



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 4. maj 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 204), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen.

12. Maj 2010

J.nr. 2010-0004321

Spørgsmål nr. 1:

” Er ministeren enig i, at den oprindelige begrundelse for, at man som modtager af pension har haft en frist på tre år til at få sine feriepenge udbetalt, var, at man let kunne glemme at bede om at få dem udbetalt, da man var afskåret fra at holde ferien og derfor skulle have en rimelig lang frist til at huske at sætte udbetalingsproceduren i gang - uden at fortabe retten til de feriepenge, som man selv har op-tjent?”

Endeligt svar:

Den 3-årige forældelsesfrist for at få udbetalt sine uhævede feriepenge er ikke begrundet i, at man let kan glemme at få dem udbetalt, når lønmodtageren forlader arbejdsmarkedet.

Den 3-årige forældelsesfrist er en generel frist for lønmodtageren til at få udbetalt sine uhævede feriepenge i de situationer, hvor enten ferien er holdt, eller hvor lønmodtageren har haft en feriehindring i ferieåret. Dette fremgår af forarbejderne til ferieloven. Reglen har aldrig været tænkt til spekulation.

Jeg mener, at seks måneder er en rimelig frist til at hæve sine feriepenge efter at arbejdsmarkedet forlades. Til sammenligning er fristen for udbetaling af uhævede feriepenge, som enten vedrører den 5. ferieuge, eller som stammer fra et ophørt ansættelsesforhold efter ferieårets udløb efter § 34 b, kun fem måneder efter ferieårets udløb.

Lovforslaget indeholder desuden en mulighed for dispensation i helt særlige tilfælde. Endelig bemærkes, at ferielovens øvrige udbetalingsregler fortsat finder anvendelse, selvom fristen overskrides.

Venlig hilsen

Inger Støjberg