



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 25. februar 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (B 27), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF), Anne-Marie Meldgaard (S), Lone Dybkjær (RV) Og Johanne Schmidt-Nielsen(EL).

3. marts 2008
J.nr. 6610-0009

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes oplyse, præcist hvornår og med hvilken lov de ændringer af barselloven, der giver moderen 4 ugers graviditetsorlov og 14 ugers barselorlov forbeholdt moderen, blev foretaget?”

Endeligt svar:

Moderens ret til 4 ugers graviditetsorlov og 14 ugers barselorlov blev indført med lov nr. 234 af 4. juni 1980 om barselorlov m.v. Samtidig blev dagpengeloven ændret med lov nr. 233 af 4. juni 1980, således at der kunne udbetales dagpenge for samme periode, som der var ret til fravær.

Moderens ret til fravær er opretholdt i alle barsel- og ligebehandlingslove. Barselloven (lov nr. 566 af 9. juni 2006 om ret til orlov og dagpenge ved barsel m.v.) indeholder de gældende bestemmelser om retten til moderens fravær og retten til barseldagpenge.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen