

Indenrigs- og Sundhedsministeriet

Dato: 8. juni 2005
Kontor: 1.k.kt.
J.nr.: 2004-2000-11
Sagsbeh.: hbr

Besvarelse af spørgsmål nr. 21 (L 67), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 6. juni 2005

Spørgsmål 21:

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 3. juni 2005 fra DJØF, København, jf. L 67 – bilag 28."

Svar:

DJØF har i henvendelsen anført, at de tjenestemænd, der overføres til andre myndigheder ved kommunalreformen, bør have en tidsubegrænset sikring af deres nuværende løn- og pensionsvilkår. DJØF har i den forbindelse anført, at de tjenestemænd, der overgik fra staten, Københavns og Frederiksberg Kommuner til Hovedstadens Sygehusfællesskab, fik en tidsubegrænset sikring af de vilkår, de havde forud for overgangen til Hovedstadens Sygehusfællesskab.

Det følger af § 7, stk. 1, i forslag til lov om visse proceduremæssige spørgsmål i forbindelse med kommunalreformen (L 67), at tjenestemænd, der overføres ved de opgaveflytninger, der sker den 1. januar 2007 i henhold til lovgivningen om kommunalreformen, overgår til ansættelse under den nye ansættelsesmyndighed på vilkår, der i øvrigt svarer til de hidtidige vilkår.

Den foreslåede bestemmelse forudsættes gennemført på den måde, at de pågældende tjenestemænd ansættes som tjenestemænd hos den nye ansættelsesmyndighed i henhold til dennes tjenestemandregler og de kollektive aftaler, der er indgået i henhold til disse regler, jf. bemærkningerne til lovforslagets § 7, stk. 1.

Det forudsættes herved, at der ikke sker forringelser af løn- og andre ansættelsesvilkår som følge af overgangen frem til den 31. marts 2008, svarende til den 3-årige aftaleperiode på det statslige og kommunale område. Det forudsættes endvidere, at tjenestemændene herefter fuldt ud omfattes af de løn- og andre ansættelsesvilkår, der gælder for allerede ansatte tjenestemænd hos den nye ansættelsesmyndighed. Der er dog ikke noget til hinder for, at løn- og andre ansættelsesvilkår også før 1. april 2008 ændres ved aftale med de relevante organisationer hos den nye ansættelsesmyndighed. Ændringer i løn- og andre ansættelsesvilkår, der efter overgangen aftales i den hidtidige ansættelsesmyndigheds regi, får derimod ikke virkning for de tjenestemænd, der er overgået til en ny ansættelsesmyndighed.

Sikringen mod forringelser ophører, hvis tjenestemanden på eget initiativ bliver ansat i en anden stilling.

Der kan henvises til Personalestyrelsens notat af 7. marts 2005, som er oversendt af Indenrigs- og Sundhedsministeriet til Kommunaludvalget den 8. marts 2005 (bilag 2 L67).

Det bemærkes i den forbindelse med hensyn til tjenestemandspension, at det ved den pensionsmæssige indplacering hos den nye ansættelsesmyndighed vil blive sikret, at der ikke som følge af overgangen sker forringelse af den pensionsret, der er optjent efter kommunale regler eller regler, der svarer dertil, frem til udgangen af den 3-årige aftaleperiode eller ved tjenstemandens fratræden inden dette tidspunkt.

Med sikringen mod forringelser i tjenstemændenes ansættelsesvilkår i den 3-årige aftaleperiode sidestilles tjenstemændene for så vidt angår sikringens tidsmæssige udstrækning med de overenskomstansatte, der er omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven.

Ifølge § 15 i lov nr. 1132 af 21. december 1994 om Hovedstadens Sygehusfællesskab overgår tjenstemænd til ansættelse i sygehusfællesskabet på vilkår svarende til de hidtidige tjenstemandsvilkår. Det fremgår af bemærkningerne til § 15 i lov om Hovedstadens Sygehusfællesskab, at de tjenstemænd, der overgår til Hovedstadens Sygehusfællesskab, overgår uden andre ændringer i deres ansættelsesområde, ansættelsesvilkår, optjening af pension, disciplinærregler m.v. og lønudvikling end de ændringer, som de måtte tåle ved fortsat ansættelse i staten, Københavns Kommune eller Frederiksberg Kommune. Det fremgår endvidere af bemærkningerne til § 15 i lov om Hovedstadens Sygehusfællesskab, at sygehusfællesskabet for gruppen af overgåede tjenstemænd etablerer regler om tjenstemænds ansættelsesvilkår, herunder om tjenestemandspension, der svarer til de hidtidige ansættelsesvilkår. Loven omtaler ikke spørgsmålet om tidsbegrænsning af sikringen mod forringelser.

Det er Indenrigs- og Sundhedsministeriets og Personalestyrelsens opfattelse, at det ikke juridisk set er nødvendigt at sikre tjenstemændene mod forringelser længere end til udløbet af aftaleperioden. Kammeradvokaten har oplyst, at kammeradvokaten ikke ser retlige hindringer for den nævnte model.

Den nærmere udmøntning af lovforslagets § 7, stk. 1, drøftes for tiden mellem de offentlige arbejdsgivere og personaleorganisationerne på det statslige og kommunale område som led i den stedfindende dialog mellem parterne om kommunalreformen.