

[PDF udgave \(45 KB\)](#)

Medlemmerne af Folketingets Europaudvalg
og deres stedfortrædere

Bilag	Journalnummer	Kontor	
1	400.C.2-0	EUK	13. november 2003

Under henvisning til Europaudvalgets skrivelse af 8. oktober 2003 (Alm. del – bilag 3) vedlægges Beskæftigelsesministeriets besvarelse af spørgsmål nr. 1.

Udenrigsministeriet
Asiatisk Plads 2
1448 København K

Besvarelse af spørgsmål nr. 1 fra Folketingets Europaudvalg vedrørende gennemførelsen af EU-direktiv 2000/78/EF

Vedlagt fremsendes besvarelse af spørgsmål nr. 1 fra Folketingets Europaudvalg vedrørende gennemførelse af EU-direktiv 2000/78/EF om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv.

Udenrigsministeriet bedes forestå oversendelsen til Folketingets Europaudvalg.

Notatet vil også blive oversendt elektronisk.

Med venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen

Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 1 af 8. oktober 2003 fra Folketingets Europaudvalg (Alm. del – bilag 3).

Spørgsmål nr. 1:

"Ministeren anmodes om at redegøre for, hvilken betydning Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv vil få for mennesker med handicap i Danmark. Herudover bedes ministeren redegøre for status for den danske implementering af direktivet."

Svar:

Rådets direktiv 2000/78/EF af 27. november 2000 om generelle

rammebestemmelser om ligebehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv indeholder et forbud mod forskelsbehandling på grund af handicap i forbindelse med beskæftigelse. Direktivet indeholder endvidere en bestemmelse om, at arbejdsgivere forpligtes til at foretage tilpasninger i rimeligt omfang for at sikre overholdelsen af princippet om ligebehandling.

Direktivet er et ligebehandlingsdirektiv og indebærer, at der ikke må lægges vægt på de beskyttede diskriminationskriterier, herunder handicap, der er omfattet af art. 1. Direktivet fastsætter at man ikke må behandles ringere end en anden i en tilsvarende situation. Dvs. at det altid vil være lovligt at lægge vægt på kvalifikationer.

Gennemførelsen af direktivet i dansk ret vil først og fremmest betyde, at der kommer et lovgrundlag, der forbyder forskelsbehandling af handicappede, da dansk ret ikke i dag indeholder et sådant diskriminationsforbud.

Den danske regering har i medfør af direktivets art. 18 og efter anbefaling fra Implementeringsudvalget meddelt EU-Kommissionen, at man vil benytte muligheden for udsættelse af implementeringsfristen, og således ikke vil gennemføre bestemmelserne om alder og handicap før den 2. december 2004. Arbejdsmarkedets parter forhandler for indeværende om en overenskomstmæssig gennemførelse af bestemmelserne. Først herefter vil det egentlige lovgivningsarbejde gå i gang.