



Fremsat den 10. november 2021 af beskæftigelsesministeren (Mattias Tesfaye, fg.)

## Forslag

til

# Lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, og forskellige andre love

(En styrket og forenklet ungeindsats og samtaler over video eller telefon m.v.)

### § 1

I lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 466 af 20. marts 2021, § 4 i lov nr. 467 af 20. marts 2021, § 1 i lov nr. 1160 af 8. juni 2021, § 5 i lov nr. 1171 af 8. juni 2021, § 1 i lov nr. 1238 af 11. juni 2021 og senest ved § 1 i lov nr. 1437 af 29. juni 2021, foretages følgende ændringer:

#### 1. § 30, stk. 7, affattes således:

»Stk. 7. Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse om jobcenterets vurdering af personens behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, om relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger. For en person omfattet af stk. 2 eller 3, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde og gennemføre, jf. stk. 5, skal jobcenteret vurdere, om personen har behov for støtte til at kunne gennemføre uddannelsen og i så fald underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret og om øvrige væsentlige oplysninger.«

#### 2. I § 30 indsættes efter stk. 7 som nye stykker:

»Stk. 8. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når en person optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at personen er i risiko for frafald.

Stk. 9. Underrettes jobcenteret om en persons risiko for frafald efter stk. 8, inden for de første 6 måneder efter studiestart, skal jobcenteret tage kontakt til personen.«

Stk. 8 og 9 bliver herefter stk. 10 og 11.

#### 3. Efter § 31 indsættes før overskriften før § 32:

»§ 31 a. Jobsamtalerne holdes ved personligt fremmøde, jf. dog stk. 2-5.

Stk. 2. For personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.

Stk. 3. Deltager personer i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

Stk. 4. Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

Stk. 5. Kontaktføløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Stk. 6. Arbejdsløhedskassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløhedskassen deltager ved personligt fremmøde.«

#### 4. Overskriften før § 33 ophæves.

#### 5. § 33 affattes således:

»§ 33. Personen vælger, om jobsamtalen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde, jf. dog stk. 2 og 3.

Stk. 2. Jobcenteret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det. Jobsamtaler for

personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal dog holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 3.* Kontaktføreløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbreds-situation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

*Stk. 4.* Arbejds-løsheds-kassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale efter § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde sammen med personen.«

6. I § 57, stk. 3, ændres »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.

7. I § 57, stk. 3, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate.«

8. I § 66, stk. 2, ændres »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.

9. I § 66, stk. 2, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate.«

10. I § 105, stk. 2, ændres »4 uger« til: »4 måneder«.

11. I § 167 indsættes som *stk. 3*:

»*Stk. 3.* Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra tidspunktet, hvor personen optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Mentorstøtten gives i en periode på op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor personen benytter sig af retten til mentorstøtte. Perioden med mentorstøtte kan forlænges, jf. stk. 1.«

## § 2

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, foretages følgende ændringer:

1. I § 13 b, stk. 1, 6. pkt., indsættes efter »Opfølgningen«: »inden for de første 6 måneder«.

2. I § 13 b, stk. 1, indsættes som 7. og 8. pkt.:

»Efter de første 6 måneder kan den sygemeldte vælge, om opfølgningen skal ske ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde. Kommunen kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal afholdes ved personligt fremmøde, såfremt kommunen vurderer, at der er behov for det, jf. dog stk. 5.«

## § 3

I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., jf. lovbekendtgørelse nr. 1482 af 23. december 2014, som ændret senest ved § 2 i lov nr. 1160 af 8. juni 2021, foretages følgende ændringer:

1. Efter § 3 indsættes før overskriften før § 4:

»*International Citizen Service kommuner*

§ 3 a. Kommuner, der er udpeget som International Citizen Service kommuner, varetager opgaver i medfør af artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.«

2. § 22 ophæves.

## § 4

I lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv socialpolitik, lov om social pension og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., foretages følgende ændring:

1. I § 7, stk. 2, indsættes som 2. og 3. pkt.:

»Det gælder dog ikke, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet. Regler fastsat i medfør af § 115 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som affattet ved denne lovs § 1, nr. 7, finder tilsvarende anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v., når en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.«

## § 5

Loven træder i kraft den 1. januar 2022.

## § 6

*Stk. 1.* Personer, som er optaget på og påbegyndt en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse i perioden fra og med den 1. juli 2021 til og med den 31. december 2021, og som på tidspunktet for optagelse på uddannelsen var omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til mentorstøtte i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022. Perioden med mentorstøtte kan forlænges efter § 167, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

*Stk. 2.* Personer, omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som afslutter et tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i perioden fra og med den 1. december til og med den 31. december 2021, har senest 4 måneder efter tilbuddet er afsluttet ret og pligt til at påbegynde næste tilbud efter kapitel 11-14 og fortsætte kontinuerligt hermed, jf. § 105, stk. 2, som ændret ved denne lovs § 1, nr. 10, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

# Bemærkninger til lovforslaget

## Almindelige bemærkninger

### Indholdsfortegnelse

1. Indledning
2. Lovforslagets hovedpunkter
  - 2.1. Færre proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere
    - 2.1.1. Gældende ret
    - 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
  - 2.2. Ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse
    - 2.2.1. Gældende ret
    - 2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
  - 2.3. Jobcenterets forpligtelse til at reagere på underretninger om risiko for frafald
    - 2.3.1. Gældende ret
    - 2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
  - 2.4. Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere
    - 2.4.1. Gældende ret
      - 2.4.1.1. Virksomhedspraktik
      - 2.4.1.2. Løntilskudsansættelse
    - 2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
  - 2.5. Samtaler over video eller telefon
    - 2.5.1. Gældende ret
      - 2.5.1.1. Jobsamtaler og rådighedssamtaler
        - 2.5.1.1.1. Jobsamtaler
        - 2.5.1.1.2. Rådighedssamtaler
      - 2.5.1.2. Opfølgningssamtaler
    - 2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
      - 2.5.2.1. Jobsamtaler og rådighedssamtaler efter 6 måneder
      - 2.5.2.2. Opfølgningssamtaler efter 6 måneder
  - 2.6. Videreudvikling af International Citizen Service (ikke en del af 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen')
    - 2.6.1. Gældende ret
      - 2.6.1.1. Workindenmarks opgaver i relation til udenlandske borgere
      - 2.6.1.2. Myndighedssamarbejdet International Citizen Service
    - 2.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
  - 2.7. Mere struktureret og bedre kommunikation om unge der starter på en uddannelse (ikke en del af 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen')
    - 2.7.1. Gældende ret
    - 2.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning
  - 2.8. Forholdet til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven
3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
  - 3.1. Færre proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere
  - 3.2. Ret til selvfundne virksomhedsrettet indsats
  - 3.3. Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse
  - 3.4. Samtaler over telefon eller video
  - 3.5. Videreudvikling af International Citizen Service
  - 3.6. Implementeringskonsekvenser for det offentlige
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Klimamæssige konsekvenser

7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8. Forholdet til EU-retten
9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10. Sammenfattende skema

## 1. Indledning

Som led i 'Aftale om en ny ret til tidlig pension' (2020) blev aftalepartierne (Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten) enige om, at finansieringen af aftalen blandt andet skulle findes fra ændringer af den kommunale beskæftigelsesindsats.

På den baggrund har aftalepartierne den 19. juni 2021 indgået 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'. Med dette lovforslag tilvejebringes den første besparelse inden for jobcentrenes samlede indsatsområde, der skal realiseres fra januar 2022. Den resterende del af besparelsen vil blive forhandlet i 2022.

Med aftalen nytænkes beskæftigelsesindsatsen, så det understøttes, at jobcentrene bruger ressourcerne der, hvor de har størst effekt og kommer flest ledige til gavn.

Lovforslaget har til formål at udmønte aftalen, der handler om at proceskrav i indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere lempes, så der er mere fleksible rammer for at tilrettelægge den rette indsats. Derudover handler aftalen om, at unge får bedre rettigheder og støtte i deres overgang til uddannelse. Der blev med aftalen også fulgt op på de positive erfaringer, der er gjort med at afholde digitale samtaler i jobcentre og arbejdsløshedskasser under covid-19. Ligeledes får ledige med lovforslaget mulighed for at afholde samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed.

Det foreslås for det første at lempe proceskravene for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere. Fra den 1. januar 2022 må der være fire måneder mellem hvert tilbud, hvor der i dag højst må være fire uger mellem hvert tilbud. Den unge skal fortsat have første tilbud inden for den første måned, så den tidlige hjælp til den unge fastholdes. Forslaget vil understøtte, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse, og at kommunerne får mere fleksible rammer for at igangsætte tilbud med afsæt i den enkelte unges behov og ressourcer.

For det andet foreslås det, at uddannelseshjælpsmodtagere vil få ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud. Dermed vil uddannelseshjælpsmodtagere få bedre muligheder for at tage et større ansvar for deres eget forløb. Forslaget gælder ikke åbenlyst uddannelsesparate.

For det tredje vil den unges overgang fra uddannelseshjælp til uddannelse blive styrket, da der for unge kan være svære overgange, når de påbegynder en uddannelse. Derfor foreslås det, at uddannelseshjælpsmodtagere vil få ret til mentorstøtte i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse for at understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. I forlængelse heraf foreslås det for det fjerde, at jobcentrene forpligtes til at reagere på beskeder om risiko

for frafald, der kommer fra uddannelsesinstitutionerne inden for de første seks måneder efter studiestart. Begge forslag vil bidrage til at etablere en styrket og entydig ramme for samarbejdet om fastholdelse af udsatte unge, som overgår til uddannelse.

Endelig foreslås det, at ledige efter seks måneders ledighed får mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter eller arbejdsløshedskasse skal afholdes ved personligt fremmøde, over video eller telefonisk.

Lovforslaget indeholder endvidere en række mindre ændringer, der ikke er en del af 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'.

I lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. overføres en række statslige opgaver pr. 1. januar 2022 fra Workindenmark til kommuner udpeget som International Citizen Service kommuner, jf. 'Aftale om kommunernes økonomi for 2022' mellem regeringen og KL.

Lovforslaget indeholder endvidere en mindre ændring af en overgangsregel vedrørende indsatsgarantien i lov om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Bedre ressourceforløb m.v.). Ændringen betyder, at der kommer til at gælde samme regler for en person, der er omfattet af overgangsreglen, som for en person, der påbegynder et ressourceforløb efter lovens ikrafttræden 1. januar 2022 for så vidt angår opgørelse af indsatser i ressourceforløbet m.v.

I lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ændres reglerne, så kommunerne oversender de mest relevante oplysninger om den unge til uddannelsesinstitutionerne samt udveksler relevante kontaktoplysninger mellem jobcenteret og uddannelsesinstitutionen. Ændringerne følger af anbefalingerne fra 'Eftersyn af understøttelsen af den digitale ungeindsats'.

## 2. Lovforslagets hovedpunkter

### 2.1. Færre proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere

#### 2.1.1. Gældende ret

Reglerne om ret og pligt til tilbud for uddannelseshjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse uden for introduktionsprogrammet efter lov om integration af udlændinge i Danmark (integrationsloven) blev indført ved lov nr. 895 af 4. juli 2013 om lov om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats og forskellige andre love, med senere ændringer (Reform af kontanthjælpssystemet, uddannelsespålæg, uddannelsesrettet indsats til unge, jobrettet indsats til kontanthjælpsmodtagere, helhedsorienteret indsats til udsatte m.v.).

De personer, der er omfattet af § 6, nr. 4 og 5, er uddan-

nelsesparate og aktivitetsparate personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse efter lov om socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Personer omfattet af § 6, nr. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, omfatter både uddannelsesparate og åbenlyst uddannelsesparate. Det fremgår af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats § 4, stk. 3, at en person er uddannelsesparat, hvis det vurderes, at personen med den rette støtte og aktive indsats, kan påbegynde en uddannelse inden for ca. et år og gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår. Vurderes personen ikke at have nogen barrierer, og dermed ikke at have behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse, som personen kan gennemføre på almindelige vilkår, er personen åbenlyst uddannelsesparat.

Personer omfattet af § 6, nr. 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er aktivitetsparate. Det fremgår af § 4, stk. 4, i bekendtgørelse nr. 2006 af 11. december 2020 om en aktiv beskæftigelsesindsats, at en person er aktivitetsparat, hvis personen vurderes at have problemer af faglig, social og/eller helbredsmæssig karakter og dermed har behov for ekstra støtte og hjælp i længere tid end ca. et år, inden personen kan påbegynde en uddannelse og gennemføre denne på almindelige vilkår. Efter den gældende § 105 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, hurtigst muligt og senest efter 1 måned ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 11-14 og fortsætte kontinuerligt hermed, indtil de påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse på ordinære vilkår. Det betyder, at personen på den ene side har ret til et tilbud, og på den anden side også pligt til at tage imod et tilbud. Den kontinuerlige aktivering betyder, at der højst må være 4 uger mellem hvert tilbud, jf. § 105, stk. 2.

### 2.1.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Med 'Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats' (2018), blev det besluttet, at der skulle igangsættes en analyse af mulighederne for at forenkle de gældende regler for indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere. 'Analyse af beskæftigelsesindsatsen for unge i kontanthjælpssystemet' (2019), der undersøgte beskæftigelsesindsatsen for unge i kontanthjælpssystemet, viste bl.a., at kommunerne vurderer, at den tidlige og kontinuerlige aktivering understøtter den unges vej mod uddannelse. Dog kan der ifølge kommunerne med fordel lempes på rettidigheden, blandt andet fordi kravet kan lægge unødigt pres på kommunerne og resultere i, at der etableres tilbud, som i mindre grad understøtter den unges plan. I forlængelse heraf viste Rigsrevisionens beretning 'Indsatsen for at fastholde udsatte unge i uddannelse' (2020), at kommunerne har udfordringer med at overholde fristen for, at der maksimalt må være fire uger mellem tilbud.

Med 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen' er aftalepartierne enige om at lempe og forenkle

kravene til uddannelseshjælpsmodtagers deltagelse i intensiv, kontinuerlig aktivering. Med lovforslaget foreslås det, at der for personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven fremover må være 4 måneder svarende til 17 uger mellem hvert tilbud. Det skal understøtte, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse - og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld. Forslaget giver kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at igangsætte tilbud for de unge med afsæt i den enkelte unges behov og ressourcer.

Den foreslåede ændring giver ligeledes kommunerne mere fleksibilitet til at tilrettelægge indsatsen for de unge, der har parallelle sociale og/eller sundhedsmæssige indsatser.

De øvrige regler for tilbud og kontakforløbet til personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven ændres ikke. Den unge skal således fortsat have første tilbud inden for 1 måned efter henvendelse til kommunen, så den tidlige hjælp til den unge fastholdes. Den unge har også ret til en læse-, skrive- og regnetest efter de gældende regler, og unge, der ikke har en ungdomsuddannelse, skal læse-, skrive- og regnetestes senest 1 måned efter første henvendelse til kommunen om hjælp. Med forslaget fastholdes fokus på en tidlig hjælp til unge, men rammerne for den efterfølgende indsats lempes, så indsatsen ikke styres af ufleksible proceskrav.

Beskæftigelsesministeriet vil medio 2023 følge op på erfaringerne med færre proceskrav for personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, herunder forelægge disse for aftalepartierne.

## 2.2. Ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse

### 2.2.1. Gældende ret

Efter den gældende § 167 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der med henblik på at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, gives mentorstøtte i en periode på højst 6 måneder. Personen kan efter en konkret vurdering gives mentorstøtte i en ny periode på op til 6 måneder ved udløb af en periode.

Det betyder, at jobcentrene efter en konkret vurdering kan give mentorstøtte som understøttende indsats til personer, der har brug for en personlig støtte for at kunne opnå eller fastholde en aktivitet, et tilbud, en ansættelse eller en uddannelse. Mentorstøtten kan anvendes alene eller sammen med andre redskaber og understøttende indsatser. Personen har således efter de gældende regler ikke en ret til mentorstøtte, men jobcenteret kan tildele personen mentorstøtte efter en konkret vurdering.

Jobcenteret har også mulighed for at give mentorstøtte til personer, der har brug for mentorstøtte til at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse eller ordinær ansættelse. Jobcenteret har endvidere mulighed for at tilbyde unge mentorstøtte i den periode, hvor den unge går fra at modtage uddannelseshjælp, til de påbegynder en uddannelse på ordinære vilkår. Der kan tillige gives mentorstøtte til unge i uddannelse, så risikoen for at frafalde uddannelsen mindskes.

### 2.2.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven skal efter gældende regler have en indsats, der understøtter, at de kan påbegynde og gennemføre en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Flere undersøgelser peger på, at der er store udfordringer i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse. Der er en risiko for, at de unge ikke får den støtte, de har behov for. Det kan være en vanskelig overgang for den unge at påbegynde en uddannelse og gennemføre den.

Det fremgår af den politiske aftale, 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', at aftaltparterne er enige om, at indsatsen til unge, der overgår fra uddannelseshjælp til uddannelse skal styrkes. Det fremgår endvidere, at uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, skal have ret til mentorstøtte, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelse.

Det foreslås derfor, at personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som optages på en erhvervskompetencegivende uddannelse, får ret til mentorstøtte i 6 måneder fra tidspunktet, hvor den unge optages på en uddannelse med henblik på at understøtte, at den unge fastholdes i uddannelsen. Med den foreslåede ændring vil unge have ret til mentorstøtte i overgangen til uddannelse. Mentorstøtten kan tilrettelægges efter den unges behov, dvs. den kan igangsættes allerede, når den unge er optaget på uddannelsen, således at den unge også får mentorstøtte i perioden op mod uddannelsesstart. Perioden med ret til mentorstøtte kan også iværksættes ved uddannelsens start eller senere i uddannelsesforløbet, hvis behovet for mentorstøtte først viser sig efter uddannelsens start.

Mentorstøtten kan gives i en periode på op til 6 måneder, som løber fra det tidspunkt, hvor den unge benytter sig af retten til mentorstøtte, dvs. fra det tidspunkt, hvor støtten iværksættes. Det betyder f.eks., at hvis en ung beder om mentorstøtte 5 måneder efter, at uddannelsen er påbegyndt, vil mentorstøtten løbe i 6 måneder fra iværksættelsen. Hvis der er behov for mentorstøtte i en længere periode end 6 måneder, kan jobcenteret efter en konkret vurdering forlænge perioden med mentorstøtte i op til 6 måneder.

Retten gælder også, hvis den unge i en periode frem til studiestart forsørger sig selv. Det vil f.eks. kunne aftales, at hvis den unge bliver optaget på en uddannelse i juni måned, skal den unge modtage mentorstøtte ved uddannelsesstart i august/september, selvom den unge forsørger sig selv i mellemtiden.

Jobcenteret har i øvrigt altid mulighed for at bevilge mentorstøtte, hvis det vurderes relevant, både før og efter perioden, hvor den unge har ret til mentorstøtte.

Forslaget betyder, at kommunen skal oplyse den unge om, at den unge har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor den unge er optaget på uddannelsen. Hvis den unge starter på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse uden at gøre kommunen opmærksom herpå, foreslås det, at kommunen skal oplyse den unge om retten til mentorstøtte, hvis kommunen senere i forløbet bliver opmærksom på, at den unge skal starte på en uddannelse. Oplysningen om retten til mentorstøtte følger af den vejledningsforpligtelse, der følger af lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Det er kommunen, der vurderer, hvem der har de rette kompetencer til at varetage mentorstøtten for den enkelte unge. Borgerens primære kontaktperson spiller en central rolle i forhold til at hjælpe den unge i uddannelse eller job. Mange skift af den primære kontaktperson kan påvirke borgerens jobchancer negativt. Kommunen skal derfor i videst muligt omfang finde en mentor, som den unge i forvejen har en tillidsbaseret relation til. For unge, der har fået tildelt en kontaktperson efter lov om kommunal indsats for unge under 25 år, kan mentorrollen varetages af den samme person, hvis det vurderes relevant. For unge under 25 år, der allerede har en kontaktperson efter lov om kommunal indsats for unge under 25 år, vil støtte i form af mentor kunne være relevant, hvis den unge eksempelvis selv giver udtryk for at have brug for yderligere støtte i overgangen til uddannelse.

Retten til mentorstøtte erstatter ikke uddannelsesinstitutionernes egne fastholdelsesindsatser, men skal ses som et supplement til uddannelsesinstitutionernes indsats for at fastholde unge i uddannelse.

Det foreslås endvidere, at der laves en overgangsbestemmelse således, at personer, som er optaget på eller påbegyndt en uddannelse i perioden fra og med den 1. juli 2021 til og med den 31. december 2021, og som på tidspunktet for optagelse for uddannelsen var under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, og modtog uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke var omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, også får ret til mentorstøtte i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022. Perioden med mentorstøtte kan forlænges efter gældende regler om forlængelse af mentorstøtte.

Hensigten med forslaget er at understøtte, at unge der er optaget på eller påbegyndt en uddannelse før den 1. januar 2022 også kan få ret til mentorstøtte i overgangen til eller

fastholdelse i uddannelse, hvis de er i risiko for at frafalde uddannelsen.

Forslaget betyder, at jobcenteret skal oplyse den unge om retten til mentorstøtte, hvis jobcenteret ved underretning fra uddannelsesinstitutionen bliver gjort opmærksom på, at den unge er i risiko for frafald, eller hvis den unge selv retter henvendelse til jobcenteret.

Det foreslås, at retten til mentorstøtte skal vare i 6 måneder fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022. Mentorstøtten kan gives når som helst i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022, uanset hvornår i anden halvdel af 2021 personen er optaget eller påbegyndt en uddannelse. Mentorstøtten kan dog ikke bevilliges længere end til den 30. juni 2022, da intentionen netop er, at understøtte den unge i overgangen til uddannelsen.

Beskæftigelsesministeriet vil medio 2023 følge op på anvendelsen af og erfaringerne med retten til mentorstøtte for unge, der overgår til en uddannelse, herunder forelægge erfaringerne for aftalepartierne.

### 2.3. Jobcenterets forpligtelse til at reagere på underretninger om risiko for frafald

#### 2.3.1. Gældende ret

Efter den gældende § 30, stk. 7, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal uddannelsesinstitutionen underrette jobcenteret, når en person med et uddannelsespålæg efter § 30, stk. 2 og 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, optages på en uddannelse, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald. Uddannelsesinstitutionen skal i dag underrette kommunen, hvis unge, der er påbegyndt uddannelsen med et uddannelsespålæg, er i risiko for frafald. Der er i dag ingen opfølgingsforpligtelse i jobcenteret, og der er ikke fastsat en konkret handlepligt i forlængelse af en underretning om, at en ung er i risiko for at falde fra en uddannelse.

#### 2.3.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Uddannelsesinstitutionerne skal allerede i dag underrette jobcenteret, hvis de vurderer, at unge med et uddannelsespålæg, er i risiko for at frafalde deres uddannelse.

Det fremgår af 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', at aftalepartierne ønsker at forpligte jobcentrene til at reagere på de beskeder om risiko for frafald, der kommer fra uddannelsesinstitutionerne inden for de første seks måneder efter studiestart. Forslaget skal bidrage til at etablere en styrket og entydig ramme for samarbejdet om fastholdelse af udsatte unge, som overgår til uddannelse.

For at sikre, at der sker en opfølgning på en underretning om risiko for frafald fra uddannelsen, foreslås det, at jobcenteret forpligtes til at tage kontakt til den unge ved underretninger fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald de første 6 måneder efter studiestart.

Kontakten til den unge kan f.eks. være en telefonopring-

ning eller en e-mail, men det kan også være en samtale, hvis jobcenteret vurderer, at det er mest hensigtsmæssigt. Med forslaget tydeliggøres ansvarsfordelingen mellem jobcenter og uddannelsesinstitution. Forslaget vil betyde, at jobcenteret på baggrund af underretningen om risiko for frafald skal gå i dialog med den unge. Jobcenteret skal herefter tage stilling til, om der skal iværksættes fastholdelsesinitiativer. Det betyder, at jobcenteret hurtigst muligt efter, at de har modtaget en underretning, skal inddrage den unge og evt. uddannelsesinstitutionen og vurdere, om der skal iværksættes fastholdelsesinitiativer. For unge under 25 år vil det være den kommunale ungeindsats, der skal tage stilling til, om der skal iværksættes fastholdelsesinitiativer, da jobcenterets opgaver er omfattet af den kommunale ungeindsats for disse unge, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

Får jobcenteret underretning om risiko for frafald efter de første 6 måneder efter uddannelsesstart, skal jobcenteret vurdere, om der skal tages kontakt til den unge på baggrund af underretningen, men jobcenteret er ikke forpligtiget til at tage kontakt til den unge.

Det vil afhænge af en konkret vurdering, hvad der er relevante fastholdelsesinitiativer for den enkelte unge. Selvom forpligtelsen til at reagere på underretninger om risiko for frafald ligger hos jobcenteret, skal opgaven med at fastholde den unge ske i et samarbejde mellem den unge, jobcenteret og evt. uddannelsesinstitutionen.

Får jobcenteret underretning om risiko for frafald for en ung, som f.eks. allerede har mentorstøtte, skal jobcenteret også i disse tilfælde reagere på underretninger om risiko for frafald, herunder vurdere om det er den rigtige støtte, der allerede er iværksat, eller om der skal iværksættes yderligere initiativer.

Forslaget omfatter alle personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som påbegynder en uddannelse. Forslaget omfatter endvidere personer under 25 år, der modtager dagpenge, og som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har hjemmeboende børn, og som vurderes at kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår, og som påbegynder en uddannelse. Forslaget ændrer ikke på de forpligtelser, som kommunen i øvrigt har i forhold til unge under 25 år i regi af den kommunale ungeindsats, og forslaget skal således ses som et supplement til eksisterende indsatser.

Beskæftigelsesministeriet vil medio 2023 følge op på erfaringerne med overgangen til uddannelse for de unge under 30 år, herunder forelægge dette for aftalepartierne.

### 2.4. Ny ret til selvfundne virksomhedspraktik og løntilskud for uddannelseshjælpsmodtagere

#### 2.4.1. Gældende ret

##### 2.4.1.1. Virksomhedspraktik

Efter den gældende § 57, stk. 3, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har personer omfattet af lovens § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, hvis betingelserne i lovens kapitel 11 om virksomhedspraktik og regler fastsat i medfør heraf er opfyldt.

De personer, der er omfattet af § 6, nr. 1, er personer, som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Personer omfattet af § 6, nr. 2, er jobparate personer, som er fyldt 30 år, og jobparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Personer, omfattet af § 6, nr. 3, er aktivitetsparate personer, som er fyldt 30 år, og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af forløbet, dog højst den maksimale varighed, der er fastsat for de forskellige målgrupper angivet i § 61.

Der er tale om en ret for personen. De generelle regler for tildeling af virksomhedspraktik om, at jobcenteret skal foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse, skal dermed ikke være opfyldt for selvfundne virksomhedspraktik. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik og rimelighedskravet. Hvis betingelserne er opfyldt, skal jobcenteret give tilbuddet og kan ikke i stedet give personen et andet tilbud.

Jobcenteret har mulighed for at give et supplerende tilbud om f.eks. vejledning og opkvalificering sideløbende med den selvfundne virksomhedspraktik, forudsat at det ikke hindrer, at personen kan deltage i den selvfundne virksomhedspraktik. Et supplerende tilbud kan f.eks. gives, hvis det selvfundne tilbud er på få timer dagligt. Under deltagelse i et selvfundet tilbud vil en person desuden fortsat kunne formidles et ordinært job.

#### 2.4.1.2. Løntilskudansættelse

Efter den gældende § 66, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i lovens kapitel 12 og regler fastsat i medfør heraf samt de overordnede betingelser for tilbud i lovens kapitel 10 er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af ansættelse med løntilskud. Der kan dog højst aftales den maksimale varighed, der er fastsat for de forskellige målgrupper i § 68 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

De personer, der er omfattet af § 6, nr. 1, er personer, som modtager dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Personer omfattet af § 6, nr. 2, er jobparate person-

er, som er fyldt 30 år, og jobparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Personer, omfattet af § 6, nr. 3, er aktivitetsparate personer, som er fyldt 30 år, og aktivitetsparate personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse efter lov om aktiv socialpolitik, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Der er tale om en ret for personen. Jobcenteret skal derfor ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger eller arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i kapitel 12 i øvrigt samt de overordnede betingelser for tilbud i kapitel 10 er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for løntilskudsansættelse, merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet. Hvis betingelserne er opfyldt, skal jobcenteret give tilbuddet om løntilskud og kan ikke i stedet give personen et andet tilbud.

Jobcenteret har mulighed for at give et supplerende tilbud om f.eks. virksomhedspraktik sideløbende hermed, forudsat at det ikke hindrer, at personen kan deltage i det selvfundne tilbud. Et supplerende tilbud kan f.eks. gives, hvis det selvfundne tilbud er på få timer dagligt. Under deltagelse i et selvfundet tilbud vil en person desuden fortsat kunne formidles et ordinært job.

#### 2.4.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Tilbud om virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud anvendes i dag til uddannelseshjælpsmodtagere for bl.a. at understøtte uddannelsesmål og understøtte de unges vej mod uddannelse eller job. Unge, der er visiteret åbenlyst uddannelsesparate kan dog efter den gældende § 66 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats ikke få tilbud om ansættelse med løntilskud.

Det fremgår af 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', at aftalepartierne ønsker at udvide retten til selvfundne virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud, som i dag gælder for personer omfattet af § 6, nr. 1-3 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, så retten også omfatter personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Dermed får den unge bedre muligheder for at tage et større ansvar for deres eget forløb.

Med forslaget får personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven ret til selvfundne virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud på samme betingelser, som de øvrige målgrupper. Åbenlyst ud-



dannelsesparate får dog ikke ret til selvfundne virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud.

Hvis personen ønsker at gøre brug af retten til selvfundne virksomhedspraktik, skal jobcenteret ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i kapitel 11 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik og rimelighedskravet. Dette betyder f.eks., at tilbuddet om virksomhedspraktik skal bringe personen tættere på sit uddannelsesmål. Hvis ikke formålet er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfundne virksomhedspraktik.

Hvis en person omfattet af den nævnte målgruppe ønsker at gøre brug af retten til selvfundne ansættelse med løntilskud, skal jobcenteret ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for løntilskudsansættelse, merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet. Hvis ikke betingelserne er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfundne ansættelse med løntilskud.

Jobcenteret har mulighed for at give et supplerende tilbud sideløbende med selvfundne virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud, forudsat at det ikke hindrer, at personen kan deltage i det selvfundne tilbud. Et supplerende tilbud kan f.eks. gives, hvis det selvfundne tilbud er på få timer dagligt.

## 2.5. Samtaler over video eller telefon

### 2.5.1. Gældende ret

#### 2.5.1.1. Jobsamtaler og rådgivningssamtaler

De gældende regler om det fleksible kontaktføreløb i form af individuelle jobsamtaler, samtalerens formål, indhold, form og selvbooking fremgår af kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dagpengemodtagere deltager desuden i rådgivningssamtaler i deres arbejdsløshedskasse efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Der henvises til beskrivelsen i pkt. 2.5.1.1.2.

For sygedagpengemodtagere fremgår kontaktføreløbet/opfølgingsforløbet af lov om sygedagpenge. Der henvises til beskrivelsen i pkt. 2.5.1.2.

#### 2.5.1.1.1. Jobsamtaler

Efter gældende regler i § 27 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilrettelægger og gennemfører jobcenteret et fleksibelt kontaktføreløb for dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, personer i jobafklaringsforløb, personer

i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender. Der er i §§ 31 og 32 regler om antallet af jobsamtaler inden for de første 6 måneder og om jobsamtaler herefter.

Derudover gælder der for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, der er på barsel, at jobcenteret inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning skal tilbyde personen en jobsamtale. Førtidspensionister har desuden ret til mindst tre jobsamtaler med jobcenteret.

Med hjemmel i lovens § 39, er der i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats fastsat regler om, at visse persongrupper er undtaget for kontaktføreløbet. Det gælder f.eks. kontanthjælpsmodtagere m.v., som er på barsel, eller som modtager kontanthjælp m.v. alene fordi de ikke opfylder optjeningsbetingelserne for at få folkepension eller førtidspension.

Antallet af jobsamtaler er fastlagt i lovens §§ 31 og 32. For personer omfattet af kontaktføreløbet holdes der mindst fire jobsamtaler inden for de første 6 måneders ledighed og for dagpengemodtagere to ekstra jobsamtaler, hvor personens arbejdsløshedskasse deltager, medmindre personen ikke ønsker, at arbejdsløshedskassen deltager (fælles jobsamtaler).

Efter de første 6 måneders ledighed aftales kontaktføreløbet mellem personen og jobcenteret. Derudover holdes jobsamtaler, når jobcenteret vurderer, der er behov herfor, eller hvis personen anmoder om en samtale. For dagpengemodtagere holdes desuden en fælles jobsamtale, senest når personen har været ledig i 16 måneder, hvor arbejdsløshedskassen deltager, medmindre personen ikke ønsker, at arbejdsløshedskassen deltager.

Opgørelsen af ledighed sker efter lovens § 9 og de med hjemmel i § 10, stk. 1, fastsatte regler i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. For dagpengemodtagere sker opgørelsen af ledighed som sammenlagt ledighed i timer, hvor personen har modtaget dagpenge eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud efter lovens kapitel 12. For de øvrige målgrupper sker opgørelsen af ledighed som en sammenhængende periode, hvor personen har modtaget samme offentlige forsørgelsesydelse i form af enten kontanthjælp, overgangsydelse, uddannelseshjælp, ressourceforløbsydelse under et jobafklaringsforløb, ressourceforløbsydelse under et ressourceforløb, ledighedsydelse eller revalideringsydelse eller har deltaget i tilbud om ansættelse med løntilskud efter lovens kapitel 12. For revalidender anses perioden fortsat for sammenhængende, når personen har modtaget sin hidtidige forsørgelsesydelse under forrevalidering. En periode er sammenhængende, medmindre den afbrydes af en periode på en kalendermåned, hvor personen hverken modtager forsørgelsesydelse eller deltager i tilbud om ansættelse med løntilskud efter lovens kapitel 12.

Hovedreglen om jobsamtalerens form fremgår af lovens § 33 stk. 1, hvorefter jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, med en række undtagelser i stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås, at jobsamtalen skal holdes ved, at

personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret.

Der er en række undtagelser til hovedreglen om fysisk fremmøde:

- Jobcenteret kan beslutte, at jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt med revalidender og førtidspensionister (§ 33, stk. 2).
- For personer, der deltager i tilbud, kan jobcenteret beslutte, at jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, og tilsvarende for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er i et jobafklaringsforløb, og dermed er vendt delvist tilbage til jobbet eller virksomheden (§ 33, stk. 3).
- For kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtager, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, der er på barsel, skal jobsamtalen inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom (§33, stk. 4).
- Opfølgning på baggrund af en konkret vurdering i den enkelte sag kan foregå uden kontakt til en sygemeldt, hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende (§ 33, stk. 5).

Efter lovens § 33, stk. 6, kan arbejdsløsheds-kassen deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen, dvs. video.

Efter lovens § 34 skal personerne under kontaktførelsen selv booke jobsamtalerne digitalt. Jobcenteret indkalder dog til den første jobsamtale for kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, som skal holdes inden for 1 uge. Derudover indkalder jobcenteret til de fælles jobsamtaler med dagpengemodtagere og arbejdsløsheds-kasser.

Med hjemmel i lovens § 39 er der fastsat nærmere regler om selvbooking af jobsamtaler i kapitel 7 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

#### 2.5.1.1.2. Rådighedssamtaler

Efter den gældende regel i § 62, stk. 1, nr. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. lovekendtgørelse nr. 215 af 12. februar 2021, kan der kun udbetales dagpenge til et medlem, som står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er blandt andet en betingelse for at være til rådighed, at medlemmet kan og vil deltage i samtaler og aktiviteter i arbejdsløsheds-kassen, herunder selv booker samtaler med arbejdsløsheds-kassen, jobcenteret og hos en anden aktør.

Efter den gældende regel i § 62, stk. 10, i loven er der hjemmel til at fastsætte nærmere regler om de betingelser

en person, der er medlem af en arbejdsløsheds-kasse skal opfylde for at kunne anses for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet, herunder medlemmets kontakt med arbejdsløsheds-kassen, jobcenteret og andre aktører i forbindelse med den aktive beskæftigelsesindsats.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen er der i § 41, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 1700 af 19. august 2021 om rådighed fastsat regler om, at arbejdsløsheds-kassen skal vurdere et medlems rådighed ved to personlige samtaler i arbejdsløsheds-kassen inden for medlemmets første 6 måneders sammenlagte ledighed. Det følger af bestemmelsens stk. 2, at når medlemmet har haft 6 måneders sammenlagt ledighed, skal arbejdsløsheds-kassen herefter i resten af ledighedsperioden undersøge og vurdere medlemmets rådighed ved en personlig samtale, når arbejdsløsheds-kassen vurderer, at der er behov for det. Opgørelsen af sammenlagt ledighed sker efter § 55 i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og de med hjemmel heri udstedte administrative regler. Det betyder f.eks., at perioder med sygedagpenge ved op til 6 ugers sygdom medregnes i opgørelsen af sammenlagt ledighed efter disse regler modsat opgørelsen af sammenlagt ledighed efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med hjemmel i bemyndigelsesbestemmelsen er der endvidere i § 12, stk. 1, i bekendtgørelsen fastsat regler om, at et medlem har pligt til selv at booke 2 rådighedssamtaler inden for de første 6 måneders sammenlagt ledighed i arbejdsløsheds-kassens digitale selvbookingsystem.

#### 2.5.1.2. Opfølgningssamtaler

Efter den gældende § 8, stk. 2, i lov om sygedagpenge, skal kommunen i løbende sygedagpengesager, hvor kommunen ikke har modtaget en raskmelding, tilrettelægge og gennemføre et individuelt og fleksibelt opfølgningsforløb under hensyn til sygdommens karakter og sygemeldtes behov og forudsætninger. Kommunen skal inddrage den sygemeldte i opfølgningen.

En del af opfølgningen i sygedagpengesager består af samtaler med den sygemeldte.

Efter lovens § 12, stk. 1, visiterer kommunen en sygemeldt til kategori 1, 2 eller 3 med henblik på opfølgning på baggrund af sagens oplysninger.

Efter lovens § 13 a, stk. 1, skal kommunen i sager, der er visiteret til kategori 1, iværksætte en opfølgning med opfølgningssamtale og re-visitation til kategori 2 eller 3, hvis sygdommen varer mere end 8 uger.

Efter lovens § 13 b, stk. 1, i lov om sygedagpenge, skal kommunen i sager, der er visiteret til kategori 2 og 3, følge op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværdsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværdsdag, medmindre der er tale om en sag, hvor arbejdsgiver eller den sygemeldte har anmodet om tidlig opfølgning, jf. § 7 c eller § 7 e. Efter de første 6 måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte. Herudover følger kommunen op, når der vurderes at være behov herfor. Den sygemeldte har ret til at få en samtale, hvis den sygemeldte

ønsker det. Opfølgningen skal som udgangspunkt foregå som individuel samtale med personligt fremmøde.

Efter lovens § 13 b, stk. 4, kan samtalen dog foregå telefonisk, digitalt eller skriftligt, når

- 1) den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvist,
- 2) den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger,
- 3) den sygemeldte forventes at gå på barsel inden for 4 uger,
- 4) den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller
- 5) sygdommen er til hinder for, at samtalen skal afholdes ved personligt fremmøde.

Efter lovens § 13 b, stk. 5, foregår opfølgningen uden kontakt til den sygemeldte (standby), hvis der er tale om alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation. Ved vurdering af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Efter den gældende § 13 b, stk. 7, skal sygemeldte, der er visiteret til kategori 2 og 3, efter den første opfølgningssamtale selv booke samtaler digitalt.

## 2.5.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

### 2.5.2.1. Jobsamtaler og rådighedssamtaler efter 6 måneder

Det fremgår af den politiske aftale 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', at aftalepartierne er enige om, at borgerne skal have større fleksibilitet og mulighed for selv at vælge, hvilken form en samtale i jobcenteret eller arbejdsløsheds-kassen skal have.

Aftalepartierne er enige om, at personen skal have mulighed for at vælge samtaleform efter 6 måneders ledighed, da borgerens valg i endnu højere grad end i dag skal kunne lægge op til en fleksibel og individuel løsning gennem en personlig samtale, en telefonisk samtale eller en digital samtale over video, så længe den valgte form bidrager positivt til borgerens mulighed for job og uddannelse. Aftalepartierne er endvidere enige om, at jobcenter og arbejdsløsheds-kasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det.

Det foreslås derfor, at personen efter 6 måneders ledighed som udgangspunkt selv vælger, om jobsamtaler skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde (video). De personer, det drejer sig om, er dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender og førtidspensionister.

Med forslaget vil hovedreglen om personligt/fysisk fremmøde blive ændret, således at personen vil få mulighed for

selv at bestemme, om samtalen skal foregå ved personligt fremmøde, telefonisk, eller ved personligt digitalt fremmøde i jobcenteret i de tilfælde, hvor personen har været ledig i mindst 6 måneder.

Personligt digitalt fremmøde betyder som hidtil, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen (video).

Det foreslås dog, at jobcenteret ud fra en konkret vurdering kan beslutte at ændre personens ønskede samtaleform fra telefonisk eller video til personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det.

Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor jobcenteret vurderer, at der er behov for personligt fremmøde, hvis det vurderes hensigtsmæssigt for at personen kan vejledes på bedste vis, og man i dialog kan drøfte og planlægge den videre indsats, herunder hvis der skal igangsættes længerevarende uddannelses- eller aktiveringsforløb. Det kan også være i tilfælde, hvor der er tvivl om personen står til rådighed for indsatsen.

Personen får dermed en ret til som hovedregel at bestemme formen på jobsamtaler efter 6 måneders ledighed.

Antallet af jobsamtaler efter 6 måneders ledighed vil fortsat blive aftalt mellem personen og jobcenteret i kontaktføreløbet. Som hidtil kan jobsamtaler endvidere afholdes, når jobcenteret vurderer, at der er behov herfor, og når personen anmoder herom, jf. de gældende regler.

Den gældende ret foreslås videreført, således at kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtager, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, der er på barsel, og hvor jobcenteret skal tilbyde dem en jobsamtale inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning, fortsat har ret til at bestemme, at jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder om det.

Derudover foreslås det videreført, at kontaktføreløbet for en sygemeldt fortsat kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby).

Arbejdsløsheds-kassen kan ligeledes fortsat vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale, som skal holdes senest, når personen har været ledig i 16 måneder, medmindre personen anmoder om, at alle parter deltager i jobsamtalen ved personligt fremmøde.

For jobsamtaler inden for de første 6 måneders ledighed ændres der ikke på, at hovedreglen er, at de holdes ved personligt fremmøde og med de undtagelsesmuligheder, der er efter gældende regler.

Med lovforslaget videreføres opgørelsen af ledighed. Der ændres heller ikke på, at dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender selv skal booke jobsamtaler.

Beskæftigelsesministeren vil med hjemmel i § 62, stk.

10, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. fastsætte regler om, at medlemmer, som vil have mere end 6 måneders sammenlagt ledighed, skal kunne vælge, om samtaler med arbejdsløhedskassen skal afholdes med personligt fremmøde, telefonisk eller med personligt digitalt fremmøde. Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved rådighedssamtalen (video).

Der forventes endvidere fastsat nærmere regler om, at arbejdsløhedskassen kan bestemme, at samtalen skal afholdes med personligt fremmøde, hvis arbejdsløhedskassen vurderer, at medlemmet har behov for en fysisk samtale. Det vil f.eks. kunne være i de situationer, hvor medlemmet har behov for særlig vejledning i forbindelse med medlemmets jobsøgning, eller der er tvivl om medlemmets rådighed.

### 2.5.2.2. Opfølgningssamtaler efter 6 måneder

Det fremgår af den politiske aftale 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen', at aftalepartierne er enige om, at borgerne skal have større fleksibilitet og mulighed for selv at vælge, hvilken form en samtale i jobcenteret eller arbejdsløhedskassen skal have.

Aftalepartierne er enige om, at personen skal have mulighed for at vælge samtaleform efter 6 måneders ledighed, da borgerens valg i endnu højere grad end i dag skal kunne lægge op til en fleksibel og individuel løsning gennem en personlig samtale, en telefonisk samtale eller en digital samtale over video, så længe den valgte form bidrager positivt til borgerens mulighed for job og uddannelse. Aftalepartierne er endvidere enige om, at jobcenter og arbejdsløhedskasse kan ændre samtaleformen fra video eller telefonisk til personligt fremmøde, såfremt de vurderer, at der er behov for det.

Det foreslås derfor, at den sygemeldte efter 6 måneder som udgangspunkt selv vælger, om opfølgningssamtaler skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der som hidtil vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen (video).

Ved opfølgningssamtaler, jf. lov om sygedagpenge, § 13 b, stk. 1, der skal afholdes 4 gange inden for det første halve år, regnet fra første fraværsdag, vil der som hidtil blive afholdt individuelle samtaler med fysisk fremmøde.

Med forslaget vil den sygemeldte få mulighed for selv at bestemme, om samtalen skal foregå ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde i de tilfælde, hvor personen har været sygemeldt i mindst 6 måneder.

Det foreslås dog, at kommunen ud fra en konkret vurdering kan beslutte, at ændre personens ønskede samtaleform fra telefonisk eller personligt digitalt fremmøde (video) til personligt fremmøde såfremt kommunen vurderer, at der er behov for det.

Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor kommunen vurderer,

at der er behov for personligt fremmøde, hvis det vurderes nødvendigt for at give den bedste vejledning, og kommunen i dialog med borgeren kan drøfte og planlægge den videre indsats, hvis der er tale om en sygemeldt med komplekse problemstillinger, eller hvis der er tvivl om personen er uarbejdsdygtig, jf. lovens § 7.

Personen får dermed en ret til som hovedregel at bestemme formen på opfølgningssamtaler, når vedkommende har været sygemeldt mere end 6 måneder.

Opfølgningen vil fortsat blive tilrettelagt med inddragelse af den sygemeldte. Som hidtil kan der endvidere indkaldes til samtaler, når kommunen vurderer, at der er behov herfor, og hvis den sygemeldte anmoder herom, jf. lovens § 13 b, stk. 1, 4. og 5. pkt.

Derudover gælder endvidere stadig, at opfølgningssamtalerne for en sygemeldt fortsat kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby), jf. lovens § 13 b, stk. 5.

Med lovforslaget ændres der ikke på, at sygedagpengemodtagere i visitationskategori 2 og 3 efter første opfølgningssamtale har pligt til selv at booke opfølgningssamtaler.

## 2.6. Videreudvikling af International Citizen Service (ikke en del af 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen')

### 2.6.1. Gældende ret

#### 2.6.1.1. Workindenmarks opgaver i relation til udenlandske borgere

Efter gældende regler i § 22 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., varetager Workindenmark (WIDK) sagsbehandlingen for så vidt angår jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet. Behandlingen sker efter artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

WIDK blev etableret 1. oktober 2008 som led i 'Aftale om en jobplan' fra juni 2008 mellem den daværende VK-regering, DF, RV og Ny Alliance. WIDK har til opgave at understøtte danske virksomheders rekruttering af international arbejdskraft primært i form af EU-arbejdskraft.

WIDK er organisatorisk en del af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) og har til formål at understøtte danske virksomheders rekruttering af højt kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. WIDK varetager den operationelle danske indsats under rekrutteringsnetværket European Employment Services (EURES).

WIDK's opgaver er, jf. 'Aftale om en jobplan' fra 2008, at: a) Synliggøre ledige danske jobs internationalt, b) Finde relevante kandidater, der matcher ledige job, og præsentere

re kandidaterne for virksomhederne, c) Formidle virksomhedernes jobopslag på jobmesser i udlandet, d) Rådgive virksomhederne om forhold vedr. rekruttering af nye medarbejdere fra udlandet (rekruttering, etableringsproces, myndighedskontakt), e) Tilbyde information og vejledning til udenlandske jobsøgere om danske arbejdsmarkedsforhold og hjælpe jobsøgerne med at finde job i Danmark og f) Hjælpe internationale studerende med at finde job i Danmark under uddannelsen og efter endt uddannelse med henblik på fastholdelse.

Siden 2012 har WIDK været ansvarlig for modtagelse og registrering af EU/EØS-borgere, der har arbejdsløshedssydelse med fra hjemlandet. Dette relaterer sig til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/04/EU om koordinering af sociale sikringsordninger. Inden 2012, hvor WIDK overtog opgaverne, blev de varetaget af kommunerne.

#### 2.6.1.2. Myndighedssamarbejdet International Citizen Service

International Citizen Service (ICS) er et statsligt-kommunalt samarbejde, som understøtter, at nytillkomne udenlandske arbejdstagere, studerende og medfølgende familie kan foretage registreringer m.m. ét sted.

Samarbejdet er grundlagt i 2011 på baggrund af regeringsinitiativet *Styrkelse af den internationale rekruttering* fra 16. april 2010, hvor det indgik som en indsats at etablere fysiske 'one-stop-shops' i de fire største universitetsbyer (København, Århus, Odense, Aalborg). De fire one-stop-shops er etableret som kontorfællesskaber, og de deltagende myndigheder kan ikke træffe afgørelse på hinandens vegne. Intentionen er at give en nem og samlet indgang til de danske myndigheder, så udenlandske medarbejdere og studerende mest effektivt får foretaget de nødvendige registreringer ved indrejse og får kendskab til relevante offentlige services. Tilbuddet har siden sin start desuden mindsket virksomheders og uddannelsesinstitutioners administrative byrder i forbindelse med modtagelse af nye udenlandske medarbejdere og studerende, da de undgår at bruge tid på at hjælpe medarbejdere rundt mellem myndigheder.

ICS findes i København, Århus, Odense og Aalborg og består af de fire kommuner, Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI), Skattestyrelsen og Workindanmark (WIDK).

I ICS-samarbejdet tilbyder WIDK udenlandske arbejdstagere og jobsøgere vejledning om det danske arbejdsmarked og hjælp til jobsøgning.

#### 2.6.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Brugerne, kommunerne og erhvervslivet har haft et ønske om forbedringer af ICS-centrenes ydelser. På den baggrund har Regeringen og KL i 'Aftale om kommunernes økonomi for 2022' aftalt at overdrage en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre (ICS) til

kommunerne pr. 1. januar 2022. Det gælder bl.a. for de opgaver, som i dag varetages af WIDK.

Opgaverne overdrages til de fire ICS-kommuner København, Århus, Odense og Aalborg på baggrund af økonomiaftalen mellem KL og regeringen for 2022. Heraf fremgår det, at: *"Regeringen og KL er enige om, at en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre (ICS) pr. 1. januar 2022 overgår til kommunerne med det nuværende serviceniveau. Det gælder for de opgaver, som i dag varetages af Work in Denmark og Skattestyrelsen. Opgaver i relation til udstedelse af opholdsbeviser til udenlandske borgere løses uændret af Styrelsen for Integration og Rekruttering (SIRI), som fortsat vil være en del af myndighedssamarbejdet."*

Denne del af lovforslaget vedrører derfor ikke den politiske aftale om 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen'.

Udover WIDK's opgaver med at vejlede udenlandske arbejdstagere om det danske arbejdsmarked og tilbyde hjælp til jobsøgning, er det aftalt, at ansvaret for modtagelse og registrering af EU/EØS-borgere, der har arbejdsløshedssydelse med fra hjemlandet, overdrages til kommunerne pr. 1. januar 2022.

Det foreslås derfor, at kommuner, som er blevet udnævnt som ICS-kommuner (København, Århus, Odense og Aalborg), fremadrettet forestår opgaver i medfør af artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/04/EU om koordinering af sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning nr. 883/2004/EU.

Dette indebærer, at kommunerne skal forestå dialogen med europæiske jobsøgere og europæiske myndigheder i jobsøgernes hjemlande, administrere relevante EU-blanketter m.m. med henblik på at kontrollere, at den udenlandske jobsøgende reelt er jobsøgende og dermed overholder de krav, der gælder i hjemlandet for at modtage ydelser.

Med lovforslaget overgår opfyldelsen af de EU-retlige forpligtelser fra staten til kommunerne. Der sker ikke materielle ændringer i opfyldelsen af de EU-retlige forpligtelser.

### 2.7. Mere struktureret og bedre kommunikation om unge der starter på en uddannelse (ikke en del af 'Første delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen')

#### 2.7.1. Gældende ret

Efter § 30 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal jobcenteret give et uddannelsespålæg til alle personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Jobcenteret skal ligeledes vurdere, om dagpenge-modtagere under 25 år, uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, vil kunne gennemføre en uddannelse på alminde-

lige vilkår. Hvis dette er tilfældet, skal jobcenteret også give dem et uddannelsespålæg.

Et uddannelsespålæg består af tre trin, der tilsammen forpligter personen til 1) at vælge en uddannelse, 2) søge optagelse på uddannelsen samt 3) påbegynde og gennemføre uddannelsen.

Efter § 30 stk. 5, er personer med et uddannelsespålæg, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, forpligtet til at påbegynde og gennemføre uddannelsen.

Efter den gældende § 30, stk. 7, 1. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal jobcenteret underrette uddannelsesinstitutionen om, at en person er pålagt at begynde og gennemføre en uddannelse, jf. stk. 5, herunder oplyse uddannelsesinstitutionen om de aktiviteter og indsats, personen har fået af jobcenteret, og eventuelle test- og prøveresultater, og om jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at personen kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen. I dag sker underretningen ved at der i det fælles it-baserede datagrundlag dannes et brev, der automatisk sendes til uddannelsesinstitutionens digitale postkasse (Offentlig Digital Post).

Efter den gældende § 30, stk. 7, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal uddannelsesinstitutionen underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at personen er i risiko for frafald.

For unge under 25 år er jobcenterets opgaver en del af den kommunale ungeindsats, jf. § 2 j, stk. 5, nr. 10, i lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Kommunalbestyrelsen er ansvarlig for etableringen heraf, hvorfor der for unge under 25 år kan være tale om andre organisatoriske rammer end jobcenterets. I lovforslagets bemærkninger bruges dog konsekvent termen ”jobcenter”, da forpligtelserne gælder alle unge, uagtet den kommunale organisering. Lovforslaget ændrer i øvrigt ikke på de kommunale forpligtelser, kommunerne har via lov om kommunal indsats for unge under 25 år.

### 2.7.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

I kontanthjælpsreformen fra 2014 var det en central intention, at flere unge uden en uddannelse skal have en erhvervskompetencegivende uddannelse. Indsatsen i jobcenteret skal være uddannelsesrettet og bringe de unge hurtigst muligt videre til at påbegynde en uddannelse, og det er samtidig en intention, at den unge skal gennemføre uddannelsen.

Analyser peger dog på, at der eksisterer betydelige udfordringer med at fastholde unge med et uddannelsespålæg i uddannelse, og at størstedelen af de unge frafalder deres uddannelse. Rigsrevisionen har i deres beretning ’Indsatsen for at fastholde udsatte unge i uddannelse’ (2020) peget på, at understøttelsen af den unges overgang til uddannelse fra jobcenteret ikke fungerer, hvilket bl.a. resulterer i, at centrale oplysninger om de unges vanskeligheder kun i

begrænset omfang videregives i tide til uddannelsesinstitutionerne, som det er forudsat i de gældende regler. Beskæftigelsesministeriet og Børne- og Undervisningsministeriet har gennemført en særskilt analyse af den digitale understøttelse af ungeindsatsen (2021), som bekræfter udfordringerne, og som ligeledes indeholder en række centrale anbefalinger til, hvordan den digitale understøttelse af den unges overgang til uddannelse kan styrkes. Analysen er gennemført med fokus på brugerinddragelse af kommuner og borgere, herunder løbende tests og drøftelser af anbefalinger og prototyper.

Samlet set peger Rigsrevisionens beretning (2020) og analysen af den digitale understøttelse af ungeområdet (2021) på, at der er tre centrale udfordringer ift. at styrke understøttelsen af de unges overgang til uddannelse.

For det første er det en udfordring, at jobcenterne i dag alene er forpligtet til at underrette uddannelsesinstitutionerne om personer med et uddannelsespålæg, der overgår til uddannelse, hvis vedkommende er forpligtet til at begynde og gennemføre pågældende uddannelse, fordi jobcenteret f.eks. har vurderet, at uddannelsen er realistisk og relevant. Analyserne viser, at der er en gruppe unge der overgår til en uddannelse, som vedkommende ikke er forpligtet til at begynde og gennemføre, f.eks. fordi den ikke vurderes realistisk at gennemføre for vedkommende. Det betyder, at der i disse tilfælde som udgangspunkt ikke er nogen understøttelse eller dialog mellem jobcenter og uddannelsesinstitution.

For det andet viser analyserne, at de underretninger, der i dag oversendes fra jobcenteret til uddannelsesinstitutionen, når de unge overgår til uddannelse, i begrænset omfang er brugbare og anvendelige for uddannelsesinstitutionerne i deres dialog med de unge og stillingtagen til evt. fastholdelsesstøtte. Der eksisterer betydelig usikkerhed hos uddannelsesinstitutionen om, hvordan informationerne skal bruges, og hvad de kan bidrage med ift. den enkelte unges fastholdelse i uddannelse.

For det tredje har uddannelsesinstitutionerne i begrænset omfang viden om, hvem de kan kontakte i jobcenteret, når den unge starter på uddannelsen, såfremt der er behov for dialog og koordination. Dette medvirker til, at en indledende dialog mellem den unge og de rette fagprofessionelle om den unges eventuelle vanskeligheder og støttebehov besværliggøres eller ikke finder sted.

Det foreslås derfor at udvide målgruppen for, hvem jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, jf. § 30, stk. 7, så den også omfatter personer som optages på en studie- og erhvervskompetencegivende uddannelse, som de ikke er pålagt at begynde og gennemføre, men alene såfremt jobcenteret vurderer, at personen har et støttebehov. Ændringen skal sikre, at for alle unge, som starter på en uddannelse, og hvor der vurderes at være et støttebehov i forhold til at gennemføre den pågældende uddannelse, skal der oversendes en underretning til uddannelsesinstitutionen, som skal understøtte en smidigere overgang mellem to systemer.

Det foreslås endvidere at gøre indholdet af de underretninger, som jobcenteret oversender til uddannelsesinstitutionen,

nerne, mere målrettede og anvendelige for uddannelsesinstitutionerne. Jobcentrene skal fremover foretage en konkret og fremadrettet vurdering af, om den unge har støttebehov i forbindelse med gennemførelse af den pågældende uddannelse, som personen er optaget på. Dette skal danne grundlag for, at uddannelsesinstitutionerne hurtigt i dialog med den unge og evt. jobcenteret kan vurdere, om der er behov for støtte under uddannelsen. Vurderingen i jobcenteret bør i videst mulige omfang ske med afsæt i dialog med den pågældende unge og inddrage den unges perspektiver, ligesom den unge skal orienteres om, hvilke oplysninger, der videregives.

Det ændrede indhold i den digitale kommunikation forventes udmøntet således, at når jobcenteret har vurderet og registreret, om der er støttebehov samt de relevante kontaktoplysninger, vil oplysningerne automatisk blive gjort tilgængelige for uddannelsesinstitutionen via det allerede eksisterende system det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) og Børne- og Undervisningsministeriets Ungedatabase. Det bemærkes, at Ungedatabasen ikke må indeholde følsomme personoplysninger.

Hvis uddannelsesinstitutionen eller jobcenteret vurderer, at der er behov for at udveksle øvrige relevante oplysninger om den unge, som ikke er en del af den konkrete vurdering af den unges støttebehov m.v., herunder følsomme personoplysninger, skal dette ske via den videre dialog om den unges opstart og gennemførelse af uddannelsen således, at der i overensstemmelse med databeskyttelsesreglerne alene registreres og videregives nødvendige oplysninger. Dette kan ske via opstartsmøder, telefonisk kontakt, sikker post m.v. Øvrige oplysninger kan eksempelvis være dokumentation for så vidt angår den unges læse-, skrive- og regnefærdigheder, ordblindhed eller eventuelt øvrige barrierer af betydning for gennemførelse af uddannelsen og bevilling af hjælpemidler under uddannelsen m.v. Såfremt uddannelsesinstitutionen har behov for, at jobcenteret videregiver oplysninger til brug for, at uddannelsesinstitutionen kan vurdere, om der skal ansøges om SPS-støtte til den unge, udveksles disse oplysninger på tilsvarende vis, f.eks. via sikker post m.v.

Der ændres ikke på uddannelsesinstitutionernes eksisterende pligt til at underrette jobcenteret om risiko for frafald.

Det foreslås endvidere, at jobcenteret fremover forpligtes til at angive relevante kontaktoplysninger på en person eller et team, som uddannelsesinstitutionen kan tage den indledende dialog med om den unges støttebehov. Jobcenteret skal angive hvem i jobcenteret, der kan kontaktes af uddannelsesinstitutionen.

Det betyder, at jobcenteret skal beslutte, hvem i jobcenteret der skal være ansvarlig for dialogen med uddannelsesinstitutionen om den pågældende unge. Dette vil bl.a. være afhængigt af de lokale organiseringer og jobcenterets arbejdsgange. Det betyder, at det både kan være en navngiven medarbejder i jobcenteret, f.eks. en mentor, sagsbehandler eller en kontaktperson tildelt efter lov om kommunal indsats for unge under 25 år. Det kan også være et specifikt team,

der er indgang for henvendelserne fra uddannelsesinstitutionen m.v.

Det foreslås, at uddannelsesinstitutionerne også får pligt til oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger i forlængelse af jobcenterets underretning om den enkelte unge. På samme måde som det gælder for jobcentrene, skal uddannelsesinstitutionerne angive, hvem der i uddannelsesinstitutionen kan kontaktes i forbindelse med opstart og gennemførelse af uddannelsen, hvor besked om dette returneres til jobcenteret. Intentionen er, at der fra start udveksles relevante kontaktoplysninger mellem jobcenter og uddannelsesinstitution. Det vil betyde, at uddannelsesinstitutionen skal beslutte, hvem på uddannelsesinstitutionen, der bliver ansvarlig for en eventuel dialog med kommunen om den pågældende unge. Det vil være op til den enkelte uddannelsesinstitution, hvem den ansvarlige skal være, så de har mulighed for at tage højde for lokale organiseringer og uddannelsesinstitutionens arbejdsgange. I øvrigt gælder fortsat reglerne om underretninger for unge, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse eller videregående uddannelse, der skal foretages fra hhv. uddannelsesinstitutioner, kommuner og andre myndigheder, jf. lov om kommunal indsats for unge under 25 år § 12 c, stk.1. Det betyder, at uddannelsesinstitutionerne skal foretage de relevante indberetninger som hidtil, og at der – foruden angivelse af de relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen for den unge – ikke skal foretages flere underretninger.

Jobcenterets pligt til at underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov m.v. gælder, mens den unge modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse og i overgangen til uddannelsen, dvs. i op til en kalendermåned efter ophør af uddannelseshjælp eller overgangsydelse.

Det skal parallelt hermed bemærkes, at Beskæftigelsesministeriet i samarbejde med Børne- og Undervisningsministeriet optimerer den tekniske it-understøttelse af de underretninger, der udveksles mellem kommunerne og uddannelsesinstitutioner. Dvs. at udvekslingen af oplysninger fremover understøttes struktureret og overførslen af data sker mere effektivt og målrettet til de rette modtagere via DFDG og Ungedatabasen. I dag sker udvekslingen af underretninger fra jobcenter til uddannelsesinstitutionen eksempelvis pr. brev til uddannelsesinstitutionens digitale postkasse (Offentlig Digital Post).

Der vil indtil medio marts 2022 være en overgangsperiode, hvor underretningen fortsat sendes pr. brev til uddannelsesinstitutionens digitale postkasse for at sikre, at underretningen sker, indtil at alle leverandører er tilsluttet den nye løsning. For den nye målgruppe (jf. ovenstående afsnit om udvidelse af målgruppen for underretning), hvor jobcenteret fremover også skal underrette uddannelsesinstitutionerne om støttebehov m.v., understøttes underretningen først teknisk, når den enkelte uddannelsesinstitution har tilsluttet sig den nye tekniske it-understøttelse. Derfor skal jobcenteret i denne periode sørge for, at underretningen sker på anden vis, f.eks. via sikker post, telefon eller lignende. Dette gør sig tilsvarende gældende ift. uddannelsesinstitutionens oversen-

delse af relevante kontaktoplysninger til jobcenteret for den samlede målgruppe.

## 2.8. Forholdet til databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven

Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 2016/679 af 27. april 2016 om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger og om ophævelse af direktiv 95/46/EF (databeskyttelsesforordningen) og lov nr. 502 af 23. maj 2018 om supplerende bestemmelser til forordningen om beskyttelse af fysiske personer i forbindelse med behandling af personoplysninger og om fri udveksling af sådanne oplysninger (databeskyttelsesloven) fik virkning den 25. maj 2018.

Databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven gælder bl.a. for behandling af personoplysninger, der helt eller delvis foretages ved hjælp af automatisk databehandling, og for ikke-automatisk behandling af personoplysninger, der er eller vil blive indeholdt i et register.

De grundlæggende principper for behandling af personoplysninger fremgår af forordningens artikel 5, stk. 1, og gælder for alle behandlinger af personoplysninger omfattet af forordningen. Bestemmelsen fastsætter bl.a., at personoplysninger skal behandles lovligt, rimeligt og på en gennemsigtig måde i forhold til den registrerede (»lovlighed, rimelighed og gennemsigtighed«), at personoplysninger skal indsamles til udtrykkeligt angivne og legitime formål og ikke må viderebehandles på en måde, der er uforenelig med disse formål (»formålsbegrænsning«), og at personoplysninger skal være tilstrækkelige, relevante og begrænset til, hvad der er nødvendigt i forhold til de formål, hvortil de behandles (»dataminimering«). Derudover er det fastsat, at personoplysninger skal behandles på en måde, der sikrer tilstrækkelig sikkerhed for de pågældende personoplysninger, herunder beskyttelse mod uautoriseret eller ulovlig behandling og mod hændeligt tab, tilintetgørelse eller beskadigelse, under anvendelse af passende tekniske eller organisatoriske foranstaltninger (»integritet og fortrolighed«), og at oplysningerne skal være korrekte og om nødvendigt ajourførte, og der skal tages ethvert rimeligt skridt for at sikre, at personoplysninger, der er urigtige i forhold til de formål, hvortil de behandles, straks slettes eller berigtiges (»rigtighed«).

I databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, findes behandlingsgrundlaget for almindelige personoplysninger. Der kan bl.a. ske behandling af almindelige personoplysninger, hvis behandlingen er nødvendig af hensyn til udførelse af en opgave i samfundets interesse, eller som henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som den dataansvarlige har fået pålagt, jf. forordningens artikel 6, stk. 1, litra e.

Efter databeskyttelsesforordningen er det dermed muligt at opretholde og indføre mere specifikke bestemmelser for at tilpasse anvendelsen i forbindelse med artikel 6, stk. 1, litra e, vedrørende behandling på baggrund af en retlig forpligtelse eller i samfundets interesse.

Oplysninger om selvbooking af samtaler, jf. forslaget til

1, nr. 3 og 5, og § 2, nr. 2, og registrering og videregivelse af oplysninger om støttebehov for unge omfattet af reglerne om uddannelsespålæg, jf. forslaget til § 1, nr. 1, vil i vid udstrækning kunne ske i medfør af behandlingsreglerne i forordningens artikel 6, hvor behandlingen af oplysninger konkret vil skulle ske i medfør af artikel 6, stk. 1, litra e.

Behandling af følsomme personoplysninger er som udgangspunkt forbudt, jf. forordningens artikel 9, stk. 1. Der gælder imidlertid en række undtagelser til dette forbud, jf. stk. 2 og 3. Følsomme personoplysninger er udtømmende opregnet i forordningens artikel 9 og omfatter bl.a. oplysninger om helbred.

Efter databeskyttelseslovens § 7, stk. 1, gælder forbuddet mod behandling af følsomme personoplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, ikke i tilfælde, hvor betingelserne for behandling af personoplysninger i databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra a, c, d, e eller f, er opfyldt. Efter § 7, stk. 4, i samme lov kan behandling af oplysninger omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 1, ske, hvis behandling af oplysninger er nødvendig af hensyn til væsentlige samfundsinteresser, jf. databeskyttelsesforordningens artikel 9, stk. 2, litra g.

I forbindelse med tilrettelæggelsen af indsatser for unge omfattet af reglerne om uddannelsespålæg kan det forudsætningsvis være nødvendigt, at der behandles oplysninger om personers helbredsmæssige forhold for at kunne understøtte, at personen søger optagelse på og gennemfører en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Formålet med behandlingen er, at understøtte, at den unge kan gennemføre uddannelsen under hensyntagen til den enkeltes eventuelle støttebehov, der bl.a. kan være begrundet i helbredsmæssige forhold.

En sådan behandling af oplysninger om helbredsforhold vil være omfattet af databeskyttelsesforordningens artikel 9 om behandling af særlige kategorier af personoplysninger (følsomme personoplysninger).

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at denne behandling af helbredsoplysninger vil kunne ske i medfør af forordningens artikel 9, stk. 2, litra g. Efter artikel 9, stk. 2, litra g kan behandlingen af oplysninger ske, hvis den er nødvendig af hensyn til væsentlige samfundsinteresser på grundlag af EU-retten eller medlemsstaternes nationale ret og står i rimeligt forhold til det mål, der forfølges, respekterer det væsentligste indhold af retten til databeskyttelse og sikrer passende og specifikke foranstaltninger til beskyttelse af den registreredes grundlæggende rettigheder og interesser. Beskæftigelsesministeriet vurderer endvidere, at behandlingen efter de anførte bestemmelser vil kunne ske i medfør af databeskyttelseslovens § 7, stk. 1 og 4.

Jobcentrene vil skulle registrere støttebehov i egne fagsystemer og via disse indberettes støttebehovet til det fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering således, at den enkelte unge kan se støttebehovene på Jobnet, og således, at støttebehovene kan kommunikeres til den unges uddannelsesinstitution via Ungedatabasen i Børne- og Undervisningsministeriet.



Behandlingen af personoplysninger vil skulle ske under iagttagelse af de registreredes rettigheder. Det gælder bl.a. i forhold til oplysningspligten efter databeskyttelsesforordningens artikel 13 og 14, retten til indsigt, jf. artikel 15, retten til berigtigelse, jf. artikel 16, retten til sletning, jf. artikel 17, retten til begrænsning af behandlingen af personoplysninger, jf. artikel 18, og retten til indsigelse, jf. artikel 21. Der henvises til Datatilsynets "Vejledning om de registreredes rettigheder", hvori disse rettigheder er nærmere beskrevet. Vejledningen fremgår på tilsynets hjemmeside.

Den digitale kommunikation via webservices mellem myndighedernes it-systemer, uddannelsesinstitutionernes og arbejdsløsheds-kassernes it-systemer skal fortsat overholde sikkerhedsreglerne, herunder i forhold til kryptering, anvendelse af certifikater og logning, og at der alene er arbejdsbetinget adgang til de nødvendige oplysninger. Endvidere skal personer, der logger på selvbetjeningsløsninger og får adgang til læsning og registrering af oplysninger, være sikkert identificerede.

Lovforslagets øvrige indhold giver i forhold til eksisterende regler og behandling af personoplysninger ikke anledning

til behandling af nye oplysningstyper eller nye former for behandling. Jobcenteret får med forslaget til § 1, nr. 2, dog pligt til at reagere på underretninger om uge, hvor uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald. Pligten til underretningen er en videreførelse af gældende regler.

Behandlingen af personoplysninger vil i øvrigt fortsat skulle ske i overensstemmelse med databeskyttelsesreglerne. Det er herunder i forhold til digital afholdelse af samtaler som hidtil kommunerne og arbejdsløsheds-kasserne, der hver især er dataansvarlige for at anvende løsninger, der opfylder databeskyttelsesreglerne.

### 3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige

Forslaget skønnes samlet set at medføre offentlige mindredgifter før skat og tilbageløb på 352,6 mio. kr. i 2022, 381,5 mio. kr. i 2023, 381,3 mio. kr. i 2024 og 382,6 mio. kr. i 2025, jf. tabel 1 nedenfor. De kommunaløkonomiske konsekvenser af forslagene skal forhandles med de kommunale parter.

**Tabel 1: Samlet økonomi i lovforslag i mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere	-346,9	-374,7	-374,4	-375,8
Ny ret til selvfundne virksomhedsrettet indsats	2,3	2,5	2,5	2,5
Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse	11,5	10,4	10,4	10,4
Samtaler over video eller telefon	-20,0	-20,0	-20,0	-20,0
IT	0,5	0,4	0,3	0,3
Videreudvikling af International Citizen Service	0	0	0	0
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>-352,6</b>	<b>-381,5</b>	<b>-381,3</b>	<b>-382,6</b>
<b>I alt efter skat og tilbageløb</b>	<b>-350,7</b>	<b>-379,1</b>	<b>-378,9</b>	<b>-380,1</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

#### 3.1. Færre proceskrav til indsatsen for uddannelseshjælpsmodtagere

Forslaget indebærer en lempelse af proceskravene for indsatsen til personer under 30 år uden en erhvervs-kompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, så der fremadrettet må gå maksimalt fire måneder mellem hvert tilbud, jf. afsnit 2.1. De skønnede økonomiske konsekvenser af denne del af forslaget beror på forudsætning om, at de mere lempelige proceskrav fuldt indfaset vil føre til en reduktion på ca. 40 procent i antallet af aktive tilbud til uddannelseshjælpsmod-

tagere set i forhold til niveauet i 2019. Forslaget skønnes på den baggrund at medføre en reduktion i kommunernes driftsudgifter til aktivering og løntilskud samt merudgifter til uddannelseshjælp, som følge af at færre aktiveres i løntilskud og derfor i stedet vil modtage passiv ydelse. Der er derudover en kommunal administrativ besparelse, som følge af den forudsatte reduktion i antallet af aktive tilbud. Den administrative besparelse er ikke afspejlet i økonomien. Samlet set skønnes denne del af forslaget at medføre offentlige mindredgifter på 346,8 mio. kr. i 2022, 374,7 mio. kr. i 2023, 374,4 mio. kr. i 2024 og cirka 375,8 mio. kr. i 2025, jf. tabel 2 nedenfor.

**Tabel 2: Økonomiske konsekvenser af færre proceskrav for indsatsen**

**til uddannelseshjælpsmodtagere, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Driftsudgifter ved aktivering	-340,8	-368,2	-367,9	-369,2
Uddannelseshjælp	10,2	11,1	11,1	11,1
Løntilskud	-16,3	-17,6	-17,6	-17,7
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>-346,9</b>	<b>-374,7</b>	<b>-374,4</b>	<b>-375,8</b>
<b>Stat</b>	<b>-1,2</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,3</b>	<b>-1,3</b>
<b>Kommune</b>	<b>-345,6</b>	<b>-373,4</b>	<b>-373,1</b>	<b>-374,5</b>
- heraf budgetgaranti	-345,6	-373,4	-373,1	-374,5
<b>I alt</b>	<b>-346,8</b>	<b>-374,7</b>	<b>-374,4</b>	<b>-375,8</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

## 3.2. Ret til selvfunden virksomhedsrettet indsats

Forslaget indebærer indførelse af ret til selvfunden virksomhedsrettede indsatser for personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven. Det skønnes med betydelig usikkerhed at forslaget fuldt

indfaset vil øge antallet af løntilskud for målgruppen med ca. 25 pct. årligt set ift. et forventet niveau med de mere lempelige proceskrav. Forslaget medfører merudgifter til løntilskud og mindredgifter til uddannelseshjælp som følge af en forventet stigning i antallet af personer i løntilskud og deraf færre personer på passivydelse. På den baggrund forventes denne del af forslaget at medføre offentlige merudgifter på 2,3 mio. kr. i 2022 og herefter 2,5 mio. kr. årligt.

**Tabel 3: Ret til selvfunden virksomhedsrettet indsats, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Uddannelseshjælp	-3,9	-4,2	-4,2	-4,2
Løntilskud	6,1	6,6	6,6	6,7
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>
<b>Stat</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>	<b>0,5</b>
<b>Kommune</b>	<b>1,8</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>	<b>2,0</b>
- heraf budgetgaranti	1,8	2,0	2,0	2,0
<b>I alt</b>	<b>2,3</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

## 3.3. Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af uddannelse

Forslaget indebærer, at personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, der påbegynder en uddannelse, får ret til mentorstøtte, der kan understøtte, at den unge fastholdes i uddannelse jf. afsnit 2.2. Forslaget skønnes at øge antallet af uddannelseshjælpsmodtagere, der påbegynder en uddannelse med et uddannelsespålæg, som får bevilliget mentorstøtte.

Forslaget indebærer desuden, at jobcenteret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald fra uddannelsesinstitutionerne de første 6 måneder efter studiestart. Dette forslag gælder for personer med et uddannelsespålæg. For-

slaget skønnes at medføre merudgifter til mentorer samt kommunernes administration af reglerne. Samlet set skønnes denne del af forslaget at medføre kommunale merudgifter på 11,5 mio. kr. i 2022 og herefter 10,4 mio. kr. årligt. Udgiftsprofilen i 2022 indbefatter udgifter til overgangsbestemmelsen om, at retten til mentorstøtte for personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, ligeledes gælder for personer, der er optaget på eller påbegyndt en uddannelse i perioden fra og med den 1. juli 2021 til og med den 31. december 2021. Retten til mentorstøtte for disse personer gælder i 6 måneder fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30 juni 2022.

**Tabel 4: Styrket understøttelse af overgang til og gennemførelse af****uddannelse, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
--	------	------	------	------

Mentorudgifter og fastholdelses-samtaler	11,5	10,4	10,4	10,4
<b>Stat</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Kommune</b>	<b>11,5</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>
- heraf administrativt	1,5	1,5	1,5	1,5
- heraf budgetgaranti	10,0	8,9	8,9	8,9
<b>I alt</b>	<b>11,5</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>	<b>10,4</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

### 3.4. Samtaler over telefon eller video

Forslaget indebærer, at samtaler med personer der modtager arbejdsløshedsdagpenge, kontanthjælp, overgangsydelse, uddannelseshjælp, revalideringsydelse, ledighedsydelse, sygedagpenge, ressourceforløbsydelse under ressourceforløb og jobafklaringsforløb samt personer, der modtager førtidspension som har minimum seks måneders ledighed/forløb på ydelsen, kan afvikles digitalt eller telefonisk, jf. afsnit 2.5. Forslaget skønnes at reducere ressourceforbruget ved samtaler i jobcentrene og dermed medføre kommunale administrative mindreudgifter. Forslaget skønnes samlet set at medføre offentlige mindreudgifter på 19,5 mio. kr. årligt fra 2022 før skat og tilbageløb. Initiativet skønnes at medføre kommunale administrative mindreudgifter på 39,5 mio. kr. årligt som følge af et forventet reduceret ressourceforbrug

til digitale samtaler. Heraf er der afsat en reserve på 19,5 mio. kr. årligt for de mindreudgifter der er forbundet med modtagere af hhv. sygedagpenge (7,4 mio. kr. årligt) og dagpenge (12,1 mio. kr.), hvorved de samlede offentlige mindreudgifter udgør 19,3 mio. kr. Det skal ses i lyset af, at tiltagene for dagpenge- og sygedagpengemodtagere er omfattet af hhv. forliget om beskæftigelsesreformen (S, DF, V, RV og K) og sygedagpengereformen (S, DF, V, LA, RV, SF og K). Mindreudgifter forbundet med modtagere af hhv. arbejdsløshedsdagpenge og sygedagpenge indarbejdes på en reserve på §17.19.79.15 på finansloven for 2022. Forslaget medfører statslige IT-udgifter til understøttelse af registrering/booking af den digitale samtaleform. Der er til den statslige it-understøttelse tale om it-konsulentudgifter for ca. 2 mio. kr. i 2022 (fordelt med omkostninger på 0,5 mio. kr. i 2022, 0,4 mio. kr. i 2023 og 0,3 mio. kr. årligt i 2023-2027).

**Tabel 5: Samtaler over video eller telefon, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Nytænkning af beskæftigelsesindsatsen	-20,0	-20,0	-20,0	-20,0
Forligsbelagt vedr. sygedagpenge	-7,4	-7,4	-7,4	-7,4
Forligsbelagt vedr. dagpenge	-12,1	-12,1	-12,1	-12,1
Reserve vedr. sygedagpenge og dagpenge	19,5	19,5	19,5	19,5
It-udgifter	0,5	0,4	0,3	0,3
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>-19,5</b>	<b>-19,6</b>	<b>-19,7</b>	<b>-19,7</b>
<b>Stat</b>	<b>20,0</b>	<b>19,9</b>	<b>19,8</b>	<b>19,8</b>
- heraf reserve	19,5	19,5	19,5	19,5
- heraf it	0,5	0,4	0,3	0,3
<b>Kommune</b>	<b>-39,5</b>	<b>-39,5</b>	<b>-39,5</b>	<b>-39,5</b>
- heraf administrativt	-39,5	-39,5	-39,5	-39,5
<b>I alt</b>	<b>-19,5</b>	<b>-19,6</b>	<b>-19,7</b>	<b>-19,7</b>

Anm: Der er foretaget afrundinger.

### 3.5. Videreudvikling af International Citizen Service

Regeringen og KL blev i Kommunernes Økonomiaftale 2022 enige om, at en række af de statslige opgaver i de fire International Citizen Service Centre (ICS) pr. 1. januar 2022 overgår fra Workindenmark (WIDK) til kommunerne med det nuværende serviceniveau. Kommunerne kompenseres med i alt 3,5 mio. kr. årligt for de opgaver, der overflyttes fra WIDK til de fire International Citizen Service Centre.

Ordningen vedrører et begrænset antal personer, og således skønnes forslaget at medføre ubetydelige økonomiske konsekvenser for de kommuner, der modtager jobsøgende fra europæiske lande. WIDK's overtagelse af opgaven fra kommunerne i 2012, udløste ligeledes ikke økonomisk kompensation. I 2020 registrerede WIDK i alt 185 udenlandske jobsøgere med dagpenge fra hjemlandet. I gennemsnit har tallet ligget på ca. 250 årligt siden 2012.

**Tabel 6: Videreudvikling af International Citizen Service, mio. kr. (2022-pl)**

	2022	2023	2024	2025
Videreudvikling af International Citizen Service	3,5	3,5	3,5	3,5
<b>I alt før skat og tilbageløb</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Stat</b>	-3,5	-3,5	-3,5	-3,5
<b>Kommune</b>	3,5	3,5	3,5	3,5
- heraf administrativt	3,5	3,5	3,5	3,5

Anm: Der er foretaget afrundinger.

### 3.6 Implementeringskonsekvenser for det offentlige

Ved udarbejdelsen af lovforslaget har de syv principper for digitaliseringsklar lovgivning været overvejet.

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at lovforslaget er i overensstemmelse med disse principper med nedenstående bemærkninger vedrørende lovforslagets § 1, nr. 1, 2, 3-5 og 10.

Beskæftigelsesministeriet vurderer, at risiciene ved den tekniske implementering af regelændringerne er begrænsede, da der i væsentlig omfang er tale om videreudvikling af eksisterende og fungerende tekniske snitflader.

I forbindelse med lovforslagets § 1, nr. 1, der omhandler en mere struktureret og bedre kommunikation om unge, der starter på en uddannelse, er der behov for videreudvikling af den eksisterende system- og dataunderstøttelse. Konkret betyder det, at der kommer en ny funktionalitet til deling af oplysninger mellem fagsystemerne i kommunen og på uddannelsesinstitution, herunder blandt andet støttebehov og kontaktoplysninger. Dataudvekslingen understøttes, som i dag, af Beskæftigelsesministeriets fælles it-baserede datagrundlag (DFDG) og Børne- og Undervisningsministeriets ungedatabase (UDB).

Udpegningen af en ”kontaktperson” skal senest ske i forbindelse med, at jobcenteret registrerer, at den unge er omfattet af uddannelsespålæggets trin 3, og der lægges i de almindelige bemærkninger op til, at organiseringen af dette skal være fleksibelt, afhængig af den enkelte kommunes organisering. Det betyder, at data om kontaktpersonen både kan være oplysninger om en konkret person eller et team.

Der henvises til afsnit 2.7 i de almindelige bemærkninger.

I forbindelse med lovforslagets § 1, nr. 2, der omhandler forslaget om, at jobcenteret forpligtes til at reagere på beskeder om risiko for frafald, er der følgende bemærkninger.

For at sikre, at der altid sker en opfølgning på en underretning om risiko for frafald fra uddannelsen, foreslås det, at jobcenteret forpligtes til at tage kontakt til den unge ved underretninger fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald de første 6 måneder efter studiestart. Med forslaget benyttes den eksisterende it-understøttelse mellem jobcenteret og uddannelsesinstitutionen i forhold til kommunikation af beskeden om risiko for frafald. Når jobcenteret skal tage kontakt til den unge ved underretninger om risiko for frafald, kan det ske via telefonopkald, e-mail eller indkaldelse til en samtale. Jobcenterets kontakt til den unge efter

uddannelsens påbegyndelse monitoreres ikke i dag, og det er heller ikke intentionen, at dette skal ske fremover. Datagrundlaget for beskeder om risiko for frafald, der går fra uddannelsesinstitutionen til jobcenteret er automatiseret, og det kan i dag følges, men det anvendes i nuværende form ikke til at føre tilsyn med jobcentrene fra Beskæftigelsesministeriets side. Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at kommunerne i egne fagsystemer vil have datagrundlag til rådighed, der muliggør lokal opfølgning på, om der reageres på beskederne.

Der henvises til afsnit 2.3 i de almindelige bemærkninger.

For lovforslagets § 1, nr. 3-5, der omhandler samtaler telefonisk eller over video efter seks måneders ledighed, er der følgende bemærkninger.

Målgrupper i beskæftigelsesindsatsen, som selv skal booke samtaler, kan via den nuværende it-understøttelse selvbooke samtaler i jobcenteret og arbejdsløsheds-kassen. Når borgeren i dag selvbooker et møde i jobcenteret, kan borgeren vælge mellem de mødetyper og de ledige tider, som det enkelte jobcenter stiller til rådighed. For at give borgere, der omfattes af de foreslåede nye muligheder for selv at vælge mødeform, en bedre service og for at lette jobcentrenes administrative opgaver forbundet med borgernes selvbooking af samtaler opgraderes it-systemerne i løbet af 1. halvår 2022 således, at borgerne lettere aktivt ved den enkelte selvbooking af en samtale kan vælge, om der inden for jobcenterets aktuelle ledige mødetilbud ønskes en samtale med fysisk fremmøde, et digitalt møde eller et telefonisk møde. Den bedre understøttelse af valg af ønsket mødeform i forbindelse med selvbooking giver anledning til ændringer i jobcentrenes og arbejdsløsheds-kassernes it-systemer og i de statslige systemer.

Det vil lige som i dag være jobcentrene, der løbende skal sørge for, at der er relevante mødetyper og tider til rådighed for borgernes selvbooking af job- og opfølgningssamtaler. I perioden fra loven forventes at træde i kraft den 1. januar 2022 og frem til, it-systemerne er opgraderet, forventet medio 2022, kan jobcenteret i titlen på de enkelte selvbookingstilbud angive mødeformen. Hermed vil borgeren tidligere i selvbookingflowet kunne se og vælge den ønskede mødeform.

Der henvises til afsnit 2.5 i de almindelige bemærkninger.

Endelig er der for lovforslagets § 1, nr. 10, der omhandler færre proceskrav for indsatsen til uddannelseshjælpsmodtagere, følgende bemærkninger.

Med forslaget ændres deltagelse i kontinuerlig aktivering

for personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, så der fremover må være 4 måneder (17 uger) mellem hvert tilbud, hvor der i dag må være 4 uger mellem hvert tilbud. Der er ikke behov for videreudvikling af den eksisterende system- og dataunderstøttelse til denne ændring.

Der henvises til afsnit 2.1 i de almindelige bemærkninger.

#### 4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

Lovforslaget vurderes ikke at have økonomiske eller administrative konsekvenser for erhvervslivet.

#### 5. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget indeholder ingen administrative konsekvenser for borgerne.

#### 6. Klimamæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen klimamæssige konsekvenser.

#### 7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser

Lovforslaget indeholder ingen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

#### 8. Forholdet til EU-retten

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, anfør »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Stat: 2022: -4,8 mio. kr. 2023: -4,9 mio. kr. 2024: -4,9 mio. kr. 2025: -4,9 mio. kr. Kommune 2022: -385,1 mio. kr. 2023: -412,9 mio. kr. 2024: -412,6 mio. kr. 2025: -414,0 mio. kr.	Stat: 2022: 20,5 mio. kr. 2023: 20,4 mio. kr. 2024: 20,3 mio. kr. 2025: 20,3 mio. kr. Kommune 2022: 16,8 mio. kr. 2023: 15,9 mio. kr. 2024: 15,9 mio. kr. 2025: 15,9 mio. kr.
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen

Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter.

#### 9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 9. september til den 7. oktober 2021 været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

Advokatrådet, Ankestyrelsen, Arbejdsmarkedets Tillægspension, ASE, BDO Danmark, Bedre Psykiatri, Business Danmark, Cabi, Danmarks Frie Fagforening, Dansk handicapforbund, Dansk Socialrådgiverforening, Danske A-kasser, Danske Erhvervsakademier, Danske Erhvervsskoler og Gymnasier, Danske Handicaporganisationer, Danske Patienter, Danske Professionshøjskoler, Datatilsynet, Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Det Centrale Handicapråd, Erhvervsstyrelsen, Finansrådet, Finanssektorens Arbejdsgiverforening, Finanstilsynet, Foreningen af Social-, Sundheds- og Arbejdsmarkedschefer i Danmark, Forhandlingsfællesskabet, Forsikring & Pension, Frie, Funktionærer, Frivilligrådet, FSR – danske revisorer, Institut for Menneskerettigheder, Kristelig Fagbevægelse, LAFS – Landsforeningen af fleks- og skånejobbere, Landsforeningen af førtidspensionister, Retsikkerhedsfonden, Rigsrevisionen, Rådet for Socialt Udsatte og SIND.

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den 11. oktober til den 15. oktober 2021 været sendt i høring i Beskæftigelsesrådet.

#### 10. Sammenfattende skema

Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter	
Er i strid med de principper for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/ Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	Ja	Nej
		X

### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

#### Til § 1

##### Til nr. 1

Efter den gældende § 30, stk. 7, 1. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal jobcenteret underrette uddannelsesinstitutionen om, at en person er pålagt at begynde og gennemføre en uddannelse, jf. stk. 5, herunder oplyse uddannelsesinstitutionen om de aktiviteter og indsatser, personen har fået af jobcenteret, om eventuelle test- og prøveresultater, og om jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at personen kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen.

Det foreslås med nyaffattelsen i § 30 stk. 7, 1. pkt., at jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse om jobcenterets vurdering af personens behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger.

Nyaffattelsen indebærer en ændring af de oplysninger, som jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, når en person er pålagt at påbegynde og gennemføre en uddannelse som led i et uddannelsespålæg.

Forslaget betyder, at gældende regler om, at jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at en person er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, videreføres. Forslaget præciserer indholdet i underretningen. Underretningen skal indeholde jobcenterets vurdering af personens behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt øvrige væsentlige oplysninger.

Jobcenteret skal angive hvem i jobcenteret, der kan kontaktes af uddannelsesinstitutionen. Jobcenteret skal således beslutte hvem i jobcenteret, der skal være ansvarlig for dialogen med uddannelsesinstitutionen om den pågældende unge. Det kan både være en navngiven medarbejder i jobcenteret, f.eks. en mentor, sagsbehandler eller en kontaktperson tildelt efter lov om kommunal indsats for unge under 25

år. Det kan også være et specifikt team, der er indgang for henvendelserne fra uddannelsesinstitutionen m.v.

Det foreslås endvidere i § 30, stk. 7, som nyt 2. pkt., at for en person omfattet af stk. 2 eller 3, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde og gennemføre, jf. stk. 5, skal jobcenteret vurdere, om personen har behov for støtte til at kunne gennemføre uddannelsen og i så fald underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger.

Forslaget indebærer en udvidelse af målgruppen for hvilke personer, som jobcentre skal foretage en underretning til uddannelsesinstitutionen om. Derved udvides underretningspligten fremover til også at gælde for personer med et uddannelsespålæg som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde og gennemføre, såfremt jobcenteret vurderer, at personen har et støttebehov i forbindelse med gennemførelse af uddannelsen.

Der henvises til afsnit 2.7.2. i de almindelige bemærkninger.

##### Til nr. 2

Efter den gældende § 30, stk. 7, 2. pkt., i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats skal uddannelsesinstitutionen underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald på baggrund af mødepligt, fravær og aktiv deltagelse.

Det foreslås i § 30, som et nyt stk. 8, at uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når en person optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at personen er i risiko for frafald.

Forslaget viderefører kravet i den gældende § 30, stk. 7, 2. pkt., om, at uddannelsesinstitutionerne skal underrette jobcenteret, når en person optages på uddannelsen ligesom uddannelsesinstitutionen fortsat skal vurdere, om personen har risiko for frafald. Forslaget supplerer de gældende regler

således, at uddannelsesinstitutionen fremover også får pligt til at oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen med en angivelse af, hvem der i uddannelsesinstitutionen kan kontaktes i forbindelse med opstart og gennemførelse af uddannelsen. Angivelsen til jobcenteret om, hvem der kan kontaktes på uddannelsesinstitutionen skal understøtte, at jobcenteret fra begyndelsen ved, hvem der kan kontaktes på uddannelsesinstitutionen med henblik på dialog om personens overgang til og gennemførelse af uddannelsen.

Ændringen betyder, at uddannelsesinstitutionen skal beslutte og angive hvem på uddannelsesinstitutionen, der bliver ansvarlig for en eventuel dialog med kommunen om den pågældende unge. Det er op til den enkelte uddannelsesinstitution, hvem den ansvarlige person eller team skal være, så de har mulighed for at tage højde for lokale organiseringer og uddannelsesinstitutionens arbejdsgange.

Det foreslås endvidere med § 30, stk. 9, at jobcenteret skal tage kontakt til den unge ved underretninger fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald de første 6 måneder efter studiestart.

Forslaget vil sikre, at jobcenteret forpligtes til at følge op på underretningen fra uddannelsesinstitutionen om risiko for frafald. Med forslaget tydeliggøres ansvarsfordelingen mellem jobcenter og uddannelsesinstitution.

Med forslaget får jobcenteret mulighed for at igangsætte relevante fastholdelsesinitiativer hurtigst muligt efter, at en underretning om risiko for frafald er modtaget.

Forslaget omfatter alle personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som påbegynder en uddannelse. Forslaget omfatter endvidere personer under 25 år, der modtager dagpenge, og som ikke har en erhvervskompetencegivende uddannelse, og som ikke har hjemmeboende børn, og som vurderes at kunne gennemføre en uddannelse på almindelige vilkår, og som påbegynder en uddannelse. Forslaget ændrer ikke på de forpligtelser, som kommunen i øvrigt har i forhold til unge under 25 år i regi af den kommunale ungeindsats, og forslaget skal således ses som et supplement til eksisterende indsatser.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.3.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 3

Kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om det fleksible kontaktføreløb i form af individuelle jobsamtaler, samtalerne formål, indhold, form og selvbooking.

Efter lovens § 27 tilrettelægger og gennemfører jobcenteret et fleksibelt kontaktføreløb med jobsamtaler for dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven uden for introduktionsprogrammet, personer i jobafklaringsforløb,

personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender. For dagpengemodtagere skal der ud over jobsamtaler med jobcenteret også holdes fælles jobsamtaler, hvor arbejdsløsheds-kassen som udgangspunkt også deltager.

For kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, der er på barsel, skal jobcenteret inden for 3 måneder før barselsperiodens afslutning tilbyde personen en jobsamtale. Førtidspensionister har desuden ret til mindst tre jobsamtaler med jobcenteret.

Reglerne om antallet af jobsamtaler inden for de første 6 måneder fremgår af lovens § 31.

Efter lovens § 31, stk. 1 og 2, skal der for bl.a. dagpengemodtagere holdes mindst fire jobsamtaler inden for de første 6 måneder. Derudover skal der holdes to jobsamtaler, hvor personens arbejdsløsheds-kasse som hovedregel deltager, medmindre personen ikke ønsker, at arbejdsløsheds-kassen deltager (fællessamtaler).

Reglerne om jobsamtalens form fremgår af lovens § 33.

Efter lovens § 33, stk. 1, skal jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, dog er der en række undtagelser hertil i stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås, at jobsamtalen skal holdes ved, at personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret.

Efter lovens § 33, stk. 2-5, er der undtagelser til, at jobsamtalerne skal holdes ved personligt fremmøde for revalidender, førtidspensionister, personer i tilbud, personer i jobafklaringsforløb, som er vendt delvist tilbage til job/virk-somhed, personer på barsel og sygemeldte.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.5.1.1.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at der indsættes en ny bestemmelse i § 31 a.

Bestemmelsen indsættes efter lovens § 31, der omhandler jobsamtaler inden for de første 6 måneder, og vil dermed omhandle jobsamtalernes form inden for de første 6 måneder.

Da der med lovforslaget ikke ændres på jobsamtalernes form inden for de første 6 måneder, svarer bestemmelsen til den gældende lovs § 33, som omhandler jobsamtalernes form i hele kontaktføreløbet. Dog med en enkel undtagelse i forslaget til § 31 a, stk. 6, om arbejdsløsheds-kassernes deltagelse i fællessamtaler, hvori der er fjernet en henvisning, så der nu alene henvises til fællessamtaler inden for de første 6 måneder, jf. lovforslagets § 1, nr. 3.

Det foreslås i § 31 a, stk. 1, at jobsamtalerne holdes ved personligt fremmøde. I forslagene til stk. 2-5 er der dog en række undtagelser hertil.

Bestemmelsen omhandler jobsamtaler for alle målgrupper, der efter lovens kapitel 7 skal have eller har ret til jobsamtaler i de første 6 måneder. Bestemmelsen omhandler dermed dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven,

personer i jobafklaringsforløb, personer i ressourceforløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender og førtidspensionister.

Dermed vil der for jobsamtaler i de første 6 måneder fortsat gælde, at disse som hovedregel holdes ved personligt fremmøde, dog med de undtagelser der følger af forslagene til stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås – ligesom i dag – at jobsamtalen holdes ved, at personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 1.

Det foreslås i *stk. 2*, at for personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.

Bestemmelsen omhandler revalidender og førtidspensionister, og betyder, at jobsamtalerne med disse personer – ligesom i dag – kan holdes telefonisk eller digitalt.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 2.

Det foreslås i *stk. 3*, at for personer som deltager i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

Bestemmelsen omhandler alle, der skal have eller har ret til jobsamtaler, og som deltager i tilbud efter lovens kaptitel 11-14, dvs. tilbud om virksomhedspraktik (kapitel 11), tilbud om ansættelse med løntilskud (kapitel 12), tilbud om nytteindsats (kapitel 13) eller tilbud om vejledning og opkvalificering (kapitel 14). Bestemmelsen omhandler tillige personer i jobafklaringsforløb, som er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

Med bestemmelsen fastholdes det, at for personer i tilbud og for personer i jobafklaringsforløb som er vendt delvist tilbage tilbage til deres job/selvstændige virksomhed, kan jobsamtalerne fortsat holdes enten telefonisk, digitalt eller pr. brev i de første 6 måneder.

Ved jobsamtaler pr. brev forstås, at jobsamtalen holdes ved, at personen modtager og svarer på et brev, som sendes via digital post, medmindre personen er fritaget fra at modtage Digital Post efter lov om Digital Post fra offentlige afsendere.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 3.

Det foreslås i *stk. 4*, at jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

Bestemmelsen omhandler kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt modtagere overgangsydelsesmodtager, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, og som er på barsel, og hvor jobcenteret skal tilbyde dem en samtale inden for 3 måneder før barselperiodens afslutning.

For disse personer skal jobsamtalen holdes telefonisk, di-

gitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom. Det er således personen på barsel, der bestemmer formen på samtalen.

Med bestemmelsen fastholdes det, at disse personer kan bestemme, om jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev i de første 6 måneder.

Bestemmelsen svarer i det hele til gældende lovs § 33, stk. 4.

Det foreslås i *stk. 5*, at kontaktføreløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Bestemmelsen omhandler alle, der skal have eller har ret til jobsamtaler, og som er sygemeldt med alvorlig sygdom og omfattet af lovens standby-ordning.

Det beror på en konkret vurdering i den enkelte sag, om kontakt er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredstilstand. Det er den sygemeldtes samlede situation, der lægges til grund ved vurderingen af, om opfølgningen skal sættes på standby. Sygemeldtes psykiske tilstand skal således også indgå i vurderingen. Kontakt på anden måde kan f.eks. ske ved kontakt til sygehus.

Med bestemmelsen fastholdes det, at for personer, som er omfattet af lovens standby-ordning, kan kontaktføreløbet foregå uden kontakt til personen i de første 6 måneder. Opfølgningen i sager med personer, der er på standby, sker uden kontakt til personen, og personen får heller ikke en beskæftigelsesrettet indsats.

Bestemmelsen svarer i det hele til den gældende lovs § 33, stk. 5.

Det foreslås i *stk. 6*, at arbejdsløsheds-kassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde.

Bestemmelsen omhandler to fællessamtaler for dagpenge-modtagere, hvor arbejdsløsheds-kassen som udgangspunkt deltager i jobsamtalerne.

Med bestemmelsen fastholdes det, at arbejdsløsheds-kassen kan vælge at deltage i samtalerne ved personligt digitalt fremmøde. Ligesom i dag er der krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse med arbejdsløsheds-kassen ved jobsamtalen.

Arbejdsløsheds-kassen skal dog – ligesom i dag – møde op ved personligt fremmøde, hvis dagpengemodtageren beder om det.

Bestemmelsen svarer med en enkelt tilretning til den gældende lovs § 33, stk. 6, således at den alene omhandler de to fællessamtaler med arbejdsløsheds-kassen inden for de første 6 måneder.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.5.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.



Til nr. 4 og 5

Kapitel 7 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats indeholder regler om det fleksible kontaktføreløb i form af individuelle jobsamtaler, samtalerens formål, indhold, form og selvbooking.

Efter lovens § 27 tilrettelægger og gennemfører jobcenteret et fleksibelt kontaktføreløb med jobsamtaler for dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven uden for introduktionsprogrammet, personer i jobafklaringsføreløb, personer i ressourceføreløb, ledighedsydelsesmodtagere og revalidender. For dagpengemodtagere skal der ud over jobsamtaler med jobcenteret også holdes fælles jobsamtaler, hvor arbejdsløsheds-kassen som udgangspunkt også deltager.

Reglerne om antallet af jobsamtaler efter de første 6 måneder fremgår af lovens § 32.

Efter lovens § 32, stk. 1, aftales kontaktføreløbet mellem personen og jobcenteret. Derudover holdes jobsamtaler, når jobcenteret vurderer, at der er behov herfor. Den enkelte person har ret til jobsamtaler, hvis personen anmoder herom.

Efter lovens § 32, stk. 2, deltager arbejdsløsheds-kassen i en jobsamtale med dagpengemodtagere senest når personen har været ledig i 16 måneder, medmindre personen ønsker, at arbejdsløsheds-kassen ikke deltager. Ved jobsamtalen skal jobcenteret tilbyde en obligatorisk intensiveret indsats.

Reglerne om jobsamtalens form fremgår af lovens § 33.

Efter lovens § 33, stk. 1, skal jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, dog er der en række undtagelser hertil i stk. 2-5. Ved personligt fremmøde forstås, at jobsamtalen skal holdes ved, at personen møder fysisk frem til et møde med en ansat fra jobcenteret.

Efter lovens § 33, stk. 2-5, er der undtagelser til, at jobsamtalerne skal holdes ved personligt fremmøde for revalidender, førtidspensionister, personer i tilbud, personer i jobafklaringsføreløb, som er vendt delvist tilbage til job/virksomhed, personer på barsel og sygemeldte.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.5.1.1.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at *overskriften for § 33* om ”Jobsamtalernes form” ophæves, og at § 33 affattes på ny.

Den foreslåede § 33 vil herefter indeholde bestemmelser om jobsamtalernes form, som kun omfatter personer, der har været ledige i mindst 6 måneder, og dermed omhandler jobsamtalernes form efter de første 6 måneder og ikke som tidligere i hele kontaktføreløbet.

Det foreslås i § 33, *stk. 1*, at personen vælger, om jobsamtalen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde. I forslagene til stk. 2 og 3 er der dog visse undtagelser hertil.

Dermed vil det for jobsamtaler efter de første 6 måneder gælde, at disse som hovedregel holdes i den form, som personen vælger.

Bestemmelsen omhandler jobsamtaler for alle målgrupper, der efter lovens kapitel 7 skal have eller har ret til jobsamtaler efter de første 6 måneder. Bestemmelsen omhandler dermed dagpengemodtagere, kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere, overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, personer i jobafklaringsføreløb, personer i ressourceføreløb, ledighedsydelsesmodtagere, revalidender og førtidspensionister.

Den gældende hovedregel om, at jobsamtaler skal holdes med personligt/fysisk fremmøde ændres således, at personen fremover vil få mulighed for selv at bestemme, om samtalen skal foregå ved personligt fremmøde i jobcenteret, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde, når personen har været ledig i mindst 6 måneder, dog med de undtagelser der følger af forslagene til stk. 2 og 3.

Personligt digitalt fremmøde betyder, at der vil være krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse ved jobsamtalen, dvs. via video.

Det foreslås i *stk. 2, 1. pkt.*, at jobcenteret ud fra en konkret vurdering kan beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det.

Det indebærer, at jobcenteret ud fra en konkret individuel vurdering kan beslutte at ændre personens ønskede samtaleform fra telefonisk eller digitalt til personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det.

Det kan f.eks. være i tilfælde, hvor jobcenteret vurderer, at der er behov for personligt fremmøde, hvis det anses for hensigtsmæssigt for at personen kan vejledes på bedste vis, og man i dialog kan drøfte og planlægge den videre indsats, herunder hvis der skal igangsættes længerevarende uddannelses- eller aktiveringsføreløb. Det kan også være i tilfælde, hvor der er tvivl om personen står til rådighed.

Det foreslås dog i *stk. 2, 2. pkt.*, at jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

Bestemmelsen omhandler kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere samt overgangsydelsesmodtagere, som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, der er på barsel, og hvor jobcenteret skal tilbyde dem en jobsamtale inden for 3 måneder før barselperiodens afslutning.

Med bestemmelsen vil disse personer også efter 6 måneders ledighed have ret til at bestemme, at jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. For disse personer skal jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom. Det er således personen på barsel, der bestemmer formen på samtalen.

Med bestemmelsen fastholdes det, at disse personer, kan bestemme, om jobsamtalen skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev også efter 6 måneder.

Ved jobsamtaler pr. brev forstås, at jobsamtalen holdes ved, at personen modtager og svarer på et brev, som sendes via digital post, medmindre personen er fritaget fra at mod-

tage Digital Post efter lov om Digital Post fra offentlige afsendere.

Bestemmelsen svarer i det hele til den gældende lovs § 33, stk. 4.

Det foreslås i *stk. 3*, at kontaktføreløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

Bestemmelsen omhandler alle, der skal have eller har ret til jobsamtaler, og som er sygemeldt med alvorlig sygdom og omfattet af lovens standby-ordning.

Det beror på en konkret vurdering i den enkelte sag, om kontakt er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredstilstand. Det er den sygemeldtes samlede situation, der lægges til grund ved vurderingen af, om opfølgningen skal sættes på standby. Sygemeldtes psykiske tilstand skal således også indgå i vurderingen. Kontakt på anden måde kan f.eks. ske ved kontakt til sygehus.

Bestemmelsen betyder, at for personer, som er omfattet af lovens standby-ordning, kan kontaktføreløbet foregå uden kontakt til personen også efter de første 6 måneders ledighed. Opfølgningen i sager med personer, der er på standby, sker uden kontakt til personen, og personen får heller ikke en beskæftigelsesrettet indsats.

Bestemmelsen svarer i det hele til den gældende lovs § 33, stk. 5.

I *stk. 4*, foreslås det, at arbejdsløsheds-kassen fortsat kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale efter § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde sammen med personen.

Bestemmelsen omhandler den fælles jobsamtale for dagpengemodtagere, som skal holdes senest, når personen har været ledig i 16 måneder, hvor arbejdsløsheds-kassen skal deltage, medmindre personen ikke ønsker det, og hvor jobcenteret skal tilbyde personen en obligatorisk intensivret indsats.

Bestemmelsen betyder, at arbejdsløsheds-kassen fortsat kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale, dog skal arbejdsløsheds-kassen deltage ved personligt fremmøde i jobcenteret, hvis personen ønsker det, og jobsamtalen skal holdes med personligt fremmøde.

Ligesom i dag er der krav om, at der er en direkte billed- og lydforbindelse med arbejdsløsheds-kassen ved jobsamtalen.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.5.2.1. i lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til nr. 6 og 7

Efter den gældende § 57, stk. 3, 1. pkt., har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i kapitel 11 i øvrigt er opfyldt. Hvis ikke betingelserne er opfyldt, vil

jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfundne virksomhedspraktik. Målgruppen omfatter således personer der modtager dagpenge og personer som er fyldt 30 år, og personer under 30 år med en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager kontanthjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven.

Det foreslås i § 57, *stk. 3*, at udvide målgruppen med personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, som er personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, således at personer omfattet af § 6, nr. 1-5, får ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i kapitel 11 i øvrigt er opfyldt.

Ændringen betyder, at personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, får ret til selvfundne virksomhedspraktik på samme betingelser som målgrupperne i § 6, nr. 1-3, dvs. betingelserne i kapitel 11 i øvrigt skal være opfyldt.

Målgrupperne i § 6, nr. 4 og 5, får således ret til selvfundne virksomhedspraktik, hvis reglerne i kapitel 11 om virksomhedspraktik i øvrigt er opfyldt. Jobcenteret skal derfor ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen for virksomhedspraktik og rimelighedskravet. Dette betyder f.eks., at tilbuddet om virksomhedspraktik skal bringe personen tættere på sit uddannelsesmål. Hvis ikke dette formål er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfundne virksomhedspraktik.

Det foreslås samtidigt, at det i et nyt 2. *pkt.* fastsættes, at retten til selvfundne virksomhedspraktik ikke gælder for de personer omfattet af § 6, nr. 4, som er åbenlyst uddannelsesparate.

Åbenlyst uddannelsesparate får ikke ret til selvfundne virksomhedspraktik, da de hurtigst muligt skal i gang med en uddannelse, og ligeledes er vurderet til ikke at have behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse. En person er åbenlyst uddannelsesparat, hvis det er vurderet, at personen ikke har nogen barrierer, og dermed ikke har behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse, som personen kan gennemføre på almindelige vilkår.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.4.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 8 og 9

Efter den gældende § 66, stk. 2, har personer omfattet af § 6, nr. 1-3, ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en

arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i kapitel 12 er opfyldt.

Det foreslås i § 66, stk. 2, at udvide målgruppen med personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, således at personer omfattet af § 6, nr. 1-5, får ret til selvfinden ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, såfremt betingelserne i kapitel 12 er opfyldt.

Ændringen betyder, at personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven, får ret til selvfinden ansættelse med løntilskud på samme betingelser som målgrupperne i § 6, nr. 1-3, dvs. betingelserne i kapitel 12 i øvrigt skal være opfyldt.

Med forslaget får målgrupperne således ret til selvfinden ansættelse med løntilskud. Jobcenteret skal ikke foretage en vurdering af personens ønsker og forudsætninger eller arbejdsmarkedets behov med henblik på, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse. Jobcenteret skal alene påse, at betingelserne i kapitel 12 i øvrigt er opfyldt, herunder formålsbestemmelsen, merbeskæftigelseskravet og rimelighedskravet. Hvis betingelserne ikke er opfyldt, vil jobcenteret kunne afslå at give tilbud om selvfinden ansættelse med løntilskud.

Det foreslås samtidigt, at det i et nyt 2. pkt. fastsættes, at retten til selvfinden ansættelse med løntilskud ikke gælder for de personer omfattet af § 6, nr. 4, som er åbenlyst uddannelsesparate.

Åbenlyst uddannelsesparate får ikke ret til selvfinden virksomhedspraktik, da de hurtigst muligt skal i gang med en uddannelse, og ligeledes er vurderet til ikke at have behov for støtte og hjælp i forhold til at starte på en uddannelse.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.4.2. i de almindelige bemærkninger.

Til nr. 10

Efter den gældende § 105, stk. 2, må der højst være 4 uger mellem tilbud. Det betyder, at der højst må være 4 uger mellem de tilbud, der gives efter tilbudskapitlerne i kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats om, virksomhedspraktik, ansættelse med løntilskud, nytteindsats og vejledning og opkvalificering.

Det foreslås i § 105, stk. 2, at der højst må være 4 måneder mellem tilbud.

Ændringen betyder, at der fortsat vil være tale om kontinuerlig aktivering, men med en kadence på 4 måneder i stedet for 4 uger. De 4 måneder svarer til 17 uger. Forslaget understøtter, at de unge i højere grad oplever, at de får indsatser, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld.

Det foreslåede ændrer ikke på, at personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, fortsat har ret og pligt til at påbegynde første

tilbud inden for 1 måned efter henvendelse til kommunen, så den tidlige hjælp til den unge fastholdes.

Til nr. 11

Efter den gældende § 167 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan der med henblik på at fremme, at en person kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse, ansættelse i fleksjob eller ordinær ansættelse, gives mentorstøtte i en periode på højst 6 måneder. Personerne kan efter en konkret vurdering gives mentorstøtte i en ny periode på op til 6 måneder ved udløb af en periode.

Jobcentrene kan således efter en konkret vurdering give mentorstøtte som understøttende indsats til personer, der har brug for en personlig støtte for at kunne opnå eller fastholde en aktivitet, et tilbud, en ansættelse eller en uddannelse. Mentorstøtten kan anvendes alene eller sammen med andre redskaber og understøttende indsatser. Personen kan altså få mentorstøtte i dag, men har ikke ret til det efter de gældende regler.

Mentorstøtten er ikke begrænset til målgrupperne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Jobcenteret har derfor også mulighed for at give mentorstøtte til personer, der har brug for mentorstøtte til at opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ordinær uddannelse eller ordinær ansættelse. Jobcenteret har endvidere mulighed for at tilbyde unge mentorstøtte i overgangen fra uddannelseshjælp til uddannelse på ordinære vilkår. Der kan tillige gives mentorstøtte for at fastholde den unge i uddannelsen, så risikoen for at falde fra uddannelsen mindskes.

Det foreslås i § 167, stk. 3, at personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra tidspunktet, hvor personen optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Mentorstøtten gives i en periode på op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor personen benytter sig af retten til mentorstøtte. Perioden med mentorstøtte kan forlænges, jf. stk. 1.

Hensigten med forslaget er at understøtte, at personer under 30 år uden en erhvervskompetencegivende uddannelse, som modtager uddannelseshjælp eller overgangsydelse, og som ikke er omfattet af introduktionsprogrammet efter integrationsloven støttes i perioden op til uddannelsen påbegyndes, således at risikoen for, at personen falder fra, allerede inden uddannelsen er påbegyndt, mindskes og at personer, som er påbegyndt en uddannelse, fastholdes i uddannelsen. Det foreslås, at retten til mentorstøtte skal være i 6 måneder fra tidspunktet, hvor personen optages på uddannelsen. Mentorstøtten kan gives når som helst fra tidspunktet, hvor den unge bliver bekendt med, at være optaget på en uddannelse. Mentorstøtten kan således gives fra optagelse på uddannelsen, ved uddannelsesstart eller senere i uddannelsesforløbet.

Mentorstøtten kan gives i en periode på op til 6 måneder, som løber fra det tidspunkt, hvor den unge benytter sig af retten til mentorstøtte, dvs. fra det tidspunkt, hvor støtten iværksættes. Hvis der er behov for mentorstøtte i en længere

periode end 6 måneder, kan jobcenteret efter en konkret vurdering forlænge perioden med mentorstøtte i op til 6 måneder.

Retten gælder også hvis den unge i en periode frem til studiestart forsørger sig selv.

Forslaget indebærer, at kommunen får pligt til at oplyse den unge om retten til mentorstøtte, når kommunen får besked om, at den unge er optaget på en uddannelse. I tilfælde hvor kommunen bliver opmærksom på, at den unge skal starte på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som de ikke er pålagt at begynde og gennemføre, skal kommunen også oplyse den unge om retten til mentorstøtte.

Der henvises i øvrigt til afsnit 2.2.2. i de almindelige bemærkninger.

### Til § 2

Til nr. 1

Efter den gældende § 13 b, stk. 1, i lov om sygedagpenge, skal der i sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter lovens § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, følges op mindst fire gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Efter de første 6 måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte.

Efter lovens § 13 b, stk. 1, 6. pkt., skal opfølgningssamtaler i sygedagpengesager som udgangspunkt foregå som individuel samtale med personligt fremmøde.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.5.1.3. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at der i § 13 b, stk. 1, 6. pkt., efter ordet »Opfølgningen« indsættes »inden for de første 6 måneder«.

Forslaget betyder, at udgangspunktet om individuelle samtaler med personligt fremmøde begrænses til de første 6 måneder af opfølgningsforløbet.

Forslaget ændrer ikke på kravet til antal samtaler, eller at kommunen i visse situationer har mulighed for at fravige kravet om personligt fremmøde. Det betyder, at opfølgningen stadig vil kunne ske telefonisk, digitalt eller skriftligt, når den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvis, den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger, den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller sygdommen er til hinder for en individuel samtale med personligt fremmøde, jf. lovens § 13 b, stk. 4. Der vil ligeledes fortsat i sygedagpengeforløb, der varer længere end 8 uger, skulle følges op mindst 4 gange inden for det første halve år regnet fra første fraværsdag, og at opfølgningen efter de første 6 måneder aftales mellem kommunen og den sygemeldte.

Endelig vil opfølgningen fortsat kunne ske uden kontakt til den sygemeldte, hvis den sygemeldte har en alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæs-

sig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby-ordningen), jf. lovens § 13 b, stk. 5.

Til nr. 2

Efter den gældende § 13 b, stk. 4, i lov om sygedagpenge, kan opfølgningssamtalen foregå telefonisk, digitalt eller skriftligt, når

- 1) den sygemeldte har genoptaget arbejdet delvis,
- 2) den sygemeldte forventes at være fuldt raskmeldt og på vej tilbage i arbejde inden for 4 uger,
- 3) den sygemeldte forventes at gå på barsel inden for 4 uger,
- 4) den sygemeldte deltager i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller
- 5) sygdommen er til hinder for en individuel samtale med personligt fremmøde.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til lovforslagets pkt. 2.5.2.3. i de almindelige bemærkninger i lovforslaget.

Det foreslås i § 13 b, stk. 1, 7. pkt., at den sygemeldte efter de første 6 måneder kan vælge, om opfølgningen skal ske ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde.

Forslaget betyder, at den sygemeldte som udgangspunkt efter de første 6 måneder vil få mulighed for at vælge, hvilken form opfølgningssamtalen skal have, dvs. om opfølgningssamtalen skal ske som en individuel samtale ved personligt fremmøde, eller samtalen skal afholdes ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk.

Det foreslås i § 13 b, stk. 1, 8. pkt., at kommunen dog efter en konkret vurdering kan beslutte, at samtalen skal afholdes ved personligt fremmøde, hvis det vurderes, at der er behov for dette.

Forslaget ændrer ikke på, at opfølgningen fortsat vil kunne ske uden kontakt til den sygemeldte, hvis den sygemeldte har en alvorlig sygdom, hvor kontakt til den sygemeldte ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby-ordningen), jf. lovens § 13 b, stk. 5.

Forslaget betyder, at kommunen efter en konkret vurdering vil have mulighed for at beslutte, at det er mest hensigtsmæssigt for opfølgningsforløbet, at opfølgningssamtalen sker med personligt fremmøde. Det kan f.eks. være hvis kommunen vurderer, at der er behov for personligt fremmøde hvis det vurderes nødvendigt for at give den bedste vejledning, og man i dialog kan drøfte og planlægge den videre indsats, hvis der er tale om en sygemeldt med komplekse problemstillinger, eller hvis der er tvivl om personen er uarbejdsdygtig, jf. lovens § 7.

### Til § 3

Til nr. 1

I dag varetager Workindenmark (WIDK) sagsbehandlingen for så vidt angår jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet, jf. § 22 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Behandlingen sker efter artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.6.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at der efter § 3 og før overskriften for § 4 indsættes en *overskrift*: ”International Citizen Service”.

Det foreslås videre, at der efter overskriften indsættes en *ny § 3 a* om, at kommuner, der er udpeget som International Citizen Service kommuner, varetager opgaver i medfør af artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Med ændringen foreslås det, at de af landets kommuner, som er udpeget som International Citizen Service kommuner (ICS-kommuner) overtager sagsbehandlingen for denne persongruppe. De kommuner, der er blevet udnævnt som International Citizen Service kommune (ICS-kommune) til at varetage opgaven, følger af regeringsinitiativet: *Styrkelse af den internationale rekruttering* fra 16. april 2010.

Det følger heraf, at Københavns-, Århus, Odense og Aalborg kommune er udnævnt som ICS-kommuner og fungerer i samarbejde med de statslige enheder i myndighedssamarbejdet som en ‘one-stop-shop’ for udenlandske arbejdstagere og deres medfølgende familie ved indrejse i Danmark.

Med lovforslaget overgår opfyldelsen af de EU-retlige forpligtelser således fra staten til kommunerne. Der sker ikke materielle ændringer i opfyldelsen af de EU-retlige forpligtelser.

Forslaget indebærer, at ICS-kommunerne vil skulle varetage dialogen med den udenlandske jobsøger, dialog med myndigheder i jobsøgerens hjemland, administration af relevante EU blanketter m.m. med henblik på at kontrollere, at den udenlandske jobsøgende reelt er jobsøgende og dermed overholder de krav, der gælder i hjemlandet for at modtage ydelser.

For at den ledige kan få udbetalt sine ydelser fra det andet EU-/EØS-land, skal den pågældende fremmøde hos ICS-kommunen indenfor 7 dage efter indrejse og leve op til de betingelser, der er fastsat i den danske lovgivning ift. eksempelvis rådighed, jobsøgning og samtaler. Dette indbefatter bl.a., at den ledige skal oprette et CV for at dokumentere, at

vedkommende er aktivt jobsøgende. Jobnet vil blive anvendt til dette formål fra 1. januar 2022. Den ledige vil få stillet en engelsksproget vejledning om at oprette et CV på Jobnet til rådighed. ICS-kommunen skal oplyse den ledige om sine rettigheder og pligter som ledig arbejdsløshedsydelsesmodtager i Danmark og vejlede om jobsøgning. ICS-kommunen sørger herefter for at sende dokumentation for tilmeldingen til rette myndighed i det andet EU-/EØS-land, så udbetaling af ydelser kan iværksættes.

Jobsøger er forpligtet til at informere ICS-kommunen om forhold, der kan påvirke retten til dagpenge. Forhold der kan påvirke retten til dagpenge kan eksempelvis være,

- at jobsøgeren påbegynder arbejde,
- at jobsøgeren etablerer sig som selvstændig,
- at jobsøgeren bliver sygemeldt.

Hvis ICS-kommunen får kendskab til oplysninger af ovenstående art, skal den informere den udenlandske myndighed om dette og arten af forholdet.

Den udenlandske myndighed informerer herefter ICS-kommunen om de konsekvenser, disse forhold har for retten til dagpenge for den ledige i Danmark. Hvis den ledige på den baggrund ikke længere skal være registreret som jobsøgende, afmeldes vedkommende af ICS-kommunen.

Myndighederne i bopælslandet kan anmode om information om opfølgning hver måned. I så fald skal ICS-kommunen hver måned informere den udenlandske myndighed om, hvorvidt en person stadig er registreret i kommunen som jobsøgende.

Informationsudvekslingen mellem ICS-kommunen og myndigheden i et andet EU-/EØS-land foregår via såkaldte strukturerede elektroniske dokumenter (SED U007-U0016). SED’erne er udarbejdet af EU’s Administrative Kommission til brug for en fremtidig elektronisk udveksling af sociale sikringsoplysninger mellem myndigheder i hele EU/EØS (EESSI), som forudsat i Europaparlamentets og Rådets forordning (EF) Nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Der henvises i øvrigt til pkt. 2.6.2 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Til nr. 2

I dag varetager Workindenmark (WIDK) sagsbehandlingen for så vidt angår jobsøgere fra EU-lande, der får dagpenge fra hjemlandet, jf. § 22 i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. Behandlingen sker efter artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere

regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

For en nærmere beskrivelse af gældende ret henvises til pkt. 2.6.1. i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

Det foreslås, at § 22 ophæves. Forslaget skal ses i sammenhæng med forslaget i § 3, nr. 1, om at opgaven fremover skal varetages af kommuner, der er udpeget som International Citizen Service kommuner.

Der henvises til bemærkningerne til § 3, nr. 1, og til pkt. 2.6.2 i de almindelige bemærkninger til lovforslaget.

#### *Til § 4*

Til nr. 1

Ved § 1, nr. 2, i lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der i § 113, stk. 2, indsat en bestemmelse om, at kommunen skal forelægge en persons sag om ressourceforløb for rehabiliteringsteamet, når personen ikke har påbegyndt et tilbud efter kapitel 11, 12 eller 14, en indsats efter lov om social service eller en kommunal indsats efter sundhedsloven, senest 6 måneder efter at ressourceforløbet er påbegyndt. Det fremgår endvidere af 2. pkt. i bestemmelsen, at dette dog ikke gælder, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet.

Ved § 1, nr. 7, i lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der endvidere med § 115 a, stk. 1, indsat en bestemmelse om, at beskæftigelsesministeren fastsætter nærmere regler om, hvornår kommunen skal forelægge en sag for rehabiliteringsteamet, jf. § 113, stk. 2, herunder om opgørelsen af indsatserne, omfattede indsatser og tilfælde, hvor kommunen ikke skal forelægge sagen for rehabiliteringsteamet, selv om personen ikke har påbegyndt en indsats, senest 6 måneder efter at personen påbegyndte ressourceforløbet.

I § 7, stk. 2, i lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af blandt andet lov om en aktiv beskæftigelsesindsats er der fastsat en overgangsordning for personer, der har påbegyndt et ressourceforløb før lovens ikrafttræden. Det fremgår således af bestemmelsen, at er en person, der har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022, ikke påbegyndt et tilbud efter kapitel 11, 12 eller 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en indsats efter lov om social service eller en kommunal indsats efter sundhedsloven, skal kommunen forelægge personens sag for rehabiliteringsteamet, hvis personen ikke påbegynder en indsats senest den 1. juli 2022.

Det fremgår ikke af bestemmelsen, at sagen ikke skal forelægges for rehabiliteringsteamet, hvis særlige grund taler imod, at sagen forelægges, sådan som det fremgår af § 113, stk. 2, 2. pkt. Der er heller ikke henvist til, at regler fastsat i medfør af bemyndigelsesbestemmelsen i § 115 a, stk. 1, skal finde tilsvarende anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v. i de tilfælde, hvor en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.

Det foreslås derfor i § 7, stk. 2, 2. pkt., at en sag ikke skal forelægges for rehabiliteringsteamet, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet.

Det foreslås endvidere i § 7, stk. 2, 3. pkt., at regler fastsat i medfør af § 115 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som affattet ved denne lovs § 1, nr. 7, tilsvarende finder anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v., når en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.

Forslaget betyder, at der kommer til at gælde samme regler for en person, der er omfattet af overgangsordningen, og en person, der påbegynder et ressourceforløb efter lovens ikrafttræden for så vidt angår opgørelse af indsatserne i ressourceforløbet, tilfælde, hvor kommunen ikke skal forelægge sagen for rehabiliteringsteamet, selv om personen ikke har påbegyndt en indsats i ressourceforløbet m.v.

#### *Til § 5*

Det foreslås, at loven skal træde i kraft den 1. januar 2022.

Da lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om sygedagpenge, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og lov nr. 1160 af 8. juni 2021 ikke gælder for Færøerne og Grønland og ikke kan sættes i kraft for disse dele af riget, vil dette lovforslag heller ikke gælde for Færøerne og Grønland.

#### *Til § 6*

Det foreslås i stk. 1, at personer, som er optaget på eller påbegyndt en uddannelse i perioden fra og med den 1. juli 2021 til og med den 31. december 2021, og som på tidspunktet for optagelse for uddannelsen var omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, har ret til mentorstøtte i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022. Perioden med mentorstøtte kan forlænges, jf. § 167, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Forslaget betyder, at personer som tidligere har været omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, men som er optaget på eller påbegyndt en uddannelse 6 måneder før den 1. januar 2022, ligeledes får ret til en mentor. Hensigten med forslaget er at understøtte, at unge der er optaget på eller påbegyndt en uddannelse før den 1. januar 2022 også kan få ret til mentorstøtte i overgangen til eller fastholdes i uddannelse, hvis de er i risiko for at frafalde uddannelsen.

Forslaget betyder, at jobcenteret skal oplyse den unge om retten til mentorstøtte, hvis jobcenteret ved underretning fra uddannelsesinstitutionen bliver gjort opmærksom på, at den unge er i risiko for frafald, eller hvis den unge selv retter henvendelse til jobcenteret.

Det foreslås, at retten til mentorstøtte varer i 6 måneder fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022. Mentorstøtten kan gives når som helst i perioden fra og med den 1. januar 2022 til og med den 30. juni 2022,

uanset hvornår i anden halvdel af 2021 personen er optaget eller påbegyndt en uddannelse. Mentorstøtten kan dog ikke bevilliges længere end til og med den 30. juni 2022, da intentionen netop er at understøtte den unge i overgangen til uddannelsen.

Hvis der er behov for mentorstøtte længere end til og med den 30. juni 2022, kan jobcenteret efter en konkret vurdering forlænge perioden med mentorstøtte i op til 6 måneder efter de gældende regler i § 167, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås i *stk. 2*, at personer, der er omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som afslutter et tilbud efter kapitel 11-14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats efter 1. december 2021, senest efter 4 måneder får ret og pligt til at påbegynde næste tilbud efter kapitel 11-14 og forsætte kontinuerligt hermed, jf. § 105.

Forslaget betyder, personer der er omfattet af § 6, nr. 4 og 5, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, der afslutter et ret og pligt tilbud i december 2021, ikke skal have et nyt ret og pligt tilbud igen senest efter 4 uger, men at næste ret og pligt tilbud senest skal påbegyndes inden 4 måneder.

Forslaget skal understøtte, at de unge, der afslutter et ret og pligt tilbud i december 2021, fremadrettet får indsats, som er med til at forberede dem til at påbegynde en uddannelse - og at de ikke får tilbud for tilbuddets skyld. Forslaget giver kommunerne bedre og mere fleksible rammer for at igangsætte tilbud for de unge med afsæt i den enkelte unges behov og ressourcer.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

*Gældende formulering*

*Lovforslaget*

### § 1

I lov nr. 548 af 7. maj 2019 om en aktiv beskæftigelsesindsats, som ændret bl.a. ved § 1 i lov nr. 466 af 20. marts 2021, § 4 i lov nr. 467 af 20. marts 2021, § 1 i lov nr. 1160 af 8. juni 2021, § 5 i lov nr. 1171 af 8. juni 2021, § 1 i lov nr. 1238 af 11. juni 2021 og senest ved § 1 i lov nr. 1437 af 29. juni 2021, foretages følgende ændringer:

### § 30.

*Stk. 1-6...*

*Stk. 7.* Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse uddannelsesinstitutionen om de aktiviteter og indsats, personen har fået af jobcenteret, og eventuelle test- og prøveresultater, og om, hvorvidt jobcenteret vurderer, at der er risiko for, at personen kan få særlige vanskeligheder ved at gennemføre uddannelsen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når personen optages på uddannelsen, og hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at der er risiko for frafald.

*Stk. 8.* Jobcenteret skal fortsætte indsatsen for personer, der via uddannelsespålæg skal påbegynde en uddannelse inden for 1 måned efter uddannelseshjælpens eller overgangsydelsens ophør, helt frem til uddannelsesstart.

*Stk. 9.* Uddannelsespålægget, jf. stk. 2-6, indgår i »Min Plan«.

**§ 31.** For personer omfattet af § 6, nr. 1-5, 7 og 8, personer omfattet af § 6, nr. 9, som modtager ledighedsydelse, og personer omfattet af § 6, nr. 10, holder jobcenteret mindst fire individuelle jobsamtaler inden for de første 6 måneder, jf. § 9.

1. § 30, stk. 7, affattes således:

»Stk. 7. Jobcenteret skal underrette uddannelsesinstitutionen om, at personen er pålagt at begynde og gennemføre uddannelsen, jf. stk. 5, herunder oplyse om jobcenterets vurdering af personens behov for støtte til at gennemføre uddannelsen, om relevante kontaktoplysninger i jobcenteret samt om øvrige væsentlige oplysninger. For en person omfattet af stk. 2 eller 3, som optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, som personen ikke er pålagt at begynde og gennemføre, jf. stk. 5, skal jobcenteret vurdere, om personen har behov for støtte til at kunne gennemføre uddannelsen og i så fald underrette uddannelsesinstitutionen om støttebehov, relevante kontaktoplysninger i jobcenteret og om øvrige væsentlige oplysninger.«

2. I § 30 indsættes efter stk. 7 som nye stykker:

»Stk. 8. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, når en person optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse, herunder oplyse jobcenteret om relevante kontaktoplysninger på uddannelsesinstitutionen. Uddannelsesinstitutionen skal underrette jobcenteret, hvis uddannelsesinstitutionen vurderer, at personen er i risiko for frafald.

Stk. 9. Underrettes jobcenteret om en persons risiko for frafald efter stk. 8, inden for de første 6 måneder efter studiestart, skal jobcenteret tage kontakt til personen.«

Stk. 8 og 9 bliver herefter stk. 10 og 11.

3. Efter § 31 indsættes før overskriften før § 32:

»§ 31 a. Jobsamtalerne holdes ved personligt fremmøde, jf. dog stk. 2-5.

*Stk. 2.* For personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.



*Stk. 2.* For personer omfattet af § 6, nr. 1, deltager arbejdsløsheds-kassen i to jobsamtaler, som holdes ud over jobsamtalerne efter stk. 1, medmindre personen ikke ønsker, at arbejdsløsheds-kassen deltager:

1) En, som holdes, senest når personen har været ledig i 3 måneder, hvis arbejdsløsheds-kassen ud fra en helhedsorienteret vurdering af personens ledighedssituation finder, at personen har behov herfor, eller hvis jobcenteret eller personen anmoder herom.

2) En, som tidligst holdes, når personen har været ledig i 3 måneder, og senest når personen har været ledig i 6 måneder.

*Stk. 3.* For personer omfattet af § 6, nr. 2-5, skal første jobsamtale holdes senest 1 uge fra første henvendelse til kommunen om hjælp.

#### *Jobsamtalernes form*

**§ 33.** Jobsamtaler holdes ved personligt fremmøde, jf. dog stk. 2-5.

*Stk. 2.* For personer omfattet af § 6, nr. 10 og 11, kan jobsamtaler holdes telefonisk eller digitalt.

*Stk. 3.* Deltager personer i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

*Stk. 4.* Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 5.* Kontaktføreløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

*Stk. 6.* Arbejdsløsheds-kassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, og § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde.

**§ 57.** Personer omfattet af § 6, som kun vanskeligt kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale løn- og arbejdsvil-

*Stk. 3.* Deltager personer i tilbud efter kapitel 11-14, kan jobsamtalen holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev. Tilsvarende gælder for personer, der er i job eller driver selvstændig virksomhed, og som er omfattet af § 6, nr. 7, og er vendt delvis tilbage til jobbet eller virksomheden.

*Stk. 4.* Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 5.* Kontaktføreløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

*Stk. 6.* Arbejdsløsheds-kassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i de fælles jobsamtaler efter § 31, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde.«

**4.** *Overskriften* før § 33 ophæves.

**5.** § 33 affattes således:

»§ 33. Personen vælger, om jobsamtalen skal holdes ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde, jf. dog stk. 2 og 3.

*Stk. 2.* Jobcenteret kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal holdes ved personligt fremmøde, såfremt jobcenteret vurderer, at der er behov for det. Jobsamtaler for personer på barsel efter § 27, stk. 2, skal dog holdes telefonisk, digitalt eller pr. brev, hvis personen anmoder herom.

*Stk. 3.* Kontaktføreløbet for en sygemeldt kan foregå uden kontakt til personen, hvis der er tale om alvorlig sygdom og kontakt ikke er hensigtsmæssig eller mulig på grund af den sygemeldtes helbredssituation (standby). Ved vurderingen af, om en sygdom er alvorlig, indgår navnlig, om sygdommen er livstruende.

*Stk. 4.* Arbejdsløsheds-kassen kan vælge at deltage ved personligt digitalt fremmøde i den fælles jobsamtale efter § 32, stk. 2, medmindre personen anmoder om, at arbejdsløsheds-kassen deltager ved personligt fremmøde sammen med personen.«

kår eller med løntilskud, kan få tilbud om virksomhedspraktik hos private og offentlige arbejdsgivere.

*Stk. 2.* Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, kan få tilbud om virksomhedspraktik som led i en uddannelsesrettet indsats.

*Stk. 3.* Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om virksomhedspraktik, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af virksomhedspraktik, jf. dog § 61.

**§ 66.** Personer omfattet af § 6 kan få tilbud om ansættelse med løntilskud hos private og offentlige arbejdsgivere. Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate, personer omfattet af § 6, nr. 6 og 7, som er i job eller driver selvstændig virksomhed, og personer omfattet af § 6, nr. 9 og 13.

*Stk. 2.* Personer omfattet af § 6, nr. 1-3, har ret til tilbud om ansættelse med løntilskud hos en arbejdsgiver, som de selv har fundet, såfremt betingelserne i dette kapitel i øvrigt er opfyldt. Arbejdsgiveren og personen aftaler varigheden af ansættelse med løntilskud, jf. dog § 68.

**§ 105.** Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, har hurtigst muligt og senest efter 1 måned ret og pligt til at påbegynde tilbud efter kapitel 11-14 og fortsætte kontinuerligt hermed, indtil de påbegynder ordinær uddannelse, jf. dog stk. 4 og 5.

*Stk. 2.* Der må højst være 4 uger mellem tilbud.

*Stk. 3-5...*

**6.** I § 57, stk. 3, ændres: »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.

**7.** I § 57, stk. 3, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum: »Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate.«

**8.** I § 66, stk. 2, ændres: »§ 6, nr. 1-3« til: »§ 6, nr. 1-5«.

**9.** I § 66, stk. 2, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum: »Det gælder dog ikke personer omfattet af § 6, nr. 4, som vurderes åbenlyst uddannelsesparate.«

**10.** I § 105, stk. 2, ændres: »4 uger« til: »4 måneder«.

**11.** I § 167 indsættes som *stk. 3*:

»Stk. 3. Personer omfattet af § 6, nr. 4 og 5, har ret til mentorstøtte i op til 6 måneder fra tidspunktet, hvor personen optages på en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse. Mentorstøtten gives i en periode på op til 6 måneder fra det tidspunkt, hvor den unge benytter sig af retten til mentorstøtte. Perioden med mentorstøtte kan forlænges, jf. stk. 1.«

## § 2

I lov om sygedagpenge, jf. lovbekendtgørelse nr. 1712 af 20. august 2021, foretages følgende ændringer:

**§ 13 b.** I sager, der er visiteret til kategori 2 og 3 efter § 12, stk. 1, nr. 2 og 3, skal der følges op mindst fire gange inden

**1.** I § 13 b, stk. 1, 6. pkt., indsættes efter »Opfølgningen«: »inden for de første 6 måneder«.

for det første halve år regnet fra første fraværsdag. Der følges op første gang senest inden udgangen af ottende uge regnet fra første fraværsdag, jf. dog stk. 2. Efter de første 6 måneder aftales opfølgningen mellem kommunen og den sygemeldte. Herudover følger kommunen op, når der vurderes at være behov herfor. Den sygemeldte har ret til at få en samtale, hvis den sygemeldte ønsker det. Opfølgningen sker ved en individuel samtale med personligt fremmøde, jf. dog stk. 4 og 5.

*Stk. 2-8....*

**§ 3....**

**§ 22.** Workindenmarkcentrene varetager opgaver i medfør af artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

## § 7

*Stk. 1....*

*Stk. 2.* Er en person, der har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022, ikke påbegyndt et tilbud efter kapitel 11, 12 eller 14 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, en indsats efter lov om social service eller en kommunal indsats

**2.** I § 13 b, stk. 1, indsættes som 7. og 8. pkt.:

»Efter de første 6 måneder kan den sygemeldte vælge, om opfølgningen skal ske ved personligt fremmøde, telefonisk eller ved personligt digitalt fremmøde. Kommunen kan ud fra en konkret vurdering beslutte, at samtalen skal afholdes med personligt fremmøde, såfremt kommunen vurderer, at der er behov for det, jf. dog stk. 5.«

## § 3

**1.** Efter § 3 indsættes før overskriften før § 4:

*»International Citizen Service kommuner*

**§ 3 a.** Kommuner, der er udpeget som International Citizen Service kommuner, varetager opgaver i medfør af artikel 64, stk. 1, litra b, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 883/2004 af 29. april 2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger og artikel 55, stk. 2-6, i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 987/2009 af 16. september 2009 om de nærmere regler til gennemførelse af forordning (EF) nr. 883/2004 om koordinering af de sociale sikringsordninger.«

**2.** § 22 ophæves.

## § 4

I lov nr. 1160 af 8. juni 2021 om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v., lov om aktiv social politik, lov om social pension og lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., foretages følgende ændring:

**1.** I § 7, stk. 2, indsættes som 2. og 3. pkt.:

»Det gælder dog ikke, hvis særlige grunde taler imod, at sagen skal forelægges for rehabiliteringsteamet. Regler fastsat i medfør af § 115 a, stk. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats som affattet ved denne lovs § 1, nr. 7, finder

efter sundhedsloven, skal kommunen forelægge personens sag for rehabiliteringsteamet, hvis personen ikke påbegynder en indsats senest den 1. juli 2022.

*Stk. 3-6...*

tilsvarende anvendelse for opgørelsen af indsatserne m.v., når en person har påbegyndt et ressourceforløb før den 1. januar 2022.«