

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE  
INDVANDRERE OG INTEGRATION



Dato: 27. februar 2007  
Kontor: Udlændingelovs-  
kontoret  
J.nr.: 2006/4000-78  
Sagsbeh.: ATO  
Fil-navn: Besvarelse

**Besvarelse af spørgsmål nr. 44 ad L 93 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 8. februar 2007.**

**Spørgsmål:**

"Vil ministeren effektivisere kontrollen af, at udenlandske videnarbejdere i Danmark arbejder efter "sædvanlige vilkår" med henblik på hurtig sagsbehandling i sager om arbejdstilladelse og forlængelse af arbejdstilladelse?"

**Svar:**

Udlændingetjenesten har oplyst, at langt de fleste udenlandske videnarbejdere meddeles opholdstilladelse efter jobkort-ordningen.

Jobkort-ordningen er en særlig hurtig og smidig procedure, der gælder for udlændinge, der søger om opholdstilladelse i Danmark med henblik på at arbejde inden for beskæftigelsesområder, hvor der i Danmark generelt er mangel på særlig kvalificeret arbejdskraft (positivlisten). Udlændinge, der har fået arbejde inden for et af disse særlige områder, vil umiddelbart kunne få opholdstilladelse med henblik på beskæftigelse, jf. udlændingelovens § 9 a, stk. 1, uden forudgående høring af den relevante brancheorganisation, dog under forudsætning af, at løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige efter danske forhold.

Ved vurdering af, om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige, undersøges primært ansøgerens løn og arbejdstid. Ved vurdering af ansøgerens løn tager Udlændingetjenesten så vidt muligt udgangspunkt i et vejledende lønniveau på de enkelte arbejdsområder, og ved vurdering af ansøgerens arbejdstid tager Udlændingetjenesten udgangspunkt i den normale arbejdstid på det pågældende område, typisk 37 timer pr. uge.

Hvis den udenlandske videnarbejder ikke er omfattet af positivlisten, kan ansøgningen ikke behandles efter den smidige procedure i jobkort-ordningen. Sagen bliver i stedet behandlet efter den almindelige procedure for ansøgninger om opholdstilladelse på baggrund af beskæftigelse og bliver normalt sendt i høring hos den relevante brancheorganisation.

Endelig kan det oplyses, at der udarbejdes kvartalsvise statistikker for meddelte førstegangstilladelser efter jobkort-ordningen, hvoraf bl.a. lønvilkår fremgår. Disse statistikker fremsendes til de relevante brancheorganisationer på såvel arbejdsgiver- som lønmodtagersiden.

Jeg finder ikke på nuværende tidspunkt, at der er grundlag for at foretage yderligere tiltag til effektivisering af Udlændingesservices sagsbehandling på området.