



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 10. juli 2008
Kontor: Statsretskontoret
Sagsnr.: 2008-792-0520
Dok.: HSI40064

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 5, som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 12. juni 2008 vedrørende forslag til Folketingsbeslutning om oprettelse af nævn til sikring af offentligt ansattes ytringsfrihed (B 59).

Brian Mikkelsen
Fg. justitsminister

/

Ole Hasselgaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 5 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Ministeren bedes kommentere henvendelse af 27/5-08 fra Helle Spanggaard, jf. B 59 – bilag 5.”

Svar:

I henvendelsen af 27. maj 2008 med bilag fra Helle Spanggaard beskrives en konkret sag fra Samsø Kommune om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Af principielle grunde finder jeg ikke at burde udtale mig om den pågældende sag.

Jeg skal dog – som det også blev fremhævet i forbindelse med 1. behandlingen i Folketinget den 9. april 2008 af forslag til Folketingsbeslutning om oprettelse af nævn til sikring af offentligt ansattes ytringsfrihed (B 59) – mere generelt understrege, at det efter regeringens opfattelse er vigtigt, at offentligt ansatte bidrager til den offentlige debat. Det skyldes bl.a., at de offentligt ansatte – i kraft af den specialviden, som de besidder inden for deres forskellige fagområder – i en række tilfælde vil kunne medvirke til at nuancere og kvalificere den offentlige debat. Offentligt ansatte vil således bl.a. kunne bidrage med oplysninger om, hvilke praktiske konsekvenser politiske beslutninger har haft på et område.

Det er i øvrigt regeringens opfattelse, at debat og åbenhed også bør fremmes på den enkelte arbejdsplads. Her spiller ledelsen en væsentlig rolle for, at der skabes en kultur, hvor det er både legitimt og velset, at man viser interesse for og debatterer arbejdspladsens forhold. Både ledere og medarbejdere bør være bevidste om, at loyalitet mod arbejdspladsen ikke blot betyder, at man udviser respekt for de trufne beslutninger, men også at man på konstruktiv vis påpeger eventuelle kritiske forhold.