

**Indenrigs- og Sundhedsministeriet**

Dato: 17. maj 2005  
Kontor: 1.k.kt.  
J.nr.: 2004-2000-11  
Sagsbeh.: hbr

**Besvarelse af spørgsmål nr. 11 (L 67), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 21. april 2005**

**Spørgsmål 11:**

"Tjenestemænd må tåle mere indgribende ændringer i forbindelse med kommunalreformen end ellers, jf. forslagets § 7 og bemærkningerne hertil. Betyder dette, at ministeren ønsker at tillade forflytninger af tjenestemænd ud over de i retspraksis opstillede grænser?"

**Svar:**

Det følger af lovforslagets § 7, stk. 1, at de tjenestemænd, der den 1. januar 2007 overføres til en ny myndighed som følge af de opgaveflytninger, der sker ved kommunalreformen, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Den foreslåede bestemmelse indebærer som anført i bemærkningerne blandt andet, at ansættelsesmyndigheden er vedkommende nye ansættelsesmyndighed, og at ansættelsesområdet er det samme som for andre tjenestemænd, der ansættes hos denne ansættelsesmyndighed. En overgang til ansættelse hos den nye ansættelsesmyndighed vil ikke i sig selv være en forflyttelse. De pågældende tjenestemænd vil som anført i bemærkningerne fremover kunne være forpligtede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som ikke ændrer tjenestens karakter.

I overensstemmelse med praksis efter almindelige tjenestemandrets regler vil det ved vurderingen af, om en sådan anden stilling kan anses for passende ud over en vurdering af stillingens karakter og sammenhæng med den hidtidige stilling blandt andet skulle indgå, om tjenestemanden efter en bedømmelse på grundlag af momenter som uddannelse, alder, helbredstilstand, den sædvanlige opfattelse af status m.v. kan siges at have fået anvist en passende stilling. Ved vurderingen vil det endvidere – i overensstemmelse med praksis – blandt andet skulle indgå, at ændringen af ansættelsesområdet sker som led i den generelle reform i den offentlige sektor. Det betyder, at de pågældende tjenestemænd vil kunne være forpligtede til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde, som de ikke ville have været forpligtede til at overtage inden for rammerne af deres hidtidige ansættelsesområde. Dette gælder dog ikke, hvis forpligtelsen til inden for rammerne af det nye ansættelsesområde at overtage en anden stilling måtte være af særlig indgribende karakter over for den enkelte.

Bemærkningerne i lovforslagets § 7, stk. 1, om de overførte tjenestemænds forpligtelse til at overtage en anden passende stilling inden for det nye ansættelsesområde er således i overensstemmelse med praksis efter almindelige tjenestemandsretlige regler.

Med hensyn til reguleringen af tjenestemændenes rettigheder og pligter ved overførslen kan der endvidere henvises til besvarelsen af spørgsmål nr. 1 (L 67).