



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Arbejdsdirektoratet
Stormgade 10
1009 København K.
e-mail: ans@adir.dk,rkc@adir.dk,
kopi. mro@adir.dk

Sagsnr. 08-52
Vores ref. CSØ/lth
Deres ref.

Den 3. april 2008

Udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring (begrænsning af retten til nedsatte dagpenge m.v.)

LO har modtaget udkast til forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring (begrænsning af retten til nedsatte dagpenge m.v.) til høring

Lovforslaget er en del af gennemførelsen af aftalen om en jobplan.

Med lovforslaget indføres en generel begrænsning af retten til at modtage supplerende dagpenge uanset ansættelsesforholdets karakter. Tidligere gjaldt varighedsbegrænsningen for supplerende dagpenge på 52 uger kun personer, der var ansat med opsigelsesvarsel.

Lovforslaget gennemfører begrænsningen ved dels generelt at begrænse antallet af uger, hvor man kan modtage supplerende dagpenge til kun 30 uger. Dette gøres ved dels at nedsætte antallet af uger - man kan modtage supplerende dagpenge fra de nuværende 52 uger til kun 30 uger - dels ved at øge den periode antallet af uger med supplerende dagpenge skal opgøres inden for. Perioden øges fra 70 uger til 104 uger (2 år).

LO er kraftigt imod lovforslaget, idet forslaget er asocialt og medvirker til at øge den økonomiske, kønsmæssige og regionale ulighed. LO begrundet denne holdning med LO's konsekvensberegninger, der viser, at forslaget hovedsageligt vil ramme fleksibiliteten generelt på arbejdsmarkedet, og specielt særlige fagområder, geografiske udkantsområder og personer med kortere uddannelser. Derudover har lovforslaget den kønspolitiske konsekvens, at ¾ af de berørte vil være kvinder. LO skal i øvrigt beklage, at lovforslaget ikke belyser de ligestillingsmæssige konsekvenser.

LO finder det dobbelt moralsk, når regeringen på den ene side vil forringe vilkårene for at modtage supplerende dagpenge, og på den anden side ikke er villig til at gribe ind over for kommunerne og sikre retten til fuld tid for de ansatte.

Ifølge Beskæftigelsesministeriets undersøgelse er det 70 pct. af modtagerne af supplerende dagpenge, som angiver, at "de ikke kan få andet" som årsag til deltidsbeskæftigelse. Blandt alle deltidsbeskæftigede er det kun 25 pct., der svarer, at de ikke kan få andet. Dette indikerer således, at årsagen til den manglende fuldtidsbeskæftigelse i høj

grad ligger hos virksomhederne. Der er derfor behov for at øge virksomhedernes incitament til at oprette fuldtidsstillinger.

Beskæftigelsesministeren forudsætter, at de personer, der bliver ledige som følge af den manglende adgang til fortsat at kunne modtage supplerende dagpenge, blot vil kunne overtage fuldtidsarbejde. Denne forudsætning er LO uenig i, da der i dag simpelthen ikke udbydes tilstrækkeligt med fuldtidsarbejde.

Lovforslaget vil inden for visse brancher reducere arbejdsudbuddet som følge af begrænsningerne i retten til at modtage supplerende dagpenge. Inden for f.eks. vikarbranchen vil det reducerede arbejdsudbud kunne føre til mangel på bl.a. plejepersonale inden for ældreområdet

Derudover vil lovforslaget mindske virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft, idet visse brancher ikke længere vil kunne benytte deltidsansættelser, og fuldtidsansættelser med hjemsendelse, i så stort omfang som tidligere. Der tænkes her på fiskeribranchen, tjenerbranchen, løsarbejdere i havnene og lignende. Disse arbejdspladser risikerer at bliver færre eller helt forsvinde, hvis lovforslaget vedtages.

Endelig forekommer det urimeligt at begrænse retten til supplerende dagpenge i de brancher, hvor arbejdet i perioder ikke kan udføres pga. vejrliget. Dette gælder særligt i bygge- og anlægsbranchen.

LO skal beklage det hurtige ikrafttrædelsestidspunkt (14. april), idet a-kasserne har behov for både at vejlede medlemmerne om de nye regler i god tid inden ikrafttræden og gennemføre de nødvendige tekniske omlægninger.

Med venlig hilsen


Lizette Risgaard