



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S
Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Sagsnr. 05-1118
Vores ref. SAG/cgf
Deres ref.

Den 1. oktober 2008

Høringssvar til "Forslag til Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere (indførelse af § 6 a efter EF-domstolens afgørelse i Laval-sagen)"

Landsorganisationen i Danmark hilser lovforslaget velkommen. Lovforslaget indeholder en fornuftig afbalancering hensynet til den danske model og Danmarks EU-retlige forpligtelser set i lyset af det seneste års praksis fra EF-Domstolen.

Med venlig hilsen


Harald Børsing

Beskæftigelsesministeriet



Randers, den 25. september 2008
J. nr. KA/41/2004-1139

KRISTRUPVEJ 37
OK-8960 RANDERS SØ
TEL.: 86 43 80 22
FAX: 86 43 92 24
MAIL: KAF@KAF.DK
WEB: WWW.KAF.DK

Høringssvar vedr. lov om ændring af udstationeringsdirektivet (Laval)

Fra Kristelig Arbejdsgiverforenings side støtter vi store dele af forslaget til lov om ændring af udstationeringsdirektivet.

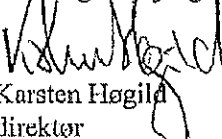
Vi finder det helt nødvendigt, at udenlandske virksomheder, der ønsker at udføre opgaver i Danmark, kan blive mødt med et krav om at skulle aflønne medarbejdere svarende til, hvad danske arbejdsgivere er forpligtet til at betale for udførelsen af tilsvarende arbejde.

Vi anerkender, for klarhedens skyld, at grundlaget der skal definere lønvilkårene i Danmark må være indgået af de mest repræsentative parter på arbejdsmarkedet.

Vi er ikke enige i, som der står anført under bemærkningerne til lovforslaget, at det alene er konfliktretten, der kan sikre interessen i, at alt arbejde her i landet udføres for en minimumsløn m.v. som efter danske forhold anses for rimelige. Dette synspunkt kan have en vis vægt, når det gælder uorganiserede virksomheder. Men når konfliktretten fastholdes over for udenlandske virksomheder, der vælger en overenskomst, der ikke er indgået mellem de mest repræsentative parter, men som er på niveau med vilkårene i overenskomster indgået af disse parter, er der alene tale om, at lovgivningen medvirker til at cementere et monopol på det danske arbejdsmarked. Hidtil har det danske folketing afholdt sig fra at involvere sig i disse spørgsmål med henvisning til den danske model. Med dette forslag sikres denne urimelige retstilstand nu gennem dansk lovgivning.

Vi opfordrer derfor til, at lovforslaget formuleres således, at det alene opfylder sit formål, at sikre en efter danske forhold rimeligt minimumsløn m.v.. På denne måde afholder Folketinget sig fra at lovgive til fordel for hestemte organisationer på det danske arbejdsmarked.

Med venlig hilsen
Kristelig Arbejdsgiverforening


Karsten Høgild
direktør



KOMMUNALE TJENESTEMÆND
OG OVERENSKOMSTANSATTE
LØNGANGSTRÆDE 25, 1
1468 KØBENHAVN K
TLF. 33 11 97 00 - FAX 33 11 97 07
www.kto.dk - E-mail: kto@kto.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K.

Sagsnr.: 865.46
HKB
Direkte tlf.nr.: 3347 0621
28. september 2008

Vedr.: KTO's høringssvar på udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

KTO har fra Beskæftigelsesministeriet modtaget udkast til lovforslag om ændring af udstationeringsloven med henblik på KTO's evt. bemærkninger.

KTO har noteret sig, at forslaget er identisk med det forslag, som blev udarbejdet i udredningsarbejdet om Laval-afgørelsen, og som et enigt udvalgt, herunder med deltagelse fra arbejdsmarkedets parter – har anbefalet.

KTO har på den baggrund ikke bemærkninger til forslaget.

Med venlig hilsen


Jørgen Hølsi


Helle Basse

Fra: Ole Prasz [ole.prasz@ftf.dk]

Sendt: 30. september 2008 13:04

Til: Postkasse ARCenter

Emne: høring om ændring af udstationeringsloven

FTF har ikke bemærkninger til ændringsforslaget.

FTF har deltaget i "Løval"udredningsarbejdet og har der meddelt sine bemærkninger.

Venlig hilsen

Ole Prasz

Konsulent

Tlf: +45 33 36 88 36 - Mobil: +45 40 40 88 36 - E-mail: olpr@ftf.dk

FTF - Hovedorganisation for 450.000 offentligt og privat ansatte

Niels Hemmingsens Gade 12 - Postboks 1169 - 1010 København K.

Tlf: +45 33 36 88 00 - Fax: +45 33 36 88 80 - E-mail: ftf@ftf.dk - www.ftf.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

(parcenter@bm.dk)

Den 26. september 2008
TIH

Sagsnr. 200600430-73

• Lov om ændring af udstationeringsloven

Beskæftigelsesministeriet har ved mail af 10. september 2008 fremsendt udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere i høring.

AC har med tilfredshed noteret sig, at det af bemærkningerne til lovforslaget fremgår, at det ikke er hensigten med lovforslaget at ændre på gældende praksis i forhold til organisationer, der i dag er aftaleberettigede og har en gyldig kollektiv overenskomst, for så vidt angår disse organisationers adgang til at anvende kollektive kampskridt, jf. sidste afsnit i punkt 4.2, og at det samme sted fremgår, at der vil kunne henvises til overenskomster på det offentlige område.

Det er således afgørende for AC, at der af akademiske organisationer i forhold til udenlandske tjenesteydere, der tilbyder akademisk arbejde på det private arbejdsmarked, kan iværksættes kollektive kampskridt, uagtet at der kun findes få landsdækkende overenskomster, der omfatter akademikere, på det private arbejdsmarked.

Derudover har AC ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

Tine Holst
Direkte nr.: 25 35 41 45
E-mail: tih@ac.dk

Fra: Birgitte Egholm Flinck [bef@ac.dk]

Sendt: 26. september 2008 14:36

Til: Postkasse ARCenter

Emne: Lov om ændring af udstationeringsloven

Vedhæftede filer: SCN_20080926143404_001.pdf

Se venligst vedhæftede fil

Med venlig hilsen

Birgitte Egholm Flinck

Afdelingssekretær

Akademikernes Centralorganisation

Postboks 2192 • Nørre Voldgade 29 • 1017 København K

Telefon 33 69 40 40 • Telefon direkte 25 35 41 31 •

Fax 33 93 85 40 • Internet www.ac.dk • e-mail bef@ac.dk

Fra: Dan Richardsen [dar@oao.dk]

Sendt: 29. september 2008 08:42

Til: Postkasse ARCenter

Cc: Mariann Skovgaard (msk@skaf-net.dk); Martin Teilmann (mt@ac.dk); Josephine Fock; SKAF SKAF (skaf@skaf-net.dk); Akademikernes Centralorganisation (ac@ac.dk)

Emne: Høring af lov om ændring af udstationeringsloven (Laval)

Beskæftigelsesministeriet har den 10. september 2008 via mail sendt udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere i høring.

Centralorganisationernes Fællesudvalg skal hermed meddele, at der ikke er bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

f. Josephine Fock

Dan Richardsen
Faglig sekretær
Centralorganisationernes Fællesudvalg
Staunings Plads 1-3, 4
DK 1607 V.
Tlf.: 33 70 13 00 / 33 70 13 27
Mobil: 20 45 68 82

Mari Louise Bro Larsen

Fra: Henrik Schilder [HBS@kl.dk]
Sendt: 29. september 2008 09:58
Til: Tanja Skov; Mari Louise Bro Larsen
Cc: Flemming Heilberg
Emne: SV: Høring af lov om ændring af udstationeringsloven (Laval)

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K
Attention Louise Bro Larsen

Høring af Lovforslag om ændring af udstationeringsloven (Laval)

Ved E-mail af 10. september 2008 har Ministeriet anmodet KL om bemærkninger til udkast til ovennævnte lovforslag.

KL skal i den forbindelse bemærke, at man ikke har nogen kommentarer til det fremsendte lovforslag.

Med venlig hilsen

Henrik Schilder
KL

Fra: Tanja Skov [mailto:TBI@bm.dk]
Sendt: 10. september 2008 15:51
Til: KL; regioner@regioner.dk; da@da.dk; info@sala.dk; fa@fanet.dk; kaf@kaf.dk; lo@lo.dk; fff@fff.dk; ac@ac.dk; pol.sekr@krifa.dk; lh@lederne.dk; info@cfu-net.dk; kto@kto.dk; oao@oao.dk; samfund@advocom.dk; letbyrder@eogs.dk
Cc: Mari Louise Bro Larsen
Emne: Høring af lov om ændring af udstationeringsloven (Laval)

Til rette vedkommende

Beskæftigelsesministeriet sender hermed udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere i høring. Fristen for at komme med bemærkninger til lovudkastet er mandag den 29. september 2007 kl. 12. Høringssvar bedes sendt til parcenter@bm.dk.

Høringsliste og udkast til lovforslag med bemærkninger vedhæftes.

Har De spørgsmål, ønsker De at modtage høringen i papirform eller har De problemer med at åbne vedhæftede filer, bedes De rette henvendelse til Mari Louise Bro Larsen, tlf. nr. 7220 5077 (mll@bm.dk) eller Tanja Skov, tlf. nr. 7220 5080 (tbi@bm.dk).

Hvis De for fremtiden ønsker høringer fra Beskæftigelsesministeriet rettet til en anden e-mail adresse end den benyttede, bedes De venligst gøre os opmærksom på dette.

Venlig hilsen

Mari Louise Bro Larsen
Fuldmægtig

29-09-2008

Juridisk, Arbejdsretligt og Internationalt Center
tlf. +45 7220 5077
E-mail: mil@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Sikker e-mail: bm@bm.dk
Hjemmeside: www.bm.dk

The Ministry of Employment
Ved Stranden 8 - 1061 København K
Tlf.: +45 7220 5000
Fax: +45 3314 5303
Safe e-mail: bm@bm.dk
Website: www.bm.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

23. september 2008

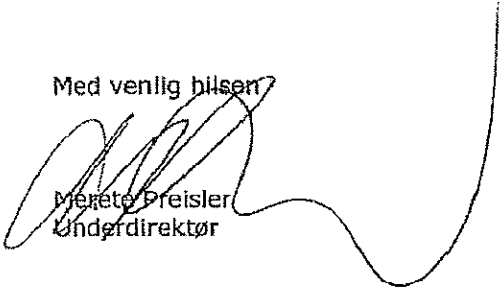
Høring af lov om ændring af udstationeringsloven

FA har med tak modtaget Beskæftigelsesministeriets udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere i høring.

DOK. NR. 2643
S. NR. 08/336
MP /

FA, som var repræsenteret i det forudgående udvalgsarbejde, har ingen bemærkninger til lovforslagsudkastet.

Med venlig hilsen



Merete Preisler
Underdirektør

Fra: Birgitte Dember [bd@sala.dk]

Sendt: 29. september 2008 11:04

Til: Postkasse ARCenter

Emne: Høringssvar - Ændring af udstationeringsloven

Vi henviser til ministeriets e-mail af den 10. september 2008 vedrørende ovennævnte lovforslag, og vi kan i den anledning oplyse, at SALA, som har deltaget i arbejdsgruppen bag forslaget, i det hele kan støtte dette.

Med venlig hilsen

Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger
SALA

Birgitte Dember

Advokatrådet

ADVOKAT



SAMFUNDET

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

KRONPRINSESSEGADE 28
1306 KØBENHAVN K
TLF. 33 96 97 98
FAX 33 36 97 50

parcenter@bm.dk

DATO: 29. september 2008
J.NR.: 04-014102-08-0983
REF: rum-hfe

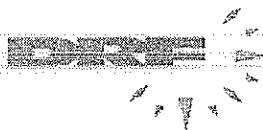
Høring over udkast til lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

Ved e-mail af 10. september 2008 har Beskæftigelsesministeriet anmodet om Advokatrådets bemærkninger til ovennævnte udkast.

Udkastet har været behandlet i Advokatrådets Lovudvalg. Advokatrådet har ingen bemærkninger til udkastet.

Med venlig hilsen

Rasmus Møller Madsen



Danmarks Rejsebureau Forening

Falkoner Allé 58 B • DK-2000 Frederiksberg

Tlf: 35 35 66 11 • Fax: 35 35 88 59

drf@travelassoc.dk • www.drf-dk.dk

Att: Mari Louise Bro Larsen

Frederiksberg den 28.september 2008

Høringssvar til: Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere.

Danmarks Rejsebureau Forening har ingen ændringsforslag til lovforslaget.

Danmarks Rejsebureau Forening, ønsker dog denne sammenhæng, at støtte op om lovforslagets formål, at sikre den danske model og et konkurrence dygtigt arbejdsmarked. Lovforslaget i dets helhed, vil stadig tillade udenlandske virksomheder og deres arbejdstagere adgang til det danske arbejdsmarked, på lige vilkår med alle andre aktører, og samtidigt overholdes gældende EU ret på området.

Fra: Nils Hornemann [nils@travelassoc.dk]

Sendt: 29. september 2008 13:13

Til: Postkasse ARCenter

Cc: Jakob Halun

Emne: Høringssvar: Forslag til Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

Vedhæftede filer: Høringssvar - Forslag til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere.pdf

Kære Mari Louise Bro Larsen

Danmarks Rejsebureau Forening, sender hermed vores kommentarer til Forslaget til Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere.

Med venlig hilsen / Kind regards

Nils Hornemann

Konsulent / Legal advisor

Cand.Merc(jur) / MSc Business Administration and Commercial Law

Danmarks Rejsebureau Forening

(Association of Danish Travel Agents and Tour Operators)

Falkoner Allé 58 B

2000 Frederiksberg, Denmark

E-mail.: nils@travelassoc.dk

Phone.: (+45) 35 30 12 50

Telefax.: (+45) 35 35 88 59

www.travelassoc.dk



Beskæftigelsesministeriet
E: parcenter@bm.dk

26-09-2008

Sag nr. 08/899

Dokumentnr. 57896/08

Louise Bøllingtoft

Tel. 35298232

E-mail: lob@regioner.dk

Vedr. høring af lovforslag om ændring af udstationeringsloven

Danske Regioner har modtaget Beskæftigelsesministeriets høring vedr. lovforslaget om ændring af udstationeringsloven.

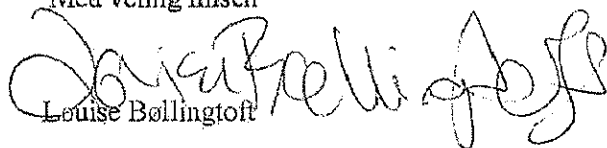
Med lovforslaget er der lagt op til en løsning af konsekvenserne af Laval-dommen, der er forenelig med den danske model. Arbejdsmarkedets parter sikres fortsat deres forhandlings- og konfliktret i relation til udenlandske tjenesteydere, og Arbejdsretten vurderer tvivsspørgsmål. På den måde bevares det eksisterende system i videst muligt omfang.

Danske Regioner ser med tilfredshed på lovforslaget, netop fordi der lægges op til en model, der i vidt omfang bevarer status quo, ligesom arbejdsmarkedets parter bevarer deres forhandlingsautonomi og konfliktret.

I bemærkningerne til lovforslaget er tilføjet en række afsnit til beskrivelse af den danske model og hovedprincipperne heri. Afsnittene giver et tilstrækkeligt overblik over gældende ret.

Samlet set ser Danske Regioner lovforslaget som en fornuftig løsning på de problemstillinger, der er opstået som konsekvens af Laval-dommen.

Med venlig hilsen


Louise Bøllingtoft

Dampfærgevej 22
Postboks 2593
2100 København Ø

T 35 29 81 00
F 35 29 83 00
E regioner@regioner.dk



Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Lovforslag – ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

26. september 2008
FLD/LLA/0982

Beskæftigelsesministeriet har anmodet Dansk Arbejdsgiverforening (DA) om bemærkninger til lovforslaget, som skal ændre udstationeringsloven efter EF-Domstolens afgørelse i Laval-sagen.

08-09-26 - Høringssvar -
Laval_FLD.0982

DA støtter den foreslåede ændring af udstationeringsloven.

Det fremsendte lovforslag bygger på overvejelserne i den af regeringen nedsatte arbejdsgruppe, som DA deltog i. Lovforslaget er i overensstemmelse med det udkast til lovforslag, som blev resultatet af udredningsarbejdet.

DA har lagt vægt på, at den danske reaktion på EF-Domstolens afgørelse i Laval-sagen bygger på bestående kerneelementer i den danske model.

Efter DA's vurdering har man under udredningsarbejdet via forslaget om en ændring af udstationeringsloven fundet en balance mellem på den ene side dommens konklusion og på den anden side centrale elementer i den danske model – herunder at konfliktretten og dens grænser fastlægges via Arbejdsretten. Der er derfor tale om en minimal lovændring.

Det må også vurderes positivt – og som et vigtigt udslag i sig selv af den danske model – at der har været bred opbakning til den foreslåede model ikke alene i arbejdsgruppen, men også fra politisk side ved præsentationen i juni 2008 af arbejdsgruppens overvejelser.

DA lægger således vægt på, at den foreslåede lovmodel bygger på gældende overenskomstelementer, og på at arbejdsmarkedets parter i øvrigt må handle inden for deres aftalerum og i overensstemmelse med deres autonomi og har mulighed for at indgå aftaler på grundlag af loven, hvis enighed herom kan opnås.

Fra DA's side lægges der også vægt på, at der med den foreslåede lovændring gives Arbejdsretten en ramme, inden for hvilken retten kan afstemme konfliktretten med de krav, som EU-retten stiller, byggende på Arbejdsrettens gældende praksis, funktion og virkemåde.

DA har noteret sig og støtter, at man i lovforslagets pkt. 3 i beskrivelsen af gældende ret har henvist til og citeret fra netop Arbejdsrettens egen beskrivelse af konfliktretten i Danmark – herunder netop i sagen A 2007.831, hvor Arbejdsretten bl.a. inddrog også fællesskabsretten i sit retlige grundlag.

DA finder dog, at det af hensyn til brugerne af loven tillige er nødvendigt i lovforslaget at beskrive gældende dansk retspraksis om netop retten til at iværksætte konflikt over for udenlandske tjenesteydere, hvorom der dog alene er relativt begrænset praksis hos Arbejdsretten.

Heri finder DA navnlig Arbejdsrettens afgørelse i den såkaldte Mitropa-sag central, jf. dom af 20. juni 2000 (A 2000.455). Afgørelsen er bl.a. nævnt af professor dr. jur. Jens Kristiansen i Juristen 3/2008 i hans analyse af Laval-afgørelsen samt i "Den Kollektive Arbejdsret", 2. udgave, 2008, Jurist og Økonomforbundets Forlag, s. 459.

Afgørelsen er et eksempel på Arbejdsrettens vurdering af, hvorvidt der i en konkret arbejdskonfliktsituation foreligger overskridelse af grænserne for det tilladelige med hensyn til konfliktretten i forhold til udenlandske tjenesteudbydere, jf. således også lovforslagets bemærkninger til § 1, nr. 1 om Arbejdsrettens rolle. Arbejdsretten kom i afgørelsen frem til, at der ikke var tilstrækkelig faglig interesse knyttet til iværksættelse af den blokade, som var varslet af det danske lønmodtagerforbund over for lønmodtagere med kortvarige arbejdsopgaver i Danmark. Arbejdsretten udtalte bl.a. om det danske forbunds krav om overenskomstdækning i forbindelse med international jernbanetrafik udført af personale med ansættelsessted i udlandet, at:

"I betragtning af de særlige forhold, som gør sig gældende for arbejde ved sådanne internationale transport, finder Arbejdsretten, at der skal foreligge særlige omstændigheder, for at forbundet kan antages at have fornøden faglig interesse i at overenskomstdække sådant arbejde, når det – som det efter det oplyste må antages nu at være tilfældet for så vidt angår Mitropas trafik på København – udføres af personer, hvis ansættelsessted ligger i udlandet, og hvis arbejde her i landet er et naturligt og underordnet led i den internationale transports gennemførelse."

To andre afgørelser inden for grænseoverskridende transport – nemlig Arbejdsrettens domme af 6. oktober 1992 (A 92.146) og af 1. juli 1976 (7745) – kan også nævnes samt i øvrigt ovennævnte "Den Kollektive Arbejdsret", s. 457, om konflikter med grænseoverskridende elementer og praksis herom.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sign. Flemming Dreesen

Beskæftigelsesministeriet
Mari Louise Bro Larsen
Ved Stranden 8
1061 København K

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

post@krifa.dk
www.krifa.dk

Randers SØ, den 25. september 2008
4420/450/2008-1720

Abningstider:
mandag: 9-16.30
torsdag-fredag: 9-15
fredag: 9-14

ERB

Høringssvar til lovforslag om ændring af udstationeringsloven

Kristelig Fagbevægelse takker for lovforslaget vi har haft i høring vedrørende ændring af lov om udstationering af lønmodtagere.

Kristelig Fagbevægelse kan ikke støtte lovforslaget i sin nuværende form.

Lovforslagets baggrund

Lovforslaget er blevet til på baggrund af EF-domstolens sag nr. C 341/05 af 18. december 2007 - også kaldet Laval-sagen.

Dommen konkluderer, at artikel 49 EF og artikel 3 i udstationeringsdirektivet (direktiv 96/71/EF af 16. december 1996) er til hinder for, at en fagforening gennem kollektive kampskridt forsøger at få den udstationerede virksomhed til at indlede forhandlinger om lønniveauet til de udstationerede arbejdstagere ligeledes at tiltræde en kollektiv overenskomst, såfremt bestemmelserne i overenskomsten går videre end mindstekravene i direktivet og ikke er tilstrækkelig præcise og tilgængelige. I så fald vil der være en hindring af den frie udveksling af tjenesteydelser.

Dommen henviser i præmis 66 til udstationeringsdirektivets artikel 3, stk. 8 om kollektive aftaler.

Kristelig Fagbevægelse
er en fællesbenævnelse
for:
Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

Lovforslagets argumentation

Der henvises i lovforslaget til sagen om Nørrebro Bryghus af 12. december 2007 (sag nr. A2007.831) som en beskrivelse af retstilstanden for den "danske model". Kristelig Fagbevægelse finder det urimeligt og uheldigt, at netop denne afgørelse bruges som beskrivelse af gældende ret i Danmark.

Sagen om Nørrebro Bryghus gik meget langt i sin accept af, hvad der kan accepteres som lovlige kampskridt. Virksomheden blev med de anvendte kampskridt truet på sin eksistens.

Ejeren af Nørrebro Bryghus havde allerede en overenskomst med Kristelig Fagbevægelse, og medarbejderne var tilfredse med overenskomsten og ønskede ikke at indgå i en overenskomst med 3F. Alligevel indledte 3F konflikt mod bryggeriet, da 3F mente, at de havde monopol på forhandlingsretten inden for branchen.

Det handlede således ikke om at sikre løn- og ansættelsesforhold gennem en overenskomst, men om at fratage en anden organisation en overenskomst.

- et værdifuldt valg

Efterfølgende blev der indledt omfattende sympatikonflikter, som blandt andet omfattede løbesedler, der blev delt ud til forbipasserende, leverancer og distribution til og fra bryggeriet samt trykning af reklamesager. Dette blev påtalt i Arbejdsretten som kampskridt der gik "over strengen."

Det er direkte retskrænkende og ydmygende for parterne der står uden for de kollektive monopoler, at lovgivningen legaliserer at en virksomhed der allerede har en overenskomst med fx Kristelig Fagbevægelse kan opleve et krav om overenskomst fra en anden faglig organisation.

Også at kollektive kampskridt som de udmøntede sig i sagen fra Nørrebro Bryghus bruges som eksempel på en god model for det danske arbejdsmarked. Det opleves som krænkende for den almindelige retsopfattelse, at netop denne dom bruges som argumentation for lovforslaget. Partierne i den nuværende regering har selv tidligere foreslået ændringer i denne måde at bruge konfliktretten på.

Det er vor opfattelse at Arbejdsrettens praksis på dette område har udviklet sig i en retning der er i konflikt med internationale forpligtelser. Der henvises bl.a. til dom fra Menneskerettighedsdomstolen af 11. januar 2006 præmis 70: "*der må lægges behørig vægt på individet ret til at melde sig i en fagforening efter eget valg uden frygt for at blive ramt på sit levebrød.*"

Perspektivet over til Nørrebro Bryghus dommen viser, at arbejdsgiverens aftalefrihed er truet.

Kollektive kampskridt bruges ud over at sikre sig en overenskomst også som et middel til at bekæmpe andre organisationer for at fortrænge deres overenskomster.

Der henvises i den forbindelse blandt andet til sagen AD-93.412, hvor konflikten var mellem SID og en uorganiseret gårdejer, hvor både hovedkonflikten og sympatikonflikten blev kendt ulovlig.

Kristelig Fagbevægelses holdning

EF-domstolen anerkender i Laval-sagen, at kollektive kampskridt, der har til formål at beskytte arbejdstagere i værtsmedlemsstaten mod social dumping, kan udgøre et tvingende alment hensyn.

Kristelig Fagbevægelse ønsker naturligvis også, at udstationerede arbejdstagere skal beskyttes mod social dumping. Kristelig Fagbevægelse kan anerkende at baggrunden for lønkravet - mindsteløn - til de udstationerede arbejdstagere bør tages udgangspunkt i den mest repræsentative løngrundlag på området.

Vi mener derimod det er urimeligt, at der i lovudkastet henvises til de kollektive overenskomster generelt, der indgås af de mest repræsentative arbejdsmarkedsparter i Danmark. Herved indføres alle overenskomstens elementer og enkeltdele. Det er monopolfastholdende for de traditionelle arbejdsmarkedsorganisationer og unødvendigt for at sikre social dumping.

Når kollektive kampskridt anvendes, vil det som udgangspunkt have det mål, at alle overenskomstens dele bliver gældende.

Kristelig Fagbevægelse opfordrer til, at der gennem forespørgsel til EU skaffes sikkerhed for, at artikel 3 stk. 8 i udstationeringsdirektivet i overensstemmelse med EU-retten, kan anvendes som støtte for at iværksætte kollektive kampskridt i forbindelse med overenskomster.

Med lovforslaget ses det ud til at være et ønske om at konfliktretten nu skal indføres i EU-regi.

Konfliktløsning

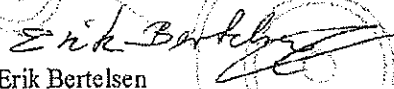
Med dette hørings svar ønsker Kristelig Fagbevægelse at pege på muligheden for at få indføjet den forhandlingsmæssige/retlige fremgangsmåde i Udstationeringsloven - i det mindste som et alternativ til de kollektive kampskridt.

Kristelig Fagforening vil i den forbindelse pointere, at et forslag om tvistløsning via domstolskontrol åbenlyst er i overensstemmelse med EU-retten. Lovforslagets model med kollektive kampskridt til løsning af en lovovertrædelse, er særdeles tvivlsom i sin fundering i EU-retten og tillige ineffektivt for den enkelte forurettede borger og ej heller i overensstemmelse med dansk retstradition i relation til arbejdsretlige lovovertrædelser.

Vi ser frem til at følge det videre arbejde med lovforslaget.

Venlig hilsen

Søren Fibiger Olesen
landsformand


Erik Bertelsen
politisk konsulent

Fra: Jørgen Wissing Jensen (EOGS) [JWJ@eogs.dk]

Sendt: 24. september 2008 16:33

Til: Postkasse ARCenter

Cc: Lotte Dalgaard (EOGS); Jørgen Wissing Jensen (EOGS); Julie Teindl Laursen (EOGS)

Emne: Høringssvar - Lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

Signeret af: Der er problemer med signaturen. Klik på signaturknappen for at få flere oplysninger.

x

Høringssvar – Lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere

Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering, CKR, har via Høringsportalen konstateret, at Beskæftigelsesministeriet har sendt lovforslag om udstationering af lønmodtagere i høring.

I forhold til lovforslaget har CKR følgende bemærkninger.

Lovforslaget er bl.a. fremsat for at justere den danske retstilstand på området for at forebygge de mulige risici for social dumping, der måtte følge af EF-domstolens afgørelse i Laval-sagen (C-341/05). Ændringsforslaget fastsætter mindstebetingelser i forhold til det, en udstationeret virksomhed kan blive mødt med krav om at skulle betale til sine udstationerede medarbejdere, idet de danske kollektive aftaler skal lægges til grund for fastlæggelse af lønvilkår for udstationerede lønmodtagere. Forslaget har endvidere til formål at sikre ligebehandling af udenlandske tjenesteydere i forhold til danske arbejdsgivere.

Administrative konsekvenser

Forslaget vurderes ikke at medføre administrative konsekvenser for erhvervslivet, da forslaget alene omfatter udenlandske tjenesteydere, der udfører tjenester i Danmark. Forslaget skal således ikke forelægges et virksomhedspanel, og det vil heller ikke blive medtaget i Beskæftigelsesministeriets AMVAB-måling.

CKR har ikke yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Jørgen Wissing Jensen
Specialkonsulent
Tlf. direkte 3330 7790
E-post jwj@eogs.dk

24. september 2008
Sag nr. 2008-0017629
JWJ/JTL

**ERHVERVS- OG
SELSKABSSTYRELSEN**
Kampmannsgade 1
1780 København V

Tlf. 33 30 77 00
Fax 33 30 77 99
CVR-nr 10 15 08 17
eogs@eogs.dk
www.eogs.dk

**ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET**

Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering (CKR) vurderer de erhvervsøkonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet som følge af nye love og bekendtgørelser. CKR kan teste forslag med væsentlige administrative konsekvenser for erhvervslivet i Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

E&S benytter digital signatur på alle e-mails. Vil du vide mere om digital signatur - [læs her](#). Hvis du har problemer med en e-mail fra E&S - returnér venligst e-mail inkl. fejlbesked - [læs om de mest almindelige fejl](#). Undlad venligst at kryptere e-mails direkte til E&S medarbejdere, benyt i stedet eogs@eogs.dk - [Læs mere](#).

Beskæftigelsesministeriet

parcenter@bm.dk

29. september 2008
J.nr. 08-204-45

Høring over udkast til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere (Indførelse af § 6 a efter EF-domstolens afgørelse i Laval-sagen)

Personalestyrelsen har ikke bemærkninger til Beskæftigelsesministeriets udkast til lov om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere (Indførelse af § 6 a efter EF-domstolens afgørelse i Laval-sagen).

Der henvises til Beskæftigelsesministeriets mail af 10. september 2008.

Med venlig hilsen

Carl Erik Johansen

HØRINGSLISTE

til udkast til

lovforslag om ændring af lov om udstationering af lønmodtagere
(Gennemførelse af anbefalingen fra udredningsarbejdet om Laval-afgørelsen)

Kommunernes Landsforening,
Danske Regioner,
Dansk Arbejdsgiverforening,
Sammenslutningen af Landbrugets Arbejdsgiverforeninger,
Finanssektorens Arbejdsgiverforening,
Kristelig Arbejdsgiverforening,
Landsorganisationen i Danmark,
Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd,
Akademikernes Centralorganisation,
Kristelig Fagbevægelse,
Ledernes Hovedorganisation,
Centralorganisationernes Fællesudvalg,
Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte,
Offentlige Ansattes Organisationer,
Advokatrådet og
Erhvervs- og Selskabsstyrelsen (Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering)
Personalestyrelsen