



Fremsat den 9. februar 2022 af erhvervsministeren (Simon Kollerup)

Forslag

til

Lov om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven, søloven, E-handelsloven, CVR-loven og forskellige andre love

(Skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt styrket grænseoverskridende håndhævelse overfor tjenesteudbydere etableret i øvrige EU-lande m.v.)

§ 1

I selskabsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1952 af 11. oktober 2021, som ændret ved § 16 i lov 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 80, stk. 1 og 2, affattes således:

»§ 80. Kapitalejere har ret til at møde på generalforsamlingen ved fuldmægtig. Fuldmægtigen skal fremlægge skriftlig og dateret fuldmagt. En nominee, jf. § 104, stk. 3, anses ikke for at være fuldmægtig for de fysiske eller juridiske personer (klienter), som nominee'en i erhvervmæssig sammenhæng handler på vegne af.

Stk. 2. En fuldmagt skal kunne tilbagekaldes til enhver tid. Tilbagekaldelsen skal ske skriftligt og kan ske ved henvendelse til kapitalgesellschaft. Kapitalejere kan udpege en fuldmægtig og tilbagekalde fuldmagten elektronisk.«

2. I § 104, stk. 3, ændres »juridiske personer (klienter),« til: »juridiske personer (klienter) (nominee), ret til at udøve stemmerettigheder på vegne af klienterne i tilknytning til aktier, som ikke er ejet af nominee'en, men som er registreret i ejerbogen i nominee'ens navn, og«

3. I § 104, stk. 3, indsættes som 2. pkt.:

»Nominee'en, jf. 1. pkt. indestår for, og er på begæring fra selskabet forpligtet til hurtigst muligt at dokumentere, at nominee'en udøver stemmerettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien.«

4. § 139 c affattes således:

»§ 139 c. I statslige aktieselskaber, i selskaber, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden

for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store kapitalgesellschaft, jf. stk. 2, skal

- 1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan,
- 2) det centrale ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalgesellschafts øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 7, og
- 3) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalgesellschafts øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 7.

Stk. 2. Store kapitalgesellschaft er selskaber, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4.

Stk. 3. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 2 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 4. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. § 5, nr. 5. I selskaber, der har en direktion og en bestyrelse, jf. § 111, stk. 1, nr. 1, og i selskaber, der har en direktion og et tilsynsråd, jf. § 111, stk. 1, nr. 2, omfatter det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første

ledelsesniveau. I selskaber, der alene har en direktion, jf. § 111, stk. 1, nr. 2, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 5. Det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når selskabet har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 6. Ved opstilling af måltal, jf. stk. 1, nr. 1 og 2, er statslige aktieselskaber omfattet af § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Stk. 7. Kapitalselskaber, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer.«

5. § 345 affattes således:

»§ 345. Udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsform, kan drive virksomhed gennem en filial her i landet.«

6. I § 367, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter »139 c, stk. 1, nr. 1«: » og 2«.

§ 2

I lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 249 af 1. februar 2021, som ændret ved § 8 i lov 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 18 a affattes således:

»§ 18 a. I virksomheder, som har ejerandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store virksomheder, jf. stk. 2, skal

- 1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i det øverste ledelsesorgan,
- 2) det centrale ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6, og
- 3) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6.

Stk. 2. Store virksomheder er virksomheder, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4.

Stk. 3. For modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 2 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 4. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan. Det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan omfatter medlemmer af ledelsen, der er registreret i Erhvervsstyrelsen, men ikke er medlemmer af det øverste ledelsesorgan, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau.

Stk. 5. Det øverste henholdsvis ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 6. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.«

2. I § 23, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter »§ 18 a, stk. 1, nr. 1«: » og 2«.

§ 3

I lov om erhvervsdrivende fonde, jf. lovbekendtgørelse nr. 984 af 20. september 2019, som ændret ved § 11 i lov 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 41 affattes således:

»§ 41. I erhvervsdrivende fonde, som har gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store erhvervsdrivende fonde, jf. stk. 2, skal bestyrelsen

- 1) opstille måltal for andelen af vedtægtsudpegede medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt vedtægtsudpegede medlemmer i bestyrelsen,
- 2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6, og
- 3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6.

Stk. 2. Store erhvervsdrivende fonde er fonde, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4.

Stk. 3. For moderfonde, der udarbejder eller lader koncernregnskab udarbejde, skal beregningen af store erhvervsdrivende fonde efter stk. 2 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 4. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. I erhvervsdrivende fonde, der har en direktion og en bestyrelse, jf. § 37, stk. 2, omfatter det første ledelsesniveau under bestyrelsen direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau.

Stk. 5. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 6. Erhvervsdrivende fonde, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer.«

2. I § 132, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter »§ 38,«: »§ 41, stk. 1, nr. 1 og 2,«.

§ 4

I årsregnskabsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 838 af 8. august 2019, som ændret ved § 1 i lov nr. 642 af 19. maj 2020 og lov nr. 741 af 30. maj 2020, foretages følgende ændringer:

1. § 99 b affattes således:

»§ 99 b. Virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, skal, uanset om virksomheden måtte opfylde betingelserne for at være undtaget for forpligtelsen til at opstille måltal, i ledelsesberetningen medtage en oversigt pr. balancedagen over:

- 1) Det samlede antal medlemmer eksklusiv eventuelt medarbejdervalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan og hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.
- 2) Det samlede antal personer på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.
- 3) De i nr. 1 og 2 nævnte tal for de fire foregående regnskabsår.

Stk. 2. Virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, skal udover oplysningerne i oversigten efter stk. 1 oplyse:

- 1) Måltal i procent for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, herunder årstallet for hvornår måltallet forventes opfyldt.

- 2) Måltal i procent for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, herunder årstallet for hvornår måltallet forventes opfyldt.
- 3) De i nr. 1 og 2 nævnte tal for de fire foregående regnskabsår.

Stk. 3. Virksomheder, der pr. balancedagen har en ligelig fordeling af mænd og kvinder i det øverste ledelsesorgan eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, skal i tilknytning til oversigten efter stk. 1 angive dette.

Stk. 4. Virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er undtaget fra pligten til at opstille måltal som følge af, at de i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, skal i tilknytning til oversigten efter stk. 1 angive dette.

Stk. 5. I tilknytning til oversigten efter stk. 1 skal virksomheden oplyse:

- 1) Status for opfyldelsen af måltallet efter stk. 2, nr. 1.
- 2) De væsentligste handlinger foretaget i regnskabsåret for at opfylde måltallet.
- 3) Hvis det er relevant, årsagen til at måltallet ikke er opfyldt.

Stk. 6. Virksomheder, der skal oplyse måltal efter stk. 2, nr. 2, skal i tilknytning til oversigten efter stk. 1 redegøre for virksomhedens politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, herunder:

- 1) Det væsentligste indhold af politikken.
- 2) De væsentligste handlinger som virksomheden har foretaget i regnskabsåret for at nå måltallet og for at omsætte sin politik til handling.
- 3) Status for opfyldelsen af måltallet, og hvis det er relevant, årsagen til at måltallet ikke er opfyldt.

Stk. 7. Første gang virksomheden skal give oplysninger efter stk. 1, skal virksomheden alene medtage oplysninger for det pågældende regnskabsår i oversigten efter stk. 1. I de efterfølgende regnskabsår skal virksomheden supplere oversigten med oplysninger for tidligere regnskabsår, hvor virksomheden har medtaget oplysninger i oversigten efter stk. 1.«

2. I § 128, stk. 2, 1. pkt., ændres »99-99 b,« til: »99-99 a,« og 3. pkt. ophæves.

§ 5

I lov om finansiel virksomhed, jf. lovbekendtgørelse nr. 2497 af 15. december 2021, som ændret ved § 1 i lov nr. 2382 af 14. december 2021, § 1 i lov nr. 2383 af 14. december 2021 og § 13 i lov nr. 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 79 a affattes således:

»§ 79 a. I finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

- 1) opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i bestyrelsen,
- 2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og
- 3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når virksomheden har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 5. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 6. Er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har denne bestemmelse forrang.

Stk. 7. I virksomheder, som har nedsat et nomineringsudvalg i medfør af § 80 a, påhviler pligten i stk. 1, nr. 1 og 2, nomineringsudvalget.«

2. I § 373, stk. 2, 1. pkt., ændres »79 a, stk. 1, nr. 1« til: »§ 79 a, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 6

I lov om betalinger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2710 af 7. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 29 affattes således:

»§ 29. I e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller

derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

- 1) opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen,
- 2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på e-pengeinstituttets eller betalingsinstituttets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og
- 3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på e-pengeinstituttets eller betalingsinstituttets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når e-pengeinstituttet eller betalingsinstituttet har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 5. E-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 6. Er et e-pengeinstitut eller betalingsinstitut både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-5 forrang.«

2. I § 152, stk. 2, ændres »§ 29, stk. 1, nr. 1« til: »§ 29, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 7

I lov om investeringsforeninger m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1718 af 27. november 2020, som ændret ved § 4 i lov nr. 1940 af 15. december 2020, § 3 i lov nr. 2382 af 14. december 2021 og § 14 i lov nr. 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 58 affattes således:

»§ 58. I investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500

mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

- 1) opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen,
- 2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og
- 3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Investeringsforeninger, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når investeringsforeningen eller SIKAV'en har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.«

2. I § 190, stk. 1, 1. pkt., ændres »§ 58, stk. 1, nr. 1« til: »§ 58, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 8

I lov om kapitalmarkeder, jf. lovbekendtgørelse nr. 2014 af 1. november 2021, § 4 i lov nr. 2382 af 14. december 2021 og § 2 i lov nr. 2383 af 14. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 65, stk. 3, nr. 2, ophæves.

Stk. 3, nr. 3-6, bliver stk. 3, nr. 2-5.

2. Efter § 65 indsættes:

»§ 65 a. I en operatør af et reguleret marked, der er forpligtet til at nedsætte et nomineringsudvalg, jf. § 65, stk. 1, skal nomineringsudvalget

- 1) opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for, hvordan måltallet opnås, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen,
- 2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på operatørens øvrige ledelsesniveauer, medmindre

der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og

- 3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på operatørens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 2. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 3. Nomineringsudvalget skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når operatøren har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 4. Drives en operatør af et reguleret marked som en juridisk person uden en bestyrelse, finder stk. 1-3 tilsvarende anvendelse for det øverste ledelsesorgan.«

3. I § 247, stk. 1, indsættes efter »§ 65, stk. 1-6,«: » § 65 a, stk. 1, nr. 1 og 2,«.

§ 9

I lov om forvaltere af alternative investeringsfonde m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 2015 af 1. november 2021, som ændret ved § 2 i lov nr. 2382 af 14. december 2021 og § 15 i lov nr. 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 28 affattes således:

»§ 28. I forvaltere af alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal

- 1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i forvalterens øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan,
- 2) det centrale ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og
- 3) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 9.

Stk. 2. En forvalter af alternative investeringsfonde skal for hver alternativ investeringsfond, som forvalteren er ansvarlig for, påse, at

- 1) fondens øverste ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i fondens øverste ledelsesorgan,
- 2) fondens centrale ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, og at
- 3) fondens centrale ledelsesorgan har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 9.

Stk. 3. Stk. 2 finder kun anvendelse for alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har aktiver med en samlet værdi på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår.

Stk. 4. Aktiver, som den alternative investeringsfond har erhvervet via gearing, jf. § 3, stk. 1, nr. 29, skal medregnes i opgørelsen over fondens aktiver i henhold til stk. 3.

Stk. 5. Såfremt en alternativ investeringsfond forvaltes af en forvalter, der har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, finder stk. 2, nr. 3, ikke anvendelse, hvis fondens drift udøves af forvalteren.

Stk. 6. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 7. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. § 3, stk. 2, nr. 1, og stk. 3. I forvaltere eller fonde, der har en direktion og en bestyrelse, og i forvaltere eller fonde, der har en direktion og et tilsynsråd, omfatter det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan, direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan. I forvaltere eller fonde, der alene har en direktion, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 8. Det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, og stk. 2, nr. 1 og 2, når forvalteren henholdsvis den alternative investeringsfond har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 9. Forvaltere af alternative investeringsfonde eller de fonde, som forvalteren forvalter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 10. Er en forvalter eller alternativ investeringsfond både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelser om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan m.v. i selskabsloven, lov om finansiel virksomhed, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-9 forrang.«

2. I § 190, stk. 2, ændres »§ 28, stk. 1, nr. 1, og stk. 2, nr. 1« til: »§ 28, stk. 1, nr. 1 og 2, og stk. 2, nr. 1 og 2«.

§ 10

I lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, jf. lov nr. 1155 af 8. juni 2021, som ændret ved § 13 i lov nr. 2382 af 14. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 71 affattes således:

»§ 71. I fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholding-virksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

- 1) opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i bestyrelsen,
- 2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og
- 3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. For modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når virksomheden har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 5. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 6. Er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-5 forrang.«

2. I § 266, stk. 1, nr. 1, ændres »71, stk. 1, nr. 1« til: »§ 71, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 11

I søloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1505 af 17. december 2018, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 526 af 7. juni 2006 og senest ved § 1 i lov nr. 205 af 5. marts 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 12, stk. 4, 1. pkt., ændres »§ 15, stk. 3, 1. pkt.« til: »§ 15, stk. 3, 2. pkt., og stk. 4«.

2. § 12, stk. 4, 1. pkt., affattes således:

»Med undtagelse af § 10, stk. 3, § 15, stk. 3, 2. pkt., og stk. 4, §§ 22-27, § 39, stk. 1-3, §§ 45-46 a, § 46 b, stk. 2 og 3, og § 46 e finder bestemmelserne i kapitlerne 2 og 2 b-2 d med de fornødne lempelser, tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen. Kapitel 2 a finder ikke anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen.«

3. I § 28, stk. 3, ændres »få gyldighed« til: »opnå beskyttelse«, og »den umyndige« ændres til: »den person, der er frataget den retlige handleevne«.

4. § 35, stk. 2, 2. pkt., affattes således:

»Pantebreve, som er udstedt i digital form, underpantsætning af digitale ejerpantebreve og pantebreve til statskassen og de af staten etablerede låneinstitutioner kan dog udslettes mod kvittering fra den, der er berettiget ifølge skibsregistret.«

5. I § 36, stk. 1, ændres »dag« til: »dato og det klokkeslæt«.

6. § 36, stk. 2, affattes således:

»Stk. 2. Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om anmeldelsestidspunkt og om retsvirkningerne heraf, herunder anmeldelsestidspunkt på klokkeslæt for anmeldelser modtaget på papir.«

7. Overskriften efter § 38 udgår, og i stedet indsættes:

»Kapitel 2 b

Registreringens foretagelse og fuldmagter«.

8. Efter § 39 d indsættes:

»§ 39 e. Ved tilbagekaldelse på papir af en fuldmagt får tilbagekaldelsen først retsvirkning fra det tidspunkt, hvor skibsregistrator digitalt anmelder tilbagekaldelsen af fuldmagten i skibsregistret.«

9. I § 514, stk. 3, ændres »kapitel 1 og 2« til: »kapitel 1, 2 og 2 d«.

§ 12

I lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og forskellige andre love, som ændret ved § 3 i lov nr. 504 af 12. juni 2009 og § 6 i lov nr. 270 af 26. marts 2019, foretages følgende ændring:

1. § 1, nr. 10, 17 og 18, ophæves.

§ 13

I værgemålsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1122 af 28. maj 2021, foretages følgende ændring:

1. I § 6, stk. 3, indsættes som 2. pkt.:

»Afgørelser om fratagelse af den retlige handleevne registreres tillige i skibsregistret, jf. sølovens § 28, stk. 3, hvis den, der er frataget den retlige handleevne, ejer skibe, som er registreret i skibsregistret i henhold til sølovens bestemmelser.«

§ 14

I lov om tjenester i informationssamfundet, herunder visse aspekter af elektronisk handel, jf. lovbekendtgørelse nr. 227 af 22. april 2002, foretages følgende ændring:

1. § 4 affattes således:

»§ 4. Adgangen for en tjenesteyder, der er etableret i et andet land inden for Den Europæiske Union eller Det Europæiske samarbejde til at levere en informationssamfundstjeneste, må ikke begrænses af grunde, der henhører under det koordinerede område, jf. § 2, nr. 8, selvom tjenesten retter sig mod Danmark, jf. dog §§ 5 og 6.«

§ 15

I CVR-loven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1052 af 16. oktober 2019, som ændret ved § 6 i lov nr. 642 af 19. maj 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 11 indsættes som stk. 9:

»Stk. 9. Erhvervsstyrelsen kan indgå aftale med Kirkeministeriet om indhentelse af oplysninger med henblik på registrering og offentliggørelse af oplysningerne i Det Centrale Virksomhedsregister, jf. stk. 1, nr. 7.«

2. I § 12, stk. 1, indsættes efter »told- og skatteforvaltningen«: », jf. dog stk. 5«.

3. I § 12 indsættes som stk. 5:

»Stk. 5. Oplysninger, der er indhentet fra Kirkeministeriet, vedligeholdes af Kirkeministeriet.«

4. § 18, stk. 8, 1. pkt., affattes således:

»Oplysning om antal ansatte og antal årsværk kan videregives til private.«

§ 16

Stk. 1. Loven træder i kraft den 1. juli 2022, jf. dog stk. 2 og 4.

Stk. 2. Lovens §§ 1-10 træder i kraft den 1. januar 2023.

Stk. 3. § 4 har virkning for regnskabsår, der begynder den 1. januar 2023 eller senere. Ved den første indberetning efter den 1. januar 2023 skal en virksomhed i oversigten efter årsregnskabslovens § 99 b, som affattet ved § 4, nr. 1, medtage

oplysninger for det pågældende regnskabsår. Ved indberetning for følgende regnskabsår skal i oversigten medtages oplysninger for de foregående regnskabsår, indtil oversigten opfylder kravene i § 99 b.

Stk. 4. Erhvervsministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelsen af § 11, nr. 2, 4-9, og § 15, nr. 1-3. Ministeren kan fastsætte, at dele af loven træder i kraft på forskellige tidspunkter.

§ 17

Stk. 1. Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. §§ 1-14 kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Grønland med de ændringer, som de grønlandske forhold tilsiger. Loven kan endvidere sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

Stk. 3. §§ 5-10 og 14 kan ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Færøerne med de ændringer, som de færøske forhold tilsiger. Loven kan endvidere sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets hovedpunkter
 - 2.1. Skærpede krav om måltal og politikker i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer
 - 2.2. Indførelse af krav om nyt måltal indtil en ligelig kønsfordeling er opnået
 - 2.3. Øget transparens om aktuelle tal og måltal for det underrepræsenterede køn
 - 2.4. Krav til virksomheder på det finansielle område
 - 2.5. Bedre rammer for aktivt ejerskab for udenlandske aktionærer i danske børsnoterede selskaber
 - 2.6. Afskaffelse af kravet om gensidighed ved oprettelse af filialer af kapital selskaber, der er hjemmehørende udenfor et EU- eller EØS-land
 - 2.7. Justering af regler for digital skibsregistrering
 - 2.7.1. Justering af reglerne om anmeldelsestidspunktet
 - 2.7.2. Tilbagekaldelse af fuldmagter
 - 2.7.3. Udslettelse af digitale pantebreve og underpant i digitale ejerpantebreve
 - 2.7.4. Afskaffelse af anmelderordningen
 - 2.7.5. Justering af hvilke bestemmelser, der skal gælde for fartøjsfortegnelsen
 - 2.8. Ændring af bestemmelserne om hjemlandskontrol
 - 2.9. Mulighed for indhentelse af oplysninger fra Kirkeministeriet til CVR
3. Ligestillingsmæssige konsekvenser
4. Konsekvenser for FN's verdensmål
5. Forholdet til databeskyttelseslovgivningen
6. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
7. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
8. Administrative konsekvenser for borgerne
9. Klimamæssige konsekvenser
10. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
11. Forholdet til EU-retten
12. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
13. Sammenfattende skema

1. Indledning

Folketinget vedtog den 14. december 2012 ved lov nr. 1383 af 23. december 2012 regler i bl.a. selskabsloven om måltal og politik for den køns mæssige sammensætning af ledelsen i de største danske virksomheder.

Erhvervsstyrelsen udarbejdede i 2017 evalueringsrapporten ”Lov om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn”. Evalueringen konkluderede, at lovkravets effekt indtil videre var begrænset, idet den årlige øgede vækst i perioden 2008-2017 ikke oversteg 1,1 procentpoint.

Regeringen mener, at det går for langsomt med udviklingen i antallet af kvinder i virksomheders ledelse i Danmark. Erhvervsstyrelsen har udarbejdet årlige undersøgelser af kønsfordelingen i de største danske virksomheders bestyrelser og den seneste årlige undersøgelse pr. 15. august 2021 viser, at andelen af kvinder i den samlede population af virksomheder for så vidt angår de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i perioden fra den 15. august 2016 til den 15. august 2021 er steget fra 15,8 pct. til 19,6 pct., dvs. en stigning på 3,8 procentpoint på fem år.

Samtidig viser internationale undersøgelser, at Danmark

er bagud i forhold til vores nordiske nabolande, når det kommer til ligestilling generelt og særligt i forhold til ligeløn og ledende stillinger. Eksempelvis er Danmark i den årlige ligestillingsrapport 2021 fra World Economic Forum faldet fra en 14.-plads til en 29.-plads i forhold til året før. Island, Finland, Norge og Sverige ligger hhv. nummer et, to, tre og fem på listen. Særligt i forhold til kvinder i ledelse klarer Danmark sig markant dårligere end de andre nordiske lande.

Regeringen ønsker, at Danmark skal være med i front inden for ligestilling, herunder øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Regeringen fremsætter derfor dette lovforslag, der skal indføre en række initiativer, som skal fremme flere kvinder i virksomhedernes ledelser.

Formålet med lovforslaget er sammen med tiltag på Transportministeriets område at understøtte en ligelig køns sammensætning i ledelsen i private virksomheder og den offentlige sektor.

Lovforslaget skal derfor fremme en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd i virksomhedernes øverste ledelsesorganer og på de øvrige ledelsesniveauer, herunder at styrke

rekrutteringsgrundlaget i virksomhederne. Formålet er derudover at skabe øget åbenhed og gennemsigtighed om virksomhedernes arbejde med at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen.

Formålet med lovforslaget er derudover at fremme udenlandske aktionærers mulighed for at stemme på generalforsamlingerne i de danske børsnoterede selskaber og dermed fremme aktivt ejerskab. Den eksisterende praksis ifm. udenlandske aktionærers stemmeafgivelse i danske børsnoterede selskaber er ikke effektiv. Typisk afvises ca. en tredjedel af stemmeinstrukserne på grund af fejl i de formelle krav, der skal være opfyldt. Således var der ifølge VP Securities opgørelser tale om afvisning af ca. 44 pct. af de af udenlandske aktionærers stemmeinstrukser i generalforsamlingssæsonen 2021, i 2019 blev ca. 36 pct. afvist og i 2018 ca. 37 pct. Der foreligger på grund af covid-19 ikke retvisende tal for 2020.

Desuden indeholder lovforslaget en afskaffelse af kravet om gensidighed ved oprettelse af filialer af kapital-selskaber, der er hjemmehørende uden for et EU- eller EØS-land, og som ønsker drive virksomhed gennem en filial i Danmark.

Lovforslaget indeholder endvidere forslag til ændringer af søloven og har til formål at tilpasse grundlaget for digital skibsregistrering.

Ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og en række andre love vedtog Folketinget det lovgivningsmæssige grundlag for digital skibsregistrering. Ved lov nr. 205 af 5. marts 2019 vedtog Folketinget enkelte supplerende bestemmelser hertil. Bestemmelserne om digital skibsregistrering er dog kun sat i kraft i begrænset omfang.

I lyset af den generelle udvikling og det udviklede system for digital skibsregistrering har der vist sig behov for at justere enkelte af reglerne om digital skibsregistrering. Det foreslås bl.a. at præcisere, at retsvirkningstidspunktet for alle anmeldelser angives med en dato og et klokkeslæt. Der gives endvidere mulighed for, at der kan fastsættes supplerende regler om fastlæggelse af anmeldelsestidspunkt for dokumenter, der anmeldes på papir. Denne ændring har til formål at give mulighed for at håndtere digitale anmeldelser og anmeldelser på papir på tilnærmelsesvis samme måde, når skibsregistret er digitalt. Endvidere foreslås yderligere justeringer i søloven om digital skibsregistrering, herunder vedrørende tilbagekaldelse af fuldmagter og vedrørende op-hævelse af anmelderordningen.

Derudover indeholder forslaget en ændring af værgemålsloven, der ud fra et ordensmæssigt synspunkt bør henvises til registreringspligten i søloven.

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2000/31/EF af 8. juni 2000 om visse retlige aspekter af informationssamfundstjenester, navnlig elektronisk handel, i det indre marked (e-handelsdirektivet) har til formål at sikre den frie bevægelighed for informationssamfundstjenester, jf. direktivets artikel 1. E-handelsdirektivet er implementeret i dansk ret ved lov nr. 227 af 22. april 2002 om tjenester i informationssamfundet, herunder visse aspekter af elektronisk handel (e-handelsloven).

Den nuværende implementering af direktivets artikel 3,

stk. 2, i e-handelslovens § 4, er mere vidtgående, end hvad der følger af EU-Domstolens praksis, da det efter § 4 i e-handelsloven ikke er muligt for f.eks. Forbrugerombudsmanden at håndhæve danske regler over for udenlandsk etablerede virksomheder, uanset, at de danske regler ikke er strengere end reglerne i virksomhedens etableringsland.

Med lovforslaget ændres yderligere e-handelslovens § 4, således at det fremgår, at danske regler inden for det koordinerede område ikke er til hinder for, at en tjenesteyder, der er etableret i et andet land inden for Den Europæiske Union/Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde kan levere en informationssamfundstjeneste, selvom tjenesten retter sig mod Danmark.

Endelig er Erhvervsministeriet og Kirkeministeriet enige om, at menighedsråd (bestyrelser), som allerede er registreret hos Kirkeministeriet, ikke bør foretage en yderligere særskilt registrering af grundoplysninger, herunder oplysninger om reelle ejere, hos Erhvervsstyrelsen, men at oplysningerne løbende bør overføres fra sogn.dk til Det Centrale Virksomhedsregister (CVR). Det foreslås, at det samme skal gøre sig gældende for andre juridiske personer, der ligeledes allerede er registreret hos Kirkeministeriet.

2. Lovforslagets hovedpunkter

2.1. Skærpede krav om måltal og politikker i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer

2.1.1. Gældende ret

Kravet om, at det øverste ledelsesorgan skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan i statslige aktieselskaber, i selskaber, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store kapital-selskaber, fremgår af § 139 c, stk. 1, nr. 1, i lov om aktie- og anpartsselskaber (selskabsloven). Lignende krav findes til visse virksomheder, der er omfattet af lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om erhvervsdrivende fonde samt virksomheder omfattet af en række finansielle love. Der henvises til afsnit 2.4. for krav til virksomheder på det finansielle område i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Kravet, om at der skal opstilles et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, vedrører alene det øverste ledelsesorgan. Der gælder således ingen pligt til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

Kravet om, at det centrale ledelsesorgan skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapital-selskabets øvrige ledelsesniveauer i statslige aktieselskaber, i selskaber, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store kapital-selskaber, fremgår af

selskabslovens § 139 c, stk. 1, nr. 2. Lignende krav findes til visse virksomheder, der er omfattet af lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om erhvervsdrivende fonde samt virksomheder omfattet af en række finansielle love.

Kravet om at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn gælder for de øvrige ledelsesniveauer.

Formålet med kravet om udarbejdelse af en politik for de øvrige ledelsesniveauer er, at fokus ikke alene skal være på den kønsmæssige sammensætning i virksomhedernes øverste ledelsesorgan, men også på en forbedring af det underrepræsenterede køns repræsentation i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, således at rekrutteringsgrundlaget i virksomhederne forbedres. Virksomhederne skal forholde sig til, hvordan det underrepræsenterede køn fremmes på de øvrige ledelsesniveauer.

Ved øvrige ledelsesniveauer forstås ifølge lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven, de ledende stillinger, der ikke relaterer sig til den øverste ledelse af selskabet. Det er således alle former for direktører, der ikke er registreret som direktører i Erhvervsstyrelsen, f.eks. en økonomidirektør. Der kan desuden være tale om teamledere, afdelingsledere, og lignende. Der kan både være tale om stillinger, hvortil der er knyttet et personalesansvar som et fagligt ansvar. Det afgørende for, hvornår der er tale om en ledende stilling, beror på den enkelte virksomheds ledelsesstruktur. Der foreligger dog ikke en lovfæstet definition af øvrige ledelsesniveauer, og det er derfor op til den enkelte virksomhed at beslutte, hvilke ledelsesniveauer politikken skal omfatte.

Undtaget fra kravet om at udarbejde en politik for at øge andelen af de underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer er virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, jf. selskabslovens § 139 c, stk. 7, m.fl.

En fordeling på 40/60 pct. af henholdsvis enten kvinder og mænd er ifølge lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven at anse som lige. Det er uden betydning hvilket køn, der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. Der er ingen pligt til at opstille måltal og udarbejde en politik, når der foreligger en ligelig kønsfordeling.

2.1.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Ifølge de gældende regler er det den enkelte virksomhed, som tager stilling til indhold og omfang af politikken for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

De nuværende regler indeholder ikke en lovfæstet definition af en virksomheds øvrige ledelsesniveauer.

Den manglende definition kan føre til, at det kan være uklart for virksomhederne, hvordan en virksomheds øvrige ledelsesniveauer identificeres, og hvilke øvrige ledelsesniveauer en virksomhed bør inkludere i politikken.

Den omstændighed, at det er den enkelte virksomhed, som tager stilling til indhold og omfang af politikken for at øge

andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, fører desuden til, at der ikke er sammenlignelighed mellem virksomhedernes oplysninger, og der mangler gennemsigtighed mht. rekrutteringsgrundlaget, hvorfra nye ledere, der kan forbedre kønsbalancen i virksomhederne, skal rekrutteres.

Erhvervsministeriet vurderer, at en lovfæstet definition af en virksomheds øvrige ledelsesniveauer vil føre til øget klarhed for virksomhederne i forhold til indhold og omfang af politikken for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, øget sammenlignelighed af oplysningerne virksomhederne imellem samt øget gennemsigtighed med hensyn til rekrutteringsgrundlaget.

Erhvervsministeriet vurderer endvidere, at indførelse af krav om opstilling af måltal for de øvrige ledelsesniveauer vil medvirke til en forbedring af rekrutteringsgrundlaget.

2.1.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der indføres krav om at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedernes øvrige ledelsesniveauer. Derved vil virksomhederne både skulle opstille måltal for det øverste ledelsesorgan og for virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. På den måde bliver det også tydeligt, om en virksomheds politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer understøtter opnåelsen af virksomhedens måltal både for det øverste ledelsesorgan og for de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslås desuden, at der indføres en lovfæstet definition af øvrige ledelsesniveauer. Det foreslås, at ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. selskabslovens § 5, nr. 5. I selskaber, der har en direktion og en bestyrelse, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 1, og i selskaber, der har en direktion og et tilsynsråd, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 2, omfatter det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau. I selskaber, der alene har en direktion, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 2, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslås, at det afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau, er den hierarkiske referenceramme. F.eks. vil det sige, at i selskaber, der har en direktion og en bestyrelse, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 1, og i selskaber, der har en direktion og et tilsynsråd, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 2, er direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, der er placeret under det øverste ledelsesorgan, det første ledelsesniveau, og det andet ledelsesniveau er personer med personaleansvar, der refererer til det første ledelsesniveau.

Det foreslås, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal for det øverste ledelsesorgan samt måltal

for de øvrige ledelsesniveauer og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Baggrunden for at videreføre en bagatelgrænse skal ses i lyset af, at det alene giver mening af udarbejde en politik i virksomheder, der har et vist antal medarbejdere. Det samme gør sig gældende ved det nye krav om opstilling af måltal for det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, hvorfor der foreslås en tilsvarende bagatelgrænse.

2.2. Indførelse af krav om nyt måltal indtil en ligelig kønsfordeling er opnået

2.2.1. Gældende ret

Det fremgår af § 139 c, stk. 1, nr. 1, i selskabsloven, at i statslige aktieselskaber, i selskaber, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store kapital-selskaber, skal det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan. Lignende krav gælder for visse virksomheder, der er omfattet af lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om erhvervsdrivende fonde, samt for virksomheder omfattet af en række finansielle love.

En virksomhed skal opstille et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, hvis den pågældende virksomhed ikke har en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan. En fordeling på 40/60 pct. af henholdsvis enten kvinder og mænd er ifølge lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven at anse som lige. Det er uden betydning hvilket køn, der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. Der er ingen pligt til at opstille måltal og udarbejde en politik, når der foreligger en ligelig kønsfordeling. Kravet om opstilling af måltallet omfatter alene det øverste ledelsesorgan og ikke de øvrige ledelsesniveauer.

Det fremgår endvidere af lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven, at et måltal består af to dele: fastsættelse af en andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont inden for hvilken, man tilstræber at opnå den pågældende andel. Tidsangivelsen for opnåelse af et opstillet måltal for det øverste ledelsesorgan bør som udgangspunkt fastsættes til højst fire år, som er den periode, det maksimalt tager at udskifte et bestyrelsesmedlem.

Det er virksomhederne selv, der skal opstille måltal under hensyntagen til de forhold, der gør sig gældende i den enkelte virksomhed eller branche på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet. Det er dermed frit for virksomheder at fastsætte det måltal, som virksomheden selv finder ambitiøst og realistisk.

Det fremgår af Erhvervsstyrelsens vejledning om ”Måltal og politikker for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen og for afrapportering herom” (2016), at;

”Virksomhederne er omfattet af pligten til at fastsætte måltal, medmindre de har en ligelig fordeling, men har ikke efter reglerne pligt til at fastsætte et nyt højere måltal, når virksomheden når sit tidligere måltal.

Formålet med reglerne er imidlertid, at virksomhederne fastsætter ambitiøse og realistiske måltal, der sikrer udvikling i retning mod en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder. Det anbefales derfor, at virksomhederne overvejer, hvorvidt det måltal, virksomheden allerede har opnået, fortsat kan anses for ambitiøst og realistisk, eller om virksomheden bør fastsætte et nyt måltal. Hvis virksomheden vælger at fastholde det opnåede måltal, skal virksomheden fortsat oplyse herom i virksomhedens årsrapport.”

2.2.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Erhvervsstyrelsens årlige undersøgelser af kønsfordelingen i de største danske virksomheders bestyrelse pr. 15. august viser, at de gældende regler for virksomhederne til at opstille måltal for det underrepræsenterede køn for det øverste ledelsesorgan har haft en begrænset effekt. En af årsagerne herfor kan være, at det er frivilligt for virksomhederne at opstille et nyt og højere måltal, når det fastsatte måltal er opfyldt.

Erhvervsministeriet vurderer, at indførelsen af krav om, at virksomhederne skal fastsætte et nyt og højere måltal, når det tidligere måltal er opnået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil virksomheden har opnået en ligelig kønsfordeling på 40/60 pct., vil understøtte en udvikling mod en ligelig fordeling af kvinder og mænd i virksomhedernes øverste ledelsesorgan samt at styrke rekrutteringsgrundlaget i virksomhederne ved at pålægge det øverste hhv. centrale ledelsesorgan kontinuerlig stillingtagen til den kønsmæssige sammensætning, men samtidig fortsat give fleksibilitet for den enkelte virksomhed i forhold til udviklingens hastighed.

2.2.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der indføres en pligt for det øverste ledelsesorgan til at opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Således vil virksomheder, der ikke har ligelig kønsfordeling være forpligtet til at opstille nye og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået, indtil der er opnået ligelig kønsfordeling på henholdsvis 40/60 pct. af enten kvinder eller mænd, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet. Kravet vil omfatte både virksomhedens øverste ledelsesorgan og virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Med den foreslåede ordning indføres ikke en lovmæssig kvote. Ordningen fastsætter ikke en tidsmæssig forpligtelse i forhold til hvornår, at de omfattede virksomheder skal have nået en ligelig fordeling, men et måltal skal være både ambitiøst og realistisk.

2.3. Øget transparens om aktuelle tal og måltal for det underrepræsenterede køn

2.3.1. Gældende ret

Årsregnskabslovens krav om en redegørelse for at fremme det underrepræsenterede køn i ledelsen omfatter i dag de ca. 2.100 virksomheder største virksomheder. Kravet gælder for store virksomheder i regnskabsklasse C og for alle virksomheder i regnskabsklasse D (uanset størrelse), der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Dette gælder flere forskellige virksomhedsformer, herunder aktieselskaber, anpartsselskaber, erhvervsdrivende fonde, interessentskaber, kommanditselskaber samt selskaber, foreninger og andelselskaber med begrænset ansvar (S. M. B. A., F. M. B. A. og A. M. B. A). Store virksomheder omfattet af regnskabsklasse C er virksomheder, som i to på hinanden følgende regnskabsår overskrider mindst to af nedenstående tre størrelsesgrænser: En balancesum på 156 mio. kr., en nettoomsætning på 313 mio. kr., et gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede i løbet af regnskabsåret på 250. Virksomheder omfattet af regnskabsklasse D er børsnoterede virksomheder og statslige aktieselskaber.

De omfattede virksomheder skal, jf. årsregnskabslovens § 99 b, stk. 1, redegøre for status for opfyldelsen af det opstillede måltal for det underrepræsenterede køn i det øverste ledelseslag. I redegørelsen skal det bl.a. forklares, hvorfor virksomheden i givet fald ikke har nået den opstillede målsætning. De omfattede virksomheder skal derudover, jf. årsregnskabslovens § 99 b, stk. 3, rapportere om deres politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, herunder hvordan politikken gennemføres, og hvad der er opnået.

Efter de gældende regler i årsregnskabslovens § 99 b, stk. 5, skal oplysningerne som udgangspunkt gives i ledelsesberetningen, men virksomheden kan vælge i stedet at offentliggøre redegørelsen i en supplerende beretning til årsrapporten, hvortil der skal henvises i ledelsesberetningen, eller på virksomhedens hjemmeside, hvortil der ligeledes skal henvises i ledelsesberetningen.

De gældende regler medfører også mulighed for, at en dattervirksomhed, der indgår i en koncern, og hvor modervirksomheden udarbejder koncernregnskab og heri opfylder oplysningskravene for koncernen som helhed, kan undlade at medtage oplysningerne i sin egen årsrapport og i stedet henvise til modervirksomheden, som skal give oplysningerne for den enkelte dattervirksomhed, der er omfattet af kravet.

Årsregnskabsloven indeholder også et mere generelt krav om mangfoldighed i årsregnskabslovens § 107 d, der er implementering af et EU-krav. Dette oplysningskrav gælder dog kun de største børsnoterede virksomheder, og de omfattede virksomheder skal rapportere om deres politik for mangfoldighed (f.eks. alder, køn eller uddannelses- eller

erhvervsmæssig baggrund), efter det såkaldte følg eller forklar-princip. Der er således tale om et rapporteringskrav, dvs. der stilles ikke krav om at have en politik for mangfoldighed.

2.3.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Erhvervsministeriet vurderer, at de gældende krav til redegørelse for virksomhedernes politik ikke skaber den ønskede gennemsigtighed om virksomhedernes arbejde med at fremme det underrepræsenterede køn på det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer. Erhvervsministeriet vurderer endvidere, at der er behov for en oversigt i ledelsesberetningen over virksomhedens aktuelle kønssammensætning, udviklingen og måltallene, svarende til gældende krav i årsrapporten til virksomhedernes finansielle hoved- og nøgletaloversigt. Oversigten vil kunne skabe gennemsigtighed over oplysningerne om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, så regnskabsbrugerne kan træffe beslutninger på et oplyst grundlag. Derved vil regnskabsbrugerne kunne monitorere udviklingen.

Derudover har Erhvervsministeriet foretaget en vurdering af de nuværende regler, hvorefter oplysningerne om måltal og politikker kan placeres på en virksomheds hjemmeside, i en supplerende beretning eller der kan henvises til koncernregnskabet. Erhvervsministeriet vurderer, at reglerne ikke har medført den ønskede gennemsigtighed på området, da regnskabsbrugerne ikke kan følge udviklingen i kønssammensætningen i den enkelte virksomhed. Erhvervsministeriet vurderer, at de mange mulige placeringer af oplysningerne har gjort det unødigt besværligt for regnskabsbrugerne. Erhvervsministeriet har derfor vurderet det som mest hensigtsmæssigt, at oplysningerne alene kan gives i årsrapporten for den omfattede virksomhed, da oplysninger om det underrepræsenterede køn netop er oplysninger om ledelsen i den pågældende virksomhed. Erhvervsministeriet vurderer derfor, at de mange alternative placeringer, samt at en dattervirksomhed kan undlade at medtage oplysningerne i sin egen ledelsesberetning, men i stedet henvise til modervirksomhedens redegørelse, ikke skaber den ønskede gennemsigtighed.

2.3.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at oplysningerne om måltal for det underrepræsenterede køn samt de aktuelle tal for kønssammensætningen af ledelsen gives i en oversigt med angivelse af tal for det aktuelle år samt de fire foregående år. Dette svarer til den måde, hvorpå de finansielle nøgletal gives i virksomhedernes årsrapporter. Der foreslås desuden en overgangsregel, så sammenligningstallene ikke skal gives fra første år, men alene fremadrettet.

For at opnå øget gennemsigtighed og sikre, at alle de omfattede virksomheders redegørelser bliver digitalt ”opmærket”, så de bliver tilgængelige i et digitalt maskinlæsbart format, foreslås, at oplysningerne fremover altid skal placeres i ledelsesberetningen. Virksomhederne vil derfor ved den digitale indberetning af årsrapporten også digitalt skulle opmærke oplysninger om den kønsmæssige sammensætning

i ledelsen. De gældende undtagelser om placering af oplysningerne om det underrepræsenterede køn andre steder end i ledelsesberetningen, samt at en dattervirksomhed kan undlade at medtage oplysningerne i sin egen ledelsesberetning, men i stedet henvise til modervirksomhedens redegørelse, foreslås derfor ophævet.

Der foreslås krav om opmærkning af oplysningerne til brug for den digitale indberetning af årsrapporten. Dermed vil oplysningerne blive tilgængelige i et digitalt læsbart format, som kan tilgås via hjemmesiden www.virk.dk, og oplysningerne vil altid kunne tilgås i den enkelte virksomheds årsrapport.

For at fremme ambitionsniveauet blandt virksomhederne og skabe gennemsigtighed om, hvilke virksomheder, der har en ligelig kønsfordeling eller ikke har en ligelig kønsfordeling, foreslås det at offentliggøre informationer om kønsfordelingen og målsætninger ét sted og gøre dem offentligt tilgængeligt på en hjemmeside. Investorer, forbrugere m.fl. vil som følge heraf let kunne identificere de virksomheder, som har og ikke har en ligelig kønsfordeling, og der skabes et incitament for at fremme en ligelig kønsfordeling i virksomhederne.

Det foreslås desuden, at virksomhederne giver oplysning om måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer for at forbedre rekrutteringsgrundlaget.

Det foreslås derudover, at kravene til redegørelsen for virksomhedens politik vedrørende det underrepræsenterede køn præciseres, så det tydeligt fremgår, at den skal omhandle de handlinger, virksomheden har foretaget i regnskabsåret for at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Derved tydeliggøres det, om og i hvilket omfang den pågældende virksomhed arbejder for at opnå en ligelig kønsfordeling på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

2.4. Krav til virksomheder på det finansielle område

2.4.1. Gældende ret

Den finansielle regulering stiller i dag krav til en række virksomheder på det finansielle område om opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen.

Sådanne krav følger af § 79 a i lov om finansiell virksomhed, § 58 i lov om investeringsforeninger m.v., § 29 i lov om betalinger, § 65 i lov om kapitalmarkeder, § 28 i lov om forvaltere af alternative investeringsfonde m.v. samt § 71 i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter. Forpligtelsen til at efterleve disse regelsæt gælder alene for virksomheder med finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller for virksomheder med en tilstrækkelig stor balancesum eller omsætning.

Et måltal består af to dele: Fastsættelse af en ønsket andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont inden for hvilken, man tilstræber at opnå den pågælden-

de andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større end den andel, som det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet. Måltallet skal være ambitiøst og realistisk. Der er ingen pligt til at fastsætte et nyt højere måltal, når virksomheden har nået sit tidligere måltal.

Kravet om, at der skal opstilles et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, vedrører alene bestyrelsen. Der gælder således ingen pligt til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

Det følger desuden af den finansielle regulering, at de omfattede virksomheder skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedernes øvrige ledelsesniveauer. For markedsoperatører relaterer kravet om udarbejdelse af en politik sig dog kun til bestyrelsens sammensætning. Det er en betingelse, at virksomheden aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen, hvilket vil sige, at politikken skal være understøttet af egentlige tiltag. Det står dog den enkelte virksomhed frit for at fastlægge de konkrete tiltag, der findes bedst egnede til at øge andelen af det underrepræsenterede køn. En virksomhed kan således vælge de handlinger, procedurer eller metoder, som den finder bedst egnede til at fremme en mere ligelig kønsammensætning i ledelsen.

Forpligtelsen til at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer gælder dog ikke for virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere.

En fordeling på 40/60 pct. af henholdsvis enten kvinder eller mænd anses ifølge den finansielle regulering som lige. Det er uden betydning hvilket køn, der udgør henholdsvis 40 pct. og 60 pct. Forpligtelsen til at opstille måltal og udarbejde en politik gælder ikke, når der er en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer.

2.4.2. Erhvervsministeriets overvejelser

På det finansielle område er virksomhederne i dag forpligtede til at opstille måltal for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens bestyrelse.

Erhvervsministeriet vurderer, at indførelsen af krav om, at virksomheder skal fastsætte et nyt og højere måltal, når det tidligere måltal er opnået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil virksomheden har opnået en ligelig kønsfordeling på 40/60 pct., vil understøtte en udvikling mod en ligelig fordeling af kvinder og mænd i virksomhedernes bestyrelse samt styrke rekrutteringsgrundlaget.

En sådan forpligtelse vil indebære, at bestyrelserne i virksomhederne på det finansielle område løbende forholder sig til den kønsmæssige sammensætning i ledelsen, men vil samtidig give fleksibilitet for den enkelte virksomhed i forhold til udviklingens hastighed.

Den finansielle regulering indeholder i dag ikke en pligt

til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomheders øvrige ledelsesniveauer.

Erhvervsministeriet vurderer, at en pligt til at opstille realistiske og ambitiøse måltal på de øvrige ledelsesniveauer vil bidrage til en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer samt forbedre rekrutteringsgrundlaget. Forpligtelsen vil supplere kravet om, at der skal udarbejdes en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer i virksomhederne på det finansielle område og herved bidrage til at skabe konkrete og operationelle mål i politikken gennemførelse.

De nuværende regler indeholder ikke en lovfæstet definition af en virksomheds øvrige ledelsesniveauer.

Den manglende definition kan føre til, at det kan være uklart for virksomhederne, hvordan en virksomheds øvrige ledelsesniveauer identificeres, og hvilke øvrige ledelsesniveauer en virksomhed bør inkludere i politikken.

Den omstændighed, at det er den enkelte virksomhed, som tager stilling til indhold i og omfang af politikken for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, fører desuden til, at der ikke er sammenlignelighed mellem de oplysninger, som virksomhederne redegør for i deres ledelsesberetning i medfør af de finansielle regnskabsbekendtgørelser.

Erhvervsministeriet vurderer, at en lovfæstet definition af en virksomheds øvrige ledelsesniveauer vil føre til en øget klarhed for virksomhederne i forhold til indhold og omfang af politikken for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, øget sammenlignelighed af oplysningerne virksomhederne imellem samt øget gennemsigtighed med hensyn til rekrutteringsgrundlaget.

De finansielle virksomheder kan i dag undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på øvrige ledelsesniveauer, hvis virksomheden i det forgange regnskabsår har beskæftiget færre end 50 ansatte. Erhvervsministeriet har vurderet, at det ikke er hensigtsmæssigt at udvide denne bagatelgrænse i de finansielle sektorlove til også at omfatte den foreslåede forpligtelse til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på øvrige ledelsesniveauer, som det eksempelvis er tilfældet i den foreslåede ændring til selskabsloven. Det skyldes, at visse finansielle virksomheder set ud fra et sektorperspektiv ofte vil have færre end 50 ansatte, og at en udvidelse af bagatelgrænsen følgelig vil medføre en bred undtagelse fra de nye foreslåede regler i lovforslaget. Dette vil ikke være i overensstemmelse med formålet med reglerne. Herudover adskiller de finansielle virksomheder sig fra øvrige erhvervsaktiviteter ved, at de er underlagt specifikke krav til organisering af deres ledelsesstruktur og dermed også hierarkiet i deres ledelseslag samt "øvrige ledelsesniveauer".

Erhvervsministeriet finder det desuden hensigtsmæssigt at ophæve den nuværende adgang i de finansielle sektorlove til at opstille og udarbejde måltal og politikker på koncernniveau ud fra principper om øget gennemsigtighed og transparens. De finansielle virksomheder skal derfor frem-

over efterleve regler i lovforslaget på virksomhedsniveau. Erhvervsministeriet henviser til gennemgangen under afsnit 2.3.2.

Det forventes, at de relevante finansielle regnskabsregler på området tilpasses i fornødent omfang og i overensstemmelse med den foreslåede ordning i årsregnskabslovens § 99 b.

2.4.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der indføres en pligt for bestyrelsen eller det øverste ledelsesorgan til at opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller det øverste ledelsesorgan samt på de øvrige ledelsesniveauer, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Virksomhederne på det finansielle område vil være omfattet af kravet, indtil de har opnået en ligelig kønsfordeling på 40/60 pct. af enten kvinder eller mænd.

Med den foreslåede ordning indføres ikke en lovmæssig kvote. Ordningen fastsætter ikke en tidsmæssig forpligtelse i forhold til hvornår, at de omfattede virksomheder skal have nået en ligelig kønsfordeling, men et måltal skal være både ambitiøst og realistisk.

Det foreslås, at der indføres en pligt for bestyrelsen til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Det indebærer, at virksomhederne på det finansielle område både skal have et særskilt måltal for deres bestyrelse eller øverste ledelsesorgan samt deres øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslås desuden, at der indføres en lovfæstet definition af øvrige ledelsesniveauer. Det foreslås, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen. Denne definition ændrer dog ikke på, hvordan øvrige ledelsesniveauer i øvrigt fortolkes i den finansielle regulering.

For at øge gennemsigtigheden omkring kønsfordelingen og udviklingen i den kønsmæssige sammensætning i ledelsen af de enkelte virksomheder foreslås det, at der ikke længere kan opstilles måltal og udarbejdes politikker på koncernniveau. De gældende regler, hvormed et moderselskab, der udarbejder koncernregnskab, kan opstille måltal og udarbejde politikker for koncernen som helhed, videreføres derfor ikke med forslaget.

2.5. Bedre rammer for aktivt ejerskab for udenlandske aktionærer i danske børsnoterede selskaber

2.5.1. Gældende ret

Efter selskabslovens § 80 har kapitalejere ret til at møde på generalforsamlingen ved fuldmægtig og fuldmægtigen skal fremlægge skriftlig og dateret fuldmagt. Det fremgår af

lovbemærkningerne til selskabslovens § 80, jf. Folketingstidende 2008-09, L 170, side 5439, at møder en kapitalejer ved en nominee, skal denne, i overensstemmelse med den gældende praksis, ligeledes fremlægge en skriftligt og dateret fuldmagt. Selskabslovens § 80 gælder både for anpartsselskaber og aktieselskaber.

Samtidig fremgår af selskabslovens § 104, stk. 3, at i aktieselskaber har en aktionær, som i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af andre fysiske eller juridiske personer (klienter), ret til at udøve sine stemmerettigheder i tilknytning til nogle af aktierne på en måde, der ikke er identisk med udøvelsen af stemmerettighederne i tilknytning til andre aktier. Et eksempel herfor kan ifølge lovbemærkningerne til § 104, stk. 3, jf. Folketingstidende 2008-09, L 170, side 5456, være en depotbank, der handler på vegne af en række kontohavere. Der er ikke adgang til at anvende nominee-ordninger i anpartsselskaber.

En nominee er kendetegnet ved, at vedkommende typisk tilkendegiver over for selskabet ikke at være den rigtige ejer af aktien, men at nominee har tilladelse til at optræde på ejerens vegne ved notering i ejerbogen. En nominee optræder i eget navn på vegne af ejeren af aktien, hvis identitet selskabet typisk ikke har kendskab til. En nominee-ordning er således typisk kendt for selskabet. Nominee'ens adgang til at disponere beror på aftalen med ejeren. Udadtil kan nominee'en enten fremstå som aktionær i eget navn og for egen regning eller som aktionær i eget navn for fremmed regning, og vil som aktionær have retten til at varetage de økonomiske og forvaltningsmæssige rettigheder på vegne af ejeren. Nominee'en må kun udøve aktionærrettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien.

Ejer en udenlandsk aktionær aktier i et dansk børsnoteret selskab, er det typisk ikke aktionærens navn, der fremgår af ejerbogen, men i stedet står en nominee noteret som aktionær i ejerbogen. Nominee-forholdet er kendt for i hvert fald aktionæren, nominee'en, det kontoførende pengeinstitut og den værdipapircentral, hvor aktierne er udstedt. Det udstedende selskab er derimod ikke altid bekendt hermed. En nominee kan i praksis ikke stemme på generalforsamlingen, hvis det fremgår af navnet i ejerbogen, at der er tale om en depotbank – uanset, om "as nominee" er tilføjet i navnet eller ej. Nominee'en anerkendes i praksis ikke som aktionær på trods af noteringen i ejerbogen.

En udenlandsk ejer af en aktie, der ikke personligt vil eller kan deltage i generalforsamlingen, har derfor to muligheder for at udøve sin stemmeret ved selskabets generalforsamling: flytte aktierne fra et samledepot til et individuelt depot eller anmelde og dokumentere sin adkomst. Flytning af aktier til et individuelt depot anvendes sjældent, da dette er administrativt tungt og omkostningsfuldt. I praksis anmeldes og dokumenteres adkomsten indirekte via nominee'en, f.eks. depotbanken.

Der skal således etableres en ubrudt kæde af fuldmagter gennem kæden af formidlere. Denne praksis er ikke effektiv. Typisk afvises ca. en tredjedel af stemmeinstrukserne på grund af fejl i de formelle krav.

2.5.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Selskabslovens § 104, stk. 3, er en implementering af bestemmelsen i artikel 13, stk. 4, i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2007/36/EF af 11. juli 2007 om udøvelse af visse aktionærrettigheder i børsnoterede selskaber.

Bestemmelsen har været gældende siden 2010 og selvom bestemmelsen i selskabslovens § 104, stk. 3, har muliggjort, at en nominee, der i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af en række kontohavere, som f.eks. en depotbank, kan stemme som aktionær uden som fuldmægtig at have etableret en ubrudt kæde af fuldmagter, er bestemmelsen ikke blevet anvendt sådan.

Den eksisterende praksis med at fremskaffe en ubrudt kæde af fuldmagter, er velindarbejdet, og lovbemærkningerne til selskabslovens § 80 har skabt tvivl om rækkevidden af selskabslovens § 104, stk. 3. Denne praksis, som gælder hele kæden af de finansielle formidlere, er dog ineffektiv.

For at fremme aktivt ejerskab i de danske børsnoterede selskaber vurderer Erhvervsministeriet, at der er behov for at klargøre retsstillingen.

Erhvervsstyrelsen har på denne baggrund undersøgt en række landes regler i forhold til, hvorvidt en nominee, som f.eks. en depotbank, der handler på vegne af en række kontohavere, har ret til at stemme i klientens navn på aktier, som ikke er ejet af nominee'en, men som er registreret i ejerbogen i nominee'ens navn uden at have etableret en ubrudt kæde af fuldmagter. Efter Erhvervsstyrelsens oplysninger er udgangspunktet i Norge og Sverige, at en nominee alene er berettiget til at stemme på generalforsamlingen, hvis nominee'en kan fremlægge fuldmagt fra aktionæren, hvorimod en nominee, der er noteret i et selskabs ejerbog i Portugal, Spanien, Storbritannien og Tyskland, er legitimeret til at afgive stemme, på selskabets generalforsamling – uanset om nominee'en fremstår som ejer af aktierne eller ej.

En klargøring af retsstillingen vil ikke berøre registrering af legale eller reelle ejere, idet nominee'en ikke er eller bliver ejer af aktierne. Nominee'ens adgang til at disponere beror på aftalen med ejeren og nominee'en må kun udøve aktionærrettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien. Forslaget indebærer derfor ikke, at en nominee fuldt ud sidestilles med en aktionær.

2.5.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at selskabslovens § 104, stk. 3, ændres således, at det fremgår klart, at en aktionær, som i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af andre fysiske eller juridiske personer (klienter) betegnes nominee og har ret til at udøve stemmerettigheder på vegne af klienterne i tilknytning til aktier, som ikke er ejet af nominee'en, men som er registreret i ejerbogen i nominee'ens navn. Nominee'en indestår for, og er på begæring fra selskabet forpligtet til hurtigst muligt at dokumentere, at nominee'en udøver stemmerettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks. Samtidig indsættes i selskabslovens § 80, at en nominee, jf. selskabslovens § 104, stk. 3, ikke anses for at være fuldmægtig for de fysiske eller juridiske personer (klienter),

som nominee'en i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af.

Der ændres ikke på det underliggende forhold mellem ejeren af aktien og nominee'en, herunder aftalerne mellem de finansielle formidlere i denne kæde. Finansielle formidlere er i henhold til kapitalmarkedsloven, lov om finansiel virksomhed og forvaltere af alternative investeringsfonde fortsat forpligtet til at facilitere udøvelsen af aktionærrettigheder, herunder retten til deltagelse og stemmeafgivelse i forbindelse med generalforsamlinger, ved at iværksætte de nødvendige ordninger, så en aktionær eller en tredjepart, som aktionæren har udpeget, selv kan udøve rettighederne, eller tilbyde at udøve aktionærrettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks fra en aktionær og til fordel for aktionæren. Nominee'en legitimeres over for selskabet til at stemme, men nominee'en har ansvaret for at bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien består.

Dermed vil risikoen for, at stemmeinstrukser fra udenlandske ejere afvises med henvisning til manglende opfyldelse af formkrav blive mindsket og praksis effektiviseret, hvilket vil fremme mulighed for aktivt ejerskab i de danske børsnoterede selskaber.

Børsnoterede selskabers ret til og mulighed for at identificere aktionærer, jf. selskabslovens § 49 a, berøres ikke. Tilsvarende gælder børsretlige regler om flagning og tilbudspligt m.v.

2.6. Afskaffelse af kravet om gensidighed ved oprettelse af filialer af kapitalselskaber, der er hjemmehørende uden for et EU- eller EØS-land

2.6.1. Gældende ret

Efter selskabslovens § 345, stk. 1, kan udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsretsform, der er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land, drive virksomhed gennem en filial i Danmark.

Udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsform, der ikke er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land, kan kun drive virksomhed gennem en filial i Danmark, hvis dette er hjemlet i international aftale, eller når Erhvervsstyrelsen skønner, at der indrømmes danske kapitalselskaber tilsvarende ret i vedkommende land, eller i øvrigt giver tilladelse hertil, jf. selskabslovens § 345, stk. 2.

Selskabslovens § 345, stk. 2, er en videreførelse af en retsstilling, der allerede har været gældende i næringsloven af 1857. Retsstillingen er videreført i den første aktieselskabslov af 1917, og er derefter videreført i de efterfølgende aktieselskabslove og selskabsloven. Indholdet af bestemmelsen har ikke ændret sig væsentlig hen over tid.

Efter § 19, stk. 2, nr. 4, i bekendtgørelse nr. 1377 af 12. december 2019 om anmeldelse, registrering, gebyr samt offentliggørelse m.v. i Erhvervsstyrelsen (anmeldelsesbekendtgørelsen), skal der således for anmeldelse af oprettelse af en filial af kapitalselskaber med hjemsted uden

for EU- og EØS-landene vedlægges et officielt bevis fra vedkommende selskabs hjemland, som dokumenterer, at et dansk selskab med samme formål som den anmeldte filial kan drive virksomhed i det pågældende land gennem en filial (gensidighedserklæring).

Sondringen i forhold til filialer af kapitalselskaber, der er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land, jf. selskabslovens § 345, stk. 1, er indført ved lov nr. 289 af 8. maj 1991 om ændring af lov om aktieselskaber, lov om anpartsselskaber, lov om visse selskabers aflæggelse af årsregnskab m.v. og lov om forsikringsvirksomhed (Gennemførelse af EF-direktiverne om storaktionærer, filialer af udenlandske selskaber og enkeltmandsselskaber m.v.) og er en gennemførelse af Rådets ellefte direktiv 89/666/EØF af 21. december 1989 om offentlighed vedrørende filialer oprettet i en medlemsstat af visse former for selskaber henhørende under en anden stats retsregler, virk som kodificeret ved Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2017/1132 af 14. juni 2017 om visse aspekter af selskabsretten.

2.6.2. Erhvervsministeriets overvejelser

En række henvendelser fra anmeldere til Erhvervsstyrelsen tyder på, at en del anmeldere har svært ved at leve op til krav om indsendelse af en gensidighedserklæring i praksis. Det kan skyldes, at myndighederne ikke har erfaring med at udstede sådanne gensidighedserklæringer, idet f.eks. Sverige, Finland og Holland efter Erhvervsstyrelsens oplysninger ikke stiller et sådant krav.

På den baggrund vurderes det, at danske selskaber ved oprettelse af filialer i udlandet, ikke har samme udfordringer som udenlandske selskaber har ved oprettelse af filialer i Danmark.

Det foreslås, at selskabslovens krav om gensidighed ved oprettelse af en filial af kapitalselskaber, der er hjemmehørende udenfor et EU- eller EØS-land, afskaffes.

Erhvervsministeriet vurderer, at afskaffelse af kravet om gensidighed ikke vil medføre øget risiko for svindel, idet de udenlandske selskaber ved oprettelse af filialer i Danmark i henhold til anmeldelsesbekendtgørelsen fortsat skal indsende officielt bevis, der højst må være 3 måneder gammelt, for at det udenlandske selskab er lovligt bestående i hjemlandet, det udenlandske selskabs stiftelsesdokument og vedtægter, hvis selskabet har hjemsted uden for EU- og EØS-landene samt filialbestyrernes fuldmagt.

2.6.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås at ændre selskabslovens § 345 således, at selskaber, der ikke er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land, skal have samme adgang til oprettelse af en filial i Danmark som selskaber, der er hjemmehørende i EU- eller EØS-lande, dvs. uden at skulle dokumentere gensidighed.

Med den foreslåede ændring fjernes kravet om gensidighed således.

2.7. Justering af regler for digital skibsregistrering

2.7.1. Justering af reglerne om anmeldelsestidspunktet

2.7.1.1. Gældende ret

Det fremgår af § 36, stk. 1, i søloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1505 af 17. december 2018, at hvor intet andet er bestemt, regnes registreringens retsvirkninger fra den dag, da dokumentet er anmeldt til skibsregistrator.

Registreringens retsvirkninger regnes således fra den dag dokumentet anmeldes til skibsregistrets dagbog, hvorfor dokumenter, der anmeldes samme dag, betragtes som anmeldt samtidigt. Såfremt f.eks. to adkomstdokumenter anmeldes samtidig, og der derved opstår uklarhed om adkomstforholdet, kan skibsregistrator give anmelderne en frist til at tilvejebringe klarhed herom, jf. de specielle bemærkninger til § 36, jf. Folketingstidende 1998-99, tillæg A, side 157.

Efter § 36, stk. 2, kan Søfartsstyrelsen fastsætte regler om fastsættelse af anmeldelsestidspunktet på klokkeslæt. Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om anmeldelsestidspunktet, der afviger herfra, for dokumenter, som modtages i papirform.

§ 36, stk. 2, blev indsat i søloven ved § 1 i lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og forskellige andre love, og blev sat i kraft i 2018. Formålet med bestemmelsen var at give Søfartsstyrelsen mulighed for at udstede regler om en mere præcis fastsættelse af anmeldelsestidspunktet, der herefter vil være klokkeslættet for den digitale modtagelse i skibsregistrets it-system, jf. de specielle bemærkninger til § 36, stk. 2, jf. Folketingstidende 2005-06, tillæg A, side 6357.

Sølovens § 36, stk. 2, indeholder således allerede hjemmel til, at Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om anmeldelsestidspunkt på klokkeslæt. Hjemlen er i dag udnyttet i forbindelse med registrering af registerskift mellem det almindelige skibsregister og Dansk Internationalt Skibsregister, jf. bekendtgørelse nr. 1105 af 28. august 2018 om ændring af bekendtgørelse om skibsregistrering.

2.7.1.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Det digitale skibsregister er udviklet, så anmeldelsestidspunktet for et skib eller en rettighed registreres på dato og klokkeslættet på sekunder.

Søfartsstyrelsen er under arbejdet med digitalisering af skibsregistret blevet opmærksom på, at det ikke er muligt i det udviklede digitale system at lade anmeldelser i systemet (digitale anmeldelser) og anmeldelser uden om systemet (anmeldelse af papirdokumenter) have samme regler for, hvornår anmeldelse kan anses for sket. En digital anmeldelse udløser straks et anmeldelsestidspunkt og bliver straks synlig for alle. Dokumenter, som anmeldes på papir, skal lægges ind i det digitale skibsregistreringssystem, før anmeldelsen kan udløse et anmeldelsestidspunkt og før det i systemet vil være synligt, at der er sket en anmeldelse. Ved papirdokumenter skal skibsregistrator derfor lægge dokumenterne ind i systemet og så udløse et anmeldelses-

tidspunkt. Dette kan først ske, når skibsregistrator har modtaget dokumentet og manuelt kontrolleret, at dokumentet opfylder kravene til, at anmeldelsen kan lægges ind i systemet. I sådanne tilfælde kan anmelderen ikke styre, hvornår anmeldelse præcist sker.

Når der indføres digital skibsregistrering, forventes det fortsat, at der i et vist omfang vil blive anmeldt dokumenter på papir, som skibsregistrator skal digitalisere og anmelde i systemet.

Der er hidtil arbejdet med en model om anvendelse af ét klokkeslæt for alle anmeldelser på papir. Den arbejdsmodel blev beskrevet i bemærkningerne til lov nr. 205 af 5. marts 2019, jf. Folketingstidende 2018-19 (1. samling), A, L 136, som fremsat side 8. Modellen har imidlertid vist sig ikke at være hensigtsmæssig. F.eks. fremgår det, at der forventes fastsat regler om, at post, som modtages på anden måde end med almindelig post, f.eks. med bud, vil få retsvirkning fra det tidspunkt, hvor dokumentet er modtaget i skibsregistret. En sådan model vil betyde, at anmeldelser af rettigheder på papir tillægges anmeldelsestidspunkt/retsvirkningstidspunkt med tilbagevirkende kraft. Det samme vil ske med dokumentets eventuelle prioritetsstilling. Hvis anmeldelsestidspunktet i det digitale system fastlægges til modtagelsestidspunktet af det fysiske dokument, vil tidspunktet ligge tidligere/før, end det er blevet anmeldt i systemet. Hertil kommer, at det digitale skibsregister ikke vil være retvisende i perioden mellem modtagelsen af dokumentet og indlæggelsen af dokumentet i systemet.

For at gøre det anmeldelsestidspunkt, som kan forventes opnået, så forudberegneligt for anmeldere af rettigheder på papir som muligt, er det Erhvervsministeriets vurdering, at der er behov for at kunne fastsætte særlige regler om anmeldelsestidspunkt og dermed retsvirkningstidspunkt for rettigheder, der anmeldes på papir. Samtidig opnås at anmeldere af konkurrerende rettigheder, som anmeldes, stilles på samme måde, som hvis det på papir anmeldte var anmeldt digitalt.

2.7.1.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås at ændre sølovens § 36, stk. 1, således, at det fremgår af bestemmelsen, at registreringens retsvirkninger regnes fra den dato og det klokkeslæt, hvor et dokument er anmeldt i det digitale skibsregister.

Det foreslås endvidere, at sølovens § 36, stk. 2, ændres, så det er muligt at fastsætte regler om anmeldelsestidspunktet og retsvirkningerne heraf, herunder også regler om anmeldelsestidspunkt på klokkeslæt for anmeldelser modtaget på papir. Det svarer til reglerne for den digitale tinglysning.

Den papirbaserede rettighed vil således først få anmeldelsestidspunkt og evt. prioritet fra det tidspunkt, hvor skibsregistrator har digitaliseret og anmeldt rettigheden i det digitale skibsregister.

Herefter vil anmeldere af nye digitale dokumenter vedrørende samme skib kunne se, at en eventuel registrering af deres dokumenter afventer skibsregistrator's behandling af et papirdokument, ligesom prioritetsstillingen vil bero på

behandlingen af et dokument, der er anmeldt på et tidligere tidspunkt.

Et sådan tillempt anmeldelsestidspunkt med klokkeslætsregistrering af papirdokumenter vurderes at kunne indgå i et samspil med klokkeslætsregistrering af anmeldelsestidspunkt for digitale anmeldelser. I det omfang der måtte være behov for at modtage dokumenter på anden måde end gennem det digitale skibsregister eller på papir, vil modellen eventuelt også kunne omfatte sådanne anmeldelser.

2.7.2. Tilbagekaldelse af fuldmagter

2.7.2.1. Gældende ret

Regler om digitale fuldmagter til brug ved skibsregistrering er vedtaget ved § 39 d i lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og forskellige andre love, og nyaffattet ved lov nr. 205 af 5. marts 2019 om ændring af søloven og lov om mortifikation af værdipapirer med en ordlyd, der med enkelte lovtekniske ændringer svarer til bestemmelsen, som blev vedtaget i 2006. Bestemmelsens stk. 1 og 2 er endnu ikke sat i kraft. Stk. 3 som affattet ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 er sat i kraft den 30. marts 2007, jf. bekendtgørelse nr. 245 af 21. marts 2007.

Sølovens § 39 d, stk. 3, giver bl.a. Søfartsstyrelsen bemyndigelse til at fastsætte regler om udformningen og indholdet af fuldmagter.

§ 39 d, stk. 1, som nyaffattet ved lov nr. 205 af 5. marts 2019, men som endnu ikke er trådt i kraft, fastsætter, at den, der er berettiget til at råde over eller erklære sig om en ret over et bestemt skib, kan give en anden person fuldmagt til at udstede og anmelde dokumenter vedrørende den pågældende ret til registrering, herunder afgive erklæringer vedrørende skib. Fuldmagten skal indsendes til skibsregistret elektronisk eller på papir. § 39 d, stk. 2, som nyaffattet ved lov nr. 205 af 5. marts 2019, men som endnu ikke er trådt i kraft, fastsætter en frist for indsendelse af fuldmagten til skibsregistret.

Der findes ikke regler om tilbagekaldelse af fuldmagter i søloven. Reglerne i lov om aftaler og andre retshandler på formuerettens område, jf. lov bekendtgørelse nr. 193 af 2. marts 2016 (aftaleloven) om tilbagekaldelse af fuldmagter finder dog anvendelse.

Det forhold, at fuldmagten i henhold til ovenstående ikke ikrafttrådte regler skal indsendes til skibsregistret indebærer, at fuldmagtsgiver kun kan tilbagekalde fuldmagten ved henvendelse til skibsregistret og således ikke alene ved meddelelse til fuldmagtshaver, jf. aftalelovens § 13.

På trods af at reglerne om fuldmagter endnu ikke er trådt i kraft, anvendes fuldmagter udfærdiget på papir i vidt omfang i forbindelse med skibsregistrering. For disse fuldmagter gælder aftalelovens og dansk rets almindelige regler om fuldmagter.

2.7.2.2. Erhvervsministeriets overvejelser

I det digitale skibsregister vil der kunne anmeldes fuldmagter digitalt ved brug af digital signatur. I dag anvendes

som digital signatur NemID, der i sommeren 2022 vil blive erstattet af MitID. Der kan dog også anmeldes fuldmagter på papir. Skibsregistrator vil ved anmeldelsen af en sådan fuldmagt skulle digitalisere fuldmagten, således at den kan anvendes ved anmeldelser i det digitale skibsregister.

Der er forskel på, om en fuldmagt tilbagetrækkes digitalt i det digitale skibsregister ved brug af digital signatur, eller om den tilbagetrækkes pr. post eller e-mail. Det skyldes, at en digital tilbagekaldelse i det digitale skibsregister straks den indsendes vil blive anmeldt og medføre, at fuldmagten ikke længere kan anvendes. Derimod vil en tilbagekaldelse på papir først blive anmeldt og kunne have virkning, når skibsregistrator har digitaliseret tilbagekaldelsen af fuldmagten.

2.7.2.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der indsættes en bestemmelse i søloven, hvorefter en tilbagekaldelse på papir af en fuldmagt først får retsvirkning fra det tidspunkt, hvor skibsregistrator anmelder tilbagekaldelsen af fuldmagten i det digitale skibsregister.

2.7.3. Udslettelse af digitale pantebreve og underpant i digitale ejerpantebreve

2.7.3.1. Gældende ret

Ved pantsætning af skibe anvendes i dag såvel negotiable som ikke-negotiable pantebreve. For de negotiable pantebrevs vedkommende er visse retsvirkninger knyttet til ihænde-havelsen af selve det fysiske dokument. Der er i dag ikke nogen forpligtelse for kreditor til at registrere transporten af pantebrevet til en ny kreditor. Den nye kreditors rettigheder vil fremgå af ihænde-havelsen af pantebrevet med den efterfølgende transport.

Efter sølovens § 35, stk. 2, kræves til udslettelse af pantebreve, som er omsætningspapirer, i dag med enkelte undtagelser fremlæggelse af pantebrevet i kvitteret stand, bevis for mortifikation eller ophør ifølge retsbeslutning. Pantebreve til statskassen og de af staten etablerede låneinstitutioner kan dog efter bestemmelse af skibsregistrator udslettes mod kvittering af den ifølge skibsregistret berettigede.

Lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og en række andre love indeholder en række ændringer af søloven, som ikke er sat i kraft, som f.eks. at registrering i skibsregistret skal tjene som sikringsakt ved rettigheder over digitale negotiable pantebreve, herunder ejerpantebreve, i stedet for rådighedsberøvelse og som sikringsakt i stedet for underretning til debitor (såkaldt denunciation) i forhold til ikke-negotiable pantebreve.

Der er ikke i dag gældende regler om udslettelse af digitale pantebreve eller udslettelse af underpant i digitale ejerpantebreve.

2.7.3.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Når et dokument kun eksisterer ”digitalt”, er en registrering af en efterfølgende transport nødvendig for at sikre sig

mod retsforfølgning og andre aftaleerhververe, samt for at sikre skyldneren en mulighed for at kunne betale til rette kreditor med frigørende virkning.

Som det fremgår oven for giver lov nr. 526 af 7. juni 2006 mulighed for at stifte digitale pantebrev og underpant i digitale ejerpantebrev i det digitale skibsregister. Der vurderes behov for, at det skal være muligt at udslutte digitale pantebrev og underpant i digitale ejerpantebrev i det digitale skibsregister.

2.7.3.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at det i søloven tilføjes, at digitale negotiable pantebrev og underpanterettigheder vil kunne udsluttes på grundlag af en digital kvittering fra den, der er berettiget ifølge skibsregistret. Der vil således ikke længere være et krav om, at et negotiable pantebrev fremlægges i kvitteret stand for at blive udsluttet af det digitale skibsregister.

Den foreslåede bestemmelse vil medføre, at digitale pantebrev og underpanterettigheder kan udsluttes mod kvittering fra den, der er berettiget ifølge skibsregistret. Hvor det i dag ikke er nødvendigt, at registrere en overdragelse af et negotiable pantebrev, bliver det efter de nye regler således nødvendigt som sikringsakt.

2.7.4. Afskaffelse af anmelderordningen

2.7.4.1. Gældende ret

I lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og forskellige andre love, men som ikke endnu er trådt i kraft, er vedtaget en række bestemmelser om en anmelderordning. Der er tale om §§ 39 a-39 c.

Det følger af § 39 a, stk. 1, at anmeldere, der er autoriseret efter § 39 b, kan udstede og anmelde dokumenter forsynet med anmelderens digitale signatur vedrørende rettigheder i skibe til skibsregistret. Ifølge § 39 b, stk. 1, er det Søfartsstyrelsen, der meddeler autorisation til anmelder. Autorisation kan som udgangspunkt meddeles til pengeinstitutter eller advokater, jf. § 39 b, stk. 2.

Det følger af bestemmelsens forarbejder, jf. Folketingstidende 2005-6, tillæg A, side 6357, at andre end rettighedshaveren kan registrere, uden at der er indsendt fuldmagt til skibsregistret. Anmelderen indestår selv for, at der foreligger fornøden bemyndigelse. Ordningen indebærer, at personer, som ikke er i besiddelse af en digital signatur, eller som ikke har indsendt en fuldmagt til skibsregistret, kan opnå de fordele, der er forbundet med realtidsregistrering (digital skibsregistrering).

Det følger endvidere af § 39 a, stk. 2-4, at autoriserede anmeldere har en række forpligtelser, herunder at kontrollere, at det digitale dokument hidrører fra den, der ifølge skibsregistret er berettiget til at råde over den pågældende ret, og at være erstatningsansvarlig for tab som følge af anmelderens virksomhed.

En autorisation kan derfor kun meddeles, hvis ansøgeren kan gøre det antageligt, at den pågældende vil kunne udøve virksomheden forsvarligt og stille betryggende sikkerhed for pengekrav, som måtte opstå som følge af ansøgerens

virksomhed som anmelder, jf. § 39 b, stk. 4 og 5. At der skal være tale om betryggende sikkerhed betyder, at både skadelidte og staten skal have væsentlig sikkerhed for at få eventuelle tab dækket. Sådan sikkerhed kan f.eks. stilles ved tegning af forsikring eller ved at stille garanti, der dækker statens udgifter til de pågældende erstatningsudbetalinger.

En autorisation kan under visse betingelser og i henhold til § 39 c tilbagekaldes eller bortfalde.

2.7.4.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Betryggende sikkerhed for pengekrav i forbindelse med en autorisation kan f.eks. stilles ved tegning af forsikring eller ved at stille garanti, der dækker statens udgifter til de pågældende erstatningsudbetalinger.

Erhvervet har imidlertid oplyst, at det vil være omkostningsfuldt at tegne en forsikring, og de omkostninger ikke vil kunne stå mål med de fordele, der måtte være med anmelderordningen.

Det er vurderingen, at de økonomiske aspekter må anses for en permanent hindring, for at en anmelderordning er attraktiv på området for skibsregistrering. Ligeledes må det forventes, at de anmeldelser, der kunne være tale om i skibsregistret i langt overvejende grad vedrører erhvervs kunder, store beløb og individuelle forhold. I de situationer vil begge parter forventeligt foretrække at bruge en konkret fuldmagt.

2.7.4.3. Den foreslåede ordning

Da det er forventningen, at bestemmelserne ikke vil blive benyttet i praksis, foreslås det at ophæve §§ 39 a, 39 b og 39 c, i lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og forskellige andre love. Det er samtidig forventningen, at den etablerede fuldmagtsordning kan opfylde behovet for at lade andre end rettighedshaveren/ejeren udstede dokumenter og foretage anmeldelse i det digitale skibsregister.

2.7.5. Justering af hvilke bestemmelser, der skal gælde for fartøjsfortegnelsen

2.7.5.1. Gældende ret

Sølovens § 12, stk. 4, fastsætter, hvilke dele af søloven, der skal finde anvendelse i forbindelse med registrering i fartøjsfortegnelsen. Fartøjsfortegnelsen føres i skibsregistret, jf. sølovens § 12, stk. 3.

Det fremgår således af sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., at med undtagelse af § 10, stk. 3, § 15, stk. 3, 1. pkt., og §§ 22-39, 45 og 46 finder bestemmelserne i dette kapitel, med de fornødne lempelser, tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen.

Det betyder, at bestemmelserne i sølovens kapitel 2 om registrering i skibsregistret finder anvendelse ved registrering af skibe i fartøjsfortegnelsen, dog på nær de bestemmelser som er oplyst i sølovens § 12, stk. 4.

2.7.5.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Det følger af henvisningen i sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., til § 15, stk. 3, 1. pkt., at skibsregistrator ikke har mulighed

for at foretage registrering i særlige tilfælde, uden at der er tilvejebragt attest fra den udenlandske registreringsmyndighed.

Den mulighed findes imidlertid for skibsregistrator ved registrering i f.eks. Dansk Skibsregister. Det er u hensigtsmæssigt, at muligheden ikke foreligger i forhold til fartøjsfortegnelsen og beror endvidere på en fejl. Den ændring, som foreslås med dette lovforslag, skulle efter bemærkningerne til lov nr. 1546 af 19. december 2017 allerede have været vedtaget, jf. Folketingstidende 2017-18, A, L 7, som fremsat side 15. Bestemmelsen fik imidlertid et forkert indhold, fordi der med lovændringen i 2017 bliver henvist til, at § 15, stk. 3, 1. pkt., ikke skal gælde. Det er imidlertid § 15, stk. 3, 2. pkt., som ikke skal gælde.

Folketinget har vedtaget en række ændringer af søloven dels ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 og dels ved lov nr. 205 af 5. marts 2019, som endnu ikke er sat i kraft. Ændringerne vil, når de sættes i kraft, bl.a. ændre kapitelinddelingen i sølovens regler om skibsregistrering. Som konsekvens heraf, bør reglerne om, hvilke regler, der skal gælde for fartøjsfortegnelsen justeres, så de afspejler den nye kapitelinddeling. Denne konsekvensændring er blevet overset i forbindelse med ændringerne af reglerne om skibsregistrering.

2.7.5.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås at ændre henvisningen i sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., så der i stedet henvises til, at sølovens § 15, stk. 3, 2. pkt., ikke finder anvendelse. Sølovens § 15, stk. 3, 2. pkt., er ikke relevant for fartøjsfortegnelsen, da den vedrører panterrettigheder. Samtidig foreslås, at § 15, stk. 4, ikke skal gælde, da denne bestemmelse heller ikke er relevant for fartøjsfortegnelsen, da den vedrører overførsel af panterrettigheder.

Der er tale om en ordensmæssig ændring, da de bestemmelser, som foreslås skrevet ind i § 12, stk. 4, 1. pkt., som værende ikke gældende for fartøjsfortegnelsen, allerede efter deres indhold ikke gælder for fartøjsfortegnelsen. Det skyldes primært, at der er tale om bestemmelser vedrørende rettigheder, og at fartøjsfortegnelsen ikke er et rettighedsregister.

2.8. Ændring af bestemmelserne om hjemlandskontrol

2.8.1. Gældende ret

Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2000/31/EF af 8. juni 2000 om visse retlige aspekter af informationssamfundstjenester, navnlig elektronisk handel, i det indre marked (e-handelsdirektivet) har til formål at sikre den frie bevægelighed for informationssamfundstjenester, jf. direktivets artikel 1.

E-handelsdirektivet er implementeret i dansk ret ved lov bekendtgørelse nr. 227 af 22. april 2002 om tjenester i informationssamfundet, herunder visse aspekter af elektronisk handel (e-handelsloven).

En informationssamfundstjeneste er i e-handelsdirektivet defineret som enhver tjeneste, der normalt ydes mod beta-

ling, og som teleformidles ad elektronisk vej på individuel anmodning fra en tjenestemodtager, jf. artikel 2, litra a, jf. artikel 1, nr. 2, i Europa- Parlamentets og Rådets direktiv 98/34/EF af 22. juni 1998 om en informationsprocedure med hensyn til tekniske standarder og forskrifter som ændret ved Europa- Parlamentets og Rådets direktiv 98/48/EF af 20. juli 1998 om ændring af direktiv 98/34/EF om en informationsprocedure med hensyn til tekniske standarder og forskrifter, og bestemmelsen er udmøntet i e-handelslovens § 2, nr. 1. En informationssamfundstjeneste er således f.eks. en virksomheds internetbutik.

For at sikre den fri bevægelighed af informationssamfundstjenester pålægger direktivets artikel 3 medlemsstaterne at implementere et afsenderlandsprincip i national lovgivning. Det følger heraf, at hver medlemsstat skal påse, at de informationssamfundstjenester, som leveres af en tjenesteyder etableret på medlemsstatens territorium, er i overensstemmelse med de nationale bestemmelser i den pågældende medlemsstat. Det følger også heraf, at medlemsstaterne ikke må begrænse adgangen til at levere informationssamfundstjenester fra en anden medlemsstat inden for det koordinerede område, jf. direktivets art. 3, stk. 2. Direktivets artikel 3 er udmøntet i e-handelslovens § 4.

Det koordinerede område omfatter ifølge direktivets artikel 2, litra h, de offentligretlige krav, der i medlemsstaternes retssystemer er fastsat for leverandører af informationssamfundstjenester eller for informationssamfundstjenester, uanset om de er generelle eller specifikt fastsat for disse. Direktivets artikel 2, litra h, er udmøntet i e-handelslovens § 2, nr. 8.

I direktivets præambelbetragtning 22 og 23, er anført, at informationssamfundstjenester principielt bør være underlagt retssystemet i den medlemsstat, hvor tjenesteyderen er etableret, men at direktivet hverken har til formål at opstille internationale privatretlige regler om lovkonflikter eller at berøre retternes kompetence:

Det fremgår således af præambelbetragtning 22, at informationssamfundstjenester bør kontrolleres på det sted, hvor tjenesterne udføres. Det fremgår videre af præambelbetragtning 23, at direktivet hverken har til formål at opstille yderligere internationale privatretlige regler om lovkonflikter eller at berøre retternes kompetence; bestemmelser om lovvalg i den internationale privatret indskrænker ikke adgangen til at levere informationssamfundstjenester som fastsat i dette direktiv.

I direktivets artikel 1, stk. 4, er det også udtrykkeligt anført, at direktivet ikke indfører nye internationale privatretlige regler og ikke berører domstolens kompetence.

EU-Domstolen har ved dom af 25. oktober 2011 i de forenede sager C-509/09 og 161/10, eDate Advertising GmbH, udtalt sig om direktivets artikel 3, stk. 2. EU-Domstolen anfører blandt andet, at e-handelsdirektivets artikel 3 ikke er udtryk for implementering af en særlig lovvalgsregel (kollisionsnorm) i medlemsstaternes lovgivning, men derimod, at medlemsstaterne skal sikre, at tjenesteydere for så vidt angår informationssamfundstjenester ikke undergives krav, der er

strengere end dem, der finder anvendelse i den medlemsstat, hvor tjenesteyderen er etableret.

E-handelsdirektivet er derfor ikke til hinder for, at danske myndigheder håndhæver dansk lovgivning over for en virksomhed etableret i en anden medlemsstat, hvis markedsføringen retter sig mod Danmark, når blot den danske lovgivning ikke er strengere end de nationale regler, der gælder i virksomhedens etableringsland.

At afsenderlandsprincippet indebærer, at medlemsstaterne som udgangspunkt ikke kan håndhæve regler, der er strengere end reglerne i den medlemsstat, hvor informationssamfundstjenestevirksomheden er etableret, fremgår også af dom af 19. december 2019, C-390/18, Airbnb Ireland UC. Dommen vedrørte spørgsmålet om, hvorvidt Airbnb var underlagt fransk lovgivning, der stiller en række krav til virksomheder, som beskæftiger sig med udlejning af fast ejendom, herunder krav om at ”besidde et erhvervsbevis”. Efter at have konstateret, at Airbnb er en informationssamfundstjeneste, der er etableret i Irland, udtalte EU-domstolen i præmis 81, at den franske lov ”[...] er af restriktiv karakter i forhold til den frie bevægelighed for informationssamfundstjenester”, og i præmis 82, at levering af informationssamfundstjenester i Frankrig er vanskeligere for tjenesteydere, der er etableret i andre medlemsstater. EU-domstolen antog således ikke, at Airbnb generelt skulle være undtaget fra fransk lovgivning i medfør af artikel 3, stk. 2, men da den franske lov begrænsede adgangen til at levere informationssamfundstjenester fra andre medlemsstater, skulle Frankrig have orienteret Kommissionen og Irland om den pågældende franske lov, således som foreskrevet i e-handelsdirektivets artikel 3, stk. 4, litra b, da dette er én af betingelserne for, at reglerne i loven kunne finde anvendelse på Airbnb, jf. dommens præmis 99.

2.8.2. Erhvervsministeriets overvejelser

E-handelslovens § 4, som udmønter e-handelsdirektivets artikel 3, stk. 2, fastsætter i sin nuværende udformning, at en tjenesteyder etableret i et andet EU-land, der leverer en informationssamfundstjeneste, er undtaget fra overholdelse af danske regler inden for EU og EØS, selvom tjenesten retter sig mod Danmark. I praksis betyder dette, at Forbrugerombudsmanden kun kan håndhæve f.eks. markedsføringsloven over for e-handelsvirksomheder etableret i Danmark eller uden for EU.

Ifølge EU-Domstolens fortolkning af e-handelsdirektivets artikel 3, stk. 2, er bestemmelsen imidlertid ikke en lovvalgsregel, men derimod en regel som skal sikre, at virksomheder, der f.eks. driver hjemmesider med online handel, ikke undergives krav, der er strengere end kravene i den medlemsstat, hvor virksomheden er etableret.

Den nuværende implementering af artikel 3, stk. 2, i e-handelslovens § 4, er således mere vidtgående, end hvad der følger af EU-Domstolens praksis, da det efter § 4 i e-handelsloven ikke er muligt for f.eks. Forbrugerombudsmanden at håndhæve danske regler over for udenlandsk etablerede virksomheder, uanset, at de danske regler ikke er strengere end reglerne i virksomhedens etableringsland.

Langt hovedparten af den forbrugerbeskyttende lovgivning, som Forbrugerombudsmanden håndhæver, er baseret på totalharmoniserende EU-lovgivning, hvilket betyder, at de danske regler, ikke er mere restriktiv end reglerne i de øvrige medlemsstater. Den nuværende formulering af e-handelslovens § 4 og forarbejderne hertil forhindrer imidlertid Forbrugerombudsmanden i at gribe ind over for virksomheder, som er etableret i andre medlemsstater i EU, selv om de retter deres vildledende markedsføring mod danske forbrugere. En ændring af e-handelslovens § 4 vil således i praksis medføre, at Forbrugerombudsmanden i højere grad vil kunne håndhæve dansk forbrugerbeskyttende lovgivning.

Konkret udgør den valgte implementering af afsenderlandsprincippet en særlig udfordring i forhold til Forbrugerombudsmandens håndhævelse af vildledningsforbuddet i markedsføringslovens §§ 5-6, som implementerer artikel 5-7 i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/29/EF af 11. maj 2005 om virksomheders urimelige handelspraksis over for forbrugerne på det indre marked og om ændring af Rådets direktiv 84/450/EØF og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 97/7/EF, 98/27/EF og 2002/65/EF og Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 2006/2004 (herefter benævnt direktivet om urimelig handelspraksis). Direktivet er totalharmoniserende, og de danske regler er derfor ikke strengere end i de øvrige medlemsstater. Den nuværende formulering af e-handelslovens § 4 og forarbejderne hertil forhindrer imidlertid Forbrugerombudsmanden i at gribe ind over for f.eks. vildledende hjemmesider fra virksomheder, som er etableret i andre medlemsstater i EU, og som har dansksprogede hjemmesider og retter deres vildledende markedsføring mod danske forbrugere. Forbrugerombudsmanden kan i dag i disse situationer anmode myndigheden i den medlemsstat, hvor virksomheden er etableret, om at håndhæve vildledningsforbuddet i deres lovgivning. Når overtrædelsen foregår på en dansksproget hjemmeside og over for danske forbrugere er bevismaterialet imidlertid på dansk og eventuelle vidner i en straffesag bosat i Danmark, hvilket vanskeliggør håndhævelsen for andre medlemsstater. Hertil kommer, at myndighederne i andre medlemsstater ikke har de samme håndhævelsesbeføjelser og den samme praksis, ligesom visse medlemsstater har en anden tilgang i forhold til, hvornår virksomhederne skal politianmeldes.

2.8.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at e-handelslovens § 4 ændres, således at det fremgår, at adgangen for en tjenesteyder, der er etableret i et andet land inden for Den Europæiske Union eller Den Europæiske samarbejde til at levere en informationssamfundstjeneste, ikke må begrænses af grunde, der henhører under det koordinerede område, jf. § 2, nr. 8, selvom tjenesten retter sig mod Danmark, jf. dog §§ 5 og 6.

2.9. Mulighed for indhentelse af oplysninger fra Kirkeministeriet til CVR

2.9.1. Gældende ret

Pligten til at registrere reelle ejere blev indført med lov nr.

262 af 16. marts 2016 om ændring af selskabsloven, lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, lov om erhvervsdrivende fonde og forskellige andre love (Indførelse af register over reelle ejere). Registreringspligten er gennemført i flere forskellige love på Erhvervsministeriets område, herunder CVR-loven, og i lov om fonde og visse foreninger (fondsloven) på Justitsministeriets område.

I dag er f.eks. menighedsråd allerede i medfør af § 1, stk. 7, i fondsloven, der henhører under Justitsministeriet, forpligtet til at registrere menighedsrådets reelle ejere, dvs. bestyrelsesmedlemmerne af menighedsrådet. Menighedsrådenes bestyrelser er registreret hos Kirkeministeriet i sogn.dk.

Det følger herudover af CVR-lovens § 11 a, stk. 1, 1. pkt., at en juridisk person, som i henhold til anden lovgivning er forpligtet til at registrere reelle ejere, skal være registreret i CVR.

Reglerne i CVR-lovens § 11, stk. 1, fastsætter hvilke grunddata, der registreres i CVR, herunder i nr. 7:

»Navn, adresse, bopælsland, statsborgerskab og CPR- eller CVR-nummer for fuldt ansvarlige deltagere, stiftere, ejere og ledelsesmedlemmer, hvis oplysningerne registreres i henhold til denne lov eller regler udstedt i medfør af denne lov eller i henhold til anden lovgivning.«

2.9.2. Erhvervsministeriets overvejelser

Juridiske personer, som f.eks. menighedsråd, som allerede er registreret hos Kirkeministeriet, bør ikke foretage en yderligere registrering af grundoplysninger, herunder oplysninger om reelle ejere, i CVR hos Erhvervsstyrelsen.

Erhvervsministeriet og Kirkeministeriet er således enige om, at bestyrelserne for menighedsråd, som allerede er registreret hos Kirkeministeriet på sogn.dk, ikke bør foretage en yderligere registrering af grundoplysninger, herunder oplysninger om reelle ejere, hos Erhvervsstyrelsen, da de nødvendige oplysninger på sogn.dk kan genbruges og overføres til registreret over reelle ejere. Det foreslås, at lignende skal gælde for andre juridiske personer, som ligeledes allerede er registreret hos Kirkeministeriet.

2.9.3. Den foreslåede ordning

Det foreslås, at der tilvejebringes en hjemmel, således, at oplysninger indhentes ved at Kirkeministeriet kan få adgang til løbende at overføre og vedligeholde oplysninger i CVR for så vidt angår de juridiske personer, som hører under Kirkeministeriets ressort.

3. Ligestillingsmæssige konsekvenser

Erhvervsministeriet har foretaget en vurdering af de ligestillingsmæssige konsekvenser af forslag til lov om ændring af selskabsloven, årsregnskabsloven, søloven, E-handelsloven, CVR-loven og forskellige andre love.

Formålet med lovforslagets del om skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens er at fremme en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd i virksomhedernes øverste ledelsesorganer samt at styrke rekrutteringsgrundlaget i virksomheder-

ne. Dette skal bl.a. opnås ved at indføre krav om måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedernes øvrige ledelsesniveauer. Derudover indføres krav om, at virksomhederne skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer er nået. Hertil kommer det eksisterende krav om måltal for det øverste ledelsesorgan samt udarbejdelse af en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

De nye og allerede eksisterende krav til måltal, politik og afrapportering vil understøtte en udvikling frem mod, at der kommer en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd i virksomhedernes øverste ledelsesorgan samt forbedre rekrutteringsgrundlaget ved at forbedre rammerne for, at det underrepræsenterede køn også fremmes på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Samtidig vil en standardiseret og struktureret rapportering om udviklingen i virksomhedens arbejde med at opnå en ligelig kønsfordeling skabe mere transparens og sammenlignelighed på området, og dermed give virksomhederne et større incitament til at fremme en ligelig kønsfordeling.

Det vurderes på den baggrund, at lovforslaget vil medføre ligestillingsmæssige konsekvenser, da den tilsigtede effekt af lovforslaget netop er at fremme en mere ligelig fordeling af kvinder og mænd i virksomhedernes øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer.

Lovforslagets øvrige dele vurderes ikke at have nogen ligestillingsmæssige konsekvenser.

4. Konsekvenser for FN's verdensmål

Lovforslagets del om skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens vurderes at have positive konsekvenser for verdensmål nr. 5 "Ligestilling mellem kønnene", idet formålet med lovforslaget er at skabe fremskridt i udviklingen af andelen af det underrepræsenterede køn (typisk kvinder) i danske virksomheders ledelse. Se også afsnit 3 i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Lovforslagets øvrige dele vurderes ikke at have nogen konsekvenser for verdensmålene.

5. Forholdet til databeskyttelseslovgivningen

Behandling af personoplysninger er omfattet af Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (databeskyttelsesforordningen) og lov nr. 502 af 23. maj 2018 om supplerende bestemmelser til forordningen om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (databeskyttelsesloven).

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven gælder for behandling af personoplysninger, der helt eller delvist foretages ved hjælp af automatisk (elektronisk) databehandling, og for anden ikke-automatisk behandling af personoplysninger, der er eller vil blive indeholdt i et register.

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven gælder dog bl.a. ikke for behandling af personoplysninger, som foretages af en fysisk person som led i rent personlige eller familiemæssige aktiviteter, jf. forordningens artikel 2, stk. 2, litra c.

I databeskyttelsesforordningens kapitel II findes de relevante bestemmelser om, hvornår personoplysninger må behandles, herunder indsamles, udveksles og viderebehandles. Det følger af forordningens artikel 6, stk. 1, at behandling af almindelige personoplysninger kun er lovlig, hvis og i det omfang mindst ét af de i bestemmelsen nævnte forhold gør sig gældende, herunder hvis behandling er nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse, som påhviler den dataansvarlige, eller hvis behandling er nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige har fået pålagt. Efter databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 2 og 3, er det desuden muligt at opretholde og indføre mere specifikke bestemmelser for at tilpasse anvendelsen af artikel 6, stk. 1, litra c og e.

Det følger desuden af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, at behandling af følsomme personoplysninger som udgangspunkt er forbudt. Efter bestemmelserne i artikel 9, stk. 2, kan der dog gøres undtagelse til forbuddet i stk. 1. Det kan f.eks. ske, hvis behandling er nødvendig af hensyn til væsentlige samfundsinteresser på grundlag af EU-retten eller medlemsstaternes nationale ret og står i rimeligt forhold til det mål, der forfølges, respekterer det væsentligste indhold af retten til databeskyttelse og sikrer passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser, jf. forordningens artikel 9, stk. 2, litra g. Det bemærkes, at behandling af følsomme oplysninger også kræver hjemmel i forordningens artikel 6, stk. 1.

De grundlæggende principper i forordningens artikel 5 skal altid iagttages. Det følger bl.a. heraf, at personoplysninger skal behandles lovligt, rimeligt og på en gennemsigtig måde i forhold til den registrerede (lovlighed, rimelighed og gennemsigtighed), jf. forordningens artikel 5, stk. 1, litra a. Endvidere skal personoplysninger indsamles til udtrykkeligt angivne og legitime formål og må ikke viderebehandles på en måde, der er uforenelig med disse formål (formålsbegrænsning), jf. forordningens artikel 5, stk. 1, litra b. Herudover skal personoplysninger bl.a. være tilstrækkelige, relevante og begrænset til, hvad der er nødvendigt i forhold til de formål, hvortil de behandles (dataminimering), jf. forordningens artikel 5, stk. 1, litra c.

Der vil ved den pågældende behandling efter dette lovforslags del om skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens ske behandling af almindelige personoplysninger efter databeskyttelsesforordningens artikel 6. Erhvervsministeriet vurderer,

at Erhvervsstyrelsens og Finanstilsynets behandling af de almindelige personoplysninger, kan henføres under databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e, om offentlig myndighedsudøvelse, idet behandlingen sker, for at Finanstilsynet kan videresende data til Erhvervsstyrelsen, som kan videresende data til den eksterne part, der skal drive hjemmesiden, og for at Erhvervsstyrelsen kan offentliggøre data på virk.dk.

Det vil på hjemmesiden, som drives af en ekstern part, og på virk.dk, være muligt på virksomhedsniveau at se, hvor mange personer, der er i virksomhedens øverste ledelsesorgan, herunder hvor mange personer, der er af det underrepræsenterede køn. Erhvervsstyrelsen vurderer, at oplysninger om køn, som offentliggøres på hjemmesiden, efter omstændighederne kan udgøre personoplysninger, da det ikke kan udelukkes, at oplysningerne kan henføres til en bestemt person.

Der vil derudover ved den pågældende behandling efter dette lovforslags del om en ændring af CVR-loven i lovforslagets § 15 ske behandling af følsomme personoplysninger efter databeskyttelsesforordningens artikel 9. De oplysninger, der omfattes af artikel 9, er personoplysninger om race eller etnisk oprindelse, politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning eller fagforeningsmæssigt tilhørsforhold samt behandling af genetiske data, biometriske data med det formål entydigt at identificere en fysisk person, helbredsoplysninger eller oplysninger om en fysisk persons seksuelle forhold eller seksuelle orientering.

Indhentelse af oplysninger fra Kirkeministeriet til CVR vil føre til registrering og offentliggørelse af personoplysninger om navn, adresse og oplysninger om den pågældendes religiøse overbevisning.

Det vurderes, at der med lovforslaget er hjemmel til behandling af følsomme oplysninger efter databeskyttelsesforordningens artikel 9, idet behandlingen af personoplysninger vil være nødvendig af hensyn til væsentlige samfundsinteresser, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra g. Det følger heraf, at der i forbindelse med fastsættelse af nationale regler skal sikres at behandlingen er proportionel, at det væsentligste indhold af retten til databeskyttelse respekteres, og at der sikres passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser. Det bemærkes, at de pågældende bestemmelser skal sikre, at oplysningerne om juridiske enheders reelle ejere opbevares i et centralt register, som det fremgår af bl.a. Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2015/849 af 20. maj 2015 om forebyggende foranstaltninger mod anvendelse af det finansielle system til hvidvask af penge eller finansiering af terrorisme, om ændring af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 648/2012 og om ophævelse af Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2005/60/EF samt Kommissionens direktiv 2006/70/EF (4. hvidvaskdirektiv) artikel 30, stk. 3, med henblik på at skabe øget gennemsigtighed for at bekæmpe misbrug af juridiske enheder. Nøjagtige og opdaterede oplysninger om den reelle ejer er af afgørende betydning for at kunne spore kriminelle, som ellers kan skjule deres identitet bag juridi-

ske personer. På denne baggrund anses ovenstående krav, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra g, for opfyldt.

En forudsætning for anvendelsen af undtagelsesbestemmelserne i databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, er, at der samtidig hermed skal være et lovligt behandlingsgrundlag i databeskyttelsesforordningens artikel 6.

Erhvervsministeriet vurderer, at Erhvervsstyrelsens og Kirkeministeriets behandling af de følsomme personoplysninger, kan henføres under databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra e, om offentlig myndighedsudøvelse, idet behandlingen sker, for at oplysningerne om juridiske enheders reelle ejere opbevares i et centralt register, jf. lov nr. 262 af 16. marts 2016, som gennemfører 4. hvidvaskdirektivs regler om reel ejer-registrering.

De oplysninger, som efter lovforslaget kan indhentes til CVR er i øvrigt oplysninger, som allerede er registreret og offentliggjort på f.eks. sogn.dk hos Kirkeministeriet.

Den foreslåede ændring af CVR-loven vurderes at være i overensstemmelse med EU-reguleringen.

Dataansvaret er omfattet af reglerne i den til enhver tid gældende databeskyttelseslovgivning i Danmark, dvs. databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven.

6. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Lovforslagets del om skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens vil være forbundet med økonomiske omkostninger i form af systemtilpasninger, udvikling af hjemmeside samt kontrol hos Erhvervsstyrelsen. Erhvervsministeriet vurderer, at de forestående opgaver som følge af denne del af lovforslaget medfører et ekstra ressourcebehov på 1,9 mio. kr. i 2022, 2,5 mio. kr. i 2023 og 2,4 mio. kr. i hvert af årene 2024-2027. Ressourcebehovet omfatter alene Erhvervsstyrelsens behov, og behovet afhænger af den nærmere udformning af hjemmesiden, der skal samle informationerne og gøre dem tilgængelige.

Lovforslagets del om skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens vil indebære statsfinansielle konsekvenser, idet lovforslaget vil medføre tilpasninger af Erhvervsstyrelsens registreringsløsning, så virksomheden ved regnskabsaflæggelse årligt kan indberette måltal, dvs. en andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont inden for hvilken, man tilstræber at opnå den pågældende andel, samt den ved regnskabsaflæggelsen opnåede andel af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer. Lovforslaget vil derudover indebære statsfinansielle konsekvenser for etablering af en hjemmeside, der skal gøre de indberettede oplysninger offentligt tilgængelige og søgbare. Hjemmesiden placeres uden for virk.dk. I forhold til hjemmesiden vil Erhvervsstyrelsens rolle være at videregive data til den dataansvarlige for hjemmesiden. Den løbende drift af hjemmesiden udliciteres f.eks. til en relevant interesseorganisation. Erhvervsstyrelsen skal

endvidere offentliggøre data for den enkelte virksomhed og give mulighed for en afgrænset søgning via hjemmesiden www.virk.dk.

Derudover vil der være udgifter til Erhvervsstyrelsens og Finanstilsynets kontrol af, om der er sat et nyt og højere måltal, når måltallet er opnået, eller et nyt måltal, når tidsperioden for den forventede opfyldelse er udløbet, præsentation af måltal (statistik/enkeltopslag) samt udgifter til projektleder, product-owner, testansvarlig, UX-konsulent, it-arkitekt, it-driftsopsætning og it-sikkerhed.

Lovforslagets skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens vil desuden være forbundet med yderligere økonomiske omkostninger for Finanstilsynet. Det forventes, at omkostninger til udvikling af indberetningsløsning for virksomhederne på det finansielle område vil udgøre en engangsudgift på 100.000 kr. De estimerede omkostninger til vedligeholdelse af indberetningsløsningen udgør 75.000 kr. årligt. Derudover forventes der at være årlige omkostninger på 25.000 kr. til at trække data og oversende oplysningerne til Erhvervsstyrelsen én gang om året. Omkostninger til kontrol forventes at udgøre 100.000 kr. årligt. Omkostninger forbundet med ændring af regnskabsbekendtgørelser på det finansielle område forventes at udgøre en engangsudgift på 100.000 kr. Finanstilsynet har således opgjort sine omkostninger til i alt 200.000 kr. i engangsomkostninger og 200.000 kr. i løbende årlige omkostninger. Finanstilsynet afholder udgifterne inden for egen ramme.

Lovforslagets del om bedre rammer for aktivt ejerskab for udenlandske aktionærer i danske børsnoterede selskaber vurderes ikke at medføre økonomiske omkostninger og implementeringskonsekvenser for det offentlige.

Lovforslagets del om afskaffelse af kravet om gensidighed ved oprettelse af en filial af kapitalselskaber, der er hjemmehørende uden for et EU- eller EØS-land vurderes dels at medføre økonomiske omkostninger og implementeringskonsekvenser for det offentlige, idet Erhvervsstyrelsens it-system skal tilpasses. Samtidig medfører afskaffelsen positive økonomiske konsekvenser, idet afskaffelsen af kravet om gensidighed vil lette sagsbehandlingen hos Erhvervsstyrelsen.

Lovforslagets del om e-handelsloven skønnes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for det offentlige. Forbrugerombudsmanden vil som hidtil føre tilsyn med overholdelsen af markedsføringsloven efter reglerne i markedsføringsloven og bekendtgørelsen om Forbrugerombudsmandens virksomhed. Det indebærer bl.a., at Forbrugerombudsmanden har mulighed for at prioritere blandt de sager, som forelægges Forbrugerombudsmanden, hvorfor lovforslaget ikke vurderes at medføre øgede udgifter for institutionen.

Lovforslagets dele om justering af reglerne for digital skibsregistrering vurderes ikke i sig selv at medføre økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige. Det skal hertil bemærkes, at lovforslaget i forhold til reglerne om digital skibsregistrering skal ses i

sammenhæng med lov nr. 526 af 7. juni 2006 og lov nr. 205 af 5. marts 2019, som indeholder det primære lovgrundlag for en digitalisering af skibsregistret.

Lovforslagets del om ændring af CVR-loven vil nødvendiggøre en ændring af Erhvervsstyrelsens it-systemer og varig driftsvedligeholdelse. Erhvervsministeriet vurderer, at de forestående opgaver som følge af denne del af lovforslaget medfører et ekstra ressourcebehov. Kirkeministeriet og Erhvervsstyrelsen afholder og deler for denne del af lovforslaget udgifterne til it-udvikling inden for egen ramme.

I forbindelse med indhentelse af oplysninger til CVR skal Kirkeministeriet sikre, at der alene overføres juridiske personer, der er omfattet af CVR-lovens definition af begrebet, jf. CVR-lovens § 3, hvorfor der skal foretages en sortering af data. Erhvervsstyrelsen bistår Kirkeministeriet i den forbindelse.

Der er med finansloven for 2022 afsat bevilling til de øvrige udgifter forbundet med lovforslaget i 2022-2025. Finansiering i 2026-2027 udestår, men er under afklaring.

De syv principper for digitaliseringsklar lovgivning er vurderet nedenfor.

Princip 1: Lovforslaget følger princippet om enkle og klare regler, idet reglerne vil blive udformet på en entydig og konsistent måde.

Princip 2: Lovforslaget understøtter digital kommunikation, idet de foreslåede ændringer, som virksomhederne skal indberette, vil kunne anmeldes digitalt via Erhvervsstyrelsens selvbetjeningsløsning eller til Finanstilsynet i elektronisk form.

Princip 3: Lovforslaget vil som udgangspunkt understøtte princippet om muliggørelse af automatisk sagsbehandling. Da lovforslaget stiller krav om, at oplysningerne om det underrepræsenterede køn skal opmærkes digitalt, vil det være muligt at udsøge de virksomheder, som ikke har foretaget denne opmærkning.

Princip 4: Lovforslaget understøtter princippet om sammenhæng på tværs – ensartede begreber og genbrug af data, idet der med lovforslaget vil blive taget udgangspunkt i selskabsretlige begreber, der allerede følger af selskabslovgivningen. Der skal angives struktureret data fra virksomheder til gavn for myndigheder, forbrugere m.fl. Til brug for virksomhedernes indberetning af oplysningerne til Finanstilsynet, vil Finanstilsynet skulle tilpasse deres indberetningsløsning, så det bliver muligt for virksomhederne at indberette oplysningerne i et elektronisk format, der kan videregives til Erhvervsstyrelsen. Erhvervsstyrelsen kan herefter videregive oplysningerne i elektronisk format til den eksterne part, der skal drifte hjemmesiden.

Princip 5: Lovforslaget behandles i overensstemmelse med princippet om tryk og sikker datahåndtering som en naturlig følge af, at datasikkerhed prioriteres højt af myndighederne. Behandling af eventuelle personoplysninger vil endvidere ske under overholdelse af databeskyttelseslovgivningen.

Princip 6: Lovforslaget understøtter princippet om anvendelse af offentlig infrastruktur, da ændringerne vil indgå i registreringsløsningen, der allerede finder anvendelse for virksomhederne.

delse af offentlig infrastruktur, da ændringerne vil indgå i registreringsløsningen, der allerede finder anvendelse for virksomhederne.

Princip 7: Lovforslaget understøtter princippet om forebyggelse af snyd og fejl, da der vil blive taget højde for muligheden for efterfølgende kontrol. Det vil primært være oplysninger om det underrepræsenterede køn i virksomhedens øverste ledelsesorgan, der umiddelbart vil kunne kontrolleres digitalt, da denne oplysning i forvejen fremgår af virksomhedens registreringsdata i CVR.

7. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet mv.

Lovforslaget forventes ikke at medføre væsentlige økonomiske eller administrative omkostninger for erhvervslivet. Det vurderes, at de administrative konsekvenser for erhvervslivet ikke overstiger 4 mio. kr. årligt, hvorfor de ikke kvantificeres yderligere. Det vurderes derudover, at de økonomiske konsekvenser for erhvervslivet ikke overstiger 10 mio. kr. årligt, hvorfor de ikke kvantificeres yderligere.

Lovforslaget del om skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens forventes ikke at medføre væsentlige økonomiske eller administrative omkostninger for erhvervslivet.

Lovforslagets del om bedre rammer for aktivt ejerskab for udenlandske aktionærer i danske børsnoterede selskaber vurderes at medføre positive men ikke væsentlige økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet, idet det forventes, at forslaget vil medføre en byrdelettelse for danske børsnoterede selskaber, idet kravet om fremlæggelse af en ubrudt kæde af fuldmagter for nominee fjernes.

Lovforslagets del om afskaffelse af kravet om gensidighed ved oprettelse af filialer af kapital-selskaber, der er hjemmehørende uden for et EU- eller EØS-land vurderes ikke at medføre positive økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Lovforslaget indeholder derudover enkelte ændringer, som vedrører digital skibsregistrering. Ændringerne vurderes ikke i sig selv at medføre konsekvenser af betydning for erhvervslivet. Det skal hertil bemærkes, at lovforslaget i forhold til reglerne om digital skibsregistrering skal ses i sammenhæng med lov nr. 526 af 7. juni 2006 og lov nr. 205 af 5. marts 2019, som indeholder det primære lovgrundlag for en digitalisering af skibsregistret.

Lovforslaget indeholder ydermere ændring af bestemmelserne om hjemlandskontrol, som vurderes ikke at have økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Lovforslagets del om en ændring af CVR-loven vurderes ikke at have nogen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet.

Principperne for agil erhvervsrettet regulering er beskrevet nedenfor.

Det vurderes, at princippet om at understøtte, at nye forretningsmodeller kan realiseres samtidig med, at væsentlige

samfundsøkonomiske og beskyttelsesmæssige hensyn tilgodes, ikke er relevant.

Det vurderes, at princippet om enkelthed og formålsbestemthed ikke er relevant.

Det vurderes, at princippet om teknologineutralitet ikke er relevant.

Det vurderes, at lovforslaget opfylder princippet om helhedstænkning, da lovforslaget omfatter virksomheder omfattet af selskabslovgivningen og den finansielle lovgivning. Ved selskabslovgivning forstås virksomheder omfattet af selskabsloven, lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om erhvervsdrivende fonde. Lovforslaget er helhedstænkende ift. teknologi i den forstand, at Erhvervsstyrelsen skal modtage de omfattede finansielle virksomheders indberetninger digitalt fra Finanstilsynet, og den pågældende data skal automatisk kunne offentliggøres på virk.dk og på hjemmesiden uden manuel sagsbehandling.

Det vurderes, at princippet om at sikre brugervenlig digitalisering ikke er relevant.

8. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget vurderes ikke at have nogen administrative konsekvenser for borgerne.

9. Klimamæssige konsekvenser

Forslaget vurderes ikke at have nogen klimamæssige konsekvenser.

10. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Forslaget vurderes ikke at have nogen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

11. Forholdet til EU-retten

Pligten til at registrere reelle ejere blev indført med lov nr. 262 af 16. marts 2016 om indførelse af register over reelle ejere. Registreringspligten er gennemført i flere forskellige love på Erhvervsministeriets område, herunder CVR-loven, og fondsloven på Justitsministeriets område.

Lov nr. 262 af 16. marts 2016 gennemfører 4. hvidvaskdirektivs regler om reel ejer-registrering. Det følger bl.a. af 4. hvidvaskdirektiv artikel 30, stk. 3, at oplysningerne skal opbevares i et centralt register.

Den foreslåede ændring af CVR-loven vurderes at være i overensstemmelse med EU-reguleringen. Ændringen understøtter, at oplysningerne om juridiske enheders reelle ejere opbevares i et centralt register.

Lovforslagets øvrige dele indeholder ikke implementering af erhvervsrettet EU-regulering.

12. Hørte myndigheder og organisationer mv.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 19. november 2021 til den 17. december 2021 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

3F – Sømændene, 92-gruppen, Advokatsamfundet/Advokatrådet, Akademikerne, Alkohol og Samfund, AM-

GROS, Amnesty, APPLiA Danmark, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Arriva Tog, Asfaltindustrien, Assuranceforeningen SKULD, ATP - Arbejdsmarkedets Tillægs Pension, Autobranchen Danmark, Banedanmark, Begravelse Danmark, Bilbranchen, Bryggeriforeningen, Byggesocietetet, Bygherreforeningen, Børnerådet, Børns Vilkår, Centralorganisationens Fællesudvalg, CEPOS – Center for Politiske Studier, CEREDA, Clean Clothes Campaign, CO Søfart, CO-Industri, Computershare, Concord Danmark, Coop, Copenhagen Business School, CSR Forum, CSR.dk, Danish Venture Capital and Private Equity Association, Danmarks Almene Boliger, Danmarks Apotekerforening, Danmarks Fiskeriforening Producent Organisation, Danmarks Fotohandler Forening, Danmarks Fritidssejler Union, Danmarks Idrætsforbund, Danmarks Nationalbank, Danmarks Pelagiske Producentorganisation, Danmarks Rejsebureau Forening, Danmarks Restauranter og Cafeer, Danmarks Skibskredit A/S, Danske Shipping- og Havnevirkomheder, Danmarks Skohandler Forening, Danmarks Sportshandlerforening, Danmarks Statistik, Danmarks Tekniske Universitet, Dansk Affaldsforening, Dansk Aktionærforening, Dansk Annoncørforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Bilbrancheråd, Dansk Bilhandler Union, Dansk Boldspil-Union, Dansk Byggeri, Dansk Dagligvareleverandør Forening, Dansk Detail, Dansk Ejendomsrådgiverforening, Dansk Elbil Alliance, Dansk Energi, Dansk Energi Gas, Dansk Erhverv, Dansk Fjernvarme, Dansk Fritidsfiskerforbund, Dansk Industri, Dansk Initiativ for Etisk Handel, Dansk Inkassobrancheorganisation, Dansk Internet Forum (DIFO), Dansk IT (DIT), Dansk Iværksætterforening, Dansk Kredit Råd (DKR), Dansk Kørelærer-Union, Dansk Landbrugsrådgivning, Dansk Live, Dansk Markedsføring / Danish Marketing Association, Dansk Metal, Dansk Mobilitet, Dansk Mode og Textil, Dansk Person Transport (DPT), Dansk Retursystem, Dansk Rib Charter Brancheorganisation, Dansk Sejlunion, Dansk Skovforening, Dansk Standard, Dansk Tandplejerforening (DTP), Dansk Yacht Union, Danske Advokater, Danske Annoncører og Markedsførere, Danske Arkitektvirksomheder, Danske Bank, Danske Bedemænd, Danske Fodterapeuter, Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening, Danske Fysioterapeuter, Danske Handicaporganisationer, Danske INKASSOadvokater, Danske Malermestre, Danske Maritime, Danske Medier, Danske Rederier, Danske Regioner, Danske Spil, Danske Tursejlere, Danske Universiteter, Datatilsynet, De Danske Bilimportører, De Lokale Ugeaviser A/S, Den Danske Aktuarforening, Den Danske Dommerforening, Den Danske Dyrlægeforening, Den Danske Finansanalytikerforening, Den Danske Fondsmæglerforening, Det centrale Handicapråd, Det Nationale Netværk af Virksomhedsledere, Det Økonomiske Råds Sekretariat, DFDS, DI Byggeri, Digitaliseringsstyrelsen, DIRF - Dansk Investor Relations Forening, Domstolsstyrelsen, Drivkraft Danmark, DSB, DSK - De Samvirkende Købmænd, DTL - Danske Vognmænd, Ecolabel (en del af Fonden Dansk Standard), Effektivt Landbrug, Eksportkreditfonden, Eksportrådet, Erhvervsstyrelsens Området for Bedre Regulering, FairTrade Danmark, Falck, FDIH – Foreningen for Dansk Internethandel, FDIM - Foreningen af Danske Interaktive Medier, FDM

- Forenede Danske Motorejere, Feriehusudlejernes Brancheforening, FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation, Finans Danmark, Finans og Leasing, Finansforbundet, Finansiell Stabilitet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, First North, Fiskeriets Arbejdsmiljøråd, Fiskernes Forbund, FOA - Fag og Arbejde, Focus Advokater, Folkekirkens Nødhjælp, Forbrugerombudsmanden, Forbrugerrådet, Forbrugerrådet TÆNK, Foreningen af Advokater og Advokatfuldmægtige, Foreningen af Interne Revisorer, Foreningen af J. A. K. Pengeinstitutter, Foreningen af Offentlige Anklagere, Foreningen Danske Revisorer, Foreningen for Skånsomt Kystfiskeri, Foreningen til Langtursejers Fremme, Forhandlingsfællesskabet, Forsikring & Pension, FSR – Danske Revisorer, FTFA, Færgesekretariatet, Garantifonden for indskydere og investorer, Gorrissen Federspiel, GRAKOM, Grønlands Selvstyre, Grønlandsbanken, Hafnia Advokater, Hjulmand Kaptain, HK, HORESTA, Huset Markedsføring, Højeesteret, I/S Amager Ressourcecenter (ARC), Ingeniørforeningen i Danmark, Institut for Menneskerettigheder, Intertrust (Denmark), Investering Danmark, IT-Branchen, ITEK, IT-Politisk Forening, IT-Universitetet, Justitia, KL, Komiteen for god Fondsledelse, Komiteen for god Selskabsledelse, Kommunekredit, Kooperationen, Kreativitet & Kommunikation (KreaKom), Kristelig Arbejdsgiverforening, Kristelig Fagbevægelse, Kromann Reumert, Kuratorforeningen, Kvinde-rådet, KVINFO, Københavns Byret, Københavns Universitet, Landbrug og Fødevarer, Landsdækkende Banker, Landsforeningen af Forsvarsadvokater, Landsforeningen for førtidspensionister, Landsforeningen Ældre Sagen, Landsorganisationen i Danmark, Lederne Søfart, Lederne Hovedorganisation, Liberale Erhvervs Råd, Lokale Pengeinstitutter, LOS - De private Sociale tilbud, Lægeforeningen, Lønmodtagernes Dyrtidsfond, Managementrådgiverne, Maskinmestrenes Forening, Mellemfolkeligt Samvirke, Metrosel-

skabet, Midttrafik, Mæglings- og Klageinstitutionen for Ansvarlig Virksomhedsadfærd, N. B. Ferdinandsen & Sønner, NASDAQ OMX Copenhagen A/S. Nordea, Norden, Nærbutikkernes Landsforening (NBL), OC Consult Aps, Offentligt Ansattes Organisationer, OXFAM IBIS – International Bistand, International Solidaritet Oxfam, Parcelhusejernes Landsforening, Patrade Legal ApS, Plesner, Praktiserende Tandlægers Organisation (PTO), Prosa, Psykiatrifonden, Radio- og tv-nævnet, Radiotelegrafistforeningen af 1917, Red Barnet, Rektorkollegiet for de maritime uddannelser, Retten i Odense, Retten i Roskilde, Retten i Aalborg, Retten i Aarhus, Rigsadvokaten, Rigsombuddet på Færøerne, Rigspolitichefen, Rigspolitichefen (direktionssekretariat), Rigsrevisionen, Ringkøbing Landbobank, Roskilde Universitetscenter, Royal Greenland, Rådet for Grøn Omstilling, Rådet for Samfundsansvar og Verdensmål, Sammenslutningen af Mindre Erhvervsfartøjer, SEGES, Sex og Samfund, Skat-testyrelsen, Skib&Båd, Skibsbevaringsfonden, SMV Danmark, SMVdanmark, Småøernes Færgeselskaber, Socialrådgiverforeningen, Statens og Kommunernes Indkøbsservice (SKI), Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab, Statsadvokaturen for særlig Økonomisk og International Kriminalitet, Syddansk Universitet, Sydtrafik, Sø- og Handelsretten, Søassurancen Danmark, Søfartens Arbejdsmiljø- og Velfærdsråd, Sølovsudvalget v. formanden, Tandlægeforeningen, TEKNIQ Arbejdsgiverne - Industri & Installation, Telekommunikationsindustrien i Danmark, Tinglysningssretten, Torm, Træskibs Sammenslutningen, TV 2 DANMARK A/S, UN Global Compact, Verdens Skove, Vestre Landsret, Vin og Spiritus Organisationen I Danmark (V. S. O. D.), VP Securities og værdipapircentralen, WWF, XBRL Danmark, Ørsted, Østre Landsret, Aalborg Universitet, Aarhus BSS, Aarhus Universitet.

13. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/ mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/ Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/ merudgifter (hvis ja, angiv omfang/ Hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Lovforslaget vil nødvendiggøre en ændring af Erhvervsstyrelsens it-system som følge af afskaffelse af kravet om gensidighed. For lovforslagets del om skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens udgør de økonomiske konsekvenser ca. 14 mio. kr. Forbrugerombudsmanden har mulighed for at prioritere blandt de sager, som forelægges Forbrugerombudsmanden, hvorfor lovforslagets § 14 ikke vurderes at medføre øgede udgifter for institutionen.

		<p>Lovforslagets del om ændring af CVR-loven indebærer, at Kirkeministeriet kan få adgang til løbende at overføre og vedligeholde oplysninger i CVR. En sådan adgang vil nødvendiggøre en ændring af Erhvervsstyrelsens it-systemer og varig driftsvedligeholdelse. Kirkeministeriet og Erhvervsstyrelsen afholder og deler for denne del af lovforslaget udgifterne til it-udvikling inden for egen ramme.</p> <p>Der er med finansloven for 2022 afsat bevilling til de øvrige udgifter forbundet med lovforslaget i 2022-2025. Finansiering i 2026-2027 udestår men er under afklaring.</p>
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Lovforslaget vurderes at medføre positive implementeringskonsekvenser på grund af et mindre ressourceforbrug i Erhvervsstyrelsen som følge af afskaffelsen af kravet om gensidighed.	I forbindelse med indhentelse af oplysninger til CVR skal Kirkeministeriet sikre, at der alene overføres juridiske personer, der er omfattet af CVR-lovens definition af begrebet, jf. CVR-lovens § 3, hvorfor der skal foretages en sortering af data. Erhvervsstyrelsen bistår Kirkeministeriet i den forbindelse.
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Lovforslagets del om bedre rammer for aktivt ejerskab for udenlandske aktionærer i danske børsnoterede selskaber vurderes at medføre positive men ikke væsentlige økonomiske konsekvenser for erhvervslivet, idet det forventes, at forslaget vil medføre en byrdelettelse for danske børsnoterede selskaber, idet kravet om fremlæggelse af en ubrudt kæde af fuldmagter for nominee fjernes.	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Lovforslagets del om bedre rammer for aktivt ejerskab for udenlandske aktionærer i danske børsnoterede selskaber vurderes at medføre positive men ikke væsentlige administrative konsekvenser for erhvervslivet, idet det forventes, at forslaget vil medføre en byrdelettelse for danske børsnoterede selskaber, idet kravet om fremlæggelse af en ubrudt kæde af fuldmagter for nominee fjernes.	Lovforslaget indeholder skærpede krav om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn samt øget transparens og forventes ikke at medføre væsentlige økonomiske eller administrative omkostninger for erhvervslivet. Det vurderes, at de administrative konsekvenser for erhvervslivet forventes ikke at overstige 4 mio. kr. årligt, hvorfor de ikke kvalificeres yderligere.
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Pligten til at registrere reelle ejere blev indført med lov nr. 262 af 16. marts 2016 om indførelse af register over reelle ejere. Registreringspligten er gennemført i flere forskellige love på Erhvervsministeriets område, herunder CVR-loven, og fondsloven på Justitsministeriets område.	

	<p>Lov nr. 262 af 16. marts 2016 gennemfører 4. hvidvaskdirektivs regler om reel ejer-registrering. Det følger bl.a. af 4. hvidvaskdirektiv artikel 30, stk. 3, at oplysningerne skal opbevares i et centralt register.</p> <p>Den foreslåede ændring af CVR-loven vurderes at være i overensstemmelse med EU-reguleringen. Ændringen understøtter, at oplysningerne om juridiske enheders reelle ejere opbevares i et centralt register.</p> <p>Lovforslagets øvrige dele indeholder ikke implementering af erhvervsrettet EU-regulering.</p>	
Er i strid med de principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/ Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	Ja	Nej X

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Til nr. 1

Generalforsamlingen er det forum, hvor kapitalejernes indflydelse i et kapital selskab udøves. På generalforsamlingen vælger kapitalejerne det øverste ledelsesorgan og stemmer om væsentlige anliggender for kapital selskabet. Kapital ejernes deltagelse i generalforsamlingen er afgørende for, at kapitalejerne kan udøve indflydelse på beslutningerne i kapital selskabet og kontrollere, at det øverste ledelsesorgan i tilstrækkelig grad varetager kapitalejernes og kapital selskabets interesser.

Det fremgår af den gældende bestemmelse i selskabslovens § 80, stk. 1, at kapitalejere har ret til at møde på generalforsamlingen ved fuldmægtig. En fuldmægtig skal fremlægge skriftlig og dateret fuldmagt, jf. selskabslovens § 80, stk. 2.

Det foreslås i *stk. 1, 1. pkt.*, at kapitalejere har ret til at møde på generalforsamlingen ved fuldmægtig.

Det foreslåede *stk. 1, 1. pkt.*, fastslår en ufravigelig regel om, at kapitalejere har ret til at møde ved en af kapitalejeren frit valgt fuldmægtig, som såvel kan være en fysisk som en juridisk person. Kapital ejernes ret til at give fuldmagt kan ikke gyldigt indskrænkes, f.eks. således at fuldmagt alene kan gives til det øverste ledelsesorgan. Bestemmelsen viderefører dermed retstilstanden. Der er ikke tilsigtet materielle ændringer.

Det foreslås i *stk. 1, 2. pkt.*, at en fuldmægtig skal fremlægge en skriftlig og dateret fuldmagt.

Skriftlighedskravet kan opfyldes gennem en elektronisk fuldmagt, jf. bestemmelserne om elektronisk kommunikation i selskabslovens § 92. Bestemmelsen viderefører be-

stemmelsen i selskabslovens § 80, stk. 2, 1. pkt., uændret. Der er ikke tilsigtet materielle ændringer.

Efter bestemmelsen er det muligt at give tidsubegrænsede fuldmagter til andre end kapital selskabets ledelse. Sådanne fuldmagter skal altid kunne tilbagekaldes, dvs. også efter registreringsdatoen. Der må derfor ikke være stillet betingelser for tilbagekaldelsen af en fuldmagt.

Gives fuldmagten til en generalforsamling, hvor drøftelserne skal fortsætte ved en anden generalforsamling, f.eks. fordi vedtægterne kræver, at der tages stilling til et konkret emne på 2 generalforsamlinger, gælder fuldmagten også for denne efterfølgende generalforsamling, såfremt dagsorden for den anden generalforsamling afspejler den første.

Aftalelovens almindelige regler om fuldmagter gælder ligeledes for fuldmagter givet i henhold til selskabsloven. Tilbagekaldes fuldmagten efter selskabsloven, berører dette ikke det aftaleretlige forhold parterne imellem.

Det foreslås i *stk. 1, 3. pkt.*, at en nominee, jf. § 104, stk. 3, ikke anses for at være fuldmægtig for de fysiske eller juridiske personer (klienter), som nominee'en i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af.

Nominee'en har ret til at stemme på baggrund af noteringen i ejerbogen, uanset om nominee-ordningen fremgår af noteringen. Møder ejeren af aktien ved en nominee, jf. selskabslovens § 104, stk. 3, gælder der således ikke et krav om, nominee skal fremlægge en skriftligt og dateret fuldmagt.

Det fremgår af den gældende bestemmelse i selskabslovens § 80, stk. 2, 2. og 3. pkt., at en fuldmagt skal kunne tilbagekaldes til enhver tid og at tilbagekaldelsen skal ske skriftligt og kan ske ved henvendelse til kapital selskabet. Det fremgår af den gældende bestemmelse i selskabslovens stk. 2, 4. pkt., at kapitalejere kan udpege en fuldmægtig og tilbagekalde fuldmagten ad elektronisk vej.

Det foreslås i *stk. 2, 1.-3. pkt.*, at en fuldmagt skal kun-

ne tilbagekaldes til enhver tid, at tilbagekaldelsen skal ske skriftligt og kan ske ved henvendelse til kapitalselskabet, og at kapitalejere kan udpege en fuldmægtig og tilbagekalde fuldmagten elektronisk.

For aktieselskaber, som har aktier optaget til handel på et reguleret marked, er stk. 2 en implementering af artikel 11, stk. 1, 1. pkt., stk. 2, og stk. 3, i Europa- Parlamentets og Rådets direktiv 2007/36/EF af 11. juli 2007 om udøvelse af visse aktionærrettigheder i børsnoterede selskaber, der bl.a. ligeledes kræver, at fuldmægtige kun kan udpeges, og selskaberne kun underrettes herom skriftligt, hvilket tilsvarende gælder for tilbagekaldelse af udpegelsen af en fuldmægtig.

Bestemmelsen viderefører bestemmelsen i selskabslovens § 80, stk. 2, 2-4. pkt., uændret. Der er ikke tilsigtet materielle ændringer.

Til nr. 2

Det følger af den gældende bestemmelse i selskabslovens § 104, stk. 3, at i aktieselskaber har en aktionær, som i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af andre fysiske eller juridiske personer (klienter), ret til at udøve sine stemmerettigheder i tilknytning til nogle af aktierne på en måde, der ikke er identisk med udøvelsen af stemmerettighederne i tilknytning til andre aktier. Bestemmelsen har i praksis givet anledning til tvivl om, hvorvidt bestemmelsen kan anvendes af en nominee, som i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af andre fysiske eller juridiske personer (klienter).

Det foreslås, at der i *stk. 3*, indsættes ordet nominee og det indsættes at nominee har ret til at udøve stemmerettigheder på vegne af klienterne i tilknytning til aktier, som ikke er ejet af nominee'en, men som er registreret i ejerbogen i nominee'ens navn.

Et eksempel herfor kan være en depotbank, der handler på vegne af en række kontohavere. Dermed tydeliggøres det, at en nominee, som i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af andre fysiske eller juridiske personer (klienter), har ret til at udøve stemmerettigheder i tilknytning til aktierne på vegne af klienten på baggrund af noteringen i ejerbogen, dvs. uden at fremlægge en ubrudt kæde af fuldmagter. Stemmeretten kan udøves på sædvanlig vis ved brevstemme, direkte stemme eller afgivelse af fuldmagt.

At en nominee har ret til at udøve stemmerettigheder på vegne af klienterne i tilknytning til aktier, som ikke er ejet af nominee'en, men som er registreret i ejerbogen i nominee'ens navn indebærer, at ejeren af aktien specificeres for selskabet og der stemmes individuelt for hver enkelt aktionær. Hermed er det muligt for selskabet at se, hvilken aktionær som stemmer og med hvilket antal stemmer. Bemyndigelsen for nominee'en til at udøve aktionærrettighederne er begrænset af, at nominee'ens udøvelse af stemmerettighederne skal ske efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien. Overfor selskabet er nominee legitimeret til at stemme, men nominee har ansvaret for, at bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien består.

Ligesom for udøvelsen af kapitalejernes rettigheder gennem fuldmægtige, må udøvelsen af stemmerettigheder gennem en nominee ikke begrænses på anden vis, end hvad der fremgår af selskabsloven. Vedtægterne kan således f.eks. ikke fastsætte stemmeretsbegrænsninger for nominee. Omvendt følger det af de almindelige regler, at der heller ikke kan indrømmes en nominee en bedre position end den enkelte ejer af aktien har. Nominee'en kan derved maksimalt udøve de rettigheder, den enkelte ejer af aktien selv har, alt efter ordlyd af bemyndigelse og instruks.

Bestemmelsen giver ikke nominee mulighed for at udøve andre forvaltningsmæssige rettigheder end stemmerettigheder på vegne af klienterne. Er det et ønske fra aktionærens side, er det muligt at udpege den pågældende som fuldmægtig.

Til nr. 3

Der gælder i dag ikke regler om, at en nominee indestår for, og på begæring fra selskabet er forpligtet til hurtigst muligt at dokumentere, at nominee udøver stemmerettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks, men i henhold til den nuværende praksis skal der som dokumentation etableres en ubrudt kæde af fuldmagter gennem kæden af formidlere til nominee. Dette kontrolleres på nuværende tidspunkt af selskabet og under dirigentens ansvar. Det foreslås i lovforslagets § 1, nr. 2, at det tydeliggøres at en nominee, som i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af andre fysiske eller juridiske personer (klienter), har ret til at udøve stemmerettigheder på vegne af klienterne i tilknytning til aktier, som ikke er ejet af nominee'en, men som er registreret i ejerbogen i nominee'ens navn. Det foreslås i lovforslagets § 1, nr. 1, at en sådan nominee ikke anses for at være fuldmægtig for de fysiske eller juridiske personer (klienter), som nominee'en i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af.

I lyset heraf, foreslås det, at et nyt *2. pkt.* indsættes i selskabslovens § 104, stk. 3, hvorefter nominee indestår for, og på begæring fra selskabet er forpligtet til hurtigst muligt at dokumentere, at nominee'en udøver stemmerettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien. Lovforslaget ændrer ikke ved, at en aktionærs ret til at deltage i en generalforsamling og afgive stemme i tilknytning til aktionærens aktier afgøres af, at det underliggende ejerskab til aktien pr. registreringsdatoen opfylder kravene i selskabslovens § 84.

Dokumentation kan ske f.eks. ved fremlæggelse af instruks i form af en SWIFT-meddelelse, som transaktionslog, eller tilsvarende dokumentation.

Til nr. 4

Selskabslovens § 139 c slår fast, at visse kapitalselskaber skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, og at der skal udarbejdes en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer.

Efter de gældende regler skal det øverste ledelsesorgan i statslige aktieselskaber, selskaber, som har kapitalandele,

gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og store kapitalselskaber opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, og det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer, jf. selskabslovens § 139 c, stk. 1.

Ifølge lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven er der i praksis ikke længere tale om, at et køn er underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Denne forståelse af begrebet underrepræsenteret køn videreføres. Det er i den forbindelse uden betydning hvilket køn, der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct.

Det følger endvidere af lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven, at kapitalselskaber kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer, hvis kapitalselskabet har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer.

Med den foreslåede § 139 c videreføres de gældende regler med hensyn til de selskaber, der er omfattet af bestemmelsen.

Det foreslås i *stk. 1, nr. 1*, at i ovenfor nævnte kapitalselskaber skal det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan.

Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår måltal. Undtagelsen om, at selskaber, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i selskabets øverste ledelsesorgan, kan undlade at opstille måltal, følger af lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven, men tydeliggøres med den foreslåede formulering.

Det tydeliggøres samtidig, at måltallet skal omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en evt. ordning om medarbejderrepræsentation ikke skal indgå i det opstillede måltal. Dette stemmer overens med det generelle reguleringsprincip i selskabsretten, hvorefter der alene reguleres det, som virksomhedernes ledelse har indflydelse på.

Med det nye *stk. 1, nr. 2*, foreslås, at det centrale ledelsesorgan skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer. Efter gældende ret stilles der alene krav om, at selskaber opstiller måltal for det øverste ledelsesorgan.

Det bemærkes, at der dermed bliver tale om to særskilte måltal for det øverste ledelsesorgan hhv. for de øvrige ledelsesniveauer.

Et måltal består af to dele: fastsættelse af en andel for

det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont inden for hvilken, man tilstræber at opnå den pågældende andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større end den andel, det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet.

Måltallet skal være ambitiøst og realistisk for det enkelte selskab. Tidshorizonten bør for måltal for det øverste ledelsesorgan som udgangspunkt højst fastsættes til fire år, hvilket er den periode, det maksimalt tager at udskifte det øverste ledelsesorgan. Det er således op til det enkelte selskab at vurdere, hvor højt måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn skal være. For at få en reel udvikling i andelen af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse af de store selskaber i Danmark, forudsættes det, at måltallet for det øverste ledelsesorgan er ambitiøst for at sikre en bevægelse i retning af en mere ligelig fordeling af mænd og kvinder. Med henvisning til at den foreslåede model giver frihed for det øverste ledelsesorgan til at fastsætte det konkrete måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, bør alle aspekter, der relaterer sig hertil, afklares, når det øverste ledelsesorgan fastsætter sit måltal.

Det foreslås i *stk. 1, nr. 3*, at det centrale ledelsesorgan i ovenfor nævnte kapitalselskaber skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår politikker. Undtagelsen om, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at opstille måltal, følger af lovbemærkningerne til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven, og foreslås optaget i lovteksten.

Det bemærkes, at selskaberne naturligvis vil være omfattet af henholdsvis kravet om opstilling af måltal og kravet om udarbejdelse af en politik, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Selskabet skal således hurtigst muligt sørge for at opstille et måltal og udarbejde politikker.

En politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer kan indeholde en beskrivelse af selskabets indsats på området, f.eks. ved at indgå i et samarbejde med andre virksomheder, ved at skabe rammer for den enkeltes karriereudvikling gennem netværk, ved at oprette mentorordninger eller i øvrigt gøre virksomheden attraktiv for ledere af begge køn, f.eks. ved at sikre en personalepolitik, som fremmer kvinder og mænds lige karrieremuligheder eller ansættelsesprocedurer og rekruttering, der bidrager til at synliggøre ledertalenter fra begge køn, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og ekstern rekruttering. Det skal præciseres, at det står det enkelte selskab frit for at vælge de politikker, der findes bedst egnede for den pågældende virksomhed til at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Det er en betingelse, at selskabet aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen generelt. Selskaberne kan således vælge de procedurer/metoder, de finder egne-

de til at fremme en mere ligelig kønssammensætning i den generelle ledelse af selskabet. Der er selskaber, der gennem flere år har haft stor fokus på emnet. Disse virksomheder kan evt. være til inspiration for andre, når der skal udvikles politikker.

Efter det gældende § 139 c, stk. 2, i selskabsloven, er store kapital-selskaber selskaber, der overskrider to af følgende kriterier i 2 på hinanden følgende regnskabsår:

- 1) En balancesum på 156 mio. kr.
- 2) En nettoomsætning på 313 mio. kr.
- 3) Et gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede på 250.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 2*, at der ved store kapital-selskaber skal forstås selskaber, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4. Hensigten med den foreslåede bestemmelse er, at kravene skal gælde for store selskaber i regnskabsklasse C og D, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 1, nr. 4, og stk. 2, nr. 3. Beregningen af størrelserne skal derfor følge kravene i årsregnskabsloven, jf. det foreslåede *stk. 2*, som i årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4, definerer begrebet balancesum og nettoomsætning samt angiver, hvordan det gennemsnitlige antal heltidsbeskæftigede skal beregnes. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Det følger af det gældende § 139 c, stk. 3, i selskabsloven, at årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4, finder anvendelse ved beregning af størrelserne i *stk. 2*.

Det fremgår ikke klart af lovtæksten i den gældende § 139 c i selskabsloven, at moderselskaber, der ikke selv er store, men som er moderselskab for ”store” koncerner, er omfattet af kravene om opstilling af måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn.

Det foreslås derfor et nyt *stk. 3*, hvorefter beregningen i *stk. 2* foretages på baggrund af koncernregnskabet for moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab.

Det præciseres således, at beregningen af de nævnte grænseværdier for, hvornår et selskab er omfattet af reglerne, skal foretages på baggrund af koncernregnskabet, hvis moderselskabet udarbejder koncernregnskab. Overskrider koncernen grænseværdierne, omfattes moderselskabet af forpligtelserne til at udarbejde måltal og politikker. Er moderselskabet i henhold til årsregnskabsloven undtaget fra at udarbejde koncernregnskab, skal beregningen ikke foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Der er tale om en præcisering, da det ved udarbejdelse af lov nr. 1383 af 23. december 2012 var tilsigtet, at reglerne også skulle omfatte de ”små og mellemstore” moderselskaber, som kontrollerer store koncerner. Herved omfattes den samme gruppe af selskaber, der er forpligtede til at redegøre for deres arbejde med samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a. Tilsvarende bestemmelse er allerede indarbejdet i § 41, stk. 3, i lov om erhvervsdrivende fonde.

Moderselskaber i en koncern skal efterleve reglerne i *stk. 1* på selskabsniveau og skal således individuelt opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer. Det vil sige,

at uanset at beregningen af selskabets størrelse efter *stk. 3*, skal ske på baggrund af koncernregnskabet, så ændrer dette ikke på, at pligten til at opstille måltal og udarbejde politikker alene omfatter moderselskabet og ikke den samlede koncern.

Hvis et datterselskab i en koncern selvstændigt opfylder størrelseskravene, så skal datterselskabet tillige opstille måltal og udarbejde politikker.

Der findes ikke en lovfæstet definition af de øvrige ledelsesniveauer i den gældende selskabslov. Det følger af lovbetegnelse til den gældende § 139 c, stk. 1, i selskabsloven, at der ved de øvrige ledelsesniveauer forstås de ledende stillinger, der ikke relaterer sig til den øverste ledelse af selskabet, jf. § 5, nr. 5, i selskabsloven. Det er således alle former for direktører, der ikke er registreret som direktører i Erhvervsstyrelsen, f.eks. en økonomidirektør. Der kan desuden være tale om teamledere, afdelingsledere, o. lign. Der kan både være tale om stillinger, hvortil der er knyttet et personalesansvar som et fagligt ansvar. Det afgørende for, hvornår der er tale om en ledende stilling vil bero på den enkelte virksomheds ledelsesstruktur.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 4*, at ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. selskabslovens § 5, nr. 5. I selskaber, der har en direktion og en bestyrelse, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 1, og i selskaber, der har en direktion og et tilsynsråd, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 2, omfatter det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personalesansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau. I selskaber, der alene har en direktion, jf. selskabslovens § 111, stk. 1, nr. 2, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer. Denne persongruppe er dermed ikke omfattet af selskabslovens § 139 c, da persongruppen heller ikke er en del af det øverste ledelsesorgan.

Det foreslås, at det afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau, er den hierarkiske referenceramme.

Med denne definition skabes klarhed over, hvordan virksomhedens øvrige ledelsesniveauer identificeres og hvor mange af virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, som skal inkluderes i politikken.

Selskaberne er efter gældende ret ikke forpligtet til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Det følger af det foreslåede *stk. 5*, at det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter *stk. 1*, nr. 1 og 2, når selskabet har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Efter det gældende § 139 c, stk. 6, er statslige aktieselskaber ved opstilling af måltal, jf. *stk. 1*, nr. 1, omfattet af § 11, *stk. 2*, i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Det følger af det foreslåede *stk. 6*, at ved opstilling af måltal, jf. *stk. 1, nr. 1 og 2*, er statslige aktieselskaber omfattet af § 11, *stk. 1, nr. 2*, i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

I *stk. 6* foretages der en henvisning til § 11, *stk. 1, nr. 2*, i lov om ligestilling af kvinder og mænd i relation til opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn. Henvisningen foreslås ændret som følge af den foreslåede ændring i § 1, *nr. 5*, i forslag til lov om ændring af lov om ligestilling af kvinder og mænd (Måltal og politik for kønssammensætningen i ledelse og bestyrelser i offentlige institutioner og virksomheder m.v.) (L 124), der fremsættes i forbindelse med dette lovforslag. Dette findes hensigtsmæssigt, idet de statslige aktieselskaber udover reglerne i den foreslåede § 139 c i selskabsloven også er omfattet af § 11, *stk. 1, nr. 2*, i lov om ligestilling af kvinder og mænd, når de skal opstille måltal. Ifølge den foreslåede bestemmelse i § 11, *stk. 1, nr. 2*, i lov om ligestilling af kvinder og mænd bør de statslige aktieselskaber således have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd i deres øverste ledelsesorgan. For en nærmere afgrænsning af dette, henvises der til den foreslåede bestemmelse i § 11, *stk. 1, nr. 2*, i lov om ligestilling af kvinder og mænd. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Det følger af selskabslovens § 139 c, *stk. 7*, at kapital-selskaber, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. *stk. 1, nr. 2*.

Det foreslås i *stk. 7*, at kapital-selskaber, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapital-selskabets øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslås dermed, at bagatelgrænsen i relation til kapital-selskabernes udarbejdelse af politikker for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer videreføres.

Baggrunden for at videreføre en bagatelgrænse skal ses i lyset af, at det alene giver mening at udarbejde politikker i selskaber, der har et vist antal medarbejdere. Det samme gør sig gældende for det nye krav i *stk. 1, nr. 2*, om opstilling af måltal for det underrepræsenterede køn på kapital-selskabets øvrige ledelsesniveauer. Derfor foreslås samme undtagelse for kravet om opstilling af måltal for det underrepræsenterede køn på kapital-selskabets øvrige ledelsesniveauer.

Der er med lovforslaget ikke videreført muligheden for moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, at opstille måltal og udarbejde en politik for koncernen som helhed. Tilsvarende er muligheden ophævet for, at et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Til nr. 5

Det følger af den gældende bestemmelse i selskabslovens

§ 345, *stk. 1*, at udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsretsform, der er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land, kan drive virksomhed gennem en filial her i landet.

Andre udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsform kan, jf. selskabslovens § 345, *stk. 2*, drive virksomhed gennem en filial her i landet, hvis dette er hjemlet i international aftale, eller når Erhvervsstyrelsen skønner, at der indrømmes danske kapital-selskaber tilsvarende ret i vedkommende land, eller i øvrigt giver tilladelse hertil.

Det foreslås, at selskabslovens § 345 affattes således, at udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsform, kan drive virksomhed gennem en filial her i landet.

Ændringen vil medføre, at der ikke sondres mellem udenlandske selskaber, der er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land, og udenlandske selskaber, der ikke er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land.

Dermed afskaffes kravet om gensidighed.

Til nr. 6

Efter gældende ret kan manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan straffes med bøde, jf. selskabslovens § 367, *stk. 1*, og § 139 c, *stk. 1, nr. 1*.

Det foreslås at tilpasse selskabslovens § 367, *stk. 1*, så manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på kapital-selskabets øvrige ledelsesniveauer, jf. den foreslåede § 139 c, *stk. 1, nr. 2*, også kan straffes med bøde.

Til § 2

Til nr. 1

§ 18 a i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder slår fast, at virksomheder, som har ejerandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og store virksomheder, skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, og skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Det fremgår af lovbemærkningerne til den gældende § 18 a, *stk. 1*, i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, at det øverste ledelsesorgan enten kan være en bestyrelse eller en direktion.

Ifølge lovbemærkningerne til den gældende § 18 a, *stk. 1*, i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, er der ikke længere tale om, at et køn er underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Denne forståelse af begrebet underrepræsenteret køn videreføres. Det er i den forbindelse uden betydning hvilket køn, der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. Virksomheden har således ikke pligt til at opstille måltal, når

virksomheden har opnået en kønsfordeling, hvor intet af de to køn er repræsenteret med under 40 pct.

Det følger endvidere af lovbemærkningerne til den gældende § 18 a, stk. 1, i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, at virksomheder kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapital-selskabets øvrige ledelsesniveauer, hvis virksomheden har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Det følger af det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, at i de ovenfor nævnte virksomheder skal det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i det øverste ledelsesorgan.

Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår måltal. Undtagelsen om, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i det øverste ledelsesorgan, kan undlade at opstille måltal, følger af lovbemærkningerne til den gældende § 18 a, stk. 1, i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, og foreslås optaget i lovtæksten.

Det tydeliggøres samtidig, at måltallet skal omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en evt. ordning om medarbejderrepræsentation ikke skal indgå i det opstillede måltal. Dette stemmer overens med det generelle reguleringsprincip i selskabsretten, hvorefter der alene reguleres det, som virksomhedernes ledelse har indflydelse på.

Efter gældende ret er der alene krav om, at virksomhederne opstiller måltal for det øverste ledelsesorgan.

Med det nye *stk. 1, nr. 2*, foreslås, at det centrale ledelsesorgan i ovenfor nævnte virksomheder skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer. Undtagelsen om, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at opstille måltal, indføres som følge af, at kravet om opstilling af måltal udvides til også at omfatte øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslås i *stk. 1, nr. 3*, at i ovenfor nævnte virksomheder skal det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår politikker. Undtagelsen om, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, følger af lovbemærkningerne til den gældende § 18 a, stk. 1, i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, og foreslås optaget i lovtæksten.

Det bemærkes, at virksomhederne vil være omfattet af kravet om opstilling af måltal, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Virksomheden skal således hurtigst muligt sørge for opstille et måltal. Virksomhederne vil ligeledes være omfattet af kravet om udarbejdelse af en politik, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Virksomheden skal således hurtigst muligt sørge for at udarbejde en politik.

Det følger af det foreslåede *stk. 2*, at store virksomheder er virksomheder, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Det foreslås i *stk. 3*, at for modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 2 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Det fremgår ikke klart af ordlyden af gældende bestemmelse, at modervirksomheder, der ikke selv er store, men som er modervirksomhed for ”store” koncerner, er omfattet af kravene om opstilling af måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Der foretages derfor en præcisering af § 18 a i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder. Der indsættes et nyt stykke i bestemmelsen, således at det præciseres, at beregningen af de nævnte grænseværdier for, hvornår en virksomhed er omfattet af reglerne, skal foretages på baggrund af koncernregnskabet, hvis modervirksomheden udarbejder koncernregnskab. Overskrider koncernen grænseværdierne, omfattes modervirksomheden af forpligtelserne til at udarbejde måltal og politikker. Der er tale om en præcisering af at der omfattes den samme gruppe af virksomheder, der er forpligtede til at redegøre for deres arbejde med samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens § 99 a. En tilsvarende bestemmelse fremgår af den gældende § 41, stk. 3, i lov om erhvervsdrivende fonde.

Modervirksomheder i en koncern skal efterleve reglerne i stk. 1 på virksomhedsniveau og skal således individuelt opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer. Det vil sige, at uanset at beregningen af selskabets størrelse efter stk. 3, skal ske på baggrund af koncernregnskabet, så ændrer dette ikke på, at pligten til at opstille måltal og udarbejde politikker alene omfatter modervirksomheden og ikke den samlede koncern.

Hvis en virksomhed i en koncern selvstændigt opfylder størrelseskravene, så skal dattervirksomheden tillige opstille måltal og udarbejde politikker.

Det følger af det foreslåede *stk. 4*, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan. Det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan omfatter medlemmer af ledelsen, der er registreret i Erhvervsstyrelsen, men ikke er medlemmer af det øverste ledelsesorgan, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau. Der henvises til lovbemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 4, for definitionen af øvrige ledel-

sesniveauer, der også gælder for virksomheder omfattet af lov om visse erhvervsdrivende virksomheder med de nødvendige tilpasninger.

Virksomhederne er efter gældende ret ikke forpligtet til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Det følger af det foreslåede *stk. 5*, at det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter *stk. 1*, nr. 1 og 2, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Der er i dag en bagatelgrænse for virksomheder, der beskæftiger færre end 50 medarbejdere, hvor de er fritaget for at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn.

Det foreslås i *stk. 6*, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Dermed foreslås der en bagatelgrænse i relation til virksomhedernes opstilling af måltal og udarbejdelse af politikker for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

Baggrunden for at videreføre en bagatelgrænse skal ses i lyset af, at det alene giver mening af udarbejde en politik i virksomheder, der har et vist antal medarbejdere. Det samme gør sig gældende ved det nye krav i *stk. 1*, nr. 2, om opstilling af måltal for det underrepræsenterede køn i virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, hvorfor der foreslås en tilsvarende bagatelgrænse.

Der er med lovforslaget ikke videreført muligheden for modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, at opstille måltal og udarbejde en politik for koncernen som helhed. Tilsvarende er muligheden ophævet for, at dattervirksomhed, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, hvis modervirksomheden opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Til nr. 2

Efter gældende ret kan manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan straffes med bøde, jf. lov om visse erhvervsdrivende virksomheder § 23, stk. 1, og § 18 a, stk. 1, nr. 1.

Det foreslås, at der i § 23, stk. 1, i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder indsættes det nye § 18 a, stk. 1, nr. 2, så manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, også kan straffes med bøde.

Til § 3

Til nr. 1

§ 41 i lov om erhvervsdrivende fonde slår fast, at erhvervsdrivende fonde, som har gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og store erhvervsdrivende fonde, skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, og skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i fondens øvrige ledelsesniveauer.

Det fremgår af lovbemærkningerne til den gældende § 41, stk. 1, i lov om erhvervsdrivende fonde, at i erhvervsdrivende fonde er det øverste ledelsesorgan altid en bestyrelse.

Ifølge lovbemærkningerne til den gældende § 41, stk. 1, i lov om erhvervsdrivende fonde er der ikke længere tale om, at et køn er underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Denne forståelse af begrebet underrepræsenteret køn videreføres. Det er i den forbindelse uden betydning hvilket køn, der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. Fonden har således ikke pligt til at opstille måltal, hvis fonden har opnået en kønsfordeling, hvor intet af de to køn er repræsenteret med under 40 pct.

Det følger endvidere af lovbemærkningerne til den gældende § 41, stk. 1, i lov om erhvervsdrivende fonde, at fonde kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, hvis fonden har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på fondens øvrige ledelsesniveauer.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 1*, nr. 1, at ovennævnte erhvervsdrivende fonde, skal opstille måltal for andelen af vedtægtsudpegede medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af vedtægtsudpegede medlemmer af kvinder og mænd i bestyrelsen. Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår måltal. Undtagelsen om, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at opstille måltal, følger af lovbemærkningerne til den gældende § 41, stk. 1, i lov om erhvervsdrivende fonde, og foreslås optaget i lovtæksten.

Måltallet skal omfatte de vedtægtsudpegede medlemmer af bestyrelsen. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en evt. ordning om medarbejderrepræsentation ikke skal indgå i det opstillede måltal.

Det foreslåede nye *stk. 1*, nr. 2, vil medføre, at bestyrelsen skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer. På nuværende tidspunkt er der alene krav om, at måltallet omfatter bestyrelsen. Undtagelsen om, at fonde, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på fondens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at opstille måltal, indføres som følge af, at kravet om opstilling af måltal udvides til også at omfatte øvrige ledelsesniveauer.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 1*, nr. 3, at erhvervsdrivende fonde, skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i fondens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og

mænd på de øvrige ledelsesniveauer. Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår politikker. Undtagelsen om, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at opstille måltal, følger af lovbemærkningerne til den gældende § 41, stk. 1, i lov om erhvervsdrivende fonde, og foreslås optaget i lovteksten.

Det bemærkes, at fondene vil være omfattet af kravet om opstilling af måltal, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Fonden skal således hurtigst muligt sørge for opstille et måltal. Fondene vil ligeledes være omfattet af kravet om udarbejdelse af en politik, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Fonden skal således hurtigst muligt sørge for at udarbejde en politik.

Det følger af det foreslåede *stk. 2*, at store erhvervsdrivende fonde er fonde, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Det følger af det foreslåede *stk. 3*, at for moderfonde, der udarbejder eller lader koncernregnskab udarbejde, skal beregningen af store erhvervsdrivende fonde i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Moderfonde i en koncern skal efterleve reglerne i stk. 1 på fondsniveau og skal således individuelt opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer. Det vil sige, at uanset, at beregningen af fondens størrelse efter stk. 3 skal ske på baggrund af koncernregnskabet, så ændrer dette ikke på, at pligten til at opstille måltal og udarbejde politikker alene omfatter moderfonden og ikke den samlede koncern.

Hvis en virksomhed i en koncern selvstændigt opfylder størrelseskravene, så skal dattervirksomheden tillige opstille måltal og udarbejde politikker.

Det følger af det foreslåede *stk. 4*, at ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. I en erhvervsdrivende fond, der har en direktion og en bestyrelse, jf. lov om erhvervsdrivende fonde § 37, stk. 2, omfatter det første ledelsesniveau under bestyrelsen direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau. I erhvervsdrivende fonde er det øverste ledelsesorgan altid en bestyrelse. Bestyrelsen kan ansætte en direktion, jf. lov om erhvervsdrivende fonde § 37, stk. 2. Der henvises til lovbemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 4, for definitionen af øvrige ledelsesniveauer, der også gælder for fonde omfattet af lov om erhvervsdrivende fonde med de nødvendige tilpasninger.

De erhvervsdrivende fonde er efter gældende ret ikke forpligtet til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Det følger af det foreslåede *stk. 5*, at bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når det tidligere

opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Der er i den gældende § 41, stk. 6, i lov om erhvervsdrivende fonde, en bagatelgrænse for fonde, der beskæftiger færre end 50 medarbejdere, hvor de er fritaget for at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn.

Det foreslås i *stk. 6*, at erhvervsdrivende fonde, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer.

Dermed foreslås en bagatelgrænse i relation til fondenes opstilling af måltal og udarbejdelse af en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

Baggrunden for at videreføre en bagatelgrænse skal ses i lyset af, at det alene giver mening at udarbejde politikker i fonde, der har et vist antal medarbejdere. Det samme gør sig gældende ved det nye krav i stk. 1, nr. 2, om opstilling af måltal for det underrepræsenterede køn i fondenes øvrige ledelsesniveauer.

Der er med lovforslaget ikke videreført muligheden for moderfonde, der udarbejder koncernregnskab, at opstille måltal og udarbejde en politik for koncernen som helhed.

Til nr. 2

Ved indførelsen af reglerne om opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn med lov nr. 1383 af 23. december 2012 kunne manglende opstilling af måltal straffes med bøde. Bestemmelsen blev ved en fejl ikke videreført ved opdateringen af erhvervsfundsloven i 2014.

Det foreslås således, at der i § 132, stk. 1, i lov om erhvervsdrivende fonde indsættes § 41, stk. 1, nr. 1 og 2, så manglende opstilling af måltal for bestyrelsen og for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer kan straffes med bøde.

Til § 4

Til nr. 1

Årsregnskabslovens § 99 b afspejler de pligter til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan samt udarbejde politik for at øge det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, der efter selskabsloven, lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, lov om erhvervsdrivende fonde, lov om finansiel virksomhed, lov om betalinger, lov om investeringsforeninger mv. og lov om kapitalmarkeder gælder for en række virksomheder.

Pligten til at opstille måltal er således ikke reguleret i årsregnskabsloven, men følger af de gældende regler i de nævnte love og de foreslåede ændringer, som lovforslagets §§ 1-3 og §§ 5-10 medfører af § 139 c, stk. 1, nr. 1 og 2, i selskabsloven, § 18 a, stk. 1, nr. 1 og 2, i lov om visse

erhvervsdrivende virksomheder, § 41, stk. 1, nr. 1 og 2, i lov om erhvervsdrivende fonde, § 79 a, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed, § 29, stk. 1, i lov om betalinger, § 58, stk. 1, i lov om investeringsforeninger mv. og § 65, stk. 3 og § 65 a, i lov om kapitalmarkeder, § 28, stk. 1, i lov om forvaltere af alternative investeringsfonde m.v., samt § 71, stk. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringssservice og -aktiviteter. En del af de omfattede virksomheder er finansielle virksomheder, der ikke er omfattet af årsregnskabsloven, men af den finansielle lovgivning.

Der er direkte sammenhæng mellem de virksomheder, der skal opstille måltal mm., og de, som skal rapportere herom.

Bestemmelsen om en redegørelse er et rent nationalt krav. EU's regnskabsdirektiv stiller udelukkende krav om mangfoldighedsoplysninger for de største børsnoterede virksomheder efter det såkaldte "følg eller forklar"-princip. Dette krav dækker mangfoldighed i bred forstand og ikke kun køn. Kravet er implementeret i årsregnskabslovens § 107 d.

Store virksomheder omfattet af regnskabsklasse C og virksomheder omfattet af regnskabsklasse D (statslige aktieselskaber og børsnoterede virksomheden), jf. årsregnskabslovens § 7, som tillige er omfattet af pligten efter ovenstående love, skal således efter årsregnskabslovens § 99 b udarbejde en redegørelse for at fremme det underrepræsenterede køn i ledelsen.

De gældende regler medfører, at store virksomheder, der for virksomhedens øverste ledelsesorgan er forpligtet til at udarbejde et måltal for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, skal oplyse måltallet og redegøre for status for opfyldelsen af det opstillede måltal. Dette følger af gældende stk. 1. Efter gældende stk. 2 har store virksomheder, der har en ligelig fordeling af mænd og kvinder i det øverste ledelsesorgan, ikke pligt til at opstille et måltal, men skal oplyse om den ligelige fordeling.

Det gældende stk. 3 vedrører indholdet af den redegørelse, som store virksomheder, der er forpligtet til at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, skal udarbejde. Efter det gældende stk. 3, 1. pkt., skal store virksomheder redegøre for denne politik, og efter det gældende stk. 3, nr. 1, skal redegørelsen indeholde oplysninger om, hvordan virksomheden omsætter sine politikker for at øge andelen af det underrepræsenterede køn til handling. Det følger af det gældende stk. 3, nr. 2, at redegørelsen skal indeholde virksomhedens vurdering af, hvad der er opnået som følge af virksomhedens arbejde med at øge andelen af det underrepræsenterede køn i regnskabsåret og virksomhedens eventuelle forventninger til arbejdet fremover.

Det gældende stk. 4 omfatter reglerne om, at en virksomhed, der har ligelig fordeling af mænd og kvinder på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, og som derfor ikke har pligt til at udarbejde en politik, skal oplyse dette i ledelsesberetningen.

Efter gældende regler kan redegørelsen placeres i ledelsesberetningen, i en supplerende beretning som indgår i årsrapporten, på virksomhedens hjemmeside, eller den kan

undlades med henvisning til en redegørelse efter internationale retningslinjer eller standarder, eller der kan henvises til en modervirksomhed, der opfylder kravene.

Det er fundet hensigtsmæssigt at nyaffatte § 99 b, da der foreslås en række ændringer i oplysningskravene, ligesom fleksibiliteten med hensyn til placeringen af redegørelsen som en supplerende beretning i årsrapporten eller på virksomhedens hjemmeside og undtagelsen for dattervirksomheder ophæves.

Den foreslåede nyaffattelse af årsregnskabslovens § 99 b indebærer en skærpelse af de eksisterende oplysningskrav samt en indførelse af nye krav for at øge gennemsigtigheden omkring virksomhedernes måltal og politik for at øge det underrepræsenterede køn i ledelsen.

Forslaget til nyaffattelse af § 99 b viderefører det eksisterende anvendelsesområde for bestemmelsen, som omfatter de virksomheder, som er omfattet af pligten til at opstille måltal og udarbejde en politik efter ovenstående love, og som tillige er regnskabspligtige efter årsregnskabsloven.

Efter det foreslåede *stk. 1* skal virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, i ledelsesberetningen medtage en oversigt pr. balancedagen over andelen af det underrepræsenterede køn i henholdsvis det øverste ledelsesorgan og øvrige ledelsesniveauer, uanset om virksomheden er undtaget for forpligtelsen til at opstille måltal.

Det foreslåede stk. 1 vil medføre, at virksomheden i ledelsesberetningen skal redegøre for den aktuelle kønsfordeling. Efter det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, skal oversigten indeholde det samlede antal af medlemmer eksklusiv eventuelt medarbejdervalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan, samt hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.

Det foreslåede stk. 1, nr. 1, medfører, at det vil fremgå, hvor stor en andel det underrepræsenterede køn udgør blandt medlemmerne eksklusiv eventuelt medarbejdervalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan, ligesom det samlede antal medlemmer i det øverste ledelsesorgan samtidig skal angives.

Efter det foreslåede *stk. 1, nr. 2*, skal det samlede antal personer på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer oplyses, samt hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.

Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det centrale henholdsvis øverste ledelsesorgan. Det følger af definitionen i det foreslåede § 139 c, stk. 4, i selskabsloven, jf. lovforslagets § 1, nr. 4. Definitionen af det centrale, henholdsvis det øverste ledelsesorgan, følger af selskabslovens § 5, nr. 4 og 5. Der henvises herom til lovforslagets afsnit 2.1. Det samme gælder virksomheder omfattet af lov om visse erhvervsdrivende virksomheder og lov om erhvervsdrivende fonde med de nødvendige tilpasninger, jf. lovforslagets §§ 2, nr. 1 og 3, nr. 1.

Efter det foreslåede *stk. 1, nr. 3*, skal de i nr. 1 og 2 nævnte tal oplyses for de fire foregående regnskabsår.

Med oplysningerne vil det blive muligt at se, om en virksomhed har en ligelig kønsfordeling i det øverste ledelsesorgan og på dens øvrige ledelsesniveauer, herunder hvor langt virksomheden eventuelt er fra at opnå dette. Oplysningerne vil foruden for det indeværende år også skulle gives for de fire foregående regnskabsår. Det foreslåede krav om sammenligningstal følger kravene for finansielle nøgletal i årsregnskabslovens § 101, stk. 1, nr. 2.

Oplysningerne efter det foreslåede stk. 1, nr. 1 og 2, skal gives i en oversigt, hvilket har til formål at sikre, at oplysningerne fremgår struktureret og let tilgængelige i en oversigt, som kendes fra de finansielle nøgletal efter årsregnskabslovens § 101. Bekendtgørelse nr. 1054 af 31. maj 2021 om indberetning til og offentliggørelse af årsrapporter m.v. i Erhvervsstyrelsen samt kommunikation i forbindelse hermed (Indsendelsesbekendtgørelsen) vil som følge heraf blive ændret med krav om, at oplysninger skal særskilt »opmærkes« i den digitale indberetning.

De omfattede virksomheder skal i oversigten, jf. det foreslåede stk. 1, for det indeværende år samt de fire foregående år oplyse en række nøgletal med status for kønsfordelingen for det øverste ledelsesorgan og de øvrige ledelsesniveauer. Nøgletalsoversigten for kønsfordelingen giver gennemsigthed om udviklingen i kønsfordelingen, både i det øverste ledelsesorgan og på de øvrige ledelsesniveauer, og vil forøge gennemsigtigheden om den enkelte virksomheds historik, status og mål for udviklingen med at øge det underrepræsenterede køn i ledelsen.

Efter det foreslåede *stk. 2, nr. 1*, skal virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal, desuden oplyse måltal i procent for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, herunder årstallet for hvornår måltallet forventes opfyldt.

Bestemmelsen viderefører det gældende stk. 1, for så vidt angår krav om oplysning om måltallet for det øverste ledelsesorgan. Virksomheden skal således oplyse det opstillede måltal for andelen af det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont, inden for hvilken man tilstræber at opnå den pågældende andel – eksklusiv evt. medarbejdervalgte medlemmer.

Efter det foreslåede *stk. 2, nr. 2*, skal virksomheden i oversigten oplyse måltal i procent for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, herunder årstallet for hvornår måltallet forventes opfyldt.

Det foreslåede stk. 2, nr. 2, medfører, at virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer i oversigten efter stk. 1, skal angive dette måltal, dvs. en andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont, inden for hvilken man tilstræber at opnå den pågældende andel.

Det foreslåede *stk. 2, nr. 3*, vil medføre, at de i nr. 1 og 2 nævnte tal skal oplyses for de fire foregående regnskabsår.

Det foreslåede stk. 2, nr. 3, medfører også, at det bliver

muligt at se, om en virksomhed har ændret sit måltal, hvilket f.eks. kan ske som følge af, at perioden for det tidligere opstillede måltal er udløbet, og virksomheden ikke har opnået en ligelig kønsfordeling. Det foreslåede krav om sammenligningstal følger principperne for opstilling af hoved- og nøgletalsoversigten for finansielle nøgletal i årsregnskabslovens § 101, stk. 1, nr. 2.

Efter det foreslåede *stk. 3* vil virksomheder, der pr. balancdatoen har en ligelig fordeling af mænd og kvinder i det øverste ledelsesorgan eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og derfor er undtaget fra pligten til at opstille måltal, skulle angive dette i tilknytning til oversigten efter det foreslåede stk. 1. Det foreslåede stk. 3 er en videreførelse af de gældende stk. 2 og 4.

Ved en ligelig kønsfordeling forstås en fordeling på 40/60 pct. af henholdsvis kvinder og mænd eller det antal/pct., som ligger tættest på 40 pct. Denne forståelse af begrebet underrepræsenteret køn følger af forståelsen af begrebet i selskabslovens § 139 c, jf. lovforslagets § 1, nr. 4. Det er uden betydning, hvilket køn der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. Når en virksomhed har opnået en kønsfordeling, hvor intet af de to køn er repræsenteret med under 40 pct., har den i lovens forstand en ligelig kønsfordeling og har derfor ikke længere pligt til at opstille måltal eller udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn. I tilfælde af, at kønsfordelingen i en virksomhed efterfølgende ændrer sig for enten det øverste ledelsesorgan eller de øvrige ledelsesniveauer, så der ikke længere er en ligelig fordeling, vil virksomheden igen blive omfattet af pligten til at opstille måltal for det øverste ledelsesorgan og/eller pligten til at udarbejde en politik og et måltal for de øvrige ledelsesniveauer samt at redegøre herfor. Når en virksomhed konstaterer, at der ikke længere er en ligelig fordeling, vil virksomheden hurtigst muligt skulle sørge for at opstille et måltal og udarbejde en politik som følge af pligten i den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden.

Med det foreslåede *stk. 4* præciseres det, at virksomheder, som i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, jf. den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er undtaget fra kravet om for de øvrige ledelsesniveauer at opstille et måltal, skal oplyse dette i tilknytning til oversigten efter stk. 1.

Efter det foreslåede *stk. 5* skal en virksomhed sammen med det i stk. 2, nr. 1, nævnte måltal oplyse status for opfyldelsen af måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, de væsentligste handlinger foretaget i regnskabsåret for at opfylde måltallet og hvorfor måltallet ikke er opfyldt.

Det foreslåede stk. 5 skærper det gældende oplysningskrav i stk. 1, hvorefter virksomheder, der er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, skal oplyse om måltallet og redegøre for status for opfyldelsen af det opstillede måltal, herunder for hvorfor virksomheden i givet fald ikke har opnået måltallet, idet virksomheden efter det foreslåede også vil skulle oplyse de væsentligste handlinger foretaget i regn-

skabsåret for at opfylde måltallet, og hvis det er relevant, årsagen til at måltallet ikke måtte være opfyldt. Virksomheder, der er undtaget fra pligten til at opstille måltal som følge af, at de har ligelig fordeling af mænd og kvinder, jf. stk. 3, er undtaget fra oplysningskravene i stk. 5

Efter det foreslåede *stk. 6* skal virksomheder, der skal oplyse måltal efter stk. 2, nr. 2, redegøre for virksomhedens politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, herunder for det væsentligste indhold af politikken og de væsentligste handlinger, som den har foretaget i regnskabsåret for at nå måltallet og omsætte sin politik til handling. Derudover skal virksomheden give en status for opfyldelsen af måltallet, og, hvis det er relevant, årsagen til at måltallet ikke er opfyldt.

Det foreslåede medfører en skærpelse af oplysningskravene vedrørende virksomhedens politik, hvorefter det tydeliggøres, hvilke oplysninger virksomheden skal give. Når en virksomhed oplyser om sin politik, skal virksomheden tillige oplyse om handlinger som følge af politikken, og hvad der er opnået (resultater), indtil politikken ændres eller ikke længere er gældende. Ændrer en virksomhed politikken i et år, skal den i det følgende år oplyse om resultaterne indtil det tidspunkt, hvor politikken ikke længere er gældende, samt oplyse om betydningen af den ændrede politik og årsagen til ændringerne, jf. årsregnskabslovens § 13, stk. 2. En virksomhed kan ophæve eksisterende politikker og indføre nye. For en ophævet politik skal der dog oplyses om resultater indtil det tidspunkt, hvor politikken er ophævet. Hvis en politik ophæves midt i et regnskabsår, skal dette oplyses, ligesom handlinger og resultaterne i det første halvår skal oplyses. Redegørelsen skal opfylde kravet i årsregnskabslovens § 13, stk. 2, om kontinuitet.

Vurderingen af væsentlighed for oplysninger om virksomhedens arbejde for at fremme det underrepræsenterede køn skal ske ud fra formålet med pligten til at udarbejde måltal og politikken. Redegørelsen for at fremme andelen af det underrepræsenterede køn skal være retvisende for de forhold, beretningen omhandler, jf. årsregnskabslovens § 11, stk. 1, 2. pkt. Det almindelige væsentlighedskriterium i årsregnskabslovens § 13, stk. 1, nr. 3, finder også anvendelse med de fornødne tilpasninger set i forhold til formålet med redegørelsen. Virksomheden skal derfor fortage en vurdering af, hvilke oplysninger der er væsentlige og relevante for den konkrete regnskabsbruger. Der er således ikke tale om, hvilke oplysninger der er væsentlige for virksomheden, men hvilke oplysninger der er væsentlige for regnskabsbrugere. Det afgørende er, at regnskabsbrugeren får en forståelse af de i redegørelsen nævnte forhold.

Efter det foreslåede *stk. 6, nr. 1*, skal en virksomhed redegøre for det væsentligste indhold af dens politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

Der refereres her til de dele af politikken, som er nødvendige for, at regnskabsbrugere har mulighed for at konstatere, om og i hvilket omfang virksomheden arbejder for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

sesniveauer. Det er ikke hensigten, at den samlede politik skal refereres.

Efter det foreslåede *stk. 6, nr. 2*, skal virksomheden redegøre for de væsentligste handlinger, som virksomheden har foretaget i regnskabsåret for at nå måltallet og omsætte sin politik til handling.

Det foreslåede *stk. 6, nr. 2*, medfører, at virksomheden skal redegøre for de væsentligste konkrete handlinger, som den har foretaget i regnskabsåret for at nå det opstillede måltal og omsætte sin politik til handling. Opfyldelse heraf medfører, at det vil være tydeligere for regnskabsbrugere at konstatere, hvad den pågældende virksomhed i regnskabsåret konkret måtte have gjort for at opnå det opstillede måltal og imødekomme virksomhedens politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer.

En virksomhed, der i sin redegørelse efter årsregnskabslovens § 99 b tillige opfylder kravet til rapportering efter årsregnskabslovens § 107 d vedrørende mangfoldighed, kan undlade at rapportere særskilt i henhold til årsregnskabslovens § 107 d, hvis de oplysninger, der kræves efter årsregnskabslovens § 107 d, fremgår af redegørelsen efter § 99 b. Virksomheden kan således – i stedet for at rapportere særskilt efter årsregnskabslovens § 107 d – henvise til den del af redegørelsen efter årsregnskabslovens § 99 b, der opfylder kravene i årsregnskabslovens § 107 d. En virksomhed kan således vælge at redegøre samlet i henhold til årsregnskabslovens §§ 99 b og 107 d.

I det omfang, en virksomhed ikke redegør i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 b, kan virksomheden ifalde bødestraf. En overtrædelse af årsregnskabslovens § 99 b er omfattet af straffebestemmelsen i årsregnskabslovens § 164, stk. 1, hvorefter overtrædelse af årsregnskabslovens §§ 18-134 kan straffes med bøde.

I det omfang virksomhederne ikke redegør i overensstemmelse med årsregnskabslovens § 99 b, kan virksomheden således, på samme måde som ved overtrædelser af langt de fleste andre bestemmelser i årsregnskabsloven, ifalde bødestraf.

Det er Erhvervsstyrelsens praksis, at kun meget grove eller gentagne overtrædelser af strafsanktionerede bestemmelser i årsregnskabsloven anmeldes til politiet. Disse overtrædelser vil tillige ofte være overtrædelser af bestemmelser i straffeloven, herunder straffelovens §§ 296 og 302 om bl.a. afgivelse af urigtige eller vildledende oplysninger i lovpligtige regnskaber.

Ved manglende overholdelse af årsregnskabslovens § 99 b vil Erhvervsstyrelsens reaktion typisk være at meddele virksomheden et påbud om, at forholdet skal berigtiges, jf. årsregnskabslovens § 161, nr. 3. Påbuddet kan indebære, at virksomheden enten skal berigtige den senest indberettede årsrapport eller berigtige forholdet i virksomhedens næstkommende årsrapport. Ved valg af reaktion tager Erhvervsstyrelsen bl.a. hensyn til fejls betydning for regnskabsbrugere, dvs. risikoen for, at regnskabsbrugere træffer beslutninger baseret på et fejlagtigt eller mangelfuldt regnskab.

Erhvervsstyrelsen kan over for medlemmerne af en virksomheds ledelse anvende tvangsbøder efter årsregnskabslovens § 162, stk. 1, nr. 3, hvis virksomheden ikke efterkommer et påbud fra styrelsen. Det er dog generelt erfaringen, at de fleste virksomheder efterlever styrelsens påbud. Herudover har Erhvervsstyrelsen også mulighed for at tvangsopløse virksomheden, jf. årsregnskabslovens § 162 a, hvis virksomheden ikke efterlever styrelsens påbud.

Oplysningerne om måltal for henholdsvis det øverste ledelsesorgan og/eller de øvrige ledelsesniveauer skal alene angives for de regnskabsår, hvor virksomheden i henhold til den gældende selskabslovgivning har været omfattet af krav om opstilling af måltal.

Efter det foreslåede *stk. 7*, skal virksomheden, når denne første gang skal give oplysninger efter *stk. 1*, alene medtage oplysninger for det pågældende regnskabsår i oversigten efter *stk. 1*. I de efterfølgende regnskabsår skal virksomheden supplere oversigten med oplysninger for tidligere regnskabsår, hvor virksomheden har medtaget oplysninger i oversigten efter *stk. 1*.

Virksomheden kan dermed første gang, hvor den skal give oplysninger efter årsregnskabslovens § 99 b, stk. 1, nøjes med at angive oplysninger for det pågældende regnskabsår i den krævede oversigt. Der stilles dermed ikke krav om at give oplysninger for de fire foregående regnskabsår.

I de efterfølgende fire regnskabsår skal virksomheden løbende supplere oversigten med oplysninger for de regnskabsår, for hvilke den har de pågældende oplysninger. Virksomheden vil således først skulle give den fuldstændige 5-års oversigt, jf. årsregnskabslovens § 99 b, stk. 1, i årsrapporten for det femte regnskabsår, efter at kravet finder anvendelse.

Bestemmelsen har betydning for virksomheder, som overgår fra en lavere regnskabsklasse til regnskabsklasse C stor eller D. For virksomheder, som for første gang aflægger regnskab efter reglerne efter lovens ikrafttræden henvises til overgangsbestemmelsen i lovforslagets § 16.

Virksomheden kan dog vælge frivilligt at give oplysninger for flere regnskabsår end krævet efter det foreslåede *stk. 7*.

Det følger af nyaffattelsen af § 99 b, at de gældende § 99 b, stk. 5, 6 og 7, om placering andre steder end i ledelsesberetningen samt muligheden for, at dattervirksomheder kan henvises til modervirksomhedens redegørelse, ophæves.

Efter de gældende *stk. 8* og *stk. 9*, har Erhvervsstyrelsen bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler med hensyn til, under hvilke betingelser en virksomhed kan give sin redegørelse for det underrepræsenterede køn efter internationale retningslinjer eller standarder. Denne bemyndigelse foreslås ophævet, og de relevante ændringer som følge heraf skal foretages i den af Erhvervsstyrelsen udstedte bekendtgørelse nr. 1088 af 31. maj 2021 om offentliggørelse af en række redegørelser efter årsregnskabsloven.

Til nr. 2

Det foreslås, at i § 128, *stk. 2, 1. pkt.*, ændres henvisnin-

gen til §§ 99-99 b til §§ 99-99 a, samt at § 128, *stk. 2, 3. pkt.*, ophæves.

De foreslåede ændringer medfører, at § 99 b udgår af henvisningen i årsregnskabslovens § 128, *stk. 2, 1. pkt.*, og betyder, at der ikke skal gives oplysninger efter § 99 b for den samlede koncern. Ophævelsen af årsregnskabslovens § 128, *stk. 2, 3. pkt.*, er en konsekvensændring af forslaget om ændringen af § 128, *stk. 2, 1. pkt.*

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 4, hvorefter de hidtidigt gældende bestemmelser om koncerner ophæves, jf. herved de specielle bemærkninger til lovforslagets § 1, nr. 4.

Til § 5

Til nr. 1

Den gældende § 79 a i lov om finansiel virksomhed fastlægger regler om måltal og politikker for kønssammensætningen af ledelsen i finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder.

Det følger af det gældende § 79 a, *stk. 1*, i lov om finansiel virksomhed, at i finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balance-sum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. *dog* *stk. 2-4*.

Ifølge lovbemærkningerne til den gældende § 79 a, *stk. 1*, i lov om finansiel virksomhed er et køn i praksis ikke længere underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Det er i den forbindelse uden betydning, hvilket køn der udgør henholdsvis 40 pct. og 60 pct. Virksomheden har således ikke pligt til at opstille måltal eller udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, når den har opnået en kønsfordeling, hvor begge køn er repræsenteret med mindst 40 pct.

Det følger endvidere af lovbemærkningerne til det gældende § 79 a, *stk. 1*, i lov om finansiel virksomhed, at virksomhederne vil være omfattet af henholdsvis kravet om opstilling af måltal og kravet om udarbejdelse af en politik, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Virksomheden skal i dette tilfælde hurtigst muligt sørge for at opstille et måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Hvis virksomheden har opnået en fordeling på 40/60 pct., skal denne oplysning fremgå af ledelsesberetningen. Dette følger af de respektive bekendtgørelser om finansielle rapporter for finansielle virksomheder, som er udstedt af Finanstilsynet i medfør af hjemlen i § 196 i lov om finansiel virksomhed. Der vil også her være mulighed for at give oplysning om den ligelige fordeling i en supplerende redegørelse til ledelsesberetningen eller på virksomhedens hjemmeside, hvortil der henvises i ledelsesberetningen.

Virksomhederne er efter gældende ret ikke forpligtede til

at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Der findes i dag ikke en lovfæstet definition af de øvrige ledelsesniveauer i den gældende lov om finansiel virksomhed, der præcist afgrænser hvilke ledelsesniveauer, der er omfattet af kravet om at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Det følger af lovbemærkningerne til det gældende § 79 a, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed, at der ved de øvrige ledelsesniveauer forstås de ledende stillinger, der ikke relaterer sig til den øverste ledelse af selskabet, jf. § 5, nr. 5, i selskabsloven. Det er således alle former for direktører, der ikke er registreret som direktører i Erhvervsstyrelsen, eksempelvis en økonomidirektør. Der kan desuden være tale om teamledere, afdelingsledere og lignende. Der kan både være tale om stillinger, hvortil der er knyttet et personalesansvar som et fagligt ansvar. Det afgørende for, hvornår der er tale om en ledende stilling, vil bero på den enkelte virksomheds ledelsesstruktur.

Det fremgår af § 79 a, stk. 2, at for virksomheder omfattet af stk. 1, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Det fremgår af § 79 a, stk. 3, at et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Det fremgår af § 79 a, stk. 4, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Det fremgår af § 79 a, stk. 5, at såfremt en virksomhed både er omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har denne bestemmelse forrang.

Det fremgår af § 79 a, stk. 6, at i virksomheder, som har nedsat et nomineringsudvalg i medfør af § 80 a, påhviler pligten i stk. 1, nr. 1, nomineringsudvalget.

Det foreslås at nyaffatte § 79 a i lov om finansiel virksomhed.

Det foreslåede *stk. 1* fastsætter, at i finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opfylde forpligtelserne uddybet i nr. 1-3.

Der fastsættes i stk. 1 krav om, hvilke virksomheder der skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det foreslås i *stk. 1, nr. 1*, at bestyrelsen i finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder skal opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i bestyrelsen.

Det foreslåede stk. 1, nr. 1, er en videreførelse af den gældende § 79, a, stk. 1, nr. 1 og gældende ret for så vidt angår måltal. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve bestemmelsen, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i bestyrelsen, kan undlade at opstille måltal. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til den gældende § 79 a, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed.

Et måltal består af to dele: Fastsættelse af en andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorisont inden for hvilken, virksomheden tilstræber at opnå den pågældende andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større end den andel, det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Måltallet skal være ambitiøst og realistisk for den enkelte virksomhed. For måltal for det øverste ledelsesorgan bør tidshorisonten som udgangspunkt højst fastsættes til fire år, hvilket er den periode, det maksimalt tager at udskifte bestyrelsen. Det er således op til den enkelte virksomheds bestyrelse at vurdere, hvor højt måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn skal være. For at få en reel udvikling i kønssammensætningen i den øverste ledelse i finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder i Danmark, forudsættes det, at måltallet for det øverste ledelsesorgan som nævnt skal være ambitiøst. Med henvisning til at den foreslåede model giver frihed for bestyrelsen til at fastsætte det konkrete måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, bør alle aspekter, der relaterer sig hertil, afklares, når bestyrelsen fastsætter sit måltal. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Måltallet har hidtil skulle omfatte de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer samt medlemmer, der er indstillet af fagforeninger. Måltallet skal fremover kun omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen. I finansielle virksomheder, hvor den øverste myndighed er et repræsentantskab, skal måltallet omfatte medlemmer af bestyrelsen, som er udpeget af repræsentantskabet. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en eventuel ordning om medarbejderrepræsentation, ikke skal indgå i det opstillede måltal.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 2*, fastsætter, at bestyrelsen skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede stk. 1, nr. 2, er nyt. Det er derfor et nyt

krav, at der vil skulle opstilles måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer. Efter gældende ret stilles der alene krav om, at virksomhedens bestyrelse opstiller måltal for bestyrelsen.

Der bliver med stk. 1, nr. 1 og 2, dermed krav om opstilling af to særskilte måltal for henholdsvis bestyrelsen og de øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd.

Måltallet for de øvrige ledelsesniveauer skal udarbejdes efter samme principper, som beskrevet i bemærkningerne til det foreslåede i stk. 1, nr. 1. Bestyrelsen kan undlade at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer, hvis der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det bemærkes, at det foreslås at strafbelægge § 79 a, stk. 1, nr. 1 og 2, jf. lovforslagets § 5, nr. 2. I medfør af det gældende § 373, stk. 2, 1. pkt., i lov om finansiel virksomhed er § 79 a, stk. 1, nr. 1, strafbelagt med bøde. Det foreslås, at § 79 a, stk. 1, nr. 1, fortsat skal være strafbelagt med bøde. Det foreslås desuden, at overtrædelser af § 79 a, stk. 1, nr. 2, kan straffes med bøde.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 3*, fastsætter, at bestyrelsen i finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede stk. 1, nr. 3, er en videreførelse af den gældende § 79 a, stk. 1, nr. 2, og gældende ret for så vidt angår kravet om udarbejdelse af en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve bestemmelsen, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til den gældende § 79 a, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed, og det foreslås, at dette kommer til at fremgå af lovteksten.

Virksomhederne vil være omfattet af kravet om udarbejdelse af en politik, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Virksomheden skal i dette tilfælde hurtigst muligt sørge for at udarbejde en politik.

En politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer kan indeholde en beskrivelse af virksomhedens indsats på området, eksempelvis at virksomheden kan indgå i et samarbejde med andre virksomheder, kan skabe rammer for den enkeltes karriereudvikling gennem netværk, kan oprette mentorordninger, eller ved at virksomheden i øvrigt kan gøres attraktiv for ledere af begge køn, eksempelvis ved at sikre en personalepoli-

tik, som fremmer kvinders og mænds lige karrieremuligheder. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Det står den enkelte virksomhed frit for at udarbejde den politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, der findes bedst egnet for den pågældende virksomhed. Det er en betingelse, at virksomheden aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Virksomhederne kan vælge de procedurer og metoder, de finder bedst egnede til at fremme en mere ligelig kønssammensætning i ledelsen af virksomheden.

Det foreslåede *stk. 2* fastsætter, at for moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Det foreslåede stk. 2 er nyt og indebærer, at beregningen af de nævnte grænseværdier for, hvornår en virksomhed er omfattet af kravene om udarbejdelse af måltal og politikker i stk. 1, skal foretages på baggrund af koncernregnskabet, hvis moderselskabet udarbejder koncernregnskab. Hvis koncernen overskrider grænseværdierne, omfattes moderselskabet af forpligtelserne til at udarbejde måltal og politikker.

Datterselskaber i en koncern skal efterleve reglerne i stk. 1 på virksomhedsniveau og skal således individuelt opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og på de øvrige ledelsesniveauer. Det forhold, at et datterselskabs moderselskab omfattes af stk. 1 ud fra beregningen af balancesummen på baggrund af koncernregnskabet, ændrer ikke på, at datterselskabet og moderselskabet skal opstille og udarbejde deres egne respektive måltal og politikker, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 3*, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Det foreslåede stk. 3 er nyt. Med denne definition skabes der klarhed over, hvordan virksomhedens øvrige ledelsesniveauer identificeres og hvor mange af disse ledelsesniveauer, der skal opstilles måltal for og inkluderes i politikken, jf. det foreslåede stk. 1, nr. 2 og 3.

Bestyrelsen er ikke en del af de øvrige ledelsesniveauer.

Det er den hierarkiske referenceramme, der er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen, dvs. de ledelsesmedlemmer, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter de personer på næste ledelsesniveau, der refererer direkte til første ledelsesniveau, dvs. personer med personaleansvar, som refererer enten direkte til direktionen eller de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen.

Det foreslåede *stk. 4* fastsætter, at bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når virksomheden har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidsho-

risonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Det foreslåede stk. 4 er nyt. Det er således et nyt krav, at virksomhederne bliver forpligtede til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Det foreslåede *stk. 5* fastsætter, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede stk. 5 er en videreførelse af det gældende § 79 a, stk. 4.

Forslaget om at videreføre en bagatelgrænse skal ses i lyset af, at det alene giver mening at udarbejde politikker i virksomheder, der har et vist antal medarbejdere. Bagatelgrænsen omfatter ikke forpligtelsen til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede *stk. 6* fastsætter, at er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har denne bestemmelse forrang.

Det foreslåede stk. 6 er en videreførelse af det gældende § 79 a, stk. 5, dog således at de i dette lovforslag foreslåede nye bestemmelser i § 79 a også får forrang.

Da selskabsloven og lov om finansiel virksomhed indeholder forskellige krav for, hvornår en virksomhed omfattes af reglerne om måltal og politikker for kønsmæssig sammensætning i ledelsen, fastsættes det, at bestemmelsen i lov om finansiel virksomhed har forrang, hvis en virksomhed er omfattet af begge regelsæt.

Det foreslåede *stk. 7* fastsætter, at i virksomheder, som har nedsat et nomineringsudvalg i medfør af § 80 a, påhviler pligten i det foreslåede stk. 1, nr. 1 og 2, nomineringsudvalget.

Det foreslåede stk. 7 er en videreførelse af det gældende § 79 a, stk. 6, dog således at det foreslåede krav i stk. 1, nr. 2, om opstilling af måltal for de øvrige ledelsesniveauer også omfattes af bestemmelsen.

Det foreslåede stk. 7 har til formål at fastlægge arbejdsdelingen mellem et nomineringsudvalg og bestyrelsen i forhold til pligten til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. I bestemmelsen fastslås det, at i virksomheder, der har nedsat et nomineringsudvalg, påhviler pligten til at varetage opfyldelsen af stk. 1, nr. 1 og 2, nomineringsudvalget.

Til nr. 2

Efter gældende ret kan manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen straf-

fes med bøde, jf. § 373, stk. 2, 1. pkt., og § 79 a, stk. 1, nr. 1, i lov om finansiel virksomhed.

Det foreslås at videreføre denne retsstilling og at tilpasse § 373, stk. 2, 1. pkt., i lov om finansiel virksomhed, så manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. det foreslåede § 79 a, stk. 1, nr. 2, også kan straffes med bøde.

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelser af de to bestemmelser er den finansielle virksomhed, finansielle holdingvirksomhed eller forsikringsholdingvirksomhed. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at virksomheden ikke har opstillet måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Til § 6

Til nr. 1

Den gældende § 29 i lov om betalinger fastlægger de gældende regler om måltal og politikker for kønsmæssig sammensætning af ledelsen i e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter.

Det følger af § 29, stk. 1, i lov om betalinger, at i e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på instituttets øvrige ledelsesniveauer.

Et køn anses i praksis ikke længere for underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Det er i den forbindelse uden betydning, hvilket køn, der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. Et institut har således ikke pligt til at opstille måltal eller udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, når det har opnået en kønsfordeling, hvor begge køn er repræsenteret med mindst 40 pct.

Det følger af § 29, stk. 2, i lov om betalinger at for moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Det følger af § 29, stk. 3, i lov om betalinger at et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Det følger af § 29, stk. 4, i lov om betalinger at e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Det foreslås at nyaffatte § 29 i lov om betalinger.

Det foreslåede *stk. 1* fastsætter, at i e-pengeinstitutter og

betalingsinstitutter, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opfylde forpligtelserne uddybet i nr. 1-3.

Der fastsættes i stk. 1 krav om, hvilke institutter omfattet af lov om betalinger, der skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, samt udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på instituttets øvrige ledelsesniveauer, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, fastsætter, at bestyrelsen i de omfattede e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter skal opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, er en videreførelse af det gældende § 29, stk. 1, nr. 1, i lov om betalinger for så vidt angår måltal. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve bestemmelsen, at institutter, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i instituttets bestyrelse kan undlade at opstille måltal. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til den gældende § 29 i lov om betalinger, men tydeliggøres i selve lovteksten med den foreslåede formulering.

Måltallet skal bestå af dels fastsættelse af en andel for det underrepræsenterede køn og dels angivelse af en tidshorizont, inden for hvilken man tilstræber at opnå den pågældende andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større end den andel, det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet.

Måltallet skal være ambitiøst og realistisk for det enkelte e-pengeinstitut eller betalingsinstitut. For måltal for det øverste ledelsesorgan bør tidshorizonten som udgangspunkt højst fastsættes til fire år, hvilket er den periode, det maksimalt tager at udskifte bestyrelsen. Det er således op til det enkelte institut at vurdere, hvor højt måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn skal være. For at få en reel udvikling i kønssammensætningen i den øverste ledelse af de omfattede institutter, forudsættes det, at bestyrelsen som nævnt er ambitiøs. Med henvisning til, at den foreslåede model i lovforslaget giver frihed for bestyrelsen til at fastsætte det konkrete måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, bør alle aspekter, der relaterer sig hertil, afklares, når bestyrelsen fastsætter sit måltal.

Måltallet skal fremover alene omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en evt. ordning om medarbejderrepræsentation, ikke skal indgå i det opstillede måltal.

Det bemærkes, at overtrædelser af § 29, stk. 1, nr. 1, lov om betalinger i forvejen er strafbelagt med bøde, jf. § 152, stk. 2, i lov om betalinger. Det foreslås, at § 29, stk. 1, nr. 1,

fortsat skal være strafbelagt med bøde, jf. lovforslagets § 6, nr. 2.

Det foreslås i *stk. 1, nr. 2*, at bestyrelsen i e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på e-pengeinstituttets eller betalingsinstituttets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 2*, er nyt. Det er derfor et nyt krav, at der vil skulle opstilles måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på instituttets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer. Efter gældende ret stilles der alene krav om, at instituttets bestyrelse opstiller måltal for bestyrelsen.

Der bliver med *stk. 1, nr. 1 og 2* dermed krav om opstilling af to særskilte måltal for henholdsvis bestyrelsen og de øvrige ledelsesniveauer.

Måltallet for de øvrige ledelsesniveauer skal udarbejdes efter samme principper, som er beskrevet i bemærkningerne til det foreslåede i *stk. 1, nr. 1*. Bestyrelsen i e-pengeinstituttet eller betalingsinstituttet kan undlade at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer, hvis der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det bemærkes, at det foreslås, at overtrædelser af § 29, stk. 1, nr. 2, i lov om betalinger kan straffes med bøde, jf. lovforslagets § 6, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 3*, fastsætter, at bestyrelsen i e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på e-pengeinstituttets eller betalingsinstituttets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 3*, er en videreførelse af det gældende § 29, stk. 1, nr. 2, i lov om betalinger for så vidt angår politikker. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve bestemmelsen, at e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på instituttets øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på e-pengeinstituttets eller betalingsinstituttets øvrige ledelsesniveauer. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til den gældende § 29, stk. 1, nr. 2, i lov om betalinger. Det foreslås, at dette kommer til at fremgå af lovteksten.

En politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer kan indeholde en beskrivelse af instituttets indsats på området, f.eks. ved at indgå i et samarbejde med andre virksomheder, at skabe rammer for den enkeltes karriereudvikling gennem netværk, oprette mentorordninger, fastsætte interne måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, eller i øvrigt gøre instituttet attraktiv for ledere af begge køn, f.eks. ved at sikre en personalepolitik, som fremmer kvinder og mænds lige karrieremuligheder eller ansættelsesprocedurer og rekruttering,

der bidrager til at synliggøre kvindelige ledertalenter, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og ekstern rekruttering.

Det står det enkelte institut frit for at vælge de politikker, der findes bedst egnede for det pågældende institut til at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Det er en betingelse, at instituttet aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Institutterne kan således vælge de procedurer og metoder, som de finder bedst egnede til at fremme en ligelig kønssammensætning i ledelsen af instituttet.

Det foreslåede *stk. 2* fastsætter, at for moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i *stk. 1* foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Det foreslåede *stk. 2* er nyt og indebærer, at beregningen af de nævnte grænseværdier for, hvornår en virksomhed er omfattet af kravene om udarbejdelse af måltal og politikker i *stk. 1*, skal foretages på baggrund af koncernregnskabet, hvis moderselskabet udarbejder koncernregnskab. Hvis koncernen overskrider grænseværdierne, omfattes moderselskabet af forpligtelserne til at udarbejde måltal og politikker.

Datterselskaber i en koncern skal efterleve reglerne i *stk. 1* på virksomhedsniveau og skal således individuelt opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og på de øvrige ledelsesniveauer. Det forhold, at et datterselskabs moderselskab omfattes af *stk. 1* ud fra beregningen af balancesummen på baggrund af koncernregnskabet, ændrer ikke på, at datterselskabet og moderselskabet skal opstille og udarbejde deres egne respektive måltal og politikker, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 3*, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Det foreslåede *stk. 3* er nyt. Med denne definition skabes der klarhed over, hvordan virksomhedens øvrige ledelsesniveauer identificeres og hvor mange af disse ledelsesniveauer, der skal opstilles måltal for og inkluderes i politikken, jf. det foreslåede *stk. 1*, nr. 2 og 3. Bestyrelsen er ikke en del af de øvrige ledelsesniveauer.

Det er den hierarkiske referenceramme der er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen, dvs. de ledelsesmedlemmer, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter de personer på næste ledelsesniveau, der refererer direkte til første ledelsesniveau, dvs. personer med personaleansvar, som refererer enten direkte til direktionen eller de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen.

Det foreslåede *stk. 4* fastsætter, at bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter *stk. 1*, nr. 1 og 2, når e-pengeinstituttet eller

betalingsinstituttet har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Den foreslåede bestemmelse er ny. Det er således et nyt krav, at e-pengeinstitutter eller betalingsinstitutter bliver forpligtet til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Det følger af den foreslåede bestemmelse, at bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter *stk. 1*, nr. 1 og 2, når det pågældende institut har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Det foreslåede *stk. 5* fastsætter, at e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer. Bagatelgrænsen omfatter ikke forpligtelsen til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Bestemmelsen er en videreførelse af det gældende § 29, *stk. 4*, i lov om betalinger.

Det foreslåede *stk. 6* fastsætter, at et e-pengeinstitut eller betalingsinstitut både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har *stk. 1-5* forrang.

Bestemmelsen er ny som en del af lovteksten, men udgør en videreførelse af gældende ret, idet reglen i dag fremgår af bemærkningerne til lov om betalinger.

Den foreslåede bestemmelse sikrer, at et e-pengeinstitut eller betalingsinstitut, som måtte omfattes af flere regelsæt om måltal og politikker for kønsmæssig sammensætning af ledelsen, skal overholde reglerne i lov om betalinger.

Til nr. 2

Det følger af det gældende § 152, *stk. 2*, i lov om betalinger, at overtrædelse af en række nærmere angivne bestemmelser i loven straffes med bøde, herunder § 29, *stk. 1*, nr. 1, i lov om betalinger.

Det foreslås at ændre § 152, *stk. 2*, i lov om betalinger således, at overtrædelser af § 29, *stk. 1*, nr. 1 og 2, i lov om betalinger straffes med bøde.

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelser af de to bestemmelser er e-pengeinstitutter eller betalingsinstitutter. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at instituttet ikke har opstillet måltal for de underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller instituttets på øvrige ledelsesniveauer.

Til § 7

Til nr. 1

Den gældende § 58 i lov om investeringsforeninger m.v.

fastlægger de gældende regler om måltal og politikker for kønsmæssig sammensætning af ledelsen i investeringsforeninger og SIKAV'er.

Det følger af § 58, stk. 1, i lov om investeringsforeninger m.v., at i investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer.

Et køn anses i praksis ikke længere for at være underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Det er i den forbindelse uden betydning, hvilket køn der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. En investeringsforening eller en SIKAV har således ikke pligt til at opstille måltal eller udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, når den har opnået en kønsfordeling, hvor begge køn er repræsenteret med mindst 40 pct.

Det følger af § 58, stk. 2, i lov om investeringsforeninger m.v., at investeringsforeninger, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Det foreslås at nyaffatte § 58 i lov om investeringsforeninger m.v.

Det foreslåede *stk. 1* fastsætter, at i investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opfylde forpligtelserne uddybet i nr. 1-3.

Der fastsættes i stk. 1 krav om, i hvilke investeringsforeninger og SIKAV'er, der skal opstilles måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, samt udarbejdes en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på disses øvrige ledelsesniveauer, jf. det foreslåede nr. 1-3. Det er investeringsforeningens eller SIKAV'ens samlede formue, dvs. alle afdelingernes samlede formue, der skal overstige 500 mio. kr. Da SIKAV'er ikke kan have en direktion, skal bestyrelsen alene opstille måltal og udarbejde en politik for bestyrelsens egne forhold. Det samme gælder, hvis en investeringsforenings bestyrelse har overladt den daglige ledelse til et investeringsforvaltningsselskab eller et administrationsselskab.

Det foreslåede er en videreførelse af det gældende § 58, stk. 1, idet der dog er foretaget ændringer i de underliggende numre, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, fastsætter, at i investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen

Det foreslåede stk. 1, nr. 1, er en videreførelse af det gældende § 58, stk. 1, nr. 1, for så vidt angår måltal. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve lovteksten, at foreninger og SIKAV'er, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i deres bestyrelse, kan undlade at opstille måltal. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til den gældende § 58 i lov om investeringsforeninger m.v., men tydeliggøres med den foreslåede bestemmelse.

Det er investeringsforeningens eller SIKAV'ens samlede formue, dvs. alle afdelingernes samlede formue, der skal overstige 500 mio. kr. Da SIKAV'er ikke kan have en direktion, skal bestyrelsen alene opstille måltal og udarbejde en politik for bestyrelsens egne forhold. Det samme gælder, hvis en investeringsforenings bestyrelse har overladt den daglige ledelse til et investeringsforvaltningsselskab eller et administrationsselskab.

Måltallet skal bestå af dels fastsættelse af en andel for det underrepræsenterede køn og dels angivelse af en tidshorisont, inden for hvilken man tilstræber at opnå den pågældende andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større end den andel, det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet.

Måltallet skal være ambitiøst og realistisk for det enkelte selskab. For måltal for det øverste ledelsesorgan bør tidshorisonten som udgangspunkt højst fastsættes til fire år, hvilket er den periode, det maksimalt tager at udskifte det øverste ledelsesorgan. Det er således op til det enkelte selskab at vurdere, hvor højt måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn skal være. For at få en reel udvikling i andelen af kønssammensætningen i den øverste ledelse af omfattede selskaber i Danmark, forudsættes det, at det øverste ledelsesorgan som nævnt er ambitiøst. Det øverste ledelsesorgan skal sørge for at inddrage relevante forhold, når måltallet fastsættes, herunder f.eks. have medlemsantallet for øje i bestyrelsen, idet det kan få stor betydning for det fastsatte måltal, hvis en eller flere medlemmer udtræder inden udløbet af valgperioden. Med henvisning til at den foreslåede model i lovforslaget giver frihed for det øverste ledelsesorgan til at fastsætte det konkrete måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, bør alle aspekter, der relaterer sig hertil, afklares, når det øverste ledelsesorgan fastsætter sit måltal.

Måltallet skal som hidtil omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på grund af en evt. ordning om medarbejderrepræsentation, ikke skal indgå i det opstillede måltal.

Det bemærkes, at overtrædelser af § 58, stk. 1, nr. 1, straffes med bøde eller med fængsel indtil 4 måneder, jf. § 190, stk. 1, nr. 1. Det foreslås, at § 58, stk. 1, nr. 1, fortsat skal være strafbelagt med bøde eller med fængsel indtil 4 måneder, jf. lovforslagets § 7, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 2*, fastsætter, at investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opstil-

le måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede stk. 1, nr. 2, er nyt. Det er således et nyt krav, at der vil skulle opstilles måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer. Efter gældende ret stilles der alene krav om måltal for bestyrelsen.

Den foreslåede bestemmelse indebærer, at der skal udarbejdet to særskilte måltal for henholdsvis bestyrelsen og de øvrige ledelsesniveauer.

Måltallet for de øvrige ledelsesniveauer skal udarbejdes efter samme principper, som nævnt i det foreslåede i stk. 1, nr. 1. Bestyrelsen i en investeringsforening eller en SIKAV kan undlade at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer, hvis der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det bemærkes, at det foreslås, at overtrædelser af § 58, stk. 1, nr. 2, kan straffes med bøde eller fængsel indtil 4 måneder, jf. lovforslagets § 7, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 3*, fastsætter, at i investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede stk. 1, nr. 3, er en videreførelse af det gældende § 58, stk. 1, nr. 2, for så vidt angår politikker. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve lovtæksten, at en investeringsforening eller en SIKAV, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer. Denne undtagelse følger i dag af lobemærkningerne til det gældende § 58, stk. 1, nr. 2, i lov om investeringsforeninger m.v. Det foreslås, at dette kommer til at fremgå af lovtæksten.

En politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer kan indeholde en beskrivelse af foreningen eller SIKAV'en indsats på området, f.eks. ved at indgå i et samarbejde med andre virksomheder, at skabe rammer for den enkeltes karriereudvikling gennem netværk, oprette mentorordninger, fastsætte interne måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, eller i øvrigt gøre foreningen eller SIKAV'en attraktiv for ledere af begge køn, f.eks. ved at sikre en personalepolitik, som fremmer kvinder og mænds lige karrieremuligheder eller ansættelsesprocedurer og rekruttering, der bidrager til at synliggøre kvindelige ledertalenter, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og ekstern rekruttering. Det står

den enkelte forening eller SIKAV frit for at vælge de politikker, der findes bedst egnede for den pågældende forening eller SIKAV til at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Det er en betingelse, at foreningen eller SIKAV'en aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Investeringsforeningerne og SIKAV'erne kan således vælge de procedurer/metoder, de finder bedst egnede til at fremme en mere ligelig kønsammensætning i ledelsen af foreningen eller SIKAV'en.

Det foreslåede *stk. 2* fastsætter, at investeringsforeninger, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Den foreslåede bestemmelse er en videreførelse af den gældende § 58, stk. 2. Bestemmelsen etablerer en bagatelgrænse for kravet om at udarbejde en politik, jf. stk. 1, nr. 3. Baggrunden for at have bagatelgrænsen er, at det alene giver mening at udarbejde politikker i investeringsforeninger, der har et vist antal medarbejdere. Bagatelgrænsen angår således kun kravet om at udarbejde en politik, jf. stk. 1, nr. 3, og investeringsforeninger kan derfor ikke undtages fra kravet om at opstille måltal.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 3*, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Det foreslåede stk. 3 er nyt. Med denne definition skabes der klarhed over, hvordan foreningens og SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer identificeres og hvor mange af disse ledelsesniveauer, der skal opstilles måltal for og inkluderes i politikken, jf. det foreslåede stk. 1, nr. 2 og 3.

Bestyrelsen er ikke en del af de øvrige ledelsesniveauer.

Det er den hierarkiske referenceramme der er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen, dvs. de ledelsesmedlemmer, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter de personer på næste ledelsesniveau, der refererer direkte til første ledelsesniveau, dvs. personer med personaleansvar, som refererer enten direkte til direktionen eller de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen.

Det foreslåede *stk. 4* fastsætter, at bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når investeringsforeningen eller SIKAV'en har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Den foreslåede bestemmelse er ny. Det er således et nyt krav, at investeringsforeningen og SIKAV'er bliver forpligtet til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået.

Det følger af den foreslåede bestemmelse, at bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når investeringsforeningen eller SIKAV'en har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig kønsfordeling er nået.

Til nr. 2

Det følger af den gældende § 190, stk. 1, 1. pkt., i lov om investeringsforeninger m.v., at overtrædelse af en række nærmere angivne bestemmelser i loven straffes med bøde eller fængsel indtil 4 måneder, herunder lovens § 58, stk. 1, nr. 1.

Det foreslås at ændre § 190, stk. 1, 1. pkt., således, at overtrædelser af § 58, stk. 1, nr. 2, også straffes med bøde eller fængsel indtil 4 måneder.

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelser af de to bestemmelser er den pågældende investeringsforening eller SIKAV. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at en investeringsforening eller en SIKAV ikke har opstillet måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer.

For en nærmere gennemgang henvises til bemærkningerne til de foreslåede bestemmelser, jf. lovforslagets § 7, nr. 1.

Til § 8

Til nr. 1

Det følger af den gældende bestemmelse i § 65, stk. 3, nr. 2, i lov om kapitalmarkeder, at nomineringsudvalget i en operatør af et reguleret marked skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for, hvordan måltallet opnås.

Bestemmelsen foreslås ophævet som konsekvens af indførelsen af den foreslåede § 65 a, der erstatter den gældende bestemmelse i § 65, stk. 3, nr. 2, i lov om kapitalmarkeder.

Til nr. 2

Den gældende § 65, stk. 3, nr. 2, i lov om kapitalmarkeder fastlægger de gældende regler om måltal og politikker for kønsmæssig sammensætning af bestyrelsen i operatører af regulerede markeder.

Det følger af den gældende bestemmelse i § 65, stk. 3, nr. 2, i lov om kapitalmarkeder, at nomineringsudvalget i en operatør af et reguleret marked skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for, hvordan måltallet opnås. Bestemmelsen implementerer artikel 45, stk. 4, litra a i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2014/65/EU af 15. maj 2014 om markeder for finansielle instrumenter og om ændring af direktiv 2002/92/EF og direktiv 2011/61/EF (MIFID II).

Det følger endvidere af den gældende § 65, stk. 1, at en operatør af et reguleret marked, som i to på hinanden

følgende regnskabsår har haft en nettoomsætning på 100 mio. kr. eller derover, skal nedsætte et nomineringsudvalg.

Det foreslås at indsætte § 65 a i lov om kapitalmarkeder.

Det foreslåede *stk. 1* fastsætter, at i en operatør af et reguleret marked, der er forpligtet til at nedsætte et nomineringsudvalg, jf. § 65, stk. 1, skal nomineringsudvalget underlægges kravene uddybet i nr. 1-3.

Bestemmelsen er ny og har til formål at videreføre det gældende § 65, stk. 3, nr. 2 samt udbygge de gældende regler om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn i ledelsen hos markedsoperatører.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, fastsætter, at nomineringsudvalget skal opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for, hvordan måltallet opnås, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen.

Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår måltal og politikker. Den foreslåede bestemmelse implementerer artikel 45, stk. 4, litra a, i MIFID II.

Undtagelsen om, at operatører, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på operatørens øverste ledelsesniveau, kan undlade at opstille måltal, følger af lovbemærkningerne til den gældende § 65, stk. 3, nr. 2, i lov om kapitalmarkeder, men tydeliggøres med den foreslåede bestemmelse.

Måltallene skal opstilles efter de principper, der beskrives i bemærkningerne til det foreslåede stk. 1, nr. 2.

Det står den enkelte operatør af et reguleret marked frit for at vælge den politik, der findes bedst egnet for den pågældende operatør til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Det er en betingelse, at operatøren aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, herunder at politikken forholder sig til, hvordan operatøren vil rekruttere medlemmer af det underrepræsenterede køn til bestyrelsen.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 2*, fastsætter, at nomineringsudvalget skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på operatørens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Der er tale om et nyt krav, idet der efter gældende ret alene stilles krav om, at operatører opstiller måltal for bestyrelsen.

Det bemærkes, at der dermed bliver tale om to særskilte måltal, ét for henholdsvis bestyrelsen og de øvrige ledelsesniveauer.

Et måltal består af to dele: fastsættelse af en andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont inden for hvilken, man tilstræber at opnå den pågældende andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større end den andel, det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet.

Måltallet skal være ambitiøst og realistisk for den enkelte operatør. For måltal for det øverste ledelsesorgan bør tidshorizonten som udgangspunkt højst fastsættes til fire år,

hvilket er den periode, det maksimalt tager at udskifte det øverste ledelsesorgan. Det er således op til det enkelte nomineringsråd at vurdere, hvor højt måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn skal være. For at få en reel udvikling i kønssammensætningen i den øverste ledelse af operatører af regulerede markeder i Danmark, forudsættes det, at det øverste ledelsesorgan som nævnt er ambitiøs. Med henvisning til at den foreslåede model giver frihed for det pågældende nomineringsudvalg til at fastsætte det konkrete måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, bør alle aspekter, der relaterer sig hertil, afklares, når nomineringsudvalget fastsætter sit måltal.

Måltallet skal kun omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en eventuel ordning om medarbejderrepræsentation, ikke skal indgå i det opstillede måltal.

Det bemærkes, at det foreslås, at overtrædelser af § 65 a stk. 1, nr. 1 og 2 straffes med bøde, jf. den foreslåede ændring i 8, nr. 2, til § 247, stk. 1, i lov om kapitalmarkeder.

Det foreslås med *stk. 1, nr. 3*, at nomineringsudvalget skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på operatørens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer. Bestemmelsen er ny.

Operatører har hidtil været forpligtet til at have en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen efter § 65, stk. 3, nr. 2, i lov om kapitalmarkeder. Den foreslåede medfører, at nomineringsudvalget skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på operatørens øvrige ledelsesniveauer.

Operatører som har en ligelig fordeling af mænd og kvinder på sine øvrige ledelsesniveauer, omfattes ikke af denne pligt, medmindre kønsfordelingen ændrer sig. Nomineringsudvalget i operatøren skal i dette tilfælde hurtigst muligt sørge for at udarbejde en politik.

En politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer kan indeholde en beskrivelse af operatørens indsats på området, f.eks. ved at indgå i et samarbejde med andre virksomheder, ved at skabe rammer for den enkeltes karriereudvikling gennem netværk, ved at oprette mentorordninger eller i øvrigt gøre virksomheden attraktiv for ledere af begge køn, f.eks. ved at sikre en personalepolitik, som fremmer kvinder og mænds lige karrieremuligheder eller ansættelsesprocedurer og rekruttering, der bidrager til at synliggøre ledertalenter af begge køn, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og eksternt rekruttering. Det står den enkelte operatør frit for at vælge de politikker, der findes bedst egnede for den pågældende virksomhed til at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Det er en betingelse, at operatøren aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Operatøren kan således vælge de procedurer og metoder, der findes egnede til at fremme en mere ligelig kønssammensætning i ledelsen af selskabet.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 2*, at der ved øvrige

ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Det foreslåede *stk. 2* er nyt. Med denne definition skabes der klarhed over, hvordan virksomhedens øvrige ledelsesniveauer identificeres og hvor mange af disse ledelsesniveauer, der skal opstilles måltal for og inkluderes i politikken, jf. det foreslåede *stk. 1, nr. 2 og 3*.

Bestyrelsen er ikke en del af de øvrige ledelsesniveauer.

Det er den hierarkiske referenceramme der er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen, dvs. de ledelsesmedlemmer, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter de personer på næste ledelsesniveau, der refererer direkte til første ledelsesniveau, dvs. personer med personaleansvar, som refererer enten direkte til direktionen eller de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen.

Det foreslåede *stk. 3* fastsætter, at nomineringsudvalget skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter *stk. 1, nr. 1 og 2*, når operatøren har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Bestemmelsen er ny. En operatør af et reguleret marked er efter gældende ret ikke forpligtet til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået.

Det følger af den foreslåede bestemmelse, at nomineringsudvalget skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter *stk. 1, nr. 1 og 2*, når operatøren har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Det foreslås i *stk. 4*, at drives en operatør af et reguleret marked som en juridisk person uden en bestyrelse, finder *stk. 1-3* tilsvarende anvendelse for det øverste ledelsesorgan. Den foreslåede bestemmelse sikrer, at reglerne i *stk. 1-3* finder anvendelse med de fornødne tilpasninger som selskabskonstruktionen tilsiger.

Til nr. 3

Det følger af den gældende § 247, stk. 1, i lov om kapitalmarkeder, at overtrædelse af en række nærmere angivne bestemmelser i loven straffes med bøde, herunder lovens § 65, stk. 3, nr. 2.

Det foreslås i § 247, *stk. 1*, at overtrædelser af § 65 a, stk. 1, nr. 1-2, straffes med bøde.

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelse af det foreslåede i § 65 a, stk. 1, nr. 1-2, er operatøren. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at et nomineringsudvalg i en operatør af et reguleret marked ikke har udarbejdet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller på øvrige ledelsesniveauer.

For en nærmere gennemgang henvises til bemærkningerne til de foreslåede bestemmelser, jf. lovforslagets § 8, nr. 2.

Til § 9

Til nr. 1

Den gældende § 28, i lov om forvaltere af alternative investeringsforeninger m.v. (FAIF-loven) fastlægger regler om måltal og politikker for kønsmæssig sammensætning af ledelsen i forvaltere af alternative investeringsfonde.

Det følger af § 28, stk. 1, i FAIF-loven, at i forvaltere af alternative investeringsforeninger med registreret hjemsted i Danmark, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i forvalterens øverste ledelsesorgan og det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i forvalterens ledelsesniveauer generelt, jf. stk. 5-8.

Et køn anses i praksis ikke længere for underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Det er i den forbindelse uden betydning, hvilket køn der udgør henholdsvis 40 pct. eller 60 pct. En forvalter har således ikke pligt til at opstille måltal eller udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen, når den pågældende virksomhed har opnået en kønsfordeling, hvor begge køn er repræsenteret med mindst 40 pct.

Det følger af § 28, stk. 2, i FAIF-loven, at en forvalter af alternative investeringsfonde for hver alternativ investeringsfond, som forvalteren er ansvarlig for, skal påse, at fondens øverste ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i fondens øverste ledelsesorgan samt at fondens centrale ledelsesorgan har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i fondens ledelsesniveauer generelt, jf. dog stk. 5-8. Bestemmelsen finder kun anvendelse for alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har aktiver med en samlet værdi på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår. Aktiver, som den alternative investeringsfond har erhvervet via gearing, jf. § 3, stk. 1, nr. 29, skal medregnes i opgørelsen over fondens aktiver i henhold til stk. 3. Såfremt en alternativ investeringsfond forvaltes af en forvalter, der har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i forvalterens ledelsesniveauer generelt, finder stk. 2, nr. 2, ikke anvendelse, hvis fondens drift udøves af ledelsesniveauet hos forvalteren. Det følger af FAIF-lovens § 28, stk. 3-5.

Det følger af § 28, stk. 6, i FAIF-loven at for moderselskaber der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, nr. 2, og stk. 2, nr. 2, for koncernen som helhed.

Det følger af § 28, stk. 7, i FAIF-loven, at et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, nr. 2, og stk. 2, nr. 2, hvis

moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Det følger af § 28, stk. 8, i FAIF-loven, at forvaltere af alternative investeringsfonde eller de fonde, som forvalteren forvalter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2, og stk. 2, nr. 2.

Det følger af § 28, stk. 9, i FAIF-loven, at såfremt en forvalter eller alternativ investeringsfond både er omfattet af denne bestemmelse og bestemmelser om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan m.v. i selskabsloven, lov om finansiell virksomhed, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har denne bestemmelse forrang.

Det foreslås at nyaffatte § 28 i lov om forvaltere af alternative investeringer m.v. (FAIF-loven).

Det foreslåede *stk. 1* fastsætter, at i forvaltere af alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal der følges krav uddybet i nr. 1-3.

Det foreslåede er overordnet en videreførelse af det gældende § 28, stk. 1, i FAIF-loven som forpligter det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan til at opstille måltal og udarbejde politikker for andelen af det underrepræsenterede køn idet der dog er foretaget ændringer i de underliggende numre, jf. det foreslåede nr. 1-3. Derudover ændres forpligtelsen til at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens ledelsesniveauer generelt til fremover at omfatte forvalterens øvrige ledelsesniveauer, jf. det foreslåede stk. 1, nr. 3. Der henvises til de almindelige bemærkninger til lovforslaget under afsnit 2.4.2 samt de specielle bemærkninger til det foreslåede stk. 7.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, fastsætter, at i forvaltere af alternative investeringsfonde skal det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i forvalterens øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan.

Dette er en videreførelse af den gældende § 28, stk. 1, nr. 1, i FAIF-loven for så vidt angår måltal. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve lovteksten, at forvaltere, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i forvalterens øverste ledelsesorgan, kan undlade at opstille måltal. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til den gældende § 28 i FAIF-loven, men tydeliggøres med den foreslåede bestemmelse.

Et måltal består af to dele: Fastsættelse af en andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorisont inden for hvilken, man tilstræber at opnå den pågældende andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større

end den andel, som det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet.

Måltallet skal være ambitiøst og realistisk for den enkelte forvalter. For måltal for det øverste ledelsesorgan bør tidshorisonten som udgangspunkt højst fastsættes til fire år, hvilket er den periode, det maksimalt tager at udskifte det øverste ledelsesorgan. Det er således op til den enkelte forvalter at vurdere, hvor højt måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn skal være. For at få en reel udvikling i kønssammensætningen i den øverste ledelse af de omfattede selskaber i Danmark, forudsættes det, at det øverste ledelsesorgan som nævnt er ambitiøs. Med henvisning til at den foreslåede model i lovforslaget giver frihed for det øverste ledelsesorgan til at fastsætte det konkrete måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, bør alle aspekter, der relaterer sig hertil, afklares, når det øverste ledelsesorgan fastsætter sit måltal.

Måltallet skal omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en eventuel ordning om medarbejderrepræsentation, ikke skal indgå i det opstillede måltal.

Overtrædelser af det gældende § 28, stk. 1, nr. 1, i FAIF-loven er i medfør af det gældende § 190, stk. 2, i FAIF-loven strafbelagt med bøde. Det foreslås, jf. lovforslagets § 9, nr. 2, at § 28, stk. 1, nr. 1, fortsat skal være strafbelagt med bøde.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 2*, fastsætter, at i forvaltere af alternative investeringsfonde skal det centrale ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Der er tale om et nyt krav, idet der efter gældende ret alene stilles krav om opstilling af måltal for det øverste ledelsesorgan.

Det bemærkes, at der dermed bliver tale om to særskilte måltal, ét for det øverste ledelsesorgan og ét for de øvrige ledelsesniveauer. Måltallet for de øvrige ledelsesniveauer skal udarbejdes efter samme principper som nævnt i det foreslåede *stk. 1, nr. 1*. Det centrale ledelsesorgan kan undlade at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer, hvis der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Det bemærkes, at det foreslås, at overtrædelser af § 28, stk. 1, nr. 2, i FAIF-loven kan straffes med bøde, jf. lovforslagets § 9, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 3*, fastsætter, at i forvaltere af alternative investeringsforeninger skal det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog *stk. 9*.

Dette er en videreførelse af gældende ret for så vidt angår politikker. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve lovteksten, at forvaltere, der har en ligelig fordeling af kvin-

der og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at udarbejde en politik. Denne undtagelse følger i dag af lovbetegnelse til den gældende § 28, stk. 1, i FAIF-loven, og foreslås nu optaget i lovteksten.

En forvalter vil desuden være omfattet af kravet om udarbejdelse af en politik, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret.

En politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer kan indeholde en beskrivelse af forvalterens indsats på området, f.eks. ved at indgå i et samarbejde med andre virksomheder, at skabe rammer for den enkeltes karriereudvikling gennem netværk, oprette mentorordninger, fastsætte interne måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, eller i øvrigt gøre virksomheden attraktiv for ledere af begge køn, f.eks. ved at sikre en personalepolitik, som fremmer kvinder og mænds lige karrieremuligheder eller ansættelsesprocedurer og rekruttering, der bidrager til at synliggøre kvindelige ledertalenter, så der er både kvindelige og mandlige kandidater ved intern og ekstern rekruttering. Det står den enkelte forvalter frit for at vælge de politikker, der findes bedst egnede for den pågældende forvalter til at øge andelen af det underrepræsenterede køn. Det er en betingelse, at forvalteren aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Forvalterne kan således vælge de procedurer/metoder, der findes egnede til at fremme en mere ligelig kønssammensætning i ledelsen af forvalteren.

Med lovforslaget videreføres kravene i § 28, stk. 2, i FAIF-loven, hvorefter forvaltere af alternative investeringsfonde for hver alternativ investeringsfond, som forvalteren er ansvarlig for, skal påse, at fondens øverste ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, samt at fondens centrale ledelsesorgan har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede *stk. 2* fastsætter, at en forvalter af alternative investeringsfonde for hver alternativ investeringsfond, som forvalteren er ansvarlig for, skal påse, at fonden har efterlevet kravene i nr. 1-3. Derudover ændres det gældende *stk. 2, nr. 2*, således, at en forvalter af alternative investeringsfonde fremover forpligtes til at påse, for hver fond, som forvalteren er ansvarlig for, at fonden har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer fremfor ledelsesniveauer generelt, jf. det foreslåede *stk. 2, nr. 3*. Der henvises til de almindelige bemærkninger til lovforslaget under afsnit 2.4.2 samt de specielle bemærkninger til det foreslåede *stk. 7*.

Det foreslåede *stk. 2, nr. 1*, fastsætter, at en forvalter af alternative investeringsfonde skal påse, at fondens øverste ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i fondens øverste ledelsesorgan.

Bestemmelsen viderefører det gældende § 28, stk. 2, nr. 1. Hvad der anses for fondens øverste ledelsesorgan, afhænger af, hvilken juridisk form fonden har. Da alternative investeringsfonde kan have forskellige juridiske former, skal

bestemmelsen anvendes med de fornødne tilpasninger på fondes ledelsesorganer og medlemmer heraf.

Bemærkningerne til det foreslåede stk. 1 gælder med de fornødne tilpasninger også for det foreslåede stk. 2. Det betyder bl.a., at det følger implicit af bestemmelsen, at fondens øverste ledelsesorgan er forpligtet til at udarbejde et måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, og at fondens centrale ledelsesorgan skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, jf. retningslinjer angivet i bemærkninger til stk. 1. Såfremt fondens øverste ledelsesorgan ikke har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, skal forvalteren påpege dette over for fondens øverste ledelsesorgan.

Det bemærkes, at overtrædelser af det gældende § 28, stk. 2, nr. 1, i FAIF-loven er strafbelagt med bøde, jf. lovens § 190, stk. 2. Det foreslås, at § 28, stk. 2, nr. 1, i FAIF-loven fortsat skal være strafbelagt med bøde, jf. lovforslagets § 9, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 2, nr. 2*, fastsætter, at en forvalter af alternative investeringsfonde skal påse, at fondens centrale ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer.

Den foreslåede bestemmelse er ny og indføres som konsekvens af den foreslåede bestemmelse i stk. 1, nr. 2, hvorefter det centrale ledelsesorgan i forvalter af alternative investeringsfonde skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer.

Såfremt fondens centrale ledelsesorgan ikke har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, skal forvalteren påpege dette over for fondens centrale ledelsesorgan.

Det bemærkes, at det foreslås, at overtrædelser § 28, stk. 2, nr. 2, i FAIF-loven kan straffes med bøde jf. lovforslagets § 9, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 2, nr. 3*, fastsætter, at en forvalter af alternative investeringsfonde skal påse, at fondens centrale ledelsesorgan har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 9.

Såfremt fondens centrale ledelsesorgan ikke har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, skal forvalteren påpege dette over for fondens centrale ledelsesorgan.

Det foreslåede *stk. 3* fastsætter, at stk. 2 kun finder anvendelse for alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har aktiver med en samlet værdi på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår.

Bestemmelsen viderefører det gældende § 28, stk. 3, i FAIF-loven.

Den foreslåede bestemmelse indebærer, at forvalterens pligt til at påse, hvorvidt en fond under dennes forvaltningen overholder forpligtelserne i stk. 2, alene indtræder, hvis den alternative investeringsfond har aktiver med en samlet værdi på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende

regnskabsår. I modsætning til tærskelværdierne i § 6, stk. 1, i FAIF-loven skal bestemmelsens tærskelværdi i det foreslåede stk. 3 opgøres på den enkelte fonds niveau og ikke lægges sammen på tværs af fonde, der eventuelt forvaltes af en forvalter. Endvidere omfatter forslaget kun fonde, der er etableret i Danmark.

Det foreslåede *stk. 4* fastsætter, at aktiver, som den alternative investeringsfond har erhvervet via gearing, jf. § 3, stk. 1, nr. 29, skal medregnes i opgørelsen over fondens aktiver i henhold til stk. 3.

Bestemmelsen viderefører det gældende § 28, stk. 4, i FAIF-loven.

Det foreslåede *stk. 5* fastsætter, at såfremt en alternativ investeringsfond forvaltes af en forvalter, der har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, finder det foreslåede stk. 2, nr. 3, ikke anvendelse for fonden i det omfang, fondens drift udøves af ledelsen hos forvalteren.

Bestemmelsen viderefører det gældende § 28, stk. 5, i FAIF-loven.

Den foreslåede bestemmelse indebærer, at fonden kan undlade at opstille en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, hvis fondens drift udøves af ledelsen hos forvalteren af den pågældende fond.

Det foreslåede *stk. 6* fastsætter, at for moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Bestemmelsen er ny.

Det foreslås at indsætte et nyt stykke, hvorefter beregningen af de nævnte grænseværdier for, hvornår en virksomhed er omfattet af reglerne, skal foretages på baggrund af koncernregnskabet, hvis moderselskabet udarbejder koncernregnskab. Hvis koncernen overskrider grænseværdierne, omfattes moderselskabet af forpligtelserne til at udarbejde måltal og politikker. Moderselskabet kan vælge at opstille måltal og udarbejde politik på baggrund af koncernregnskabet, jf. stk. 6.

Datterselskaber i en koncern skal efterleve reglerne i stk. 1 på virksomhedsniveau og skal således individuelt opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og på de øvrige ledelsesniveauer. Det forhold, at et datterselskabs moderselskab omfattes af stk. 1 ud fra beregningen af balancesummen på baggrund af koncernregnskabet, ændrer ikke på, at datterselskabet og moderselskabet skal opstille og udarbejde deres egne respektive måltal og politikker, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 7*, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. § 3, stk. 2, nr. 1, og stk. 3. I forvaltere eller fonde, der har en direktion og en bestyrelse, og i forvaltere eller fonde, der har en direktion og et tilsynsråd, omfatter det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan, direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau

omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan. I forvaltere eller fonde, der alene har en direktion, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer. Det foreslåede stk. 7 er nyt.

Det er den hierarkiske referenceramme, der er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau. Eksempelvis vil det sige, at i virksomheder, der har en direktion og en bestyrelse, er direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, der er placeret under det øverste ledelsesorgan, det første ledelsesniveau. Det andet ledelsesniveau er de personer, der refererer direkte til det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan.

Med denne definition skabes der klarhed over, hvordan virksomhedens øvrige ledelsesniveauer identificeres og hvor mange af disse ledelsesniveauer, der skal opstilles måltal for og inkluderes i politikken, jf. det foreslåede stk. 1, nr. 2 og 3, og stk. 2, nr. 2 og 3.

I forvaltere eller fonde, der alene har en direktion, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer, jf. det foreslåede 4. pkt. Denne persongruppe er dermed ikke omfattet af § 28 i FAIF-loven, da persongruppen heller ikke er en del af det øverste ledelsesorgan.

Det foreslåede *stk. 8* fastsætter, at det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, og stk. 2, nr. 1 og 2, når forvalteren henholdsvis den alternative investeringsfond har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Bestemmelsen er ny.

Forvaltere af alternative investeringsfonde og alternative investeringsfonde er efter gældende ret ikke forpligtet til at opstille et nyt og højere måltal, når det tidligere opstillede måltal er nået.

Det følger af den foreslåede bestemmelse, at det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, og stk. 2, nr. 1 og 2, når den pågældende virksomhed har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Det foreslåede *stk. 9* fastsætter, at forvaltere af alternative investeringsfonde eller de fonde, som forvalteren forvalter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i deres øvrige ledelsesniveauer.

Med den foreslåede bestemmelse videreføres den gældende bagatelgrænse i § 28, stk. 8. Baggrunden for at have bagatelgrænsen er, at det alene giver mening af udarbejde politikker i selskaber, der har et vist antal medarbejdere. Bagatelgrænsen omfatter ikke forpligtelsen til at opstille måltal

for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Det foreslåede *stk. 10* fastsætter, at er en forvalter eller alternativt investeringsfond både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelser om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan m.v. i selskabsloven, lov om finansiel virksomhed, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-9 forrang.

Bestemmelsen er en videreførelse af det gældende § 28, stk. 9, i FAIF-loven.

Da lov om finansiel virksomhed, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder indeholder forskellige størrelseskrav for, hvornår en virksomhed er omfattet af reglerne om kønsmæssig sammensætning af ledelsen, fastsættes det, at bestemmelsen i FAIF-loven har forrang, hvis en virksomhed omfattes af flere regelsæt.

Til nr. 2

Det følger af det gældende § 190, stk. 2, i FAIF-loven, at overtrædelse af en række nærmere angivne bestemmelser i loven straffes med bøde, herunder lovens § 28, stk. 1, nr. 1 og stk. 2, nr. 1.

Det foreslås at ændre § 190, stk. 2, således, at overtrædelser af § 28, stk. 1, nr. 1-2, og stk. 2, nr. 1-2, straffes med bøde.

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelser af § 28, stk. 1, nr. 1-2, er forvalteren. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at forvalteren ikke har opstillede måltal for det underrepræsenterede køn for det øverste ledelsesorgan eller på øvrige ledelsesniveauer.

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelser af § 28, stk. 2, nr. 1-2, er forvalteren. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at forvalteren ikke har påset, at fonden, som forvalteren er ansvarlig for, har opstillet måltal for fondens øverste ledelsesmæssige organ samt øvrige ledelsesniveauer.

For en nærmere gennemgang henvises til bemærkningerne til de foreslåede bestemmelser, jf. lovforslagets § 9, nr. 1.

Til § 10

Til nr. 1

§ 71 i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og –aktiviteter fastlægger regler om måltal og politikker for kønssammensætningen af ledelsen i fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholdingvirksomheder.

Det følger af § 71, stk. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og –aktiviteter, at fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for at øge andelen

af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 2-4.

Ifølge lovbemærkningerne til det gældende § 71, stk. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter anses et køn ikke længere for underrepræsenteret, når det udgør 40 pct. Det er i den forbindelse uden betydning, hvilket køn der udgør henholdsvis 40 pct. og 60 pct. Fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden har således ikke pligt til at opstille måltal eller udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, når virksomheden har opnået en kønsfordeling, hvor begge køn er repræsenteret med mindst 40 pct.

Det følger endvidere af lovbemærkningerne til det gældende § 71, stk. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, at fondsmæglerselskaberne og fondsmæglerholdingvirksomhederne vil være omfattet af henholdsvis kravet om opstilling af måltal og kravet om udarbejdelse af en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønnene bliver underrepræsenteret. Fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden skal i dette tilfælde hurtigst muligt sørge for at opstille et måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn.

Hvis fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden har opnået en fordeling på 40/60 pct., skal denne oplysning fremgå af ledelsesberetningen. Dette følger af bekendtgørelse om finansielle rapporter for finansielle virksomheder, som er udstedt af Finanstilsynet i medfør af hjemlen i § 196 i lov om finansiell virksomhed. Der vil også være mulighed for at give oplysning om den ligelige fordeling i en supplerende redegørelse til ledelsesberetningen eller eksempelvis på fondsmæglerselskabets hjemmeside, hvortil der henvises i ledelsesberetningen.

Det fremgår af § 71, stk. 2, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, at for virksomheder omfattet af stk. 1, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik for koncernen som helhed.

Det fremgår af § 71, stk. 3, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, at en dattervirksomhed, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, hvis modervirksomheden opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Det fremgår af § 71, stk. 4, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Det fremgår af § 71, stk. 5, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, at er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, i lov om erhvervsdrivende fonde eller i

lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-4 forrang.

Det foreslås at nyaffatte § 71 i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter.

Det foreslåede *stk. 1* fastsætter, at i fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen opfylde kravene uddybet i nr. 1-3.

Det foreslåede er overordnet en videreførelse af det gældende § 71, stk. 1, som forpligter bestyrelsen til at opstille måltal og udarbejde politikker for andelen af det underrepræsenterede køn, idet der dog er foretaget ændringer i de underliggende numre, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 1*, fastsætter, at bestyrelsen i de omfattede virksomheder skal opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i bestyrelsen.

Dette er en videreførelse af det gældende § 71, stk. 1, nr. 1, for så vidt angår måltal. Det foreslås dog som noget nyt at indføre i selve lovteksten, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd i bestyrelsen, kan undlade at opstille måltal. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til det gældende § 71, stk. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, men tydeliggøres med den foreslåede bestemmelse.

Måltal skal opstilles efter de principper, der beskrives i bemærkningerne til det foreslåede stk. 1, nr. 2.

Det bemærkes, at overtrædelse af det gældende § 71, stk. 1, nr. 1, efter gældende ret kan straffes med bøde, medmindre højere straf er forskyldt efter anden lovgivning, jf. § 266, stk. 1, nr. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter. Det foreslås, at videreføre denne retsstilling således, at overtrædelser af § 71, stk. 1, nr. 1, fortsat er strafbelagt med bøde, jf. lovforslagets § 10, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 2*, fastsætter, at bestyrelsen skal opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Bestemmelsen er ny, og der er tale om et nyt krav, idet der efter gældende ret alene stilles krav om, at virksomhedens bestyrelse opstiller måltal for bestyrelsen.

Det foreslåede stk. 1, nr. 2, er nyt. Det er derfor et nyt krav, at der vil skulle opstilles måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Det bemærkes, at der dermed bliver tale om to særskilte

måltal for henholdsvis bestyrelsen og de øvrige ledelsesniveauer.

Et måltal består af to dele: Fastsættelse af en andel for det underrepræsenterede køn og angivelse af en tidshorizont inden for hvilken, virksomheden tilstræber at opnå den pågældende andel. Heraf følger, at den fastsatte andel skal være større end den andel, det underrepræsenterede køn udgør på tidspunktet for fastsættelsen af måltallet. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Måltallet skal være ambitiøst og realistisk for det enkelte fondsmæglerselskab eller den enkelte fondsmæglerholdingvirksomhed. For måltal for det øverste ledelsesorgan bør tidshorizonten som udgangspunkt højst fastsættes til fire år, hvilket er den periode, det maksimalt tager at udskifte bestyrelsen. Det er således op til den enkelte bestyrelse i fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden at vurdere, hvor højt måltallet for andelen af det underrepræsenterede køn skal være. For at få en reel udvikling i kønssammensætningen i den øverste ledelse i fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholdingvirksomheder i Danmark, forudsættes det, at måltallet for det øverste ledelsesorgan som nævnt skal være ambitiøst. Med henvisning til at den foreslåede model giver frihed for bestyrelsen til at fastsætte det konkrete måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, bør alle aspekter, der relaterer sig hertil, afklares, når bestyrelsen fastsætter sit måltal. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Måltallet skal omfatte de generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen. Det betyder, at de medlemmer, som vælges af medarbejderne på baggrund af en eventuel ordning om medarbejderrepræsentation, ikke skal indgå i det opstillede måltal. I fondsmæglerselskaber, hvor den øverste myndighed er et repræsentantskab, skal måltallet omfatte medlemmer af bestyrelsen, som er udpeget af repræsentantskabet.

Det bemærkes, at det, foreslås, at overtrædelser af § 71, stk. 1, nr. 2, i medfør af § 266, stk. 1, nr. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter kan straffes med bøde, medmindre højere straf er forskyldt efter anden lovgivning, jf. lovforslagets § 10, nr. 2.

Det foreslåede *stk. 1, nr. 3*, fastsætter, at bestyrelsen i fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholdingvirksomheder skal udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Bestemmelsen er en videreførelse af det gældende § 71, stk. 1, nr. 2, for så vidt angår kravet om udarbejdelse af en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer. Det foreslås dog som noget nyt af indføre i selve lovteksten, at virksomheder, der har en ligelig fordeling af kvinder og mænd på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer. Denne undtagelse følger i dag af lovbemærkningerne til det gældende § 71, stk. 1,

i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, og det foreslås, at dette fremgår af lovteksten.

Fondsmæglerselskaberne eller fondsmæglerholdingvirksomhederne vil være omfattet af kravet om udarbejdelse af en politik, hvis kønsfordelingen ændrer sig, så et af kønene bliver underrepræsenteret. Fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden skal i dette tilfælde hurtigst muligt sørge for at udarbejde en politik.

En politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på de øvrige ledelsesniveauer kan indeholde en beskrivelse af fondsmæglerselskabets eller fondsmæglerholdingvirksomhedens indsats på området, eksempelvis at virksomheden kan indgå i et samarbejde med andre virksomheder, kan skabe rammer for den enkeltes karriereudvikling gennem netværk, kan oprette mentorordninger, kan fastsætte interne måltal for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, eller i øvrigt kan gøre fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden attraktiv for ledere af begge køn, eksempelvis ved at sikre en personalepolitik, som fremmer kvinders og mænds lige karrieremuligheder. Dette er en videreførelse af gældende ret.

Det er op til det enkelte fondsmæglerselskab eller den enkelte fondsmæglerholdingvirksomhed at fastsætte den politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn, som virksomheden finder bedst egnet til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Det er en betingelse, at fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden aktivt foretager sig noget i relation til at øge andelen af det underrepræsenterede køn i ledelsen. Fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden bør således vælge de procedurer og metoder, som findes bedst egnede til at fremme en mere ligelig kønssammensætning i den pågældende virksomheds ledelse.

Det foreslåede *stk. 2* fastsætter, at for modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i *stk. 1* foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Bestemmelsen er ny.

Det foreslåede indebærer, at beregningen af de nævnte grænseværdier i *stk. 1* for, hvornår en virksomhed er omfattet af reglerne, skal foretages på baggrund af koncernregnskabet, hvis modervirksomheden udarbejder koncernregnskab. Hvis koncernen overskrider grænseværdierne, omfattes modervirksomheden af forpligtelserne til at opstille måltal og udarbejde politikker.

Datterselskaber i en koncern skal efterleve reglerne i *stk. 1* på virksomhedsniveau og skal således individuelt opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og på de øvrige ledelsesniveauer. Det forhold, at et datterselskabs moderselskab omfattes af *stk. 1* ud fra beregningen af balancesummen på baggrund af koncernregnskabet, ændrer ikke på, at datterselskabet og moderselskabet skal opstille og udarbejde deres egne respektive måltal og politikker, jf. det foreslåede nr. 1-3.

Det fremgår af det foreslåede *stk. 3*, at der ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter

direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Det foreslåede stk. 3 er nyt. Med denne definition skabes der klarhed over, hvordan virksomhedens øvrige ledelsesniveauer identificeres og hvor mange af disse ledelsesniveauer, der skal opstilles måltal for og inkluderes i politikken, jf. det foreslåede stk. 1, nr. 2 og 3.

Bestyrelsen er ikke en del af de øvrige ledelsesniveauer.

Det er den hierarkiske referenceramme der er afgørende for, om der er tale om et ledelsesniveau. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen, dvs. de ledelsesmedlemmer, der er registreret hos Erhvervsstyrelsen, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter de personer på næste ledelsesniveau, der refererer direkte til første ledelsesniveau, dvs. personer med personaleansvar, som refererer enten direkte til direktionen eller de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen.

Det følger af det foreslåede *stk. 4*, at bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når virksomheden har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet, indtil en ligelig fordeling er nået.

Det foreslåede *stk. 5* fastsætter, at virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 3.

Bestemmelsen viderefører den gældende bagatelgrænse i § 71, stk. 4. Bagatelgrænsen omfatter ikke forpligtelsen til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Forslaget om at videreføre en bagatelgrænse skal ses i lyset af, at det alene giver mening at udarbejde politikker i virksomheder, der har et vist antal medarbejdere.

Det foreslåede *stk. 6* fastsætter, at er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-5 forrang.

Bestemmelsen er en videreførelse af det gældende § 71, stk. 5, dog således, at lovforslagets nye foreslåede bestemmelser i § 71 også tildeles forrang.

Da selskabsloven og lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter indeholder forskellige krav til, hvornår en virksomhed er omfattet af bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning af ledelsen, fastsættes det, at bestemmelsen i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter har forrang, hvis en virksomhed er omfattet af begge regelsæt.

Til nr. 2

Efter gældende ret kan manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen straffes med bøde, jf. § 266, stk. 1, nr. 1, og § 71, stk. 1, nr. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter.

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelser af det gældende § 71, 1, nr. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter er det enkelte medlem af bestyrelsen i fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden.

Det foreslås at tilpasse § 266, stk. 1, nr. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter, således, at manglende opstilling af måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. det foreslåede § 71, stk. 1, nr. 2, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter også kan straffes med bøde.

Det foreslås endvidere, at ansvarssubjektet i forhold til overtrædelser af § 71, stk. 1, nr. 1, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter fremadrettet vil være fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden. Baggrunden for den foreslåede ændring af ansvarssubjektet er, at det findes hensigtsmæssigt, at ansvarssubjektet er fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden, da bestyrelsen handler på vegne af den pågældende virksomhed. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at bestyrelsen i et fondsmæglerselskab eller en fondsmæglerholdingvirksomhed har undladt at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Bestyrelsesmedlemmer vil fortsat kunne straffes ud fra almindelige strafferetlige betragtninger om medvirken, hvis det enkelte medlem har handlet forsætligt eller udvist grov uagtsomhed. Der henvises til Rigsadvokatmeddelelsen, afsnittet: Strafansvar for juridiske personer (RM 5-1999, revideret 17. april 2015).

Ansvarssubjektet i forhold til overtrædelse af det foreslåede § 71, stk. 1, nr. 2, i lov om fondsmæglerselskaber og investeringsservice og -aktiviteter er fondsmæglerselskabet eller fondsmæglerholdingvirksomheden. Den strafbare handling kan eksempelvis bestå i, at bestyrelsen i et fondsmæglerselskab eller en fondsmæglerholdingvirksomhed har undladt at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.

Til § 11

Til nr. 1

Sølovens § 12, stk. 4, fastsætter, hvilke dele af lovens kapitel 2, der skal finde anvendelse i forbindelse med registrering i fartøjsfortegnelsen. Det fremgår således af sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., at med undtagelse af § 10, stk. 3, § 15, stk. 3, 1. pkt., og §§ 22-39, 45 og 46 finder bestemmelserne i dette kapitel, med de fornødne lempelser, tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen.

Det fremgår af sølovens § 15, stk. 3, 2. pkt., at registreringen kun kan ske, såfremt det land, fra hvilket skibet erhverves, eller i hvis skibsregister eller skibsbygningsregister

det har været indført, hverken har tiltrådt den internationale konvention af 1967 om indførelse af visse ensartede regler angående søpanterrettigheder og andre panterrettigheder i skib eller den internationale konvention af 1967 om registrering af rettigheder i skibe under bygning.

Sølovens § 15, stk. 4, indeholder en bestemmelse om registrering af overførelse af rettigheder til skibsregistret. Det fremgår således, at såfremt et skib er erhvervet fra udlandet, eller det begæres optaget i medfør af sølovens § 2, skal panterrettigheder, der er anført i den i stk. 1 omhandlede udslettelsesattest, eller hvis eksistens godtgøres af panthaveren, og som opfylder betingelserne i sølovens § 74, overføres til skibsregistret samtidig med skibets registrering.

Bestemmelserne om rettighedsregistrering finder efter deres indhold ikke anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen, fordi de vedrører rettigheder, og fartøjsfortegnelsen ikke er et rettighedsregister.

Det foreslås, at henvisningen i sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., til § 15, stk. 3, 1. pkt., ændres til en henvisning til § 15, stk. 3, 2. pkt., og stk. 4.

Efter sølovens § 15, stk. 3, 1. pkt., kan skibsregistrator i særlige tilfælde foretage registrering, selv om der ikke er tilvejebragt attest fra den udenlandske registreringsmyndighed. Når henvisningen til sølovens § 15, stk. 3, 1. pkt., fjernes vil det indebære, at der ved optagelse i fartøjsfortegnelsen vil være samme mulighed for i særlige tilfælde at se bort fra en manglende udslettelsesattest. Det vil med fornødne lempelser svare til det, som gælder ved optagelse i f.eks. Dansk Skibsregister.

Forslaget vil herudover indebære, at det udtrykkeligt vil fremgå af søloven, at § 15, stk. 3, 2. pkt., og stk. 4, i søloven ikke finder anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen.

Til nr. 2

Sølovens § 12, stk. 4, fastsætter, hvilke dele af lovens kapitel 2 om registrering i skibsregistret, der skal finde anvendelse i forbindelse med registrering i fartøjsfortegnelsen. Det fremgår således af sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., at med undtagelse af § 10, stk. 3, § 15, stk. 3, 1. pkt., og §§ 22-39, 45 og 46 finder bestemmelserne i dette kapitel, med de fornødne lempelser, tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen.

Der er vedtaget en række ændringer af søloven dels ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og forskellige andre love, dels ved lov nr. 205 af 5. marts 2019 om ændring af søloven og lov om mortifikation af værdipapirer, som endnu ikke er sat i kraft. Ændringerne, som vedrører digital skibsregistrering, vil, når de sættes i kraft, bl.a. ændre kapitelinddelingen i sølovens regler om skibsregistrering.

Efter gældende ret fremgår reglerne om skibsregistrering af sølovens kapitel 2, og det er det kapitel, der henvises til i den gældende § 12, stk. 4, 1. pkt., i søloven. Sølovens kapitel 2 vil imidlertid med ikraftsættelsen af reglerne om digital skibsregistrering både indeholde flere bestemmelser og blive opdelt i flere kapitler.

Efter gældende ret omfatter sølovens kapitel 2 om regi-

strering i skibsregistret reglerne i §§ 10-46 d. I det omfang reglerne om digital skibsregistrering sættes i kraft og de her foreslåede ændringer vedtages, vil kapitel 2 om matrikulering indeholde reglerne i §§ 10-27. Herudover vil kapitel 2 a om rettighedsregistrering indeholde reglerne i §§ 27 a-38, kapitel 2 b om registreringens foretagelse og fuldmagter vil indeholde reglerne i §§ 39-40, kapitel 2 c om præklusion, retsmidler m.v. vil indeholde reglerne i §§ 41-46, og endelig vil kapitel 2 d om digital skibsregistrering indeholde reglerne i §§ 46 a-46 e.

Som konsekvens af denne ændrede kapitelinddeling foreslås, at sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., ændres, så henvisningerne til, hvilke regler der skal gælde for registrering i fartøjsfortegnelsen, vil afspejle den nye struktur i søloven. Forslaget indebærer i øvrigt ikke ændring til reglerne om registrering i fartøjsfortegnelsen.

Det foreslås således, at sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., ændres, så det vil fremgå, at med undtagelse af § 10, stk. 3, § 15, stk. 3, 2. pkt., og stk. 4, §§ 22-27, § 39, stk. 1-3, §§ 45-46, og § 46 b, stk. 2 og 3, og § 46 e finder bestemmelserne i kapitlerne 2, 2 b, 2 c og 2 d med de fornødne lempelser, tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen. Heraf vil det således fremgå, at bl.a. kapitel 2 a ikke finder anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen.

Det indebærer som noget nyt, at sølovens § 15, stk. 3, 1. pkt., også vil finde anvendelse, hvilket betyder, at der ved optagelse i fartøjsfortegnelsen vil være lignende mulighed for i særlige tilfælde at se bort fra en manglende udslettelsesattest som ved optagelse i skibsregistret. Der er tale om en gentagelse af den ændring, som foreslås med dette lovforslags § 11, nr. 1.

Ved at lade forslaget indeholde den ændring, som også foreslås i lovforslagets § 11, nr. 1, sikres, at den foreslåede ændring vil blive videreført, når bestemmelserne om digital skibsregistrering efterfølgende sættes i kraft. For den nærmere begrundelse for ændringen henvises derfor til bemærkningerne til dette lovforslags § 11, nr. 1. For ikrafttrædelsestidspunkt henvises til dette lovforslags § 16 og bemærkningerne hertil.

Den foreslåede ændring af sølovens § 12, stk. 4, 1. pkt., vil medføre, at alle øvrige bestemmelser i kapitel 2 og 2 b-2 d med de fornødne lempelser modsætningsvist vil finde tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen. Det vil dreje sig om bestemmelser om matrikulering, registreringens foretagelse og fuldmagter, gebyrer, præklusion, værneting, omgørelse og digitale dokumenter og signaturer.

Til nr. 3

Det følger af sølovens § 28, stk. 3, at afgørelser om fratagelse af den retlige handleevne efter værgemålslovens § 6 skal registreres for at få gyldighed over for aftaler om skibet, der i god tro indgås med den umyndige.

Det foreslås, at ordlyden i sølovens § 28, stk. 3, ændres, således at »få gyldighed« ændres til »opnå beskyttelse«.

Der er tale om en sproglig ajourføring af gældende ret,

og den foreslåede ændring har således ikke indholdsmæssig betydning.

Det foreslås endvidere i sølovens § 28, stk. 3, at ændre »den umyndige« til »den person, der er frataget den retlige handleevne«.

Den foreslåede ændring er en konsekvens af, at der ved lov nr. 1722 af 27. december 2018 om ændring af værgeomålsloven, lov om valg til Folketinget, lov om tinglysning og lov om Det Centrale Personregister, blev indført mulighed for delvis fratagelse af den retlige handleevne, jf. værgeomålslovens § 6, stk. 1, 2. pkt. Personer, der alene er frataget den retlige handleevne delvist, er fortsat myndige.

En afgørelse om fratagelse af den retlige handleevne vil med den foreslåede ændring – uanset om der er tale om en hel eller delvis handleevnefratagelse – skulle registreres i skibsregistret for at opnå beskyttelse over for aftaler om skibe, der i god tro indgås med den, der er frataget handleevnen.

Der er ikke i øvrigt ved forslaget tilsigtet nogen ændring af gældende ret.

Til nr. 4

Ved pantsætning af skibe anvendes i dag såvel negotiable som ikke-negotiable pantebrev. For de negotiable pantebrevs vedkommende er visse retsvirkninger knyttet til ihændehavelsen af selve det fysiske dokument. Der er i dag ikke nogen forpligtelse for kreditor til at registrere transporten af pantebrevet til en ny kreditor. Den nye kreditors rettigheder vil fremgå af ihændehavelsen af pantebrevet med den efterfølgende transport.

Sølovens § 35, stk. 2, fastsætter, at negotiable pantebrev kun kan slettes ved fremlæggelse af bl.a. pantebrevet i kvitteret stand. Begrundelsen herfor er, at der er knyttet særlige retsvirkninger til ihændehavelsen af pantebrevet og transportpåtegninger på dette. Det fremgår af § 35, stk. 2, 2. pkt., i søloven, at pantebrev til statskassen og de af staten etablerede låneinstitutioner dog kan slettes efter bestemmelse af skibsregistrator mod kvittering fra den, der er berettiget ifølge skibsregistret.

Lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og en række andre love indeholder en række ændringer af søloven, som ikke er sat i kraft, som f.eks. at registrering i skibsregistret skal tjene som sikringsakt ved rettigheder over digitale negotiable pantebrev, herunder ejerpantebrev, i stedet for rådighedsberøvelse og som sikringsakt i stedet for underretning til debitor (såkaldt denunciation) i forhold til ikke-negotiable pantebrev.

Der er ikke i dag regler om udslættelse af digitale pantebrev eller udslættelse af underpant i digitale ejerpantebrev.

Når et dokument kun eksisterer ”digitalt”, er registrering af en efterfølgende transport nødvendig for at sikre sig mod retsforfølgning og andre aftaleerhververe, samt for at sikre skyldneren en mulighed for at kunne betale til rette kreditor med frigørende virkning.

I og med at digitaliseringen vil medføre, at pantebrev fremover kun eksisterer digitalt, vil det ikke være muligt

at foretage håndpantsettning. Derudover er underpant ikke en rettighed over et skib, men derimod en rettighed over et ejerpantebrev.

Som det fremgår ovenfor, giver lov nr. 526 af 7. juni 2006 mulighed for at stifte digitale pantebrev og underpant i digitale ejerpantebrev i det digitale skibsregister. Derfor bør det også være muligt at udslutte digitale pantebrev og underpant i digitale ejerpantebrev i det digitale skibsregister.

Det foreslås, at § 35, stk. 2, 2. pkt., affattes således, at det tilføjes, at et digitalt negotiable pantebrev og underpantsettning af digitale ejerpantebrev vil kunne udsluttes på grundlag af en digital kvittering fra den, der er berettiget ifølge skibsregistret, om, at det registrerede kan udsluttes. Ønsker en kreditor, der har fået transporteret et pantebrev, selv at sikre sin ret, kan dette kun ske ved registrering. Det foreslås derfor, at de nuværende regler kun opretholdes ved eksisterende negotiable pantebrev i papirform, herunder kræves for udslættelse af sådanne fortsat fremlæggelse af pantebrevet i kvitteret stand.

Hvor det i dag ikke er nødvendigt at registrere en overdragelse af et negotiable pantebrev, bliver det efter de nye regler nødvendigt som sikringsakt. For digitale pantebrev, som er omsætningspapirer, og underpant er sikringsakten således registrering i skibsregistret.

Overgangen til digitale negotiable pantebrev vil ske på en bestemt dato. Alle nye negotiable pantebrev med pant i skibe, udstedt efter denne dato, skal være digitale. Eksisterende registrerede negotiable pantebrev bevarer fortsat deres gyldighed og de hidtil gældende regler vil finde anvendelse for disse pantebrev. Det er hensigten, at digitaliseringen indføres på én gang, og at alle anmeldelser om ændringer til pantebrev medfører konvertering.

Til nr. 5

Efter sølovens § 36, stk. 1, regnes en registrerings retsvirkninger fra den dag, da dokumentet er anmeldt til skibsregistrator, hvis intet andet er bestemt. I dag anses dokumenter, der anmeldes til registrering og er indført i dagbogen i skibsregistret inden kl. 14 for anmeldt den pågældende dag, jf. § 16 i bekendtgørelse nr. 41 af 22. januar 1999 om skibsregistrering, som senest ændret ved bekendtgørelse nr. 956 af 13. september 2019.

Det digitale skibsregister er udviklet sådan, at når et dokument anmeldes til registrering, så angives både en dato og et klokkeslæt for anmeldelsen. Det betyder, at retsvirkningstidspunktet fremover vil blive angivet med en dato og et klokkeslæt. Når registreringen fremover indføres i skibsregistret, så vil den ikke indføres i en dagbog, men blot i det digitale system.

På den baggrund foreslås sølovens § 36, stk. 1, ændret, så det fremgår af bestemmelsen, at registrerings retsvirkninger regnes fra den dato og det klokkeslæt, hvor dokumentet er anmeldt.

Det gælder uanset om dokumentet er anmeldt i det digitale skibsregister ved brug af digital signatur eller om anmeldelse

sen er foretaget på papir og sendt til skibsregistret, som derefter forestår anmeldelsen i det digitale system. Om fastsættelse af anmeldelsestidspunkt for anmeldelser modtaget på papir og dermed uden om det digitale system henvises til de specielle lovbemærkninger til § 11, nr. 6, i dette lovforslag.

Til nr. 6

Det fremgår af sølovens § 36, stk. 2, 1. pkt., at Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om fastsættelse af anmeldelsestidspunkt på klokkeslæt. Hjemlen er udnyttet i forbindelse med registrering af registerskift mellem det almindelige skibsregister og Dansk Internationalt Skibsregister, jf. bekendtgørelse nr. 1105 af 28. august 2018 om ændring af bekendtgørelse om skibsregistrering.

Ordningen om hyppige registerskift anvendes i dag for passagerskibe, som på en rute sejler passagerer både mellem to danske havne og mellem en dansk havn og en udenlandsk havn. F.eks. hvis der sejles passagerer mellem København og Rønne, så er der tale om passagertransport mellem 2 danske havne og skibet kan ikke udføre sådan sejlads som registret i Dansk Internationalt Skibsregister (DIS), jf. § 4 i lov om Dansk Internationalt Skibsregister, jf. lovbekendtgørelse nr. 390 af 1. april 2020. Derefter sejler det samme skib videre med passagerer fra Rønne til Sassnitz. På den sidste sejlads kan sejladsen foretages som registreret i DIS. For at give erhvervet mulighed for at anvende sine skibe på en kommercielt hensigtsmæssig måde og gøre det praktisk muligt at skifte skibet fra det ene til det andet register, er det bestemt at hyppige registerskift kan anmeldes på klokkeslæt før skiftet rent faktisk foretages. Dette sker ofte op til 1 måned før registerskiftet planlægges at skulle ske. Samtidig er det bestemt, at ændringen får retsvirkning på det angivne tidspunkt forudsat at registerskiftet efterfølgende registreres af skibsregistret. Det sidste har været en forudsætning for, at ordningen kan anvendes, uden skibsregistret skulle kunne døgnbemandes og forpligte sig til at gennemføre en registrering på ét bestemt tidspunkt. Det digitale skibsregister er udviklet sådan, at denne type af registrering skal gennemføres manuelt af skibsregistrator. Det skyldes, at det hidtil er vurderet, at det økonomisk og praktisk er mest hensigtsmæssigt, at denne type af registreringer ikke kan afsluttes rent digitalt. Ordningen anvendes af omkring fire til fem skibe. Antallet af registerskift er helt afhængigt af sæson og anvendes oftest i ferieperioder.

Efter sølovens § 36, stk. 2, 2. pkt., kan Søfartsstyrelsen dog fastsætte regler om anmeldelsestidspunkt, der afviger herfra, for dokumenter, som modtages i papirform. Den hjemmel er ikke særskilt udnyttet, da hovedreglen i sølovens § 36, stk. 1, hvorefter en registrerings retsvirkning regnes fra den dag, dokumentet er anmeldt, anvendes efter gældende ret.

Sølovens § 36, stk. 2, foreslås nyaffattet således, at det fremgår, at Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om anmeldelsestidspunkt, herunder anmeldelsestidspunkt på klokkeslæt for anmeldelser modtaget på papir og retsvirkningerne heraf.

Den foreslåede ændring vil ikke medføre en ændring af ordningen om hyppige registerskift.

Ændringen har til formål at sikre mulighed for et hensigtsmæssigt samspil mellem digitale anmeldelser og anmeldelser på papir. Uanset om anmeldelsen sker digitalt eller på papir, så vil retsvirkningstidspunktet i det digitale skibsregister blive angivet med en dato og et klokkeslæt, jf. den foreslåede ændring af sølovens § 36, stk. 1, i dette lovforslags § 11, nr. 5. Det bør dog være muligt at fastsætte supplerende bestemmelser om fastlæggelse af anmeldelsestidspunkter for anmeldelser, som modtages på papir eller eventuelt på anden måde.

Det bemærkes, at bestemmelsen skal ses i sammenhæng med sølovens § 36, stk. 4, hvorefter rettigheder, der overføres fra et udenlandsk register i medfør af reglen i § 15, stk. 4, bevarer den retsstilling, som de havde før overførslen. Det foreslås ikke ændret.

Anmeldelsestidspunktet bør som udgangspunkt registreres så præcist, som administrative og tekniske forhold giver mulighed for. Ved digital anmeldelse vil det være muligt at angive tidspunktet som det bestemte klokkeslæt, med minutters eller sekunders præcision, hvor anmeldelsen registreres som modtaget i det digitale skibsregister. Det samme er imidlertid ikke muligt for anmeldelser på papir. Forskellen er, at anmeldelser på papir ikke straks kan registreres i det digitale skibsregister, men først registreres, når skibsregistrator har modtaget, godkendt og oprettet anmeldelsen i det digitale skibsregister.

Med den foreslåede ændring af sølovens § 36, stk. 1, i § 11, nr. 5, bliver det udgangspunktet, at en anmeldelse af et dokument får et anmeldelsestidspunkt på dato og et klokkeslæt og et registreringstidspunkt på dato og klokkeslæt. Med forslaget til § 36, stk. 2, vil der fortsat kunne fastsættes regler om anmeldelsestidspunkt, hvorfor det er vurderingen, at reglerne om hyppige registerskift og fastsættelse af et andet retsvirkningstidspunkt end anmeldelsestidspunktet mellem det almindelige skibsregister og Dansk Internationalt Skibsregister kan bevares med hjemmel i den nye bestemmelse. Ordningen blev indført ved § 16, stk. 5, i bekendtgørelse nr. 1105 af 28. august 2018 om ændring af bekendtgørelse om skibsregistrering.

Med forslaget vil der f.eks. også kunne fastsættes regler om anmeldelsestidspunkt for papirdokumenter. Det forventes, at der eksempelvis vil være behov for regler om, hvordan anmeldelsestidspunktet og retsvirkningstidspunktet kan regnes og altså hermed dokumentets prioritetsstilling. Ved en digitalisering af skibsregistret forventes de fleste dokumenter anmeldt elektronisk, hvilket betyder, at anmeldelsen straks ved anmeldelse maskinelt tildeles anmeldelsestidspunkt som en dato og et klokkeslæt. Dette er ikke muligt for anmeldelser modtaget på papir, som først kan tildeles et anmeldelsestidspunkt i systemet, når skibsregistrator opretter anmeldelsen i det digitale skibsregister. Det er indregnet, at tildelingen af anmeldelsestidspunkt i systemet også er det tidspunkt, det anmeldte kan ses i systemet og det tidspunkt fra hvilket andre anmeldere af rettigheder over samme skib kan se det anmeldte.

Der vil være en gruppe af personer og virksomheder, som fordi de ikke kan få en digital signatur, ikke kan anmelde digitalt. Den gruppe henvises til at foretage anmeldelse på papir eller gennem en befuldmægtiget med en digital signatur. Anmeldelser, der sker på papir, vil ikke få tildelt et anmeldelsestidspunkt straks dokumentet modtages i skibsregistret, men først fra det tidspunkt, når skibsregistrator indlægger dokumentet i det digitale skibsregister. I stedet bør det være muligt at udforme reglerne således, at dokumenterne får anmeldelsestidspunkt og dermed prioritetsvirkning, når skibsregistrator har lagt dokumenterne ind i det digitale skibsregister. Det bemærkes, at det anses for uacceptabelt, hvis rettigheder, der anmeldes på papir, skal kunne tillægges et anmeldelsestidspunkt og en prioritet på et tidligere tidspunkt end det, hvor de indlægges i det offentligt tilgængelige digitale skibsregister. På den måde ville en rettighed kunne få tilbagevirkende kraft og ville blive stillet bedre end digitalt anmeldte rettigheder, som anmeldes efter papiranmeldelsen er modtaget i skibsregistret, men forud for at papiranmeldelsen bliver anmeldt digitalt af skibsregistrator.

Den papirbaserede rettighed tænkes således tidligst at kunne få et anmeldelsestidspunkt og dermed en prioritet fra det tidspunkt, hvor skibsregistrator har anmeldt papirdokumentet i det digitale skibsregister.

Herefter vil anmeldere af nye digitale dokumenter vedrørende samme skib kunne se, at deres dokument skal respektere og afvente skibsregistrator's behandling af et anmeldt papirdokument. Det vurderes, at skibsregistrator's indlæggelse af dokumenterne i det digitale skibsregister bør ske med den kortest mulige forsinkelse i forhold til det tidspunkt, hvor de modtages i skibsregistret. Der vil derfor blive opstillet krav til skibsregistrator's behandlingstider vedrørende papirdokumenter, jf. sølovens § 39, stk. 3.

Der vil blive fastsat en daglig deadline til kl. 14.30 for alle indleveringer af papirdokumenter, for at anmelder kan opnå anmeldelsestidspunkt samme dag.

Papirdokumenter, som inden kl. 14.30 er indleveret med PostNord på Søfartsstyrelsens åbningsdage, vil fra kl. 14.30 og senest kl. 18.00 blive gennemgået af skibsregistrator med henblik på at konstatere, om der er flere anmeldelser, der vedrører det samme skib, før anmeldelse sker i det digitale skibsregister. Dette for at forhindre, at den tilfældige rækkefølge, som modtagne breve håndteres i, fastlægger den indbyrdes prioritetsstilling mellem eventuelt konkurrerende rettigheder. Skibsregistrator vil derfor give eventuelle konkurrerende rettigheder samme anmeldelsestidspunkt og dermed samme prioritetsstilling.

Dokumenter, der indleveres med bud inden kl. 14.30 lægges ind i systemet og får et anmeldelsestidspunkt i den rækkefølge de modtages, og så tæt på det faktiske modtagelsestidspunkt som muligt.

Alle anmeldelser som foretages uden om det digitale skibsregister, og som modtages efter kl. 14.30, anmelder skibsregistrator i det digitale skibsregister straks ved begyndelsen af den næst følgende åbningsdag. Eventuelle konkur-

rerende rettigheder vil blive behandlet, som beskrevet for dokumenter modtaget med Post Nord.

Det svarer til den gældende ordning, dog med den ændring, at tidspunktet for seneste indlevering er ændret fra kl. 14.00 til kl. 14.30 og der er fastsat et tidspunkt, hvor dokumenter modtaget inden fristens udløb samme dag skal være indlagt.

En sådan tillempet klokkeslætsregistrering af anmeldelsestidspunkt for papirdokumenter vurderes at kunne indgå i et samspil med klokkeslætsregistrering af anmeldelsestidspunkt for digitale anmeldelser på en tilfredsstillende og sikker måde. I det omfang der måtte være behov for at modtage dokumenter på anden måde end gennem det digitale skibsregister eller på papir, vil modellen eventuelt også kunne omfatte sådanne anmeldelser.

Ordningen vil stort set svare til, hvad der allerede gælder i forhold til tinglysning.

Bortset fra rettigheder, der overføres fra et udenlandsk register, jf. herved den gældende lovs § 36, stk. 4, forudsættes det stadig, at registreringens retsvirkninger tidligst kan regnes fra det tidspunkt, hvor det anmeldte dokument er kommet frem, og indholdet er tilgængeligt for skibsregistrator, jf. sølovens § 36, stk. 1.

Til nr. 7

Ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 blev der indsat regler om digitale fuldmagter i sølovens § 39 d, hvis stk. 3 er sat i kraft den 30. marts 2007, jf. bekendtgørelse nr. 245 af 21. marts 2007. § 39 d er nyaffattet ved lov nr. 205 af 5. marts 2019, men er endnu ikke sat i kraft.

Med dette lovforslags § 11, nr. 8, foreslås at supplere reglerne om fuldmagter, således at tilbagekaldelse på papir af en fuldmagt først får retsvirkning fra det tidspunkt, hvor skibsregistrator digitalt anmelder tilbagekaldelsen af fuldmagten i skibsregistret.

Overskriften efter § 38 er ”Registreringens foretagelse”, men vil således også indeholde bestemmelser om fuldmagter.

Som følge heraf foreslås, at *overskriften* efter § 38 ophæves, og at der i stedet oprettes et særskilt kapitel 2 b om registreringens foretagelse og fuldmagter.

Til nr. 8

Reglerne om fuldmagter er nyaffattet ved lov nr. 205 af 5. marts 2019 og er reguleret i § 39 d.

Det fremgår af bestemmelsens stk. 1, at den, der er berettiget til at råde over eller erklære sig om en ret over et bestemt skib, kan give en anden person fuldmagt til at udstede og anmelde dokumenter vedrørende den pågældende ret til registrering, herunder afgive erklæringer vedrørende skibet. Fuldmagten skal indsendes til skibsregisteret elektronisk eller på papir. § 39 d, stk. 1, er endnu ikke sat i kraft.

Det digitale skibsregister er udviklet sådan, at en digitalt udstedt fuldmagt kan anmeldes i skibsregistret ved brug af digital signatur. Fuldmagter kan som angivet også indsendes til skibsregistret på papir. I den situation har fuldmagten

først virkning i det digitale skibsregister efter, den er blevet digitaliseret af skibsregistrator. Fuldmagter, som modtages på papir inden kl. 14.30, vil løbende blive digitaliseret af skibsregistrator hurtigst muligt efter modtagelsen og senest samme dag kl. 18.00. Fuldmagter, som modtages efter kl. 14.30, vil om muligt blive indlagt samme dag inden kl. 18.00 og ellers hurtigst muligt den næstfølgende åbningsdag.

En fuldmagt kan anmeldes digitalt ved brug af digital signatur og på papir. I begge tilfælde bliver fuldmagten registreret og digitaliseret i skibsregistret. Det, at en fuldmagt skal registreres i skibsregistret, indebærer, at fuldmagtsgiver skal tilbagekalde fuldmagten ved henvendelse til skibsregistret og således ikke alene ved meddelelse til fuldmagtshaver, jf. aftalelovens § 13. En tilbagekaldelse kan også ske digitalt ved brug af digital signatur eller på papir.

Der vil imidlertid være forskel på, om en fuldmagt tilbagekaldes digitalt ved brug af digital signatur eller om fuldmagten tilbagekaldes på papir sendt pr. post eller e-mail til skibsregistret. Ved en digital tilbagekaldelse registreres tilbagekaldelsen straks, hvorimod en tilbagekaldelse på papir først kan effektueres og dermed har virkning, når skibsregistrator digitalt har tilbagekaldt fuldmagten i det digitale skibsregister.

På denne baggrund foreslås det, at der indsættes en ny § 39 e, hvorefter tilbagekaldelse på papir af en fuldmagt først får retsvirkning fra det tidspunkt, hvor skibsregistrator digitalt anmelder tilbagekaldelsen af fuldmagten i skibsregistret. Der er tale om en fravigelse af aftalelovens § 13.

Til nr. 9

Det følger af sølovens § 514, stk. 3, at hvis nogen undlader at efterkomme de pligter, der påhviler dem efter bestemmelserne i kapitel 1 og 2 eller efter regler udstedt i medfør heraf, kan skibsregistrator som tvangsmiddel pålægge de pågældende daglige eller ugentlige bøder.

Folketinget har vedtaget en række ændringer af sølovens dels ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 og dels ved lov nr. 205 af 5. marts 2019, som endnu ikke er sat i kraft. Ændringerne, som vedrører digital skibsregistrering, vil, når de sættes i kraft, bl.a. ændre kapitelinddelingen i sølovens regler om skibsregistrering.

Efter gældende ret fremgår reglerne om skibsregistrering af sølovens kapitel 2, og det er det kapitel, som der bl.a. henvises til i den gældende § 514, stk. 3, i søloven. Sølovens kapitel 2 vil imidlertid med ikraftsættelsen af reglerne om digital skibsregistrering dels komme til at indeholde flere bestemmelser dels blive opdelt i en række nye kapitler.

Efter gældende ret omfatter kapitel 2 om registrering i skibsregistret reglerne i §§ 10-46 d. I det omfang reglerne om digital skibsregistrering sættes i kraft vil kapitel 2 om matrikulering alene indeholde reglerne i §§ 10-27. Herudover vil kapitel 2 a om rettighedsregistrering indeholde reglerne i §§ 27 a-38, kapitel 2 b om registreringens foretagelse og fuldmagter vil indeholde reglerne i §§ 39-40, kapitel 2 c om præklusion, retsmidler m.v. vil indeholde reglerne i §§

41-46, og endelig vil kapitel 2 d om digital skibsregistrering indeholde reglerne i §§ 46 a-46 e.

Som konsekvens af denne ændrede kapitelinddeling foreslås, at sølovens § 514, stk. 3, ændres, så henvisningen er i overensstemmelse med den nye kapitelinddeling, således at skibsregistrator fortsat kan pålægge personer, som ikke efterkommer de pligter, der følger af kapitlerne 1, 2, og 2 d.

Kapitel 2 a om rettighedsregistrering, kapitel 2 b om registreringens foretagelse og fuldmagter og kapitel 2 c om præklusion, retsmidler m.v. skal ikke være underlagt tvang, fordi skibsregistret blot vil afvise en registrering, hvis den ikke lever op til de krav, der følger af reglerne, herunder vil skibsregistret heller ikke acceptere en anmeldelse fra en ikke-berettiget, hvis der ikke foreligger en fuldmagt.

Med kapitel 2 d indføres nye pligter, som digital anmeldelse af dokumenter.

Til § 12

Til nr. 1

Ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 blev der foretaget en række ændringer i søloven, som endnu ikke er trådt i kraft, idet ændringerne afventer den eksterne idriftsættelse af det digitale skibsregister. Der blev bl.a. foretaget ændringer i sølovens § 35, stk. 2, 2. pkt., og der blev indsat en ny overskrift efter § 38.

Idet den interne idriftsættelse af det digitale skibsregister har vist behov for yderligere ændringer i sølovens § 35, stk. 2, 2. pkt., og overskriften efter § 38, er der med dette lovforslags § 1, nr. 4 og 7, foreslået ændringer hertil.

I lyset af de ændringer, der foretages med dette lovforslag, foreslås, at § 1, nr. 10 og 17, i lov nr. 526 af 7. juni 2006, ophæves.

Der blev samtidig ved lov nr. 526 af 7. juni 2006 vedtaget en anmelderordning i §§ 39 a, 39 b og 39 c, som supplerer fuldmagtsordningen, da den giver mulighed for, at anmeldere, der er autoriseret af Søfartsstyrelsen, kan udstede og anmelde dokumenter forsynet med anmelderens digitale signatur vedrørende rettigheder i skibe til skibsregistret. Bestemmelsen gør det således muligt, at andre end rettigheds-haveren kan underskrive på vegne af den berettigede, uden at der er indsendt fuldmagt til skibsregistret. Bestemmelsen er endnu ikke sat i kraft.

Det foreslås tillige, at §§ 39 a, 39 b og 39 c som er affattet ved § 1, nr. 18, i lov nr. 526 af 7. juni 2006, ophæves. For begrundelse for at ophæve ordningen henvises til de almindelige bemærkninger i pkt. 2.7.4.

Det vil derefter kun være muligt at udstede og anmelde dokumenter på vegne af andre med en fuldmagt anmeldt i det digitale skibsregister.

Til § 13

Til nr. 1

Det følger af § 6, stk. 1, i værgemålsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1122 af 28. maj 2021, at en person – i forbindelse

med iværksættelse af vægemål efter lovens § 5, der omfatter økonomiske forhold – kan fratages den retlige handleevne, hvis dette er nødvendigt for at hindre, at den pågældende udsætter sin formue, indkomst eller andre økonomiske interesser for fare for at forringes væsentligt, eller for at hindre økonomisk udnyttelse. Fratagelsen af den retlige handleevne kan begrænses til at angå bestemte aktiver eller anliggender (delvis handleevnefratagelse).

Afgørelser om fratagelse af den retlige handleevne efter vægemålslovens § 6 skal tinglyses i personbogen for at opnå beskyttelse over for aftaler, der i god tro indgås med den umyndige, jf. § 48, stk. 1, i tinglysningsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1075 af 30. september 2014 med senere ændringer. Ejer den, der er frataget den retlige handleevne, fast ejendom, skal afgørelsen tillige tinglyses på ejendommen, i det omfang den faste ejendom er omfattet af fratagelsen af den retlige handleevne, jf. tinglysningslovens § 48, stk. 2.

Efter § 28, stk. 3, i søloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1505 af 17. december 2018, skal afgørelser om fratagelse af den retlige handleevne efter vægemålslovens § 6 tillige registreres i skibsregistret for at få gyldighed over for aftaler om skibet, der i god tro indgås med den umyndige.

Det fremgår af vægemålslovens § 6, stk. 3, at en afgørelse om fratagelse af den retlige handleevne skal tinglyses, jf. tinglysningslovens § 48. Det vurderes hensigtsmæssigt, at det i vægemålslovens bestemmelse også angives, at afgørelser om fratagelse af den retlige handleevne, således som den gældende bestemmelse i § 28, stk. 3, i søloven foreskriver, tillige skal registreres i skibsregistret i tilfælde hvor den, der er frataget den retlige handleevne, ejer skibe, som er registreret i skibsregistret i henhold til sølovens bestemmelser.

Det foreslås derfor – af ordensmæssige grunde – at der i vægemålslovens § 6, stk. 3, indsættes en henvisning til den allerede gældende registreringspligt efter sølovens § 28, stk. 3.

Det forudsættes, at der med hjemmel i vægemålslovens § 40, nr. 1, administrativt vil blive fastsat regler om, at pligten til at foretage registrering i skibsregistret påhviler værger for den, der er frataget den retlige handleevne.

Til § 14

Til nr. 1

I dag er e-handelsdirektivets art. 3, stk. 2, implementeret i dansk ret ved e-handelslovens § 4. Bestemmelsen i e-handelsloven fastsætter i sin nuværende udformning, at en tjenesteyder etableret i et andet EU-land, der leverer en informationssamfundstjeneste, er helt undtaget fra overholdelse af danske regler inden for EU og EØS, selvom tjenesten retter sig mod Danmark. I praksis betyder dette, at Forbrugerombudsmanden kun kan håndhæve f.eks. markedsføringsloven over for e-handelsvirksomheder etableret i Danmark eller helt uden for EU.

Ifølge EU-Domstolens fortolkning af e-handelsdirektivets art. 3, stk. 2, er artiklen dog ikke en regel om lovvalg, men medlemsstaterne skal sikre, at virksomheder, der f.eks. dri-

ver hjemmesider med online handel, ikke undergives krav, der er strengere end efter lovgivningen i den medlemsstat, hvor virksomheden er etableret.

Den nuværende implementering af art. 3, stk. 2, i e-handelslovens § 4, er således mere vidtgående, end hvad der følger af EU-Domstolens praksis, da det efter § 4 i e-handelsloven ikke er muligt for Forbrugerombudsmanden at håndhæve danske regler over for udenlandsk etablerede tjenesteydere, uanset, at de danske regler ikke er strengere end i tjenesteyderens etableringsland.

Det foreslås derfor at ændre ordlyden i e-handelslovens § 4, så det fremgår, at adgangen for en tjenesteyder, der er etableret i et andet land inden for Den Europæiske Union/Det Europæiske samarbejde til at levere en informations-samfundstjeneste, ikke må begrænses af grunde, der henhører under det koordinerede område, jf. § 2, nr. 8, selvom tjenesten retter sig mod Danmark, jf. dog §§ 5 og 6.

Det koordinerede område er nærmere defineret i direktivets art. 2, litra h, 1. led. Der henvises i den forbindelse til de almindelige bemærkninger afsnit 2.8.

For så vidt angår den foreslåede ændring af e-handelsloven, vil ændringen vil bevirke, at Forbrugerombudsmanden kan behandle og retsforfølge overtrædelser af den forbrugerbeskyttende lovgivning begået af virksomheder, som er etableret i et andet EU-land, i stedet for at udarbejde en anmodning til myndighederne i etableringslandet, såfremt de danske regler ikke er strengere end i virksomhedens etableringsland.

Til § 15

Til nr. 1

Der er ikke i gældende ret regler om, at Erhvervsstyrelsen kan indgå aftale med Kirkeministeriet om indhentelse af oplysninger med henblik på registrering og offentliggørelse af oplysningerne i CVR.

Det følger af CVR-lovens § 11 a, stk. 1, 1. pkt., at en juridisk person, som i henhold til anden lovgivning er forpligtet til at registrere reelle ejere, skal være registreret i CVR.

Det fremgår af CVR-lovens § 11, stk. 1, hvilke grunddata, der registreres i CVR, herunder navn, adresse, bopælsland, statsborgerskab og CPR- eller CVR-nummer for fuldt ansvarlige deltagere, stiftere, ejere og ledelsesmedlemmer, hvis oplysningerne registreres i henhold til denne lov eller regler udstedt i medfør af denne lov eller i henhold til anden lovgivning.

I dag er f.eks. menighedsråd i medfør af § 1, stk. 7, i fondsloven, der henhører under Justitsministeriet, forpligtet til at registrere menighedsrådets reelle ejere, dvs. bestyrelsesmedlemmerne af menighedsrådet.

Det foreslås i et nyt *stk. 9*, at Erhvervsstyrelsen kan indgå aftale med Kirkeministeriet om indhentelse af oplysninger med henblik på registrering og offentliggørelse af oplysningerne i CVR, jf. stk. 1, nr. 7.

Dermed tilvejebringes der en hjemmel til, at oplysninger

indhentes ved, at Kirkeministeriet kan få adgang til løbende at overføre og vedligeholde oplysninger i CVR for så vidt angår de juridiske personer, som hører under Kirkeministeriets ressort.

Til nr. 2

Der er i gældende ret hverken regler om, at Erhvervsstyrelsen kan indgå aftale med Kirkeministeriet om indhentelse af oplysninger eller om vedligeholdelse af sådanne oplysninger.

Det fremgår af den gældende § 12, stk. 1, i CVR-loven at for juridiske enheder, der er anført i CVR-lovens § 3, nr. 1, 2, 3 og 7, vedligeholdes grunddata af Erhvervsstyrelsen i samarbejde med told- og skatteforvaltningen.

Det foreslås, at der i *stk. 1* efter told- og skatteforvaltningen indsættes en henvisning til det nye stk. 5, som foreslået i lovens § 15, nr. 3, hvorefter oplysninger, som er indhentet fra Kirkeministeriet, som f.eks. om menighedsråd, vedligeholdes af Kirkeministeriet.

Til nr. 3

Der er i gældende ret hverken regler om, at Erhvervsstyrelsen kan indgå aftale med Kirkeministeriet om indhentelse af oplysninger eller om vedligeholdelse af sådanne oplysninger.

Det fremgår af den gældende § 12, stk. 1, i CVR-loven, at for juridiske enheder, der er anført i CVR-lovens § 3, nr. 1, 2, 3 og 7, vedligeholdes grunddata af Erhvervsstyrelsen i samarbejde med told- og skatteforvaltningen.

Det foreslås, at der indsættes et nyt *stk. 5*, hvorefter oplysninger, der er indhentet fra Kirkeministeriet, vedligeholdes af Kirkeministeriet. Det vedrører f.eks. oplysninger for menighedsråd.

Med lovens § 15, nr. 2, foreslås endvidere at der i CVR-lovens § 12, stk. 1, efter told- og skatteforvaltningen indsættes en henvisning til det nye stk. 5.

Til nr. 4

Det fremgår af CVR-lovens § 18, stk. 8, 1. pkt., at oplysning om antal ansatte videregives til private i intervaller.

Det foreslås, at *stk. 8, 1. pkt.*, affattes således, at oplysning om antal ansatte og antal årsværk kan videregives til private.

Oplysning om antal ansatte og antal årsværk videregives til private i konkrete tal og ikke længere i intervaller.

Til § 16

Det foreslås i *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. juli 2022, dog stk. 2 og 4.

Efter det foreslåede stk. 1 er det lovens §§ 11, nr. 1 og 3, 12, 13, 14 og 15, nr. 4, der træder i kraft den 1. juli 2022.

Det foreslås i *stk. 2*, at lovens §§ 1-10 træder i kraft den 1. januar 2023.

Det foreslås i *stk. 3*, at § 4, har virkning for regnskabsår, der begynder den 1. januar 2023 eller senere. Ved den første indberetning efter den 1. januar 2023 skal en virk-

somhed i oversigten efter årsregnskabslovens § 99 b, som affattet ved lovforslagets § 4, nr. 1, medtage oplysninger for det pågældende regnskabsår. Ved indberetning for følgende regnskabsår skal i oversigten medtages oplysninger for de foregående regnskabsår, indtil oversigten opfylder kravene i årsregnskabslovens § 99 b.

Dette medfører, at en virksomhed første gang den skal give oplysninger efter årsregnskabslovens § 99 b efter lovens ikrafttræden, kan nøjes med at angive oplysninger for det pågældende regnskabsår. Der stilles dermed ikke krav om at give oplysninger for de fire foregående regnskabsår.

Det betyder, at virksomheden det første år blot skal medtage oplysninger for det pågældende regnskabsår i den krævede oversigt. I de efterfølgende fire regnskabsår skal virksomheden løbende supplere oversigten med oplysninger for de regnskabsår, for hvilke den har de pågældende oplysninger. Virksomheden vil således først skulle give den fuldstændige 5-års oversigt, jf. årsregnskabslovens § 99 b, i årsrapporten for det femte regnskabsår efter kravet finder anvendelse.

Det foreslås i *stk. 4*, at erhvervsministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelsen af §§ 11, nr. 2, 4-9, og § 15, nr. 1-3. Ministeren kan fastsætte, at dele af loven træder i kraft på forskellige tidspunkter.

Det skyldes, at bestemmelserne om digital skibsregistrering skal kunne sættes i kraft for Grønland og Danmark samtidig, idet der for Danmark og Grønland er tale om et fælles skibsregister.

Det foreslås endvidere i *stk. 4*, at erhvervsministeren fastsætter tidspunktet for ikrafttrædelsen af § 15, nr. 1-3, som indeholder bestemmelser, der vedrører indhentelse af oplysninger til CVR. Det skyldes, at indhentelse af oplysninger til CVR vil nødvendiggøre en ændring af Erhvervsstyrelsens it-systemer.

Til § 17

Den foreslåede § 17 angiver lovens territoriale gyldighedsområde.

Det foreslås i *stk. 1*, at loven ikke gælder for Færøerne og Grønland, jf. dog stk. 2 og 3. Visse dele af loven kan således ved kongelig anordning helt eller delvis sættes i kraft for Færøerne og Grønland med de ændringer, som de færøske og grønlandske forhold tilsiger.

Det foreslås i *stk. 2, 1. pkt.*, at lovens §§ 1-14 ved kongelig anordning helt eller delvis kan sættes i kraft for Grønland med de ændringer, som de grønlandske forhold tilsiger. Efter det foreslåede *2. pkt.* kan loven endvidere sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

Grønland har overtaget CVR-loven, hvorfor det foreslås, at § 15 ikke skal kunne sættes i kraft for Grønland ved kongelig anordning.

Det foreslås i *stk. 3, 1. pkt.*, at lovens §§ 5-10 og 14 ved kongelig anordning helt eller delvis kan sættes i kraft for Færøerne med de ændringer, som de færøske forhold tilsiger.

ger. Efter det foreslåede 2. pkt. kan loven endvidere sættes i kraft på forskellige tidspunkter.

Færøerne har overtaget selskabs-, regnskabs- og revisorområdet samt CVR-loven, hvorfor det foreslås, at lovens §§ 1-4 og 15 ikke skal kunne sættes i kraft for Færøerne.

Lovens §§ 11 og 12, kan heller ikke sættes i kraft for Færøerne. Dette beror på, at Færøerne har overtaget skibsregistrering. Regler herom er derfor et færøsk særanliggende.

Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

Gældende formulering

Lovforslaget

§ 1

§ 80. Kapitalejere har ret til at møde på generalforsamlingen ved fuldmægtig.

Stk. 2. Fuldmægtigen skal fremlægge skriftlig og dateret fuldmagt. En fuldmagt skal kunne tilbagekaldes til enhver tid. Tilbagekaldelsen skal ske skriftligt og kan ske ved henvendelse til kapitalselskabet. Kapitalejere kan udpege en fuldmægtig og tilbagekalde fuldmagten ad elektronisk vej.

Stk. 3-4. ---

§ 104.

Stk. 1-2. ---

Stk. 3. I aktieselskaber har en aktionær, som i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af andre fysiske eller juridiske personer (klienter), ret til at udøve sine stemmerettigheder i tilknytning til nogle af aktierne på en måde, der ikke er identisk med udøvelsen af stemmerettighederne i tilknytning til andre aktier.

Stk. 4-5. ---

I selskabsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1952 af 11. oktober 2021, som ændret ved § 16 i lov 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 80, *stk. 1 og 2*, affattes således:

»Kapitalejere har ret til at møde på generalforsamlingen ved fuldmægtig.

Fuldmægtigen skal fremlægge skriftlig og dateret fuldmagt. En nominee, jf. § 104, *stk. 3*, anses ikke for at være fuldmægtig for de fysiske eller juridiske personer (klienter), som nominee'en i erhvervsmæssig sammenhæng handler på vegne af.

Stk. 2. En fuldmagt skal kunne tilbagekaldes til enhver tid. Tilbagekaldelsen skal ske skriftligt og kan ske ved henvendelse til kapitalselskabet. Kapitalejere kan udpege en fuldmægtig og tilbagekalde fuldmagten elektronisk.«

2. I § 104, *stk. 3*, ændres »juridiske personer (klienter),« til:

»juridiske personer (klienter) (nominee), ret til at udøve stemmerettigheder på vegne af klienterne i tilknytning til aktier, som ikke er ejet af nominee'en, men som er registreret i ejerbogen i nominee'ens navn, og«

3. I § 104, *stk. 3*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Nominee'en, jf. 1. *pkt.* indestår for, og er på begæring fra selskabet forpligtet til hurtigst muligt at dokumentere, at nominee'en udøver stemmerettighederne efter udtrykkelig bemyndigelse og instruks fra ejeren af aktien.«

§ 139 c. I statslige aktieselskaber, i selskaber, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store kapitalselskaber, jf. stk. 2, skal

1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og

2) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 4-7.

Stk. 2. Store kapitalselskaber er selskaber, der overskrider to af følgende kriterier i 2 på hinanden følgende regnskabsår:

1) En balancesum på 156 mio. kr.

2) En nettoomsætning på 313 mio. kr.

3) Et gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede på 250.

Stk. 3. Ved beregning af størrelserne i stk. 2 finder årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4, anvendelse.

Stk. 4. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 5. Et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 6. Ved opstilling af måltal, jf. stk. 1, nr. 1, er statslige aktieselskaber omfattet af § 11, stk. 2, i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Stk. 7. Kapitalselskaber, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

4. § 139 c affattes således:

»§ 139 c. I statslige aktieselskaber, i selskaber, som har kapitalandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store kapitalselskaber, jf. stk. 2, skal

1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer i det øverste ledelsesorgan,

2) det centrale ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 7, og

3) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapitalselskabets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 7.

Stk. 2. Store kapitalselskaber er selskaber, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4.

Stk. 3. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 2 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 4. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. § 5, nr. 5. I selskaber, der har en direktion og en bestyrelse, jf. § 111, stk. 1, nr. 1, og i selskaber, der har en direktion og et tilsynsråd, jf. § 111, stk. 1, nr. 2, omfatter det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau. I selskaber, der alene har en direktion, jf. § 111, stk. 1, nr. 2, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer.

§ 345. Udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsretsform, der er hjemmehørende i et EU- eller EØS-land, kan drive virksomhed gennem en filial her i landet.

Stk. 2. Andre udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsform kan drive virksomhed gennem en filial her i landet, hvis dette er hjemlet i international aftale, eller når Erhvervsstyrelsen skønner, at der indrømmes danske kapital-selskaber tilsvarende ret i vedkommende land, eller i øvrigt giver tilladelse hertil.

§ 367. Overtrædelse af § 1, stk. 3, § 2, § 3, stk. 1, §§ 10, 15 og 17, § 24, stk. 2, § 30, § 32, stk. 2 og 3, § 33, stk. 4, § 38, stk. 2, § 42 a, § 44, stk. 1, § 49, stk. 3, § 49 a, stk. 1-4, § 50, stk. 1, § 51, stk. 1, 2 og 6, § 52, § 53, stk. 1 og 2, §§ 54-56, § 57 a, stk. 1-3, § 58, § 58 a, stk. 3, 5 og 6, §§ 59-61, 89, 98 og 99, § 101, stk. 3, 4, 7 og 8, §§ 108 og 113-119, § 120, stk. 3, §§ 123, 125, 127-134, 138, 139-139 b, § 139 c, stk. 1, nr. 1, og § 139 d, stk. 1-4 og 6, § 160, 3. pkt., § 179, stk. 2, § 180, § 181, 3. pkt., § 182, stk. 3, § 190, stk. 2, 3. pkt., § 192, stk. 1, § 193, stk. 2, §§ 196, 198 og 202-204, § 205, stk. 1, § 206, § 207, stk. 3, § 210, § 214, stk. 2 og 3, § 215, stk. 1, § 218, stk. 2, § 227, stk. 2, §§ 228 og 234, § 339, stk. 6, § 340, stk. 3, § 347, § 349, stk. 2 og 3, og §§ 354, 356, 357 og

Stk. 5. Det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når selskabet har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 6. Ved opstilling af måltal, jf. stk. 1, nr. 1 og 2, er statslige aktieselskaber omfattet af § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om ligestilling af kvinder og mænd.

Stk. 7. Kapitalselskaber, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på kapital-selskabets øvrige ledelsesniveauer.«

5. § 345 affattes således:

»**§ 345.** Udenlandske aktieselskaber, partnerselskaber og anpartsselskaber samt selskaber med en tilsvarende selskabsform, kan drive virksomhed gennem en filial her i landet.«

6. I § 367, *stk. 1, 1. pkt.*, indsættes efter »139 c, stk. 1, nr. 1«: » og 2«.

359 straffes med bøde. Et selskabs opretholdelse af dispositioner, der er truffet i strid med § 206 eller § 210, straffes med bøde.

Stk. 2-4. ---

§ 18 a. I virksomheder, som har ejerandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store virksomheder, jf. stk. 2, skal

1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan og

2) det centrale ledelsesorgan udarbejder en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 4-6.

Stk. 2. Store virksomheder er virksomheder, der overskrider to af følgende kriterier i 2 på hinanden følgende regnskabsår:

- 1) En balancesum på 156 mio. kr.,
- 2) en nettoomsætning på 313 mio. kr. og
- 3) et gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede på 250.

Stk. 3. Ved beregning af størrelserne i stk. 2 finder årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4, anvendelse.

Stk. 4. For modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 5. En dattervirksomhed, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis modervirksomheden opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

§ 2

I lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 249 af 1. februar 2021, som ændret ved § 8 i lov 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 18 a affattes således:

»**§ 18 a.** I virksomheder, som har ejerandele, gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store virksomheder, jf. stk. 2, skal

1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i det øverste ledelsesorgan,

2) det centrale ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6, og

3) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6.

Stk. 2. Store virksomheder er virksomheder, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4.

Stk. 3. For modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 2 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 4. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesor-

Stk. 6. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

gan. Det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan omfatter medlemmer af ledelsen, der er registreret i Erhvervsstyrelsen, men ikke er medlemmer af det øverste ledelsesorgan, og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau.

Stk. 5. Det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 6. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer.«

§ 23. Medmindre strengere straf er forskyldt efter straffeloven, straffes overtrædelse af § 2, stk. 3, 2. pkt., § 6, stk. 3, stk. 4, 2. pkt., og stk. 6-8, § 8, § 10, stk. 1, 4 og 5, §§ 11, 12, 15 a og 15 c, § 15 g, stk. 3-6, § 18 a, stk. 1, nr. 1, § 19 c og § 19 d med bøde. Den, der ikke efterlever et påbud efter § 19 g, straffes med bøde.

2. I § 23, *stk. 1, 1. pkt.*, indsættes efter »§ 18 a, stk. 1, nr. 1«: »og 2«.

§ 3

I lov om erhvervsdrivende fonde, jf. lovbekendtgørelse nr. 984 af 20. september 2019, som ændret ved § 11 i lov 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 41 affattes således:

»§ 41. I erhvervsdrivende fonde, som har gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store erhvervsdrivende fonde, jf. stk. 2, skal bestyrelsen

§ 41. I erhvervsdrivende fonde, som har gældsinstrumenter eller andre værdipapirer optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, og i store erhvervsdrivende fonde, jf. stk. 2, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og

1) opstille måltal for andelen af vedtægtsudpegede medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig forde-

2) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 5 og 6.

Stk. 2. Store erhvervsdrivende fonde er fonde, der overskrider 2 af følgende kriterier i to på hinanden følgende regnskabsår:

- 1) En balancesum på 156 mio. kr.,
- 2) en nettoomsætning på 313 mio. kr. og
- 3) et gennemsnitligt antal heltidsbeskæftigede på 250.

Stk. 3. Ved beregning af størrelserne i stk. 2 finder årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4, anvendelse.

Stk. 4. For moderfonde, der udarbejder eller lader udarbejde koncernregnskab, skal beregningen i stk. 2 foretages på koncernniveau.

Stk. 5. For moderfonde, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 6. Erhvervsdrivende fonde, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

ling af kvinder og mænd blandt vedtægtsudpegede medlemmer i bestyrelsen,

2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6, og

3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 6.

Stk. 2. Store erhvervsdrivende fonde er fonde, der er omfattet af årsregnskabslovens § 7, stk. 2, nr. 3, jf. årsregnskabslovens § 7, stk. 3 og 4.

Stk. 3. For moderfonde, der udarbejder eller lader koncernregnskab udarbejde, skal beregningen af store erhvervsdrivende fonde efter stk. 2 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 4. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. I erhvervsdrivende fonde, der har en direktion og en bestyrelse, jf. § 37, stk. 2, omfatter det første ledelsesniveau under bestyrelsen direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau.

Stk. 5. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når det tidligere opstillede måltal er nået, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 6. Erhvervsdrivende fonde, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer.«

§ 132. Overtrædelse af §§ 5, 13 og 15, § 21 a, stk. 3, 5 og 6, § 26, stk. 2, § 34, stk. 2, § 37, stk. 3-5, § 38, § 42, stk. 3, §§ 49-51, § 52, stk. 3, § 53, stk. 4, § 54, §§ 56-59, § 61, § 62, stk. 1, §§ 63 og 65-67, § 76, stk. 2, § 77, § 78, stk. 1 og stk. 6, 4. pkt., § 80, § 83, 4. pkt., § 85, § 86, stk. 4, § 87,

2. I § 132, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter »§ 38,«: »§ 41, stk. 1, nr. 1 og 2,«.

§ 116, stk. 2 og §§ 117 og 123-125 straffes med bøde. Opretholdelse af dispositioner, der er truffet i strid med § 87, straffes med bøde.

Stk. 2-6. ---

§ 99 b. Store virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, skal oplyse om måltallet og redegøre for status for opfyldelsen af det opstillede måltal, herunder for, hvorfor virksomheden i givet fald ikke har nået den opstillede målsætning.

Stk. 2. Store virksomheder, der har en ligelig fordeling af mænd og kvinder i det øverste ledelsesorgan, og som derfor ikke har pligt til at opstille et måltal, skal oplyse herom i ledelsesberetningen.

Stk. 3. Store virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, skal redegøre for politikken. Redegørelsen skal indeholde oplysninger om,

1) hvordan virksomheden omsætter sine politikker for at øge andelen af det underrepræsenterede køn til handling, og

2) virksomhedens vurdering af, hvad der er opnået som følge af virksomhedens arbejde med at øge andelen af det underrepræsenterede køn i regnskabsåret, og virksomhedens eventuelle forventninger til arbejdet fremover.

Stk. 4. Store virksomheder, der har en ligelig fordeling af mænd og kvinder på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, og som derfor ikke har pligt til at udarbejde en politik, skal oplyse herom i ledelsesberetningen.

§ 4

I årsregnskabsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 838 af 8. august 2019, som ændret ved § 1 i lov nr. 642 af 19. maj 2020 og lov nr. 741 af 30. maj 2020, foretages følgende ændringer:

1. § 99 b affattes således:

»§ 99 b. Virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, skal, uanset om virksomheden måtte opfylde betingelserne for at være undtaget for forpligtelsen til at opstille måltal, i ledelsesberetningen medtage en oversigt pr. balancedagen over:

1) Det samlede antal medlemmer eksklusiv eventuelt medarbejdervalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan og hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.

2) Det samlede antal personer på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer og hvor stor en andel i procent det underrepræsenterede køn udgør heraf.

3) De i nr. 1 og 2 nævnte tal for de fire foregående regnskabsår.

Stk. 2. Virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er forpligtet til at opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn, skal udover oplysningerne i oversigten efter stk. 1 oplyse:

1) Måltal i procent for andelen af det underrepræsenterede køn i det øverste ledelsesorgan, herunder årstallet for hvornår måltallet forventes opfyldt.

2) Måltal i procent for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, herunder årstallet for hvornår måltallet forventes opfyldt.

3) De i nr. 1 og 2 nævnte tal for de fire foregående regnskabsår.

Stk. 5. Redegørelsen efter stk. 1-4 skal gives i ledelsesberetningen. Virksomheden kan dog i stedet vælge at give redegørelsen

1) i en supplerende beretning i årsrapporten, jf. § 14, hvortil der henvises i ledelsesberetningen, eller

2) på virksomhedens hjemmeside, hvortil der henvises i ledelsesberetningen.

Stk. 6. En dattervirksomhed, som indgår i en koncern, kan undlade at medtage oplysningerne i sin ledelsesberetning, hvis en modervirksomhed opfylder oplysningskravene efter stk. 1-4. Anvendes undtagelsen i 1. pkt., skal dattervirksomheden oplyse dette, herunder hvilken modervirksomhed der har medtaget redegørelsen, og hvor denne er offentliggjort.

Stk. 7. En virksomhed kan undlade at udarbejde en redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn efter stk. 1-4, hvis virksomheden oplyser om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn efter internationale retningslinjer eller standarder, der indeholder oplysninger som anført i stk. 1-4.

Stk. 8. Erhvervsstyrelsen fastsætter nærmere regler om offentliggørelse af en redegørelse efter stk. 1-4 i en supplerende beretning i årsrapporten og regler om revisors pligter i forhold til de oplysninger, som offentliggøres heri, jf. stk. 5, nr. 1. Erhvervsstyrelsen fastsætter desuden nærmere regler om offentliggørelse på virksomhedens hjemmeside af redegørelsen efter stk. 1-4, herunder regler om opdatering af oplysningerne på hjemmesiden og regler om revisors pligter i forbindelse med de oplysninger, som offentliggøres på hjemmesiden.

Stk. 9. Erhvervsstyrelsen fastsætter nærmere regler om, på hvilke betingelser en virksomhed efter internationale retningslinjer eller standarder kan oplyse om måltal og politikker for det underrepræsenterede køn.

§ 128. ---

Stk. 2. §§ 76 a, 77, 99-99 b, 100 og 101 finder tilsvarende anvendelse. Oplysninger efter § 99, stk. 1, nr. 9, kan dog undlades. § 99 b finder alene anvendelse, når modervirksomheden vælger at rapportere samlet for koncernen.

Stk. 3. Virksomheder, der pr. balancedagen har en ligelig fordeling af mænd og kvinder i det øverste ledelsesorgan eller på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, skal i tilknytning til oversigten efter stk. 1 angive dette.

Stk. 4. Virksomheder, der efter den selskabslovgivning, der er gældende for virksomheden, er undtaget fra pligten til at opstille måltal som følge af, at de i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, skal i tilknytning til oversigten efter stk. 1 angive dette.

Stk. 5. I tilknytning til oversigten efter stk. 1 skal virksomheden oplyse:

1) Status for opfyldelsen af måltallet efter stk. 2, nr. 1.

2) De væsentligste handlinger foretaget i regnskabsåret for at opfylde måltallet.

3) Hvis det er relevant, årsagen til at måltallet ikke er opfyldt.

Stk. 6. Virksomheder, der skal oplyse måltal efter stk. 2, nr. 2, skal i tilknytning til oversigten efter stk. 1 redegøre for virksomhedens politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, herunder:

1) Det væsentligste indhold af politikken.

2) De væsentligste handlinger som virksomheden har foretaget i regnskabsåret for at nå måltallet og for at omsætte sin politik til handling.

3) Status for opfyldelsen af måltallet, og hvis det er relevant, årsagen til at måltallet ikke er opfyldt.

Stk. 7. Første gang virksomheden skal give oplysninger efter stk. 1, skal virksomheden alene medtage oplysninger for det pågældende regnskabsår i oversigten efter stk. 1. I de efterfølgende regnskabsår skal virksomheden supplere oversigten med oplysninger for tidligere regnskabsår, hvor virksomheden har medtaget oplysninger i oversigten efter stk. 1.«

2. I § 128, stk. 2, 1. pkt., ændres »99-99 b,« til: »99-99 a,«, og 3. pkt. ophæves.

Stk. 3-5. ---

§ 5

I lov om finansiel virksomhed, jf. lovbekendtgørelse nr. 2497 af 15. december 2021, som ændret ved § 1 i lov nr. 2382 af 14. december 2021, § 1 i lov nr. 2383 af 14. december 2021 og § 13 i lov nr. 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 79 a affattes således:

»§ 79 a. I finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i bestyrelsen,

2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og

3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

§ 79 a. I finansielle virksomheder, finansielle holdingvirksomheder og forsikringsholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et EU/EØS-land, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og

2) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. For virksomheder omfattet af stk. 1, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 3. Et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 4. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Stk. 5. Såfremt en virksomhed både er omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har denne bestemmelse forrang.

Stk. 6. I virksomheder, som har nedsat et nomineringsudvalg i medfør af § 80 a, påhviler pligten i stk. 1, nr. 1, nomineringsudvalget

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når virksomheden har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 5. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 6. Er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har denne bestemmelse forrang.

Stk. 7. I virksomheder, som har nedsat et nomineringsudvalg i medfør af § 80 a, påhviler pligten i stk. 1, nr. 1 og 2, nomineringsudvalget.«

§ 373. --

Stk. 2. Overtrædelse af § 16 c, § 16 d, stk. 1, § 16 f, stk. 1-3, § 23, stk. 5, 7 og 8, § 38 a, § 54, stk. 2, § 57, stk. 1, § 64, stk. 3, § 64 c, stk. 1, 3 og 5, jf. stk. 1 og 3, § 64 d, stk. 1, 2 og 4-6, § 64 e, § 70, stk. 1-4, § 70 a, stk. 1-3, § 71, stk. 1, § 71 a, stk. 1 og stk. 2, 1. pkt., § 71 b, stk. 1, § 71 c, stk. 1, 2. pkt., § 72 b, stk. 2 og 3, § 73, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, § 75, stk. 1, 2. pkt., § 75 a, stk. 1, § 75 b, stk. 1, § 75 c, stk. 1, § 77, stk. 1-6 og 10, § 77 a, stk. 1-6, §§ 77 b og 77 c, § 77 d, stk. 1-4, § 77 f, stk. 1 og 2, § 77 g, stk. 1 og 3, § 79 a, stk. 1, nr. 1, § 80, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., og stk. 3, 7 og 8, § 80 a, § 80 b, stk. 1-3 og 5, og § 80 c, stk. 1 og 2, § 81 b, stk. 3, 5 og 6, § 85 b, stk. 3, 5 og 6, § 108, stk. 1-5, § 121, stk. 1, § 122, § 126 b, stk. 1, 2. pkt., og stk. 4, 2. pkt., § 126 c, stk. 5, § 126 d, stk. 4 og 6, § 126 e, stk. 4, § 152 a, stk. 1, 1. pkt., § 152 b, stk. 4-7, § 152 c, stk. 1, § 152 d, stk. 1, § 152 e, stk. 1, § 152 g, stk. 1, 1. og 3. pkt., stk. 2-5 og stk. 7, 1. pkt., § 152 j, stk. 1, 2. pkt., eller stk. 2, § 152 k, stk. 1, 2 eller 5, § 152 m, stk. 1, § 167, stk. 1, 2 og 4, § 175 b, stk. 1, 2, 4 og 9, § 182 d, § 182 e, stk. 2 og stk. 7, 1. pkt., og § 182 f, § 183, stk. 1, 1. pkt., og stk. 5, § 184, stk. 1, § 185, stk. 1 og 3, og stk. 4, 1. pkt., §§ 186 og 187, § 188, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., og stk. 3, 2. pkt., §§ 189 og 190, § 191, stk. 1-3,

2. I § 373, *stk. 2, 1. pkt.*, ændres »79 a, stk. 1, nr. 1« til: »§ 79 a, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 192, 1. pkt., § 193, 1. pkt., § 198, stk. 1, § 199, stk. 2 og 6, § 206, § 230 a, stk. 1-4, § 245 a, stk. 1 og 3, § 245 b, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, § 247 a, stk. 9 og 10, § 259 a, § 264, stk. 2 og 3, § 266, stk. 1, § 268, stk. 1-4, § 269 c, § 283, stk. 1 og 2, §§ 312 og 312 b, § 336 a, stk. 3, 5 og 6, § 347 b, stk. 3 og 6, § 347 c, stk. 2, § 354 a, stk. 1, 1.-5. pkt., og stk. 3, 1.-7. pkt., § 417 a, stk. 4, § 417 b, stk. 5, § 417 c, stk. 3, samt artikel 4 i Rådets forordning om anvendelse af internationale regnskabsstandarder og artikel 4, stk. 1, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning om kreditvurderingsbureauer samt artikel 28, artikel 41, stk. 1, litra b, artikel 49, stk. 1, litra c, artikel 51, jf. artikel 52, artikel 54, stk. 5, litra a og c, artikel 63, artikel 73, stk. 6, artikel 76, stk. 2, artikel 77, artikel 99, stk. 1, artikel 101, stk. 1 og 2, artikel 113, stk. 7, 1. afsnit, artikel 129, stk. 3 og 7, artikel 221, stk. 1 og 2, artikel 256, stk. 7, 1. afsnit, artikel 259, stk. 1, litra b og e, artikel 262, stk. 2, 2. afsnit, artikel 263, stk. 2, 1. afsnit, artikel 393, artikel 394, stk. 2, artikel 405, stk. 1, artikel 412, stk. 1 og 2, artikel 415, stk. 1 og 2, artikel 430, stk. 1, 1. afsnit, 1. pkt., og 2. afsnit, artikel 431, stk. 1, jf. artikel 435 og 436, artikel 437, stk. 1, artikel 438 og 439, artikel 440, stk. 1, artikel 441, stk. 1, artikel 442 og 444-450, artikel 451, stk. 1, artikel 431, stk. 3, artikel 433, 1.-3. afsnit, artikel 434, 1. afsnit, 2. og 3. pkt., og afsnit 2, 2. pkt., artikel 471, stk. 1, artikel 492, stk. 2-4, artikel 499, stk. 1, og artikel 501, stk. 3, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 575/2013 af 26. juni 2013 om tilsynsmæssige krav til kreditinstitutter og investeringsselskaber og artikel 5, stk. 1, artikel 6 og 7, artikel 8, stk. 1-3, artikel 9, artikel 10, stk. 1, artikel 13, stk. 1, 3 og 4, og artikel 14 og 19 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EU) nr. 1286/2014 af 26. november 2014 om dokumenter med central information om sammensatte og forsikringsbaserede investeringsprodukter til detailinvestorer (PRIIP'er), straffes med bøde. På samme måde straffes overtrædelse af meddelelsespligten i § 152 a, stk. 2, 1. pkt.

Stk. 3-13. --

§ 29. I e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen gøre følgende, jf. dog stk. 2-4:

1) Opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen.

2) Udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på instituttets øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 2. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, for koncernen som helhed.

Stk. 3. Et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 4. E-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

I lov om betalinger, jf. lovbekendtgørelse nr. 2710 af 7. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 29 affattes således:

»§ 29. I e-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen,

2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på e-pengeinstituttets eller betalingsinstituttets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og

3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på e-pengeinstituttets eller betalingsinstituttets øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når e-pengeinstituttet eller betalingsinstituttet har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

§ 152, stk. 1. –

Stk. 2. Overtrædelse af § 21, stk. 1, § 22, § 25, stk. 1 og 2, § 25 a, stk. 1-3, § 26, stk. 1, § 27, stk. 1, § 27 a, stk. 1, § 28, § 29, stk. 1, nr. 1, § 36, stk. 1, § 37, stk. 1, 3. pkt., § 38, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, § 40, § 43, stk. 1 og stk. 7, 4. pkt., og stk. 10, § 44, § 45, stk. 1 og 5 og stk. 8, 4. pkt., § 60, stk. 7, § 61, stk. 1, § 62, stk. 1 og 3, § 63, stk. 1 og 2, § 64, stk. 1, 3 og 4, § 66, stk. 1, § 67, stk. 1-6, §§ 68, 69, 70, 71 og 72, § 75, stk. 3, §§ 76-78 og 80, § 81, stk. 1, § 83, stk. 2, §§ 84, 85, 86, 87, 88 og 89, § 90, stk. 2-4, § 91, stk. 1-4, § 92, stk. 2 og 3, § 94, stk. 1 og 2, § 95, § 96, stk. 1-3, § 101, stk. 1, § 110, stk. 1, § 117, § 118, stk. 1 og 2, § 120, stk. 1, § 121, stk. 2, 1. pkt., § 122, stk. 1 og 2, § 123, stk. 1 og 2, § 124, stk. 2 og 4, § 125, stk. 2-6, § 126, stk. 1, § 127, stk. 1-3, og § 128, stk. 1 og 5, samt artikel 3, stk. 1 og 1a, artikel 3a, stk. 3 og 4, artikel 3b, artikel 4, stk. 1, 3 og 4, og artikel 6 og 7 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning 924/2009/EF af 16. september 2009 om grænseoverskridende betalinger i Fællesskabet og om ophævelse af forordning (EF) nr. 2560/2001, artikel 3-6 og 8-9 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 260/2012/EU af 14. marts 2012 om tekniske og forretningsmæssige krav til kreditoverførsler og direkte debiteringer i euro og om ændring af forordning nr. 924/2009/EF om grænseoverskridende betalinger i euro (SEPA-forordningen) og Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 2015/751/EU om interbankgebyrer for kortbaserede betalingstransaktioner straffes med bøde.

Stk. 5. E-pengeinstitutter og betalingsinstitutter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 6. Er et e-pengeinstitut eller betalingsinstitut både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-5 forrang.«

2. I § 152, stk. 2, ændres »§ 29, stk. 1, nr. 1« til: »§ 29, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 58. I investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og

2) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 2. Investeringsforeninger, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

I lov om investeringsforeninger m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1718 af 27. november 2020, som ændret ved § 4 i lov nr. 1940 af 15. december 2020, § 3 i lov nr. 2382 af 14. december 2021 og § 14 i lov nr. 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 58 affattes således:

»§ 58. I investeringsforeninger og SIKAV'er, hvor værdien af foreningens eller SIKAV'ens aktiver er mindst 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen,

2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og

3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på investeringsforeningens eller SIKAV'ens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 2. Investeringsforeninger, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når investeringsforeningen eller SIKAV'en har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.«

§ 190. Overtrædelse af § 3, stk. 1-6, § 4, stk. 1-4, § 5, § 9, stk. 3, § 10, stk. 3, § 11, stk. 3, § 12, stk. 4 og 5, § 18, stk. 2 og 4, § 28, stk. 1 og 4, § 37, stk. 1, 1. pkt., § 47, stk. 1-3, § 48, stk. 1, 3, 4, 6 og 7, § 49, § 50, stk. 1 og 2, § 51, stk. 1-6, § 52, stk. 1-6, § 53, stk. 1-5, § 54, stk. 1, 1. pkt., og stk. 3, § 55, § 56, stk. 2, § 57, stk. 5, jf. stk. 3, nr. 1 og 2, § 58, stk. 1, nr. 1, § 62, stk. 1 og 2, § 64, stk. 1-4, § 65, § 66, stk. 1, § 67, stk. 1, § 68, stk. 1, § 69, § 73, stk. 1, § 74, stk. 1-4, § 75, stk. 1, §§ 76-78, § 82, stk. 1, 1. pkt., § 83, stk. 1, § 84, stk. 1 og 3 og stk. 4, 1. pkt., § 85, § 86, stk. 1 og 2, § 87, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., og stk. 3, 2. pkt., §§ 88-90, § 91, 1. pkt., § 92, 1. pkt., § 93, § 94, stk. 1 og 5, § 97, stk. 1, 1. pkt., § 98, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2 og 4, §§ 99 og 100, § 102, stk. 1, 3 og 4, § 103, stk. 1, § 103 a, § 104, stk. 1, § 105, stk. 1, §§ 107 og 108, § 109, stk. 5, § 114, stk. 1, 5 og 6, § 116, stk. 2, § 132, stk. 1, §§ 139-141, § 142, stk. 1, 2 og 4, § 143, § 144, stk. 1 og stk. 2, 2. pkt., §§ 145, 147 og 148, § 149, stk. 1, 4 og 5, § 150, § 151, stk. 1 og 3, §§ 152, 154 og 156, § 157, stk. 1-3, § 159, stk. 2, 1. pkt., og § 160, stk. 1, straffes med bøde eller fængsel indtil 4 måneder, medmindre højere straf er forskyldt efter den øvrige lovgivning. Overtrædelse af § 14 a, stk. 3, 5 og 6, §§ 38 og 46, § 48 a, stk. 1-6, § 48 b, § 48 c, § 51, stk. 1, nr. 5, § 52, stk. 1, nr. 6, § 59, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, § 60, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., og stk. 3, 1. og 2. pkt., § 61, stk. 1, stk. 2, 1. pkt., stk. 3, 1. og 2. pkt., og stk. 4 og 6, § 63, stk. 1 og 2, § 63 a, stk. 1, § 63 b, stk. 1, § 63 c, stk. 1, § 166, stk. 3, § 176, stk. 1, 1.-5. pkt., stk. 3, 1.-7. pkt., og stk. 5, og § 199, stk. 1, straffes med bøde.

Stk. 2-8. --

§ 65, stk. 1-2. –

Stk. 3. Nomineringsudvalget skal

1) foreslå kandidater til valg til bestyrelsen,

2. I § 190, *stk. 1, 1.pkt.*, ændres »§ 58, stk. 1, nr. 1« til: »§ 58, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 8

I lov om kapitalmarkeder, jf. lovbekendtgørelse nr. 2014 af 1. november 2021, § 4 i lov nr. 2382 af 14. december 2021 og § 2 i lov nr. 2383 af 14. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 65, *stk. 3, nr. 2*, ophæves.

Stk. 3, nr. 3-6, bliver stk. 3, nr. 2-5.

2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for, hvordan måltallet opnås,

3) fastlægge en politik for mangfoldighed i bestyrelsen, der fremmer tilstrækkelig diversitet i kvalifikationer og kompetencer blandt bestyrelsens medlemmer,

4) løbende og mindst en gang årligt vurdere bestyrelsens størrelse, struktur, sammensætning og resultater i forhold til de opgaver, der skal varetages, og rapportere og fremsætte anbefalinger til eventuelle ændringer herom til den samlede bestyrelse,

5) løbende og mindst en gang årligt vurdere, om den samlede bestyrelse har den fornødne kombination af viden, faglig kompetence, mangfoldighed og erfaring, og om det enkelte bestyrelsesmedlem lever op til kravene i § 68, og rapportere og fremsætte anbefalinger til eventuelle ændringer herom til den samlede bestyrelse og

6) løbende gennemgå bestyrelsens politik for udvælgelse og udnævnelse af medlemmer af direktionen, hvis en sådan politik er udarbejdet, og fremsætte anbefalinger til bestyrelsen herom.

2. Efter § 65 indsættes:

»§ 65 a. I en operatør af et reguleret marked, der er forpligtet til at nedsætte et nomineringsudvalg, jf. § 65, stk. 1, skal nomineringsudvalget

1) opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og udarbejde en politik for, hvordan måltallet opnås, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af bestyrelsen,

2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på operatørens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og

3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på operatørens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer.

§ 247. Medmindre højere straf er forskyldt efter den øvrige lovgivning, straffes med bøde overtrædelse af § 9, stk. 1, § 23, stk. 1, § 24, § 25, 1. pkt., § 26, stk. 1 og 3, § 27, stk. 1 og 3, § 29, stk. 1 og 3, §§ 30-33, § 34, stk. 1 og 2, § 35, stk. 1 og 2, § 38, stk. 1, § 39, stk. 1, §§ 40, 45 og 47, § 50, stk. 2, § 51, stk. 1, § 53, § 54, § 56, stk. 1 og 3, § 58, stk. 1 og 4, § 58 a, § 59, stk. 1, § 61, stk. 3, § 63, § 64, stk. 1 og 3, § 65, stk. 1-6, § 66, stk. 1 og 2, § 67, § 68, stk. 2 og 3, jf. stk. 1, nr. 3 og 4, §§ 71, 73, 75 og 76, § 77, stk. 2, § 78, stk. 1-3, §§ 79-82, § 86, stk. 1, § 88, § 89, stk. 1 og 2, §§ 90-93, 95 og 98-101, § 102, stk. 1, § 103, stk. 1, §§ 104, 106 og 107, § 108, stk. 1-3, § 109, § 110, stk. 1, § 111, stk. 1, § 114, § 115, stk. 1-4, § 116, § 117, stk. 2-4, §§ 118-120, § 121, stk. 1, §§ 122-125 og 127 a, § 129, stk. 1, § 130, stk. 1, 1. pkt., og stk. 3, § 131, § 132, stk. 1 og 4, §§ 133-135, § 136, stk. 1, 4 og 5, § 137, stk. 1, § 139, stk. 1, 3-5 og 7, § 140, § 140 a, § 142, stk. 1, § 145, § 146, stk. 1 og 2, § 147, stk. 2, jf. stk. 1, nr. 3 og 4, § 147, stk. 4, jf. stk. 2, jf. stk. 1, nr. 3 og 4, §§ 149-162 og § 241.

Stk. 2. --

Stk. 2. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 3. Nomineringsudvalget skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når operatøren har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 4. Drives en operatør af et reguleret marked som en juridisk person uden en bestyrelse, finder stk. 1-3 tilsvarende anvendelse for det øverste ledelsesorgan.«

3. I § 247, *stk. 1*, indsættes efter »§ 65, stk. 1-6,«: » § 65 a, stk. 1, nr. 1 og 2,«.

§ 9

I lov om forvaltere af alternative investeringsfonde m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 2015 af 1.

§ 28. I forvaltere af alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår, skal

1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i forvalterens øverste ledelsesorgan og

2) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i forvalterens ledelsesniveauer generelt, jf. dog stk. 5-8.

Stk. 2. En forvalter af alternative investeringsfonde skal for hver alternativ investeringsfond, som forvalteren er ansvarlig for, påse, at

1) fondens øverste ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i fondens øverste ledelsesorgan og

2) fondens centrale ledelsesorgan har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i fondens ledelsesniveauer generelt, jf. dog stk. 5-8.

Stk. 3. Stk. 2 finder kun anvendelse for alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har aktiver med en samlet værdi på 500 mio. kr. eller derover i 2 på hinanden følgende regnskabsår.

Stk. 4. Aktiver, som den alternative investeringsfond har erhvervet via gearing, jf. § 3, stk. 1, nr. 29, skal medregnes i opgørelsen over fondens aktiver i henhold til stk. 3.

Stk. 5. Såfremt en alternativ investeringsfond forvaltes af en forvalter, der har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i forvalterens ledelsesniveauer generelt, finder stk. 2, nr. 2, ikke anvendelse, hvis fondens drift udøves af ledelsesniveauet hos forvalteren.

november 2021, som ændret ved § 2 i lov nr. 2382 af 14. december 2021 og § 15 i lov nr. 2601 af 28. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 28 affattes således:

»**§ 28.** I forvaltere af alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i et land inden for Den Europæiske Union eller et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal

1) det øverste ledelsesorgan opstille måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i forvalterens øverste ledelsesorgan, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt generalforsamlingsvalgte medlemmer af det øverste ledelsesorgan,

2) det centrale ledelsesorgan opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og

3) det centrale ledelsesorgan udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 9.

Stk. 2. En forvalter af alternative investeringsfonde skal for hver alternativ investeringsfond, som forvalteren er ansvarlig for, påse, at

1) fondens øverste ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte medlemmer af det underrepræsenterede køn i fondens øverste ledelsesorgan,

2) fondens centrale ledelsesorgan har opstillet måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, og at

3) fondens centrale ledelsesorgan har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på fondens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 9.

Stk. 6. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik, jf. stk. 1, nr. 2, og stk. 2, nr. 2, for koncernen som helhed.

Stk. 7. Et datterselskab, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, jf. stk. 1, nr. 2, og stk. 2, nr. 2, hvis moderselskabet opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 8. Forvaltere af alternative investeringsfonde eller de fonde, som forvalteren forvalter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2, og stk. 2, nr. 2.

Stk. 9. Såfremt en forvalter eller alternativ investeringsfond både er omfattet af denne bestemmelse og bestemmelser om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan m.v. i selskabsloven, lov om finansiel virksomhed, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har denne bestemmelse forrang.

Stk. 3. Stk. 2 finder kun anvendelse for alternative investeringsfonde med registreret hjemsted i Danmark, som har aktiver med en samlet værdi på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår.

Stk. 4. Aktiver, som den alternative investeringsfond har erhvervet via gearing, jf. § 3, stk. 1, nr. 29, skal medregnes i opgørelsen over fondens aktiver i henhold til stk. 3.

Stk. 5. Såfremt en alternativ investeringsfond forvaltes af en forvalter, der har udarbejdet en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på forvalterens øvrige ledelsesniveauer, finder stk. 2, nr. 3, ikke anvendelse, hvis fondens drift udøves af ledelsesniveauet hos forvalteren.

Stk. 6. For moderselskaber, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 7. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under det øverste ledelsesorgan, jf. § 3, stk. 2, nr. 1, og stk. 3. I forvaltere eller fonde, der har en direktion og en bestyrelse, og i forvaltere eller fonde, der har en direktion og et tilsynsråd, omfatter det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan, direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under det øverste ledelsesorgan. I forvaltere eller fonde, der alene har en direktion, omfattes de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen, ikke af de øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 8. Det øverste henholdsvis centrale ledelsesorgan skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efterstk. 1, nr. 1 og 2, og stk. 2, nr. 1 og 2, når forvalteren henholdsvis den alternative investeringsfond har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorisonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 9. Forvaltere af alternative investeringsfonde eller de fonde, som forvalteren forvalter, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en po-

§ 190. –

Stk. 2. Overtrædelse af § 15, stk. 4, § 20, stk. 1-8, § 21, stk. 1, stk. 2, 2. pkt., og stk. 3-5, § 22, stk. 1-3, § 27 a, stk. 1, § 27 b, stk. 1, § 27 c, stk. 1, § 28, stk. 1, nr. 1, og stk. 2, nr. 1, § 28 a, § 136 a, stk. 3, 5 og 6, § 163, stk. 3, 5 og 6, og § 171, stk. 1, 1.-5. pkt., og stk. 3, 1.-7. pkt., og artikel 5, stk. 1, artikel 6 og 7, artikel 8, stk. 1-3, artikel 9, artikel 10, stk. 1, artikel 13, stk. 1, 3 og 4, og artikel 14 og 19 i Europa-Parlamentets og Rådets forordning 1286/2014/EU om dokumenter med central information om sammensatte og forsikringsbaserede investeringsprodukter til detailinvestorer (PRIIP'er) samt artikel 4, stk. 1, artikel 6, artikel 7, stk. 1-4, artikel 9, artikel 10, stk. 1, artikel 11, stk. 1-3, artikel 12-14, artikel 15, stk. 1-5, artikel 16, stk. 1-4 og 6, artikel 17, stk. 1-6, 8 og 9, artikel 18, stk. 1, artikel 19-21 og 23, artikel 24, stk. 1, artikel 25, stk. 1, artikel 26 og 27, artikel 28, stk. 1-5, artikel 29, stk. 1-5 og 7, artikel 30, stk. 3, artikel 31, stk. 3 og 4, artikel 32, stk. 3 og 4, artikel 33, artikel 34, stk. 1 og 3, artikel 35, stk. 1, artikel 36, artikel 37, stk. 1-3, og artikel 44, stk. 1, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning 2017/1131/EU af 14. juni 2017 om pengemarkedsforeninger, straffes med bøde.

§ 71. I fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i

litik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 10. Er en forvalter eller alternativ investeringsfond både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelser om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan m.v. i selskabsloven, lov om finansiel virksomhed, lov om erhvervsdrivende fonde eller lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-9 forrang.«

2. I § 190, *stk. 2*, ændres »§ 28, stk. 1, nr. 1, og stk. 2, nr. 1« til: »§ 28, stk. 1, nr. 1 og 2, og stk. 2, nr. 1 og 2«.

§ 10

I lov om fondsmæglerselskaber og investerings-service og -aktiviteter, jf. lov nr. 1155 af 8. juni 2021, som ændret ved § 13 i lov nr. 2382 af 14. december 2021, foretages følgende ændringer:

1. § 71 affattes således:

»§ 71. I fondsmæglerselskaber og fondsmæglerholdingvirksomheder, som har finansielle instrumenter optaget til handel på et reguleret marked i

et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og

2) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 2-4.

Stk. 2. For virksomheder omfattet af stk. 1, der udarbejder koncernregnskab, er det tilstrækkeligt, at der opstilles måltal og udarbejdes en politik for koncernen som helhed.

Stk. 3. En dattervirksomhed, som indgår i en koncern, kan undlade at opstille måltal og udarbejde en politik, hvis modervirksomheden opstiller måltal og udarbejder en politik for den samlede koncern.

Stk. 4. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer, jf. stk. 1, nr. 2.

Stk. 5. Er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i selskabsloven, i lov om erhvervsdrivende fonde eller i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-4 forrang.

et land inden for Den Europæiske Union eller i et land, som Unionen har indgået aftale med på det finansielle område, eller som har en balancesum på 500 mio. kr. eller derover i to på hinanden følgende regnskabsår, skal bestyrelsen

1) opstille måltal for andelen af medlemmer valgt af generalforsamlingen eller tilsvarende forsamling, der er virksomhedens øverste myndighed, af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd blandt disse medlemmer i bestyrelsen,

2) opstille måltal for andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, og

3) udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på virksomhedens øvrige ledelsesniveauer, medmindre der er en ligelig fordeling af kvinder og mænd på de øvrige ledelsesniveauer, jf. dog stk. 5.

Stk. 2. For modervirksomheder, der udarbejder koncernregnskab, skal beregningen i stk. 1 foretages på baggrund af koncernregnskabet.

Stk. 3. Ved øvrige ledelsesniveauer forstås to ledelsesniveauer under bestyrelsen. Det første ledelsesniveau under bestyrelsen omfatter direktionen og de personer, der organisatorisk er på samme ledelsesniveau som direktionen. Det andet ledelsesniveau omfatter personer med personaleansvar, som refererer direkte til det første ledelsesniveau under bestyrelsen.

Stk. 4. Bestyrelsen skal opstille et nyt og højere måltal for andelen af det underrepræsenterede køn efter stk. 1, nr. 1 og 2, når virksomheden har nået sit tidligere opstillede måltal, eller et nyt måltal, når tidshorizonten for den forventede opfyldelse er udløbet.

Stk. 5. Virksomheder, der i det seneste regnskabsår har beskæftiget færre end 50 medarbejdere, kan undlade at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på deres øvrige ledelsesniveauer.

Stk. 6. Er en virksomhed både omfattet af denne bestemmelse og bestemmelserne om kønsmæssig sammensætning i det øverste ledelsesorgan i sel-

§ 266. Med bøde straffes overtrædelse af følgende bestemmelser, medmindre højere straf er forskyldt efter den øvrige lovgivning:

1) § 67, § 71, stk. 1, nr. 1, § 79, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, § 80, stk. 1, 3, 4 og 6, § 83, stk. 1 og 2, § 84, 1. og 2. pkt., § 85, stk. 1 og 2, § 87, § 89, stk. 1 og 2, § 90, stk. 1, 1. pkt., og stk. 2, §§ 92 og 94, § 95, stk. 1 og 2 og stk. 3, 2. pkt., § 96, stk. 1, § 98, stk. 1 og 2, § 99, stk. 1, § 100, stk. 1, 2. pkt., § 101, stk. 1, § 102, stk. 1, § 103, stk. 1, § 104, stk. 1, 2. pkt., §§ 106 og 107, § 108, stk. 1, § 109, stk. 1-6, § 110, stk. 1, 2 og 4, § 111, § 118, stk. 1, §§ 119 og 140, § 141, stk. 2 og stk. 7, 1. pkt., § 142, § 143, stk. 1, nr. 1-4, § 145, stk. 2, § 146, § 147, stk. 1 og 3 og stk. 4, 1. pkt., § 148, § 150, stk. 1 og stk. 2, 1. pkt., § 153, § 154, 1. pkt., § 159, § 160, stk. 3 og 5, § 182, stk. 1, §§ 183 og 185, § 192, stk. 2 og 3, § 198, stk. 1, § 211, § 228, stk. 3 og 6, § 229, stk. 2, og § 285, stk. 1, 2, 4 og 5.

Stk. 1, nr. 2-4. --

§ 12.

Stk. 1-3. ---

Stk. 4. Med undtagelse af § 10, stk. 3, § 15, stk. 3, 1. pkt., og §§ 22-39, 45 og 46 finder bestemmelserne i dette kapitel, med de fornødne lempelser, tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen. § 7 finder ikke anvendelse for skibe optaget i fartøjsfortegnelsen. Erhvervsministeren fastsætter nærmere regler herom.

§ 28.

Stk. 1-2. ---

skabsloven, lov om erhvervsdrivende fonde eller i lov om visse erhvervsdrivende virksomheder, har stk. 1-5 forrang.«

2. I § 266, *stk. 1, nr. 1*, ændres »71, stk. 1, nr. 1« til: »§ 71, stk. 1, nr. 1 og 2«.

§ 11

Søloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1505 af 17. december 2018, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 526 af 7. juni 2006 og senest ved § 1 i lov nr. 205 af 5. marts 2019, foretages følgende ændringer:

1. I § 12, *stk. 4, 1. pkt.*, ændres »§ 15, stk. 3, 1. pkt.« til: »§ 15, stk. 3, 2. pkt., og stk. 4«.

2. § 12, stk. 4, 1. pkt., affattes således:

»Med undtagelse af § 10, stk. 3, § 15, stk. 3, 2. pkt., og stk. 4, §§ 22-27, § 39, stk. 1-3, §§ 45-46 a, § 46 b, stk. 2 og 3, og § 46 e finder bestemmelserne i kapitlerne 2 og 2 b-2 d med de fornødne lempelser, tilsvarende anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen. Kapitel 2 a finder ikke anvendelse ved registrering i fartøjsfortegnelsen.«

Stk. 3. Afgørelser om fratagelse af den retlige handleevne efter værgemålslovens § 6 skal registreres for at få gyldighed over for aftaler om skibet, der i god tro indgås med den umyndige.

Stk. 4-5. ---

§ 35. ---

Stk. 2. Til udslettelse af pantebreve, som er omsætningspapirer, kræves fremlæggelse af pantebrevet i kvitteret stand, bevis for mortifikation eller ophør ifølge retsbeslutning. Pantebreve til statskassen og de af staten etablerede låneinstitutioner kan dog efter bestemmelse af skibsregistrator udslettes mod kvittering af den ifølge skibsregistret berettigede.

§ 36. Hvor intet andet er bestemt, regnes registreringens retsvirkninger fra den dag, da dokumentet er anmeldt til skibsregistrator.

Stk. 2. Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om fastsættelse af anmeldelsestidspunktet på klokkeslæt. Søfartsstyrelsen kan dog fastsætte regler om anmeldelsestidspunktet, der afviger herfra, for dokumenter, som modtages i papirform.

Stk. 3-4. ---

§ 38. ---

Registreringens foretagelse

§ 514. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Undlader nogen at efterkomme de pligter, der påhviler dem efter bestemmelserne i kapitel 1 og 2 eller efter regler udstedt i medfør heraf, kan skibsregistrator som tvangsmiddel pålægge de pågældende daglige eller ugentlige bøder.

Stk. 4. ---

3. I § 28, *stk. 3*, ændres »få gyldighed« til: »opnå beskyttelse«, og »den umyndige« ændres til: »den person, der er frataget den retlige handleevne«.

4. § 35, *stk. 2, 2. pkt.*, affattes således:

»Pantebreve, som er udstedt i digital form, underpantsettning af digitale ejerpantebreve og pantebreve til statskassen og de af staten etablerede låneinstitutioner kan dog udslettes mod kvittering fra den, der er berettiget ifølge skibsregisteret.«

5. I § 36, *stk. 1*, ændres »dag« til: »dato og det klokkeslæt«.

6. § 36, *stk. 2*, affattes således:

»Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om anmeldelsestidspunkt og om retsvirkningerne heraf, herunder anmeldelsestidspunkt på klokkeslæt for anmeldelser modtaget på papir.«

7. *Overskriften* efter § 38 udgår, og i stedet indsættes:

»Kapitel 2 b

Registreringens foretagelse og fuldmagter«.

8. Efter § 39 d indsættes:

»§ 39 e. Ved tilbagekaldelse på papir af en fuldmagt får tilbagekaldelsen først retsvirkning fra det tidspunkt, hvor skibsregistrator digitalt anmelder tilbagekaldelsen af fuldmagten i skibsregistret.«

9. I § 514, *stk. 3*, ændres »kapitel 1 og 2« til: »kapitel 1, 2 og 2 d«.

§ 12

I lov nr. 526 af 7. juni 2006 om ændring af søloven og forskellige andre love, som ændret ved § 3 i lov nr. 504 af 12. juni 2009 og § 6 i lov nr. 270 af 26. marts 2019, foretages følgende ændring:

§ 1

(...)

10. § 35, stk. 2, 2. pkt., affattes således:

»Pantebreve, som er udstedt i digital form, og pantebreve til statskassen og de af staten etablerede låneinstitutioner kan dog udslettes mod kvittering fra den, der er berettiget ifølge skibsregisteret.«

(...)

17. *Overskriften* efter § 38 udgår, og i stedet indsættes:

»Kapitel 2 b

Registreringens foretagelse, autorisation og fuldmagter«.

18. Efter § 39 indsættes:

§ 39 a. Anmeldere, der er autoriseret efter § 39 b, kan udstede og anmeldedokumenter forsynet med anmelderens digitale signatur vedrørende rettigheder i skibe til skibsregisteret. Søfartsstyrelsen kan dog begrænse autorisationens omfang til enkelte typer af dokumenter eller ekspeditioner m.v.

Stk. 2. Anmelderen skalkontrollere, at det digitale dokument hidrører fra den, der ifølge skibsregisteret er berettiget til at råde over den pågældende ret, eller er udstedt med den berettigedes samtykke, og at den berettigede har forpligtet sig som anført idet digitale dokument. Det skal af anmeldelsen fremgå, at anmelderen har foretaget denne kontrol.

Stk. 3. Lider nogen tab som følge af anmelderens virksomhed som anmelder, har skadelidte ret til erstatning fra anmelderen efter dansk rets almindelige regler.

1. § 1, nr. 10, 17 og 18, ophæves.

Stk. 4. Erstatning for tab, som staten har betalt i medfør af § 46, kan kræves erstattet af anmelderen, hvis dokumentet, der giver anledning til tabet, er anmeldt af anmelderen i henhold til stk. 1.

Stk. 5. Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om, at skibsregisteret i forbindelse med registrering i henhold til stk. 1 skal sende meddelelse til den, der ifølge registeret er berettiget til at disponere over den pågældende rettighed.

§ 39 b. Autorisation som anmelder meddeles af Søfartsstyrelsen.

Stk. 2. Autorisation kan meddeles til

1) virksomheder, der i henhold til § 7 i lov om finansiel virksomhed har tilladelse som pengeinstitut, og

2) personer, der i henhold til § 119 i retsplejeloven er beskikket som advokat.

Stk. 3. Autorisation som anmelder kan endvidere meddeles til personer og virksomheder, der her i landet udøver aktiviteter af den i stk. 2 omhandlede art i henhold til EF-traktatens regler om fri etableringsret og fri udveksling af tjenesteydelser.

Stk. 4. Den, der ansøger om autorisation som anmelder, skal gøre det antageligt, at den pågældende vil kunne udøve virksomheden forsvarligt.

Stk. 5. Ansøgeren skal endvidere stille betryggende sikkerhed for pengekrav, som måtte opstå som følge af dennes virksomhed som anmelder, jf. § 39 a, stk. 3 og 4. Søfartsstyrelsen kan bestemme, at en ansøger opfylder kravet om sikkerhedsstillelse ved at opfylde krav, der stilles i anden lovgivning.

Stk. 6. Søfartsstyrelsen fastsætter nærmere regler om udformning og indhold af ansøgninger om autorisation som anmelder og om betingelserne for at opnå autorisation, om sikkerhedsstillelsens størrelse, art og tidsmæssige udstrækning og om, hvilke vilkår der kan knyttes til en autorisation.

Stk. 7. Autorisation som anmelder kan meddeles til andre personer end de i stk. 2 og 3 nævnte, som opfylder betingelserne i stk. 4 og 5, og som

1) ikke er umyndige, under værgemål efter værgemålslovens § 5 eller under samværgemål efter værgemålslovens § 7,

2) ikke har anmeldt betalingsstandsning eller er under konkurs,

3) ikke har betydelig forfalden gæld til det offentlige, hvorved forstås gæld i størrelsesordenen 50.000 kr. og derover, og

4) ikke er dømt for strafbart forhold, der begrundet en nærliggende fare for misbrug af stillingen som autoriseret anmelder.

Stk. 8. Autorisation som anmelder kan ud over de tilfælde, der er nævnt i stk. 2 og 3, meddeles til aktieselskaber og anpartsselskaber, som er registreret i Erhvervs- og Selskabsstyrelsen, og som opfylder betingelserne i stk. 4 og 5. Det er endvidere en betingelse for meddelelse af autorisation, at direktørerne og flertallet af bestyrelsesmedlemmerne opfylder betingelserne i stk. 7, nr. 1, og at direktørerne og alle bestyrelsesmedlemmerne opfylder betingelserne i stk. 7, nr. 2-4. Der kan under samme betingelser meddeles autorisation til andre selskaber, foreninger, fonde og lign., der er hjemmehørende her i landet.

Stk. 9. Indtræder der nye medlemmer i direktionen eller bestyrelsen, skal selskabet m.v. inden 14 dage anmelde dette til skibsregisteret, der herefter afgør, om autorisationen kan opretholdes.

Stk. 10. Autorisation kan kun meddeles, hvis personer med bestemmende indflydelse over selskabet m.v. opfylder betingelserne i stk. 7, nr. 4.

§ 39 c. En autorisation kan tilbagekaldes, hvis anmelderen gør sig skyldig i grov eller gentagen overtrædelse af vilkår for autorisationen eller af loven eller forskrifter udstedt i medfør af loven. Det samme gælder, hvis der er særlig grund til at antage, at anmelderen ikke vil udøve virksomheden på forsvarlig måde.

Stk. 2. En autorisation skal tilbagekaldes, hvis autorisationsindehaveren ikke opfylder det i § 39 b, stk. 2, nævnte vilkår om tilladelse eller beskikelse, hvis det i § 39 b, stk. 3, nævnte grundlag for autorisationen bortfalder, eller hvis autorisationsindehaveren ikke opfylder det i § 39 b, stk. 5, nævnte vilkår om sikkerhedsstillelse.

Stk. 3. En autorisation bortfalder, hvis anmelderen dør, kommer under værgemål efter værgemålslovens § 5 eller under samværgemål efter værge-

målslovens § 7, har anmeldt betalingsstandsning eller er under konkurs.

§ 39 d. Den, der er berettiget til at råde over eller erklære sig om en ret over et bestemt skib, kan efter reglerne i stk. 2 og de regler, der fastsættes i medfør af stk. 3, give en anden person fuldmagt til at udstede og anmeldedokumenter vedrørende den pågældende ret til registrering, herunder afgiveerklæringer vedrørende skibet. Fuldmagten skal indsendes til skibsregisteret elektronisk eller på papir. Fuldmagten kan indsendes, inden den pågældende er berettiget til at råde.

Stk. 2. Er fuldmagten ikke registreret inden modtagelsen af et dokument, der anmeldes til registrering på grundlag af fuldmagten, giver skibsregisteret fuldmagtshaver en frist på 7 dage til indsendelse af fuldmagten.

Stk. 3. Søfartsstyrelsen kan fastsætte regler om udformningen og indholdet af fuldmagter, der skal indsendes til skibsregisteret, herunder at fuldmagten skal indeholde oplysning om person- eller virksomhedsnummer for fuldmagtsgiver og fuldmagtshaver, og at papirfuldmagter skal være oprettet således, at de kan aflæses maskinelt, samt om en længste gyldighedsperiode for fuldmagter. Søfartsstyrelsen kan endvidere fastsætte regler om skibsregisterets adgang til på begæring at forlænge fristen i stk. 2 og om, at skibsregisteret i forbindelse med registrering efter stk. 1 skal sende meddelelse til den, der ifølge registeret er berettiget til at disponere over den pågældende rettighed.«

§ 6. ---

Stk. 2. ---

Stk. 3. Afgørelser om fratagelse af handleevne tinglyses, jf. tinglysningslovens § 48.

§ 13

I værgemålsloven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1122 af 28. maj 2021, foretages følgende ændring:

1. I § 6, *stk. 3*, indsættes som 2. *pkt.*:

»Afgørelser om fratagelse af den retlige handleevne registreres tillige i skibsregistret, jf. sølovens § 28, *stk. 3*, hvis den, der er frataget den retlige handleevne, ejer skibe, som er registreret i skibsregistret i henhold til sølovens bestemmelser.«

§ 14

I lov om tjenester i informationssamfundet, herunder visse aspekter af elektronisk handel, jf. lovbekendtgørelse nr. 227 af 22. april 2002, foretages følgende ændringer:

1. § 4 affattes således:

»§ 4. Adgangen for en tjenesteyder, der er etableret i et andet land inden for Den Europæiske Union/Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde, og som leverer en informationssamfundstjeneste, må ikke begrænses af grunde, der henhører under det koordinerede område, jf. § 2, nr. 8, selvom tjenesten retter sig mod Danmark, jf. dog §§ 5 og 6.«

§ 4. En tjenesteyder, der er etableret i et andet land inden for Den Europæiske Union/Det Europæiske Økonomiske Samarbejdsområde, og som leverer en informationssamfundstjeneste, er undtaget fra overholdelse af danske regler inden for det koordinerede område, jf. § 2, nr. 8, selv om tjenesten retter sig mod Danmark, jf. dog §§ 5 og 6.

§ 15

I CVR-loven, jf. lovbekendtgørelse nr. 1052 af 16. oktober 2019, som ændret ved § 6 i lov nr. 642 af 19. maj 2020, foretages følgende ændringer:

1. I § 11 indsættes som *stk. 9*:

»*Stk. 9.* Erhvervsstyrelsen kan indgå aftale med Kirkeministeriet om indhentelse af oplysninger med henblik på registrering og offentliggørelse af oplysningerne i Det Centrale Virksomhedsregister, jf. stk. 1, nr. 7.«

§ 12. For juridiske enheder, der er anført i § 3, nr. 1, 2, 3 og 7, vedligeholdes grunddata af Erhvervsstyrelsen i samarbejde med told- og skatteforvaltningen.

2. I § 12, *stk. 1*, indsættes efter »told- og skatteforvaltningen«: », jf. dog stk. 5«.

3. I § 12 indsættes som *stk. 5*:

»*Stk. 5.* Oplysninger, der er indhentet fra Kirkeministeriet, vedligeholdes af Kirkeministeriet.«

§ 18.

Stk. 1-7. ---

Stk. 8. Oplysning om antal ansatte videregives til private i intervaller. Erhvervsstyrelsen kan fastsætte nærmere regler om videregivelse af oplysninger om antal ansatte i Det Centrale Virksomhedsregister, herunder om videregivelse af en virksomheds præcise antal ansatte til private.

Stk. 9. ---

4. § 18, *stk. 8, 1. pkt.*, affattes således:

»Oplysning om antal ansatte og antal årsværk kan videregives til private.«

