



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K.

Dato: 22. maj 2007
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsnr.: 2006-730-0421
Dok.: JOK40975

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 35, som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 15. maj 2007 vedrørende forslag til lov om ændring af lov om forbud mod tv-overvågning m.v. og lov om behandling af personoplysninger (Udvidelse af adgangen til tv-overvågning og styrkelse af retsbeskyttelsen ved behandling af personoplysninger i forbindelse med tv-overvågning) (L 162).

Lene Espersen

/

Lars Hjortnæs

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 35 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til lov om ændring af lov om forbud mod tv-overvågning m.v. og lov om behandling af personoplysninger (Udvidelse af adgangen til tv-overvågning og styrkelse af retsbeskyttelsen ved behandling af personoplysninger i forbindelse med tv-overvågning) (L 162):

”Kan ministeren, jf. henvendelsen fra advokat Jacob Goldschmidt (bilag 10), bekræfte, at medarbejdere dækket af en overenskomst har mulighed for, at arbejdsgiveren pålægges at betale en bod for en krænkelse af medarbejderen, mens andre medarbejdere ikke har en tilsvarende mulighed?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet, der har oplyst, at der hverken kan rejses sager eller pålægges bod ved Arbejdsretten i relation til medarbejdere, der ikke er dækket af en kollektiv overenskomst.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af spørgsmål nr. 34 til lovforslaget.