



## JUSTITS MINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 10. juli 2008  
Kontor: Statsretskontoret  
Sagsnr.: 2008-750-0298  
Dok.: HSI40066

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 7, som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 19. juni 2008 vedrørende forslag til folketingsbeslutning om oprettelse af et nævn til sikring af offentligt ansattes yringsfrihed (B 59).

Brian Mikkelsen  
Fg. justitsminister

/

Ole Hasselgaard

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

**Spørgsmål nr. 7 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til folketingsbeslutning om oprettelse af et nævn til sikring af offentligt ansattes ytringsfrihed (B 59):**

”Vil ministeren i fortsættelse af svar på spørgsmål 2 være indstillet på at tage initiativ til en undersøgelse rettet mod medarbejderne – frem for ledelsen – med henblik på at få belyst kendskabet til og betydningen af vejledningen om offentligt ansattes ytringsfrihed?”

**Svar:**

Som det fremgår af besvarelsen af 16. maj 2008 af spørgsmål nr. 2 fra Folketingets Retsudvalg vedrørende forslag til folketingsbeslutning om oprettelse af et nævn til sikring af offentligt ansattes ytringsfrihed (B 59), blev Justitsministeriets vejledning fra september 2006 om offentligt ansattes ytringsfrihed sendt til statslige, regionale og kommunale arbejdspladser.

Som det endvidere fremgår af den nævnte besvarelse, har Finansministeriet i juni 2007 udsendt en vejledning om god adfærd, der er udarbejdet i samarbejde med bl.a. Kommunernes Landsforening og Danske Regioner. I vejledningen, der indeholder en beskrivelse af grundlæggende værdier og principper for offentlig forvaltning, er spørgsmålet om offentligt ansattes ytringsfrihed også behandlet.

Der er med de pågældende vejledninger efter min opfattelse skabt klarhed om reglerne for offentligt ansattes ytringsfrihed. Jeg mener derfor ikke, at der er behov for, at der bliver fulgt op på vejledningen om offentligt ansattes ytringsfrihed med en omfattende og meget ressourcekrævende undersøgelse om kendskabet til og betydningen af denne vejledning.

I den forbindelse kan der i øvrigt henvises til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 4 til B 59. Det fremgår heraf, at det er regeringens opfattelse, at der bør fokuseres på at tilvejebringe de rette vilkår for at skabe en endnu mere åben debatkultur, og at et egnet initiativ for at virkeliggøre dette vil være, at der gennemføres en målrettet informationsindsats om rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed – en indsats som først og fremmest bør forankres lokalt som led i den løbende information til de ansatte på alle niveauer om deres rettigheder.

Om den konkrete informationssats på det omhandlede område henvises til den tidligere besvarelse af spørgsmål nr. 1 af 16. maj 2008 til Folketingets Retsudvalg vedrørende B 59. Som det fremgår heraf, har Personalestyrelsen, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening iværksat en række aktiviteter med henblik på at informere om offentligt ansattes ytringsfrihed.

På den anførte baggrund er der efter regeringens opfattelse på nuværende tidspunkt ikke behov for yderligere initiativer på området.