eller arbejdsløshedsdagpenge efter reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis den pågældende deltager i praktik eller uddannelsesforløb eller i rekonosceringsrejser til hjemlandet eller det tidligere opholdsland med henblik på senere at træffe beslutning om repatriering.

Det fremgår af den gældende § 5, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at personer, der opholder sig i udlandet, som udgangspunkt ikke kan modtage hjælp til forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik. Kommunen kan dog i visse særlige tilfælde, jf. § 5, stk. 2, tillade, at retten til hjælp bevares under kortvarige ophold i udlandet. Disse særlige tilfælde, jf. lovens § 5, stk. 2, omfatter imidlertid ikke ophold i hjemlandet i tilknytning til repatriering, idet dette følger af § 6 i repatrieringsloven.

Det fremgår af den gældende § 5, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at det er en betingelse, at opholdet i udlandet ikke hindrer, at modtageren kan opfylde de almindelige betingelser for hjælp, herunder at den pågældende kan tage imod tilbud om arbejde, tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Det foreslås, at der i § 5 i lov om aktiv socialpolitik, ind sættes i stk. 3, som bliver stk. 4, som 2. pkt., at dette dog ikke gælder for personer, der er omfattet af § 6 i repatrieringsloven.

Ved den foreslåede ændring præciseres det, at personer, der modtager hjælp efter lov om aktiv socialpolitik under ophold i udlandet som led i repatriering efter § 6 i repatrieringsloven, ikke skal opfylde de almindelige betingelser for hjælp, herunder opfylde rådighedsforpligtelsen ved at tage imod tilbud om arbejde m.v.

Til nr. 5

Det fremgår af den gældende § 8, stk. 2, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen behandler sager efter regler, der er fastsat efter § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 20 c.

Det fremgår af den gældende § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan jobcenteret skal foretage vurdering af, hvilke aktiviteter eller tilbud, der skal gives (visitation). Disse regler er fastsat i §§ 2 og 3 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det defineres, hvornår en person er jobparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 8, stk. 2, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik fra § 4 a, stk. 1, til § 8.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 8, stk. 2, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 6

Det fremgår af den gældende § 8, stk. 2, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen behandler sager efter regler, der er fastsat efter § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 20 c.

Det fremgår af den gældende § 8, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at når en person er aktivitetsparat, behandler kommunen sagen efter reglerne, der er fastsat efter § 4 a, stk. 1 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 20 c.

Det fremgår af den gældende § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan jobcenteret skal foretage vurde-

ring af, hvilke aktiviteter eller tilbud der skal gives (visitation). Disse regler er fastsat i §§ 2 og 3 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det defineres, hvornår en person er jobparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat.

Det fremgår af den gældende § 4 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om vurderingen af behovet for tilbud efter § 22, stk. 6, om virksomhedspraktik og vejledning og opkvalificering m.v. med henblik på, at den enkelte opnår samfundsmæssig forståelse. Disse regler er fastsat i §§ 2 og 3 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det defineres, hvornår en person er jobparat, uddannelsesparat eller aktivitetsparat.

Det foreslås, at henvisningen i § 8, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik ændres fra § 4 a, stk. 1, og 3, til § 8.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 8, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 7

Det fremgår af den gældende § 8 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse eller kontanthjælp, og som efter kommunens vurdering modtager hjælpen som jobparat, ved første henvendelse til kommunen om hjælp skal tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, og kommunen skal sørge for, at det sker, jf. kapitel 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 26 a, stk. 2. Det følger af gældende regler i § 8 a, stk. 2, i loven, at en person, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp, og som efter kommunens vurdering modtager hjælpen som åbenlyst uddannelsesparat, senest 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp skal tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, og kommunen skal sørge for, at det sker, jf. kapitel 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af den gældende § 13 b, stk. 1, i loven, at en person, der ønsker at modtage integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp, i almindelighed tidligst kan få udbetalt hjælp 1 måned efter den første henvendelse til kommunen, jf. dog § 25 a. Ansøgeren er omfattet af § 13 i venteperioden. For personer, som er åbenlyst uddannelsesparate eller jobparate, og som modtager hjælp, jf. § 11, kan udbetaling af hjælp kun finde sted, hvis ansøgeren er tilmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret og udnytter sine arbejdsmuligheder.

Det foreslås, at »arbejdssøgende« fremover benævnes »jobsøgende« i § 8 a, stk. 1, og 2, og § 13 b, stk. 1, 3. pkt.

Baggrunden for forslaget er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats at

ændre benævnelsen »arbejdssøgende« til »jobsøgende«. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 8

Det fremgår af den gældende § 8 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der er jobparat eller åbenlyst uddannelsesparat, løbende skal tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende efter de regler, der er fastsat herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 a, stk. 2, medmindre personen efter integrationslovens § 26 a, stk. 6, er undtaget fra løbende at tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er aktivt arbejdssøgende.

Det foreslås at ophæve bestemmelsen i lovens § 8 a, stk. 3, om, at en arbejdssøgende løbende vil skulle tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er aktivt arbejdssøgende.

Med den foreslåede ændring, vil der således ikke blive stillet unødige krav til ledige. Derfor foreslås det, at kravet om, at ledige mindst hver 7. dag skal tjekke jobforslag på Jobnet, afskaffes.

Der henvises til punkt 2.4.2 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 9

Det fremgår af den gældende § 10 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at kriminalforsorgen skal underrette kommunen, hvis kriminalforsorgen får formodning om, at en person, der er frihedsberøvet som følge af et strafbart forhold, modtager ydelser efter kapitel 4, 6 eller 7 i denne lov.

Det fremgår af den gældende § 10 a, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at politiet eller kriminalforsorgen skal underrette kommunen, når myndighederne får formodning om, at en person modtager ydelser efter kapitel 4, 6 eller 7 i denne lov, hvis den pågældende bevidst unddrager sig strafforfølgning eller straffuldbyrdelse her i landet.

I kapitel 4 indgår bestemmelserne om integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp m.v. Kapitel 6 indeholder bestemmelser om revalidering, kapitel 6 a indeholder bestemmelser om ressourceforløbsydelse under ressourceforløb, mens kapitel 6 b indeholder bestemmelser om ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Endelig indeholder kapitel 7 bestemmelser om ledighedsydelse.

Det foreslås, at i § 10 a, stk. 1 og 2, i loven ændres »kapitel 4, 6 eller 7 til kapitel 4, 6 a-6 c eller 7.

Den foreslåede ophævelse af kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik vil skulle ske i overensstemmelse med, at der i forslaget om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er besluttet, at tilbud og aktiviteter for revaliderende fremover skal fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bestemmelser om ydelsen under revalidering flyttes samtidig til et nyt kapitel 6 c i lov om aktiv socialpolitik med indeværende lovforslag.

Endvidere vil der med henvisningen i bestemmelsen til kapitel 6 a, 6 b og 6c blive fastsat, at kriminalforsorgens underretningspligt også gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb og for personer, der modtager revalideringsydelse under revalidering.

Til nr. 10

Det fremgår af den gældende § 10 e, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at opholdskommunen kan forlange, at en tidligere opholdskommune giver oplysninger om afgørelser efter §§ 10 b og 10 c samt §§ 70 h og 70 i i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når en person søger om integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp.

Det fremgår af den gældende § 70 h i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at retten til tilskud efter samme lovs §§ 70 f og 70 g ophører, hvis politiet træffer afgørelse om inddragelse af pas i medfør af § 2, stk. 1, nr. 4, i lov om pas til danske statsborgere m.v., fordi der er grund til at antage, at personen i udlandet deltager i aktiviteter, hvor dette kan indebære eller forøge en fare for statens sikkerhed eller andre staters sikkerhed eller en væsentlig trussel mod den offentlige orden. Retten til ydelser efter loven ophører på tidspunktet for politiets afgørelse. Omgøres afgørelsen, efterbetales den del af tilskuddet, der ikke er blevet udbetalt under ophøret, hvis de øvrige betingelser for udbetaling var opfyldt i perioden.

Det fremgår af den gældende § 70 i i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at en person ikke har ret til tilskud efter samme lovs §§ 70 f og 70 g for en periode, hvor den pågældende ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller for en periode, hvor den pågældende ved endelig dom findes at have været i udlandet i strid med et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v.

Det foreslås, at henvisningerne i § 10 e, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik ændres fra »§§ 70 h og 70 i« til »§§ 127 og 128«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 10 e, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede konsekvensændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 11

Det fremgår af den gældende § 10 f, stk. 1, at en person alene kan modtage ydelser efter denne lovs kapitel 4, 6, 6 a,

6 b eller 7 med et niveau, der svarer til integrationsydelse i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter har modtaget en af de i bestemmelsen nærmere angivne ydelser.

I kapitel 4 i lov om aktiv socialpolitik indgår bestemmelserne om integrationsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp m.v. Kapitel 6 indeholder bestemmelser om revalidering, kapitel 6 a indeholder bestemmelser om resourceforløbsydelse under resourceforløb, mens kapitel 6 b indeholder bestemmelser om resourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb. Endelig indeholder kapitel 7 bestemmelser om ledighedsydelse.

Det foreslås i § 10 f, stk. 1, at »kapitel 4, 6, 6 a, 6 b eller 7 ændres« til » kapitel 4, 6 a-c eller 7«.

Den foreslåede ændring, hvorefter der ikke længere vil blive henvist til kapitel 6 i bestemmelsen, vil ske som følge af, at det foreslås, at kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik bliver ophævet på baggrund af, at det med forslaget om lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er besluttet, at tilbud og aktiviteter for revalidering fremover skal fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Bestemmelser om ydelsen under revalidering vil samtidig blive flyttet til et nyt kapitel 6 c i loven.

Til nr. 12

Det fremgår af den gældende § 10 f, stk. 1, nr. 8, i lov om aktiv socialpolitik, at en person alene kan modtage ydelser efter denne lovs kapitel 4, 6, 6 a, 6 b eller 7 med et niveau, der svarer til integrationsydelse i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen i § 10 f, stk. 1, nr. 8, i lov om aktiv socialpolitik ændres fra »§ 70 f« til »§§ 123-125«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 10 f, stk. 1, nr. 8, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 13

Det fremgår af den gældende § 10 f, stk. 1, nr. 8, i lov om aktiv socialpolitik, at en person alene kan modtage ydelser

efter denne lovs kapitel 4, 6, 6 a, 6 b eller 7 med et niveau, der svarer til integrationsydelse i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af den gældende § 69 j, stk. 8, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, som ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet driver selvstændig erhvervsaktivitet og får tilskud på grund af nedsat erhvervssevne, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medfører tilskuddet ikke fradrag i resourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Det fremgår af den gældende § 74 a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, at personer, der modtager tilbud om støtte i form af tilskud for at bevare selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, alene har ret til ledighedsydelse ved ophør af den selvstændige virksomhed, hvis den pågældende er visiteret til fleksjob for lønmodtagere efter § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 70 g, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår bl.a., at jobcenteret kan give tilbud om støtte i form af tilskud i 5 år til personer, som driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse her i landet, hvis personen i øvrigt opfylder de i bestemmelsen opremsede betingelser herfor.

Det foreslås, at henvisningen i § 10 f, stk. 1, nr. 8, § 69 j, stk. 8, 1. pkt., og § 74 a, stk. 5, ændres fra »§ 70 g« til »§ 126«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring vil bringe henvisningen i § 10 f, stk. 1, nr. 8, § 69 j, stk. 8, 1. pkt., og § 74 a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 14

Det fremgår af den gældende § 12, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at der ikke kan ydes hjælp til personer under uddannelse, jf. dog stk. 2-4 og §§ 37 og 38 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller efter integrationslovens § 23 a, stk. 6.

Det fremgår af den gældende § 37, stk. 1-3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at personer under 30 år, der er omfattet af § 2, nr. 1-3, 12 og 13, ikke kan modtage tilbud efter dette kapitel til en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, jf. dog stk. 2. Det fremgår videre, at jobcenteret herudover har mulighed for at fravige bestemmelsen i stk. 1, hvis betingelserne herfor er opfyldt.

Ved afgørelse om tilbud til en erhvervskompetencegivende uddannelse skal uddannelsen kvalificere til arbejde inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, og der må ikke være tale om en uddannelse med længere varighed end en professionsbacheloruddannelse.

Det fremgår af den gældende § 38, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at personer, der er omfattet af § 2, nr. 1, under tilbud om vejledning og opkvalificering modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Personer, der er omfattet af § 2, nr. 2-5, 7 og 11-14, modtager den ydelse, som den pågældende er berettiget til i henhold til lov om aktiv socialpolitik eller lov om sygedagpenge, eller for personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, efter anden lovgivning.

Det foreslås, at henvisningen i § 12, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik ændres fra »§§ 37 og 38« til »§§ 95 og 98«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 12, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 15

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen

- 1) afslår et arbejde, som personen er henvist til,
- 2) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret eller hos anden aktør, et møde i rehabiliteringsteamet eller fra en rådighedsvurdering i jobcenteret,
- 3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 4) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller et tilbud m.v. i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,
- 5) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning,
- 6) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller
- 7) udebliver fra dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Det foreslås, at der i lovens § 13, stk. 2, indsættes et nyt nr. 4, hvorefter kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte si-

ne arbejdsmuligheder, hvis personen er vurderet til at være jobparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Tilsvarende vil gælde for jobparate personer, der modtager integrationsydelse, og som ikke er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven, jf. gældende § 13, stk. 14, i loven.

Det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at en person i visse situationer kan blive frataget retten til selvbooking, hvis personens adfærd i forhold til selv at booke jobsamtaler, er uhensigtsmæssig, eller hvis jobcenteret vurderer, at retten til selv at booke jobsamtaler vil medføre, at kontaktførelsen ikke kan gennemføres.

Det foreslås endvidere i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. forslaget til § 39, at der på bekendtgørelsesniveau kan fastsættes nærmere regler om, at jobcenteret efter anmodning kan fritage en person fra pligten til selv at booke jobsamtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at booke jobsamtaler, fordi personen har meget ringe it-kundskaber, har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse, eller hvis afholdelsen af jobsamtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltagelse af en tolk.

Baggrunden for forslaget er, at det følger af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at selvbooking af jobsamtaler fremover bliver obligatorisk for jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere, jobparate integrationsydelsesmodtagere, og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, mens de deltager i et jobafklaringsforløb.

Det foreslås i § 2, nr. 42 og 43, at hvis personen uden rimelig grund undlader at booke en jobsamtale digitalt inden for den fastsatte frist, skal kommunen foretage fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen digitalt har booket en jobsamtale eller har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 16

Det fremgår af gældende § 13, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen

- 1) afslår et arbejde, som personen er henvist til,
- 2) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret eller hos anden aktør, et møde i rehabiliteringsteamet eller fra en rådighedsvurdering i jobcenteret,

- 3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 4) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller et tilbud m.v. i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,
- 5) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning,
- 6) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller
- 7) udebliver fra dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Med forslaget til § 13, stk. 2, nr. 4, jf. lovforslagets § 2, nr. 15, vil kommunen få pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller modtager kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen er vurderet til at være jobparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret vil således have pligt til i visse tilfælde, bl.a. ved afslag på arbejde, som integrationsydelses- eller kontanthjælpsmodtageren er henvist til, at vurdere, om en person fortsat opfylder betingelserne for at få hjælp, jf. § 13, stk. 2 og 14, i lov om aktiv socialpolitik.

Ved vurderingen af personens rådighed vil kommunen samtidig skulle tage stilling til, om personen skal have en sanktion efter §§ 35-41 i lov om aktiv socialpolitik.

Ved vurderingen vil jobcenteret skulle sikre sig, at personen selv gør en indsats for at komme ud af sin ledighed ved bl.a. at udnytte sine uddannelsesmuligheder, at søge arbejde og deltage i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud m.v. i medfør af en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Hvis jobcenteret vurderer, at en persons jobsøgning er for ringe, bør kommunen enten pålægge personen at søge konkrete job eller fremsætte et tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning. Hvis den pågældende undlader at søge de konkrete job eller udebliver eller afviser tilbud, kan dette medføre en sanktion. Jobcenteret vil endvidere kunne indgå en aftale om jobsøgning, som den pågældende vil være forpligtet til at overholde, samt fastsætte en frist for, hvornår den pågældende vil skulle have lagt sine jobsøgningsaktiviteter ind i jobloggen på Jobnet.

Det foreslås i § 13, stk. 2, at kommunen vil have pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen

- 1) afslår et arbejde, som personen er henvist til,

- 2) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret eller hos anden aktør, et møde i rehabiliteringsteamet eller fra en rådighedsvurdering i jobcenteret,
- 3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 4) er vurderet til at være jobparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 5) er vurderet til at være aktivitetsparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 6) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller et tilbud m.v. i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,
- 7) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning,
- 8) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller
- 9) udebliver fra dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Det betyder, at kommunen vil have pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller modtager kontanthjælp fortsat opfylder betingelserne for at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse. I forbindelse med rådighedsvurderingen vil kommunen samtidigt skulle vurdere, om personen skal have en sanktion efter reglerne i §§ 36-41 eller om personen havde en rimelig grund til fx at afslå et henvist arbejde.

Med forslaget indsættes i forhold til gældende regler to nye numre som nr. 4 og 5.

Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 2, nr. 15 for så vidt angår ændringen i § 13, stk. 2, nr. 4, som omhandler selvbooking for jobparate ydelsesmodtagere.

Efter forslaget til § 13, stk. 2, nr. 5, vil kommunen få pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen er vurderet til at være aktivitetsparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for digitalt selv at booke jobsamtale, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Tilsvarende vil gælde for aktivitetsparate personer, der modtager integrationsydelse, og som ikke er omfattet af et integrationsprogram, jf. gældende § 13, stk. 14, i loven.

Det betyder, at personen vil få pligt til selv at booke jobsamtaler digitalt og at dette vil skulle ske inden for den frist, som jobcenteret har fastsat.

Pligt til selvbooking foreslås indført for at give øget medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i kontaktfor-

løbet og dermed give personer, der modtager integrationsydelse eller kontanthjælp, et større ansvar for egen indsats, som i sidste ende skal styrke mulighederne for at komme i arbejde. Hensigten er, at den enkelte vil skulle tage ansvar for sit eget forløb.

Det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at en person i visse situationer vil kunne blive frataget retten til selvbooking, hvis personens adfærd i forhold til selv at booke jobsamtaler, er uhenigtsmæssig, eller hvis jobcenteret vurderer, at retten til selv at booke jobsamtaler vil medføre, at kontaktføreløbet ikke kan gennemføres.

Det foreslås endvidere i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. forslaget til § 39, at der på bekendtgørelsesniveau kan fastsættes nærmere regler om, at jobcenteret efter anmodning kan fritage en person fra pligten til selv at booke jobsamtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at booke jobsamtaler, fordi personen har meget ringe it-kundskaber, har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse, eller hvis afholdelsen af jobsamtalen er betinget af særlige lokaltiteter eller deltagelse af en tolk.

Det foreslås i § 2, nr. 43, at hvis personen uden rimelig grund undlader at booke en jobsamtale digitalt inden for den fastsatte frist, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen digitalt har booket en jobsamtale eller har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der vil blive foretaget fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden jf. lovforslagets § 28, stk. 5.

Der henvises endvidere til punkt 2.4.4. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 17

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen

- 1) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og afslår et arbejde, som personen er henvist til,
- 2) udebliver fra en individuel samtale i jobcenteret som led i kontaktføreløbet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådgivningsvurdering i jobcenteret,
- 3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 4) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

- 5) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en individuel samtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller
- 6) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning.

Det foreslås, at der i lovens § 13, stk. 3, indsættes et nyt nr. 2, hvorefter kommunen vil have pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Baggrunden for ændringen er, at det følger af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at selvbooking af jobsamtaler fremover bliver obligatorisk for jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere, samt for personer, der modtager ressourcetilførselsydelse, mens de deltager i et jobafklaringsforløb.

Det foreslås i § 2, nr. 42 og 43, at hvis en person uden rimelig grund undlader at booke en jobsamtale digitalt inden for den fastsatte frist, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen digitalt har booket en jobsamtale eller har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Det foreslås som konsekvens af indsættelsen af nyt nr. 2, i § 13, stk. 3, i loven, at nr. 2-6 herefter bliver nr. 3-7. Den forslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 18

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 3, nr. 2-5, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen udebliver fra en individuel samtale i jobcenteret som led i kontaktføreløbet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådgivningsvurdering i jobcenteret, eller undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en individuel samtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning.

På baggrund af forslaget til indsættelse af et nyt nr. 2, i § 13, stk. 3, bliver nr. 2 til nr. 3 og nr. 5 til nr. 6. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer.

Det foreslås i § 13, stk. 3, nr. 3, og nr. 6, at individuel samtale fremover benævnes jobsamtale.

Baggrunden for forslaget er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7, at samtaler i det individuelle kontaktføreløb ændres til jobsamtaler.

Forslaget medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 19

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen

- 1) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og afslår et arbejde, som personen er henvist til,
- 2) udebliver fra en individuel samtale i jobcenteret som led i kontaktføreløbet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådgivningsvurdering i jobcenteret,
- 3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 4) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 5) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en samtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller
- 6) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning.

Med forslaget til § 13, stk. 3, nr. 2, jf. lovforslagets § 2, nr. 17, vil kommunen have pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller modtager uddannelseshjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret vil således have pligt til i visse tilfælde, bl.a. ved afslag på arbejde, som en integrationsydelses- eller uddannelseshjælpsmodtager er henvist til, at vurdere, om en person fortsat opfylder betingelserne for at få hjælp, jf. § 13, stk. 3 og 14, i lov om aktiv socialpolitik.

Ved vurderingen af en persons rådighed vil kommunen samtidig skulle tage stilling til, om personen skal have en sanktion efter §§ 35-41 i lov om aktiv socialpolitik.

Ved vurderingen vil jobcenteret skulle sikre sig, at personen selv gør en indsats for at komme ud af sin ledighed ved bl.a. at udnytte sine uddannelsesmuligheder, at søge arbejde og deltage i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesind-

sats eller tilbud m.v. i medfør af en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Hvis jobcenteret vurderer, at en persons jobsøgning er for ringe, bør kommunen enten pålægge personen at søge konkrete jobs eller fremsætte et tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning. Hvis den pågældende undlader at søge de konkrete job eller udebliver eller afviser tilbud, kan dette medføre en sanktion. Jobcenteret vil endvidere kunne indgå en aftale om jobsøgning, som den pågældende er forpligtet til at overholde, samt fastsætte en frist for, hvornår den pågældende skal have lagt sine jobsøgningsaktiviteter ind i jobloggen på Jobnet.

Det foreslås i § 13, stk. 3, at kommunen vil have pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen

- 1) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og afslår et arbejde, som personen er henvist til,
- 2) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 3) er vurderet til at være uddannelsesparat eller aktivitetsparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 4) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret som led i kontaktføreløbet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådgivningsvurdering i jobcenteret,
- 5) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,
- 6) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 7) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller
- 8) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning.

Forslaget betyder, at kommunen vil have pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller modtager kontanthjælp fortsat opfylder betingelserne for at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen ikke opfylder sin rådighedsforpligtelse. I forbindelse med rådighedsvurderingen vil kommunen samtidigt skulle vurdere, om personen skal have en sanktion efter reglerne i §§ 36-41 eller om personen havde en rimelig grund til fx at afslå et henvist arbejde.

Med forslaget indsættes i § 13, stk. 3 som nyt nummer nr. 2, jf. lovforslagets § 2, nr. 17, vil kommunen have pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller modtager uddannelseshjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis perso-

nen er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets nr. 17 for så vidt angår ændringen i § 13, stk. 3, nr. 2, som omhandler selvbooking for åbenlyst uddannelsesparate ydelsesmodtagere.

Efter forslaget til *nr. 3*, vil kommunen få pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det betyder, at personen vil få pligt til selv at booke jobsamtaler digitalt, og at dette skal ske inden for den frist, som jobcenteret har fastsat.

Pligt til selvbooking foreslås indført for at kunne give øget medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i kontaktføreløbet og dermed give personer, der modtager uddannelseshjælp, et større ansvar for egen indsats, som i sidste ende skal styrke mulighederne for at komme i arbejde. Hensigten er, at den enkelte skal tage ansvar for sit eget forløb.

Jobcenteret vil dog kunne fritage personen fra kravet om selv at booke jobsamtale digitalt, hvis personen efter kommunens vurdering har meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller funktionsnedsættelse og dermed ikke er i stand til at opfylde kravet.

Det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at en person i visse situationer vil kunne blive frataget retten til selvbooking, hvis personens adfærd i forhold til selv at booke jobsamtaler, er uhenigtsmæssig, eller hvis jobcenteret vurderer, at retten til selv at booke jobsamtaler vil kunne medføre, at kontaktføreløbet ikke kan gennemføres.

Det foreslås endvidere i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. forslaget til § 39, at der på bekendtgørelsesniveau vil kunne fastsættes nærmere regler om, at jobcenteret efter anmodning kan fritage en person fra pligten til selv at booke jobsamtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at booke jobsamtaler, fordi personen har meget ringe it-kundskaber, har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse, eller hvis afholdelsen af jobsamtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltagelse af en tolk.

Det foreslås i § 2, nr. 43, at hvis en person uden rimelig grund undlader at booke en jobsamtale digitalt inden for den fastsatte frist, vil kommunen kunne foretage fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en job-

samtale digitalt eller har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der vil kunne foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden, jf. lovforslagets § 28, stk. 5.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 20

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 5, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at det er en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren og dennes ægtefælle tager imod et rimeligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller deltager i de enkelte dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven, medmindre ansøgeren i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller § 16, stk. 4, 1. pkt., i integrationsloven ikke er forpligtet til at tage imod tilbud.

Det foreslås, at det i lovens § 13, stk. 5, 1. pkt., efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« tilføjes », tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., beskæftigelsesfremmende foranstaltninger«.

Baggrunden for forslaget til ændringen er, at bestemmelsen dermed bringes i overensstemmelse med § 13, stk. 7, i loven, hvorefter en uddannelses- eller jobparat person ikke har pligt til at udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder ved at tage imod tilbud om uddannelse eller arbejde efter stk. 1, eller tilbud eller beskæftigelsesfremmende foranstaltninger efter stk. 5, hvis tilbuddet ikke kan anses for rimeligt m.v.

Henvisningen i § 13, stk. 7, til beskæftigelsesfremmende foranstaltninger efter stk. 5 bliver herefter fyldestgørende.

Baggrunden for ændringen i bestemmelsen, hvorefter der henvises til kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., er, at med forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil tilbud om ansættelse med løntilskud til personer med handicap fremover skulle gives efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Der er med flytningen af reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud for personer med handicap ikke tilsigtet nogen ændring i forhold til reglerne i lov om aktiv socialpolitik om rådighed og sanktioner m.v.

Der henvises til bemærkningerne til § 2, nr. 1, og punkt 2.4.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 21

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 5, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at det er en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren og dennes ægtefælle tager imod et rimeligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller deltager i de enkelte dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven, medmindre ansøgeren i medfør af § 21 f i lov om en

aktiv beskæftigelsesindsats eller § 16, stk. 4, 1. pkt., i integrationsloven ikke er forpligtet til at tage imod tilbud.

Det fremgår af den gældende § 75, stk. 1, nr. 4, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der modtager ledighedsydelse, aktivt skal udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde.

Det fremgår af den gældende § 21 f, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at en person, som er omfattet af § 2, nr. 1-3 eller 7, ikke er omfattet af pligten til at møde personligt op til samtaler om personens cv efter § 14 eller til jobsamtaler efter §§ 16-20 og 73 a eller af pligten til tilbud efter kapitlerne 16 og 17 eller § 74 b, stk. 1, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik, jf. dog stk. 3, hvis personen

- 1) kan dokumentere, at pågældende inden for de næste 6 uger skal påbegynde ordinær beskæftigelse på fuld tid, fleksjob, skal på barsel, overgå til efterløn, fleksydelse eller folkepension, eller
- 2) er omfattet af en arbejdsfordelingsordning eller kan dokumentere, at pågældende er hjemsendt på grund af vejrlig eller materialeangel.

I stedet for samtaler ved personligt fremmøde holdes kontakten efter stk. 1 telefonisk, digitalt eller ved brev, jf. den gældende § 21 f, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Jobcenteret kan efter den gældende § 21 f, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ud fra en konkret vurdering beslutte, at en person fortsat skal være omfattet af pligten til at møde personligt op til samtaler om personens cv eller til jobsamtaler og af pligten til at deltage i tilbud, hvis jobcenteret vurderer, at betingelserne i bestemmelsen er opfyldt.

Det foreslås at ændre henvisningen fra § 21 f til § 106 i § 13, stk. 5, 1. pkt., og § 75, stk. 1, nr. 4, i loven.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring, bringes henvisningen i § 13, stk. 5, 1. pkt., og § 75, stk. 1, nr. 4, i loven, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 22

Det fremgår af gældende § 13, stk. 5, 2. og 3. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at hvis ansøgeren om uddannelseshjælp ikke har en ungdomsuddannelse, er det endvidere en betingelse for at få uddannelseshjælp, at personen deltager i en læse-, skrive- og regnetest. Har ansøgeren om kontanthjælp ikke en ungdomsuddannelse, er det en betingelse for at få kontanthjælp, at personen deltager i en læse-, skrive- og regnetest, hvis jobcenteret vurderer, at der er behov for

det, medmindre personen er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven.

Det foreslås, at i § 13, stk. 5, ophæves 3. pkt. og at der indsættes som 3. og 4. pkt., at ansøgeren om kontanthjælp vil have ret til en læse-, skrive- og regnetest, medmindre jobcenteret vurderer, at der åbenlyst ikke er behov herfor. Benytter ansøgeren sig af retten til en læse-, skrive- og regnetest, har ansøgeren pligt til at deltage i testen.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter reglerne om læse-, skrive-, regne- og ordblindkursus og test vil blive forenklet, så alle ledige uanset uddannelsesbaggrund vil få ret til en test, medmindre jobcenteret vurderer, at der åbenlyst ikke vil være behov herfor. For uddannelseshjælps- og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet, som ikke har en ungdomsuddannelse, vil der fortsat blive stillet krav om, at målgruppen skal testes.

Med den foreslåede ændring i § 13, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik vil det således komme til at fremgå af bestemmelsen, at kontanthjælpsmodtagere vil have ret til en læse-, skrive- og regnetest, medmindre jobcenteret vurderer, at der åbenlyst ikke er behov herfor. Hvis personen har benyttet sig af retten til en læse-, skrive- og regnetest, har personen pligt til at deltage i testen.

Der henvises endvidere til forslaget i § 2, nr. 37, hvorefter personen vil kunne blive sanktioneret, hvis den pågældende benytter sig af retten til en læse-, skrive- eller regnetest og uden rimelig grund udebliver fra testen.

Med de foreslåede ændringer i loven vil reglerne blive bragt i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til nr. 23

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 6, i lov om aktiv socialpolitik, at det for ansøgere, der modtager uddannelseshjælp efter § 23, er en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren medvirker ved beskæftigelsesfremmende foranstaltninger i form af aktiviteter pålagt efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 13, i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, der modtager integrationsydelse og er omfattet af reglerne om et uddannelsespålæg efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder stk. 1, 2. og 3. pkt., og stk. 3-10 tilsvarende anvendelse.

Det fremgår endvidere af den gældende § 39, nr. 6, i lov om aktiv socialpolitik, at hjælpen nedsættes efter § 40, hvis en person uden rimelig grund ophører med en uddannelse, der er påbegyndt på baggrund af et uddannelsespålæg, jf. § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 16 a.

Efter den gældende § 21 b, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det bl.a., at jobcenteret ved første samtale, jf. § 20 a, skal pålægge en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13, inden for en nærmere fastsat frist at

komme med relevante forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser, som personen på kortere eller længere sigt kan påbegynde på almindelige vilkår. Jobcenteret kan iværksætte aktiviteter og tilbud efter kapitel 9 b-12 for at hjælpe personen med at blive i stand til at komme med forslag til en eller flere studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelser. Det er en betingelse, at personen under hele uddannelsen har et forsørgelsesgrundlag i form af SU, elevløn el.lign.

Jobcenteret vil ud fra en vurdering af personens forudsætninger skulle pålægge den pågældende inden for en nærmere fastsat frist at søge om optagelse på en eller flere uddannelser. Hvis en person optages på en uddannelse, er den pågældende forpligtet til at påbegynde og gennemføre uddannelsen, jf. gældende § 21 b, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

For en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal de test- og prøveresultater vedrørende forberedende voksenundervisning samt aktiviteter og tilbud efter kapitel 9 b-12, der skal iværksættes, for at personen når sit uddannelsesmål, fremgå af uddannelsespålægget efter stk. 3-5, jf. gældende § 21 b, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 13, stk. 6 og 13, samt § 39, nr. 6, i loven fra § 21 b til § 30.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 13, stk. 6 og 13, samt § 39, nr. 6, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 24

I den gældende § 13, stk. 7, nr. 4, § 24, stk. 2, 1. pkt., og stk. 5, 2. pkt., § 25 stk. 8, 1. pkt. og stk. 11, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik indgår benævnelsen barsellovens.

Det foreslås at ændre »barsellovens« til »barselslovens« i § 13, stk. 7, nr. 4, § 24, stk. 2, 1. pkt., og stk. 5, 2. pkt., § 25 stk. 8, 1. pkt., og stk. 11, 2. pkt., i loven.

Forslaget til ændringen er en konsekvens af, at »barselloven« nu benævnes »barselsloven«. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 25

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 7, nr. 6, i lov om aktiv socialpolitik, at ønsker ansøgeren eller dennes ægtefælle at modtage eller modtager ansøgeren eller dennes ægtefælle hjælp som uddannelses- eller jobparat, har de dog ikke pligt til at udnytte deres uddannelses- eller arbejdsmuligheder ved at tage imod et tilbud om uddannelse eller arbejde efter stk. 1 eller tilbud eller beskæftigelsesfremmende foranstaltninger efter stk. 5, hvis den pågældende modtager støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn,

handicappet voksen eller døende nærtstående eller efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til pasning af alvorligt sygt barn.

Det fremgår af § 74 a, stk. 2, nr. 1, i loven, at ledighedsydelsen udgør 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel.

Det foreslås at ændre lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til barselloven i § 13, stk. 7, nr. 6, og i § 74 a, stk. 2, nr. 1, i lov om aktiv socialpolitik.

Forslaget er en konsekvens af, at lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel i gældende regler benævnes barselloven. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 26

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 14, i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, der modtager integrationsydelse, herunder personer, der er omfattet af integrationslovens §§ 26 og 26 a, men som ikke er omfattet af stk. 13, finder stk. 1, 1. og 3. pkt., og stk. 2, 4, 5 og 7-10, tilsvarende anvendelse.

Det foreslås at ændre henvisningen fra §§ 26 og 26 a til §§ 26-26 b i § 13, stk. 14, i loven.

Ændringen foreslås som følge af forslaget om indsættelse af en ny bestemmelse i integrationslovens § 26 b om registrering af cv-oplysninger, jf. forslaget til § 26, nr. 23.

Med den foreslåede ændring i § 13, stk. 14, i lov om aktiv socialpolitik bringes henvisningen i bestemmelsen i overensstemmelse med forslaget til § 26 b i integrationsloven, jf. forslaget til § 26, nr. 23.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 27

Det fremgår af den gældende § 13, stk. 16, i lov om aktiv socialpolitik, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med uddannelses- eller kontanthjælp som nævnt i stk. 11, herunder hvordan ressourceforløbsydelse og perioder med revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov og kontantydelse efter lov om kontantydelse kan indgå i opgørelsen.

Kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vedrører tilbud om vejledning og opkvalificering, herunder tilbud om særligt tilrettelagte projekter, mens kapitel 11 i samme lov vedrører tilbud om virksomhedspraktik.

Det foreslås, at § 13, stk. 16, affattes således, at beskæftigelsesministeren vil skulle fastsætte nærmere regler om op-

gørelse af 12 sammenhængende måneder med uddannelses- eller kontanthjælp som nævnt i stk. 11, herunder hvordan ressourceforløbsydelse og perioder med tilbud efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i samme lov vil kunne indgå i opgørelsen.

Bemyndigelsen vil bl.a. blive anvendt til at fastsætte regler om, hvordan hele måneder opgøres, herunder hvorledes de måneder, hvor personen helt eller delvist har modtaget uddannelses- eller kontanthjælp, herunder supplerende hjælp, indgår. Det vil endvidere fremgå, at en periode på 12 måneder ikke er sammenhængende, hvis perioden afbrydes af en hel måned uden hjælp. En uddannelses- eller kontanthjælpsmodtagers ferie med feriegodtgørelse indgår i opgørelsen. Ved opgørelsen af den sammenhængende periode på 12 måneder medregnes alle perioder, uanset om personen har været i aktivt tilbud eller ej. Perioder, hvor personen er i ansættelse med løntilskud, medregnes ikke i opgørelsen, da personen ved ansættelse i løntilskud modtager løn og optjener ret til ferie.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og fordi muligheden for at modtage kontantydelse efter lov om kontantydelse ophørte med udgangen af 2017.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 13, stk. 16, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 28

Det fremgår af den gældende § 13 a, stk. 2, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at en person, som modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparat, hurtigst muligt efter tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret skal sørge for at lægge en beskrivelse af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand med at finde arbejde ind i Jobnet efter de regler, der gælder herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 a, stk. 3, medmindre personen efter integrationslovens § 26 a, stk. 6, er undtaget fra at lægge sit cv på Jobnet.

Det fremgår af den gældende § 26 a, stk. 3, i integrationsloven, at udlændingen hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret skal lægge en beskrivelse (cv) af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde ind i Jobnet. Udlændingen skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål. Jobcenteret kan inden for fristen i 1. pkt. fastsætte, hvornår oplysningerne skal være indlagt i Jobnet.

Det fremgår af den gældende § 26 a, stk. 6, i integrationsloven, at jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. stk. 1, fra kravet om hver syvende dag at

skulle tjekke sine jobforslag, jf. stk. 2, eller fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette.

Det foreslås, at § 13 a, stk. 2, nyaffattes, så bestemmelsens 1. pkt., får følgende ordlyd om, at en person, som modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparat, hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende i jobcenteret vil skulle sørge for at registrere cv-oplysninger på Jobnet, som skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold af betydning for jobcenterets bistand med at finde arbejde efter de regler, der gælder herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 4, medmindre personen efter integrationslovens § 26 b, stk. 11, er undtaget fra at registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Med forslaget vil en person, som modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparat, hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende i jobcenteret skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet. Cv-oplysningerne vil skulle indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold, der vil kunne understøtte jobcenterets bistand til jobsøgende med at finde job og for virksomheders mulighed for at udsøge egnede kandidater efter de regler, der gælder herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 4.

Hvis personen undlader at registrere cv-oplysninger på Jobnet senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende på Jobnet, vil kommunen skulle foretage fradrag i hjælpen til den pågældende for de dage, hvor cv-oplysningerne ikke har været registreret på Jobnet, medmindre den manglende registrering af cv-oplysninger ikke skyldes personens forhold, jf. forslaget til § 2, nr. 44 om ændring af § 38, stk. 1, i loven.

Som efter den gældende § 26 a, stk. 6, i integrationsloven, vil personen også fremover kunne undtages fra pligten til at registrere cv-oplysninger, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette. Der henvises til forslaget til § 26 b, stk. 11, i integrationsloven, som affattet i lovforslagets § 26, nr. 23.

Ændringen i § 13 a, stk. 2, 1. pkt., i loven foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at § 13 a, stk. 2, 2. pkt., får følgende ordlyd om, at en person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, hurtigst muligt og senest 3 uger efter første henvendelse til kommunen om hjælp skal sørge for at registrere cv-oplysninger på Jobnet om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold.

Med forslaget vil en person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, hurtigst muligt og senest 3 uger efter første henvendelse om hjælp skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet. Hvis personen undlader at registrere cv-oplysninger på Jobnet senest 3 uger efter henvendelsen om hjælp, vil kommunen skulle foretage fradrag i hjælpen til den pågældende for de dage, hvor cv-oplysningerne ikke har været registreret på Jobnet, medmindre den manglende registrering af cv-oplysninger ikke skyldes personens forhold.

Det foreslås, at § 13 a, stk. 2, 3. pkt., får følgende ordlyd om, at personen skal herefter vedligeholde sit cv efter de regler, der er fastsat herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 7, medmindre personen efter integrationslovens § 26 b, stk. 11, er undtaget fra at registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Forslaget indebærer, at personen vil skulle vedligeholde sit cv efter de regler, der er fastsat herom i lov om aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 7 medmindre personen er undtaget herfra efter integrationsloven § 26 b, stk. 11.

Efter forslaget til § 26 b, stk. 7, i integrationsloven, som affattet ved lovforslagets § 26, nr. 23, vil udlændingen løbende skulle opdatere cv-oplysningerne, og jobcenteret vil løbende skulle påse, at oplysningerne er fyldestgørende. Efter forslaget til § 26 b, stk. 11, i integrationsloven kan jobcenteret beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af cv-oplysninger på Jobnet og for kravet om at cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold jf. stk. 1 og 2, og fra kravet om at cv-oplysninger skal være gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret vil skulle sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravet. Der henvises til forslaget til § 26, nr. 23 vedrørende § 26 b i integrationsloven.

De foreslåede ændringer sker som følge af de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf det fremgår, at cv-oplysningerne vil skulle indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold, og at personer fremover i stedet for at lægge cv ind i Jobnet, vil skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet. Det fremgår endvidere af de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp ikke vil skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Der vil samtidig blive taget højde for, at det fremgår af § 13 a, stk. 3, som ikke er trådt i kraft, at en person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, eller en person, der modtager kontanthjælp som aktivitetsparat, hurtigst muligt og senest 3 uger efter første henvendelse til kommunen om hjælp vil skulle lægge sit cv ind på Jobnet, jf. stk. 2, 1. pkt. Stk. 2, 2.

pkt., finder tilsvarende anvendelse for en person, som er åbenlyst uddannelsesparat, eller som er aktivitetsparat.

Den foreslåede ændring vil skulle ske som følge af de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvoraf det fremgår, at cv-oplysningerne vil skulle indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold, og at personer fremover i stedet for at lægge cv ind i Jobnet, vil skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet. Det fremgår endvidere af de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp ikke vil skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Herudover er der sket konsekvensændringer i henvisningerne til integrationsloven som følge af forslaget til § 26, nr. 23, i nærværende lovforslag.

De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.3 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 29

Det fremgår af den gældende § 13 a, stk. 4, 5. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at en jobparat integrationsydelsesmodtager, som er blevet undtaget fra kravet om løbende at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet, jf. integrationslovens § 26 a, stk. 6, skal dokumentere sin aktive jobsøgning som aftalt med jobcenteret, jf. integrationslovens § 26, stk. 3.

Det fremgår af den gældende § 26 a, stk. 6, i integrationsloven, at jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. stk. 1, fra kravet om hver syvende dag at skulle tjekke sine jobforslag, jf. stk. 2, eller fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette.

Det foreslås, at henvisningen i § 13 a, stk. 3, 5. pkt., ændres fra »§ 26 a, stk. 6,« til »§ 26 a, stk. 4«.

Ændringen foreslås som følge af at integrationslovens § 26 a foreslås nyaffattet, jf. lovforslagets § 26, nr. 22.

Med den foreslåede ændring i § 13 a, stk. 4, 5. pkt. i lov om aktiv socialpolitik, som bliver stk. 3, 5. pkt., vil henvisningen i bestemmelsen bringes i overensstemmelse med forslaget til § 26 a i integrationsloven, jf. lovforslagets til § 26, nr. 22.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 30

Det fremgår af den gældende § 13 b, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der ønsker at modtage integrati-

onsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp, i almindelighed tidligst kan få udbetalt hjælp 1 måned efter den første henvendelse til kommunen, jf. dog § 25 a. Ansøgeren er omfattet af § 13 i venteperioden. For personer, som er åbenlyst uddannelsesparate eller jobparate, og som modtager hjælp, jf. § 11, kan udbetaling af hjælp kun finde sted, hvis ansøgeren er tilmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret og udnytter sine arbejdsmuligheder.

Det foreslås, at henvisningen i § 13 b, stk. 1, 2. pkt., ændres fra en henvisning til § 13 til en henvisning til §§ 13 og 13 a.

Ændringen i § 13 b, stk. 1, 2. pkt. foreslås som følge af, at der både i § 13 og § 13 a er bestemmelser om rådighedsforpligtelsen for personer, der modtager hjælp. Personer, der ønsker hjælp efter § 13 b, stk. 1, vil kunne være omfattet af både § 13 og § 13 a, og derved bliver henvisningen i § 13 b, stk. 1, 2. pkt. fyldestgørende.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 31

Det fremgår af den gældende § 24, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, at i helt særlige tilfælde, hvor en person har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer, og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, yder kommunen i stedet et barselstillæg efter § 24, stk. 2, i loven.

Det fremgår af den gældende § 25, stk. 11, i lov om aktiv socialpolitik, at i helt særlige tilfælde, hvor en person under 30 år har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt, hvis betingelserne i stk. 7, 1. eller 2. pkt., er opfyldt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, yder kommunen i stedet et barselstillæg efter § 25, stk. 8, i loven.

Det foreslås i § 24, stk. 5, 1. og 2. pkt., og i § 25, stk. 11, 1. og 2. pkt., at ændre benævnelsen »første samtale« til »første jobsamtale«.

Baggrunden for forslaget er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

kapitel 7 at ændre benævnelsen af alle samtaler i det individuelle kontaktføreløb til jobsamtaler. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 32

Det fremgår af den gældende § 24, stk. 5, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at i helt særlige tilfælde, hvor en person har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer, og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt.

Det fremgår af den gældende § 20 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at for en person, der er omfattet af § 2, nr. 12 eller 13, skal første samtale efter § 16 afholdes senest 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp.

Det foreslås, at henvisningen i § 24, stk. 5, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik ændres fra »§ 20 a, stk. 1« til »§ 31, stk. 3«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 24, stk. 5, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 33

Det fremgår af den gældende § 24, stk. 6, og § 25, stk. 12, i lov om aktiv socialpolitik, at forrevaliderer efter kapitel 6, kan modtage aktivitetstillæg, når de deltager i aktiviteter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det betyder, at en forrevaliderend kan modtage aktivitetstillæg fra tidspunktet for visitation som forrevaliderend.

Det foreslås at ændre henvisningerne i § 24, stk. 6, og § 25, stk. 12, i lov om aktiv socialpolitik fra »kapitel 6« til »kapitel 6 c i denne lov og kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

Som følge af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats foreslås det i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at reglerne om visitation til revalidering og de overordnede regler for hvilke indsats, som vil kunne gives i forbindelse med revalideringen, herunder varighed og selvstændig virksomhed foreslås flyttet til et særskilt kapitel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Reglerne om ydelser m.v., som kan modtages, når en person er visiteret til revalidering, vil efter forslaget fortsat fremgå af lov om aktiv socialpolitik. Således vil indsatsen fremover fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i lighed med de øvrige indsats, mens reglerne om ydelser under re-

validering forbliver i ydelseslovgivningen i form af lov om aktiv socialpolitik.

Med forslaget til konsekvensændringer i lov om aktiv socialpolitik ophæves det gældende kapitel 6 om revalidering m.v., og reglerne om ydelser m.v. flyttes efter forslagens indhold til et nyt kapitel 6 c i loven, jf. lovforslagets § 2, nr. 50 og 70. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer.

Ændringerne i § 24, stk. 6, og § 25, stk. 12, i loven foreslås som følge af forslagene om flytning af reglerne om revalidering m.v. til et nyt kapitel 6 c i loven og kapitel 21 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i begge bestemmelser i lov om aktiv socialpolitik dermed i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om aktiv socialpolitik og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke materielle ændringer.

Til nr. 34

Det fremgår af den gældende § 25, stk. 11, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at i helt særlige tilfælde, hvor en person under 30 år har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer, og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt, hvis betingelserne i stk. 7, 1. eller 2. pkt., er opfyldt.

Det fremgår af gældende § 20, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at for personer, der er omfattet af § 2, nr. 2 og 3, skal første jobsamtale efter § 16 afholdes senest 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 25, stk. 11, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik fra »§ 20, stk. 1« til »§ 31, stk. 3«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 25, stk. 11, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 35

Efter den gældende § 33, stk. 1, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik foretages der ikke fradrag i hjælpen for godtgørelse efter §§ 82 og 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og hjælp efter integrationslovens § 23 f.

Det følger af gældende §§ 82 og 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der er tale om befordringsgodtgørelse og godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbud for så vidt angår lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter de gældende regler.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 33, stk. 1, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik fra »§§ 82 og 83« til »§§ 175 og 176«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 33, stk. 1, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 36

Det fremgår af den gældende § 35, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at der sker fradrag i hjælpen efter § 36, stk. 2, og §§ 37 og 38 i loven med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel.

Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge.

Det foreslås, at henvisningen i § 35, stk. 3, 1. pkt., ændres fra »§§ 37 og 38« til »§§ 37- 38«, hvorved reglerne om beregning af fradrag i hjælpen i § 35, stk. 3, i loven vil blive udvidet til også at omfatte personer, der ikke selv har foretaget booking af jobsamtaler digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat.

Baggrunden for forslaget til ændringen i § 35, stk. 3, 1. pkt., i loven er, at det ifølge aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats fremover vil blive obligatorisk for alle personer, som modtager ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, selv at booke jobsamtaler digitalt. Personen vil skulle have en sanktion, hvis pågældende ikke selv har booket samtalen digitalt inden for fristen fastsat af jobcenteret, jf. forslaget til § 37 a, med mindre personen modtager revalideringsydelse.

Beregningen af fradraget for unkladelse af opfyldelse af pligten til selv digitalt at booke jobsamtaler vil med forslaget ske efter reglerne i § 35, stk. 3, hvor det fremgår, at fradraget sker med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 37

Det fremgår af den gældende § 36, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning,

herunder tilbud eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller en læse-, skrive- og regnetest, jf. § 13, stk. 5, 2. og 3. pkt., skal kommunen foretage et fradrag i hjælpen.

Det foreslås, at i § 36, stk. 1, ændres fra »§ 13, stk. 5, 2. og 3. pkt.« til »§ 13, stk. 5, 2-4. pkt.«.

Med den foreslåede ændring i § 36 i loven tilvejebringes der hjemmel til, at en person, der benytter sig af retten til en læse-, skrive- eller regnetest og uden rimelig grund udebliver fra testen, vil kunne sanktioneres i ydelsen for den dag, hvor personen udebliver fra testen med et fradrag i hjælpen for den dag, hvor den pågældende er udeblevet.

Der henvises endvidere til forslaget til § 2, nr. 22.

Til nr. 38

Det fremgår af den gældende § 36, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen kan foretage et forholdsmæssigt fradrag i godtgørelsen efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller hjælp efter integrationslovens § 23 f, når deltageren uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller fra en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Der er tale om godtgørelse til anslåede udgifter ved at deltage i tilbud for så vidt angår lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter de gældende regler i § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 36, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik fra »§ 83« til »§ 176«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 36, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 39

Det fremgår af gældende regler i § 37, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale eller en individuel samtale, herunder en samtale som led i en sygeopfølgning, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådgighedsvurdering i jobcenteret, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, rådgighedsvurderingen m.v., og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet.

Det foreslås, at i § 37, stk. 1, 1. pkt., i loven, udgår »eller en individuel samtale«, og at »en samtale som led i sygeopfølgning« ændres til »en jobsamtale som led i sygeopfølgning«.

De foreslåede ændringer er en konsekvens af det fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter alle samtaler i det individuelle kontaktføreløb ændres til jobsamtaler. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer.

Med den foreslåede ændring bringes bestemmelsen i § 37, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 40

Det fremgår af den gældende § 37, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale eller en individuel samtale, herunder en samtale som led i en sygeopfølgning, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådgighedsvurdering i jobcenteret, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, rådgighedsvurderingen m.v., og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet.

Det fremgår af gældende § 37, stk. 2, i loven, at reglerne i stk. 1 om fradrag i hjælpen ved udeblivelse finder tilsvarende anvendelse ved jobsamtaler eller individuelle samtaler, der finder sted hos anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i hjælpen.

Det foreslås, at »eller individuelle samtaler« udgår i § 37, stk. 2, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik.

Den foreslåede ændring er en konsekvens af det fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det foreslås, at alle samtaler i det individuelle kontaktføreløb benævnes jobsamtaler. Der er ikke tale om en indholdsmæssig ændring.

Med den foreslåede ændring bringes § 37, stk. 2, 1. pkt., i loven, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 41

Det fremgår af den gældende § 37, stk. 3, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en åbenlyst uddannelsesparat integrationsydelses- eller uddannelseshjælpsmodtager eller en jobparat integrationsydelses- eller kontanthjælpsmodtager af jobcenteret har fået mulighed for digitalt via Jobnet selv at booke jobsamtaler, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, sidestilles personens booking af en jobsamtale med en indkaldelse til en jobsamtale fra jobcenteret, og reglerne i § 37, stk. 1, om fradrag i hjælpen finder tilsvarende anvendelse ved udeblivelse fra disse samtaler.

På baggrund af at det med aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats vil blive obligatorisk for åbenlyst uddannelsesparate integrationsydelses- og uddannelseshjælpsmodtagere og for jobparate integrationsydelses- og kontanthjælpsmodtagere selv at booke jobsamtaler digitalt, vil der skulle foretages ændringer i § 37, stk. 3, i loven.

Med forslaget til ændring af § 37, stk. 3, 1. pkt., i loven, ændres »Har« til »Når«, og »af jobcenteret fået mulighed for digitalt selv at booke jobsamtaler,« ændres til »booker en jobsamtale digitalt«.

Kapitel 7 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om kontaktførelsen, herunder regler om at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at personer selv booker en jobsamtale digitalt.

Der vil i forhold til fradrag i hjælpen efter § 37, stk. 1, i loven, hvis personen udebliver fra en selvbooket samtale, ikke blive foretaget ændringer. For en person, som uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale, herunder en jobsamtale som led i en sygeopfølgning, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådighedsvurdering i jobcenteret, vil kommunen således fortsat skulle foretage fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, rådighedsvurderingen m.v., og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der vil blive foretaget fradrag i hjælpen for den dag, hvor samtalen, rådighedsvurderingen m.v. skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 42

Der er i den gældende lov om aktiv socialpolitik ikke fastsat regler om, at kommunen skal foretage fradrag i hjælpen til en person, der ikke selv har booket en samtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har givet personen.

Det foreslås at indsætte en ny § 37 a i lov om aktiv socialpolitik, hvoraf det vil fremgå af 1. pkt., at for en person omfattet af § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 2, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil kommunen skulle foretage fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen digitalt har booket en jobsamtale, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret.

Det foreslås, at det i § 37 a, 2. pkt., fastsættes, at der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle være booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Den foreslåede § 37 a i loven svarer til de gældende regler i § 37, stk. 1, i loven. I de tilfælde hvor kommunen anser det for godtgjort, at en person på grund af fx sygdom har været forhindret i at booke en jobsamtale digitalt, vil personen have haft en rimelig grund til undladelsen, og der vil ikke skulle sanktioneres efter den foreslåede § 37 a.

Det foreslås, at opgørelsen af dage med fradrag i hjælpen vil blive foretaget således, at personen ikke vil kunne modtage hjælp for den dag, hvor fristen for digitalt booking af samtalen skulle være sket og de efterfølgende dage, frem til

den pågældende har booket en samtale digitalt eller har genoprettet kontakten til jobcenteret. Kontakten vil fx kunne genoprettes ved, at den pågældende møder op på jobcenteret. Kontakten vil også kunne genoprettes ved telefonisk kontakt, per fax, mail eller ved at svare på kommunens partshøring.

Dette svarer til Ankestyrelsens praksis, hvor det fremgår, at Ankestyrelsen ikke fandt, at der var holdepunkter i loven eller forarbejderne til loven for, at kontakten kun kunne genoprettes, hvis henvendelsen skete på en bestemt måde.

Det foreslås, at der udbetales hjælp fra den dag, personen digitalt selv booker en samtale eller genopretter kontakten til jobcenteret, uanset hvilket tidspunkt på dagen, inden jobcenteret lukker, personen henvender sig og uanset, hvordan personen genopretter kontakten.

Det foreslås, at fradraget beregnes efter forslaget til § 35, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, hvorefter fradrag efter § 36, stk. 2, og §§ 37-38 sker med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge. Der henvises til bemærkningerne til forslaget til § 35, stk. 3.

Fradraget i hjælpen vil, som efter de gældende regler, skulle ske senest 3 hele kalendermåneder efter hændelsestidspunktet, da sanktionen ellers vil bortfalde, jf. § 35, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Det betyder, at der senest vil skulle foretages fradrag i hjælpen for august måned, hvis personen er udeblevet fra en samtale i maj.

Fradrag i hjælpen vil i lighed med de gældende regler skulle beregnes på baggrund af hjælpens størrelse på hændelsestidspunktet. Hvis en person under 30 år fx udebliver fra et tilbud, og den pågældende er fyldt 30 år, inden kommunen træffer afgørelse, vil fradraget skulle beregnes på baggrund af den hjælp, som personen var berettiget til på hændelsestidspunktet.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 43

Der er i gældende lov om aktiv socialpolitik ikke fastsat regler om, at kommunen skal foretage fradrag i hjælpen til en person, der ikke selv har booket en samtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har givet personen.

Med forslaget til § 37 a, som affattet i lovforslaget § 2, nr. 42, fremgår det, at for en person omfattet af § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 2, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil kommunen skulle foretage fradrag i hjælpen for de dage, der går fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt eller til personen har genoprettet kontakten med

jobcenteret. Der vil skulle foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle være booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Det foreslås, at det kommer til at fremgå af § 37 a, stk. 1, at for en person, der er omfattet af § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 2, som uden rimelig grund har undladt digitalt selv at booke en jobsamtale inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil kommunen skulle foretage fradrag i hjælpen for de dage, der går fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen digitalt har booket en jobsamtale, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der vil skulle foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Den foreslåede § 37 a i loven svarer til de gældende regler i § 37, stk. 1, i loven. I de tilfælde hvor kommunen vil anse det for godtgjort, at en person på grund af fx sygdom har været forhindret i at booke en jobsamtale digitalt, har personen haft en rimelig grund til undladelsen, og der skal ikke sanktioneres efter den foreslåede § 37 a.

Forslaget betyder, at hvis personen ikke overholder sin pligt til selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, vil kommunen skulle foretage en vurdering af, om personen skal have foretaget fradrag i hjælpen med mindre, at personen har en rimelig grund til ikke at booke samtalen inden for fristen. En rimelig grund kan fx være, at personen har været syg.

Det foreslås, at opgørelsen af dage med fradrag i hjælpen foretages således, at personen ikke vil kunne modtage hjælp for den dag, hvor fristen for digitalt booking af samtalen skulle være sket og de efterfølgende dage, frem til den pågældende har booket en samtale digitalt eller har genoprettet kontakten til jobcenteret.

Kontakten vil fx kunne genoprettes ved, at den pågældende møder op på jobcenteret. Kontakten vil også kunne genoprettes ved telefonisk kontakt, via mail, fax eller ved at svare på kommunens partshøring.

Dette svarer til Ankestyrelsens praksis, hvor det fremgår, at Ankestyrelsen ikke fandt, at der var holdepunkter i loven eller forarbejderne til loven for, at kontakten kun kunne genoprettes, hvis henvendelsen skete på en bestemt måde.

Det foreslås, at der udbetales hjælp fra den dag, personen selv booker en samtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret, uanset hvilket tidspunkt, inden jobcenteret lukker, personen henvender sig, og uanset hvordan personen genopretter kontakten.

Det foreslås, at fradraget beregnes efter forslaget til § 35, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, hvorefter fradrag efter § 36, stk. 2, og §§ 37-38 sker med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag

beregnet på grundlag af en 5-dages-uge. Der henvises til bemærkningerne til forslaget til § 35, stk. 3.

Frdraget i hjælpen vil, som efter de gældende regler, skulle ske senest 3 hele kalendermåneder efter hændelsestidspunktet, da sanktionen ellers bortfalder, jf. § 35, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Det betyder, at der senest vil skulle foretages fradrag i hjælpen for august måned, hvis personen er udeblevet fra en samtale i maj.

Frdrag i hjælpen beregnes i lighed med de gældende regler på baggrund af hjælpens størrelse på hændelsestidspunktet. Hvis en person under 30 år fx udebliver fra et tilbud, og den pågældende er fyldt 30 år, inden kommunen træffer afgørelse, vil frdraget således skulle beregnes på baggrund af den hjælp, som personen var berettiget til på hændelsestidspunktet.

Det foreslås i § 37 a, stk. 2, at for en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder stk. 1 tilsvarende anvendelse, hvis personen er omfattet af

- 1) § 13, stk. 2, nr. 5, eller
- 2) § 13, stk. 3, nr. 3.

Den foreslåede § 37 a, stk. 2, i loven svarer til de gældende regler i § 37, stk. 1, i loven samt til forslaget til § 37 a, stk. 1. I de tilfælde, hvor kommunen vil anse det for godtgjort, at en person på grund af fx sygdom har været forhindret i at booke en jobsamtale digitalt, har personen haft en rimelig grund til undladelsen, og der skal ikke sanktioneres efter den foreslåede § 37 a, stk. 2.

Forslaget betyder, at hvis personen ikke overholder sin pligt til selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, vil kommunen skulle foretage en vurdering af, om personen skal have foretaget fradrag i hjælpen med mindre personen har en rimelig grund til ikke at booke samtalen inden for fristen. En rimelig grund kan fx være, at personen har været syg.

De særlige hensyn til aktivitetsparate, som er indeholdt i gældende regler om sanktioner, vil blive opretholdt. Kommunerne vil derfor fortsat skulle foretage en række ekstra skridt, før de kan sanktionere aktivitetsparate modtagere af hjælp. Kommunerne vil i forhold til aktivitetsparate altid skulle vurdere, om en sanktion fremmer personens rådighed. Alvorlige psykiske lidelser kan fx i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion, hvis personen som følge af den psykiske sygdom ikke vil være i stand til at tilrettelægge og strukturere sin hverdag. En økonomisk sanktion vil derfor ikke fremme personens rådighed. Der, hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos en aktivitetsparat modtager af hjælp, skal der således ikke gives en sanktion. Dette følger af § 13, stk. 8, i lov om aktiv socialpolitik.

Forud for en sanktionering skal kommunerne efter gældende regler i § 35, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik have udtømt alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med aktivitetsparate personer. Kommunen vil dermed skulle sikre, at personen ikke havde en rimelig grund til

at undlade at selvbooke jobsamtaler digitalt inden for den fastsatte frist.

Det foreslås, at opgørelsen af dage med fradrag i hjælpen vil skulle foretages således, at personen ikke kan modtage kontanthjælp m.v. for den dag, hvor fristen for digitalt booking af samtalen skulle være sket og de efterfølgende dage, frem til den pågældende booker en samtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret. Kontakten vil fx kunne genoprettes ved, at den pågældende møder op på jobcenteret. Kontakten vil også kunne genoprettes ved telefonisk kontakt eller ved at svare på kommunens partshøring.

Genoprettelse af kontakten til jobcenteret vil kunne ske ved en meddelelse på fax, mail samt andre almindelige kommunikationsformer, og der stilles ikke krav om at kontakten kun vil kunne genoprettes, hvis henvendelse sker på en bestemt måde. Der henvises til Ankestyrelsens principafgørelse A-28-08.

Det foreslås, at der udbetales kontanthjælp m.v. for den dag, personen selv booker en samtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret, uanset hvilket tidspunkt, inden jobcenteret lukker, personen henvender sig, og uanset hvordan personen genopretter kontakten.

Det følger af forslaget til § 35, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at fradrag efter § 36, stk. 2, og §§ 37-38 vil ske med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge. Der henvises til bemærkningerne til forslaget § 35, stk. 3.

Fradraget i hjælpen vil skulle, som efter de gældende regler, ske senest 3 hele kalendermåneder efter hændelsestidspunktet, da sanktionen ellers bortfalder, jf. § 35, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Det betyder, at der senest vil skulle foretages fradrag i hjælpen for august måned, hvis personen er udeblevet fra et tilbud i maj.

Fradrag i hjælpen beregnes i lighed med de gældende regler på baggrund af hjælpens størrelse på hændelsestidspunktet. Hvis en person under 25 år fx udebliver fra et tilbud, og den pågældende er fyldt 26 år, inden kommunen træffer afgørelse, vil fradraget således skulle beregnes på baggrund af den hjælp, som personen var berettiget til på hændelsestidspunktet.

Beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden, jf. lovforslagets § 28, stk. 5.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 44

Det fremgår af den gældende § 38, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person, der ansøger om eller modtager hjælp, har undladt at tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, jf. § 8 a, stk. 1 eller 2, eller har undladt at lægge

sit cv ind i Jobnet, jf. § 13 a, stk. 2, 1. pkt., eller stk. 3, 1. pkt., foretager kommunen fradrag i hjælpen til den pågældende for de dage, hvor den pågældende ikke har været tilmeldt, eller hvor cv'et ikke har været lagt ind, medmindre den manglende tilmelding og indlæggelse af cv ikke skyldes personens forhold.

Det foreslås, at i § 38, stk. 1, i loven, ændres »arbejdssøgende« til »jobsøgende«, »lægge sit cv ind i« ændres til »registrere cv-oplysninger på«, »cv'et ikke har været lagt ind« ændres til »cv-oplysninger ikke har været registreret«, og »indlæggelse af cv« ændres til »registrere cv-oplysninger«.

Ændringerne er en følge af de foreslåede regler i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det foreslås, at arbejdssøgende ændres til jobsøgende, og at personerne fremover skal registrere cv-oplysninger på Jobnet. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.3 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 45

Det fremgår af den gældende § 38, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person har undladt at tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende, jf. § 8 a, stk. 3, og den pågældende som følge heraf er blevet afmeldt som arbejdssøgende i henhold til regler fastsat efter § 11, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 26 a, stk. 2, foretager kommunen fradrag i hjælpen til den pågældende for de dage, hvor personen har været afmeldt, medmindre den manglende bekræftelse ikke skyldes personens forhold.

Det foreslås, at § 38, stk. 2, i loven, ophæves.

Baggrunden for forslaget er, at det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at der ikke vil skulle stilles unødige krav til ledige, og at reglen om, at ledige mindst hver syvende dag skal gå på Jobnet for at tjekke jobforslag, afskaffes. Bestemmelsen i § 8 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik om, at en arbejdssøgende løbende skal tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er aktivt arbejdssøgende, foreslås på den baggrund ophævet.

Som følge heraf foreslås det, at bestemmelsen i § 38, stk. 2, i loven om, at kommunen foretager fradrag i hjælpen, hvis en person har undladt at tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende, også afskaffes.

Der henvises til punkt 2.4.2 i de almindelige bemærkninger samt bemærkningerne til § 2, nr. 8.

Til nr. 46

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af indsættelsen af et nyt nr. i § 13, stk. 2, i loven, jf. forslaget til § 2, nr. 15, hvorfor henvisningen i § 39, nr. 3 ændres. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige konsekvenser.

Til nr. 47

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af indsættelsen af et nyt nr. i § 13, stk. 3, i loven, jf. forslaget til § 2, nr. 18, hvorfor henvisningen i § 39, nr. 5 ændres. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige konsekvenser.

Til nr. 48

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af, at § 13 a, stk. 3, i loven, foreslås ophævet med forslaget til § 13. § 13 a, stk. 4 bliver herefter § 13 a, stk. 3, hvorfor henvisningen i § 39, nr. 7 ændres. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige konsekvenser.

Til nr. 49

Der er tale om en konsekvensrettelse som følge af, at § 13 a, stk. 3, i loven, foreslås ophævet med forslaget til § 13. § 13 a, stk. 4 bliver herefter § 13 a, stk. 3, hvorfor henvisningen i § 39, nr. 8 ændres. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige konsekvenser.

Til nr. 50

De gældende regler om revalidering og de forsørgelsesydelse og særlig støtte, der kan ydes under revalidering, fremgår af kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at alle tilbud og aktiviteter fremover skal fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med henblik på at gøre lov om en aktiv beskæftigelsesindsats lettere at læse og forstå. En flytning af reglerne om tilbud og aktiviteter i form af revalidering vil bidrage hertil.

Reglerne om visitation til revalidering og de overordnede regler for hvilke indsatser, som kan gives i forbindelse med revalideringen, herunder varighed og selvstændig virksomhed, foreslås derfor flyttet til et særskilt kapitel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Reglerne om ydelser m.v., som kan modtages, når en person er visiteret til revalidering, vil efter forslaget fortsat fremgå af lov om aktiv socialpolitik. Således vil indsatsen fremover fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i lighed med de øvrige indsatser, mens reglerne om ydelser under revalidering forbliver i ydelseslovgivningen i form af lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås, at det gældende kapitel 6 om revalidering m.v. i lov om aktiv socialpolitik ophæves, og reglerne om ydelser m.v. flyttes efter forslagens indhold til et nyt kapitel 6 c i loven. Den foreslåede nyaffattelse af reglerne medfører ikke indholdsmæssige ændringer af reglerne om ydelser m.v. under revalidering.

Der henvises til punkt 2.4.6 i de almindelige bemærkninger, samt lovforslagets § 2, nr. 70 og bemærkningerne hertil.

Til nr. 51

Det fremgår af den gældende § 68, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at personer, der er visiteret til et ressourceforløb efter kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse, jf. stk. 2-5.

Det fremgår af den gældende § 69 e i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i ressourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, jf. kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 68, stk. 1, 1. pkt., og § 69 e i lov om aktiv socialpolitik fra »kapitel 12 a« til »kapitel 19«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 68, stk. 1, 1. pkt., og § 69 e i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 52

Det fremgår af den gældende § 68 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter, trækkes disse fra i ydelsen, jf. dog stk. 2-4. Indtægter, der udbetales for en periode, der ligger, før modtageren af ressourceforløbsydelse er begyndt i et ressourceforløb, medfører ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen. Tilsvarende gælder for udbetaling af indtægter for en periode, der ligger efter tidspunktet for ophør i et ressourceforløb.

Det fremgår af § 2, nr. 11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at personer, der som led i et ressourceforløb efter kapitel 12 a i samme lov, modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a i lov om aktiv socialpolitik, herunder personer, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelsen under ressourceforløb på grund af fradrag for indtægter, fortsat anses for at modtage ressourceforløbsydelse.

Det foreslås, at det indsættes som nyt 4. pkt. i § 68 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik om, at en person, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse på grund af fradrag for indtægter, anses for at modtage ressourceforløbsydelse.

Ændringen indsættes som følge af, at det i forslaget til § 6, nr. 9, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås, at målgruppen for ressourceforløb i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres, således at det ikke længere fremgår, at personer, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelsen under ressourceforløb på grund af fradrag for indtægter fortsat er en del af målgruppen. Der er derfor behov for at præcisere dette i fradragsbestemmelser i § 68 a i lov om aktiv socialpolitik, således at det tydeligt fremgår, at personer, der får foretaget fuldt fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter under ressourceforløb,

således at personen ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse, fortsat anses for at modtage ressourceforløbsydelse.

En person, der således er berettiget til ressourceforløbsydelse, men som på grund af fradragsreglerne ikke aktuelt får udbetalt et beløb i ressourceforløbsydelse, vil være omfattet af de øvrige regler om samtaler og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under ressourceforløb.

Til nr. 53

Det fremgår af den gældende § 69, stk. 1 og 2, i lov om aktiv socialpolitik, at det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 68, at personen ikke har et rimeligt tilbud om arbejde, og at personen aktivt deltager i det individuelt tilrettelagte ressourceforløb. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

udebliver fra en samtale i kommunen, hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen.

Det foreslås i § 69, stk. 2, nr. 3, i loven, at ændre benævnelsen »samtale« til »jobsamtale«.

Baggrunden for forslaget er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7 at ændre alle samtaler i det individuelle kontaktførløb til jobsamtaler. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 54

Det fremgår af den gældende § 69, stk. 2, nr. 4, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Det foreslås, at i § 69, stk. 2, nr. 4, i loven, ændres »plan.« til »plan, eller«.

Der er tale om en sproglig ændring som følge af at der indsættes et nyt nr. 5 i § 69, stk. 2. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 55

Det fremgår af den gældende § 69, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

- 1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan,
- 2) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,
- 3) udebliver fra en samtale i kommunen eller hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen eller
- 4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Der er i de gældende regler i lov om aktiv socialpolitik ikke fastsat regler om, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse i ressourceforløb, selv digitalt skal booke en individuel opfølgningssamtale digitalt.

Det foreslås, at der i § 69, stk. 2, som nr. 5, i lov om aktiv socialpolitik, indsættes en bestemmelse om,

at kommunen har pligt til at vurdere, om en person fortsat opfylder betingelserne for at modtage ressourceforløbsydelse, hvis personen undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det betyder, at personen vil få pligt til selv at booke jobsamtaler digitalt og at dette skal ske inden for den frist, som jobcenteret har fastsat.

Pligt til selvbooking foreslås indført for at give øget medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i kontaktførløbet og dermed give personer der modtager ressourceforløbsydelse et større ansvar for egen indsats, som i sidste ende skal styrke mulighederne for at komme i arbejde eller uddannelse. Hensigten er, at den enkelte skal tage ansvar for sit eget forløb.

Hvis personen ikke booker inden for den fastsatte frist, får det betydning for personens ydelse. Det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at dette dog ikke gælder, hvis jobcenteret har fritaget personen fra kravet om selv at booke en samtale, fordi personen efter kommunens vurdering har meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller funktionsnedsættelse og dermed ikke er i stand til at opfylde kravet om at selvbooke samtaler.

Det foreslås fastsat, at kommunen skal vurdere, om betingelserne for hjælp fortsat er opfyldt, hvis en person ikke booker en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har givet. Hvis borgeren ikke har booket inden for fristen, og der ikke er en rimelig grund til dette, kan borgeren ikke få hjælp for de dage, der går fra personen skulle have booket samtalen og frem til det sker eller personen kontakter jobcenteret.

De rimelige grunde i § 13, stk. 7 eller 8, finder tilsvarende anvendelse, hvilket betyder, at en person, som har haft en rimelig grund til ikke at booke en jobsamtale digitalt, ikke skal have en sanktion. De rimelige grunde er bl.a. sygdom, barsel m.v. Kommunen skal endvidere efter § 13, stk. 8, foretage en konkret vurdering af, om der andre forhold end de

i § 13, stk. 7, der kan begrunde, at den pågældende ikke skal udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder. Kommunerne vil i forhold til personen altid skulle vurdere, om en sanktion fremmer personens rådighed. Alvorlige psykiske lidelser kan fx i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion, hvis personen som følge af den psykiske sygdom ikke vil være i stand til at tilrettelægge og strukturere sin hverdag. En økonomisk sanktion vil derfor ikke fremme personens rådighed. Der, hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos en modtager af ressourceforløbsydelse, skal der således ikke gives en sanktion.

Beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden. jf. lovforslagets § 28, stk. 5.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 56

Det fremgår af den gældende § 69, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, som modtager ressourceforløbsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, erstatter en helhedsorienteret plan rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Det fremgår af gældende § 69 k, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, som modtager ressourceforløbsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, erstatter en helhedsorienteret plan rehabiliteringsplanens indsatsdel.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 69, stk. 5, og § 69 k, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik fra »§ 30 b« til »§ 46«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 69, stk. 5, og § 69 k a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 57

Det fremgår af den gældende § 69 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at reglerne i § 35, stk. 2, 3 og 7, finder tilsvarende anvendelse for personer, som modtager ressourceforløbsydelse, hvis personen undlader at opfylde sine rådighedspligter efter § 69 eller § 69 c.

Det fremgår af gældende regler i § 35, stk. 2, i loven, at fradrag i eller nedsættelse eller ophør af hjælpen sker med virkning fra den dag, hvor ansøgeren eller modtageren af hjælp uden rimelig grund har undladt at opfylde sine pligter efter §§ 8 a, 13 eller 13 a, jf. dog § 40 a, stk. 1 og 2. Fradrag og nedsættelser i hjælpen skal ske inden for 3 hele kalendermåneder efter hændelsestidspunktet. Opgørelse af omfanget af udeblivelse fra tilbud efter § 36 kan ske som en samlet opgørelse for en måned. Partshøring foretages i forbindelse med den samlede månedlige opgørelse. Ifølge § 35, stk. 3, sker fradrag efter § 36, stk. 2, og §§ 37 og 38 med en gen-

nemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dagesuge.

Det foreslås, at henvisningen til »eller § 69 c« udgår i § 69 a, stk. 3, i loven.

Baggrunden for forslaget er, at rådighedsforpligtelserne for en person i ressourceforløb fremgår af § 69, således at der ikke er behov for at henvisse til § 69 c.

Med den foreslåede ændring tilvejebringes der endvidere overensstemmelse til de tilsvarende regler, der gælder for personer, der modtager ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb. Der er tale om præcisering af reglerne, der ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 58

Det fremgår af den gældende § 69 c, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en opfølgningssamtale som led i ressourceforløbet, jf. § 16, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Af den gældende § 69 c, stk. 2, i loven fremgår, at reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

Det foreslås, at ændre »opfølgningssamtale« til »jobsamtale« og »§ 16, stk. 5« til »kapitel 7« i § 69 c, stk. 1 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik.

Baggrunden for forslaget er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7 at ændre benævnelsen af alle samtaler i det individuelle kontaktforløb til jobsamtaler. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer. Samtidig ændres henvisningen som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 69 c, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 59

Det fremgår af den gældende § 69 c, stk. 2, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør.

Det fremgår af den gældende § 69 k, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 69 j, at personen deltager aktivt i jobafklaringsforløbet, genoptager sit arbejde delvis, når det er muligt, tager imod rimelige tilbud om arbejde og møder til samtaler, som kommunen indkalder til som led i jobafklaringsforløbet.

Det fremgår af den gældende § 69 n, stk. 2, 1. pkt., i loven, at stk. 1 finder anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør.

Det foreslås, at ændre benævnelsen »samtaler« til »jobsamtaler« i § 69 c, stk. 2, 1. pkt., § 69 k, stk. 1, 1. pkt., og § 69 n, stk. 2, 1. pkt., i loven.

Baggrunden for forslaget er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7 at ændre benævnelsen af alle samtaler i det individuelle kontaktførelse til jobsamtaler. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer. Samtidigt ændres henvisningerne som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 69 c, stk. 2, 1. pkt., § 69 k, stk. 1, 1. pkt., og § 69 n, stk. 2, 1. pkt. i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 60

Det fremgår af den gældende § 69 c, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en individuel opfølgningssamtale som led i ressourceforløbet, jf. § 16, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69, stk. 2, skal kommunen foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Det fremgår af den gældende § 69 c, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

Det foreslås, at der i § 69 c i lov om aktiv socialpolitik indsættes et nyt stk. 3, hvorefter stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for jobsamtaler, som personen selv har booket digitalt.

Det vil betyde, at hvis personen udebliver fra en selvbooket jobsamtale uden rimelig grund, skal kommunen således foretage fradrag i ydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der vil skulle foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Det foreslås endvidere, at der i § 69 c i lov om aktiv socialpolitik indsættes et nyt stk. 4, hvorefter kommunen for en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 8 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal kunne foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen digitalt har booket en jobsamtale, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der skal kunne foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Den foreslåede § 69 c, stk. 4, svarer til den gældende § 69 c, stk. 1, i loven. Hvis kommunen anser det for godtgjort, at en person på grund af fx sygdom har været forhindret i at booke en jobsamtale digitalt, har personen en rimelig grund til undladelsen, og der skal ikke sanktioneres efter den foreslåede § 69 c, stk. 4.

Det foreslås, at opgørelsen af dage med fradrag i ressourceforløbsydelsen foretages således, at personen ikke kan modtage ressourceforløbsydelse for den dag, hvor fristen for booking af samtalen digitalt skulle være sket og de efterfølgende dage, frem til den pågældende booker en samtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret. Kontakten vil kunne fx genoprettes ved, at den pågældende møder op på jobcenteret. Kontakten vil også kunne genoprettes ved telefonisk kontakt eller ved at svare på kommunens partshøring.

Genoprettelse af kontakten til jobcenteret vil kunne ske ved en meddelelse på fax, mail samt andre almindelige kommunikationsformer, og der stilles ikke krav om at kontakten kun vil kunne genoprettes, hvis henvendelse sker på en bestemt måde. Der henvises til Ankestyrelsens principafgørelse A-28-08.

Det foreslås, at der skal kunne udbetales ressourceforløbsydelse for den dag, personen digitalt selv booker en samtale eller genopretter kontakten til jobcenteret, uanset hvilket tidspunkt, inden jobcenteret lukker, personen henvender sig, og uanset hvordan personen genopretter kontakten.

De rimelige grunde i § 13, stk. 7 eller 8, finder tilsvarende anvendelse, hvilket betyder, at en person, som har haft en rimelig grund til ikke at booke en jobsamtale digitalt, ikke skal have en sanktion. De rimelige grunde er bl.a. sygdom, barsel m.v. Kommunen skal endvidere efter § 13, stk. 8, foretage en konkret vurdering af, om der andre forhold end de i § 13, stk. 7, der kan begrunde, at den pågældende ikke skal udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder. Kommunerne vil i forhold til personen altid skulle vurdere, om en

sanktion fremmer personens rådighed. Alvorlige psykiske lidelser kan fx i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion, hvis personen som følge af den psykiske sygdom ikke vil være i stand til at tilrettelægge og strukturere sin hverdag. En økonomisk sanktion vil derfor ikke fremme personens rådighed. Der, hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos en modtager af ressourceforløbsydelse, skal der således ikke gives en sanktion.

Det følger af § 69 a, stk. 3, at fradraget beregnes efter § 35, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, hvorefter fradrag efter § 36, stk. 2, og §§ 37-38 skal kunne ske med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge. Der henvises til bemærkningerne til forslaget til § 35, stk. 3.

Fradraget i ydelsen skal, som efter de gældende regler, være sket senest 3 hele kalendermåneder efter hændelsestidspunktet, da sanktionen ellers bortfalder, jf. § 35, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Det betyder, at der senest skal foretages fradrag i hjælpen for august måned, hvis personen er udeblevet fra et tilbud i maj.

Frdrag i ydelsen beregnes i lighed med de gældende regler på baggrund af ydelsens størrelse på hændelsestidspunktet. Hvis en person under 25 år fx udebliver fra et tilbud, og den pågældende er fyldt 26 år, inden kommunen træffer afgørelse, skal fradraget således beregnes på baggrund af den ydelse, som personen var berettiget til på hændelsestidspunktet.

Beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden. jf. lovforslagets § 28, stk. 5.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 61

Det fremgår af den gældende § 69 j, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at personer, der har ret til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse.

Det fremgår af den gældende § 69 p i lov om aktiv socialpolitik, at hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis undlader at medvirke til jobafklaringsforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 69 j, stk. 1, 1. pkt., og § 69 p i lov om aktiv socialpolitik fra »kapitel 12 b« til »kaptitel 18«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 69 j, stk. 1, 1. pkt. og § 69 p i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 62

Det fremgår af den gældende § 69 j, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, at har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter, trækkes disse fra i ydelsen, jf. dog stk. 7-12. Indtægter, der udbetales for en periode, der ligger, før modtageren af ressourceforløbsydelse er begyndt i et jobafklaringsforløb, medfører ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen. Tilsvarende gælder for udbetaling af indtægter for en periode, der ligger efter tidspunktet for ophør i et jobafklaringsforløb.

Det fremgår af den gældende § 2, nr. 14, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at personer, der som led i et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b modtager ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 b i lov om aktiv socialpolitik, herunder personer, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb på grund af fradrag for indtægter, fortsat anses for at modtage ressourceforløbsydelse.

Det foreslås, at der § 69 j, stk. 5, som nyt 4. pkt., indsættes, at en person, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse på grund af fradrag for indtægter, anses for at modtage ressourceforløbsydelse.

Ændringen er indsat som følge af, at forslaget til § 6, stk. 7, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om målgruppen for jobafklaringsforløb i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres, således at det ikke længere fremgår, at personer, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb på grund af fradrag for indtægter fortsat er en del af målgruppen. Der er derfor behov for at præcisere dette i fradragsbestemmelser i § 69 j, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, således at det tydeligt fremgår, at personer, der får foretaget fuldt fradrag i ressourceforløbsydelsen for indtægter under jobafklaringsforløb, således at personen ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse, anses for at modtage ressourceforløbsydelse.

En person, der således er berettiget til ressourceforløbsydelse, men som på grund af fradragsreglerne ikke aktuelt får udbetalt et beløb i ressourceforløbsydelse, vil være omfattet af de regler der gælder i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for personer, der modtager ressourceforløbsydelse under jobafklaringsforløb.

Til nr. 63

Det fremgår af den gældende § 69 j, stk. 6, i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, der ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet modtager løn under sygdom, og personer, der er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og modtager løn under sygdom suppleret med fleksløntilskud, medfører løn og fleksløntilskud fuldt fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Det fremgår af den gældende § 69 j, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, som ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som ikke modtager løn under sygdom, medfører fleksløntilskud, der udbetales som supplement til ressourceforløbsydelsen, jf. § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Det fremgår af den gældende § 69 j, stk. 14, i lov om aktiv socialpolitik, at en person ikke længere er berettiget til ressourceforløbsydelse, når ansættelsen i et fleksjob efter § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophører.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 69 j, stk. 6, 7, og 14, i lov om aktiv socialpolitik, fra »§ 70 c« til »§ 120«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 69 j, stk. 6, 7 og 13, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 64

Det fremgår af den gældende § 69 j, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik, at for personer, som ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som ikke modtager løn under sygdom, medfører fleksløntilskud, der udbetales som supplement til ressourceforløbsydelsen, jf. § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Efter den gældende § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at personer, der modtager løn under sygdom eller barsel, er berettiget til fleksløntilskud i sygdoms- eller barselperioden. Stk. 2 finder tilsvarende anvendelse. Personer, der ikke er berettiget til løn under sygdom eller barsel, modtager syge- eller barseldagpenge efter de regler, der fastsættes i medfør af § 49 i lov om sygedagpenge og § 34 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel eller ressourceforløbsydelse efter § 69 j i lov om aktiv socialpolitik. Syge- eller barseldagpengene eller ressourceforløbsydelsen suppleres med fleksløntilskud, således at syge- eller barseldagpenge eller ressourceforløbsydelse og fleksløntilskud tilsammen svarer til 98 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Reglerne om mulighed for ophold uden for Danmark i lov om sygedagpenge og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel finder tilsvarende anvendelse for fleksløntilskuddet, når en ansat i fleksjob modtager syge- eller barseldagpenge.

Det foreslås, at ændre henvisningen i § 69 j, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik, fra »§ 70 f, stk. 5« til »§ 124, stk. 2 og 3«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 69 j, stk. 7, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 65

Det fremgår af den gældende § 69 k, stk. 2, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 69 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen udebliver fra en samtale i kommunen eller hos anden aktør eller fra en rådgighedsvurdering i kommunen.

Det foreslås, at ændre benævnelsen »samtale« til »jobsamtale«, og »rådgighedsvurdering i kommunen eller« til »rådgighedsvurdering i kommunen,« i § 69 k, stk. 2, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik.

Baggrunden for forslaget til ændringerne er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7, at ændre benævnelsen af alle samtaler i det individuelle kontaktføreløb til jobsamtaler. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 66

Det fremgår af den gældende § 69 k, stk. 2, nr. 4, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 69 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Det foreslås, at ændre »plan. » til »plan, eller« i § 69 k, stk. 2, nr. 4, i loven.

Der er tale om en sproglig ændring som følge af, at der foreslås indsat et nyt nr. 5 i § 69 k, stk. 2. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 67

Det fremgår af den gældende § 69 k, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 69 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

- 1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan,

- 2) afslår et tilbud om arbejde, som personen er henvist til,
- 3) udebliver fra en samtale i kommunen eller hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen eller
- 4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Der er i gældende lov om aktiv socialpolitik ikke fastsat regler om, at personer, der modtager ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb, selv via Jobnet skal booke en individuel opfølgningssamtale digitalt.

Det foreslås, at der i § 69 k, stk. 2, som nr. 5, i lov om aktiv socialpolitik indsættes en bestemmelse om,

at kommunen har pligt til at vurdere, om en person fortsat opfylder betingelserne for at modtage ressourceforløbsydelse, hvis personen undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at dette dog ikke gælder, hvis jobcenteret har fritaget personen fra kravet om selv at booke en samtale digitalt, fordi personen efter kommunens vurdering har meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer eller funktionsnedsættelse og dermed ikke er i stand til at opfylde kravet om at selvbooke samtaler.

Baggrunden for forslaget er, at det følger af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at selvbooking af jobsamtaler fremover bliver obligatorisk for jobparate kontanthjælpsmodtagere, åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere jobparate integrationsydelsesmodtagere, og personer, der modtager ressourceforløbsydelse, mens de deltager i et jobafklaringsforløb.

Det foreslås derfor fastsat, at kommunen vil skulle vurdere, om betingelserne for hjælp fortsat er opfyldt, hvis en person ikke booker en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har givet. Hvis borgeren ikke har booket inden for fristen, og der ikke er en rimelig grund til dette, vil borgeren ikke kunne få ressourceforløbsydelse for de dage, der går fra personen skulle have booket samtalen og frem til, det sker eller personen kontakter jobcenteret.

Der henvises til punkt 2.4.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 68

Det fremgår af gældende § 69 n, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en individuel opfølgningssamtale som led i jobafklaringsforløbet, jf. § 16, stk. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69 k, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, skal kommunen foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet.

Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Det foreslås i § 69 n, stk. 1, 1. pkt., at ændre »individuel opfølgningssamtale« til »jobsamtale«, og at ændre § 16, stk. 8« til »kapitel 7«.

Baggrunden for forslaget er, at det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7, at alle samtaler i det individuelle kontaktføreløb ændres til jobsamtaler. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 69 n, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 69

Det fremgår af den gældende § 69 n, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en individuel opfølgningssamtale som led i jobafklaringsforløbet, jf. § 16, stk. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69 k, stk. 2, skal kommunen foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Det fremgår af gældende § 69 n, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at stk. 1 finder anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

Det følger af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at det bliver obligatorisk for åbenlyst uddannelsesparate integrationsydelses- og uddannelseshjælpsmodtagere og for jobparate integrationsydelses- og kontanthjælpsmodtagere samt personer i jobafklaringsforløb selv at booke jobsamtaler digitalt.

Det foreslås, at § 69 n, stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for jobsamtaler, som personen selv har booket.

Det vil betyde, at hvis personen udebliver fra en selvbooket jobsamtale uden rimelig grund, vil kommunen således skulle foretage fradrag i ressourceforløbsydelse for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der vil skulle foretages fradrag i ressourceforløbsydelse for den dag, hvor jobsamtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Det foreslås endvidere, at der i § 69 n i lov om aktiv socialpolitik indsættes et nyt *stk. 4*, hvorefter kommunen for en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 8 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Den foreslåede § 69 n, stk. 4, svarer til de gældende regler i § 69 n, stk. 1, i loven. Hvis kommunen anser det for godtgjort, at en person på grund af fx sygdom har været forhindret i at booke en jobsamtale digitalt, har personen en rimelig grund til undladelsen, og der skal ikke sanktioneres efter den foreslåede § 69 n, stk. 4.

Det foreslås, at opgørelsen af dage med fradrag i ressourceforløbsydelse vil skulle foretages således, at personen ikke vil kunne modtage ressourceforløbsydelse for den dag, hvor fristen for digital booking af samtalen skulle være sket og de efterfølgende dage, frem til den pågældende booker en samtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret. Kontakten kan fx genoprettes ved, at den pågældende møder op på jobcenteret. Kontakten kan også genoprettes ved telefonisk kontakt, fax, mail eller ved at svare på kommunens partshøring.

Dette svarer til Ankestyrelsens praksis, hvor det fremgår, at der ikke var holdepunkter i loven eller forarbejderne til loven for, at kontakten kun kunne genoprettes, hvis henvendelsen skete på en bestemt måde.

Det foreslås, at der udbetales ressourceforløbsydelse for den dag, personen selv booker en samtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret, uanset hvilket tidspunkt på dagen, inden jobcenteret lukker, personen henvender sig, og uanset hvordan personen genopretter kontakten.

De rimelige grunde i § 13, stk. 7 eller 8, finder tilsvarende anvendelse, hvilket betyder, at en person, som har haft en rimelig grund til ikke at booke en jobsamtale digitalt, ikke skal have en sanktion. De rimelige grunde er bl.a. sygdom, barsel m.v. Kommunen skal endvidere efter § 13, stk. 8, foretage en konkret vurdering af, om der andre forhold end de i § 13, stk. 7, der kan begrunde, at den pågældende ikke skal udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder. Kommunerne vil i forhold til personen altid skulle vurdere, om en sanktion fremmer personens rådighed. Alvorlige psykiske lidelser kan fx i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion, hvis personen som følge af den psykiske sygdom ikke vil være i stand til at tilrettelægge og strukturere sin hverdag. En økonomisk sanktion vil derfor ikke fremme personens rådighed. Der, hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos en modtager af ressourceforløbsydelse, skal der således ikke gives en sanktion.

Det følger af § 69 l, stk. 3, at fradraget beregnes efter forslaget til § 35, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, hvorefter fradrag efter § 36, stk. 2, og §§ 37-38 sker med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge. Der henvises til bemærkningerne til forslaget til § 35, stk. 3.

Fradraget i ydelsen vil skulle, som efter de gældende regler, være sket senest 3 hele kalendermåneder efter hændelsestidspunktet, da sanktionen ellers bortfalder, jf. § 35, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik. Det vil betyde, at der senest skal foretages fradrag i ydelsen for august måned, hvis personen er udeblevet fra et tilbud i maj.

Fradrag i ydelsen vil skulle beregnes i lighed med de gældende regler på baggrund af hjælpens størrelse på hændelsestidspunktet. Hvis en person under 25 år fx udebliver fra et tilbud, og den pågældende er fyldt 26 år, inden kommunen træffer afgørelse, vil fradraget således skulle beregnes på baggrund af den ydelse, som personen var berettiget til på hændelsestidspunktet.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 70

Det fremgår af den gældende § 46 i lov om aktiv socialpolitik, at revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, herunder personer, der er berettiget til ledighedsydelse, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres. En person, der er berettiget til sådan hjælp, kaldes en revalidend. Aktiviteter, som revalidenden gennemfører, før det erhvervmæssige sigte er afklaret, kaldes forrevalidering. Det er aktiviteter med et erhvervsmodnende eller afklarende sigte for revalidenden.

Revalidenden bevarer sit hidtidige forsørgelsesgrundlag under forrevalideringen, jf. den gældende § 47, stk. 5.

Efter den gældende § 46, stk. 2, giver kommunen tilbud om revalidering, når erhvervsrettede aktiviteter efter lov om aktiv socialpolitik eller anden lovgivning, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke er tilstrækkelige til, at den pågældende kan klare sig selv. Rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal anvendes ved vurderingen af, om en persons arbejdsevne er så begrænset, at den pågældende skal tilbydes revalidering. Beslutningen om revalidering skal ikke forelægges for rehabiliteringsteamet.

Det fremgår videre af den gældende § 46, stk. 3, at en revalidend har ret til revalidering uden hensyn til ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Efter den gældende § 47 skal kommunen tilrettelægge revalideringen i samarbejde med revalidenden således, at til-

buddet er tilpasset den enkeltes forudsætninger og behov og under hensyn til egne ønsker til fremtidig beskæftigelse. Revalideringen tilrettelægges, således at beskæftigelsesmålet for »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan så vidt muligt rettes mod områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. Ved revalidering i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 eller 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilrettelægges revalideringen i samarbejde med både revalidenden og virksomheden, og revalideringen sigter mod en efterfølgende varig ansættelse på normale løn- og arbejdsvilkår i virksomheden eller en virksomhed med tilsvarende funktioner.

En revalidering kan efter den gældende § 47, stk. 2, i loven bl.a. bestå af de tilbudsmuligheder, som følger af afsnit IV i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og af hjælp til etablering af selvstændig virksomhed efter § 65 i loven.

Det fremgår af den gældende § 47, stk. 3, i loven, at økonomisk hjælp til revalidering kan omfatte:

- 1) Revalideringsydelse, dog med fradrag af eventuelle arbejdsindtægter m.v.
- 2) Helt eller delvist løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 3) Særlig støtte til nødvendige merudgifter til bolig.
- 4) Støtte til at etablere selvstændig virksomhed.
- 5) Tillæggydelser efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 6) Integrationsydelse, dog med fradrag for eventuelle arbejdsindtægter m.v.

For revalidender, der modtager integrationsydelse, erstatter denne ydelse revalideringsydelsen, jf. den gældende § 47, stk. 4.

Efter den gældende § 47 a kan kommunen overlade til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse om erhvervsrettede aktiviteter, herunder aktiviteter som led i forrevalidering. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunen. Hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i beskæftigelse, skal personen kunne vælge mellem disse aktører. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan indsatsen kan varetages af andre aktører, og om sagsbehandling, underretning til kommunen, klagefrister m.v.

Efter den gældende § 49 skal kommunen tilrettelægge en revalidering, herunder en forrevalidering, således at den kan gennemføres på så kort tid som muligt, og således at revalidendens behov tilgodeses. Kommunen kan højst planlægge, at revalidenden får revalideringsydelse i 5 år. Uddannelse, som indgår i en revalidering, forudsættes gennemført på den normerede uddannelsestid. Efter den gældende § 56 kan kommunen i forhold til den fastsatte tid forlænge den periode, som revalidenden kan få revalideringsydelse i,

- 1) hvis revalidenden ikke kan gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller andre helt specielle forhold, eller

- 2) hvis sygdom, pasning af syge børn eller børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, barsel, manglende pasningsmulighed af børn eller særlige sociale forhold midlertidigt forsinker revalidenden i at gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan.

Hvis revalidenden har betydelige begrænsninger i arbejds- evnen, og taler revalidendens personlige forudsætninger, interesser og evner i udpræget grad for en længerevarende videregående uddannelse, kan kommunen planlægge en revalidering, hvor revalidenden får revalideringsydelse i mere end 5 år, jf. den gældende § 49, stk. 2.

Efter gældende § 50 udarbejder kommunen i samarbejde med revalidenden en »Min Plan«, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov, når det erhvervsmæssige sigte er afklaret for den pågældende. For personer, som modtager revalideringsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, erstattes personens »Min Plan« af en helhedsorienteret plan.

Forudsat at revalideringen sker i overensstemmelse med en fastlagt »Min Plan«, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov, modtager revalidenden efter den gældende § 51 hjælp i form af

- 1) revalideringsydelse,
- 2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn eller
- 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

For revalidender, der har fået udarbejdet en helhedsorienteret plan i stedet for »Min Plan«, fremgår det af den gældende § 51, stk. 2, at det er en betingelse for, at revalidenden kan modtage hjælp, at beskrivelsen af revalidendens mulighed for optagelse på en uddannelse og for endelig erhvervsmæssig placering fremgår af den helhedsorienterede plan.

Hvis den løn, som revalidenden modtager under praktik som elev eller lærling, er lavere end revalideringsydelsen, yder kommunen tilskud op til niveauet for revalideringsydelsen, jf. den gældende § 51, stk. 3.

En revalidend, der får dækket sine leveomkostninger efter anden lovgivning, kan ikke samtidig få revalideringsydelse, jf. den gældende § 51, stk. 4.

En ung revalidend, der netop har forladt skolesystemet, og som kan klare sig med de normale støtteordninger til dækning af leveomkostninger, fx fra Statens Uddannelsesstøtte, kan kun få revalideringsydelse, hvis den pågældende har betydelige begrænsninger i arbejds- evnen eller af andre grunde har særligt begrænsede erhvervs- muligheder, jf. den gældende § 51, stk. 5.

Efter den gældende § 52 udgør revalideringsydelsen for personer, der er fyldt 30 år, et månedligt beløb på 18.878 kr.

(2019-niveau). For personer under 30 år udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb på

- 1) 18.878 kr. (2019-niveau), når personen er under 30 år og forsørger eget barn i hjemmet,
- 2) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og har forsørgelsespligt over for ikkehjemmeboende børn,
- 3) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og ikke har forsørgelsespligt over for børn,
- 4) 7.363 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og ikke bor hos en eller begge forældre,
- 5) 3.553 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og bor hos en eller begge forældre,
- 6) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, er gravid og har passeret 12. svangerskabsuge,
- 7) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og har en dokumenteret psykisk lidelse, der er diagnosticeret som skizofreni, skizotypisk sindslidelse, vedvarende psykotisk tilstand, korterevarende psykotisk tilstand, skizoaffektiv lidelse, uspecificeret ikke organisk betinget psykose og emotionelt ustabil personlighedsstruktur af borderlinetype, og har forsørgelsespligt over for ikkehjemmeboende børn, og
- 8) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, ikke bor hos en eller begge forældre og har en dokumenteret psykisk lidelse som anført i nr. 7.

Det fremgår af den gældende § 52, stk. 3, at en person under 25 år, som har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager revalideringsydelse efter satserne i nr. 4 eller 5, får et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden. Revalideringsydelsen inklusive tillæg kan pr. måned højst udgøre 15.180 kr. (2019-niveau).

Har personer omfattet af den gældende § 52, nr. 2-8, i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet, haft indtægter, der gennemsnitligt overstiger 18.878 kr. pr. måned (2019-niveau), udgør revalideringsydelsen 18.878 kr. (2019-niveau), jf. § 52, stk. 4, i loven. Efter de gældende regler i § 52 a i loven opgøres indtægter som summen af

- 1) arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst, jf. arbejdsmarkedsbidragsloven, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister,
- 2) ydelser i form af arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge og uddannelsesyndelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dagpenge ved sygdom efter lov om sygedagpenge, dagpenge ved barsel efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, børnepasningsorlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov, voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud til befording ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, SU efter SU-loven og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, og

- 3) lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister.

Indtægter som nævnt i nr. 1-3, som ikke fremgår af indkomstregisteret, kan medregnes, hvis de kan dokumenteres. Udenlandsk indtægt, som svarer til indtægter nævnt i nr. 1-3, kan medregnes, når revalidenden kan dokumentere indtægten.

Kommunen kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for opgørelsen af indkomster m.v., jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører.

Efter den gældende § 52 b om opgørelse af en revalidends forudgående indtægt indgår indtægter fra selvstændig erhvervsvirksomhed opgjort som grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag efter arbejdsmarkedsbidragslovens §§ 4 og 5. Indtægterne opgøres som et månedligt gennemsnit på grundlag af den eller de årsopgørelser, der dækker perioden i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet. Hvis der ikke foreligger årsopgørelser på afgørelsestidspunktet, kan der træffes en foreløbig afgørelse på baggrund af en erklæring på tro og love fra personen om, hvilke indtægter personen har haft fra selvstændig erhvervsvirksomhed.

Efter den gældende § 52 c sker opgørelse af en revalidends indtægter ud fra de oplysninger, der foreligger på det tidspunkt, hvor der træffes afgørelse om revalidering. En revalidend har krav på efterbetaling, hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden i gennemsnit har oversteget 18.878 kr. (2019-niveau), således at revalidenden er berettiget til revalideringsydelse på baggrund af indtægten i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet. Har revalidenden haft indtægter, der gennemsnitligt overstiger 18.878 kr. pr. måned (2019-niveau), udgør revalideringsydelsen således 18.878 kr. (2019-niveau). Hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden har været mindre end 18.878 kr. i gennemsnit pr. måned (2019-niveau), skal revalideringsydelsen fremover nedsættes til den sats, der følger af hovedreglen for revalideringsydelsens størrelse for personer under 30 år.

Efter den gældende § 53 har revalidenden kun ret til revalideringsydelsen, hvis den pågældende følger »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser i revalideringsforløbet, der ikke har betydning for at gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan med hensyn til mål og indhold, jf. den gældende § 54.

Efter den gældende § 54 a har en revalidend, der har været i revalidering i 12 sammenhængende måneder i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov, ret til op til 4 ugers ferie, hvor personen kan modtage

den hidtidige ydelse. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ydelsen, mens ferien afholdes. Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie afholdes først. Den samlede ferie kan højst udgøre 4 uger. En ferieperiode må højst vare 2 uger. Det er en betingelse for afholdelse af ferie, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved placering af ferien skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker det tilbud, som den pågældende har fået i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov. Kan revalidenden og kommunen ikke blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, træffer kommunen afgørelse herom.

Efter den gældende § 55 bevarer revalidenden revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselloven.

Det fremgår af den gældende § 57, at revalidenden ikke må have andet arbejde, når »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan gennemføres. Kommunen kan dog tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet kan forenes med »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan. Kommunen nedsætter efter de gældende regler revalideringsydelsen med indtægter fra andet arbejde, dog kun hvis disse overstiger 12.000 kr. pr. år, jf. § 58 i loven. Ved afgørelsen af, hvad der kan betegnes som arbejdsindtægter, anvendes de regler, der er fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Efter den gældende § 59 nedsætter kommunen revalideringsydelsen med indtægter fra løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger, herunder løbende udbetaling af erhvervsevnetabserstatning efter lov om arbejdsskadesikring og efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion. Disse indtægter trækkes dog kun fra i det omfang, de sammenlagt med revalideringsydelsen overstiger revalidendens hidtidige arbejdsindtægter.

Beskæftigelsesministeren har fastsat regler om, hvorledes hidtidige arbejdsindtægter opgøres og reguleres m.v. i bekendtgørelse nr. 740 af 29. juni 2006.

Efter den gældende § 63 kan kommunen under revalidering, herunder forrevalidering, og når revalidenden modtager hjælp efter anden lovgivning til dækning af leveomkostninger, give støtte til de særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne efter reglerne i kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når revalidenden får revalideringsydelse efter reglerne for personer, der ikke er fyldt 30 år, jf. den gældende § 64.

Efter den gældende § 64 a giver kommunen støtte til nødvendige merudgifter til bolig til personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der deltager i forrevalidering, og som har modtaget uddannelseshjælp efter § 23, stk. 2, nr. 8 eller 9, og aktivitetstillæg efter § 24, stk. 3, nr. 5 eller 6, i lov om aktiv socialpolitik, i sammenlagt 6 måneder. Herudover skal følgende betingelser være opfyldt:

- 1) personen vil ikke være i stand til at gennemføre en SU-berettigende uddannelse,
- 2) revalidering kan ikke antages at kunne bringe den unge i arbejde inden for en rimelig periode, og
- 3) personen vil ikke være i stand til at påtage sig et arbejde.

Kommunen kan efter gældende regel i § 65 give en revalidend støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed, når den pågældende har faglige og forretningsmæssige forudsætninger for at drive virksomheden, og denne støtte frem for anden revalidering skønnes at kunne bringe den pågældende i stand til at forsørge sig selv og sin familie.

Kommunen giver støtten som rentefrit lån, når kommunen skønner, at dette er rimeligt under hensyn til modtagerens fremtidige erhvervsmuligheder. Lånet sikres ved tinglyst pant, når dette er muligt. Kommunen kan endvidere give tilskud til forsørgelse i en kortere periode, normalt ikke mere end 6 måneder.

Kommunen skal efter den gældende § 66 påse, at der foreligger en forretningsmæssig forsvarlig plan for den selvstændige etablering, og kommunen skal i den periode, hvor der udbetales tilskud til forsørgelse, følge sagen for at sikre sig, at forudsætningerne for hjælpen fortsat er opfyldt. Kommunen kan efter gældende regler eftergive et lån, hvis revalidenden ikke har økonomisk mulighed for at betale det tilbage.

Der henvises til punkt 2.4.6 i de almindelige bemærkninger.

Det foreslås i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at alle tilbud og aktiviteter fremover skal fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med henblik på at gøre lov om en aktiv beskæftigelsesindsats lettere at læse og forstå. En flytning af reglerne om tilbud og aktiviteter i form af revalidering vil bidrage hertil.

Reglerne om visitation til revalidering og de overordnede regler for hvilke indsatser, som kan gives i forbindelse med revalideringen, herunder varighed og selvstændig virksomhed, foreslås derfor flyttet til et særskilt kapitel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Reglerne om ydelser m.v., som kan modtages, når en person er visiteret til revalidering, vil efter forslaget fortsat fremgå af lov om aktiv socialpolitik. Således vil indsatsen fremover fremgå af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i lighed med de øvrige indsatser, mens reglerne om ydelser

under revalidering vil forblive i ydelseslovgivningen i form af lov om aktiv socialpolitik.

Med forslaget ophæves det gældende kapitel 6 om revalidering m.v. i lov om aktiv socialpolitik, og reglerne om ydelser m.v. bliver efter forslaget indhold flyttet til et nyt kapitel 6 c i loven. Den foreslåede nyaffattelse af reglerne medfører ikke indholdsmæssige ændringer af reglerne om ydelser m.v. under revalidering.

På den baggrund foreslås det i § 70, stk. 1 og 2, at under forudsætning af, at revalideringen sker i overensstemmelse med en fastlagt »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil revalidenden modtage hjælp i form af

- 1) revalideringsydelse efter § 71,
- 2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn eller
- 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

Efter forslaget til § 70, stk. 3, videreføres reglen om, at en revalidend vil kunne modtage hjælp uden hensyn til ægtefællens indtægts- eller formueforhold.

Med forslaget til § 70, stk. 4, videreføres reglen om, at hvis den mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn, som revalidenden vil kunne modtage, vil komme til at være lavere end den konkrete sats for revalideringsydelsen til personen, vil kommunen skulle yde tilskud op til det konkrete niveau for revalideringsydelsen.

Det vil indebære, at en revalidend fx kan modtage både elevløn og et supplement i form af tilskud op til den konkrete sats for revalideringsydelsen, der kan udmåles til en revalidend, der kun modtager revalideringsydelse.

Reglen om, at en revalidend, der får dækket sine leveomkostninger efter anden lovgivning, ikke samtidig kan få revalideringsydelse, vil ligeledes blive videreført med forslaget til § 70, stk. 5.

Det foreslås ligeledes, at reglen om, at en ung revalidend, der netop har forladt skolesystemet, og som kan klare sig med de normale støtteordninger til dækning af leveomkostninger, fx fra Statens Uddannelsesstøtte, kun vil kunne få revalideringsydelse, hvis den pågældende har betydelige begrænsninger i arbejdsevnen eller af andre grunde har særligt begrænsede erhvervs muligheder, videreføres, jf. forslaget til § 70, stk. 6.

I § 71, stk. 1, foreslås det, at revalideringsydelsen for personer, der er fyldt 30 år, vil udgøre et månedligt beløb på 18.878 kr. (2019-niveau).

Det foreslås videre i forslaget til § 71, stk. 2, at revalideringsydelsen for personer under 30 år vil udgøre et månedligt beløb på

- 1) 18.878 kr. (2019-niveau), når personen forsørger eget barn i hjemmet,
- 2) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og har forsørgelsespligt over for ikke hjemmeboende børn,

- 3) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og ikke har forsørgelsespligt over for børn,
- 4) 7.363 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og ikke bor hos en eller begge forældre,
- 5) 3.553 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og bor hos en eller begge forældre,
- 6) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, er gravid og har passeret 12. svangerskabsuge,
- 7) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og har en dokumenteret psykisk lidelse, der er diagnosticeret som skizofreni, skizotypisk sindslidelse, vedvarende psykotisk tilstand, korterevarende psykotisk tilstand, skizoaffektiv lidelse, uspecificeret ikke organisk betinget psykose og emotionelt ustabil personlighedsstruktur af borderlinetype, og har forsørgelsespligt over for ikkehjemmeboende børn, og
- 8) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, ikke bor hos en eller begge forældre og har en dokumenteret psykisk lidelse som anført i nr. 7.

Det foreslås i § 71, stk. 3, at en person under 25 år, som har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager revalideringsydelse efter satserne, som nævnt ovenfor i forslaget til nr. 4 og 5, vil få et månedligt tillæg, der vil svare til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Når bidraget bliver forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, vil tillægget blive benyttet til afdrag på bidragsgælden. Revalideringsydelsen inklusive tillæg vil pr. måned højst kunne udgøre 15.180 kr. (2019-niveau).

Efter forslaget indhold vil revalideringsydelsen udgøre 18.878 kr. (2019-niveau) for personer, der er omfattet af målgrupperne i forslaget § 71, stk. 2, nr. 2-8 som nævnt ovenfor, og som har haft indtægter, der gennemsnitligt overstiger 18.878 kr. (2019-niveau) pr. måned i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet, jf. forslaget til § 71, stk. 4.

Det indebærer, at revalidender med en tidligere indtægt på niveau svarende til revalideringsydelsessatsen for en revalidend, der er fyldt 30 år, får en højere revalideringsydelsessats. Der tages udgangspunkt i indtægten i de 6 måneder, der ligger før måneden, hvori der træffes afgørelse om revalidering, jf. forslaget til § 73 a, stk. 1. For en nærmere afgrænsning af indtægten, henvises til bemærkningerne nedenfor til forslaget til §§ 72 og 73, jf. § 71, stk. 4.

Det foreslås i § 71, stk. 5, at for revalidender, der modtager integrationsydelse efter § 22 i lov om aktiv socialpolitik, vil integrationsydelsen erstatte revalideringsydelsen.

Dette indebærer, at revalidender, der ikke opfylder betingelserne om ophold og beskæftigelse her i riget for at kunne modtage uddannelses- eller kontanthjælp, og dermed modtager integrationsydelse, alene kan modtage integrationsydelse under revalideringen

Videre foreslås det i § 71, stk. 6, at revalidenden vil bevare sit hidtidige forsørgelsesgrundlag under forrevalideringen. En hidtidig ydelse, som vil blive bevaret under forreva-

lidering, ydes efter de regler, der gælder for de enkelte ydelser.

Dette indebærer eksempelvis, at en kontanthjælpsmodtager modtager kontanthjælp under forrevalidering.

Det foreslås i § 72, stk. 1, at indtægter, for personer omfattet af forslaget til § 71, stk. 2, nr. 2-8, jf. ovenstående forslag til § 71, stk. 4, vil blive opgjort som summen af

- 1) arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst, jf. arbejdsmarkedsbidragsloven, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister,
- 2) ydelser i form af arbejdsløshedsdagpenge og feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dagpenge ved sygdom efter lov om sygedagpenge, dagpenge ved barsel efter barselsloven, voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, SU efter SU-loven og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, og
- 3) lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister.

Det foreslås videre i § 72, stk. 2 og 3, at disse indtægter, som nævnt ovenfor, som ikke fremgår af indkomstregisteret, vil kunne medregnes, hvis de kan dokumenteres, og at udenlandsk indtægt, som svarer til indtægter nævnt i forslaget til § 72, stk. 1, nr. 1-3, vil kunne medregnes, når revalidenden kan dokumentere indtægten.

Der er tale om en videreførelse af gældende regler.

Med forslaget til § 72, stk. 4, vil kommunen kunne bevare muligheden til at kunne få terminaladgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for opgørelsen af indkomster m.v., efter stk. 1, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører.

Det foreslås med forslaget til § 73, at ved opgørelse af en revalidends forudgående indtægt vil indtægter fra selvstændig erhvervsvirksomhed blive opgjort som grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag efter arbejdsmarkedsbidragslovens §§ 4 og 5 indgå. Indtægterne vil blive opgjort som et månedligt gennemsnit på grundlag af den eller de årsopgørelser, der vil dække perioden for de 6 kalendermåneder, der vil ligge forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er blevet truffet. Hvis der ikke foreligger årsopgørelser på afgørelsestidspunktet, vil der kunne træffes en foreløbig afgørelse på baggrund af en erklæring på tro og love fra personen om, hvilke indtægter personen har haft fra selvstændig erhvervsvirksomhed.

Der er tale om en videreførelse af gældende regler.

Det foreslås i § 73 a, stk. 1, at reglen om, at opgørelse af en revalidends indtægter sker ud fra de oplysninger, der

foreligger på det tidspunkt, hvor der træffes afgørelse om revalidering, videreføres.

Det foreslås videre i § 73 a, stk. 2, at en revalidend vil have krav på efterbetaling, hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden i gennemsnit har oversteget 18.878 kr. (2019-niveau), således at revalidenden vil være berettiget til revalideringsydelse på 18.878 kr. (2019-niveau). Hvis det senere måtte vise sig, at indtægterne for perioden har været mindre end 18.878 kr. (2019-niveau) i gennemsnit pr. måned, vil revalideringsydelsen fremover skulle nedsættes til den sats, der følger af de almindelige regler for revalideringsydelse, jf. forslaget til § 73 a, stk. 3.

Den gældende regel om, at revalidenden bevarer revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser i revalideringsforløbet, der ikke har betydning for at gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan med hensyn til mål og indhold, foreslås videreført, jf. forslaget til § 73 b.

Forslaget indebærer, at revalidenden kan bevare revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser fx på grund af sygdom eller mangel på uddannelsesplads m.v.

Reglen om ferie for revalidender foreslås ligeledes videreført med forslaget til § 73 c, stk. 1, således vil en revalidend, der har været i revalidering i 12 sammenhængende måneder i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 og 12 i samme lov, efter forslagets indhold fortsat kunne have ret til op til 4 ugers ferie, hvor personen vil kunne modtage den hidtidige ydelse. Ferien vil skulle afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det vil fortsat være en betingelse, at personen i øvrigt vil opfylde betingelserne for at modtage ydelsen, mens ferien vil blive afholdt. Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, vil denne ferie skulle afholdes først. Den samlede ferie vil højst kunne udgøre 4 uger. En ferieperiode vil højst kunne vare 2 uger.

Svarende til de gældende regler foreslås det i § 73 c, stk. 2, at det vil være en betingelse for afholdelse af ferie, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved placering af ferien vil der skulle tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker det tilbud, som den pågældende har fået i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 og 12 i samme lov. Kan revalidenden og kommunen ikke blive enige om, hvornår ferien vil skulle afholdes, vil kommunen skulle træffe afgørelse herom.

Forslaget indebærer således en videreførelse af de gældende regler om ferie.

Det foreslås videre i § 73 d svarende til den gældende regel, at revalidenden vil skulle bevare revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselsloven.

Forslaget indebærer, at varighedsbegrænsningen efter forslaget til § 145 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en

aktiv beskæftigelsesindsats kan overskrides med fraværperioden.

Det foreslås videre i § 73 e, at kommunen vil kunne tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet vil kunne forenes med revalideringsforløbet, herunder de tilbud, som fremgår af »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan.

Reglen om, at kommunen nedsætter revalideringsydelsen med indtægter fra andet arbejde, dog kun hvis disse overstiger 12.000 kr. pr. år, foreslås videreført med forslaget til § 73 f. Ved afgørelsen af, hvad der vil kunne betegnes som arbejdsindtægter, foreslås det, at de regler, der er fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., vil blive anvendt.

Forslaget indebærer, at der ved fradrag vil skulle regnes med bruttoindtægten opgjort pr. kalenderår. Ved bruttoindtægten forstås indtægten for skat og arbejdsmarkedsbidrag. Arbejdsindtægter ud over 12.000 kr. opgjort pr. kalenderår vil skulle trækkes fra i revalideringsydelsen i den periode, hvor de indtjenes og eventuelt i de følgende måneders udbetaling, hvis indtægten vil komme til at overstige revalideringsydelsen.

Kommunen vil efter forslaget til § 73 g kunne nedsætte revalideringsydelsen med indtægter fra løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger, herunder løbende udbetaling af erhvervsevnetabstatning efter lov om arbejdsskadesikring og efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion. Disse indtægter vil dog kun kunne trækkes fra i det omfang, de sammenlagt med revalideringsydelsen overstiger revalidentens hidtidige arbejdsindtægter.

Forslaget indebærer, at fradraget alene vil kunne ske, indtil erstatningen sammen med revalideringsydelsen vil svare til niveauet for revalidentens hidtidige arbejdsindtægt.

Bemyndigelsesbestemmelsen om, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvorledes hidtidige arbejdsindtægter opgøres og reguleres m.v., foreslås ligeledes videreført med forslaget til § 73 g, stk. 2. Bemyndigelsen forudsættes at blive anvendt som hidtidigt.

Der henvises til den gældende bekendtgørelse nr. 740 af 29. juni 2006.

Det foreslås endvidere, at med forslaget til § 73 h videreføres reglen om, at kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når revalidenten får revalideringsydelse efter forslaget til § 71, stk. 2, nr. 2-8, det vil sige, at personen modtager revalideringsydelse efter reglerne for personer, der ikke er fyldt 30 år og ikke forsørger eget barn i hjemmet.

Det foreslås i § 73 i svarende til den gældende regel, at kommunen kan give støtte til nødvendige merudgifter til bolig til personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der deltager i forrevalidering efter kapitel 21 i lov om en

aktiv beskæftigelsesindsats, og som har modtaget uddannelseshjælp efter § 23, stk. 2, nr. 8 eller 9, og aktivitetstillæg efter § 24, stk. 3, nr. 5 eller 6, i loven i sammenlagt 6 måneder. Følgende betingelser vil herudover skulle være opfyldt:

- 1) personen vil ikke være i stand til at gennemføre en SU-berettigende uddannelse,
- 2) revalidering kan ikke antages at kunne bringe den unge i arbejde inden for en rimelig periode, og
- 3) personen vil ikke være i stand til at påtage sig et arbejde.

Det foreslås i § 73 i, stk. 2, at støtte vil kunne ydes, hvis boligudgiften efter fradrag af boligsikring vil overstige 1.000 kr. pr. måned inklusive el og varme. Støtten vil ikke kunne overstige 2.000 kr. pr. måned og vil højst kunne udbetales i 12 sammenhængende måneder. Støtten vil blive udbetalt i forbindelse med udbetaling af uddannelseshjælp og aktivitetstillæg efter §§ 23 og 24. Støtten vil første gang blive udbetalt sammen med hjælpen for første hele kalendermåned efter, at personen er blevet berettiget til støtte efter stk. 1. Støtten vil bortfalde, hvis forrevalideringen ophører.

Inden kommunen vil skulle give støtte, vil det skulle undersøges, om der vil kunne skaffes en rimelig, billigere bolig, jf. forslaget til § 73 i, stk. 3.

Endelig foreslås en videreførelse af reglen om tilskud til forsørgelse under etablering af selvstændig virksomhed. Efter forslaget til § 73 j, vil kommunen kunne give tilskud til forsørgelse til en revalident, der modtager støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed, jf. forslaget til §§ 147 og 148 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter forslagets indhold vil tilskud til forsørgelse normalt ikke kunne ydes i mere end 6 måneder. Det foreslås videre i bestemmelsens stk. 2, at behovet for tilskud til forsørgelse vil skulle fremgå af en forretningsmæssig forsvarlig plan for den selvstændige etablering. Der er tale om den forretningsmæssige forsvarlige plan for den selvstændige virksomheds etablering, som kommunen vil skulle påse foreligger, jf. forslaget til §§ 147 og 148 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det foreslås videre i § 73 j, stk. 3, at kommunen vil skulle følge sagen løbende i den periode, hvor der vil skulle udbetales tilskud til forsørgelse, for at sikre, at forudsætningerne for hjælpen fortsat vil være opfyldt.

Forslaget indebærer, at hvis en person kommer til at have arbejde ved siden af, der ikke vil komme til at interferere med personens drift af den selvstændige virksomhed, vil indtægterne fra dette arbejde eventuelt kunne bevirke, at der ikke længere bør gives tilskud til forsørgelse efter forslaget til § 73 j, idet behovet for forsørgelse dermed vil være dækket af egne arbejdsindtægter.

Tilskuddet til forsørgelse vil være skattepligtig, og der vil ikke skulle betales arbejdsmarkedsbidrag af tilskud til forsørgelse. Tilskud til forsørgelse vil alene kunne ydes samtidig med støtte til etablering af selvstændig virksom-

hed. Udmålingen vil bero på en konkret vurdering, som vil være foretaget på baggrund af behovet for støtte efter forretningsplanen i den enkelte sag. Således vil tilskud til forsørgelse ikke kunne fastsættes efter faste takster, fx svarende til den konkrete sats for revalideringsydelse eller kontanthjælp.

Støtteværdien af rentefrit lån samt eventuelt tilskud til forsørgelse vil skulle opgøres efter retningslinjerne for beregning af bløde lån i henhold til den EU-retlige de minimis-regel. Efter EU's de minimis-regel kan der ydes statsstøtte til virksomheder inden for et mindre maksimumsbeløb pr. virksomhed på 200.000 EUR over en tre-årig periode. Når der vil skulle ydes støtte, herunder støtte til etablering af selvstændig virksomhed som led i revalidering, må den samlede støtte ikke kunne overstige EU's de minimis-regel. Virksomheden vil have pligt til selv at påse, at de minimis-reglen overholdes.

Der henvises til punkt 2.4.6 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 71

Det fremgår af den gældende § 74, stk. 1, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at ledighedsydelse udbetales af kommunen til personer, der er berettiget til fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Videre følger det af den gældende § 74 a, stk. 1, i loven, at personer, der er visiteret til et fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til ledighedsydelse, indtil de ansættes i et fleksjob.

Reglerne om visitation til fleksjob, ansættelse i fleksjob og fleksløntilskud fremgår af det gældende kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at ændre henvisningerne i § 74, stk. 1, og § 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik fra kapitel 13 til kapitel 20.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 74, stk. 1, og § 74 a, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede konsekvensændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 72

Det fremgår af den gældende § 74 a, stk. 2, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at ledighedsydelsen udgør 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob deltager i revalidering efter en »Min Plan« efter §§ 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov.

Alle personer, der er visiteret til fleksjob, er som udgangspunkt berettiget til ledighedsydelse, men på forskelligt ni-

veau. Størrelsen på ledighedsydelsen afhænger af det hidtidige forsørgelsesgrundlag.

Personer, der på tidspunktet for visitationen til fleksjob ville have ret til at modtage sygedagpenge, modtager sygedagpenge eller barselsdagpenge, deltager i revalidering efter en jobplan (ikke forrevalidering) eller modtager ledighedsydelse efter ansættelse i ustøttet beskæftigelse, har ret til ledighedsydelse med et beløb, der svarer til 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb. Ledighedsydelsen udgør 16.791 kr. (2019-niveau) pr. måned.

Hvis disse betingelser ikke er opfyldt, modtager den fleksjobvisiterede ledighedsydelse med et beløb, der svarer til den kontanthjælp, der ydes til voksne kontanthjælpsmodtagere. Forsørgere modtager en ydelse på niveau med kontanthjælpsatsen for forsørgere. Hvis den pågældende ikke er forsørger, modtager den pågældende ledighedsydelse på satsen for kontanthjælp for ikke-forsørgere.

Det fremgår af den gældende § 27 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at personer omfattet af § 2, der kan få en indsats efter denne lov, skal have en plan for indsatsen, »Min Plan«, inden indsatsen iværksættes. »Min Plan« beskriver, hvordan mulighederne for at få varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked kan forbedres. For personer, der er omfattet af § 2, nr. 5-14, beskriver »Min Plan« personens beskæftigelses- eller uddannelsesmål. Beskæftigelsesmålet skal så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. I »Min Plan« angives, hvilke tilbud der efter §§ 22 og 23 kan gives. Hvis et tilbud er rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft, skal »Min Plan« ikke indeholde en begrundelse for tilbuddet, medmindre personen ikke er enig i tilbuddet.

Det fremgår af den gældende § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at for personer, der er omfattet af § 2, nr. 4, i samme lov, og som skal bevilges revalidering efter § 51 i lov om aktiv socialpolitik, skal »Min Plan« tillige indeholde en beskrivelse af personens mulighed for optagelse på en uddannelse og for endelig erhvervsmæssig placering. Hvis »Min Plan« indeholder et tilbud om virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, skal planen tillige angive, hvordan virksomheden deltager i forløbet, samt jobcenterets bistand til virksomheden.

Efter den gældende § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at for personer omfattet af § 2, som har komplekse og sammensatte problemer, hvor der kan eller skal udarbejdes flere planer for indsatserne, og hvor der er et koordinationsbehov forbundet hermed, kan der med personens samtykke i stedet for »Min Plan«, herunder »Min Plan« med uddannelsespålæg, og rehabiliteringsplanens indsatsdel udarbejdes en helhedsorienteret plan. Den helhedsorienterede plan indeholder personens beskæftigelsesrettede indsats og øvrige indsatser.

Udarbejdes der en helhedsorienteret plan i stedet for »Min Plan«, fraviges §§ 27-30 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Udarbejdes der en helhedsorienteret plan i stedet for

rehabiliteringsplanens indsatsdel, fraviges § 30 a, stk. 1 og 5, for så vidt angår rehabiliteringsplanens indsatsdel. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler, jf. §§ 68 c og 68 g, udarbejder den helhedsorienterede plan for de personer, der deltager i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.

Det foreslås, at § 74 a, stk. 2, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik, nyaffattes, således at det kommer til at fremgå af bestemmelsen, at ledighedsydelsen vil udgøre 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob deltager i revalidering, hvor tilbuddet om revalidering fremgår af en »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede nyaffattelse af bestemmelsen vil henvisningen i § 74 a, stk. 2, nr. 3, i lov om aktiv socialpolitik blive bragt i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 73

Det fremgår af den gældende § 74 a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik, at personer, der modtager tilbud om støtte i form af tilskud for at bevare selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, alene har ret til ledighedsydelse ved ophør af den selvstændige virksomhed, hvis den pågældende er visiteret til fleksjob for lønmodtagere efter § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i § 74 a, stk. 5, i loven at ændre henvisningen til § 70 a § 117.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 74 a, stk. 5, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 74

Det fremgår af den gældende § 74 c, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at kommunen ved vurderingen af, om betingelserne for at få et fleksjob fortsat er opfyldt, skal anvende tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Grundlaget for vurderingen skal ifølge § 74 c, stk. 3, nr. 1, i loven, bestå af en redegørelse for, at der er anvendt tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår endvidere af § 74 g, stk. 3, i loven, at hvis der opstår tvivl om modtagerens rådighed, skal kommunen ifølge § 74 g, stk. 3, afprøve rådigheden. Dette kan ske ved til-

bud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 75, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, skal kommunen, hvis der opstår tvivl om en persons rådighed, afprøve denne. Dette kan ske ved at anvende tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der kan gives tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og virksomhedspraktik efter kapitel 11 i samme lov.

Det foreslås at ændre henvisningen til kapitel 10 og 11 til kapitel 11 eller 14 i § 74 c, stk. 2, stk. 3, nr. 1, § 74 g, stk. 3, 2. pkt., og § 75, stk. 2, 2. pkt.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningerne i § 74 c, stk. 2, stk. 3, nr. 1, § 74 g, stk. 3, 2. pkt., og § 75, stk. 2, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 75

Det fremgår af gældende § 74 f, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik, at personer, der modtager ledighedsydelse efter § 74 f, stk. 1 og 2, bevarer ledighedsydelsen i perioder med sygdom eller barsel. Under sygdom sker opfølgningen efter § 16, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår reglerne om kontaktføreløbet i kapitel 7.

Det foreslås at ændre § 16, stk. 2 til kapitel 7 i lovens § 74 f, stk. 4.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 74 f, stk. 4, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 76

Det fremgår af den gældende § 75, stk. 1, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der modtager ledighedsydelse, aktivt skal udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal bl.a. deltage i opfølgningssamtaler efter § 74 c i denne lov, samtaler om rådighedsvurderinger, individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler) efter § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og møder i rehabiliteringsteamet efter § 9 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår gældende regler om kontaktføreløbet i kapitel 7.

Det foreslås i § 75, stk. 1, nr. 2, 2. pkt., at ændre benævnelsen individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler) til jobsamtaler, og at ændre § 73 a til kapitel 7.

Baggrunden for forslaget er, at med det samtidigt fremsatte forslag til lov om aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 7, ændres benævnelsen af alle samtaler i det individuelle kontaktforslag til jobsamtaler. Der er ikke tale om indholdsmæssige ændringer. Ændringen af henvisningen til kapitel 7 foreslås ligeledes som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 75, stk. 1, nr. 2, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 77

Det fremgår af den gældende § 75, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der modtager ledighedsydelse, aktivt skal udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal

- 1) være aktivt jobsøgende, herunder registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet, jf. dog stk. 5,
- 2) deltage i opfølgningssamtaler efter § 74 c i denne lov, samtaler om rådighedsvurderinger, individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler) efter § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og møder i rehabiliteringsteamet efter § 9 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.,
- 3) tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob,
- 4) tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde,
- 5) deltage aktivt i rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde, og
- 6) lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, senest 3 uger efter personen har opnået ret til ledighedsydelse, og deltage i cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

En person, som modtager ledighedsydelse, har således pligt til at møde til fx samtaler, som jobcenteret har indkaldt til. Hvis personen ikke overholder sin rådighedsforpligtelse, og personen ikke har en rimelig grund til dette, skal kommunen træffe afgørelse om en sanktion i form af fradrag i hjælpen.

Det foreslås, at der i § 75, stk. 1, indsættes et nyt nummer efter nr. 2, hvoraf det fremgår, at en person skal overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en

jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det betyder, at personen får pligt til at skulle booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat.

Det fremgår af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at jobcenteret efter regler fastsat i bekendtgørelse efter anmodning vil kunne fritage en person fra pligten til selv at booke samtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det vil være uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at booke samtaler på grund af meget ringe it-kundskaber, betydelige sprogbarrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse.

Pligt til selvbooking foreslås indført for at give øget medindflydelse på tilrettelæggelsen af og indholdet i kontaktforslaget og dermed give personer, der modtager ledighedsydelse et større ansvar for egen indsats, som i sidste ende skal styrke mulighederne for at komme i fleksjob. Hensigten er, at den enkelte skal tage ansvar for sit eget forløb.

Hvis en ledighedsydelsesmodtager ikke selv booker en samtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat og der ikke er en rimelig grund til dette, vil kommunen skulle træffe afgørelse om, at der foretages fradrag i personens hjælp, jf. forslaget til § 77, stk. 4.

Beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden, jf. lovforslagets § 28, stk. 5.

Der henvises til punkt 2.4.4. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 78

Det fremgår af den gældende § 75, stk. 1, nr. 4, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der modtager ledighedsydelse, aktivt skal udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde.

Det foreslås, at der i lovens § 75, stk. 1, nr. 4, som bliver nr. 5, efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« indsættes: »eller tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

Baggrunden for forslaget er, at det som led i gennemskrivningen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er foreslået, at målgruppen for nyuddannede personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til,

flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det følger af forslaget til ændring af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. § 6, nr. 9, i nærværende lovforslag, at tilbud om ansættelse med løntilskud til personer med handicap fremover skal gives efter kapitel 5 i den nævnte lov, og at tilbuddet skal følge reglerne i forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der er med flytningen af reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud for personer med handicap ikke tilsigtet nogen ændring i forhold til reglerne i lov om aktiv socialpolitik om rådighed og sanktioner m.v.

Der henvises til punkt 2.4.1. i de almindelige bemærkninger samt bemærkningerne til § 2, nr. 1.

Til nr. 79

Det fremgår af den gældende § 75, stk. 1, nr. 6, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der modtager ledighedsydelse, aktivt skal udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal bl.a. lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, senest 3 uger efter personen har opnået ret til ledighedsydelse, og deltage i cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af den gældende § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at for personer, der er visiteret til fleksjob, skal der, senest 3 uger efter at de har opnået ret til ledighedsydelse, holdes en samtale, hvor det sikres, at de oplysninger, som personen indlægger i Jobnet, er fyldestgørende. Samtalen holdes ved personligt fremmøde, jf. dog § 21 f. Under samtalen skal det aftales, hvordan personens jobsøgning kan understøttes, og personen kan pålægges at søge relevante konkrete fleksjob.

Det foreslås i lovens § 75, stk. 1, nr. 6, som bliver nr. 7, at ændre »lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d« til: »registrere cv-oplysninger på Jobnet efter kapitel 6«, og », og deltage i cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« udgår.

Forslaget om, at personer der modtager ledighedsydelse, ikke længere skal deltage i cv-samtaler foreslås som konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter pligten for ledighedsydelsesmodtagere til at deltage i cv-samtaler ophører.

Endvidere vil personer i stedet for at lægge sit cv i Jobnet fremover skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet. Der er tale om en sproglig rettelse som følge af de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring af henvisningen i § 75, stk. 1, nr. 6, som bliver nr. 7, i lov om aktiv socialpolitik, bringes henvisningen i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.4.3 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 80

Det fremgår af den gældende § 75, stk. 3, at rådighedspligten efter § 75, stk. 1, 3 og 4, ikke gælder, hvis den pågældende har en rimelig grund til ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder.

Det foreslås, at henvisningen i § 75, stk. 3, til stk. 1, 3 og 4, ændres til stk. 1, 4 og 5.

Ændringen er en konsekvens af, at der indsættes et nyt nr. 2 i § 75, stk. 1, jf. lovforslagets § 2, nr. 77.

Til nr. 81

Det fremgår af den gældende § 75, stk. 4, 1, pkt., at § 77, stk. 1, nr. 6, ikke gælder, hvis en person ikke står til rådighed i en periode, som jobcenteret vurderer, vil vare mere end en måned, fordi personen er omfattet af en af de rimelige grunde i § 13, stk. 7, nr. 2 eller 4-6.

Det foreslås, at henvisningen i § 75, stk. 4, til stk. 6, ændres til stk. 7.

Ændringen er en konsekvens af, at der indsættes et nyt nr. 2 i § 75, stk. 1, jf. lovforslagets § 2, nr. 77.

Til nr. 82

Det fremgår af gældende § 75, stk. 4, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at når personen, der modtager ledighedsydelse, igen står til rådighed for et fleksjob, skal den pågældende snarest muligt, dog senest efter 3 uger, lægge sit cv i Jobnet, og jobcenteret skal have afholdt en cv-samtale, jf. stk. 1, nr. 6.

Det foreslås at ændre »lægge sit cv i Jobnet« til: »registrere cv-oplysninger på Jobnet«, og at »og jobcenteret skal have afholdt en cv-samtale, jf. stk. 1, nr. 6« udgår i § 75, stk. 4, 2. pkt.

Forslaget er en konsekvens af, at personer, der modtager ledighedsydelse, ikke længere skal deltage i cv-samtaler. Der henvises til det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter pligten for ledighedsydelsesmodtagere til at deltage i cv-samtaler ophører.

Endvidere vil personer fremover skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet i stedet for at lægge cv i Jobnet. Der er tale om en konsekvensændring som følge af de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med de foreslåede ændringer i § 75, stk. 4, 2. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, bringes ordlyden i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.4.3 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 83

Det fremgår af den gældende § 77, stk. 2, i loven, at hvis en person, der modtager ledighedsydelse, har undladt at lægge sit cv rettidigt i Jobnet, jf. § 75, stk. 1, nr. 6, kan den pågældende ikke modtage ledighedsydelse for de dage, hvor cv'et ikke har været lagt ind, medmindre den manglende indlæggelse af cv ikke skyldes personens forhold.

Det foreslås, at § 77, stk. 2, affattes således, at hvis en person, der modtager ledighedsydelse, har undladt at registrere cv-oplysninger rettidigt på Jobnet, jf. § 75, stk. 1, nr. 7, vil kommunen skulle foretage fradrag i ledighedsydelsen for de dage, hvor cv-oplysningerne ikke har været registreret på Jobnet, medmindre den manglende registrering af cv-oplysninger ikke skyldes personens forhold.

Personer vil fremover skulle registrere cv-oplysninger på Jobnet i stedet for at lægge cv i Jobnet. Der er tale om en konsekvensændring som følge af de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede bestemmelse i § 77 stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, bringes ordlyden i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.4.3. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 84

Det fremgår af den gældende § 77, stk. 1, at hvis en person, der modtager ledighedsydelse, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, udebliver fra en jobsamtale, et møde i rehabiliteringsteamet, en samtale om rådighedsvurdering eller en opfølgningssamtale, jf. § 75, stk. 1, nr. 2, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Det fremgår af den gældende § 77, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at hvis en person, der modtager ledighedsydelse, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, udebliver fra en cv-samtale, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Efter de gældende regler har personer, der modtager ledighedsydelse ikke pligt til selv at booke jobsamtaler digitalt. Hvis en person selv har booket en jobsamtale digitalt, vil personen derfor ikke blive omfattet af en sanktion, hvis personen udebliver fra samtalen.

Med forslaget til § 75, stk. 1, nr. 3, vil en ledighedsydelsesmodtager få pligt til at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt.

Det foreslås, at bestemmelsen i § 77, stk. 3, i loven, ophæves. Der henvises til det samtidigt fremsatte forslag til lov

om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter pligten for ledighedsydelsesmodtagere til at deltage i cv-samtaler ophører og dermed adgangen til sanktionering.

Samtidigt foreslås det, at der efter stk. 2 indsættes 2 nye stykker i § 77.

Det foreslås i § 77, stk. 3, at hvis en person uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, udebliver fra en samtale som nævnt i § 77, stk. 1, som personen selv har booket digitalt, skal kommunen foretage fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Det betyder, at hvis personen udebliver fra en selvbooket jobsamtale uden rimelig grund, skal kommunen således foretage fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

I de tilfælde hvor kommunen anser det for godtgjort, at en person på grund af fx sygdom har været forhindret i at booke en jobsamtale digitalt, har personen haft en rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, til undladelsen, og der skal ikke sanktioneres. Kommunerne vil i forhold til personen altid skulle vurdere, om en sanktion fremmer personens rådighed. Alvorlige psykiske lidelser kan fx i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion, hvis personen som følge af den psykiske sygdom ikke vil være i stand til at tilrettelægge og strukturere sin hverdag. En økonomisk sanktion vil derfor ikke fremme personens rådighed. Der, hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos en modtager af ledighedsydelse, skal der således ikke gives en sanktion.

Kontakten vil fx kunne genoprettes ved, at den pågældende møder op på jobcenteret. Kontakten vil også kunne genoprettes ved telefonisk kontakt, via mail, fax eller ved at svare på kommunens partshøring.

Dette svarer til Ankestyrelsens gældende praksis, jf. Principafgørelse A-28-08.

Nedsættelsen af ledighedsydelsen fastsættes på baggrund af den årlige ledighedsydelse og fastsættes pr. dag beregnet på baggrund af en 5-dages uge. Hvis den månedlige ledighedsydelse til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag tilsvarende, jf. § 77, stk. 4, som bliver stk. 5.

Det foreslås i § 77, stk. 4, at hvis en person, der er omfattet af § 75, stk. 1, nr. 3, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har gen-

oprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Det betyder, at hvis personen udebliver fra en selvbooket jobsamtale uden rimelig grund, skal kommunen således foretage fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Hvis kommunen anser det for godtgjort, at en person på grund af fx sygdom har været forhindret i at booke en jobsamtale digitalt, har personen en rimelig grund til undladelsen, og der skal således ikke sanktioneres.

De rimelige grunde i § 13, stk. 7 eller 8, finder tilsvarende anvendelse, hvilket betyder, at en person, som har haft en rimelig grund til ikke at booke en jobsamtale digitalt, ikke skal have en sanktion. De rimelige grunde er bl.a. sygdom, barsel m.v. Kommunen skal endvidere efter § 13, stk. 8, foretage en konkret vurdering af, om der er andre forhold end de i § 13, stk. 7, der kan begrunde, at den pågældende ikke skal udnytte sine uddannelses- eller arbejdsmuligheder. Kommunerne vil i forhold til personen altid skulle vurdere, om en sanktion fremmer personens rådighed. Alvorlige psykiske lidelser kan fx i det konkrete tilfælde betyde, at der ikke skal gives en sanktion, hvis personen som følge af den psykiske sygdom ikke vil være i stand til at tilrettelægge og strukturere sin hverdag. En økonomisk sanktion vil derfor ikke fremme personens rådighed. Der, hvor en sanktion ikke fremmer rådigheden hos en modtager af ledighedsydelse, skal der således ikke gives en sanktion.

Det foreslås, at opgørelsen af dage med fradrag i hjælpen foretages således, at personen ikke kan modtage ledighedsydelse for den dag, hvor fristen for digital booking af samtalen skulle være sket og de efterfølgende dage, frem til den pågældende booker en samtale digitalt eller genopretter kontakten til jobcenteret. Kontakten kan fx genoprettes ved, at den pågældende møder op på jobcenteret. Kontakten kan også genoprettes ved telefonisk kontakt eller ved at svare på kommunens partshøring.

Genoprettelse af kontakten til jobcenteret kan ske ved en meddelelse på fax, mail samt andre almindelige kommunikationsformer, og der stilles ikke krav om, at kontakten kun vil kunne genoprettes, hvis henvendelse sker på en bestemt måde. Der henvises til Ankestyrelsens Principafgørelse A-28-08.

Det foreslås, at der udbetales hjælp for den dag, personen digitalt selv booker en samtale eller genopretter kontakten til jobcenteret, uanset hvilket tidspunkt - inden jobcenteret lukker - personen henvender sig, og uanset hvordan personen genopretter kontakten.

Nedsættelsen af ledighedsydelsen fastsættes på baggrund af den årlige ledighedsydelse og fastsættes pr. dag beregnet

på baggrund af en 5-dages uge. Hvis den månedlige ledighedsydelse til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag tilsvarende, jf. § 77, stk. 4, som bliver stk. 5.

Beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til at fastsætte tidspunktet for ikrafttræden, jf. lovforslagets § 28, stk. 5.

Der henvises til punkt 2.4.5 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 85

Det fremgår af den gældende § 77, stk. 4, 1. pkt., i lov om aktiv socialpolitik, at nedsættelsen af ledighedsydelsen efter stk. 1-3 fastsættes på baggrund af den årlige ledighedsydelse og fastsættes pr. dag beregnet på baggrund af en 5-dages-uge.

Det foreslås, at henvisningen i § 77, stk. 4, ændres fra stk. 1-3 til stk. 1-4 som konsekvens af at § 77, stk. 3, foreslås ophævet med § 2, nr. 84.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 86

Det fremgår af den gældende § 77 a, stk. 1, 4 og 5, 1. pkt., at hvis en person uden rimelig grund ikke tager imod et tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 3, skal kommunen træffe afgørelse om en sanktion.

Det foreslås, at henvisningen i § 77 a, stk. 1, 4 og 5, 1. pkt., til § 75, stk. 1, nr. 3, til § 75, stk. 1, nr. 4.

Ændringen er en konsekvens af, at der indsættes et nyt nr. 2 i § 75, stk. 1, jf. lovforslagets § 2, nr. 77.

Til nr. 87

Det fremgår af den gældende § 77 a, stk. 3, 4 og 5, 1. pkt., at hvis en person uden rimelig grund ikke tager imod et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4, skal kommunen træffe afgørelse om en sanktion.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 77 a, stk. 3, 4 og 5, 1. pkt., fra § 75, stk. 1, nr. 4, til § 75, stk. 1, nr. 5.

Ændringen er en konsekvens af, at der indsættes et nyt nr. 2 i § 75, stk. 1, jf. lovforslagets § 2, nr. 77.

Til nr. 88

Som følge af, at revalideringskapitlet flyttes fra kapitel 6 til kapitel 6 c og § 52, der efter forslaget bliver til § 71, skal der foretages en konsekvensændring i § 109, stk. 1, nr. 10.

Det foreslås at ændre henvisningen fra § 52 til § 71 i § 109, stk. 1, nr. 10.

Der er alene tale om en konsekvensændring.

Til nr. 89

Det fremgår af den gældende § 109, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, at niveauet for det beløb, som fremgår af § 68 a, stk. 2, § 69 j, stk. 9, og § 74 d, stk. 3, 1. pkt., reguleres efter § 127, stk. 1, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i § 109, stk. 2, i loven at ændre henvisningen fra § 127, stk. 1, nr. 3, til § 191, stk. 1, nr. 3.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 109, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til § 3

Til nr. 1

I gældende § 7, stk. 2, 3. pkt. og stk. 6, henvises til § 70 c, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 70 c, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om jobcenterets bevilling af midlertidige fleksjob.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 7, stk. 2, 3. pkt. og stk. 6, fra § 70 c til § 120.

Ændringerne foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 70 c ændres til § 120.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningerne i § 7, stk. 2, 3. pkt. og stk. 6, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med den foreslåede regel i § 120 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Det fremgår af § 13, 1. pkt., at kommunen ved visitationen og revisitationen efter § 12 fastlægger opfølgningen, herunder form og hyppighed, jf. §§ 13 a -13 d.

Det foreslås i § 13, 1. pkt., at »herunder form og hyppighed« udgår.

Ændringen foreslås som en konsekvens af den foreslåede ændring til § 13 b, stk. 1, om at hyppigheden af opfølgningen efter forslaget ikke vil være fastlagt ud fra visitationskategorien. Herudover indebærer forslaget en sproglig forenkling ved at foreslå, at der ikke specielt nævnes opfølgningens form, men alene henvises bl.a. til lovens § 13 b, stk. 4 og 5, hvor opfølgningens form er fastsat uændret.

Der henvises til punkt 2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

I § 13 a, stk. 3, henvises til kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om vejledning og opkvalificering. Kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om virksomhedspraktik.

Det fremgår af § 13 a, stk. 3, at tilbyder kommunen den sygemeldte aktive tilbud efter kapitel 10 og 11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som led i opfølgningen, jf. stk. 2, er det frivilligt for den sygemeldte at deltage i tilbuddet.

Det foreslås at ændre bestemmelsens henvisning fra kapitel 10 og 11 til kapitel 11 og 14.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor kapitel 10 og 11 ændres til kapitel 11 og 14.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 13 a, stk. 3, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede kapitler 11 og 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

I § 13 a, stk. 4, i lov om sygedagpenge, henvises til kapitel 7 og 9 b-12, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af § 13 a, stk. 4, at en sygemeldt, der er visiteret til kategori 1 efter § 12, stk. 1, nr. 1, og som er ledig og medlem af en arbejdsløshedskasse, fortsat skal deltage i kontaktføreløb og tilbud efter de regler i kapitel 7 og 9 b – 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som gælder for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der skal dog tages hensyn til den sygemeldtes helbredssituation.

Det foreslås at ændre bestemmelsens henvisning fra kapitel 7 og 9 b-12 til kapitel 7, 11, 12, 14 og 26.

Ændringerne foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor kapitel 7 og 9 b-12 ændres til kapitel 7, 11, 12, 14 og 26.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 13 a, stk. 4, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede kapitler 7, 11, 12, 14 og 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Det fremgår af § 13 b, stk. 1, at i sager, hvor der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal kommunen følge op første gang senest inden udgangen af otte uger regnet fra første fraværdsdag, jf. dog stk. 2.

Herefter skal kommunen følge op mindst hver fjerde uge. Opfølgningen sker ved en individuel samtale, jf. dog stk. 4 og 5.

Det foreslås, at § 13 b, stk. 1, affattes således, at i sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal kommunen følge op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Herefter aftales opfølgningen individuelt mellem kommunen og den sygemeldte. Opfølgningen sker ved en individuel samtale, jf. dog stk. 4 og 5. Kommunen skal holde samtale med borgeren, når der vurderes at være behov herfor. Den sygemeldte har ret til at få en samtale.

Baggrunden for ændringen er, at det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at kontaktførelsen skal ensrettes på tværs af målgrupper.

Formålet med forslaget er at forenkle reglerne for samtaler på tværs af målgrupper. Begrundelsen for forslaget er, at der er evidens for, at tidlig og intensiv opfølgning får personer i arbejde. Samtidig gøres der op med proceskrav, fordi der bortset fra første samtale for nogle målgrupper ikke længere stilles præcise krav til, hvornår samtalerne skal foregå, men alene at de skal foregå løbende. Dermed bliver det i højere grad op til den enkelte sagsbehandler og personen at fastlægge et kontaktførelsesløb, der understøtter, at kontakten med jobcenteret er meningsfuld og tilpasset personens behov.

Forslaget betyder, at sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, skal have mindst 4 samtaler i løbet af de første 6 måneder regnet fra første fraværsdag og herefter samtaler efter behov. Den første samtale skal som hidtil være senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag. Efter de første 6 måneder aftales opfølgningen individuelt mellem kommunen og den sygemeldte. Forslaget indebærer endvidere, at vurderer kommunen, at der er behov for det, skal kommunen holde samtale med den sygemeldte. Hvis den sygemeldte ønsker det, har den sygemeldte ret til at få en samtale.

Der henvises til punkt 2.5.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Der er ikke i sygedagpengeloven regler om, at sygemeldte skal udarbejde et cv som led i opfølgningen.

Det foreslås i § 13 b, stk. 6, at sygemeldte, der ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, bliver omfattet af reglerne i kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om registrering af cv-oplysninger på Jobnet.

Det betyder, at alle sygemeldte, der ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, vil skulle registrere cv-oplysninger som led i at understøtte jobcenterets hjælp til sygemeldte med at finde et job i takt med, at de bliver i stand til igen at arbejde. Det vil afhænge af jobcenterets konkrete vurdering, hvornår i opfølgningsforløbet, der i

den enkelte sag skal registreres cv-oplysninger. Sygemeldte skal løbende opdatere cv-oplysningerne. Hvis den sygemeldte anmoder om det, skal jobcenteret yde bistand med registreringen af cv-oplysninger. Der vil ikke være ydelsesmæssige konsekvenser forbundet med ikke at registrere cv-oplysninger.

Der henvises til punkt 2.5.3 i de almindelige bemærkninger.

Der er ikke i gældende regler i sygedagpengeloven en pligt for sygemeldte til at selvbooke opfølgningssamtaler. Med sygedagpengereformen blev der givet adgang til at fastsætte regler om selvbooking for sygemeldte efter bemyndigelsen i § 10 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Med den bemyndigelse er der i § 17 i bekendtgørelse nr. 790 af 14. juni 2018 fastsat, at sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, jf. § 12 i lov om sygedagpenge, efter første opfølgningssamtale har mulighed for digitalt på Jobnet selv at booke eller ombooke samtaler, jf. § 13 b, stk. 1, i lov om sygedagpenge, jf. §§ 12 og 13 i bekendtgørelse om det fælles it-baserede datagrundlag og statistiske data-rehuser for beskæftigelsesindsatsen.

Kommunen kan i særlige tilfælde fratage den sygemeldte muligheden for selv at booke samtaler, eksempelvis hvis den sygemeldtes adfærd i forhold til selv at booke samtaler er uhensigtsmæssig, eller hvis kommunen vurderer, at retten til selv at booke samtaler vil medføre, at samtalen ikke kan gennemføres efter hensigten.

Når den sygemeldte selv har booket en samtale, sidestilles den sygemeldtes booking med en indkaldelse til samtale fra kommunen, og orienteringen på Jobnet til den sygemeldte om konsekvenserne ved at undlade at medvirke ved samtalen, sidestilles med en skriftlig orientering modtaget fra kommunen, jf. § 21, stk. 2, i lov om sygedagpenge.

Det foreslås i § 13 b, stk. 7, at sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, efter den første opfølgningssamtale selv digitalt skal booke samtaler, jf. § 13 b, stk. 1. I tilfælde af, at den sygemeldte undlader at selvbooke, indkalder jobcenteret den sygemeldte til samtale. Undladelsen har ingen ydelsesmæssige konsekvenser.

Forslaget betyder, at længerevarende sygemeldte får en pligt til selv at booke samtaler efter den første opfølgningssamtale inden udgangen af 8. fraværsuge. Hvis den sygemeldte ikke selv booker samtale, vil jobcenteret skulle indkalde den sygemeldte til samtale. Den sygemeldtes undladelse af selv at booke en samtale får ingen ydelsesmæssige konsekvenser.

Kommunen yder inden for rammerne af den almindelige vejledningsforpligtelse hjælp til sygemeldte, der kan have svært ved at finde ud af at selvbooke.

Der henvises til punkt 2.5.2. i de almindelige bemærkninger.

Det foreslås endvidere i § 13 b, stk. 8, at kommunen kan fravige kravet om, at selvbooking skal ske digitalt, hvis

kommunen vurderer, at der konkret foreligger særlige forhold, herunder helbredsforhold, som bevirker, at den sygemeldte ikke forventes at kunne booke samtalen.

Det betyder, at kommunen ud fra en konkret vurdering, vil have mulighed for at fravige kravet om, at den sygemeldte selv skal booke samtaler digitalt for eksempel, hvis helbredsforholdene bevirker, at den sygemeldte ikke selv vil være i stand til at booke samtaler, eller hvis den sygemeldte booker mange samtaler ud over det aftalte.

Der henvises til punkt 2.5.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 7

Efter gældende § 13 c, stk. 2, skal kommunen ved første opfølgning indgå en aftale med den sygemeldte om beskæftigelsesmål og beskæftigelsesindsats. Aftalen justeres løbende.

Det foreslås, at der i § 13 c, stk. 2, efter 1. pkt. indsættes at kommunens aftale med den sygemeldte skal indgå i den sygemeldtes »Min Plan« efter kapitel 8 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Baggrunden for forslaget er, at det følger af aftale om foranklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at det skal være obligatorisk for alle at få »Min Plan« som led i at understøtte den sygemeldtes aktive deltagelse i egen sag.

Planen skal være nem og overskuelig for den sygemeldte, som umiddelbart i oversigtsform kan danne sig et samlet overblik over egen situation, herunder de planer, aktiviteter og tilbud, som den sygemeldte har aftalt sammen med sagsbehandleren.

Den foreslåede ændring betyder, at det bliver præciseret, at den sygemeldte skal kunne se sine aftaler, beskæftigelsesmål og indsats i »Min Plan« ligesom andre personer, der får en indsats i jobcenteret.

Der henvises til punkt 2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 8

Efter den gældende § 13 c, stk. 5, 1. pkt., henvises til kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne i kapitel 10 om vejledning og opkvalificering foreslås flyttet til kapitel 14.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 13 c, stk. 5, 1. pkt., i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 9

Efter de gældende § 13 d, stk. 2, og § 15, stk. 5, henvises til kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til kapitel 11, 12, 14 og 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne i kapitel 9 b-12 foreslås flyttet til kapitel 11, 12, 14 og 26.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 13 d, stk. 2, og § 15, stk. 5, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Efter den gældende § 13 d, stk. 3, 3. pkt., henvises til § 30 a, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 30 a, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 13 d, stk. 3, 3. pkt., i lov om sygedagpenge, ændres til § 43 og § 44, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om rehabiliteringsplanens forberedende del foreslås placeret i § 43 og § 44, stk. 1 og 2.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 13 d, stk. 3, 3. pkt., i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 11

Efter den gældende § 13 d, stk. 5, 2. pkt., henvises til § 30 b, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 30 b, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 13 d, stk. 5, 2. pkt., i lov om sygedagpenge ændres til § 46, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne i § 30 b, stk. 2, foreslås flyttet til § 46, stk. 1.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 13 d, stk. 5, 2. pkt., i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede regler i § 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Efter den gældende § 14 kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om de tre kategorier og om visitation og revisitation efter sygedagpengelovens § 12. Der er i dag ikke fastsat nærmere regler efter denne bestemmelse.

I gældende lovgivning er der ikke regler om, at sygemeldte har pligt til at selvbooke opfølgningssamtaler. Med reformen af sygedagpengesystemet blev der givet adgang til at fastsætte regler om selvbooking. Det er i bekendtgørelse nr. 790 af 14. juni 2018 om opfølgning i sygedagpengesager fastsat, at sygemeldte visiteret til kategori 2 og 3, efter første opfølgningssamtale har mulighed for digitalt på Jobnet selv at booke samtaler. Der er endvidere fastsat regler om, at kommunen i særlige tilfælde kan fratage den sygemeldte muligheden for selv at booke samtaler.

Det foreslås, at der i § 14 efter »jf. § 12« indsættes: », og nærmere regler om selvbooking af samtaler efter § 13 b, stk. 7, og om fritagelse for obligatorisk selvbooking for visse grupper af sygemeldte efter § 13 b, stk. 8«.

Baggrunden for forslaget er, at det fremgår af aftale om forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at selvbooking bliver obligatorisk for sygedagpengemodtagere.

Bemyndigelsen forventes anvendt til at fastsætte nærmere regler om selvbooking af samtaler, og således at der på bekendtgørelsesniveau fastsættes regler om, at jobcenteret kan fritage en sygemeldt fra pligten til selv at booke jobsamtaler, hvis jobcenteret vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for den sygemeldte selv at booke jobsamtaler, fordi den sygemeldte har meget ringe it-kundskaber, har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse, eller hvis afholdelsen af opfølgningssamtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltaelse af en tolk.

Der henvises til punkt 2.5.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 13

Efter den gældende § 15, stk. 7, nr. 2, henvises til kapitel 9 b – 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen i § 15, stk. 7, nr. 2, i lov om sygedagpenge til kapitel 9 b-11 ændres til kapitel 11, 14 og 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor kapitel 9 b-11 ændres til kapitel 11, 14 og 26.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 15, stk. 7, nr. 2, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede kapitler 11, 14 og 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Det foreslås, at overskriften ”Andre aktører i opfølgningsindsatsen” før § 19 ophæves. Forslaget er en konsekvens af, at de gældende regler i §§ 19 og 20 om andre aktører som led i forenkling af lovgivningen foreslås flyttet til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Der henvises til punkt 2.2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 15

Efter gældende § 19 kan kommunen overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter denne lov. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunen. Kommunen kan ikke overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge efter denne lov. Kommunen kan overlade det til andre aktører at vurdere, om en person er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Anden aktør kan dog kun træffe afgørelse herom, hvis aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed. Hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i ordinær beskæftigelse, skal den sygemeldte kunne vælge mellem disse aktører.

Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan indsatsen kan varetages af andre aktører, og om sagsbehandling, underretning til kommunen, klagefrister m.v.

Efter gældende § 20 videregiver kommunen oplysninger til en anden aktør om en persons helbred, beskæftigelsesprofil, sygdomsforløb, modtagne ydelser og øvrige forhold, som er nødvendige for den anden aktørs gennemførelse af den aftalte opfølgningsindsats. Den anden aktør må ikke benytte de modtagne oplysninger eller registrere nye oplysninger til andre formål end dem, som er aftalt ved opgaveoverdragelsen.

For at understøtte intentionen i aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats om, at lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal have en mere logisk opbygning foreslås det, at bestemmelserne om inddragelse af anden aktør flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, hvor de overordnede regler om ansvar for beskæftigelsesindsatsen fremgår. Samtidig foreslås det at flytte bestemmelserne om anden aktør fra lov om sygedagpenge til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen og dermed samle bestemmelserne om anden aktør i denne lov som led i forenkling af beskæftigelseslovgivningens bestemmelser om anden aktør.

Det foreslås at ophæve § 19 som led i, at de gældende regler om kommunens adgang til at overlade opgaver til anden aktør flyttes til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det foreslås endvidere som led i forenkling af lovgivningen at ophæve de gældende regler i lov om sygedagpenge § 20. Reglen erstattes af den tilsvarende gældende regel i § 41 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Baggrunden for forslaget er forenkling og samling af beskæftigelseslovens regler om anden aktør. Forslaget vil ikke medføre indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 16

I § 21, stk. 1, nr. 1, henvises til § 30 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 21, stk. 1, nr. 1, fra § 30 a til § 44.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 30 a ændres til §§ 43 og 44.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 21, stk. 1, nr. 1, i overensstemmelse med de foreslåede regler i §§ 43 og 44 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 17

I § 24, stk. 2, § 24 a, stk. 1 og 2, § 24 b, stk. 1, § 24 c, stk. 1, og § 27, stk. 3, henvises til kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om jobafklaringsforløb.

Det foreslås at ændre henvisningen i bestemmelserne fra kapitel 12 b til kapitel 18.

Ændringerne foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne i kapitel 12 b foreslås flyttet til kapitel 18.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 24, stk. 2, § 24 a, stk. 1 og 2, § 24 b, stk. 1, § 24 c, stk. 1, og § 27, stk. 3, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med det foreslåede kapitel 18 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om konsekvensændringer, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 18

I § 32, stk. 1, nr. 6, og § 49 henvises til kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om fleksjob m.v.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 32, stk. 1, nr. 6, og § 49 fra kapitel 13 til kapitel 20.

Ændringerne foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne i kapitel 13 er flyttet til kapitel 20.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 32, stk. 1, nr. 6, og § 49 i overensstemmelse med det foreslåede kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om konsekvensændringer, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 19

I § 42, stk. 3, og i § 71 b, stk. 1, nr. 8, henvises til § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om støtte til tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt efter den 1. januar 2013.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 42, stk. 3, og i § 71 b, stk. 1, nr. 8, fra § 70 g til § 126.

Ændringerne foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 70 g ændres til § 126.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 42, stk. 3, og § 71 b, stk. 1, nr. 8, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med den foreslåede regel i § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om konsekvensændringer, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 20

I § 51, stk. 2, henvises til § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om, at der kan gives tilbud om en erhvervsuddannelse til ledige personer, der modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 51, stk. 2, fra § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til § 96.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 33 a ændres til § 96.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 51, stk. 2, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med den foreslåede regel i § 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om en konsekvensændring, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 21

I gældende lovgivning er der ikke regler om, at sygemeldte har pligt til at selvbooke opfølgningssamtaler. Med reformen af sygedagpengesystemet blev der givet adgang til at fastsætte regler om selvbooking. Det er i bekendtgørelse nr. 790 af 14. juni 2018 om opfølgning i sygedagpengesager fastsat, at sygemeldte visiteret til kategori 2 og 3, efter første opfølgningssamtale har mulighed for digitalt på Jobnet selv at booke samtaler. Der er endvidere fastsat regler om, at kommunen i særlige tilfælde kan fratage den sygemeldte muligheden for selv at booke samtaler.

Det fremgår af aftalen om forenklingen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at selvbooking bliver obligatorisk for sygedagpengemodtagere.

Det foreslås, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om anvendelse af bestemte digitale løsninger.

I det omfang kommunerne ønsker at stille supplerende kanaler til rådighed for selvbooking, fx via kommunens egen hjemmeside eller fremmødestandere, vil der kunne fastsættes regler, der muliggør dette.

Virkningen af forslaget er, at beskæftigelsesministeren fortsat vil kunne fastsætte regler om at selvbooking af opfølgningssamtaler skal se via Jobnet.

Der henvises til punkt 2.5.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 22

I § 71 b, stk. 1, nr. 8, henvises til § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om fleksløntilskud.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 71 b, stk. 1, nr. 8, fra § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til § 123.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 70 f foreslås flyttet til §§ 123-124.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 71 b, stk. 1, nr. 8, i lov om sygedagpenge i overensstemmelse med de foreslåede regler i §§ 123-124 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om en konsekvensændring, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1 i de almindelige bemærkninger.

Til § 4

Til nr. 1

Efter gældende § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om seniorjob skal ansættelsen i seniorjob ophøre, hvis personen afslår et rimeligt ordinært arbejde, som personen er henvist til af jobcenteret efter § 5, stk. 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 5, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til § 11, stk. 2, nr. 3,

på baggrund af det samtidigt fremsatte forslag til en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ændringen foreslås således som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 11, stk. 1, nr. 2, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det betyder, at indholdet i bestemmelsen videreføres således, at ansættelse i seniorjob skal ophøre, hvis personen afslår et rimeligt ordinært arbejde, som personen er henvist til af jobcenteret.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til § 5

Til nr. 1

I § 27, stk. 1, nr. 6, henvises til § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om midlertidige fleksjob.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 27, stk. 1, nr. 6, fra »§ 70 c« til: »120«.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 70 c foreslås videreført som § 120.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 27, stk. 1, nr. 6, i overensstemmelse med den foreslåede regel i § 120 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om en konsekvensændring, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

I § 28, stk. 3, og i § 49 b, stk. 1, nr. 8, henvises til § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om støtte til tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt efter den 1. januar 2013.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 28, stk. 3, og i § 49 b, stk. 1, nr. 8, fra § 70 g til § 126.

Ændringerne foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 70 g foreslås videreført som § 126.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 28, stk. 3, og § 49 b, stk. 1, nr. 8, i overensstemmelse med den foreslåede regel i § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om konsekvensændringer, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

I gældende § 34 henvises til kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om fleksjob m.v.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 34 fra kapitel 13 til kapitel 20.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor kapitel 13 foreslås videreført som kapitel 20.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 34 i barselsloven i overensstemmelse med det foreslåede kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om en konsekvensændring, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

I gældende § 36, stk. 2, henvises til § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om, at der kan gives tilbud om en erhvervsuddannelse til ledige personer, der modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 36, stk. 2, fra § 33 a til § 96.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglen i § 33 a foreslås flyttet til § 96.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 36, stk. 2, i overensstemmelse med den foreslåede § 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er tale om en konsekvensændring, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

I gældende § 49 b, stk. 1, nr. 8, henvises til § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om fleksløntilskud.

Det foreslås at ændre henvisningen i § 49 b, stk. 1, nr. 8, fra § 70 f til §§ 123 og 124.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor § 70 f foreslås videreført som §§ 123 og 124.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 49 b, stk. 1, nr. 8, i overensstemmelse med de foreslåede §§ 123 og 124 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Der er

tale om en konsekvensændring, som ikke medfører indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til § 6

Til nr. 1

Det gældende kapitel 3 har overskriften Personlig assistance til handicappede i erhverv.

Efter gældende ret indeholder kapitel 3 udelukkende regler om personlig assistance til handicappede i erhverv.

Det foreslås, at overskriften til kapitel 3 bliver Personlig assistance.

Det skyldes, at målgruppen i forslaget til § 4 a ikke er begrænset til personer med handicap i erhverv.

Forslaget er en konsekvens af forslaget til § 6, nr. 2. Der henvises til bemærkningerne hertil.

Der henvises endvidere til punkt 2.6.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter den gældende § 4 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. kan der ydes personlig assistance til ledige, lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende, der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand.

Efter den gældende § 5 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. kan personlig assistance ydes under

- 1) beskæftigelse på ordinære løn- og ansættelsesvilkår,
- 2) beskæftigelse i job med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 3) beskæftigelse i fleksjob efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 4) deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller
- 5) beskæftigelse i seniorjob efter lov om seniorjob.

Det fremgår endvidere af gældende § 5, stk. 2, at ledige personer med en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse kan få tilskud til personlig assistance under efteruddannelse forud for påbegyndelse af et konkret ansættelsesforhold.

Efter den gældende § 14 i lov om compensation til handicappede i erhverv m.v. kan jobcenteret til de i § 4 nævnte personer yde støtte til personlig assistance, medmindre den pågældende er berettiget til specialpædagogisk støtte i form af personlig assistance i henhold til lovgivningen om den pågældende uddannelse eller om specialpædagogisk støtte til deltagelse i den pågældende uddannelse. Der kan ydes støtte til beskæftigede, der uden for normal arbejdstid deltager i almindelig efter- og videreuddannelse inden for det pågældende erhverv, og ledige, der henholdsvis deltager i selv-

valgt uddannelse efter kapitel 8 a og § 73 b samt tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller som modtager dagpenge efter § 62 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og personer, der i forbindelse med ansættelse uden løntilskud får tilskud til opkvalificering efter § 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 76, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan der i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud ydes tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbuddet.

Det fremgår af den gældende § 76, stk. 4, at til revalidenter, personer i ressourceforløb og personer i jobafklaringsforløb, kan tilskud til hjælpemidler gives som tilskud til personlig assistance.

Efter den gældende § 77, stk. 3, i samme lov, er det en betingelse for at give tilskud til personlig assistance, at assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Det foreslås, at der indsættes en ny § 4 a, før overskriften før § 5, hvoraf det fremgår, at der kan ydes personlig assistance i forbindelse med deltagelse i tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, til personer, der er omfattet af § 6, nr. 7, 8 og 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Virkningen af forslaget er, at indholdet af reglerne om personlig assistance i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats flyttes til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det vil sige, at målgruppen for bestemmelsen er personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og revalidenter.

Kommunen skal foretage en konkret og individuel vurdering af, om personen opfylder betingelserne.

Ved vurderingen af om assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering, skal kommunen bl.a. lægge vægt på, om personen kan gennemføre tilbuddet uden den personlige assistance.

Ved vurderingen af om assistancen er en nødvendig følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne skal det bl.a. indgå, at det er graden af den nedsatte funktionsevne og ikke en lægelig diagnose, der er afgørende for, hvorvidt man er berettiget til personlig assistance.

For at den personlige assistance er nødvendig, skal der ikke kun være tale om at personen har en nedsat funktionsevne, men også at funktionsnedsættelsen sætter hindringer for, at personen kan deltage i tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering.

Som et eksempel på personlig assistance kan nævnes, at personen har en diagnose, der gør, at personen ikke kan gennemføre et tilbud om vejledning og opkvalificering uden at personen får hjælp til at strukturere opgaverne i forbindelse med tilbuddet.

Forslaget flytter og viderefører de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om personlig assistance. Forslaget ændrer ikke indholdsmæssigt på muligheden. Det betyder, at med forslaget kan personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og revalidenter få personlig assistance på samme vilkår som efter de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 76, stk. 4.

Til nr. 3

Efter gældende § 5, stk. 1, nr. 2, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., kan personlig assistance ydes under beskæftigelse i job med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at der i § 5, stk. 1, nr. 2, indsættes efter »efter«: »kapitel 5 eller efter«.

Med det foreslåede ændres bestemmelsen således, at personlig assistance kan ydes under beskæftigelse i job med løntilskud efter kapitel 5 eller efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Dermed vil der kunne ydes personlig assistance under ansættelse i løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det foreslåede er en konsekvens af flytningen af reglerne om løntilskud for nyuddannede personer med handicap fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicap i erhverv m.v.

Det foreslåede er en videreførelse af de gældende regler om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap.

Der henvises til punkt 2.6.1.2. i de almindelige bemærkninger og til de specielle bemærkninger til § 6, nr. 8.

Til nr. 4

Efter den gældende § 6, stk. 4, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fastsætter ministeren nærmere regler om tilskuddets størrelse.

Det foreslås, at det præciseres, at det er beskæftigelsesministeren, der fastsætter nærmere regler om tilskuddets størrelse, og som følge heraf foreslås, at ministeren ændres til beskæftigelsesministeren.

Det foreslåede er alene en sproglig præcisering af de gældende regler uden indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 5

Efter gældende § 11 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fremgår det, at jobcenteret refunderer

virksomheden de lønandele, som tilskuddet omfatter. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler herom.

Det foreslås, at § 11, 2. pkt. ophæves, og at der i stedet indsættes *stk. 2*, hvorefter beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om udbetaling af tilskuddet.

Bemyndigelsen i bestemmelsen flyttes dermed til et selvstændigt stykke, og det kommer til at fremgå, at det er beskæftigelsesministeren, der kan fastsætte nærmere regler om udbetaling af tilskuddet.

Bestemmelsen er anvendt til at fastsætte nærmere regler om, hvilke lønandele m.v. tilskuddet dækker, tilskuddets størrelse, hvad tilskuddet dækker ud over løn, og hvordan tilskuddet udbetales.

Det foreslåede medvirker til at skabe ensartede bemyndigelsesbestemmelser, hvorefter det er beskæftigelsesministeren, der fastsætter nærmere regler.

Til nr. 6

Efter den gældende § 4 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kan der ydes personlig assistance til ledige, lønmodtagere og selvstændigt erhvervsdrivende, der på grund af en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse har behov for særlig personlig bistand.

Efter den gældende § 14 kan jobcenteret til de i § 4 nævnte personer yde støtte til personlig assistance, medmindre den pågældende er berettiget til specialpædagogisk støtte i form af personlig assistance i henhold til lovgivningen om den pågældende uddannelse eller om specialpædagogisk støtte til deltagelse i den pågældende uddannelse. Der kan ydes støtte til

- 1) beskæftigede, der uden for normal arbejdstid deltager i almindelig efter- og videreuddannelse inden for det pågældende erhverv, og
- 2) ledige
 - der deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og § 73 b samt tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller
 - på dagpenge efter § 62 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 3) personer, der i forbindelse med ansættelse uden løntilskud får tilskud til opkvalificering efter § 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at § 14, nr. 2, *litra a*, affattes således, at der kan ydes støtte til ledige, der deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 14 i samme lov, eller.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 14, nr. 2, *litra a*, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 7

Efter den gældende § 14, nr. 3, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., kan der ydes støtte til personer, der i forbindelse med ansættelse uden løntilskud får tilskud til opkvalificering efter § 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 14, nr. 3, ændres, til § 15 d og efter § 161, stk. 2, nr. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 14, nr. 3, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Det foreslåede er en konsekvens af flytningen af reglerne om opkvalificering i forbindelse med ansættelse for nyuddannede personer med handicap fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicap i erhverv m.v.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. og 2.6.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 8

Efter gældende regler i § 14 a, stk. 5, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., fremgår det, at Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler.

Det foreslås, at det er beskæftigelsesministeren, der i loven bemyndiges til at fastsætte nærmere regler, og som følge heraf foreslås, at Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen ændres til beskæftigelsesministeren.

Det foreslåede medvirker til at skabe ensartede bemyndigelsesbestemmelser, hvorefter det er beskæftigelsesministeren, der fastsætter nærmere regler.

Til nr. 9

Det gældende kapitel 5 om løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med et handicap i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. indeholder § 15, og kapitel 6 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., som tidligere indeholdt regler om arbejdsredskaber, værktøj, arbejdspladsindretning m.v., er ophævet.

Det foreslås, at kapitel 5 ophæves, og at der i stedet indsættes et nyt kapitel 5, 5 a og 6. Det foreslås således, at der i kapitel 5 med overskriften Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap, fastsættes regler om løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap, mens kapitel 5 a med overskriften Opkvalificering i for-

bindelse med ansættelse, anvendes til at fastsætte regler om opkvalificering i forbindelse med ansættelse og kapitel 6 med overskriften Hjælpemidler i forbindelse med løntilskudsansættelse efter denne lov eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, anvendes til at fastsætte regler om hjælpemidler i forbindelse med løntilskudsansættelse efter denne lov eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det foreslås at flytte målgruppen, som i gældende § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vedrører personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til. Forslaget er endvidere en konsekvens af aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet.

Der henvises til punkt 2.6.1. og 2.6.2. i de almindelige bemærkninger.

Efter gældende § 15 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kan nyuddannede personer med handicap få tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne i § 51 og § 52 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, er omfattet af loven.

Efter gældende § 51 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan personer, der er omfattet af § 2, nr. 1-6, 8 og 11-14, få tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere.

Efter gældende § 52, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats gives tilbud om ansættelse med løntilskud med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8.

Det foreslås i § 15, stk. 1, at jobcenteret kan give tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere til personer, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til.

Ordningen med løntilskud ved ansættelse bryder den barriere, som personer med handicap kan have i forbindelse med nyansættelse, når de på grund af handicapet ikke har

fået erhvervs erfaring under studiet, og dermed ikke kan dokumentere, at de har tilstrækkelige forudsætninger for at fungere på en arbejdsplads. Det er ikke en betingelse, at tilbuddet om ansættelse med løntilskud er inden for et ansættelsesområde, som uddannelsen kvalificerer til. Det er jobcenteret, der vurderer, hvorvidt en person skal have tilbud om ansættelse med løntilskud efter bestemmelsen.

Det betyder, at en person, der fx er dagpengemodtager efter endt uddannelse, vil kunne have mulighed for at påbegynde et tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede personer med handicap i hele den 2-årige dagpengeperiode. En sådan person er ikke begrænset af udløb af dagpengeperioden.

Denne målgruppe kan efter forslaget få tilbud om ansættelse med løntilskud efter de regler, der gælder i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget er en videreførelse af den gældende § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og af reglerne for tilbud om løntilskud i § 51 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i § 15, stk. 2, at tilbud om ansættelse med løntilskud gives med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet.

Det betyder, at det vil være formålet med at give tilbud om ansættelse med løntilskud til nyuddannede personer med handicap, at de dermed opnår noget erhvervs erfaring og derigennem en bedre mulighed for at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

Bestemmelsen er en videreførelse af gældende § 52, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.6.2.1. i de almindelige bemærkninger om løntilskud for nyuddannede personer med handicap.

Efter gældende § 60 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal spørgsmålet om ansættelse med løntilskud have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte forud for ansættelsen.

Efter gældende § 61, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats påses betingelsen om merbeskæftigelse af arbejdsgiveren og de ansatte i fællesskab. Uenighed om betingelsen om merbeskæftigelse afgøres efter de gældende fagretlige regler om mægling og eventuel voldgift. For private arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektiv overenskomst, afgør det regionale arbejdsmarkedsråd, jf. kapitel 5 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., administrativt endeligt, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Efter gældende § 62 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal der i såvel private som offentlige virksomheder være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte med løntilskud efter dette kapitel samt personer i virksomhedspraktik.

Det fremgår af gældende § 68 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler efter dette kapitel herunder regler om, at der kan fastsættes nærmere betingelser for ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere.

Med hjemmel i bestemmelsen er der på bekendtgørelsesniveau fastsat nærmere regler om løntilskud herunder om merbeskæftigelseskravet i forhold til tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede personer med handicap. For denne målgruppe skal ansættelse med løntilskud enten udgøre en nettoudvidelse, eller stillingen skal være blevet ledig som følge af frivillig afgang, afgang på grund af alder, frivillig reduktion af arbejdstiden, eller afskedigelse på grund af forseelse.

Det foreslås i § 15 a, at §§ 77-79 om forholdstalskrav, drøftelse af ansættelse og merbeskæftigelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt regler udstedt i medfør af §§ 81 og 182 i samme lov finder tilsvarende anvendelse ved tilbud efter § 15.

Det foreslåede vil betyde, at de regler, der er fastsat i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som gælder for at påse, om merbeskæftigelseskravet og forholdstalskravet er overholdt, og de regler, der er fastsat for ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere eller med hjemmel i samme lov, også finder anvendelse for løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap. Det omfatter bl.a. regler om forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud, at der for særlige målgrupper kan ske en fravigelse af kravet om nettoudvidelse af antallet af ansatte hos arbejdsgiveren, hvordan uenighed afgøres på private ansættelsesområder, regler om krav til indhold af arbejdsgiverens tilbud, ændringer i løntilskuddet, udelukkelse af visse virksomheder, udbetaling af løntilskud og udbetalingsgrundlag m.v.

Dermed videreføres, at det er de samme regler, der gælder for personer, der ansættes med løntilskud efter den foreslåede bestemmelse, som gælder for personer, der ansættes med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det vil sige, at hvis der fx uberettiget er udbetalt løntilskud til en virksomhed for en person med handicap, vil de med hjemmel i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsatte regler finde anvendelse, herunder i forhold til, om der kan ske tilbagebetaling i den konkrete situation.

Den foreslåede bestemmelse er en videreførelse af gældende §§ 60-62 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslås videreført i §§ 77-70 i den foreslåede lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Derudover er det en indholdsmæssig videreførelse af den gældende bemyndigelse i § 68 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som er en bemyndigelsesbestemmelse for ministeren til at fastsætte nærmere regler herunder om nærmere betingelser for ansættelse med løntilskud hos private arbejdsgivere, og som i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås videreført i forslaget til §§ 80 og 182.

For nyuddannede personer med handicap betyder videreførelsen, at ansættelse med løntilskud enten skal udgøre en nettoudvidelse, eller stillingen skal være blevet ledig som følge af frivillig afgang, afgang på grund af alder, frivillig reduktion af arbejdstiden, eller afskedigelse på grund af forseelse.

Der henvises til specielle bemærkninger til §§ 77-79, 81 og 182 i det samtidigt fremsatte lovforslag til en ny lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af gældende § 58 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at ved ansættelse med løntilskud af personer, der er omfattet af § 2, nr. 8, skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Det fremgår af gældende § 59 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at personer, der ansættes med løntilskud, i øvrigt er omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere.

Det fremgår af gældende § 53, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at et tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år for personer, der er omfattet af § 2, nr. 5, 8, 11 og 14.

Det fremgår af gældende § 63 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der ved ansættelse efter dette kapitel udbetales et løntilskud til arbejdsgiveren. Løntilskuddet pr. time kan udgøre (pr. 1. januar 2015): 1) 26,54 kr., 2) 46,48 kr., 3) 74,05 kr., 4) 107,55 kr. eller 5) 143,14 kr.

Det foreslås, at overskriften til den foreslåede § 15 b er Løn- og arbejdsvilkår samt tilskud.

Det foreslås i § 15 b, stk. 1, at ved tilbud efter § 15, skal løn- og arbejdsvilkår ved ansættelse med løntilskud af personer i målgruppen være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende vilkår.

Det betyder, at hvis det pågældende arbejde er omfattet af en overenskomst eller kollektiv aftale, skal løn- og øvrige arbejdsvilkår (fx arbejdstid) svare til, hvad der gælder efter overenskomsten eller aftalen. Hvis det pågældende arbejde ikke er omfattet af en overenskomst eller kollektiv aftale, skal løn og øvrige arbejdsvilkår svare til, hvad der gælder efter overenskomst eller aftale for tilsvarende arbejde, som er omfattet af en overenskomst eller aftale. Hvis det pågældende arbejde er af en art, der ikke er omfattet af nogen overenskomst eller kollektiv aftale, skal løn- og arbejdsvilkår svare til, hvad der må anses for at være normalt gældende for sammenligneligt arbejde.

Der er ikke forskel på ansættelse hos private og offentlige arbejdsgivere. Der er således ikke noget til hinder for, at en nyuddannet person med handicap kan få tilbud om ansættelse op til fuld overenskomstmæssig arbejdstid hos en offentlig arbejdsgiver med fuld løn, hvis handicappet tillader det.

Virksomheden er, at en person, der ansættes med løntilskud i en periode, indgår på arbejdspladsen på lige vilkår med øvri-

ge ansatte, når der ses bort fra, at arbejdsgiveren modtager et tilskud til lønnen.

Bestemmelsen er en videreførelse af gældende § 58 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslås videreført i forslaget til § 70 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 2*, at personer, der ansættes med løntilskud i øvrigt er omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere.

Det betyder, at fx funktionærloven, arbejdsmiljøloven, arbejdsskadesikringsloven, lov om forbud mod forskelsbehandling, ligelønslov m.v. finder anvendelse. Derudover gælder samme regler herunder overenskomstmæssige regler for graviditet for personer ansat med løntilskud som for ordinært ansatte.

Virkningen er, at en person, der ansættes med løntilskud i en periode, ikke kan stilles ringere end de øvrige ansatte på arbejdspladsen.

Den foreslåede bestemmelse svarer til gældende § 59 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslås videreført i forslaget til § 69 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 3*, at tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år.

Nyuddannede personer med handicap kan således ved etableringen af tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne om tilbud om løntilskud for nyuddannede personer med handicap samtidig være en målgruppe efter en anden bestemmelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fx fordi de modtager dagpenge eller kontanthjælp. Gives et tilbud om ansættelse med løntilskud til en person i målgruppen efter bestemmelserne om ansættelse med løntilskud i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der var dagpengemodtager ved afgivelse af tilbuddet, betyder det ikke noget i forhold til dagpengeperioden. Det vil sige, at tilbuddet kan række ud over perioden med ret til dagpenge. Der er således ikke krav om, at der er dagpengeret under hele tilbuddets varighed. Omvendt vil et tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. til en person, der er indplaceret i en dagpengeperiode, forbruge af retten til dagpenge.

Den foreslåede bestemmelse svarer til gældende § 53, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i forhold til målgruppen for tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap.

Om forbrug af retten til dagpenge under deltagelse i tilbud henvises til de specielle bemærkninger til § 7, nr. 5.

Det foreslås i *stk. 4*, at løntilskuddet til personer i målgruppen pr. time til såvel private som offentlige arbejdsgivere højst kan udgøre (2019-niveau): 1) 28,56 kr., 2) 50,01 kr., 3) 79,68 kr., 4) 115,73 kr. eller 5) 154,02 kr.

Jobcenteret kan efter en konkret og individuel vurdering beslutte, at lønnen som minimum skal svare til den mindste

overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanlig gældende.

Det betyder, at der ved tilbud om ansættelse med løntilskud til nyuddannede personer med handicap kan ydes tilskud med den høje sats på 154,02 kr. (pr. 1. januar 2019) til både offentlige og private arbejdsgivere. Tilskuddet kan ikke overstige den samlede timeløn, som personen modtager.

Den foreslåede bestemmelse svarer til gældende § 63 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslås videreført i forslaget til § 74 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.12.1.7. i de almindelige bemærkninger i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 5*, at udbetaling af tilskud ikke må være konkurrenceforvridende.

Baggrunden for forslaget er, at løntilskudsansættelser ikke må forvride konkurrencen på markedet.

En række regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har som formål at modvirke konkurrenceforvridning. Det gælder bl.a. reglerne om formålet med løntilskudsansættelse, kravene om merbeskæftigelse og om et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og antallet af løntilskudsansatte og personer i virksomhedspraktik herunder nytteindsats samt regler fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede bestemmelse svarer til den gældende § 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslås videreført i det samtidigt fremsatte lovforslag til § 80 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvortil der henvises.

Der henvises til punkt 2.12.1.8. i de almindelige bemærkninger i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 6*, at satsen efter stk. 4 reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent.

Den foreslåede bestemmelse svarer til den gældende § 127, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som foreslås videreført i forslaget til § 189 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvortil der henvises.

Der henvises til punkt 2.12.1.7. i de almindelige bemærkninger i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter gældende § 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indlægges oplysninger om job og om arbejdssøgendes arbejds- og uddannelsesmæssige baggrund m.v. (cv'er) i Beskæftigelsesministeriets database (Jobnet).

Efter gældende § 27 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal personer omfattet af § 2, der kan få en indsats efter denne lov, have en plan for indsatsen, »Min Plan«, inden indsatsen iværksættes. »Min Plan« beskriver, hvordan mu-

lighederne for at få varig beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked kan forbedres.

Efter gældende § 85 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har dagpengemodtagere under 30 år senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12.

Efter gældende § 87 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har dagpengemodtagere mellem 30 og 50 år, senest efter sammenlagt 6 måneders ledighed ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 10-12. I tilfælde, hvor en person skal deltage i et tilbud efter kapitel 12, er det dog tilstrækkeligt, at tilbuddet er afgivet inden for fristen og påbegyndes senest 3 uger efter fristen.

Efter gældende § 88 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har dagpengemodtagere, der er fyldt 50 år, senest efter sammenlagt 13 ugers ledighed ret og pligt til at påbegynde et tilbud efter kapitel 10-12.

Efter gældende § 92 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har jobparate kontanthjælpsmodtagere herunder integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet senest efter en sammenhængende periode på 3 måneder med kontanthjælp eller integrationsydelse fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 11 og 12, jf. dog § 94.

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere herunder integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet har senest efter en sammenhængende periode på 6 måneder med kontanthjælp eller integrationsydelse fra første henvendelse til kommunen om hjælp ret og pligt til at påbegynde tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 10-12, jf. dog § 94.

Det foreslås i § 15 c, stk. 1, at personer, der deltager i tilbud efter § 15, skal registrere cv-oplysninger på Jobnet, og oplysningerne skal gøres tilgængelige for søgning.

Det foreslåede betyder, at der vil være krav om at have søgbare cv-oplysninger for en person, der er i ansættelse med løntilskud. Formålet hermed er, at jobcenteret og arbejdsgiverne skal kunne udsøge personen til relevante stillinger.

Der henvises til punkt 2.6.2.1 i de almindelige bemærkninger om målgruppe m.v. for cv-oplysninger.

Det foreslås i stk. 2, at har en person en plan efter kapitel 8 om planer m.v. i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal tilbud efter § 15 indgå heri.

Det betyder, at personer, der får tilbud efter § 15 om ansættelse med løntilskud, skal have en »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, hvoraf tilbuddet fremgår. »Min Plan« er en oversigt over de aftaler, aktiviteter og øvrig indsats, som den enkelte person skal deltage i. Det er således ikke i »Min Plan«, at tilbud efter § 15 afgives, idet »Min Plan« ikke opfylder kravene til en afgørelse, men alene fungerer som et overblik. Jobcenteret skal udarbejde

»Min Plan« senest samtidig med tilbuddet, og den skal gøres tilgængelig digitalt på Jobnet for personen.

Det foreslås i stk. 3, at tilbuddet kan gøre det ud for et ret og pligttilbud efter kapitel 15 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om ret og pligt til tilbud for personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp eller integrationsydelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det betyder, at en person, der fx modtager dagpenge og får tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap efter § 15, stk. 1, og som ikke forud herfor har fået et ret og pligt tilbud, ikke skal have et ret og pligt tilbud, hvis vedkommende efter løntilskudsansættelsen tilmelder sig jobcenteret på ny for at modtage dagpenge. Det skyldes, at personen i medfør af den foreslåede bestemmelse allerede har fået et tilbud om ret og pligt. Dermed videreføres de gældende regler om, hvordan tilbud om ansættelse med løntilskud tæller i forhold til ret og pligt tilbud.

Det betyder også, at en person, der fx får supplerende dagpenge samtidig med ansættelse på nedsat tid med løntilskud for nyuddannede med handicap, ikke oveni skal have et ret og pligt tilbud.

Der henvises til punkt 2.6.2.2. i de almindelige bemærkninger om den foreslåede ordning om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap.

Efter de gældende regler i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., er der ikke fastsat regler om et kapitel 5 a.

Det foreslås, at der fastsættes regler om et *kapitel 5 a* med overskriften Opkvalificering i forbindelse med ansættelse.

Efter den gældende § 99, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der i forbindelse med ansættelse af en person uden løntilskud ydes tilskud til udgifter ved opkvalificering af personen.

Formålet med tilskuddet til opkvalificering er at øge mulighederne for, at ledige kan opnå ansættelse, herunder at afkorte vejen til ansættelse ved at finansiere køb af uddannelse efter ansættelse. Udgifterne kan vedrøre alle former for opkvalificering, herunder vejledningsforløb.

Det fremgår af gældende § 99, stk. 2, nr. 6, jf. § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at tilskuddet kan ydes i forbindelse med ansættelse af personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Der er ingen krav til forudgående ledighed for disse personer.

Det foreslås i § 15 d, at jobcenteret kan give tilskud til udgifter til opkvalificering i forbindelse med ansættelse uden

løntilskud til samme personkreds, som kan få ansættelse med løntilskud efter den foreslåede § 15.

Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget til § 15 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., hvor det foreslås, at jobcenteret kan give tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere til personer, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning og som mangler erhvervs erfaring inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til.

Virkningen af forslaget er, at jobcenteret i overensstemmelse med de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 99 kan yde tilskud til udgifter til opkvalificering i forbindelse med ansættelse uden løntilskud til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Ændringen skal ses i sammenhæng med det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor lov om en aktiv beskæftigelsesindsats affattes på ny, og hvor den gældende målgruppe i § 2, nr. 8, foreslås flyttet til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Formålet med tilskud til opkvalificering er at øge mulighederne for, at målgruppen kan opnå ansættelse, herunder at afkorte vejen til ansættelse ved at finansiere køb af uddannelse efter ansættelse.

Udgifterne kan vedrøre alle former for opkvalificering, herunder vejledningsforløb.

Der henvises til punkt 2.6.3. i de almindelige bemærkninger.

Af den gældende § 99, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om betingelserne for at yde tilskud til udgifter ved opkvalificering, herunder om, at der kan fastsættes nærmere betingelser for tilskud ved ansættelse hos private arbejdsgivere.

Det fremgår af § 135 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, at det er en betingelse for at give tilskud til opkvalificering, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give, fx i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Det foreslås i § 15 e, stk. 1, at det er en betingelse for at give tilskud, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give.

Det er dermed en forudsætning, at der skal være tale om opkvalificering af mere generel karakter, men som ydes i forbindelse med ansættelse uden løntilskud.

Det vil fx sige, at opkvalificeringen efter bestemmelsen ikke kan omfatte oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den enkelte arbejdsgiver.

Det foreslås i stk. 2, at tilskud til udgifter ved opkvalificering bevilges på baggrund af arbejdsgiverens ansøgning herom til jobcenteret og udbetales på baggrund af dokumenterede udgifter.

Forslaget betyder, at arbejdsgiveren skal ansøge om tilskud til en konkret opkvalificering, og at arbejdsgiveren skal kunne dokumentere udgifterne.

Det forudsættes, at der ikke kan gives tilskud til anslåede udgifter.

Dokumentation for udgifterne kan fx være i form af en faktura fra kursusafholderen eller kvittering fra et uddannelsessted.

Forslaget betyder, at reglerne i § 135 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsættes i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. for så vidt angår målgruppen.

Forslaget medfører, at reglerne om opkvalificering i forbindelse med ansættelse samles på lovniveau.

Ændringen skal ses i sammenhæng med det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor lov om en aktiv beskæftigelsesindsats affattes på ny, og hvor den gældende målgruppe i § 2, nr. 8, foreslås flyttet til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Der henvises til punkt 2.6.3. i de almindelige bemærkninger.

Efter de gældende regler i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. er der ikke fastsat regler om et kapitel 6.

Det foreslås, at der indsættes et nyt *kapitel 6* med overskriften Hjælpe midler i forbindelse med løntilskudsansættelse efter denne lov eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 2 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fremgår det, at loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov.

Der er ikke i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. regler om hjælpemidler i forbindelse med tilbud. Det vil sige, at hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation, bevilges efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis personen opfylder betingelserne herfor.

Efter den gældende § 76 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats og løntilskud efter kapitel 10-12 kan der

ydes tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbuddet.

Tilskud til hjælpemidler kan gives som tilskud til undervisningsmateriale, arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Til revalidender og personer i ressource- eller jobafklaringsforløb, kan tilskud til hjælpemidler tillige gives som tilskud til personlig assistance. Bestemmelsen indebærer, at der fx kan ydes sekretærbistand til blinde og svagtsende, tolkebistand til døve og tunghøre samt personlig bistand til personer med fysisk handicap.

Efter den gældende § 77, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er det en betingelse for at give tilskud til undervisningsmateriale, at materialet er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Efter den gældende § 77, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er det en betingelse for at give tilskud til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger, at tilskuddet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet, eller at redskabet eller indretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejdsevnen.

Det fremgår af den gældende § 77, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at det er en betingelse for at give tilskud til personlig assistance, at assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Efter den gældende § 77, stk. 5, kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om tilskud til udgifter til hjælpemidler.

Efter den gældende § 75 a kan jobcenteret efter en konkret vurdering give tilskud til udgifter til hjælpemidler m.v., til en ledig selvforsørgende, når personen deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats eller løntilskudsansættelse.

Efter gældende § 75 b kan jobcenteret efter en konkret vurdering give tilskud til udgifter til hjælpemidler m.v., når en ung under 18 år, som har behov for en uddannelses- og beskæftigelsesfremmende indsats, deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering eller virksomhedspraktik.

Beskæftigelsesministeren har i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 121 fastsat regler om, at det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen. Det vil sige, at der ved bevillingen af tilskuddet skal tages stilling til, hvorvidt et hjælpemiddel betragtes som et sædvanligt inventar hos arbejdsgiveren eller på uddannelsesinstitutionen.

Der kan således fx ikke gives hjælp til kontorinventar og arbejdspladsindretning, som arbejdsgiveren normalt afholder for at opfylde kravene i arbejdsmiljølovgivningen.

Derudover har beskæftigelsesministeren fastsat regler om, at tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution.

Det foreslås i § 15 f, stk. 1, at til personer omfattet af § 2, der deltager i tilbud efter § 15 (det vil sige om løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicapløntilskud) eller kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (det vil sige tilbud om løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering), kan der gives tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbuddet.

Det vil sige, at målgruppen er personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov og som deltager i enten tilbud om løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicapløntilskud eller tilbud om løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering.

Bestemmelsen indebærer, at der ligesom i gældende ret i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan bevilges tilskud til hjælpemidler i forbindelse med tilbud efter denne lov.

Hvis der er tale om et generelt kompensationsbehov, som er uafhængig af, hvilket erhverv personen bestrider, kan der bevilges hjælpemidler efter lov om social service § 112, hvis personen opfylder betingelserne herfor. Forslaget er på linje med Ankestyrelsens hidtidige praksis, jf. Ankestyrelsens Principafgørelse 63-11.

Det vil sige, at der ikke i disse tilfælde kan bevilges hjælpemidler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget er for målgruppen en videreførelse af gældende ret i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i stk. 2, at det er en betingelse for at give tilskud, at hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet eller kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Som eksempel på udgifter, der er en afgørende følge af personens nedsatte fysiske eller psykiske funktionsevne, kan fx nævnes it-hjælpemidler til ordblinde og læse/stavesvage, it-understøtning til blinde eller specialværktøjer.

Som eksempel på hjælpemidler kan fx nævnes specielt og særligt arbejdstøj. Sikkerhedssko og arbejdstøj kan betragtes som hjælpemidler i form af arbejdsredskaber, hvis de øvrige betingelser er opfyldt, herunder betingelsen om, at udgiften skal ligge ud over, hvad fx arbejdsgiveren forudsættes at afholde.

Forslaget er på linje med Ankestyrelsens hidtidige praksis, jf. Ankestyrelsens Principafgørelse N-9-04.

Forslaget er for målgruppen en videreførelse af gældende ret i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 3*, at tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og undervisningsmaterialer og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

De gældende regler fortolkes således, at mindre arbejdspladsindretninger bevilges til personen. Mindre arbejdspladsindretninger installeres oftest på virksomheden, og kræver derfor, at virksomheden er indstillet på, at der foretages mindre indretninger af arbejdspladsen.

Virkningen af forslaget er, at lovteksten justeres således, at tilskud til mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden. På den måde sikres det, at virksomheden er part i sagen.

Det er hensigten, at arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger gives i forbindelse med tilbud om løntilskud, virksomhedspraktik eller nytteindsats. Undervisningsmaterialer vil typisk blive givet i forbindelse med tilbud om vejledning og opkvalificering.

Som eksempler på arbejdsredskaber kan nævnes specialværktøj og mindre maskiner, særlige arbejdsstole, specialtelefon, teleslynge, ergonomisk stol, talegenkendelsesprogram, specialsæde og automatgear til traktor og varebil.

Som eksempler på undervisningsmaterialer kan nævnes it-hjælpemidler til ordblinde og læse/stavesvage og specielle ordbøger.

Som eksempler på mindre arbejdspladsindretninger kan nævnes indretninger, der medfører, at en person med handicap kan komme rundt i virksomheden, fx en rampe eller hvor en døråbning skal gøres bredere, for at en person i kørestol kan komme igennem døren.

Der henvises til punkt 2.6.4. i de almindelige bemærkninger om hjælpemidler til personer med handicap.

Efter den gældende § 2 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fremgår det, at loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov.

Der er ikke i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. regler om hjælpemidler i forbindelse med tilbud. Det vil sige, at hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation bevilges efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis personen opfylder betingelserne herfor.

Efter den gældende § 76, stk. 3, kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne til revalidering og til personer, der deltager i jobafklaringsforløb eller ressourceforløb. Det samme gælder sygedagpengemod-

tagere, som deltager i tilbud som led i afklaringen af den enkeltes arbejdsevne, jf. gældende kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik.

Det foreslås i § 15 g, at til personer omfattet af § 2, der tillige er omfattet af § 6, nr. 7, 8 og 10, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som deltager i tilbud efter kapitel 11-14 i samme lov, kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af deltagelse i uddannelse efter kapitel 14 i samme lov eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 6, nr. 6, og som jf. kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats deltager i tilbud som led i afklaringen af personens arbejdsevne.

Det vil sige, at målgruppen er personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov og som er i jobafklarings- eller ressourceforløb samt personer i revalidering. Målgruppen omfatter ligeledes personer i forrevalidering, der modtager sygedagpenge.

Kommunen skal foretage en konkret og individuel vurdering af, om personen opfylder betingelserne.

For at støtten kan gives, skal der være tale om, at hjælpemidlet er en forudsætning for at kunne gennemføre uddannelsen eller er nødvendigt for at gennemføre specielle funktioner.

Ved vurderingen af om det er en nødvendig følge af deltagelse i uddannelse efter kapitel 14 om vejledning og opkvalificering, skal kommunen bl.a. lægge vægt på, om personen kan gennemføre tilbuddet uden støtten.

Ved vurderingen af om det er en nødvendig følge af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne indgår bl.a. graden af den nedsatte funktionsevne.

For at støtten er nødvendig, skal der ikke alene være tale om at personen har en nedsat funktionsevne, men også at funktionsnedsættelsen sætter hindringer for, at personen kan deltage i tilbud om virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats eller vejledning og opkvalificering.

Det betyder bl.a., at personer i målgruppen kan få dækket udgifter til dobbelthusførelse, udgifter til børnepasning for enlige forsørgere, udgifter til indkvartering samt ekstraordinære kostudgifter under deltagelse i tilbud. Fx vil personer bosiddende på Bornholm, som skal følge en uddannelse på Sjælland, men som ikke kan flytte fra deres bopæl pga. ægtefælle og børns forhold, få mulighed for at få dækket udgifter til dobbelt husførelse.

Forslaget er en videreførelse af indholdet af gældende § 76, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, med sproglige justeringer.

Der henvises til punkt 2.6.4. i de almindelige bemærkninger om hjælpemidler til personer med handicap.

Efter den gældende § 76, stk. 2, pkt. kan hjælpemidler i stedet for tilskud gives som udlån under forudsætning af, at det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Efter den gældende § 77, stk. 4, kan tilskud til hjælpemidler gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Efter den gældende § 77, stk. 5, kan beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om tilskud til udgifter til hjælpemidler.

Med hjemmel i den gældende § 77, stk. 5, har beskæftigelsesministeren i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 121, stk. 1, fastsat regler om, at det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen.

Efter den gældende § 121, stk. 2, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution.

Det foreslås i § 15 h, stk. 1, at det er en betingelse for at give tilskud efter §§ 15 f og 15 g, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende eller uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen.

Det vil fx sige, at der ved bevillingen af tilskuddet skal tages stilling til, hvorvidt et hjælpemiddel betragtes som et sædvanligt inventar hos arbejdsgiveren eller på uddannelsesinstitutionen.

Forslaget medfører, at de gældende regler om hjælpemidler, der er fastsat på bekendtgørelsesniveau, foreslås samlet på lovniveau.

Derudover betyder forslaget, at der ikke ydes hjælp til arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning, som arbejdsgiveren normalt afholder for at opfylde kravene i fx arbejdsmiljølovgivningen. Det betyder fx, at der ikke kan ydes hjælp til et hæve-sænkebord, da der er tale om et møbel, som anses for almindeligt inventar på en arbejdsplads med kontorarbejde. Der er derfor ikke tale om en udgift, der ligger ud over, hvad en arbejdsgiver måtte forudsættes at afholde. Det foreslåede er på linje med Ankestyrelsens hidtidige praksis, jf. Ankestyrelsens Principafgørelse N-5-08.

Det foreslås i stk. 2, at tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution.

Forslaget betyder, at de gældende regler om hjælpemidler, der er fastsat på bekendtgørelsesniveau, foreslås fastsat i loven.

Med forslaget samles reglerne om hjælpemidler dermed på lovniveau.

Det foreslås i stk. 3, at hjælpemidler kan gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Det betyder, at hvis jobcenteret er i besiddelse af et hjælpemiddel, som i fuldt omfang tilgodeser behovet hos personen, kan jobcenteret i stedet for at give et tilskud til et nyanskaffet hjælpemiddel give hjælpemidlet som udlån.

Det er en forudsætning, at for en person, der flytter bopæl til en anden kommune, men fx beholder sin løntilskudsansættelse, vil det kunne aftales med fraflytterkommunen, at personen bibeholder det hjælpemiddel, som fraflytterkommunen har givet som udlån, så længe ansættelsen bibeholdes.

Det foreslås i stk. 4, at tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Det betyder, at jobcenteret ikke vil skulle tage højde for personens eller ægtefællens eventuelle indtægt eller formue, når der bevilges tilskud til hjælpemidler.

Der henvises til punkt 2.6.4. i de almindelige bemærkninger om hjælpemidler til personer med handicap.

Efter den gældende § 2 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fremgår det, at loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov.

Der er ikke i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. regler om hjælpemidler i forbindelse med tilbud. Det vil sige, at hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation, bevilges efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis personen opfylder betingelserne herfor.

Det fremgår af den gældende § 100, stk. 1, at jobcenteret med henblik på at fremme, at personer opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, kan yde tilskud til hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Det fremgår af den gældende § 100, stk. 2, at det er en betingelse for at give tilskud, at tilskuddet er af afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen i egen virksomhed eller at redskabet eller arbejdspladsindretningen kompenserer for personens eventuelle begrænsning i arbejdsevnen.

Af den gældende § 100, stk. 3, fremgår det, at hjælpemidler i stedet for tilskud kan gives som udlån under forudsætning af, at det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Med hjemmel i den gældende § 100, stk. 4, har beskæftigelsesministeren i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 121, stk. 1, fastsat regler om, at det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

Efter den gældende § 121, stk. 2, i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter.

Det foreslås i § 15 i, stk. 1, at jobcenteret for at fremme, at personer omfattet af § 2 opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, kan give tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen i egen virksomhed eller kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen.

Det vil sige, at målgruppen er personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at opnå eller bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov.

Der vil således kunne gives tilskud til udgifter til hjælpemidler i form af fx læse og skriveteknologi, specialværktøj, særlige instruktionsbøger og lignende, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Hvis der er tale om et generelt kompensationsbehov, som er uafhængig af, hvilket erhverv personen bestrider, kan der bevilges hjælpemidler efter servicelovens § 112, hvis personen opfylder betingelserne herfor. Forslaget er på linje med Ankestyrelsens hidtidige praksis, jf. Ankestyrelsens Principafgørelse 63-11. Forslaget er en videreførelse af gældende ret i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i stk. 2, at det er en betingelse for at give tilskud til et hjælpemiddel, at hjælpemidlet ligger ud over, hvad arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende forudsættes at afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

Forslaget betyder, at de gældende regler om hjælpemidler, der er fastsat på bekendtgørelsesniveau, foreslås fastsat i loven.

Med forslaget samles reglerne om hjælpemidler dermed på lovniveau.

Det vil fx sige, at der ved bevillingen af tilskuddet skal tages stilling til, hvorvidt et hjælpemiddel betragtes som et sædvanligt inventar hos arbejdsgiveren.

Som eksempel på hjælpemidler kan fx nævnes specielt og særligt arbejdstøj. Sikkerhedssko og arbejdstøj kan betragtes som hjælpemidler i form af arbejdsredskaber, hvis de øvrige betingelser er opfyldt, herunder betingelsen om, at udgiften skal ligge ud over, hvad fx arbejdsgiveren forudsættes at afholde.

Forslaget er på linje med Ankestyrelsens hidtidige praksis, jf. Ankestyrelsens Principafgørelse N-9-04.

Forslaget betyder fx, at der ikke kan ydes hjælp til et hæve-sænkebord, da der er tale om et møbel, som anses for almindeligt inventar på en arbejdsplads med kontorarbejde. Der er derfor ikke tale om en udgift, der ligger ud over, hvad en arbejdsgiver måtte forudsættes at afholde. Det foreslåede er på linje med Ankestyrelsens hidtidige praksis, jf. Ankestyrelsens Principafgørelse N-5-08.

Forslaget er for målgruppen en videreførelse af gældende ret i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Derudover betyder forslaget, at der ikke ydes hjælp til arbejdsredskaber og arbejdspladsindretning, som arbejdsgiveren normalt afholder for at opfylde kravene i fx arbejdsmiljølovgivningen.

Det foreslås i stk. 3, at tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber, og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

De gældende regler fortolkes således, at mindre arbejdspladsindretninger bevilges til personen. Mindre arbejdspladsindretninger installeres oftest på virksomheden og kræver derfor at virksomheden er indstillet på, at der foretages mindre indretninger af arbejdspladsen.

Virkingen af forslaget er, at det justeres således at det fremgår af lovteksten, at tilskud til mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden. På den måde sikres det at virksomheden er part i sagen.

Som eksempler på arbejdsredskaber kan nævnes specialværktøj og mindre arbejdsmaskiner, særlige arbejdsstole, specialtelefon, teleslynge, diktafon, læseapparat, ergonomisk stol, talesyntese, læseprogrammer, ordbank og ordbøger, specialsæde og automatgear til traktor og varebil.

Som eksempler på mindre arbejdspladsindretninger kan nævnes indretninger, der medfører, at en person med handicap kan komme rundt i virksomheden, fx en rampe eller hvor en døråbning skal gøres bredere, for at en person i kørestol kan komme igennem døren.

Det foreslås i stk. 4, at tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter.

Forslaget betyder, at arbejdsgiveren skal ansøge om tilskud til en konkret udgift, og at arbejdsgiveren skal kunne dokumentere udgiften.

Det forudsættes, at der ikke kan gives tilskud til anslåede udgifter, da der skal være tale om dokumenterede udgifter.

Dokumentation for udgifterne kan fx være i form af en faktura eller kvittering.

Forslaget medfører, at de gældende regler om hjælpemidler, der er fastsat på bekendtgørelsesniveau, foreslås fastsat i loven.

Det foreslås i stk. 5, at hjælpemidler kan gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Det betyder, at hvis jobcenteret er i besiddelse af et hjælpemiddel, som i fuldt omfang tilgodeser behovet hos personen, kan jobcenteret i stedet for at give et tilskud til et nyanskaffet hjælpemiddel give hjælpemidlet som udlån.

Det forudsættes, at for en person, der flytter bopæl til en anden kommune, men fx beholder ansættelse i den samme virksomhed, vil det kunne aftales med fraflytter-kommunen, at personen beholder det hjælpemiddel, som fraflytterkommunen har givet som udlån, så længe ansættelsen bibeholdes.

Det foreslås i *stk. 6*, at tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Det betyder, at jobcenteret ikke vil skulle tage højde for personens eller ægtefællens eventuelle indtægt eller formue, når der bevilges tilskud til hjælpemidler. Tilskuddet kan dermed gives uanset om personen har en høj indtægt eller om personen har en større opsparing.

Forslaget er en overflytning af gældende ret i § 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for personer med handicap til lov om kompensation til handicappede i erhverv.

Det fremgår af Ankestyrelsens Principafgørelse N-16-06, at en folkepensionist efter de gældende regler ikke er omfattet af muligheden for at få tilskud til udgifter til hjælpemidler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det skyldes, at folkepensionister ikke er omfattet af målgruppen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget medfører en ændring af dette, således at personer med handicap, der har nået folkepensionsalderen, men er i ordinær ansættelse, kan få bevilget eller beholde allerede bevilgede hjælpemidler i arbejdssammenhæng, hvis de ønsker at arbejde ud over folkepensionsalderen.

Der henvises til punkt 2.6.4. i de almindelige bemærkninger om hjælpemidler til personer med handicap.

Efter den gældende § 2 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. fremgår det, at loven omfatter personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov.

Der er ikke i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. regler om hjælpemidler i forbindelse med tilbud. Det vil sige, at hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation bevilges efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis personen opfylder betingelserne herfor.

Efter den gældende § 74, stk. 1, kan jobcenteret give en person, der er ansat eller som skal ansættes i fleksjob, hjælp til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger samt hjælp til kortvarige kurser, når hjælpen har afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob. Det er endvidere en forudsætning, at arbejdsredskabet eller arbejdspladsindretningen kompenserer for den pågældendes begrænsninger i arbejdsevnen.

Det fremgår af den gældende § 74, stk. 2, at jobcenteret giver hjælpen, når hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for den pågældendes begrænsninger i arbejdsevnen.

Af den gældende § 74, stk. 3, fremgår det, at jobcenteret giver hjælpen uden hensyn til ansøgerens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Det foreslås i § 15 j, *stk. 1*, at jobcenteret kan give en person, der er omfattet af § 2, og som er ansat eller som skal

ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob og hjælpemidlet kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Det vil sige, at målgruppen er personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation efter denne lov og som er ansat eller skal ansættes i fleksjob.

Jobcenteret kan give tilskud til udgifter til hjælpemidler i form af fx læse- og skriveteknologi, specialværktøj, særlige instruktionsbøger og lignende, hvis betingelserne herfor i øvrigt er opfyldt.

Hvis der er tale om et generelt kompensationsbehov, som er uafhængig af, hvilket erhverv personen bestrider, kan der bevilges hjælpemidler efter servicelovens § 112, hvis personen opfylder betingelserne herfor. Forslaget er på linje med Ankestyrelsens hidtidige praksis, jf. Ankestyrelsens Principafgørelse 63-11.

Det vil sige, at der ikke i disse tilfælde kan bevilges hjælpemidler efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget er en videreførelse af den gældende § 74, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats med undtagelse af muligheden for at bevilge korte kurser. For muligheden for at bevilge korte kurser til personer, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob henvises til forslaget til § 162 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 2*, at det er en betingelse, at hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Opfylder personen betingelserne for tilskud til hjælpemidler både efter § 15 j og efter § 179 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, gives hjælpen efter § 15 j.

Bestemmelsen medfører, at der ikke kan bevilges tilskud til hjælpemidler til at fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob, hvis hjælp efter anden lovgivning er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Det kan fx være, hvis hjælpemidler efter arbejdsmiljølovgivningen er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Efter § 15 i arbejdsskadesikringsloven kan der betales for visse hjælpemidler, der kan erstatte tabet af eller bedre funktionen af en legemsdel, der er beskadiget ved en arbejdsskade.

Forslaget medfører bl.a., at hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation bevilges hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og ikke efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det vil sige, at hvis en person opfylder betingelserne for at blive bevilget hjælpemidler efter denne bestemmelse og efter § 179 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, bevilges hjælpemid-

let efter § 15 j i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Dette gøres for målgruppen for at undgå dobbeltlovgivning, hvor der fra forskellige love kan bevilges hjælpemidler med det formål at dække samme behov. Forslaget medfører bl.a., at hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation bevilges hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og ikke efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 3*, at tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber, og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

De gældende regler fortolkes således, at mindre arbejdspladsindretninger bevilges til borgeren. Mindre arbejdspladsindretninger installeres oftest på virksomheden og kræver derfor at virksomheden er indstillet på, at der foretages mindre indretninger af arbejdspladsen.

Virkningen af forslaget er, at der justeres i lovteksten i forhold til gældende ret, således at det fremgår, at tilskud til mindre arbejdspladsindretninger bevilges til virksomheden. På den måde sikres det, at virksomheden er part i sagen.

Som eksempler på arbejdsredskaber kan nævnes specialværktøj og mindre maskiner, særlige arbejdsstole, specialtelefon, teleslynge, ergonomisk stol, læseprogrammer, og specialsæde og automatgear til traktor og varebil.

Som eksempler på mindre arbejdspladsindretninger kan nævnes indretninger, der medfører, at en person med handicap kan komme rundt i virksomheden, fx en rampe eller hvor en døråbning skal gøres bredere, for at en person i kørestol kan komme igennem døren.

Det foreslås i *stk. 4*, at tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Det betyder, at jobcenteret ikke vil skulle tage højde for personens eller ægtefællens eventuelle indtægt eller formue, når der bevilges tilskud til hjælpemidler. Tilskuddet kan dermed gives uanset om personen har en høj indtægt eller om personen har en større opsparing.

Forslaget er med ovennævnte ændringer og sproglige justeringer en videreførelse af gældende § 74 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation, og som er ansat eller skal ansættes i fleksjob.

Det betyder, at regler om hjælpemidler til personer, der på grund af handicap kan have vanskeligt ved at få og bevare beskæftigelse uden kompensation samles i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Der henvises til punkt 2.6.4. i de almindelige bemærkninger.

Efter de gældende §§ 74, 76, 77 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan jobcenteret bevilge hjælpemidler

til personer, der skal i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hjælpemidler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse og hjælpemidler til personer, der er ansat eller skal ansættes i fleksjob. Hjælpemidler kan bestå af arbejdspladsindretninger, undervisningsmateriale og mindre arbejdspladsindretninger.

Der er ikke i de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fastsat nærmere regler om jobcenterets frist for sagsbehandling af sager om ansøgning om hjælpemidler.

Der er heller ikke i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område eller dens forarbejder givet anvisninger på, hvor korte eller hvor lange sagsbehandlingsfristerne kan være.

Det er derfor inden for de gældende regler myndighedens opgave at fastsætte fristerne for at træffe afgørelse som led i lokale prioriteringer af, hvordan kommunens samlede ressourcer bedst anvendes. Fristerne kan afhænge af de enkelte sagstyper. Det betyder fx, at det på Beskæftigelsesministeriets område er kommunalbestyrelsen, herunder jobcenteret, der fastsætter sagsbehandlingsfristerne.

Det foreslås i § 16, at jobcenteret skal træffe afgørelse om hjælpemidler senest fire uger efter tidspunktet for jobcenterets modtagelse af ansøgning om hjælpemidler efter dette kapitel.

Virkningen af forslaget er, at jobcenteret skal træffe afgørelse om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv senest fire uger efter, at personen med handicap har ansøgt om hjælpemidlet.

I de tilfælde, hvor der allerede er bevilget et hjælpemiddel inden for beskæftigelsesområdet, og personen søger om, at hjælpemidlet udskiftes eller erstattes fx med et nyere eller andet hjælpemiddel, skal jobcenteret inden 4 uger fra ansøgningstidspunktet tage stilling til, om hjælpemidlet kan udskiftes.

Fristen regnes fra det tidspunkt, hvor jobcenteret har modtaget en ansøgning, og omfatter tiden indtil afgørelsen er truffet.

Forslaget skal ses i sammenhæng med de foreslåede ændringer som led i smidigere overgange mellem sektorer og fortsat støtte efter endt uddannelse på Børne- og Socialministeriets område, Undervisningsministeriets område og Uddannelses- og Forskningsministeriets område.

Forslaget skal endvidere ses i sammenhæng med forslaget om, at hjælpemidler til personer med handicap flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv.

Der henvises til punkt 2.6.6 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Den gældende overskrift til kapitel 6 a er Administration, oplysningspligt og tilbagebetaling.

Det foreslås, at *overskriften* til kapitel 6 a affattes således, at den hedder Administration, oplysningspligt, tilbagebetaling, digital kommunikation, andre aktører og underretning.

Ændringen foreslås som følge af, at der indsættes nye bestemmelser om henholdsvis:

- Digital kommunikation, se lovforslagets § 6, nr. 11, med tilhørende bemærkninger.
- Andre aktører, se lovforslagets § 1, nr. 1 og 2, med tilhørende bemærkninger.
- Underretning, se lovforslagets § 6, nr. 13, med tilhørende bemærkninger.

Ændringen er en konsekvens af, at indholdet af kapitlet foreslås udvidet til også at omfatte regler om digital kommunikation, andre aktører og underretning.

Der henvises i øvrigt til de ovennævnte specielle bemærkninger.

Til nr. 11

Der er i de gældende regler i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. ikke fastsat regler om digital kommunikation, herunder om pligt til at anvende digital kommunikation, ved ansøgning om personlig assistance eller ved anmodning om udbetaling af tilskud.

Efter de gældende regler, hvor tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er der bemyndigelse i den gældende § 10 b fastsat regler om digital kommunikation, herunder pligt til digital kommunikation, ved ansøgning om oprettelse af tilbuddet og ved anmodning om udbetaling af tilskud i forbindelse med tilbuddet. Reglerne fremgår i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 102 og 156.

Det fremgår af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at en effektiv beskæftigelsesindsats skal understøttes af flere og bedre digitale løsninger for borgere, jobcentre og virksomheder. Med det digitale ansøgningssystem VITAS ansøger mange af landets virksomheder allerede i dag om virksomhedsrettede tilbud m.v. (ansættelse med løntilskud, tilskud til voksenlærlinge og virksomhedspraktik). Det fremgår videre af aftalen, at muligheden for at ansøge gennem VITAS udvides, så virksomheder også kan søge om jobrotation, fleksjob samt mentor, hjælpemidler og personlig assistance.

VITAS anvendes i dag som obligatorisk digital ansøgningsløsning, når arbejdsgivere søger om oprettelse af virksomhedspraktikpladser, løntilskudspladser og tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne i henhold til lov om erhvervsuddannelser eller lov om maritime uddannelser (voksenlærlingepladser).

Den fælles, kommunale løsning NemRefusion anvendes i dag som en obligatorisk digital indberetningsløsning i for-

bindelse med virksomheders anmodning om refusion af sygedagpenge, dagpenge efter barselsloven og tilskud til ansættelse med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Udmøntningen af denne del af aftalen sker i nærværende lovforslag for så vidt angår personlig assistance og tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap og hjælpemidler.

Efter gældende § 16 a, stk. 3, kan direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen fastsætte nærmere regler om administrationen, herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde, og om udbetaling af tilskuddet. Endvidere fastsætter direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen regler om udbetaling af refusion, regnskab, revision m.v.

Det foreslås, at den gældende *stk. 3* ophæves, og i stedet indsættes i stk. 3, at regler udstedt i medfør af §§ 184 – 188 om digital kommunikation i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats finder tilsvarende anvendelse ved ansøgning om personlig assistance, jf. stk. 2, ved ansøgning om oprettelse af tilbud om ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, jf. § 15, ved ansøgning om tilskud til udgifter ved opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud, jf. § 15 d, ved ansøgning om hjælpemidler efter kapitel 6, ved anmodning om udbetaling af tilskud til personlig assistance, udbetaling af tilskud ved ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, udbetaling af tilskud til hjælpemidler og ved udbetaling af tilskud til udgifter ved opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud.

Det er hensigten, at de foreslåede bemyndigelser i første omgang anvendes til at fastsætte regler om, at det er obligatorisk at anvende VITAS ved ansøgning om oprettelse af tilbud om ansættelse med løntilskud og at anvende NemRefusion ved anmodning om udbetaling af tilskud ved ansættelse med løntilskud. Dette vil være tale om en videreførelse af gældende regler i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De foreslåede bemyndigelser agtes endvidere anvendt til at fastsætte regler om, at den nuværende manuelle proces mellem personen, der ansøger om personlig assistance eller anmoder om udbetaling af tilskud til personlig assistance og kommunen, afløses af en obligatorisk digital proces, når der er udviklet en digital løsning, der understøtter dette.

Bemyndigelsen vil også kunne anvendes til at fastsætte regler om, at ansøgning om tilskud til opkvalificering ved ansættelse og ansøgning om hjælpemidler og om udbetaling af tilskud hertil skal ske digitalt.

Bemyndigelsen vil også kunne anvendes til at fastsætte bestemmelser om fritagelse for obligatorisk anvendelse for visse grupper af personer. Personer og juridiske personer vil fx kunne fritages for obligatorisk anvendelse, hvis de bor i et område uden internetdækning eller har en funktionsnedsættelse, der vanskeliggør eller umuliggør brug af digitale selvbetjeningsløsninger.

Bemyndigelsen kan også anvendes til at fastsætte regler om obligatorisk anvendelse af bestemte digitale systemer. Denne del af bemyndigelsen vil fx kunne anvendes til at fastsætte regler om, at den digitale indberetningsløsning i forhold til ansøgning om personlig assistance skal være baseret på VITAS og i forhold til anmodning om udbetaling af tilskud til personlig assistance skal være baseret på NemRefusion, således at arbejdsgiverne m.fl. ikke på anden vis end via NemRefusion vil kunne anmode om udbetaling af tilskud til personlig assistance.

Den foreslåede bemyndigelse kan endvidere anvendes til at fastsætte regler for digital kommunikation i forbindelse med jobcenterets fremsendelse af afgørelser og andre dokumenter eller beskeder herunder om, at det kan ske uden underskrift. Dette gælder, hvad enten der er tale om et papirbrev, digital fremsendelse eller en ren digital meddelelse.

Det er en forudsætning, at de hensyn, der ligger bag formkrav herunder personlig underskrift, også tilgodeses i forhold til denne type af dokumenter, når de sendes digitalt. Det vil sige, at de relevante teknologiske løsninger, der skal erstatte den personlige underskrift, skal tilgodeses de hensyn, der ligger bag kravet herom.

Den foreslåede bestemmelse vil yderligere finde anvendelse både på dokumenter, som sendes som et papirbrev, ved digital fremsendelse eller som en ren digital meddelelse.

Bemyndigelsen vil blive udmøntet i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 22, stk. 1, hvorefter den registrerede har ret til ikke at være genstand for en afgørelse, der alene er baseret på automatisk behandling, herunder profilering, som har retsvirkning eller på tilsvarende vis betydeligt påvirker den pågældende.

Den foreslåede bestemmelse fastsætter endvidere, hvornår en digital meddelelse anses for at være kommet frem til adressaten, det vil sige til modtageren af meddelelsen. For meddelelser, som sendes til myndigheden, er myndigheden adressat for meddelelsen. For meddelelser, som myndigheden sender til en person, er personen adressat for meddelelsen.

Efter forslaget anses en meddelelse for at være kommet frem til adressaten for meddelelsen, når den er tilgængelig for adressaten for meddelelsen, det vil sige fra det tidspunkt, hvor adressaten har mulighed for at gøre sig bekendt med indholdet af meddelelsen. Det er således uden betydning, om eller hvornår adressaten gør sig bekendt med indholdet af meddelelsen.

Bestemmelsen vil have betydning for beregning af, hvornår eventuelle tidsfrister begynder at løbe, fx fastsatte frister for fremsendelse af yderligere oplysninger til brug for sagsbehandlingen, frister for ansøgning om personlig assistance eller starttidspunktet for beregning af klagefristen.

For så vidt angår personer vil digitale meddelelser blive sendt til personen i den anvendte selvbetjeningsløsning eller til Offentlig Digital Post. Det vil sige, at den digitale medde-

lelse anses for at være kommet frem, når den er tilgængelig for personen.

En meddelelse vil normalt være tilgængelig for en myndighed på det tidspunkt, hvor myndigheden kan behandle eller læse meddelelsen. Dette tidspunkt vil normalt blive registreret automatisk i en modtagelsesanordning eller et datasystem. En meddelelse, der først er tilgængelig efter kl. 24.00, anses normalt først for modtaget ved normal kontortids begyndelse den pågældende dag, meddelelsen er tilgængelig.

Kan modtagelsestidspunktet for en digital meddelelse ikke fastlægges som følge af problemer med myndighedens it-system eller andre lignende problemer, må meddelelsen anses for at være kommet frem på det tidspunkt, hvor meddelelsen blev afsendt, hvis der kan fremskaffes pålidelige oplysninger om afsendelsestidspunktet. Det vil således ikke komme personen til skade, at en digital meddelelse m.v. modtages efter fristens udløb, hvis dette skyldes systemnedbrud hos myndigheden.

Der henvises i øvrigt til punkt 1.1.3 og 2.4 i de almindelige bemærkninger samt til §§ 184 – 188 med tilhørende bemærkninger i det samtidigt fremsatte lovforslag om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 4*, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om administrationen herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde, udbetaling af tilskud, refusion til arbejdsgiveren, regnskab, revision og tilsyn m.v. for tilskud efter denne lov og fastsætter herunder regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om udbetaling af tilskud.

§ 16 a, stk. 3, er anvendt til bekendtgørelse nr. 817 af 26. juni 2013 om kompensation til handicappede i erhverv m.v., herunder om udbetaling af tilskud.

Da bemyndigelsen i den gældende § 16 a, stk. 3, omfatter nærmere regler om administrationen, udbetaling af tilskuddet, udbetaling af refusion, regnskab, revision m.v., vil forslaget til bemyndigelsesbestemmelse kunne betyde en udvidelse, fordi det foreslås, at bemyndigelsen til at fastsætte nærmere regler også omfatter tilsyn. Udvidelsen af bemyndigelsen har sin begrundelse i, at beskæftigelsesministeren skal være i stand til hurtigt at kunne reagere forebyggende og præciserende i tilfælde af, at der forekommer uhensigtsmæssig anvendelse af lovens bestemmelser, herunder hvis bestemmelserne ikke bruges efter formålet.

Derudover vil forslaget til bemyndigelsesbestemmelse også kunne medføre endnu en udvidelse af bemyndigelsen, idet det foreslås, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om udbetaling af tilskud. Regler om frister vil kunne medvirke til en bedre samtidighed mellem at en aktivitet finder sted og udbetalingen af tilskuddet til arbejdsgiveren eller en selvstændigt erhvervsdrivende sker, hvilket også vil kunne betyde, at både kommuner og staten løbende vil have en bedre viden om afholdte udgifter til tilskud efter loven.

Det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder en tilsvarende bemyndigelsesbestemmelse for målgrupperne omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.6.7. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Efter gældende § 16 b, stk. 2, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. er der en pligt til at tilbagebetale tilskud m.v., som er udbetalt på et urigtigt grundlag, når en person med handicap, en virksomhed eller et vikarbureau, der har ydet personlig assistance, mod bedre vidende har afgivet urigtige erklæringer eller fortiet omstændigheder af betydning for udbetaling af tilskud eller ikke har opfyldt betingelserne for at få tilskud.

Det foreslås, at bestemmelsen præciseres således, at det fremgår af bestemmelsen, at der er tale om tilskud til ordningerne efter denne lov, således at bestemmelsen ikke kan opfattes som om, at den kun gælder for ordningen med personlig assistance. Med tilføjelsen om, at det gælder for ordningerne efter denne lov, er de øvrige ordninger, det vil sige hjælpemidler, opkvalificering i forbindelse med ansættelse og tilbud om ansættelse med løntilskud også omfattet af bestemmelsen.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.6.7. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 13

Efter den gældende § 104 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal jobcenteret give arbejdsløsheds-kassen de nødvendige oplysninger til brug for arbejdsløsheds-kassens administration af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. om dagpengemodtagere. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om jobcenterets underretninger til arbejdsløsheds-kassen herunder om omfanget af oplysningerne og måden, tidspunktet og formen for afgivelse af oplysningerne.

Efter den gældende § 106 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal arbejdsløsheds-kassen give jobcenteret de nødvendige oplysninger om dens medlemmer til brug for jobcenterets administration af reglerne i denne lov.

Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler herom, herunder om omfanget af oplysningerne og måden, tidspunktet og formen for afgivelse af oplysningerne.

Indholdet i de gældende §§ 104 og 106 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås videreført i §§ 182-184 i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at §§ 180 og 181 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt regler udstedt i medfør af § 182 i samme lov finder tilsvarende anvendelse vedrørende underretninger om personer, der deltager i tilbud efter § 15 eller opkvalifi-

cering i forbindelse med ansættelse efter kapitel 5 a, og som ved påbegyndelsen af henholdsvis tilbuddet eller opkvalificeringen har modtaget dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det betyder, at jobcenteret for dagpengemodtagere skal give arbejdsløsheds-kassen de nødvendige oplysninger til brug for arbejdsløsheds-kassens administration af reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring, og arbejdsløsheds-kassen skal give jobcenteret de nødvendige oplysninger om dens medlemmer til brug for jobcenterets administration.

Disse bestemmelser i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om underretninger mellem jobcenter og arbejdsløsheds-kasse finder også anvendelse, når en nyuddannet person med handicap får tilbud om ansættelse med løntilskud efter den foreslåede § 15 eller om opkvalificering i forbindelse med ansættelse efter det foreslåede kapitel 6.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.6.8 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Efter gældende § 17 a, stk. 1, i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kan klage over afgørelser i jobcenteret om støtte til personlig assistance til handicappede i erhverv efter kapitel 3 og om personlig assistance under efter- og videreuddannelse efter kapitel 4 indbringes af den, som afgørelsen vedrører. Klagen indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Det foreslås indsat i § 17 a som et nyt *stk. 1*, at klage over afgørelser efter kapitel 3-6 kan af den, som afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Forslaget betyder, at klage over afgørelser om personlig assistance til personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og revalidender, samt klage over løntilskud til nyuddannede personer med handicap, om opkvalificering i forbindelse med ansættelse og hjælpemidler kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg.

Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg kan behandle såvel klager over indholdet i en afgørelse som klager over den måde, en sag er behandlet på, fx myndighedens tilsidesættelse af regler for sagsbehandling fastsat i bl.a. forvaltningsloven.

For at en klage kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg er det en betingelse, at der er tale om en klage over en afgørelse. Det vil sige, at der ikke alene kan klages over kommunens faktiske forvaltningsudøvelse.

Det betyder fx, at klage over afgørelser om personlig assistance kan indbringes af den, som afgørelsen vedrører. Det vil sige, at personen, der tildeles personlig assistance, kan klage over bevillingen, og at fx virksomheden vil kunne klage over selve tilskuddet.

Er der tale om en klage, som ikke vedrører afgørelser efter denne lov eller tilsidesættelse af regler for sagsbehandling, men alene personalets optræden, sagsbehandlingens tilrettelæggelse, ekspeditionsfejl eller lignende, skal klagen som følge af det almindelige over/underordningsforhold indbringes for de overordnede administrativt ansvarlige. Som udgangspunkt har borgmesteren den øverste daglige ledelse af kommunens administration. En klage over disse forhold skal derfor indgives til borgmesteren i kommunen. I kommuner med magistratsstyre indgives klagen til rådmanden.

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at der indsættes bestemmelser om personlig assistance til personer i jobafklaringsforløb, ressourceforløb og revalidender, hvis assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne i forslaget til § 6, nr. 2, som vedrører § 4 a i kapitel 3, ansættelse med løntilskud for nyuddannede personer med handicap, om opkvalificering i forbindelse med ansættelse og reglerne om hjælpemidler i forslaget til § 6, nr. 8, som vedrører kapitel 5, 5 a og kapitel 6 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det foreslås endvidere, at der indsættes et nyt stykke 2 i bestemmelsen som følge af forslaget til § 15 b.

Det foreslås således som nyt *stk. 2*, at klage over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter § 15 b tillige kan indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen.

Som hovedregel er det alene den, som afgørelsen vedrører, der er klageberettiget.

Bestemmelsen medfører dog, at klage over konkurrenceforvridning tillige kan indbringes af andre, der har en væsentlig interesse i afgørelsen. Her tænkes fx på fagforeninger eller arbejdsgiverorganisationer.

Virkingen af den foreslåede bestemmelse er, at det som hovedregel fortsat alene er den, som afgørelsen vedrører, der er klageberettiget.

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.6.9. i de almindelige bemærkninger og de specielle bemærkninger til forslaget i § 6, nr. 8.

Til nr. 15

Efter gældende § 17 b refunderer staten 50 pct. af kommunens udgifter i forbindelse med tilskud efter kapitel 3 og 4. Efter gældende § 119, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vedrørende undervisningsmaterialer, og § 120, stk. 1, nr. 1, vedrørende arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretning er der 50 pct. refusion af kommunens udgifter til hjælpemidler efter lovens §§ 76-77 og efter § 123, stk. 3, refunderer staten 50 pct. af en kommunes udgifter til hjælpemidler m.v. efter § 100.

Det foreslås, at § 17 b ændres således, at det fremgår, at staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter i forbindelse med tilskud efter kapitel 3, 4, 5 a og kapitel 6.

Forslaget er en konsekvens af, at regler om bevilling af hjælpemidler i forbindelse med ansættelse af en nyuddannet med handicap, regler om opkvalificering i forbindelse med ansættelse af en nyuddannet med handicap og hjælpemidler flyttes til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Virkingen af forslaget er, at staten vil kunne refundere 50 pct. af kommunens udgifter i forbindelse med tilskud efter kapitel 3, 4, 5 a og kapitel 6.

Det vil sige, at staten på samme måde som i dag refunderer udgifterne. Der er således alene tale om en konsekvensændring som følge af det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.6.8. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 16

Efter gældende § 17 d har opholdskommunen adgang til refusion fra en tidligere opholdskommune efter § 9 c i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Det foreslås, at der i § 17 d indsættes et nyt *stk. 1* om, at det er den kommune, som personen har som opholdskommune efter reglerne i kapitel 3 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, der skal hjemtage refusion efter stk. 1, medmindre andet er aftalt med en anden kommune.

Det gældende stk. 1 bliver stk. 2.

Hensigten med forslaget er at undgå, at flere kommuner vil kunne hjemtage statsrefusion for den samme udgift.

En kommunes ret til refusion vil bero på, at kommunen har afholdt udgiften til en given ydelse eller indsats for en person, som kommunen efter reglerne i kapitel 3 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, er opholds- (og handle-) kommune for. En person har opholdskommune, hvor personen har sin bopæl eller sædvanligvis opholder sig. Det fremgår af § 9, stk. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Som udgangspunkt vil CPR-registreringen af en persons bopæl være udtryk for hvilken kommune, der er vedkommendes opholdskommune. Opstår der uenighed mellem to eller flere kommuner om, hvilken kommune, der er en persons opholdskommune, må den af de uenige kommuner, som personen har eller senest har haft folkeregisteradresse i, fungere som opholdskommune, indtil det er afklaret, hvilken kommune, der er rette opholdskommune, jf. § 9, stk. 12, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Efter at det er blevet bestemt, hvilken kommune, der er rette opholdskommune, og den fungerende opholdskommune ikke er personens opholdskommune, yder opholdskom-

munen refusion for den fungerende opholdskommunes udgifter i den periode, hvor uenigheden har bestået.

Formålet med bestemmelsen er at undgå, at flere kommuner kan hjemtage refusion for samme udgift. Det kan være relevant, hvor opholdskommunen køber fx en plads i et kommunalt projekt (tilbud om øvrig vejledning og opkvalificering) i en anden kommune, og hvor begge kommuner kan siges at afholde en udgift, men hvor det er opholdskommunen, der har ret til at hjemtage refusion. Et andet eksempel er, når en person flytter fra en kommune til en anden kommune, mens personen er i et tilbud, hvis fortsættelse accepteres af tilflytterkommunen. Selv om den ene kommune måtte blive faktureret for hele udgiften til tilbuddet, kan hver kommune kun hjemtage refusion i forhold til deres del af tilbudsperioden som opholdskommune.

Det foreslåede stk. 1 svarer til forslaget til § 203, stk. 2, i det samtidigt fremsatte lovforslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Til § 7

Til nr. 1

Efter den gældende § 48 a, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. modtager et medlem, der deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, dagpenge med et beløb, der svarer til 80 pct. af højeste dagpenge, dog højst et beløb svarende til medlemmets hidtidige dagpengesats.

Efter den gældende § 56 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er hovedreglen, at et medlem, som modtager arbejdsløshedsdagpenge, får nedsat dagpengene hver fjerde måned med et beløb svarende til 1 dags dagpenge for medlemmet, medmindre medlemmet for perioden på de 4 måneder som fuldtidsforsikret lønmodtager har fået indberettet mere end 148 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister eller som deltidsforsikret lønmodtager har fået indberettet mere end 97 løntimer i henhold til lov om et indkomstregister. Efter § 56 a, stk. 7, forlænges perioden på 4 måneder med antallet af måneder, hvor medlemmet i hele måneden har deltaget i tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 75 i, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. har et medlem, der deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ret til at låne et beløb svarende til forskellen mellem 80 pct. af højeste dagpengesats og medlemmets hidtidige dagpengesats med fradrag af 37 pct.

Det foreslås, at henvisningen til § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 48 a, stk. 1, § 56 a, stk. 6, og § 75 i, stk. 1, 1. pkt., ændres til § 96 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om tilbud om en erhvervsuddannelse foreslås placeret i § 96.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 48 a, stk. 1, § 56 a, stk. 7, og § 75 i, stk. 1, 1. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

I den gældende § 52 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er der fastsat særlige regler om dagpenge for unge under 25 år. I § 52 a, stk. 3, 4, 5 og 6, er fastsat regler om dagpengesatsen for unge under 25 år i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 52 a, stk. 3, stk. 4, 1. pkt., stk. 5 og stk. 6, 2. pkt., ændres til kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om tilbud om vejledning og opkvalificering foreslås placeret i kapitel 14.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 52 a, stk. 3, stk. 4, 1. pkt., stk. 5 og stk. 6, 2. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

I den gældende § 55, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det fastsat, at et medlem modtager dagpenge med sin sædvanlige sats under deltagelse i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10 (vejledning og opkvalificering) og 11 (virksomhedspraktik og nytteindsats) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 8 a, 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 55, stk. 3, ændres til kapitel 9, 11, 13 og 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om jobrettet uddannelse foreslås placeret i kapitel 9, reglerne om tilbud om vejledning og opkvalificering foreslås placeret i kapitel 14, og reglerne om virksomhedspraktik og nytteindsats foreslås placeret i henholdsvis kapitel 11 og 13.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 55, stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv be-

skæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

I den gældende § 55, stk. 4, nr. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det fastsat, at perioder, hvor et medlem deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, forbruger af perioden med ret til arbejdsløshedsdagpenge, herunder en eventuel periode med ret til forlængede dagpenge, jf. § 56 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Kapitel 10 indeholder regler om vejledning og opkvalificering, kapitel 11 indeholder regler om virksomhedspraktik og nytteindsats og kapitel 12 indeholder regler om ansættelse med løntilskud.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 8 a og kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 55, stk. 4, nr. 2, ændres til kapitel 9 og kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om jobrettet uddannelse foreslås placeret i kapitel 9, reglerne om tilbud om vejledning og opkvalificering foreslås placeret i kapitel 14, reglerne om virksomhedspraktik og nytteindsats foreslås placeret i henholdsvis kapitel 11 og 13, og reglerne om ansættelse med løntilskud foreslås placeret i kapitel 12.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 55, stk. 4, nr. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Det følger af den gældende § 55, stk. 4, nr. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at perioder, hvor et medlem deltager i ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, forbruger af perioden med ret til arbejdsløshedsdagpenge, herunder en eventuel periode med ret til forlængede dagpenge, jf. § 56 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Bestemmelsen omfatter dermed også situationer, hvor tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere tildeles en person omfattet af målgruppe 2.8. i § 2 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og pågældende har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. § 54 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter ud-

dannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til.

Det følger af forslaget til § 6, nr. 4, i nærværende lovfor-slag, at målgruppen for nyuddannede personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning, og som mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, foreslås flyttet fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det foreslås, at der i § 55, stk. 4, indsættes et nyt nr. 2, hvorefter personer med handicap, der deltager i et offentligt eller privat løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., fremadrettet stadig forbruger af dagpengeperioden. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger og de specielle bemærkninger til § 6, nr. 4.

Til nr. 6

Efter gældende regler i § 57, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. skal et ledigt medlem af en arbejdsløshedskasse være tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret for at kunne få arbejdsløshedsdagpenge. Medlemmet skal tilmelde sig som arbejdssøgende hos jobcenteret den første ledighedsdag.

Medlemmet skal løbende bekræfte sin tilmelding som arbejdssøgende. Det sker ved, at medlemmet mindst hver 7. dag skal tjekke jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende. Medlemmet skal også opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.

Et medlem, der ikke tjekker sine jobforslag mindst hver 7. dag, bliver afmeldt som arbejdssøgende. Dog får medlemmet en skriftlig påmindelse fra jobcenteret med en ny frist på 7 dage til at tjekke jobforslag første og anden gang inden for 12 måneder, hvor medlemmet ikke tjekker sine jobforslag inden for 7-dages-fristen.

Hvis medlemmet ikke tjekker sine jobforslag inden for den nye frist, afmeldes medlemmet umiddelbart efter fristens udløb. Hvis medlemmet tredje gang eller mere inden for 12 måneder undlader at tjekke sine jobforslag inden for 7-dages-fristen, afmeldes medlemmet uden påmindelse og frist. Visse midlertidige forhold kan udsætte fristen for at tjekke jobforslag. Det gælder bl.a. sygdom, ferie og 14 dages barsel (fædreorlov).

Et medlem, der bliver afmeldt som arbejdssøgende på grund af manglende tjek af jobforslag, mister således retten til arbejdsløshedsdagpenge, indtil medlemmet igen tilmelder sig som arbejdssøgende hos jobcenteret.

Det følger af aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats, at der ikke skal stilles unødvendige krav til ledige.

Det foreslås derfor, at § 57, stk. 4, affattes således, at udbetaling af dagpenge kan kun finde sted, hvis den ledige er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret. Tilmeldingen skal ske, når ledigheden indtræder, og den ledige skal opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.

Forslaget indebærer, at det ikke længere er en forudsætning for at være tilmeldt som arbejdssøgende og dermed for at kunne få arbejdsløshedsdagpenge, at medlemmet løbende bekræfter sin tilmelding som jobsøgende ved løbende at tjekke jobforslag på Jobnet.

Forslaget indebærer endvidere, at udbetaling af arbejdsløshedsdagpenge fortsat kun kan finde sted, hvis det ledige medlem er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret. Tilmeldingen skal ske, når ledigheden indtræder, og den ledige skal opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.

Der henvises til bemærkningerne i pkt. 2.5. i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og til pkt. 2.6. i nærværende lovforslags almindelige bemærkninger.

Det foreslås desuden at ændre »tilmeldt som arbejdssøgende« til: »tilmeldt som jobsøgende«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor benævnelsen »arbejdssøgende« ændres til »jobsøgende«.

Med den foreslåede ændring bringes formuleringen i § 57, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med den foreslåede formulering i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Det foreslås, at afskaffelsen af kravet om at tjekke jobforslag skal træde i kraft den 7. december 2019, da den digitale løsning, som understøtter afskaffelsen, vil blive idriftsat fra dette tidspunkt. Der vil herefter ikke være krav om eller mulighed for at tjekke jobforslag på Jobnet, og der vil heller ikke kunne ske afmelding som følge af manglende tjek af jobforslag.

Der henvises til punkt 2.3.1.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 7

Efter den i gældende § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 15 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kan personer med handicap, som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, få tilbud om ansættelse med løntilskud.

Personer med handicap er en selvstændig målgruppe i gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. En nyuddannet person med handicap, der modtager arbejdsløsheds-

dagpenge, vil samtidig være i målgruppen dagpengemodtagere efter gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 62, stk. 1, nr. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det en del af rådighedsforpligtelsen for dagpengemodtagere, at de kan og vil deltage i aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder tilbud om ansættelse med løntilskud.

I overensstemmelse hermed følger det af den gældende § 63, stk. 1, nr. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at det får dagpengemæssige konsekvenser for et medlem af en arbejdsløshedskasse, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til at indgå aftaler om tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller at følge op på indgåede aftaler om beskæftigelsesindsatsen.

De anførte regler gælder også for dagpengemodtagere, som får tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne for personer med handicap.

Det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at aftalepartierne er enige om, at der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Det foreslås som led i gennemskrivningen af loven, at målgruppen for nyuddannede personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det følger af forslaget til ændring af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. § 6, nr. 4, i nærværende lovforslag, at tilbud om ansættelse med løntilskud til personer med handicap fremover skal gives efter kapitel 5 i den nævnte lov.

Der er med forslaget om flytningen af reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud for personer med handicap ikke tilsigtet nogen ændring i forhold til reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring om rådighed og selvforskyldt ledighed.

Det foreslås derfor, at der i § 62, stk. 1, nr. 4, og § 63, stk. 1, nr. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indsættes en henvisning til kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget indebærer, at det bliver en del af rådighedsforpligtelsen for dagpengemodtagere, at de vil medvirke til at indgå aftale om tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., såfremt de opfylder betingelserne herfor.

Forslaget indebærer endvidere, at det får dagpengemæssige konsekvenser, hvis en dagpengemodtager uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til at indgå aftaler om til-

bud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Der henvises i øvrigt til punkt. 2.6.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 8

Det følger af den gældende § 62 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at hovedreglen er, at et medlem, som deltager i uddannelse, ikke har ret til arbejdsløshedsdagpenge, men at der også er nogle undtagelser fra hovedreglen. Det følger af § 62 a, stk. 2, 4. pkt., at et medlem bl.a. kan få arbejdsløshedsdagpenge under deltagelse i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 62 a, stk. 2, 4. pkt., ændres til kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om jobrettet uddannelse foreslås placeret i kapitel 9.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 62 a, stk. 2, 4. pkt., i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 9

Det følger af den gældende § 63, stk. 1, nr. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at der ikke må udbetales arbejdsløshedsdagpenge til et medlem, der uden fyldestgørende grund afslår et rimeligt arbejde, som pågældende er henvist til af jobcenteret, arbejdsløsheds-kassen eller andre efter kapitel 3 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 3 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 63, stk. 1, nr. 1, ændres til kapitel 4 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om henvisning af ledige til arbejde foreslås placeret i kapitel 4.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 63, stk. 1, nr. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Efter den gældende § 2, nr. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 15 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. kan personer med handicap, som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettigede til optagelse i en arbejdsløsheds-kasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs-erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, få tilbud om ansættelse med løntilskud.

Personer med handicap er en selvstændig målgruppe i gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. En nyuddannet person med handicap, der modtager arbejdsløshedsdagpenge, vil samtidig være i målgruppen dagpengemodtagere efter gældende lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Efter den gældende § 62, stk. 1, nr. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er det en del af rådighedsforpligtelsen for dagpengemodtagere, at de kan og vil deltage i aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, herunder tilbud om ansættelse med løntilskud.

I overensstemmelse hermed følger det af den gældende § 63, stk. 1, nr. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at det får dagpengemæssige konsekvenser, hvis et medlem af en arbejdsløsheds-kasse, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund udebliver fra, afslår eller ophører i tilbud eller uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De anførte regler gælder også for dagpengemodtagere, som får tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne for personer med handicap.

Det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at aftalepartierne er enige om, at der udarbejdes en helt ny hovedlov om den aktive beskæftigelsesindsats. Det foreslås som led i gennemskrivningen af loven, at målgruppen for nyuddannede personer med handicap, jf. lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., som har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, der kan berettigede til optagelse i en arbejdsløsheds-kasse, og som ikke har opnået ansættelse efter op til 2 år efter uddannelsens afslutning samt mangler erhvervs-erfaring inden for det arbejdsområde, som uddannelsen kvalificerer til, flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Det følger af forslaget til ændring af lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. § 6, nr. 4, i nærværende lovforslag, at tilbud om ansættelse med løntilskud til personer med handicap fremover skal gives efter kapitel 5 i den nævnte lov.

Der er med forslaget om flytningen af reglerne for tilbud om ansættelse med løntilskud for personer med handicap ikke tilsigtet nogen ændring i forhold til reglerne i lov om arbejdsløshedsforsikring om rådighed og selvforskyldt ledighed.

Det foreslås derfor, at der i § 63, stk. 1, nr. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indsættes en henvisning til kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget indebærer, at det bliver en del af rådighedsforpligtelsen for dagpengemodtagere, at de kan og vil deltage i tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., såfremt de opfylder betingelserne herfor.

Forslaget indebærer endvidere, at det får dagpengemæssige konsekvenser, hvis en dagpengemodtager uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til at indgå aftaler om tilbud om ansættelse med løntilskud eller udebliver fra, afslår eller ophører i tilbud om ansættelse med løntilskud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.6.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 11

Det følger af den gældende § 74 c, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at et medlem, som er omfattet af reglerne om fleksjob i kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke samtidig kan modtage efterløn.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 74 c, stk. 5, ændres til kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om fleksjob foreslås placeret i kapitel 20.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 74 c, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Det følger af gældende § 79, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at staten yder hver kasse refusion af de udgifter, som kassen i det foregående regnskabsår har afholdt bl.a. § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger af gældende § 81, stk. 1, nr. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at hver kasse inden 15. marts skal tilsende direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering de oplysninger, som direktøren anser for nødvendige for beregningen af de udgifter, som kassen har afholdt efter bl.a. § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den gældende § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats omhandler befordringsgodtgørelse m.v. til bl.a. modtagere af arbejdsløshedsdagpenge.

Det foreslås, at henvisningen til § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 79, stk. 1, og § 81, stk. 1, nr. 3, ændres til § 175 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om befordringsgodtgørelse m.v. til bl.a. modtagere af arbejdsløshedsdagpenge foreslås placeret i § 175.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 79, stk. 1, og § 81, stk. 1, nr. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 13

I den gældende § 85 c i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. er der fastsat regler for bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension for medlemmer, der modtager arbejdsløshedsdagpenge. Det følger af § 85 c, stk. 5, at for medlemmer, som modtager arbejdsløshedsdagpenge, og som deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 10 (om vejledning og opkvalificering) eller 11 (om virksomhedspraktik og nytteindsats) i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, betaler medlemmet 1/3 og staten 2/3 af bidraget til Arbejdsmarkedets Tillægspension.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 8 a og kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 85 c, stk. 5, ændres til kapitel 9, og kapitel 11, 13 og 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om jobrettet uddannelse foreslås placeret i kapitel 9, reglerne om tilbud om vejledning og opkvalificering foreslås placeret i kapitel 14, og reglerne om virksomhedspraktik og nytteindsats foreslås placeret i henholdsvis kapitel 11 og 13.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 85 c, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Der er i den gældende § 87 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fastsat regler om, at et medlem udelukkes fra at få udbetalt dagpenge, feriedagpenge og efterløn i en periode på 3 år, hvis medlemmet ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og

medlemmet for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af 10 udtrykkeligt anførte ydelser. Det følger af § 87 a, stk. 1, nr. 8, at en af disse ydelser er fleksløntilskud efter § 70 f og tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 70 f og § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 87 a, stk. 1, nr. 8, ændres til §§ 123 og 124 og § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om fleksløntilskud foreslås placeret i §§ 123 og 124, og reglerne om tilskud til selvstændig virksomhed foreslås placeret i § 126.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 87 a, stk. 1, nr. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 15

Det fremgår af den gældende § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering to gange om året afgiver rapport om sin tilsynsvirksomhed til Tilsynsrådet, jf. § 92 a. Efter § 92 a, stk. 1, behandler Tilsynsrådet direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, og følger i øvrigt tilsynsvirksomheden.

Efter lovforslagets § 1, nr. 12, flyttes reglerne om Tilsynsrådet fra lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. til et nyt kapitel 4 a i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen, hvorefter det vil fremgå af § 26 c, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., at Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

På den baggrund foreslås henvisningen til § 92 a i § 88, stk. 7, ændret til § 26 c i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Der tilsigtes ikke ændringer i den nuværende praksis, hvorefter Tilsynsrådets rådgivning primært sker på grundlag af de rapporter, som styrelsen afgiver til rådet to gange årligt.

Til nr. 16

Den gældende § 92 a i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. indeholder regler om Tilsynsrådet, herunder om rådets sammensætning og opgaver.

Efter lovforslagets § 1, nr. 12, udvides Tilsynsrådets opgaver og reglerne om Tilsynsrådets formål, sammensætning og

opgaver flyttes fra § 92 a til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen.

Som følge heraf foreslås det, at § 92 a nyaffattes, så det fremgår, at Tilsynsrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløsheds-kassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn.

Bestemmelsen fastslår, at Tilsynsrådets rådgivende funktion omfatter beskæftigelsesministerens og Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings samlede tilsynsvirksomhed i forhold til arbejdsløsheds-kasserne, dvs. såvel tilsynet med de anerkendte arbejdsløsheds-kasser efter reglerne i kapitel 14 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. som tilsynet med arbejdsløsheds-kassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og styrelsens øvrige tilsynsaktiviteter rettet mod arbejdsløsheds-kasserne.

Tilsynsrådets rådgivning vil som hidtil ske med udgangspunkt i direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter til rådet, jf. § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der henvises til den foreslåede § 26 c i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovforslagets § 1, nr. 12, og bemærkningerne hertil.

Til nr. 17

Det følger af den gældende § 100 c i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., at beskæftigelsesministeren efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan fastsætte regler om dagpengemæssige konsekvenser for et medlem ved manglende digital kommunikation med jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats, når der er fastsat regler om pligt til at anvende digital kommunikation i medfør af § 10 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 10 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 100 c ændres til § 184 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor bemyndigelsen til at fastsætte regler om digital kommunikation foreslås placeret i § 184.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 100 c i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til § 8

Til nr. 1

Efter den gældende § 2, stk. 1, nr. 2, i lov om fleksydelse er retten til fleksydelse bl.a. betinget af, at personen før overgang til fleksydelse er visiteret til fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller er omfattet af §§ 4 a eller 4 b i lov om fleksydelse. Hvis personen før overgangen til fleksydelse modtager støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen også ret til at gå på fleksydelse, selv om personen efter reglerne i kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke anses for at være visiteret til fleksjob.

Det foreslås, at henvisningen til kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 2, stk. 1, nr. 2, ændres til kapitel 20 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om fleksjob, herunder visitation til fleksjob, placeres i kapitel 20.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 2, stk. 1, nr. 2, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

En person, der får tilskud efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan, selv om personen ikke anses for visiteret til fleksjob, være tilmeldt fleksydelsesordningen i perioden, hvor der gives støtte til drift af selvstændig virksomhed. Efter den gældende § 4 a, stk. 1, i lov om fleksydelse kan en person, der ophører med drift af selvstændig virksomhed, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fortsætte med at være tilmeldt fleksydelsesordningen. Personen kan fortsætte tilmeldingen til fleksydelsesordningen indtil 3 år efter ophøret, jf. § 4 a, stk. 2.

Det foreslås, at henvisningen til § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 4 a, stk. 1, ændres til § 126 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende placeres i § 126.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 4 a, stk. 1, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Efter § 4 a, stk. 1, i lov om fleksydelse kan en person, der ophører med drift af selvstændig virksomhed, hvortil der udbetales støtte efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelses-

indsats, fortsætte med at være tilmeldt fleksydelsesordningen. Efter § 4 a, stk. 2, ophører tilmeldingen til fleksydelsesordningen, hvis personen ikke er visiteret til fleksjob efter § 70 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats inden for 3 år efter ophør med drift af selvstændig virksomhed.

Det foreslås, at henvisningen til § 70 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 4 a, stk. 2, ændres til § 116 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om visitation til fleksjob foreslås placeret i § 116.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 4 a, stk. 2, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Efter den gældende § 4 b i lov om fleksydelse kan en person, som visiteres til ressourceforløb efter §§ 68 a og 68 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fortsætte med at være tilmeldt fleksydelsesordningen. Dette gælder for personer, der inden visitationen til ressourceforløb med ressourceforløbsydelse har været visiteret til fleksjob.

Det foreslås, at henvisningen til §§ 68 a og 68 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 4 b ændres til § 112 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om ressourceforløb med ressourceforløbsydelse placeres i § 112.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 4 b i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Efter den gældende § 17, stk. 13, i lov om fleksydelse fastsætter beskæftigelsesministeren regler om beregningen af fleksydelsen på baggrund af perioder med indtægt ved selvstændig erhvervsaktivitet efter § 70 g eller § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 70 g og § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 17, stk. 13, ændres til § 126 og § 136 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt efter den 1. januar 2013 og støtte i form af tilskud til

selvstændigt erhvervsdrivende tilkendt før den 1. januar 2013 placeres i § 126, § 127, stk. 2, og § 136.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 17, stk. 13, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til § 9

Til nr. 1

Efter den gældende § 2 a, stk. 4, i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension omfattes personer, der er visiteret til fleksjob og får udbetalt fleksløntilskud efter § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, af ATP-ordningen. Det betyder, at der kan indbetales bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension af fleksløntilskuddet. Der er fastsat særlige regler om indbetalingen af ATP-bidraget i §§ 114-115 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 2 a, stk. 4, ændres til §§ 123-125 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om fleksløntilskud placeres i §§ 123-125.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 2 a, stk. 4, i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.1. i de almindelige bemærkninger.

Til § 10

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende § 3, stk. 1, nr. 12, i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne, at fleksløntilskud og tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, jf. §§ 70 f og 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. dog § 30, stk. 3, er omfattet af lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne.

Det foreslås, at henvisningen i § 3, stk. 1, nr. 12, ændres fra §§ 70 f og 70 g til §§ 123-126.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 3, stk. 1, nr. 12, i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Dan-

mark og arbejdsløshedskasserne i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede konsekvensændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 2

Efter gældende regler ydes der refusion af kommunens udgifter til løntilskud til nyuddannede personer i løntilskud efter lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne, jf. lovbekendtgørelse nr. 1086 af 19. september 2017.

Det foreslås, at refusion af kommunens udgifter til løntilskud til nyuddannede personer med handicap efter overflytning til kompensationsloven fortsat sker efter refusionstrappe-loven.

Det betyder, at der skal foretages en konsekvensændring, således at der udover henvisning til kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, også henvises til kapitel 5 i kompensationsloven.

Til nr. 3

Det fremgår af gældende § 7 i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne, at kommunen har ret til et særligt fleksbidrag fra staten, når kommunen modtager refusion på 20 pct. af udbetalt fleksløntilskud, jf. § 5, stk. 2, nr. 4.

Det særlige fleksbidrag beregnes på baggrund af det beløb, som fleksløntilskuddet beregnes af, jf. § 70 f, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen i § 7, stk. 2, 1. og 2. pkt., ændres fra § 70 f, stk. 1, til § 123, stk. 1.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 7, stk. 2, 1. og 2. pkt., i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede konsekvensændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 4

Det fremgår af gældende § 7 i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne, at kommunen har ret til et særligt fleksbidrag fra staten, når kommunen modtager refusion på 20 pct. af udbetalt fleksløntilskud, jf. § 5, stk. 2, nr. 4.

Det særlige fleksbidrag nedsættes med 20 pct. af en persons lønindtægt i fleksjobbet og af anden lønindtægt. Ned-

sættelse af bidraget foretages på samme måde som ved fradrag for lønindtægt ved beregning af fleksløntilskud, jf. § 70 f, stk. 2 og 11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf, dog således, at den fleksjobansattes og arbejdsgiverens samlede bidrag til en pensionsordning ikke indgår i beregningen af nedsættelsen af det særlige fleksbidrag.

Det foreslås, at henvisningen i § 7, stk. 3, 2. pkt., ændres fra jf. § 70 f, stk. 2 og 11 til § 123, stk. 2 og § 139, stk. 1.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 7, stk. 3, i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 5

Det fremgår af gældende § 30, stk. 1, at ved opgørelsen af refusions- eller medfinansieringsprocenten efter § 5 og opgørelsen af uger med selvforsørgelse efter § 6 for en person indgår ved lovens ikrafttræden uger med ydelser eller selvforsørgelse fra den 1. juli 2014, jf. dog stk. 2-4.

Efter den gældende § 30, stk. 2, har §§ 5-7 virkning for ydelser nævnt i § 3, stk. 1, nr. 8 og 12, der udbetales til personer, der er visiteret til fleksjob eller har fået tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed den 1. juli 2014 eller senere.

Efter den gældende § 30, stk. 3, fremgår det, at for ydelser nævnt i § 3, stk. 1, nr. 8 og 12, der udbetales til personer, der er visiteret til et fleksjob eller har fået tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed i perioden fra den 1. januar 2013 til og med den 30. juni 2014, har stk. 1 og §§ 5-7 virkning fra det tidspunkt, hvor de pågældende den 1. juli 2014 eller senere

- 1) bliver ansat i et fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
- 2) bliver revisiteret til fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hos samme arbejdsgiver eller
- 3) på ny får tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår af gældende regler i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne om opgørelsen af refusions- eller medfinansieringsprocenten efter § 5 og opgørelsen af uger med selvforsørgelse efter § 6 for en person indgår ved lovens ikrafttræden uger med ydelser eller selvforsørgelse fra den 1. juli 2014.

Det foreslås, at henvisningen i § 30, stk. 1, nr. 1 og 2, ændres fra jf. § 70 c til § 120, og i nr. 3, ændres henvisningen fra »§ 70 g« til »§ 126,«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 30, stk. 3, i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede konsekvensændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til § 11

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende § 46, stk. 1, nr. 8, i lov om social pension, at pensionen efter § 31, eller § 32 c højst kan udbetales med et beløb svarende til integrationsydelsesniveau efter § 22, stk. 2 og 3, i lov om aktiv socialpolitik, når pensionisten ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omhandler, modtog fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at ændre henvisningerne fra § 70 f til §§ 123-125 og fra § 70 g til §§ 126 i § 46, stk. 1, nr. 8.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 46, stk. 1 nr. 8, i lov om social pension i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede konsekvensændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til § 12

Til nr. 1

Det fremgår af den gældende § 12 i, stk. 1, at Udbetaling Danmark skal samkøre eller sammenstille oplysninger om personer, der har modtaget en afgørelse om tilbagebetaling efter § 46 c, stk. 2, i lov om social pension, § 45 c, stk. 2, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., § 62, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., § 49 a, stk. 2, i barselsloven, § 71 a, stk. 2, i lov om sygedagpenge, § 22, stk. 7, i lov om fleksydelse, § 91, stk. 1, nr. 5, i lov om aktiv socialpolitik, § 70 f, stk. 11, 2. og 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af § 70 g, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 2 f i SU-loven og § 14 c i lov om statens voksenuddannelsesstøtte, med oplysninger fra indkomstregisteret og med nødvendige indtægtsoplysninger fra andre registre, herunder fra andre myndigheder, med henblik på

kontrol af, om personerne uberettiget har fået udbetalt en offentlig ydelse i den 3-årige periode, hvor de som følge af afgørelsen om tilbagebetaling er udelukket fra at modtage eller har en begrænset ret til at modtage offentlige ydelser.

Det foreslås i § 12 i, stk. 1, at ændre fra »§ 70 f, stk. 11, 2. og 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af § 70 g, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,« til »§ 125, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af § 139, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 12 i, stk. 1, i lov om Udbetaling Danmark i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede konsekvensændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til § 13

Det fremgår af den gældende § 13 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, at en person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, eller en person, der modtager kontanthjælp som aktivitetsparat, hurtigst muligt og senest 3 uger efter første henvendelse til kommunen om hjælp skal lægge sit cv ind i Jobnet, jf. stk. 2, 1. pkt. Stk. 2, 2. pkt., finder tilsvarende anvendelse.

Bestemmelsen i § 13 a, stk. 3, i lov om aktiv socialpolitik, blev indsat med lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love. Det fremgik af lovforslaget vedr. kontanthjælpsreformen (L 224 Folketinget 2012-13), at bestemmelsen herom først skulle have virkning, når it-understøttelsen på Jobnet m.v. var på plads. Bestemmelsen er endnu ikke sat i kraft.

Det foreslås, at § 1, nr. 25, i lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love, ophæves, idet det følger af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at det kun er personer, der modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparate, og personer der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparate, der skal registrere cv-oplysninger på Jobnet og skal kunne sanktioneres, hvis de uden rimelig grund undlader at registrere cv-oplysninger på Jobnet. Personer, der modtager kontanthjælp som aktivitetsparate, skal således ikke registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Til § 14

Til nr. 1

Efter gældende § 60 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område gælder den hovedregel, at når det fremgår af lovgivningen, kan kommunalbestyrelsens, herunder jobcenterets, afgørelser indbringes for Ankestyrelsen eller Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg. Det er som udgangspunkt kun den person, som afgørelsen vedrører, der kan klage over afgørelsen.

Som en undtagelse til reglen om, hvem der er klageberettiget, er i § 60, stk. 2, 2. pkt. fastsat, at klager over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter § 33, stk. 1, og §§ 49 og 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tillige indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen.

Efter gældende § 33 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må produktion og afsætning af produkter i forbindelse med særligt tilrettelagte projekter eller uddannelsesforløb, jf. § 32, stk. 1, nr. 2, ikke være konkurrenceforvridende.

Efter gældende § 49 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må etablering af virksomhedspraktik, jf. §§ 42 og 42 a, ikke være konkurrenceforvridende.

Efter gældende § 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats må udbetaling af tilskud ikke være konkurrenceforvridende.

Det foreslås, at henvisningen til reglerne om konkurrenceforvridning i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres fra konkurrenceforvridning efter § 33, stk. 1, og §§ 49 og 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til konkurrenceforvridning efter §§ 64, 80, 88 og 94 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt § 15 b i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om konkurrenceforvridning foreslås placeret i §§ 94, 64, 80 og 88.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 60, stk. 2, 2. pkt. i § 60 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. De foreslåede ændringer medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.8.1.2. i de almindelige bemærkninger.

Til § 15

Til nr. 1

Gældende ret regulerer ikke, hvor korte eller lange sagsbehandlingstider må være i sager om støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112.

Det foreslås at indsætte en ny § 112 b, stk. 1, hvor der indføres et krav om, at kommunalbestyrelsens afgørelse om støtte til hjælpemidler efter § 112 skal træffes inden for fire uger i de tilfælde, hvor personen tidligere har fået bevilget

støtte til et hjælpemiddel efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., lov om forberedende grunduddannelse, lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser og lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, og personen som følge af ophøret af denne støtte ansøger om et tilsvarende hjælpemiddel efter servicelovens § 112.

Den foreslåede ændring har til formål at understøtte, at ingen personer med handicap som udgangspunkt står uden hjælpemidler i overgangen mellem forskellige sektorer.

De kommunale myndigheder vil herefter være forpligtede til at foretage en konkret og individuel vurdering af, om en person opfylder betingelserne for at få støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112, herunder om bl.a. bestemmelsens varigheds- og væsentlighedskrav er opfyldt, og træffe en afgørelse om støtte til det bedst egnede og billigste hjælpemiddel inden for fire uger.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.9. i de almindelige bemærkninger om betingelserne for at yde støtte til et hjælpemiddel efter servicelovens § 112.

Sagsbehandlingsfristen på de fire uger gælder ikke ved nye ansøgninger om støtte til et hjælpemiddel efter servicelovens § 112, hvor der ikke pågår et sektorskift, som fx en sag, hvor en borger søger om et helt nyt hjælpemiddel efter servicelovens § 112 som følge af ændrede kompensationsbehov. Fristen gælder heller ikke ved sager om genbevilling eller reparation af et hjælpemiddel efter servicelovens § 112, som fx en ansøgning om reparation eller udskiftning af en tidligere bevilget IT-rygsæk.

Sagsbehandlingsfristen gælder heller ikke, når en person, der har fået bevilget et hjælpemiddel efter servicelovens § 112, flytter til en ny kommune, da hjælpemidlet kan medtages til tilflytningskommunen, hvis borgeren fortsat har et behov for det. Når den pågældende person har behov for et nyt hjælpemiddel, så skal der ansøges om et hos tilflytningskommunen, og her vil tilflytningskommunen vurdere, om den pågældende person fortsat har ret til et hjælpemiddel efter servicelovens § 112.

Med det foreslåede nye § 112 b, stk. 2, foreslås det, at sagsbehandlingsfristen på fire uger vil skulle regnes fra det tidspunkt, hvor kommunalbestyrelsen modtager ansøgningen, og omfatter tiden, indtil afgørelsen er truffet. En ansøgning anses for modtaget på det tidspunkt, hvor den er tilgængelig for den pågældende myndighed. En ansøgning vil normalt være tilgængelig for en myndighed på det tidspunkt, hvor myndigheden kan behandle eller læse ansøgningen. Dette tidspunkt vil normalt blive registreret automatisk i en modtagelsesanordning eller et datasystem. En ansøgning, der først er tilgængelig efter kl. 24.00, anses normalt først for modtaget ved normal kontortids begyndelse den pågældende dag, ansøgningen er tilgængelig.

Den foreslåede § 112 b medfører ikke indholdsmæssige ændringer i de gældende regler om støtte til hjælpemidler efter servicelovens § 112.

Der henvises til punkt 2.9. i de almindelige bemærkninger.

Til § 16

Til nr. 1

Efter gældende § 9, kan beskæftigelsesministeren godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, kan give støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed og tilskud til forsørgelse, ved at reglerne i §§ 65-67 i lov om aktiv socialpolitik finder tilsvarende anvendelse for personer, der er omfattet af målgrupperne i § 2, nr. 2, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, § 2, nr. 10, og § 2, nr. 12, bortset fra integrationsydelsesmodtagere i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningerne til § 2, nr. 2, § 2, nr. 10, og § 2, nr. 12, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, i § 9 ændres til henholdsvis § 6, nr. 2, § 6, nr. 12, og § 2, nr. 4 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 9 i lov om frikommunenetværk i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer, og frikommuner i frikommunenetværket vil fortsat kunne udføre forsøget.

Der henvises til punkt 2.10. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter gældende § 9 d, stk. 1, kan beskæftigelsesministeren godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, fraviger § 74 c i lov om aktiv socialpolitik, således at vurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, gennemføres i forbindelse med den løbende opfølgning i det individuelle kontaktføreløb, jf. § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 73 a, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, i § 9 d ændres til §§ 27, 28 og 33 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 9 d, stk. 1, i lov om frikommunenetværk i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer, og frikommuner i frikommunenetværket vil fortsat kunne udføre forsøget.

Der henvises til punkt 2.10. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Efter gældende § 9 e, stk. 1, kan kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om børn som vores vigtigste ressource til personer, som er omfattet af § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, yde godtgørelse for befordring for personens deltagelse i ret og pligt tilbud om mentorstøtte efter § 96 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, i § 9 e ændres til § 6, nr. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det foreslås tillige, at forsøget justeres således, at der kan ydes befordringsgodtgørelse til personens deltagelse i mentorstøtte efter kapitel 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring tager ligeledes højde for, at det i samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås, at mentorstøtte bortfalder som et tilbud, herunder også som ret og pligttilbud.

Mentorstøtte vil med de foreslåede regler i forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fortsat kunne gives som en understøttende indsats.

Ændringen til nr. 3 indebærer, at forsøget justeres således, at der kan ydes befordringsgodtgørelse til personens deltagelse i mentorstøtte efter reglerne i kapitel 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring medfører ikke substantielle indholdsmæssige ændringer, og frikommuner i frikommunenetværket vil fortsat kunne udføre forsøget.

Der henvises til punkt 2.10. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 4

Efter gældende § 30, stk. 1, kan udlændinge- og integrationsministeren godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, for aktivitetsparate udlændinge, jf. integrationslovens § 17, som tilbydes virksomhedspraktik som led i et integrationsprogram efter integrationsloven, kan fravige kravet om, at der i såvel private som offentlige virksomheder skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud, jf. integrationslovens § 23 b, stk. 7, jf. § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 30, stk. 1, ændres til § 63, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 30, stk. 1, i lov om frikommunenetværk i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer, og frikommuner i frikommunenetværket vil fortsat kunne udføre forsøget.

Der henvises til punkt 2.10. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 5

Efter gældende § 30, stk. 2, kan udlændinge- og integrationsministeren ved godkendelsen af forsøg efter § 30, stk. 1, give dispensation fra reglerne i integrationslovens § 23 b, stk. 7, jf. § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 73 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, som fastsat i medfør af § 50 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at henvisningen til § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 30, stk. 2, ændres til § 63, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det foreslås tillige, at henvisningen til bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats udgår, og at der i stedet henvises til de regler om forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud, som fastsættes i medfør af § 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger af bemærkningerne til § 65 i lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler efter lovens kapitel 11, herunder om at der kan fastsættes nærmere betingelser for virksomhedspraktik hos private og offentlige arbejdsgivere, om krav til omfanget af et tilbud om virksomhedspraktik samt regler om, hvornår betingelsen om rimelighedskravet efter § 63 er opfyldt.

Det følger videre af bemærkningerne til § 65 i lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at det er hensigten med den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse i § 65, at de gældende bemyndigelsesbestemmelser videreføres. Dog foreslås det præciseret, at der også kan fastsættes nærmere betingelser for virksomhedspraktik hos offentlige arbejdsgivere. Dette har også hidtil været muligt, jf. fx at reglerne for rimelighedskravets udmøntning også gælder for offentlige virksomheder.

Der henvises til bemærkningerne til § 65 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 30, stk. 2, i lov om frikommunenetværk i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer, og frikommuner i frikommunenetværket vil fortsat kunne udføre forsøget.

Der henvises til punkt 2.10. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 6

Efter gældende § 30 b, stk. 1, kan kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om børn som vores vigtigste ressource yde godtgørelse til personer, som er omfattet af § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for befordring til og fra tilbud og behandlingssteder efter lov om social service og sundhedsloven. Det er en betingelse, at personen er fritaget fra reglerne om ret og pligt tilbud, jf. kapitel 17 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, efter regler udstedt i medfør af § 116 i samme lov.

Det foreslås, at henvisningerne til § 2, nr. 13, kapitel 17 a, og § 116 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til henholdsvis § 6, nr. 5, kapitel 16, og § 192 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 30 b, stk. 1, i lov om frikommunenetværk i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer, og frikommuner i frikommunenetværket vil fortsat kunne udføre forsøget.

Der henvises til punkt 2.10. i de almindelige bemærkninger.

Til § 17

Til nr. 1

Efter gældende § 2 i kildeskatteloven er der fastsat skattepligt af de i bestemmelsen nævnte indkomster for bl.a. personer, der ikke er fuldt skattepligtig efter kildeskattelovens § 1.

Det følger af § 2, stk. 1, nr. 24, at det gælder, når en person erhverver indkomst her fra landet i form af støtte til beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotationsordninger i henhold til § 20, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 134 i lov nr. 419 af 10. juni 2003 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Endvidere følger det af bestemmelsens nr. 25, at det gælder, når en person erhverver indkomst her fra landet i form af uddannelsesgodtgørelse m.v., jobrotationsydelse og akti-

veringsydelse m.v., der udbetales til ledige i henhold til §§ 40 og 41 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 17, § 20, stk. 4, og § 21 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 134 i lov nr. 419 af 10. juni 2003 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det følger af § 134, stk. 2, i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, at beskæftigede, der inden den 1. september 2003 modtager eller har fået tilsagn om støtte efter bestemmelser fastsat i medfør af § 20, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, kan modtage støtten efter de hidtil gældende regler. Efter dagældende § 20, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik kunne beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om forsøg med betaling for uddannelse af beskæftigede samt støtte til beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotationsordninger.

Det følger tillige af den gældende § 98 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at private og offentlige arbejdsgivere har ret til at få udbetalt en jobrotationsydelse af jobcenteret, når en beskæftiget midlertidigt deltager i uddannelse, og der i uddannelsesperioden ansættes en person som vikar for den beskæftigede. Det vil sige, at jobrotationsydelsen udbetales til arbejdsgiveren.

§§ 40 og 41 i dagældende lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik omhandler arbejdsløshedskassens udbetaling af uddannelsesgodtgørelse og aktiveringsydelse m.v. til ledige dagpengemodtagere samt arbejdsformidlingen eller (amts)kommunens udbetaling af løntilskud i forbindelse med jobtræning og tilskud i forbindelse med individuel jobtræning.

Det foreslås, at § 2, stk. 1, nr. 24 og 25, ophæves.

Som følge af, at de nævnte bestemmelser i den dagældende lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik er udfaset siden vedtagelsen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lov nr. 419 af 10. juni 2003, er ydelser omfattet af bestemmelserne ikke længere relevante for opgørelsen af en persons skattepligtige indkomst.

Til nr. 2

Efter gældende § 2 i kildeskatteloven er der fastsat skattepligt af de i bestemmelsen nævnte indkomster for bl.a. personer, der ikke er fuldt skattepligtig efter kildeskattelovens § 1.

Efter gældende § 48 E i kildeskatteloven kan personer, som bliver skattepligtige efter kildeskattelovens § 1 eller § 2, stk. 1, nr. 1, i forbindelse med påbegyndelse af ansættelsesforhold hos en arbejdsgiver, som er omfattet af kildeskattelovens § 1 eller § 2, stk. 1, nr. 4, selskabsskattelovens § 1, § 2, stk. 1, litra a, eller § 3, fondsbeskatningslovens § 1 eller dødsboskattelovens § 1, vælge at blive beskattet af vederlag i penge, jf. kildeskattelovens § 43, stk. 1, efter § 48 F.

Det foreslås at ændre 9-29 til 9-27 i § 2, stk. 4, 1. pkt., og § 48 E, stk. 3, nr. 1.

Der er tale om konsekvensændringer som følge af nr. 1, hvorved § 2, stk. 1, nr. 24 og 25 i kildeskatteloven ophæves.

Til nr. 3

Efter gældende § 2 i kildeskatteloven er der fastsat skattepligt af de i bestemmelsen nævnte indkomster for bl.a. personer, der ikke er fuldt skattepligtige efter kildeskattelovens § 1.

Det foreslås at ændre 10-29 til 10-27 i § 2, stk. 9, og nr. 2, 2. pkt.

Der er tale om en konsekvensændring som følge af nr. 1, hvorved § 2, stk. 1, nr. 24 og 25 ophæves.

Til nr. 4

Efter gældende § 49 A i kildeskatteloven omfatter den arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, for hvilken der foretages indeholdelse af arbejdsmarkedsbidrag, vederlag m.v. som nævnt i lovens § 43, stk. 1, bl.a. løn og feriepenge. Herudover omfattes en række indkomster, der er nævnt i kildeskattelovens § 49 A, stk. 2 og 3. Efter kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra i, omfattes dagpenge og aktiveringsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Det foreslås, at »og aktiveringsydelse« i kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra i, udgår.

Reglerne om aktiveringsydelse blev ophævet ved lov nr. 482 af 12. juni 2009, med virkning fra 1. januar 2010. Der udbetales derfor ikke længere aktiveringsydelse.

Da der ikke længere udbetales aktiveringsydelse, er denne ydelse ikke længere relevant at medtage i reglerne om beregning af arbejdsmarkedsbidrag af visse skattepligtige indkomster. Derfor foreslås det, at den udgår fra bestemmelsens ordlyd.

Til nr. 5

Efter gældende § 49 A i kildeskatteloven omfatter den arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, for hvilken der foretages indeholdelse af arbejdsmarkedsbidrag, vederlag m.v. som nævnt i lovens § 43, stk. 1.

Det foreslås at ændre »efteruddannelse,« til: »efteruddannelse, og« i kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra j.

Der er tale om en konsekvensændring som følge af nr. 8, hvorved litra l og m i kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, udgår.

Til nr. 6

Efter gældende § 49 A i kildeskatteloven omfatter den arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, for hvilken der foretages indeholdelse af arbejdsmarkedsbidrag, vederlag m.v. som nævnt i lovens § 43, stk. 1.

Det foreslås at ændre »m.v., « til: »m.v.« i kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra k.

Der er tale om en konsekvensændring som følge af nr. 8, hvorved litra l og m i kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, udgår.

Til nr. 7

Efter gældende § 49 A i kildeskatteloven omfatter den arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, for hvilken der foretages indeholdelse af arbejdsmarkedsbidrag, vederlag m.v. som nævnt i lovens § 43, stk. 1. Herudover omfattes en række indkomster, der er nævnt i kildeskattelovens § 49 A, stk. 2 og 3. Efter kildeskattelovens § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra l, omfattes uddannelsesgodtgørelse, jobrotationsydelse eller aktiveringsydelse efter § 134, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Efter § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra m, omfattes jobrotationsydelse efter § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den gældende § 134 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er en overgangsbestemmelse, der havde til formål at sikre overgangen fra den dagældende lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, som blev ophævet den 1. juli 2003 med ikrafttrædelsen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Bestemmelsen i § 134, stk. 1, sikrede, at de personer, der havde fået tilsagn om eller havde påbegyndt et tilbud før den 1. juli 2013 og efter den dagældende lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, kunne påbegynde eller gennemføre dette efter de hidtil gældende regler.

Det følger endvidere af stk. 2 i samme bestemmelse, at beskæftigede, der inden den 1. september 2003 modtager eller har fået tilsagn om støtte efter bestemmelser fastsat i medfør af § 20, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, kan modtage støtten efter de hidtil gældende regler. Efter dagældende § 20, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik kunne beskæftigelsesministeren fastsætte nærmere regler om forsøg med betaling for uddannelse af beskæftigede samt til støtte til beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotationsordninger.

Endelig følger det af § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at private eller offentlige arbejdsgivere i forbindelse med beskæftigedes midlertidige fravær kan aftale jobrotationsordninger med jobcenteret, hvor ledige erstatter beskæftigede.

Det foreslås at ophæve litra l og m i § 49 A, stk. 3, nr. 2.

Ordningerne om uddannelsesgodtgørelse og jobrotationsydelse efter § 134, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er udfaset siden vedtagelsen af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lov nr. 419 af 10. juni 2003, så ydelser omfattet af disse bestemmelser er ikke længere relevante for opgørelsen af en persons skattepligtige indkomst.

Reglerne om aktiveringsydelse blev ophævet ved lov nr. 482 af 12. juni 2009 med virkning fra 1. januar 2010. Aktiveringsydelsen er således ikke længere relevant for opgørelsen af en persons skattepligtige indkomst.

Jobrotationsordningen blev forenklet og gjort permanent ved lov nr. 176 af 27. februar 2007.

Ændringsloven indebærer bl.a., at offentlige og private arbejdsgivere får ret til en jobrotationsydelse, når en beskæfti-

get, der ikke har en uddannelse, der overstiger en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed, deltager i uddannelse, og der ansættes en vikar. Jobrotationsydelsen er således ikke længere relevant for opgørelsen af en persons skattepligtige indkomst.

Til § 18

Til nr. 1

Efter gældende § 7, nr. 9, i ligningsloven er de i bestemmelsen nævnte ydelser undtaget fra beskatning. Ydelser efter §§ 74, 76, 82 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af denne bestemmelse og således fritaget for beskatning.

Efter den gældende § 74, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan jobcenteret give en person, der er ansat eller som skal ansættes i fleksjob, hjælp til arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger samt hjælp til kortvarige kurser, når hjælpen har afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob. Det er endvidere en forudsætning, at arbejdsredskabet eller arbejdspladsindretningen kompenserer for den pågældendes begrænsninger i arbejdsevnen. Det fremgår af § 74, stk. 2, at jobcenteret giver hjælpen, når hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for den pågældendes begrænsninger i arbejdsevnen. Det fremgår af stk. 3, at jobcenteret giver hjælpen uden hensyn til ansøgerens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Af den gældende § 76 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at der i forbindelse med deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats og løntilskud efter kapitel 10-12, kan ydes tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan få og deltage i tilbuddet.

Det fremgår af den gældende § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere, revalidender, sygedagpengemodtagere, personer i ressourceforløb, uddannelseshjælpsmodtagere og personer i jobafklaringsforløb, som deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik, herunder nytteindsats og løntilskud efter kapitel 10-12, dagpengemodtagere som deltager i jobrettet erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse efter kapitel 8 a, og fleksjobvisiterede som deltager i tilbud om vejledning og opkvalificering og virksomhedspraktik, herunder nytteindsats efter kapitel 10 og 11, har ret til befodringsgodtgørelse, når den daglige transport mellem bopæl og stedet, hvor tilbuddet eller uddannelsen gennemføres, og retur er mere end 24 km. Godtgørelsen pr. dag kan alene udbetales for de kilometer, der ligger ud over de første 24 km. Dagpenge-, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, som ansættes med løntilskud efter kapitel 12 hos en privat arbejdsgiver, har dog ikke ret til befodringsgodtgørelse.

Det fremgår af den gældende § 82, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at ved deltagelse i tilbud og jobrettet erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, godtgøres

0,99 kr. pr. kilometer (1,98 kr. i udkantkommuner) over 120 km. (2019-niveau). Denne kilometersats følger den til enhver tid gældende kilometersats, som Skatterådet efter ligningslovens § 9 C fastsætter for fradrag for befodrning mellem hjem og arbejdsplads over 120 km pr. arbejdsdag.

Det fremgår af den gældende § 82, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at ved udbetaling afrundes den samlede godtgørelse til nærmeste hele kronebeløb.

Det fremgår af den gældende § 100, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at jobcenteret med henblik på at fremme, at personer opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, kan yde tilskud til hjælpemidler i form af arbejdsredskaber og mindre arbejdspladsindretninger.

Det foreslås, at henvisningen til ydelser efter §§ 74, 76 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ydelser efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 7, nr. 9, i ligningsloven ændres til ydelser efter §§ 162, 172-175, 178 og 179 og regler fastsat i medfør af § 177, stk. 1 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ydelser efter §§ 15 f, 15 g, 15 i og 15 j i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Forslaget er en konsekvens af de foreslåede ændringer i § 6, nr. 8 og det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med forslaget bringes henvisningerne i § 7, nr. 9, i overensstemmelse med de foreslåede regler i dette lovforslags § 6, nr. 8 og i de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.6.5. og 2.11. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Efter gældende § 9 C i ligningsloven kan personer få fradrag for befodrning mellem sædvanlig bopæl og arbejdsplads med et beløb, som beregnes på grundlag af den normale transportvej ved bilkørsel efter en kilometertakst, der fastsættes af Skatterådet. I § 9 C, stk. 7, reguleres, hvorledes sammenspillet er mellem bl.a. arbejdsgiverbetalt befodrning og personens fradrag for befodrning mellem sædvanlig bopæl og arbejdsplads. Denne regulering omfatter også de tilfælde, hvor personer modtager befodrningstilskud fra staten i jobcenteret.

Det foreslås, at ”staten i” skal udgå i ordlyden i § 9 C, stk. 7, 3. pkt., da staten i jobcenteret fra og med 1. august 2009 blev ændret til betegnelsen ”jobcenteret”, jf. lov nr. 483 af 12. juni 2009.

Den foreslåede ændring har udelukkende redaktionel karakter og medfører ikke indholdsmæssige ændringer af bestemmelsen.

Til nr. 3

Efter gældende § 31, stk. 1, i ligningsloven er nærmere angivne ydelser til dækning af udgifter i forbindelse med uddannelser og kurser fritaget for beskatning, når ydelserne modtages fra en arbejdsgiver som led i et ansættelsesforhold eller som led i en aftale om ydelse af personligt arbejde i øvrigt.

Der er i § 31 endvidere fastsat en række andre tilfælde, hvor ydelser til dækning af udgifter i forbindelse med uddannelser og kurser er fritaget for beskatning. Det gælder ydelser, der er nærmere angivet i bestemmelsens stk. 3, når de bl.a.

- modtages fra staten i jobcenteret
- ydes i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der deltager i uddannelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Skattefriheden gælder endvidere bl.a. for tilskud til deltagerbetaling, som ydes efter § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der deltager i uddannelse, som er omfattet af lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Det foreslås, at ”staten i” skal udgå i § 31, stk. 1, 4. pkt., da staten i jobcenteret fra og med 1. august 2009 blev ændret til betegnelsen jobcenteret, jf. lov nr. 483 af 12. juni 2009. Den foreslåede ændring har udelukkende redaktionel karakter og medfører ikke indholdsmæssige ændringer af bestemmelsen.

Det foreslås endvidere, at henvisningen til § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 31, stk. 1, 5. og 8. pkt., ændres til § 48, for så vidt angår fleksjobvisiterede, som modtager ledighedsydelse.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor den gældende § 73 b foreslås videreført som § 48.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningerne i § 31, stk. 1, 5. og 8. pkt., i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.11. i de almindelige bemærkninger.

Til § 19

Til nr. 1

Efter gældende § 8 c i personskatteloven beregnes en skat svarende til kommunal indkomstskat af den skattepligtige almindelige indkomst for de i bestemmelsen nævnte personer, bl.a. personer, der omfattes af nærmere angivne numre i kildeskattelovens § 2, stk. 1.

Det foreslås at ændre 9-27 til 9-25 i § 8 c, stk. 1, 1. pkt.

Der er tale om ændring af en henvisning til nærmere angivne numre i kildeskattelovens § 2, stk. 1. Ændringen er en konsekvens som følge af ændringen i § 17, nr. 1.

Til § 20

Til nr. 1

Den gældende § 1, stk. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovbekendtgørelse nr. 145 af 3. februar 2017, afgrænser den persongruppe, som kommunen efter bestemmelserne i samme lov afholder udgifter til uddannelse af på uddannelsesinstitutioner m.fl., der i henhold til Undervisningsministeriets lovgivning er berettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra Undervisningsministeriet, jf. § 1, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Det følger af § 1, stk. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at loven gælder for uddannelse af personer, der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af 1) § 2, nr. 1-3, 2) § 2, nr. 4, og som under revalidering modtager revalideringsydelse eller integrationsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, 3) § 2, nr. 5, 4) § 2, nr. 7, og som i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats deltager i uddannelse, 5) § 2, nr. 11-14, 6) kapitel 13 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter kapitel 9 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., eller 7) kapitel 13 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som er omfattet af lov om kontantydelse. Loven gælder dog ikke for ordblindeundervisning i henhold til lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne eller for specialundervisning for voksne i henhold til lov om specialundervisning for voksne.

Endelig følger det af § 1, stk. 3, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at de uddannelsesinstitutioner m.fl., som loven gælder for, uanset tilskudsbestemmelserne i Undervisningsministeriets lovgivning ikke modtager aktivitetsafhængige tilskud eller bevillinger fra Undervisningsministeriet til uddannelse af de i stk. 2 nævnte personer.

Det foreslås, at § 1, stk. 2, 1. pkt., i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. nyaffattes.

Efter det foreslåede § 1, stk. 2, nr. 1, vil lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. skulle gælde for uddannelse af personer, der er omfattet af § 6, nr. 1-8, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor de eksisterende målgrupper efter § 2, nr. 1-3, 5 og 11-14, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås placeret i § 6, nr. 1-8. Målgrupperne for de foreslåede § 6, nr. 1-8, vil være 1) per-

soner, som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., 2) jobparate personer, som er fyldt 30 år, og jobparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven, 3) aktivitetsparate personer, som er fyldt 30 år, og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven, 4) uddannelsesparate personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven, 5) aktivitetsparate personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven, 6) personer, der modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, 7) personer i jobafklaringsforløb efter det foreslåede kapitel 18 og 8) personer i ressourceforløb efter det foreslåede kapitel 19.

Med den foreslåede ændring vil henvisningen i § 1, stk. 2, nr. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., blive bragt i overensstemmelse med de foreslåede regler om målgrupper i § 6, nr. 1-8, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring vil omfatte de gældende § 1, stk. 2, nr. 1, 3 og 5, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. og vil dermed ikke medføre indholdsmæssige ændringer.

Efter det foreslåede § 1, stk. 2, nr. 2, vil lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. skulle gælde for uddannelse af personer, der er omfattet af § 6, nr. 9, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som modtager ledighedsydelse.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvis § 6, nr. 9, vil skulle omfatte personer, der er visiteret til fleksjob eller er visiteret til tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed på grund af en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne efter lovforslagets kapitel 20, bortset fra fleksjobvisiterede omfattet af lovforslagets § 6, nr. 10. Den foreslåede formulering af § 1, stk. 2, nr. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. vil indebære, at bestemmelsen vil omfatte ledige fleksjobvisiterede, der modtager ledighedsydelse. Bestemmelsen vil derimod ikke omfatte

personer, der er visiteret til tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed på grund af en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne efter lovforslagets kapitel 20. Det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil endvidere indebære, at ledige fleksjobvisiterede, som i dag er omfattet af § 2, nr. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fremadrettet ikke blot fortsat vil kunne få jobrettet uddannelse (kurser inden for en bestemt erhvervsgruppe) efter det, der i dag er § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men som noget nyt også vil kunne få visse former for uddannelse efter det, der i dag er § 32, stk. 1, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. I det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås reglerne om jobrettet uddannelse placeret i kapitel 9, mens reglerne om vejledning og opkvalificering, som kan bestå af uddannelser, der har hjemmel i lov, som udbydes generelt, og som umiddelbart er rettet mod job på arbejdsmarkedet (ordinær uddannelse), foreslås placeret i § 90.

Den foreslåede ændring vil omfatte det gældende § 1, stk. 2, nr. 4, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Den foreslåede formulering af § 1, stk. 2, nr. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. vil indebære en udvidelse af bestemmelsens anvendelsesområde, idet det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil indebære en udvidelse af muligheden for tilbud om uddannelse efter beskæftigelseslovgivningen til ledige fleksjobvisiterede. Efter nærværende lovforslag vil § 1, stk. 2, nr. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. dermed blive udvidet til at omfatte yderligere uddannelse af personer, der i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats vil være omfattet af dette lovforslags § 6, nr. 9, (ledige fleksjobvisiterede), og som modtager ledighedsydelse.

Efter det foreslåede § 1, stk. 2, nr. 3, vil lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. skulle gælde for uddannelse af personer, der er omfattet af § 6, nr. 10, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som under revalidering modtager revalideringsydelse eller integrationsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor den eksisterende målgruppe efter § 2, nr. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås placeret i § 6, nr. 10. Målgruppen for det foreslåede § 6, nr. 10, vil være personer i revalideringsforløb efter det foreslåede kapitel 21, bortset fra personer i forrevalidering omfattet af det foreslåede § 6, nr. 6.

Med den foreslåede ændring vil henvisningen i § 1, stk. 2, nr. 3, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i for-

bindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., blive bragt i overensstemmelse med de foreslåede regler om målgruppe i § 6, nr. 10, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring vil omfatte det gældende § 1, stk. 2, nr. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. Den foreslåede ændring vil ikke medføre indholdsmæssige ændringer.

Det bemærkes i relation til den foreslåede nyaffattelse af § 1, stk. 2, nr. 1-3, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at evt. fradrag i ydelser i medfør af lov om aktiv socialpolitik m.v. (fx som følge af manglende registrering af cv-oplysninger el.lign.) ikke vil indebære, at den pågældende elev eller kursist i relation til lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. ikke anses for at være omfattet af kommunalbestyrelsens betalingsforpligtelse efter denne lov i det tidsrum, som fradraget foretages for. Tilsvarende for så vidt angår nedsættelse af ydelser som følge af øvrige indtægter el.lign. Det afgørende i forhold til lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. er således ikke, hvorvidt den pågældende rent faktisk får udbetalt ydelser.

Endelig vil den foreslåede nyaffattelse af § 1, stk. 2, 1. pkt., i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. indebære en ophævelse af § 1, stk. 2, nr. 6 og 7, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Det følger af § 1, nr. 22, jf. § 14, stk. 2, i lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og forskellige andre love og om ophævelse af lov om akutjob og jobpræmie til arbejdsgivere og lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpengeret (Fleksibelt og indkomstbaseret dagpengesystem, månedsudbetaling af dagpenge m.v.), at kapitel 9 b om midlertidig arbejdsmarkedsydelse i lov om arbejdsløshedsforsikring er ophævet den 1. juli 2017. § 2 i lov om kontantydelse omhandler, hvornår og hvor længe en person, der er omfattet af § 1 i lov om kontantydelse, har ret til at modtage kontantydelse, midlertidig arbejdsmarkedsydelse, særlig uddannelsesydelser og arbejdsløshedsdagpenge. Personer, som opbrugte dagpengeretten i 1. halvår 2017, var de sidste med mulighed for at modtage kontantydelse. De pågældende havde mulighed for at modtage kontantydelse i ét kvartal.

Baggrunden for den foreslåede ophævelse af § 1, stk. 2, nr. 6 og 7, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. er, at der ikke længere findes personer, som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse. Dette indebærer, at der ikke længere er behov for regler om afholdelsen af udgifter til uddannelse for disse personer.

Det foreslåede vil betyde, at der ikke længere vil være regler i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. om, hvornår kommunen afholder udgifterne til uddannelse for personer, der modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse.

Der henvises til punkt 2.1. og 2.12. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Det følger af § 4, stk. 1, 1. pkt., i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at tilmelding til uddannelsesforløb for personer omfattet af lovens § 1, stk. 2, foretages af kommunen. Af § 4, stk. 1, 2. og 3. pkt., følger, at tilmelding endvidere kan foretages af en anden aktør, som opfylder betingelserne herfor, og som af kommunen har fået overladt at udføre opgaver efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Undervisningsministeren fastsætter efter aftale med beskæftigelsesministeren regler om de betingelser, der skal opfyldes, for at anden aktør har adgang til at foretage tilmelding.

Efter gældende § 4, stk. 2, skal der ved tilmelding til uddannelsesforløbet for uddannelsessøgende efter loven udfyldes en blanket, der afleveres til uddannelsesinstitutionen. Kommunalbestyrelsen har ansvaret for, at tilmelding som uddannelsessøgende efter loven finder sted. Undervisningsministeren fastsætter efter aftale med beskæftigelsesministeren regler om tilmelding og blankettens indhold, herunder at den uddannelsessøgendes personnummer skal oplyses.

Det følger af § 4 a, at kommunen betaler de i § 2, stk. 1, nævnte tilskud eller bevillinger vedrørende uddannelsesforløb, der igangsættes af en anden aktør omfattet af § 4, stk. 1, hvis den anden aktør ikke opfylder sin forpligtelse hertil efter loven eller regler fastsat i medfør heraf. Undervisningsministeren fastsætter efter aftale med beskæftigelsesministeren regler om de betingelser, der skal opfyldes, for at kommunen skal betale.

Bemyndigelserne i §§ 4 og 4 a er anvendt til udstedelse af bekendtgørelse nr. 512 af 16. maj 2017 om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. (betalingsbekendtgørelsen), hvori regler om anden aktør er nærmere reguleret i bekendtgørelsens kapitel 4-6.

Det foreslås, at der i § 4, stk. 1, 2. pkt., i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. efter henvisningen til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indsættes en henvisning til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Baggrunden for det foreslåede er, at det i lovforslagets § 1 foreslås, at reglerne om inddragelse af andre aktører flyttes fra lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Det bemærkes, at nærværende lovforslag og det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke vil ændre på procedurer for tilmelding og betaling efter lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., som således fortsat vil finde anvendelse.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 3

Den gældende § 1, stk. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovbekendtgørelse nr. 145 af 3. februar 2017, afgrænser den persongruppe, som kommunen efter bestemmelserne i samme lov afholder udgifter til uddannelse af på uddannelsesinstitutioner m.fl., der i henhold til Undervisningsministeriets lovgivning er berettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra Undervisningsministeriet, jf. § 1, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Det følger af § 1, stk. 2, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at loven gælder for uddannelse af personer, der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af 1) § 2, nr. 1-3, 2) § 2, nr. 4, og som under revalidering modtager revalideringsydelse eller integrationsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, 3) § 2, nr. 5, 4) § 2, nr. 7, og som i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats deltager i uddannelse, 5) § 2, nr. 11-14, 6) kapitel 13 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter kapitel 9 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., eller 7) kapitel 13 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som er omfattet af lov om kontantydelse. Loven gælder dog ikke for ordblindeundervisning i henhold til lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voksne eller for specialundervisning for voksne i henhold til lov om specialundervisning for voksne.

Endelig følger det af gældende § 1, stk. 3, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at de uddannelsesinstitutioner m.fl., som loven gælder for, uanset tilskudsbestemmelserne i Undervisningsministeriets lovgivning ikke modtager aktivitetsafhængige tilskud eller bevillinger fra Undervisningsministeriet til uddannelse af de i stk. 2 nævnte personer.

Det følger af gældende § 7 b, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., at vedkommende minister kan bestemme, at loven også gælder for uddannelse som led i visse tilbud til de personer, der er nævnt i § 1, stk. 2, nr. 1-3, 5, 6 og 7, og for uddannelse til personer, der er nævnt i § 1, stk. 2, nr. 4, på uddannelsesinstitutioner m.fl., der er be-

rettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra vedkommende ministerium til den pågældende uddannelse. Efter § 7 b, stk. 2, varetager vedkommende minister administrationen af ordningen og har i den forbindelse samme beføjelser, som undervisningsministeren har i henhold til loven.

Kulturministeren har i henhold til § 7 b i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. truffet beslutning om, at loven også skal gælde for de videregående uddannelser under Kulturministeriet, der er berettiget til at modtage tilskud eller bevilling fra Kulturministeriet, jf. § 1 i bekendtgørelse nr. 871 af 8. september 2009 om betaling for visse uddannelsesaktiviteter på Kulturministeriets område i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. Uddannelses- og forskningsministeren har ligeledes i henhold til § 7 b i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. truffet beslutning om, at loven også skal gælde for de uddannelser, der er berettiget til at modtage tilskud eller bevilling fra Uddannelses- og Forskningsministeriet, jf. § 1 i bekendtgørelse nr. 1489 af 11. december 2018 om betaling for visse uddannelsesaktiviteter på Uddannelses- og Forskningsministeriets område i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m.

Det foreslås, at henvisningen til lovens § 1, stk. 2, nr. 1-3, 5, 6 og 7, i § 7 b, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. ændres til en henvisning til de foreslåede § 1, stk. 2, nr. 1 og 3. Det foreslås endvidere, at henvisningen til lovens § 1, stk. 2, nr. 4, i § 7 b, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m. ændres til en henvisning til det foreslåede § 1, stk. 2, nr. 2.

Ændringen foreslås som følge af lovforslagets § 20, nr. 1, hvorefter lovens § 1, stk. 2, 1. pkt., foreslås nyaffattet.

Med den foreslåede ændring vil henvisningerne i § 7 b, stk. 1, i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., blive bragt i overensstemmelse med de foreslåede ændringer af lovens § 1, stk. 2, 1. pkt., og således omfatte de foreslåede § 1, stk. 2, nr. 1-3, svarende til de gældende § 1, stk. 2, nr. 1-5.

Eftersom den foreslåede affattelse af lovens § 1, stk. 2, 1. pkt., i lovforslagets § 20, nr. 1, vil indebære en ophævelse af lovens § 1, stk. 2, nr. 6 og 7, vil lovforslagets § 20, nr. 3, indebære, at vedkommende minister ikke længere vil kunne bestemme, at loven også gælder for uddannelse som led i visse tilbud til de personer, der er nævnt i den gældende lovs § 1, stk. 2, nr. 6 og 7, på uddannelsesinstitutioner m.fl., der er berettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra vedkommende ministerium til den pågældende uddannelse. Baggrunden for denne del af lovforslagets § 20, nr. 1, er, at der ikke længere findes personer, som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse, hvorfor der ikke

længere er behov for regler om afholdelsen af udgifter til uddannelse for disse personer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1.1. i de almindelige bemærkninger samt bemærkningerne til lovforslagets § 20, nr. 1.

Til § 21

Til nr. 1

Det følger af gældende § 29 a, stk. 1, nr. 1, at elever med funktionsnedsættelse eller tilsvarende svære vanskeligheder med behov for specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand i forbindelse med undervisningen, skal have tilbud om hjælpemidler og instruktion i brug heraf.

Det følger af gældende § 29 b, at en elev i fortsættelse af undervisning efter denne lov kan anvende et it-hjælpe middel efter § 29 a, stk. 1, nr. 1, ved fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse, indtil der i den nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne i den lovgivning, som gælder for den pågældende uddannelse.

Muligheden er tidsbegrænset til tre måneder. Der er endvidere mulighed for undervisningsministeren til at bestemme, at eleven kan medtage og anvende et andet hjælpemiddel end et it-hjælpe middel for en kortere periode.

Det følger af den foreslåede § 29 c, at eleven i fortsættelse af undervisningen efter denne lov vil kunne anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 29 b, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.

Det vil i forhold til it-hjælpe midler, der er omfattet af § 29 b, stk. 1, hvorefter eleven i overgangen til en anden uddannelse har ret til at medtage et bevilget it-hjælpe middel betyde, at eleven vil kunne medtage og anvende det bevilgede hjælpemiddel ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.

Det vil endvidere i forhold til andre hjælpemidler, der er omfattet af § 29 b, stk. 2, hvorefter undervisningsministeren (efter delegation Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) kan træffe beslutning om elevens mulighed for at medtage og anvende bevilgede hjælpemidler betyde, at Styrelsen for Undervisning og Kvalitet vil skulle tage stilling til, om eleven vil kunne medtage og anvende det bevilgede hjælpemiddel ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil

der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens overgang til ledighed eller beskæftigelse. Der vil her skulle foretages en afvejning af, hvorvidt den fortsatte anvendelse vil give mening for eleven efter uddannelsesophør, og hvorvidt det vil være praktisk muligt, for eksempel ergonomiske hjælpemidler, hvor medtagelse vil indebære uforholdsmæssige store omkostninger, og i forhold til it-hjælpe midler ikke må stride mod tredjemandsretigheder, for eksempel licensrettigheder.

Personer med handicap skal i dag aflevere deres hjælpemidler, når de overgår fra en sektor til en anden. Dette følger af sektoransvarsprincippet, der gælder generelt på handicapområdet, hvorefter følger, at den sektor i samfundet, som tilbyder og finansierer en bestemt ydelse, også har ansvaret for at tilvejebringe og finansiere støtten til mennesker med funktionsnedsættelser. Sektoransvarsprincippet betyder, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemidler, når de overgår fra uddannelse til ledighed eller beskæftigelse, og ansvaret for deres hjælpemidler overgår fra staten (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til kommunen. Borgeren kan efterfølgende få bevilget et nyt hjælpemiddel til privat brug (socialsektoren), eller når vedkommende kommer i job eller i aktiv indsats (beskæftigelsessektoren).

Skift mellem uddannelses-, social- og beskæftigelsessektorerne kan betyde, at der er perioder, hvor personer med handicap er uden hjælpemidler. Det kan vanskeliggøre overgangen mellem sektorer, særligt i forbindelse med jobsøgning eller opstart af nyt job, hvor mange fortsat er afhængige af særlige hjælpemidler, men må afvente sagsbehandlingen af deres ansøgninger.

Det foreslås derfor med bestemmelsen i § 29 c, at elever på erhvervsuddannelser, der har fået bevilget hjælpemidler efter § 29 a, stk. 1, nr. 1, i lov om erhvervsuddannelser, skal kunne beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse.

Det foreslås, at elever med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførelsen af en ungdomsuddannelse, skal have ret til at beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse. Hvis den pågældende får tildelt nye hjælpemidler ved kommunen inden udløbet af de tre måneder, vil de tidligere tildelte hjælpemidler skulle leveres tilbage umiddelbart herefter. Det er hensigten, at de tre måneder vil skulle regnes fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis eleven ophører på uddannelsen uden at have afsluttet uddannelsen, vil de tre måneder skulle regnes fra den dato, hvor eleven er udskrevet fra uddannelsen.

Der vil i modsætning til de gældende bestemmelser i lov om erhvervsuddannelser med den foreslåede tre måneders periode i den foreslåede § 29 c være uden en diskretionær forkortelsesmulighed. I denne henseende foreslås det således ikke, at undervisningsministeren skal kunne bestemme,

at elevens anvendelsesperiode af det bevilgede hjælpemiddel skal være kortere end tre måneder.

Sagsbehandlingen vedrørende et tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service vil derfor skulle færdigbehandles inden for tre måneder, idet et bevilget hjælpemiddel herefter vil skulle tilbageleveres til den afgivende uddannelsesinstitution.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.13. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Den gældende § 66 k, stk. 3, medfører, at staten yder et tilskud til virksomheder, som indgår uddannelsesaftale med en elev, der uforskyldt har mistet en uddannelsesaftale, jf. § 66 a, stk. 2, 1. pkt. Tilskuddets størrelse fastsættes på finansloven. Tilskud ydes ikke for elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntilskud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-98 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og for elever, der er berettiget til dagpenge ved sygdom eller barsel, og hvor arbejdsgiveren modtager refusion i henhold til § 54, stk. 1, i lov om sygedagpenge og § 39, stk. 1, i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer udbetaling af tilskud. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om udbetaling af tilskud, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

Det foreslås, at henvisningen til §§ 98 c-98 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 66 k, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser ændres til kapitel 23 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne foreslås, placeret i kapitel 23.

Med den foreslåede ændring vil henvisningen i § 66 k, stk. 3, i lov om erhvervsuddannelser blive bragt i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring vil ikke medføre indholdsmæssige ændringer.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.1. og 2.13. i de almindelige bemærkninger.

Til § 22

Til nr. 1

Den gældende § 5 b, medfører, at kommunalbestyrelsens udgifter til ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov, der gives som et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke er omfattet af statslig refusion efter reglerne om en aktiv beskæftigelsesindsats. Bestemmelsen skal ses i lyset af, at kommunerne har hele finansieringsansvaret for driftsudgifterne til uddannelsesforløb efter lov om ung-

domsuddannelse for unge med særlige behov, og at kommunerne er fuldt ud kompenseret herfor via bloktilskuddet. Bestemmelsen sikrer således, at ungdomsuddannelsesforløb, der iværksættes efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke kan udløse statslig refusion og budgetgaranti.

Det foreslås, at henvisningen til § 32, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i § 5 b i lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov ændres til § 91 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om tilbud om visse former for uddannelse foreslås placeret i § 91.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 5 b i lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Der henvises til punkt 2.14 i de almindelige bemærkninger.

Til § 23

Til nr. 1

Det følger af § 61, stk. 1, nr. 1, at elever og kursister med funktionsnedsættelse eller tilsvarende svære vanskeligheder med behov for specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand i forbindelse med undervisningen, skal have tilbud om hjælpemidler og instruktion i brug heraf.

Det følger af § 61 a, at en elev eller kursist i fortsættelse af undervisning efter denne lov kan anvende et it-hjælpemiddel efter § 61, stk. 1, nr. 1, ved fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse, indtil der i den nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne i den lovgivning, som gælder for den pågældende uddannelse.

Muligheden er tidsbegrænset til tre måneder. Der er endvidere mulighed for undervisningsministeren til at bestemme, at eleven eller kursisten kan medtage og anvende et andet hjælpemiddel end et it-hjælpemiddel for en kortere periode.

Det følger af den foreslåede § 61 b, at eleven eller kursisten i fortsættelse af undervisningen efter denne lov vil kunne anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 61 a, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.

Det vil i forhold til it-hjælpemidler, der er omfattet af § 61 a, stk. 1, hvorefter eleven eller kursisten i overgangen til en

anden uddannelse har ret til at medtage et bevilget it-hjælpemiddel, betyde, at eleven eller kursisten vil kunne medtage og anvende det bevilgede hjælpemiddel ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.

Det vil endvidere i forhold til andre hjælpemidler, der er omfattet af § 61 a, stk. 2, hvorefter undervisningsministeren (efter delegation Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) kan træffe beslutning om elevens eller kursistens mulighed for at medtage og anvende bevilgede hjælpemidler, betyde, at Styrelsen for Undervisning og Kvalitet vil skulle tage stilling til, om eleven eller kursisten vil kunne medtage og anvende det bevilgede hjælpemiddel ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse. Der vil her skulle foretages en afvejning af, hvorvidt den fortsatte anvendelse vil give mening for eleven eller kursisten efter uddannelsesophør, og hvorvidt det vil være praktisk muligt, for eksempel ergonomiske hjælpemidler, hvor medtagelse vil indebære uforholdsmæssige store omkostninger, og i forhold til it-hjælpemidler ikke må stride mod tredjemandsretigheder, for eksempel licensrettigheder.

Personer med handicap skal i dag aflevere deres hjælpemidler, når de overgår fra en sektor til en anden. Dette følger af sektoransvarsprincippet, der gælder generelt på handicapområdet, hvorefter følger at den sektor i samfundet, som tilbyder og finansierer en bestemt ydelse, også har ansvaret for at tilvejebringe og finansiere støtten til mennesker med funktionsnedsættelser. Sektoransvarsprincippet betyder, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemiddel, når de overgår fra uddannelse til ledighed eller beskæftigelse, og ansvaret for deres hjælpemidler overgår fra staten (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til kommunen. Borgeren kan efterfølgende få bevilget et nyt hjælpemiddel til privat brug (socialsektoren), eller når vedkommende kommer i job eller i aktiv indsats (beskæftigelsessektoren).

Skift mellem uddannelses-, social- og beskæftigelsessektorerne kan betyde, at der er perioder, hvor personer med handicap er uden hjælpemidler. Det kan vanskeliggøre overgangen mellem sektorer, særligt i forbindelse med jobsøgning eller opstart af nyt job, hvor mange fortsat er afhængige af særlige hjælpemidler, men må afvente sagsbehandlingen af deres ansøgninger.

Det foreslås derfor med bestemmelsen i § 61 b, at elever eller kursister på de gymnasiale uddannelser, der har fået bevilget hjælpemidler, efter § 61, stk. 1, nr. 1, i lov om de gymnasiale uddannelser, skal kunne beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse.

Det foreslås, at elever eller kursister med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførslen af en ungdomsuddannelse, skal have ret til at beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse. Hvis den pågældende får tildelt nye hjælpemidler ved kommunen inden udløbet af de tre måneder, vil de tidligere tildelte hjælpemidler skulle leveres tilbage umiddelbart herefter. Det er hensigten, at de tre måneder vil skulle regnes fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis eleven eller kursisten ophører på uddannelsen uden at have afsluttet uddannelsen, vil de tre måneder skulle regnes fra den dato, hvor eleven eller kursisten er udskrevet fra uddannelsen.

Der vil i modsætning til de gældende bestemmelser i lov om de gymnasiale uddannelser med den foreslåede tre måneders periode i den foreslåede § 61 b være uden en diskretionær forkortelsesmulighed. I denne henseende foreslås det således ikke, at undervisningsministeren skal kunne bestemme, at elevens eller kursistens anvendelsesperiode af det bevilgede hjælpemiddel skal være kortere end tre måneder.

Sagsbehandlingen vedrørende et tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service vil derfor skulle færdigbehandles inden for tre måneder, idet et bevilget hjælpemiddel herefter vil skulle tilbageleveres til den afgivende uddannelsesinstitution.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.15 i de almindelige bemærkninger.

Til § 24

Til nr. 1

Det følger af § 33, stk. 1, nr. 1, at elever med funktionsnedsættelse eller tilsvarende svære vanskeligheder med behov for specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand i forbindelse med undervisningen skal have tilbud om hjælpemidler og instruktion i brug heraf.

Det følger af § 34, at en elev i fortsættelse af undervisning efter denne lov kan anvende et it-hjælpemiddel efter § 33, stk. 1, nr. 1, ved fortsat uddannelse i en ungdomsuddannelse, forberedende voksenuddannelse, ordblindeundervisning for voksne og efter- og videreuddannelse, indtil der i den nye uddannelse ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter bestemmelserne i den lovgivning, som gælder for den pågældende uddannelse.

Muligheden er tidsbegrænset til tre måneder. Der er endvidere mulighed for undervisningsministeren til at bestemme, at eleven kan medtage og anvende et andet hjælpemiddel end et it-hjælpemiddel for en kortere periode.

Det følger af den foreslåede § 34 a, at eleven i fortsættelse af undervisningen efter denne lov vil kunne anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 34, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der

ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens overgang til ledighed eller beskæftigelse.

Det vil i forhold til it-hjælpemidler, der er omfattet af § 34, stk. 1, hvorefter eleven i overgangen til en anden uddannelse har ret til at medtage et bevilget it-hjælpemiddel, betyde, at eleven vil kunne medtage og anvende det bevilgede hjælpemiddel ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.

Det vil endvidere i forhold til andre hjælpemidler, der er omfattet af § 34, stk. 2, hvorefter undervisningsministeren (efter delegation Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) kan træffe beslutning om elevens mulighed for at medtage og anvende bevilgede hjælpemidler, betyde, at Styrelsen for Undervisning og Kvalitet vil skulle tage stilling til, om eleven vil kunne medtage og anvende det bevilgede hjælpemiddel ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens overgang til ledighed eller beskæftigelse. Der vil her skulle foretages en afvejning af, hvorvidt den fortsatte anvendelse vil give mening for eleven efter uddannelsesophør, og hvorvidt det vil være praktisk muligt, for eksempel ergonomiske hjælpemidler, hvor medtagelse vil indebære uforholdsmæssige store omkostninger, og i forhold til it-hjælpemidler ikke må stride mod tredjemandsretigheder, for eksempel licensrettigheder.

Personer med handicap skal i dag aflevere deres hjælpemidler, når de overgår fra en sektor til en anden. Dette følger af sektoransvarsprincippet, der gælder generelt på handicapområdet, hvorefter følger, at den sektor i samfundet, som tilbyder og finansierer en bestemt ydelse, også har ansvaret for at tilvejebringe og finansiere støtten til mennesker med funktionsnedsættelser. Sektoransvarsprincippet betyder, at personer med handicap skal aflevere deres hjælpemiddel, når de overgår fra uddannelse til ledighed eller beskæftigelse, og ansvaret for deres hjælpemidler overgår fra staten (Styrelsen for Undervisning og Kvalitet) til kommunen. Borgeren kan efterfølgende få bevilget et nyt hjælpemiddel til privat brug (socialsektoren), eller når vedkommende kommer i job eller i aktiv indsats (beskæftigelsessektoren).

Skift mellem uddannelses-, social- og beskæftigelsessektorerne kan betyde, at der er perioder, hvor personer med handicap er uden hjælpemidler. Det kan vanskeliggøre overgangen mellem sektorer, særligt i forbindelse med jobsøgning eller opstart af nyt job, hvor mange fortsat er afhængige af særlige hjælpemidler, men må afvente sagsbehandlingen af deres ansøgninger.

Det foreslås derfor med bestemmelsen i § 34 a, at elever på forberedende grunduddannelse, der har fået bevilget

hjælpemidler efter § 33, stk. 1, nr. 1, i lov om forberedende grunduddannelse, skal kunne beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse.

Det foreslås, at elever med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførelsen af en ungdomsuddannelse, skal have ret til at beholde disse hjælpemidler i op til tre måneder efter endt uddannelse. Hvis den pågældende får tildelt nye hjælpemidler ved kommunen inden udløbet af de tre måneder, vil de tidligere tildelte hjælpemidler skulle leveres tilbage umiddelbart herefter. Det er hensigten, at de tre måneder vil skulle regnes fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis eleven ophører på uddannelsen uden at have afsluttet uddannelsen, vil de tre måneder skulle regnes fra den dato, hvor eleven er udskrevet fra uddannelsen.

Der vil i modsætning til de gældende bestemmelser i lov om forberedende grunduddannelse med den foreslåede tre måneders periode i den foreslåede § 34 a være uden en diskretionær forkortelsesmulighed. I denne henseende foreslås det således ikke, at undervisningsministeren skal kunne bestemme, at elevens anvendelsesperiode af det bevilgede hjælpemiddel skal være kortere end tre måneder.

Sagsbehandlingen vedrørende et tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, vil derfor skulle færdigbehandles inden for tre måneder, idet et bevilget hjælpemiddel herefter vil skulle tilbageleveres til den afgivende uddannelsesinstitution.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.16. i de almindelige bemærkninger.

Til § 25

Til nr. 1

Det fremgår af § 2, stk. 1, nr. 5, i lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser (SPS-loven), at en af betingelserne for at få specialpædagogisk støtte (SPS) er, at den studerende skal være studieaktiv, jf. SPS-lovens §§ 10 og 11.

Det fremgår endvidere af SPS-lovens § 2, stk. 3, at det er en forudsætning for fortsat at modtage støtten, at den studerende opfylder betingelserne i § 2, stk. 1. Bestemmelsen medfører, at den studerende løbende skal opfylde betingelserne i SPS-lovens § 2, stk. 1, for at kunne beholde den tildelte SPS.

Med lovforslagets § 25, nr. 1, foreslås det, at der i § 2, stk. 3, efter stk. 1 indsættes ”jf. dog § 11 a”.

Den foreslåede ændring er en konsekvens af, at der med den foreslåede § 11 a vil blive indført mulighed for, at den studerende kan anvende hjælpemidler i op til 3 måneder efter endt uddannelse. I de måneder vil der ikke blive stillet

krav om fortsat studieaktivitet, jf. også den foreslåede ændring af § 10, jf. lovforslagets § 25, nr. 2.

Med den foreslåede ændring af § 2, stk. 3, tages der højde for, at der med den foreslåede § 11 a vil blive indført en undtagelse til kravet om fortsat studieaktivitet for at kunne anvende de bevilgede hjælpemidler.

Der henvises til punkt 2.17. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 2

Det fremgår af SPS-lovens § 2, stk. 1, nr. 5, at en af betingelserne for at få SPS er, at den studerende skal være studieaktiv, jf. SPS-lovens §§ 10 og 11.

Det følger af SPS-lovens § 10, stk. 1, at SPS kan ydes til studerende, som er studieaktive, jf. bestemmelsens stk. 2. Uddannelses- og Forskningsministeriet træffer afgørelse om studieaktiviteten.

Det følger videre af SPS-lovens § 10, stk. 2, at en studerende er studieaktiv, indtil vedkommende er mere end 12 måneder forsinket i uddannelsen. Forsinkelsen er forskellen mellem det antal måneder, der er brugt til uddannelsen, og den studiemæssige fremgang efter de regler, der gælder for uddannelsen, målt i måneder.

Det fremgår endvidere af SPS-lovens § 2, stk. 3, at det er en forudsætning for fortsat at modtage støtten, at den studerende opfylder betingelserne i § 2, stk. 1. Bestemmelsen medfører, at den studerende løbende skal opfylde betingelserne i SPS-lovens § 2, stk. 1, for at kunne beholde den tildelte SPS.

Med lovforslagets § 25, nr. 2, foreslås det i SPS-lovens § 10, stk. 1, at indsætte et nyt punktum efter 1. pkt., hvorefter kravet om studieaktivitet ikke gælder for den periode, hvor studerende, der har fået bevilget hjælpemidler, kan anvende de tildelte hjælpemidler i op til 3 måneder efter endt uddannelse, jf. den foreslåede § 11 a.

Med forslaget vil der således ikke blive stillet krav om fortsat studieaktivitet i de op til 3 måneder efter endt uddannelse, hvor studerende efter den foreslåede § 11 a har ret til fortsat at anvende deres hjælpemidler. Den foreslåede undtagelse til kravet om studieaktivitet vil alene gælde for de studerende, som har fået bevilget hjælpemidler, og som er omfattet af den foreslåede § 11 a. Ændringen vil således ikke berøre krav om løbende studieaktivitet under hele støtteperioden for de studerende, som har fået bevilget anden form for støtte, som fx assistanceordninger.

Det vil med den foreslåede bestemmelse fortsat være en betingelse, at den studerende er studieaktiv på tidspunktet for behandlingen af en ansøgning om tildeling af hjælpemidler efter SPS-lovens § 2, stk. 1, nr. 5, og §§ 10 og 11.

Der henvises til punkt 2.17. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

For at kunne få tildelt SPS skal den studerende – på grund af en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse – have behov for støtte til at kunne gennemføre en af de støtteberettigende uddannelser, som følger af SPS-lovens § 4. Den studerende skal derudover have dansk statsborgerskab eller være lige-stillet med danske statsborgere. Den studerende må ikke overskride støtterammen og støttetiden, jf. SPS-lovens §§ 5-9, og den studerende skal være studieaktiv, jf. SPS-lovens §§ 10 og 11. Dette følger af SPS-lovens § 2, stk. 1. Det er endvidere en betingelse for fortsat at modtage SPS, at den studerende opfylder betingelserne i SPS-lovens § 2, stk. 1, jf. SPS-lovens § 2, stk. 3. Bestemmelsen medfører, at den studerende løbende skal opfylde betingelserne i SPS-lovens § 2, stk. 1, for at kunne beholde den tildelte SPS.

Det fremgår af SPS-lovens § 3, at SPS kan ydes i en eller flere støtteformer, hvis 1) støtte er nødvendig for at kompensere fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse i forbindelse med gennemførelse af uddannelsen, 2) funktionsnedsættelsen kan kompenseres og 3) det er praktisk muligt at tilvejebringe den nødvendige støtte. Uddannelses- og forskningsministeren kan efter § 3, stk. 2, fastsætte regler om bl.a. støtteformer.

Det fremgår af § 3, stk. 1, i SPS-bekendtgørelsen, der er udstedt med hjemmel i bl.a. lovens § 3, stk. 2, nr. 1, at SPS kan ydes i en eller flere støtteformer inden for bl.a. følgende grupper; 1) rådgivning og vejledning om funktionsnedsættelsens betydning for gennemførelse af uddannelsen, 2) hjælpemidler og instruktion i brugen heraf, 3) sekretærhjælp og praktisk hjælp, 4) tegnsprogstolkning og skrive-tolkning, 5) særligt udformede undervisningsmaterialer, og 6) støttetimer med henblik på kompensation for funktionsnedsættelsen.

Med lovforslagets § 25, nr. 3, foreslås det, at der indsættes et nyt kapitel 6 a i SPS-loven, der fastsætter regler om fortsat støtte efter endt uddannelse.

Det foreslås at indsætte en ny § 11 a i SPS-loven vedrørende muligheden for at anvende hjælpemidler efter endt uddannelse.

Med det foreslåede § 11 a, *stk. 1*, kan studerende, der har fået bevilget specialpædagogisk støtte i form af hjælpemidler, anvende de tildelte hjælpemidler efter endt uddannelse, indtil vedkommende har fået tildelt den fornødne støtte i form af hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service og i op til 3 måneder efter endt uddannelse.

Med den foreslåede bestemmelse vil studerende med en funktionsnedsættelse, som har fået bevilget hjælpemidler til brug for gennemførelsen af en videregående uddannelse, få ret til at anvende de hjælpemidler i op til 3 måneder efter endt uddannelse. Det bemærkes, at retten til fortsat anvendelse af hjælpemidler efter endt uddannelse vil være betinget af overholdelse af tredjemands rettigheder.

Ved kommunens afgørelse om tildeling af støtte, herunder nye hjælpemidler inden udløbet af de tre måneder, vil hjæl-

pemidler, som er tildelt med hjemmel i SPS-loven, skulle leveres tilbage umiddelbart efter, at den pågældende har modtaget den nye støtte. Det er hensigten, at de tre måneder vil blive regnet fra uddannelsens forventede slutdato, som uddannelsesstedet har oplyst til Styrelsen for Undervisning og Kvalitet. Hvis den studerende ophører på uddannelsen, uden at have afsluttet uddannelsen, vil de tre måneder blive regnet fra den dato, hvor den studerende er udskrevet fra uddannelsen.

Senest ved udløbet af de tre måneder vil den studerende skulle levere de udleverede hjælpemidler tilbage, med mindre der er truffet afgørelse om, at hjælpemidlerne overdrages til den studerendes ejendom, jf. SPS-lovens § 12, stk. 3, 2. pkt.

Med det foreslåede § 11 a, *stk. 2*, medregnes fortsat støtte i form af hjælpemidler efter endt uddannelse ikke i opgørelsen af det antal måneder, der er brugt til uddannelsen, jf. § 6.

Med den foreslåede bestemmelse vil den studerende i op til 3 måneder efter endt uddannelse kunne anvende de tildelte hjælpemidler efter SPS-loven, uden at det skal medregnes i opgørelsen af det antal måneder, der er brugt til uddannelsen (støttetiden), jf. SPS-lovens § 6. I beregningen af støttetiden vil dermed alene indgå måneder med støtte, som kan henregnes til den egentlige uddannelsesperiode.

Med det foreslåede § 11 a, *stk. 3*, kan uddannelses- og forskningsministeren fastsætte nærmere regler om fortsat støtte efter endt uddannelse, herunder om procedurer for anvendelse af støtte efter endt uddannelse, og om hvilke hjælpemidler der er omfattet af *stk. 1*.

Uddannelses- og forskningsministeren vil med den foreslåede bemyndigelse kunne fastsætte nærmere regler om, hvilke hjælpemidler studerende har ret til at beholde i op til tre måneder efter endt uddannelse.

Bemyndigelsen forventes anvendt til at fastsætte regler om, at muligheden for at beholde hjælpemidler i op til 3 måneder efter endt uddannelse fx omfatter fysiske hjælpemidler og it-hjælpemidler som fx programpakker og it-startpakker. De nærmere regler om, hvilke konkrete hjælpemidler der er omfattet af bestemmelsen, vil blive fastsat under hensyntagen til, hvilke hjælpemidler, der er relevante for den studerende fortsat at have i forbindelse med jobsøgning eller opstart af nyt job, indtil kommunen har truffet afgørelse om, hvilke hjælpemidler den pågældende kan tildeles fremadrettet.

Bemyndigelsen vil endvidere kunne anvendes til at fastsætte regler om ansøgningsprocedure i forbindelse med fortsat anvendelse af hjælpemidler efter endt uddannelse.

Der henvises til punkt 2.17 i de almindelige bemærkninger.

Til § 26

Til nr. 1

Det fremgår af § 16, stk. 5, 1. pkt. i integrationsloven, at udlændinge, som får tilbudt et integrationsprogram, har pligt til at deltage aktivt i programmets enkelte dele, idet § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats dog finder tilsvarende anvendelse, for så vidt angår udlændingens pligt til at deltage i beskæftigelsesrettede tilbud.

Med Virkning fra 1. juli 2019 ændrer integrationsprogram navn til selvforsørgelses- og hjemrejseprogram eller introduktionsprogram.

Det foreslås, at henvisningen i integrationslovens § 16, stk. 5, 1. pkt. ændres til § 106 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 16, stk. 5, 1. pkt., i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det bemærkes i den forbindelse, at der i det foreslåede § 106 om en mindre intensiv indsats i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indholdsmæssigt foreslås gennemført ændringer i den hidtidigt gældende § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ændringen indebærer en udvidelse af målgruppen for en mindre intensiv indsats, og at personer omfattet af en mindre intensiv indsats også skal fritages for pligten til at være aktivt jobsøgende. Denne indholdsmæssige ændring i form af fritagelse for pligten til at være aktivt jobsøgende bliver også gældende for personer omfattet af integrationsloven.

Det fremgår videre af det forslag, at dagpengemodtagere, job- og aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, uddannelses- og aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, ledige fleksjobvisiterede, personer i revalidering, personer i jobafklaringsforløb og ressourceforløb, ikke er omfattet af pligten til at være aktivt jobsøgende, at møde til samtaler eller at deltage i tilbud, hvis personen er omfattet af en arbejdsfordelingsordning, eller kan dokumentere, at den pågældende er hjemsendt på grund af vejrlig eller materialeangel, eller at den pågældende inden for de næste 6 uger skal begynde ordinært job på fuld tid, fleksjob, skal på barsel, overgå til efterløn, fleksydelse eller folkepension.

Til nr. 2

Det fremgår af § 16, stk. 10, i integrationsloven, at udlændinge, som opfylder betingelserne for hjælp efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik og kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke skal have tilbudt et integrationsprogram, men have tilbud om danskuddannelse, jf. § 21.

Det foreslås at ændre integrationslovens § 16, stk. 10, således at bestemmelsens henvisning til kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik ændres til kapitel 6 c, og at bestemmelsens

henvisning til kapitel 13 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats ændres til kapitel 20.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om aktiv beskæftigelsesindsats og den foreslåede ændring af lov om en aktiv socialpolitik, jf. dette lovforslags § 2.

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningerne i § 16, stk. 10, i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og med ændringen af lov om en aktiv socialpolitik.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 3

Det fremgår af § 17, stk. 2, i integrationsloven, at kommunalbestyrelsen 3 måneder efter at have overtaget ansvaret for udlændingen skal visitere den pågældende som jobparat eller aktivitetsparat. Ved visitationen efter 1. pkt. finder de regler om visitation, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilsvarende anvendelse.

Det foreslås at ændre integrationslovens § 17, stk. 2, således at bestemmelsens henvisning til § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til § 8.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor hjemmelen til at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler foreslås placeret i § 8.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 17, stk. 2, 2. pkt., i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 4

Det fremgår af § 19, stk. 9, 3. pkt., i integrationsloven, at udlændinge, der efter udløbet af introduktionsperioden modtager hjælp til forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik eller arbejdsløshedsdagpenge eller aktiveringsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., omfattes af § 31 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at ordet ”aktiveringsydelse” udgår af bestemmelsen, da ydelsen er ophævet ved lov nr. 482 af 12. juni 2009 om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og forskellige andre love.

Det foreslås samtidig at ændre integrationslovens § 19, stk. 9, 3. pkt., således at bestemmelsens henvisning til § 31 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats udgår, og der fremover alene henvises til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvori den

nugældende bestemmelse i § 31 a, ikke videreføres i sin nuværende form, men i stedet videreføres delvist og til dels i bekendtgørelsesform.

Bestemmelsen i integrationslovens § 19, stk. 9, 3. pkt., blev indsat i loven ved lov nr. 243 af 27. marts 2006. Det fremgår af forarbejderne til denne lov L93, jf. Folketingstidende 2005-2006, tillæg A, side 2718ff., af 30. november 2005 bl.a., at den integrationskontrakt, der udarbejdes i forbindelse med kommunalbestyrelsens overtagelse af ansvaret for udlændingen efter dennes ankomst til Danmark, vil gælde i hele perioden, indtil udlændingen meddeles tidsubegrænset opholdstilladelse, dvs. både i introduktionsperioden og i perioden herefter.

Det fremgår videre, at den overordnede ramme for kontrakten, herunder kontrakterklæringen, fastlægges i integrationsloven, hvorimod reglerne for det nærmere indhold af kontraktens aktiviteter og opfølgningen på kontrakten findes i integrationsloven for så vidt angår introduktionsperioden og i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats for så vidt angår perioden efter introduktionsperioden udløb. Det fremgår også af forarbejderne, at bliver udlændingen efter introduktionsperiodens udløb ledig, eller modtager udlændingen i øvrigt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats på et tidspunkt, inden den pågældende meddeles tidsubegrænset opholdstilladelse, overgår udlændingen til at være omfattet af kontraktreglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det fremgår således af bestemmelsen, at udlændinge, indtil der måtte opnås tidsubegrænset opholdstilladelse, skal have en integrationskontrakt, og at udlændinge, der efter udløbet af introduktionsperioden modtager hjælp til forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik eller arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., omfattes af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Uanset at der efter den foreslåede ændring ikke henvises til en specifik bestemmelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil dette fortsat være gældende.

Til nr. 5

Det fremgår af integrationslovens § 20, stk. 1, 1. og 2. pkt., at kommunalbestyrelsen har pligt til at følge op på en udlændings kontrakt, indtil udlændingen har opfyldt de mål, som er fastsat eller aftalt i kontrakten, jf. § 19, stk. 4, 1. pkt., og at når visitationen efter § 17 er gennemført, skal opfølgning finde sted mindst fire gange inden for 12 kalendermåneder.

Det foreslås, at integrationslovens § 20, stk. 1, 2. pkt., ændres, så opfølgning skal finde sted mindst fire gange inden for de første 6 måneder. De 6 måneder beregnes fra tidspunktet for gennemførelse af visitation efter integrationslovens § 17.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring bringes integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en ak-

tiv beskæftigelsesindsats. Med den foreslåede ændring sikres større ensartethed i kontaktføreløbet mellem forskellige ydelsesgrupper i beskæftigessystemet.

Det indebærer en afkorting af kravet om 4 samtaler fra de nuværende 12 kalendermåneder til 6 måneder. Herefter vil der ikke være proceskrav for kommunens tilrettelæggelse af samtaleføreløbet.

Der henvises til punkt 2.18.1 i de almindelige bemærkninger og til bemærkningerne til lovforslagets § 26, nr. 7.

Til nr. 6

Det fremgår af integrationslovens § 20, stk. 1, 1. pkt., at kommunalbestyrelsen har pligt til at følge op på en udlændings kontrakt, indtil udlændingen har opfyldt de mål, som er fastsat eller aftalt i kontrakten, jf. § 19, stk. 4, 1. pkt.

Det fremgår videre af integrationslovens § 20, stk. 1, 2. pkt., at når visitationen efter integrationslovens § 17 er gennemført, skal opfølgning finde sted mindst fire gange inden for 12 kalendermåneder.

Af integrationslovens § 20, stk. 1, 3.-5. pkt., følger at for udlændinge, der er i ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse, og som ikke modtager integrationsydelse, skal opfølgning dog kun foretages hver 12. måned, medmindre der er behov for hyppigere opfølgning. For udlændinge, der benytter sig af en ret til fravær i medfør af barselsloven, skal opfølgning på kontrakten først finde sted 6 måneder efter barnets fødsel og derefter i forbindelse med den lovlige fraværperiodes udløb, medmindre der er behov for hyppigere opfølgning. Har udlændingen opfyldt målene i integrationskontrakten, skal kommunalbestyrelsen alene følge op på kontrakten, hvis der opstår behov for det.

Endelig fremgår det af integrationslovens § 20, stk. 1, 6.-8. pkt., at opfølgningen skal ske ved en individuel samtale, og at hvis det er hensigtsmæssigt, kan samtalen ske telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde. Ved vurderingen af om det er hensigtsmæssigt, at samtalen sker telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde, finder § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilsvarende anvendelse, medmindre omstændigheder vedrørende udlændingens deltagelse i danskuddannelse, jf. § 21, tilsiger, at udlændingen møder personligt frem.

Det foreslås, at der efter 2. pkt., i integrationslovens § 20, stk. 1, indsættes to nye punktummer, hvori det fastslås, at kommunalbestyrelsen, efter gennemførelse af opfølgning mindst fire gange inden for de første 6 måneder, skal foretage opfølgning efter behov, og at for udlændinge omfattet af lovens § 16, stk. 3, skal opfølgning ske efter behov.

Med den foreslåede ændring fastslås det for det første, at det efter udløbet af de første 6 måneder er op til kommunalbestyrelsen at beslutte, hvornår og hvordan der skal ske opfølgning på kontrakten.

Selvom der således ikke gælder egentlige proceskrav til kommunen efter udløbet af perioden på 6 måneder, medfø-

rer ændringen ikke, at kommunalbestyrelsen kan undlade at foretage opfølgning på kontrakten. Kommunalbestyrelsen vil således fortsat, i det omfang det er nødvendigt, skulle foretage opfølgning på kontrakten, jf. også forpligtelsen i integrationslovens § 20, stk. 1, 1. pkt., hvorefter kommunalbestyrelsen har pligt til at følge op på en udlændings kontrakt, indtil udlændingen har opfyldt de mål, som er fastsat eller aftalt i kontrakten.

Med den foreslåede ændring fastslås det for det andet, at for udlændinge omfattet af lovens § 16, stk. 3, som ikke er berettiget til at modtage integrationsydelse, skal kommunalbestyrelsen alene foretage opfølgning på kontrakten efter behov (også i de første 6 måneder).

Baggrunden for forslaget er, at denne gruppe udlændinge, som ikke er berettiget til at modtage integrationsydelse, fordi de fx forsørges af en ægtefælle, og som heller ikke automatisk er omfattet af beskæftigelsesrettede tilbud, ikke har samme behov for opfølgning, som når der er tale om en udlænding, der modtager integrationsydelse og derfor er omfattet af ret og pligt til deltagelse i en kontinuerlig virksomhedsrettet indsats.

Bestemmelsens ordlyd om, at der skal ske opfølgning efter behov indebærer, at kommunalbestyrelsen er forpligtet til at følge op på disse udlændinges kontrakt, men at det konkrete antal samtaler og intervallerne herimellem tilrettelægges af kommunen efter en konkret vurdering. Opfølgning kan imidlertid ikke undlades, idet selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet også for denne gruppe udlændinge omfatter obligatorisk tilbud om danskuddannelse, som kommunalbestyrelsen skal sikre opfølgning på.

Til nr. 7

Det fremgår af integrationslovens § 20, stk. 1, 8. pkt., at § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats finder anvendelse ved kommunalbestyrelsens vurdering af, om det er hensigtsmæssigt, at samtaler om opfølgning på kontrakten sker telefonisk, digitalt eller på anden måde, medmindre omstændigheder vedrørende udlændingens deltagelse i danskuddannelse, jf. integrationslovens § 21, tilsiger, at udlændingen møder personligt frem.

Ved det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres lovens nugældende § 21 f indholdsmæssigt, og det vil ikke længere kunne indgå i kommunalbestyrelsens vurdering, om det er hensigtsmæssigt, at samtaler om opfølgning sker telefonisk, digitalt eller på anden måde.

På den baggrund foreslås det, at integrationslovens § 20, stk. 1, 8. pkt. ophæves.

Efter integrationslovens § 20, stk. 1, 6. og 7. pkt., skal opfølgningen ske ved en individuel samtale, og hvis det er hensigtsmæssigt, kan samtalen ske telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde. Ved vurderingen af om opfølgningssamtalen kan ske telefonisk, digitalt eller på anden til-

svarende måde, kan kommunalbestyrelsen lægge vægt på, om der er tale om misbrug af eller spekulation i muligheden for at blive undtaget fra at møde personligt op til samtaler og deltage i tilbud. Dette kan fx være tilfældet, hvis en person gentagne gange dokumenterer at være ansat i et job, som ikke bliver til noget, eller hvis en person har usædvanligt mange jobskift med indlagte ledighedsperioder. Kommunalbestyrelsen kan endvidere lægge vægt på, om der er gode muligheder for beskæftigelse inden for personens fagområde, og om det fortsat vil være til fordel for personen at være omfattet af pligten til at møde personligt op til samtaler og deltage i tilbud. Dette kan fx være tilfældet, hvis den pågældende skal begynde et meget kortvarigt job, eller der er usikkerhed om vedkommendes fremtidige jobsituation.

Til nr. 8

Integrationsloven indeholder i § 20 bestemmelser om opfølgning på kontrakter. Efter bestemmelsen har kommunalbestyrelsen en overordnet pligt til løbende at følge op på kontrakten, hvis der er behov derfor, og efter bestemmelsen skal kommunalbestyrelsen som hovedregel følge op på kontrakten mindst hver 3. måned, indtil udlændingen har opfyldt de mål, som er aftalt eller fastsat i kontrakten. Integrationsloven indeholder ikke regler om, at personer selv skal booke samtaler til opfølgning.

Som noget nyt foreslås det i et nyt *stk. 4*, at jobparate udlændinge selv skal booke jobsamtaler digitalt.

Det foreslås, at det fremgår af bestemmelsen, at selvbooking skal ske digitalt, men ikke at selvbooking skal foregå via Jobnet, således som det gælder for andre målgrupper efter de gældende regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Forslaget medfører, at selvbooking fortsat kan foregå via Jobnet, men at det også kan være muligt via andre løsninger. Det vil således være muligt for kommuner at tilbyde mulighed for at selvbooke møder i jobcenteret fx via kommunens egen hjemmeside eller fremmødestandere.

Forslaget svarer til § 34, stk. 1, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dette forslag omhandler dog andre målgrupper end forslaget til § 20, stk. 4, i integrationsloven.

Det foreslås videre i et nyt *stk. 5, 1. pkt.*, at jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om at booke jobsamtaler digitalt, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravene.

I et nyt *stk. 5, 3. pkt.*, foreslås det, at kommunalbestyrelsen efter en konkret vurdering kan fratage en person retten til selvbooking, hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at personen booker jobsamtaler på en anden måde end aftalt eller på en måde, som kommunalbestyrelsen vurderer vil medføre, at kontaktførelsen ikke kan gennemføres efter hensigten. Den foreslåede ordning om selvbooking giver således kommunalbestyrelsen mulighed for efter en konkret vurdering at

fravige udgangspunktet, hvis der fx foreligger misbrug af ordningen eller udlændingen ikke har de fornødne kompetencer til selv at booke jobsamtaler. Det betyder, at kommunalbestyrelsen efter en konkret vurdering fx kan beslutte, at selvbooking ikke skal være gældende i tilfælde, hvor en person booker mange samtaler ud over det aftalte, booker flere samtaler tidsmæssigt tæt på hinanden eller hyppigt ombooker samtaler. Fravigelse af udgangspunktet kan endvidere ske, hvis kommunen (i praksis jobcenteret) fx vurderer, at det er uforholdsmæssigt svært eller umuligt for personen selv at booke jobsamtaler, fordi personen har meget ringe it-kundskaber, har betydelige sproglige barrierer bestående i manglende beherskelse af dansk, eller har betydelig fysisk, kognitiv eller psykisk funktionsnedsættelse, eller hvis afholdelsen af jobsamtalen er betinget af særlige lokaliteter eller deltagelse af en tolk.

Bestemmelsen har til formål at sikre, at jobcenteret har mulighed for på baggrund af en konkret vurdering af den enkelte udlændings danskundskaber, it-mæssige kompetencer og andre forudsætninger, kan beslutte at undtage en udlænding fra kravet om selvbooking. Konsekvensen af at jobcenteret undtager en udlænding er, at jobcenteret fastsætter de konkrete tidspunkter for udlændingens jobsamtaler.

Med ændringen af integrationsloven ensrettes reglerne om selvbooking med, hvad der gælder for dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere, jobparate modtagere af integrationsydelse, som ikke er omfattet af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet, sygedagpengemodtagere samt sygemeldte i jobafklaringsforløb, om at der for persongrupperne gælder et udgangspunkt om en forpligtelse til selvbooking af samtaler i jobcenteret.

Endelig foreslås det i et nyt *stk. 6*, at de nærmere regler, som beskæftigelsesministeren i medfør af § 39, nr. 10, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats bemyndiges til at fastsætte om selvbooking og om afmelding som jobsøgende, hvis en person ikke selv booker jobsamtaler, og om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke jobsamtaler, finder tilsvarende anvendelse.

Det fremgår af det nævnte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at bemyndigelsen vil blive anvendt til at fastsætte regler om, at hvis dagpengemodtageren ikke booker en jobsamtale til afholdelse inden for den frist, som den pågældende har fået af jobcenteret eller arbejdsløsheds-kassen, bliver den pågældende automatisk afmeldt som jobsøgende i jobcenteret. Konsekvensen af manglende tilmelding som jobsøgende er, at den pågældende ikke kan få udbetalt dagpenge. Arbejdsløsheds-kassen skal – før den trækker den pågældende i dagpenge – partshøre personen om den manglende tilmelding. Jobcenteret og arbejdsløsheds-kassen for egne medlemmer skal inden for rammerne af den almindelige vejledningsforpligtelse yde hjælp til personer, der kan have svært ved at finde ud af selvbooking-systemet, så de ikke bliver afmeldt, fordi de ikke får booket jobsamtalerne på grund af manglende it-kundskaber. Det foreslås endvidere, at der fastsættes regler om, at hvis de øvrige målgrupper ikke booker en jobsamtale til afholdelse inden for den frist,

som personen har fået af jobcenteret, er konsekvensen, at kommunen skal tage stilling til, om personen fortsat har ret til at modtage den ydelse, som personen modtager eksempelvis efter lov om aktiv socialpolitik eller sygedagpengeloven. Jobcenteret skal også for disse grupper yde hjælp til personer, der kan have svært ved at finde ud af selvbookingssystemet.

Der henvises endvidere til punkt 2.18.6 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 9

Det fremgår af integrationslovens § 23, stk. 8, at de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 113 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om erstatning ved en udlændings tilskadekomst eller ved skade, som en udlænding forvolder, under deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering samt tilbud om virksomhedspraktik, finder tilsvarende anvendelse.

Det foreslås, at henvisningen i integrationslovens § 23, stk. 8, ændres fra § 113 til § 191 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor hjemmelen til at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler foreslås placeret i § 191.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 23, stk. 8, i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 10

Det fremgår af integrationslovens § 23 a, stk. 4, at produktion og afsætning af produkter i forbindelse med særligt tilrettelagte projekter eller uddannelsesforløb, herunder højskoleophold, praktik under uddannelsesforløbet samt fagspecifik danskundervisning ikke må være konkurrenceforvridende, og at de retningslinjer, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 33, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse.

Det foreslås, at henvisningen i integrationslovens § 23 a, stk. 4, 2. pkt., ændres fra § 33, stk. 2, til § 99, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor hjemmelen til at beskæftigelsesministeren kan fastsætte retningslinjer foreslås placeret i § 99, stk. 2.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 23 a, stk. 4, 2. pkt., i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 11

Efter integrationslovens § 23 a, stk. 6, 1. pkt., kan kommunalbestyrelsen til udlændinge, der er fyldt 25 år, og udlændinge under 25 år med forsørgelsespligt over for hjemmeboende børn efter en konkret vurdering give tilbud om vejledning og opkvalificering i form af studie- og erhvervs-kompetencegivende uddannelse, hvis udlændingen ikke i forvejen har en sådan uddannelse. Efter bestemmelsens 2. pkt., skal kommunalbestyrelsen ved afgørelsen med udgangspunkt i udlændingens ønsker og forudsætninger vurdere udlændingens uddannelsesønske i forhold til arbejdsmarkedets konkrete behov for arbejdskraft. Efter bestemmelsen kan der ikke tilbydes ordinær uddannelse til udlændinge, der allerede har en, i en dansk sammenhæng, erhvervs-kompetencegivende uddannelse på et område, hvor der er behov for arbejdskraft. Der kan ikke gives tilbud om en uddannelse af længere varighed end en professionsbacheloruddannelse.

Det foreslås, at § 23 a, stk. 6, 1. pkt., i integrationsloven ændres således, at kommunalbestyrelsen til udlændinge, der er fyldt 30 år, og udlændinge under 30 år med forsørgelsespligt over for hjemmeboende børn efter en konkret vurdering kan give tilbud om vejledning og opkvalificering i form af studie- og erhvervs-kompetencegivende uddannelse, hvis udlændingen ikke i forvejen har en sådan uddannelse.

For udlændinge under integrationsloven indebærer forslaget følgende ændringer i adgangen til studie- og erhvervs-kompetencegivende uddannelse som led i integrationslovens tilbud om vejledning og opkvalificering:

- For 18-24 årige bibeholdes gældende adgang.
- For de 25-29-årige vil tilbuddet fremover blive forbeholdt personer med forsørgelsespligt over for hjemmeboende børn.
- Personer over 30 år er ikke omfattet af ændringerne. For denne gruppe bibeholdes gældende regler uden yderligere kriterier for adgangen til tilbuddet, ligesom der fortsat gælder forskellige regler for personer under integrationsloven og lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

For alle aldersgrupperne fastholdes i øvrigt det allerede gældende krav om, at udlændingen ikke i forvejen har en sådan uddannelse, og at kommunalbestyrelsen med udgangspunkt i udlændingens ønsker og forudsætninger skal vurdere udlændingens uddannelsesønske i forhold til arbejdsmarkedets konkrete behov for arbejdskraft ved afgørelsen.

Der henvises til punkt 2.18.4 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 12

Det fremgår af § 23 a, stk. 7, i integrationsloven, at de regler om uddannelsesaktivitet og indberetningspligt, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 108 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse.

Det foreslås, at henvisningen i integrationslovens § 23 a, stk. 7, ændres fra § 108 til § 183 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om uddannelsesaktivitet og indberetningspligt foreslås placeret i § 183.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 23 a, stk. 7, i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 13

Efter integrationslovens § 23 b, stk. 2, 1. pkt., gælder, at integrationslovens tilbud om virksomhedspraktik gives med henblik på at afdække og optræne udlændingens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt for at afklare udlændingens beskæftigelsesmål.

Det foreslås, at bestemmelsens *1. pkt.* affattes således, at tilbud om virksomhedspraktik gives med henblik på at afklare eller udvikle personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt afklare beskæftigelsesmål og bringe personen tættere på sit beskæftigelsesmål, ved at personen deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge. Formålet med den foreslåede ændring er en tydeliggørelse af formålet med en virksomhedspraktik så der stilles direkte krav til indhold og sigte med virksomhedspraktikken.

Med den foreslåede ændring præciseres det, at der skal aftales et klart indhold og mål for virksomhedspraktikken, så personen så vidt muligt deltager og optrænes i konkrete arbejdsopgaver i samarbejde med erfarne kolleger, og på denne måde bedst muligt udvikler sig og får styrket sine muligheder for at få et ordinært job. Det forudsættes, at arbejdsopgavernes omfang og indhold under praktikken tilrettelægges under hensyntagen til personens muligheder og forudsætninger. Med den foreslåede ændring understøttes tillige regeringens målsætning om en mere jobrettet, virksomhedsnær integrationsindsats.

Ændringen foreslås som følge af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der henvises til punkt 2.18.3 i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 14

Det fremgår af § 23 b, stk. 7, i integrationsloven, at reglerne i §§ 48 og 49 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om forholdet til virksomhedens ansatte, konkurrenceforvridning m.v. samt de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 50 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse over for udlændinge, der tilbydes virksomhedspraktik.

Det foreslås, at henvisningerne i integrationslovens § 23 b, stk. 7, ændres fra §§ 48, 49 og 50 til §§ 63, 64 og 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne om forholdet til virksomhedens ansatte, konkurrenceforvridning m.v. samt de regler, som beskæftigelsesministeren kan fastsætte efter den gældende § 50 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås placeret i §§ 63, 64 og 65.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 23 b, stk. 7, i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 15

Det følger af integrationslovens § 23 c, stk. 1, at kommunalbestyrelsen kan give udlændinge tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere, og at tilbud om ansættelse med løntilskud gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer. Det fremgår videre af bestemmelsens stk. 2, at et tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år.

Det fremgår videre af integrationslovens § 23 c, stk. 3, 1. pkt., at §§ 54, 55 og 59 om løn- og arbejdsvilkår, jf. dog stk. 4, §§ 60 og 61 om merbeskæftigelse m.v. og §§ 63-65 om løntilskud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats over for personer, der modtager integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, finder tilsvarende anvendelse for udlændinge, der gives tilbud om ansættelse med løntilskud.

Det foreslås, at henvisningerne i integrationslovens § 23 c, stk. 3, 1. pkt., ændres fra §§ 54, 55 og 59 til §§ 70-72, og at henvisningerne til §§ 60 og 61 ændres til §§ 78 og 79, og endelig at henvisningerne til §§ 63-64 ændres til §§ 75, 76 og 80 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor reglerne i §§ 54, 55 og 59 foreslås placeret i §§ 70-72, henvisningerne til §§ 60 og 61 foreslås placeret i §§ 78 og 79, og henvisningerne til §§ 63-64 foreslås placeret i §§ 75, 76 og 80

Med de foreslåede ændringer bringes henvisningen i § 23 c, stk. 3, 1. pkt. i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 16

Det fremgår af integrationslovens § 23 c, stk. 3, 2. pkt., at udlændinge- og integrationsministeren kan fastsætte, at de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 68 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, helt eller delvist skal finde tilsvarende anvendelse for udlændinge, der gives tilbud om ansættelse med løntilskud.

Det foreslås, at henvisningen i integrationslovens § 23 c, stk. 3, 2. pkt. ændres fra § 68 til § 81 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor de regler, som beskæftigelsesministeren kan fastsætte efter den gældende § 68 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås placeret i § 81.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 23 c, stk. 3, 2. pkt., i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 17

Det fremgår af integrationslovens § 23 c, stk. 4, at § 75 a, stk. 5 og 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om løn under tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere finder tilsvarende anvendelse for personer, der er omfattet af integrationslovens § 23, stk. 6.

Det foreslås, at henvisningen i integrationslovens § 23 c, stk. 4, ændres fra § 75 a, stk. 5 og 6 til § 72, stk. 3, nr. 3, og stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor de regler om løn under tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere, som gælder efter den gældende lovs § 75 a, stk. 5 og 6, foreslås placeret i lovens § 72, stk. 3, nr. 3 og stk. 5.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 23 c, stk. 4, i integrationsloven i overensstemmelse med de foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 18

Det fremgår af integrationslovens § 23 d, stk. 3, at §§ 31 d og 31 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 31 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om tilbud om mentorstøtte og tilskud til køb af uddannelse til mentoren, finder tilsvarende anvendelse.

Det foreslås, at henvisningerne i integrationslovens § 23 d, stk. 3, ændres fra § 31 d og 31 e til § 169 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og at henvisningen i integrationslovens § 23 d, stk. 3, til § 31 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres til § 171.

Forslaget er en konsekvens af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hvor det foreslås, at §§ 31 d og 31 e og de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 31 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om tilbud om mentorstøtte og tilskud til køb af uddannelse til mentoren, placeres i henholdsvis § 169 og § 171.

Med den foreslåede ændring bringes henvisningen i § 23 d, stk. 3, i integrationsloven i overensstemmelse med de

foreslåede regler i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Den foreslåede ændring medfører ikke indholdsmæssige ændringer.

Til nr. 19

Det fremgår af integrationslovens § 24 a, stk. 3, at de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 100, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om tilskud til hjælpemidler, finder tilsvarende anvendelse.

Bemyndigelsen i § 100, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er udnyttet til i § 121 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats at fastsætte, at tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution. Det er endvidere fastsat, at det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren henholdsvis uddannelsesinstitutionen forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen.

Som følge af reglen i integrationslovens § 24 a, stk. 3, har reglerne om tilskud til hjælpemidler i bekendtgørelsen om en aktiv beskæftigelsesindsats fundet tilsvarende anvendelse for integrationsloven.

I det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats videreføres bemyndigelsen til at fastsætte nærmere regler om tilskud til hjælpemidler ikke. I stedet indeholder forslaget til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats et kapitel om hjælpemidler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v., som indeholder en række forskellige bestemmelser.

Det foreslås derfor, at der som noget nyt, direkte i integrationsloven fastsættes regler om tilskud til hjælpemidler. Det foreslås således, at det af integrationslovens § 24 a, stk. 3, kommer til at fremgå, at tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter, og at det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

Den nærmere afgrænsning af bestemmelsens anvendelsesområde, skal ske i overensstemmelse med anvendelsesområdet for forslaget til § 178, stk. 2, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den foreslåede ændring er der ikke tilsigtet ændringer i retstilstanden for integrationslovens område.

Til nr. 20

Efter integrationslovens § 26, stk. 3, gælder, at hvis en udlænding undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på "Min Side" på Jobnet, jf. § 26 a, stk. 1, fra kravet om hver syvende dag at skulle tjekke sine jobforslag, jf. § 26 a, eller fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden

for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. § 26 a, stk. 3 og 4, skal jobcenteret og udlændingen aftale, hvordan den pågældende i stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter.

Det gælder således efter bestemmelsen, at det for jobparate udlændinge, som undtages fra nogle af kravene til anvendelse af Jobnet grundet manglende sproglige eller it-mæssige kompetencer, desuden fastsættes, at jobcenteret skal aftale med udlændingen, hvordan den pågældende i stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter. Dette kan være i form af dokumentation fra arbejdsgivere om, at udlændingen har søgt job hos arbejdsgiveren eller ved kopi af ansøgningen. Det kan også være ved, at det dokumenteres i journalen, at den pågældende sammen med en jobkonsulent søger job aktivt.

Det foreslås, at integrationslovens § 26, stk. 3, affattes således, at det kommer til at fremgå, at undtages en jobparat udlænding, jf. § 26 a, stk. 4, fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. § 26 a, stk. 1, eller undtages en udlænding fra kravet om, at cv-oplysninger skal være registreret på Jobnet og gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, jf. § 26 b, stk. 11, skal jobcenteret og udlændingen aftale, hvordan den pågældende i stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter. Om beregning af 3-ugers fristen til at registrere cv-oplysninger henvises til bemærkningerne til forslaget til § 26, nr. 23.

Forslaget er en konsekvens af forslaget om en ændret affattelse af integrationslovens § 26 a, herunder at de nugældende § 26 a, stk. 3 og 4, der henvises til i den gældende § 26, stk. 3, udgår, og en konsekvens af forslaget til § 26 b, stk. 11.

Der henvises endvidere til indholdet af bemærkningerne til forslagens nr. 23 nedenfor samt til punkt 2.18.5. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 21

Det fremgår af gældende § 26 a, stk. 2, at en jobparat udlænding, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse, ved første henvendelse til kommunen om hjælp, skal tilmelde sig som jobsøgende i jobcenteret, og at kommunen har pligt til at sikre dette. Det fremgår videre, at udlændingen mindst hver syvende dag skal tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at den pågældende er arbejdssøgende. Endelig fremgår, at de regler, som fastsættes i medfør af § 11, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse for udlændingens tilmelding og afmelding som jobsøgende.

Det foreslås at ophæve bestemmelsen i lovens § 26 a, stk. 2, 2. pkt., om, at en jobparat udlænding løbende skal tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er aktivt jobsøgende.

Baggrunden for ændringen er, at det fremgår af aftalen om en forenklet beskæftigelsesindsats, at der ikke skal stilles

unødige krav til ledige, og at ledige derfor ikke skal tjekke jobforslag hver syvende dag. Derfor foreslås det, at kravet om, at ledige mindst hver syvende dag skal tjekke jobforslag på Jobnet, afskaffes.

Der henvises til punkt 2.18.5. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 22

Det følger af integrationslovens § 26 a, stk. 1, at en jobparat udlænding skal være aktivt arbejdssøgende, og at udlændingen skal overholde de aftaler, der fremgår af »Min Side« på Jobnet, og som er indgået med kommunen om, hvordan og inden for hvilke fagområder den pågældende skal søge job. Udlændingen skal endvidere løbende registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet.

I integrationslovens § 26 a, stk. 2, er det fastsat, at en jobparat udlænding, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse, ved første henvendelse til kommunen om hjælp skal tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, og at kommunen har pligt til at sikre dette. Udlændingen skal mindst hver syvende dag tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende. De regler, som fastsættes i medfør af § 11, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse for udlændingens tilmelding og afmelding som arbejdssøgende.

Det følger af integrationslovens § 26 a, stk. 3, at udlændingen hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret skal lægge en beskrivelse (cv) af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde ind på Jobnet. Udlændingen skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål. Jobcenteret kan inden for fristen i 1. pkt. fastsætte, hvornår oplysningerne skal være lagt ind på Jobnet.

Det følger endvidere af integrationslovens § 26 a, stk. 4, at udlændingen løbende skal opdatere sine oplysninger som nævnt i stk. 3 på Jobnet, samt at foreligger der oplysninger som nævnt i stk. 3 fra en tidligere tilmelding som arbejdssøgende, skal oplysningerne straks på ny gøres tilgængelige på Jobnet, hvis udlændingen igen bliver tilmeldt som jobsøgende.

Af integrationslovens § 26 a, stk. 5 og 6 følger, at jobcenteret i forbindelse med afholdelse af samtaler efter § 20, stk. 4, skal sikre, at de oplysninger, som udlændingen har lagt på Jobnet, er fyldestgørende, og at jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. stk. 1, fra kravet om hver syvende dag at skulle tjekke sine jobforslag, jf. stk. 2, eller fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravene.

Det følger af integrationslovens § 26 a, stk. 7 og 8, at udlændingen skal søge arbejde på den måde, der er sædvanlig inden for det pågældende område, at udlændingen endvidere skal søge ledige job, når jobcenteret forlanger det samt at jobcenteret skal yde bistand, i forbindelse med at en udlænding lægger oplysninger på Jobnet, hvis den pågældende anmoder herom, og at staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som udlændingen har indlagt på Jobnet.

Endelig følger det af integrationslovens § 26 a, stk. 9, at staten og kommunerne har adgang til de oplysninger, som udlændingen har indlagt på Jobnet.

Det foreslås, at bestemmelsen nyaffattes.

I den foreslåede § 26 a, stk. 1, foreslås det, at en jobparat udlænding skal være aktivt jobsøgende, og at udlændingen skal overholde de aftaler, der fremgår af »Min Plan« på Jobnet, og som er indgået med kommunen om, hvordan og inden for hvilke fagområder den pågældende skal søge job. Udlændingen skal endvidere løbende registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet. Den foreslåede bestemmelse svarer indholdsmæssigt til den hidtil gældende.

Den foreslåede bestemmelse omfatter de konkrete pligter for en jobparat udlænding, og det følger heraf, at jobparate udlændinge skal sørge for at søge job inden for et bredt ansættelsesområde. Den jobparate udlænding skal således aktivt søge job på den måde, som er normalt for området. Jobcenteret skal løbende følge op på udlændingens jobsøgning med udgangspunkt i jobloggen på »Min Side« på Jobnet, herunder om den enkelte jobparate udlænding søger tilstrækkelig bredt, intensivt og realistisk. Hvis jobcenteret vurderer, at den jobparate udlænding ikke har søgt job i tilstrækkeligt omfang, kan jobcenteret stille krav til den enkelte om jobsøgningen og gennem klare aftaler sikre, at den enkelte reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet. Aftalen mellem den jobparate og jobcenteret skal fremgå af »Min Plan« på Jobnet. Kommunen kan altid iværksætte et tilbud om virksomhedspraktik, hvis kommunen vurderer, at det er relevant, herunder hvis der opstår tvivl om personens rådighed.

I den foreslåede § 26 a, stk. 2, foreslås det, at en jobparat udlænding, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse, ved første henvendelse til kommunen om hjælp skal tilmelde sig som jobsøgende i jobcenteret, at kommunen har pligt til at sikre dette, og at de regler som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om registrering og tilmelding som jobsøgende, jobsøgning og joblog m.v. og om afmelding som jobsøgende, finder tilsvarende anvendelse.

Den foreslåede bestemmelse betyder, at den nugældende regel om, at jobparate udlændinge mindst hver syvende dag skal tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at den pågældende er jobsøgende ikke længere vil være gældende. Baggrunden herfor er, at det hermed sikres, at bestemmelsen bliver enslydende med reglerne herom i det samtidigt hermed fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Med forslaget sikres det således, at inte-

grationslovens regler bliver ensartet med, hvad der gælder for andre ydelsesgrupper. Baggrunden for forslaget er endvidere, at kravet om at tjekke jobforslag på Jobnet hver syvende dag skaber unødvendige byrder for borgere og kommuner, idet det overlapper med andre forpligtelser om fx dokumentation af aktiv jobsøgning.

I den foreslåede § 26 a, stk. 3, foreslås det, at jobcenteret i forbindelse med afholdelse af samtaler efter integrationslovens § 20, stk. 4, skal sikre, at de oplysninger, som udlændingen har lagt på Jobnet, er fyldestgørende. Den foreslåede bestemmelse, er en videreførelse af den hidtidigt gældende § 26 a, stk. 5, i integrationsloven, og der er ikke tilset ændringer i retstilstanden.

I den foreslåede § 26 a, stk. 4, foreslås det, at jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene, samt at jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til det. Den foreslåede bestemmelse har til formål at sikre kommunernes mulighed for en fleksibel anvendelse af Jobnet ud fra en konkret vurdering af den enkelte udlændings forudsætninger, således at manglende dansk kundskaber og it-mæssige kompetencer, som kan gøre det vanskeligt for udlændingen at anvende de digitale løsninger på Jobnet, ikke kommer til at stå i vejen for, at udlændingen vurderes jobparat og får en jobrettet indsats. Beslutning om at undtage udlændingen fra kravene skal træffes efter en konkret og individuel vurdering af den enkelte udlændings kompetencer. Kommunen skal således understøtte, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at anvende de digitale løsninger, og målet er, at udlændingen på sigt bliver i stand til at gøre brug af de digitale løsninger på lige fod med andre ledige. Den foreslåede bestemmelse er en videreførelse af den hidtidigt gældende § 26 a, stk. 6, i integrationsloven, for så vidt angår registrering af jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, og der er ikke tilset ændringer i retstilstanden.

Det foreslås i § 26 a, stk. 5, at udlændingen skal søge arbejde på den måde, der er sædvanlig inden for det pågældende område, og at udlændingen endvidere skal søge ledige job, når jobcenteret forlanger det.

I § 26 a, stk. 6, foreslås det, at jobcenteret skal yde bistand, i forbindelse med at en udlænding indlægger oplysninger på Jobnet, hvis den pågældende anmoder herom, og endelig foreslås det i § 26 a, stk. 7, at staten og kommunerne har adgang til de oplysninger, som udlændingen har indlagt på Jobnet. De foreslåede bestemmelser, er en videreførelse af de hidtidigt gældende § 26 a, stk. 7-9, i integrationsloven, og der er ikke tilset ændringer i retstilstanden.

Der henvises til punkt 2.18.5. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 23

Den foreslåede bestemmelse er ny.

Integrationslovens gældende § 26 a omfatter de konkrete pligter for en udlænding, som er jobparat, herunder de regler om udarbejdelse af cv m.v. som en jobparat udlænding skal iagttage.

Det følger således af den nugældende § 26 a, stk. 3, at den jobparate udlænding hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret skal lægge en beskrivelse (cv) af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde på Jobnet. Den jobparate udlænding skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål. Jobcenteret kan inden for fristen i 1. pkt. fastsætte, hvornår oplysningerne skal være indlagt på Jobnet.

Det fremgår videre af integrationslovens § 26 a, stk. 4, at udlændingen løbende skal opdatere sine oplysninger som nævnt i stk. 3 på Jobnet. Foreligger der oplysninger som nævnt i stk. 3 fra en tidligere tilmelding som arbejdssøgende, skal oplysningerne straks på ny gøres tilgængelige på Jobnet, hvis udlændingen igen bliver tilmeldt som arbejdssøgende.

Endvidere fremgår det af integrationslovens § 26 a, stk. 6, at jobcenteret kan beslutte, at udlændingen bl.a. kan undtages fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette.

Den foreslåede bestemmelse i § 26 b viderefører de nugældende bestemmelser fra integrationslovens § 26 a om cv for jobparate udlændinge. Herudover foreslås det, som noget nyt, at der medtages bestemmelser om cv vedrørende aktivitetsparate udlændinge i den foreslåede § 26 b.

At også aktivitetsparate udlændinge skal registrere cv-oplysninger på Jobnet skal ses i sammenhæng med, at det i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats foreslås, at alle ledige fremover skal udarbejde et cv, som skal lægges på Jobnet. Baggrunden herfor er, at udsatte borgere kan have gavn af et cv på Jobnet, hvis de fx søger småjobs og virksomhedsrettede tilbud, ligesom virksomhederne vil få lettere ved selv at rekruttere disse borgere.

Med det formål at fremme et beskæftigelsesrettet fokus i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammets eller introduktionsprogrammets forløb samt sikre ensartethed mellem udlændinge omfattet af integrationslovens anvendelsesområde og personer omfattet af anvendelsesområdet for lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foreslås det i en ny § 26 b, at gennemføre et krav i integrationsloven om, at alle integrationsydelsesmodtagere i selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet fremover skal udarbejde et cv på Jobnet.

Det foreslås i § 26 b, stk. 1, at jobparate og aktivitetsparate udlændinge skal registrere cv-oplysninger på Jobnet. Be-

stemmelsen svarer indholdsmæssigt til § 22, stk. 1, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Cv-oplysninger skal registreres for at understøtte jobcenterets bistand til jobsøgende med at finde arbejde og for virksomheders mulighed for at udsøge egnede kandidater til en stilling og for øvrige målgrupper længere væk fra arbejdsmarkedet er cv-oplysningerne også et dialogværktøj, der fungerer som et skridt på vejen mod at nå til et punkt, hvor det giver mening, at cv-oplysningerne gøres søgbare for arbejdsgivere. Alle skal derfor så vidt muligt have fokus på job og ordinære timer, også selv om det er få timer, men det skal være på en måde, så det giver mening for personen.

Det foreslås i § 26 b, stk. 2, at cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold. Bestemmelsen, der svarer indholdsmæssigt til § 22, stk. 2, i det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fastsætter, hvilke cv-oplysninger, der skal registreres.

Vedrørende jobparate udlændinge foreslås det i § 26 b, stk. 3, at disse skal angive mindst ét jobmål. Det eller de angivne jobmål skal være realistiske og kunne bestrides af udlændingen. På Jobnet registrerer personerne i målgruppen et eller flere jobmål. Her angives stillingsbetegnelser, som den enkelte kan bestride, og som kan bruges til udsøgning til job.

Det foreslås videre i det foreslåede § 26 b, stk. 4, at for jobparate udlændinge skal cv-oplysningerne være registreret på Jobnet og gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende samt at jobcenteret inden for 3 ugers fristen kan fastsætte, hvornår oplysningerne skal være indlagt på Jobnet. Forslaget betyder, at der er klare frister for, hvor hurtigt personer, der er jobparate, skal registrere cv-oplysninger med henblik på, at de opnår job hurtigst muligt, fx ved at arbejdsgivere vil kunne udsøge dem til ledige job.

Vedrørende aktivitetsparate udlændinge foreslås det i § 26 b, stk. 5, at arbejdet med cv-oplysninger begynder i forbindelse med kontaktforløbet, og at registrering af oplysningerne sker hurtigst muligt. Baggrunden for forslaget er, at udsatte borgere kan have gavn af at registrere cv-oplysninger på Jobnet fx til brug for at søge småjobs eller virksomhedspraktik, men det kan også være som dialogværktøj i forbindelse med kontaktforløbet.

Det foreslås videre om aktivitetsparate udlændinge i § 26 b, stk. 6, at cv-oplysningerne efter aftale mellem jobcenteret og udlændingen kan gøres tilgængelige for arbejdsgivere. Forslaget betyder, at jobcenteret i forbindelse med kontaktforløbet kan aftale med udlændingen, at cv-oplysningerne skal registreres i en form, der er søgbar for arbejdsgivere. Baggrunden herfor er, at det i mange situationer giver mening, at en udlænding registrerer cv-oplysninger til brug for den dialog, der er mellem jobcenter og udlændingen, selv om udlændingen endnu ikke er nået til et punkt, hvor det giver mening, at cv-oplysningerne skal være søgbare for arbejdsgivere, fordi personen på det tidspunkt, hvor cv-oplys-

ningerne skal registreres, er et stykke fra arbejdsmarkedet. På den anden side giver det mening, at cv-oplysningerne er søgbare selv, hvor det alene er småjobs en udlænding søger. Jobcenteret kan aftale et konkret tidspunkt med udlændingen for, hvornår cv-oplysningerne gøres søgbare.

Det foreslås videre i § 26 b, *stk. 7*, at udlændingen løbende skal opdatere cv-oplysningerne, og at jobcenteret løbende skal påse, at oplysningerne er fyldestgørende, hvorved forstås, at jobcenteret påser, at udlændingen har oplyst alle relevante kompetencer m.v. og i øvrigt løbende opdaterer oplysningerne om ny uddannelse, kurser eller erhvervs erfaring.

Det foreslås i § 26 b, *stk. 8*, at cv-oplysninger, der tidligere har været tilgængelige for søgning på Jobnet, straks på ny skal gøres tilgængelige for søgning, hvis jobparate udlændinge på ny tilmelder sig som jobsøgende eller henvender sig til kommunen om hjælp.

Forslaget i § 26 b, *stk. 9*, hvorefter jobcenteret skal yde bistand til udlændinge, der skal registrere cv-oplysninger, hvis vedkommende anmoder herom, betyder, at jobcenteret ikke kan afvise at betjene borgere, som mangler hjælp til at registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Forslaget i § 26 b, *stk. 10*, hvorefter staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som udlændinge har oplyst på Jobnet betyder, at staten og kommunen har adgang til samtlige registrerede cv-oplysninger, herunder også oplysninger, som udlændingen har valgt ikke skal være synlige ved en søgning.

I § 26 b, *stk. 11*, foreslås det, at jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af cv-oplysninger på Jobnet og om at cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold jf. *stk. 1* og *2*, og fra kravet om at cv-oplysninger skal være gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, jf. *stk. 3* og *4*, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette.

Forslaget har til formål at sikre kommunerne/jobcentrene mulighed for en fleksibel anvendelse af Jobnet ud fra en konkret vurdering af den enkelte udlændings forudsætninger, således at manglende dansk kundskaber og it-mæssige kompetencer, som kan gøre det vanskeligt for udlændingen at anvende de digitale løsninger på Jobnet, ikke kommer til at stå i vejen for, at udlændingen vurderes jobparat og får en jobrettet indsats. Den foreslåede bestemmelse, er en delvis videreførelse af den hidtidigt gældende undtagelsesbestemmelse i § 26 a, *stk. 6*, idet en undtagelse fortsat er relevant i forhold til bestemmelser om cv, der nu alene omfattes af § 26 b.

Endelig foreslås det i § 26 b, *stk. 12*, at de nærmere regler som beskæftigelsesministeren, i medfør af § 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fastsætter om registrering af cv-

oplysninger herunder om indhold og cv-samtaler, finder tilsvarende anvendelse.

Af det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fremgår det, at bemyndigelsen til beskæftigelsesministeren vil kunne anvendes til at fastsætte nærmere regler om indhold i cv-oplysninger for personer, der inden for en frist har pligt til at registrere cv-oplysninger og for målgrupper, der skal registrere cv-oplysninger i forbindelse med kontaktforløbet. Det fremgår videre, at der derudover kan fastsættes regler svarende til nugældende om, at registrering af cv-oplysninger skal følge anvisningen på Jobnet.

Der henvises til punkt 2.18.5.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 24

Efter integrationslovens § 27 a, *stk. 1*, gælder, at når kommunalbestyrelsen henviser en jobparat udlænding, der modtager integrationsydelse, til et job af over 5 dages varighed og udlændingen ikke får jobbet, igangsættes et systematisk henvisningsforløb efter *stk. 2*.

Bestemmelsens *stk. 2*, fastslår, at kommunalbestyrelsen hurtigst muligt skal henvise udlændingen til endnu et job og løbende skal fortsætte hermed indtil 3 måneder efter første henvisning efter *stk. 1*, hvis udlændingen ikke kommer i beskæftigelse. Er der ikke job, hvortil udlændingen kan henvises, skal kommunalbestyrelsen pålægge udlændingen at søge et antal nærmere angivne job på Beskæftigelsesministeriets database Jobnet. Jobbene udsøges i samarbejde med udlændingen.

Endelig fremgår af bestemmelsens *stk. 3*, at en udlænding, der er omfattet af et systematisk henvisningsforløb, ikke kan henvises til en anden aktør, som kommunalbestyrelsen har overladt varetagelsen af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammer eller introduktionsprogrammer.

Det foreslås, at bestemmelsen ophæves.

Baggrunden for ændringen er, at der ønskes en konsekvensjustering i forhold til det samtidigt fremsatte forslag til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Med den foreslåede ændring om ophævelse af integrationslovens § 27 a, sikres det, at integrationslovens regler bliver ensartet med, hvad der gælder for de andre ydelsesgrupper. Det betyder, at kravet om systematiske henvisningsforløb vil blive afskaffet.

I tilknytning hertil bemærkes, at jobparate udlændinge, jf. § 17 a, *stk. 1*, i integrationsloven, er omfattet af reglerne om intensiv og kontinuerlig virksomhedsrettet indsats. Der er tale om minimumskrav, som giver jobcentrene mulighed for yderligere intensivisering. Derfor vurderes en afskaffelse af kravet om systematiske henvisningsforløb ikke at svække på kommunernes mulighed for at iværksætte en intensiv beskæftigelsesindsats for denne målgruppe.

Der henvises til punkt 2.18.7.2. i de almindelige bemærkninger.

Til § 27

Til nr. 1

Efter de gældende regler i § 11, stk. 2, 2. pkt. og stk. 3, 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som er tilmeldt som arbejdssøgende på Jobnet, og jobparate ansøgere eller modtagere af kontanthjælps- og integrationsydelse som er tilmeldt som arbejdssøgende på Jobnet mindst hver 7. dag tjekke deres jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at de er arbejdssøgende.

Det foreslås, at § 11, stk. 2, 2. pkt. og stk. 3, 3. pkt. ophæves. Dermed vil kravet om, at ledige mindst hver 7. dag skal tjekke deres jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at de er arbejdssøgende, blive afskaffet.

Forslaget skal ses i sammenhæng med, at de øvrige digitale pligter og rådighedskrav opretholdes, herunder at de lediges jobsøgning skal dokumenteres gennem Joblog.

Der henvises i øvrigt til punkt 2.3. i de almindelige bemærkninger.

Til § 28

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. juli 2019, jf. dog de foreslåede *stk. 2-5*. Dette gælder for forslagens § 1, nr. 8-13 og 24, og § 7, nr. 15 og 16. Bestemmelserne vedrører sammensætningen og opgaver for Tilsynsrådet, sammensætning af de regionale arbejdsmarkedsråd og beskæftigelsesråd samt ophævelse af en henvisning til en regel om samboende.

Det foreslås i *stk. 2*, at § 1, nr. 22, træder i kraft den 1. august 2019. Bestemmelsen vedrører en ændring af henvisninger til lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., som pr. 1. august 2019 ændrer navn til lov om kommunal ungeindsats for unge under 25 år, jf. § 1, nr. 1, jf. § 2, stk. 1, i lov nr. 746 af 8. juni 2018.

Det foreslås i *stk. 3*, at ophævelsen af § 8 a, stk. 3, og § 38, stk. 2, i lov om aktiv socialpolitik, som affattet ved dette lovforslags § 2, nr. 8 og 45, ændringen af § 57, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., som affattet ved dette lovforslags § 7, nr. 6, ophævelsen af § 26 a, stk. 2, 2. pkt., i integrationsloven, som affattet ved dette lovforslags § 26, nr. 21, samt ophævelsen af § 11, stk. 2, 2. pkt. og stk. 3, 3. pkt. i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som affattet ved dette lovforslags § 27, træder i kraft den 7. december 2019.

Det drejer sig om de ændringer i Beskæftigelsesministeriets og Udlændinge- og Integrationsministeriets lovgivning, som afskaffer kravet om, at ledige mindst hver 7. dag skal tjekke deres jobforslag på Jobnet.

Det betyder, at lovændringerne træder i kraft samtidig med idriftsættelsen af den digitale løsning, som understøtter afskaffelsen, den 7. december 2019.

Det foreslås i *stk. 4*, at § 1, nr. 1-7, 14-21 og 23, § 2 nr. 1-7, 9-15, 17 og 18, 20-42, 44, 46-54, 56-59, 61-76, 78-83 og §§ 85-89, §§ 3-6, § 7, nr. 1-5, 7-14 og 17, §§ 8-25, og § 26, nr. 1-20, nr. 22 og 23, træder i kraft den 1. januar 2020.

Bestemmelserne vedrører udmøntningen af Aftale om forenklet beskæftigelsesindsats samt konsekvensændringer som følge heraf.

Bestemmelserne vedrører også udmøntning af Aftale om udmøntning af satspuljen for 2019 på beskæftigelsesområdet for de to initiativer, der vedrører henholdsvis ingen aldersgrænse for hjælpemidler til personer i job og smidigere overgange mellem sektorer for personer, der har fået bevilget hjælpemidler.

Det foreslås i *stk. 5*, at beskæftigelsesministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelse af lovforslagets § 2, nr. 16, 19, 43, 55, 60, 77 og 84 om obligatorisk selvbooking for aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet i integrationsloven, uddannelsesparate bortset fra åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet i integrationsloven, aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere og integrationsydelsesmodtagere uden for integrationsprogrammet i integrationsloven, personer der modtager ressourceforløbsydelse i ressourceforløb samt personer, som modtager ledighedsydelse.

Det er forudsat, at bestemmelsen i det foreslåede *stk. 5*, der udvider målgrupperne for obligatorisk selvbooking til flere målgrupper, vil blive anvendt for de enkelte målgrupper fra 2021. Fra dette tidspunkt forventes, at der vil være draget erfaringer fra obligatorisk selvbooking for de yderligere målgrupper, der med forslaget får pligt til selvbooking, og når it-systemet er klar. Efter de gældende regler er det alene dagpengemodtagere, der er omfattet af pligt til selvbooking.

Forslagets § 1 om ændringer i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovens § 69, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 2 om ændringer i lov om aktiv socialpolitik, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om aktiv socialpolitik, jf. lovens § 118, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 3 om ændringer i lov om sygedagpenge, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om sygedagpenge, jf. lovens § 83, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 4 om ændringer i lov om sygedagpenge, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om seniorjob, jf. lovens § 20, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 5 om ændringer i barselsloven, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da barselsloven, jf. lovens § 60, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 6 om ændringer i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. lovens § 20, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 7 om ændringer i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovens § 105, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 8 om ændringer i lov om fleksydelse skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om fleksydelse ikke finder anvendelse i Færøerne og Grønland.

Forslagets § 9 om ændringer i lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovens § 38, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 10 om ændringer i lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløsheds-kasserne, jf. lovens § 40, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 11 om ændringer i lov om social pension, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om social pension, jf. lovens § 73, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 12 om ændringer i lov om Udbetaling Danmark, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om Udbetaling Danmark, jf. lovens § 35, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 13 om ændringer i lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love (Indførelse af en integrationsydelse, ændring af reglerne om ret til uddannelses- og kontanthjælp m.v.), skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om aktiv socialpolitik, jf. lovens § 118, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 14 om ændringer i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovens § 90, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 16 om ændringer i lov om frikommunenetværk, skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om frikommunenetværk, jf. lovens § 33, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets §§ 17, 18 og 19 om ændringer i kildeskatteloven, ligningsloven og personskatteloven gælder ikke for hverken Færøerne eller Grønland, fordi de love, der ændres, ikke gælder for Færøerne eller Grønland, og ikke indeholder en hjemmel til at sætte lovene i kraft for Færøerne eller Grønland.

Forslagets § 20 om ændringer i lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., vil ikke skulle kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovens § 11, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 21 om ændringer i lov om erhvervsuddannelser, vil ikke skulle kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om erhvervsuddannelser, jf. lovens § 72, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 22 om ændringer i lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, vil ikke skulle kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, jf. lovens § 18, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 23 om ændring af lov om de gymnasiale uddannelser, vil ikke skulle kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om de gymnasiale uddannelser, jf. lovens § 77, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 24 om ændring af lov om forberedende grunduddannelse, vil ikke skulle kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om forberedende grunduddannelse, jf. lovens § 51, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Lov om socialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser (SPS-loven), som ændres med dette lovforslags § 25, gælder ikke for Færøerne og Grønland, jv. SPS-lovens § 19. Derfor skal denne lovs § 25 heller ikke gælde for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 26 om ændringer i lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven), skal ikke kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven), jf. lovens § 68, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Forslagets § 27 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, vil ikke skulle kunne sættes i kraft for Færøerne og Grønland, da lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovens § 35, ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Til § 29

Det foreslås i *stk. 1*, at for sygedagpengemodtagere, som den 1. januar 2020 har haft mindre end 13 uger med sygedagpenge regnet fra første fraværdsdag, skal der i alt holdes mindst 4 samtaler i opfølgingsforløbet inden for de første 6 måneder. For sygedagpengemodtagere, som den 1. januar 2020 har haft mellem 13 uger og 6 måneder med sygedag-

penge regnet fra første fraværsdag, skal der i perioden frem til det tidspunkt, hvor den sygemeldte har haft 6 måneder med sygedagpenge holdes samtaler i opfølgingsforløbet således, at sygemeldte, som den 1. januar 2020 har haft mellem 13-20 uger med sygedagpenge, skal have mindst 2 samtaler. Videre skal sygemeldte, som den 1. januar 2020 har haft mellem 21-25 uger med sygedagpenge, have mindst en

samtale, medmindre der har været holdt i alt mindst 4 samtaler inden for de seneste 25 uger forud for den 1. januar 2020.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

§ 6. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som gennemgående og koordinerende sagsbehandler for borgere i ressourceforløb og i jobafklaringsforløb, jf. §§ 68 c og 68 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og for sygemeldte borgere, jf. § 13 d i lov om sygedagpenge, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed end jobcenteret kan ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen, jf. dog stk. 4.

Stk. 6. Kommunalbestyrelsen kan beslutte, at funktionen som koordinerende sagsbehandler, jf. § 18 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for personer, der er omfattet af § 2, nr. 3 og 13, i samme lov, kan overdrages til en anden enhed i kommunen end jobcenteret. Den koordinerende sagsbehandler fra en anden enhed end jobcenteret kan dog ikke træffe afgørelser efter beskæftigelseslovgivningen.

Stk. 7. ---

§ 9. Kommunalbestyrelsen skal oprette et rehabiliteringsteam. Rehabiliteringsteamet er et dialog- og koordineringsforum, som afgiver en indstilling i alle sager, inden der træffes beslutning om og tilkendes ressourceforløb, fleksjob, tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende og førtidspension, jf. dog § 17, stk. 4, og § 18, stk. 2, i lov om social pension. Indstillingen skal indeholde rehabiliteringsteamets vurderinger i forhold til borgernes muligheder for at opnå beskæftigelse eller uddanne sig. Herudover afgiver rehabiliteringsteamet indstilling i sager om jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. dog stk. 2, og i sygedagpengesager,

Lovforslaget

§ 1

I lov nr. 1482 af 23. december 2014 om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., som ændret senest ved § 4 i lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 6, stk. 5, 1.pkt., ændres »§§ 68 c og 68 g« til: »§ 36, stk. 3,«.

2. I § 6, stk. 6, 1. pkt., ændres »§ 18 a« til: »§ 36, stk. 1,«, og »§ 2, nr. 3 og 13« ændres til: »§ 6, nr. 3 og 5«.

3. I § 9, stk. 1, 4. pkt., ændres »kapitel 12 b« til: »kapitel 18«.

hvor personen er visiteret til kategori 3 efter § 12 i lov om sygedagpenge.

Stk. 2-3. ---

§ 11. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Stk. 1, nr. 1, finder ikke anvendelse i sager, hvor en borger får ret til at overgå til et jobafklaringsforløb, jf. § 68 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller i sygedagpengesager, jf. § 9, stk. 1, 4. pkt.

4. I § 11, stk. 3, ændres »§ 68 d« til: »§ 107«.

5. Efter § 17 indsættes efter overskriften før § 18:

»§ 17 a. Kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge, jf. dog stk. 2 og 3. Ansvar for indsatsen påhviler forsat kommunalbestyrelsen.

Stk. 2. Kommunen kan ikke overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om personlig assistance efter § 4 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.

Stk. 3. Kommunen kan ikke overlade til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge. Kommunen kan dog overlade til andre aktører at vurdere, om den sygemeldte er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Anden aktør kan kun træffe afgørelse herom, hvis aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed.

Stk. 4. De opgaver og kompetencer til at træffe afgørelse efter stk. 1 og 3, og som andre aktører har overladt, forpligter personen på samme måde, som hvis jobcenteret havde udført opgaven eller truffet afgørelsen.

Stk. 5. Andre aktører skal overholde samme regler, som gælder for jobcenteret i forbindelse med indkaldelse til samtaler, deltagelse i aktiviteter, afgivelse af tilbud og underretninger efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge.

§ 18. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte landsdækkende krav til udbud og kontrakter med andre aktører, som kan inddrages i beskæftigelsesindsatsen efter kapitel 2 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 19 og 20 i lov om sygedagpenge, § 47 a i lov om aktiv socialpolitik og § 5 i integrationsloven.

§ 17 b. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan opgaverne efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. og lov om sygedagpenge kan varetages af andre aktører, herunder at personer omfattet af loven skal have mulighed for at vælge mellem flere aktører.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om krav til andre aktørers sagsbehandling, herunder om frister, underretninger til kommunen, procedurer og klagefrister i forbindelse med sagsbehandlingen. Beskæftigelsesministeren kan herunder fastsætte regler om andre aktørers forpligtelse til at give jobcenteret de nødvendige oplysninger om personer, der er omfattet af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om sygedagpenge, til brug for administrationen af lovgivningen m.v.«

6. I § 18 ændres »kapitel 2 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, §§ 19 og 20 i lov sygedagpenge, § 47 a i lov om aktiv socialpolitik« til: »§ 17 a og regler fastsat i medfør af § 17 b«.

7. Efter kapitel 3 indsættes i »Afsnit II«:

»Kapitel 3 a

Skærpet tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats

§ 22 a. Beskæftigelsesministeren fastsætter resultatmål og mål for kommunernes beskæftigelsesindsats (fokusmål) som led i sit tilsyn med kommunerne efter dette kapitel.

§ 22 b. Lever en kommune ikke op til de resultatmål, som beskæftigelsesministeren har fastsat, og lever kommunen i et gennemsnit over de sidste 12 måneder ikke op til de fastsatte fokusmål, jf. § 22 a, bliver den pågældende kommune omfattet af et skærpet tilsyn.

§ 22 c. En kommune, der bliver omfattet af et skærpet tilsyn, jf. § 22 b, skal sende en redegørelse til beskæftigelsesministeren om, hvilke initiativer, kommunen har iværksat eller vil iværksætte

for at leve op til de fastsatte fokusmål, og en plan for, hvornår målene vil være nået. Redegørelsen skal indeholde resultatet af en uvildig sags gennemgang for målgrupper, hvor kommunen ikke lever op til fokusmålene. Kommunen afholder udgifterne til sags gennemgangen.

§ 22 d. En kommune, der bliver omfattet af et skærpet tilsyn, har en genopretningsperiode på 9 måneder til at få rettet op på indsatsen og leve op til de fastsatte fokusmål.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan bestemme, at en kommune, som har forbedret indsatsen, men uden fuldt ud at have opfyldt fokusmålene inden for genopretningsperioden på 9 måneder, kan få genopretningsperioden forlænget, dog højst med yderligere 12 måneder.

§ 22 e. En kommune, som ikke har opfyldt fokusmålene i et gennemsnit over de seneste 12 måneder efter udløbet af genopretningsperioden, herunder en eventuel forlænget periode efter § 22 d, stk. 2, skal leve op til særlige minimumskrav til indsatsen, fastsat af beskæftigelsesministeren. Kommunen skal endvidere få foretaget en uvildig gennemgang af sager for de målgrupper, hvor kommunen fortsat ikke lever op til de fastsatte fokusmål. Kommunen afholder udgifterne til sags gennemgangen.

§ 22 f. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om:

- 1) Resultatmål og indsatsmål (fokusmål) for skærpet tilsyn, jf. § 22 b.
- 2) Kommunernes redegørelser og genopretningsplaner, jf. § 22 c.
- 3) Sags gennemgangen, jf. §§ 22 c og 22 e.
- 4) Genopretningsperioden, jf. § 22 d.
- 5) Fastsættelse af minimumskrav til indsatsen efter udløbet af genopretningsperioden, jf. § 22 e.«

Beskæftigelsesrådets og de regionale arbejdsmarkedsråds samspil med myndighederne om beskæftigelsesindsatsen

Kapitel 4

§ 24. ---

8. I overskriften før kapitel 4 indsættes efter »Beskæftigelsesrådets«: », Tilsynsrådets«.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger, bortset fra formanden, medlemmerne af Beskæftigelsesrådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer og myndigheder.

Der udpeges

- 1) 9 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 8 fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 fra FTF,
- 4) 1 fra Akademikerne,
- 5) 1 fra Lederne,
- 6) 4 fra KL,
- 7) 1 fra Danske Regioner og
- 8) 1 fra Danske Handicaporganisationer.

Stk. 3-4. ---

Stk. 5. Der tilforordnes rådet tre repræsentanter for Beskæftigelsesministeriet, en repræsentant for Finansministeriet, en repræsentant for Udlændinge- og Integrationsministeriet og en repræsentant for Undervisningsministeriet.

Stk. 6-8. ---

§ 25. ---

Stk. 2. Beskæftigelsesrådet afgiver hvert år en beskæftigelsespolitisk redegørelse om udviklingen på arbejdsmarkedet med fokus på resultater og effekter af beskæftigelsesindsatsen.

9. § 24, *stk. 2, nr. 2 og 3*, ophæves, og i stedet indsættes:

»2) 9 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation,«
Nr. 4-8 bliver herefter nr. 3-7.

10. I § 24, *stk. 5*, ændres »Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold« til: »Udlændinge- og Integrationsministeriet«.

11. § 25, *stk. 2*, ophæves.

12. Efter § 26 indsættes før kapitel 5 som nyt kapitel:

»Kapitel 4 a
Tilsynsrådet
Formål

§ 26 a. Tilsynsrådet er rådgivende for beskæftigelsesministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, kommunernes rådighedsadministration, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.

Sammensætning

§ 26 b. Tilsynsrådet har 8 medlemmer, hvoraf en formand og 1 medlem udpeges af beskæftigelsesministeren. Beskæftigelsesministeren udpeger derudover efter indstilling

- 1) 1 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 1 fra KL,
- 3) 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation,
- 4) 1 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation og Akademikerne og Lederne efter fælles indstilling,
- 5) 1 fra Danske A-kasser og
- 6) 1 fra Skattestyrelsen.

Stk. 2. Der tilforordnes rådet 1 repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet og 1 repræsentant for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De tilforordnede har ingen stemmeret.

Stk. 3. Medlemmerne, herunder formanden og de tilforordnede, udpeges for en 4-årig periode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb. Medlemmerne kan genudpeges.

Stk. 4. Tilsynsrådet fastsætter selv sin forretningsorden.

Stk. 5. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering varetager rådets sekretariatsfunktion.

Opgaver

§ 26 c. Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og resultaterne af tilsynet med kommunernes rådighedsadministration, jf. § 13 e i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 2. Tilsynsrådet er endvidere det centrale tilsynsorgan for arbejdsløshedskassernes kontrolindsats, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og skal på baggrund af afrapporteringer rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan også

§ 28. ---

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren udpeger medlemmerne af rådet efter indstilling fra de i rådet repræsenterede organisationer

og myndigheder. Der udpeges

- 1) 6 fra Dansk Arbejdsgiverforening,
- 2) 5 fra Landsorganisationen i Danmark,
- 3) 1 fra FTF,
- 4) 1 fra Akademikerne,
- 5) 1 fra Lederne,
- 6) 5 fra kommunerne beliggende i regionen i forening,
- 7) 1 fra Danske Handicaporganisationer og
- 8) 1 fra regionsrådet.

Stk. 3-8. ---

§ 29. Det regionale arbejdsmarkedsråd varetager følgende opgaver:

1)-4) ---

5) Godkender den regionale positivliste for den regionale uddannelsespulje, jf. § 33 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

6-7) ---

medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

Stk. 3. Tilsynsrådet har indsigt i og rådgiver ministeren om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen, revisionen og fokusrevision af kommunerne, det skærpede tilsyn med kommunernes beskæftigelsesindsats, styrelsens øvrige tilsyn, herunder med kommunerne, Udbetaling Danmark og styrelsens puljeforvaltning, og styrelsens nye udviklingsinitiativer på tilsynsområdet.«

13. § 28, *stk. 2 og 3*, ophæves, og i stedet indsættes:

»2) 6 fra Fagbevægelsens Hovedorganisation«.

Nr. 4-8 bliver herefter nr. 3-7.

14. I § 29, *nr. 5*, ændres »§ 33 b« til: »§ 97«.

15. I § 29 indsættes som *nr. 8*:

»8) Iværksætter og yder tilskud til initiativer inden for en statslig ramme til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde, jf. kapitel 25 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

§ 30. Det regionale arbejdsmarkedsråd kan inden for rammerne af en statslig bevilling i form af en varslingspulje iværksætte og yde tilskud til initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering udfører rådets beslutning om anvendelse af bevillingen og varetager administration og regnskab m.v.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler for regnskab, revision, tilsyn m.v. for tilskud, der ydes efter stk. 1.

§ 31. Kommunen skal løbende underrette det regionale arbejdsmarkedsråd om anvendelsen af virksomhedspraktik og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Underretningen sker via det landsdækkende it-system, som Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering stiller til rådighed for kommunerne. Kommunen skal løbende sende det regionale arbejdsmarkedsråd oversigter over pladser i virksomhedspraktik, nytteindsats og pladser med løntilskud.

Stk. 2. De regionale arbejdsmarkedsråd skal sammen med kommunerne én gang årligt drøfte en strategi for kommunernes etablering af og opfølgning på anvendelse af nytteindsatsen efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. ---

§ 34. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Jobcentre og andre aktører kan søge i cv'er på Jobnet på tværs af kommuner og arbejdsløshedskasser i forbindelse med jobformidling og anden virksomhedsrettet indsats, jf. § 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcentre og arbejdsløshedskasserne har adgang til nødvendige formidlingsrelevante oplysninger på tværs af kommunegrænser.

§ 36. Oplysninger, som er registreret på Jobnet og andre selvbetjeningsløsninger, herunder til-

16. § 30 ophæves.

17. I § 31, stk. 1, 1. pkt., ændres »og nytteindsats samt ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 og 12« til: », ansættelse med løntilskud og nytteindsats efter kapitel 11-13«.

18. I § 31, stk. 2, ændres »kapitel 11« til: »kapitel 13«.

19. I § 34, stk. 3, 1. pkt., ændres »cv'er« til: »cv-oplysninger«, og »§ 5« ændres til: »kapitel 4«.

20. I § 36, stk. 1, ændres »§ 13, stk. 2, og § 73 d, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har

melding, cv-oplysninger for personer, der efter § 13, stk. 2, og § 73 d, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har pligt til at indlægge et cv i Jobnet, joblog, fraværsperioder, bekræftelse af jobsøgning, afklaring og andre oplysninger til brug for sagsbehandling i kommunerne og arbejdsløshedskasserne vedrørende

beskæftigelsesindsatsen, indgår i det fælles it-baserede datagrundlag.

Stk. 2. ---

§ 42. ---

Stk. 2. Data på individniveau om højeste fuldførte uddannelse og uddannelsesforløb for personer under 30 år fra Undervisningsministeriets fælles datagrundlag, jf. lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., anvendes i det fælles it-baserede datagrundlag, jf. § 32.

Stk. 3. Data på individniveau om uddannelsesplaner, jf. lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v., anvendes i det fælles it-baserede datagrundlag.

Stk. 4-5. ---

§ 43. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings statistiske datavarehus modtager og anvender oplysninger på individniveau om

1) uddannelse fra Undervisningsministeriets fælles datagrundlag, jf. lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.,

2-5) ---

Stk. 2-3. ---

§ 45. ---

Stk. 2. Data fra det fælles it-baserede datagrundlag, jf. § 32, om beskæftigelsesforanstalt-

pligt til at indlægge et cv i Jobnet« til: »§ 22 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har pligt til at registrere cv-oplysninger på Jobnet«.

21. Efter § 38 indsættes før overskriften før § 39:

»§ 38 a. Jobindsats.dk skal vise et samlet overblik bestående af generelle målinger, der kan give kommuner og andre interessenter i beskæftigelsesindsatsen indblik i kommunernes resultater og indsats, og særlige målinger, som anvendes til udvælgelse af kommuner til skærpet tilsyn, jf. § 22 b.«

22. I § 42, stk. 2 og 3, og § 43, stk. 1, nr. 1, ændres »lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.« til: »lov om kommunal indsats for unge under 25 år«, og i § 45, stk. 2, ændres »lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.« til: »lov om kommunal indsats for unge under 25 år.«.

ninger over for personer under 18 år videregives til Undervisningsministeriets fælles datagrundlag med henblik på forvaltning af lov om vejledning om uddannelse og erhverv samt pligt til uddannelse, beskæftigelse m.v.

§ 52. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om

1) omfanget og brugen af de systemer, der er nævnt i §§ 32, 33, 38 og 39, herunder regler om dataansvar, registrering af cv'er og jobannoncer på Jobnet og om vilkår for anvendelsen af systemerne, og

2) ---

§ 54. Kommunen kan ud over de tilfælde, der er omfattet af §§ 11 a og 11 c i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område og § 50 i integrationsloven, kræve oplysninger om den, der ansøger om eller får ydelser fra kommunen efter lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge eller integrationsloven, og dennes ægtefælle eller sambo, jf. § 2 b i lov om aktiv socialpolitik, i de tilfælde, der er nævnt i stk. 2 og 3.

Stk. 2-6. ---

§ 1. ---

Stk. 2. Formålet med at give hjælp til forsørgelse er at sætte modtageren i stand til at klare sig selv. Modtageren og ægtefællen skal derfor efter evne udnytte og udvikle deres arbejdsevne, herunder ved at tage imod tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Stk. 3. ---

§ 5. ---

Stk. 2. Kommunen kan dog i særlige tilfælde tillade, at retten til hjælp bevares under kortvarige ophold i udlandet, hvis

23. I § 52, nr. 1, ændres »cv'er« til: »cv-oplysninger«.

24. I § 54, stk. 1, udgår »eller sambo, jf. § 2 b i lov om aktiv socialpolitik«.

§ 2

I lov om aktiv socialpolitik, jf. lovbekendtgørelse nr. 247 af 13. marts 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 1, stk. 2, 2. pkt., § 5, stk. 2, nr. 1, og stk. 3, § 8, stk. 2, 1. pkt., § 11, stk. 1, § 13, stk. 2, nr. 4 og stk. 4, 1. pkt., § 13 c, § 13 f, stk. 10, nr. 2, § 25, stk. 7, 1. pkt., § 31, stk. 1, 1. pkt., § 36, stk. 1 og 3, § 40 a, stk. 2, 1. pkt., § 41, stk. 1, nr. 1 og 2, § 68 a, stk. 3, 1. pkt., § 69, stk. 2, nr. 1 og 4, § 69 b, stk. 1, § 69 d, stk. 1, nr. 3, § 69 e, § 69 j, stk. 10, 1. pkt., § 69 k, stk. 2, nr. 1 og 4, § 69 m, stk. 1, § 69 o, stk. 1, nr. 3, § 69 p, § 93, stk. 1, nr. 2, og stk. 3, og § 94, stk. 2, indsættes efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: », tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«.

1) modtageren deltager i aktiviteter, der er led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller revalidering efter denne lov,

2)-4) ---

Stk. 3. Det er en betingelse for at bevare hjælpen i udlandet, at opholdet ikke hindrer, at modtageren kan opfylde de almindelige betingelser for hjælp, herunder at den pågældende kan tage imod tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Stk. 4. ---

§ 8. ---

Stk. 2. Når en person har brug for hjælp til forsørgelse i forbindelse med ledighed, kan kommunen normalt gå ud fra, at behovet kan opfyldes ved integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven. Kommunen behandler sagen efter regler, der er fastsat efter § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 20 c.

Stk. 3. ---

§ 11. Kommunen yder hjælp i form af integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Stk. 2-13. ---

§ 13. ---

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen

1-3) ---

4) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller et tilbud m.v. i med-

før af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,

5-7) ---

Stk. 3. ---

Stk. 4. Kommunen har pligt til at vurdere, om en uddannelses- eller jobparat modtager af hjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne om at udnytte sine uddannelses- eller arbejds muligheder, hvis personen gentagne gange melder sig syg, når personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller skal deltage i dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven. Kommunen skal dog ikke foretage en vurdering af personens rådighed, hvis det ikke vurderes relevant.

§ 13 c. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, at kravet om at udnytte arbejds mulighederne i §§ 13 og 13 a kan fraviges under deltagelse i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

§ 13 f. ---

Stk. 2-9. ---

Stk. 10. I opgørelsen af perioden med hjælp i sammenlagt 1 år inden for 3 år til et ægtepar efter stk. 1, nr. 1, eller stk. 3, nr. 1, eller til en ugift person efter stk. 6, nr. 1, indgår

1) ---

2) perioder, hvor en eller begge ægtefæller eller den ugifte person har deltaget i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller har modtaget engangshjælp efter § 25 a, og

3) ---

Stk. 11-17. ---

§ 25. ---

Stk. 2-6. ---

Stk. 7. Kommunen yder et aktivitetstillæg til kontanthjælpen til en person under 30 år, der er visiteret som aktivitetsparat og deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter

integrationsloven. En aktivitetsparat person har endvidere ret til aktivitetstillægget, når personen har tilkendegivet, at pågældende ønsker tilbud. Aktivitetstillægget kan tidligst ydes, når personen har modtaget kontanthjælp i 3 måneder, jf. dog stk. 11.

Stk. 8-13. ---

§ 31. Har ansøgeren eller ægtefællen arbejdsindtægter eller indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, ses der ved beregningen af integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp efter §§ 22-25 bort fra 25 kr. pr. udført arbejdstime, jf. dog stk. 2. Det beløb, der samlet kan ses bort fra, kan ikke beregnes på grundlag af mere end 160 timer pr. måned pr. person.

Stk. 2-3. ---

§ 36. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder tilbud eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller en læse-, skrive- og regnetest, jf. § 13, stk. 5, 2. og 3. pkt., skal kommunen foretage et fradrag i hjælpen.

Stk. 2. ---

Stk. 3. Kommunen kan foretage et forholdsmæssigt fradrag i godtgørelsen efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller hjælp efter integrationslovens § 23 f, når deltageren uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller fra en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

§ 40 a. ---

Stk. 2. Kommunen skal samtidig med afgørelsen efter stk. 1 give personen et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, daglige samtaler eller pligt til at møde dagligt i jobcenteret. Aktiviteter efter 1. pkt.

skal kunne påbegyndes samme dag, som afgørelsen efter stk. 1 har virkning fra. Personen modtager hjælp efter §§ 22, 23 og 25 for de dage, hvor den pågældende deltager i tilbud, møder til samtaler eller møder i jobcenteret.

Stk. 3. ---

§ 41. Hjælpen ophører, hvis en person eller dennes ægtefælle

1) uden rimelig grund afviser tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller

2) uden rimelig grund har gentagne udeblivelser fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder foranstaltninger som led i sygeopfølgning, og udeblivelserne har et så betydeligt omfang, at det kan sidestilles med en afvisning af tilbuddet eller integrationsprogrammet.

Stk. 2-3. ---

§ 68 a. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltninger, ses der ved beregningen af ressourceforløbsydelsen efter § 68 bort fra 14,99 kr. (2012-niveau) pr. udført arbejdstime. Det beløb, der samlet ses bort fra, kan ikke beregnes på grundlag af mere end 160 timer pr. måned.

Stk. 4-5. ---

§ 69. ---

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning,

som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan,

2)-3) ---

4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Stk. 3-6. ---

§ 69 b. Hvis en person uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, skal kommunen foretage et fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Stk. 2. ---

§ 69 d. Ressourceforløbsydelsen nedsættes, hvis en person

1)-2) ---

3) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, eller

4) ---

Stk. 2-4. ---

§ 69 e. Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i ressourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, jf. kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

§ 69 j. ---

Stk. 2-9. ---

Stk. 10. Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter som led i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller andre beskæftigelsesfremmende foranstaltning-

ger, ses der ved beregningen af ressourceforløbsydelsen efter stk. 2 bort fra 15,73 kr. (2015-niveau) pr. udført arbejdstime. Det beløb, der kan ses bort fra, kan ikke beregnes på grundlag af mere end 160 timer pr. måned.

Stk. 11-14. ---

§ 69 k. ---

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 69 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

1) ikke deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan,

2)-3) ---

4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Stk. 3-5. ---

§ 69 m. Hvis en person uden rimelig grund afviser eller udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, skal kommunen foretage et fradrag i ressourceforløbsydelsen.

Stk. 2. ---

§ 69 o. Ressourceforløbsydelsen nedsættes, hvis en person

1)-2) ---

3) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen eller arbejdsgiveren, hvor personen er givet tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning, og hvor tilbudet fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, eller

4) ---

Stk. 2-4. ---

§ 69 p. Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller

anden lovgivning eller på anden vis undlader at medvirke til jobafklaringsforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

§ 93. Kommunen kan træffe beslutning om tilbagebetaling, når der ydes hjælp,

1) ---

2) fordi modtageren ikke har givet nødvendige oplysninger til andre offentlige myndigheder, private m.fl., der har betydning for modtagelse af anden offentlig forsørgelsesydelse, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven m.v.,

3)-4) ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Kommunen kan ikke træffe beslutning om tilbagebetaling efter stk. 1 af den hjælp, som en person modtager under tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven og engangsbeløb efter § 25 a.

§ 94. ---

Stk. 2. Kommunen kan ikke træffe beslutning om tilbagebetaling efter stk. 1 af den hjælp, som en person modtager under tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven og engangsbeløb efter § 25 a.

Stk. 3-5. ---

§ 5. Personer, der opholder sig i udlandet, kan ikke få hjælp efter denne lov.

Stk. 2. ---

Stk. 3. Det er en betingelse for at bevare hjælpen i udlandet, at opholdet ikke hindrer, at modtageren kan opfylde de almindelige betingelser for hjælp, herunder at den pågældende kan tage imod tilbud om arbejde, tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Stk. 4. Modtageren kan dog opholde sig i udlandet, mens pågældende har ret til ferie efter §

2. I § 5, *stk. 1*, indsættes efter »denne lov«: », jf. dog stk. 2 og 3«.

3. I § 5 indsættes efter stk. 2 som nyt stykke:

»*Stk. 3.* Personer kan opholde sig kortvarigt i udlandet, dog således at de skal have befundet sig i Danmark inden for hvert døgn. Et ophold i udlandet efter 1. pkt. kan højst ske én gang pr. kalendermåned med samtidig modtagelse af hjælp efter denne lov og må ikke ske i forbindelse med påbegyndelse eller afslutning af en ferieperiode. Personen skal senest 2 dage før udlandsophold efter 1. pkt. give kommunen besked.«

13, stk. 11 og 12, § 54 a, § 68 a, stk. 4, § 69, stk. 4 og 6, § 69 j, stk. 11, § 69 k, stk. 4, § 74, stk. 1, nr. 4, og § 74, stk. 2, nr. 3.

§ 8. ---

Stk. 2. Når en person har brug for hjælp til forsørgelse i forbindelse med ledighed, kan kommunen normalt gå ud fra, at behovet kan opfyldes ved integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven. Kommunen behandler sagen efter regler, der er fastsat efter § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 20 c.

Stk. 3. Når en person er aktivitetsparat, behandler kommunen sagen efter reglerne, der er fastsat efter § 4 a, stk. 1 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 20 c.

§ 8 a. En person, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse eller kontanthjælp, og som efter kommunens vurdering modtager hjælpen som jobparat, skal ved første henvendelse til kommunen om hjælp tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, og kommunen skal sørge for, at det sker, jf. kapitel 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 26 a, stk. 2.

Stk. 2. En person, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp, og som efter kommunens vurdering modtager hjælpen som åbenlyst uddannelsesparat, skal senest 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, og kommunen skal sørge for, at det sker, jf. kapitel 5 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. ---

§ 13 b. En person, der ønsker at modtage integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp, kan i almindelighed tidligst få udbetalt hjælp 1 måned efter den første henvendelse til kommunen, jf. dog § 25 a. Ansøgeren er omfattet

Stk. 3 og 4 bliver herefter stk. 4 og 5.

4. I § 5, *stk. 3*, der bliver *stk. 4*, indsættes som *2. pkt.*:

»Dette gælder dog ikke for personer, der er omfattet af § 6 i repatrieringsloven.«

5. I § 8, *stk. 2*, *2. pkt.*, ændres »§ 4 a, stk. 1,« til: »§ 8«.

6. I § 8, *stk. 3*, ændres »§ 4 a, stk. 1 og 3,« til: »§ 8«.

7. I § 8 a, *stk. 1* og *2*, og § 13 b, *stk. 1*, *3. pkt.*, ændres »arbejdssøgende« til: »jobsøgende«.

af § 13 i venteperioden. For personer, som er åbenlyst uddannelsesparate eller jobparate, og som modtager hjælp, jf. § 11, kan udbetaling af hjælp kun finde sted, hvis ansøgeren er tilmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret og udnytter sine arbejdsmuligheder.

Stk. 2. ---

§ 8 a. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Personen skal løbende tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende efter de regler, der er fastsat herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 a, stk. 2, medmindre personen efter integrationslovens § 26 a, stk. 6, er undtaget fra løbende at tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er aktivt arbejdssøgende.

§ 10 a. Kriminalforsorgen skal underrette kommunen, hvis kriminalforsorgen får formodning om, at en person, der er frihedsberøvet som følge af et strafbart forhold, modtager ydelser efter kapitel 4, 6 eller 7 i denne lov.

Stk. 2. Politiet eller kriminalforsorgen skal underrette kommunen, når myndighederne får formodning om, at en person modtager ydelser efter kapitel 4, 6 eller 7 i denne lov, hvis

1) den pågældende bevidst unddrager sig straf-
forfølgning her i landet i tilfælde, hvor

- a) den pågældende er varetægtsfængslet,
- b) politiet eftersøger den pågældende med henblik på varetægtsfængsling eller
- c) der foreligger en varetægtsfængslingskendelse, eller

2) den pågældende bevidst unddrager sig straf-
fuldbyrdelse her i landet i tilfælde, hvor den pågældende er idømt en ubetinget fængselsstraf eller anden strafferetlig retsfølge, der indebærer eller giver mulighed for frihedsberøvelse.

§ 10 e. Opholdskommunen kan forlange, at en tidligere opholdskommune giver oplysninger om

8. § 8 a, stk. 3, ophæves.

9. I § 10 a, stk. 1 og 2, ændres »kapitel 4, 6 eller 7« til: »kapitel 4, 6 a-6 c eller 7«.

10. I § 10 e, 1. pkt., ændres »§§ 70 h og 70 i« til: »§§ 127 og 128«.

afgørelser efter §§ 10 b og 10 c samt §§ 70 h og 70 i i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når en person søger om integrationsydelse, uddannelseshjælp eller kontanthjælp eller hvis en person anmoder om revalideringsydelse efter kapitel 6, ressourceforløbsydelse efter kapitel 6 a eller 6 b eller ledighedsydelse efter kapitel 7. Dette kan ske uden forudgående samtykke fra ansøgeren. Opholdskommunen skal uanset muligheden for at indhente oplysningerne uden samtykke forsøge at få samtykke til at indhente oplysningerne.

§ 10 f. En person kan alene modtage ydelser efter denne lovs kapitel 4, 6, 6 a, 6 b eller 7 med et niveau, der svarer til integrationsydelse efter § 22, stk. 2 og 3, i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af følgende ydelser:

- 1) Dagpenge efter barselsloven.
- 2) Sygedagpenge fra kommunen efter lov om sygedagpenge.
- 3) Pension efter lov om social pension.
- 4) Pension efter lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.
- 5) Arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge eller efterløn efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- 6) Fleksydelse efter lov om fleksydelse.
- 7) Integrationsydelse, uddannelseshjælp, kontanthjælp, revalideringsydelse, ressourceforløbsydelse i ressourceforløb, ressourceforløbsydelse i jobafklaringsforløb eller ledighedsydelse efter denne lov.
- 8) Fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 9) Statens uddannelsesstøtte (SU) efter SU-loven.

11. I § 10 f, stk. 1, ændres »kapitel 4, 6, 6 a, 6 b eller 7« til: »kapitel 4, 6 a-6 c eller 7«.

12. I § 10 f, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123-125«.

13. I § 10 f, stk. 1, nr. 8, § 69 j, stk. 8, 1. pkt., og § 74 a, stk. 5, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

10) Statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Stk. 2. ---

§ 69 j. ---

Stk. 2-7. ---

Stk. 8. For personer, som ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet driver selvstændig erhvervsvirksomhed og får tilskud på grund af nedsat erhvervsevne, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medfører tilskuddet ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb. Overskud af selvstændig virksomhed medfører ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen efter stk. 4.

Stk. 9-14. ---

§ 74 a. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Personer, der modtager tilbud om støtte i form af tilskud for at bevare selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har alene ret til ledighedsydelse ved ophør af den selvstændige virksomhed, hvis den pågældende er visiteret til fleksjob for lønmodtagere efter § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 6-10. ---

§ 12. Der kan ikke ydes hjælp til personer under uddannelse, jf. dog stk. 2-4 og §§ 37 og 38 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller efter integrationslovens § 23 a, stk. 6. Beskæftigelsesministeren kan herudover fastsætte regler om, at der i særlige tilfælde kan ydes hjælp til personer under uddannelse.

Stk. 2-4. ---

§ 13. ---

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen

1)-2) ---

3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,

14. I § 12, stk. 1, 1. pkt., ændres »§§ 37 og 38« til: »§§ 95 og 98«.

15. I § 13, stk. 2, indsættes efter nr. 3 som nyt nummer:

»4) er vurderet til at være jobparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

Nr. 4-7 bliver herefter nr. 5-8.

16. § 13, stk. 2, affattes således:

4) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller et tilbud m.v. i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,

5) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning,

6) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller

7) udebliver fra dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

Stk. 3. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen

1) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og afslår et arbejde, som personen er henvist til,

»*Stk. 2.* Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får kontanthjælp efter § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved at udnytte sine arbejdsmuligheder, hvis personen

1) afslår et arbejde, som personen er henvist til,

2) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret eller hos anden aktør, et møde i rehabiliteringsteamet eller fra en rådighedsvurdering i jobcenteret,

3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,

4) er vurderet til at være jobparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

5) er vurderet til at være aktivitetsparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

6) undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., eller et tilbud m.v. i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver,

7) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning,

8) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller

9) udebliver fra dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.«

17. I § 13, *stk. 3*, indsættes efter nr. 1 som nyt nummer:

»2) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

Nr. 2-6 bliver herefter nr. 3-7.

2) udebliver fra en individuel samtale i jobcenteret som led i kontaktføreløbet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådighedsvurdering i jobcenteret,

3) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,

4) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

5) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en individuel samtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller

6) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning.

Stk. 4. ---

Stk. 5. Det er en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren og dennes ægtefælle tager imod et rimeligt tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller deltager i de enkelte dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven, medmindre ansøgeren i medfør af § 21 f i lov om

18. I § 13, stk. 3, nr. 2, der bliver nr. 3 og nr. 5, der bliver nr. 6, ændres »individuel samtale« til: »jobsamtale«.

19. § 13, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der har ansøgt om eller får uddannelseshjælp, jf. § 11, fortsat opfylder betingelserne for hjælpen ved aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte uddannelsesrettede indsats, hvis personen

1) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og afslår et arbejde, som personen er henvist til,

2) er vurderet til at være åbenlyst uddannelsesparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

3) er vurderet til at være uddannelses- eller aktivitetsparat og undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

4) udebliver fra en jobsamtale i jobcenteret som led i kontaktføreløbet i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådighedsvurdering i jobcenteret,

5) udebliver fra en opfølgningssamtale i kommunen,

6) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

7) undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller

8) afviser eller udebliver fra deltagelse i foranstaltninger som led i sygeopfølgning.«

20. I § 13, stk. 5, 1. pkt., indsættes efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: », tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., beskæftigelsesfremmende foranstaltninger«.

en aktiv beskæftigelsesindsats eller § 16, stk. 4, 1. pkt., i integrationsloven ikke er forpligtet til at tage imod tilbud. Har ansøgeren om uddannelseshjælp ikke en ungdomsuddannelse, er det endvidere en betingelse for at få uddannelseshjælp, at personen deltager i en læse-, skrive- og regnetest. Har ansøgeren om kontanthjælp ikke en ungdomsuddannelse, er det en betingelse for at få kontanthjælp, at personen deltager i en læse-, skrive- og regnetest, hvis jobcenteret vurderer, at der er behov for det, medmindre personen er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven.

Stk. 6-16. ---

§ 75. En person, der modtager ledighedsydelse, skal aktivt udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal

1)-3) ---

4) tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde,

5)-6) ---

Stk. 2-5. ---

§ 13. ---

Stk. 2-5. ---

Stk. 6. For ansøgere, der modtager uddannelseshjælp efter § 23, er det en betingelse for at få hjælp, at ansøgeren medvirker ved beskæftigelsesfremmende foranstaltninger i form af aktiviteter pålagt efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 7-12. ---

Stk. 13. For personer, der modtager integrationsydelse og er omfattet af reglerne om et uddannelsespålæg efter § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder stk. 1, 2. og 3. pkt., og stk. 3-10 tilsvarende anvendelse.

Stk. 14-16. ---

§ 39. ---

21. I § 13, stk. 5, 1. pkt., og § 75, stk. 1, nr. 4, ændres »§ 21 f« til: »§ 106«.

22. § 13, stk. 5, 3. pkt. ophæves, og i stedet indsættes som 3. og 4. pkt.:

»Ansøgeren om kontanthjælp har ret til en læse-, skrive- og regnetest, medmindre jobcenteret vurderer, at der åbenlyst ikke er behov herfor. Benytter ansøgeren sig af retten til en læse-, skrive- og regnetest, har ansøgeren pligt til at deltage i testen.«

23. I § 13, stk. 6 og 13, og § 39, nr. 6, ændres »§ 21 b« til: »§ 30«.

1)-5) ---

6) uden rimelig grund ophører med en uddannelse, der er påbegyndt på baggrund af et uddannelsespålæg, jf. § 21 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 16 a,

7)-8) ---

§ 13. ---

Stk. 2-6. ---

Stk. 7. ---

1)-3) ---

4) den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption,

5)-10) ---

Stk. 8-16. ---

§ 24. ---

Stk. 2. Kommunen yder et barselstillæg med et beløb, der svarer til et aktivitetstillæg, jf. stk. 3, til personer, der er visiteret som uddannelsesparate, og som har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption. *Stk. 4* finder tilsvarende anvendelse for barselstillæg.

Stk. 3-4. ---

Stk. 5. I helt særlige tilfælde, hvor en person har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 1.

24. I § 13, stk. 7, nr. 4, § 24, stk. 2, 1. pkt., og stk. 5, 2. pkt., § 25 stk. 8, 1. pkt. og stk. 11, 2. pkt., ændres »barsellovens« til: »barsellovens«.

Stk. 6-7. ---

§ 25. ---

Stk. 2-7. ---

Stk. 8. Kommunen yder et barselstillæg med et beløb, der svarer til et aktivitetstillæg, jf. stk. 9, nr. 1-4, til personer under 30 år, der er visiteret som jobparate, og som har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption. Kommunen yder endvidere barselstillæg til kontanthjælpsmodtagere under 30 år, der visiteres som aktivitetsparate og endnu ikke opfylder betingelsen for at modtage aktivitetstillæg, jf. stk. 7, 3. pkt., og som har tilsvarende ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption. Stk. 10 finder tilsvarende anvendelse for barselstillæg.

Stk. 9-10. ---

Stk. 11. I helt særlige tilfælde, hvor en person under 30 år har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt, hvis betingelserne i stk. 7, 1. eller 2. pkt., er opfyldt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, yder kommunen i stedet et barselstillæg efter stk. 8.

Stk. 12-13. ---

§ 13. ---

Stk. 2-6. ---

Stk. 7. ---

1)-5) ---

6) den pågældende modtager støtte efter lov om social service til pasning af handicappet barn,

25. I § 13, stk. 7, nr. 6, og § 74 a, stk. 2, nr. 1, ændres »lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel« til: »barselloven«.

26. I § 13, stk. 14, ændres »§§ 26 og 26 a« til: »§§ 26-26 b«.

handicappet voksen eller døende nærtstående eller efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel til pasning af alvorligt sygt barn,

7)-10) ---

Stk. 8-13. ---

Stk. 14. For personer, der modtager integrationsydelse, herunder personer, der er omfattet af integrationslovens §§ 26 og 26 a, men som ikke er omfattet af stk. 13, finder stk. 1, 1. og 3. pkt., og stk. 2, 4, 5 og 7-10 tilsvarende anvendelse.

Stk. 15-16. ---

§ 74 a. ---

Stk. 2. Ledighedsydelsen udgør 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob

1) ville være berettiget til at modtage dagpenge efter lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel,

2)-4) ---

Stk. 3-10. ---

§ 13. ---

Stk. 2-15. ---

Stk. 16. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med uddannelses- eller kontanthjælp som nævnt i stk. 11, herunder hvordan resourceforløbsydelse og perioder med revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov og kontantydelse efter lov om kontantydelse kan indgå i opgørelsen.

§ 13 a. ---

Stk. 2. En person, som modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparat, skal hurtigst muligt efter tilmelding som arbejdssøgende i jobcenteret sørge for at lægge en beskrivelse af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand med at finde arbejde ind i Jobnet efter de regler, der gælder herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør

27. § 13, stk. 16, affattes således:

»*Stk. 16.* Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om opgørelse af 12 sammenhængende måneder med uddannelses- eller kontanthjælp som nævnt i stk. 11, herunder hvordan resourceforløbsydelse og perioder med tilbud efter kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller revalidering i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i samme lov kan indgå i opgørelsen.«

28. I § 13 a, stk. 2, affattes således:

»*Stk. 2.* En person, der modtager integrationsydelse eller kontanthjælp som jobparat, skal hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som jobsøgende i jobcenteret registrere cv-oplysninger på Jobnet om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold af betydning for jobcenterets bistand med at finde arbejde efter de regler, der gælder herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

heraf eller i integrationslovens § 26 a, stk. 3, medmindre personen efter integrationslovens § 26 a, stk. 6, er undtaget fra at lægge sit cv på Jobnet. Personen skal herefter vedligeholde sin beskrivelse (cv) efter de regler, der er fastsat herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 a, stk. 4, medmindre personen efter integrationslovens § 26 a, stk. 6, er undtaget fra at lægge sit cv på Jobnet.

Stk. 3. ---

Stk. 4. En person, som er åbenlyst uddannelsesparat eller er jobparat, og som modtager hjælp efter § 11, skal være aktivt jobsøgende. Personen skal overholde de aftaler, der fremgår af Jobnet, og som er indgået med kommunen om, hvordan og inden for hvilke områder den pågældende skal søge job. Personen skal endvidere løbende registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet. 1.-3. pkt. gælder tilsvarende for en jobparat integrationsydelsesmodtager, som er omfattet af integrationsprogrammet i integrationsloven, jf. integrationslovens § 26 a, stk. 1. En jobparat integrationsydelsesmodtager, som er blevet undtaget fra kravet om løbende at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet, jf. integrationslovens § 26 a, stk. 6, skal dokumentere sin aktive jobsøgning som aftalt med jobcenteret, jf. integrationslovens § 26, stk. 3.

§ 13 b. En person, der ønsker at modtage integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp, kan i almindelighed tidligst få udbetalt hjælp 1 måned efter den første henvendelse til kommunen, jf. dog § 25 a. Ansøgeren er omfattet af § 13 i venteperioden. For personer, som er åbenlyst uddannelsesparate eller jobparate, og som modtager hjælp, jf. § 11, kan udbetaling af hjælp kun finde sted, hvis ansøgeren er tilmeldt som arbejdssøgende i jobcenteret og udnytter sine arbejdsmuligheder.

Stk. 2. ---

§ 24. ---

Stk. 2-4. ---

og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 4, medmindre personen efter integrationslovens § 26 b, stk. 11, er undtaget fra at registrere cv-oplysninger på Jobnet. En person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, skal hurtigst muligt og senest 3 uger efter første henvendelse til kommunen om hjælp registrere cv-oplysninger på Jobnet om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold. Personen skal herefter vedligeholde sit cv efter de regler, der er fastsat herom i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf eller i integrationslovens § 26 b, stk. 7, medmindre personen efter integrationslovens § 26 b, stk. 11, er undtaget fra at registrere cv-oplysninger på Jobnet.«

29. I § 13 a, stk. 3, 5. pkt., ændres »§ 26 a, stk. 6« til: »§ 26 a, stk. 4«.

30. I § 13 b, stk. 1, 2. pkt., ændres »§ 13« til: »§§ 13 og 13 a«.

31. I § 24, stk. 5, 1. og 2. pkt., og § 25, stk. 11, 1. og 2. pkt., ændres »første samtale« til: »første job-samtale«.

Stk. 5. I helt særlige tilfælde, hvor en person har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, yder kommunen i stedet et barselstillæg efter stk. 2.

Stk. 6-7. ---

§ 25. ---

Stk. 2-10. ---

Stk. 11. I helt særlige tilfælde, hvor en person under 30 år har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt, hvis betingelserne i stk. 7, 1. eller 2. pkt., er opfyldt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, yder kommunen i stedet et barselstillæg efter stk. 8.

Stk. 12-13. ---

§ 24. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. I helt særlige tilfælde, hvor en person har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

32. I § 24, stk. 5, 1. pkt., ændres »§ 20 a, stk. 1« til: »§ 31, stk. 3«.

har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, yder kommunen i stedet et barselstillæg efter stk. 2.

Stk. 6. En person, der er forrevalidend, jf. kapitel 6, kan modtage aktivitetstillæg, når personen deltager i aktiviteter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 7. ---

§ 25. ---

Stk. 2-11. ---

Stk. 12. En person, der er forrevalidend, jf. kapitel 6, kan modtage aktivitetstillæg, når personen deltager i aktiviteter efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 13. ---

§ 25. ---

Stk. 2-10. ---

Stk. 11. I helt særlige tilfælde, hvor en person under 30 år har særligt komplekse udfordringer i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge, jf. § 20, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personen ret til aktivitetstillæg fra dette tidspunkt, hvis betingelserne i stk. 7, 1. eller 2. pkt., er opfyldt. Har personen i perioden fra første henvendelse til kommunen om hjælp og indtil første samtale efter senest 1 uge ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption, i det omfang der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er ret til dagpenge ved graviditet, barsel og adoption, yder kommunen i stedet et barselstillæg efter stk. 8.

Stk. 12-13. ---

33. I § 24, stk. 6, og § 25, stk. 12, ændres »kapitel 6« til: »kapitel 6 c i denne lov og kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

34. I § 25, stk. 11, 1. pkt., ændres »§ 20, stk. 1« til: »§ 31, stk. 3«.

§ 33. Der foretages ikke fradrag i hjælpen for:

1) ---

2) Godtgørelse efter §§ 82 og 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og hjælp efter integrationslovens § 23 f.

3)-10) ---

Stk. 2. ---

§ 35. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Fradrag efter § 36, stk. 2, og §§ 37 og 38 sker med en gennemsnitssats pr. dag, hvor personen er udeblevet fra tilbud m.v. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag med samme andel. Gennemsnitssatsen fastsættes på grundlag af den årlige hjælp efter §§ 22-25 og fastsættes pr. dag beregnet på grundlag af en 5-dages-uge.

Stk. 4-7. ---

§ 36. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder tilbud eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller en læse-, skrive- og regnetest, jf. § 13, stk. 5, 2. og 3. pkt., skal kommunen foretage et fradrag i hjælpen.

Stk. 2. ---

Stk. 3. Kommunen kan foretage et forholdsmæssigt fradrag i godtgørelsen efter § 83 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller hjælp efter integrationslovens § 23 f, når deltageren uden rimelig grund udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller fra en eller flere dele af integrationsprogrammet efter integrationsloven.

§ 37. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale eller en individuel samtale, herunder en samtale som led i en sygeopfølgning, et møde i rehabiliteringsteamet eller en

35. I § 33, *stk. 1, nr. 2*, ændres »§§ 82 og 83« til: »§§ 175 og 176«.

36. I § 35, *stk. 3, 1. pkt.*, ændres »§§ 37 og 38« til: »§§ 37-38«.

37. I § 36, *stk. 1*, ændres »§ 13, stk. 5, 2. og 3. pkt.« til: »§ 13, stk. 5, 2.-4. pkt.«

38. I § 36, *stk. 3*, ændres »§ 83« til: »§ 176«.

39. I § 37, *stk. 1, 1. pkt.*, udgår »eller en individuel samtale«, og »en samtale som led i sygeopfølgning« ændres til: »en jobsamtale som led i sygeopfølgning«

rådighedsvurdering i jobcenteret, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til jobsamtalen, rådighedsvurderingen m.v., og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor samtalen, rådighedsvurderingen m.v. skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved jobsamtaler eller individuelle samtaler, der finder sted hos anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i hjælpen.

Stk. 3. Har en åbenlyst uddannelsesparat integrationsydelses- eller uddannelseshjælpsmodtager eller en jobparat integrationsydelses- eller kontanthjælpsmodtager af jobcenteret fået mulighed for digitalt via Jobnet selv at booke jobsamtaler, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, sidestilles personens booking af en jobsamtale med en indkaldelse til en jobsamtale fra jobcenteret, og reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved udeblivelse fra disse samtaler. 1. pkt. finder tilsvarende anvendelse ved jobsamtaler efter integrationsloven for jobparate integrationsydelsesmodtagere, som er omfattet af et integrationsprogram efter integrationsloven.

40. I § 37, stk. 2, 1. pkt., udgår »eller individuelle samtaler«.

41. I § 37, stk. 3, 1. pkt., ændres »Har« til: »Når«, og »af jobcenteret fået mulighed for digitalt via Jobnet selv at booke jobsamtaler« ændres til: »booker en jobsamtale digitalt«.

42. Efter § 37 indsættes:

»§ 37 a. For en person, der er omfattet af § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 2, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

43. § 37 a affattes:

»§ 37 a. For en person, der er omfattet af § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 2, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelses-

indsats, foretager kommunen fradrag i hjælpen for de dage, der går fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i hjælpen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.

Stk. 2. For en person, som uden rimelig grund har undladt digitalt selv at booke en jobsamtale inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder stk. 1 tilsvarende anvendelse, hvis personen er omfattet af

- 1) § 13, stk. 2, nr. 5, eller
- 2) § 13, stk. 3, nr. 3.«

§ 38. Hvis en person, der ansøger om eller modtager hjælp, har undladt at tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, jf. § 8 a, stk. 1 eller 2, eller har undladt at lægge sit cv ind i Jobnet, jf. § 13 a, stk. 2, 1. pkt., eller stk. 3, 1. pkt., foretager kommunen fradrag i hjælpen til den pågældende for de dage, hvor den pågældende ikke har været tilmeldt, eller hvor cv'et ikke har været lagt ind, medmindre den manglende tilmelding og indlæggelse af cv ikke skyldes personens forhold.

Stk. 2. Hvis en person har undladt at tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende, jf. § 8 a, stk. 3, og den pågældende som følge heraf er blevet afmeldt som arbejdssøgende i henhold til regler fastsat efter § 11, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 26 a, stk. 2, foretager kommunen fradrag i hjælpen til den pågældende for de dage, hvor personen har været afmeldt, medmindre den manglende bekræftelse ikke skyldes personens forhold.

§ 39. Hjælpen nedsættes efter § 40, hvis en person

1)-2) ---

3) undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret eller arbejdsgiveren, jf. § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 4,

44. I § 38, *stk. 1*, ændres »arbejdssøgende« til: »jobsøgende«, »lægge sit cv ind i« ændres til: »registrere cv-oplysninger på«, »cv'et ikke har været lagt ind« ændres til: »cv-oplysningerne ikke har været registreret«, og »indlæggelse af cv« ændres til: »registrering af cv-oplysninger«.

45. § 38, *stk. 2*, ophæves.

46. I § 39, *nr. 3*, ændres »§ 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 4« til: »§ 13, stk. 2, nr. 5, eller stk. 3, nr. 5«.

4) ---

5) uden rimelig grund undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, jf. § 13, stk. 2, nr. 5, eller stk. 3, nr. 5,

6) ---

7) uden rimelig grund har undladt at overholde aftaler om jobsøgning, jf. § 13 a, stk. 4, 2. pkt., eller

8) uden rimelig grund har undladt at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i jobloggen på Jobnet inden for den frist, som kommunen har fastsat, jf. § 13 a, stk. 4, 3. pkt., eller uden rimelig grund har undladt at dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter som aftalt med jobcenteret, jf. integrationslovens § 26, stk. 3.

47. I § 39, nr. 5, ændres »§ 13, stk. 2, nr. 5, eller stk. 3, nr. 5« til: »§ 13, stk. 2, nr. 6, eller stk. 3, nr. 6«.

48. I § 39, nr. 7, ændres »§ 13 a, stk. 4, 2. pkt.« til: »§ 13 a, stk. 3, 2. pkt.«.

49. I § 39, nr. 8, ændres »§ 13 a, stk. 4, 3. pkt.« til: »§ 13 a, stk. 3, 3. pkt.«.

Kapitel 6

Revalidering

§ 46. Revalidering er erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp, der kan bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen, herunder personer, der er berettiget til ledighedsydelse, fastholdes eller kommer ind på arbejdsmarkedet, således at den pågældendes mulighed for at forsørge sig selv og sin familie forbedres. En person, der er berettiget til sådan hjælp, kaldes en revalidend. Aktiviteter, som revalidenden gennemfører, før det erhvervmæssige sigte er afklaret, kaldes forrevalidering. Det er aktiviteter med et erhvervsmodnende eller afklarende sigte for revalidenden.

Stk. 2. Kommunen giver tilbud om revalidering, når erhvervsrettede aktiviteter efter denne eller anden lovgivning, herunder lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke er tilstrækkelige til, at den pågældende kan klare sig selv. Rehabiliteringsplanens forberedende del, jf. § 30 a, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal anvendes ved vurderingen af, om en persons arbejdsevne er så begrænset, at den pågældende skal tilbydes revalidering. Beslutningen om revali-

50. Kapitel 6 ophæves.

liding skal ikke forelægges for rehabiliterings-teamet.

Stk. 3. En revalidend har ret til revalidering uden hensyn til ægtefællens indtægts- og formueforhold.

§ 47. Kommunen tilrettelægger revalideringen i samarbejde med revalidenden således, at tilbudet er tilpasset den enkeltes forudsætninger og behov og under hensyn til egne ønsker til fremtidig beskæftigelse. Revalideringen tilrettelægges, således at beskæftigelsesmålet for »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan, jf. § 50, så vidt muligt rettes mod områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder. Ved revalidering i form af virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud efter kapitel 11 eller 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilrettelægges revalideringen i samarbejde med både revalidenden og virksomheden, og revalideringen sigter mod en efterfølgende varig ansættelse på normale løn- og arbejdsvilkår i virksomheden eller en virksomhed med tilsvarende funktioner.

Stk. 2. En revalidering kan bl.a. bestå af de tilbudsmuligheder, som følger af afsnit IV i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og af hjælp til etablering af selvstændig virksomhed efter § 65.

Stk. 3. Økonomisk hjælp til revalidering kan omfatte:

1) Revalideringsydelse efter § 52, dog med fradrag af eventuelle arbejdsindtægter m.v., jf. §§ 58 og 59.

2) Helt eller delvist løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

3) Særlig støtte efter § 64.

4) Støtte til at etablere selvstændig virksomhed efter § 65.

5) Tillægsydelse efter kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

6) Integrationsydelse efter § 22, dog med fradrag for eventuelle arbejdsindtægter m.v., jf. §§ 58 og 59.

Stk. 4. For revalidender, der modtager integrationsydelse efter § 22, erstatter denne ydelse revalideringsydelsen efter denne lov.

Stk. 5. Revalidenden bevarer sit hidtidige forsørgelsesgrundlag under forrevalideringen.

§ 47 a. Kommunen kan overlade til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse om erhvervsrettede aktiviteter, herunder aktiviteter som led i forrevalidering, efter § 46, § 47, stk. 1 og 2, og § 50. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunen.

Stk. 2. Hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i beskæftigelse, skal personen kunne vælge mellem disse aktører.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan indsatsen kan varetages af andre aktører, og om sagsbehandling, underretning til kommunen, klagefrister m.v.

§ 48. (Ophævet)

Revalideringsperioden

§ 49. Kommunen skal tilrettelægge en revalidering, herunder en forrevalidering, således at den kan gennemføres på så kort tid som muligt, og således at revalidendens behov tilgodeses. Kommunen kan højst planlægge, at revalidenden får revalideringsydelse i 5 år. Uddannelse, som indgår i en revalidering, forudsættes gennemført på den normerede uddannelsestid. Betingelserne for forlængelse af perioden, hvor revalidenden får revalideringsydelse, fremgår af § 56.

Stk. 2. Har revalidenden betydelige begrænsninger i arbejdsevnen, og taler revalidendens personlige forudsætninger, interesser og evner i udpræget grad for en længerevarende videregående uddannelse, kan kommunen planlægge en revalidering, hvor revalidenden får revalideringsydelse i mere end 5 år.

»Min Plan« eller en helhedsorienteret plan ved revalidering

§ 50. Kommunen udarbejder i samarbejde med revalidenden en »Min Plan«, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov,

når det erhvervsmæssige sigte er afklaret for den pågældende.

Stk. 2. For personer, som modtager revalideringsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, erstattes personens »Min Plan« af en helhedsorienteret plan.

Hjælpen

§ 51. Forudsat at revalideringen sker i overensstemmelse med en fastlagt »Min Plan«, jf. § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov, modtager revalidenden hjælp i form af

- 1) revalideringsydelse efter § 52,
- 2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn eller
- 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

Stk. 2. For revalidender, der har fået udarbejdet en helhedsorienteret plan i stedet for »Min Plan«, er det en betingelse for, at revalidenden kan modtage hjælp som anført i stk. 1, nr. 1-3, at beskrivelsen af revalidendens mulighed for optagelse på en uddannelse og for endelig erhvervsmæssig placering fremgår af den helhedsorienterede plan.

Stk. 3. Hvis den løn, som revalidenden modtager efter stk. 1, nr. 2, er lavere end revalideringsydelsen, yder kommunen tilskud op til niveauet for revalideringsydelsen.

Stk. 4. En revalidend, der får dækket sine leveomkostninger efter anden lovgivning, kan ikke samtidig få revalideringsydelse.

Stk. 5. En ung revalidend, der netop har forladt skolesystemet, og som kan klare sig med de normale støtteordninger til dækning af leveomkostninger, f.eks. fra Statens Uddannelsesstøtte, kan kun få revalideringsydelse, hvis den pågældende har betydelige begrænsninger i arbejdsevnen eller af andre grunde har særligt begrænsede erhvervsmuligheder.

§ 52. For personer, der er fyldt 30 år, udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb på 16.597 kr.

Stk. 2. For personer under 30 år udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb, jf. dog stk. 4, på

1) 16.597 kr., når personen er under 30 år og forsørger eget barn i hjemmet,

2) 13.345 kr., når personen er fyldt 25 år og har forsørgelsespligt over for ikkehjemmeboende børn,

3) 10.044 kr., når personen er fyldt 25 år og ikke har forsørgelsespligt over for børn,

4) 6.472 kr., når personen er under 25 år og ikke bor hos en eller begge forældre,

5) 3.123 kr., når personen er under 25 år og bor hos en eller begge forældre,

6) 10.044 kr., når personen er under 25 år, er gravid og har passeret 12. svangerskabsuge,

7) 13.345 kr., når personen er under 25 år og har en dokumenteret psykisk lidelse, der er diagnosticeret som skizofreni, skizotypisk sindslidelse, vedvarende psykotisk tilstand, korterevarende psykotisk tilstand, skizoaffektiv lidelse, uspecificeret ikke organisk betinget psykose og emotionelt ustabil personlighedsstruktur af borderlinetype, og har forsørgelsespligt over for ikkehjemmeboende børn, og

8) 10.044 kr., når personen er under 25 år, ikke bor hos en eller begge forældre og har en dokumenteret psykisk lidelse som anført i nr. 7.

Stk. 3. En person under 25 år, som har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager revalideringsydelse efter satserne i stk. 2, nr. 4 eller 5, får et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden. Revalideringsydelsen inklusive tillæg kan pr. måned højst udgøre 13.345 kr.

Stk. 4. Har personer omfattet af stk. 2, nr. 2-8, i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet, haft indtægter, jf. §§ 52 a og 52 b, der gennemsnitligt overstiger 16.597 kr. pr. måned, udgør revalideringsydelsen 16.597 kr.

§ 52 a. Indtægter efter § 52, stk. 4, opgøres som summen af

1) arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst, jf. arbejdsmarkedsbidragsloven, som indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister,

2) ydelser i form af arbejdsløshedsdagpenge, feriedagpenge og uddannelsesydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dagpenge ved sygdom efter lov om sygedagpenge, dagpenge ved barsel efter lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, børnepasningsorlovsydelse efter lov om børnepasningsorlov, voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, SU efter SU-loven og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik som indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, og

3) lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister.

Stk. 2. Indtægter som nævnt i stk. 1, som ikke fremgår af indkomstregisteret, kan medregnes, hvis de kan dokumenteres.

Stk. 3. Udenlandsk indtægt, som svarer til indtægter nævnt i stk. 1, kan medregnes, når revalidenden kan dokumentere indtægten.

Stk. 4. Kommunen kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for opgørelsen af indkomster m.v., jf. stk. 1, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører.

§ 52 b. Ved opgørelse af en revalidends forudgående indtægt, jf. § 52, stk. 4, indgår indtægter fra selvstændig erhvervsvirksomhed opgjort som grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag efter arbejdsmarkedsbidragslovens §§ 4 og 5.

Stk. 2. Indtægterne opgøres som et månedligt gennemsnit på grundlag af den eller de årsopgørelser, der dækker perioden nævnt i § 52, stk. 4.

Hvis der ikke foreligger årsopgørelser på afgørelsestidspunktet, kan der træffes en foreløbig afgørelse efter § 52, stk. 4, på baggrund af en erklæring på tro og love fra personen om, hvilke indtægter personen har haft fra selvstændig erhvervsvirksomhed.

§ 52 c. Opgørelse af en revalidends indtægter efter §§ 52 a og 52 b sker ud fra de oplysninger, der foreligger på det tidspunkt, hvor der træffes afgørelse om revalidering, jf. § 52, stk. 4.

Stk. 2. En revalidend har krav på efterbetaling, hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden i gennemsnit har oversteget 16.597 kr., således at revalidenden er berettiget til revalideringsydelse efter § 52, stk. 4.

Stk. 3. Hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden har været mindre end 16.597 kr. i gennemsnit pr. måned, skal revalideringsydelsen fremover nedsættes til den sats, der følger af § 52, stk. 2.

§ 53. Revalidenden har kun ret til revalideringsydelsen, hvis den pågældende følger »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan.

§ 54. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser i revalideringsforløbet, der ikke har betydning for at gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan med hensyn til mål og indhold.

§ 54 a. En revalidend, jf. § 2, nr. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der har været i revalidering i 12 sammenhængende måneder i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov, har ret til op til 4 ugers ferie, hvor personen kan modtage den hidtidige ydelse. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ydelsen, mens ferien afholdes. Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie afholdes først. Den samlede ferie kan højst udgøre 4 uger. En ferieperiode må højst vare 2 uger.

Stk. 2. Der er en betingelse for afholdelse af ferie, at personen har indgået aftale med kommu-

nen om feriens placering. Ved placering af ferien skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker det tilbud, som den pågældende har fået i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11 i samme lov. Kan revalidenden og kommunen ikke blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, træffer kommunen afgørelse herom.

§ 55. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselloven.

Forlængelse af revalideringsperioden

§ 56. Kommunen kan i forhold til den fastsatte tid forlænge den periode, som revalidenden kan få revalideringsydelse i,

1) hvis revalidenden ikke kan gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller andre helt specielle forhold, eller

2) hvis sygdom, pasning af syge børn eller børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, barsel, manglende pasningsmulighed af børn eller særlige sociale forhold midlertidigt forsinker revalidenden i at gennemføre »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan.

Arbejde under revalidering

§ 57. Revalidenden må ikke have andet arbejde, når »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan gennemføres. Kommunen kan dog tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet kan forenes med »Min Plan« eller en helhedsorienteret plan.

Indtægter, der trækkes fra i revalideringsydelsen

§ 58. Kommunen nedsætter revalideringsydelsen med indtægter fra andet arbejde, dog kun hvis disse overstiger 12.000 kr. pr. år.

Stk. 2. Ved afgørelsen af, hvad der kan betegnes som arbejdsindtægter, anvendes de regler, der er fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 59. Kommunen nedsætter revalideringsydelsen med indtægter fra løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger, herunder løbende udbetaling af erhvervsevnetabsersstatning efter lov om arbejdsskadesikring og efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion. Disse indtægter trækkes dog kun fra i det omfang, de sammenlagt med revalideringsydelsen overstiger revalidendens hidtidige arbejdsindtægter.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, hvorledes hidtidige arbejdsindtægter opgøres og reguleres m.v.

§§ 60-62. (Ophævet)

Særlig støtte under revalidering

§ 63. Kommunen kan under revalidering, herunder forrevalidering, og når revalidenden modtager hjælp efter anden lovgivning til dækning af leveomkostninger, give støtte til de særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne efter reglerne i kapitel 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 64. Kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når revalidenden får revalideringsydelse efter § 52, stk. 2, nr. 2-8.

§ 64 a. Kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig, jf. stk. 2, til personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der deltager i forrevalidering efter kapitel 6, og som har modtaget uddannelseshjælp efter § 23, stk. 2, nr. 8 eller 9, og aktivitetstillæg efter § 24, stk. 3, nr. 5 eller 6, i sammenlagt 6 måneder. Herudover skal følgende betingelser være opfyldt:

1) Personen vil ikke være i stand til at gennemføre en SU-berettigende uddannelse,

2) revalidering kan ikke antages at kunne bringe den unge i arbejde inden for en rimelig periode, og

3) personen vil ikke være i stand til at påtage sig et arbejde.

Stk. 2. Tilskud ydes, hvis boligudgiften efter fradrag af boligsikring overstiger 1.000 kr. pr. måned inklusive el og varme. Tilskuddet kan ikke overstige 2.000 kr. pr. måned og kan højst udbetales i 12 sammenhængende måneder. Tilskuddet udbetales i forbindelse med udbetaling af uddannelseshjælp og aktivitetstillæg efter §§ 23 og 24. Tilskuddet udbetales første gang sammen med hjælpen for første hele kalendermåned efter, at personen er blevet berettiget til tilskud efter stk. 1. Tilskuddet bortfalder, hvis forrevalideringen ophører.

Stk. 3. Inden kommunen giver tilskud, skal det undersøges, om der kan skaffes en rimelig, billigere bolig.

Selvstændig virksomhed

§ 65. Kommunen kan give en revalidend støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed, når den pågældende har faglige og forretningsmæssige forudsætninger for at drive virksomheden og denne støtte frem for anden revalidering skønnes at kunne bringe den pågældende i stand til at forsørge sig selv og sin familie.

Stk. 2. Kommunen giver støtten som rentefrit lån, når kommunen skønner, at dette er rimeligt under hensyn til modtagerens fremtidige erhvervsmuligheder.

Stk. 3. Kommunen kan endvidere give tilskud til forsørgelse i en kortere periode, normalt ikke mere end 6 måneder.

Stk. 4. Lånet efter stk. 2 sikres ved tinglyst pant, når dette er muligt.

§ 66. Kommunen påser, at der foreligger en forretningsmæssig forsvarlig plan for den selvstændige etablering.

Stk. 2. Kommunen skal i den periode, hvor der udbetales tilskud til forsørgelse, følge sagen for at sikre sig, at forudsætningerne for hjælpen fortsat er opfyldt.

§ 67. Kommunen kan eftergive et lån, hvis revalidenden ikke har økonomisk mulighed for at betale det tilbage.

§ 68. Personer, der er visiteret til et ressourceforløb efter kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse, jf. stk. 2-5. Personen har ret til ressourceforløbsydelse uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles indtægts- og formueforhold.

Stk. 2-8. ---

§ 69 e. Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis ikke medvirker i ressourceforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, jf. kapitel 12 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

51. I § 68, stk. 1, 1. pkt., og § 69 e ændres »kapitel 12 a« til: »kapitel 19«.

§ 68 a. Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter, trækkes disse fra i ydelsen, jf. dog stk. 2-4. Indtægter, der udbetales for en periode, der ligger, før modtageren af ressourceforløbsydelse er begyndt i et ressourceforløb, medfører ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen. Tilsvarende gælder for udbetaling af indtægter for en periode, der ligger efter tidspunktet for ophør i et ressourceforløb.

Stk. 2-5. ---

§ 69. ---

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 68, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

1)-2) ---

3) udebliver fra en samtale i kommunen, hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen eller

4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiver om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan.

Stk. 3-4. ---

Stk. 5. For personer, som modtager ressourceforløbsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, erstatter en helhedsorienteret plan rehabiliteringsplanens indsatsdel.

§ 69 k. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. For personer, som modtager ressourceforløbsydelse, og som har fået en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i lov om en aktiv beskæftigelse-

52. I § 68 a, stk. 1, indsættes som 4. pkt.:

»En person, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse på grund af fradrag for indtægter, anses for at modtage ressourceforløbsydelse.«

53. I § 69, stk. 2, nr. 3, ændres »samtale« til: »jobsamtale«.

54. I § 69, stk. 2, nr. 4, ændres »plan.« til: »plan, eller«.

55. I § 69, stk. 2, indsættes som nr. 5:

»5) undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

56. I § 69, stk. 5, og § 69 k, stk. 5, ændres »§ 30 b« til: »§ 46«.

sesindsats, erstatter en helhedsorienteret plan rehabiliteringsplanens indsatsdel.

§ 69 a. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Reglerne i § 35, stk. 2, 3 og 7, finder tilsvarende anvendelse for personens undladelse af at opfylde sine pligter efter § 69 eller § 69 c.

§ 69 c. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en opfølgningssamtale som led i ressourceforløbet, jf. § 16, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69, stk. 2, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter jobcenteret samme dag.

Stk. 2. Reglerne i stk. 1 finder tilsvarende anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kommunen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

§ 69 k. Det er en betingelse for at modtage ressourceforløbsydelse efter § 69 j, at personen deltager aktivt i jobafklaringsforløbet, genoptager sit arbejde delvis, når det er muligt, tager imod rimelige tilbud om arbejde og møder til samtaler, som kommunen indkalder til som led i jobafklaringsforløbet. En person er berettiget til at modtage ressourceforløbsydelse fra første fraværsdag, hvor der ikke er ret til sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, og frem til kommunen har truffet afgørelse om, at den pågældende opfylder betingelserne for et jobafklaringsforløb efter § 24 a i lov om sygedagpenge, uanset at den pågældende ikke har kunnet stå til rådighed efter 1. pkt. i denne periode.

Stk. 2-5. ---

§ 69 n. ---

Stk. 2. Stk. 1 finder anvendelse ved samtaler, der finder sted hos en anden aktør. Det er kom-

57. I § 69 a, stk. 3, udgår »eller § 69 c«.

58. I § 69 c, stk. 1, 1. pkt., ændres »opfølgningssamtale« til: »jobsamtale«, og »§ 16, stk. 5,« ændres til: »kapitel 7«.

59. I § 69 c, stk. 2, 1. pkt., § 69 k, stk. 1, 1. pkt., og § 69 n, stk. 2, 1. pkt., ændres »samtaler« til: »jobsamtaler«.

munen, der træffer afgørelse om fradrag i ydelsen.

§ 69 c. ---

Stk. 2. ---

§ 69 j. Personer, der har ret til et jobafklaringsforløb efter kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager ressourceforløbsydelse. Retten til ressourceforløbsydelse gælder uden hensyn til egen formue og en eventuel ægtefælles indtægts- og formueforhold.

Stk. 2-14. ---

§ 69 p. Hvis personen gentagne gange uden rimelig grund afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis undlader at medvirke til jobafklaringsforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at ressourceforløbsydelsen ophører.

§ 69 j. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Har modtageren af ressourceforløbsydelsen indtægter, trækkes disse fra i ydelsen, jf. dog stk. 7-12. Indtægter, der udbetales for en periode, der ligger, før modtageren af ressourceforløbsydelse er begyndt i et jobafklaringsforløb, medfører ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen. Tilsvarende gælder for udbetaling af indtægter

60. I § 69 c indsættes som stk. 3 og 4:

»*Stk. 3.* Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for jobsamtaler, som personen selv har booket digitalt.

Stk. 4. For en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

61. I § 69 j, *stk. 1, 1. pkt.*, og § 69 p ændres »kapitel 12 b« til: »kapitel 18«.

62. I § 69 j, *stk. 5*, indsættes som *4. pkt.*:

»En person, der ikke får udbetalt ressourceforløbsydelse på grund af fradrag for indtægter, anses for at modtage ressourceforløbsydelse.«

for en periode, der ligger efter tidspunktet for ophør i et jobafklaringsforløb.

Stk. 6. For personer, der ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet modtager løn under sygdom, og personer, der er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og modtager løn under sygdom suppleret med fleksløntilskud, medfører løn og fleksløntilskud fuldt fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Stk. 7. For personer, som ved påbegyndelsen af jobafklaringsforløbet er ansat i fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som ikke modtager løn under sygdom, medfører fleksløntilskud, der udbetales som supplement til ressourceforløbsydelsen, jf. § 70 f, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ikke fradrag i ressourceforløbsydelsen under jobafklaringsforløb.

Stk. 8-13. ---

Stk. 14. En person er ikke længere berettiget til ressourceforløbsydelse, når ansættelsen i et fleksjob efter § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ophører.

§ 69 k. ---

Stk. 2. Kommunen har pligt til at vurdere, om en person, der modtager ressourceforløbsydelse efter § 69 j, fortsat opfylder betingelserne herfor, hvis personen

1)-2) ---

3) udebliver fra en jobsamtale i kommunen, hos anden aktør eller fra en rådighedsvurdering i kommunen eller

4) undlader at give meddelelse til kommunen eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor personen er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller anden lovgivning, som fremgår af rehabiliteringsplanen eller en helhedsorienteret plan, eller

5) undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for digitalt selv at booke en jobsamtale, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

63. I § 69 j, stk. 6, 7 og 14, ændres »§ 70 c« til: »§ 120«.

64. I § 69 j, stk. 7, ændres »§ 70 f, stk. 5« til: »§ 124, stk. 2 og 3«.

65. I § 69 k, stk. 2, nr. 3, ændres »samtale« til: »jobsamtale«, og »rådighedsvurdering i kommunen eller« ændres til: »rådighedsvurdering i kommunen,«.

66. I § 69 k, stk. 2, nr. 4, ændres »plan.« til: »plan, eller«.

67. I § 69 k, stk. 2, indsættes som nr. 5:

»5) undlader at overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

Stk. 3-5. ---

§ 69 n. Hvis en person uden rimelig grund udebliver fra en individuel opfølgningssamtale som led i jobafklaringsforløbet, jf. § 16, stk. 8, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller en rådighedsvurdering i kommunen, jf. § 69 k, stk. 2, skal kommunen foretage fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen eller rådighedsvurderingen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor samtalen eller rådighedsvurderingen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Stk. 2. ---

68. I § 69 n, stk. 1, 1. pkt., ændres »individuel opfølgningssamtale« til: »jobsamtale«, og »§ 16, stk. 8,« ændres til: »kapitel 7«.

63. I § 69 n indsættes som *stk. 3* og *4*:

»*Stk. 3.* Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for jobsamtaler, som personen selv har booket.

Stk. 4. For en person, som uden rimelig grund har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i ressourceforløbsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ydelsen for den dag, hvor jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

70. Efter kapitel 6 b indsættes:

»Kapitel 6 c

Revalideringsydelse m.v.

§ 70. Personer, der er visiteret til revalidering efter kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager hjælp i form af

- 1) revalideringsydelse efter § 71,
- 2) mindste overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn eller
- 3) mindste overenskomstmæssige løn eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde.

Stk. 2. Det er en betingelse for at modtage hjælp efter stk. 1, at revalideringen sker i overensstemmelse med de tilbud, som er afgivet, og som fremgår af »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. En revalidend modtager hjælp uden hensyn til ægtefællens indtægts- eller formueforhold.

Stk. 4. Er den løn, som revalidenden modtager efter stk. 1, nr. 2, lavere end den konkrete sats for revalideringsydelse, yder kommunen tilskud op til niveauet for revalideringsydelsen.

Stk. 5. En revalidend, der får dækket sine leveomkostninger efter anden lovgivning, kan ikke samtidig få revalideringsydelse.

Stk. 6. En ung revalidend, der netop har forladt skolesystemet, og som kan klare sig med de normale støtteordninger til dækning af leveomkostninger, f.eks. fra Statens Uddannelsesstøtte, kan kun få revalideringsydelse, hvis den pågældende har betydelige begrænsninger i arbejdsevnen eller af andre grunde har særligt begrænsede erhvervs-muligheder.

§ 71. For personer, der er fyldt 30 år, udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb på 18.878 kr. (2019-niveau).

Stk. 2. For personer under 30 år udgør revalideringsydelsen et månedligt beløb, jf. dog stk. 4, på

1) 18.878 kr. (2019-niveau), når personen forsørger eget barn i hjemmet,

2) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og har forsørgelsespligt over for ikke hjemmeboende børn,

3) 11.243 kr. (2019-niveau), når personen er fyldt 25 år og ikke har forsørgelsespligt over for børn,

4) 7.553 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og ikke bor hos en eller begge forældre,

5) 3.553 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og bor hos en eller begge forældre,

6) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, er gravid og har passeret 12. svangerskabsuge,

7) 15.180 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år og har en dokumenteret psykisk lidelse, der er diagnosticeret som skizofreni, skizotypisk sindslidelse, vedvarende psykotisk tilstand, korterevarende psykotisk tilstand, skizoaffektiv lidelse, uspecificeret ikke organisk betinget psykose og emotionelt ustabil personlighedsstruktur af borderline-type, og har forsørgelsespligt over for ikke hjemmeboende børn, og

8) 11.423 kr. (2019-niveau), når personen er under 25 år, ikke bor hos en eller begge forældre og har en dokumenteret psykisk lidelse som anført i nr. 7.

Stk. 3. En person under 25 år, som har en dokumenteret bidragspligt over for et barn, og som modtager revalideringsydelse efter satserne i stk. 2, nr. 4 eller 5, får et månedligt tillæg, der svarer til det fastsatte bidrag, dog højst normalbidraget. Er bidraget forskudsvis udlagt på tidspunktet for udbetaling af hjælp, benyttes tillægget til afdrag på bidragsgælden. Revalideringsydelsen inklusive tillæg kan pr. måned højst udgøre 15.180 kr. (2019-niveau).

Stk. 4. Har personer omfattet af stk. 2, nr. 2-8, i de 6 kalendermåneder, der ligger forud for den måned, hvori beslutningen om revalidering er truffet, haft indtægter, jf. §§ 72 og 73, der gennemsnitligt overstiger 18.878 kr. (2019-niveau) pr. måned, udgør revalideringsydelsen 18.878 kr. (2019-niveau).

Stk. 5. For revalidender, der modtager integrationsydelse efter § 22, erstatter denne ydelse revalideringsydelsen.

Stk. 6. Revalidenden bevarer sit hidtidige forsørgelsesgrundlag under forrevalidering.

§ 72. Indtægter efter § 71, stk. 4, opgøres som summen af

1) arbejdsmarkedsbidragspligtig indkomst, jf. arbejdsmarkedsbidragsloven, som indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister,

2) ydelser i form af arbejdsløshedsdagpenge og feriedagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., dagpenge ved sygdom efter lov om sygedagpenge, dagpenge ved barsel efter barselsloven, voksenuddannelsesstøtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, godtgørelse efter lov om

godtgørelse og tilskud ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse, SU efter SU-loven og ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister, og

3) lønindkomst erhvervet om bord på skibe, herunder om bord på dansk skib registreret i Dansk Internationalt Skibsregister, som er indberettet til indkomstregisteret, jf. lov om et indkomstregister.

Stk. 2. Indtægter som nævnt i stk. 1, som ikke fremgår af indkomstregisteret, kan medregnes, hvis de kan dokumenteres.

Stk. 3. Anden indtægt, herunder udenlandsk indtægt, som svarer til indtægter nævnt i stk. 1, kan medregnes, når revalidenden kan dokumentere indtægten.

Stk. 4. Kommunen kan få terminaladgang til de nødvendige oplysninger i indkomstregisteret til brug for opgørelsen af indkomster m.v., efter stk. 1, jf. § 7 i lov om et indkomstregister, herunder oplysninger om, hvem der har foretaget indberetningen, og identiteten af den, oplysningerne vedrører.

§ 73. Ved opgørelse af en revalidends forudgående indtægt, jf. § 71, stk. 4, indgår indtægter fra selvstændig erhvervsvirksomhed opgjort som grundlaget for arbejdsmarkedsbidrag efter arbejdsmarkedsbidragslovens §§ 4 og 5.

Stk. 2. Indtægterne opgøres som et månedligt gennemsnit på grundlag af den eller de årsopgørelser, der dækker perioden nævnt i § 71, stk. 4. Foreligger der ikke årsopgørelser på afgørelses-tidspunktet, kan der træffes en foreløbig afgørelse efter § 71, stk. 4, på baggrund af en erklæring på tro og love fra personen om, hvilke indtægter personen har haft fra selvstændig erhvervsvirksomhed.

§ 73 a. Opgørelse af en revalidends indtægter efter §§ 72 og 73 sker ud fra de oplysninger, der foreligger på det tidspunkt, hvor der træffes afgørelse om revalidering, jf. § 71, stk. 4.

Stk. 2. En revalidend har krav på efterbetaling, hvis det senere viser sig, at indtægterne for perioden i gennemsnit har overstegit 18.878 kr. (2019-niveau), således at revalidenden er berettiget til revalideringsydelse efter § 71, stk. 4.

Stk. 3. Har indtægterne for perioden været mindre end 18.878 kr. (2019-niveau) i gennemsnit pr. måned, skal revalideringsydelsen fremover ned sættes til den sats, der følger af § 71, stk. 2.

§ 73 b. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen ved kortvarige afbrydelser i revalideringsforløbet, der ikke har betydning for at gennemføre de tilbud, som fremgår af »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan med hensyn til mål og indhold, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 73 c. En revalidend, der har været i revalidering i 12 sammenhængende måneder i form af tilbud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i samme lov, har ret til op til 4 ugers ferie, hvor personen kan modtage den hidtidige ydelse. Ferien skal afholdes inden for de 12 følgende måneder. Det er en betingelse, at personen i øvrigt opfylder betingelserne for at modtage ydelsen, mens ferien afholdes. Har personen optjent ret til ferie med feriegodtgørelse, skal denne ferie afholdes først. Den samlede ferie kan højst udgøre 4 uger. En ferieperiode må højst vare 2 uger.

Stk. 2. Det er en betingelse for afholdelse af ferie, at personen har indgået aftale med kommunen om feriens placering. Ved placering af ferien skal der tages hensyn til personens øvrige forhold, herunder familiens afholdelse af ferie, medmindre det i væsentlig grad modvirker tilbud efter kapitel 11 og 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller det tilbud, som den pågældende har fået i form af særligt tilrettelagte projekter efter kapitel 14 i samme lov. Kan revalidenden og kommunen ikke blive enige om, hvornår ferien skal afholdes, træffer kommunen afgørelse herom.

§ 73 d. Revalidenden bevarer revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i barselsloven.

Arbejde under revalidering

§ 73 e. Kommunen kan tillade andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet kan forenes med

revalideringsforløbet herunder de tilbud, som fremgår af »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Indtægter, der medfører nedsættelse af revalideringsydelsen

§ 73 f. Kommunen nedsætter revalideringsydelsen med indtægter fra andet arbejde, dog kun hvis disse overstiger 12.000 kr. pr. år.

Stk. 2. Ved afgørelsen af, hvad der kan betegnes som arbejdsindtægter, anvendes de regler, der er fastsat i medfør af § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 73 g. Kommunen nedsætter revalideringsydelsen med indtægter fra løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger, herunder løbende udbetaling af erhvervsevnetabserstatning efter lov om arbejdsskadesikring og efter lov om erstatning og godtgørelse til tidligere udsendte soldater og andre statsansatte med sent diagnosticeret posttraumatisk belastningsreaktion. Disse indtægter trækkes dog kun fra i det omfang, de sammenlagt med revalideringsydelsen overstiger revaliderendens hidtidige arbejdsindtægter.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan hidtidige arbejdsindtægter opgøres og reguleres m.v.

Særlig støtte under revalidering

§ 73 h. Kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig på grund af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, når revaliderenden får revalideringsydelse efter § 71, stk. 2, nr. 2-8.

§ 73 i. Kommunen giver støtte til nødvendige merudgifter til bolig efter stk. 2, til personer med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, der deltager i forrevalidering efter kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som har modtaget uddannelseshjælp efter § 23, stk. 2, nr. 8 eller 9, og aktivitetstillæg efter § 24, stk. 3, nr. 5 eller 6, i sammenlagt 6 måneder. Herudover skal

1) personen ikke være i stand til at gennemføre en SU-berettigende uddannelse,

2) revalidering ikke antages at kunne bringe personen i arbejde inden for en rimelig periode, og

3) personen ikke være i stand til at påtage sig et arbejde.

Stk. 2. Støtte ydes, hvis boligudgiften efter fradrag af boligsikring overstiger 1.000 kr. pr. måned inklusive el og varme. Støtten kan ikke overstige 2.000 kr. pr. måned og kan højst udbetales i 12 sammenhængende måneder. Støtten udbetales i forbindelse med udbetaling af uddannelseshjælp og aktivitetstillæg efter §§ 23 og 24. Støtten udbetales første gang sammen med hjælpen for første hele kalendermåned efter, at personen er blevet berettiget til støtte efter stk. 1. Støtten bortfalder, hvis forrevalideringen ophører.

Stk. 3. Inden kommunen giver støtte, skal det undersøges, om der kan skaffes en rimelig, billige-re bolig.

Tilskud til forsørgelse under etablering af selvstændig virksomhed

§ 73 j. Kommunen kan give tilskud til forsørgelse til en revalidend, der modtager støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed, jf. §§ 147 og 148 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Tilskud til forsørgelse kan normalt ikke ydes i mere end 6 måneder.

Stk. 2. Behovet for tilskud til forsørgelse skal fremgå af en forretningsmæssig forsvarlig plan for etablering af den selvstændige virksomhed, jf. §§ 147 og 148 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Kommunen skal i den periode, hvor der udbetales tilskud til forsørgelse, løbende følge sagen for at sikre sig, at forudsætningerne for hjælpen fortsat er opfyldt.«

§ 74. Ledighedsydelse udbetales af kommunen til personer, der er berettiget til fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Ledighedsydelse kan udbetales

1)-5) ---

Stk. 2. ---

71. I § 74, *stk. 1*, og § 74 a, *stk. 1*, ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

§ 74 a. Personer, der er visiteret til et fleksjob efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til ledighedsydelse, indtil de ansættes i et fleksjob.

Stk. 2. Ledighedsydelsen udgør 89 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb, jf. § 47 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvis personen på tidspunktet for visitationen til fleksjob

1)-2) ---

3) deltager i revalidering efter en »Min Plan« efter § 27 og § 28, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b i samme lov, eller

4) ---

Stk. 3-4. ---

Stk. 5. Personer, der modtager tilbud om støtte i form af tilskud for at bevare selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har alene ret til ledighedsydelse ved ophør af den selvstændige virksomhed, hvis den pågældende er visiteret til fleksjob for lønmodtagere efter § 70 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 6-10. ---

§ 74 c. ---

Stk. 2. Ved vurderingen skal kommunen anvende tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3. Grundlaget for vurderingen skal bestå af

1) en redegørelse for, at der er anvendt tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

2)-3) ---

§ 74 g. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Opstår der tvivl om modtagerens rådighed, skal kommunen afprøve rådigheden. Dette kan ske ved tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4-5. ---

§ 75. ---

72. § 74 a, stk. 2, nr. 3, affattes således:

»3) deltager i revalidering, hvor tilbuddet om revalidering fremgår af en »Min Plan« på Jobnet eller en helhedsorienteret plan, jf. §§ 41 og 46 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller«.

73. I § 74 a, stk. 5, ændres »§ 70 a« til: »§ 116«.

74. I § 74 c, stk. 2 og 3, nr. 1, § 74 g, stk. 3, 2. pkt., og § 75, stk. 2, 2. pkt., ændres »kapitel 10 og 11« til: »kapitel 11 eller 14«.

Stk. 2. Opstår der tvivl om en persons rådighed, skal kommunen afprøve denne. Det kan ske ved at anvende tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3-5. ---

§ 74 f. ---

Stk. 2-3. ---

Stk. 4. Personer, der modtager ledighedsydelse efter stk. 1 og 2, bevarer ledighedsydelsen i perioder med sygdom eller barsel. Under sygdom sker opfølgningen efter § 16, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 5-6. ---

§ 75. En person, der modtager ledighedsydelse, skal aktivt udnytte sine arbejdsmuligheder for at opnå fleksjob. Personen skal

1) ---

2) deltage i opfølgningssamtaler efter § 74 c i denne lov, samtaler om rådighedsvurderinger, individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler) efter § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og møder i rehabiliteringsteamet efter § 9 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.,

3) tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob,

4) tage imod rimelige tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, medmindre personen i medfør af § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats ikke er forpligtet til at tage imod tilbud, eller andre tilbud, der kan forbedre mulighederne for at få arbejde,

5) ---

6) lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, senest 3 uger efter personen har opnået ret til ledighedsydelse, og deltage i cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2-5. ---

§ 75. ---

Stk. 2. ---

75. I § 74 f, stk. 4, ændres »§ 16, stk. 2« til: »kapitel 7«.

76. I § 75, stk. 1, nr. 2, ændres »individuelle kontaktsamtaler (jobsamtaler)« til: »jobsamtaler«, og »§ 73 a« ændres til: »kapitel 7«.

77. I § 75, stk. 1, indsættes efter nr. 2, som nyt nummer:

»3) overholde den frist, som jobcenteret har fastsat for selv at booke en jobsamtale digitalt, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«

78. I § 75, stk. 1, nr. 4, som bliver nr. 5, indsættes efter »tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: »eller tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«.

79. I § 75, stk. 1, nr. 6, som bliver nr. 7, ændres »lægge sit cv i Jobnet efter § 73 d« til: »registrere cv-oplysninger på Jobnet efter kapitel 6«, og », og deltage i cv-samtaler efter § 73 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« udgår.

80. I § 75, stk. 3, ændres »Stk. 1, 3 og 4« til: »Stk. 1, 4 og 5«.

Stk. 3. Stk. 1, nr. 1, 3 og 4, gælder dog ikke, hvis den pågældende har en rimelig grund til ikke at udnytte sine arbejdsmuligheder, jf. § 13, stk. 7 og 8.

Stk. 4. Stk. 1, nr. 6, gælder dog ikke, hvis personen ikke står til rådighed for et fleksjob i en periode, som jobcenteret vurderer vil vare mere end 1 måned, fordi personen er omfattet af § 13, stk. 7, nr. 2 eller 4-6. Når personen igen står til rådighed for et fleksjob, skal den pågældende snarest muligt, dog senest efter 3 uger, lægge sit cv i Jobnet, og jobcenteret skal have afholdt en cv-samtale, jf. stk. 1, nr. 6.

Stk. 5. ---

§ 77. ---

Stk. 2. Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, har undladt at lægge sit cv rettidigt i Jobnet, jf. § 75, stk. 1, nr. 6, kan den pågældende ikke modtage ledighedsydelse for de dage, hvor cv'et ikke har været lagt ind, medmindre den manglende indlæggelse af cv ikke skyldes personens forhold.

Stk. 3. Hvis en person, der modtager ledighedsydelse, uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, udebliver fra en cv-samtale, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

81. I § 75, *stk. 4, 1. pkt.*, ændres »Stk. 1, nr. 6« til: »Stk. 1, nr. 7«.

82. I § 75, *stk. 4, 2. pkt.*, ændres »lægge sit cv i Jobnet« til: »registrere cv-oplysninger på Jobnet«, og », og jobcenteret skal have afholdt en cv-samtale, jf. stk. 1, nr. 6« udgår.

83. § 77, *stk. 2*, affattes således:

»*Stk. 2.* Har en person, der modtager ledighedsydelse, undladt at registrere cv-oplysninger rettidigt på Jobnet, jf. § 75, stk. 1, nr. 6, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, hvor cv-oplysningerne ikke har været registreret på Jobnet, medmindre den manglende registrering af cv-oplysninger ikke skyldes personens forhold.«

84. § 77, *stk. 3*, ophæves og i stedet indsættes:

»*Stk. 3.* Hvis en person uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, udebliver fra en samtale som nævnt i stk. 1, som personen selv har booket digitalt, skal kommunen foretage fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går, fra personen skulle være mødt til samtalen, og indtil kontakten til kommunen er genoprettet. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor samtalen skulle have fundet sted, uanset om personen kontakter kommunen samme dag.

Stk. 4. Hvis en person uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 eller 8, der er omfattet af § 75, stk. 1, nr. 3, har undladt selv at booke en jobsamtale digitalt inden for den frist, som jobcenteret har fastsat, jf. kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, foretager kommunen fradrag i ledighedsydelsen for de dage, der går fra personen skulle have booket jobsamtalen digitalt, og indtil personen har booket en jobsamtale digitalt, eller til personen har genoprettet kontakten med jobcenteret. Der foretages fradrag i ledighedsydelsen for den dag, hvor

Stk. 4. Nedsættelsen af hjælpen efter stk. 1-3 fastsættes på baggrund af den årlige ledighedsydelse og fastsættes pr. dag beregnet på baggrund af en 5-dagesuge. Hvis den månedlige hjælp til en person er nedsat, nedsættes fradraget pr. dag tilsvarende.

Stk. 5. ---

§ 77 a. En person, som uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 og 8, afviser at tage imod et tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 3, eller ophører i et fleksjob, kan ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

Stk. 2. Hvis en modtager af ledighedsydelse uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 og 8, udebliver fra et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller andre tilbud, som kan forbedre mulighederne for at få arbejde, skal kommunen foretage fradrag i ledighedsydelsen for det antal dage, hvor personen er udeblevet helt eller delvis.

Stk. 3. En person, som uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 og 8, afviser eller ophører i et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4, kan ikke få ledighedsydelse i 3 uger.

Stk. 4. Hvis en person uden rimelig grund, jf. § 13, stk. 7 og 8, inden for en periode på 12 måneder igen afviser at tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 3, afviser et rimeligt tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4, ophører i et fleksjob eller ophører i et tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4, mister personen retten til ledighedsydelse.

Stk. 5. Stk. 1-4 finder også anvendelse, hvis den pågældendes handlemåde kan sidestilles med afslag på at tage imod et rimeligt tilbud om fleksjob efter § 75, stk. 1, nr. 3, eller tilbud efter § 75, stk. 1, nr. 4. Opgørelse af omfanget af udeblivelse fra tilbud efter stk. 2 kan ske som en samlet opgørelse for 1 måned. Partshøring foretages i forbindelse med den samlede månedlige opgørelse.

jobsamtalen skulle have været booket, uanset om personen booker jobsamtalen dagen efter fristen.«

Stk. 4 og 5 bliver herefter stk. 5 og 6.

85. I § 77, *stk. 4, 1. pkt.*, der bliver stk. 5, 1. pkt., ændres »stk. 1-3« til: »stk. 1-2«.

86. I § 77 a, *stk. 1, 4 og 5, 1. pkt.*, ændres »§ 75, stk. 1, nr. 3« til: »§ 75, stk. 1, nr. 4«.

87. I § 77 a, *stk. 3, 4 og 5, 1. pkt.*, ændres »§ 75, stk. 1, nr. 4« til: »§ 75, stk. 1, nr. 5«.

Stk. 6. ---

§ 109. En gang årligt den 1. januar reguleres med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent og efter stk. 3 og 4 de beløb, der er nævnt i:

1)-9) ---

10) § 52 om revalideringsydelse og § 68 og § 69 j, stk. 2 og 4, om ressourceforløbsydelse.

11)-15) ---

Stk. 2. Niveaueet for det beløb, som fremgår af § 68 a, stk. 2, § 69 j, stk. 9, og § 74 d, stk. 3, 1. pkt., reguleres efter § 127, stk. 1, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3-5. ---

§ 7. ---

Stk. 2. En lønmodtager er delvis uarbejdsdygtig på grund af sygdom, når det skønnes, at den pågældende kun kan udføre arbejdet delvis, eller når to eller flere behandlinger, der er foreskrevet af en læge eller tandlæge, medfører delvist fravær fra arbejdet. Det er en betingelse, at lønmodtagerens fravær er på mindst 4 timer pr. uge, hvori indgår befordring og ventetid ved ambulante behandlinger. Betingelsen om mindst 4 timers fravær pr. uge gælder ikke for en person, der er ansat i et fleksjob efter § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. En selvstændig erhvervsdrivende er delvis uarbejdsdygtig, når det skønnes, at den pågældende højst kan udføre halvdele af sit normale arbejde.

Stk. 3-5. ---

Stk. 6. Sygedagpengene ophører for en person, der er ansat i et fleksjob efter § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, når ansættelsen i fleksjobbet ophører.

§ 13. Ved visitationen og revisitationen efter § 12 fastlægger kommunen opfølgningen, herunder form og hyppighed, jf. §§ 13 a-13 d. Opfølgningen skal ske i samarbejde med den sygemeldte

88. I § 109, stk. 1, nr. 10, ændres »§ 52« til: »§ 71«.

89. I § 109, stk. 2, ændres »§ 127, stk. 1, nr. 3« til: »§ 189, stk. 1, nr. 3«.

§ 3

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 68 af 25. januar 2019, som ændret ved § 3 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 7, stk. 2, 3. pkt., og stk. 6, ændres »§ 70 c« til: »§ 120«.

2. I § 13, 1. pkt., udgår », herunder form og hyppighed«.

og under hensyntagen til den sygemeldtes helbredstilstand.

§ 13 a. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Tilbyder kommunen den sygemeldte aktive tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som led i opfølgningen, jf. stk. 2, er det frivilligt for den sygemeldte at deltage i tilbuddet.

Stk. 4. En sygemeldt, der er visiteret til kategori 1 efter § 12, stk. 1, nr. 1, og som er ledig og medlem af en arbejdsløshedskasse, skal fortsat deltage i kontaktførløb og tilbud efter de regler i kapitel 7 og 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som gælder for ledige, der modtager arbejdsløshedsdagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der skal dog tages hensyn til den sygemeldtes helbredssituation.

§ 13 b. I sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der første gang følges op senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Herefter skal der følges op mindst hver fjerde uge. Opfølgningen sker ved en individuel samtale, jf. dog stk. 4 og 5.

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby). Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

3. I § 13 a, stk. 3, ændres »kapitel 10 og 11« til: »kapitel 11 og 14«.

4. I § 13 a, stk. 4, 1. pkt., ændres »kapitel 7 og 9 b-12« til: »kapitel 7, 11, 12, 14 og 26«.

5. § 13 b, stk. 1, affattes således:

»I sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der følges op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Efter de første seks måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte. Herudover følger kommunen op, når der vurderes at være behov herfor. Den sygemeldte har ret til at få en samtale, hvis den sygemeldte ønsker det. Opfølgningen sker ved en individuel samtale med personligt fremmøde, jf. dog stk. 4 og 5.«

6. I § 13 b indsættes som *stk. 6-8*:

»*Stk. 6.* Sygemeldte, som ikke er i et ansættelsesforhold eller driver selvstændig virksomhed, er omfattet af reglerne i kapitel 6 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om registrering af cv-oplysninger på Jobnet.

Stk. 7. Sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, skal efter den første opfølgningssamtale selv booke samtaler digitalt, jf. stk. 1.

§ 13 c. ---

Stk. 2. Kommunen skal ved første opfølgning indgå en aftale med den sygemeldte om beskæftigelsesmål og beskæftigelsesindsats, jf. dog § 13 e. Aftalen justeres løbende.

Stk. 3-4. ---

Stk. 5. Kommunen kan som et supplement til den arbejdspladsbaserede indsats efter stk. 3 og 4 give tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Herudover kan kommunen give tilbud om vejledning og opkvalificering i særlige tilfælde, hvor det kan fremme arbejdsfastholdelse og hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet, og hvor det ikke er muligt at iværksætte en arbejdspladsbaseret indsats efter stk. 3 og 4.

§ 13 d. ---

Stk. 2. Indsatsen som nævnt i stk. 1 kan bestå af tilbud efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og en indsats efter anden lovgivning.

Stk. 3-6. ---

§ 15. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Er der for en sygemeldt omfattet af § 12, stk. 1, nr. 2, eller § 12, stk. 1, nr. 3, planlagt eller iværksat en indsats efter kapitel 9 b-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal kommunen vurdere, om indsatsen kan videreføres i en opfølgningsindsats efter §§ 13 c eller 13 d.

Stk. 6-8. ---

§ 13 d. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Inden kommunen iværksætter indsatsen som nævnt i stk. 1, skal sagen forelægges rehabiliteringsteamet, jf. §§ 9-12 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Stk. 8. Kommunen kan fravige kravet om, at selvbooking skal ske digitalt, hvis kommunen vurderer, at der konkret foreligger særlige forhold, herunder helbredsforhold, som bevirker, at den sygemeldte ikke forventes at kunne booke samtalen.«

7. I § 13 c, *stk. 2*, indsættes efter 1. pkt.:

»Aftalen skal indgå i den sygemeldtes »Min Plan« efter kapitel 8 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.«

8. I § 13 c, *stk. 5*, ændres »kapitel 10« til: »kapitel 14«.

9. I § 13 d, *stk. 2*, og § 15, *stk. 5*, ændres »kapitel 9 b-12« til: »kapitel 11, 12, 14 og 26«.

10. I § 13 d, *stk. 3*, 3. *pkt.*, ændres »§ 30 a, *stk. 2* og 3,« til: »§§ 43 og 44, *stk. 1* og 2,«.

Sagen skal behandles i rehabiliteringsteamet senest inden 4 uger fra visitationen, jf. § 12. Til brug for rehabiliteringsteamets behandling af sagen udarbejder kommunen rehabiliteringsplanens forberedende del i samarbejde med den sygemeldte, jf. § 30 a, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 4. Kommunen skal udpege en gennemgående og koordinerende sagsbehandler til en sygemeldt, der er visiteret til kategori 3, jf. § 12.

Stk. 5. Den gennemgående og koordinerende sagsbehandler skal sammen med den sygemeldte udarbejde rehabiliteringsplanens indsatsdel, varetage den løbende opfølgning og koordinering i samarbejde med den sygemeldte, sørge for, at indsatsdelen justeres efter den sygemeldtes aktuelle situation og behov, og bistå den sygemeldte med at gennemføre rehabiliteringsplanen, herunder realisere uddannelses- og beskæftigelsesmål. Dette gælder også, hvis rehabiliteringsplanens indsatsdel erstattes af en helhedsorienteret plan, jf. § 30 b, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 6. ---

§ 14. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om de tre kategorier og om visitation og revisitation, jf. § 12.

§ 15. ---

Stk. 2-6. ---

Stk. 7. I forbindelse med den første samtale med den sygemeldte tager kommunen kontakt til arbejdspladsen og indgår i en dialog om arbejdspladsens mulighed for, at den sygemeldte helt eller gradvis kan vende tilbage til arbejdspladsen. Kommunen kan dog undlade at kontakte arbejdspladsen, hvis

1) den sygemeldtes helbredssituation skønnes uproblematisk, og den sygemeldte forventes at kunne vende tilbage på fuld tid inden for 13 uger regnet fra første samtale, eller

2) sygdommen medfører et længerevarende sygdomsforløb, og den sygemeldte ikke aktuelt kan vende gradvist tilbage eller deltage i tilbud

11. I § 13 d, stk. 5, 2. pkt., ændres »§ 30 b, stk. 2,« til: »§ 46, stk. 1,«.

12. I § 14 indsættes efter »jf. § 12«: », og nærmere regler om selvbooking af samtaler efter 13 b, stk. 7 og 8, herunder om fritagelse for obligatorisk selvbooking for visse grupper af sygemeldte efter § 13 b, stk. 8«.

13. I § 15, stk. 7, nr. 2, ændres »kapitel 9 b-11« til: »kapitel 11, 14 og 26«.

efter kapitel 9 b-11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 8. ---

Andre aktører i opfølgingsindsatsen

§ 19. Kommunen kan overlade det til andre aktører at udføre opgaver og træffe afgørelse efter denne lov, jf. dog stk. 2. Ansvar for indsatsen påhviler fortsat kommunen.

Stk. 2. Kommunen kan ikke overlade det til andre aktører at træffe afgørelse om retten til sygedagpenge efter denne lov.

Stk. 3. Kommunen kan overlade det til andre aktører at vurdere, om en person er helt eller delvis uarbejdsdygtig. Anden aktør kan dog kun træffe afgørelse herom, hvis aktøren og den sygemeldte er enige i vurderingen af hel eller delvis uarbejdsdygtighed.

Stk. 4. Hvis kommunen skønner, at flere aktører er næsten lige effektive i forhold til at bringe personen i ordinær beskæftigelse, skal den sygemeldte kunne vælge mellem disse aktører.

Stk. 5. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om, hvordan indsatsen kan varetages af andre aktører, og om sagsbehandling, underretning til kommunen, klagefrister m.v.

§ 20. Kommunen videregiver oplysninger til en anden aktør om en persons helbred, beskæftigelsesprofil, sygdomsforløb, modtagne ydelser og øvrige forhold, som er nødvendige for den anden aktørs gennemførelse af den aftalte opfølgingsindsats. Den anden aktør må ikke benytte de modtagne oplysninger eller registrere nye oplysninger til andre formål end dem, som er aftalt ved opgaveoverdragelsen.

§ 21. Retten til sygedagpenge bortfalder,

1) så længe den sygemeldte uden rimelig grund undlader at medvirke ved kommunens opfølgning, jf. kapitel 6 med undtagelse af § 11 b, herunder indsatsen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og så længe den sygemeldte uden rimelig grund undlader at medvirke til kommunens udarbejdelse af rehabiliteringsplanens for-

14. Overskriften før § 19 ophæves.

15. §§ 19 og 20 ophæves.

16. I § 21, stk. 1, nr. 1, ændres »§ 30 a« til: »§§ 43 og 44«.

beredende del, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 30 a, eller undlader at deltage i møde i rehabiliteringsteamet, § 9 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.,

2) ---

3) ---

Stk. 2-5. ---

§ 24. ---

Stk. 2. Hvis den sygemeldte ved revurderingen ikke er omfattet af en af forlængelsesreglerne i § 27, har pågældende ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3-4. ---

§ 24 a. Personer, der på første fraværsdag ville have haft ret til sygedagpenge fra kommunen, men er omfattet af tidsbegrænsningen i § 24, stk. 1, har ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. dog stk. 6.

Stk. 2. For lønmodtagere er der ret til et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, fra første fraværsdag efter udløbet af arbejds giverperioden i § 30, stk. 1, jf. dog stk. 3 og 4.

Stk. 3-7. ---

§ 24 b. En person, der er i jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan vælge at overgå til at modtage sygedagpenge fra kommunen, hvis en læge vurderer, at personen har en livstruende, alvorlig sygdom, og personen opfylder beskæftigelseskravet for ret til sygedagpenge, jf. §§ 32, 34 eller 42, på det tidspunkt, hvor det vurderes, at uarbejdsdygtigheden, jf. § 7, skyldes en livstruende, alvorlig sygdom.

Stk. 2. ---

§ 24 c. Kommunen træffer afgørelse om ophør af udbetaling af sygedagpenge efter § 24 a, stk. 6, eller § 24 b, stk. 1, når en læge har vurderet, at

17. I § 24, stk. 2, § 24 a, stk. 1 og 2, § 24 b, stk. 1, § 24 c, stk. 1, 2. pkt., og § 27, stk. 3, ændres »kapitel 12 b« til: »kapitel 18«.

personen ikke længere har en livstruende, alvorlig sygdom. Den sygemeldte har ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, der ikke er livstruende og alvorlig, ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. ---

§ 27. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Hvis sygedagpengene til en sygemeldt, der har fået forlænget sine sygedagpenge efter en eller flere af bestemmelserne i stk. 1, ikke kan forlænges yderligere, har pågældende ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 32. En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende

1)-5) ---

6) er ansat i fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2-5. ---

§ 49. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om beregning af sygedagpenge til personer ansat i fleksjob og selvstændigt erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 42. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. En selvstændigt erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har uanset bestemmelsen i stk. 1 ret til sygedagpenge som selvstændigt erhvervsdrivende.

§ 71 b. En person har ikke ret til sygedagpenge fra kommunen i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet,

18. I § 32, *stk. 1, nr. 6*, og § 49 ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

19. I § 42, *stk. 3*, og § 71 b, *stk. 1, nr. 8*, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af følgende ydelser:

1)-7) ---

8) Fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

9)-10) ---

Stk. 2-3. ---

§ 51. ---

Stk. 2. Sygedagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes dog efter stk. 1 på samme måde, som hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet, jf. dog § 53 a. Sygedagpenge til personer, der får ret til sygedagpenge efter § 33, nr. 4, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til sygedagpenge kunne have modtaget pr. dag i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Stk. 3-4. ---

§ 71 b. En person har ikke ret til sygedagpenge fra kommunen i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af følgende ydelser:

1)-7) ---

8) Fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

20. I § 51, stk. 2, 1. pkt., ændres »§ 33 a« til: »§ 96«.

21. Efter § 69 a indsættes:

»§ 69 b. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om anvendelse af bestemte digitale løsninger ved selvbooking af opfølgningssamtaler efter § 13 b, stk. 7.«

22. I § 71 b, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123 og 124«.

9)-10) ---

Stk. 2-3. ---

§ 11. Ansættelsen i seniorjob skal ophøre

1) ---

2) hvis personen afslår et rimeligt ordinært arbejde, som personen er henvist til af jobcenteret efter § 5, stk. 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller

3) ---

Stk. 2-3. ---

§ 27. En lønmodtager har ret til barseldagpenge fra Udbetaling Danmark, når den pågældende

1)-5) ---

6) er ansat i et fleksjob efter § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 28. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. En selvstændigt erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har uanset kravet i stk. 1 ret til barseldagpenge som selvstændigt erhvervsdrivende.

§ 49 b. En person har ikke ret til dagpenge efter denne lov i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af følgende ydelser:

1)-7) ---

§ 4

I lov om seniorjob, jf. lovbekendtgørelse nr. 1090 af 15. september 2015, som ændret ved § 10 i lov nr. 395 af 2. maj 2016 og § 3 i lov nr. 624 af 8. juni 2016, foretages følgende ændringer:

1. I § 11, *stk. 1, nr. 2*, ændres »§ 5, stk. 1, nr. 2« til: »§ 11, stk. 2, nr. 3«.

§ 5

I barselsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 67 af 25. januar 2019, som ændret ved § 2 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 27, *stk. 1, nr. 6*, ændres »§ 70 c« til: »§120«.

2. I § 28, *stk. 3*, og § 49 b, *stk. 1, nr. 8*, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

8) Fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

9)-10) ---

Stk. 2-3. ---

§ 34. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om beregning af dagpenge efter denne lov til personer ansat i fleksjob og selvstændigt erhvervsdrivende, som får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed efter kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Beskæftigelsesministeren fastsætter ligeledes regler om beregning af dagpenge efter denne lov, hvis ansættelsen ophører i en orlovsperiode.

§ 36. ---

Stk. 2. Barselsdagpenge til et ledigt medlem af en anerkendt arbejdsløshedskasse, der deltager i tilbud efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, beregnes dog efter stk. 1 på samme måde, som hvis den pågældende ikke deltog i tilbuddet. Barselsdagpenge til personer, der får ret til barselsdagpenge efter § 29, stk. 2, udbetales med den sats, som personen på første dag med ret til barselsdagpenge pr. dag kunne have modtaget i arbejdsløshedsdagpenge eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse.

Stk. 3-4. ---

§ 49 b. En person har ikke ret til dagpenge efter denne lov i en periode på 3 år, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af følgende ydelser:

1)-7) ---

8) Fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

9)-10) ---

3. I § 34, 1. pkt., ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

4. I § 36, stk. 2, 1. pkt., ændres »§ 33 a« til: »§ 96«.

5. I § 49 b, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123 og 124«.

Stk. 2-3. ---

§ 5. Personlig assistance kan ydes under
1) ---
2) beskæftigelse i job med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,
3)-5) ---
Stk. 2. ---

§ 6. ---
Stk. 2-3. ---
Stk. 4. Ministeren fastsætter nærmere regler om tilskuddets størrelse.

§ 11. Jobcenteret refunderer virksomheden de lønandele, som tilskuddet omfatter. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler herom

§ 6

I lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 727 af 7. juli 2009, som ændret ved § 5 i lov nr. 431 af 28. april 2010, § 4 i lov nr. 153 af 28. februar 2012, § 15 i lov nr. 493 af 21. maj 2013 og senest ved § 60 i lov nr. 1482 af 23. december 2014, foretages følgende ændringer:

1. *Overskriften* til kapitel 3 affattes således:

»Kapitel 3
Personlig assistance«

2. I § 4 indsættes før overskriften før § 5:

»§ 4 a. Der kan ydes personlig assistance i forbindelse med deltagelse i tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der er omfattet af § 6, nr. 7, 8 og 10 i samme lov, hvis assistancen er en nødvendig følge af et tilbud om vejledning og opkvalificering eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.«

3. I § 5, *stk. 1, nr. 2*, indsættes efter »løntilskud efter«: »kapitel 5 eller efter«.

4. I § 6, *stk. 4*, ændres »Ministeren« til: »Beskæftigelsesministeren«.

5. § 11, 2. *pkt.*, ophæves, og i stedet indsættes som *stk. 2*:

»*Stk. 2.* Beskæftigelsesministeren kan fastsætte nærmere regler om udbetaling af tilskuddet.«

§ 14. ---

1) ---

2) ledige

a) der deltager i selvvalgt uddannelse efter kapitel 8 a og § 73 b samt tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller

b) ---

3) personer, der i forbindelse med ansættelse uden løntilskud får tilskud til opkvalificering efter § 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 14 a. ---*Stk. 2-4.* ---

Stk. 5. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler for ordningen.

Kapitel 5

Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med et handicap

§ 15. Nyuddannede personer med handicap kan få tilbud om ansættelse med løntilskud efter reglerne i § 51 og § 52, nr. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Tilskud og ansættelse m.v.***§ 15 a.** (Ophævet).

6. § 14, nr. 2, litra a, affattes således:

»a) der deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og tilbud om vejledning og opkvalificering efter kapitel 14 i samme lov, eller«.

7. I § 14, nr. 3, ændres »§ 99, stk. 2, nr. 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« til: »§ 15 d og efter § 161, stk. 2, nr. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

8. I § 14 a, stk. 5, ændres »Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen« til: »Beskæftigelsesministeren«.

9. Kapitel 5 ophæves, og i stedet indsættes:

»Kapitel 5

Løntilskud ved ansættelse af nyuddannede personer med handicap

§ 15. Jobcenteret kan give tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere til personer, der har gennemført en uddannelse af mindst 18 måneders varighed, som kan berettige til optagelse i en arbejdsløshedskasse, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., og som ikke har opnået ansættelse op til 2 år efter uddannelsens afslutning og som mangler erhvervs erfaring inden for det område, som uddannelsen kvalificerer til.

Stk. 2. Tilbud om ansættelse med løntilskud gives med henblik på indslusning på arbejdsmarkedet.

§ 15 a. §§ 77-79 om drøftelse af ansættelsen, merbeskæftigelse og forholdstalskrav i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt regler herom ud-

stedt i medfør af §§ 81 og 182 i samme lov, finder tilsvarende anvendelse ved tilbud efter § 15.

Løn- og arbejdsvilkår samt tilskud

§ 15 b. Ved tilbud efter § 15 skal løn- og arbejdsvilkår være overenskomstmæssige eller de sædvanligt gældende vilkår for tilsvarende arbejdsde.

Stk. 2. Personer, der ansættes med løntilskud, er i øvrigt omfattet af den lovgivning, der gælder for lønmodtagere.

Stk. 3. Tilbud om ansættelse med løntilskud kan gives i op til 1 år.

Stk. 4. Løntilskuddet kan pr. time udgøre (2019-niveau):

- 1) 28,56 kr.,
- 2) 50,01 kr.,
- 3) 79,68 kr.,
- 4) 115,73 kr. eller
- 5) 154,02 kr.

Stk. 5. Udbetaling af tilskud må ikke være konkurrenceforvridende.

Stk. 6. Satsen efter stk. 4 reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent.

§ 15 c. Personer, der deltager i tilbud efter § 15, skal registrere cv-oplysninger på Jobnet, og oplysningerne skal gøres tilgængelige for søgning.

Stk. 2. Har personen en plan efter kapitel 8 om planer m.v. i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal tilbud efter § 15 indgå heri.

Stk. 3. Tilbuddet kan gøre det ud for et ret- og pligttilbud efter kapitel 15 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om ret og pligt til tilbud for personer, der modtager dagpenge, kontanthjælp eller integrationsydelse i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Kapitel 5 a

Opkvalificering i forbindelse med ansættelse

§ 15 d. Jobcenteret kan yde tilskud til udgifter til opkvalificering i forbindelse med ansættelse uden løntilskud til samme personkreds, som kan få ansættelse med løntilskud efter § 15.

§ 15 e. Det er en betingelse for at give tilskud, at opkvalificeringen ligger ud over den opkvalificering, som arbejdsgiveren forudsættes at give.

Stk. 2. Tilskud til udgifter ved opkvalificering bevilges på baggrund af arbejdsgiverens ansøgning herom til jobcenteret og udbetales på baggrund af dokumenterede udgifter.

Kapitel 6

Hjælpe midler i forbindelse med løntilskudsansættelse efter denne lov eller tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

§ 15 f. Til personer omfattet af § 2, der deltager i tilbud efter § 15 eller kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan der gives tilskud til hjælpemidler med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbuddet.

Stk. 2. Det er en betingelse for at give tilskud, at hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at personen kan deltage i tilbuddet eller kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og undervisningsmaterialer og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

§ 15 g. Til personer omfattet af § 2, der tillige er omfattet af § 6, nr. 7, 8 og 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som deltager i tilbud efter kapitel 11-14 i samme lov, kan der gives støtte til særlige udgifter, der er en nødvendig følge af deltagelse i uddannelse efter kapitel 14 i samme lov eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Det samme gælder for personer, der er omfattet af § 6, nr. 6, og som jf. kapitel 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, deltager i tilbud som led i afklaring af personens arbejdsevne.

§ 15 h. Det er en betingelse for at give tilskud efter §§ 15 f og 15 g, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren, den selvstændigt erhvervsdrivende eller uddannelsesinstitutionen forudsæt-

tes at afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen henholdsvis uddannelsesinstitutionen.

Stk. 2. Tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter. Jobcenteret kan dog beregne tilskud til undervisningsmateriale på grundlag af de gennemsnitlige udgifter ved uddannelsen på den enkelte uddannelsesinstitution.

Stk. 3. Hjælpemidler kan gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Hjælpemidler i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse m.v.

§ 15 i. Jobcenteret kan for at fremme, at personer omfattet af § 2 opnår eller fastholder ordinær ansættelse eller ansættelse efter lov om seniorjob, eller at personer kan drive selvstændig virksomhed, giver tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet:

- 1) er af afgørende betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen i egen virksomhed eller
- 2) kompenserer for personens begrænsning i arbejdsevnen

Stk. 2. Det er en betingelse for at give tilskud til et hjælpemiddel, at hjælpemidlet ligger ud over, hvad arbejdsgiveren eller den selvstændigt erhvervsdrivende forudsættes at afholde, og at hjælpemidlet ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler gives på baggrund af dokumenterede udgifter.

Stk. 5. Hjælpemidler kan i stedet for tilskud gives som udlån, når det udlånte i fuldt omfang tilgodeser behovet.

Stk. 6. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

§ 15 j. Jobcenteret kan give en person, der er omfattet af § 2, og som er ansat, eller som skal ansættes i fleksjob, tilskud til hjælpemidler, når hjælpemidlet er af afgørende betydning for, at den pågældende kan fastholde eller opnå ansættelse i fleksjob og kompenserer for personens begrænsninger i arbejdsevnen

Stk. 2. Det er en betingelse, at hjælp efter anden lovgivning ikke er tilstrækkelig til at kompensere for personens begrænsninger i arbejdsevnen. Opfylder personen betingelserne for tilskud til hjælpemidler både efter § 15 j og efter § 179 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, gives hjælpen efter § 15 j.

Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler kan gives til en person i form af tilskud til arbejdsredskaber og til en virksomhed i form af mindre arbejdspladsindretninger.

Stk. 4. Tilskud til hjælpemidler kan gives uden hensyn til personens og ægtefællens indtægts- og formueforhold.

Sagsbehandlingsfrist

§ 16. Jobcenteret skal træffe afgørelse om hjælpemidler senest fire uger efter tidspunktet for jobcenterets modtagelse af ansøgning om hjælpemidler efter dette kapitel.«

Kapitel 6 a

Administration, oplysningspligt og tilbagebetaling

§ 16 a. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Direktøren for Arbejdsmarkedsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om administrationen, herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde, og om udbetaling af tilskuddet. Endvidere fastsætter direktøren for

10. *Overskriften* til kapitel 6 a affattes således:

»Kapitel 6 a

Administration, oplysningspligt, tilbagebetaling, digital kommunikation, andre aktører og underretning«

11. *§ 16 a, stk. 3*, ophæves og i stedet indsættes:

»*Stk. 3.* Regler udstedt i medfør af §§ 184 -188 om digital kommunikation i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats finder tilsvarende anvendelse ved ansøgning om personlig assistance, jf. stk. 2, ved ansøgning om oprettelse af tilbud om ansæt-

Arbejdsmarkedsstyrelsen regler om udbetaling af refusion, regnskab, revision m.v.

§ 16 b. ---

Stk. 2. Der er pligt til at tilbagebetale tilskud m.v., som er udbetalt på et urigtigt grundlag, når den handicappede person, virksomheden eller et vikarbureau, der har ydet personlig assistance, mod bedre vidende har afgivet urigtige erklæringer eller fortiet omstændigheder af betydning for udbetaling af tilskud eller ikke har opfyldt betingelserne for at få tilskud.

§ 17 a. Klage over afgørelser i jobcenteret om støtte til personlig assistance til handicappede i erhverv efter kapitel 3 og om personlig assistance under efter- og videreuddannelse efter kapitel 4 kan af den, som afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf.

telse med løntilskud for nyuddannede med handicap, jf. § 15, ved ansøgning om tilskud til udgifter ved opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud, jf. § 15 d, ved ansøgning om hjælpemidler efter kapitel 6, ved anmodning om udbetaling af tilskud til personlig assistance, udbetaling af tilskud ved ansættelse med løntilskud for nyuddannede med handicap, udbetaling af tilskud til hjælpemidler og ved udbetaling af tilskud til udgifter ved opkvalificering ved ansættelse uden løntilskud.

Stk. 4. Beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om administrationen herunder om, hvilke oplysninger en ansøgning om støtte skal indeholde, udbetaling af tilskud, refusion til arbejdsgiveren, regnskab, revision og tilsyn m.v. for tilskud efter denne lov, og fastsætter herunder regler om frister for arbejdsgiverens og selvstændigt erhvervsdrivendes anmodning om udbetaling af tilskud.«

12. I § 16 b, *stk. 2*, indsættes efter »få tilskud«: »til ordningerne efter denne lov«.

13. Efter § 16 b indsættes i *kapitel 6 a*:

»§ 16 c. §§ 180 og 181 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt regler udstedt i medfør af § 182 i samme lov finder tilsvarende anvendelse vedrørende underretninger om personer, der deltager i tilbud efter § 15 eller opkvalificering i forbindelse med ansættelse efter kapitel 5 a, og som ved påbegyndelsen af henholdsvis tilbuddet eller opkvalificeringen modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

14. § 17 a, *stk. 1*, ophæves og i stedet indsættes:

»Klage over afgørelser efter kapitel 3-6 kan af den, som afgørelsen vedrører, indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, jf. § 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

§ 59 a i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Stk. 2. Efter anmodning fra en person med handicap, som af en offentlig arbejdsgiver er blevet meddelt afslag på ansættelse i en ledig stilling, eller som af en offentlig myndighed er blevet meddelt afslag på tildeling af en ledig bevilling til studeplads m.v. eller tilladelse til taxikørsel, kan Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg udtale sig om, hvorvidt arbejdsgiveren eller myndigheden har overholdt de i medfør af § 3, stk. 2, fastsatte regler om samtale- og forhandlingspligt. Anmodningen skal fremsættes senest 4 uger efter, at ansøgeren med handicap har modtaget arbejdsgiverens eller myndighedens beslutning om afslag på ansættelse eller tildeling af bevilling.

Stk. 3. Finder Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg, at samtale- og forhandlingspligten ikke er overholdt, sender udvalget en kopi af udtalelsen til den øverste administrative ansvarlige for den pågældende offentlige arbejdsgiver eller myndighed.

§ 17 b. Staten refunderer 50 pct. af kommunens udgifter i forbindelse med tilskud efter kapitel 3 og 4.

§ 17 d. Opholdskommunen har adgang til refusion fra en tidligere opholdskommune efter § 9 c i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

§ 48 a. Et medlem, der deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, modtager dagpenge med et beløb, der svarer til 80 pct. af højeste dagpen-

Stk. 2. Klager over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter § 15 b kan tillige indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen.«

Stk. 2 og 3 bliver herefter stk. 3 og 4.

15. I § 17 b ændres »og 4« til: », 4, 5 a og 6«.

16. I § 17 d indsættes før stk. 1 som nyt stykke:

»Det er den kommune, som borgeren har som opholdskommune efter reglerne i kapitel 3 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, der skal hjemtage refusion efter stk. 2, medmindre andet er aftalt med en anden kommune.«

Stk. 1 bliver herefter stk. 2.

§ 7

I lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lov-bekendtgørelse nr. 1213 af 11. oktober 2018, som ændret senest ved § 1 i lov nr. 1710 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 48 a, stk. 1, § 56 a, stk. 7, og § 75 i, stk. 1, 1. pkt., ændres »§ 33 a« til: »§ 96«.

ge, jf. §§ 47 og 70, dog højst et beløb svarende til medlemmets hidtidige dagpengesats, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. ---

§ 56 a. ---

Stk. 1-6. ---

Stk. 7. De angivne perioder i stk. 1 og 2 på 4 måneder forlænges med antallet af måneder, hvor medlemmet i hele måneden har deltaget i tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 8. ---

§ 75 i. Et medlem, der deltager i tilbud om en erhvervsuddannelse efter § 33 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til at låne et beløb svarende til forskellen mellem 80 pct. af højeste dagpengesats, jf. §§ 47 og 70, og medlemmets hidtidige dagpengesats med fradrag af 37 pct. Lånebeløbet afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

Stk. 2. ---

§ 52 a. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Et medlem, som ikke har gennemført en uddannelse af den i § 54 nævnte art, og som har haft 962 timers dagpenge som fuldtidsforsikret og 780 timers dagpenge som deltidsforsikret, jf. § 55, stk. 1 og 2, modtager ved deltagelse i tilbud efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats 50 pct. af højeste dagpenge, jf. §§ 47 og 70, jf. dog stk. 5.

Stk. 4. Et medlem, som har gennemført en uddannelse af den i § 54 nævnte art, og som har haft 962 timers dagpenge som fuldtidsforsikret og 780 timers dagpenge som deltidsforsikret, jf. § 55, stk. 1 og 2, modtager ved deltagelse i tilbud efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats 82 pct. af højeste dagpenge efter §§ 47 og 70 til medlemmer, som har forsørgelsespligt over for børn, jf. lov om aktiv socialpolitik, og med 71,5 pct. af højeste dagpenge efter §§ 47 og 70 til medlemmer, som ikke har forsørgelsespligt, jf. dog stk. 5. Skifter et medlem status som forsørger, sker skiftet af ydelsessats fra den 1. i den ef-

2. I § 52 a, stk. 3, stk. 4, 1. pkt., stk. 5 og 6, 2. pkt., ændres »kapitel 10« til: »kapitel 14«.

terfølgende måned. Udbetaling af dagpenge som forsørger efter 1. pkt. er betinget af, at barnet opholder sig her i riget, bortset fra Færøerne og Grønland. Det gælder dog ikke for EU-/EØS-borgere, hvis barn opholder sig i et andet EU-/EØS-land.

Stk. 5. Ved deltagelse i tilbud efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som har en sammenhængende varighed på under 4 uger, modtager medlemmet dog dagpenge efter stk. 1.

Stk. 6. Når betingelserne for skift af sats efter stk. 2, 1. og 2. pkt., indtræder, sker skiftet fra den 1. i den efterfølgende måned. Når betingelserne for skift af sats efter stk. 3 og 4 indtræder ved påbegyndelse eller ved ophør af deltagelse i tilbud efter kapitel 10 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, sker skiftet fra den 1. i den efterfølgende måned. Et medlem, der fylder 25 år, får beregnet dagpenge efter § 48, jf. §§ 47 og 70, fra den 1. i måneden efter det fyldte 25. år.

§ 55. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Ved deltagelse i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10 og 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats modtager medlemmet dagpenge efter stk. 1.

Stk. 4. Forbruget af perioden på 2 år eller på højst 1 år efter henholdsvis stk. 1 og 2 opgøres i timer. Ved forbruget af perioden medregnes

2) perioder, hvor medlemmet deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

3)-7) ---

Stk. 5-6. ---

§ 57. ---

Stk. 2-3. ---

Stk. 4. Udbetaling af dagpenge kan kun finde sted, hvis den ledige er tilmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret. Tilmeldingen skal ske, når ledigheden indtræder, jf. dog § 62, stk. 3. Den ledige skal løbende bekræfte sin tilmelding som ar-

3. I § 55, *stk. 3*, ændres »kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10 og 11« ændres til: »kapitel 9 og tilbud efter kapitel 11, 13 og 14«.

4. I § 55, *stk. 4, nr. 2*, ændres »kapitel 8 a og tilbud efter kapitel 10-12« til: »kapitel 9 og tilbud efter kapitel 11-14«.

5. I § 55, *stk. 4*, indsættes efter nr. 2 som nyt nummer:

»3) perioder, hvor medlemmet deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige eller private arbejdsgivere efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.,«

Nr. 3-7 bliver herefter nr. 4-8.

6. § 57, *stk. 4*, affattes således:

»*Stk. 4.* Udbetaling af dagpenge kan kun finde sted, hvis den ledige er tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret. Tilmeldingen skal ske, når ledigheden indtræder, og den ledige skal opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.«

bejdssøgende og opretholde kontakten med jobcenteret i hele ledighedsperioden.

Stk. 5. ---

§ 62. Der kan kun udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet, jf. dog stk. 3 og 4. Det er en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet

1) – 3) ---

4) kan og vil deltage i kontaktføreløb, herunder i samtaler i jobcenteret og hos en anden aktør, og i aftalte aktiviteter og tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

5) – 6) ---

Stk. 2-10. ---

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales, jf. stk. 4, til et medlem, hvis ledighed skyldes,

1)-3) ---

4) at medlemmet under en jobsamtale uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til at indgå aftaler om tilbud eller uddannelsespålæg efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller at følge op på indgåede aftaler om beskæftigelsesindsatsen, eller

5) ---

Stk. 2-5. ---

§ 62 a. ---

Stk. 2. Et medlem kan dog bevare dagpengeretten ved deltagelse i uddannelse, hvis undervisningens varighed er under 20 timer om ugen og uddannelsen ikke er godkendt som støtteberettigende efter lov om statens uddannelsesstøtte, i det omfang den udbydes som heltidsuddannelse. 1. pkt. finder dog ikke anvendelse på ph.d.-uddannelser og erhvervskandidatuddannelser omfattet af lov om universiteter og lov om videregående kunstneriske uddannelsesinstitutioner. Dagpengeretten kan ligeledes bevares ved deltagelse i enkeltfagsundervisning på gymnasialt niveau under 20 timer om ugen og i undervisning svarende til folkeskolens 8.-10. klassetrin. Dagpengeretten bevares endvidere under deltagelse i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en

7. I § 62, stk. 1, nr. 4, og § 63, stk. 1, nr. 4, indsættes efter »lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: »eller kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

8. I § 62 a, stk. 2, 4. pkt., ændres »kapitel 8 a« til: »kapitel 9«.

aktiv beskæftigelsesindsats. Der kan ikke udbetales dagpenge for timer, hvor medlemmet modtager godtgørelse efter lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse eller støtte efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte.

Stk. 3-4. ---

§ 63. Dagpenge må ikke udbetales, jf. stk. 4, til et medlem, hvis ledighed skyldes,

1) at medlemmet uden fyldestgørende grund afslår et rimeligt arbejde, som pågældende er henvist til af jobcenteret, arbejdsløsheds-kassen eller andre efter kapitel 3 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

2)-4) ---

5) at medlemmet uden fyldestgørende grund udebliver fra, afslår eller ophører i tilbud eller uddannelse på baggrund af et uddannelsespålæg efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2-5. ---

§ 74 c. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Et medlem, som modtager ydelser efter lov om social pension, lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, bortset fra invaliditetsydelse, eller som er omfattet af reglerne om fleksjob i kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan ikke samtidig modtage efterløn.

Stk. 6. ---

§ 79. Staten yder hver kasse refusion af de udgifter, som kassen i det foregående regnskabsår har afholdt efter kapitel 9 og 9 a, § 55, stk. 3, § 57, stk. 2, kapitel 11 a og b, § 75 i, § 77 a og § 84, stk. 6, jf. dog §§ 38, 79, stk. 3, 80, stk. 1, og 86, stk. 4, samt efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2-5. ---

9. I § 63, stk. 1, nr. 1, ændres »kapitel 3« til: »kapitel 4«.

10. I § 63, stk. 1, nr. 5, indsættes efter »lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: »eller kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«.

11. I § 74 c, stk. 5, ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

12. I § 79, stk. 1, og § 81, stk. 1, nr. 3, ændres »§ 82« til: »§ 175«.

§ 81. Hver kasse skal inden 15. marts tilsende direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering:

1)-2) ---

3) andre oplysninger, herunder eventuelt en fortegnelse over kassens medlemmer, som direktøren anser for nødvendige for beregningen af de udgifter, som kassen har afholdt efter kapitel 9 og 9 a, § 55, stk. 3, kapitel 11 a og b, § 75 i, og § 77 a, og af de indbetalingspligtige beløb efter § 76, jf. § 77 samt efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. ---

§ 85 c. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Bidraget efter stk. 1 for dagpengemodtagere betales af dagpengemodtageren med 1/3 og af staten med 2/3, når dagpengemodtageren deltager i jobrettet uddannelse efter kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 10 eller 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 6-24. ---

§ 87 a. Et medlem er udelukket fra at få udbetalt dagpenge, feriedagpenge og efterløn i en periode på 3 år, hvis medlemmet ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og medlemmet for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af følgende ydelser:

1-7) ---

8) Fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

9-10) ---

Stk. 2-3. ---

§ 88. ---

Stk. 2-6. ---

13. I § 85 c, *stk. 5*, ændres »kapitel 8 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 10 eller 11« til: »kapitel 9 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller tilbud efter kapitel 11, 13 eller 14«.

14. I § 87 a, *stk. 1, nr. 8*, ændres »§ 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g« til: »§§ 123 og 124 eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 126«.

Stk. 7. Direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering afgiver to gange om året rapport om sin tilsynsvirksomhed til Tilsynsrådet, jf. § 92 a.

§ 92 a. Tilsynsrådet er rådgivende for ministeren i spørgsmål vedrørende Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings tilsynsvirksomhed. Tilsynsrådet behandler direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings rapporter, jf. § 88, stk. 7, og følger i øvrigt tilsynsvirksomheden.

Stk. 2. Tilsynsrådet er endvidere det centrale tilsynsorgan i forhold til arbejdsløshedskassernes kontrolindsats og skal på baggrund af afrapporteringer fra kasserne rådgive Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering om kvaliteten af kassernes kontrolindsats. Rådet kan også medvirke til at fastlægge kravene til kassernes kontroller fremadrettet.

Stk. 3. Tilsynsrådet har 8 medlemmer. En formand og 1 medlem, der udpeges af beskæftigelsesministeren. Desuden udpeger beskæftigelsesministeren 1 medlem efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening, 1 medlem efter indstilling fra Kommunernes Landsforening, 1 medlem efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark, 1 medlem efter indstilling fra Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd og Akademikernes Centralorganisation og Ledernes Hovedorganisation, 1 medlem efter indstilling fra Danske A-kasser og 1 medlem efter indstilling fra told- og skatteforvaltningen.

Stk. 4. Der tilforordnes rådet 1 repræsentant for Beskæftigelsesministeriet, 1 repræsentant for Finansministeriet og 1 repræsentant for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. De tilforordnede har ingen stemmeret.

Stk. 5. Medlemmerne, herunder formanden og de tilforordnede, udpeges for en 4-årig periode. Finder udpegningen sted i løbet af en periode, gælder den til periodens udløb.

Stk. 6. Tilsynsrådet fastsætter selv sin forretningsorden.

15. I § 88, *stk. 7*, ændres »jf. § 92 a« til: »jf. § 26 c, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«

16. § 92 a affattes således:

»§ 92 a. Tilsynsrådet, der er nedsat efter lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., er rådgivende for beskæftigelsesministeren og direktøren for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i spørgsmål om styrelsens tilsynsvirksomhed om arbejdsløshedsforsikringen, om arbejdsløshedskassernes deltagelse i beskæftigelsesindsatsen og om styrelsens øvrige tilsyn.«

§ 100 c. Beskæftigelsesministeren kan efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætte regler om dagpengemæssige konsekvenser for et medlem ved manglende digital kommunikation med jobcenteret og andre, der varetager en beskæftigelsesindsats, når der er fastsat regler om pligt til at anvende digital kommunikation i medfør af § 10 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 2. Retten til fleksydelse er betinget af, at modtageren

1) ---

2) før overgang til fleksydelse er visiteret til fleksjob, jf. kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller er omfattet af §§ 4 a eller 4 b,

3-6) ---

Stk. 2-3. ---

§ 4 a. En person, der ophører med drift af selvstændig virksomhed, jf. § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan fortsætte med at være tilmeldt fleksydelsesordningen, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Er personen ikke visiteret til fleksjob efter § 70 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats inden for 3 år efter ophør med drift af selvstændig virksomhed, ophører tilmeldingen til fleksydelsesordningen.

§ 4 b. En person, som visiteres til ressourceforløb efter §§ 68 a og 68 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan fortsætte med at være tilmeldt fleksydelsesordningen.

§ 17. ---

Stk. 2-12. ---

Stk. 13. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om beregningen af fleksydelsen på baggrund af perioder med indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed efter § 70 g eller § 75 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

17. I § 100 c ændres »§ 10 a« til: »§ 184«.

§ 8

I lov om fleksydelse, jf. lovbekendtgørelse nr. 1121 af 17. september 2015, som ændret senest ved § 8 i lov nr. 1526 af 18. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, *stk. 1, nr. 2*, ændres »kapitel 13« til: »kapitel 20«.

2. I § 4 a, *stk. 1*, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

3. I § 4 a, *stk. 2*, ændres »§ 70« til: »§ 116«.

4. I § 4 b ændres »§§ 68 a og 68 b« til: »§ 112«.

5. I § 17, *stk. 13*, ændres »§ 70 g eller § 75« til: »§ 126 eller § 136«.

§ 2 a. ---*Stk. 2-3.* ---

Stk. 4. Lønmodtagere, som modtager tilskud fra kommunen under ansættelse i fleksjob, jf. § 70 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, omfattes af ordningen.

Stk. 5-6. ---

§ 3. Loven omfatter følgende offentlige ydelser:

1-11) ---

12) Fleksløntilskud og tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende, jf. §§ 70 f og 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. dog § 30, stk. 3.

13) Løntilskud til offentlige og private arbejdsgivere, jf. integrationslovens § 23 c og § 24 f, jf. § 23 c, og kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, bortset fra løntilskud ved ansættelse af personer omfattet af § 2, nr. 6, i samme lov.

14-15) ---

Stk. 2. ---**§ 7.** ---

Stk. 2. Det særlige fleksbidrag beregnes på baggrund af det beløb, som fleksløntilskuddet beregnes af, jf. § 70 f, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Bidraget kan pr. måned maksimalt udgøre 30 pct. af det beløb, som er nævnt i § 70 f, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, efter fradrag af det beløb, kommunen er berettiget til i refusion. Bidraget efter 2. pkt. kan højst udgøre 4.212 kr. (2015-niveau). Bidraget afrundes til nærmeste hele kronebeløb.

§ 9

I lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1110 af 10. oktober 2014, som ændret senest ved § 13 i lov nr. 1701 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 2 a, stk. 4, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123-125«.

§ 10

I lov om kommunernes finansiering af visse offentlige ydelser udbetalt af kommunerne, Udbetaling Danmark og arbejdsløshedskasserne, jf. lovbekendtgørelse nr. 1086 af 19. september 2017, som ændret ved § 4 i lov nr. 288 af 29. marts 2017 og § 1 i lov nr. 503 af 23. maj 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 3, stk. 1, nr. 12, ændres »§§ 70 f og 70 g« til: »§§ 123-126«.

2. I § 3, stk. 1, nr. 13, indsættes efter »§ 23 c og § 24 f, jf. § 23 c,«: »kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

3. I § 7, stk. 2, 1. og 2. pkt., ændres »§ 70 f, stk. 1« til: »§ 123, stk. 1«.

Stk. 3. Det særlige fleksbidrag nedsættes med 20 pct. af en persons lønindtægt i fleksjobbet og af anden lønindtægt. Nedsættelse af bidraget foretages på samme måde som ved fradrag for lønindtægt ved beregning af flekssløntilskud, jf. § 70 f, stk. 2 og 11, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og regler fastsat i medfør heraf, dog således, at den fleksjobansattes og arbejdsgiverens samlede bidrag til en pensionsordning ikke indgår i beregningen af nedsættelsen af det særlige fleksbidrag.

§ 30. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. For ydelser nævnt i § 3, stk. 1, nr. 8 og 12, der udbetales til personer, der er visiteret til et fleksjob eller har fået tilbud om støtte i form af tilskud til selvstændig virksomhed i perioden fra den 1. januar 2013 til og med den 30. juni 2014, har stk. 1 og §§ 5-7 virkning fra det tidspunkt, hvor de pågældende den 1. juli 2014 eller senere

1) bliver ansat i et fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,

2) bliver revisiteret til fleksjob, jf. § 70 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, hos samme arbejdsgiver eller

3) ---

Stk. 4-11. ---

§ 46 d. Pensionen efter §§ 31 eller 32 c kan i en periode på 3 år højst udgøre et beløb, der svarer til integrationsydelse efter § 22, stk. 2 og 3, i lov om aktiv socialpolitik, hvis personen ved endelig dom findes at have overtrådt straffelovens § 101 a, stk. 1, § 114 c, stk. 3, §§ 114 d, 114 e eller 114 g for forhold begået i udlandet, straffelovens § 114 j, stk. 1, eller et udrejseforbud fastsat i medfør af § 2 b, stk. 1, i lov om pas til danske statsborgere m.v. og personen for den periode, som dommen omfatter, har modtaget en af følgende ydelser:

4. I § 7, stk. 3, 2. pkt., ændres »§ 70 f, stk. 2 og 11« til: »§ 123, stk. 2, og § 139, stk. 2«.

5. I § 30, stk. 3, nr. 1 og 2, ændres »§ 70 c« til: »§ 120«, og i nr. 3, ændres »§ 70 g« til: »§ 126«.

§ 11

I lov om social pension, jf. lovbekendtgørelse nr. 1208 af 17. november 2017, som ændret senest ved § 6 i lov nr. 701 af 8. juni 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 46 d, stk. 1, nr. 8, ændres »§ 70 f« til: »§§ 123-125«, og »§ 70 g« ændres til: »§ 126«.

1-7) ---

8) Fleksløntilskud efter § 70 f eller tilskud til selvstændig virksomhed efter § 70 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

9-10) ---

Stk. 2-3. ---

§ 12 i. Udbetaling Danmark skal samkøre eller sammenstille oplysninger om personer, der har modtaget en afgørelse om tilbagebetaling efter § 46 c, stk. 2, i lov om social pension, § 45 c, stk. 2, i lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v., § 62, stk. 8, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., § 49 a, stk. 2, i barselsloven, § 71 a, stk. 2, i lov om sygedagpenge, § 22, stk. 7, i lov om fleksydelse, § 91, stk. 1, nr. 5, i lov om aktiv socialpolitik, § 70 f, stk. 11, 2. og 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af § 70 g, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, § 2 f i SU-loven og § 14 c i lov om statens voksenuddannelsesstøtte, med oplysninger fra indkomstregisteret og med nødvendige indtægtsoplysninger fra andre registre, herunder fra andre myndigheder, med henblik på kontrol af, om personerne uberettiget har fået udbetalt en offentlig ydelse i den 3-årige periode, hvor de som følge af afgørelsen om tilbagebetaling er udelukket fra at modtage eller har en begrænset ret til at modtage offentlige ydelser.

Stk. 2-8. ---

§ 13 a. ---

Stk. 2 ---

Stk. 3. En person, der modtager integrationsydelse eller uddannelseshjælp som åbenlyst uddannelsesparat, eller en person, der modtager kontanthjælp som aktivitetsparat, skal hurtigst

§ 12

I lov om Udbetaling Danmark, jf. lovbekendtgørelse af nr. 49 af 16. januar 2019, foretages følgende ændring:

1. I § 12 i, *stk. 1*, ændres »§ 70 f, stk. 11, 2. og 3. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af § 70 g, stk. 7, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,« til: »§ 125, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, regler fastsat i medfør af § 139, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,«.

§ 13

I lov nr. 1000 af 30. august 2015 om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og forskellige andre love foretages følgende ændring:

1. § 1, nr. 25, ophæves.

muligt og senest 3 uger efter første henvendelse til kommunen om hjælp lægge sit cv ind i Jobnet, jf. stk. 2, 1. pkt. Stk. 2, 2. pkt., finder tilsvarende anvendelse for en person, som er åbenlyst uddannelsesparat, eller som er aktivitetsparat.

Stk. 4. ---

§ 60. ---

Stk. 2. Det er kun den person, som afgørelsen vedrører, der kan klage over afgørelsen. Dog kan klager over afgørelser i spørgsmål om konkurrenceforvridning efter § 33, stk. 1, og §§ 49 og 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tillige indbringes for Ankestyrelsens Beskæftigelsesudvalg af andre, som har en væsentlig interesse i afgørelsen.

Stk. 3. ---

§ 14

I lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, jf. lovbekendtgørelse nr. 1064 af 21. august 2018, som ændret senest ved § 14 i lov nr. 1711 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 60, stk. 2, 2. pkt., ændres »konkurrenceforvridning efter § 33, stk. 1, og §§ 49 og 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats« til: »konkurrenceforvridning efter §§ 64, 80, 88 og 94 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats samt § 15 b i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v.«

§ 15

I lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 1114 af 30. august 2018, som ændret ved § 1 i lov nr. 1530 af 18. december 2018, § 1 i lov nr. 1720 af 27. december 2018 og § 13 i lov nr. 1711 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. Efter § 112 a indsættes før overskriften før § 113:

»§ 112 b. Kommunalbestyrelsen skal træffe afgørelse om støtte til hjælpemidler efter § 112 inden for fire uger i de tilfælde, hvor en person tidligere har modtaget støtte til hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., lov om forberedende grunduddannelse, lov om de gymnasiale uddannelser, lov om erhvervsuddannelser eller lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, og personen som følge af ophøret af denne støtte ansøger om et tilsvarende hjælpemiddel efter § 112.

Stk. 2. Fristen i stk. 1 regnes fra det tidspunkt, hvor kommunalbestyrelsen modtager ansøgningen.«

§ 16

I lov om frikommunenetværk, jf. lovbekendtgørelse nr. 831 af 25. juni 2018, foretages følgende ændringer:

§ 9. Beskæftigelsesministeren kan godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i netværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, kan give støtte i form af tilskud eller rentefrit lån til at etablere selvstændig virksomhed og tilskud til forsørgelse, ved at reglerne i §§ 65-67 i lov om aktiv socialpolitik finder tilsvarende anvendelse for personer, der er omfattet af målgrupperne i § 2, nr. 2, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, § 2, nr. 10, og § 2, nr. 12, bortset fra integrationsydelsesmodtagere i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 9 d. Beskæftigelsesministeren kan godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, fraviger § 74 c i lov om aktiv socialpolitik, således at vurderingen af, om betingelserne for fleksjob fortsat er opfyldt, gennemføres i forbindelse med den løbende opfølgning i det individuelle kontaktførelse, jf. § 73 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. ---

§ 9 e. Kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om børn som vores vigtigste ressource kan til personer, som er omfattet af § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, yde godtgørelse for befordring for personens deltagelse i ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter § 96 c i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2-3. ---

1. I § 9 ændres »§ 2, nr. 2, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, § 2, nr. 10, og § 2, nr. 12, bortset fra integrationsydelsesmodtagere« til: »§ 6, nr. 2, bortset fra integrationsydelsesmodtagere, § 6, nr. 12, og § 6, nr. 4, bortset fra integrationsydelsesmodtagere«.

2. I § 9 d ændres »§ 73 a « til: »§§ 27, 28 og 33«.

3. I § 9 e ændres »§ 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, yde godtgørelse for befordring for personens deltagelse i ret og pligt til tilbud om mentorstøtte efter § 96 c« til: »§ 6, nr. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, yde godtgørelse for befordring for personens deltagelse i mentorstøtte efter kapitel 26«.

§ 30. Udlændinge- og integrationsministeren kan godkende frikommuneforsøg, hvorefter kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om en mere fleksibel og effektiv beskæftigelsesindsats, herunder nytænkning af integrationsområdet, for aktivitetsparate udlændinge, jf. integrationslovens § 17, som tilbydes virksomhedspraktik som led i et integrationsprogram efter integrationsloven, kan fravige kravet om, at der i såvel private som offentlige virksomheder skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden tilskud og antallet af personer i virksomhedspraktik samt ansatte med løntilskud, jf. integrationslovens § 23 b, stk. 7, jf. § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 2. Udlændinge- og integrationsministeren kan ved godkendelsen af forsøg efter § 30, stk. 1, give dispensation fra reglerne i integrationslovens § 23 b, stk. 7, jf. § 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 73 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, som fastsat i medfør af § 50 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Stk. 3-4. ---

§ 30 b. Kommunalbestyrelsen i en frikommune i frikommunenetværket om børn som vores vigtigste ressource kan yde godtgørelse til personer, som er omfattet af § 2, nr. 13, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, for befordring til og fra tilbud og behandlingssteder efter lov om social service og sundhedsloven. Det er en betingelse, at personen er fritaget fra reglerne om ret og pligt til tilbud, jf. kapitel 17 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, efter regler udstedt i medfør af § 116 i samme lov.

Stk. 2. ---

§ 2. Pligt til at svare indkomstskat til staten påhviler endvidere personer, der ikke er omfattet af § 1, og dødsboer, der behandles i udlandet, jf.

4. I § 30, stk. 1, ændres »§ 48, stk. 1,« til: »§ 63, stk. 1,«.

5. I § 30, stk. 2, ændres »§ 48, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og § 73 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, som fastsat i medfør af § 50« til: »§ 63, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og de regler om forholdet mellem antal ansatte med og uden tilskud, som fastsættes i medfør af § 65 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«.

6. I § 30 b, stk. 1, 1. pkt., ændres »§ 2, nr. 13« til: »§ 6, nr. 5«, og i 2. pkt. ændres »kapitel 17 a« til: »kapitel 16«, og »§ 116« ændres til: »§ 192«.

§ 17

I kildeskatteloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 117 af 29. januar 2016, som ændret senest ved § 4 i lov nr. 84 af 30. januar 2019, foretages følgende ændringer:

1. § 2, stk. 1, nr. 24 og 25, ophæves.

Nr. 26-29 bliver herefter nr. 24-27.

dødsboskattelovens § 1, stk. 3, for så vidt de pågældende personer eller dødsboer:

1)-23) ---

24) Erhverver indkomst her fra landet i form af støtte til beskæftigede, der deltager i uddannelse som led i jobrotationsordninger i henhold til § 20, stk. 4, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 134 i lov nr. 419 af 10. juni 2003 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

25) Erhverver indkomst her fra landet i form af uddannelsesgodtgørelse m.v., jobrotationsydelse og aktiveringsydelse m.v., der udbetales til ledige i henhold til § 40 og § 41 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 17, § 20, stk. 4, og § 21 i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, jf. § 134 i lov nr. 419 af 10. juni 2003 om en aktiv beskæftigelsesindsats.

26)-29) ---

Stk. 2-3. ---

Stk. 4. Skattepligten i medfør af stk. 1, nr. 1, 2, 5, 7 og 9-29, og stk. 2 omfatter alene de dér nævnte indtægter. Udgifter kan kun fratrækkes, i det omfang de vedrører disse indtægter, jf. dog stk. 2, 4. og 5. pkt., afsnit I A og pensionsbeskatningslovens § 49.

§ 48 E. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Det er en betingelse for anvendelsen af stk. 1, at

1) den skattepligtige ikke inden for de seneste 10 år forud for ansættelsen har været skattepligtig efter § 1 eller § 2, stk. 1, nr. 1-4, 7 eller stk. 2, jf. dog stk. 5 og 6,

2-3) ---

Stk. 4-7. ---

§ 2. ---

Stk. 2-8. ---

Stk. 9. En indkomst omfattes ikke af stk. 1, nr. 1, 2, 7 og 10-29, når den udbetales af:

1) ---

2) En fysisk eller juridisk person, der ikke har hjemting her i landet, medmindre indkomsten optjenes af en person, der opholder sig her i landet i en eller flere perioder, der tilsammen over-

2. I § 2, stk. 4, 1. pkt., og § 48 E, stk. 3, nr. 1, ændres »9-29« til: »9-27«.

3. I § 2, stk. 9, og nr. 2, 2. pkt., ændres »10-29« til: »10-27«.

stiger 183 dage inden for en 12-måneders-periode. Hvis den, for hvis regning udbetalingen foretages ikke har hjemting her i landet, men udbetalingen foretages af en fysisk eller juridisk person, som er skattepligtig efter stk. 1, nr. 4, eller selskabsskatteovens § 2, stk. 1, litra a, omfattes indkomsten dog af stk. 1, nr. 1, 2, 7 og 10-29.

Stk. 10-11. ---

§ 49 A. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Den arbejdsmarkedsbidragspligtige indkomst, for hvilken der skal foretages indeholdelse af arbejdsmarkedsbidrag, omfatter ud over de indkomster, der er nævnt i stk. 1 og 2:

1) ---

2) Indbetalinger til Arbejdsmarkedets Tillægspension, som foretages for modtagere af

a-h) ---

i) dagpenge og aktiveringsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

j) godtgørelse i henhold til lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse,

k) efterløn i henhold til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,

l) uddannelsesgodtgørelse, jobrotationsydelse eller aktiveringsydelse efter § 134, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og

m) jobrotationsydelse efter § 97 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

3-7) ---

§ 7. Til den skattepligtige indkomst medregnes ikke:

1-8) ---

9) Ydelser efter lov om social service, lov om dag-, fritids- og klubtilbud m.v. til børn og unge, lov om aktiv socialpolitik og lov om integration

4. I § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra i, udgår »og aktiveringsydelse«.

5. I § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra j, ændres »efteruddannelse,« til: »efteruddannelse og«.

6. I § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra k, ændres »m.v.,« til: »m.v.«

7. § 49 A, stk. 3, nr. 2, litra l og m, ophæves.

§ 18

I ligningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 66 af 22. januar 2019, som ændret ved bl.a. § 4 i lov nr. 1530 af 18. december 2018 og senest ved § 6 i lov nr. 84 af 30. januar 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 7, nr. 9, ændres »ydelser efter §§ 74, 76 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ydelser efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats,« til: »ydelser efter §§ 162, 172-175, 178 og 179 og regler fastsat i medfør af § 177, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og ydelser efter

af udlændinge i Danmark (integrationslov) til dækning af nærmere bestemte udgifter for modtageren, ydelser efter § 45, stk. 5, § 97, stk. 7, og § 100 i lov om social service, ydelser efter § 34 i lov om aktiv socialpolitik, andre ydelser efter lov om aktiv socialpolitik, i det omfang disse ydelser beregnes på grundlag af hjælp ydet efter lovens § 34, danskbonus efter integrationslovens § 22, ydelser efter lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, ydelser efter §§ 74, 76 og 100 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ydelser efter § 82 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, ydelser fastsat i medfør af § 10, stk. 8, i lov om integrationsgrunduddannelse (igu), ydelse efter § 5 i lov om uddannelsesordning for ledige, som har opbrugt deres dagpenge ret samt ydelser efter lov om repatriering.

10-30) ---

§ 9 C. ---

Stk. 1-6. ---

Stk. 7. Har den skattepligtige adgang til en af arbejdsgiveren betalt befordring med offentlige eller private transportmidler, og har den skattepligtige foretaget fradrag for befordring efter stk. 1-4, skal den skattepligtige ved indkomstopgørelsen medregne værdi af fri befordring svarende til fradraget efter stk. 1-3 for den del af strækningen, hvor der er adgang til fri befordring. 1. pkt. finder også anvendelse, når arbejdsgiverbetalt befordring modtages som led i en aftale om ydelse af personligt arbejde i øvrigt, samt for skattepligtige, der er valgt til medlem af eller medhjælp for bestyrelser, udvalg, kommissioner, råd, nævn eller andre kollektive organer, herunder kommunalbestyrelser og regionsråd. 1. pkt. finder ligeledes anvendelse for medlemmer af en fagforening, arbejdsløshedskasse eller pensionskasse samt for personer, der modtager befordringstilskud fra staten i jobcenteret.

Stk. 8-9. ---

§ 31. Ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst medregnes ikke ydelser til dækning af udgifter i forbindelse med uddannelser og kurser, når ydelserne modtages fra en arbejdsgiver som

§§ 15 f, 15 g, 15 i og 15 j i lov om kompensation til handicappede i erhvervs m.v.«.

2. I § 9 C, stk. 7, 3. pkt., udgår »staten i«.

3. I § 31, stk. 1, 4. pkt., udgår »staten i«, og i 5. og 8. pkt. ændres »§ 73 b « til: »§ 48, for så vidt angår fleksjobvisiterede, som modtager ledighedsydelse,«.

led i et ansættelsesforhold eller som led i en aftale om ydelse af personligt arbejde i øvrigt og ydelserne er omfattet af stk. 3. Ydelser omfattet af stk. 3 til dækning af udgifter i forbindelse med uddannelser og kurser medregnes ligeledes ikke, når de modtages ved ophør af et ansættelsesforhold. 1. pkt. gælder ligeledes for ydelser omfattet af stk. 3, som gives til personer, der er valgt til medlem af eller medhjælp for bestyrelser, udvalg, kommissioner, råd, nævn eller andre kollegiale organer, herunder Folketinget, regionsråd og kommunalbestyrelser, gives til medlemmer af en fagforening, arbejdsløshedskasse eller pensionskasse samt gives til arbejdstagere som led i selvvalgt kompetenceudvikling i henhold til kollektiv overenskomst. Tilsvarende gælder for ydelser omfattet af stk. 3, som personer modtager fra staten i jobcenteret, eller som elever modtager fra Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag. Tilsvarende gælder for ydelser omfattet af stk. 3, der ydes af et uddannelsessted eller i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der deltager i uddannelse efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v. Tilsvarende gælder for tildeling af friplads efter lov om universiteter (universitetsloven) eller lov om stipendier til visse udenlandske studerende ved korte og mellemlange videregående uddannelser. Tilsvarende gælder for tilskud til deltagerbetaling, som ydes efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte, samt for tilskud til deltagerbetaling, som ydes efter lov om støtte til voksenuddannelse (VUS), herunder støtte, der ydes efter § 23, stk. 3 og 4, jf. stk. 2, i lov om statens voksenuddannelsesstøtte. 422 Tilsvarende gælder for tilskud til deltagerbetaling, som ydes efter § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats til personer, der deltager i uddannelse, som er omfattet af lov om statens voksenuddannelsesstøtte eller lov om godtgørelse og tilskud til befordring ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse.

Stk. 2-6. ---

§ 19

I personskatteloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1163 af 8. oktober 2015, som ændret senest ved § 7 i lov nr. 84 af 30. januar 2019, foretages følgende ændring:

§ 8 c. For personer, der omfattes af kildeskattelovens § 2, stk. 1, nr. 1, 2, 4, 5, 7 og 9-27, eller § 2, stk. 2, beregnes en skat svarende til kommunal indkomstskat af den skattepligtige almindelige indkomst. Tilsvarende gælder for personer omfattet af kildeskattelovens § 2, stk. 1, nr. 3, kulbrinteskattelovens § 21, stk. 2, eller § 9 i lov om beskatning af søfolk, når de pågældende har valgt at blive beskattet, som om de var omfattet af kildeskattelovens § 2, stk. 1, nr. 1. Skatten svares med den gennemsnitlige samlede kommunale udskrivningsprocent for det pågældende kalenderår nedrundet til nærmeste hele procent.

Stk. 2. ---

§ 1. ---

Stk. 2. Loven gælder for uddannelse af personer, der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af

- 1) § 2, nr. 1-3,
- 2) § 2, nr. 4, og som under revalidering modtager revalideringsydelse eller integrationsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik,
- 3) § 2, nr. 5,
- 4) § 2, nr. 7, og som i medfør af § 73 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats deltager i uddannelse,
- 5) § 2, nr. 11-14,
- 6) kapitel 13 d i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som modtager midlertidig arbejdsmarkedsydelse efter kapitel 9 b i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., eller
- 7) kapitel 13 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og som er omfattet af lov om kontantydelse.

Loven gælder dog ikke for ordblindeundervisning i henhold til lov om forberedende voksenundervisning og ordblindeundervisning for voks-

1. I § 8 c, stk. 1, 1. pkt., ændres »9-27« til: »9-25«.

§ 20

I lov om betaling for visse uddannelsesaktiviteter i forbindelse med lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.m., jf. lovbekendtgørelse nr. 145 af 3. februar 2017, foretages følgende ændringer:

1. § 1, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

»Loven gælder for uddannelse af personer, der i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er omfattet af

- 1) § 6, nr. 1-8,
- 2) § 6, nr. 9, og som modtager ledighedsydelse, eller
- 3) § 6, nr. 10, og som under revalidering modtager revalideringsydelse eller integrationsydelse, eller som under forrevalidering modtager kontanthjælp, integrationsydelse, uddannelseshjælp eller ledighedsydelse efter lov om aktiv socialpolitik.«

ne eller for specialundervisning for voksne i henhold til lov om specialundervisning for voksne.

Stk. 3. ---

§ 4. Tilmelding til uddannelsesforløb for personer omfattet af § 1, stk. 2, foretages af kommunen. Tilmelding kan endvidere foretages af en anden aktør, som opfylder betingelserne herfor, og som af kommunen har fået overladt at udføre opgaver efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Undervisningsministeren fastsætter efter aftale med beskæftigelsesministeren regler om de betingelser, der skal opfyldes, for at anden aktør har adgang til at foretage tilmelding.

§ 7 b. Vedkommende minister kan bestemme, at loven også gælder for uddannelse som led i visse tilbud til de personer, der er nævnt i § 1, stk. 2, nr. 1-3, 5, 6 og 7, og for uddannelse til personer, der er nævnt i § 1, stk. 2, nr. 4, på uddannelsesinstitutioner m.fl., der er berettigede til at modtage tilskud eller bevilling fra vedkommende ministerium til den pågældende uddannelse.

Stk. 2. ---

§ 66 k. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Til virksomheder, som indgår uddannelsesaftale med en elev, der uforskyldt har mistet

2. I § 4, *stk. 1, 2. pkt.*, indsættes efter »lov om en aktiv beskæftigelsesindsats«: », jf. lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.«.

3. I § 7 b, *stk. 1*, ændres »nr. 1-3, 5, 6 og 7« til: »nr. 1 og 3«, og »nr. 4« ændres til: »nr. 2«.

§ 21

I lov om erhvervsuddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 282 af 18. april 2018, som ændret senest ved § 12 i lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 29 b indsættes:

»§ 29 c. Eleven kan i fortsættelse af undervisningen efter denne lov anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 29 b, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.«

2. I § 66 k, *stk. 3, 3. pkt.*, ændres »§§ 98 c-98 g« til: »kapitel 23«.

en uddannelsesaftale, jf. § 66 a, stk. 2, 1. pkt., yder staten et tilskud. Tilskuddets størrelse fastsættes på finansloven. Tilskud ydes ikke for elever, der er fyldt 25 år, og som udløser løntilskud til arbejdsgiveren i henhold til §§ 98 c-98 g i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og for elever, der er berettiget til dagpenge ved sygdom eller barsel, og hvor arbejdsgiveren modtager refusion i henhold til § 54, stk. 1, i lov om sygedagpenge og § 39, stk. 1, i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel. Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag administrerer udbetaling af tilskud. Undervisningsministeren fastsætter nærmere regler om udbetaling af tilskud, efterregulering, modregning og tilbagebetaling samt om administration af ordningen i øvrigt.

Stk. 4-5. ---

§ 5 b. Kommunalbestyrelsens udgifter til ungdomsuddannelsen for unge med særlige behov, der gives som et tilbud efter § 32, stk. 1, nr. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, er ikke omfattet af statslig refusion efter reglerne om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 22

I lov om ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, jf. lovbekendtgørelse nr. 783 af 15. juni 2015, som ændret ved § 19 i lov nr. 745 af 8. juni 2018, foretages følgende ændring:

1. I § 5 b ændres »§ 32, stk. 1, nr. 2« til: »§ 91«.

§ 23

I lov nr. 1716 af 27. december 2016 om de gymnasiale uddannelser, som ændret ved § 17 i lov nr. 311 af 25. april 2018, § 6 i lov nr. 745 af 8. juni 2018 og § 10 i lov nr. 1736 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. Efter § 61 a indsættes:

»§ 61 b. Eleven eller kursisten kan i fortsættelse af undervisningen efter denne lov anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 61 a, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens eller kursistens overgang til ledighed eller beskæftigelse.«

§ 24

I lov nr. 697 af 8. juni 2018 om forberedende grunduddannelse, som ændret ved § 13 i lov nr. 1736 af 27. december 2018, foretages følgende ændring:

1. Efter § 34 indsættes i *kapitel 3*:

»§ 34 a. Eleven kan i fortsættelse af undervisningen efter denne lov anvende de bevilgede hjælpemidler, der er omfattet af § 34, stk. 1 eller 2, ved overgangen til ledighed eller beskæftigelse, indtil der ydes tilbud om den fornødne støtte i form af tilbud om hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service, og op til tre måneder efter elevens overgang til ledighed eller beskæftigelse.«

§ 25

I lov om specialpædagogisk støtte ved videregående uddannelser, jf. lovbekendtgørelse nr. 748 af 16. maj 2015, som ændret ved § 14 i lov nr. 1736 af 27. december 2018, foretages følgende ændringer:

1. I § 2, *stk. 3*, indsættes efter »stk. 1«: », jf. dog § 11 a«.

2. I § 10, *stk. 1*, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Kravet om studieaktivitet gælder ikke for den periode, hvor studerende, der har fået bevilget hjælpemidler, kan anvende de tildelte hjælpemidler i op til 3 måneder efter endt uddannelse, jf. § 11 a.«

3. Efter kapitel 6 indsættes:

»Kapitel 6 a

Fortsat støtte efter endt uddannelse

§ 11 a. Studerende, der har fået bevilget specialpædagogisk støtte i form af hjælpemidler, kan an-

§ 2. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Det er en forudsætning for fortsat at modtage støtten, at den studerende opfylder betingelserne i stk. 1.

Stk. 4. ---

§ 10. Specialpædagogisk støtte kan ydes til studerende, som er studieaktive, jf. stk. 2. Uddannelses- og Forskningsministeriet træffer afgørelse om studieaktiviteten.

Stk. 2-6. ---

vende de tildelte hjælpemidler efter endt uddannelse, indtil vedkommende har fået tildelt den fornødne støtte i form af hjælpemidler efter lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. eller lov om social service og i op til 3 måneder efter endt uddannelse.

Stk. 2. Fortsat støtte i form af hjælpemidler efter endt uddannelse medregnes ikke i opgørelsen af det antal måneder, der er brugt til uddannelsen, jf. § 6.

Stk. 3. Uddannelses- og forskningsministeren kan fastsætte nærmere regler om fortsat støtte efter endt uddannelse, herunder om procedurer for anvendelse af støtte efter endt uddannelse og om hvilke hjælpemidler, der er omfattet af stk. 1.«

§ 26

I integrationsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1127 af 11. oktober 2017, som ændret senest ved lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 16, stk. 5, 1. pkt., ændres »§ 21 f« til: »§ 106«.

2. I § 16, stk. 10, ændres »kapitel 6« til: »kapitel 6 c«, og »kapitel 13« ændres til: »kapitel 20«.

3. I § 17, stk. 2, 2. pkt., ændres »§ 4 a, stk. 1« til: »§ 8«.

§ 16. ---

Stk. 2-4. ---

Stk. 5. Udlændinge, som får tilbudt et integrationsprogram, har pligt til at deltage aktivt i programmets enkelte dele, idet § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om en mindre intensiv indsats dog finder tilsvarende anvendelse, for så vidt angår udlændingens pligt til at deltage i beskæftigelsesrettede tilbud. Omfanget og indholdet af integrationsprogrammets enkelte elementer fastlægges i en integrationskontrakt, som indgås mellem udlændingen og kommunalbestyrelsen, jf. § 19.

Stk. 6-10. ---

Stk. 10. Udlændinge, som opfylder betingelserne for hjælp efter kapitel 6 i lov om aktiv socialpolitik og kapitel 13 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal ikke have tilbudt et integrationsprogram, men have tilbud om danskuddannelse, jf. § 21.

§ 17. ---

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal 3 måneder efter at have overtaget ansvaret for udlændingen visiterer den pågældende som jobparat eller akti-

vitetsparat. Ved visitationen efter 1. pkt. finder de regler om visitation, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 4 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 19. ---

Stk. 2-8. ---

Stk. 9. Integrationskontrakten gælder, indtil udlændingen meddeles tidsubegrænset opholdstilladelse. Efter udløbet af introduktionsperioden, jf. § 16, stk. 7, kan kontrakten ikke omfatte tilbud efter § 16, stk. 2,3 eller 9, eller pålæg efter § 16 a. Udlændinge, der efter udløbet af introduktionsperioden modtager hjælp til forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik eller arbejdsløshedsdagpenge eller aktiveringsydelse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., omfatter af § 31 a i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

§ 20. Kommunalbestyrelsen har pligt til at følge op på en udlændings integrationskontrakt, indtil udlændingen har opfyldt de mål, som er fastsat eller aftalt i integrationskontrakten, jf. § 19, stk. 4, 1. pkt. Når visitationen efter § 17 er gennemført, skal opfølgning finde sted mindst fire gange inden for 12 kalendermåneder. For udlændinge, der er i ordinær beskæftigelse eller ordinær uddannelse, og som ikke modtager integrationsydelse, skal opfølgning dog kun foretages hver 12. måned, medmindre der er behov for hyppigere opfølgning. For udlændinge, der benytter sig af en ret til fravær i medfør af barselsloven, skal opfølgning på integrationskontrakten først finde sted 6 måneder efter barnets fødsel og derefter i forbindelse med den lovlige fraværspæriodes udløb, medmindre der er behov for hyppigere opfølgning. Har udlændingen opfyldt målene i integrationskontrakten, skal kommunalbestyrelsen alene følge op på kontrakten, hvis der opstår behov for det. Opfølgningen skal ske ved en individuel samtale. Hvis det er hensigtsmæssigt, kan samtalen ske telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde. Ved vurderingen af, om det er hensigtsmæssigt, at samtalen sker telefonisk, digitalt eller på anden tilsvarende måde, finder § 21 f i lov om en aktiv beskæftigelsesind-

4. I § 19, stk. 9, 3. pkt., udgår: »eller aktiveringsydelse« og »§ 31 a i«.

5. I § 20, stk. 1, 2. pkt., ændres »12 kalendermåneder« til: »de første 6 måneder«.

6. I § 20, stk. 1, indsættes efter 2. pkt. som nye punkummer:

»Herefter skal kommunalbestyrelsen foretage opfølgning efter behov. For udlændinge omfattet af § 16, stk. 3, skal opfølgning ske efter behov.«

7. § 20, stk. 1, 8. pkt., ophæves.

sats tilsvarende anvendelse, medmindre omstændigheder vedrørende udlændingens deltagelse i danskuddannelse, jf. § 21, tilsiger, at udlændingen møder personligt frem.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen kan for grupper af udlændinge, hvor helt særlige forhold gør sig gældende, fastsætte retningslinjer for, at der i stedet for afholdelse af en samtale kan være en anden form for kontakt.

Stk. 3. Som led i opfølgningen skal det drøftes, om der er sket ændringer i udlændingens situation og behov, samt i hvilket omfang kommunalbestyrelsen og udlændingen har efterlevet kontrakten. Der skal herunder ske en drøftelse af, om det aftalte forløb er blevet fulgt, og af udbyttet af det fulgte forløb i forhold til de opstillede mål. Der skal endvidere på baggrund heraf ske en drøftelse af, om der skal foretages ændringer i programmets indhold, sammensætning og mål.

8. I § 20 indsættes efter stk. 3 som nye stykker:

»*Stk. 4.* Jobparate udlændinge skal selv booke jobsamtaler digitalt.

Stk. 5. Jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om at booke jobsamtaler digitalt, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at booke jobsamtaler digitalt. Kommunalbestyrelsen kan efter en konkret vurdering fratage en person retten til selvbooking, hvis kommunalbestyrelsen vurderer, at personen booker jobsamtaler på anden måde end aftalt eller på en måde, som kommunalbestyrelsen vurderer vil medføre, at kontaktforløbet ikke kan gennemføres efter hensigten.

Stk. 6. De regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 39, nr. 10, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om selvbooking og om afmelding som jobsøgende, hvis en person ikke selv booker jobsamtaler, og om fritagelse af personer fra pligten til selv at skulle booke jobsamtaler, finder tilsvarende anvendelse.«

Stk. 4-7 bliver herefter stk. 7-10.

Stk. 4. Med hensyn til udlændinge, der modtager integrationsydelse, skal individuelle samtaler,

jf. § 20, stk. 1, afholdes som cv-samtaler eller som jobsamtaler med fokus på konkrete job og jobsøgning. Under samtalen skal det aftales, hvordan udlændingens jobsøgning kan understøttes. For udlændinge, der alene har ledighed som problem, skal kommunalbestyrelsen påse, at de oplysninger, som udlændingen har indlagt i Jobnet, jf. § 26 a, fortsat er fyldestgørende.

Stk. 5. Kontraktens opfølgning skal kunne danne grundlag for kommunalbestyrelsens beslutning om, hvorvidt udlændingen fortsat er berettiget til at modtage hjælp efter integrationsloven eller lov om aktiv socialpolitik, herunder om der skal ske nedsættelse i eller ophør af udlændingens integrationsydelse, jf. §§ 39, 40, 40 a og 41 i lov om aktiv socialpolitik.

Stk. 6. Tilegner en udlænding sig ikke det danske sprog systematisk og målrettet inden for den fastlagte tidsramme, jf. § 4, stk. 2, i lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl., skal kommunalbestyrelsen give udlændingen meddelelse om de mulige konsekvenser af udlændingens manglende dansktilegnelse.

Stk. 7. Det skal ved kontraktens indgåelse sikres, at udlændingen er opmærksom på hovedbetingelserne for at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse, og der skal efter behov følges op herpå.

§ 23. ---

Stk. 2-7. ---

Stk. 8. De regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 113 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om erstatning ved en udlændings tilskadekomst eller ved skade, som en udlænding forvolder, under deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering samt tilbud om virksomhedspraktik, finder tilsvarende anvendelse.

§ 23 a. ---

Stk. 2-3. ---

Stk. 4. Produktion og afsætning af produkter i forbindelse med særligt tilrettelagte projekter eller uddannelsesforløb, jf. stk. 1, nr. 2, må ikke være konkurrenceforvridende. De retningslinjer,

9. I § 23, stk. 8, ændres »§ 113« til: »§ 191«.

10. I § 23 a, stk. 4, 2. pkt., ændres »§ 33, stk. 2« til: »§ 99, stk. 2«.

som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 33, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse.

Stk. 5. Særlige opkvalificerende forløb, jf. stk. 1, nr. 4, kan have en varighed på op til 3 måneder. En udlænding kan som led i integrationsprogrammet kun gennemføre et sådant forløb én gang.

Stk. 6. Til udlændinge, der er fyldt 25 år, og udlændinge under 25 år med forsørgelsespligt over for hjemmeboende børn kan kommunalbestyrelsen efter en konkret vurdering give tilbud om vejledning og opkvalificering i form af studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, hvis udlændingen ikke i forvejen har en sådan uddannelse. Ved afgørelsen skal kommunalbestyrelsen med udgangspunkt i udlændingens ønsker og forudsætninger vurdere udlændingens uddannelsesønske i forhold til arbejdsmarkedets konkrete behov for arbejdskraft.

Stk. 7. De regler om uddannelsesaktivitet og indberetningspligt, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 108 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse.

§ 23 b. ---

Stk. 2. Tilbud gives med henblik på at afdække og optræne udlændingens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt for at afklare udlændingens beskæftigelsesmål. Tilbud om nytteindsats gives dog med det formål, at udlændingen skal arbejde for sin integrationsydelse.

Stk. 3-6. ---

Stk. 7. Reglerne i §§ 48 og 49 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om forholdet til virksomhedens ansatte, konkurrenceforvridning m.v. samt de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 50 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse over for udlændinge, der tilbydes virksomhedspraktik.

§ 23 c. ---

Stk. 2. ---

11. To steder i § 23 a, stk. 6, 1. pkt., ændres »25 år« til: »30 år«.

12. I § 23 a, stk. 7, ændres »§ 108« til: »§ 183«.

13. I § 23 b, stk. 2, 1. pkt., affattes således:

»Tilbud om virksomhedspraktik gives med henblik på at afklare eller udvikle personens faglige, sociale eller sproglige kompetencer samt afklare og bringe personen tættere på jobmål, ved at personen deltager i konkrete arbejdsopgaver og indgår i kollegiale sammenhænge.«

14. I § 23 b, stk. 7, ændres »§§ 48 og 49« til: »§§ 63 og 64«, og »§ 50« ændres til: »§ 65«.

15. I § 23 c, stk. 3, 1. pkt., ændres »§§ 54, 55 og 59« til: »§§ 70-72«, »§§ 60 og 61« ændres til: »§§

Stk. 3. §§ 54, 55 og 59 om løn- og arbejdsvilkår, jf. dog stk. 4, §§ 60 og 61 om merbeskæftigelse m.v. og §§ 63-65 om løntilskud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats over for personer, der modtager integrationsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, finder tilsvarende anvendelse for udlændinge, der gives tilbud om ansættelse med løntilskud. Udlændinge- og integrationsministeren kan fastsætte, at de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 68 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, helt eller delvis skal finde tilsvarende anvendelse for udlændinge, der gives tilbud om ansættelse med løntilskud.

Stk. 4. § 75 a, stk. 5 og 6, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om løn under tilbud om ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere finder tilsvarende anvendelse for personer, der er omfattet af § 23, stk. 6.

§ 23 d. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. §§ 31 d og 31 e i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og de regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 31 f i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse.

§ 24 a. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. De regler, som beskæftigelsesministeren fastsætter i medfør af § 100, stk. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om tilskud til hjælpemidler, finder tilsvarende anvendelse.

§ 26. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Undtages en jobparat udlænding, jf. § 26 a, stk. 6, fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. § 26 a, stk. 1, fra kravet om hver syvende dag at skulle tjekke sine jobforslag, jf. § 26 a, stk. 2, eller fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. § 26 a, stk. 3 og 4, skal jobcenteret og udlændingen aftale, hvordan

78 og 79«, og »§§ 63-65« ændres til: »§§ 75, 76 og 80«.

16. I § 23 c, stk. 3, 2. pkt., ændres »§ 68« til: »§ 81«.

17. I § 23 c, stk. 4, ændres »§ 75 a, stk. 5 og 6« til: »§ 72, stk. 3, nr. 3, og stk. 5«.

18. I § 23 d, stk. 3, ændres »§§ 31 d og 31 e« til: »§ 169«, og »§ 31 f« ændres til: »§ 171«.

19. § 24 a, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Tilskud til hjælpemidler ydes på baggrund af dokumenterede udgifter. Det er en betingelse for at give tilskud til hjælpemidler, at udgiften ligger ud over, hvad arbejdsgiveren forudsættes at afholde, og at hjælpemidlerne ikke er sædvanligt forekommende på arbejdspladsen.«

20. § 26, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Undtages en jobparat udlænding, jf. § 26 a, stk. 4, fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. § 26 a, stk. 1, eller undtages en udlænding fra kravet om, at cv-oplysninger skal være registreret på Jobnet og gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, jf. § 26 b, stk. 5, skal jobcenteret og udlændingen aftale, hvordan den pågældende i

den pågældende i stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter.

§ 26 a. En jobparat udlænding skal være aktivt arbejdssøgende. Udlændingen skal overholde de aftaler, der fremgår af »Min Side« på Jobnet, og som er indgået med kommunen om, hvordan og inden for hvilke fagområder den pågældende skal søge job. Udlændingen skal endvidere løbende registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet.

Stk. 2. En jobparat udlænding, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse, skal ved første henvendelse til kommunen om hjælp tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, og kommunen har pligt til at sikre dette. Udlændingen skal mindst hver syvende dag tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende. De regler, som fastsættes i medfør af § 11, stk. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse for udlændingens tilmelding og afmelding som arbejdssøgende.

Stk. 3. Udlændingen skal hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmelding som arbejdssøgende hos jobcenteret lægge en beskrivelse (cv) af tidligere beskæftigelse, uddannelse, kvalifikationer og øvrige forhold af betydning for jobcenterets bistand til at finde arbejde ind i Jobnet. Udlændingen skal endvidere angive mindst ét beskæftigelsesmål. Jobcenteret kan inden for fristen i 1. pkt. fastsætte, hvornår oplysningerne skal være indlagt i Jobnet.

Stk. 4. Udlændingen skal løbende opdatere sine oplysninger som nævnt i stk. 3 i Jobnet. Foreligger der oplysninger som nævnt i stk. 3 fra en tidligere tilmelding som arbejdssøgende, skal oplysningerne straks på ny gøres tilgængelige i Jobnet, hvis udlændingen igen bliver tilmeldt som arbejdssøgende.

Stk. 5. Jobcenteret skal i forbindelse med afholdelse af samtaler efter § 20, stk. 4, sikre, at de oplysninger, som udlændingen har indlagt i Jobnet, er fyldestgørende.

stedet skal dokumentere sine jobsøgningsaktiviteter.«

21. § 26 a, stk. 2, 2. pkt., ophæves.

22. § 26 a affattes således:

»**§ 26 a.** En jobparat udlænding skal være aktivt jobsøgende. Udlændingen skal overholde de aftaler, der fremgår af »Min Plan« på Jobnet, og som er indgået med kommunen om, hvordan og inden for hvilke fagområder den pågældende skal søge job. Udlændingen skal endvidere løbende registrere alle jobsøgningsaktiviteter i en joblog på Jobnet.

Stk. 2. En jobparat udlænding, der har ansøgt om eller modtager integrationsydelse, skal ved første henvendelse til kommunen om hjælp tilmelde sig som jobsøgende i jobcenteret, og kommunen har pligt til at sikre dette. De regler, som fastsættes i medfør af § 21 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, finder tilsvarende anvendelse for udlændingens tilmelding og afmelding som jobsøgende.

Stk. 3. Jobcenteret skal i forbindelse med afholdelse af samtaler efter § 20, stk. 4, sikre, at de oplysninger, som udlændingen har lagt ind på Jobnet, er fyldestgørende.

Stk. 4. Jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgningsaktivitet i joblog på »Min Side« på Jobnet, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravene.

Stk. 5. Udlændingen skal søge arbejde på den måde, der er sædvanlig inden for det pågældende område. Udlændingen skal endvidere søge ledige job, når jobcenteret forlanger det.

Stk. 6. Jobcenteret skal yde bistand i forbindelse med at en udlænding lægger oplysninger på Jobnet, hvis udlændingen anmoder herom.

Stk. 7. Staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som udlændingen har lagt på Jobnet.«

Stk. 6. Jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af sin jobsøgning i joblog på »Min Side« på Jobnet, jf. stk. 1, fra kravet om hver syvende dag at skulle tjekke sine jobforslag, jf. stk. 2, eller fra kravet om at lægge et cv på Jobnet inden for 3 uger og kravet om i den forbindelse at angive beskæftigelsesmål på Jobnet, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til dette.

Stk. 7. Udlændingen skal søge arbejde på den måde, der er sædvanlig inden for det pågældende område. Udlændingen skal endvidere søge ledige job, når jobcenteret forlanger det.

Stk. 8-9. ---

23. Efter § 26 a indsættes før overskriften før § 27:

»§ 26 b. Jobparate og aktivitetsparate udlændinge skal registrere cv-oplysninger på Jobnet.

Stk. 2. Cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold.

Stk. 3. Jobparate udlændinge skal angive mindst ét jobmål i forbindelse med registrering af cv-oplysninger.

Stk. 4. For jobparate udlændinge skal cv-oplysningerne være registreret på Jobnet og gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende. Jobcenteret kan inden for fristen i 1. pkt. fastsætte, hvornår oplysningerne skal være lagt på Jobnet.

Stk. 5. Arbejdet med cv-oplysninger for aktivitetsparate udlændinge begynder i forbindelse med kontaktforløbet og registrering af oplysningerne på Jobnet sker hurtigst muligt.

Stk. 6. For aktivitetsparate udlændinge kan cv-oplysningerne efter aftale mellem jobcenteret og udlændingen gøres tilgængelige for søgning for arbejdsgivere.

Stk. 7. Udlændingen skal løbende opdatere cv-oplysningerne, og jobcenteret skal løbende påse, at oplysningerne er fyldestgørende.

Stk. 8. Cv-oplysninger, der tidligere har været tilgængelige for søgning på Jobnet, skal straks på

ny gøres tilgængelige for søgning, hvis jobparate udlændinge på ny tilmelder sig som jobsøgende eller henvender sig til kommunen om hjælp.

Stk. 9. Jobcenteret skal yde bistand til udlændinge, der skal registrere cv-oplysninger, hvis udlændingen anmoder herom.

Stk. 10. Staten og kommunen har adgang til de oplysninger, som udlændinge har oplyst på Jobnet. Arbejdsløshedskassen har adgang for egne medlemmer.

Stk. 11. Jobcenteret kan beslutte, at udlændingen undtages fra kravet om registrering af cv-oplysninger på Jobnet og fra kravet om at cv-oplysningerne skal indeholde oplysninger om kompetencer, erfaringer og øvrige relevante forhold, jf. stk. 1 og 2, og fra kravet om at cv-oplysninger skal være gjort tilgængelige for arbejdsgivere hurtigst muligt og senest 3 uger efter tilmeldingen som jobsøgende, jf. stk. 3 og 4, hvis udlændingens sproglige og it-mæssige forudsætninger ikke er tilstrækkelige til, at udlændingen kan opfylde kravene. Jobcenteret skal sørge for, at udlændingen hurtigst muligt bliver i stand til at opfylde kravet.

Stk. 12. De nærmere regler som beskæftigelsesministeren i medfør af § 26 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsætter om registrering af cv-oplysninger, herunder om indhold og cv-samtaler, finder tilsvarende anvendelse.«

§ 27 a. Når kommunalbestyrelsen henviser en jobparat udlænding, der modtager integrationsydelse, til et job af over 5 dages varighed og udlændingen ikke får jobbet, igangsættes et systematisk henvisningsforløb efter stk. 2.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen skal hurtigst muligt henvise udlændingen til endnu et job og skal løbende fortsætte hermed indtil 3 måneder efter første henvisning efter stk. 1, hvis udlændingen ikke kommer i beskæftigelse. Er der ikke job, hvortil udlændingen kan henvises, skal kommunalbestyrelsen pålægge udlændingen at søge et antal nærmere angivne job på Beskæftigelsesministeriets database Jobnet. Jobbene udsøges i samarbejde med udlændingen.

Stk. 3. En udlænding, der er omfattet af et systematisk henvisningsforløb, kan ikke henvises

24. § 27 a ophæves.

til en anden aktør, jf. § 5, stk. 3, som kommunalbestyrelsen har overladt varetagelsen af integrationsprogrammer.

§ 11. ---

Stk. 2. Ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, som ønsker at modtage dagpenge eller er berettigede til dagpengegodtgørelse for 1., 2. og 3. ledighedsdag efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., skal tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret på den første ledighedsdag. Den ledige skal mindst hver 7. dag tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende.

Stk. 3. Personer, der har ansøgt om eller modtager kontanthjælp, integrationsydelse eller uddannelseshjælp efter lov om aktiv socialpolitik, og som kommunen vurderer er henholdsvis jobparate og åbenlyst uddannelsesparate, skal tilmelde sig som arbejdssøgende i jobcenteret, og kommunen skal sørge for, at det sker. For jobparate kontanthjælps- og integrationsydelsesmodtagere skal det ske ved første henvendelse til kommunen om hjælp, og for åbenlyst uddannelsesparate skal det ske senest efter 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp. Den ledige skal mindst hver syvende dag tjekke sine jobforslag på Jobnet og dermed bekræfte, at pågældende er arbejdssøgende.

Stk. 4-5. ---

§ 27

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, jf. lovbekendtgørelse nr. 1342 af 21. november 2016, som ændret senest ved § 5 i lov nr. 174 af 27. februar 2019, foretages følgende ændring:

1. § 11, stk. 2, 2. pkt. og stk. 3, 3. pkt., ophæves.