



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 29. april 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 25 (L 147), som hermed besvares.

8. Maj 2008

J.nr. 301-0067/08-21-0006

Spørgsmål nr. 25:

"Ministeren bedes definere, hvad der forstås ved termen "supplerende dagpenge"."

Endeligt svar:

I svaret er det forudsat, at der ønskes en definition på supplerende dagpenge, som er omfattet af den foreslåede tidsbegrænsning på 30 uger inden for 104 uger i lovforslaget L 147.

Supplerende dagpenge er dagpenge, der udbetales til personer, som i løbet af en uge arbejder færre timer end den normale ugentlige arbejdstid. Det kan være på grund af:

- Arbejde på nedsat tid
- Et ansættelsesforhold påbegyndes eller afsluttes
- Hjemsendelse på grund af vejrlig eller materiale-mangel, eller arbejde omfattet af en arbejdsfordeling.

Personer, som er fuldt ledige og modtager fulde dagpenge i en uge, får ikke supplerende dagpenge for ugen. Det gælder dog ikke personer, der er omfattet af en arbejdsfordeling eller arbejder på deltid, hvor arbejdet er tilrettelagt på en sådan måde, at arbejdstiden er fordelt med fx 1 uges ledighed efterfulgt af 1 uges arbejde på fuld tid. De anses for at modtage supplerende dagpenge i alle uger.

Supplerende dagpenge kan kun udbetales, hvis personen opfylder de almindelige regler for at modtage dagpenge. Det gælder fx kravet om at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Hvis en person bliver afskediget eller hjemsendt, eller hvis en opgave- og tidsbestemt akkord ophører, skal arbejdsgiveren betale godtgørelse for de første 2 ledighedsdage (g-dage). Arbejdsgiveren skal dog højst betale godtgørelse til den enkelte medarbejder 16 gange i løbet af et kalenderår.

Der kan ikke udbetales dagpenge for dage eller timer, hvor personen har ret til godtgørelse fra arbejdsgiveren.

Endelig gælder der en mindsteudbetalingsregel, som betyder, at en person kun kan få udbetalt supplerende dagpenge, hvis personen skal have mindst 1 dags dagpenge om ugen (svarende til 7,4 timer som fuldtidsforsikret).

Eksempel:

En person stopper med sit fuldtidsarbejde mandag i uge 14/08. Han starter på sit nye arbejde torsdag i uge 20. Imellem de 2 jobs er han fuldt ledig.

Han kan få supplerende dagpenge for torsdag og fredag i uge 14 (Han får ikke dagpenge for tirsdag og onsdag pga. reglerne om g-dage).

I ugerne 15-19 er han fuldt ledig og modtager fulde dagpenge. I uge 20 får han supplerende dagpenge for mandag-onsdag.

I perioden med jobskiftet har han brugt 2 ugers supplerende dagpenge af de 30 uger inden for 104 uger (2 år).

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen