



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 35 (L 126), som hermed besvares.

29. Marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål 35

Kan ministeren bekræfte, at trepartsaftalen skal forstås på den måde, at dokumentation af den årlige arbejdsmiljødrøftelse omhandler såvel det, at drøftelsen har fundet sted, som det at drøftelsens resultat skal nedfældes skriftligt?

Endeligt svar:

Afrapporteringen fra trepartsudvalget indeholder en række forskellige forslag og anbefalinger. Nogle af disse er det op til bl.a. arbejdsmarkedets parter selv, om de vil udmønte.

Andre forslag og anbefalinger er indarbejdet i lovforslaget blandt andet anbefalinger om, at det skal dokumenteres, at drøftelsen har fundet sted, men ikke at drøftelsens resultat skal nedfældes skriftligt. Jeg kan i denne forbindelse henvise til svaret på spørgsmål 34.

Lovforslaget har været til høring i bl.a. Arbejds miljørådet, der ikke har haft bemærkninger til, at det alene er krav om dokumentation af, at den årlige arbejdsmiljødrøftelse har fundet sted, som er medtaget i lovforslaget.

Venlig hilsen

Inger Støjberg