



4420

Velfærdsministeriet
Charlotte Aastrup Poole
Holmens Kanal 22
1060 København K

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Randers SØ, den 21. januar 2009

4420/450/2008-1720

ERB

Høring over lovforslag om ændring af servicelovens § 95 og 96.

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Det glæder os meget, at der nu fastsættes bindende regler for kommunerne, til dækning af omkostningerne til ansættelse af handicaphjælpere. Den nuværende retstilstand er hindrende for at der kan sikres en forsvarlig hjælp til dette vigtige område. Der er tale om samfundsborgere der modtager den offentlige ydelse, som ofte står i en vanskelig menneskelig situation.

Kristelig Fagbevægelse har gennem flere år oplevet hvordan de tidligere regler bevirkede, at det i alt for mange ansættelsesforhold har været forhold, der har været urimelige og langt fra levede op til almindelige ansættelsesvilkår på arbejdsmarkedet.

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Lovændringen der trådte i kraft 1. januar 2009 rettede delvist op på dette. Udmøntningen af satspuljeaftalen er nu en nødvendig økonomiske opfølgning.

Vi har tidligere efterlyst en mulighed for, at kommunerne også kunne overtage dette arbejdsgiveransvar som for øvrige ansatte der udfører kommunale sociale opgaver, fx inden for social- og sundhedsområdet. Det er et behov vi fortsat efterlyser en løsning på. Der kunne laves en model hvor den handicappede selv udpeger den ønskede hjælp og kommunen fungerer som juridisk arbejdsgiver. Det sker også i andre situationer.


Det er ud fra et ansættelsesretligt synspunkt en fordel, at arbejdsgiveren og den, der administrerer lønnen, er en og samme (juridiske) person fremfor en retstilstand, hvor den handicappede er arbejdsgiver, mens kommunens lønkontor kører lønnen. Det giver til stadighed anledning til misfortæelser og opleves som problemfyldt.

I forhold til det nuværende lovforslag glæder vi os over der nu bliver bindende regler som kommuneren skal følge, og det bliver økonomisk grundlag for at der kan blive ordinære løn- og ansættelsesforhold. Ligeledes at der skabes økonomisk grundlag, så de omkostninger der er forbundet med at overgive arbejdsgiveransvaret til tredje part kan dækkes.

Der er et meget stort og påtrængende behov for ensartede og bindende regler.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

- et værdifuldt valg