



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod.

23. Marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 28:

”Det fremgår af ministerens svar L 126 - spm. 9, at de ansatte skal kunne kontakte deres arbejdsmiljørepræsentanter. Ministeren bedes oplyse, om dette betyder, at ansatte kan ringe til sin Arbejdsmiljørepræsentant om natten, og om denne så er pligtig til at svare på problemet, herunder efterfølgende at tage kontakt til vedkommende vedr. løsning af problemet?”

Endeligt svar:

Med lovforslaget videreføres de grundlæggende regler om arbejdsmiljøorganisationens opgaver og funktion, ligesom der ikke ændres ved pligter og rettigheder i relation hertil. Det er hensigten med lovforslaget at opretholde det eksisterende beskyttelsesniveau for de ansatte.

Det indebærer bl.a., at alle ansatte fortsat vil have mulighed for at drøfte arbejdsmiljøforhold med medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen. De ansatte skal således, mens de er på arbejde, have mulighed for at kontakte arbejdsmiljørepræsentanten og de øvrige medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen. Kontakten kan ske personligt, via mail, pr. telefon m.m. Er repræsentanten eller de øvrige medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen ikke til stede, skal der være adgang til at aftale et tidspunkt, hvor den ansatte kan drøfte arbejdsmiljøforhold med dem. Drøftelsen behøver ikke at ske inden for samme dags arbejdstid, men fx inden for et par dage, og skal kunne finde sted i den ansattes arbejdstid.

Opstår der en akut situation, skal den ansatte, hvis ikke medlemmerne af arbejdsmiljøorganisationen er til stede, kunne tilkalde en ansvarlig repræsentant for virksomhed. Dette er i overensstemmelse med de nuværende regler.

Venlig hilsen

Inger Støjberg