



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 5. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 17, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted (DF).

10. marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 17:

”Det fremgår af lovforslaget, at alle virksomheder skal have en årlig drøftelse om arbejdsmiljø og dokumentere denne. Vil ministeren oplyse, hvilke sanktionsmuligheder der er, såfremt en virksomhed ikke overholder reglerne, og hvor ofte forventer ministeren, at virksomheder i praksis vil blive straffet for denne type overtrædelser?”

Endeligt svar:

Forslaget betyder, at første gang Arbejdstilsynet besøger en virksomhed og konstaterer en overtrædelse af de nye regler om en årlig drøftelse og dokumentation heraf, vil Arbejdstilsynet vejlede om de nye regler.

Ved det næste besøg på virksomheden giver Arbejdstilsynet et påbud, såfremt reglerne overtrædes. Straf vil alene komme på tale, hvis et påbud ikke efterkommes.

Arbejdstilsynet forventer, at virksomheder i praksis kun sjældent vil blive straffet for overtrædelse af de nye regler.

Venlig hilsen

Inger Støjberg