

Først en tak for at vi måtte få foretræde for arbejdsmarkedsudvalget, for at vi kan tilkende vores synspunkter imod den fremsatte Job-plan omkring de planlagte stramninger for reglerne om supplerende dagpenge.

Jeg kan godt godkende at reglerne skal være ens for alle der har nedsat arbejdstid, men ikke til 30 uger indenfor 104 uger. Bevar i stedet 52 uger indenfor 70 uger.

3F-A-medlemmer vil blive hårdt ramt af stramningerne idet der er rigtig mange der vil blive ramt f.eks. vores tagdækkere, som aldrig før har været omfattet af reglerne om supplerende dagpenge. Efter gennemgang af vores tagdækkere i går, må jeg desværre oplyse at 4 ud af 22 tagdækkere ikke vil have ret til vejrligsdagpenge fremover, 2 havde kun få uger tilbage.

Jeg har lovet at oplyse fra 3F Aalborg at her vil 26 ud af 45 tagdækker ikke have ret til vejrligsdagpenge.

Tagdækkere vil endvidere have svært ved at genoptjene retten til supplerende dagpenge, da det er svært at have 26 ugers arbejde med mindst 30 timer pr. uge indenfor 52 uger.

Ud af 9 rengøringsassistenter indenfor det private område vil 1 ikke længere kunne få supplerende dagpenge, og 2 har 3-4 uger tilbage.

Ud af 15 rengøringsassistenter inden for det offentlige område vil 7 miste deres ret til supplerende dagpenge, 1 har kun 1 uge tilbage.

Det er særligt indenfor rengøringen der er et stort antal kvinder på supplerende dagpenge. Fra arbejdsmiljøundersøgelser ved vi, at rengøringsarbejdet er noget af det hårdest belastende med mange skader, der skyldes nedslidning, og et fuldtidsarbejde vil derfor være endnu hårdere belastende.

Typisk er det meget vanskeligt eller umuligt at tilrettelægge arbejdet i rengøringsbranchen så det er et fuldtidsarbejde, konsekvensen er, at fuldtidsjob består af flere job, som kan være vanskelig at finde og organiserer, da virksomhederne foretrækker at få gjort rent i bestemte tidsrum

Vi har flere kvinder der har mere end 1 job, op til en 2-3 forskellige arbejdssteder der skal nås på en arbejdsdag. Et af vores kvindelige medlemmer har pt. 3 forskellige arbejdssteder, og skal finde 1 sted mere for at nå op på fuld tid, det kan hun ikke overskue, for når transporttiden bliver regnet ind i hendes arbejdsdag, bliver der tale om en meget lang dag, som også skal passes ind med børn.

Rengøringskvinderne er ufaglærte, og det kan være meget svært at finde et andet arbejde, ikke dermed sagt at det ikke kan lade sig gøre, men det er svært at finde arbejde for ufaglærte kvinder.

I 3 F Midtvevdsyssel, som dækker de gamle kommuner Brovst, Aabybro og Brønderslev har vi 78 medlemmer der pt. vil blive berørt af stramningerne, 55 kvinder og 23 mænd, og i stedet for at have en tilknytning til arbejdsmarkedet vil de i stedet blive fuldtidsledige, hvilket vil blive væsentlige dyre for den Danske stat, end udgiften til supplerende dagpenge.

3 F Midtvevdsyssel har 2.470 medlemmer der kan gøre brug af retten til supplerende dagpenge, det betyder at 3,16% vil blive berørt, det lyder måske ikke af meget, men i en landsdel hvor ledigheden i forvejen er høj – betyder det meget.

Jeg håber hermed at de planlagte stramninger ikke bliver vedtaget, men at der i stedet kan arbejdes videre under nuværende regler som skal være gældende for alle uanset frigørelsesattest eller ej.

Fra 3 F Midtvevdsyssel

Deltagere

Helle H. Kristensen, A-kasseleder

Vibeke N. Pedersen, Næstformand

Finn Pedersen, Tagdækker

Birgit Sørensen, Rengøringsassistent

## Medlemmer i 3F Midtvestsyssel på supplerende dagpenge i mere end 30 uger.

Nedenstående opgørelse er en opgørelse af medlemmer i 3F Midtvestsyssel på supplerende dagpenge – både med og uden tidsbegrænsning – fordelt på køn og jobkoder.

Medlemmer på supplerende dagpenge i 3F, Midtvestsyssel			
	Kvinder	Mænd	alt
1010 BYGNINGSSTRUKTØRE/JORD OG BETONERE	1	1	2
1070 TAGDÆKKERE		5	5
1100 DIVERSE BYGGEGRUPPEN			
2010 BENMEL-/KØDFODERFABR. UNDER DI/CO + UDEN ARB.GIV.FOR.		1	1
2100 JERN OG METAL VIRK. UNDER DI/CO + UDEN ARB.GIV.FOR.	18	6	24
2230 GRØNTKONSERVES UNDER DI/CO + UDEN FOR ARB.GIV.FOR.	1		1
2300 REAST OG HORNIND UNDER DI/CO + UDEN FOR ARB.GIV.FOR.		1	1
2510 TEXTIL & BEKLÆDNINGSOVERENSKOMST	2		2
2530 SKRÆDDERLAUGETS SAMMENSLUTNING	1		1
2720 POSTARBEJDERE	1		1
3100 BILCHAUFFØRER I PROVINSEN			
3200 TAXACHAUFFØRER (DTA)	1		1
3205 TAXACHAUFFØRER (ATD)		1	1
3220 VOGNMANDSCHAUFFØRER (ATL)		1	1
3321 LAGER OG TERMINAL ARBEJDERE (ALT)		1	1
3390 BUDE OG UNGARBEJDERE		1	1
3400 BUDE (ANDRE)			
3999 UOPLYSTE TRANSPORT-GRUPPEN		1	1
4210 GARTNERIER OG PLANTESKOLER OVERENSKOMST		1	1
4980 DIVERSE DEN GRØNNE GRUPPE	1		1
5020 SBA FOOD SERVICE			
5028 SBA ALM. RENGØRING	1		1
5302 HORESTA - HØVEDOK - MEDHJÆLPERE		1	1
5899 UDEN OVERENSKOMST - H&R	1		1
5990 HORESTA GASTRONOM - KONVERTERING H&R		1	1
5999 PRIVAT UDEN OVERENSKOMST	2		2
6077 LANDSBYKIRKEGARDE	2	1	3
6101 REGIONSF. RENG. - SYGEHUSE	2		2
6220 KL RENG. - UNDERVÆRINGSSTEDER		3	3
6221 KL RENG. - ADMINISTRATION	1		1
6222 KL RENG. - DAGINSTITUTIONER		1	1
6224 KL RENG. - ANDET	2		2
6230 KL SPECIALARBEJDERE M.F.L.	4	1	5
6231 TEKNISK SERVICE MEDARBEJDERE OG SERVICELEDERE		2	2
6242 KL RENG. NETRÆD - ANDET	1		1

Supplerende dagpenge i alt	55	23	78
----------------------------	----	----	----

k

n ialt

55

23

78

### Kønsproblemstillingen og arbejdsmiljøet

I 3F Midtvestsyssel er der mere ca. 2½ gange så mange kvinder på supplerende dagpenge som mænd. I alt er der 78 på supplerende dagpenge. Heraf er 55 kvinder.

Det er særligt inden for rengøring, hvor der er et større antal kvinder på supplerende dagpenge. Fra arbejdsmiljøundersøgelser ved vi, at rengøringsarbejdet er noget af det hårdest belastende med mange skader, der skyldes nedslidning. Et fuldtidsarbejde inden for området vil være endnu hårdere belastende.

Typisk er det meget vanskeligt eller umuligt at tilrettelægge arbejdet i rengøringssektoren så det udgør en fuldtidsstilling. Konsekvensen er, at fuldtidsjob skal stykkes sammen af flere job, som kan være vanskeligt at finde og organisere, da virksomheder normalt foretrækker at få gjort rent i bestemte tidsrum. Det kan ikke forventes at virksomhederne i stort omfang supplerer rengøringsarbejdet med andre jobfunktioner, så de udgør et fuldtidsjob.

For det enkelte medlem på supplerende dagpenge, vil valget derfor være at lade sig nøje med et deltidsjob, hvilket oftest ikke vil være tilstrækkeligt til at få husholdningsøkonomien til at række. Alternativt er der fuldtidsledighed som mulighed.

Selvfølgelig er der en chance for at få et job inden for en helt anden sektor. Men der er ikke mange at få som ikke-faglært kvinde.

I forvejen er Nordjylland hårdere belastet af arbejdsløshed end andre områder i Danmark. Efterspørgslen efter ikke-faglærte kvinder er ikke stor. 3F Midtvestsyssel finder ikke, at det vil være hensigtsmæssigt for hverken medlemmerne der rammes eller samfundsøkonomien, at mulighederne for supplerende dagpenge begrænses som foreslået af regeringen.

I Midtvestsyssel er det 2,3 % af medlemmerne, der med de eksisterende konjunkturer og beskæftigelsesmuligheder har risiko for at miste retten til supplerende dagpenge. I landet som helhed er det 1,6 % af medlemmerne i 3F. Under forudsætning af, at 3F-medlemmerne er repræsentative for alle, der har risiko for at miste retten til supplerende dagpenge, bliver 3F Midtvestsyssel ramt halvanden gang hårdere af besparelserne på de supplerende dagpenge end resten af landet.

3F Midtvestsyssel dækker de gamle Brovst, Åbybro og Brønderslev kommuner.

Det har vel ikke været hensigten med loven at geografisk at fordele finanspolitiske stramninger således at udsatte egne rammes hårdere end andre?