



Landsorganisationen i Danmark
Danish Confederation of Trade Unions

Islands Brygge 32D
Postboks 340
2300 København S

Telefon 3524 6000
Fax 3524 6300
E-mail lo@lo.dk

Til
Folketingets Retsudvalg
Christiansborg

Sagsnr. 09-1611
Vores ref. HBØ/keb/smi
Deres ref.

Den 29. april 2010

Forslag til folketingsbeslutning om oprettelse af et nævn til sikring af offentligt ansattes yringsfrihed og indførelse af skærpet bevisbyrde B 64 – Anmodning om foretræde for Retsudvalget

Som hovedorganisation for cirka 1 mio. lønmodtagere ansat i både den offentlige og private sektor, følger LO med stor interesse den offentlige debat og ethvert politisk initiativ og administrativt tiltag i forhold til ansattes yringsfrihed og "whistleblowing" (også kaldet meddeleret).

Dette gælder også for B 64 – forslaget til folketingsbeslutning om oprettelse af et nævn til sikring af offentligt ansattes yringsfrihed, som tillige omfatter en ændring af lovgivningen, så der indføres omvendt bevisbyrde i sager, hvor offentligt ansatte udsættes for en negativ ansættelsesretlig sanktion, efter at de har brugt deres grundlovssikrede ret til at ytre sig.

Beslutningsforslaget er på linje med LO's politik på området og knytter sig til en reel og aktuel problematik.

Undersøgelser fra bl.a. FTF og historier i medierne fortæller, at medarbejdernes ønske om at påpege kritisable/ulovlige forhold på arbejdspladsen er i konflikt med en velbegrundet frygt for repressalier. Samtidigt ses en udvikling, hvor arbejdsgiversiden direkte opfordrer medarbejderne til at tage medansvar for, at kritisable/ulovlige forhold bliver afdækket. Datatilsynets udfærdigelse af retningslinjer ved anmeldelse af whistleblower systemer er et aktuelt eksempel herpå.

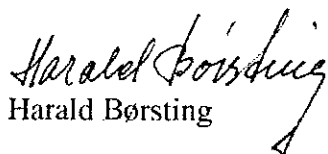
Den samfundsmæssige interesse i, at ulovligheder o.l. kommer for en dag, kan ikke bestrides. Det gælder uanset om det drejer sig om mangelfuld pleje af svage borgere, misbrug af midler, skandaløs håndtering af fødevarer, tilsidesættelse af regler for tilsyn osv. Når dette skal ske i kraft af afsløringer fra medarbejderne, kræver det, at medarbejderne har adgang til rådgivning og er sikret den nødvendige ansættelsesretlige beskyttelse.

Derfor bakker LO op om beslutningsforslag B 64.

LO ønsker at få lejlighed til at uddybe ovennævnte synspunkter ved et foretræde for Retsudvalget, som eventuelt og meget gerne kan følges op af en offentlig høring. LO er bekendt med, at FTF, Dansk Magisterforening, Dansk Journalistforbund og Transparency International Danmark retter en tilsvarende henvendelse til Retsudvalget og skal i den forbindelse meddele, at LO ønsker at deltage i et samlet foretræde med de nævnte organisationer.

Fra LO vil advokat Martin Juul Christensen og advokat Kirstine Emborg Bünemann (keb@lo.dk – tlf. 3524 6043) deltage i et eventuelt foretræde.

Med venlig hilsen


Harald Børsting