



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Lovsekretariatet
Christiansborg
1218 København K

Dato: 26. juni 2009
Kontor: Statsretskontoret
Sagsnr.: 2009-790-0613
Dok.: HVE40154

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 2453, som medlem af Folketinget René Skau Björnsson (S) har stillet til justitsministeren den 22. juni 2009.

Brian Mikkelsen

/

Jens-Christian Bülow

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. S 2453 fra medlem af Folketinget René Skau Bjørns-son (S):

”Vil ministeren kommentere artiklerne »Forvaltning afviser pædagogs kritik«, og »Ét eksempel kan skræmme mange« fra JP-Århus den 19. juni 2009, herunder om ministeren mener, at der behov for nye initiativer til at støtte offentligt ansattes ytringsfrihed?”

Svar:

I artiklerne fra JP-Århus omtales en sag fra Århus Kommune om offentligt ansattes ytringsfrihed.

Justitsministeriet finder af principielle grunde ikke at burde udtale sig om den konkrete sag.

Ministeriet kan dog mere generelt oplyse, at spørgsmålet om et eventuelt behov for yderligere initiativer til at støtte offentlige ansattes ytringsfrihed har været genstand for drøftelse i Folketinget flere gange og senest i forbindelse med behandlingen af forslag til folketingsbeslutning om oprettelse af et nævn til sikring af offentligt ansattes ytringsfrihed (B 59, folketingsåret 2007-08, 2. samling). Regeringen kunne ikke tilslutte sig forslaget.

Spørgsmålet om offentligt ansattes ytringsfrihed er tidligere blevet indgående undersøgt af det udvalg om offentligt ansattes ytringsfrihed og meddeleret, som regeringen nedsatte i 2004. Udvalgets betænkning fra april 2006 indeholdt en anbefaling af, at der blev udarbejdet en vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed, hvilket regeringen fulgte gennem udsendelse af en vejledning i september 2006 til statslige, regionale og kommunale arbejdspladser.

Herudover har Finansministeriet i juni 2007 udsendt en vejledning om god adfærd, der er udarbejdet i samarbejde med bl.a. Kommunernes Landsforening og Danske Regioner. I vejledningen, der indeholder en beskrivelse af grundlæggende værdier og principper for offentlig forvaltning, er spørgsmålet om offentligt ansattes ytringsfrihed også behandlet.

I forbindelse med Folketingets behandling af B 59 anmodede Retsudvalget ved spørgsmål nr. 1 af 15. april 2008 om at modtage eventuelle erfaringer i relation til vejledningen fra 2006. Justitsministeriet indhentede til

brug for besvarelsen af spørgsmålet en udtalelse fra Personalestyrelsen, Danske Regioner og Kommunernes Landsforening. Udtalelserne viste, at der i forlængelse af udsendelsen af vejledningen var iværksat en række aktiviteter med henblik på at informere om offentligt ansattes ytringsfrihed. Personalestyrelsen vurderede endvidere, at der generelt var et godt kendskab til rammerne for offentligt ansattes ytringsfrihed på de statslige arbejdspladser. Kopi af Justitsministeriets besvarelse af det pågældende spørgsmål vedlægges i kopi.

Det er efter regeringens opfattelse vigtigt, at offentligt ansatte bidrager til den offentlige debat. Det skyldes bl.a., at de offentligt ansatte – i kraft af den specialviden, som de besidder inden for deres forskellige fagområder – i en række tilfælde vil kunne medvirke til at nuancere og kvalificere den offentlige debat. Offentligt ansatte vil bl.a. kunne bidrage med oplysninger om, hvilke praktiske konsekvenser politiske beslutninger har haft på et område. Offentligt ansattes deltagelse i den offentlige debat er således ikke blot af betydning for den enkelte ansatte, men er i mindst lige så høj grad til gavn for samfundet som sådan.

Med de nævnte vejledninger er der efter min opfattelse skabt klarhed om reglerne om offentligt ansattes ytringsfrihed, og jeg mener derfor ikke, at der er behov for yderligere overordnede initiativer til at støtte offentligt ansattes ytringsfrihed.