

**Indenrigs- og Sundhedsministeriet**

Dato: 14. februar 2006  
Kontor: Internationalt  
J.nr.: 2004-1531-36  
Sagsbeh.: BRA  
Fil-navn: Dokument 2

**Besvarelse af spørgsmål nr. 1 og 2 (L 111), som Folketingets Sundhedsudvalg har stillet til indenrigs- og sundhedsministeren den 23. januar 2006**

**Spørgsmål 1:**

"Kan ministeren oplyse, hvor mange ansøgere til overlægestillinger, som Sundhedsstyrelsen skal vurdere lægefagligt efter den gældende paragraf 14, styrelsen har fundet uegnede?"

**Spørgsmål 2:**

"Er det sådan, at Sundhedsstyrelsen i paragraf 14-vurderingerne erklærer de indstillede kandidater enten egnede eller uegnede, eller er vurderingerne blødere formuleret?"

**Svar på spørgsmål 1 og 2:**

Ved organiseringen af sygehusvæsenet i 5 regioner er der etableret en struktur, der gør en central vurdering af ansøgere til overlægestillinger på sygehusene unødvendig, da regionerne vil være fagligt kompetente til at løse denne opgave. Hver region vil besidde så megen faglig ekspertise, at regionen selv vil være i stand til fagligt at vurdere ansøgere til ledende stillinger i sundhedsvæsenet, også ansøgere til overlægestillinger.

Til besvarelse af de to stillede spørgsmål, der vedrører § 14 i den gældende lægelov, kan anføres:

Forud for alle ansættelser som overlæge med klinisk funktion i offentlige sygehuse og behandlingsinstitutioner skal der som led i ansættelsesproceduren ske en bedømmelse af den enkelte ansøgers faglige kvalifikationer. Dette gælder også for ansættelse af overlæge i private sygehuse og klinikker, som har overenskomst med det offentlige sundhedsvæsen.

Ansættelsesmyndigheden nedsætter i henhold til Sundhedsstyrelsens regler (Sundhedsstyrelsens vejledning nr. 62 af 25. juli 2005 om faglig bedømmelse af ansøgere til overlægestillinger) et lægefagligt bedømmelsesudvalg. Bedømmelsesudvalgets vurdering afleveres til ansættelsesmyndigheden således, at bedømmelsen foreligger for ansættelsesmyndigheden i forbindelse med indkaldelse til samtale.

Ansættelsesmyndigheden fremsender herefter til Sundhedsstyrelsen deres indstilling af ansøgeren samt bedømmelsesudvalgets faglige vurdering af samtlige ansøgere.

Hvis ansættelsesmyndigheden ønsker at ansætte en ansøger, der af bedømmelsesudvalget er fundet kvalificeret til den pågældende stilling, vil Sundhedsstyrelsen ikke foretage yderligere. Hvis ansættelsesmyndigheden derimod ønsker at ansætte en ansøger, som bedømmelsesudvalget har fundet ikke-kvalificeret til den pågældende stilling, kan ansættelsesmyndigheden ikke umiddelbart ansætte den pågældende, men skal afvente Sundhedsstyrelsens reaktion: Sundhedsstyrelsen fremsætter en vejledende udtalelse over for ansættelsesmyndigheden inden 10 dage og ansættelsesmyndigheden kan herefter træffe endelig afgørelse i sagen og meddele Sundhedsstyrelsen resultatet heraf.

Sundhedsstyrelsen modtager hvert år ca. 700 indstillinger om ansættelse i overlægestillinger, og styrelsen fremsætter vejledende udtalelser i 25-30 tilfælde årligt.