



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 30. april 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 24 (L 147), som hermed besvares.

6. maj 2008

J.nr. 301-0067/08-21-0006

**Spørgsmål nr. 24:**

”Ministeren bedes oplyse, hvilke grupper og brancher, der med lovforslaget bliver omfattet af regler om begrænsede supplerende dagpenge, som ikke tidligere var omfattet heraf.”

**Endeligt svar:**

Efter gældende § 60 i arbejdsløshedsforsikringsloven er fuldtidsforsikrede personer, som er ansat med et opsigelsesvarsel, omfattet af en tidsbegrænsning, hvorefter retten til supplerende dagpenge er begrænset til 52 uger inden for 70 uger. Det gælder også hjemsendte, som under hjemsendelsen fortsat er omfattet af et opsigelsesvarsel.

Alle deltidsforsikrede personer er omfattet af tidsbegrænsningen i den gældende § 73, hvorefter retten til supplerende dagpenge er begrænset til 52 uger inden for 70 uger.

Fuldtidsforsikrede personer, som er ansat uden opsigelsesvarsel, har ikke været omfattet af de gældende regler om tidsbegrænset ret til supplerende dagpenge. Med lovforslaget omfattes de fremover af reglerne. Det er personer – ikke brancher – der omfattes af reglerne.

Personerne kan fx være vikarer, reserveansatte og løsarbejdere. Personerne kan have en forholdsvis fast tilknytning til de enkelte arbejdsgivere, fx kan vikarer og reserveansatte være tilknyttet bestemte arbejdsgivere, mens andre har en mere løs tilknytning til arbejdsgiverne. Fælles for personerne er, at de ikke har et opsigelsesvarsel i ansættelsen.

Arbejdsdirektoratet har oplyst, at man ikke har opgørelser over, hvilke brancher der har ansatte uden opsigelsesvarsel.

Som det fremgår af henvendelser til Arbejdsmarkedsudvalget i forbindelse med lovforslagets behandling, er der visse brancher, hvor der er forholdsvis mange personer, som er ansat uden opsigelsesvarsel. Det gælder fx i hotel- og restaurationsbranchen, vikarbranchen og på havnene. Der henvises til fx bilag 3, 4, 5 og 7.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen