

MINISTERIET FOR FLYGTNINGE
INDVANDRERE OG INTEGRATION



Dato: 3. maj 2007
Kontor: Udlændingelovs-
kontoret
J.nr.: 2007/4011-214
Sagsbeh.: DLR
Fil-navn: besvarelse

Besvarelse af spørgsmål nr. 9 ad L 198 stillet af Folketingets Udvalg for Udlændinge- og Integrationspolitik til ministeren for flygtninge, indvandrere og integration den 25. april 2007.

Spørgsmål:

” Ministeren bedes endvidere mere generelt beskrive, hvilke juridiske rettigheder en au pair person har under opholdet i Danmark.”

Svar:

En udlænding, der er meddelt opholdstilladelse med henblik på au pair-ophold, har ret til at opholde sig her i landet med henblik på at indtage en familær stilling hos en værtsfamilie. Tilladelsen er knyttet til en bestemt familie.

En au pair-person gives ikke arbejdstilladelse, da de opgaver, au pair-personen varetager hos værtsfamilien, ikke regnes som arbejde. Dette betyder, at au pair-personen ikke må udføre huslige pligter i mere end 30 timer om ugen hos værtsfamilien, heller ikke selv om familien tilbyder ekstra lommepenge. Au pair-personen må heller ikke udføre lønnet eller ulønnet arbejde andre steder end i værtsfamiliens hjem, f.eks. hos naboer og venner eller i værtsfamiliens virksomhed.

Selve ansættelsen som au pair betragtes dog som et arbejdsgiver-/lønmodtagerforhold og er derfor underlagt dansk ferielovgivning og danske skatteregler.