



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. marts 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 70), som hermed besvares.

18. marts 2008

J.nr. 6500-0003

Spørgsmål nr. 4:

”Ministeren bedes redegøre for de gældende regler i Tyskland fsva. anmeldelsespligt, herunder hvornår oplysningerne skal anmeldes, og skiltning på arbejdspladsen med virksomhedens navn, identiteten på de udstationerede arbejdere m.v. I den forbindelse bedes ministeren sende udvalget et eksempel på den blanket, som anvendes til disse formål i Tyskland.”

Endeligt svar:

Jeg har bedt den danske ambassade i Berlin om at indhente oplysninger via det tyske Arbejds- og Socialministerium og det tyske Bygningsarbejderforbund. På baggrund af ambassadens indberetning kan jeg oplyse følgende:

Ved udstationering af arbejdstagere i Tyskland, skal den tyske udstationeringslov, den såkaldte *Arbeitnehmer-Entsendegesetz* (AEntG), overholdes. AEntG stammer fra 1996 og er senest ændret i december 2007. Den blev oprindeligt indført for at sikre, at arbejdstagere hos virksomheder med hjemsted i udlandet, der udførte arbejde i byggebranchen i Tyskland, ikke foretog løn- og socialdumping, dvs. overholdt tyske regler vedr. mindsteløn, overtidsbetaling, ferieregler m.v. AEntG er efterfølgende blevet udvidet til også at gælde for enkelte andre brancher, såsom tagdækker, maler/lakerer, elektronikhåndværk og bygningsrengøring.

Det grundlæggende princip i AEntG er, at en udenlandsk tjenesteyder er forpligtet til at sikre lønmodtageren de arbejdsvilkår, der følger af tysk lovgivning som følge af udstationeringsdirektivet, mens de overenskomstfastlagte vilkår kun kræves overholdt af myndighederne, såfremt overenskomsterne ved lov er gældende for alle tyske arbejdsgivere i branchen.

Specifikt om anmeldelsespligten

Til brug for kontrol med overholdelsen af ovenstående, indeholder AEntG § 3 en anmeldelsespligt for arbejdsgivere med hjemsted i udlandet (herunder vikarbureauer). Anmeldelsen foretages overfor de tyske toldmyndigheder. Følgende specifikke regler gælder:

Før påbegyndelse af hvert arbejde eller tjenesteydelse skal arbejdsgiveren udfylde en tysksproget skriftlig anmeldelse til brug for de tyske toldmyndigheder.

I praksis kan anmeldelse ske samme dag, som tjenesteydelsen påbegyndes. Såfremt der efterfølgende sker ændringer i forhold til de indberettede oplysninger, skal dette også meldes.

Følgende oplysninger skal være indeholdt i anmeldelsen, jf. AEntG § 3, stk. 1:

1. De(n) omfattede arbejdstager(e)s efternavn, fornavn og fødselsdato,
2. Beskæftigelsens begyndelsestidspunkt og forventede sluttidspunkt,
3. Arbejdsstedet, ved byggearbejde byggepladsen,
4. En angivelse af hvor i Tyskland myndighederne kan få adgang til dokumentation for de afgivne oplysninger,
5. Navn, fødselsdato og adresse på den i Tyskland ansvarlige arbejdsgiver (bygherre),
6. Brancheangivelse,
7. Navn og adresse på en befuldmægtiget i Tyskland (såfremt denne ikke er identisk med den under punkt 5 nævnte ansvarlige arbejdsgiver).

Der skal endvidere vedlægges en "Versicherung" (forsikring) om, at man som arbejdsgiver overholder de arbejdsvilkår, man i henhold til AEntG er forpligtet til.

Toldmyndighederne har udfærdiget en særlig blanket til formålet, der er tilgængelig online. Blanketten er vedlagt denne skrivelse.

Dokumentation og kontrol

I henhold til AEntG § 2 er de tyske toldmyndigheder ansvarlige for kontrol med overholdelsen af anmeldelsespligten. Kontrol kan foregå ved, at toldmyndighederne møder op på den pågældende arbejdsplads. Til brug herfor er den pågældende arbejdsgiver forpligtet til at opbevare fornøden tysksproget dokumentation på selve arbejdspladsen under hele arbejdets varighed, dog maksimum 2 år.

De nærmere regler fremgår af AEntG § 2, jf. § 1. Fsva. toldmyndighedernes beføjelser og retlige instrumenter i forbindelse med udøvelse af denne kontrol henviser AEntG til de detaljerede bestemmelser i *Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz* fra 2004 (lov om bekæmpelse af sort arbejde og illegal beskæftigelse).

Sanktioner

Det fremgår af AEntG § 5, at sanktionen for ikke-overholdelse af anmeldelsespligten er bøde på op til 25.000 €. Ikke-overholdelse defineres som undladelse eller ikke rettidig indgivelse af anmeldelsen, ukorrekt eller ufuldstændig udfyldelse af anmeldelsen samt undladelse af at vedlægge ovennævnte forsikring.

Skiltning

Regler om skiltning fremgår ikke af AEntG, men er reguleret i de 16 delstaters respektive *Bauordnungen* (byggelove). Generelt gælder dog, at der på tyske byggepladser skal opstilles et såkaldt "Baustellenschild" (byggepladsskilt).

Skiltet har A4-størrelse og skal være placeret synligt for offentligheden.

Skiltet skal indeholde oplysninger om byggeprojektets navn samt navn og adresse på de implicerede parter, dvs. byggeledelsen, ”Rohbau”-entreprenøren (den person som står for udfærdigelsen af de grundlæggende konstruktioner) og arkitekten/konstruktøren.

Der er således, som udgangspunkt, ikke krav om, at alle virksomheder på byggepladsen skal fremgå af det opsatte skilt. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at dele af byggeretten er undergivet delstatskompetence, hvorfor der kan forekomme afvigelser rundt omkring i de 16 delstaters forvaltninger.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen