



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 24. februar 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 12 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF og Line Barfod (EL)).

10. marts 2010

J.nr. 20090054829

**Spørgsmål nr. 12:**

”Vil ministeren oplyse, om der eksisterer nogen konkrete lovkrav til indholdet af den årlige arbejdsmiljødrøftelse?”

**Endeligt svar:**

Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget skal arbejdsgiveren hvert år i samarbejde med de ansatte tilrettelægge det kommende års arbejdsmiljø Samarbejde i virksomheden. Formålet med den årlige drøftelse er at systematisere og understøtte det allerede eksisterende lovkrav om, at der skal samarbejdes om arbejdsmiljø i virksomhederne.

Af bemærkningerne fremgår endvidere, at det ved drøftelsen skal besluttes, hvad der skal samarbejdes om, hvordan samarbejdet skal foregå, og hvorvidt det foregående års mål for samarbejdet er nået. Der fastsættes endvidere mål for det kommende års samarbejde.

I virksomheder med 1-9 ansatte, hvor der ikke er krav om en arbejdsmiljøorganisation, skal det også drøftes, om der er den fornødne sagkundskab om arbejdsmiljø til stede i virksomheden. Hvis det ikke er tilfældet, skal virksomheden efter arbejdsmiljølovens § 12 indhente ekstern sagkyndig bistand.

Venlig hilsen

Inger Støjberg