



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 34 (L 126), som hermed besvares.

29. Marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 34:

"I forlængelse af ministerens svar på L 126 - spørgsmål 11, 18 m.m. ønskes oplyst, om ministerens svar indebærer at der fuldt og helt leves op til trepartsaftalens ordlyd for så vidt angår følgende citat fra aftalens side 16:
"Resultatet af den årlige drøftelse nedfældes til støtte for det daglige samarbejde om arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet udarbejder et kortfattet skema eller andet hjælpeværktøj, som kan anvendes af virksomheden til støtte for denne proces. Arbejdsgiveren skal over for Arbejdstilsynet kunne synliggøre, at virksomheden har været igennem denne årlige drøftelse?"

Endeligt svar:

Jeg har i besvarelsen af spørgsmål 29 bekræftet, at det fremgår af afrapporteringen fra trepartsdrøftelserne, at resultatet af den årlige drøftelse nedfældes til støtte for det daglige samarbejde om arbejdsmiljø, og at resultatet af den årlige arbejdsmiljødrøftelse ikke er genstand for Arbejdstilsynets tilsyn.

Det, der konkret afspejles i lovforslaget, er anbefaling nr. 11 fra trepartsudvalget om, at det skal dokumenteres, at samarbejdet har fundet sted.

Det vil sige, det skal dokumenteres, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted, og det vil Arbejdstilsynet påse. Derimod skal resultatet af drøftelsen ikke dokumenteres over for Arbejdstilsynet.

Venlig hilsen

Inger Støjberg