



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. februar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF) og Line Barfod (EL).

10. marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 11:

”Vil ministeren oplyse, om det er rigtigt forstået, at resultatet af den årlige arbejdsmiljødrøftelse ikke behøver foreligge skriftligt, og at der ikke er referatpligt?”

Endeligt svar:

Arbejdsgiveren skal kunne dokumentere over for Arbejdstilsynet, at den årlige drøftelse om arbejdsmiljø har fundet sted.

Det kan være i form af en skriftlig dokumentation, fx afkrydsning af et kort standardskema eller som en påtegning på virksomhedens arbejdspladsvurdering.

Arbejdsgiveren og arbejdstagerne kan også vælge mundtligt at redegøre for processen.

Venlig hilsen

Inger Støjberg