



4420

**Ministeriet for Flygtninge
Indvandrere og Integration**
Udlændingekontoret
Holbergsgade 6
1057 København K

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
www.krifa.dk

Åbningstider:
mandag: 9-16.30
tirsdag-torsdag: 9-15
fredag: 9-14

Randers SØ, den 21. januar 2009
4420/450/2008-1720
ERB

Høring af Lov om ændring af udlændingeloven j.nr. 2008/4000-100

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring. Lovforslaget er en udmøntning af det politiske forlig der er indgået 4. december 2008 om ophævelse af overgangsregler for arbejdstagere fra Rumænien og Bulgarien.

Det er Kristelig Fagbevægelses opfattelse, at vi her står i et væsentligt dilemma i forhold til den tradition der er i Danmark med regulering af løn- og ansættelsesforhold. Havde der er været en lønmodtagerlov i Danmark, var disse borgere som kommer fra en helt anden samfunds- arbejdskultur, sikret grundrettigheder. I Danmark er der ud fra seneste officielle tal 41 % der ikke er omfattet af en overenskomst. (Steen Scheuer og Morten Larsen: LO -dokumentation 2/2000 side 17.)

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse


Der vil let kunne opstå situationer hvor der bliver en udnyttelse af denne arbejdskraft, hvor der ikke er aftalt løn- og ansættelsesforhold i forhold til danske vilkår. Disse personer har en anden forventning til ansættelsesvilkår end danske lønmodtagere.

Afslutningsvis skal vi udtrykke, at det er positivt, at den helt urimelige regel forsvinder, om at offentlige myndigheder forholder sig neutralt i forbindelse med en arbejdskonflikt. Nuværende retstilstand er, at der ikke gives arbejdstilladelse efter udlændingens regler når en virksomhed oplever at blive blokeret. En faglig organisation har med nuværende lovgrundlag mulighed for at fremsætte krav om overenskomst til en virksomhed, selv om virksomheden allerede har en fuld lovlig overenskomst fx med Kristelig Fagbevægelse. En sådan arbejdskonflikt vil blive opfattet som lovlig. Denne diskriminerende regel bortfalder nu, hvor der slet ikke er krav om nogen overenskomst.

Vi ser frem til at følge den videre proces med lovforslaget.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

- et værdifuldt valg