



## NOTAT

2. marts 2011

J.nr. 2011-0000336

### **Notat om høringssvar vedrørende lovforslag om ændring af lov om sygedagpenge (Ændring af dispensationsbestemmelserne ved anmeldelse af sygefravær og anmodning om sygedagpengerefusion m.v.)**

---

Lovforslaget har været sendt til høring hos følgende myndigheder, organisationer m.v.:

Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Ankestyrelsen, Foreningen af Socialchefer i Danmark, Danske Statsforvaltninger, Danske Handicaporganisationer, Det Centrale Handicapråd, Kristelig Fagbevægelse og Kristelig Arbejdsgiverforening.

#### **Følgende har afgivet høringssvar:**

Statsforvaltningerne, Kristelige Fagbevægelse, Foreningen af Socialchefer i Danmark, Arbejdsgiversiden i Beskæftigelsesrådet (DA, SALA og LH) og FTF.

Høringssvarene vedlægges.

**Statsforvaltningerne, Kristelige Fagbevægelse, FTF** har ingen bemærkninger til lovforslaget.

#### **Bemærkninger til lovforslaget**

##### *Ændring af dispensationsbestemmelserne:*

**Foreningen af Socialchefer i Danmarks** grundlæggende holdning er, at fristerne i reglerne er rimelige, men at de digitale indberetningssystemer utilsigtet kan bevirke, at arbejdsgivere, lønmodtagere og selvstændige ikke kan modtage sygedagpenge. Foreningen af Socialchefer i Danmark kan derfor tilslutte sig den foreslåede ændring i loven på dette område.

**Arbejdsgiversiden i Beskæftigelsesrådet (DA, SALA og LH)** bemærker, at det er positivt, at det anerkendes, at der er situationer, hvor der har været driftsforstyrrelser i SDPI-løsningen, og at det har været forbundet med vidt rækkende konsekvenser for arbejdsgivernes brug heraf. De finder det dog ikke klart, hvad *driftsforstyrrelser af et omfang og en varighed, der har afskåret arbejdsgiveren fra at anmelde rettidigt* er.

Arbejdsgiversiden skal derfor opfordre til, at der i tilknytning til § 43 og § 59 fastsættes, at Beskæftigelsesministeren nærmere kan fastsætte kriterierne for myndighedens ansvar i bekendtgørelsen.

Endvidere forudsætter arbejdsgiversiden, at det på SDPI's hjemmeside vil fremgå, hvornår SDPI har defineret, at der var tale om et driftsstop, der falder ind under disse regler.

**Kommentar:**

*Der er på baggrund af høringsvaret indsat yderligere præcisering af dispensationsadgangen i de specielle bemærkninger i lovforslaget.*

*Det fremgår således af lovforslaget, at kommunen kan dispensere hvis der skulle opstå driftsforstyrrelser hos SDPI-løsningen. Det forudsættes, at der er tale om driftsforstyrrelser af et omfang og en varighed, der er skyld i, at arbejdsgiveren ikke har kunnet anmelde rettidigt.*

*Den aktuelle driftsstatus i SDPI-løsningen kan ses på løsningens hjemmeside [www.nemrefusion.dk](http://www.nemrefusion.dk). Ved kontakt til supporten for SDPI-løsningen vil kommunen kunne få en oversigt over de driftsforstyrrelser, der måtte have været i en given periode.*

*Det er vigtigt at være opmærksom på, at det ikke er nok, at der har været driftsforstyrrelse i SDPI-løsningen i løbet af den periode, hvor arbejdsgiveren skulle anmelde sygefraværet. Det forudsættes, at driftsforstyrrelsen har været af et omfang og en varighed, som har gjort, at arbejdsgiveren ikke har kunnet anmelde rettidigt.*

*Det er kommunen som træffer afgørelse om, hvorvidt der kan gives en dispensation ved en konkret overskridelse af fristen. Kommunens afgørelse kan påklages til Beskæftigelsesankenævnet.*

*Det forudsættes endvidere, at arbejdsgiveren, når SDPI-løsningen igen er blevet tilgængelig, inden en rimelig frist har anmeldt refusionskravet til kommunen. Som udgangspunkt vil en anmeldelse der er fortaget inden for et par hverdage efter at SDPI-løsningen igen er blevet tilgængelig, anses for at være sket inden for en rimelig frist.*

*Ophævelse af månedskravet mellem to refusionsanmodninger:*

**Foreningen af Socialchefer i Danmark** kan tilslutte sig forslaget om ophævelse af kravet om en måneds mellemrum mellem to refusionsanmodninger, idet de gældende regler har givet problemer for såvel arbejdsgivere som kommunernes udbetalingssenheder.

*Øvrige bemærkninger:*

**Arbejdsgiversiden i Beskæftigelsesrådet (DA, SALA og LH)** bemærker, at det er positivt, at udkast til lovforslag indeholder elementer, der kan være med til at lette noget af det unødvendige administrative bøvvl, som arbejdsgiverne dagligt har ved administration af sygedagpengereglerne.

Med udmøntningen af udkast til lovforslag er det dog fortsat en række krav i sygedagpengeloven, der vanskeliggør virksomhedernes administration vedrørende sy-

gemeldte medarbejdere. Vanskelighederne bunder i, at kravene i sygedagpengeloven ikke passer med virksomhedernes daglige administration. For at leve op til lovens krav er virksomhederne derfor bl.a. nødt til at udføre – formentlig utilsigtet – dobbeltarbejde. Det er uhensigtsmæssigt.

Arbejdsgiversiden i BER har tidligere i forbindelse med lovforslag L 68 om udvidelse af arbejdsgiverperioden fra 21 dage til 30 dage samt i lovforslag om større fleksibilitet i opfølgning og indsats påpeget behovet for at se på følgende problemstillinger, da de er forbundet med store administrative byrder for virksomhederne:

- Rykke kravet om arbejdsgiverens anmeldelse af sygefravær hos medarbejdere fra 4 til 5 uger. En ændring af fristen fra 4 til 5 uger er nødvendig. Det vil lette både virksomhedernes og kommunernes arbejde. Ikke mindst i lyset af, at arbejdsgiverperioden fra 2012 vides fra 21 dage til 30 dage medfører 4 ugers fristen unødigt administration i virksomhederne såvel som i kommunerne. Det gælder situationer, hvor arbejdsgiveren skal anmelde sygefraværet inden 28 dage fra 1. fraværsdag, og hvor medarbejderen bliver raskmeldt den 29. eller 30. dag. I disse situationer skal arbejdsgiveren anmelde sygefraværet senest den 28. dag og evt. allerede den 29. dag raskmelde medarbejderen over for kommunen, så kommunen ikke senere begynder at tilrettelægge sygefraværsindsatsen.
- Revidere de informationer, som det er nødvendigt at indberette til kommunen i forbindelse med anmeldelsen af sygefraværet for at kommunen kan iværksætte et opfølgingsarbejde. Det gælder også de oplysninger, det er nødvendigt at videreformidle, så kommunerne kan udbetale sygedagpenge. Dette gælder bl.a. muligheden for at lette virksomhedernes indberetninger af lønoplysninger og foretage analyser af, hvorvidt det er nødvendigt at angive arbejdstidens placering så nøje, som det skal ske i dag – set i forhold til den byrde det er for virksomheden at angive dette. Det kunne f.eks. være, at arbejdsgiverne alene skal indberette timelønnen, såfremt den ligger under den timesats, der udløser maksimale sygedagpenge. Hertil kunne det være, at virksomhederne alene skal angive et samlet antal fraværstimer, uden samtidigt at angive, hvordan den konkrete medarbejders arbejdstid i øvrige er fordelt på ugens 7 dage. Hvad angår timesatsen kan kommunen evt. anvende eIndkomst som kontrol.

Arbejdsgiversiden i BER kan desværre konstatere, at ovennævnte forslag ikke er medtaget i det aktuelle udkast til lovforslag. Arbejdsgiversiden har noteret sig, at Beskæftigelsesministeriet i forbindelse med høringsnotatet til Folketinget om L 68, hvor arbejdsgiverperioden, jf. sygedagpengeloven blev udvidet fra 21 dage til 30 dage, har annonceret, at Beskæftigelsesministeriet vil gennemse reglerne og lade det indgå i et lovforslag.

Arbejdsgiversiden i BER ser derfor frem til, at et kommende lovforslag snarest gennemfører ændringer, der kan lette virksomhedernes administration af sygedagpengereglerne også på ovennævnte områder. Arbejdsgiversiden i BER skal på den baggrund opfordre til, at de nærmere implementeringsplaner fremgår af dette lovforslags bemærkninger.

**Kommentar:**

*Som tilkendegivet i høringsnotatet til L 68, er der behov for at give sygedagpenge-lovens anmeldelsesfrister et eftersyn for at sikre, at disse på den ene side afspejler hensynet til kommunernes pligt til at iværksætte en hurtig og aktiv sygeopfølgning, men på den anden side også tager hensyn til arbejdsgiverens, den selvstændiges og lønmodtagerens behov for fleksibilitet ved anmeldelsen af sygefraværet.*

*Endvidere kan der være god grund til at vurdere, om de oplysninger der skal afgives ved anmeldelse af sygefraværet og anmodningen af sygedagpenge/refusion, er tidsmæssigt afstemt på en hensigtsmæssig måde med de oplysninger som kommunen har behov for.*

*Beskæftigelsesministeriet er i gang med at foretage en gennemgang af de relevante bestemmelser i loven, således at de ændringer som der måtte vise sig at være behov for, vil kunne indgå i et kommende lovforslag. Det har ikke været muligt tidsmæssigt at nå at få arbejdet færdigt inden fremsættelsen af dette lovforslag. Ændringer som følge af dette arbejde forventes at kunne fremsættes i begyndelsen af næste folketingssamling, så det vil kunne træde i kraft samtidig med udvidelse af arbejdsgiverperioden i starten af 2012.*