

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 1 af
28. oktober 2005 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L
15 – bilag 2).**

Spørgsmål nr. 1:

Ministeren bedes kommentere henvendelse af 21. september 2005 fra Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse, jf. L 15 - bilag 2.

9. november 2005

Vores sag

05-21-0017

Svar:

DSA mener, det er forkert, at der gives mulighed for overflytning under ledighed, da det netop er i den situation, medlemmet har brug for sin faglige a-kasse. DSA mener desuden, at der vil være risiko for, at nogle ledige medlemmer vil vælge overflytning til en tværfaglig a-kasse for at undgå formidling fra a-kassen. Endelig mener DSA, at overflytning under ledighed vil være mere kompliceret, hvorfor der ud over en større administrativ byrde for a-kasserne vil være risiko for forsinkelser og fejl i udbetalingen af dagpenge.

Det er en grundlæggende betingelse for at få dagpenge, at man står til rådighed for arbejdsmarkedet. Rådighedsforpligtelsen er den samme, uanset om man er medlem af en faglig eller tværfaglig a-kasse. I rådighedsforpligtelsen ligger, at man både skal kunne og ville påtage sig arbejde. Man skal derfor også selv være aktivt jobsøgende.

Alle a-kasser – også tværfaglige a-kasser – skal kontrollere, om deres edige medlemmer faktisk står til rådighed for arbejdsmarkedet. Det gælder ikke mindst på områder, hvor beskæftigelsesmulighederne er gode og ledigheden er lav. A-kasserne har pligt til at rådgive ledige medlemmer, hvis der opstår tvivl om rådigheden.

Alle ledige skal stå til rådighed for rimeligt arbejde, det vil sige også alt arbejde uden for personens faglige område, som personen kan varetage. Det betyder, at AF (og a-kassen) også kan formidle arbejde uden for det faglige område.

Det har fra 1. september 2002 været muligt frit at vælge mellem de tværfaglige a-kasser (og den/de relevante faglige a-kasse/r). Lovforslaget giver mulighed for også at blive overflyttet under ledighed.

Det er op til den enkelte, om han/hun ønsker at være medlem af en faglig a-kasse eller tværfaglig a-kasse. Personen skal uanset valg af a-kasse opfylde de samme betingelser, herunder den samme rådighedsforpligtelse, for at få dagpenge.

Regeringen har foreslået, at overflytning kun kan ske med et rimeligt varsel. Det er min opfattelse, at varslet vil gøre det vanskeligt at spekulere i overflytning ved rådighedsproblemer. A-kassen vil typisk kunne nå at indkalde den ledige til en samtale med henblik på en rådighedsvurdering og/eller formidle den ledige et konkret arbejde, hvis a-kassen har relevante ledige jobordrer, inden overflytningen sker.

Derudover vil den enkeltes ledighedsforløb, herunder den seneste rådighedsvurdering i den tidligere a-kasse, fremgå af de medfølgende medlemsoplysninger til den nye a-kasse, ligesom den tidligere a-kasse vil kunne bemærke eventuelle rådighedsproblemer til den nye a-kasse i forbindelse med overflytningen. Den nye a-kasse vil dermed kunne sikre, at den ledige rådighedsvurderes.

Varslet er også fastsat af hensyn til a-kassernes administration.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at Arbejdsdirektoratet fører et særligt tilsyn med a-kassernes administration af reglerne om rådighed for at sikre, at a-kasserne ikke udbetaler dagpenge til medlemmer, som ikke faktisk står til rådighed for arbejdsmarkedet.