



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. februar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 15 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF) og Line Barfod (EL).

10. marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 15:

”I lovbemærkningerne slås det fast, at sanktionen for overtrædelse af arbejdsmiljøloven er bødestraf og at ”der hidtil ikke har været idømt frihedsstraf for overtrædelse heraf” (s.13) og samtidig slås det i høringsnotatet fast, at det ikke er ”hensigten at anvende frihedsstraf i større omfang end hidtil” (s.7) – hvilket altså er aldrig. Giver det så efter ministerens opfattelse nogen mening at have en lovfæstet strafferamme på op til to års fængsel i arbejdsmiljøloven?”

Endeligt svar:

Det er korrekt, at overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen straffes med bøde, og at der aldrig er idømt frihedsstraf for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Strafferammerne i arbejdsmiljøloven fastsætter strafværdigheden for den pågældende arbejdsmiljøovertrædelse og anvendes dermed til at fastsætte bødeniveauet. Bøden for arbejdsmiljøovertrædelser, hvor strafferammen er 2 år, er dobbelt så høj som bøden for arbejdsmiljøovertrædelser, hvor strafferammen er 1 år.

Strafferammerne er fastsat ud fra de generelle juridiske retningslinjer for fastlæggelse af strafferammer.

Venlig hilsen

Inger Støjberg