



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 21 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

23. Marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 21:

”I forlængelse af svaret på L 126 - spm. 1 bedes ministeren oplyse, hvorledes kan man se, at lovforslaget konkret sikrer, at arbejdsmiljøet indtænkes og indarbejdes i den strategiske tænkning på virksomhederne? Skal de fremgå af den årlige beretning/ regnskab, skal Arbejdstilsynet spørge til dokumentation for det ved virksomhedsbesøg og skal Arbejdsmiljøorganisationen inddrages og hvordan?”

Endeligt svar:

De nye fleksible organiseringsregler betyder, at arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne skal tage aktivt stilling til virksomhedens arbejdsmiljø og til, hvordan samarbejdet i arbejdsmiljøorganisationen skal foregå i det daglige. Det følger bl.a. af pligten til at fastsætte det nødvendige antal medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen og pligten til at planlægge det kommende års arbejdsmiljø-samarbejde, samt af den omstændighed, at medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen får ret til hvert år at dygtiggøre sig inden for arbejdsmiljø.

Lovforslaget styrker således det strategiske og det forebyggende arbejdsmiljøarbejde ved at forudsætte, at arbejdsgiveren og hele arbejdsmiljøorganisationen tænker fremadrettet og sætter fokus på indhold frem for form.

I virksomheder med 10-19 ansatte styrkes det strategiske arbejdsmiljøarbejde også ved, at arbejdsgiveren eller dennes repræsentant får en formandsfunktion i arbejdsmiljøorganisationen. Det er ikke et krav i dag.

Parterne lægger i trepartsaftalen op til, at arbejdsmiljø bør drøftes i de fora, hvor virksomheden i forvejen drøfter strategi, værdigrundlag, planlægning, kvalitet, økonomi m.v. Lovforslaget sørger nu for, at rammerne giver plads til dette, og jeg forventer derfor, at der sker en ledelsesmæssig opprioritering af arbejdsmiljøarbejdet, og at det vil ske i samarbejde med de ansatte.

Det følger ikke af lovforslaget, at der skal ske en registrering af, hvordan arbejdsmiljøet indtænkes og indarbejdes i den strategiske tænkning på virksomhederne.

Venlig hilsen

Inger Støjberg