

**Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg**  
Christiansborg, den 28. maj 2002  
EU-konsulenten

**ARBEJDSMARKEDSUDVALGET**  
(2. samling)  
Alm. del - bilag 239 (offentligt)

Til  
udvalgets medlemmer og stedfortrædere

## **EU-aftale om telearbejde**

Arbejdsmarkedets parter på europæisk plan<sup>1</sup> har den 23. maj 2002 afsluttet forhandlingerne om en rammeaftale om telearbejde.

I modsætning til de tidligere rammeaftaler, som arbejdsmarkedets parter på europæisk plan har indgået<sup>2</sup>, skal denne aftale netop **ikke** omsættes til et EU-direktiv. Aftalen skal i stedet gennemføres af arbejdsmarkedets parter på nationalt plan i overensstemmelse med de fremgangsmåder, som gælder i den respektive medlemslande<sup>3</sup>.

Formålet med aftalen er at fastlægge nogle generelle pligter og rettigheder for arbejdstagere og arbejdsgivere i forbindelse med telearbejde. Det drejer sig om spørgsmål vedrørende frivillighed, ansættelsesvilkår, databeskyttelse, privatlivets fred, udstyr, arbejdsmiljø, arbejdets organisering, uddannelse samt kollektive rettigheder.

Aftalen definerer telearbejde som arbejde, der regelmæssigt udføres fra andre steder end arbejdsgiverens lokaliteter ved brug af IT. Der skal være tale om arbejde, der også kunne være udført fra arbejdsgiverens lokaliteter og arbejdet skal endvidere være led i et ansættelsesforhold.

Aftalen skal nu formelt godkendes i løbet af juni måned af de europæiske arbejdsmarkedsorganisationers forsamlinger.

Med venlig hilsen

Vibeke Sylvest

<sup>1</sup> Bestående af den europæiske lønmodtagerorganisation EFS, den europæiske arbejdsgiverforening UNICE/UEAPME samt den europæiske offentlige arbejdsgiverforening CEEP.

<sup>2</sup> om henholdsvis forældreorlov, tidsbegrænsede ansættelser og deltidsarbejde.

<sup>3</sup> I Danmark har man på en række områder lavet rammeaftaler om telearbejde (f.eks. på det kommunale/amtskommunale område, i Finanssektoren, mellem Dansk Industri og CO-industri, mellem Finansministeriet og CFU og mellem HK/Service, HK/Handel og Dansk Handel og Service). Alt i alt er omkring 1 million lønmodtagere omfattet af disse rammeaftaler. Derimod er der ikke lavet specifik lovgivning om telearbejde, men telearbejdere er selvfølgelig omfattet af den almindelige lovgivning på arbejdsmarkedet.