

Arbejdsmarkedsstyrelsen  
**Mie Skovbæk Mortensen**  
Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K

## Høringsvar på udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge (Ændring af dispensationsbestemmelserne ved anmeldelse, m.v)

Arbejdsgiversiden (DA, SALA og Lederne) i Beskæftigelsesrådet (BER) har gennem Ydelsesudvalget modtaget høring på udkast til lov om ændring af lov om sygedagpenge (Ændring af dispensationsbestemmelserne ved anmeldelse, m.v).

8. februar 2011  
BTF

Dok ID: 7586

Arbejdsgiversiden har følgende bemærkninger:

Indledningsvist skal arbejdsgiversiden bemærke, at det er positivt, at udkast til lovforslag indeholder elementer, der kan være med til at lette noget af det unødvendige administrative bøv, som arbejdsgiverne dagligt har ved administration af sygedagpengereglerne.

Med udmøntningen af udkast til lovforslag er det dog fortsat en række krav i sygedagpengeloven, der vanskeliggør virksomhedernes administration vedrørende sygemeldte medarbejdere. Vanskelighederne bunder i, at kravene i sygedagpengeloven ikke passer med virksomhedernes daglige administration. For at leve op til lovens krav er virksomhederne derfor bl.a. nødt til at udføre – formentlig utilsigtet – dobbeltarbejde. Det er u hensigtsmæssigt.

Arbejdsgiversiden i BER har tidligere i forbindelse med lovforslag L 68 om udvidelse af arbejdsgiverperioden fra 21 dage til 30 dage samt i lovforslag om større fleksibilitet i opfølgning og indsats påpeget behovet for at se på følgende problemstillinger, da de er forbundet med store administrative byrder for virksomhederne:

- Rykke kravet om arbejdsgiverens anmeldelse af sygefravær hos medarbejdere fra 4 til 5 uger. En ændring af fristen fra 4 til 5 uger er nødvendig. Det vil lette både virksomhedernes og kommunernes arbejde. Ikke mindst i lyset af, at arbejdsgiverperioden fra 2012 vides fra 21 dage til 30 dage medfører 4 ugers fristen unødigt administration i virksomhederne såvel som i kommunerne. Det gælder situationer, hvor arbejdsgiveren skal anmelde sygefraværet inden 28 dage fra 1. fraværsdag, og hvor medarbejderen bliver raskmeldt den 29. eller 30. dag. I disse situationer skal arbejdsgiveren anmelde sygefraværet senest den 28. dag og evt. allerede den 29. dag raskmelde medarbejderen over for kommunen, så kommunen ikke senere begynder at tilrettelægge sygefraværsindsatsen
- Revidere de informationer, som det er nødvendigt at indberette til kommunen i forbindelse med anmeldelsen af sygefraværet for at kommunen kan iværksætte et opfølgingsarbejde

Det gælder også de oplysninger, det er nødvendigt at videreformidle, så

kommunerne kan udbetale sygedagpenge. Dette gælder bl.a. muligheden for at lette virksomhedernes indberetninger af lønoplysninger og foretage analyser af, hvorvidt det er nødvendigt at angive arbejdstidens placering så nøje, som det skal ske i dag – set i forhold til den byrde det er for virksomheden at angive dette. Det kunne f.eks. være, at arbejdsgiverne alene skal indberette timelønnen, såfremt den ligger under den timesats, der udløser maksimale sygedagpenge. Hertil kunne det være, at virksomhederne alene skal angive et samlet antal fraværstimer, uden samtidigt at angive, hvordan den konkrete medarbejders arbejdstid i øvrige er fordelt på ugens 7 dage. Hvad angår timesatsen kan kommunen evt. anvende eIndkomst som kontrol

Arbejdsgiversiden i BER kan desværre konstatere, at ovennævnte forslag ikke er medtaget i det aktuelle udkast til lovforslag. Arbejdsgiversiden har noteret sig, Beskæftigelsesministeriet i forbindelse med høringsnotatet til Folketinget om L 68, hvor arbejdsgiverperioden, jf. sygedagpengeloven blev udvidet fra 21 dage til 30 dage, har annonceret, at Beskæftigelsesministeriet vil gennemse reglerne og lade det indgå i et lovforslag.

Arbejdsgiversiden i BER ser derfor frem til, at et kommende lovforslag snarest gennemfører ændringer, der kan lette virksomhedernes administration af sygedagpengereglerne også på ovennævnte områder. Arbejdsgiversiden i BER skal på den baggrund opfordre til, at de nærmere implementeringsplaner fremgår af dette lovforslags bemærkninger.

#### **Vedr. § 43, stk. 5 og § 59, stk. 6, 1. punktum**

Konkret skal Arbejdsgiverne bemærke, at det er positivt, at det anerkendes, at der er situationer, hvor der har været driftsforstyrrelser i SDPI-løsningen og at det har været forbundet med vidt rækkende konsekvenser for arbejdsgivernes brug heraf. Det er dog ikke klart, hvad *driftsforstyrrelser af et omfang og en varighed, der har afskåret arbejdsgiveren fra at anmelde rettidigt* er.

Arbejdsgiversiden skal derfor opfordre til, at der i tilknytning til § 43 og § 59 fastsættes, at Beskæftigelsesministeren nærmere kan fastsætte kriterierne for myndighedens ansvar i bekendtgørelsen.

Endvidere forudsætter arbejdsgiversiden, at det på SDPI's hjemmeside vil fremgå, hvornår SDPI har defineret, at der var tale om et driftsstop, der falder ind under disse regler.

Med venlig hilsen  
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING



Berit Toft Fihl