



Hr. Jørgen Nielsen
Sekretær for Folketingets Retsudvalg
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

Retsudvalget
B 101 - Bilag 3
Offentligt

Weidekampsgade 8
Postboks 470
0900 København C
Tlf: 33 30 43 43
Fax: 33 30 48 49
E-mail: handel@hk.dk
www.hkhandel.dk

13. april 2007
AL/LN/dk
Sagsnr. 4556

Vedr. Foretræde for Retsudvalget, torsdag den 19. april 2007

I henhold til behagelig telefonsamtale 27. marts 2007 fremsendes herved en kort redegørelse om, hvorfor og i hvilken anledning HK HANDEL ønsker foretræde for Retsudvalget i relation til forslagene L 101 og L 162.

Det fremgår af forslaget til folketingsbeslutning L 101, at forslagsstillerne bl.a. ønsker indført en godtgørelse til ansatte, som er blevet krænket som følge af overvågning, og at man ønsker en anmeldelsespligt samt en autorisationsordning.

HK HANDELS delegation vil hovedsageligt være sammensat af medlemmer (ansatte inden for handelssektoren), som på egen krop har oplevet, hvor krænkende skjult tv-overvågning virker.

Med udgangspunkt i deres oplevelser ønsker HK HANDEL at dokumentere nødvendigheden af, at der indføres en mulighed for godtgørelse for tort i lovgivningen.

Systemer og metoder til kontrol- og overvågning udvikles med stor hast og åbner en bred vifte af muligheder for krænkelser af de ansatte. Hvis der havde været en anmeldelsesordning gældende på det private område, hvor formålet med overvågning, placering af kameraer m.v. var beskrevet, havde de medlemmer (ansatte), som udgør hovedparten af delegationen, været bekendt med tv-overvågningen og kunne dermed have været den krænkende oplevelse foruden.

De ansatte, der udgør delegationen, har - på to vidt forskellige virksomheder - været optaget af kameraer, som var opsat som supplement til de "officielt" opsatte tv-overvågningskameraer. Opsætningen har været klar i modstrid med de gældende love samt de kollektive aftaler, som er indgået mellem overenskomstparterne.

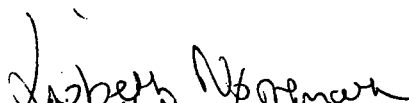
De kollektive aftaler på HK HANDEL's område indeholder en sammenskrivning af gældende ret om tv-overvågning, men går ikke ud over den gældende lov og praksis på området. Der er således ikke i disse aftaler en tortbestemmelse, anmeldelsespligt m.v. En stor del af de ansatte inden for detailhandlen er i øvrigt beskæftiget i virksomheder, som ikke er overenskomstdækket, og dermed slet ikke er omfattet af overenskomstparternes aftaler.

TV-overvågningsudstyr kan i dag anskaffes for et minimalt beløb og installeres uden særlige forudsætninger samt i modstrid med moral og etik, hvad de ansatte, der udgør delegationen kan bevidne. Det havde næppe været muligt at få en autoriseret installatør - som skal have kendskab til gældende ret - til at installere tv-overvågningskameraer i strid med love og aftaler. En autorisationsordning kunne derfor have friholdt de ansatte for de indtrufne krænkelse.

I den kommende udgave HK Handelsbladet, som udgives af HK HANDEL, bringes en række artikler om tv-overvågning. Til orientering vedlægges en af artiklerne, hvor et af de medlemmer, som ønsker foretræde, fortæller sin historie.

Med venlig hilsen
HK HANDEL


Aase Lohmann


Lisbeth Nørremark

Når overvågning kaster lange, sorte skygger

Karina tabte sig meget og hurtigt i de tre måneder efter opsigelsen. Men det var ikke det værste. Det værste var, at hendes drøm om at blive stewardesse brast på grund af lidt uskyldig lip gloss

Dagen før nytårsaftnen 2004 åbnede Karina Matas-butikken i Københavns centrum, som hun plejede, sammen med sine ti kolleger. Butikken blev gjort klart, og pigerne tog – som så mange gange før – make up på, inden der blev rigtigt travlt.

Det var en stille formiddag, så Karina valgte også at tage lidt pudder og noget lip gloss på, men sørgede for at stå ude bagved, så kunderne i hvert fald ikke kunne se hende.

Da hun havde været på arbejde i en times tid, ringede telefonen. Det var hendes chef igennem seks år, som gerne ville tale med hende, og hun hende.

- Nu har jeg siddet og kigget på dig i tre kvarter, og du ved godt, at du ikke må lægge make up i arbejdstiden, ikke?, sagde han.

OVERVÅGET MED BAGTANKE

Det vidste hun egentlig godt, men alle pigerne gjorde det. Hun vidste også godt, at der var overvågningskameraer i butikken, men chefen havde altid sagt, at det var for de ansattes egen sikkerheds skyld.

- Det var et chok, at han havde siddet og fulgt mig i tre kvarter. Jeg havde ikke noget at skjule, men jeg anede ikke, at han sad og fulgte med fra sin juleferie i Jylland, siger Karina, der fik en klar fornemmelse af, at han bare havde siddet og ventet på en mulighed for at fyre hende.

Og fyringen kom prompte næste dag – med bud klokken 18.00 nytårsaftnen.

Først i dag – to et halvt år efter – føler Karina sig nogenlunde klar til at søge arbejde igen. Hun har endelig fået bearbejdet sin angst hos en psykolog.

- Psykologen har virkelig hjulpet

mig, så jeg har fået troen tilbage. Men tænk, at vi skriver 2007! Jeg havde aldrig troet, at jeg skulle være væk fra arbejdsmarkedet så længe, siger Karina.

TRE MÅNEDERS MAVEONDE

Efter nytåret og opsigelsen skulle Karina fortsætte i butikken i tre måneder i henhold til sin ansættelses-aftale.

Men det blev tre måneder med angst for, hvornår hun blev overvåget, og for hvornår nye overfusionsninger fra chefen kunne slå ned som lyn fra en klar himmel. De tre måneder gik med ondt i maven og et stort vægttab.

- Bagefter kan jeg godt se, at jeg ikke skulle være blevet der. Det var simpelthen for hårdt, siger Karina, der ikke kun følte angsten i de timer, hun var på arbejde.

- Det påvirkede også min fritid, fordi jeg vidste, at jeg skulle på arbejde igen næste dag.

I den periode holdt hun mest sine følelser for sig selv.

- Det var nok mest af skam. Jeg følte, at jeg selv var ude om, at det var sket. Jeg ville ønske, at jeg havde haft kræfter til selv at sige op, men jeg havde kun lige kræfter til at opretholde mig selv, siger Karina.

TAPPET FOR ENERGI

Da de tre måneder i Matas-butikken var overstået, fik Karina med det samme arbejde i en anden Matas i København. Men selv om chefen var venlig og personalet tog godt imod hende, kunne hun tydeligt mærke, at hun var svækket.

- Mine nerver var tyndslidte, og der skulle ikke så mange negative ord til for at hyle mig ud af den, siger hun. Så der var hun kun halvanden måned.

Bagefter søgte hun ind som stewardesse hos Mærsk og kom ind.

- Det var en drøm, der gik i opfyldelse. Nu kunne jeg endelig komme videre.

Men ved den sidste prøve gik Karina i sort. Hun blev bange og følte ikke, hun kunne magte det. Det gik op for hende, at fortiden indhentede hende, så længe hun ikke havde bearbejdet den.

- Jeg havde brugt så meget energi på de tre sidste måneder i Matas, at jeg ikke havde mere energi tilbage. Jeg skulle have erkendt tidligere, at det var meget hårdere, end jeg troede, i stedet for at prøve at være stærk, siger hun.

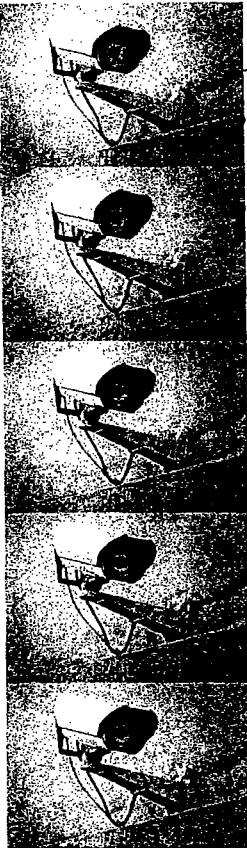
I TRYK HAVN

Efter otte måneders sygdomsperiode, hvor Karina har boet hos sine forældre på Fyn for at genvinde trygheden og en sag, HK HANDELSBLADET har ført i over to år, er Karina oven på være ovre på den anden side oven på sagen om krænkende overvågning.

Den 29-årige kvinde er "brandærgelig" over, at hendes tidligere chef er skyld i, at stewardesse-drømmen måske aldrig bliver opfyldt, men hun føler også, at hun har fået noget med i bagagen efter den lange, seje kamp.

- Hele forløbet har gjort, at jeg ved lidt mere om mine egne grænser, og om hvad jeg selv vil gå med til. Jeg ved, at det er for sent at sige fra, når kroppen gør det for mig. Så jeg føler mig mere bevidst og bedre rustet nu, siger hun.

Karinas navn er opdigtet, fordi hun ønsker at være anonym. Alle andre oplysninger i artiklen stemmer overens med virkeligheden.



Jeg ville ønske, at jeg havde haft kræfter til selv at sige op, men jeg havde kun lige kræfter til at opretholde mig selv

