



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 29. april 2010 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 157 - bilag 7), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Arbejdsmarkedsudvalget.

6. Maj 2010

J.nr. 2010-0001345

Spørgsmål nr. 2:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 26. april 2010 fra Rejsearbejdere.dk, jf. L 157 - bilag 7”

Endeligt svar:

Jeg er ikke enig med Rejsearbejdere.dk i, at den danske model står for fald, og at arbejdsmarkedets parter overhovedet ikke er i stand til at stoppe social dumping. Udover de mange sager, der er blevet løst ved, at fagbevægelsen har indgået overenskomst med arbejdsgiveren, vil jeg gerne henvise til, at arbejdsmarkedets parter under overenskomstforhandlingerne 2010 er blevet enige om en række nye initiativer til at bekæmpe social dumping. Formålet med dette lovforslag er endvidere at sikre en bedre håndhævelse af danske love og regler, herunder arbejdsmarkedets parter mulighed for at sikre danske løn- og arbejdsvilkår.

Jeg vil gerne understrege, at der er bred støtte til den danske model i sin nuværende form både i Folketinget og hos arbejdsmarkedets parter, så regeringen har ingen planer for at almengøre overenskomsterne ved lov, som foreslået af Rejsearbejdere.dk.

For så vidt angår Rejsearbejdere.dk's bemærkninger om, at man ikke har forståelse for sanktionslempelsen for private ikke-erhvervsdrivende, der ikke er vant til at indgå kontrakter, kan jeg oplyse, at forligspartierne bag aftalen om styrkelse af RUT er enige om, at for private ikke-erhvervsdrivende, der ikke er vant til at indgå kontrakter, vil manglende opfyldelse af hvervgiverpligten i førstegangstilfælde som udgangspunkt ikke medføre sanktion, medmindre det kan dokumenteres, at der er handlet med forsæt. Men anden gang vil hvervgiver kunne blive straffet, for der vil hvervgiveren kende reglerne.

I aftalen af 3. december 2009 fremgår, at initiativ 4 kræver ændringer af arbejdsmiljøloven. Foreningen Rejsearbejder.dk spørger, hvilke ændringer, der er indført i arbejdsmiljøloven. I den forbindelse kan jeg oplyse, at det på tidspunktet for indgåelse af aftalen ikke var endelig afklaret, i hvilken lov aftalens initiativer bedst kunne udmøntes. Det er efterfølgende vurderet, at aftalens initiativer kan gennemføres

ved ændringer i udstationeringsloven. Der er derfor ikke foreslået ændringer i arbejdsmiljøloven som følge af aftalen.

Foreningen Rejsarbejdere.dk spørger til tidspunktet for afslutning af arbejdet med at imødekomme Kommissionens supplerende åbningsskrivelse vedrørende implementeringen af byggepladsdirektivet. Hertil kan det oplyses, at arbejdet med at ændre reglerne, så direktivets regler efterkommes fuldt ud, forventes afsluttet ved udgangen af 2010.

Til Rejsarbejdere.dk's bemærkning om tidligere informationskampagner manglende virkning vil jeg gerne understrege, at Beskæftigelsesministeriet er ved at udarbejde en informationsstrategi, der skal kunne nå ud til alle aktører, der er relevante i forhold til RUT.

Venlig hilsen

Inger Støjberg