



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg

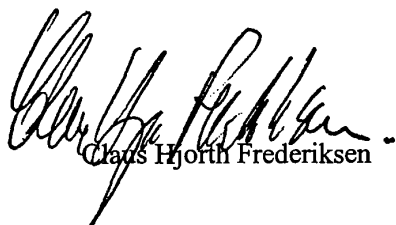
Ved Stranden 8
1061 København K
Tlf. 33 92 59 00
Fax 33 12 13 78
bm@bm.dk
www.bm.dk
SE-nr. 10 17 27 48

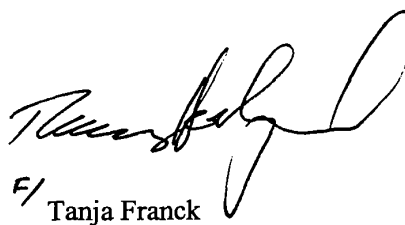
8. oktober 2004

Vedlagt sendes i 5 eksemplarer høringssvar ad forslag til lov om ændring af lov fleksydelse (L 18) med tilhørende notat.

Vores sag
301-0006

Dette materiale er også sendt pr. e-post.


Claus Hjorth Frederiksen

1

E/ Tanja Franck



Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Formanden for
Beskæftigelsesrådets
Ydelsesudvalg
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K
Tlf. 38 10 60 11
Fax 38 19 38 90
ardlr@ardlr.dk

Skriftlig høring

17. september 2004

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel mv.).

Vores sag
04-015-0001
Deres sag

Lovforslaget blev den 3. september 2004 sendt til skriftlig høring i Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg.

Kontor
DS

DA, LH og SALA har sendt høringssvar den 13. september 2004.

Amtsrådsforeningen har med e-post den 14. september 2004 oplyst, at de ikke har bemærkninger til lovforslaget.

LO, FTF og AC har sendt høringssvar 15. september 2004.

Kommunernes Landsforening har sendt høringssvar den 16. september 2004.

Høringssvarene vedlægges.

Med venlig hilsen


Birger Eshøj

Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K
att.: Flemming Frandsen

Dansk Arbejdsgiverforening
Vester Voldgade 113
1790 København V

Telefon 33 38 90 00
Telefax 33 12 29 76
Kontortid 8.30-16.30
E-mail: da@da.dk
Giro 5 40 08 99

13. september 2004
JHH

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel mv.).

Arbejdsdirektoratet har i brev af 3. september bedt om eventuelle kommentarer til ovenstående lovforslag. Ledernes Hovedorganisation, SALA og DA ønsker at afgive følgende:

Ledernes Hovedorganisation, SALA og DA finder det positivt at der nu indsættes en karensperiode for overgang til fleksydelse efter visitation til fleksjob. Det skal dog anbefales, at karensperioden i stedet fastsættes til 6 måneder.

Ved at øge karensperioden vil den kommunale mulighed for at overvælte udgifter på staten blive mindre og samtidig kan man sikre den enkelte bedre mod at småudsving i indtægtsgrundlag får negative konsekvenser for den fleksydelse, man efterfølgende kan modtage.

Ledernes Hovedorganisation, SALA og DA har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Jens Højlund



**Amtsråds-
foreningen**

Arbejdsdirektoratet
MRO@adir.dk

14-09-2004

J.nr. 441534

Sagsbehandler

Annelise Korreborg

Tel. 3529 8166

Internet: ak@arf.dk

Høring - udkast til lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel mv.)

Arbejdsdirektoratet har den 03-09-2004 sendt udkast til forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel mv.) til udtalelse.

Amtsrådsforeningen har ikke bemærkninger til det fremsendte.

Med venlig hilsen

Annelise Korreborg

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

E-post: arf@arf.dk
Tlf. 3529 8100
Fax 3529 8300

LO

FTF

AC

Arbejdsdirektoratet
Sekretariatet for Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Den 15. september 2004

Høring vedr.

Udkast til forslag til Lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel m.v.)

Lønmodtagersiden har modtaget ovennævnte forslag høring.

Lovforslagets § 2 indeholder en bestemmelse om, at personer, der ønsker, at sagen genoptages, kan få sagen genoptaget ved at rette henvendelse til Arbejdsdirektoratet. Lønmodtagersiden foretrækker, at bestemmelsen ændres til, at Arbejdsdirektoratet skal rette henvendelse til personerne med henblik på at få sagen genoptaget.

Med venlig hilsen

Christian Sølyst



Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Vedr. udkast til forslag om lov om ændring af lov om fleksydelse

KL har den 3 september 2004 modtaget udkast til forslag om lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel mv. i høring.

Arbejdsdirektoratet har anmodet om eventuelle bemærkninger senest den 14. september 2004.

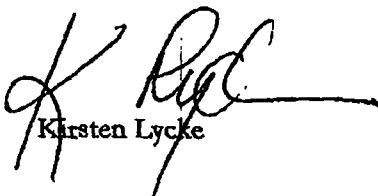
Det er overvejende forslaget § 15, stk. 1, 2. pkt., som har betydning for kommunerne. Ved en rundspørge oplyser en række kommuner, at de ikke har haft sager, hvor borgere er overgået direkte til fleksydelse, men kun sager, hvor overgang til fleksydelse sker i forbindelse med ophør af fleksjob. Der synes derfor ikke at være en reel grund til at indføre en 3 måneders karenregel før overgang til fleksydelse kan finde sted.

Lovforslagets øvrige punkter ses ikke at have andet end vejledningsmæssig betydning i den kommunale administration.

For god ordens skyld skal KL tage forbehold for de eventuelle kommunaløkonomiske konsekvenser af udkast til forslag.

KL skal beklage den sene besvarelse.

Med venlig hilsen


Kirsten Lycke

Den 16. september 2004

Jnr 09.02.08 K04
Sagsid 000142563

Ref KIR
kir@kl.dk
Dir 3370 3238

Weldekampgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3058

www.kl.dk

1/1

Arbejdsdirektoratet 15 SEP. 2004 04-21-0014

Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

København den 14-09-2004
J.nr.: 443-008
Lene Maj Pedersen

Høring af udkast til forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel mv.)

Det Centrale Handicapråd har med tak modtaget ovennævnte udkast til lovforslag til høring. Det Centrale Handicapråd er enig i betragtning om, at reglerne om fleksydelse skal ligge så tæt som muligt op af reglerne om efterløn. Det Centrale Handicapråd har derfor ingen bemærkninger til de forslag, der justerer reglerne om fleksjob ind i forhold til reglerne om efterløn som fx lovforslagets § 1 nr. 4. Men Det Centrale Handicapråd må i denne forbindelse gøre opmærksom på to områder, hvor reglerne om fleksydelse og efterløn adskiller sig betydeligt.

Det ene område er den såkaldte "præmieordning". Personer ansat på ordinære vilkår, som opfylder betingelsen for efterløn, men som vælger at udsætte efterlønnen, eller som slet ikke gør brug af efterlønnen, har mulighed for at gøre brug af "præmieordningen". Der betyder, at personer, der er ansat på ordinære vilkår, ved overgang til folkepension kan få udbetalt maksimalt 120.000 kr. Denne mulighed har personer, der har indbetalt til fleksydelsesordningen og som ikke udnytter den ikke. Det andet område, som Det Centrale Handicapråd ønsker at gøre opmærksom på er spørgsmålet om indbetaling af fleksydelsesbidrag. Personer, der modtager fleksydelse, skal i modsætning til personer, der modtager efterløn, forsætte med indbetalingen af bidraget til ydelsen indtil det tidspunkt, hvor de har ret til folkepension.

Ud over disse overordnede bemærkninger til udkastet til lovforslag har Det Centrale Handicapråd følgende bemærkninger:

§ 1 nr. 2

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at forslaget ikke medfører en forringelse af den visiteredes retsstilling i 3-måneders perioden, da den pågæl-

dende er sikret en ydelse fra kommunen, og fleksydelsen ikke kan blive mindre end denne ydelse. Det Centrale Handicap må dog gøre opmærksom på, at indførelsen af karenperioden medfører en forringelse i den visiteredes retsstilling i forhold til at udnytte muligheden for at overgå til fleksydelse. I de situationer, hvor en person i øvrigt opfylder betingelserne for overgang til fleksydelse bliver denne mulighed ved indførelsen af karenperioden forskudt med 3 måneder.

§ 2, stk. 2

Det Centrale Handicapråd finder det positivt, at man gør det muligt for personer, der tidligere har modtaget afslag på optagelse i fleksydelsesordning atter at forsøge optagelse på baggrund af de ændrede kriterier i lov om fleksydelse § 40, stk. 1, jf. udkastets § 1, nr. 9. I den forbindelse skal Det Centrale Handicapråd forslå, at man informerer de personer, der hidtil har søgt om optagelse og så som opfyldte efterlønsordningens overgangsregler om mulighed for at optjene ret til efterløn, men som har fået afslag på muligheden for at optjene ret til fleksydelse. Det fremgår af udkastet til lovforslag, at overgangsreglerne skulle sikre, at personer, der kunne have opnået ret til efterløn efter efterlønsordningens overgangsregler, også skulle kunne optjene ret til fleksydelse ved visitation til fleksjob. Ved at orientere persongruppen om den ændrede mulighed for at optjene fleksydelse kommer udkastet til ændring af lov om fleksydelse reelt til at lever op til intentionen om, at give personer, der efter efterlønsordningens overgangsregler ville kunne optjene ret til efterløn også får mulighed for at optjene ret til fleksydelse.

Venlig hilsen


Lene Maj Pedersen

Arbejdsdirektoratet,
Flemming Frandsen
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Den 20 september 2004
J.nr. 3947.134 [10.01.1] /LFN

DSI's hørings svar til Forslag til Lov om ændring af lov om fleksydelse (Ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodreningsregel mv.)

DSI anser det for positivt, at hele fleksjobområdet ligger så tæt op af andre arbejdsmarkedspolitiske ordninger som muligt – herunder også fleksydelsesordningen sammenholdt med efterlønsordningen.

DSI har derfor ingen indvendinger mod de forslåede regler, der justerer reglerne om fleksjob ind i forhold til reglerne om efterløn.

Der er dog stadig en række diskriminerende forskelle, som DSI mener bør udryddes.

Det er DSI's holdning, at personer i fleksjob skal kunne udsætte overgangen til fleksydelse og belønnes med en ordning svarende til "præmieordningen" - ligesom tilfældet er med personer, der er berettiget til efterløn.

Videre er det ikke rimeligt, at personer på fleksydelse skal blive ved med at indbetale fleksydelsesbidrag efter de er overgået til fleksydelse – igen er dette i modsætning til de sammenlignelige og gældende forhold for efterlønsmodtagere.

Og endelig vil DSI benytte lejligheden til at fremhæve, at også personer i fleksjob bør kunne udskyde deres pensionsalder på lige fod med andre lønmodtagere.

Supplerende bemærkninger

Der er en mindre gruppe mennesker med handicap, der af forskellige årsager heldigvis overgår fra førtidspension til en mere aktiv tilværelse med arbejde i form af et fleksjob.

Det drejer sig oftest om personer, der aldrig har haft en umiddelbar forventning om at kunne få en plads på arbejdsmarkedet, f.eks. mennesker med udviklingshæmning eller personer hvor nye behandlings- eller IT-muligheder åbner op for en plads på arbejdsmarkedet.

Disse personer er ikke, som loven er i dag, berettiget til fleksydelse. DSI mener, derfor at der for denne meget begrænsede gruppe mennesker bør sikres muligheder, således at fleksydelse kan opnås.

Med venlig hilsen



Stig Langvad
formand

Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
1009 København K



Sendt pr brev og fax 3819 3890
Randers, den 13. september 2004
J. nr. KA/41/2004-1139

KRISTRUPVEJ 37
DK - 8900 RANDERS
TLF.: 86 43 80 22
FAX: 86 43 92 24
MAIL: KAF@KAF.DK
WEB: WWW.KAF.DK

Deres sag 04-21-0014 HLO/FLF Høringssvar angående udkast til forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse

Kristelig Arbejdsgiverforening har modtaget Deres udkast til lovændring.

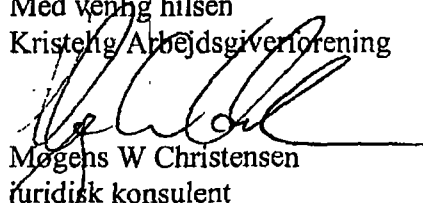
Principielt anser vi herfra lovgivningen som en hensigtsmæssig måde at knytte arbejdskraft til virksomhederne på vilkår, der gør det muligt efter de gældende overenskomsters kompleks af gensidige forpligtigelser.

På dette grundlag anser vi det fremlagte udkast til forslag som en måde at tilpasse tilskudsmuligheden for den enkelte, så det kan tilpasses vilkår på den enkelte virksomhed.

Vi har tillige stor forståelse for det nødvendige i at indføre en karenperiode. Vi kan dog have et ønske om at gøre denne karenperiodes længde afhængig af, at der er etableret et job hos en privat virksomhed. Derved undgås en stor grad af uønsket kassetænkning. Samtidig kan det efter vor opfattelse ikke være hensigten, at der skal ske en erstatning af almindelige stillinger i det kommunale regi til fordel for oprettelse af stillinger som forudsætter oprettelse af fleksjob.

Kristelig Arbejdsgiverforening skal med disse bemærkninger anbefale at gennemføre udkastets forslag.

Med venlig hilsen
Kristelig Arbejdsgiverforening


Mogens W Christensen
juridisk konsulent



Arbejdsdirektoratet

13 SEP. 2004

04-21-0014

4400

Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K

Randers, den 9. september 2004
4400/459-4400/2004-4890
EIP

Engboulvarden 30
8900 Randers
Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

Pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag 9-16.30
tirsdag-torsdag 9-15
fredag 9-14

Høringssvar vedr. Forslag til Lov om ændring af lov om fleksydelse - Deres sag 04-21-0014 HLO/FLF

Kristelig Fagbevægelse stiller sig positivt til dette forslag. En række af vore medlemmer har mistet retten til fleksydelse som følge af, at fleksydelsesreglerne ikke har været præcist afstemt efter efterlønsreglerne. Forslaget retter op på dette forhold.

Det er også positivt, at der gives mulighed for at genoptage sager. Mange vil givetvis ikke være opmærksom på denne lovændring. Efter Kristelig Fagbevægelses opfattelse må fremgå af lovforslaget, at fleksydelseskontoret skal finde frem til alle personer, der har fået afslag og gøre dem opmærksom på muligheden for at søge om genoptagelse af sagen.

I de sager, hvor der er givet afslag på fleksydelse, har a-kassen tilbagebetalt efterlønsbidrag. Det skal sikres, at disse personer ikke mister deres rettigheder, men kan foretage genindbetaling af efterlønsbidrag.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
Landsformand for
Kristelig Fagbevægelse



Opsummering af høringsvar fra Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Kristelig Fagbevægelse, Kristelig Arbejdsgiverforening, Det Centrale Handicapråd og De Samvirkende Invalideorganisationer samt bemærkninger hertil

vedrørende

Forslag til lov om ændring af lov om fleksydelse (ændring af anciennitetsreglernes overgangsbestemmelser, fradrag for feriepenge, ændret pensionsmodregningsregel m.v.)

Lovforslaget har været til høring i Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Kristelig Fagbevægelse, Kristelig Arbejdsgiverforening, Det Centrale Handicapråd og De Samvirkende Invalideorganisationer.

Der er modtaget følgende høringsvar, der vedlægges som bilag:

DA, SALA og LH:

DA, SALA og LH finder det positivt, at der indføres en karenperiode for overgang til fleksydelse efter visitation til fleksjob. Det anbefales dog, at karenperioden fastsættes til 6 måneder efter visitationen. Det vil mindske risikoen for en kommunal overvæltning af udgifter til staten og sikre et bedre beregningsgrund for fleksydelsen for den enkelte borger.

Bemærkninger:

En forøgelse af karenperioden vil betyde en yderligere forskydelse af de offentlige udgifter fra fleksydelse til ledighedsydelse med heraf følgende krav fra kommunerne om yderligere kompensation. En karenperiode på 3 måneder findes desuden at indebære et rimeligt incitament for kommunerne til at finde fleksjob til de visiterede.

LO, FTF og AC:

LO, FTF og AC anbefaler en ændring af bestemmelsen i forslaget § 2 om, at sager, hvor der er givet afslag på fleksydelse fra det 60. år som følge af den gældende formulering af overgangsbestemmelserne om anciennitet, kan genoptages efter ansøgning. LO, FTF og AC anbefaler, at Arbejdsdirektoratet skal rette henvendelse til personer med henblik på genoptagelse af sagen.

Stormgade 10
Postboks 1103
1009 København K
Tlf. 38 10 60 11
Fax 38 19 38 90
adir@adir.dk
www.adir.dk

Dato
21. september 2004

Vores sag
J.nr. 04-21-0014

Afsenderinitialer
ff

Kontor
PA1

Bemærkninger:

Genoptagelsen af sagerne efter ansøgning er valgt, fordi det skal være op til den enkelte at tage stilling til, om sagen skal vurderes på ny, eller om tilmeldingen til fleksydelsesordningen skal opretholdes. Efter vedtagelsen af forslaget vil direktoratet dog rette henvendelse til de personer, der bliver berørt af forslaget, og oplyse om muligheden for at få sagen behandlet på ny. Det sikres således, at de berørte personer er informeret om muligheden for genoptagelse. Dermed imødekommes hensigten bag LO, FTF og ACs anbefaling.

KL:

KL oplyser, at de ved en rundspørge til et antal kommuner har fået at vide, at de ikke har haft nogen tilfælde, hvor en borger er overgået til fleksydelse umiddelbart efter visitationen til fleksjob. KL ser derfor ingen reel grund til at indføre en karensperiode for overgang til fleksydelse.

Bemærkninger:

Arbejdsdirektoratet er i forbindelse med administrationen af fleksydelsesordningen bekendt med et mindre antal tilfælde, hvor overgangen til fleksydelse er sket mindre end 3 måneder efter visitationen. Til forhandlingerne med kommunerne om de økonomiske konsekvenser er det lagt til grund, at antallet af tilfælde, hvor overgangen til fleksydelse sker mindre end 3 måneder efter visitationen til fleksjob, ville blive omkring 10 om året, hvis der ikke blev indført en karensperiode.

Herudover findes en karensperiode på 3 måneder før overgang til fleksydelse at indebære et rimeligt incitament for kommunerne til at finde fleksjob til de visiterede.

Kristelig Fagbevægelse:

Kristelig Fagbevægelse mener, at der ikke er mange, der vil være opmærksomme på, at overgangsbestemmelserne ved kravet om anciennitet ændres. Det skal derfor fremgå af lovforslaget, at Arbejdsdirektoratet skal finde frem til alle de personer, der har fået afslag på fleksydelse fra det 60. år, og gøre dem opmærksomme på muligheden for at søge sagen genoptaget.

Kristelig Fagbevægelse mener, at de personer, som har fået afslag på fleksydelse fra det 60. år, og hvor a-kassen har betalt efterlønsbidraget tilbage, skal have mulighed for at genindbetale efterlønsbidraget.

Bemærkninger:

For så vidt angår Kristelig Fagbevægelses første bemærkning, henvises der til bemærkningerne til høringssvaret fra LO, FTF og AC.

Med hensyn til muligheden for genindbetaling af efterlønsbidraget bemærkes det, at der allerede efter de gældende regler er mulighed for at se bort fra afbrydelser i indbetalingen af efterlønsbidrag, herunder hvis efterlønsbidra-

get er tilbagebetalt. Der er derfor ikke behov for en bestemmelse herom i lovforslaget.

Kristelig Arbejdsgiverforening:

Høringssvaret fra Kristelig Arbejdsgiverforening synes at indeholde kommentarer til *fleksjobordningen* og ikke *fleksydelsesordningen*. Bemærkningerne forekommer derfor ikke relevante i forhold til forslaget.

Det Centrale Handicapråd:

Det Centrale Handicapråd er enig i betragtningerne om, at reglerne om fleksydelse skal ligge så tæt som muligt op ad reglerne om efterløn, og har derfor ingen bemærkninger til de i den forbindelse relevante forslag.

Det Centrale Handicapråd bemærker dog, at

- 1) personer i fleksydelsesordningen ikke har mulighed for optjening til den såkaldte præmieordning
- 2) personer i fleksydelsesordningen fortsætter med at betale fleksydelsesbidrag efter overgangen til fleksydelse
- 3) indførelsen af en karenperiode medfører en forringelse i den visiteredes retsstilling i forhold til at udnytte fleksydelsesordningen
- 4) de personer, der har fået afslag på fleksydelse fra det 60. år som følge af formuleringen af overgangsbestemmelserne ved kravet om anciennitet, bør gøres opmærksom på muligheden for genoptagelse af sagen.

For så vidt angår pkt. 1 og 2, bemærker Det Centrale Handicapråd, at fleksydelsesordningen på disse punkter adskiller sig fra efterlønsordningen.

Bemærkninger:

Ad. pkt. 1. Det føler direkte af aftalen om førtidspensionsreformen, at der ikke skal kunne optjenes til en præmieringsordning i fleksydelsesordningen. Der henvises til, at en præmieringsordning ikke er særlig velbegrunderet i en ordning, hvor det offentlige giver et stort tilskud til lønnen i fleksjob. Desuden er præmieringsordningen timerelateret og fleksjob er karakteriseret ved, at selve timeantallet ikke er afgørende.

Ad. pkt. 2. Det er korrekt, at personer, der er omfattet af fleksydelsesordningen også skal betale fleksydelsesbidrag efter overgangen til fleksydelse.

Det er også korrekt, at personer, der har fået udstedt efterlønsbevis eller er overgået til efterløn, ikke skal betale efterlønsbidrag. De skal dog fortsat betale medlemsbidrag til a-kassen, og a-kassen kan bestemme, at de også skal betale administrationsbidrag.

Betalingen af fleksydelsesbidrag efter overgangen til fleksydelse skal derfor "sideslilles" med betaling af medlemsbidrag/administrationsbidrag for efterlønsmodtagere samt kompensere for fritagelsen for kravet om medlemskab af en a-kasse.

Ad. pkt. 3. Det er netop hensigten med indførelsen af en karenperiode, at en nyvisiteret ikke direkte kan overgå til fleksydelse. For det første af hensyn til at tilvejebringe et sikkert beregningsgrundlag for fleksydelsen. For det andet for at sikre, at kommunerne ikke overvælter forsørgelsesudgiften til staten, hvis personen visiteres til fleksjob uden reel hensigt om formidling til fleksjob.

Ad. pkt. 4. Der henvises til bemærkningerne til høringssvaret fra LO, FTF og LH.

De Samvirkende Invalideorganisationer (DSI):

DSI bemærker overordnet, at de ikke har indvendinger mod de foreslåede regler, der justerer reglerne om fleksydelse i forhold til reglerne om efterløn.

DSI bemærker dog, at

- 1) personer i fleksjob skal have mulighed for at udsætte overgangen til fleksydelse og belønnes med en ordning, der svarer til præmieringsordningen i efterlønsordningen
- 2) personer, der er overgået til fleksydelse, ikke skal betale fleksydelsesbidrag
- 3) personer, der aldrig tidligere har haft en plads på arbejdsmarkedet, bliver omfattet af muligheden for fleksydelse, hvis de opnår en plads på arbejdsmarkedet.

Bemærkninger:

For så vidt angår pkt. 1 og 2 henvises til bemærkningerne til høringssvaret fra Det Centrale Handicapråd.

Vedrørende pkt. 3 bemærkes, at fleksydelsesordningen blev indført for at give personer, der er visiteret til fleksjob, samme rettigheder og vilkår som beskæftigede på det ordinære arbejdsmarked.

Retten til fleksydelse forudsætter, at man i nærmere angivet omfang opfylder et anciennitetskrav. Til opfyldelse af anciennitetskravet medregnes fleksydelsesbidrag samt eventuelt efterlønsbidrag.

I lov om fleksydelse er der hjemmel til, at beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler om dispensation fra kravet om anciennitet. På baggrund heraf er der, med inddragelse af forligspartierne bag førtidspensionsreformen, fastsat regler om, at personer med en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, som tidligere har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet, kan få dispensation fra anciennitetskravet efter en konkret vurdering. Personer, der på grund af en nedsat arbejdsevne ikke tidligere har haft en tilknytning til arbejdsmarkedet, er ikke omfattet af disse regler.

Fleksydelsesordningen sikrer, at personer, der har haft en forventning om at kunne optjene ret til efterløn fortsat har mulighed for at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet fra det 60. år, når de visiteres til fleksjob.

Personer, der på grund af livslang nedsat arbejdsevne ikke tidligere har haft mulighed for at være tilknyttet arbejdsmarkedet (ordinær beskæftigelse/beskæftigelse med tilskud), og som følge af udviklingen inden for behandlingssystemet og udviklingen af hjælpemidler m.v. har i dag ikke mulighed for at overgå til fleksydelse som 60-årig, hvis de visiteres til fleksjob efter det 35. år.

En ændring af reglerne som foreslået af DSI vil betyde, at fleksydelsen i større omfang vil få karakter af en social ydelse. Det bemærkes i den sammenhæng, at det ikke har været hensigten med fleksydelsesordningen, at den skal kunne træde i stedet for førtidspensionsordningen.

Amtsrådsforeningen:
Ingen bemærkninger.