

**Indenrigs- og Sundhedsministeriet**

Dato: 2. juni 2005  
Kontor: 1.k.kt.  
J.nr.: 2004-2000-8  
Sagsbeh.: jro  
Fil-navn: Lovforslag.indd./Udvalgsbehandling  
K-spørgsmål 58

**Besvarelse af spørgsmål nr. 58 (L 68), som Kommunaludvalget har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 27. maj 2005**

**Spørgsmål 58:**

"Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 13. maj 2005 fra Fagligt Fælles Forbund m.fl., jf. L 68 – bilag 61."

**Svar:**

I henvendelsen af 13. maj 2005 med bilag til Folketingets Kommunaludvalg har Fagligt Fælles Forbund på vegne af en række organisationer påpeget, at der efter organisationernes opfattelse er foretaget en mangelfuld ligestillingsvurdering af de lovforslag, der udmønter kommunalreformen. Fagligt Fælles Forbund har endvidere i et notat skitseret en række forhold vedrørende køn og ligestilling i kommunerne samt oplyst en række spørgsmål i den anledning.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra ligestillingsministeren og fra Beskæftigelsesministeriet.

Ligestillingsministeren har oplyst følgende:

"Efter ligestillingslovens § 4 skal offentlige myndigheder inden for deres område arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. Det er således den enkelte minister og den enkelte kommune, der skal indarbejde ligestilling i planlægning, initiativer og forvaltning mv. Dette gør sig også gældende i forhold til kommunalreformen.

I henvendelsen fra bl.a. 3F konstateres det, at kommunerne ikke i særlig vid udstrækning arbejder med køn og ligestilling. Denne konstatering bygger på ligestillingsredegørelser indsendt i 2003. Jeg er enig i, at 5 mainstreamingsprojekter i 271 kommuner er for få. Det er også grunden til, at jeg har valgt at sætte ekstra fokus på det kommunale område i 2005 og 2006. Jeg har taget flere initiativer, der skal medvirke til at forbedre ligestillingsarbejdet i kommunerne. Jeg har i oktober 2004 udsendt pjecen "Kvinder styrker det lokale demokrati" til biblioteker og samtlige partiforeninger i landet. Målet med pjecen er at få flere kvinder til at deltage i kommunalpolitik og på den måde skabe en mere ligelig kønssammensætning af byrådene rundt i landet.

Ligestillingsafdelingen afholder i løbet af 2005 uddannelsesdage for kommunale sagsbehandlere, hvor fokus er uddannelse i mainstreamingsarbejdet. Målet med disse uddannelsesdage er, at de kommunale sagsbehandlere skal have tilført kompetencer til implementeringen af mainstreamingstrategien i kommunerne.

Udviklingen i ligestillingsarbejdet i kommunerne kan følges på [www.ligestillingsidanmark.dk](http://www.ligestillingsidanmark.dk), hvor det er muligt at se resultaterne af de kommunale ligestillingsredegørelser. Samtlige kommuner skal i løbet af efteråret 2005 indsende ligestillingsredegørelser til Ligestillingsafdelingen. Ligestillingsredegørelserne fungerer som benchmark over kommunernes indsats på ligestillingsområdet, og som opfølgning på disse ligestillingsredegørelser planlægger jeg at afholde et arrangement for kommunerne, hvor resultaterne af ligestillingsredegørelserne vil blive fremlagt.

I henvendelsen fra bl.a. 3F påpeges det, at reorganiseringen af den offentlige sektor giver mulighed for at ændre på de eksisterende strukturer og kulturer til gavn for ligestillingen. Denne observation er jeg enig i, hvilket også er årsagen til at jeg har valgt at fokusere på køn og ligestilling på det kommunale område gennem de ovennævnte initiativer. I øvrigt henviser jeg til besvarelsen af spørgsmål 2 stillet af Folketingets Politiske-Økonomiske Udvalg den 1. juni 2005 [kopi vedlagt].

Der bliver i henvendelsen fra 3F m.fl. også spurgt til initiativer til at modvirke det kønsopdelte arbejdsmarked i den kommunale sektor. Jeg har opblødningen af det kønsopdelte arbejdsmarked som et af mine ligestillingspolitiske indsatsområder. Kønsopdelingerne på arbejdsmarkedet er vedholdende og vanskelige at ændre, og regeringen prioriterer derfor en langsigtet og målrettet indsats. Den omfatter:

Afdækning af problemets omfang. Hvor og hvordan opstår kønsopdelingerne, både i uddannelsessystemet og på arbejdspladserne? Hvilke nye former for kønsopdelinger opstår? Hvad er konsekvenserne? Undersøgelsen udføres af SFI og skal være færdig med udgangen af 2005.

Regeringen har nedsat en tværministeriel arbejdsgruppe med deltagelse af Ligestillingsafdelingen, Beskæftigelsesministeriet, Undervisningsministeriet, Videnskabsministeriet, Personalestyrelsen og arbejdsmarkedets parter, der skal komme med konkrete forslag til, hvor der kan sættes ind for at påvirke kønsopdelingerne. Anbefalingerne vil også være anvendelige for kommunerne.”

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

"I forbindelse med omlægningen af beskæftigelsesindsatsen i den fremtidige struktur vil erfaringerne fra Arbejdsformidlingens hidtidige arbejde med at fremme et mindre kønsopdelt arbejdsmarked - mainstreamingsarbejdet - blive videreført i den nye struktur. Det vil ske i form af etablering af en eller flere specialfunktioner for ligestilling. Alle medarbejdere i jobcentre -

såvel kommunale som statslige - vil kunne trække på denne ekspertise i deres arbejde med at fremme et mindre kønsopdelt privat- og offentligt arbejdsmarked."

Beskæftigelsesministeriet har endvidere henvist til besvarelsen af spørgsmål nr. 121 (L 22) fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg. Kopi af besvarelsen vedlægges.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet henviser til det af ligestillingsministeren og Beskæftigelsesministeriet oplyste.