



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. maj 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 43 (L 147), som hermed besvares.

20. Maj 2008

J.nr. 307-0067/08-21-0006

Spørgsmål nr. 43:

”Ministeren bedes redegøre for de specielle ansættelsesforhold for stilladsarbejdere, herunder den særlige 20-timers-grænse, som de i dag er omfattet af.”

Endeligt svar:

I arbejdsløshedsforsikringslovgivningen, herunder i reglerne om supplerende dagpenge, findes der hverken en særlig 20-timers-grænse for stilladsarbejdere eller andre faggrupper.

Arbejdsdirektoratet har derfor kontaktet 3F, som har oplyst, at den særlige 20-timers-grænse, der er omtalt, er 20-timers-grænsen i reglerne om aktivering. 3F har videre oplyst, at de på mødet i Arbejdsmarkedsudvalget oplyste, at de gerne så en tilsvarende regel om rådighed, så man var fritaget for pligten til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

20-timers-grænsen findes i § 158 i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats. Reglen indebærer, at dagpengemodtagere, som har ordinær beskæftigelse som lønmodtager med fast eller gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse i 20 timer eller mere, ikke har pligt til at modtage tilbud. Dette gælder dog ikke for dagpengemodtagere under 25 år, som ikke har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse.

Reglen omhandler alene pligten til at modtage tilbud efter reglerne i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Der findes som nævnt ikke en tilsvarende regel, der begrænser rådighedspligten for personer, der arbejder i 20 timer eller mere om ugen. Det betyder, at uanset om man er omfattet af reglen eller ej, skal man opfylde de almindelige betingelser for ret til dagpenge, herunder stå til rådighed for arbejdsmarkedet, hvis man skal have dagpenge.

Jeg må slå fast, at det er et grundlæggende princip i arbejdsløshedsforsikringen, at man kun kan få dagpenge – herunder supplerende dagpenge – hvis man står til rådighed for arbejdsmarkedet. Dagpenge er en compensation for tabt arbejdsfortjeneste, fordi man ikke kan få (fuldtids)arbejde, og hvis man skal have dagpenge, skal

man derfor både kunne og ville overtage arbejde – også andet arbejde, end det man er hjemsendt fra.

Jeg syntes, det er betænkeligt, hvis 3F ønsker, at medlemmer med 20 timers arbejde eller mere om ugen skal fritages for pligten til at stå til rådighed. For mig at se, kunne dette tyde på, at 3F mener, at man som hjemsendt stilladsarbejder reelt bare bør få dagpenge under hjemsendelsen – uden at ville tage andet arbejde.

Det er min klare holdning, at hvis man kun ønsker at arbejde for en bestemt arbejdsgiver, så er det helt i orden – men så skal man ikke have dagpenge, herunder supplerende dagpenge. Det gælder, hvad enten man har 25 timer fast om ugen, eller man har vekslende ugentligt timetal på 20 timer eller mere fx på grund af hjemsendelser.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen