

**Beskæftigelsesministerens besvarelse af spørgsmål nr. 2 af  
3. februar 2006 fra Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg (L99).**

**Spørgsmål nr. 2:**

Hvad er efter ministerens opfattelse baggrunden for, at der i Danmark er et meget kønsopdelt arbejdsmarked i forhold til arbejdsmarkedet i mange af de øvrige EU lande?

Februar 2006

Vores sag  
6620-0004

**Svar:**

Flere undersøgelser har vist, at kønsopdelingen på arbejdsmarkedet i Danmark og i det øvrige Norden bl.a. skyldes, at arbejdsmarkedets kønsopdeling stiger med kvinders erhvervsfrekvens.

Det hænger sammen med, at når kvinder har en lav erhvervsfrekvens, vil de relativt få kvinder, der er på arbejdsmarkedet fordele sig nogenlunde jævnt blandt mændene, mens de hjemmearbejdende kvinder vil producere en stor del af samfundets produktion på uformel vis i de enkelte husholdninger. I takt med at kvinders erhvervsfrekvens stiger, vil der produceres mindre i husholdningerne og mere som produktion på arbejdsmarkedet. Fx bliver børnepasning og ældreomsorg produktion, som det ofte stadig vil være kvinder, der står for.

Derudover er uddannelsessystemet stærkt kønsopdelt. Fx er kvinder i Danmark i vidt omfang uddannet inden for social- og sundhedsområdet og udfører disse arbejdsfunktioner i den kommunale sektor. Valg af uddannelse har stor betydning for den senere placering på arbejdsmarkedet. Mænd er især ansat i den private sektor og kvinder i den amtslige/kommunale sektor.

Socialforskningsinstituttet udgiver den 23. februar 2006 en undersøgelse af det kønsopdelte arbejdsmarked i en kvantitativ og kvalitativ belysning. Ligestillingsafdelingen, Beskæftigelsesministeriet og Undervisningsministeriet har bedt Socialforskningsinstituttet om at kortlægge den horisontale kønsarbejdsdeling på det danske arbejdsmarked.