



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 21. april 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 39 (L 126), som hermed besvares.

26. april 2010

J.nr. 20090054829

Spørgsmål nr. 39:

”Ministeren har svaret på spørgsmålene 11, 17, 18, 30, 34, 35 samt 36 til L 126 til Arbejdsmarkedsudvalget vedrørende skriftlighed i den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Svarene samt bemærkninger til loven åbner fortsat en vis mulighed for forskellig tolkning af, hvad skriftligheden omfatter, skriftlighedens rækkevidde samt udgangspunktet for bekendtgørelsesarbejdet. Vil ministeren samlet oplyse, hvordan kravene skal forstås?”

Endeligt svar:

Jeg kan forstå, at der er en vis uklarhed omkring de indholdsmæssige krav, der stilles i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse. Jeg kan i den forbindelse oplyse følgende:

Gennemførelse af den årlige arbejdsmiljødrøftelse sker mundtligt. I bekendtgørelsen vil der blive stillet en række nærmere krav til drøftelsens indhold.

Virksomheden skal kunne dokumentere over for Arbejdstilsynet, at den årlige drøftelse om arbejdsmiljø har fundet sted. Dette er tilsynsobjekt for Arbejdstilsynet, jf. mit svar på spørgsmål 17, 18, 30 og 34.

I afrapporteringen fra trepartsudvalget er der enighed om, at resultatet af drøftelsen skal nedfældes skriftligt til virksomhedens interne brug. Resultatet af drøftelsen vil være tilgængeligt for ledelse og medarbejdere, men det er ikke tilsynsobjekt for Arbejdstilsynet.

Det er således, at arbejdsgiveren allerede i dag skal sørge for, at samarbejdet om sikkerhed og sundhed kan finde sted, samt deltage i samarbejdet. Som en naturlig følge heraf skal arbejdsgiveren sørge for, at der bliver fulgt op på de beslutninger, der vedrører samarbejdet om sikkerhed og sundhed. Det vil således også gælde de beslutninger, der træffes på den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Til hjælp for virksomhederne vil Arbejdstilsynet udarbejde vejledning om de nye regler. Dette vil ske i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Venlig hilsen

Inger Støjberg