



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 16. marts 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 126), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torben Hansen (S).

23. Marts 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 19:

”I aftaleteksten og i lovforslaget fremgår det, at der ikke længere udelukkende tages udgangspunkt i arbejdslederområder. I den forbindelse bedes ministeren, som en opfølgning på svaret på L 126 - spørgsmål 7, oplyse om ministerens holdning til en situation, hvor en arbejdsgiver og de ansatte på virksomheden bliver enige om, at det er bedst for dem at organisere arbejdsmiljøsamarbejdet efter arbejdslederområder. Kan det med lovforslaget så stadig lade sig gøre?”

Endeligt svar:

Jeg kan bekræfte, at det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget, at der ikke længere udelukkende skal tages udgangspunkt i arbejdslederområder ved dannelsen af grupper i det organiserede arbejdsmiljøsamarbejde.

Ved fastsættelsen af antallet af medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen skal der tages hensyn til virksomheden, dens arbejdsmiljøforhold og behovet for nærhed mellem de ansatte og deres repræsentanter. Formålet er at sikre, at størrelsen af arbejdsmiljøorganisationen afspejler virksomhedens struktur og arbejdsmiljøopgaver og kan tilpasses ved eventuelle ændringer, der har betydning for arbejdsmiljøet.

Når man på den enkelte virksomhed frem til den konklusion, at de nævnte hensyn bedst varetages ved at organisere arbejdsmiljøorganisationen efter arbejdslederområder, vil dette derfor fortsat være muligt.

Venlig hilsen

Inger Støjberg