

Sønderborg Kommune  
Rådhuset  
Rådhusvej 10  
6400 Sønderborg

31-05-2007

Det daværende Statsamtet Sønderjylland, nu Statsforvaltningen Syddanmark har den 7. april 2005 modtaget henvendelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen vedrørende Projekt SYDflex Erhvervscenter v/Reva Sønderborg.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har anmodet Statsforvaltningen undersøge sagen vedrørende Augustenborg, Broager, Gråsten, Sundevad, Sydals og Sønderborg kommuner, nu alle Sønderborg Kommune, der er involveret i projektet og Reva Sønderborg.

Det er Statsforvaltningens opfattelse, at kommunerne ikke har haft hjemmel til at betale engangsindskud/-tilskud på 69.500 kr. pr. plads i Projekt SYDflex Erhvervscenter.

Det er endvidere Statsforvaltningens opfattelse, at projekt SYDflex ikke er omfattet § 69 i lov om aktiv beskæftigelsesindsats, hvorefter fleksjob skal tilbydes hos private eller offentlige arbejdsgivere.

Ny Sønderborg Kommune har i sit møde den 19. april 2007 besluttet at nedlægge Sydflex Erhvervscenter, og statsforvaltningen foretager derfor ikke videre i sagen.

#### **Sagens baggrund:**

Her følger en gennemgang af sagens baggrund og en nærmere begrundelse for Statsforvaltningens opfattelse.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har brevvekslet med Sønderjyllands Amt omkring Projekt Sydflex Erhvervscenter og skrev 14. marts 2005 følgende til amtet:

*"Som Sønderjyllands Amt allerede den 16. december 2004 er orienteret om, er Arbejdsmarkedsstyrelsen blevet bekendt med, at amtet som et 3-årigt forsøg har etableret Projekt SYDflex Erhvervscenter ved Reva Sønderborg.*

STATSAMTET SØNDERJYLLAND  
H.P. HANSENS GADE 42  
6200 AABENRAA

JOURNAL NR.: 2007-613/34  
SAGSBEHANDLER:UJSOE  
DIREKTE TELEFON:74313150

TELEFON: 74 31 31 31  
FAX: 74 62 84 09  
CVR-NR. 66-75-07-28  
SOENDERJYLLAND@STATSAMT.DK  
WWW.STATSAMT.DK

EKSPEDITIONSTID:  
MANDAG – ONSDAG: 8.45-15  
TORSDAG: 8.45-17  
FREDAG: 8.45-12

TELEFONTID:  
MANDAG: 10-15  
TIRSDAG-ONS DAG: 10-14  
TORSDAG: 10-15  
FREDAG: 10-12

TELEFONISK HENVENDELSE VEDR.  
UDENLANDSKE SKILSMISSER HVER DAG  
KL. 10-12

*I fortsættelse af telefonsamtalen har vi efter anmodning modtaget projektbeskrivelsen for projektet fra amtet.*

*Af projektbeskrivelsen fremgår, at baggrunden for projektet er:*

- *at behovet for fleksjob er stigende, men at muligheden for at etablere et antal fleksjob -specielt på integrationssiden - er forholdsvis dårlige,*
- *at personer, der er visiteret til fleksjob, er udsat for en til tider langvarig ventetid, som er belastende for den enkelte, samtidig med at ledighedsydelsen belaster den kommunale økonomi.*

*Det fremgår endvidere, at erhvervscentret*

- *skal dække flere kommuner*
- *være sideproduktion til den selvejende institution Reva Sønderborg i form af indtægtsdækket virksomhed*
- *være økonomisk selv bærende gennem produktion og de ansattes løntilskud*
- *i sin endelige størrelse have en volumen på ca. 75-100 pladser*
- *have et differentieret udbud af job funktioner samt*
- *have et tæt samarbejde med kommunernes formidlingscenter.*

*Målgruppen for projektet er personer, som venter på et fleksjob, herunder personer, hvor det ikke er et nærliggende perspektiv, at de kan ansættes på det ordinære arbejdsmarked. Centeret skal således dels fungere som midlertidig arbejdsplads for visiterede til fleksjob og dels som en mere permanent arbejdsplads for visiterede, der ikke kan integreres på arbejdsmarkedet. Centeret skal endvidere have samme funktion for førtidspensionister, der har fået tilbud om et job med løntilskud.*

*Om centrets økonomi er oplyst, at kommunerne og i visse tilfælde kommunernes koordinationsudvalg har bidraget med et engangsbeløb på 69.500 kr., heraf 57.000 kr. til en plads på centret, som kommunerne kan disponere over, og 12.500 kr. til etablering af en pavillon.*

*Til projektet skal Arbejdsmarkedsstyrelsen bemærke følgende:*

*Der er ikke i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats hjemmel til at yde tilskud til etablering af arbejdspladser til personer, der er visiteret til fleksjob eller som førtidspensionist har fået tilbud om et job med løntilskud. Efter denne lov kan der -såfremt der er tale om fleksjob - alene ydes tilskud til arbejdsgiveren på ½ eller 2/3 af lønnen, afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne. Er der tale om job med løntilskud til førtidspensionister udgør løntilskuddet 20 kr. pr. time. I særlige tilfælde kan løntilskuddet udgøre 35 kr. pr. time.*

*Personer, der er visiteret til et fleksjob, skal således tilbydes beskæftigelse på en almindelig arbejdsplads. Det samme gælder førtidspensionister, der får tilbud om et job med løntilskud.*

*Endvidere bemærkes, at koordinationsudvalgets midler er øremærkede og kun kan bruges til de formål, der står i loven som fx at udvikle den lokale virksomhedsrevalidering og andre virksomhedsrettede tilbud. Midlerne kan derfor ikke bruges til at overflytte opgaver fra kommunen. Der skal således være tale om nye aktiviteter samt aktivitetsudvidelser.*

*På denne baggrund mener Arbejdsmarkedsstyrelsen, at kommuner/koordinationudvalgene ikke har hjemmel til at yde det omhandlede engangsbeløb til en arbejdsplads i erhvervscenteret, som kommunerne kan disponere over.*

*I øvrigt bemærkes, at visitation til et fleksjob forudsætter, at den inden visitationen via revalidering, arbejdsprøvning m.v. er afprøvet, om personen har den fornødne arbejdsevne til at kunne bestride et fleksjob. Arbejdspræstationen skal derfor samlet set sættes i forhold til den begrænsning i arbejdsevnen, der danner grundlag for fastsættelsen af tilskuddet. Svarer arbejdsevnen ikke til den løn, arbejdsgiveren skal betale, bør der sættes ind med tilbud som fx revalidering, der kan bringe de pågældende tættere på arbejdsmarkedet. Er det ikke muligt, bør der tilkendes en førtidspension.*

*Under henvisning hertil skal vi anmode amtet om at genoverveje projektet. Hvis amtet ikke er enig i Arbejdsmarkedsstyrelsens vurdering, vil vi bede amtet om nærmere at redegøre for, med hvilken hjemmel amtet har iværksat forsøget.”*

Sønderjyllands Amt har den 6. april 2005 til Arbejdsmarkedsstyrelsen oplyst, at Reva Sønderborg som en selvejende institution i samarbejde med kommunerne i Alssundområdet har oprettet Projekt Sydflex Erhvervscenter. Projektet drives uden amtslige tilskud eller medfinansiering, og Sønderjyllands Amt har ingen bemærkninger til, at Reva Sønderborg i tæt samarbejde med kommunerne har oprettet projektet.

Sønderjyllands Amt har til Statsforvaltningen oplyst, at der er indgået overenskomst med REVA Sønderborg om 20 revalideringspladser og 9 beskyttet beskæftigelse. Amtet betaler ikke herudover til driften af REVA, og der er ikke ydet amtskommunale tilskud i forbindelse med oprettelsen af institutionen.

Reva Sønderborg har i brev til Statsforvaltningen den 2. maj 2005 beskrevet projektet således:

*”Centret er etableret som en sideproduktion til den selvejende institution Reva- Sønderborg, med opgaver udelukkende som underleverandør til områdets erhvervsliv og med afregning efter markedsmæssige vilkår. Jvf. beskrivelse af centret. Centret ansætter personer med nedsat erhvervsevne i såkaldte flexjob og aflønner*

*efter overenskomst for pågældende fagområde. Alle fleksjob's ansatte er visiteret gennem kommunens jobcenter eller socialforvaltning.*

*Kommuner har for ansættelse af disse personer betalt et indskud til centret på 69.500,00 kr. pr. ansat og som start er der aftalt et fast antal pladser således:*

*Augustenborg kommune: 1 plads.  
Nordborg kommune: 2 pladser.  
Sydals kommune: 1 plads.  
Broager kommune: 2 pladser.  
Sundeved kommune: 1 plads.  
Sønderborg kommune: 8 pladser. ”*

Det fremgår blandt andet af centrets projektbeskrivelse, at:

*”Målgruppen for Sydflex Erhvervscenter er personer, der er godkendt til et fleksjob.*

*Denne målgruppe består af 2 undergrupper:*

- 1. Personer, der er godkendt til et fleksjob, som i en periode må afvente, at der kan skaffes et passende fleksjob. Dette kan dels være tilfældet umiddelbart efter en godkendelse til fleksjob, men kan også forekomme i forbindelse med at en ansættelse i et fleksjob bringes til ophør (på grund af f.eks. virksomhedslukning, nedskæringer o.a.)*
- 2. Personer, hvor det ikke er et nærliggende perspektiv, at de opnår ansættelse på det almindelige arbejdsmarked. Eksempler herpå er*
  - Personer der er tæt på pensions- eller efterlønsalderen*
  - Personer der har haft et meget langt fravær fra arbejdsmarkedet*
  - Personer med ganske særlige fysiske, psykiske eller sociale problemer*
  - Personer af anden etnisk baggrund med særlige problemer.*

*Endelig vil der også være mulighed for at oprette et antal skånejob på Sydflex Erhvervscenter.”*

Ifølge projektbeskrivelsen påregnes opstart med 12-15 pladser, og der opkræves fra de involverede kommuner et engangsbeløb på 69.500 kr. pr. plads, der ifølge budgettet er fordelt således, at de 57.000 kr. går til driftskapital ved start (løn, husleje, edb, bil) og inventar, samt 12.500 kr. pr. plads til etablering af en pavillon.

Det fremgår endelig af en organisationsplan i projektbeskrivelsen, at der udover SYDflex Erhvervscenter skal være en formidlingsenhed, og at Projekt SYDflex Erhvervscenters rolle

til formidlingsenheden afklares endeligt, når der er aftale om etablering af en formidlingsenhed.

De deltagende kommuner har den 18. oktober 2005 besvaret Statsamtets høring:

*"Statsamtet Sønderjylland, Tilsynet med kommunerne i Sønderjyllands, Ribe og Fyns amter har anmodet kommunalbestyrelserne i kommunerne Augustenborg, Nordborg, Sydals, Broager, Sundeved og Sønderborg om en udtalelse vedrørende projektet Sydflex Erhvervscenter.*

*Baggrunden for anmodningen er en henvendelse fra Arbejdsmarkedsstyrelsen til Statsamtet. Styrelsen er af den opfattelse, at der ikke er hjemmel til at yde tilskud til etablering af arbejdspladser til personer i fleksjob og til førtidspensionister i job med løntilskud, og at der derfor må stilles spørgsmål ved lovligheden af projektet.*

*På vegne ovennævnte kommuner skal vi hermed bevare Statsamtets henvendelse således:*

*Som det fremgår af projektbeskrivelsen for Sydflex Erhvervscenter har kommunerne problemer med at skaffe tilstrækkelige mange fleksjob til personer, der er visiteret til fleksjob. Der omtales især 2 grupper, der er problematiske:*

- 1) Personer, der må vente på et passende fleksjob, hvorved det samlede forløb skades.*
- 2) Personer, hvor beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked ikke er et nærliggende perspektiv. Som eksempler nævnes personer, der er tæt på pensions- eller efterlønsalderen, personer, der har haft et meget langt fravær fra arbejdsmarkedet, personer med ganske særlige problemer osv.*

*For disse personer er tilbuddet om fleksjob ikke tilstrækkeligt, trods både arbejdsevne og vilje. De opfylder betingelserne for fleksjob, men kan ikke få eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet uden en særlig indsats.*

*Ifølge beskæftigelsesansvarsloven har koordinationsudvalget til opgave at bidrage til at øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller borgere, der ikke eller kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår.*

*Til at løse opgaven har koordinationsudvalget midler, jf. beskæftigelsesansvarslovens § 38, som bl.a. kan anvendes til formidlingscentre og udvikling af nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Midlerne kan herudover anvendes til opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere samt evaluering og formidling som led i et udviklingsprojekt.*

*Det er det enkelte koordinationsudvalg, der beslutter, hvordan det vil løse opgaven indenfor de overordnede rammer, som kommunen har afstukket.*

*Samtidig har amtskommunen en viden og redskaber i forhold til revalidering af udsatte grupper og personer med sammensatte problemer. Med denne viden har amtet mulighed for at være en regional udviklingskraft i forhold til det rummelige arbejdsmarked såvel som aktør og metodeudvikler som koordinerende instans i samspil med øvrige aktører.*

*På den baggrund har det været nærliggende at prøve at løse disse særlige fleksjobproblemer ved at sammenkoble amtskommunens viden og redskaber og koordinationsudvalgets midler og kommunale midler til at skabe muligheden for denne særlige sideproduktion til den selvejende institution REVA. Løsningen er samtidig en anden løsning end en sideproduktion ude på virksomheden, som det f.eks. har været prøvet af Odense Kommune i et aktiveringsprojekt Gentex.*

*Sydflex Erhvervscenter er karakteriseret ved at have et meget tæt samarbejde med arbejdsmarkedsorganisationerne og indgår i netværksforbindelse med en række virksomheder samtidigt med, at centeret har en stor viden om håndtering af personer med begrænsninger i arbejdsevnen. Arbejdsopgaverne er primært underleverancer til lokale virksomheder, hvor virksomheden så vidt mulig selv leverer produktionsudstyr, men i modsætning til virksomhedens øvrige medarbejdere serviceres disse medarbejdere på en helt anden måde af erhvervscenteret.*

*Sydflex Erhvervscenter adskiller sig således fra en almindelig virksomhed. Kommunerne har intet ansvar for driften eller bidrager økonomisk i forhold hertil. Kommunerne betaler for at kunne reservere og bruge et vist antal arbejdspladser til personer, der er visiteret til fleksjobs, og få den særlige servicering, som centeret kan give.*

*Til de personer, der får fleksjob i Sydflex Erhvervscenter, får centeret fra kommunen et løntilskud, der gives efter en individuel vurdering af den enkelte.*

*Til arbejdsmarkedsstyrelsens argumenter på side 2 i styrelsens brev af 14. marts 2005 til amtskommunen skal kommunerne bemærke følgende:*

*Styrelsen oplyser, at der ikke i lov om aktiv beskæftigelsesindsats er hjemmel til at yde tilskud til etablering af arbejdspladser til personer, der er visiteret til fleksjob eller som førtidspensionist har fået tilbud om et løb med løntilskud.*

*Hertil bemærkes, at kommunerne med hjemmel i beskæftigelsesansvarslovens §§ 37 og 38 har bidraget til projektet.*

*Styrelsen anfører, at personer, der er visiteret til et fleksjob, skal tilbydes beskæftigelse på en almindelig arbejdsplads. Det samme gælder førtidspensionister, der får tilbud om et job med løntilskud.*

*Det er uvist, hvad styrelsen forstår ved "almindelig arbejdsplads". Begrebet er ikke nævnt i loven. Det afgørende er ifølge kommunernes opfattelse, at der er tale om beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, hvilket er tilfældet med Sydflex Erhvervscenter. Endvidere er den pågældende virksomhed i Sydflex ikke omfattet af de erhvervsområder, der ikke må ansætte folk i fleksjob jf. bekendtgørelse 551 af 19. juni 2003.*

*Styrelsen bemærker dernæst, at koordinationsudvalgets midler er øremærkede og kun kan bruges til de formål, der står i loven.*

*Heri er kommunerne enige, men som det fremgår af beskrivelsen af Sydflex Erhvervscenter jf. ovenfor, mener kommunerne også, at lovens betingelser er opfyldt.*

*Endelig bemærker styrelsen, at visitation til et fleksjob forudsætter, at det inden visitation via revalidering, arbejdsprøvning m.v. er afprøvet, om personen har den fornødne arbejdsevne til at kunne bestride et fleksjob. Arbejdspræstationen skal derfor samlet set sættes i forhold til den begrænsning i arbejdsevnen, der danner grundlag for fastsættelsen af tilskuddet. Svarer arbejdsevnen ikke til den løn, arbejdsgiveren skal betale, bør der sættes ind med tilbud som fx revalidering, der kan bringe de pågældende tættere på arbejdsmarkedet. Er det ikke muligt, bør der tilkendes en førtidspension.*

*Kommunerne er enige i betingelserne for visitation til fleksjobs, og personer, der får ansættelse i fleksjobs i Sydflex Erhvervscenter får først ansættelse efter en visitation, hvor lovens betingelser er konstateret opfyldt. Problemet er imidlertid som ovenfor nævnt, at uanset disse personer opfylder betingelserne for fleksjob, kan de ikke få eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet uden en særlig indsats.*

*Kommunerne er derimod ikke enige i, at alternativet for de nævnte persongrupper er revalidering eller pension. Hovedproblemet ligger ikke i de pågældende personers arbejdsevne men derimod i, at arbejdsmarkedet skubber disse personer nederst i køen til de begrænsede antal fleksjobs.*

*Efter kommunernes opfattelse har kommunerne lovligt kunne give et engangstilskud til Sydflex Erhvervscenter mod til gengæld at få reserveret et forholdsmæssig antal fleksjobs.*

*Der vedlægges notat af 22. oktober 2002 fra Sønderjyllands Amt om projektet samt udskrifter af byrådsprotokoller fra de forespurgte kommuner."*

*Arbejdsmarkedsstyrelsen har i en indhentet udtalelse af 22. december 2006 vejledende udtalt:*

*"Reglerne om midler til koordinationsudvalget blev indført ved § 47b i L110 om forslag til lov om ændring af lov om aktiv socialpolitik, lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel og lov om socialpolitik (Styrkelsen af den virksomhedsrettede revalidering m. v.), som blev vedtaget den 18. december 1998 og trådte i kraft den 1. januar 1999.*

*Disse regler er siden med uændret indhold blevet indsat som § 38 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats.*

*Af bemærkningerne til L110 fremgår bl.a., at midlerne skal anvendes til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, og at midlerne skal anvendes til lokalt at udvikle og udbygge virksomhedsrevalidering samt andre virksomhedsrettede tilbud f.eks. ved formidling af tilbud gennem særlige formidlingshuse eller centre, der dækker et naturligt erhvervsmæssigt opland. Formidlingshuse kan bl.a. tænkes at formidle aktiveringstilbud, revalideringstilbud samt forestå efterfølgende placering i ordinære job eller fleksjob.*

*I forbindelse med indførelsen af de nye regler udsendte Socialministeriet en vejledning. Endvidere blev der udsendt en pjeces med titlen "Nye muligheder for koordinationsudvalgene".*

*Af vejledningen fremgik bl.a., at midlerne anvendes til:*

- Lokalt at udvikle og udbygge virksomhedsrevalidering samt andre virksomhedsrettede tilbud f.eks. ved at formidling af tilbud sker gennem særlige formidlingshuse eller -centre, som dækker et erhvervsmæssigt opland.*
- Udvikling af nye metoder i virksomhedsrevalideringen, nye samarbejdsformer, som kan bidrage til at udvide udbuddet af revalideringspladser, samt nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen.*

*I pjecen blev det endvidere præciseret, at midlerne ikke kan anvendes til at overflytte opgaver fra kommunerne, og at der skulle være tale om nye aktiviteter og aktivitetsudvidelser.*

*I nyhedsbrev nr. 2/november 2000 fra Det Sociale Råd blev det endvidere præciseret, at "det generelt er væsentligt, at der gennem arbejdet opnås et tillidsforhold mellem virksomheder og formidleren, der gør, at virksomhederne bliver mere villige til at etablere tilbud af den karakter, som midlerne skal fremme.*

*Der er således ingen tvivl om, at midlerne skulle anvendes til [at]styrke de ordinære virksomheders sociale engagement i lokalområdet, jf også § 38 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, hvoraf fremgår, at midlerne skal anvendes til at underbygge virksomhedernes medvirken i revalideringen og andre virksomhedsrettede tilbud. Efter Arbejdsmarkedsstyrelsens opfattelse er det således i strid med reglerne at anvende*



*midlerne til at etablere arbejdspladser, der ikke er reelle arbejdspladser i offentligt eller privat regi.*

*Som Arbejdsmarkedsstyrelsen har udtalt i brev af 14. marts 2005, følger det endvidere af reglerne i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at fleksjob og skånejob skal tilbydes på en almindelig arbejdsplads.*

*Under henvisning hertil er det Arbejdsmarkedsstyrelsens opfattelse, at der ikke i § 38 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats er hjemmel til at yde midler til en arbejdsplads i erhvervscentret, som kommunerne kan disponere over, og at der derfor foreligger en klar ulovlighed, der er så alvorlig, at anvendelse af sanktioner er påkrævet.”*

Ny Sønderborg Kommune har i brev af 2. maj 2007 svaret statsforvaltningen således:

*”Statsamtet har ved brev af 13. februar 2007 anmodet Sønderborg Byråd om en udtalelse i anledning af Arbejdsmarkedsstyrelsens udtalelse af 22. december 2006 til Tilsynet. Desuden bedes det oplyst, om projektet fortsat kører, og i hvilket omfang kommunen betaler til projektet, særligt om der betales engangsbeløb årligt eller ved nybesættelse af den enkelte arbejdsplads.*

*Byrådet har på sit møde den 19. april 2007 behandlet sagen og besluttet at nedlægge SYDflex Erhvervscenter som en selvstændig sideproduktion til Reva Sønderborg, idet produktionen ikke er rentabel.*

*Det kan oplyses, at kommunerne indtil 1. januar 2007 ikke har bidraget til driften og ikke har betalt årlige engangsbeløb eller beløb ved nybesættelser. Kommunerne har alene afholdt reelle engangsbeløb pr. plads, som kommunerne kunne reservere og bruge til personer, der er visiteret til fleksjob, og som kunne få den særlige service som centeret kunne give.*

*Fra 1. januar 2007 overtog Sønderborg Kommune amtskommunens driftsaftale med Reva som led i kommunalreformen.*

*Byrådet har noteret sig, at efter Arbejdsmarkedsstyrelsens opfattelse er der ikke i beskæftigelsesansvarslovens § 38 hjemmel til at yde midler til en arbejdsplads i erhvervscenteret, som kommunerne kan disponere over, og at der derfor foreligger en klar ulovlighed, der er så alvorlig, at anvendelse af sanktioner er påkrævet.*

*SYDflex Erhvervscenter blev etableret som en selvstændig, indtægtsdækket sideproduktion til Reva Sønderborg i 4. kvartal 2004. SYDflex beskæftigede udelukkende fleksjobsansatte. I alt blev der oprettet 21 arbejdspladser.*

*Arbejdsopgaverne var primært underleverancer til lokale virksomheder, hvor virksomhederne så vidt muligt selv leverede produkti-*

onsudstyr. I stedet for en sideproduktion på selve virksomhederne foregik produktionen ved Reva og under ledelse af Reva. Formålet var at integrere fleksjobsvisiterede på arbejdsmarkedet.

SYDflex Erhvervscenter kunne derfor ud over den almindelige produktionsvirksomhed udnytte Reva's store viden om håndtering af personer med begrænsninger i arbejdsevnen og Reva's kontaktnet til arbejdsmarkedsorganisationerne og virksomheder.

Som oplyst i kommunens udtalelse af 17. oktober 2005 til Tilsynet er der tale om en persongruppe, som opfylder betingelserne for fleksjob, men som ikke kan få eller fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet uden en særlig indsats.

Ifølge beskæftigelsesansvarsloven havde koordinationsudvalget til opgave at bidrage til beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller borgere, der ikke eller kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår.

Efter kommunens opfattelse er der ikke tale om ulovlighed og slet ikke klar ulovlighed. Vi henviser til vores argumentation i vores udtalelse af 17. oktober 2005 til Tilsynet samt beskæftigelsesansvarslovens § 37, stk. 2: "Midlerne anvendes til efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i revalideringen samt andre virksomhedsrettede tilbud, f.eks. ved formidling af tilbud gennem særlige formidlingshuse eller -centre, som dækker et naturligt erhvervsmæssigt opland, samt udvikling af nye tilbud Og nye iobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Etableringen af SYDflex Erhvervscenter er et eksempel på nytænkning under en anden samfundskonjunktur end i dag for at hjælpe den tungeste gruppe af visiterede til fleksjob. "

## **Retsgrundlag**

Følgende fremgår af dagældende §§ 37 og 38 i lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats (beskæftigelsesansvarsloven – lov nr. 416 af 10. juni 2003, som ændret ved lov nr. 423 af 9. juni 2004):

"§ 37. Kommunalbestyrelsen nedsætter et koordinationsudvalg, der skal samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats for personer, der har svært ved at klare sig på arbejdsmarkedet.

Stk. 2. Formålet med udvalgets arbejde er at øge beskæftigelsesmulighederne for borgere, der er i fare for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet, eller borgere, der ikke eller kun vanskeligt kan opnå beskæftigelse på almindelige vilkår.

§ 38. Der afsættes 145 mio. kr. årligt (1. januar 1999) til koordinationsudvalgene til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, herunder tværkommunale initiativer og initiativer i samar-

bejde med organisationer i lokale forhold, herunder lokale ressourcer og behov.

*Stk. 2.* Midlerne anvendes til efter lokale forhold at udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i revalideringen samt andre virksomhedsrettede tilbud, f.eks. ved formidling af tilbud gennem særlige formidlingshuse eller -centre, som dækker et naturligt erhvervsmæssigt opland, samt udvikling af nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Midlerne kan herudover anvendes til opkvalificering og efteruddannelse af medarbejdere samt til evaluering og formidling som led i et udviklingsprojekt.

*Stk. 3.* Koordinationsudvalget beslutter inden for de overordnede rammer, som kommunen har afstukket for den forebyggende beskæftigelsesindsats, til hvilke formål midlerne anvendes. Kommunen sørger for at tilvejebringe grundlaget for, at koordinationsudvalget kan løse denne opgave. Kommunen udfører udvalgets beslutning om anvendelse af midlerne. Administration, regnskab m.v. varetages af kommunen. Er der uenighed mellem koordinationsudvalget og kommunen om, hvorvidt anvendelsen af midlerne ligger inden for de overordnede rammer, kan midlerne ikke anvendes. ”

§ 38 er ved beskæftigelsesansvarslovens ikrafttræden overført fra § 47 b i lov om aktiv socialpolitik (lov nr. 455 af 10. juni 1997, Jf. lovbek. nr. 1009 af 24. oktober 2005). Bestemmelsen blev indsat i beskæftigelsesansvarsloven ved ændringslov nr. 1038 af 23.12.1998.

Om baggrunden for indførelsen af koordinationsudvalg og afsættelse af midler til disse udvalg fremgår følgende af bemærkningerne i lovforslag hertil (LF 110 98/99):

”Almindelige bemærkninger

Indledning

Forslaget er et led i regeringens bestræbelser på at styrke den forebyggende indsats og fremme et rummeligt arbejdsmarked.

Det vigtigste er, at der satses stærkt på den forebyggende indsats, således, at personer, der ville kunne få eller har vanskeligheder med at opretholde eller opnå en placering på arbejdsmarkedet, så tidligt som muligt får tilbud af aktiverende karakter. Indsatsen kan afhængig af behovet og situationen bestå i tidlig sygedagpengeopfølgning, aktivering af kontanthjælpsmodtagere eller revalidering af personer med begrænsninger i arbejdsevnen af fysiske, psykiske eller sociale grunde. En følge heraf vil være en opbremsning i tilkendelsen af førtidspension.

Med forslaget søges den virksomhedsrettede indsats generelt styrket. Det gælder som led i aktivering af kontanthjælpsmodtagere, som led i opfølgning i sygedagpengesager og som led i revalidering.

Det forudsættes, at en øget revalidering i virksomheder i vidt omfang vil kunne føre til, at flere revalideringsberettigede persongrupper - dvs. personer med nedsat arbejdsevne af fysiske, psyki-

ske eller sociale grunde - såvel personer med uddannelse som personer uden uddannelse herved vil kunne omplaceres eller opnå en placering på arbejdsmarkedet, herunder i fleksjob. Indsatsen kan bl.a. bestå i arbejdsprøvning, erhvervsmodnende eller afklarende aktiviteter, optræning eller uddannelse i en virksomhed og kan være af varierende omfang fra få måneder og op til flere år afhængig af revalidandens forudsætninger og behov. Indsatsen kan være tilbud om forrevalidering eller revalidering med en erhvervsplan.

(.....)

Uanset, at en tidlig aktiverende indsats vil opfange mange, der ellers vil være i fare for at udvikle mere permanente problemer, vil der fortsat være personer med varig nedsat arbejdsevne. De kan afhængigt af omfanget af arbejdsevnen i stedet revalideres til fleksjob, eller hvis revalideringen ikke kan forbedre arbejdsevnen, kan der direkte tilbydes ansættelse i fleksjob.

På længere sigt er perspektivet i en styrkelse af den forebyggende og aktiverende indsats, at der kan komme et mere sammenhængende system, hvor målet for indsatsen først er, at bringe personer i stand til at arbejde på ordinære vilkår. Hvis dette ikke kan lade sig gøre er målsætningen dernæst at bringe dem i stand til at påtage sig et aftalebaseret skånejob eller et fleksjob.

(.....)

Lov om aktiv socialpolitik

Virksomhedsrevalidering

Som led i en fortsat styrkelse af aktivlinien i socialpolitikken, hvor der senest er sket en udbygning af aktiveringsindsatsen og indsatsen for at øge antal personer på fleksjob, viser udviklingen, at der er behov for at udvide og forbedre effekten af revalideringsindsatsen for at sikre en fortsat nedgang i antal personer, der får behov for passiv forsørgelse fra det offentlige.

Formålet med lovforslaget er derfor at styrke indsatsen og effekten af revalideringen ved at fremme virksomhedsrevalidering og andre lokale virksomhedsrettede initiativer.

Forslaget indeholder i hovedtræk følgende:

- indførelse af begrebet virksomhedsrevalidering
- pligt for kommunerne til at udvikle og styrke den virksomhedsrettede revalideringsindsats samt andre virksomhedsrettede tilbud
- præcisering af kommunernes adgang til at inddrage private m.fl. i formidlingen af virksomhedsrevalidering eller andre virksomhedsrettede tilbud
- afsættelse af 145 mill. kr. årligt (i 1999 dog 95 mill. kr.) til koordinationsudvalgene for den forebyggende arbejdsmarkedsindsats til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer
- en præcisering af, at revalideringen skal tilrettelægges ud fra revalidandens forudsætninger og behov
- en præcisering af omfang og størrelse af løntilskud samt virksomhedens bidrag til aflønning
- konsekvensændringer og enkelte redaktionelle ændringer.

(.....)

Det anbefales, at flere kommuner går sammen om at oprette et fælles koordinationsudvalg, hvor dette vil være hensigtsmæssigt for at opnå et naturligt erhvervsmæssigt opland. Herved kan den virksomhedsrettede indsats fremmes inden for et naturligt opland. Vi-

dere anbefales, at koordinationsudvalg går sammen om at etablere formidlingshuse eller andre initiativer, som fremmer den virksomhedsrettede indsats inden for et naturligt erhvervsmæssigt opland.

I disse tilfælde anbefales det, at der udarbejdes en skriftlig samarbejdsaftale, hvoraf det fremgår, hvilke forpligtigelser den enkelte kommune har i samarbejdet, herunder hvilken kommune, der er ansvarlig for det tekniske, regnskabs- og revisionsmæssige m.v.

Det foreslås, at midlerne anvendes til lokalt at udvikle og udbygge virksomhedsrevalidering samt andre virksomhedsrettede tilbud f.eks. ved at formidling af tilbud sker gennem særlige formidlingshuse eller -centre, som dækker et naturligt erhvervsmæssigt opland. Som model for formidlingshuse kan bl.a. nævnes Virksomheden Holbæk eller Næsborgfonden. Formidlingshuse kan bl.a. tænkes at formidle aktiveringstilbud, revalideringstilbud samt forestå efterfølgende placering i ordinære job eller fleksjob.

Midlerne foreslås endvidere at kunne anvendes til udvikling af nye metoder i virksomhedsrevalideringen, nye samarbejdsformer, som kan bidrage til at udvide udbuddet af revalideringspladser, herunder pladser for en bredere målgruppe, end det i dag er tilfældet, samt nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevnen. Midlerne kan f.eks. anvendes til virksomheder, som varetager særlige funktioner i forbindelse med vejledning, arbejdsprøvning, optræning, uddannelse, formidling af job m.v.”

Koordinationsudvalgene er med virkning fra 1. januar 2007 afløst af lokale beskæftigelsesråd ved lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, som senest ændret ved lov nr. 292 af 27. marts 2007, og lov nr. 416 af 10. juni 2003 er ophævet. De lokale beskæftigelsesråds opgaver er beskrevet i lovens §§ 46-48, og rådet har samme adgang til at anvende midler til fremme af særlige virksomhedsrettede lokale initiativer, jf. lovens § 47.

Bestemmelserne omkring fleksjob fremgår af §§ 69, 70 og 71 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats (Lovbekendtgørelse nr. 685 af 29. juni 2005, som ændret senest ved lov nr. 176 af 27. februar 2007):

” Kapitel 13

Fleksjob m.v.

§ 69. Kommunen sørger for, at personer under 65 år med varige begrænsninger i arbejdsevnen, jf. § 2, nr. 7, har mulighed for

1) ansættelse hos private eller offentlige arbejdsgivere i fleksjob efter § 70 eller

2) støtte til at fastholde beskæftigelsen i egen virksomhed efter § 75.

Stk. 2. Stk. 1 finder tilsvarende anvendelse for personer under 67 år med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der er født den 1. juli 1939 eller tidligere.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan under hensyn til Danmarks internationale forpligtelser fastsætte regler om, at der inden for visse erhvervsområder ikke er adgang til at beskæftige personer efter stk. 1 og 2.

§ 70. Kommunen giver tilbud om fleksjob til personer, som ikke modtager førtidspension efter lov om social pension, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet.

(....)

§ 71. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte i fleksjob.

Stk. 2. Kommunen giver arbejdsgiveren tilskud til lønnen. Tilskuddet er halvdelen eller totredjedele af lønnen, afhængigt af graden af den nedsatte arbejdsevne.”

Fleksjob blev indført med lov nr. 459 af 10.06.1997 (LF 270, 1996 - Forslag til Lov om ændring af lov om social bistand og lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel (Regler om fleksjob m.v.) )

Følgende fremgår af bemærkninger til denne lov:

” *Fleksjob*

§ 49 a. Kommunalbestyrelsen sørger for, at personer med varige begrænsninger i arbejdsevnen, der ikke modtager social pension, og som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, har mulighed for at blive ansat i fleksjob hos private eller offentlige arbejdsgivere. Mulighederne for revalidering til beskæftigelse på normale vilkår skal være udtømte, før der kan tilbydes et fleksjob.

Stk. 2. Socialministeren kan under hensyn til Danmarks internationale forpligtelser fastsætte regler om, at der på visse erhvervsområder ikke er adgang til at beskæftige personer i fleksjob.

Stk. 3. Kommunalbestyrelsen giver tilbud om fleksjob. Amdsrådet kan give tilbud om fleksjob, når det er arbejdsgiver, eller hvis det aftaler dette med kommunalbestyrelsen.

§ 49 b. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den ansatte.

Stk. 2. Kommunalbestyrelsen giver arbejdsgiveren tilskud til lønnen. Tilskuddet er 1/3, 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne.

Stk. 3. Tilskuddet beregnes af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag. Tilskuddet kan ikke overstige 1/3, 1/2 eller 2/3 af den mindste overenskomstmessige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag.

(.....)

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lovforslaget er en del af regeringens initiativer med henblik på at udvikle et arbejdsmarked, hvor der bliver plads til grupper af personer, der ikke har en fuld arbejdsevne i behold, men som kan gøre en indsats på fleksible vilkår - et rummeligt arbejdsmarked.

Efter lovforslaget bliver der nye og bedre forudsætninger for, at personer, der ikke modtager pension, og som har varige begrænsninger i arbejdsevnen, kan blive beskæftiget på arbejdsmarkedet.

Det er afgørende for regeringen, at den indsats, der er sat i gang med at styrke virksomhedernes sociale medansvar, viser resultater i form af flere ansatte i såvel aftalebaserede stillinger som fleksjob. For at give så mange som muligt med varige begrænsninger i arbejdsevnen en aktiv tilværelse er der behov for en gradvis mangedobling af antallet. Der sigtes mod inden år 2005 at få oprettet 30-40.000 af denne type job.

(.....)

#### Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

.....

Til nr. 6

§ 49 a

Som følge af anbefaling fra Udvalget om Skånejob blev der i efteråret 1996 fremsat lovforslag om skånejob efter 50/50-ordningen for at fremme oprettelsen af sådanne job. Lovforslaget er vedtaget med ikrafttræden den 1. januar 1997 og betyder, at kompetence og forsyningsansvar er overført til kommunerne fra amtskommunerne samtidig med, at amtskommunerne er gået ud af finansieringen, og staten er gået ind i stedet for.

(...)

I dette lovforslag kaldes beskyttede enkeltpladser til personer, der ikke får social pension, for fleksjob, og af § 49 a fremgår, at tilbud om fleksjob kan oprettes hos private eller offentlige arbejdsgivere. Flexjob kan oprettes som enkeltpladser på ordinære arbejdspladser eller i særlige enheder, der hovedsageligt beskæftiger personer i fleksjob.

I stk. 1 foreslås, at pligten til at tilbyde fleksjob, påhviler kommunerne.

Der ændres ikke ved karakteren af forsyningsansvaret, ligesom de gældende tildelingsbetingelser foreslås videreført, bortset fra at begrebet nedsat erhvervsevne erstattes af arbejdsevnekriteriet."

#### **Statsforvaltningens udtalelse**

Statsforvaltningen fører tilsyn med, at kommunerne overholder den lovgivning, der særligt gælder for offentlige myndigheder, jf. § 48, stk. 1, i lov om kommunernes styrelse (styrelsesloven - lovbekendtgørelse nr. 1060 af 24. oktober 2006).

Ifølge § 38 i beskæftigelsesansvarsloven er der afsat midler til, at koordinationsudvalget i samarbejde med kommunen kan udvikle og underbygge virksomhedernes medvirken i revalideringen samt andre virksomhedsrelaterede tilbud, for eksempel ved formidling af tilbud gennem særlige formidlingshuse eller -centre, som dækker et naturligt erhvervsmæssigt opland, samt udvikle nye tilbud og nye jobtyper til personer med begrænsninger i arbejdsevne, eller som i øvrigt har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det fremgår af bemærkningerne til de oprindelige bestemmelser om midler til koordinationsudvalgene, at disse skal anvendes til fremme af særlige virksomhedsrelaterede lokale initia-

tiver, og at midler skal anvendes til lokalt at udvikle og udbygge virksomhedsrevalidering samt andre virksomhedsrettede tilbud.

Det følger endvidere af reglerne om fleksjob og skånejob, at disse skal etableres på en almindelig arbejdsplads.

Statsforvaltningen konstaterer, at kommunerne har betalt et engangsbeløb på 69.500 kr. pr. plads i Projekt Sydflex Erhvervscenter, der dækker startomkostninger ved igangsættelse af projektet i form af etablering af en pavillon, løn, husleje, bil og edb, og som giver den enkelte kommune adgang til at visitere en person til den pågældende plads.

Statsforvaltningen konstaterer endvidere, at det afgørende for projektets lovlighed - efter kommunernes opfattelse - er, om det pågældende job ydes på normale arbejdsvilkår, og ikke om jobbet er etableret på en almindelig arbejdsplads.

Det er statsforvaltningens opfattelse, at kommunernes administration af reglerne om midler til koordinationsudvalgene har været i strid med lovgivningen.

Statsforvaltningen er således enig med Arbejdsmarkedsstyrelsen i, at der ikke er hjemmel i § 38 i beskæftigelsesansvarsloven til at yde tilskud til etablering af sådanne særlige arbejdspladser i det pågældende projekt.

Begrundelsen er, at de midler, der er afsat til koordinationsudvalgene, er forudsat anvendt til at udvikle den lokale virksomhedsrevalidering og andre virksomhedsrettede tilbud.

Statsforvaltningen lægger vægt på, at etableringen af de omhandlede arbejdspladser ikke er omfattet af de formål, som er angivet i lovens forarbejder, såsom formidling af tilbud gennem særlige formidlingshuse eller -centre, og som blandt andet kan tænkes at formidle aktiveringstilbud, revalideringstilbud samt forestå efterfølgende placering i ordinære job eller fleksjob.

Som det tillige fremgår af Arbejdsmarkedsstyrelsens udtalelse af 22. december 2006, skal midlerne anvendes til at underbygge virksomhedernes medvirken i revalideringen og andre virksomhedsrettede tilbud.

Det forhold, at det arbejde, som de pågældende personer udfører, efter kommunernes opfattelse lige så godt kunne være udført hos de pågældende hvervgivende virksomheder, ændrer heller ikke statsforvaltningens opfattelse.

Begrundelsen er at arbejdet netop ikke udføres hos en privat eller offentlig arbejdsgiver.



Da Ny Sønderborg Kommune nu har truffet beslutning om nedlæggelse af Sydflex Erhvervscenter foretager Statsforvaltningen ikke yderligere i sagen.

**Løvrigt :**

Arbejdsmarkedsstyrelsen har modtaget kopi af denne skrivelse.

Udtalelsen vil snarest blive offentliggjort på statsforvaltningens hjemmeside på internettet ([www.statsforvaltning.dk](http://www.statsforvaltning.dk)).

Med venlig hilsen

Benedikte Holm  
Kontorchef

/UllaJensen  
fuldmægtig

30-05-2007

**TILSYNET**  
MED KOMMUNERNE  
I REGION SYDDANMARK

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK  
STORETORV 10  
6200 AABENRAA

**JOURNAL NR.: 2007-613/34**  
**SAGSBEHANDLER: UJSOE**  
**DIREKTE TELEFON: 7256 7988**

TELEFON: 7256 7900  
TELEFAX: 7462 8409  
CVR-NR. 66-75-07-28  
EAN-NR. 5798000362291  
syddanmark@statsforvaltning.dk  
www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID:  
MANDAG - ONSDAG: 10.00-15.00  
TORSDAG: 10.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

TELEFONTID:  
MANDAG-ONSDAG: 10.00-14.00  
TORSDAG: 12.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

30-05-2007

**TILSYNET**  
MED KOMMUNERNE  
I REGION SYDDANMARK

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK  
STORETORV 10  
6200 AABENRAA

**JOURNAL NR.: 2007-613/35**  
**SAGSBEHANDLER: UJSOE**  
**DIREKTE TELEFON: 7256 7988**

TELEFON: 7256 7900  
TELEFAX: 7462 8409  
CVR-NR. 66-75-07-28  
EAN-NR. 5798000362291  
syddanmark@statsforvaltning.dk  
www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID:  
MANDAG - ONSDAG: 10.00-15.00  
TORSDAG: 10.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

TELEFONTID:  
MANDAG-ONSDAG: 10.00-14.00  
TORSDAG: 12.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

30-05-2007

**TILSYNET**  
MED KOMMUNERNE  
I REGION SYDDANMARK

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK  
STORETORV 10  
6200 AABENRAA

**JOURNAL NR.: 2007-613/36**  
**SAGSBEHANDLER: UJSOE**  
**DIREKTE TELEFON: 7256 7988**

TELEFON: 7256 7900  
TELEFAX: 7462 8409  
CVR-NR. 66-75-07-28  
EAN-NR. 5798000362291  
syddanmark@statsforvaltning.dk  
www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID:  
MANDAG - ONSDAG: 10.00-15.00  
TORSDAG: 10.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

TELEFONTID:  
MANDAG-ONSDAG: 10.00-14.00  
TORSDAG: 12.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

30-05-2007

**TILSYNET**  
MED KOMMUNERNE  
I REGION SYDDANMARK

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK  
STORETORV 10  
6200 AABENRAA

**JOURNAL NR.: 2007-613/37**  
**SAGSBEHANDLER: UJSOE**  
**DIREKTE TELEFON: 7256 7988**

TELEFON: 7256 7900  
TELEFAX: 7462 8409  
CVR-NR. 66-75-07-28  
EAN-NR. 5798000362291  
syddanmark@statsforvaltning.dk  
www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID:  
MANDAG - ONSDAG: 10.00-15.00  
TORSDAG: 10.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

TELEFONTID:  
MANDAG-ONSDAG: 10.00-14.00  
TORSDAG: 12.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

30-05-2007

**TILSYNET**  
MED KOMMUNERNE  
I REGION SYDDANMARK

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK  
STORETORV 10  
6200 AABENRAA

**JOURNAL NR.: 2007-613/38**  
**SAGSBEHANDLER: UJSOE**  
**DIREKTE TELEFON: 7256 7988**

TELEFON: 7256 7900  
TELEFAX: 7462 8409  
CVR-NR. 66-75-07-28  
EAN-NR. 5798000362291  
syddanmark@statsforvaltning.dk  
www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID:  
MANDAG - ONSDAG: 10.00-15.00  
TORSDAG: 10.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

TELEFONTID:  
MANDAG-ONSDAG: 10.00-14.00  
TORSDAG: 12.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

30-05-2007

**TILSYNET**  
MED KOMMUNERNE  
I REGION SYDDANMARK

STATSFORVALTNINGEN SYDDANMARK  
STORETORV 10  
6200 AABENRAA

**JOURNAL NR.: 2007-613/39**  
**SAGSBEHANDLER: UJSOE**  
**DIREKTE TELEFON: 7256 7988**

TELEFON: 7256 7900  
TELEFAX: 7462 8409  
CVR-NR. 66-75-07-28  
EAN-NR. 5798000362291  
syddanmark@statsforvaltning.dk  
www.statsforvaltning.dk

EKSPEDITIONSTID:  
MANDAG - ONSDAG: 10.00-15.00  
TORSDAG: 10.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00

TELEFONTID:  
MANDAG-ONSDAG: 10.00-14.00  
TORSDAG: 12.00-17.00  
FREDAG: 10.00-13.00