



Arbejdsmarkedsstyrelsen  
Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K

Sankt Annæ Plads 30  
Postboks 2277  
1025 København K  
Tlf. 33 15 15 55  
Fax 33 13 22 35  
shk@sundhedskartellet.dk  
www.sundhedskartellet.dk

Den 09-10-2006  
J.nr.: 0610-0001

### **Vedr. Sundhedskartellet's hørings svar til udkast til lovforslag om seniorjob.**

Fra Arbejdsmarkedsstyrelsen har Sundhedskartellet modtaget høringsmaterialet vedrørende udkast til lovforslag om seniorjob.

Sundhedskartellet skal indledningsvist beklage, at der fra Arbejdsmarkedsstyrelsens side kun er givet en høringsfrist på reelt 7 arbejdsdage. Den korte frist gør det vanskeligt at få høringsmaterialet behandlet tilfredsstillende, og Sundhedskartellet forbeholder sig ret til at fremkomme med yderligere bemærkninger i den videre behandling af lovforslaget.

Sundhedskartellet har sendt høringsmaterialet ud til vores medlemsorganisationer, herunder Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse, og skal på denne baggrund fremkomme med følgende bemærkninger:

Det er positivt, at der med lovforslaget bliver sat fokus på gruppen af ældre langtidsledige. Det er dog ikke rimeligt, at ordningen med seniorjobs, kun er forbeholdt personer som indbetaler til en efterlønsordning. Det bør være muligt også for personer, som ikke er tilmeldt efterlønsordningen, at få oprettet et seniorjob, hvis de måtte have et konkret ønske herom.

I forbindelse med ansøgningen om oprettelsen af et seniorjob, er det kritisabelt, at der i lovforslagets § 3, stk. 2, er sat en 2 måneders frist på. En langtidsledig ældre person, bør til enhver en tid, kunne ansøge om oprettelsen af et seniorjob. På tilsvarende vis, bør der ikke være nogen tidsmæssig begrænsning på kompensationsperioden i § 3, stk.3.

Det er en kendsgerning, at der blandt målgruppen befinder sig personer, som på grund af nedslidning efter et langt liv på arbejdsmarkedet, har svært ved at komme i varig beskæftigelse igen. Lovforslaget tager slet ikke hånd om den særlige gruppe af nedslidte ældre, for hvem det ville være ønskeligt med en

#### **Medlemsorganisationer**

Danske Afspændingspædagoger	Danske Bioanalytikere	Danske Fysioterapeuter	Dansk Sygeplejeråd	Dansk Tandplejerforening
Jordemoderforeningen	Ergoterapeutforeningen	Farmakonomforeningen		
Foreningen af Radiografer i Danmark	Landsforeningen af Statsautoriserede Fodterapeuter	Kost & Ernæringsforbundet		

tilbagetrækning/nedtrapning på grund af nedslidning langt tidligere. For den nedslidte medarbejder på 55 år er der fx lang tid til efterlønsalderen på 62 år.

Sundhedskartellet skal desuden pege på det u hensigtsmæssige i, at ordningen udvikler sig til en konkurrent til løntilskudsjob og fleksjob. Der er en risiko for dette, såfremt den statslige kompensationsgrad bliver højere ved seniorjobs, end ved de eksisterende løsninger.

Af hensyn til at kunne sikre, at der tilbydes relevante seniorjob med et reelt indhold, så den enkelte ikke mister motivation og udvikling i jobbet, som det bliver beskrevet i bemærkningerne til lovforslaget, er det helt afgørende, at de relevante faglige organisationer også bliver inddraget i forbindelse med seniorjobbets oprettelse.

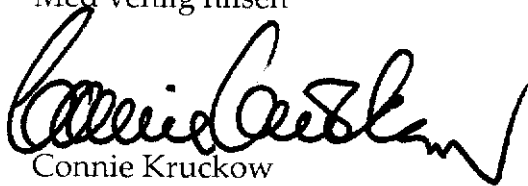
Sundhedskartellet forudsætter, at der ved besættelsen af seniorjobbet finder en lønforhandling sted i overensstemmelse med den gældende overenskomst på området.

Det er problematisk, hvis en person bliver indplaceret i et seniorjob, som ligger uden for den pågældendes normale faglige overenskomst. Dette kan få som utilsigtet konsekvens, at den pågældende skal skifte A-kasse. Herved mister den pågældende tilknytningen til hidtidige fagområde, og samtidigt muligheden for at få formidlet faglige relevante ordinære jobs. Derfor bør der i lovforslaget indskrives en ret til, at seniorstillingen oprettes inden for den pågældendes faglige område, samt at den relevante faglige organisation medvirker ved seniorjobbets oprettelse. Desuden bør den pågældende ældre gives en ret til at afvise et seniorjob uden at det får konsekvenser for dagpengereetten, såfremt seniorjobbet ikke er blevet godkendt af den relevante faglige organisation.

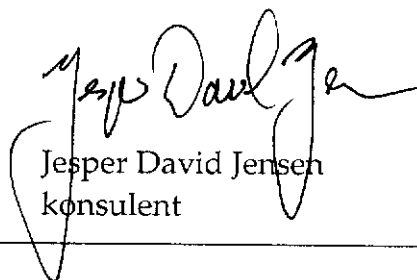
Endelig finder Sundhedskartellet det for kritisabelt, at den enkelte mister sit seniorjob ved afslag på ordinært arbejde. Herved vil den enkelte miste hele sit forsørgelsesgrundlag, da der ikke er mulighed for dagpenge fra a-kassen. Det samme kan være tilfældet, hvis den ansatte bliver sagt op i seniorjobbet.

Sundhedskartellet stiller sig gerne til rådighed i forbindelse med lovforslagets videre behandling.

Med venlig hilsen



Connie Kruckow  
Formand



Jesper David Jensen  
konsulent