



Folketinget, Christiansborg  
**Folketingets Skatteudvalg**  
1240 København K

### L 31 – Udenlandske arbejdsgiverbidrag

Forslaget indeholder i § 10, nr. 4, forslag om fradrag til en udenlandsk lønmodtager for udenlandske arbejdsgiverafgifter ved dansk beskatning.

8. januar 2008  
FLD/LLA/0933

Efter den foreslåede bestemmelse er det en betingelse for fradrag, at "der i medfør af De Europæiske Fællesskabers forordninger om social sikring er indgået aftale om, at de udenlandske arbejdsgiverbidrag påhviler lønmodtagerne."

08-01-08 - Høring -  
Ændring af  
skattelove\_FLD.0933.doc

Efter DA's opfattelse er det ikke helt klart efter lovforslaget, hvilke krav en sådan aftale konkret skal opfylde – herunder hvilke krav myndigheder i de forskellige lande eventuelt måtte stille til indholdet af en sådan aftale og betingelser i øvrigt for anvendelse heraf. De forskellige kilder beskriver ikke kravene ens.

DA har bl.a. noteret sig, at det i de almindelige bemærkninger til lovforslaget f.eks. præciseres, at "det vil være en betingelse, at der i medfør af EU's socialforordning er indgået aftale om, at den danske arbejdsgivers pligt til at svare arbejdsgiverbidrag til lønmodtagernes hjemland er overtaget af lønmodtageren selv.

Der henvises samme sted til, at lovforslaget er en anvendelse af undtagelsesbestemmelsen i EF-forordning 574/72, artikel 109, om at arbejdsgiver og "arbejdstager kan aftale, at sidstnævnte opfylder de forpligtigelser, der påhviler arbejdsgiver vedrørende betaling af sociale bidrag."

Af den ovennævnte artikel 109 fremgår, at:

*"Artikel 109*

*Aftale om betaling af bidrag*

*En arbejdsgiver, der ikke har nogen virksomhed i den medlemsstat, på hvis område arbejdstageren er beskæftiget, kan aftale med arbejdstageren, at denne opfylder de forpligtigelser, der påhviler arbejdsgiveren med hensyn til betaling af bidrag.*

*Arbejdsgiveren skal underrette den kompetente institution eller i givet fald den af den kompetente myndighed i den fornævnte medlemsstat udpegede institution om en sådan aftale."*

Heraf fremgår således yderligere i forhold til lovforslaget, at arbejdsgiveren har en underretningspligt af de udenlandske myndigheder.

Da lovforslaget navnlig skal bidrage til at løse forhold, som har betydning for danske virksomheders muligheder for at kunne ansætte arbejdskraft bosiddende i f.eks. Sverige, er det nødvendigt, at der ikke med hensyn til de aftaler, som danske arbejdsgivere måtte indgå med deres svenske arbejdstagere, kan rejses nogen tvivl herom fra hverken svenske eller danske myndigheders side.

Side 2

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Flemming Dreesen