NOTAT

3. oktober 2007

J.nr. 6500-0003

JAIC/kwo

Notat om de ligestillingsmæssige konsekvenser af forslaget til ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

Baggrund for lovforslaget
Forslaget er en udmøntning af en del af den politiske aftale af 29. juni 2007 mellem regeringen, Venstre, Konservative, Socialdemokraterne, Socialistisk Folkeparti og Det Radikale Venstre om EU-udvidelsen og det danske arbejdsmarked, hvorefter der skal etableres et register over udenlandske tjenesteydere, der udstationerer lønmodtagere til Danmark.

Lovforslagets formål
Formålet med forslaget er at pålægge udenlandske virksomheder, som udstationerer lønmodtagere til Danmark, en pligt til at anmelde en række oplysninger til Erhvervs- og Selskabsstyrelsen. Oplysningerne skal indgå i et nyt register over udenlandske virksomheder og udstationerede lønmodtagere. Myndighederne vil kunne trække på oplysningerne til brug for kontrol med arbejdsmiljøreglerne og skattebetaling. En række af oplysningerne vil kunne videregives bl.a. til arbejdsmarkedets parter med henblik på at tilgodese parternes muligheder for at sikre de udstationerede lønmodtagere løn- og arbejdsvilkår svarende til niveauet i Danmark.

Målgruppen for lovforslaget
Lovforslaget henvender sig til udenlandske virksomheder, som udstationerer lønmodtagere til Danmark.

Det vides ikke, hvordan kønsfordelingen er blandt udenlandske virksomheder, og de lønmodtagere, der udstationeres.

Det er en klar forudsætning, at udenlandske virksomheders registreringspligt fungerer kønsneutralt.

Samlet vurdering
Lovforslaget er i sin formulering og hensigt kønsneutralt. Det vurderes ikke, at

Arbejdsmarkedsudvalget (2. samling)
L 70 - Bilag 1
Offentligt