



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 13. maj 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (B 170), som hermed besvares.

18. maj 2009

J.nr. 09-633-0099

Spørgsmål nr. 1:

”Finder ministeren, at arbejdsfordelingsordninger medvirker til at øge arbejdsløsheden? I bekræftende fald ønskes oplyst baggrunden herfor. Ministeren bedes herudover oplyse, om der findes eksempler på, at personer på arbejdsfordeling ikke har taget imod andet anvist arbejde.”

Endeligt svar:

Det er ikke formålet med arbejdsfordelingsordningen at fastholde personer i delvis ledighed i længere tid. Hvis man fastholder personer i delvis ledighed, kan det i yderste konsekvens medvirke til at øge ledigheden, idet man hermed reelt begrænser udbudet af arbejdskraft.

Arbejdsfordeling er en arbejdsmarkedsordning, der kan anvendes i tilfælde, hvor en virksomhed kortvarigt oplever fx en ordrenedgang, men hvor der er udsigt til, at medarbejderne kan komme tilbage i fuldtidsarbejde og igen arbejde for virksomheden på sædvanlige vilkår.

For så vidt angår udvalgets andet spørgsmål, har jeg kontaktet Arbejdsdirektoratet. Arbejdsdirektoratet oplyser, at personer på arbejdsfordeling generelt tager imod andet anvist arbejde.

Personer på arbejdsfordeling betragtes som delvist ledige og skal derfor opfylde rådighedsbetingelserne. Disse betingelser gælder for alle ledige, herunder også delvist ledige, der modtager supplerende dagpenge. Hvis man fx afslår et anvist arbejde uden en gyldig grund, vil det blive sanktioneret efter reglerne om selvforskyldt ledighed.

Jeg går ud fra, at de delvist ledige, herunder de personer, der er omfattet af en arbejdsfordeling, opfylder deres rådighedsforpligtelse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg